# 最优社区应急救援站建设方案（通用16篇）

作者：梦回长安 更新时间：2024-03-29

*在建设方案中，必须充分考虑各种因素，包括经济、技术、环境等方面的影响。小编为大家整理了一些精选建设方案范文，希望能对大家的工作有所启发。社区文化建设方案随着我国社会城市化进程的加快，以社区文化为代表的城市文明必须与之和谐发展。城市社区文化是*

在建设方案中，必须充分考虑各种因素，包括经济、技术、环境等方面的影响。小编为大家整理了一些精选建设方案范文，希望能对大家的工作有所启发。

**社区文化建设方案**

随着我国社会城市化进程的加快，以社区文化为代表的城市文明必须与之和谐发展。城市社区文化是城市基层社会的文化现象，它表现为社区居民的信仰、价值观、伦理道德、思维方式、组织制度、历史传统与生活方式等内容。文章对如何活跃社区文化建设做了探讨。

随着全国大规模的城市化建设步伐的加快，城市管理重心的逐步下移和市场经济体制改革的不断深入，越来越多的“单位人”转变为“社会人”。人们在社区学习、工作、栖息、休闲、娱乐，把大部分时间花在了社区，这给社区文化建设提出了新的要求，需要社区文化增添新的内涵和功能，不断满足广大社区居民的精神需求。

一、加强阵地建设，创造优美环境。

一个良好的社区文化环境，是大多数居民生活中不可缺少的部分。在社区文化建设中，社区的设施阵地的建设和各类文化资源就是影响社区文化建设的两个重要因素，这两个重要因素也是顺利开展社区文化工作的前提和保证。健全基础设施建设，提供硬件保证。一是完善社区活动室。

加大对社区文化阵地建设的投入，添置适合老年人锻炼的健身器材，活动设施，提升活动室的活动功能，丰富居民的文化体育生活。二是落实社区公益性活动场地。社区的小广场、公益性活动场地是社区居民开展文化活动的重要场所。要不断改造完善原有老小区、住宅区的空闲场地，扩展公益性活动空间。三是拓展社区文化活动空间。

为弥补社区活动场所有限、活动设施短缺的缺限，充分发挥“共驻共建、资源共享”的共建优势，积极与辖区学校、单位联系、协商，通过协调在不影响辖区单位、学校正常工作的情况下，与他们共用运动场、活动室、职工之家等文化体育设施场所，用于社区开展群众文化活动。

在社区文化建设中，社区的各类文化人才资源是各社区文化建设的宝贵财富和主要力量。各类文化人才资源一般由文化组织管理队伍、文化艺术队伍和群众文艺骨干组成，而这支队伍的整体素质如何，将直接关系到社区文化建设和社区精神文明建设的状况。为了保证社区文化的广泛性、普及性，社区要注重强化社区文化骨干对社区群众文化建设的业务指导作用。逐步吸纳社区内热爱体育事业、长期从事社区居民健身活动组织的民间团队的队长、教练组成文化骨干队伍，并选有文化工作经验或有文艺专长的有能力、有精力、愿意参与社区文化活动的居民加入这支队伍，特别是一些离退休老同志，让他们继续“上岗”，发挥作用，奉献余热。

二、开展“特色文化”活动，提升人居生活质量。

在构建社会主义和谐社会的过程中，高品位的文化氛围能提高一个城市的人居生活质量，提升一代人的精神境界，拉动一个地方的社会全面进步。为此，要保证社区群众文化工作的健康有序发展，可以把开展大型活动与推行日常文体活动相结合作为社区文化建设的强劲动力。

（一）、让广场文化成为培育社区文化的一块沃土。

社区内的广场、健身点及公众广场是居民室外活动的集中场所。良好的广场文化，不仅直接为居民所接受参与，更能吸引居民自发性地参与社区文化活动，提高居民的愉悦程度，增强居民对于社区的认知度和归属感。利用大礼拜和节庆长假，结合不同季节，组织开展丰富多彩的群众性文体活动，不断推广普及全民健身运动，让居民能唱的唱起来、能跳的跳起来、能动的动起来，小区里每当夜幕降临或旭日初升时，都能够随处可见跳舞、唱歌、练拳、舞剑、舞扇的，让健康向上的文化活动成为居民生活中不可或缺的“文化聚餐”。

（二）、让文体活动队成为社区文化的主力军。

社区要针对小区老同志喜爱文体活动的特点，把文化建设的侧重点放在加强老年活动团体的扶持上。把老年合唱团、老年豫剧团、老年舞蹈队、书画协会组织好。让这些特色文化队成为受众面广的社会效益和亮点，营造文化氛围。

（三）、让学习文化成为推动和谐社区文明进程的主阵地。

把教育引导与创建学习型社区紧密结合，发挥“老年大学”分校、各类协会组织、文化站、图书阅览室的功能，组织“五老”（老教师、老劳模、老专家、老医生、老干部）开办各类知识讲座、技能培训班，有针对性地开展一些大型宣教活动。组织安全文化书画比赛、“11·9”消防安全自救演练、“法制宣传日”活动、职业病防治、优生优育、节能环保等宣教服务活动，学习《劳动法》、《合同法》、《治安处罚法》等法律法规，最大限度地满足居民不同层次、不同年龄段的学习需求。

（四）、让邻里特色文化步入社区文化的主导行列。

随着社区文化活动的蓬勃开展，居民的文化需求水平也在逐步提高。一种能及时反映人与人之间的人性交往的文化需求正逐步走入社区文化的主导行列，那就是以促进与家人之间、与邻里之间、与小区这个大家族之间的感情文化——邻里文化。培育社区居民“友善亲和、关爱互助、和睦相处、文明和谐”的意识，形成以邻里文化建设为主线的文化活动平台。广泛开展“文明楼道”、“文明家庭”、“有为老人”、“好儿媳、好婆婆、好伴侣”等评选，改善了邻里关系，又增近了大家的理解和沟通，增强了大家参与社区建设的热情和积极性，让社区里“邻帮邻、老帮老，互帮互助乐安居”的和谐氛围日趋浓厚。

三、五个结合，活跃社区文化。

社区文化的发展是一个系统工程，涉及软、硬件各方面的内容。只有运用辩证的分析手法，把社区文化的各个组成部分结合起来考虑，才能统筹兼顾社区文化的发展。

（一）、软件建设与硬件建设相结合。

软件是指那些没有物化形态存在的内容，如思想理论、道德规范、习惯礼俗、行为模式、科学技术和某些种类的艺术等。硬件则是指凝结着人们精神劳动成果的物化了的劳动产品和人们从事精神文化活动所需的物质条件，前者可充分体现人们丰富而深刻的精神文化内涵，后者如图书室、活动室、广场及其内部的各种相应的设施等物质性内容。社区文化建设必须软件、硬件同时抓好，而且要相互协调、统一，发挥应有效能。

（二）、整体规划与主体发展相结合。

整体规划就是要在总体上对社区文化设施和文化活动有一个通盘的安排。两者是共性和个性的关系，要坚持“两手抓、两手硬”的原则，促进相互协调发展。要适时引进专业文化、艺术团体来社区开展交流与演出，支持并推动高雅文化的发展，做到雅俗共赏，普及与提高相结合。如果把这些具有进步意义的特色的文化资源加以整合，必然能产生更大的提升作用，从而使社区文化建设跃上一个新台阶。

（三）、环境感化与理念灌输相结合。

一是要使活跃的社区文化活动不断升温，用更加贴近居民、贴近实际、贴近生活的活动来吸引居民参与，在参与中慢慢地培养他们对社区的情感；二是要充分发挥各类社区教育阵地的思想教育作用，让居民意识到社区家园对个人生活和自身完善拥有多大的意义，从而自觉地走出家门去积极参与；三是发挥社区组织的协调、沟通作用，既落实好各部门对社区文化发展的各项要求，及时了解居民对社区文化建设的需求，使各项政策更为贴近现实、贴近居民，快速、有效地解决现实问题，满足居民需要。

（四）、创造文化与享受文化相结合。

要“以人为本”，充分尊重并努力营造条件实现居民应有的创造和享受文化的权利。首先，要最大限度发挥广大业余文艺爱好者的作用。要始终不懈地为他们创造良好的创作空间和条件，鼓励他们创作出更多、更好的弘扬主旋律，体现时代精神，为广大居民喜闻乐见的文艺精品。其次，要实现好、发展好居民享受文化的权利。大力构筑公共文化服务体系，着重建设一批小而精、多而全的文化设施，形成纵横交错、点线结合、方便市民的文化服务网络，让居民足不出社区就能享受到公益性文化设施体系及公共服务带来的便利。

（五）、先进文化与特色文化相结合。

发展先进社区文化，不仅要大力发展各类有益身心健康的大众化文化，潜移默化地影响社区成员健康文明的生活，培养其高尚的思想情操和道德伦理，还要加强培育发展集思想性与艺术性、知识性与趣味性、教育性与娱乐性等为一体的社区文化，吸收更多的艺术精英到社区落户。发展特色文化，更是要发展不同层次、不同特色的文化，为不同的文化提供相应的表达场所、表达方式，促进社区文化的融洽和创新。注重对居民的人文精神的培养，在社区形成一种健康文化环境、和谐的文化氛围、平和的文化心态，从而增强社区的凝聚力和亲和力。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

**社区建设方案**

对于物业管理公司来说，良好的社区文化可以树立起公司的品牌和形象，我们在注重物业公司提供高水平的基础服务的同时，更应注重加强社区文化的“感情投资”，通过各种形式和渠道增强业主对社区的归属感和凝聚力，从而提高社区的整体文化水平，创造和谐温馨的氛围。

社区文化并非单纯指一些娱乐性的活动，而是一种整体性的社区氛围，对这个群体里的所有人均起着渲染和影响作用，不仅可以增加业主对楼盘的忠诚度，而且坚定潜在消费者的购买信心。社区文化工作，首先要将社区文化与物业管理基础业务紧密结合，使其为解决基础业务问题提供更多支持性服务;其次，通过社区文化的开展和创新，营造和谐的社区居住氛围，由此将企业文化及核心价值观转在社区中渗透和传递，形成独具特色的群体凝聚力和共同的价值目标，增进业主对社区的认同感和归属感。

1、促进社区精神文明建设，提升社区文化环境;。

2、增强业主对社区的归属感、凝聚力;。

3、扩大品牌影响力，增强业主的满意度、忠诚度。

(一)、社区活动：

社区活动紧紧围绕主题——“家”，延伸“家”的含义，让业主感到家不仅只代表居住的房屋，更意味着是温暖的港湾，让人感到身心的放松、精神的归属。在活动内容方面，将以老人和儿童作为关注的重点，侧重多举办以这两类人群为活动对象的活动，以体现家庭亲情，同时注重活动的文化内涵。

在社区活动中，鸿坤会将作为主要的组织者，最大程度上联动瑞邦物业公司参与活动的组织、实施，创造业主和物业人员沟通和交流的机会，让业主感受到物业时时刻刻在关注着他们的家庭生活的方方面面，从而增强业主对物业工作的认同感。

1、按客户分类：

a、经适房客户：组织贴近生活、服务生活、大众化参与性高的活动为主;。

c、注重重点客户群体。对于在我公司多次购房、购买多套房的客户、综合素质较高的高端客户，可以组织专场vip活动。例如红酒鉴赏会、奢侈品推介、高尔夫专场、艺术品鉴赏等活动，彰显我公司高端形象，从而稳固此类客户的购买能力及对新客户的市场影响力。

2、按活动分类：

b、不定期的小型社区文化活动，小活动涉及面广，根据业主的不同需求，如年龄、性别、兴趣爱好等组织活动，同样也可达到参与性高的目的，例如各种专题讲座、郊游活动、体育比赛、跳蚤市场、厨艺大赛等等，小型活动的频繁举办让业主们和物管工作人员增加了见面交流的机会，增进感情沟通。

c、创办各种社团组织，长年开展活动。成立社团组织，可以借助目前我公司可协调调动的社会资源，如联合三夫户外公司成立业主的专有组织，开展各项活动;例如联系老年活动热心参与人士成立老年合唱团、老年书法协会等;车友俱乐部、家政培训班等等，极大地丰富了业主的文化生活。此项内容可以以老年人作为重点考虑群体，老年人是社会关注的\'重要群体，以此为重点对象充分体现物业公司的社会责任感，提升业主对物业的认同感。同时物业可以为社团活动免费提供固定的场所，增强亲和力。

根据以上活动主旨，我部门拟在下半年举办如下活动：

(二)、客户沟通：

3、对于物业工作开展具有积极作用的客户也应给予高度关注，小区可推选此类业主担任“和谐大使”，通过“和谐大使”，及时掌握业主日常各类信息，并可以及时发现问题，及时解决，有利于物业工作的开展。

4、注重宣传与引导。小区公告栏、楼道通知栏都可以作为宣传工具及时发布各类社区公告、展示活动信息、温馨提示、物业法规等均可作为宣传工作，搭建起日常物业与业主的纽带和桥梁。

(三)、客户关怀：

2、环境布置。逢年过节，各管理部都精心布置小区的环境。如春节、元旦、圣诞、国庆节等，管理部在小区的大门口或主干道，悬挂气球、彩灯、横幅等，让业主感受到节日的气氛，感受到生活在鸿坤大家庭的温馨与和谐。

3、在礼域府地块商业价值较低的底商内开辟专门的老年活动中心、儿童游乐中心，这类活动场所，不需要大量的投资，如老年活动中心主要配置老人们喜闻乐见的日常类(扑克牌、象棋、围棋、军旗、跳棋等)同时可开展老年社区组织活动;儿童游乐中心也只需铺设简单的安全地垫、搭配积木、图书等简易玩具而已，此举的目的是希望借这一举动体现鸿坤对社区老人、幼儿的关注度，让既身为儿女、又身为父母的业主们感受到鸿坤帮他们分担了后顾之忧，增加业主对社区的认同感。

综上所述，客服会联合物业公司要成为业主社区文化的“领航者”，使业主在心目中确立共同的价值目标，使全体社区成员增进对社区的认同感和归属感。同时，我们也要认识到社区文化建设要有长远的规划，对社区文化开展的效果等要进行预测分析。只有对社区文化活动的开展过程进行有效的控制，才能真正做到切实可行，行之有效。

社区文化对于整个小区人文文化的形成，和谐业主之间、业主与物业公司之间的关系，提高业主/住户的艺术情操，促使小区物业保值、增值等有着不容忽视的作用。在社区文化建设上，华粤物业从硬件和软件两方面来做。

社区文化可分为硬件部分和软件部分。社区文化的硬件部分，是潜移默化影响人们心理素质的重要因素，众所周知，现代文明的建设是由具备良好素质的人来完成的，而良好的居住环境，可以促使人们自觉地养成良好的生活习惯。环境对于一个人的心理影响是相当重要的，当一个人长期处在良好的环境当中，便会不知不觉地提高自身的素质，而如果每个人的素质都得到了提高，那么整个社区文化氛围自然而然地也就体现出来了。总的来说，社区文化的硬件部分应该包括：

2、公共场地，包括公共绿地、道路、大堂、走廊等;。

3、室外健身场所，包括室外健身器材、健身路、室外操场等;。

4、物业服务中心拟配置一整套专业的音响和舞台，以提高管理处社区文化活动的层次。

软件建设是社区文化建设的核心组成部分，它包括一系列的活动计划、实施效果及相关管理制度、服务中心人员的服务精神、各项活动筹备人员的组织协调能力、业主的参与配合及对公益活动的热心程度。

根据社区文化的活动形式、风格，社区文化软件的内容可概括为以下五大部分：

(一)体育类。

体育类社区文化目的在于通过倡导体育健身的精神，利用小区的各种资源引导全体住户参与体育锻炼，进而形成各种自发性组织，从而形成积极、健康、活泼、向上的小区精神。其适合任何的住宅小区，而且效果明显，影响面广。它包括：

1、成立各种体育俱乐部，定期组织训练、比赛。

2、每年一次，由公司组织大型体育活动比赛，让小区业主互相熟悉，参与比赛竞技，一方面使小区业主形成互动，另一方面融洽小区气氛，增强荣誉感和归属感，培养忠诚客户。

3、在小区公共场所设置室外健身器材。

4、利用国内国际各种体育比赛做体育锻炼的宣传，如组织集体观看重要比赛，挂宣传标语等，增强民众体育健身意识。

为贯彻落实县委、县政府“创建第三届省级文明县城”工作目标，结合《郎溪县创建第三届省级文明县城实施方案》和《建平镇创建省级文明县城实施方案》(建发[20\_\_]35号)文件精神，结合社区实际，特制定以下方案：

一、指导思想。

以贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为主线，以提高居民素质、生活质量和社区文明程度为目标，以道德教育、科教、文体、法律、环保、卫生、计生、维稳等社区活动工作为载体，全面推进社区精神文明创建工作，着重抓好特色社区建设。

二、总体目标。

总体目标是坚持“四城同创”，确保我县20\_\_年全面达到省级文明县城标准，成功争创第三届安徽省文明县城。

通过社区文明创建活动开展，全县人民的思想道德和科学文化素质得到进一步提高，公共环境、公共秩序、公共文化管理等方面取得新突破，环境卫生得到进一步改善，人民安居乐业，环境优美宜人，社会和谐稳定。

三、创建措施。

(一)加大舆论宣传，营造创建氛围。

结合社区实际，通过悬挂标语横幅、橱窗宣传栏、开展道德讲堂、组织自愿者宣讲、发放一封信和《文明市民守则》等形式，有计划、有组织地在辖区开展创建“省级文明县城”宣传活动。积极宣传创建工作的重要意义、有关要求、先进事迹、典型经验，广泛收集和听取群众对创建工作的意见和建议，引导和教育辖区居民增强社会公德意识、文明行为意识、环保卫生意识，形成强有力的舆论氛围，把宣传工作贯穿整个活动之中。

(二)深化道德教育，提高市民素质。

继续深入开展道德规范进社区、进家庭活动。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，围绕“20字”公民基本道德规范，深入开展社会公德、职业道德、家庭美德规范等的宣传教育活动。以市民文明守则为基本的行为规范，引导辖区居民养成良好生活习惯，把道德教育与创建文明社区、文明家庭、志愿者服务活动有机结合起来，强化道德实践，树立文明新风。

(三)强化教育普及，促进良好学风。

全面发展社区教育，继续深入开展科教进社区活动，通过组织举办科普讲座、咨询、培训、竞赛等活动，普及居民科学文化知识，不断提高群众的文化修养。开发社区教育资源，积极构建学校、社区、家庭等多层次的社区教育网络体系。坚持开展群众性读书、读报学知识、学技能、学科学、用科学活动，培养全民学习、终身学习的良好风气。

(四)注重文化建设，丰富社区活动。

从社区实际出发，依托社区便利条件，充分发挥社区居民会议室、图书阅览室、棋牌娱乐室、广场文化、公园文化等作用，开展多种形式的、群众喜闻乐见的文化学习、文体娱乐等活动。积极向社区居民推荐优秀书籍，充分利用文化活动场所，开展经常性的文娱活动或晨练、晚练活动，不断丰富居民文化娱乐活动。

(五)加强卫生保健，促进健康生活。

深化疾病预防、医疗、保健康复、健康教育同时，做好基层卫生服务工作，加强社区卫生服务人员的技能培训，提高服务技能，坚持经常性举办卫生健康教育、健康知识培训，普及卫生与健康知识。

(六)推动法律普及，维护社会稳定。

继续加大管理力度，建立健全社区治安综合治理网络，完善群防群治体系;认真做好调解工作，妥善解决各种矛盾和纠纷;严厉打击各种违法犯罪行为，坚决抵制各种丑恶现象和不文明行为的滋生蔓延，提高社区治安防范和控制能力，维护社会稳定。继续开展法律进社区活动，加强法制建设，不断提高社区居民法律素质和法律水平;提高服务意识，全面开展社区法律服务工作，发挥矛盾纠纷排查调解处理职能，做好“两劳”安置帮教工作。

(七)强化社区环境，改善人居条件。

继续加大社区基础设施建设投入。围绕城市建设“5243”工程和环境卫生综合治理，抓好社区硬化、亮化、美化、绿化、净化工作。加大对社区环境卫生的综合整治，积极配合片区单位和有关部门，做好背街后巷垃圾死角、垃圾塘口和“牛皮癣”的清理及日常监督管理，加强环保卫生等知识的宣传工作，提高社区居民的环保意识。

四、方法步骤。

1、全面动员阶段(20\_\_年4月中旬-5月上旬)。通过召开社区会议、居民代表会议进行广泛动员，布置创建文明城市工作，实现“动员更加广泛，目标更加明确，认识更加提高，合力更加增强”的预期目标。

2、扎实落实阶段(20\_\_年5月中旬-7月上旬)。对照测评体系找出差距，确保对社区各项测评指标的全面达标，确保各类创建宣传落实到位，确保各项提交材料全面到位。

3、全面提升阶段(20\_\_年7月中旬-8月中旬)。力争实现社区“五个明显”目标，即社区居民文明素质有明显提高，社区文化建设有明显成果，社区硬件环境有明显改观，社区和谐程度有明显提升，创建协调督导工作有明显收效。

4、迎接检查阶段(20\_\_年8月中旬至年底)。按照“听取汇报、材料审核、问卷调查、网络调查、实地考察、整体观察”的相应测评要求，精心组织迎接检查，确保万无一失。

五、工作要求。

(一)搞好宣传发动。自觉地把创建省级文明县城活动摆上议事日程，通过召开会议、悬挂横幅、张贴标语等形式进行宣传发动，不断提高群众文明创建的积极性，营造浓厚的创建氛围。

(二)落实目标责任。成立社区创建省级文明县城工作领导组。

组长：周庆友副组长：杨金莲。

成员：马贵庆、陈道红、黄曼超、李燕、向玥。

建立“一把手”负总责，并确定专人去抓去管，形成干部群众合力抓的工作机制。

(三)强化工作措施。加大检查监督力度，对照目标要求，狠抓工作进度和工作质量，注重实际效果。精心组织，周密安排，切实避免搞形式、走过场。在组织实施中，结合本社区中心工作和年度目标考核责任制，把创建工作作为一项重要内容，带领广大干部和社区居民投入到创建活动中去。

为进一步提升社区精神文明建设水平，推动创建省级文明城市工作向纵深发展，按照市创建省级文明城市工作指挥部工作部署，结合我市实际，现制定具体方案如下：

一、指导思想。

围绕争创“文明社区”的目标，以提高社区居民的思想素质、文明素质和健康素质为主要任务，坚持以人为本、重在建设、贵在坚持、注重实效、多办实事的原则，让居民在创建中得到更多的实惠，吸引广大居民群众参与创建活动，营造最佳的人居环境，推动物质文明、精神文明与政治文明协调发展，促进社区各项工作的全面发展。

二、工作安排。

文明社区创建工作的牵头单位：各乡镇(街道)。协办单位：市城建局、房管局、规划局、公安局、城市管理行政执法局、市人力资源和社会保障局、文广新局、卫生局、林业局、司法局等。创建重点是做好三件事：加强六个创建、提升志愿服务水平、开展帮扶共建活动。

(一)加强六个创建。

1、创建和谐诚信社区。制定《社区居民文明公约》，积极组织“和谐创建大评比”、“邻里节”等各类创建活动，在社区中广泛开展“平安文明家庭”、“文明楼院”、“孝老敬老家庭”等评选活动，倡导科学、文明、健康的生活方式，进一步提高居民的文明素质和文明意识，形成助人为乐、见义勇为、帮困助弱、邻里团结、尊老爱幼、家庭和睦的良好社会风尚。

2、创建学习创新社区。有目标、有计划、有步骤地开展社区教育。在社区内建置宣传栏、阅报栏，充分利用市民学校广泛深入开展公民道德教育。不断完善社区教育网络，加强老年教育和再就业培训，满足老年人和下岗失业人员的学习需求。要建立学校、家庭、社会“三位一体”的未成年人教育网络，采取有效措施，加强未成年人的校外教育和管理。在社区成立居民道德评议会，定期组织评议活动，集中解决与社区居民息息相关的“道德事”。

3、创建优质服务社区。建立健全便民利民服务网络，实现便民服务全覆盖。通过建立便民服务大厅，积极开展精神文明建设、社会救助、老年服务、再就业服务、社区安全和科普等工作。同时，利用好管理好社区公益性服务设施，支持社会各方力量兴办购物、餐饮、菜店、医疗、家政服务、中介等与居民生活密切相关的服务网点。大力培育社区社会组织，使其在政府和社区居委会的指导、监督下有序开展服务。鼓励和支持各类组织、企业和个人开展社区志愿服务活动，最大限度地为社区居民提供全方位服务。

4、创建绿色环保社区。积极开展“绿色社区”创建活动，重视环境、生态和资源保护。不断加强居住区域规划与管理，坚决杜绝违章搭建，在主要区域建有以公益宣传为主的雕塑，户外广告及宣传品，内容健康，外形美观，并按期维修、更新;认真搞好社区的美化、绿化，无占绿、侵绿、毁绿现象，绿化率达到25%以上;广泛开展群众性爱国卫生运动，环卫设施齐全完好，定人定时清理垃圾，宠物养殖管理规范，环境整洁有序。

5、创建康乐愉悦社区。以促进社区居民之间的相互交流沟通和建立新型的社区人际关系为目标，依托社区文体场所，开展文艺辅导培训，举办文艺展演展示。广泛组织各种文艺演出、图书科技进社区等丰富多彩的社区群众性文体活动，使社区文化呈现“周周有活动、月月有演出、处处有亮点”的生动局面。健全完善社区体育服务网络，加强社区体育骨干队伍建设，加快社区体育设施建设，提高社区体育服务水平，积极开展形式多样的适合社区居民参与的全民健身活动，营造浓厚的全民健身氛围。

6、创建安全温馨社区。广泛开展法律咨询、普法宣传展览、法律援助等活动，及时化解社区居民的各种矛盾和问题，疏导社会情绪，维护社会稳定。紧紧围绕普及与居民生活息息相关的法律常识，举办普法教育成就展览，加强对青少年的法律知识普及教育，为居民安居乐业、社区和谐安定提供良好保障。不断强化社区的综合职能，健全各项规章制度，落实警务进社区和各项治安防范、管理措施，加强社区安全防范工作，把社会问题和矛盾、隐患解决在基层，通过丰富多彩的创安活动凝聚人心，促进社区的平安建设。

(二)提升志愿服务水平。

推动社区志愿服务活动广泛深入开展，重点做好五方面志愿服务工作，提高居民文明素质和生活质量：

1、未成年人成长志愿服务。针对部分中小学生放学后缺少家长管理等情况，组织志愿者为社区中小学生、外来务工人员子女和边缘少年提供学习辅导、拓展训练、心理倾诉、技能培训、就业指导、法制宣传等公益服务，并针对青少年具体情况，量身制订详细的个性化辅导的方案，建立详细的成长跟踪档案，帮助社区青少年健康成长。

2、老年人健康志愿服务。在周末及节假日期间，组织志愿者通过定期探访、面谈、讲座等形式为社区退休、孤寡、空巢及有特殊困难老人提供有关生理保健、心理疏导、家务料理、康复护理等方面的志愿服务，为老人建立健康档案，帮助社区老人享受幸福的晚年生活。

3、社区居民文娱志愿服务。在周末及节假日期间，针对社区居民文化生活需要，组织有才艺特长的志愿者开展社区文体骨干培训、巡回文艺演出、电影进社区、戏曲进社区等公益服务，帮助社区组织开展歌咏、书画、曲艺、体操、舞蹈、健身等群众性文体活动，丰富社区文化生活。

4、组织物业服务企业开展志愿服务。组织物业公司员工在认真履行物业服务合同基础上，开展形式多样的便民服务和延伸服务，收集与居民生活密切相关的信息，利用公示栏定期发布，方便居民生活。积极支持社区文体活动，利用物业管理区域内的场地、设施为居民开展文体活动提供支持。协助社区居委会对困难家庭进行走访，完善社区志愿服务台账，提高志愿服务的针对性。

5、积极培育社区志愿者队伍。在周末及节假日期间，针对发展社区志愿服务的需要，聘请相关专业老师现场指导，组织志愿者在提供志愿服务的过程中带动社区居民积极参与各类社区志愿服务活动，义务为社区居民提供志愿服务知识和技能培训，为社区培育孵化自己的志愿者服务队伍。

(三)开展帮扶共建活动。

组织协调社区内的有关单位，依据社区实际，做好先进文化进社区工作。与物业管理部门沟通，完善社区服务。动员各方面力量，重点做好“四个一”工程。

1、办好一个宣传阵地。在社区显著位置设置宣传栏，内容包括社区文明公约、社区服务信息、典型宣传阵地、三级党报及《乐陵市报》阅报栏等。以此为主阵地，加强思想公民思想道德教育，引导群众遵守社会公德，弘扬文明新风。

2、完善一个活动场地。协调督促相关部门为社区修建一个文体活动室或露天活动场地，购置相应健身器材、体育设备，为社区居民创造宽松和便捷的文体活动条件，确保群众能够开展小型文艺演出和健身娱乐活动。

3、扶持一支文体队伍。与社区共同组建一支高素质的文体队伍，聘请有文艺特长及文化素养较高的人员担任艺术指导，建立个人才艺信息档案，不断强壮文体队伍，提高文体队伍的节目质量。同时，购置和更新演出设备和演出服装，经常性开展各种文体活动，丰富居民的精神文化生活。

4、组织一台好戏。有条件的单位要积极配合社区，积极利用双休日或重大节日期间，共同编排一台丰富多彩的文艺节目，尤其是帮助社区居民自编自演，用身边的人、身边的事教育引导群众。以此为纽带，帮助社区居民加强联络，增进感情，进而宣传科学、倡导文明。

三、工作要求。

1、加强领导，精心组织。文明社区创建活动是促进和谐社会建设的基础工程，各相关部门要高度重视，加强对这项工作的领导，及时作出安排。各乡镇(街道)要深入调查研究，倾听群众呼声，及时了解群众的要求，制定切实可行的工作措施，明确阶段工作目标和完成时限。要扩大活动覆盖面，注重把活动延伸到困难群体、进城务工人员和未成年人等人群。精心设计活动载体，用居民喜闻乐见的各种形式，吸引居民参与。各相关单位要切实做好组织协调工作，互相配合，形成合力。

2、广泛宣传，营造氛围。要运用多种形式和手段，大力宣传“六个创建”、志愿服务活动的成效和经验。要把文明社区创建列入宣传计划，组织力量做好宣传工作，各级媒体要开设专题、专栏，积极宣传报道先进典型，扩大活动的影响。在社区居民中发放《倡议书》、公开信等，提高居民知晓率，吸引居民积极参与到创建活动中来。

3、抓住根本，重在建设。各级各部门在组织开展活动时，要始终把思想道德教育工作贯穿始终，让群众在参与过程中受到教育，得到提高。要把创建活动与解决社区居民反映强烈的突出问题结合起来，与化解社区内各种矛盾、增进居民间相互沟通和理解结合起来。要逐步完善社区的综合服务中心、文体活动中心、卫生服务中心、体育健身器材等社区服务设施，最大限度地为社区居民提供优质服务。

4、健全机制，常抓不懈。要结合社区规范化建设，建立健全文明社区创建活动的人员保障、阵地建设、工作运行和投入等各项机制，确保活动的经常化、制度化。深入挖掘社区内人才资源，集中社区内一批组织能力强、善于联系群众、热心社区公益的居民，把他们培养成创建活动的骨干队伍。深入挖掘社会资源，为创建文明社区提供可靠的资金、物资等方面的保障，确保活动经常开展。街道和社区居委会要当好桥梁和纽带，加强组织协调，整合各方力量，实现社区资源共享。

**社区廉政建设方案**

(一)认真开展党纪政纪教育。加强党内纪律教育，督促系统全体党员牢固树立讲党性、守纪律的意识。认真组织开展党章、党内法规以及十八届中央纪委五次全会等重要文件和会议精神的学习，提高党员干部严守党纪党规的自觉性。各部门、单位、公司要组织一次以上增强党性观念、严明政治纪律的专题党课。坚持“一把手”每年上一堂以上党课的制度。加强法律法规的学习教育，引导管委会全体工作人员牢固树立讲程序、守规矩的意识。决不允许在党纪国法原则问题上搞变通、作选择、打“擦边球”，坚决反对以“同学会”、“老乡会”、“战友会”等名义搞团团伙伙、拉帮结派的行为，维护党纪的严肃性和性。各部门、单位、公司要建立健全常态化的学习制度，确保中央、省、市及管委会重要文件和会议精神的及时传达贯彻。

(二)坚决保证党纪政令畅通。确保党的路线、方针、政策和中央、省、市重要文件会议精神以及党工委、管委会的重大决策部署在管委会系统的贯彻落实。督促全体党员严格遵守党章和其他党内法规，做到有纪必执、有违必查，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各行其是、阳奉阴违。加大对各部门、单位、公司的政令畅通情况以及管委会资金、土地、招商、重点项目建设等重大计划落实情况监督检查力度，加大对严重的政令不畅、违法违纪行为的查处力度。

(三)持之以恒纠正、反对“四风”。认真学习和贯彻落实习近平同志在党的群众路线教育实践活动总结大会、十八届中央纪委五次全会上的讲话精神，巩固群众路线教育实践活动成果。各部门(单位、公司)党委、党政领导班子要牢记作风建设永远在路上的道理，以抓好各项整改任务的落实、防止“四风”问题反弹为重点，坚持抓常、抓细、抓长，不允许出现群众路线教育实践活动的“烂尾”工程。要将违反中央八项规定、省委九项规定精神的行为作纪律审查重点，同时也要旗帜鲜明鼓励干事、支持改革、宽容失误。全体党员、干部特别是领导干部要按照“三严三实”要求，在加强党风政风建设、纠正与反对“四风”的“持久战”中发挥好以上率下、引领示范作用，确保不出现负面典型，以好的作风、好的形象保障湘江新区的改革、建设与发展顺利推进。

二、抓好预防工作，提升廉政风险防控能力。

(一)健全制度体系。围绕“信息公开、决策民主、监督有效、追责到位”的原则进一步加强制度建设。一要进一步完善信息公开制度。要扩大公开力度，完善公开方式，进一步完善权力清单制，公开“两个责任”清单，继续开展述职述廉。要做到公开真实有效，公示不走形式，为湘江新区权力运行构建阳光、透明的优良环境。二要进一步完善民主集中制。党工委、管委会以及各部门、单位、公司要进一步完善落实“三重一大”事项领导班子民主决策制度，建立健全民主、科学的决策机制、议事规则。三要进一步完善监督管理制度。各部门、单位、公司要严格按照分工，切实履行行政、建设监管的主体责任，加强廉政风险防控和防止利益冲突机制建设。权力和风险较大的业务主管部门，必须建立健全对应业务监督管理的制度规范，增强责任意识，加强监管力度。四要建立廉政风险防控的制度执行与措施落实情况的分级考核评估机制。继续开展公司廉政风险点排查工作。充分运用廉政风险点排查工作成果。由纪工委牵头、综合管理部配合，对各部门(单位)、公司廉政风险防控的制度执行与措施落实情况进行年度考核评估，评估结果纳入党工委、管委会的绩效考核指标体系。同时，各部门(单位)、公司也要按年度组织开展较高“风险岗位”人员执行廉政风险防控制度、参加相关工作或活动情况的考核评估工作，评估结果纳入部门对干部的绩效考核指标体系。五要进一步完善责任追究制度。要进一步增强制度的约束力，维护制度的性。各部门(单位)、公司要重视对于制度落实情况的检查，及时查处或者上报违反制度的行为、情况。纪检监察部门要加大制度执行情况的再监督，落实责任追究。对因执行制度乏力走样、甚至阳奉阴违导致不良后果的，既要追究直接责任，又要追究监管责任，还要追究监督责任。

(二)建设廉政文化。把廉政文化建设作为系统文化建设的重要组成部分来认识、对待。继续坚持党风廉政宣教工作联席会议制度，整合党工委、管委会、纪工委、机关党委、工青妇等组织的力量，深入开展反腐倡廉宣传教育。一是组织集中学习培训。继续将党风廉政教育纳入管委会党员、干部培训计划。每年组织1-2期党风廉政教育的集中培训。二是开展案例警示教育。继续组织党员干部到法庭旁听贪腐案件审理、到监狱接受以案说法教育等活动，促进警示教育的制度化和常态化。三是落实廉政谈话制度。落实《领导干部谈话制度》(长先纪发〔2018〕8号)要求，党政主要负责同志与领导班子成员、下级党政主要负责同志，领导班子成员与分管联系部门主要负责同志，纪检监察机关负责人与下级党政负责干部、一级廉政风险岗位人员每年廉政谈话不少于1次，充分发挥廉政谈话的及时提醒、警示、告诫作用，帮助党员干部构筑坚固的拒腐防变思想防线。四是不断巩固创新教育活动载体。充分运用管委会“水上清风”书吧等学习、培训阵地，组织开展“廉政沙龙”、知识抢答、主题辩论等活动，努力提高廉政教育的感染力、渗透力。

(三)创新预防手段。一是重视调查研究。年内纪工委协助党工委组织开展1-2个方面的党风廉政建设专题调研。各部门(单位)、公司也要由“一把手”牵头，组织进行1个以上的专题调研。要通过调研，掌握新情况、发现新问题、总结新经验、形成新思路。二是重视科技创新。要建立以科学的制度体系、先进的文化理念、现代的科技与设备相融合的“制度+文化+科技”预防腐败体系。建立完善监督信息库，实现对监管部门重点监管工作的再监督。各部门、单位要逐步完善“痕迹化”管理，做到重要会议、重要现场取证、重要决策过程等都能留有文字甚至音像等“痕迹”，促进权力运行的规范化。

三、强化监督检查，确保责任落实和权力规范运行。

(一)抓好责任制落实的监督检查。要紧紧抓住党风廉政建设责任制、“两个责任”、“第一责任人”责任、“一岗双责”落实情况考核这些指挥棒。各部门、单位、公司要将党工委和管委会下达的党风廉政建设责任及目标任务进行层层分解，确保每一项工作、每一项任务的落实都有明确的责任主体、责任人。坚持每年结合绩效考核进行两次以上责任制落实情况检查的制度，对落实责任或完成任务不好的集体、个人要从严追责。

(二)抓好作风建设情况的监督检查。继续认真抓好中央、省市布置的作风建设专项工作落实情况的监督检查。坚决落实中央八项规定和省市相关要求，杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义、奢糜浪费等不正之风。不定期开展作风建设抽查，重点抽查各部门、单位、公司作风建设的制度执行和落实情况以及党员、干部遵守作风建设有关规定的情况。对违反规定的集体、个人要实施严格的责任追究。

(三)抓好廉洁从业的监督检查。充分发挥监督工作联席会议作用，整合监督力量。继续实施“收你100，奖你1000”廉政承诺制度。以各部门、单位、公司为主体加强党员、干部和员工廉洁自律情况的监督检查。各部门(单位)、公司要加强对资金、项目、土地等重要领域的监督检查。纪工委(监察室)要组织对重点领域和关键岗位的人员廉洁自律情况及各监督主体的履职情况进行不定期的监督检查。要畅通举报投诉渠道，发挥社会监督的作用。

(四)抓好重点岗位行权情况的监督检查。强化对党政“一把手”及廉政风险点排查评定为“一级风险”岗位的权力运行制约和监督，压缩和规范各种权力的自由裁量空间。构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。加强行政监察和审计监督，加强对领导干部报告个人有关事项的监督检查，由纪工委(监察室)牵头建立重点监督对象廉政档案，建立廉政、作风定期分析机制。核查领导干部子女亲属经商办企业等“一家两制”情况。加强制度廉洁性评估工作，认真清理规范性文件。党工委、管委会以及各部门、单位、公司要坚持和完善党政正职三个“不直接分管”、末位表态等制度。纪工委(监察室)及各部门、单位、公司党组织要大胆开展对同级领导班子和成员的监督工作，积极探索“同级监督”的新举措、好办法。

四、着眼防微杜渐，加大案件查处力度。

(一)着力查处违纪违法案件。严格按照权限，重点查处违反党纪党规、政令不畅、“四风”和有错无为等问题。严肃责任追究，做到有责担责、失责问责。落实中央、省市纪委关于“一案三查”的要求，对性质严重、影响恶劣的案件，在从严处分处理当事人的同时，还要从严追究负责党风廉政建设的“两个主体”的责任。改进纪律审查方式，加强初核工作，严格落实案件查办的制度。

(二)认真接待和处理信访投诉。畅通党风廉政方面的信访投诉渠道，认真处理信访投诉案件。对实名信访投诉或举报要“一查到底”，一旦发现违纪违规行为，要坚决依法依规处理、责任追究到位，做到不袒护、不姑息。

(三)切实抓好线索的管理与报送。重视线索搜集工作，建立湘江新区违纪线索报送制度。党工委、管委会各部门(单位)在开展的涉及人事、规划、国土、工程、采购、执法等重要领域的监督检查工作中发现的违法违纪线索，应当报纪工委(监察室)处理。纪工委(监察室)对各种渠道获得的线索要进行认真甄别，建立线索台帐，并根据权限进行处理。对于发现问题瞒而不报或擅自“了难”的，由纪工委(监察室)对负有责任的部门(单位)或个人进行责任追究。

五、加强组织建设，保障党风廉政建设和反腐败工作的有序推进。

(一)健全纪检监察机构。按照上级的统一部署安排，配合做好湘江新区纪检监察机构的体制机制改革，以及各部门、单位和公司纪检监察机构的设置工作。同时，配优配齐系统纪检监察干部队伍，注重充实监察办案方面的力量。

(二)支持推进“三转”。为确保纪工委(监察室)配合全市纪检系统开展的以实现“三转”、“两个为主”为主要任务的纪检监察体制机制改革，纪工委书记不再担任管委会“优化经济发展环境及机关效能建设领导小组办公室”主任、“工程建设领域突出问题专项治理领导小组”组长职务;纪工委(监察室)不再牵头优化经济发展环境及机关效能建设、在线行政审批日常督查、治理建设工程领域突出问题等工作;不再直接参与招投标、政府采购、土地收购、中介机构抽签等现场监督工作。纪工委(监察室)要充分发挥党工委和管委会落实党风廉政建设责任制的助手作用、管委会系统反腐败的组织协调作用，强化“再监督”理念，聚焦“监督、执纪、追责”主业，防止工作越位、缺位和错位。各部门(单位)、公司领导班子作为推进党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，应充分发挥所在基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成党工委、管委会下达的党风廉政建设的各项目标任务。

(三)提高队伍素质。加强纪检监察干部队伍的理想信念教育和业务知识培训，不断提高纪检监察干部队伍的思想、工作水平。积极做好上级纪委各类培训的人员选送工作，组织1次以上系统纪检监察干部和风险防控队伍的业务培训。严格纪检监察系统的组织、纪律管理，打造纪检铁军，建设忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

社区廉政建设方案相关关键词：廉政建设方案社区，范例，欢迎阅读,希望能够帮助到大家!让写作变成一件轻松的手工活。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2();。

**社区建设方案**

吃好穿好，这是很长时间以来中国人对生活的要求。而随着社会经济不断发展，人们的需求也同样在悄悄发生改变，享受物质生活的同时，强健自己的精神生命，成为几乎所有人共同的目标。因此，h丰物业公司相信，追求有文化内涵的物业管理服务，将成为未来物业管理市场的一大特色。

h丰物业人相信，任何以人的生活为主要内容的领域，比如国家、城市、社区，必然应该有一种文明健康、积极向上的居住氛围。而人的精神生命的强健，也必将带动其物质生活的大发展。h丰物业人希望自己的业主是物质的，也是精神的富有者。然后，将这样的理念和价值观，传达至与我们息息相关的整个城市、国家和民族。

物业管理公司只有同业主充分沟通，启发业主自律和参与意识，相互配合，才能形成双向共管的局面，使物业管理收到事半功倍的效果。而社区文化正是建立这种沟通的桥梁。

1、更好地塑造开放、高效、亲和的政府形象。

2、满足公务人员对高品位文化的需求。

3、面对世界，展现中华民族文化特色。

4、面向全国，体现强市升位风采。

5、实现物业管理与社区文化的良性互动，促进物业管理水平的不断提升。

没有文化的环境不算是文明，没有文化的商品不是精品，没有文化的服务不是享受，没有文化的竞争不能取胜。随着社会经济、文化的飞速发展，物业管理已从对物的管理，不断提高到精神文明、物质文明双丰收的高度、倡导管理与服务齐抓，软件与硬件并重的管理理念。

在某某区行政中心社区文化的建设中，我们将不断学习，深刻领会党和政府关于\"两个文明\"建设的指示精神，听取机关干部对社区文化工作的意见、建议，领会其真正含义，做到既是宣传者，又是执行者，更是组织者。配合区委、区政府的大目标，以各种形式开展丰富多彩的文化活动，塑造高尚的价值观和正确的人生观，营造新时代的文化背景。抓住当今世界社会主流脉搏。站在时代的前列，实现物业管理与社区文化的良性互动，促进物业管理水平不断提升，共同打造出:

·一种全新的工作环境和生活环境

·一种高尚的文化氛围

·一种崇高的思想境界

1、以机关文化为背景，注重突出:

·思想性、政治性

·高雅性、品味性

·专业性、鉴赏性

2、结合区域文化，

营造特色文化

·历史文化

·本土文化

·民族文化

3、多种形式:

·文化艺术活动

·体育活动

·节日庆祝活动

·教育活动及日常办公

快节奏、高效率地为民办事是某某区行政中心干部职工的工作作风。在这里，办公人员相对较为集中，办公时间长，脑力工作负荷量大，常年累月，没有闲暇，我们本着为机关服务，为领导服务，为广大干部职工服务的思想，采取多种形式，有目的、有计划地进行策划，组织系列活动，创造清新、明朗、高雅的办公环境。

4、组织特点:

·计划组织与自愿参加相结合

·分散与集中相结合

·日常与节日相结合

·高雅艺术与大众文化相结合

办公人员总体素质高、文化品味高，爱好广泛，并具有一定的专业性，这就需要我们抓住时机，在紧张繁忙的工作之余，充分利用任何点滴时间等一切可利用的条件，根据个人兴趣，各岗位职能和工作特点，参照国家政策、道德风尚、民族习俗，在某某区机关事务管理部门领导下，结合当前形势，开展多种形式展现机关文化风采，体现机关文化特色的一系列社区文化活动。

物业管理渗透在后勤服务的整个过程中，作为物业管理的重要组成部分，社区文化同样蕴藏在物业管理体系中，在社区文化开展过程中，针对每项具体的操作运行程序，均设置短期目标与长远目标，根据功能区域，创立主题文化。如:绿色文化、清洁文化、餐厅文化……使某某区行政中心处处都凝聚着我公司的文化底蕴。

定位:围绕三项主题，体现三个特征，使某某区行政中心成为我国政府物业专业化管理的新亮点。

1、三项主题

(1)创造工作和生活全新观念

--体现某某区政府与时俱进的精神。

--科技兴国、科技兴市，科技兴区、交流新科技、新文化。

--提供更多的欣赏文学、艺术和体育运动的机会。

--防止\"第三种状态\"--亚健康。

(2)热爱地球、保护环境

--从宣传栏、\"用户手册\"、网站到\"h丰报物业专刊\"，全方位宣传环境保护理念。

--响应政府府组织的系列环保活动。

--开展循环经济概念与城市建设讲座。

(3)做新世纪的文明使者

--按照政府建设文明城市的要求，争做文化长沙人。

--法定节日开展系列有针对性的主题活动。

--组织开展各种形式的社会公益活动。

--倡导关注社会、扶贫帮困。

2、三项特征

(1)\"人性化\"的管理理念

以\"人\"为核心，以环境为重点，体现出深厚的文化氛围以及对人的尊重和关心。当人们步入某某区行政中心，立即能感受到优雅、舒适的环境，安全有效的交通管理，方便快捷的信息服务和举止文明、热情周到的一流服务。这仅仅是某某区行政中心社区文化最基本的外在体现，通过对环境管理中的文化改进，启发人们的自律意识，培育人们的文明意识，才是现代办公大楼社区文化的重要内涵。

(2)具有超前的文化视角

某某区行政中心对其社区文化的要求必然要体现出一定的前瞻性。随着社会的发展，社区文化从概念，形式到内容都必须以全新的审视角度去定义、规划和实施，从而丰富工作人员对工作环境，生活质量和品位的更高要求。

(3)宁静、祥和的文化氛围

倡导文明、优雅的社区文化、尊重群体性、个体性对高品位文化的需求，在安静的办公环境中营造精神乐园、宁静、详和的文化氛围体现了对他人的尊重，同时蕴藏更为精深的文化和细腻的情感。

1、综合管理部严格遵循公司整合型管理体系要求，实施社区文化工作，做到年初有计划、年终有总结，中间有检查，按季度制订具体实施活动计划，协调部门关系，通过详细的文字记载，并运用摄影，摄像等现代手段将每次活动记录下来。

2、协助举办文学艺术活动，体育健身活动、科技知识活动、社会公益活动、节日庆祝活动和各类主题活动等，广泛吸引工作人员参与，丰富某某区行政中心用户的业余文化生活。

3、以节日庆祝活动为重点，针对不同节日文化和背景，协助相关部门开展专项活动。

4、加强与社会各界的交流，密切管理处与各部门的联系，培养骨干人员和活动积极分子。活动队伍常抓不懈，活动内容新颖别致，活动形式多样化。

5、调节社区文化氛围，每月通过网站广泛宣传物业管理法规及生活百科知识、文化娱乐、知识更新、体健服务、科技知识等。取得业主对物业管理的充分理解和大力支持，促进物业管理工作的良性循环。

6、利用展厅和连廊，以政府工作为核心，协助有关部门开展各种展览活动及相关的宣传活动。

7、利用现有及h丰物业所管理其他硬件设施和场地，长期举办群众喜闻乐见的各种娱乐活动。吸引众多的人员踊跃参加，以各种健康有益的活动项目为主线，贯穿全年的社区文化活动。

8、按类别和重点，分阶段针对不同文化层次、背景和不同年龄的对象开展专项活动，实现文化活动层次性与群众性的统一。

9、每日公布天气预报及气温变化情况，温馨提示干部职工注意天气变化，同时，定期公布空气质量指数。

**社区建设方案**

党的十六大制定了我国在新世纪、新阶段全面建设小康社会的宏伟蓝图，“社区”的作用对全面小康社会宏伟蓝图的早日实现有着重要的影响。

近年来，市委、市政府高度重视社区建设工作。市社区建设领导小组切实加强领导，坚持“以人为本、重在建设、转变职能、重心下移、勇于创新、创造特色、循序渐进、讲求实效”的原则，围绕“建设环境优美、治安良好、生活便利、人际关系和谐的文明新社区”的目标，及时研究社区建设面临的新情况、新问题，不断加大工作力度，扎实有效地推进社区建设工作，取得了明显成效。从这次调查情况看，目前20个社区人员配备基本到位，办公条件有了改善，初步做到了有房可用，工作基础进一步夯实，组织体系逐步健全，各项功能逐步得到完善，新的社区工作机制开始形成。去年城市管理“综合治理”活动，抗击非典的非常时期，今年创建省级文明城市工作中，各社区积极履行职责，做了大量艰苦细致的工作，对贯彻落实科学的发展观，促进全市经济、社会可持续发展，发挥了重要作用。20xx年，14个社区荣获泰州市示范社区称号，我市被省民政厅表彰为社区建设示范市。

在肯定社区建设取得成绩的同时，我们也应该清醒地看到，对照创建工作要求，与先进地区相比，还存在明显差距。工作整体水平不高，基础工作比较薄弱，有些方面的问题还比较突出，主要表现在以下三个方面。

1、硬件设施不配套。

部分社区的办公用房尚未解决，有的社区虽然目前有房可用，但面积较小，大部分社区都没有专用的活动用房，与创建标准还有很大的差距。通过去年城市管理“综合治理”活动，大多数居委会的基础设施都得到一定程度的改善，但河南、河东、荷叶居委会是通过租借办法解决的临时办公场所。南苑、叶舍、桃园、东街、高陈、河西、振兴等居委会的办公用房都在60平方米左右，南街居委会面临拆迁。近期，市四套班子负责人“下访”，荷叶、古田、南苑等社区，办公用房今年有望解决。20个社区基本上没有规范的“四室一站”，缺少活动场所，已成为突出的问题。许多小区没有实施封闭，四面朝外，几个门同时开，对小区治安防范带来难度，小区的日常管理工作难以实施。20个社区所属有一定规模的60个小区中，天地、大成、新世纪等小区已由开发商为主体实施了前期物管，起点高，效果好，得到广大居民的好评。20xx年，新世纪花园获得省优秀住宅管理小区称号。由于先天条件不足，大部分小区难以实施规范的物业管理，特别是一些开发较早的小区存在问题较多，群众反映较大。许多小区前期建设中未设置公厕，个别小区将公厕出租，小区内活动空间小，全民健身器材无法安置，流动人口和出租房管理工作比较薄弱，潜在的问题比较多。南苑小区已召开了业主大会，选出了业主委员会，但与上海恒联几次接触后，对方感到难度较大，接手管理的意向仍不明确，物管方案难以实施到位。以上问题存在的原因，主要是过去对社区工作的认识不到位，实际工作中加强硬件建设的意识不强，投入严重不足。开发早的小区当时限于实力和条件，规划设计难以一步到位，执行社区用房的有关政策规定也不够严格。

2、工作机制不健全。

市委[20xx]34号文件明确了社区职权，赋予社区必要的自治权、协管权和监督权，同时提出了3条具体保障措施，具有较强的可操作性。但从前一阶段情况看，改革社区管理体制、下放管理职能的工作刚开了个头，市级机关不少职能部门并没有认真组织实施，特别是“权随责走，费随事转”的工作机制尚未形成。有的部门强调自身工作业务性强，专业要求高，担心放权给社区，做不好还要添乱，增加工作难度；有的职能部门工作原来就与社区关联度较大，你要做继续做，并没有按照34号文件要求引起足够重视，认真组织实施；有的部门只给社区下达工作任务，就是不放权，不下拨经费。由此可见，如何及时协调解决市委34号文件执行中遇到的新情况、新问题，还有大量的工作要做。

3、队伍素质不适应。

随着城市管理重点下移，社区工作的对象、任务都发生了新的变化，社区工作的难度增大了，这就对社区工作人员素质提出了更高的要求。从目前情况看，有些同志文化水平偏低、年龄偏大；他们有的是从原镇属企业调整过来的，有的是从镇机关精减下来的，有的是乡镇合并前老居委会保留下来的。他们的文化层次、知识结构难以适应新型社区工作需要，对新型社区职能缺乏认识和理解，应对居民提出的各种要求，显得力不从心；部分社区人手明显不足，难以承担日益繁重的工作任务，不用说加强日常管理，就是参加上级机关的会议，也经常出现一个人同时要参加几个会议，同时接收几个部门的工作。

提升社区建设整体水平，为经济建设和社会事业的发展发挥积极作用。既要充分运用获得社区建设示范市称号的有利条件，更要及时抓住创建省级文明城市的重要契机，充分认识新形势下加强社区建设的重要意义，进一步摆正工作位置，加大工作力度，上下同心，各方支持，形成促进社区建设的整体合力，扎扎实实推进社区各项建设工作，并努力提高到一个新水平。姜堰镇要切实加强对社区工作领导，建议由一名党委副书记专职分管社区工作，集中精力，专司其职，及时研究解决社区建设中的新情况、新问题，协调各种矛盾。镇机关设立的社区工作办公室，要调配专人负责具体工作，明确职能，责任到人，切实从组织领导上为社区工作提供保证。到20xx年，姜堰城区设20个社区，每个社区正式人员4名、聘用制人员3名；正式工作人员和聘用制人员，大专以上文化比例80、平均年龄45岁、党团员比例50。

要通过加大投入力度，努力解决社区硬件建设方面存在的问题，为社区创造宽松的工作环境。建议市政府用两年的时间逐步为20个社区解决办公用房。要严格执行姜委发[20xx]35号文件精神，从现在开始，凡新审批的房地产开发项目，建设部门必须一次性收足每平方米10元社区建设基金，专门用于社区和物业办公用房建设。鉴于创建验收在即，可根据今后5年房地产开发规划，测算出可收取的社区建设基金数额，并以此为基数，由建设局、姜堰镇先行筹资，集中解决社区近期硬件投入问题。新建的社区办公、活动用房，要由建设规划部门按社区行政区域选址，进行统一设计，并按照相关要求，达到社区办公室、警务室、民主议事室、文化活动室“四室合一”的标准，整体使用面积不低于200平方米。具体工作由建设局、姜堰镇共同实施，资金从社区建设基金中列支。要着手研究适当加大市财政对社区人员工资支付比例问题。目前68名正式人员年需经费83。5万元，58名临时人员年需经费19。9万元，两项支出共101。7万元，市财政仅补贴12。5万元，其余全部由姜堰镇承担，镇财政相对压力较大，建议市委、市政府参照300个行政村实施办法，23名社区主要负责人的工资和保险由财政统筹。

2、加大培训，提高社区队伍素质。

要作为一项经常性工作，把对社区工作人员的教育培训列入全市干部培训计划。通过定期集中培训，经验交流、参观考察等形式，开展多种形式培训教育，进一步提高社区工作人员的综合素质。组织、人事部门，要在认真调查研究基础上，借鉴外地成功经验，探索研究社区新的用人机制，不断给社区管理队伍注入新的活力。要通过考核录用，专岗聘用、兼职、挂职等多种途径，从高校毕业生、原市属企业管理人员、退伍军人、机关退二线人员中录用、聘用一批热心和胜任社区工作的同志。姜堰镇、民政局要加大监管和考核力度，进一步建立健全社区管理人员约束和激励机制。

3、部门职能进社区，提高社区工作能力。

要认真贯彻执行姜委发[20xx]34、35号文件精神，进一步明确社区建设和管理的指导思想、工作目标和任务。要在市社区建设指导委员会领导下，完善各专业委员会工作职责，指导、协调各相关部门实施权力下放，重心下移。各有关部门要进一步转变政府职能和机关作风，根据市场经济发展的新要求，围绕“服务基层，方便群众”的宗旨开展工作。要按照“两级政府、三级管理”的体制实现中心下移。市级机关各部门要按照“权随责走，费随事转”的要求，实行“谁主管，谁负责，谁受益，谁负担”。根据责、权、利相一致，管理与服务相统一的原则，落实相应的工作经费。政府及有关部门的工作需社区居委会协助的，凡有专项拨款或收费的，按照“费随事转”的原则，提取一定比例的经费补助社区居委会。公用事业单位、其它社会组织需社区居委会代办的工作，经自愿协商、合同约定，实行有偿服务。姜堰镇、民政局要在借鉴外地成功做法基础上，认真调研论证，根据市级相关有关部门经费来源情况和在社区的工作量，起草《姜堰市有关部门职能与经费同步进社区实施细则》，经市社指委讨论后，提请市委、市政府决定。鼓励社会力量参与社区建设和管理，探索社区发展途径的多样化。要加大物业管理工作的推进力度，认真监督各类中介服务组织规范诚实地开展工作。积极实施社区公共服务事业管理模式的改革，尝试社区公共服务经营权有偿转让，大力推进社区服务的市场化、产业化。要充分调动社区居民、志愿者参与的积极性，提高社区群众对社区建设管理工作的支持率和参与率。

姜委发[20xx]34、35号文件精神，明确了社区建设和管理的指导思想、工作目标和任务。要在市社区建设指导委员会领导下，完善各专业委员会工作职责，指导、协调各相关部门实施权力下放，重心下移。根据市场经济发展的新要求，围绕“服务基层，方便群众”的宗旨开展工作。要按照“两级政府、三级管理”的体制实现中心下移。根据责、权、利相一致，管理与服务相统一的原则，落实相应的工作经费。

坚持“以人为本、重在建设、转变职能、重心下移、勇于创新、创造特色、循序渐进、讲求实效”的原则，实现“建设环境优美、治安良好、生活便利、人际关系和谐的文明新社区”的目标，20个社区人员配备到位，办公条件改善，做到有房可用，工作基础夯实，组织体系健全，各项功能得到完善，新的社区工作机制形成。各社区积极履行职责，通过大量艰苦细致的工作，贯彻落实科学的发展观，促进全市经济、社会可持续发展，发挥重要作用。20xx年，18个社区创泰州市示范社区称号，创省社区建设示范市。

**社区建设方案**

为充分发挥社区在建设科技，构建和谐社会中的重要作用，现就进一步加强社区基础建设工作制定本实施方案。

深入贯彻落实科学发展观，按照国务院以及xx市的相关实施细则，围绕“科技”发展战略，在夯实和谐社区建设成果的基础上，进一步理顺管理机制，创新工作模式，强化社区服务，满足群众需求，努力把社区建设成为管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体，进一步推进我区社区基础建设再上新水平。

坚持以人为本、突出特色、统筹联动、资源共享的原则，把社区基础建设推向持续发展的新阶段。

力争到今年，全区90%以上社区达到全国和谐社区示范标准，为我区在“十二五”期间社区基础建设工作继续走在全市乃至全国前列奠定坚实基础。

按照我市有关要求，经过全区上下的共同努力，目前全区个社区居委会在社区组织工作用房、居民公益性服务设施建设和管理工作等方面全部达标，国家民政部授予“全国和谐社区建设示范区”荣誉称号。

为适应“科技”的发展形势，达到民政部和我市新时期有关社区建设的更高标准，进一步满足社区居民全方位多层次的物质、文化需求，我区将按照“一个模式、两个阶段、三个机制、四支队伍、五项保障”的工作思路，做好以下几方面工作：

建立一个社区管理工作模式。

为进一步理顺关系、明确职能，确保社区和谐稳定，建立健全社区党组织、居委会、社区工作站、业主委员会、物业公司、社会组织、居民代表组成的社区管理委员会，形成在社区党组织领导下，居民代表大会和社区管理委员会决策监督、居委会议事、社工站干事的全新社区管理工作模式。

按照规范一个、夯实一个、提升一个、巩固一个、充实一个的工作要求，分两个阶段推进。

今年为重点实施阶段，完成20个“五个一”文明小区创建工作;完成嘉陵道街整街建制创建任务，着力改造向阳路街、王顶堤街、长虹街等xx区重点社区基础设施，着力提街、街、街、街、中心街重点社区建设水平;着力建设街市民社会事务服务中心。

今年为全面提升阶段，文明社区“五个一”创建工作全区达到80%。

强化全区街道社区的社会保障和公共服务能力，提高管理数字化、办公信息化、服务网络化水平，推进全区社区基础建设达到更高层次。

通过三个机制推动工作。

一是联动机制，建立健全区委领导，政府统筹，社区办、民政局牵头，有关部门配合，社会广泛参与的社区基础建设工作联动机制。

二是运行机制，按照“权随责走、费随事转”的原则，由社区办对科技、教育、文化、、卫生、环保、法律等需要进社区的工作项目，实施审核备案制度，规范工作内容、明确人员配备、保障资金使用，统一标准、统一制度、统一考核，确保特色和各项工作的正常运行。

三是管理机制，健全社区居委会岗位职责、考核培训、基础档案等管理制度;建立居委会、社工站办公设施、外观标识标准化配备制度;规范社区成员代表大会、社区议事协商和社区事务民主听证制度，提高社区管理效能。

打造四支专业社区管理服务队伍。

打造社区党务工作者、居委会成员、社工干事、社区志愿者四支专业管理服务队伍，推动社区建设骨干力量不断发展壮大。

力争到今年底，专职党务工作者实现社区全覆盖，对居委会成员进行专业培训不低于60课时，取得全国社工专业职称资质的人才超过全市总量的四分之一，创出经验，在全市起到示范引领的作用，注册志愿者人数达到常住人口20%以上。

在区社区建设领导小组的领导下，社区办、民政局牵头对社区基础建设进行统筹规划、统一组织、考核验收;各职能部门将社区建设工作纳入重要工作日程;各街道发挥社区基础建设工作主司作用，确保工作落实，认真对基础建设项目的前期选址、设计、招标、施工、质量监控及相关协调工作负责。

按照政府投入一点、向上级争取一点、街道自筹一点、社会支持一点的方式，加大社区基础建设资金投入。

将社区基础建设资金纳入年度财政预算，在今年投入500万元专项资金的基础上，力争实现社区建设资金随着经济增长而增加;用足用好市属职能部门资金配套政策，积极争取市级专项资金的投入;区属职能部门根据进社区的工作任务，为社区提供相关工作经费。

从街道系统“选商引资和协税目标两个责任制”奖励资金中统筹5%，用于支持和奖励社区重点项目建设、基础性工作和解决遗留问题等。

加大社区基础建设项目的影响力，积极争取社会力量支持，整合资源，共建共享。

建立区、街、社区三级信息通报制度，畅通街道社区和职能部门的沟通渠道;通过“六网合一”工程建设，加强社会保障部门和街道的信息共享，实现资源整合和工作联动;围绕社区基础建设重点工作和重大事项，及时召开联席会议，分析情况、研究对策、解决难题，深化便民服务，推动社会管理能力上水平。

按照谁管理谁负责和责权利相一致的原则，确定社区基础建设工作考核评价指标，列入全区党政工作目标考核体系中，作为各街道和各职能部门年度考评的重要依据，推动社区管理上水平。

通过组织互看互学互促观摩活动、印发等形式，及时交流工作成果，推广先进典型;利用、有线台和政务网加强舆论宣传，营造广大群众积极参与的社会氛围，促进全区社区基础建设的健康有序发展。

**年应急救援站建设方案全文完整**

为进一步牢固树立全校师生安全防范意识，提高我校师生应对紧急突发事件的水平，提升广大师生应急逃生和应急反应能力，完善我校应急预案，故计划在全校范围内每月开展一次应急演练，为使此项工作落实到位，现计划如下：

一、召开动员大会，营造良好的.活动氛围。

为使应急预案演练工作落实到位，学校定于九月中旬召开应急预案演练活动动员大会，为活动的扎实开展营造良好的活动氛围。通过召开动员大会是我校广大师生进一步牢固树立安全防范意识，提高师生应对紧急突发事件的水平，提升师生应急逃生和应急反应能力，提倡关爱生命，以人为本的理念，使我校真正成为平安校园。

二、加强领导，提高认识。

学校任何工作是以师生安全为前提的，没有安全保障一切教育工作都是徒劳的。因此，学校领导高度重视，成立了以校长为主要领导的安全应急预案演练工作领导小组：

组长：韩保文(校长)。

副组长：薛亚楠(主任)。

成员：任艮平张志勇各班班主任，

三、精心组织，认真筹划。

(一)演练时间：

(一)演练地点：演练地点为在教学楼前。

(二)演练队伍：每次演练活动共分6个队伍。

(四)演练内容：

1、消防安全器材使用演练(负责人：薛亚楠、任艮平)。

2、紧急疏散演练(负责人：马书芹、付林艳)。

3、交通事故自我救助演练(负责人：张志勇、张凤香)。

4、火场逃生演练(负责人：刚军丽、刘建新)。

四、及时总结，完善预案。

活动的目的是通过演练，提高我校师生应对紧急突发事件的水平，提升广大师生应急逃生和应急反应能力，也是检测我校应急预案是否完善的重要途径。学校应认真重视，每次演练后将反思及时总结经验，查漏补缺，使我校的应急预案更加完善，便于操作。

西南庄小学。

20\_\_年9月。

**社区建设方案**

xx路社区建于上世纪上世纪八十年代，社区面积0.617平方公里，居民人，其中老社区居民万人，新市民1268人。社区党总支下设个楼院党支部，现有社区党员名。作为老城区，基础设施条件比较差，居民曾经对社区环境卫生、文化活动等方面有不少意见和建议。针对这种情况，我们在社区管理中，始终坚持“创新社会管理，打造品牌社区，建设和谐家园”的工作思路，逐步实现了老楼院展示新面貌，老社区焕发新气象，老居民感受新生活的目标。

“八分音符为一拍，这里的十六分音符是多少拍？”，社区文化活动室里的一位中年女教师正声情并茂地给学员上着乐谱课。“半拍。”班上几十名的年龄不一的社区学员全神贯注地看着大屏电视，学得起劲。

年，街道党工委加大了社区文化建设，将社区居委会办公服务用房的舞蹈排练室、健身活动室、棋牌娱乐室、电子阅阅览室、幼儿亲子室等场所全部向居民免费开放的同时，还聘请了专业的老师、专家进行讲课、指导。由于活动场所是向群众免费开放的，周边地段的许多居民都到这里读书、健身、娱乐、练舞等，因此常常爆满，热闹非凡。社区文化的开展有了更好的平台，社区群众能就近得到很好的文化享受。无论是社区老居民，还是外来工作的新市民，真正地感受到社区文化的蓬勃开展，越来越丰富的“精神食粮”送到了居民的家门口，让老城区焕发了新活力。

在街道党工委的领导和支持下，社区党总支带领社区党员群众不断丰富面向居民的群众性文艺活动，先后成立了支党员特色民俗队伍、支业余曲艺队，人员有两三百人之多。这些社区文化队伍经常参与市、区、街道组织的各项群众文艺活动。每逢春节、元宵节等传统节日假日，文化队伍都会在社区文化广场演出。无论是老居民还是新市民对这种社区文化很喜欢。随着社区文化的蓬勃开展，对于新市民来说也有了更多融入社区的机会，在每次的社区居民文化节系列活动中，都会吸引社区近百名新市民群众参与。文艺表演、家庭摄影展、群众游艺活动、书画创作……形式多样的社区文化活动，让参与和观看的群众都乐不可支。

对于社区文化的发展，社区的群众越来越满意。随着社区里的体育文化设施不断增多，社区组织的文化活动也日渐丰富，让社区居民不出社区就能得到多样的文化享受。每逢节假日，社区的漫步机、扭腰机、乒乓球桌等运动器材旁便围满了人，男女老少争相一展身手。社区组织的乒乓球比赛更是备受群众欢迎，“社区里的孩子看到乒乓球比赛的通知比看到什么都高兴”，社区居委会主任梁瑛说。

住在号楼的居民女士，年因旧城改造拆迁搬进社区居住，“搬到社区后，我觉得这边的社区活动与非常丰富，有文艺表演看，还能参加文体比赛。”明年就退休的她笑言退休后不会感到生活空虚，因为，社区的文化生活让她觉得很充实。

令人欣慰的是，不少居民群众在乐享社区文化的同时，他们的文化素养和思想境界也得到了同步提升，部分群众更积极参与到社区文化创作和演出中，以文化作品的形式“反哺”社区。在社区“家文化”打造过程中，党员、群众积极参与到楼院的“家文化”美化中，他们为社区出主意想办法，自发从家中拿出书法、绘画、剪纸、工艺品等。如：回族党员马玉凤拿出书法绘画作品30余幅，党员王连庆剪纸20余幅，居民滕秀基书法作品10余幅等等，现在收集到书法、绘画、剪纸作品等150余幅，这些作品大部分已装饰到楼道内，正如社区刘大爷所说“楼外楼内看得见，进进出出读一遍，看画赏字长知识，居民文化情趣添”。

“过去办事跑了这里跑那里，还要担心办事的人不在。现在好了，进一个门、找一个人就能把事办成。”高效快捷的服务，让前来社区为民服务大厅办理低保的困难居民喜笑颜开。

长期以来，社区作为一个老城区，社区公共服务产品的供给是一个非常薄弱的环节，社区内很多与居民生活密切相关的公共资源大多散落存在、唱独角戏，各扫门前雪意识较强，协同服务社区意识较差，社区居民办事不便、生活不便、就医不便等现象较为突出。社区党总支不断创新服务方式，整合社会资源，引入社会组织力量，实施了“小社区，大服务”，极大满足了社区居民的各类需求，赢得了广大居民群众的好评。

为民，打造“一站式”服务。现在的社区办公服务用房曾是。?年，经街道办事处再三协调沟通，购回并改建为现在的1300平方米的社区办公服务用房。在设置上，本着“便民、利民”的原则，安装了电子触摸屏服务指南，让前来办事的居民查询各类需要办理的事项更加便捷、更加直接，让各类便民、利民政策和事项更加公开、透明，实现了党务、政务公开。在服务台摆放为民服务代办事项等多种明白纸，以供来办事的居民带回去进一步详细了解。为前来办事的居民设立了沙发、座椅、饮水设备等，提供温馨、周到的服务环境，让他们有一种到家的感觉。设置6个便民服务窗口和13个功能区，实行一站式服务，为社区居民提供居家养老、法律援助、社区医疗、党务服务、代办事项、学生托管、幼儿教育等200余项便民服务。

便民，打造“保姆式”服务。社区低保户王大爷乐呵呵的从工作人员手中接过一桶5l花生调和油和两袋食盐，油的标价是38块5，足足比市场价低了11元。“别小看这11块钱，可以够全家吃好几天菜了！再说，这日积月累，省的可就不是一笔小钱喽！”他高兴地说。为解决好社区低保及低保边缘家庭困难问题，社区党总支建立了“民生消费增值超市”，为低保低收入家庭办理“消费增值联系卡”余张。为进一步方便居民生活，社区党总支增加经营品种，拓展满足困难居民“非基本生活”的需求，开展向周围居民实施市场化服务。针对社区双职工家庭子女放学后无人看护的难题，在社区建立“四点”学习屋，为社区双职工子女提供下午4点放学后的免费托管服务，解决社区学生放学后去处的问题，保证学生安全、解决家长后顾之忧。由社区党员担当学习屋的管理者，指导学生学习，进行未成年人教育，开展假期青少年活动。

利民，打造“品牌式”服务。金杯银杯不如百姓口碑。随着生活环境的不断改善，伊春路社区居民对社区“软环境”的要求越来越高，对社区文化生活、低偿等公益服务的需求越来越多，街道通过引进社会组织等各类资源，深化服务项目，开展公益服务。建立了扶老助残服务中心――康乐园，实施综合性的老年人、残疾人服务中心，优化老年人、残疾人活动场所。通过公益创投的方式，街道提供场所，企业运营管理，对社区低保困难家庭、老年人、残疾人提供低偿优质的服务。

“我们社区的居民楼大部分都是80年代的房子，在政府给我们整治前，楼院环境特别差，道路坑洼不平，废弃煤池子家家有，乱搭乱建到处都是、乱挂乱晒、乱贴乱画多，常年的卫生死角没人管，社区休闲设施少、社区绿化少，每当遇上雨雪天气，路面积水严重，我们出行总是一脚水、一脚泥的，十分不便，大部分时间我们都是呆在家里，很少出家门，我们的意见很大”。家住刘阿姨说起社区老环境曾经的牢骚没有了，现在是带着高兴自豪的心情表达对现在社区发生的巨大变化而满足。

**社区建设方案**

。

对于物业管理公司来说，良好的社区文化可以树立起公司的品牌和形象，我们在注重物业公司提供高水平的基础服务的同时，更应注重加强社区文化的“感情投资”，通过各种形式和渠道增强业主对社区的归属感和凝聚力，从而提高社区的整体文化水平，创造和谐温馨的氛围。

社区文化并非单纯指一些娱乐性的活动，而是一种整体性的社区氛围，对这个群体里的所有人均起着渲染和影响作用，不仅可以增加业主对楼盘的忠诚度，而且坚定潜在消费者的购买信心。社区文化工作，首先要将社区文化与物业管理基础业务紧密结合，使其为解决基础业务问题提供更多支持性服务;其次，通过社区文化的开展和创新，营造和谐的社区居住氛围，由此将企业文化及核心价值观转在社区中渗透和传递，形成独具特色的群体凝聚力和共同的价值目标，增进业主对社区的认同感和归属感。

1、促进社区精神文明建设，提升社区文化环境;。

2、增强业主对社区的归属感、凝聚力;。

3、扩大品牌影响力，增强业主的满意度、忠诚度。

(一)、社区活动：

社区活动紧紧围绕主题——“家”，延伸“家”的含义，让业主感到家不仅只代表居住的房屋，更意味着是温暖的港湾，让人感到身心的放松、精神的归属。在活动内容方面，将以老人和儿童作为关注的重点，侧重多举办以这两类人群为活动对象的活动，以体现家庭亲情，同时注重活动的文化内涵。

在社区活动中，鸿坤会将作为主要的组织者，最大程度上联动瑞邦物业公司参与活动的组织、实施，创造业主和物业人员沟通和交流的机会，让业主感受到物业时时刻刻在关注着他们的家庭生活的方方面面，从而增强业主对物业工作的认同感。

1、按客户分类：

a、经适房客户：组织贴近生活、服务生活、大众化参与性高的活动为主;。

c、注重重点客户群体。对于在我公司多次购房、购买多套房的客户、综合素质较高的高端客户，可以组织专场vip活动。例如红酒鉴赏会、奢侈品推介、高尔夫专场、艺术品鉴赏等活动，彰显我公司高端形象，从而稳固此类客户的购买能力及对新客户的市场影响力。

2、按活动分类：

b、不定期的小型社区文化活动，小活动涉及面广，根据业主的不同需求，如年龄、性别、兴趣爱好等组织活动，同样也可达到参与性高的目的，例如各种专题讲座、郊游活动、体育比赛、跳蚤市场、厨艺大赛等等，小型活动的频繁举办让业主们和物管工作人员增加了见面交流的机会，增进感情沟通。

c、创办各种社团组织，长年开展活动。成立社团组织，可以借助目前我公司可协调调动的社会资源，如联合三夫户外公司成立业主的专有组织，开展各项活动;例如联系老年活动热心参与人士成立老年合唱团、老年书法协会等;车友俱乐部、家政培训班等等，极大地丰富了业主的文化生活。此项内容可以以老年人作为重点考虑群体，老年人是社会关注的\'重要群体，以此为重点对象充分体现物业公司的社会责任感，提升业主对物业的认同感。同时物业可以为社团活动免费提供固定的场所，增强亲和力。

根据以上活动主旨，我部门拟在下半年举办如下活动：

(二)、客户沟通：

3、对于物业工作开展具有积极作用的客户也应给予高度关注，小区可推选此类业主担任“和谐大使”，通过“和谐大使”，及时掌握业主日常各类信息，并可以及时发现问题，及时解决，有利于物业工作的开展。

4、注重宣传与引导。小区公告栏、楼道通知栏都可以作为宣传工具及时发布各类社区公告、展示活动信息、温馨提示、物业法规等均可作为宣传工作，搭建起日常物业与业主的纽带和桥梁。

(三)、客户关怀：

2、环境布置。逢年过节，各管理部都精心布置小区的环境。如春节、元旦、圣诞、国庆节等，管理部在小区的大门口或主干道，悬挂气球、彩灯、横幅等，让业主感受到节日的气氛，感受到生活在鸿坤大家庭的温馨与和谐。

3、在礼域府地块商业价值较低的底商内开辟专门的老年活动中心、儿童游乐中心，这类活动场所，不需要大量的投资，如老年活动中心主要配置老人们喜闻乐见的日常类(扑克牌、象棋、围棋、军旗、跳棋等)同时可开展老年社区组织活动;儿童游乐中心也只需铺设简单的安全地垫、搭配积木、图书等简易玩具而已，此举的目的是希望借这一举动体现鸿坤对社区老人、幼儿的关注度，让既身为儿女、又身为父母的业主们感受到鸿坤帮他们分担了后顾之忧，增加业主对社区的认同感。

综上所述，客服会联合物业公司要成为业主社区文化的“领航者”，使业主在心目中确立共同的价值目标，使全体社区成员增进对社区的认同感和归属感。同时，我们也要认识到社区文化建设要有长远的规划，对社区文化开展的效果等要进行预测分析。只有对社区文化活动的开展过程进行有效的控制，才能真正做到切实可行，行之有效。

社区文化对于整个小区人文文化的形成，和谐业主之间、业主与物业公司之间的关系，提高业主/住户的艺术情操，促使小区物业保值、增值等有着不容忽视的作用。在社区文化建设上，华粤物业从硬件和软件两方面来做。

社区文化可分为硬件部分和软件部分。社区文化的硬件部分，是潜移默化影响人们心理素质的重要因素，众所周知，现代文明的建设是由具备良好素质的人来完成的，而良好的居住环境，可以促使人们自觉地养成良好的生活习惯。环境对于一个人的心理影响是相当重要的，当一个人长期处在良好的环境当中，便会不知不觉地提高自身的素质，而如果每个人的素质都得到了提高，那么整个社区文化氛围自然而然地也就体现出来了。总的来说，社区文化的硬件部分应该包括：

2、公共场地，包括公共绿地、道路、大堂、走廊等;。

3、室外健身场所，包括室外健身器材、健身路、室外操场等;。

4、物业服务中心拟配置一整套专业的音响和舞台，以提高管理处社区文化活动的层次。

软件建设是社区文化建设的核心组成部分，它包括一系列的活动计划、实施效果及相关管理制度、服务中心人员的服务精神、各项活动筹备人员的组织协调能力、业主的参与配合及对公益活动的热心程度。

根据社区文化的活动形式、风格，社区文化软件的内容可概括为以下五大部分：

(一)体育类。

体育类社区文化目的在于通过倡导体育健身的精神，利用小区的各种资源引导全体住户参与体育锻炼，进而形成各种自发性组织，从而形成积极、健康、活泼、向上的小区精神。其适合任何的住宅小区，而且效果明显，影响面广。它包括：

1、成立各种体育俱乐部，定期组织训练、比赛。

2、每年一次，由公司组织大型体育活动比赛，让小区业主互相熟悉，参与比赛竞技，一方面使小区业主形成互动，另一方面融洽小区气氛，增强荣誉感和归属感，培养忠诚客户。

3、在小区公共场所设置室外健身器材。

4、利用国内国际各种体育比赛做体育锻炼的宣传，如组织集体观看重要比赛，挂宣传标语等，增强民众体育健身意识。

为贯彻落实县委、县政府“创建第三届省级文明县城”工作目标，结合《郎溪县创建第三届省级文明县城实施方案》和《建平镇创建省级文明县城实施方案》(建发[20\_\_]35号)文件精神，结合社区实际，特制定以下方案：

一、指导思想。

以贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为主线，以提高居民素质、生活质量和社区文明程度为目标，以道德教育、科教、文体、法律、环保、卫生、计生、维稳等社区活动工作为载体，全面推进社区精神文明创建工作，着重抓好特色社区建设。

二、总体目标。

总体目标是坚持“四城同创”，确保我县20\_\_年全面达到省级文明县城标准，成功争创第三届安徽省文明县城。

通过社区文明创建活动开展，全县人民的思想道德和科学文化素质得到进一步提高，公共环境、公共秩序、公共文化管理等方面取得新突破，环境卫生得到进一步改善，人民安居乐业，环境优美宜人，社会和谐稳定。

三、创建措施。

(一)加大舆论宣传，营造创建氛围。

结合社区实际，通过悬挂标语横幅、橱窗宣传栏、开展道德讲堂、组织自愿者宣讲、发放一封信和《文明市民守则》等形式，有计划、有组织地在辖区开展创建“省级文明县城”宣传活动。积极宣传创建工作的重要意义、有关要求、先进事迹、典型经验，广泛收集和听取群众对创建工作的意见和建议，引导和教育辖区居民增强社会公德意识、文明行为意识、环保卫生意识，形成强有力的舆论氛围，把宣传工作贯穿整个活动之中。

(二)深化道德教育，提高市民素质。

继续深入开展道德规范进社区、进家庭活动。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，围绕“20字”公民基本道德规范，深入开展社会公德、职业道德、家庭美德规范等的宣传教育活动。以市民文明守则为基本的行为规范，引导辖区居民养成良好生活习惯，把道德教育与创建文明社区、文明家庭、志愿者服务活动有机结合起来，强化道德实践，树立文明新风。

(三)强化教育普及，促进良好学风。

全面发展社区教育，继续深入开展科教进社区活动，通过组织举办科普讲座、咨询、培训、竞赛等活动，普及居民科学文化知识，不断提高群众的文化修养。开发社区教育资源，积极构建学校、社区、家庭等多层次的社区教育网络体系。坚持开展群众性读书、读报学知识、学技能、学科学、用科学活动，培养全民学习、终身学习的良好风气。

(四)注重文化建设，丰富社区活动。

从社区实际出发，依托社区便利条件，充分发挥社区居民会议室、图书阅览室、棋牌娱乐室、广场文化、公园文化等作用，开展多种形式的、群众喜闻乐见的文化学习、文体娱乐等活动。积极向社区居民推荐优秀书籍，充分利用文化活动场所，开展经常性的文娱活动或晨练、晚练活动，不断丰富居民文化娱乐活动。

(五)加强卫生保健，促进健康生活。

深化疾病预防、医疗、保健康复、健康教育同时，做好基层卫生服务工作，加强社区卫生服务人员的技能培训，提高服务技能，坚持经常性举办卫生健康教育、健康知识培训，普及卫生与健康知识。

(六)推动法律普及，维护社会稳定。

继续加大管理力度，建立健全社区治安综合治理网络，完善群防群治体系;认真做好调解工作，妥善解决各种矛盾和纠纷;严厉打击各种违法犯罪行为，坚决抵制各种丑恶现象和不文明行为的滋生蔓延，提高社区治安防范和控制能力，维护社会稳定。继续开展法律进社区活动，加强法制建设，不断提高社区居民法律素质和法律水平;提高服务意识，全面开展社区法律服务工作，发挥矛盾纠纷排查调解处理职能，做好“两劳”安置帮教工作。

(七)强化社区环境，改善人居条件。

继续加大社区基础设施建设投入。围绕城市建设“5243”工程和环境卫生综合治理，抓好社区硬化、亮化、美化、绿化、净化工作。加大对社区环境卫生的综合整治，积极配合片区单位和有关部门，做好背街后巷垃圾死角、垃圾塘口和“牛皮癣”的清理及日常监督管理，加强环保卫生等知识的宣传工作，提高社区居民的环保意识。

四、方法步骤。

1、全面动员阶段(20\_\_年4月中旬-5月上旬)。通过召开社区会议、居民代表会议进行广泛动员，布置创建文明城市工作，实现“动员更加广泛，目标更加明确，认识更加提高，合力更加增强”的预期目标。

2、扎实落实阶段(20\_\_年5月中旬-7月上旬)。对照测评体系找出差距，确保对社区各项测评指标的全面达标，确保各类创建宣传落实到位，确保各项提交材料全面到位。

3、全面提升阶段(20\_\_年7月中旬-8月中旬)。力争实现社区“五个明显”目标，即社区居民文明素质有明显提高，社区文化建设有明显成果，社区硬件环境有明显改观，社区和谐程度有明显提升，创建协调督导工作有明显收效。

4、迎接检查阶段(20\_\_年8月中旬至年底)。按照“听取汇报、材料审核、问卷调查、网络调查、实地考察、整体观察”的相应测评要求，精心组织迎接检查，确保万无一失。

五、工作要求。

(一)搞好宣传发动。自觉地把创建省级文明县城活动摆上议事日程，通过召开会议、悬挂横幅、张贴标语等形式进行宣传发动，不断提高群众文明创建的积极性，营造浓厚的创建氛围。

(二)落实目标责任。成立社区创建省级文明县城工作领导组。

组长：周庆友副组长：杨金莲。

成员：马贵庆、陈道红、黄曼超、李燕、向玥。

建立“一把手”负总责，并确定专人去抓去管，形成干部群众合力抓的工作机制。

(三)强化工作措施。加大检查监督力度，对照目标要求，狠抓工作进度和工作质量，注重实际效果。精心组织，周密安排，切实避免搞形式、走过场。在组织实施中，结合本社区中心工作和年度目标考核责任制，把创建工作作为一项重要内容，带领广大干部和社区居民投入到创建活动中去。

为进一步提升社区精神文明建设水平，推动创建省级文明城市工作向纵深发展，按照市创建省级文明城市工作指挥部工作部署，结合我市实际，现制定具体方案如下：

一、指导思想。

围绕争创“文明社区”的目标，以提高社区居民的思想素质、文明素质和健康素质为主要任务，坚持以人为本、重在建设、贵在坚持、注重实效、多办实事的原则，让居民在创建中得到更多的实惠，吸引广大居民群众参与创建活动，营造最佳的人居环境，推动物质文明、精神文明与政治文明协调发展，促进社区各项工作的全面发展。

二、工作安排。

文明社区创建工作的牵头单位：各乡镇(街道)。协办单位：市城建局、房管局、规划局、公安局、城市管理行政执法局、市人力资源和社会保障局、文广新局、卫生局、林业局、司法局等。创建重点是做好三件事：加强六个创建、提升志愿服务水平、开展帮扶共建活动。

(一)加强六个创建。

1、创建和谐诚信社区。制定《社区居民文明公约》，积极组织“和谐创建大评比”、“邻里节”等各类创建活动，在社区中广泛开展“平安文明家庭”、“文明楼院”、“孝老敬老家庭”等评选活动，倡导科学、文明、健康的生活方式，进一步提高居民的文明素质和文明意识，形成助人为乐、见义勇为、帮困助弱、邻里团结、尊老爱幼、家庭和睦的良好社会风尚。

2、创建学习创新社区。有目标、有计划、有步骤地开展社区教育。在社区内建置宣传栏、阅报栏，充分利用市民学校广泛深入开展公民道德教育。不断完善社区教育网络，加强老年教育和再就业培训，满足老年人和下岗失业人员的学习需求。要建立学校、家庭、社会“三位一体”的未成年人教育网络，采取有效措施，加强未成年人的校外教育和管理。在社区成立居民道德评议会，定期组织评议活动，集中解决与社区居民息息相关的“道德事”。

3、创建优质服务社区。建立健全便民利民服务网络，实现便民服务全覆盖。通过建立便民服务大厅，积极开展精神文明建设、社会救助、老年服务、再就业服务、社区安全和科普等工作。同时，利用好管理好社区公益性服务设施，支持社会各方力量兴办购物、餐饮、菜店、医疗、家政服务、中介等与居民生活密切相关的服务网点。大力培育社区社会组织，使其在政府和社区居委会的指导、监督下有序开展服务。鼓励和支持各类组织、企业和个人开展社区志愿服务活动，最大限度地为社区居民提供全方位服务。

4、创建绿色环保社区。积极开展“绿色社区”创建活动，重视环境、生态和资源保护。不断加强居住区域规划与管理，坚决杜绝违章搭建，在主要区域建有以公益宣传为主的雕塑，户外广告及宣传品，内容健康，外形美观，并按期维修、更新;认真搞好社区的美化、绿化，无占绿、侵绿、毁绿现象，绿化率达到25%以上;广泛开展群众性爱国卫生运动，环卫设施齐全完好，定人定时清理垃圾，宠物养殖管理规范，环境整洁有序。

5、创建康乐愉悦社区。以促进社区居民之间的相互交流沟通和建立新型的社区人际关系为目标，依托社区文体场所，开展文艺辅导培训，举办文艺展演展示。广泛组织各种文艺演出、图书科技进社区等丰富多彩的社区群众性文体活动，使社区文化呈现“周周有活动、月月有演出、处处有亮点”的生动局面。健全完善社区体育服务网络，加强社区体育骨干队伍建设，加快社区体育设施建设，提高社区体育服务水平，积极开展形式多样的适合社区居民参与的全民健身活动，营造浓厚的全民健身氛围。

6、创建安全温馨社区。广泛开展法律咨询、普法宣传展览、法律援助等活动，及时化解社区居民的各种矛盾和问题，疏导社会情绪，维护社会稳定。紧紧围绕普及与居民生活息息相关的法律常识，举办普法教育成就展览，加强对青少年的法律知识普及教育，为居民安居乐业、社区和谐安定提供良好保障。不断强化社区的综合职能，健全各项规章制度，落实警务进社区和各项治安防范、管理措施，加强社区安全防范工作，把社会问题和矛盾、隐患解决在基层，通过丰富多彩的创安活动凝聚人心，促进社区的平安建设。

(二)提升志愿服务水平。

推动社区志愿服务活动广泛深入开展，重点做好五方面志愿服务工作，提高居民文明素质和生活质量：

1、未成年人成长志愿服务。针对部分中小学生放学后缺少家长管理等情况，组织志愿者为社区中小学生、外来务工人员子女和边缘少年提供学习辅导、拓展训练、心理倾诉、技能培训、就业指导、法制宣传等公益服务，并针对青少年具体情况，量身制订详细的个性化辅导的方案，建立详细的成长跟踪档案，帮助社区青少年健康成长。

2、老年人健康志愿服务。在周末及节假日期间，组织志愿者通过定期探访、面谈、讲座等形式为社区退休、孤寡、空巢及有特殊困难老人提供有关生理保健、心理疏导、家务料理、康复护理等方面的志愿服务，为老人建立健康档案，帮助社区老人享受幸福的晚年生活。

3、社区居民文娱志愿服务。在周末及节假日期间，针对社区居民文化生活需要，组织有才艺特长的志愿者开展社区文体骨干培训、巡回文艺演出、电影进社区、戏曲进社区等公益服务，帮助社区组织开展歌咏、书画、曲艺、体操、舞蹈、健身等群众性文体活动，丰富社区文化生活。

4、组织物业服务企业开展志愿服务。组织物业公司员工在认真履行物业服务合同基础上，开展形式多样的便民服务和延伸服务，收集与居民生活密切相关的信息，利用公示栏定期发布，方便居民生活。积极支持社区文体活动，利用物业管理区域内的场地、设施为居民开展文体活动提供支持。协助社区居委会对困难家庭进行走访，完善社区志愿服务台账，提高志愿服务的针对性。

5、积极培育社区志愿者队伍。在周末及节假日期间，针对发展社区志愿服务的需要，聘请相关专业老师现场指导，组织志愿者在提供志愿服务的过程中带动社区居民积极参与各类社区志愿服务活动，义务为社区居民提供志愿服务知识和技能培训，为社区培育孵化自己的志愿者服务队伍。

(三)开展帮扶共建活动。

组织协调社区内的有关单位，依据社区实际，做好先进文化进社区工作。与物业管理部门沟通，完善社区服务。动员各方面力量，重点做好“四个一”工程。

1、办好一个宣传阵地。在社区显著位置设置宣传栏，内容包括社区文明公约、社区服务信息、典型宣传阵地、三级党报及《乐陵市报》阅报栏等。以此为主阵地，加强思想公民思想道德教育，引导群众遵守社会公德，弘扬文明新风。

2、完善一个活动场地。协调督促相关部门为社区修建一个文体活动室或露天活动场地，购置相应健身器材、体育设备，为社区居民创造宽松和便捷的文体活动条件，确保群众能够开展小型文艺演出和健身娱乐活动。

3、扶持一支文体队伍。与社区共同组建一支高素质的文体队伍，聘请有文艺特长及文化素养较高的人员担任艺术指导，建立个人才艺信息档案，不断强壮文体队伍，提高文体队伍的节目质量。同时，购置和更新演出设备和演出服装，经常性开展各种文体活动，丰富居民的精神文化生活。

4、组织一台好戏。有条件的单位要积极配合社区，积极利用双休日或重大节日期间，共同编排一台丰富多彩的文艺节目，尤其是帮助社区居民自编自演，用身边的人、身边的事教育引导群众。以此为纽带，帮助社区居民加强联络，增进感情，进而宣传科学、倡导文明。

三、工作要求。

1、加强领导，精心组织。文明社区创建活动是促进和谐社会建设的基础工程，各相关部门要高度重视，加强对这项工作的领导，及时作出安排。各乡镇(街道)要深入调查研究，倾听群众呼声，及时了解群众的要求，制定切实可行的工作措施，明确阶段工作目标和完成时限。要扩大活动覆盖面，注重把活动延伸到困难群体、进城务工人员和未成年人等人群。精心设计活动载体，用居民喜闻乐见的各种形式，吸引居民参与。各相关单位要切实做好组织协调工作，互相配合，形成合力。

2、广泛宣传，营造氛围。要运用多种形式和手段，大力宣传“六个创建”、志愿服务活动的成效和经验。要把文明社区创建列入宣传计划，组织力量做好宣传工作，各级媒体要开设专题、专栏，积极宣传报道先进典型，扩大活动的影响。在社区居民中发放《倡议书》、公开信等，提高居民知晓率，吸引居民积极参与到创建活动中来。

3、抓住根本，重在建设。各级各部门在组织开展活动时，要始终把思想道德教育工作贯穿始终，让群众在参与过程中受到教育，得到提高。要把创建活动与解决社区居民反映强烈的突出问题结合起来，与化解社区内各种矛盾、增进居民间相互沟通和理解结合起来。要逐步完善社区的综合服务中心、文体活动中心、卫生服务中心、体育健身器材等社区服务设施，最大限度地为社区居民提供优质服务。

4、健全机制，常抓不懈。要结合社区规范化建设，建立健全文明社区创建活动的人员保障、阵地建设、工作运行和投入等各项机制，确保活动的经常化、制度化。深入挖掘社区内人才资源，集中社区内一批组织能力强、善于联系群众、热心社区公益的居民，把他们培养成创建活动的骨干队伍。深入挖掘社会资源，为创建文明社区提供可靠的资金、物资等方面的保障，确保活动经常开展。街道和社区居委会要当好桥梁和纽带，加强组织协调，整合各方力量，实现社区资源共享。

一、提高认识，强化领导。

安全社区建设是一项民生工程，是构建社会和谐的重要抓手，各单位要高度重视，全力参与，投入安全社区建设工作。为抓好安全社区建设，我局成立以农业局局长任组长的安全社区建设领导组，全面指导安全社区建设工作。

二、责任到位，岗位到人。

按照“属地管理”的原则，结合县安委会划分的安全社区分解任务，县农业局将安全社区责任分解，落实到各责任单位，各单位主要负责人全面参与安全社区建设，落实专人负责此项工作，并明确其工作职责。

(一)共同部分。按照县安委会的统一安排，各部门、单位要做好自身办公场所和管辖领域的安全工作，协助当地乡镇做好安全社区宣传动员工作;加大资金投入，排除安全隐患，将安全宣传活动要融入安全社区建设概念和内容，组织单位本身及家属区、生活区等区域积极配合当地乡镇开展安全社区宣传和项目促进。

(二)县农业局。加强对农业安全、农机安全的监督管理工作;指导督促对种植业可能造成的农药污染、病虫害等造成的次生灾害制定预案、制定措施进行干预;督促本级单位、下属单位及相关企业积极参与配合安全社区建设工作。

(三)县畜牧局。指导督促对养殖业可能造成的环境污染、流行疾病等造成的次生灾害制定预案、制定措施进行干预;指导督促对畜牧业可能造成的环境污染、流行疾病等造成的次生灾害制定预案、制定措施进行干预;督促本级单位、下属单位及相关企业积极参与配合安全社区建设工作。

(四)县农能办。对农村沼气使用进行安全使用宣传活动，开展安全检查;督促本级单位、下属单位及相关企业积极参与配合安全社区建设工作。

三、强化管理，注重实效。

各单位要加大安全社区建设宣传，制定切实可行的工作措施。主要领导要深入基层，检查安全，排除隐患，指导本级单位和下级单位开展安全社区建设工作。每季度开展一次以上的安全宣传进社区活动，并将安全社区建设工作纳入对下级单位的目标考核，责任到岗位、人头。每季度月底前将上季度本单位安全社区工作开展情况以报送至县农业局安全生产领导组办公室，县农业局安全生产领导组办公室汇总后于3日前统一上报。

**社区党风建设方案**

学习贯彻好习近平重要讲话，努力践行八个方面的良好风气，(既：要勤奋好学、学以致用;要心系群众、服务人民;要真抓实干、务求实效;要艰苦奋斗、勤俭节约;要顾全大局、令行禁止;要发扬民主、团结共事;要秉公用权、廉洁从政;要生活正派、情趣健康。)党风廉政建设要以廉政责任为着力点，认真落实党风廉政建设责任制，坚持“谁主管，谁负责”，一手抓社区建设工作，一手抓党风廉政建设，把党风廉政建设与社区建设工作紧密结合起来，依靠干部群众支持和积极参与的反腐败领导体制和工作机制，形成反腐倡廉整体合力。

二、加强党风廉政教育，增强拒腐防变能力。

社区党总支要加强对党员干部的党风廉政建设的教育和宣传，加强作风建设，深化反腐倡廉，要不断提高党员干部政治思想素质。根据同志在中纪委全会上强调：“学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章”的要求，继续采取定期和集中相结合方式，认真组织社区党员干部学习《党章》，以“全心全意为人民服务”为宗旨，着力解决好群众最关心，最直接、最现实的利益问题。深入学习“三个代表”重要思想，集中社区党员进行廉政勤政教育，将开展先进典型示范教育与开展反面典型警示教育有机结合起来，进一步提高反腐倡廉教育的效果。使社区党员干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，牢固树立“立党为公，执政为民，全心全意为人民服务”的基本理念和廉政意识。

三、加大监督力度，进一步健全各项制度，切实加强制度建设。

社区党组织要切实加强制度建设，真正做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人。要进一步完善党风廉政建设规章制度，坚持社区党支部每月一次的党员学习制度，党政班子专题学习活动全年不少于四次。充分发挥社区党总支的领导核心作用，认真做好在职党员的社区联系制度，全年开好2次党员干部专题民主生活会，推行领导干部述廉述职制度和诫勉谈话制度，严格执行党员干部和社区干部述职述廉的评议制度。社区工作者必须严格遵守“五个不许”、“四大纪律、八项要求”和廉洁自律各项规定;坚持重大事项报告制度;坚持居务公开制度。全面落实居务政务公开制度和民主管理制度，强化党内监督和社会监督的力度，加固防腐墙建设,以此增强党的基层组织的战斗力,发挥党员干部廉政的示范作用，解决好群众最关心，最直接、最现实的利益问题。

四、加强队伍建设管理监督，深化贯彻执行廉洁自律工作。

社区工作人员要严格执行一次性告知制、首问负责制、服务承诺制等便民服务制度，继续推行为民办事全程代理制，改善服务态度，完善和落实政务公开，提高办事效率，切实帮助基层和群众解决实际困难，进一步树立社区工作者的良好形象。社区党政主要负责人要严格执行年度收支预算制度，严格实行“收支两条线”，加强专项资金管理，严格控制和规范专项经费的使用，健全专项资金监管机制。完善财务管理制度，逐步形成“预算严格、收支合理、操作规范、监督严厉”的财务管理和监督体系。

五、完善信访举报制度，提高防范腐败的预警能力。

继续完善我社区信访工作的规范化、制度化，切实落实工作人员岗位责任制，民情区域责任制，深入了解社情民意，努力拓宽信访举报渠道，主动发现问题，遇到重大事件及时上报，预防和铲除腐败现象的滋生蔓延。同时做好对集体上访、越级上访问题的处理工作，积极与有关部门协调，慎重妥善地处理，防止矛盾激化，维护社会稳定和群众利益。

我社区党总支牢固树立科学发展观，深入学习贯彻街道党工委党风廉政建设工作会议精神，实现以教育思廉，以制度护廉，以监督促廉，以惩处卫廉的工作目标，全面抓好社区党风廉政建设和反腐败工作，促进社区文明建设工作更上一个新台阶。

**社区团队建设方案**

恰尔巴格乡育才社区文化团队建设方案 社区文体团队是社区群众性文化活动中富有活力的群众性组织，它能吸引和组织居民群众开展形式多样的文体活动，活跃居民群众的文化活动。为了进一步提高育才社区群众文体团队的综合水平，加快社区文化事业建设步伐，为构建社会主义和谐社会、大力发展社会主义和谐文化做出积极贡献。特制定育才社区文体团队建设方案：

一、指导思想

牢牢把握先进文化的前进方向，以文化凝聚社区，按照构建和谐社会的要求，不断满足广大社区居民群众的精神文化需求，依托社区人文资源，推进社区文化事业的蓬勃发展。

二、管理任务

开展社区文化活动的任务，就是要不断提高社区的文化氛围，满足居民不断增长的文化需求，把社区建设成为文化生活丰富、文化特色鲜明、文化氛围浓厚、运作机制建全和居民参与程度高的高质量、家园式文明社区。

具体为： 1、组织开展社区各层次思想道德和文化建设活动，包括爱国主义、集体主义、社会主义的教育；世界观、人生观、价值观的教育；社会公德、职业道德、家庭美德的教育。

精神文明建设。

3、组织社区文体团队定期互通信息、交流开展文化工作情况，开展形式多样的工作经验交流和工作研讨，共同探索社区文化建设发展方向和途径，达到相互学习、取长补短、共同提高的目的。

4、发挥文化活动中心的专业指导作用，运用好活动中心的专业特长的优势，组织经常性的骨干培训工作，为基层文体团队培养更多的团队领导组织人才。 5、拓展思想教育功能，组织开展生动活泼、丰富多彩文化活动：歌咏比赛、歌舞表演、纳凉晚会、戏曲沙龙、广场文艺汇演、艺术品展示等。广泛发动、组织社区居民群众积极参加社区文化艺术活动。 6、探索和构建社区文化网格化建设和管理，不断创新活动机制，改进组织运作模式，努力形成政府支持、社会化管理、专业化运作，群众文体团队自主管理的社区文化艺术活动新格局。

三、组织机构

1、社区文化活动中心是社区群众文体团队管理的责任部门，对社区群众文体团队实行统一管理、指导、培训、培育、扶持和服务。

四、管理机制

1、加强社区群众文体团队建设，要求每支团队在10人以上，设立团队队长，建立队员名册。

2、建立文体团队党建联络员制度，协助团队负责人做好群

众文体团队各项工作。

3、文化活动中心负责社区群众文体团队每年登记造册、日常管理、组织、协调、服务工作。

4、文化中心定期组织群众文体团队骨干进行业务培训，提高他们的综合素质和业务水平。

5、文化中心负责安排各团队在文化中心的的日常活动。

五、团队活动

何自行收费的团队，需上报文化中心，否则，文化中心将不再安排其在室内活动的场地。 活动场地：文艺团队以室内为主，体育团队以学校场地、公园、绿地为主。任何团队不得自行进入文化中心进行活动。 活动时间：每次活动时间不得超过2小时，若活动人员低于10人，将不再提供活动场地。 活动中，各团队安排专门人员对活动结束后的室内卫生、灯光、空调进行检查，杜绝出现活动结束后垃圾成堆、照明不关、空调开启的现象。

（二） 社区文体团队组织活动的方法

1、群众文体团队要积极参加街道组织的公益性志愿者活动。

2、群众文体团队以“自我管理、自我教育、自我服务、自我发展”为宗旨开展文体活动。根据团队自身实际情况，广泛开展、横向交流、整合资源，提高团队综合素质和水平。

3、 任何团队参加非街道组织的民间交流活动，均应向文化中心上报，文化中心将根据此活动对街道的影响力提出建议和要求。若活动与本社区组织开展的活动时间上有冲突的情况下，应以本社区活动为主。

恰尔巴格乡育才社区

2015年1月5日

一、指导思想

以科学发展观为指导，以建立完善社区文化公共服务体系，保障居民文化权益，丰富居民精神文化生活，促进社区文化全面、协调、可持续发展为目标，着力破解当前街道文化发展中存在的体制不顺、队伍不强、设施不足、活动单一等突出问题。通过“八个一”建设，建立健全街道文化发展中存在的体制机制，增强街道的文化队伍力量，完善街道文化基础设施，丰富社区文化生活内容，努力探索推动社区文化发展繁荣的新路子，使社区文化得到延伸和发展，更好地满足了全社区人民群众日益增长的精神文化需求。

二、工作任务

围绕“加强街道文化队伍建设”这一主题，着力推进“建一套班子、挂一块牌子、组一批队伍、订一个规划、辟一片阵地、建一项机制、创一项活动、树一个品牌”等“八个一”建设，促进街道社区文化发展繁荣。

1.健全文化建设工作的领导体制。为加强对街道文化队伍建设工作的领导，成立领导小组，领导小组由街道党工委书记、宣传委员、分管副主任、文化站长等组成，街道党工委书记为组长，宣传委员任副组长。领导小组的主要职责为：根据省、市、区关于文化发展工作的各项决策部署，结合工作实际，研究制定本街道文化工作的总体发展规划和年度工作计划，并负责组织实施；研究解决文化队伍建设、经费保障、重要活动等重点问题，促进文化事业的发展。街道宣传委员作为分管文化的党委领导，负责抓好各项文化工作的组织落实。

作职责，认真履行职责。同时做好文化干部的考核工作，并把考核结果作为评奖评优的主要依据。

3.夯实文化发展工作基础。发展工作基础一是建“一个规划“根据区委对街道文化建设的总体要求，结合街道的人文历史文化特色，制定文化建设发展规划和年度工作计划，指导各行政村制定”一村一策“的文化发展规划和年度工作计划。报区委宣传部、教文体局审核；行政村的工作计划经街道审核后，以街道文件形式下发。二是搞好“一项活动”，街道文化站根据繁荣新农村文化建设“十项工程”的具体要求，指导各行政村开展形式多样、各具特色的农村文化活动，每年组织一次以上街道文艺汇演活动。三是抓好“一批队伍”。街道文化站以“请进去来”“走出去”的方式，集聚各种社会文化人力资源，积极增育各类文艺骨干，规模较大的行政村要建立3-5支具有一定规模和水平的文化队伍，一般行政村建立至少1支文化队伍。四是建好“一片阵地”。街道要依靠发挥文体志愿者、文明单位、企业等社会力量在农村、社区文化建设中的积极作用，结合行政和专职文化工作者，探索建立有效的农村、社区文化发展机制，促使农村、社区文化建设步入良好发展轨道。五是创建“一个品牌”。街道着重抓好地方特色文化品牌的培育。通过挖掘传承地方特色传统文化艺术形式，开展“种文化”和“送文化”活动，开展街道集中会演活动，培育具有较高知名度和影响力的品牌文化形式、品牌文化节目、品牌文化人才，使街道文化发展具有更加蓬勃的生机和活力。

三、工作步骤

加强街道文化队伍建设工作从2015年9月至10月底结束，分三个阶段进行，具体安排为：

状、存在的突出问题和成功的做法，在此基础上建立街道文化建设工作领导小组及其办公室，制定出台相关指导性文件和工作方案。

第二阶段，全面实施阶段。9月16日至9月底。加强街道文化队伍建设工作进行全面部署。在吃透上情、摸清“下情”的基础上，制定工作方案，选拔任命文化站长，街道文化站挂牌运作，制定街道文化建设发展规划，开展文化活动等工作，破解与街道文化队伍建设相关的各种突出问题，形成街道文化工作的良好格局。

第三阶段，总结完善阶段。10月底前完成。街道探索完善各项体制机制，做好工作总结和材料整理，报区委宣传部和教文体局。

四、工作要求

1.统一认识，加强领导。开展加强街道文化队伍建设工作，是切实加强党对文化工作的领导，推进社区文化大发展大繁荣的有益探索，是落实科学发展观，保障群众文化权益的有力措施。

2.明确职责，狠抓落实。加强街道文化队伍建设工作是一项系统工程。文化工作者根据工作目标任务，认真制定街道文化发展规划及年度工作计划，培训文化骨干，积极开展街道文化活动。

3.把握关键、精心实施。坚持以科学发展观为统领，以深化改革为先导，转变管理思路，理顺体现制机制。加大街道文化建设的工作力度，把握关键环节，科学制定方案，灵活设计载体，确保效果的落实。

4.因地制宜，积极探索。从实际出发，努力做好文化建设服务保障工作，落实工作经费，配备电脑、相机、电视、音响等设备。充分利用企业和文明单位结对共建载体，形成政府主导、居民主体、社会参与的良好工作局面。

化发展工作，创新工作机制，在创新发展中解决社区文化工作中所遇到的难题，努力打造一个个别具特色、群众参与共建共享的和谐文化社区，共同营造出舒适、和谐的南雀家园。

柳北南雀社区委员会

二o一〇年九月十日

一：团队状况

目前浙南二组总共三人，一名副经理，两名业务，业绩总是突破不了100万（未税），我组现在问题较多，需要快速改善。如人数目前较少，需要扩充人员，制定一定的招聘计划，另外新入职的销售业务各项技能缺乏，需要给予更为专业的培训，此外市场知识以及团队配合需要后期的磨合，以下为我组的`一系列的团队建设方案。

二：招聘计划

招聘是团队建设的最为重要的一块，好的人事招聘，能够给团队带来新的血液，新的活力，所以这块工作是所有团队建设工作的奠基石，所以要做好充分的计划。

1、现况：(1)招聘思路较窄，招聘方法较为单一。

(2)招聘专员能力水平普遍不高，均为刚毕业或者实习的大学生。

(3)公司的薪酬待遇难以满足一些应聘者的要求，此外工作模式有些面试者无法接受。

(4)面试约访量偏低，简历质量也不高。

(5)多数应聘者为90后，思想和行为方式较为特殊，具体表现为多数人情绪浮躁，工作能力不足，社会积淀不深。

2、目标：我组目前人数较少，需要增加3名业务，业务基本要求如下：大专学历，男女不限，活泼开朗，形象较好，做事情有激情，对自己有信心，沟通流畅无障碍，做事情严谨心思缜密，要有自己的想法与目标，以上为我组对于招聘人员的基本要求。

3、实施细节：（1）人数确认。9月底前最少招聘到3人增加到我小组。

（2）薪资待遇的确认。公司给予出较有竞争力的薪资去争取有能力的面

试者，招聘虽然说不只是看“钱”，但是在未来职业规划上需要给

予面试者全面的展望，让其对在我司工作有发展空间。

（3）加强面试的管理及流程。如面试者的提前预约与面试过程，再接着

后续的回访，都要进行，另外面试的过程中需要老同事协助进行面

试，给予多方面的建议。

（4）工作的现实情况展示。我组面试需要能够稳定在销售岗位工作的业

务，所以在面试的过程中需要将我们现在工作的具体流程展现的面

试者的前面，让其去选择是否能够接受，得到面试者的认知度，这

样招聘来的人员才能够长久工作。

（5）招聘渠道：

如下表格所示为主要几个招聘途径：

三：培训计划：

对于新员工的入职需要完整的一整套培训计划，因为培训是很关键的一项工作，业务的流失与培训至关重要，有完整培训的业务可以很好的完成工作，没有系统培训的人员工作中可能经常事倍功半，所以培训是一项销售工作中不可或缺的。 培训计划目前我组做如下简单安排：

（1） 团队内部制定安排好培训老师进行一系列的培训，如新员工入职培训、

专业知识培训、市场知识培训、销售技巧培训等等

（2） 在培训过程中对新入职的员工进行培训回访，了解新员工的掌握情况，

时时跟踪培训效果。

（3） 一些列的培训后，安排老业务带领新员工进行开发客户，研究客户以

及跟踪客户，这样更快的帮助新业务掌握一系列的工作方式以及工作技巧，避免新业务的盲目开发市场。

（4） 在学习中培训，在培训中工作，在日常后期的工作中也要安排一些提

升业务知识能力的培训，充实自己才能够更好的去开发客户，提高知识水平。

（5） 培训考核。考核达标后才让新员工参加到开发客户的工作中，如果不

达标需要再去接受培训，直到达标为止。

培训的工作是让新员工接受新知识，让老员工提升知识储备量，更好为开发客户服务，所以培训工作不能够停止。

四：团队计划

目前团队有副经理一名，两名业务，目前急需增加业务人员，加大客户的开发力度以及提高业务的领导水平。以下为两名的基本情况以及对其后续工作计划。 如以下表格：

2015年下半年的工作安排，我组需要制定一系列的工作计划去完成现在的目标任务额，如以下为我浙南二组的短期工作计划：

（1） 稳定目前成交客户，保证订单的持续性，尽早完成目标额；

（2） 手中的优质客户需要花更多的精力来做，我组现在急缺用料较大的客户去支撑

（3） 多开发优质的客户，更为广阔的市场，浙江市场巨大，我们现在的市场占有量

太低，需要开发更好的市场，组内经常进行开发研究新市场的发现。

（4） 新员工的入职，需要更多的时间去学习，所以下半年他们的主要工作是在学习，

老业务要给予及时正确的支持，这样新业务才能够更快的成长；

（5） 浙南二组需要更大的团队凝结力，所以后期的工作中要以抱团的方式去做客户，

所以后面陈康才和张瑞峰需要带领两个小组进行开发和做客户，在工作中摸索和学习如何带领业务开发市场，更早成长。

以上为2015年下半年的基本工作安排，希望能够更早的壮大浙南二组。

五：市场情况

目前市场很大，也很复杂，需要花更多的时间去开发和做客户，具体情况如下表格所示：

浙江区的简单市场情况表格

以上为我对目前浙江市场的一个简单介绍，只是介绍了一些现在比较常见的市场，还有很多市场这里没有提到，以上市场为后续我组要大力做下的一些市场，但是一些比较新的市场也是我组需要去开发的，对于如此庞大的市场，所以我组需要更多的人员进行开发，需要尽快添加人数进行开发。

六：团队展望：

短期目标：9月份底招聘到最少3名业务扩充到我团队，争取10月份完成100万的业绩要求。

半年目标：期望浙南二组下面能够分成两个到三个小组进行开发客户，添加2名以

上的副经理进行带领开发客户，这样才能够更好的开发客户，为公司创造更多的价值，实现自我的价值，2015年年底争取做到业绩200万要求。

以上为2015年的目标，浙南二组尽全力完成目标，加油！

**社区建设方案**

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻执行党的\_\_大精神，全面落实科学发展观，促进社会和谐，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗!

二、创建目标。

在创建和谐社区活动中，龙擎苑社区被鱼峰区推荐为柳州市“创建和谐社区示范点”。因此，将与创建鱼峰区“社区党建工作示范点”，柳州市“社区党校示范点”、“十佳文化社区”工作列入同等重要的工作目标。

三、组织机构。

为进一步抓好“创建和谐社区示范点”工作，经研究决定，成立“创建和谐社区”工作领导小组：

组长：高景富(龙擎苑社区主任、党委书记)。

副组长：朱远红(五菱柳机党群工作部部长)。

李建华(柳州市第24中学校长)。

刘名俊(柳州市柳机医院院长)。

组员：lz明黄由文琴英陶琪陈桂英覃旭兴祝红金海宾周明。

聘请五里亭街道办事处主任张少敏为龙擎苑社区“创建和谐社区”工作领导小组指导员。

四、工作计划。

1加大宣传力度。通过宣传发动，使社区居民提高对创建和谐社区工作的认识和参与创建活动的积极性。

2、加强组织领导。以社区党委为核心，以“创建和谐社区”工作领导小组组织实施计划方案，党政工青妇齐抓共管。

3、驻区单位联动。根据“社区共建”的原则，以驻区单位联席会议为载体，共商共量，联合行动，促使创建活动顺畅通达。

4、重视资料归档。认真地对创建工作过程中的所有资料进行收集、整理，并按档案管理要求进行装订、保管。

五、实施步骤。

1、宣传发动(20\_\_月——9月)。

传达动员，学习有关要求和规定，布置相关工作，通过各种形式开展对居民的宣传工作。

2、实施推进(20\_\_0月——11月)在实施过程中注重检查监督，发现问题及时以协调方式予以修正弥补;保持与上级有关部门的密切联系，寻求指导与支持;注意发挥居民群众参与活动的主动性和积极性，以保证顺利实施推进;对硬件设施、环境卫生加大监控力度;注意收集有关图文资料以整理归档。

3、接受验收(20//\_\_)以谦虚谨慎、接受考验的心态做好充分准备，不管考核结果如何，都将其当作一次对创建工作的全面检验，当作对今后工作的推动力，认真地寻找差距、总结教训，以利今后将工作做得更好。

民主社区为了紧密结合科学发展观学习实践活动，进一步落实党中央关于建设和谐社会的战略目标，我社区坚持开展“以人为本，服务村民，共筑人与人，人与自然和谐相处”的活动，达到融洽社区和村民关系，提高服务意识，加强全民素质教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，养成良好的社会公德、职业道德、家庭美德和思想品德，使辖区呈现出社会安定团结，人民安居乐业，生活环境优美的和谐社区局面。现结合本社区的实际情况，全面提升和谐社区整体水平，特制定以下实施方案。

**安全社区建设方案**

今年是我街道学校安全社区建设工作迎接国家检查的关键之年，也是全面贯彻全县教育工作会议，落实安全责任目标最艰巨之年，本年度安全社区建设工作将按照县委、县政府以及上级相关部门的具体要求，全面完成上级下达的安全责任目标，确保今年学校安全、稳定、平安、和谐。

一、指导思想。

认真贯彻落实科学发展观，坚持“以人为本，安全发展”的原则，形成“政府主导、跨界合作、多元参与、资源整合，持续改进”的工作机制，积极宣传推广“持续改进，促进事故预防和伤害预防”理念，切实加强学校安全社区建设，全面提高学生防灾、减灾、救灾的能力和安全健康水平，通过一系列安全文化教育、培训活动，积极构建安全社区。

二、工作目标。

1、学生接受安全教育率达100%。

2、安全责任事故实现0目标。

3、学生安全知识的知晓率达100%。

4、学校无较大级别以上的交通安全事故。

5、学校食堂食品安全，学生无食物中毒事件的发生。

6、加强学生心理健康教育，实现学生无因心理疾病导致的各种伤害事故。

三、工作措施。

（一）加强宣传教育，切实提高对学校安全工作重要性的认识。

学校安全工作事关师生的生命安全，关系到千万个家庭的幸福，关系到青少年的健康成长，关系到社会的和谐稳定。全体教师要从贯彻以人为本的科学发展观和构建和谐社会的高度，本着对人民利益高度负责的精神，充分认识学校安全工作的重要性，要牢固树立“珍爱生命、安全第一，责任重于泰山”的思想，以构建“和谐校园”为目标，扎实开展“平安校园”创建活动，确保师生和校园安全。

今年是建设国家级安全社区建设的验收之年，时间紧迫，任务艰巨，使命关荣，各级各类学校一定要高度重视此项工作，学校校(园)长要亲自抓，分管领导要具体抓，相关人员必须群策群力，确保安全社区创建工作圆满成功。

（二）全面落实学校安全工作责任制。

学校与班主任、职能部门、分管人员、工作人员、学生及学生家长等签订《安全工作目标责任书》，进一步明确相关人员的安全职责和要求，每学年进行安全工作专项考核，并将履行安全工作职责的情况列入教职工年度考核范围，使学校各项安全制度、安全措施落到实处。进一步落实校长是学校安全的第一责任人。

（三）进一步贯彻完善学校安全管理制度。

学校要根据上级的安全文件精神，结合学校实际，进一步完善学校安全工作各项规章制度和安全应急预案，同时将安全工作各项规章制度落到实处。定期召开安全工作分析会，严格校门进出登记制度，坚持和完善安全事故的报告制度，发生师生伤亡事故，以及关系到社会稳定、青少年身心健康的重大事故，必须在第一时间内逐级上报。

（四）认真抓好学校安全工作的基础性工作。

1、加强安全教育。学校要坚持每周一次安全专题教育，特别是加强食堂安全教育、校园周边交通安全教育，进一步提高学生的安全意识，通过校园广播、黑板报等对学生加强安全知识的宣传教育，提高学生安全预防和安全防范的能力。整合各方面力量，提高安全意识。每天放学时的班主任安全提示，特殊气候下的短信发送，国家法定假日和特殊假期的安全告知书等形式加强对学生及家长的安全联系。坚持做到每周一次安全集中教育，每学期一次安全法制教育，每月一次校园安全知识宣传。

2、加强安全设施设备的建设工作。要结合学校安全工作的实际，搞好学校基础设施的添置，搞好设施设备的完善，给学生创造一个安全的校园环境。确保学校无一起因设施设备简陋而导致的安全责任事故的发生。

3、认真做好安全监管。学校要进一步落实安全领导干部、班主任、社区干部、学校保安人员、路队长等加强学生的安全教育与管理，畅通信息渠道，及时发现问题，采取措施，消除隐患。

4、抓好学校食堂食品安全管理。大宗物品采购必须索证索票，进出库登记验收落实，严格食品加工过程中的各个环节，监厨人员要尽心尽力，到岗履职。严禁“三无”食品进入校园，坚持每月联系县食品药品监督局对学校食堂安全进行检查，确保学生饮食安全。坚持食品留样，加强从业人员的教育与管理。

5、认真抓好学生心理健康教育工作，关注留守儿童，学校要召开留守儿童座谈会，了解他们的心理变化情况，开展一些有意义的教育引导活动，要充分发挥亲情电话联系，发挥代理家长的作用，促进留守儿童健康成长。

6、进一步落实校园周边交通安全，加强学生交通安全意识的教育与引导，落实交通劝导小组，学校在上放学时间，要组织相关人员开展校门口交通疏导，确保今年无一起交通事故的发生。

7、加强预防自然灾害的教育。开展安全演练，加强基本的防灾减灾知识的教育，提高学生预防和抵御自然灾害的能力。

四、实施步骤。

略

**社区建设方案**

xxxx年以来，我省组织实施《xxxx-xxxx年x省社区老年人日间照料中心试点建设方案》，取得了良好成效。为贯彻落实《x省人民政府关于加快发展养老服务业的实施意见》(闽政〔xxxx〕x号)精神，进一步完善我省“十三五”期间养老服务体系，推进和规范社区老年人日间照料中心建设，不断满足日益增长的社区养老服务需要，特制定本方案。

一、现状分析。

当前，我省面临人口老龄化、高龄化、空巢化的严峻形势。截至xxxx年底，我省xx周岁及以上老年人口xxx万人，%;xx岁及以上老年人口xxx万人，%;万人，%。全省空巢老人xxx万人，%。

随着独生子女一代父母老龄化的逐渐增多，传统的养老思想正在转变，越来越多的老年人渴望夜间在家居住、日间有人陪伴和照料的养老模式，即老年人日间照料中心模式。xxxx年中央预算内投资社区老年人日间照料中心建设项目、xxxx年省级预算内投资社区老年人日间照料中心建设项目启动以来，x年共安排xx个社区老年人日间照料中心建设项目(其中中央xx个、省级xx个)。xxxx年底，全省共有城市社区居家养老服务中心xxxx个，乡镇共建成敬老院xxx个、农村幸福院(含五保幸福园和慈善幸福院)xxxx个。全省养老机构(含公办和民办)拥有城市日间照料床位xxxx张、农村日间照料床位xxxxx张。

目前，我省大多数居家养老服务中心(站)面积较小，服务内容大多只限于提供场所给老人休闲娱乐，能够提供一日三餐和日间照料服务的很少。目前为数不多的日间照料中心大部分是由社区服务中心或是活动中心加挂牌子形成，中心建设基本达不到《社区老年人日间照料中心建设标准》，难以满足老年人日间照料中心生活照料、配餐和就餐服务、康复保健、精神慰藉的基本功能。

二、建设原则和目标任务。

(一)建设原则。

x.社区为本，准确定位。为社区内日常生活需要一定照料的老年人，特别是空巢和半失能老年人提供生活照料、膳食供应、文化娱乐、精神慰藉、康复保健等方便、快捷、人性化、多样化的日间服务。

x.因地制宜、整合资源。综合考虑社区照料中心功能、用地、资金等因素，采取新建、社区配建、改扩建、购置等方式，严格控制建设标准。同时鼓励与现有社区卫生、文化服务中心整合，充分利用现有设施，在保障功能和务求实效的前提下提高综合利用效率。

x.示范带动，分类指导。着力打造社区老年人日间照料中心示范点，带动全省社区养老事业发展。对不同类型、不同规模的社区实行分类指导，探索建立多形式、广覆盖的社区老年人日间照料服务网络。

(二)目标任务。

xxxx-xxxx年，在全省各设区市(不含厦门市)筛选一批人口规模较大、建设条件较成熟的城市社区和农村社区，每年安排建设项目xx个左右，按规范标准建设社区老年人日间照料中心，配置满足基本服务需求的设施设备，指导建立健全日常活动管理制度和正常运营长效机制，建立“老年人白天入托接受照顾和参与活动，晚上回家享受家庭生活”的社区居家养老服务新模式，积累社区养老实践经验，带动全省社区养老事业发展。

三、筛选标准、建设规范和资金筹集。

(一)项目选择标准。

x.重点支持设区市所辖区、县(市)所在城区，人口集中、老龄化比例大的社区。

x.选择能在xxxx—xxxx年内开工建设，且产权为项目所在街道办事处、乡镇人民政府或社区居委会所有的项目。

x.地方政府对养老事业高度重视，做到运行方案与建设方案同步规划，具有较强的组织能力，能够按时完成建设任务。

x.优先选择采取市场化运作或政府购买服务、公建民营等方式的照料中心项目。

年以来中央和省级预算内投资已安排的社区老年人日间照料中心项目原则上不再安排。

(二)建设规范。

x.规模标准。符合《社区老年人日间照料中心建设标准》(建标xxx-xxxx，具体见金宏网社会处子站)相关要求，建设规模原则上参照以下标准：(x)一类，社区人口x万—x万人，建筑面积xxxx平方米;(x)二类，社区人口x.x万—x万人，建筑面积xxxx平方米;(x)三类，社区人口x万—x.x万人，建筑面积xxx平方米;(x)四类，社区人口x.x万—x万人，建筑面积xxx平方米。

x.居室功能配置。社区老年人日间照料中心房屋建筑应根据实际需要，合理设置老年人生活服务、康复保健、娱乐及辅助用房。

x.服务功能。老年人社区日间照料中心应根据本社区老年人需求，重点完善生活照料、配餐就餐、康复保健、精神慰藉四项基本服务。

x.统一服务机构名称。照料中心建成后，统一悬挂“××社区老年人日间照料中心”。

x.项目造价。建筑综合造价原则上按设区市辖区新建xxxx元/平方米、其它地区新建xxxx元/平方米，改造xxxx元/平方米的标准掌握，购置项目参照新建项目执行。

(三)资金筹集。

项目所在街道办事处或乡镇人民政府是社区老年人日间照料中心建设的责任主体，负责筹措项目建设资金。省级预算内投资按照建设规模标准、项目造价标准，对省级扶贫开发重点县和原中央苏区县(含原闽东苏区县)、革命老区县、其他县分别给予不超过总投资xx%、xx%和xx%比例给予投资补助，单个项目补助最高不超过xxx万元。项目补助经费包括房屋建设改造及必要的设备配置费。各县(市、区)要负责落实项目建设用地，通过财政奖补、盘活资产、企业捐助等多渠道解决资金缺口问题。

四、保障措施。

(一)加强组织领导。各地要重视社区老年人日间照料中心建设，加强对社区老年人日间照料中心建设工作的组织领导，确定具体负责人员。发改部门要加强与民政、老龄部门沟通，整合社区力量，密切配合，共同协调推进。

(二)严格项目管理。项目所在地县(区)发改局要会同项目主管单位履行基本建设程序，严格审查建设规模、投资规模和功能布局等，落实项目法人责任制、招标投标制、合同管理制、工程监理制，切实发挥投资效益。严格落实中央、省委关于党政机关停止新建楼堂馆所规定精神，严禁假借照料中心建设办公楼等楼堂馆所。加强资金的使用管理，省级投资必须专款专用，杜绝挤占、挪用和截留现象发生。

(三)完善运行机制。按照“管办分离”的原则，鼓励采取“公建民营”、“委托管理”等方式，通过招投标选定各类专业化的社会组织或企业负责社区老年人日间照料中心运营。地方有关部门在招标之前，应合理确定照料中心的服务范围、开放时间和主要服务收费价格等，确保照料中心的公益性质，并将有关内容向社会公示。对由企业负责运行管理的项目，应签订公益性条款，对项目产权性质、设施用途和投资收益使用进行规范，以确保设施公益性质。

(四)落实配套资金。项目所在街道办事处或乡镇人民政府要切实履行基本公共服务职能，强化支出责任，确保地方配套投入足额、按时到位，不留资金缺口。项目建成后，要积极争取当地财政对照料中心日常运行和维护给予必要经费补助，确保正常运行。

**社区党风建设方案**

20--年区街道党建工作的指导思想是：高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的--大、--届四中、五中全会精神，以开展深入创先争优活动为契机，以、--副主席来闽考察重要讲话精神为动力，进一步巩固科学发展观实践成果，不断加强党员队伍建设、党的基层组织建设和党内民主建设，充分发挥基层党组织服务群众、凝聚人心、优化管理、维护稳定的作用，为打造宜业宜居和谐街道，促进温泉经济平稳较快发展提供坚强的组织保证。

一、进一步深刻领会，贯彻落实党的--届五中全会精神。

--届五中全会描绘了我国在新世纪第三个五年经济社会发展的宏伟蓝图。组织辖区各基层党组织和广大党员认真学习贯彻党的--届五中全会精神，把学习贯彻--届五中全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，准确把握中央关于制定“--”规划《建设》的指导思想、总体思路、目标任务和重大举措，为推动街道各项事业全面、科学、跨越发展凝心聚力、提供支持。

二、围绕中心、服务大局，全面推进创先争优活动开展。

继续深入开展创先争优活动，以争创“五个好”先进基层党组织、争做“五带头”优秀共产党员为目标，扎实开展好“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动。

支部活力不强，抓党建创新的力度还不够大，针对性、系统性还不强;个别党组织活动不够经常，有组织无活动、有活动无实效;一些党员党性意识弱化，学先进、赶先进、争先进的动力不足等问题，激发社区党组织抓创新、铸品牌的积极性、创造性，为推动跨越发展提供强大的动力。

二是分类指导，突出行业特色。在机关以“树一流作风、建一流队伍、创一流业绩，打造人民满意机关”为主题，通过设立党员先锋岗、党员示范窗口、结对共建、作风评议、效能建设等形式，密切党群关系。在社区、经合社以“服务群众我争先、促进和谐当模范”、“求发展、保稳定、促和谐”为主题，通过设岗定责、依岗承诺、党员示范楼院、志愿服务等发挥党员作用。在“两新”组织以“我为党旗添光彩、树形象”为主题，以创新开展“两心一谋”(即忠心跟党走、爱心献社会、科学谋发展)活动为抓手，在党建工作实践中突出活动特色。在医院以“加强医德建设、创人民满意医院”为抓手，在提高服务质量的实践中突出活动特色。三是有效激励，激发创先争优热情。在街道七个社区全面推行社区党建“承诺化”活动,通过开展“服务向党员看齐”、“党员奉献日”、“党员先锋岗”、“党员示范岗”等活动，引导广大党员结合岗位职责、能力水平、个人特长，提出承诺事项，同时通过公示栏、网站、承诺书、学习园地等多种渠道向群众作出承诺，自觉接受群众监督，努力做到承诺一件、兑现一件，防止承而不诺、失信于民。每月开展一次点评，采取领导点评、个人自评、群众测评、党员互评等多种形式以及党员民主评议活动，查找不足、狠抓落实，确保创先争优活动健康开展、取得实效、群众满意。开展评比表彰，街道党工委对社区党组织、社区党组织开展创先争优情况考核，在街道机关部门、社区、非公党组织设立流动红旗，实行每季度一考核。在街道、社区、非公党组织中党员中评选“每月一星”，在市民服务中心党员中评选“党员先锋岗”、“服务明星”，街道将各单位获得流动红旗的多少，作为评选先进基层党组织和优秀共产党员评先评优的依据。进一步激发党员干部学习先进、争当先进、赶超先进的热情，推进街道各项工作的有序开展。

四是突出重点，推动党群共建创先争优深入开展。认真贯彻执行区委关于全国、全省党群共建创先争优视频会议及全市贯彻部署会精神，把党组织创先进与单位创先进结合起来，把党员争优与带动群众争优秀结合起来，落实党建带工建、带团建、带妇建，找准群团组织发挥优势与服务发展的结合点，推动工青妇等群团组织深入开展创先争优。根据辖区企业的特点积极组织开展“工人先锋号”、“青年文明号”、“巾帼文明岗”等主题突出的创先争优活动，把“目标管理”、“设岗定责”对象从党组织、党员延伸到群团组织及其成员;对暂不具备建立党组织条件的非公有制企业，依托群团组织先开展党的工作，为建立党组织创造条件。

进一步夯实基础，加强基层党组织建设。

借鉴168农村党建工作模式，积极响应区委提出的推进135(强化社区党建一个核心，建好社区三支队伍，五在社区)城市社区党建工作模式促和谐社区建设。在队伍建设方面，积极推进社区工作者队伍职业化建设，对社区党组织书记、社区招聘生等实行分类管理，努力探索建立一套比较完善的社区干部绩效管理、政治成长和生活保障相协调的激励保障机制。加强社区党组织书记和社区工作者岗位资格培训，逐步建立社区工作者队伍，实行持证上岗。要加强社区招聘生的教育管理，建立长效机制，逐步完善社区人才“培养链”，达到“下的来，留得住，干得好，流得动”的良好局面。在组织设置方面，继续深化社区党组织“小三级核心网络”建设，创新基层组织设置，健全社区党组织与辖区内非公企业、国有企业、机关、学校等单位党组织的联动互助机制，构建条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建的城市社区党建工作新格局，形成驻街单位党组织和社区党员人人参与的“纵向到底、横向到边、纵横结合“的区域化党建工作新格局。在平台建设方面，继续加强社区党员教育管理服务网络与市民服务中心(站)、劳动保障工作站等服务平台的对接，整合服务资源，创新服务方式，提升服务水平。依托鼓楼政务网，完善“温泉党建网”，深化“短信党课”，鼓励“两新”组织党建网与温泉党建网，健全党员教育培训数字网络建设。在党建项目创新方面，继续推进党建项目创新工程，以“项目、品牌、创新、服务”四个带动，努力创建一批党建示范点，打造内涵深，有特色，反响好的党建精品。

四、突出重点、增强实效，巩固和发展非公企业党组织组建成果。

落实《于广洲同志在全省非公有制经济组织、社会组织创新争优活动现场经验交流会上的讲话》的精神，进一步巩固和发展规模以上非公企业党组织“全组建”的成果，对新增规模以上非公有制企业，实行一企一策，确保成熟一户、组建一个、巩固一个、带动一批，使规模以上非公有制企业党组织应建已建率始终保持全覆盖。依托产业链或行业协会，对规模以下非公有制企业党组织采取通过联合组建、依托组建、区域组建等方式，力争应建已建率达80%的目标。按照“全覆盖、强作用、促发展、见成效”的目标要求，积极探索规模以上非公企业发挥作用的有效途径，典型经验，推出1-2个叫得响、立得住、推得开的“两新”党建典型新的非公企业党建精品。

五、以扎实有效为重点，做好其他各项工作任务。

一要加强党员动态管理。进一步扩大流动党组织设置，加强流出地、流入地党组织的双向沟通联系，及时更动流动党员信息，继续为流动党员发挥作用搭建平台。二要做好明年党代会召开党代表推选工作。三要改进发展党员工作。认真落实全区党员发展规划，坚持发展党员工作公示制、票决制，实行发展党员责任追究制。认真贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，重点做好在生产和工作一线、高知群体和优秀青年中发展党员工作，加大在“两新”组织、进城务工人员等党的组织相对薄弱的领域发展党员工作力度，探索和总结在进城务工人员中发展党员的方法和途径，建立和完善入党积极分子信息库。明年拟发展党员14名。四要配合区党员创业就业培训中心，执行区党员创业就业培训中心下发相关任务，定期做好各社区党员群众创业就业培训各项工作。五要健全完善党内激励、关怀、帮扶机制。推进困难党员慰问帮扶工作，摸清困难党员人数、困难原因等实际情况，建立困难党员管理信息库，实行动态管理。注重帮助基层解决组织工作经费和待遇保障等问题，充分发挥困难党员帮扶基金的作用。

**社区建设方案**

为贯彻落实县委、县政府“创建第x届省级文明县城”工作目标，结合《郎溪县创建第x届省级文明县城实施方案》和《建平镇创建省级文明县城实施方案》（建发[20xx]35号）文件精神，结合社区实际，特制定以下方案：

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十八大精神为指导，坚持以科学发展观为引领，以贯彻落实《公民道德建设实施纲要》为主线，以提高居民素质、生活质量和社区文明程度为目标，以道德教育、科教、文体、法律、环保、卫生、计生、维稳等社区活动工作为载体，全面推进社区精神文明创建工作，着重抓好特色社区建设。

总体目标是坚持“四城同创”，确保我县20xx年全面达到省级文明县城标准，成功争创第x届安徽省文明县城。

通过社区文明创建活动开展，全县人民的思想道德和科学文化素质得到进一步提高，公共环境、公共秩序、公共文化管理等方面取得新突破，环境卫生得到进一步改善，人民安居乐业，环境优美宜人，社会和谐稳定。

（一）加大舆论宣传，营造创建氛围。

结合社区实际，通过悬挂标语横幅、橱窗宣传栏、开展道德讲堂、组织自愿者宣讲、发放一封信和《文明市民守则》等形式，有计划、有组织地在辖区开展创建“省级文明县城”宣传活动。积极宣传创建工作的重要意义、有关要求、先进事迹、典型经验，广泛收集和听取群众对创建工作的意见和建议，引导和教育辖区居民增强社会公德意识、文明行为意识、环保卫生意识，形成强有力的舆论氛围，把宣传工作贯穿整个活动之中。

（二）深化道德教育，提高市民素质。

继续深入开展道德规范进社区、进家庭活动。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，围绕“20字”公民基本道德规范，深入开展社会公德、职业道德、家庭美德规范等的宣传教育活动。以市民文明守则为基本的行为规范，引导辖区居民养成良好生活习惯，把道德教育与创建文明社区、文明家庭、志愿者服务活动有机结合起来，强化道德实践，树立文明新风。

（三）强化教育普及，促进良好学风。

全面发展社区教育，继续深入开展科教进社区活动，通过组织举办科普讲座、咨询、培训、竞赛等活动，普及居民科学文化知识，不断提高群众的文化修养。开发社区教育资源，积极构建学校、社区、家庭等多层次的社区教育网络体系。坚持开展群众性读书、读报学知识、学技能、学科学、用科学活动，培养全民学习、终身学习的良好风气。

（四）注重文化建设，丰富社区活动。

从社区实际出发，依托社区便利条件，充分发挥社区居民会议室、图书阅览室、棋牌娱乐室、广场文化、公园文化等作用，开展多种形式的、群众喜闻乐见的文化学习、文体娱乐等活动。积极向社区居民推荐优秀书籍，充分利用文化活动场所，开展经常性的文娱活动或晨练、晚练活动，不断丰富居民文化娱乐活动。

（五）加强卫生保健，促进健康生活。

深化疾病预防、医疗、保健康复、健康教育同时，做好基层卫生服务工作，加强社区卫生服务人员的技能培训，提高服务技能，坚持经常性举办卫生健康教育、健康知识培训，普及卫生与健康知识。

（六）推动法律普及，维护社会稳定。

继续加大管理力度，建立健全社区治安综合治理网络，完善群防群治体系；认真做好调解工作，妥善解决各种矛盾和纠纷；严厉打击各种违法犯罪行为，坚决抵制各种丑恶现象和不文明行为的滋生蔓延，提高社区治安防范和控制能力，维护社会稳定。继续开展法律进社区活动，加强法制建设，不断提高社区居民法律素质和法律水平；提高服务意识，全面开展社区法律服务工作，发挥矛盾纠纷排查调解处理职能，做好“两劳”安置帮教工作。

（七）强化社区环境，改善人居条件。

继续加大社区基础设施建设投入。围绕城市建设“5243”工程和环境卫生综合治理，抓好社区硬化、亮化、美化、绿化、净化工作。加大对社区环境卫生的综合整治，积极配合片区单位和有关部门，做好背街后巷垃圾死角、垃圾塘口和“牛皮癣”的清理及日常监督管理，加强环保卫生等知识的宣传工作，提高社区居民的环保意识。

1、全面动员阶段(20xx年4月中旬-5月上旬)。通过召开社区会议、居民代表会议进行广泛动员，布置创建文明城市工作，实现“动员更加广泛，目标更加明确，认识更加提高，合力更加增强”的预期目标。

2、扎实落实阶段(20xx年5月中旬-7月上旬)。对照测评体系找出差距，确保对社区各项测评指标的全面达标，确保各类创建宣传落实到位，确保各项提交材料全面到位。

3、全面提升阶段(20xx年7月中旬-8月中旬)。力争实现社区“五个明显”目标，即社区居民文明素质有明显提高，社区文化建设有明显成果，社区硬件环境有明显改观，社区和谐程度有明显提升，创建协调督导工作有明显收效。

4、迎接检查阶段(20xx年8月中旬至年底)。按照“听取汇报、材料审核、问卷调查、网络调查、实地考察、整体观察”的相应测评要求，精心组织迎接检查，确保万无一失。

（一）搞好宣传发动。自觉地把创建省级文明县城活动摆上议事日程，通过召开会议、悬挂横幅、张贴标语等形式进行宣传发动，不断提高群众文明创建的积极性，营造浓厚的创建氛围。

（二）落实目标责任。成立社区创建省级文明县城工作领导组。

组长：周庆友副组长：杨金莲。

成员：马贵庆、陈道红、黄曼超、李志燕、向玥。

建立“一把手”负总责，并确定专人去抓去管，形成干部群众合力抓的工作机制。

（三）强化工作措施。加大检查监督力度，对照目标要求，狠抓工作进度和工作质量，注重实际效果。精心组织，周密安排，切实避免搞形式、走过场。在组织实施中，结合本社区中心工作和年度目标考核责任制，把创建工作作为一项重要内容，带领广大干部和社区居民投入到创建活动中去。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com