# 生产年度工作总结报告(优秀10篇)

作者：长夜漫漫 更新时间：2024-03-28

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。生产年度工作总结报告篇一20\_\_\_\_年过去了，过去的一年里在*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**生产年度工作总结报告篇一**

20\_\_\_\_年过去了，过去的一年里在大家共同的努力下我们丙班出色的完成了车间里的安排的各项工作。在结合丙班自身优势充分调动班组成员的积极性的基础上我们进一步创新思路，在班组自身建设、班组日常工作经验的积累、班组成员技术培训与强化中我们取得了良好成果。

1)班组自身建设

日常工作中我们丙班以老员工带动新员工，让新员工的活力带活整个班组。充分发挥老员工的模范带头作用以良好的行为、规范的操作示以新员工，组长带头主值配合先从班组骨干的自身起做到严以律已，很好的起到了带头作用在新员工中也树立良好的威信对班组工作的安排也更加的合理，与此同时也给新员工们提供了一个主动学习的机会从而使他们在自我的同时，有了先进标榜在侧面也促进了新员工们的成长。虽然班组成员几经调动，但工作中逐渐培养起来的高度的工作热情、高度的责任感主人翁精神一直是我们丙班的主流精神动力，也是我们班在过去的一年中能够取得良好成绩的最大制胜法宝。

2)班组日常工作经验的积累

“三人行必有我师焉“班组成员新老交错，这也正好给了大家提供了良好的学习机会。老员工作经验丰富，新员工思想较为先进，工作活跃正好形成优势互补。成员们在班组生产中做好与创新，对过去的工作遇到的问题以及解决的方法都做好了记录，同时又不断思考新方法来解决遇到的难题。一年里在大家的\'努力下我们丙班在一次风机的起停日常维护保养中取得了良好的心得，对风机的油压油温在不同的环境中不同的要求都做了很好的;在对精炼脱硫设备日常点检中对灰仓的清灰与积灰的处理中也积累了独特的方法，尤其在对精炼提升机的改造过程成更是取得了宝贵经验。一次风机的起停中遇到的问题我们变得更加冷静考虑的也更加全面，从而在以后的工作中对突发事故处理有了更好的应急措施。

3)班组技术培训与强化

“理论与并重，技术与人文相通”一方面我们丙班重视车间里提供培训机会，借助提供的培训资料充实每位组员。另一方面在对除尘设备的改造与完善过程中虚心向专业人员请教，对设备工艺要求运行特点及各个因素的限制条件做以重点标记，同时将培训中得到的理论知识自觉的与生产中到的经验相结合，从而提高大家的业务专业能力使每位成员在岗位上能够独挡一面。在工作中大家做好，对每次遇到的问题一块讨论分析长处与不足，在技术方面大家一起进步，从而做出更好的除尘效果，不断对自己班组提出更高的要求。努力使“专业、专注”成为我们丙班最大最好的标签。

车间最大的特点就体现在一个“新”字上：新的车间，新的设备，新的员工同时我们也面对着新的机遇跟挑战，过去一年的工作来年里我们将一如继往的保持优良作风，努力为车间的发展做出大家的贡献!

**生产年度工作总结报告篇二**

2024年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合下，紧紧围绕公司的经营目标及下达的经济责任制共同努力工作。在此，我对生产部一年来的工作予以回顾和总结如下：

1、生产完成情况。

2024年共采原矿x吨，平均品位x%。生产铁精矿x吨，平均品位x%，完成计划的x%，精矿细度—x目占x%，精矿回收率x%，尾矿品位x%。

2、安全生产情况。

在过去的一年里，生产部将安全生产当重点来抓，每月组织相关部门进行安全文明生产大检查，及时消除车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的督查，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起重伤事故和重大设备事故。

3、未完成产量原因分析。

（1）因矿山特殊地理环境及现状，没有固定水源，枯水期蓄水不足导致停机频繁发生。

（2）未取得采矿权证，国土、安监等相关部门经常检查责令停机；

（3）苦水期电力紧张，电网公司限电停产；

（4）操作工多属当地民工，文化素质低，操作技能欠缺，给料不稳定，磨矿细度未能得到有效控制。

（6）入磨粒度没得到有效控制，入磨粒度较大造成磨矿周期长，生产效率低。

在这一年的工作中，生产部虽然做了很多工作，但仍然存在一些不足之处。

2、人员配置不足，造成对生产现场督促不到位，不同程度的影响生产；

4、巡检力度不够，有些存在安全隐患的问题未及时发现，最终造成设备事故影响生产；

5、有些管理制度操作性不强，甚至没有健全。

2、对抛废系统进行改造，加大抛废磁场强度，提高抛废效率；

3、对破碎系统进行改造，减小破碎粒度；

4、加大人员招聘力度，补齐差缺人员缺口，以保证监管到位。

总之，面对即将到来的2024年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，坚决完成公司下达的各项生产指标，为公司完成生产经营任务尽职尽责，为公司发展再创辉煌做出应有的贡献。

**生产年度工作总结报告篇三**

在\_总的正确带领下，我们认真贯彻公司的安排部署，推进制度落实，在平稳过渡中完成了生产技术部人事结构改革、品质监控和车间环境的管理，在所有一线员工的共同努力下较好的完成了公司所有订单。为此，我代表公司向所有生产一线员工表示衷心的感谢!回首2024年 总结如下：

一、 强化生产组织，提高生产效率

首先严格执行\_管理，加强管理理念的宣传，从领导干部到一线员工，按照公司的制度要求定期检查纠正现场生产环节中存在的各项问题，我们后期成立公司监督检查小组从生产车间到新建厂房及各办公区域定期组织监督检查工作。其次是加强生产过程中的组织管理，及时掌握各生产车间的订单动态生产动态，合理调动各生产车间的部分员工进行协同作业，及时完成订单。

二、加强质量管理，技术创新

产品质量严格管控，为此要加强质量控制，做好外协入库产品检验和不良品统计。做好半成品检验工作，做好抽检、巡检工作，加大出库成品的质量控制。还要提高品质部门的监督、检查力度，充分发挥其主导作用。此外，合理增加品质部的人才培养每个生产车间设立一名巡检人员完全配合品质部的工作。发货产品质量明显好转，后期订单中，产品规格型号、产品质量问题、特殊箱体配置问题、产品标识问题等减少很多。钣金箱体装配箱体，箱体尺寸明显缩小，原有库存箱体消耗殆尽，在满足市场需求的情况下，减小生产成本，箱体原配件明显减少，做到一种原配件多种箱体共同使用，也便于生产所需，库存所需，方便备货。

三、 安全生产与设备维护

加强安全检查、监督力度。发现问题及时解决，检查各生产车间各办公室的用电问题和公司夜间值班问题，做到下班之后及时关闭电源，排除事故隐患，夜间值班到岗。利用员工大会时间与行政部配合播放安全生产短片，加强安全教育培训增强员工安全意识。设备本质安全是确保生产优质、高效运行的关键。各生产环节定期维护保养，要求工作场所物品摆放整齐，减少设备故障率，加大设备检查和监督力度，对公司新装设备进行全程跟踪，对返厂返修设备及时跟踪，以便生产所需。

**生产年度工作总结报告篇四**

工作总结是对这一年的工作，进行一次全面系统的检查、评价、分析以及研究，从而分析不足，得出可供参考及改进的经验，那么你知道安全生产年度工作总结该怎么写吗?为了方便大家，一起来看看吧!下面豆花问答网给大家分享关于2020年安全生产年度个人工作总结报告最新，欢迎阅读!

安全生产年度个人工作总结1

按照省农业厅《关于印发省农业行业“安全生产年”活动实施方案的通知》和州安委会通知精神，我局高度重视，制定了《州农业行业“安全生产年”活动实施方案》，在全州农业系统内深入的开展了隐患排查、安全整治、扩大宣传等活动，现将半年来开展的活动状况总结如下：

一、加强领导、细化职责

我局坚持“抓生产务必抓安全”的理念，为切实做好“安全生产年”活动，同时也为使我局年度的安全生产工作能够较好的开展，我局调整了局安全安全生产工作领导小组，将领导机构的职责进行了细化和分解，领导小组继续坚持“一岗双责”为核心的安全生产职责体系，严格落实了部门行政首长安全生产第一职责人的职责和领导班子成员安全生产“一岗双责”，不断强化部门综合监管、行业安全监管。进一步完善了监管机制，依法加强对本系统、本行业(领域)生产经营单位安全生产工作的指导和监管，切实履行好监管职责。

二、活动开展状况

(一)按照省、州统一安排，我局深入开展“百日安全生产活动”，切实抓好了今冬明春全州农业行业安全生产工作，以“突出重点、落实职责、防范事故、确保平安”为活动主题，狠抓预防、严查隐患、扩大宣传，努力开展好“百日安全生产活动”，为我局的安全生产工作打下坚实的基础。

(二)为进一步加强安全生产工作，结合我州农业行业实际，我局研究制订了《州农业行业开展“安全生产月”活动实施方案》，进一步明确任务，逐级落实工作职责，细化进度安排。坚持“抓生产务必抓安全”的理念，把开展“安全生产月”、“安全生产年”活动与当地推进现代农业发展等各项工作结合起来。加强指导、监督检查，及时研究、协调解决活动中出现的问题，并为其顺利开展带给了必要的人力、物力和财力支持。

(三)为加强我州春耕生产重要时季，我局先后派出三个工作组，分赴东、南、北路进行安全生产专项督查工作。重点督查了各县贯彻落实省、州有关安全生产工作部署、开展状况，查阅拖拉机牌证的相关资料、档案等内业工作，根据在检查中发现的问题要求限期整改，从源头上消除安全隐患。

(四)根据省农业厅《关于集中开展农机安全生产“打非治违”专项行动的通知》通知精神，我州集中开展农机安全生产“打非治违”专项行动的组织状况。配合省厅督查组检查了我州康定、泸定两县制订的“打非治违”和清查治理违规发放牌证的工作方案和计划、抽查已发放牌证的拖拉机技术档案、相关工作开展过程记录等。查看了当地农机安全生产秩序和拖拉机号牌悬挂及驾驶证持有状况。

(五)按照州安委会安排部署，6月10日我局组织业务骨干10人在分管安全的副局长带领下，在康定情歌广场开展了“以科学发展、安全发展”为主题的“全国第十一个安全生产宣传咨询”活动。透过展板、发放宣传资料、设立现场咨询台等形式宣传了《中华人民共和国道路交通安全法》、《农业机械安全监督管理条例》、《中华人民共和国农药管理条例》《中华人民共和国农产品质量安全法》《安全生产法》等农业安全生产法律法规以及惠农政策和农业安全生产相关知识，提高了广大群众的农业安全生产意识，营造了关爱生命、关注安全的农业安全生产的良好加强宣传、深化教育。

(六)在“安全生产年”活动中，我局把学习宣传、贯彻实施安全生产相关法律法规作为当前和今后一个时期的一项中心工作任务来抓，深入宣传《中华人民共和国安全生产法》、《省安全生产条例》等为主要资料的安全生产法律法规和系列配套规范性文件，并张贴了宣传标语、悬挂了宣传标志，并散发了宣传手册，以多种多样、资料丰富的宣传资料和活动形式，广泛宣传安全生产法律法规，提高了干部职工和广大农牧民的安全生产思想意识，构成了人人知安全、人人抓安全的良好氛围。

三、

狠抓预防、严查隐患

隐患排查治理工作是安全生产变被动为主动防范，实现关口前移、中心下移的重要举措。在“安全生产年”活动中，我局以此为契机，按照全省农机安全生产“打非治违”工作的总体要求，继续深化安全生产隐患排查治理工作。对安全生产的隐患和问题再次进行了全面排查治理，做到了排查不留死角，重大隐患及时整治。同时对局机关、直属各单位的重要地点进行了全面而系统的检查，检查了各办公场所的用电安全、消防安全、设施设备安全等状况，进一步降低安全隐患，半年来，结合“百日安全生产活动”、“打非治违专项行动”等活动的开展，全州共出动农机监理执法人员785人次，张贴、粉刷宣传标语86幅，发放安全宣传资料12910份，检查无证驾驶、无牌行驶等违法行为187起。及时发现和整改了各类安全事故隐患，严厉打击了各类非法违法生产经营行为。

四、下一步工作安排

(一)加强安全宣传教育，提高安全意识

充分利用电视、广播、报刊和网络等媒体，大力宣传党和国家安全生产方针政策、法律法规，普及农机安全生产知识，提高农机驾驶操作人员和农机生产参与者的安全生产意识，营造关爱生命、关注农机安全的社会氛围。

(二)强化监管，加大执法检查力度

结合重要农时季节和重要节假日。配合公安，安监等部门在重点路段开展农机安全生产联合执法检查，加强对农机道路交通的安全监管，组织农机监理执法人员深入道路以外的田间、场院和乡(镇)村道，开展田检路查活动，重点查处违规操作行为。

(三)加强技术培训、规范牌证管理，严把源头准入关

严格按照《拖拉机驾驶证申领和使用规定》(农业部第42号令)、《拖拉机登记规定》(农业部第43号令)和《联合收割机及驾驶人安全监理规定》(农业部第72号令)所规定的科目和标准组织考试，规范考试标准和考试程序。切实加强农业机械考核、注册登记、发牌发证等源头管理工作，切实加强拖拉机和驾驶员的准入管理。

(四)开展安全生产隐患排查，努力提高拖拉机“三率”

严格按照《农业机械运行安全技术条件》的要求，利用农闲时机，组织技术人员深入各乡村，大力开展拖拉机年度检审工作，努力提高拖拉机年检率，提高拖拉机的技术性能，保障安全行驶。进一步加大拖拉机入户，驾驶员办证工作力度，对县域内拥有农业机械而又未按规定到农业部门办理牌(证)的拖拉机业主，要向其印发《通知书》，敦促其按规定限期到农业部门进行培训、考试和办理牌(证)，努力提高拖拉机上牌率、持证率、年检率。

安全生产年度个人工作总结2

进一步提高了全司员工的安全意识，促进了公司安全文化建设，为下一步的安全生产打下了坚实的基础。现将今年“安全生产月”活动总结如下：

一、领导高度重视，精心部署

为确保本次“安全生产月”活动的各项工作有效落实，使活动收到实效，公司高度重视，5月24日，公司召开“安全生产月”活动动员大会，会上公司成立了以经理为组长，分管安全的副经理为副组长，生产部、设备能源部、安全环保部等部门为成员单位的“安全生产月”活动领导小组，负责组织、监督、检查、协调“安全生产月”活动的全过程，制定出活动内容、方案和活动时间表，做到有组织，有领导，有条不紊地组织开展“安全生产月”活动。

同时公司领导对20\_\_年“安全生产月”提出了具体的工作要求和部署，要求各车间、部门负责人，要广泛发动全体干部职工，积极参与公司组织的各种“安全月”活动，努力提高全司员工的安全生产意识和安全操作水平。并且要求各车间也相继组织员工召开安全月动员大会，各自成立了“安全生产月”活动领导小组，根据车间安全生产实际，制定出活动内容和实施方案，以保证“安全生产月”活动的有效开展。

二、广泛宣传，注重实效

为了做好“安全生产月”活动的宣传工作，公司于5月份就积极搜集、整理各项安全月活动资料，并及时下发车间进行宣传、学习，同时，将“安全生产月”活动主题和相关宣传标语，制成4条宣传横幅，于5月30日分别悬挂于公司有机锡基地和无机锡基地的醒目位置，营造了良好的活动氛围，拉开了“安全生产月”活动的序幕。

公司于6月1日组织员工学习高总经理的安全讲话，6月7日组织了一次以安全月活动为主题的黑板报竞赛，由公司四个车间、质监部参加，本次黑板报竞赛主题鲜明，版面新颖，形式多样，内容丰富，广泛宣传了党和国家安全生产法律法规、方针政策和公司管理制度，以及安全生产技术知识，推动全员牢固树立“科学发展、安全发展”的理念，为“安全生产月”活动的顺利开展做好了铺垫。

三、积极开展安全知识教育培训活动，不断提高员工安全素质

6月中旬由安全环保部牵头组织对全司员工分层次进行安全知识教育培训：

一是通过组织公司管理人员学习有关安全生产法律法规、方针政策的培训学习，使管理人员牢固树立科学发展、安全发展的理念，提高履行安全管理职责的自觉性，依法、按章、规范地抓好安全生产管理。

二是组织对员工进行公司安全管理规章制度、岗位安全操作技能、安全生产事故案例分析和现场应急处置预案等内容的安全培训和警示教育，使员工能够熟练掌握岗位安全技能和自救互救措施。

三是由人力资源部牵头做好特殊工种、特种作业人员的清理建档和教育培训管理工作，做到特种人员100%持证上岗。四是组织全员参与的安全知识考试和防护服及空气呼吸器穿戴比赛、锅炉岗位知识竞赛等活动，进一步提高了全员安全素质。

四、组织事故演练，提高全员风险防范意识和应急救援能力

为加强对危化品突发事故应急处置和员工自救互救能力，在“安全月”活动期间，公司各车间有选择性的开展了各项事故救援预案演练，通过事故应急救援预案的演练，提高员工的事故防范意识和事故救援与处置能力，提高应急预案的有效性和操作性，为进一步健全完善了公司事故预警和应急处置机制打下了良好的基础。

6月18日，车间成功组织了21名员工进行氯气泄漏应急救援演练，通过演练，对公司危险化学品应急救援预案进行了实际的操作，进一步提高了全体员工对危险化学品事故处理的报警和前期应急处理能力，锻炼了应急救援队伍的实战能力。另外车间还于6月25日至29日举行防护服和空气呼吸器穿戴竞赛，竞赛内容包括防护服穿戴、空气呼吸器佩戴以及使用压缩机对空呼气瓶充气，进一步提高了员工的应急救援能力。

五、开展安全隐患排查治理行动，落实安全生产责任制

活动期间，公司结合“打非治违”自查自纠、“三项行动、三项建设”安全工作要求组织开展了每周一次的专项安全检查。6月4～5日组织职业卫生安全专项检查，重点对职业卫生、作业现场环境、员工劳保穿戴等方面进行检查;6月14～15日，由设备能源部牵头，组织了设备安全检查、电气安全检查，主要从“锅、容、管、特”、机电设备、配电室现场及管理等方面进行隐患排查;6月18日组织了三季度综合安全检查和考评，主要从安全责任制落实、现场管理、危化品以及重大危险源管理、消防安全等相关管理规定或标准进行检查考评，共查出安全隐患30余项，查处违章违制5起，各车间部门对存在的问题进行了认真分析，严格按照“三定四不推”的原则积极整改，同时进一步加强设备设施包机制管理，加强安全生产责任制的落实，有效防范了安全事故的发生。

六、开展“我为安全献一策”安全合理化建议活动

安全月活动期间，公司还组织了“我为安全献一策”安全合理化建议活动，要求各部门、车间要发动全体员工积极参与安全生产合理化建议活动，充分发挥广大员工创新能力，从制度管理、操作规程、工艺、设备、职业危害防治等方面，提出安全生产合理化建议，推广安全生产先进经验，促进工艺、设备改进，提高安全技术装备和本质化安全水平。

公司共收到车间部门上报有价值的安全建议58条。公司下一步将对这些安全合理化建议进行评选，并适当予以奖励，以提高员工共同参与安全生产的积极性，对这些合理化建议公司将积极采纳，不断完善安全管理，排查安全隐患，减少安全事故的发生。

七、存在的问题

2.各项事故应急救援预案还需通过不断的演练来进一步完善，提高事故应急演练的真实性和预案的可操作性。

安全生产年度个人工作总结3

为贯彻落实集团公司、\_\_分公司开展安全月活动有关要求，按照广源公司统一安排和部署，结合电厂实际，以增强全体干部职工的安全意识和防范事故的能力为重点，通过广泛宣传教育工作，在电厂内部营造“安全管理，人人有责”的浓厚氛围;树立“安全为天”的思想，创建“人人管安全，人人要安全”的和谐企业，突出“加强安全法治，保障安全生产”的活动主题，电厂组织开展了形式多样、内容丰富的安全活动，现将活动总结如下：

一、领导重视，组织措施到位

为加强本次“安全生产月”组织领导，确保安全活动的有效落实，电厂成立了“安全生产月”活动领导小组，由厂长和副厂长分别任组长、副组长，各部门负责人为成员，积极配合活动的开展。电厂根据上级有关文件精神，及时召开“安全生产月”活动动员会，传达上级文件精神，制定和下发《“安全生产月”活动方案》，紧紧围绕“加强安全法治，保障安全生产”的主题开展相关活动，对活动进行精心组织，使活动的开展有计划、有布置、有检查、有落实，对活动开展真正做到了责任明确、逐级管理，使广大干部职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融汇到日常工作中去，形成人人关系安全，安全关系人人的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育

活动期间，电厂根据实际情况，组织开展全方位的人员培训教育活动，制作活动展板两面，开设一期安全宣传专栏、悬挂安全宣传横幅四条，联合\_\_镇深入库区村组开展大坝安全、防洪、防雷、用电安全及急救小常识等安全知识宣传，印发安全宣传知识小册子\_\_多份，组织33人次参加全国职业病防治知识答题竞赛，结合年度安全培训计划进行《安规》培训和考试，根据汛期雷雨事故多发的特点，组织开展了《黑启动》现场应急演练，以及《全厂停电》和《厂用电中断》应急处置推演，组织专兼职安监人员参加广源公司举办安监岗位视频培训、考试。通过形式多样大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实效性。

三、以安全月为契机，落实隐患整改，注重实际效果

为了将本次“安全生产月活动”落实到实处，使活动的开展有成效，电厂各级管理人员经常深入生产现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。并通过对年初以来的整改落实情况进行梳理，强化整改责任，对整改的完成情况做到了心中有数，做到不留死角、不漏隐患，对不能立即整改的，要实行“说清楚”，制定防范技术措施，落实责任、限期完成治理。通过有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使电厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全生产工作。

总之，通过“安全生产月活动”的开展，在电厂上下收到了良好的效果，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心，促进了各项工作的顺利实施，取得了较好的成绩。我们将以这次活动为契机，持续推进安全生产工作，达到以月促年，杜绝各类安全事故的发生，为电厂生产经营的稳定发展打下了坚实的基础。

安全生产工作个人年度总结范文

今年以来，我公司坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队一把手是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行一票否决，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、三违现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取违规单制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了每位职工都是安全第一责任人的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了公司统一领导、单位全面负责、职工广泛参与的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织每周一题、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我\*\*场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以隐患整改通知书的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了双基管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我\*\*场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案五落实。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展安全演讲、百日安全安全五要素、安全观摩会、一法三卡、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立生命优先、不安全不工作、不安全不操作的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照谁主管、谁负责，谁检修、谁负责的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实五同时，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作有人管、有法管、管得住、管得好。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

20xx年度，安环部始终坚持安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针，以全面落实安全生产责任制为核心，以认真贯彻执行常开管【20xx】58号文件《关于进一步加强企业安全生产工作的实施意见》的指导精神为主线，积极开展安全生产年、安全生产专项整治，安全生产大检查、安全生产月等活动。经全体同仁的共同努力，全面基本完成了2017年度的各项工作指标，现将一年来的工作总结如下：

一、加强领导、落实责任，努力提高安全生产责任意识。

安环部高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为以人为本、保安全、促效益的重点来抓。纳入了安全管理目标体系。安全压倒一切已成为安环部工作的前提，并且也充分认识到了安全生产工作的责任感、紧迫感和使命感。2017年度实现签订了以总经理为安全生产第一责任人的安全生产三级责任制，且建立健全以岗位制为重点的安全生产责任制，完善了安全生产管理网络，逐级分解，具体到人的目标。对外包单位，签订了安全生产承诺书，明确安全职责，把安全生产责任落实到每个环节、每个岗位、每个员工，实现全员，全过程、全方位的安全管理。在环保方面得到了市环保局的关于建设项目试生产(运行)环境保护的核准。

二、认真开展三项活动，全面执法检查。

全面落实科学发展观，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，认真开展安全生产三项行动(即安全生产宣传教育行动、安全生产执法行动、安全生产治理行动)。基本完成了各项目标任务，实现了全年伤亡事故为0、火灾事故为0、职业病为0、废水、废气100%达标排放、新员工入职培训率为100%、隐患整改率100%、年工伤发生率为%同比预期目标下降了个百分点、特种作业持证率为63%。

三、积极配合相关部门工作，认真开展事故调查。

20xx年度全年发生一般事故7起，较大事故1起，(其中生产部7起分别：一班组1起;二班组1起;三班组3起;机加工/设备维修2起)qc部1起，直接经济损失元，损失工作日137天。同时认真按照事故四不放过的原则，对相关人员进行调查询问取证，对事故原因认真分析，事故责任按照法定原则进行认定，对违规人员严格的进行了经济或行政处罚，为吸取事故教训，防范事故再次发生提出意见和建议。全年查处各类安全隐患56起，有效的把安全隐患消灭在萌芽状态，为员工营造了一个安全祥和的工作环境.四、存在主要不足：

1.工作的创新意识有待进一步加强。

2.工作还不够主动。

3.对安全管理知识的钻研还需努力，尤其是现代技术在安全管理的应用。

五、20xx年度安环工作安排：

(一)、安全生产方针：

20xx年度继续坚持：安全第一、预防为主、综合治理的安全生产方针。

(二)、安全生产工作目标：

人身伤亡事故为零;火灾事故为零;爆炸事故为零;污染事故为零;急性中毒事故为零;职业病事故为零;年工伤发生率比上年再下降2个百分点;安全隐患整改率达100%。

(三)、安全生产工作任务：

1、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。

2、加强宣传教育工作，确保安全培训取得实效，切实提高员工的安全知识水平，增强员工的安全生产隐患意识，保证生产安全顺利地进行。

3、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

4、加强事故应急与处理能力

5、重点加强职业卫生健康的宣传、教育及管理。

6、重点加强相关方的安全管理

6、准备对以下项目的验收：

建设项目的环保验收、安全评价、职业卫生健康现状的控评验收

总之，新的一年，我们要在认真总结去年安全生产工作的基础上，针对相关方管理、职业卫生健康管理等难以开展安全工作的实际，吸收并借鉴其他企业、行业的先进经验，变被动为主动，把今年的安全工作做得更好。

安全生产工作总结报告

个人安全生产总结报告

关于上报2018年度安全生产工作总结报告

乡镇安全生产工作总结报告范文

总监安全生产工作总结报告

-->[\_TAG\_h3]生产年度工作总结报告篇五

2024年是总公司“五年百亿”战略目标实施的第二年，在总公司的正确领导下，在\_\_有限公司\_总的直接带领下，我们\_\_有限公司全体员工团结协作、锐意创新，克服了生产条件差，基础设施老化等困难，取得了可喜的成绩，全年共实现原酒生产\_吨，勾调半成品酒\_吨，成装成品酒\_万件，并创造成装成品酒单月生产\_万件的历史记录，为总公司的销售翻翻提供了有力的支持和保障。

回顾一年来的工作生活，我感慨很多，我们生产管理部主要做了一下工作：

一、工作、学习

我们生产管理部主要工作是生产计划的制定和各种报表的汇总上报，以及现场管理的检查验收等。2024年共制定成装生产计划\_份，收发电子邮件\_份，几乎每天重复着同样的工作，每天早上上班打开电脑，通过oa系统收发下载当天的报表，查看数据的变化，从成品酒的收发以及当天的库存数到包装材料的到位配套情况，结合半成品酒的现有库存量，按月生产计划，科学合理地制定第二天的成装生产计划，然后根据第二天的生产计划，查看半成品酒库存的变化，制定新一轮的半成品勾调计划，因为人员少，并且是专人专岗，几乎没有星期天，只要成装车间上班，我都要把生产计划及时地送到成装车间，无论寒来暑往，我们都默默地坚持下来，和许多员工一样为杜康的腾飞加油!

二、生产计划

每个月初月末，及时制作本月的生产计划，核算各部门月报、工资核算上报财务。

1.酿酒车间生产计划。

2024年酿造车间累计计划生产原酒\_吨，实际生产\_吨，超产\_吨。

2.成装生产计划。

2024年累计生产计划\_万件，实际完成\_万件，虽然只完成计划的\_%，

3.勾调生产计划。

2024年完成成品酒勾调\_吨，其中优级酒\_吨，普级酒\_吨，同样创造了历史记录，得到公司领导的肯定。

三、现场管理

按公司\_总的要求，虽然我们的生产区小，条件落后，我们可以把我的生产区做精、做细，参照\_管理，我们对生产区实行目标管理区别，划分责任区，每周五由主管领导带队检查，对不达标项目提出整顿，随着时间的推移，我们的工厂正在悄悄地发生着变化，离我们的目标越来越近。

四、其他工作

另外我们生产部还兼着物资出入的监督检查工作，处理物资(酒糟、废纸、碎玻璃)的监磅工作，无论星期天或是晚上下班后，只要电话通知我们随叫随到。

总之，2024年是不平凡的一年，虽然我们取得了一定的成绩，我们并没有满足，更不能骄傲，我们要求认清存在的不足，把工作做得更细，更认真，为杜康的腾飞加油!

五、2024年工作计划

在2024工作基础上，把本职工作更加精细化，跟上杜康发展的步伐。

1.严格要求自己，把自己的工作，特别是生产计划安排做得更合理。

2.现场管理工作继续加强，使生产区现场管理工作按6s管理要求常抓不懈。

3.从每天日常工作做起，从细化做起。

4.在工作中学习，通过不断学习和工作提高自己的能力。

**生产年度工作总结报告篇六**

光阴如梭，2016年即将过去，2017年即将来临。在这一年中我在自己的岗位上有很多汗水也有泪水。回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的一年对我的人生来说亦是一次全新的开始。在2017年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。

1、处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成;

3、根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。

5、每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象;

8、负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行;

9、负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善;

10、保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求;

11、建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12、每天检讨当天工作及未完成事项

13、做好交接班记录

1、公司在原aidvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvdai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造更多的利益可寻。

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。

缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本!

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

五：保障人员流失巩固团队建设

1、对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设备日常生产需要的正常运行。

3、每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

回顾今年来的工作，有喜悦辛酸劳苦欣慰，2016年感谢公司领导的教育和栽培，感谢同事的帮助和理解，展望未来，我坚持敬业诚信谨慎勤奋。我坚信，今年花胜去年红，可惜明年花更好。祝愿公司步步高升，祝愿大家心想事成，幸福，安康!

**生产年度工作总结报告篇七**

尊敬的各位领导、与会同仁：

大家好!

硕果累累的20xx年已悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，今天我们怀着激动的心情迎来了一年一度的公司年终总结大会。我们在这里总结过去、交流经验、畅想未来。相信在公司高层的英明领导下，20xx我们一定会蒸蒸日上的。值此辞旧迎新之际，我在此就生产部一年来的工作做一简单总结：

20xx年，我们根据市场需求，合理安排生产计划，把生产任务层层分解，落实到人，使每位员工目标任务明确，有序生产;合理调整生产场地布局，提高了现场物件的流转率。一定程度上改变了各车间、岗位各自为政、工作目标明确的状况，基本上按要求完成了下达的生产任务，得到了公司领导的认可。

20xx年生产部全体员工高度重视产品质量，牢牢树立质量就是生命的思想意识，严把工序质量关。20xx年，完成铸造件1600t，数车加工合格产品20760件系列产品。

20xx年的生产管理中，我们以公司组织实施iso/ts16949质量管理体系为契机，在各车间科室全面实施了严格的管理制度，建立了设备工装台帐并专人负责管理。设备责任人严格按管理要求对设备进行维护保养，并做好设备保养维护记录。通过以上各项措施，有效控制了人为因素造成的设备故障，有力地保障了生产秩序的稳定。

我们深知“人”是所有工作中最基本、最核心的要素。生产部围绕人员管理做了大量工作。“没有规矩不成方圆”的道理大家都明白，因此我们在以人为本的前提下，严格落实公司各项规章制度：

1、采取多种措施，营造良好学习环境，着力提高员工素质。

2、积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业凝聚力，齐心协力完成公司的生产任务。

定期召开生产例会，讲评工作质量，落实生产进度。生产部的管理人员坚持与一线员工打成一片，了解员工对公司管理、生产计划、等方面的意见或建议，交流工作经验和沟通思想，增强团队意识，取得了很好的效果。

20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，能够定期对车间员工进行安全意识教育，加强了对生产现场安全生产秩序的检查，保证了生产车间的有序运行。为保证生产现场的整洁有序，以6s现场检查要求进行全面的整顿和维护，达到了较好的效果。

20xx年我们虽然取得了一定的成绩，为今后的各项工作打下了坚实的基础，但是我们清醒的认识到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以克服解决：

1、部分员工思想懈怠，工作的积极生和主动性不够，纪律观念淡薄，直接影响其他员工的工作情绪。

2、由于人员流动性较大，部分员工在技术能力方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

3、规章制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的修订完善;另一方面，执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，有待加强管理工作。

4、由于生产现场的管理力度不够，20xx年全年共发生了3起较小的人员受伤。4起较大的设备故障。

(一) 以16949质量管理体系为牵引，贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理，结合公司实际，把安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

1、年度目标：全年实现无事故生产，无重大生产设备故障。

2、指导思想：以安全工作总方针“安全第一，预防为主”为指导思想，以车间管理为基础，安全岗位为重点，以纠正岗位违章操作为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面。

(二) 有效控制生产成本，力争以最小的投入获取最大的效益。

1、制定《生产分析表》、《车间产量工时差异表》来反映工作产能。

2、通过《无作业工时成本统计表》来反映工资费用成本。

3、通过《废品统计表》来反映控制失效成本，控制指标。

4、《设备使用情况分析表》来反映设备利用率指标。

(三) 质量是企业的生命，是企业生存的重要保证。

1、加强全员质量意识，做到人人管质量，明确质量就是生命。

2、强化质量自检力度，自觉配合互检。

(四) 强化管理，四个进一步。

1、进一步加强员工思想教育工作，增强员工组织观念团队精神以及对企业的忠诚度。

2、进一步完善我们的培训体系，加强员工的操作技能和相关知识的培训工作，努力提高员工的操作操作技能和解决问题的能力，为我们的生产服务。

3、进一步完善我们的规章制度，使我们的规章制度更合理、更科学。认真履行岗位职责，制定相应的岗位考核标准，优胜劣汰。完善工资考核办法，根据目标任务进行层层分解，按照多劳多得的原则，合理调整薪酬分配方案，调动了员工的工作主动性、积极性和创造性。

4、进一步加强与相关部门的沟通、协调与配合。20xx年，由于各种原因，我们和相关部门的沟通、协调的不理想，致使我们在工作中配合的不好，尽管对工作没有产生太大的影响，我们认为这将严重影响公司的利益，是极大的人力资源的浪费。20xx年我们将主动与相关部门沟通、协调，相互配合好工作，为公司创造一个和谐、有效的工作环境贡献出我们的力量。

20xx年，生产部全体员工有决心在公司的正确领导下，以饱满的工作热情，加强管理，团结协作，克服不足，提高工作效率，为企业的发展尽我们的最大努力!谢谢大家!

**生产年度工作总结报告篇八**

20xx年，区林业局在区委、区政府的正确领导下，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，认真贯彻市委市政府，区委区政府关于安全生产工作的决策部署，以宣传贯彻新《安全生产法》为契机，进一步坚守红线，依法治安，强化责任，注重预防，狠抓治本，坚决遏制较大以上安全事故，有效防范和努力减少一般事故，大力促进全区安全生产形式持续稳定好转，圆满完成林业安全生产各项任务。

（一）森林防火工作圆满完成。贯彻落实“预防为主，积极消灭”的森林防火工作方针，加强“三个体系建设”，全年未发生重大森林火灾和人员伤亡事故。

（二）工程建设、林业生产无安全事故。在林业工程建设及林业生产工作中，把安全措施落实到具体项目，并明确责任人，杜绝了安全事故的发生，确保完成了金裕大道、南屏路，g312南辅道的绿化工程。

（三）林业职工安全得到保障。林业局一直强调林业干部职工在出差、下乡等工作中，坚持“以人为本，安全第一”的原则，确保工作人员生命安全。并要求不论是林业生产工作、巡山护林、查处违法人员、参加森林火灾扑救等各项林业工作中，均坚持安全第一的原则。

（四）林业企业无安全事故。林业局采取定期或不定期检查的方式，深入林业企业对安全隐患进行排查，并要求各企业严格按照安全生产相关规定生产，特别是在重大节日期间，死看死守，发现隐患，及时整改。

（五）圆满完成维稳、禁毒、消防、应急、工作任务。林业局在巩固平安单位成果的同时，以维护社会稳定为己任，以创建星级平安单位为目标，把维稳、应急等工作作为一项重中之重的安全工作抓实抓好，确保了林区社会稳定。

（六）局机关日常安全工作得到加强。林业局严格按照区社会治安综合治理领导组以及区公安、安监等部门的具体要求，抓好机关治安安全管理工作，主要从几方面开展：一是安排专人经常性对机关的安全隐患进行排查，主要对电源电路、易燃易爆等方面进行检查和管理；

二是落实治安安全防范措施，对流动人口实行登记，加强门卫管理，同时号召职工提高警惕，加强防火防盗意识，群防群治，共同维护单位治安安全；

三是加强单位车辆管理，严禁领导干部驾驶单位公车，严禁林业系统职工（非专职驾驶员）驾驶单位公车，严禁专职驾驶员酒后和疲劳驾车，开快车；

四是制定规章制度，要求对车辆实行经常性保养检查，杜绝车辆带病作业，严禁将车辆转借他人驾驶，规定造成安全事故的一律由驾驶员负责。

（一）加强领导，落实责任。林业部门高度重视安全生产工作，把安全生产工作摆在重要议事日程，切实加强领导，狠抓落实。一是早安排早部署，牢牢把住工作的主动权。如森林防火，林业局制定了《xx区森林防火应急预案》，并对预案的可行性进行了实战演练，确保预案具有可操作性，预案明确了各成员单位的职责，一旦发生森林火灾，即可启动应急预案，将森林火灾的损失降到最低限度。二是认真落实安全生产责任制，层层签订安全生产目标管理责任状，形成了林业部门统一领导，部门分工负责，全社会齐抓共管的格局。三是落实监管检查制度。单位领导经常对涉林安全工作分组开展大检查，认真查找问题，及时整改，排除安全隐患。四是落实安全生产工作经费。20xx年，林业局加大森林防火经费投入，确保了工作的顺利开展。

（二）加强宣传教育，增强防范意识。宣传教育是安全生产工作的第一地道工序，林业局在宣传形式、宣传内容上实施创新，力求职工及广大群众受到警示、得到启示，不断增强全民的安全生产意识。一是通过广播、电视、群发手机短信、发放宣传资料等方式开展森林防火等宣传。全年出动森林防火宣传车300余车次，刷新宣传标语300余条，群发手机短信1000余条，发放森林防火宣传资料16000余份。二是借森林防火“五个一”宣传教育活动之机，在林区学校开展禁毒等宣传，不断增强基层林区，特别是山区群众的防范意识，使森林防火工作逐步变成了广大群众的自觉行动,。

（三）严肃工作纪律，提高责任感、使命感。加强了森林防火的准备工作。通过加强监督检查，确保了带班领导到岗到位，24小时都有人值班。全局职工手机24小时开机，以确保通信畅通，全局的扑火队员随时待命，时刻保持作战状态。森林防火、林业工程建设等工作事关生态安全和社会稳定的大事，责任重大。为确保万无一失，林业局建立健全了森林防火、信访、纠纷处理等制度，并实行严格考核，既提高了职工的责任感、使命感，又防范了安全事故的发生。

一是安全生产资金不足，导致单位安全设备得不到及时维护和更新；

二是部分干部职工和家属法律综合素质有待进一步提高，安全防范意识有待加强。三是森林防火受天气影响大，不确定因素多，防范难度不断增加。

20xx年，我们将进一步加强安全生产的政策法规学习宣传和贯彻，强化安全生产的监督检查，狠抓安全生产防范措施的落实，强化安全生产目标管理，增加安全生产的基础设施，在区委、区政府的正确领导下，在区安全生产管理部门的指导下，全区林业干部职工将一如既往，发扬成绩，发扬齐抓共管的作风，为保护森林资源和人民群众生命财产安全，为构建“绿色xx、生态xx”做出积极贡献。

20xx年，区林业局在区委、区政府的正确领导下，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，认真贯彻市委市政府，区委区政府关于安全生产工作的决策部署，以宣传贯彻新《安全生产法》为契机，进一步坚守红线，依法治安，强化责任，注重预防，狠抓治本，坚决遏制较大以上安全事故，有效防范和努力减少一般事故，大力促进全区安全生产形式持续稳定好转，圆满完成林业安全生产各项任务。

（一）森林防火工作圆满完成。贯彻落实“预防为主，积极消灭”的森林防火工作方针，加强“三个体系建设”，全年未发生重大森林火灾和人员伤亡事故。

（二）工程建设、林业生产无安全事故。在林业工程建设及林业生产工作中，把安全措施落实到具体项目，并明确责任人，杜绝了安全事故的发生，确保完成了金裕大道、南屏路，g312南辅道的绿化工程。

（三）林业职工安全得到保障。林业局一直强调林业干部职工在出差、下乡等工作中，坚持“以人为本，安全第一”的原则，确保工作人员生命安全。并要求不论是林业生产工作、巡山护林、查处违法人员、参加森林火灾扑救等各项林业工作中，均坚持安全第一的原则。

（四）林业企业无安全事故。林业局采取定期或不定期检查的方式，深入林业企业对安全隐患进行排查，并要求各企业严格按照安全生产相关规定生产，特别是在重大节日期间，死看死守，发现隐患，及时整改。

（五）圆满完成维稳、禁毒、消防、应急、工作任务。林业局在巩固平安单位成果的同时，以维护社会稳定为己任，以创建星级平安单位为目标，把维稳、应急等工作作为一项重中之重的安全工作抓实抓好，确保了林区社会稳定。

（六）局机关日常安全工作得到加强。林业局严格按照区社会治安综合治理领导组以及区公安、安监等部门的具体要求，抓好机关治安安全管理工作，主要从几方面开展：一是安排专人经常性对机关的安全隐患进行排查，主要对电源电路、易燃易爆等方面进行检查和管理；

二是落实治安安全防范措施，对流动人口实行登记，加强门卫管理，同时号召职工提高警惕，加强防火防盗意识，群防群治，共同维护单位治安安全；

三是加强单位车辆管理，严禁领导干部驾驶单位公车，严禁林业系统职工（非专职驾驶员）驾驶单位公车，严禁专职驾驶员酒后和疲劳驾车，开快车；

四是制定规章制度，要求对车辆实行经常性保养检查，杜绝车辆带病作业，严禁将车辆转借他人驾驶，规定造成安全事故的一律由驾驶员负责。

（一）加强领导，落实责任。林业部门高度重视安全生产工作，把安全生产工作摆在重要议事日程，切实加强领导，狠抓落实。一是早安排早部署，牢牢把住工作的主动权。如森林防火，林业局制定了《xx区森林防火应急预案》，并对预案的可行性进行了实战演练，确保预案具有可操作性，预案明确了各成员单位的职责，一旦发生森林火灾，即可启动应急预案，将森林火灾的损失降到最低限度。二是认真落实安全生产责任制，层层签订安全生产目标管理责任状，形成了林业部门统一领导，部门分工负责，全社会齐抓共管的格局。三是落实监管检查制度。单位领导经常对涉林安全工作分组开展大检查，认真查找问题，及时整改，排除安全隐患。四是落实安全生产工作经费。20xx年，林业局加大森林防火经费投入，确保了工作的顺利开展。

（二）加强宣传教育，增强防范意识。宣传教育是安全生产工作的第一地道工序，林业局在宣传形式、宣传内容上实施创新，力求职工及广大群众受到警示、得到启示，不断增强全民的安全生产意识。一是通过广播、电视、群发手机短信、发放宣传资料等方式开展森林防火等宣传。全年出动森林防火宣传车300余车次，刷新宣传标语300余条，群发手机短信1000余条，发放森林防火宣传资料16000余份。二是借森林防火“五个一”宣传教育活动之机，在林区学校开展禁毒等宣传，不断增强基层林区，特别是山区群众的防范意识，使森林防火工作逐步变成了广大群众的自觉行动,。

（三）严肃工作纪律，提高责任感、使命感。加强了森林防火的准备工作。通过加强监督检查，确保了带班领导到岗到位，24小时都有人值班。全局职工手机24小时开机，以确保通信畅通，全局的扑火队员随时待命，时刻保持作战状态。森林防火、林业工程建设等工作事关生态安全和社会稳定的大事，责任重大。为确保万无一失，林业局建立健全了森林防火、信访、纠纷处理等制度，并实行严格考核，既提高了职工的责任感、使命感，又防范了安全事故的发生。

一是安全生产资金不足，导致单位安全设备得不到及时维护和更新；

二是部分干部职工和家属法律综合素质有待进一步提高，安全防范意识有待加强。三是森林防火受天气影响大，不确定因素多，防范难度不断增加。

20xx年，我们将进一步加强安全生产的政策法规学习宣传和贯彻，强化安全生产的监督检查，狠抓安全生产防范措施的落实，强化安全生产目标管理，增加安全生产的基础设施，在区委、区政府的正确领导下，在区安全生产管理部门的指导下，全区林业干部职工将一如既往，发扬成绩，发扬齐抓共管的作风，为保护森林资源和人民群众生命财产安全，为构建“绿色xx、生态xx”做出积极贡献。

**生产年度工作总结报告篇九**

按照《关于开展百日安全整治活动的通知》要求，为贯彻落实好专项整治活动的文件精神，确保活动能够取得实效，我单位迅速组织职工召开了专题会议，指定了专人负责，制定了活动措施，提出了活动要求，现将活动开展情况汇报如下：

为认真贯彻落实《关于开展百日安全整治的通知》文件精神，指挥部领导在第一时间内组织班子成员和各车间、部室主要负责人召开了学习宣传会议，要求各车间积极配合好此次活动，切实从安全第一、预防为主的安全宗旨出发，抓好各项运输管理工作，并要求各级管理人员要充分利用交班会、点名学习会、飞信等平台在职工群众中认真传达百日安全整治活动的要求和精神，争取让每位职工都能做到心中有数，清楚此次活动开展的重要性。

为确保活动效果，指挥部成立了活动领导小组，明确了职责范围，制定了相应的活动措施。一是运转、检修车间按照活动要求制定了百日安全整治的推进计划同时更换了日常业务学习内容，组织乘务员学习典型的人生伤害事故案例、各岗位作业标准和近期一段时间音视频分析出来的违章违纪问题。二是深化人身安全专项整治，通过以x、xx职工责任轻伤事故惨痛教训为戒，警示员工牢固树立违章就是违法、违章就是犯罪的观念，并于x月xx日在指挥部会议室组织两车间召开了人身安全专项整治的反思会，深挖自己日常生活和工作中的弊病，确保自身安全。而且运管干部在专项整治活动开展期间每周下现场检查劳动安全关键环节不得少于2次，加大对员工作业中存在简化作业、有章不循、违章蛮干等现象的检查考核力度，提高全员安全意识。与此同时指挥部要求运转车间要重点抓好乘务人员的侯班检查力度，对乘务人员进行大局意识的`思想教育以及在行车过程中遇非正常情况后的信息反馈的教育，保证行车安全。三是检修车间以机车质量、人身作业安全及机车关键部位的检查作为重点，加大机车出入库检查力度，防止机车重点部位的故障发生；同时认真执行好月度故障分析制度，根据临修票进行查找可能出现的问题，进行整改，防止此类故障的再次发生。

活动期间，经过指挥部全体职工的共同努力，百日安全整治活动取得了良好的效果，但是也存在一定的不足，主要体现在：个别职工的安全防范意识不强，操作技能和业务水平还有待进一步提高，尤其是个别乘务员仍然存在站场内穿越线路时不执行制度、标准化作业执行不到位等情况。今后指挥部将进一步加大职工的日常业务教育力度，强化运管干部的监督管理力度。同时按照活动要求，我指挥部评选了安全班组一名（x、x），并要求他们在今后的行车工作中严于律己，完成好每次运输生产任务。

为确保四季度的安全运输工作，我单位将继续保持好的方面，积极整改存在的不足，具体整改措施如下：

一、积极改进安全工作方法，把安全工作重心下移，坚持走出去深入现场，树立危机意识，强化执行力，大力倡导责任心和敬业精神，具有前瞻性、预防性地开展工作，提高安全工作水平。

二、继续加强职工日常业务培训，全面提高职工安全意识和技术水平，建立一支高素质、高战斗、德才兼备的职工队伍，以适应现代化铁路运输生产的需要。

三、抓好机车质量与日常保养工作。做好中修修竣后机车整备检查环节的卡控，全面细致检查机车，特别是加强对走行部、大部件如齿轮箱的检测检查，发现异状及时反馈并采取有效措施，消除影响行车安全的质量隐患。

四、加大职工思想政治工作力度，把人身安全教育作为头等大事来抓，促进单位的全面建设。

**生产年度工作总结报告篇十**

我于2016年6月中旬通过应聘，有幸成为《有限公司》的一名员工。在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下几个方面：

1、半年来的工作表现，整体来说，自己还是满意的，作为一个经理助理，觉得自己的执行能力较强，并具备一定的学习和适应能力，所以，能按时并有质量的完成领导交代的事情。

1.规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数;(即将推出的工艺文件应该能很好的改变这个状况)

3.计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

4.由于没有文件类的bom，我的物料系统目前仍建立的不够全面，某些物料的使用量收集的不够准确，使得整份文档的价值减分，在2017年如果仍没有可靠的文件指导，建议只做部分贵重物料控制。

1.个人情绪控制稍差，在遇事时容易冲动，缺乏冷静，不过不会把负面情绪带到工作中，仍然会尽全力完成工作。

2.对于本公司的各类产品仍不熟悉，不能熟练的认出各类设备以及对于各类设备的工艺流程不熟悉。

故要求自己在平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com