# 精选仲裁申请书样式范文（21篇）

作者：坚持不懈 更新时间：2024-03-28

*精选范文是一种经过筛选和优化的代表作品，它们代表了优秀写作的标准和水平。我们可以通过阅读精选范文来提升写作技巧和表达能力。精选范文将不同的主题、风格和体裁进行了分类，让我们更好地了解写作的多样性和灵活性。从不同类型的精选范文中，我们可以学习*

精选范文是一种经过筛选和优化的代表作品，它们代表了优秀写作的标准和水平。我们可以通过阅读精选范文来提升写作技巧和表达能力。精选范文将不同的主题、风格和体裁进行了分类，让我们更好地了解写作的多样性和灵活性。从不同类型的精选范文中，我们可以学习到不同的写作思路和技巧，提高自己的写作能力。精选范文是一面镜子，反映了时代背景、社会风貌和人们的思想感情。通过阅读和学习精选范文，我们可以丰富自己的知识储备，提升审美水平，从而更好地应对写作挑战，展示自己的独特风采。精选范文是写作的良师益友，让我们一起来领略它们的魅力吧！小编为大家推荐了一些充满思想深度的作文范文，希望能够激发大家写作的激情和创造力。

**劳动仲裁申请书样式常用版**

地址:xx。

法定代表人:xx，电话:xxx。

申请事项:。

一请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计1xxxx元人民币。

二请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计xxxxx元。

三请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26xxx元(xxxx年1月至今)。

事实与理由:。

申请人于xxx5年3月x日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。

为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

申请人:。

x年x月x日。

**仲裁申请书**

申请人：\_\_\_\_\_\_，男/女，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日出生，\_\_\_族，\_\_\_\_\_\_（写明工作单位和职务或者职业），住\_\_\_\_\_\_。联系方式：\_\_\_\_\_\_。

法定代理人/指定代理人：\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_。

委托诉讼代理人：\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_。

被申请人\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_

（以上写明当事人和其他诉讼参加人的姓名或者名称等基本信息）

请求事项：

确认申请人\_\_\_\_\_\_与被申请人\_\_\_\_\_\_的仲裁协议有效/无效。

事实和理由：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，申请人\_\_\_\_\_\_与申请人\_\_\_\_\_\_以\_\_\_\_\_\_方式订立仲裁协议，内容为：\_\_\_\_\_\_（写明协议内容）。

\_\_\_\_\_\_（写明申请确认仲裁协议有效/无效的事实和理由）。

此致

\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名或者盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

【说明】

1、本样式根据《中华人民共和国仲裁法》第二十条制定，供当事人对仲裁协议的效力有异议的，向人民法院申请确认仲裁协议效力用。

2、当事人是法人或者其他组织的，写明名称住所。另起一行写明法定代表人、主要负责人及其姓名、职务、联系方式。

3、有下列情形之一的，仲裁协议无效：（一）约定的仲裁事项超出法律规定的仲裁范围的；（二）无民事行为能力人或者限制民事行为能力人订立的仲裁协议；（三）一方采取胁迫手段，迫使对方订立仲裁协议的`。

4、当事人对仲裁协议的效力有异议的，可以请求仲裁委员会作出决定或者请求人民法院作出裁定。一方请求仲裁委员会作出决定，另一方请求人民法院作出裁定的，由人民法院裁定。当事人对仲裁协议的效力有异议，应当在仲裁庭首次开庭前提出。

**仲裁申请书**

请求事项:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实和理由:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_说明(包括证据和证据的来源、证人的姓名、住址等情况)

申请事项:

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**仲裁申请书**

申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，种族\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证据及其来源

一、申诉人身份证明;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、被申诉人工商登记材料;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、申诉人门诊病历、医院休息证明;

四、住院病历\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、工伤认定决定书;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动能力鉴定结论书;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动合同;

八、证人证言。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局劳动仲裁委

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书样式范文**

下面是本站小编给大家介绍的劳动仲裁。

申请书。

样式范文，一般劳动法在申请劳动仲裁时候可以灵活套用，希望对大家有帮助。

申请人:××，女，汉族，出生年月日，住址。

被申请人:×××公司。

地址:××。

法定代表人:××，电话:×××。

申请事项:。

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计x00元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(x8年1月至今)。

事实与理由:。

申请人于x5年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的。

劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

申请人:。

申请人：，男，汉族，x年1月2日出生，身份证号码：，住xx市xx区路号，联系电话：。

被申请人：扬州xxxxx有限公司，住所地在xx市xx区路号，法定代表人，系该公司总经理，联系电话：。

请求事项：

3.裁决被申请人向申请人支付加班费xxxxx元;。

4.裁决被申请人向申请人支付x4、x5年防暑降温费xxxx元;。

5.裁决被申请人向申请人支付x6年4月份工资xxxx元;。

6.裁决被申请人返还申请人工作服押金xxx元。

事实和理由。

申请人张三x3年2月份入职被申请人扬州xxxx有限公司从事xxx工作，由于被申请人一直没有给申请人缴纳社保，依法签订劳动合同，支付加班费、支付防暑降温费等原因，申请人在x6年4月30日向被申请人邮寄了解除劳动关系通知，要求与其解除劳动关系。并要求其支付相应的经济补偿、加班费等。

为了维护申请人的权益，至此向贵委提出上述劳动仲裁请求，还望得到贵委支持。

此致

邗江区劳动人事争议仲裁委员会。

申请人：

。

**仲裁申请书**

法定代表人：xx，村长

被诉方：xx县xx厂，地址：xx县城关镇东方红路13号

法定代表人：南xx，厂长

案由：被诉方单方终止合同。

(一)继续履行协议;

(二)赔偿申诉方经济损失。

20xx年5月5日，申诉方与被诉方签订“联办淀粉厂协议书”，约定双方共同投资建厂。申诉方投资为三分之一，被诉方投资为三分之二，投产后利润也按投资比例分成。协议书第12条规定：“本协议签订后，双方信守协议，不得以任何理由单方终止。任何一方终止协议，一切后果由提出终止协议方负责。”(见附件2)

双方于20xx年5月筹建施工。申诉方与被诉方各投资10万元，计划20xx年元月底建成投产。不料被诉方20xx年8月突然提出：“经请示县经计委，不再给淀粉厂投资”(见附件3)，为此，申诉方数次找被诉方协商，同时主动向县经计委申明情况，希望督促被诉方履约。但被诉方竟不予理会，公然单方终止协议，不但不承担任何经济损失，还无理要求申诉方承担被诉方全部投资款项。不仅如此，被诉方还背着申诉方函告县电力局，要求停止使用用电补贴，故意给筹建工作设置障碍。申诉方多次规劝其继续履行协议，但被诉方却根本听不进去，置经济合同法和双方签订的协议书于不顾，一直奉行违法行为。申诉方在做出多方努力毫不见效的情况下，为了维护国家的法律尊严，保护自身的合法权益不受侵害，特向贵会提出仲裁申请，请求依法裁决。

此致

xx县工商行政管理局经济仲裁委员会

申诉方：xx镇xx村民委员会(印)

20xx年4月1日

**仲裁申请书**

当下市场经济活跃，交易频繁，我们都会用到申请书，在写作上，申请书也具有一定的格式。写起申请书来就毫无头绪？下面是小编为大家整理的仲裁申请书，希望能够帮助到大家。

被申请人：xx有限公司

地址：xx市x

法定代表人：xxx电话：x

1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；

3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；

4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；

5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的`医疗费用。

xx年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助（以最后劳动能力鉴定为准）。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用不单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

敬礼

申请人：

年 月 日

**仲裁申请书**

申请人：。

被申请人：。

上列当事人间，因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_案，业经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日作出()\_\_\_\_\_\_字第\_\_\_\_\_号裁决，被申请人拒不遵照裁决履行。为此，特申请你院给予强制执行。现将事实、事由和具体请求目的分述如下：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：

1．书证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_()\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件；

2．物证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_()\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_件；

4．\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会裁决复印件一份。

**仲裁申请书**

被申请人：\_\_\_

2、请求增加裁决被申请人为申请人补缴\_\_年\_\_月至\_\_年\_\_月期间的社会保险费。

1、申请人\_\_年入职被申请人单位，担任\_\_一职，直至\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动关系。申请人入职后，签订了一份自\_\_年\_月\_日至\_\_年\_\_月\_\_日为期\_年的劳动合同(证据\_)，劳动合同期满后，申请人继续在被申请人单位担任保安，而被申请人亦一直未及时签订劳动合同，双方形成事实劳动关系，直至双方劳动关系解除。根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条第一款规定，被申请人应支付申请人\_\_年\_\_月至\_\_年\_月的双倍工资的差额工资，共计人民币10000元。

民共和国劳动法》第七十二条、七十三条，《中华人民共和国社会保险法》第十条等相关规定，被申请人\_\_公司应当给申请人\_\_\_补缴劳动关系存续期间的社会保险费。

此致

\_\_区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**仲裁申请书**

申诉申请人：

住址：

法定代表人：

电话：\_\_\_\_

被申诉人：

申请要求：

1.裁决被申诉人支付申诉人培训费35万元。

2.被申诉人承担仲裁费用。

理由与事实：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月，申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系美国\_\_\_\_大学房地产开发学院，选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务8年。\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月被申诉人学成回国后，未到本公司就业，而是到香港驻内地某公司工作，现根据合同要求被申诉人赔偿35万元的损失。

\_\_\_\_\_\_房地产有限公司

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁申请书样式**

申请人：张xx，男，19xx年xx月xx日出生住址：xx市xx号，身份证号码：430xxxxx。

代理人：xx律师事务所xx律师

联系人：刘xx联系电话：1370731xxxx

法定代表人：罗xx职务：总经理

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元（自20xx年9月至20xx年3月止）。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20xx年9月至20xx年3月的社会保险。

20xx年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《xxx》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动合同法》之规定，特依法提起，请予支持！

xxx

20xx年xx月xx日

**仲裁申请书**

劳动者姓名：

性别：

出生年月：xx年xx月xx日，

身份证号码：

联系电话

用人单位名称：

地址：

法定代表人：

电话：

销售部负责人：

手机号：

申诉事由：

本人在xx年xx月xx日进入xx公司xx工作，职务为xx，月工资xx元，用人单位在xx年xx月xx日无理由辞退我，在该公司工作的xx月期间，该公司未给我签劳动合同，也未给本人买社会保险（当时公司录用我工作约定是没有试用期也答应给买社保的），现本人要求按照国家新劳动法合同主张自己的合法权益：

1.要求半个月工资的补偿金xx（单月工资x0.5）元。

2.要求该单位补交xx个月的社会保险。

3.要求在职期间未签订劳动合同的双倍工资补偿xx（单月工资x2）元。

提供证据：

本人提供xx银行（公司代办的银行工资卡）卡折对账单

（提供工资条等，不涉及保密协议的证明文件，如打卡，签到等）工作介绍人：

由于公司发工资是通过银行发放，向公司索要工资条，公司不给。本人在公司工作期间有考勤记录xx此用人单位掌握管理，需用人单位提供。本人已不能自行收集，现申请仲裁委员会参照《中华人民共和国民事诉讼法》有关规定帮助我收集公司发放本人的工资记录和本人的考勤记录，以证明本人与该公司存在实事劳动关系而要求维护本人的合法权益。

申诉人：

时间：

**仲裁申请书**

申请人：

所在地址： 邮政编码：

电话： 传真：

法定代表人： 职务：

被申请人：

所在地址： 邮政编码：

电话： 传真：

案由：（写明争议案件的起因经过以及请求仲裁的\'事由。）

请求事项：（要求仲裁解决的具体问题及相关依据。）

事实与理由：（具体说明当事人之间争议的由来、发生、发展的经过。权益争议的具体内容和焦点，依据事实和法律说明被申请人应承担的责任。）

此致

xxx仲裁委员会

附：

1、证据

2、本申请书副本 份

申请人：

年 月 日

**仲裁申请书**

地址：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

被申请人：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

地址：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

案由：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

仲裁请求：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

事实与理由：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会

附：

本申请书副本\_\_\_\_份；物证\_\_\_\_件；书证\_\_\_\_件；

证人姓名：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

工作单位：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

住址：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

申诉人：（签名）

xxxx年xx月xx日

**仲裁申请书**

被申请人：xxx公司

地址：xx

法定代表人：xx，电话：xxx

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（20xx年1月至今）

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

申请人：xx

xx年xx月x日

**仲裁申请书**

在xx仲裁委员会提起仲裁的.，如果被申请人无法直接送达或者邮寄送达，需要进行公告的，申请人获悉反馈情况后，需向xx仲裁委员会提出进行公告的申请，再由xx仲裁委员会通过报纸进行公告。

公告申请书

贵委员会受理的申请人曾先生与两位被申请人xx贸易有限公司、xx广场筹建处商品房买卖合同纠纷一案，因无法以直接送达、邮寄送达等方式将仲裁相关法律文件送达两被申请人，现申请人申请以公告方式送达与仲裁相关法律文件，请贵委员会予以核准。

此致

xx仲裁委员会

申请人：

特别授权代理人：

（签字）

20xx年\*\*月\*\*日

**仲裁申请书**

申请人：xxxxx

地址：

邮编： 联系方式：

委托人代理人：

地址：

联系方式：

被申请人：河北省xxx开发有限公司

法定代表人：xxx 地址：xxx 邮编：xxx 联系电话：xxx

案由：

本人xxxxx于20xx年3月12日与本案被申请人xx房地产开发有限公司签署商品房买卖合同（编号：gf—xx---xxx 合同编号：s2-2-xxxx 下同。），本案签署的商品房买卖合同约定房屋建筑面积为81.16平方米，位于河北省市燕郊开发区规划路南侧的“上上城 福成-淮福苑”五期第十二栋xx单元的xxx号房。在万般期待中苦等一年，终迎来收房时刻，本人于20xx年3月4日接到被申请人的自20xx年3月6起的收房通知书，本人委托本案代理人于20xx年3月7日前往商品房所在地按流程收房。但却等来了不符合合同约定面积（约定面积81.16平方米，实测面积为87.47平方米）及质量的商品房，被申请人要求本人依照实测面积补足全款方可收房，根据已签署的商品房买卖合同之约定，本人无义务承担房屋面积误差比绝对值超出3%的房价款。导致无法及时，有效验收房。侵犯了本人的合法权益。

仲裁请求：

请求仲裁庭依照消费者权益保护法，合同法等有关法律之规定，结合本案之实际情况，对本人如下之请求给予仲裁支持：

1、本人要求先验收商品房，待验收完全合格，符合商品房屋交付之规定后，方履行支付相应款项之规定，要求流程明确，不模糊，收费项目明确，符合法律之规定。并要求被申请人不得懈怠，延误，故意拖延，不尽验收房配合等相关义务。

2、根据本案合同之约定，本人要求被申请方对商品房面积误差比绝对值超出3%的房价款承担双倍返还于本人，且产权归属于本人。即由被申请人（商品房出卖人）承担面积误差比7.775%中的4.775%误差比对应的3.88平方米的房价（单价\*\*\*\*\*元/平方米）双倍房价款：3.88平方米乘于\*\*\*\*元/平方米（单价）乘于两倍，合计\*\*\*\*\*\*元。并于本人验收房屋交付其他合理款项时冲抵。

3、本人要求被申请方出示合法，有效的商品房公摊面积依据，并予于公示。

4、本人要求被申请方承担延迟交付，验收房的\'违约责任，向本人支付逾期交付房违约金：（首付款数+月供数）乘于 33天 乘于 万分之一，合计\*\*\*\*\*\*\*元。

5、本人要求被申请方承担因其无法交付验收房致使本人的日常误工费，合计：\*\*\*\*\*元。

事实和理由：

本案所涉商品房存在如下不符合合同约定的流程及质量问题，从而导致本人无法验收房，侵犯了本人的合法权益。

1、 被申请人验收房流程规定：先进行房屋实测面积验收签字---》补交超出合同约定面积的商品房屋款项——》拿到相应材料前往物业管理处进行相关流程——》拿到房屋钥匙实际勘测房屋面积及质量等事宜。本流程直接导致房屋所有权人的切身利益无法保障，先交款后验收房屋，根据双方已签署的商品房买卖合同第十一条之相关约定，不符合商品房验收交付的约定。

2、 本案所涉商品房买卖合同中的房屋约定面积为81.16平方米。而根据被申请人出示的本案商品房实际实测面积为87.47平方米，实测面积多出6.31平方米，面积误差比为7.775%之巨，根据本案商品房买卖合同第五条第二款第二项的规定：面积误差比绝对值超出3%时，买受人有权退房；买受人不退房的，超出3%部分的房价款由出卖人承担，产权归买受人；绝对值超出3%部分的房价款由出卖人双倍返还买受人的合同条款约定。但本案的被申请人（商品房出卖人）竟然要求本人（即本案的申请人，亦买受人）补足所有误差比面积总房价款（即多出的6.31平方米全部由本人承担），否则不提供验收房之流程操作，于合同之约定而不顾，于法不顾。从而导致本人无法验收房，侵犯本人的合法权益。

3、 被申请人无法正确提供合法，有效的商品房公摊面积之依据。严重侵害了作为商品买受人消费者的知情权。违反了我国《消费者权益保护法》 、《物权法》中的有关规定。掩盖，混淆业主的建筑物的公摊所有权。

4、 因被申请人的原因，导致本案所涉商品房延迟一个月多交付，约定交付日期为20xx年1月20日，实际通知验收房屋日期为20xx年3月6日。逾期33天，有严重的逾期交付行为，侵犯本人的合法权益。根据双方已签署的商品房买卖合同第九条第一款第一项之相关约定，被申请方（出卖方）应按日向申请方（买受人）支付已交付房价款万分之一的违约金，合同继续履行。

证据和证据的来源，证人姓名和住址：

人证：

一、被申请方人证：

1、

二、申请方人证：

1、\*\*\*\*单元的\*\*\*\*\*号房 业主。

地址：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

邮编： 联系方式：

2、\*\*\*\*单元的\*\*\*\*\*号房 业主。

地址：\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

邮编： 联系方式：

物证：

1、 商品房买卖合同复印件，来源于双方合法，有效签署成立。该合同原件被申请人（出卖人）两份，本人（即本案的申请人，亦买受人）一份，市房管局一份，工商银行燕郊分行一份。

2、入住通知单复印件。来源于被申请人签发邮寄。

3、来源于被申请人财务部xxxxx签发。

根据本人与被申请人达成的仲裁条款，为此，特向你会申请仲裁。

**仲裁申请书**

申请人：

所在地址： 邮政编码：

电话： 传真：

法定代表人： 职务：

被申请人：

所在地址： 邮政编码：

电话： 传真：

案由：（写明争议案件的起因经过以及请求仲裁的`事由。）

请求事项：（要求仲裁解决的具体问题及相关依据。）

事实与理由：（具体说明当事人之间争议的由来、发生、发展的经过。权益争议的具体内容和焦点，依据事实和法律说明被申请人应承担的责任。）

此致

xxx仲裁委员会

附：1、证据

2、本申请书副本 份

申请人：

年 月 日

**仲裁申请书**

大家会写仲裁申请书吗?以下是小编为大家整理的仲裁申请书模板，希望能够帮助到大家!欢迎大家阅读!

申请人:××，女，汉族，出生年月日，住址

被申请人:×××公司

地址:××

法定代表人:××，电话:×××

申请事项:

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元(20xx年1月至今)

事实与理由:

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法利益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。

为维护申请人的合法利益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人:

年月日

仲裁申请书模板【2】

申诉人:xx，男，汉族，198x年x月x日出生，

身份证号:

住住址:

通讯方式:

代理人;xx，xx律师事务所律师

电话:

被诉人:四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人:xx职务:总经理

住所地:

通讯方式:

被诉人:四川xx建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人:xx职务:总经理

住所地:

电话:

申请事项:

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于2008年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由:

20xx年2月xx应聘到四川xx建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为2000元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。

20xx年3月xx被四川xx建设劳务有限公司劳务派遣到四川xx建设工程有限公司的项目工地上工作，20xx年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，2010年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会评定为工伤伤残9级。

20xx年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人xx后续医疗费用还需人民币7000元”。

根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任:

1、依据工伤保险条例第十七条、第三十五条和四川省人民政府关于贯彻工伤保险条例的实施意见的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含:一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据中华人民共和国劳动合同法第八十二条的规定和中华人民共和国劳动合同法实施条例第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的\'工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据中华人民共和国劳动合同法第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即:每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人:

20xx年7月26日

仲裁申请书模板【3】

申诉人:×××，女，1980年10月2日出生，住武汉市汉阳区×××号。

第一被诉人:武汉×××股份有限公司

住所:武汉市经济技术开发区×××

法定代表人:×××

第二被诉人:武汉×××有限责任公司

住所:武汉市经济技术开发区×××街

法定代表人:×××

请求事项:

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金3000元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由:

申诉人于20xx年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，20xx年3月19日合同期满后双方分别于20xx年3月和20xx年3月又续签了为期3年的合同，合同于20xx年3月19日到期。

20xx年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉×××有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。

20xx年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

xx市劳动争议仲裁委员会

申诉人:xxx

**仲裁申请书**

当事人向仲裁机构提交的要求进行仲裁审理的书面文件。根据我国仲裁法的规定，当事人申请仲裁应当向仲裁委员会递交仲裁协议、仲裁申请书及副本，其内容应包括：申请人和被申请人的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，法人或其他组织的名称、住所和法定代表人或主要负责人的姓名、职务，申请人的要求和所依据的事实和理由、证据和证据来源，证人的姓名和住所。

仲裁申请书

申请人：(姓名) 性别：

出生： 年 月 日 民族：

户籍所在地(或外国人注明国籍)：

现住址： 联系电话：

确认有效的通讯地址： 邮政编码：

被申请人：

法定代表人(主要负责人)：(姓名) 职务：

住所：

联系电话：

第三人：

法定代表人(主要负责人)：(姓名) 职务：

住所：

联系电话：

仲裁请求：

当事人向仲裁机构提交的要求进行仲裁审理的书面文件。根据我国仲裁法的规定，当事人申请仲裁应当向仲裁委员会递交仲裁协议、仲裁申请书及副本，其内容应包括：申请人和被申请人的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，法人或其他组织的名称、住所和法定代表人或主要负责人的姓名、职务，申请人的要求和所依据的事实和理由、证据和证据来源，证人的姓名和住所。

1．

2．

3．

4

事实和理由：

此致

**仲裁申请书**

申诉事由：

本人在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_工作，职务为\_\_\_\_\_\_\_\_，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元，用人单位在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日无理由辞退我，在该公司工作的`\_\_\_\_\_\_月期间，该公司未给我签劳动合同，也未给本人买社会保险，现本人要求按照国家新劳动法合同主张自己的合法权益：

1.要求半个月工资的补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_（单月工资\_\_\_\_\_\_\_\_）元。

2.要求该单位补交\_\_\_\_个月的社会保险。

3.要求在职期间未签订劳动合同的双倍工资补偿\_\_\_\_\_\_\_\_（单月工资\_\_\_\_\_\_\_\_）元。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com