# 2024年毕业生三方协议意思(实用14篇)

作者：天使之翼 更新时间：2024-03-28

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧毕业生三方协议意思篇一甲方：乙方：根据《中*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**毕业生三方协议意思篇一**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定 ， 甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则 ， 达成如下协议：

一、工作内容

甲方根据公司发展及工作需要 ， 聘用乙方在 (部门)从事工作( 工种 ) 。

根据工作需要，甲方可调整乙方工作部门及岗位。

二、合同期限

合同期从 年 月日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月日起至 年 月 日止。

三、工作时间

甲方实行国家规定的标准工时制度，即乙方每日工作 8 小时，每周工作 40 小时。

甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后，可适当延长工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期内月工资标准为 (人民币)。乙方试用期满被甲方聘用为正式员工后，甲方可按依法制定的工资制度适当调整乙方工资。

2、甲方确定每月 日为发薪日。

3、乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按相关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

( 一 ) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品 ， 对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

( 二 ) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

( 一 ) 甲方按深圳市社会保险的有关规定 ，甲方为乙方办理社会保险。

( 二 ) 乙方因工致伤残、死亡的 ， 按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

( 三 ) 甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到 ：

(一)试用期内，乙方须自觉接受甲方安排的入职培训。

( 二 ) 遵守甲方依法制定的各项规章制度。

( 三 ) 严格遵守安全操作规程 ， 保证安全生产。

( 四 ) 按时完成甲方规定的工作任务。

( 五 ) 爱护甲方的财产，保守甲方的商业和技术秘密。

( 六 ) 遵守国家和地方有关计划生育政策。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

( 一 ) 经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

( 二 ) 有下列情形之一的 ， 甲方可以随时解除劳动合同 ;

1 、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的 ;

2 、乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的 ;

3 、乙方严重失职 ， 营私舞弊 ， 对甲方利益造成重大损害的 ;

4 、乙方被依法追究刑事责任的 ;

5 、法律、法规规定的其他情形。

( 三 ) 有下列情形之一的 ， 甲方可以解除劳动合同 ， 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

3 、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4 、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

( 四 ) 有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1 、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的 ;

2 、乙方患病或非因工负伤 ， 在规定的医疗期内的 ;

3 、乙方在孕期、产期、哺乳期内的 ;

4 、法律、法规规定的其他情形。

( 五 ) 有下列情形之一的 ， 乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的 ;

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

( 六 ) 有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依法被宣告破产;

2、甲方依法解散或依法被撤销;

3、乙方死亡;

( 七 ) 除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

( 八 ) 重新订立劳动合同

合同期满，甲、乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

( 九 ) 合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

( 一 ) 甲方的法律责任

1 、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的 ， 以及拒不支付乙方加班加点工资的 ， 除全额支付乙方工资报酬外 ， 还应加发相当于工资报酬 25%的经济补偿金。

2 、甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的 ， 要补足低于标准部分 ， 同时 ， 对低于部分每日另按其总额的 1%补偿员工。

3 、甲方违反本合同第六条第 ( 一 ) 款未为乙方办理社会保险 ，给乙方造成经济损失的 ， 由甲方按深圳市社会保险的有关规定赔偿乙方。

4 、符合下列情形之一的 ， 甲方应一次性发给乙方经济补偿金：

a 、由甲方提出 ， 经双方协商同意解除劳动合同的 ;

b 、甲方依本合同第八条第 ( 三 ) 款第 1 、 2 、 3 、 4 项和第 ( 五 )款第 2 、 3 、 4项解除劳动合同的。

5 、甲方依本合同第八条第 ( 三 ) 款第 2 项解除劳动合同的 ， 甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6 、甲方依本合同第八条第 ( 三 ) 款第三 3 、 4 项解除劳动合同 ， 未提前三十日通知乙方的 ，支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

( 二 ) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同 ， 对甲方造成损失的 ， 乙方应赔偿甲方下列损失 ：

1 、甲方招收录用乙方所支付的费用 ;

2 、甲方为其支付的培训费用 ;

3 、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

( 三 ) 双方另外约定以下违约责任 ：

合同期内，如乙方提出解除本劳动合同，乙方需支付甲方元的违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后 ， 应允协商解决。协商不成的 ， 可以向甲方劳动争议调解委员会 ( 小组 ) 申请调解 ;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的 ， 双方必须履行 ; 对仲裁裁决不服的 ， 可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项 ：

1、甲、乙双方签订的《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》，与本合同一并生效。

2、甲、乙双方认为有必要签订的其他与劳务合同有关的协议与本合同同等生效。

3、如乙方因违约或违纪行为，甲方有权从乙方未支付的工资及其他款项中予以扣除违约金或罚款，不足部分依法进行追索。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的 ， 按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效 ， 涂改或未经书面授权代签无效。 十四、本合同一式两份 ， 甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件 ， 与本合同具有同等效力 ：

( 一 ) 《商业和技术秘密保密及知识产权权属协议书》

( 二 ) 《毕业证代管协议》

( 三 ) 《担保书》

说明 ：

或深圳户籍的员工 ， 男职工连续工龄满二十五年、女员工连续工龄满二十年 ， 且本单位连续工龄满五年 ， 员工提出订立无固定期限劳动合同的 ，应当订立无固定期限的劳动合同。

2、根据《深圳经济特区劳动合同条例》第十一条规定 ， 用人单位与员工可以在劳动合同中订明试用期 ， 试用期不超过三个月 ; 对技术、业务有特别要求的， 试用期可以延长 ， 但试用期最长不超过六个月。续订劳动合同 ， 工作岗位未变更的 ， 不得再约定试用期。

3、甲方因工作性质或者生产特点的限制 ， 不能实行标准工时制 ， 而实行不定时工作制或综合计算工时工作制的 ， 按照国家有关规定 ，须经劳动行政部门批准。

4、根据《深圳经济特区最低工资条例》的规定 ， 最低工资是指劳动者在法定工作时间内提供了正常劳动后其所在用人单位应当支付的最低劳动报酬。

5、违约责任分法定违约责任和约定违约责任。承担违约责任的方式主要有赔偿损失、支付违约金和继续履行劳动合同三种形式。双方可结合实际情况按照平等自愿的原则依法约定违约责任。若约定违约金， 不能只约定一方承担违约金 ， 应体现公平原则 ， 违约金金额或计算方法一定要明确具体且切实可行。

6、经济补偿金的发放标准按乙方在本单位的连续工作年限计算 ： 每满一年 ， 发给员工一个月的月工资 ; 满半年不满一年的 ，按一年计发 ; 不满半年的， 发给半个月的月工资。月工资指劳动者解除劳动合同前三个月的月平均工资。依本合同第八条第 ( 三 ) 款第 3项、第九条第 ( 一 ) 款第 4项a解除劳动合同 ， 发放的经济补偿金最高不超过十二个月的月工资。

7、根据《中华人民共和国劳动法》的规定 ， 当事人应自劳动争议发生之日起六十日内 ， 以书面形式向仲裁委员会申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的 ，可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼 ， 期满不起诉的 ， 裁决书即发生法律效力。

8、本合同附件必须符合法律法规的规定 ， 否则无效。

9、未经书面授权 ， 代签劳动合同一律无效。过错方将依《深圳经济特区劳动合同条例》第十五条规定承担法律责任。

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人(主要负责人)签名：

**毕业生三方协议意思篇二**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为充分解决公司学员在学习期满毕业后的就业问题，甲乙双方经共同协商，在自愿、平等的基础上，就乙方委托甲方为其定向推荐就业事宜达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

1、甲方成立专门的就业保障机构――学员就业指导中心，负责向乙方提供如下服务：个性化的就业咨询，择业指导，就业前培训，人才需求信息发布，假期实习及介绍和定向推荐工作等。

2、甲方负责将乙方推荐给协议用人单位择优录用，同时，甲方根据自身的发展需要，将定向录用品学兼优的毕业生留在甲方公司工作。

3、甲方将根据乙方学习期间综合表现的评定，包括学习成绩等级(优，良，中)和个人素质等多方面，帮助乙方介绍用人单位和推荐工作，以保障乙方充分就业。

4、乙方学习期间违反法律规定被追究法律责任者，甲方可予以开除，不予退还学费；违反学校规定自动退学或劝退者、勒令退学者、开除处分者不予退还学费。

5、甲方为乙方提供就业保障的期限为乙方学习期满毕业前后的6个月内。

6、本协议为甲方对乙方的实质性保证，确保试用期每月综合薪水不低于行业最低工资水平，毕业后也可自主择业。

二、乙方的权利和义务

1、乙方有权对甲方的就业指导部门的工作进行督促和监督。

2、乙方有权自由选择自己的就业单位，如乙方对甲方推荐的工作不满意，甲方为乙方推荐新的工作，每次间隔时间6个月内。如果由于甲方原因致使乙方就业尚不能解决的，乙方可申请免费重新学习一次，直至乙方找到满意工作。由于乙方个人原因(旷课、学习态度恶劣、违法违纪、品行不良、不服从公司安排等)导致就业不能解决的，由乙方个人负全责。就业单位月综合工资低于行业最低工资水平的，乙方可向甲方申请重新推荐工作。

3、乙方需具备以下条件，甲方方可为其提供充分的就业保障。

(1)乙方在学习期间成绩合格，顺利毕业或完成学习内容，取得公司规定的相应的职业资格证书。

(2)乙方品质优良，学习期间无重大违纪行为。

(3)无犯罪记录，无记过以上处分。

(4)交清全部学费、杂费和代收费。

4、乙方如因故(家庭原因，个人原因)中途退学，甲方将不再为其提供就业保障，协议自动终止。

5、乙方在享受甲方提供的就业保障服务时，必须服从甲方的统一安排和相关规定。

三、未尽事宜，双方协商解决。

四、本合同一式两份，双方各持一份，由双方签字盖章后即行生效。在执行本合同过程中如发生争议，由甲乙双方协商解决，双方不能解决，交由甲方所在地仲裁机构处理。

五、本合同有效期

本合同自生效之日起至乙方学习期满后6个月内有效。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生三方协议意思篇三**

甲方：

乙方：身份证号：

一、合同期限：

聘用期十年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。 聘用合同到期，甲乙双方根据各自需求，决定是否续聘。

二、工作岗位：

甲方安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。

甲方有权根据工作需要调整乙方的工作岗位，乙方如有异议，可与甲方协商，未经甲方同意，乙方不得擅自变动工作岗位。

乙方必须遵守国家的法律、法规及甲方各项规章制度，对违犯者，甲方可根据有关法律、法规及《管理条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

三、工资薪酬、福利待遇：

1、自聘用合同签订之日起，统招医学本科毕业生即享受医师待遇。

2、甲方要求乙方尽快通过执业资格考试，第一年未考取执业资格者，工作性津贴(1950元)下调30%;第二年未考取者，工作性津贴下调60%;第三年仍未考取者，甲方视为乙方不适合该岗位工作要求，不能胜任该工作，甲方有权解除聘用合同，并书面通知乙方。

3、合同期内，甲方每月扣乙方人民币1000元抵押金，该抵押金所有权归乙方，甲方视具体情况，适时发给乙方。若乙方无故辞职离院，甲方不发给乙方抵押金。

4、合同期内，乙方享受在职医务人员同等待遇。

5、合同期内，考取了执业资格，甲方根据乙方的综合表现，争取落实事业编制，享受绩效工资等待遇。

四、聘用合同解除：

有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

1、不能胜任本岗位工作，不能保证本职工作质量的。

2、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

3、严重扰乱工作秩序，致使本单位工作不能正常进行的。

4、被判处有期徒刑的。

5、违反法律、法规和规章制度规定的其他情形。

6、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作的。

7、受聘人员年度考核不合格，又不服从甲方调整其工作岗位的。或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定执行。 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲 方 乙 方

(签字盖章)(签 字)

年 月 日 年 月 日

**毕业生三方协议意思篇四**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合同期限：

聘用期十年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。聘用合同到期，甲乙双方根据各自需求，决定是否续聘。

二、工作岗位：

甲方安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据工作需要调整乙方的工作岗位，乙方如有异议，可与甲方协商，未经甲方同意，乙方不得擅自变动工作岗位。

乙方必须遵守国家的法律、法规及甲方各项规章制度，对违犯者，甲方可根据有关法律、法规及《管理条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

三、工资薪酬、福利待遇：

1、自聘用合同签订之日起，统招医学本科毕业生即享受医师待遇。

2、甲方要求乙方尽快通过执业资格考试，第一年未考取执业资格者，工作性津贴(1950元)下调30%；第二年未考取者，工作性津贴下调60%；第三年仍未考取者，甲方视为乙方不适合该岗位工作要求，不能胜任该工作，甲方有权解除聘用合同，并书面通知乙方。

3、合同期内，甲方每月扣乙方人民币1000元抵押金，该抵押金所有权归乙方，甲方视具体情况，适时发给乙方。若乙方无故辞职离院，甲方不发给乙方抵押金。

4、合同期内，乙方享受在职医务人员同等待遇。

5、合同期内，考取了执业资格，甲方根据乙方的综合表现，争取落实事业编制，享受绩效工资等待遇。

四、聘用合同解除：

有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

1、不能胜任本岗位工作，不能保证本职工作质量的。

2、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

3、严重扰乱工作秩序，致使本单位工作不能正常进行的。

4、被判处有期徒刑的。

5、违反法律、法规和规章制度规定的其他情形。

6、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作的。

7、受聘人员年度考核不合格，又不服从甲方调整其工作岗位的。或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定执行。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**毕业生三方协议意思篇五**

甲方：

乙方：

为充分解决公司学员在学习期满毕业后的就业问题， 甲乙双方经共同协商，在自愿、平等的基础上，就乙方委托甲方为其定向推荐就业事宜达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

1、甲方成立专门的就业保障机构——学员就业指导中心， 负责向乙方提供如下服务：个性化的就业咨询，择业指导，就业前培训，人才需求信息发布，假期实习及介绍和定向推荐工作等。

2、甲方负责将乙方推荐给协议用人单位择优录用， 同时，甲方根据自身的发展需要，将定向录用品学兼优的毕业生留在甲方公司工作。

3、甲方将根据乙方学习期间综合表现的评定，包括学习成绩等级(优，良，中)和个人素质等多方面，帮助乙方介绍用人单位和推荐工作，以保障乙方充分就业。

4、乙方学习期间违反法律规定被追究法律责任者，甲方可予以开除，不予退还学费;违反学校规定自动退学或劝退者、勒令退学者、开除处分者不予退还学费。

5、甲方为乙方提供就业保障的期限为乙方学习期满毕业前后的6个月内。

6、本协议为甲方对乙方的实质性保证，确保试用期每月综合薪水不低于行业最低工资水平，毕业后也可自主择业。

二、乙方的权利和义务

1、乙方有权对甲方的就业指导部门的工作进行督促和监督。

2、乙方有权自由选择自己的就业单位，如乙方对甲方推荐的工作不满意，甲方为乙方推荐新的工作，每次间隔时间6个月内。如果由于甲方原因致使乙方就业尚不能解决的，乙方可申请免费重新学习一次，直至乙方找到满意工作。由于乙方个人原因(旷课、学习态度恶劣、违法违纪、品行不良、不服从公司安排等)导致就业不能解决的，由乙方个人负全责。就业单位月综合工资低于行业最低工资水平的，乙方可向甲方申请重新推荐工作。

3、乙方需具备以下条件，甲方方可为其提供充分的就业保障。

(1)乙方在学习期间成绩合格，顺利毕业或完成学习内容，取得公司规定的相应的职业资格证书。

(2)乙方品质优良，学习期间无重大违纪行为。

(3)无犯罪记录，无记过以上处分。

(4)交清全部学费、杂费和代收费。

4、乙方如因故(家庭原因，个人原因)中途退学，甲方将不再为其提供就业保障，协议自动终止。

5、乙方在享受甲方提供的就业保障服务时，必须服从甲方的统一安排和相关规定。

三、未尽事宜，双方协商解决。

四、本合同一式两份，双方各持一份，由双方签字盖章后即行生效。在执行本合同过程中如发生争议，由甲乙双方协商解决，双方不能解决，交由甲方所在地仲裁机构处理。

五、本合同有效期

本合同自生效之日起至乙方学习期满后6个月内有效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**毕业生三方协议意思篇六**

贷款银行(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确保乙方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订的\_\_\_\_\_\_号借款同(以下简称借款合同)的履行，甲方愿意向乙方提供保证担保。乙双方根据《合同法》、《担保法》及其他有关规定，经协商一致;定如下条款：

第一条甲方保证担保的贷款金额(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，货款期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

第二条本合同的保证人式为连带责任保证，甲方对借款合同中借款人的债务承担连带责任。如借款合同履行期限届满，借款人没有履行或者没有全部履行其债务，乙方有权直接要求甲方承担保证责任。甲方应在接到乙方《催收到(逾)期贷款通知书》之日起\_\_\_\_个工作日内履行清偿义务。

第三条保证担保的范围：贷款金额(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及利息、借款人应支付的违约金(包括罚息)、赔偿金和实现贷款债权的费用(包括诉讼费、律师费等)。

第四条保证期间：自本合同生效之日起至借款合同履行期限届满之日后两年止。借款合同展期的，以展期后所确定的合同最终履行期限之日为届满之日。

第五条本合同的效力独立于被保证的借款合同。借款合同无效并不影响本合同的`效力。

第六条保证期间，借款合同的当事人双方协议变更借款合同除贷款利率以外的其他内容，应当事先取得本合同甲方的书面同意。

第七条保证期间，甲方机构发生变更、撤销，甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_天书面通知乙方，本合同项下的全部义务由变更后的机构承担或由对甲方作出撤销决定的机构承担。如乙方认为变更后的机构不具备完全的保证能力，变更后的机构或作出撤销决定的机构有义务落实为乙方所接受的新的保证人。

第八条保证期间，乙方有权对甲方的资金和财产状况进行监督，有权要求甲方提供其财务报表等资料，甲方应如实提供。

第九条保证期间，甲方不得向第三方提供超出其自身负担能力的担保。

第十条发生下列情况之一的，乙方有权要求甲方提前承担保证责任，甲方同意提前承担保证责任：

甲方违反本合同第七条、第八条、第九条的约定或者发生其他严重违约行为;

《借款合同》履行期间借款人被宣告破产、被解散、擅自变更企业体制致使乙方贷款债权落空、未按借款合同的约定使用货款、卷入或即将卷入重大的诉讼或仲裁程序及其他法律纠纷、发生其他足以影响其偿债能力或缺乏偿债诚意的行为等情况。

第十一条甲方不承担保证责任或者违反本合同约定的其他义务的，应向乙方支付被保证的借款合同项下贷款金额\_\_\_\_\_\_%的违约金，因此给乙方造成经济损失且违约金数额不足以弥补所受损失的，还应赔偿乙方的实际经济损失。对上述违约金、赔偿金以及甲方未承担保证责任的贷款本金、利息和其他费用，乙方有权直接与甲方存款账户中的资金予以抵销。

第十二条双方约定的其他条款

第十三条因本合同发生的争议，经协商不能达成一致意见，应当向乙方所在地人民法院提\_\_\_\_讼。

第十四条本合同自双方法定代表人(或其授权代理人)签字并加盖公章后生效。

第十五条本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**毕业生三方协议意思篇七**

每个应届大学毕业生在即将毕业前夕都会收到学校颁发的三方就业

协议书

，主要是用来跟学校和用人单位签订

劳动合同

的作用，下面本站小编给大家带来毕业生三方协议书范文，供大家参考!

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方

乙方

年月日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校/系)

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学校/系)实习学生

为保证学生在“\_\_\_\_\_\_\_\_\_”实践教学实习过程中学到与本专业相关的实践工作经验，提高专业知识水平和基本技术技能，现就本次实习有关事宜，实习单位、院方、实习学生三方达成如下协议：

一、实习单位(甲方)责任义务

安排人员指导学生熟悉与掌握经营管理方面的知识和具体程序等实践技能，解答学生提出的问题，对学生进行安全知识教育，考核学生出勤，检查

实习日记

，并在实习结束时对学生作出实习鉴定。

二、院方(乙方)责任义务

对学生进行实习安全教育，以免出现意外事故，布置实习任务，定期到实习地点对学生进行指导，及时与实习单位沟通有关学生的实习情况，协调解决实习过程中的实际问题。

三、学生(丙方)责任义务

按实习任务书和指导书的要求，完成相应的实习任务，遵守实习地点或现场的一切规定，服从实习所在单位及其指派的指导教师的领导安排，作息时间与实习单位或实习现场工作人员作息时间一致，交通问题自行解决。如学生无视有关规定和安全操作规范发生意外事故，后果由学生自负。

四、实习时间

年 月 日至 年 月 日。

甲方(实习单位盖章)：

年月日 签订地点

乙方(院方盖章)：

年月日 签订地点

丙方(学生签字)：

年月日 签订地点

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

一、甲方应履行的职责

3.学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位;

4.负责毕业生岗前培训工作;

5.负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1.学生必须修满规定的学时;

3.学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料;

4.学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1.在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者;

2.不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者;

3.在校期间受到严重警告及以上处分者;

4.毕业后自行就业者;

5.无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1.如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决;

2.十八周岁以下的学生必须由监护人签字;

3.本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(学生)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(家长)

-->[\_TAG\_h3]毕业生三方协议意思篇八

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见姓名性别出生年月民族政治面貌培养方式健康状况专业学制学历联系电话电子信箱家庭地址应聘意见：

毕业生签名：

年月日

用人单位情况及意见单位名称单位隶属联系人联系电话邮政编码通讯地址联系部门单位性质档案转寄详细地址户口迁入地址用人单位意见：

签章

年月日用人单位上级主管部门意见：

（有用脸自主权的单位此栏可略）

签章

年月日

学校意见学校毕业生就业主管部门意见：

签章

年月日

学校通讯地址：

注意事项

一、就业协议书的签订程序：

1、毕业生填写本人基本情况、签署应聘意见并签名；

2、用人单位签署接收意见，由人事部门负责人签字并加盖单位公章，

3、学校毕业生就业办公室签署意见后列人就业方案。

二、毕业生必须在协议书上说明是否报考研究生、专升本或公务员，并将有关情况告知用人单位，双方协商达成一致意见后，在备注栏内注明。

三、备注栏内，已写明的内容，双方可以协商填写，否则无效。

备注：

一、以下甲方为用人单位，乙方为毕业生。

二、（乙方填写）乙方（已／没有）报考研究生或专升本或国家公务员。

三、在甲方知情的情况下，乙方若被录取为研究生或专升本或被录用为国家公务员，学校视为本协议自行取消，并由乙方负责通知甲方。

四、（甲方填写）甲方录用乙方所从事的岗位工作、落户情况、服务期限、工作条件等情况：

五、（甲方填写）甲方录用乙方后，能为乙方提供的工资待遇、住房福利、培训发展情况：

六、甲方如有以下情形，属于甲方违约，应承担违约责任：

1、在招聘过程中，甲方向乙方提供虚假的或严重失实的招聘信息的；

2、甲方在与乙方签定就业协议后，未经乙方同意，擅自变更乙方工作地点的；

3、甲方在与乙方签定就业协议后，除本协议另有规定之外，甲方无正当理由不接收乙方的。

七、乙方如有以下情形，属于乙方违约，应承担违约责任：

2、乙方未经甲方同意，毕业后未在报到证规定的.时间内到甲方报到的。

八、违约方须征得另一方的同意，双方签字盖章后，方可结束本协议。

九、其他约定：

甲方：用人单位乙方：毕业生

（签章）（签字）

**毕业生三方协议意思篇九**

乙方(实习生姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(学生所在学校)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为使学生更好地了解企业,了解实际生产，理论联系实际，完善知识结构，为以后的就业打下坚实的基础，也为企业的人才招聘提供便利。经协商,并经过实习单位与学生“双向选择”，甲方同意乙方到甲方进行顶岗实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜约定如下：

实习时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

5、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现，为乙方提供一份客观的实习鉴定材料；

6、招聘员工时，在同等条件下优先录用乙方。

1、顶岗实习个人自愿，家长同意。

2、顶岗实习学生需办理离校手续，否则按自动退学处理。因缺少计算机等级证、英语合格证、毕业证照片等影响了毕业证书、派遣手续的办理，均由学生本人负责。

4、顶岗实习中出现伤害事故,如因企业未按有关规定进行安全教育，履行安全措施和提供必要的防护条件发生学生伤害，由企业负责，如因实习学生违规操作、不服从管理发生伤害由学生负责；学生如参与不法活动等由学生本人负责。

5、在顶岗实习期间，办理意外伤害保险。

7、对甲方进行全面了解，择业时在同等条件下可以优先选择甲方就业，并主动争取与单位签订就业协议。

1、协助甲方做好宣传、组织报名工作，协助甲方与乙方进行“双向选择”。优先推荐优秀毕业生到甲方就业，对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持。

2、协助甲方做好实习生的思想教育和指导工作；

3、定期安排校内指导教师到甲方现场指导和了解实习生的工作情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

4、待学生经毕业考试、顶岗实习合格正式毕业时，办理毕业证和毕业派遣手续。

5、学生进入顶岗实习岗位后，学生如中途无故自动放弃实习，视其没有修满学分，待修满学分后方可发放毕业证书；如中途被顶岗实习单位开除，将不能按时发放毕业证书直至不能毕业。

6、负责学生在顶岗实习期间和就业后的跟踪调查。

1、甲方为乙方提供的生活待遇保障(含生活补贴、交通补贴、住宿等)：

2、三方约定的其他条款：

3、三方履行协议发生纠纷时，要友好协商解决，如协商不成，约定由法院解决。

4、其他未尽事宜，三方协商解决。本协议有效期同实习期。

5、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**毕业生三方协议意思篇十**

（1）每位国家计划内统招的毕业生有且只有一份就业协议书，因此，毕业生要在考虑清楚后再与用人单位签订就业协议书。

（2）就业协议书是办理毕业生就业报到证及户口、档案转递手续的依据，用人单位如果不能落实毕业生的户口和档案关系，就不必与用人单位签订就业协议书。

（3）毕业生要与用人单位认真核对协议书上的信息，单位名称、档案转寄单位名称、户口迁移地址等内容必须规范填写，以保证顺利办理毕业生就业有关手续。

（4）毕业生应如实介绍自己的情况（如已报考研究生，毕业生在签订三方协议时应向用人单位讲明情况，并在就业协议书相关项目中填写清楚，否则很容易引起协议纠纷）。

（1）就业协议上用人单位名称一栏必须完整填写单位全称（和公章一致）。大部分省市要求根据用人单位名称打印报到证，且根据单位全称下发计划到各地市和各有关单位，各地市和各有关单位将根据报到证落实毕业生的户口、档案关系等。

（2）单位地址一栏必须完整准确地填写省市，并精确地写出具体地址。因为报到地址、单位所在地及单位隶属等都要依据此项录入，一旦单位地址一栏有误，会导致单位所在地区不能接收毕业生就业方案，从而影响毕业生的顺利报到。

（3）毕业生所填写的档案转移单位地址以及邮编必须准确，不得省略。学校将据此录入方案并转移档案，如果信息有误，将导致毕业生档案转移过程中投递和接收困难，致使毕业生不能及时顺利落实各种关系等。

（4）如实填写毕业生生源地，对最终没有落实就业单位的毕业生，学校将据此将其方案报送其生源所在省市或省市以下地区。如该栏有误，会导致毕业生无法在本地落户和落实关系，更无法在其他地区落户和落实关系以及就业。如需改正，必须征得生源地省市同意并报教育部批准。

（1）毕业生在择业时，应持学校统一下发并有相关单位盖章的推荐表、学习成绩单和带有教育部门统一编号的就业协议书（研究生持《全国毕业研究生就业协议书》，本科生持《全国普通高等学校毕业生就业协议书》）等材料。

（2）就业协议书是学校、用人单位、毕业生形成就业约定的有效凭据，高校毕业生就业指导中心将根据有效的就业协议书来制订就业方案。

（3）毕业生与用人单位约定的其他事项须以书面形式说明。

（4）被保送研究生的毕业生不能与用人单位签订就业协议书。保送、考取研究生的毕业生，在学校报送就业方案之后提出不再攻读的，回生源地就业。

**毕业生三方协议意思篇十一**

编号：

全国普通高等学校毕业生就业协议书

（范本）

毕 业 生 张×× 用人单位 学校名称

国家教育部高校学生司制表 篇二：毕业生三方协议书范本

毕业生三方协议书范本

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视

为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

毕业生三方协议书范本

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件

有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视

为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

优秀应届毕业生：

你们好！热忱欢迎你们加入伊利集团，关于签订就业协议书事宜通知如下：

1、就业协议书中内容一律用钢笔或中性笔正确填写；

6、协议书邮寄地址：内蒙古呼和浩特市金山开发区金山大道8号伊利集团液态奶事业部人力资源部（010110）（收）

呼市院校带齐以上相关材料直接到液态奶事业部人力资源部签订就业协议

7、若有其他未尽事宜，可电话咨询伊利集团液态奶事业部人力资源

二〇一三年九月十五日

后附：填写就业协议书模板转下页（由于各地方院校就业协议模板不统一，请依据公司规定的相关内容进行填写）

用人单位填写：内蒙古伊利实业集团股份有限公司液态奶事业部

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视

为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

-->[\_TAG\_h3]毕业生三方协议意思篇十二

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

甲方

乙方

年 月 日

**毕业生三方协议意思篇十三**

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

应聘意见：用人单位情况及意见用人单位意见：用人单位上级主管部门意见：（有用脸自主权的单位此栏可略）学校意见学校毕业生就业主管部门意见：学校通讯地址：

一、就业协议书的签订程序：

1、毕业生填写本人基本情况、签署应聘意见并签名；

2、用人单位签署接收意见，由人事部门负责人签字并加盖单位公章，

3、学校毕业生就业办公室签署意见后列人就业方案。

二、毕业生必须在协议书上说明是否报考研究生、专升本或公务员，并将有关情况告知用人单位，双方协商达成一致意见后，在备注栏内注明。

三、备注栏内，已写明的内容，双方可以协商填写，否则无效。

备注：

一、以下甲方为用人单位，乙方为毕业生。

二、（乙方填写）乙方（已／没有）报考研究生或专升本或国家公务员。

三、在甲方知情的情况下，乙方若被录取为研究生或专升本或被录用为国家公务员，学校视为本协议自行取消，并由乙方负责通知甲方。

四、（甲方填写）甲方录用乙方所从事的岗位工作、落户情况、服务期限、工作条件等情况：

五、（甲方填写）甲方录用乙方后，能为乙方提供的工资待遇、住房福利、培训发展情况：

六、甲方如有以下情形，属于甲方违约，应承担违约责任：

1、在招聘过程中，甲方向乙方提供虚假的或严重失实的招聘信息的；

2、甲方在与乙方签定就业协议后，未经乙方同意，擅自变更乙方工作地点的；

3、甲方在与乙方签定就业协议后，除本协议另有规定之外，甲方无正当理由不接收乙方的。

七、乙方如有以下情形，属于乙方违约，应承担违约责任：

2、乙方未经甲方同意，毕业后未在报到证规定的时间内到甲方报到的。

八、违约方须征得另一方的同意，双方签字盖章后，方可结束本协议。

甲方：用人单位

乙方：毕业生（签章）（签字）

**毕业生三方协议意思篇十四**

毕业生三方协议书范本，三方协议就相当于毕业生的“工作户口本，下面带来毕业生三方协议书范本，欢迎阅读。

毕业生：

用人单位：

学校名称：

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。

凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约;未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列人建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。

如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。

经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见

姓名

性别

出生年月

民族

政治面貌

培养方式

健康状况

专业

学制

学历

联系电话

电子信箱

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：

年    月    日

用人单位情况及意见

单位名称

单位隶属

联系人

联系电话

邮政编码

通讯地址

联系部门

单位性质

档案转寄详细地址

户口迁入地址

用人单位意见：

签章

年    月     日

用人单位上级主管部门意见：

（有用脸自主权的单位此栏可略）

签章

年      月      日

学校意见

学校毕业生就业主管部门意见：

签章

年      月        日

学校通讯地址：

一、就业协议书的签订程序：

    1.毕业生填写本人基本情况、签署应聘意见并签名；

    2.用人单位签署接收意见，由人事部门负责人签字并加盖单位公章，

    3.学校毕业生就业办公室签署意见后列人就业方案。

    二、毕业生必须在协议书上说明是否报考研究生、专升本或公务员，并将有关情况告知用人单位，双方协商达成一致意见后，在备注栏内注明。

    三、备注栏内，已写明的内容，双方可以协商填写，否则无效。

一、以下甲方为用人单位，乙方为毕业生。

    二、（乙方填写）乙方（已／没有）报考研究生或专升本或国家公务员。

    三、在甲方知情的情况下，乙方若被录取为研究生或专升本或被录用为国家公务员，学校视为本协议自行取消，并由乙方负责通知甲方。

    四、（甲方填写）甲方录用乙方所从事的岗位工作、落户情况、服务期限、工作条件等情况：

    五、（甲方填写）甲方录用乙方后，能为乙方提供的工资待遇、住房福利、培训发展情况：

    六、甲方如有以下情形，属于甲方违约，应承担违约责任：

    1.在招聘过程中，甲方向乙方提供虚假的或严重失实的招聘信息的；

    2.甲方在与乙方签定就业协议后，未经乙方同意，擅自变更乙方工作地点的；

    3.甲方在与乙方签定就业协议后，除本协议另有规定之外，甲方无正当理由不接收乙方的。

    七、乙方如有以下情形，属于乙方违约，应承担违约责任：

    1.乙方在应聘过程中向甲方提供虚假的、不真实的求职材料（包括学习成绩、外语等级证书、个人基本情况等）的；

    2.乙方未经甲方同意，毕业后未在报到证规定的时间内到甲方报到的。

    八、违约方须征得另一方的同意，双方签字盖章后，方可结束本协议。

九、其他约定：

    甲方：用人单位                              乙方：毕业生

   （签章）                                    （签字）

又到一年毕业季，应届毕业生将领到毕业证，开始人生新的旅程。

眼下，应届毕业生们正忙着找工作，但一些学生却忽视了一个重要的东西——“三方协议”。

很多毕业生并不知道其重要性，对之不予理会，或是在签订“三方协议”时过于草率，找到更好的工作，就选择毁约……等发现由于自己一时的失误造成不可弥补的损失后才追悔莫及。

什么是“三方协议”

有很多大学生并不清楚“三方协议”是什么，有些学生仅仅认为这是在给学校完成任务，抱着敷衍了事的态度草草签约，一旦发生纠纷才追悔莫及。

其实，“三方协议”就是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，是应届毕业生在第一次就业的时候签署的协议，由学生本人、学校和用人单位三方签订，它主要解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。

“三方协议”就相当于毕业生的“工作户口本”。

从学校角度而言，它是学校统计就业率的重要参考，学校会根据协议书发放派遣证并转递毕业生档案。

对个人来说，签了“三方协议”，持报到证到就业单位签署劳动合同后，开始计算工龄，就业单位可以给个人缴纳各项保险，并在就业单位当地落户。

就接收单位而言，企业与个人签订“三方协议”，也就意味着可以接收毕业生档案，并保障学生的上述权利。

反悔需承担违约责任

去年毕业的.小李就吃过这样的亏，由于自己毁约，最后掏了一笔“不菲”的违约金。

去年考公务员后，为了“保底”，在去年12月，她仓促地与一家公司签订了就业协议。

不久之后，小李被某国家机关通知录取。

可正当满心欢喜地打算去新单位上班时，突然接到了以前公司的通知，对方表明已经签订了“三方协议”，自己单方面违约，必须向他们缴纳3000元违约金。

年初，经过多场招聘会，应届毕业生刘同学直到3月底才被一家企业录取，并与该企业签订了应届毕业生就业协议书(三方协议)。

这个月初，她收到了之前面试的一家外企的通知书，这家外企一直是刘同学梦寐以求的单位，于是她毫不犹豫地选择去外企，然而首先需要做的是与之前的企业解约，之后才能重新开具三方协议。

刘同学几次去之前的企业协商解除三方协议，都被要求赔偿2000元违约金。

需谨慎对待签约事项

“很多毕业生都抱着‘骑驴找马’的心态，先签个工作垫底，以后找到更好的再换。”区人才中心工作人员表示，毕业生们所签订的“三方协议”并不是正式的劳动合同，它是在毕业生到单位报到、用人单位正式接收毕业生后自行终止，然后单位会与毕业生签订正式的劳动合同。

虽然“三方协议”不是正式的劳动合同，但也同样具有法律效力，学校、学生本人和用人单位都应该遵守上面规定的条款。

“三方协议”一旦签订之后任何一方不得擅自解除，否则违约方应向权利受损方支付协议条款所规定的违约金。

若毕业生违约，除本人应承担违约责任、支付违约金外，往往还会造成其他不良的后果，因此毕业生需谨慎对待签约事项，签署“三方协议”后，不能把违约当成儿戏，一旦给用人单位造成损失必须承担相应的法律责任;同时，违约将可能影响毕业派遣，对自身最终就业产生影响。

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com