# 最新销售劳动合同书(汇总8篇)

作者：心之旅途 更新时间：2024-03-28

*随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。销售劳动合同书篇一(二)乙方违反国家有关规定或者甲方有关规*

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**销售劳动合同书篇一**

(二)乙方违反国家有关规定或者甲方有关

规章制度

给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

七、

劳动合同

的变更、解除、终止及续订

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的;

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的;

5、同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响的;

6、被依法追究刑事责任的;

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、濒临破产进行法定整顿期间;

2、生产经营状况发生严重困难;

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(六)乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天 通知甲方可以解除劳动合同。

(七)下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的;

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的;

(八)乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同;乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

(九)本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

(十)连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

乙方,经双方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

八、社会保险和福利

(一)甲、乙双方应按国家和地方有关规定，依法参加社会保险。按期足额缴纳社会保险费用，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为缴扣。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

(二)鉴于乙方已在自行缴纳社会保险且不愿将社会保险关系转入甲方公司。甲方按每月200元标准支付给乙方，有乙方自行缴纳社会保险，乙方不得就社会保险待遇问题向甲方主张权利。

(一) 甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方在合同期内，提前解除劳动合同，违反《培训协议》中的服务期约定,应当按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付;没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付违约金(包括但不限于培训期间的工资、差旅费、各种补贴等)。

(三)乙方违反双方签订的《保密协议》,应当按照约定向甲方支付违约金。

(四)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的,或试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的,以乙方日工资为标准,每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方的培训费用及对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(五) 由于甲乙任何一方的过错造成劳动合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成损害的,由有过错的一方承担法律责任。

(六)甲乙任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小，按法律规定赔偿对方经济损失。

十、其他约定

(一) 双方履行本合同如发生劳动争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的《培训协议》、《保密协议》、《竞业限制协议》等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力,除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突,否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与法律、法规有抵触的, 依照法律、法规执行。

(七)本合同一式两份,甲、乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：按公司规定执行;

(三)乙方的

岗位职责

：详见岗位

说明书

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月 15 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

7、被依法追究刑事责任的;

8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。(详见附件保密与竞业限制)

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

共

2

页，当前第

2

页

1

2

-->[\_TAG\_h3]销售劳动合同书篇二

甲方(聘用单位)名称:

地址:

法定代表人(委托代理人):

乙方(被聘用者)姓名:

性别:

家庭住址:

出生年月:

身份证号码:

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 销售部 岗位工作，并聘任 销售经理 职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至 20xx 年 8 月 31 日止，期限为 三 年。试用期自 20xx 年9 月 1 日至 20xx 年11 月 31 日止，期限为 三 个月。

2、本合同自 20xx 年 9 月 1 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 在湖南省外市场开展销售业务工作。

2、具体工作内容及要求： 按照公司的指导价格开展产品销售工作，老客户的维护与新客户的开发，货款的及时回收与产品售后服务。

3、乙方必须在前三个月每个月完成五十万的销售额，三个月后月销售额必须达到一百万，销售额以到账金额为准。

4、乙方必须全身心的为公司服务，不得为其他公司推销任何产品，或有任何兼职情况发生

四、工作报酬

1、甲方根据乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资，试用期每月工资(人民币)陆仟元整/月。并实行薪酬加提成制度，具体标准为：月销售额五十万以内，提成为一个点，月销售额五十万以上一百万以内为1.2个点，月销售额为一百万以上，提成为1.5个点。

2、乙方在需要出差时的食宿费用包干制度，具体标准为 元/天(含食宿)，但须填写出差申请单，提请公司副总审核、总经理批准，每天并向公司汇报出差情况，填写好出差情况表，并与当月及时办理出差报销手续。

3、出差时产生的交通费用以正常的汽车或火车票价进行核准报销，如因工作需要需乘坐高铁或飞机须报请经理室同意后方可报销，工作前三个月出差时可适当补助的士费用 元/天。

五、工作纪律以及责任追究

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方可根据公司实际全心全意的开展自己的工作，自觉遵守公司的保密协议。如出现替其他公司推销类似产品等情况第一次警告，并罚款五千元，第二次就按自动离岗处理，不结算工资。如不在甲方的指导价格范围之内，私自调动价格，每出现一次罚款1万元，甲方核准同意的除外。

3、乙方应向甲方递交详细的工作计划与目标书，履行好自己的岗位职责，确保完成甲方的销售任务，如因乙方工作失误，造成客户重大投诉，取消订单或退货，甲方有权取消乙方的提成点。

六、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)、在试用期被证明不符合聘用条件。

(2)、私自调动价格的。

(3)、私自替替他公司推销类似产品的。

(4)、严重失职、渎职，营私舞弊，客户有重大投诉，对甲方利益造成重大损害。

4、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

5、经甲、乙双方协商，可以续延本合同期限，办理续订手续。

6、甲方因生产经营状况发生变化，与乙方协商变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

7、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

七、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳动合同书篇三**

为了保护企业和劳动者的合法权益，依法确定劳动关系，甲、乙双方参照《中华人民共和国民法典》(以下简称劳动法)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本协议。

一、 本协议签约双方甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

二、 劳动协议期限

劳动协议固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作职责

(一) 甲方聘用乙方在 部门 工作(岗位)。乙方需按甲方确定的时间内按质按量完成工作内容。

(一)因甲方工作特性决定，甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间： 标准工时制：每周 周一 至 周六 工作，每日工作 8个小时，每周正式上班天数为 六 天。每周至少休息一天。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。 (三)节假日及下班时间员工因未完成本职工作自愿加班或补班者，公司不支付加班费。 (四)甲方依工作情况适当调整安排员工的法定节假日。五、劳动保护，工作条件 (一)甲方应按劳动法有关规定为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，具体按本公司规章制度办理。 (二)乙方患病或非因工负伤的，甲方参照国家关于医疗期的规定执行。

(三)试用期间如变更单位，需提前半个月通知甲方，双方协商终止试用合同。六、劳动报酬 (一)按甲方现行工作制度和工资分配方式，乙方月基本工资为(人民币) 元。

(二)甲方实行新的工资制度，调整工资水平或乙方岗位(职务)发生变动时，工资待遇应予以调整。

(三)甲方的发薪日期为每月15日，发放上月工资。业务佣金的计算为成交每套房屋总价的0.1%，业务佣金发放日期视具体项目而定，最晚日期不超过甲方拿到业务佣金的当月。甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

七、社会保险 (一)乙方成为公司正式员工后，享有甲方为其缴纳综合保险。(可以协商暂定)

劳动纪律和奖惩办法

甲方依法制定各项规章制度(员工守则、规章制度、保密协议)，乙方在协议期内应严格遵守执行。

甲方对于模范遵守规章制度的及工作成绩优异者按公司有关奖惩规定给予精神鼓励和物质鼓励，对违反企业规章制度的可给予批评教育或纪律处分;严重者，甲方有权予以辞退。

甲方不得对乙方进行体罚、殴打、搜身、拘禁和侮辱以及锁闭工作场所限制乙方人身自由。

辞退和辞职条款

符合下列情形者，甲方可以解除协议，辞退乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2、乙方在患病或者非因公负伤，在规定医疗期满后，不能从事甲方工作的;

3、乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4、乙方因玩忽职守、严重失误、私营舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

5、乙方不能胜任公司，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

7、在劳动协议中另有约定的。

符合下列条件之一的，劳动协议自动解除：

1乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

2甲方宣告解散的。

3合同期限届满

4双方约定的试用期劳动合同终止条件出现

符合下列情况之一的，乙方可以提出辞职：

1、甲方不按劳动协议约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

2、甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由手段强迫劳动工作的;

3、双方没有其他特殊约定事项，乙方可提出辞职。

有下列情况之一的，甲方不得解除劳动协议，辞退乙方：

1、乙方因病、非工负伤，在本公司规定治疗期间的;

2、乙方在孕期、产期和哺乳期间的;

3、劳动协议期限未满又不符合以上第九条第一款规定的;

4、乙方因公负伤，完全或大部份丧失劳动能力的，在本公司规定的工伤期内。

十、双方协商一致，约定下列条款 (一)乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。 (二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。 (三)甲乙双方需要约定的其它事项(员工守则)。十一、违约责任，劳动争议 (一)劳动协议依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动协议的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。 (二)甲乙双方因履行本协议发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。 (三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。十二、其他事项 (一)劳动协议期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当在3个工作日内告知甲方，以便于联系。

无论何种原因，乙方离开甲方公司，应及时办清移交手续。

本协议未及事宜，参考《员工守则》。 (三)本协议期满后自行终止;如双方有意续签，双方另签协议。 (四)本协议一式两份，具有同等法律效力。自签订之日起生效。甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：法定代表人、负责人或 户籍所在地：委托代理人(签名)： 身份证号码：

家庭住址：日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**销售劳动合同书篇四**

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。

甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条试用期限试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)。

即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条职务(或从事某工种的工作)甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

第四条工作时间每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_休息。

每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条劳动保护\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

第九条政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条教育与培训甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况。

(二)在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况。

第十二条劳动合同的解除解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。

甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条违约责任

(一)甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三)乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条其他事项(一)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。

补充规定与本合同具有同等效力。

合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按\_\_\_\_\_\_\_\_\_解决：

(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，

(2)依法向人民法院起诉。

(二)本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)\_\_\_\_\_\_\_\_\_等单位各留存一份。

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳动合同书篇五**

甲方（用人单位）：

名称：联系电话：

法定代表人（主要负责人）：

地址：

乙方（销售人员）：

姓名：性别男身份证号码

户籍所在地：

住址：联系电话

甲乙双方为建立聘用关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》、有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲方聘用乙方作为销售业务员的有关事宜，订立本合同。

第一条聘用期限

经双方协商一致，本合同期限：自年月日至年月日止。

第二条工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为武汉

2、乙方担任甲方的销售部经理，主要负责全国业务的开拓、客户的维护以及销售款项的回收等。

3、甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作内容，乙方应予配合，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条工作时间和休息休假

1、甲方不安排乙方出差的，乙方应遵守甲方正常上班制度，按时上班。

2、甲、乙双方同意，根据国家的有关规定，按甲方的规章制度和工作需要，安排和确定乙方的工作时间和休息休假。

第四条劳动报酬

1、甲方按月薪制计算乙方的工资报酬，乙方的基本工资为元。（含社会统筹）

2、乙方的月薪工资构成：月发放基本工资+业务提成（定价销售额1%+超价格销售的价位差额的50%）+出差费用报销+话费补助+保险（甲方负责意外伤害保险，其它保险由乙方自己负责）。

3、乙方的基本工资为元/月，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的基本工资，每月至少支付一次，工作满月发放。其支付周期和时间为：每月20号。

4乙方的业务提成每月结算，甲方根据乙方业务货款回收完结情况结算，未回收货款的不予结算，等货款回收后结算。定价销售的提成为销售额的.1%，超价格销售的提成为价位差额的50%。

5乙方出差费用报销采用全额报销。话费补助标准为元/月。

第五条双方其他约定：

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内向外进行销售。

2、乙方负责业务开发，市场开拓，客户维护。协助甲方回收货款，乙方不得私自回收货款。如造成损失由乙方全部承担。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。乙方有责任向甲方书面报告上月的销售业务情况，书面报告内容包括但不限于：上月的销售业绩、客户维护情况、款项回收以及市场信息分析等。

5乙方在甲方工作期间所有业务客源属乙方，如乙方离开公司属甲方所有。

第六条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

2、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前30天通知甲方方可办理结算离职手续；如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

3、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第七条争议的处理

双方因履行本合同发生争议，双方协商解决，不能协商可以提交劳动部门仲裁。

第八条本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

第九条双方一致确认，任何一方变更地址或住址，应及时以书面方式通知另一方，否则，在本合同中确定的地址或住址视为双方送达法律文件的有效地址。

甲方（盖章）乙方（签字）

法定代表人

签章时间：年月日签字时间：年月日

**销售劳动合同书篇六**

甲方名称：

乙方：\_\_\_\_

甲乙双方根据中华人民共和国及中山市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

二、合同期限

本合同期限:从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准;

3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准为(底薪+津贴+提成);

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构、提成及计发办法以甲方文件为准;

4、甲方应以法定货币按月支付乙方工资，工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖延、克扣乙方工资，甲方可根据其经营状况或社会生活水平，适当调整乙方工资。

五、劳动纪律及考核

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

六、工作时间、待遇及休假

2、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排;

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和中山市生育政策规定执行。

七、保密要求

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

八、劳动合同的解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

1、在试用期内的;

2、甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

九、劳动合同的变更、续签、终止

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

**销售劳动合同书篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负责公司销售工作，具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为南通某某公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)3500.\_\_\_\_\_\_元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保65\_\_\_\_\_\_元月人。销售提成为乙方销售额的3，每月工资于次月\_\_\_\_日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

四、工作范围及职责

第五条：

1、乙方在城\_\_\_\_镇威某某国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。

2、乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

五、工作时间和休息休假

第六条:甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。(

第三条中有明示补贴标准)

六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励;乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同

第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售劳动合同书篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

1.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

2.按规定处理客户订单(报价单，合同，任务单，出运单等)，支持业务员确保重点客户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

3.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收货款，确保货款安全及时回收。

4.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。

5.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

6.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公司机密及飞单行为。

二、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

三、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)薪酬结构：基本薪资+绩效提成+特别奖励+福利补助、基本工资：

1、试用期元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，转正后月。

2、绩效工资：(详见附页)

3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，餐补费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;转正后与薪水同日发放。

(三)甲方每月日发放工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

四、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事作业，可能产生职业危害，甲方应采取防护措施，并每年组织乙方健康检查次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com