# 最新工会年度工作计划表 工会年度工作计划(实用12篇)

作者：梦回唐朝 更新时间：2024-03-27

*时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。工会年度工作*

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**工会年度工作计划表篇一**

20xx年复工以来，在集团工会的带领下，xxx工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧密围绕公司生产经营和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司生产经营工作和职工队伍健康发展起到了一定的作用。

（一）组织机构建设

1、工会委员增补

因xxx工会个别委员工作岗位调整，为更好的开展工会工作，征求职工代表意见，对xxx工会组织进行了委员增补，并重新选举了工会主席，明确了各委员的岗位职责。

2、完善项目工会小组

一是在项目完善工会小组组织，明确组长和成员。二是各项目推荐一名职工代表，作为xxx职工代表履行职责。

（二）民主管理

1、厂务公开

一是xxx从领导班子到各项目部，严格执行“三重一大”制度，对重大资金使用、人事调整以及评先选优等重要工作，班子成员都会进行集中讨论集体决策。

二是各项部坚持厂务公开，对各项资金使用、招采结果以及农民工工资发放等重要工作能够在公示栏、工作群里及时公开公示。特别是项目招采工作，由商务预算小组牵头，工会和纪检配合，每月进行检查巡视，对有违规操作现象进行及时的制止了正确指导，对于情形严重的予以警告或处罚。

2、职工维权

为了使职工代表更有效的履行职责，维权渠道更加通畅，我们主要做了以下三方面工作。

一是利用工作例会或者专题会议，每季度进行一次项目职工代表碰头会，是听取各项目职工反映的问题，更重要的是项目之间可以进行交流学习，共性问题集中讨论解决方案，个性问题学习其他项目的优秀做法。

二是为了提高职工代表履职能力，通过职工代表碰头会以及1107班线上授课平台，给职工代表岗位进行赋能，让职工代表在履职过程中有目标、有信心。

三是对职工反映的问题，工会第一时间与xxx班子或项目班子进行沟通，对于解决方案也会第一时间反馈给职工本人。

（三）职工建家

1、环境改善

切实了解职工日常生活所需，对于项目上反馈的餐厅伙食问题、冬季天冷洗衣服问题、生活用水不便问题等积极解决，从住宿、伙食、环境等为抓手，让员工在项目上吃的放心、住的安心、工作的开心，始终把关爱人和关心人放在首位，积极为大家梳理工作思绪，通过交心交谈，缓解职工心理压力，优化改善职工工作环境和生活环境。

2、文体活动开展

坚持积极开展经常性的文娱体育活动，活跃会员文化生活，增强他们的体质，增进会员的团结和友谊。在项目建设会员活动室，增添活动器材、设备；根据项目情况建设篮球场、羽毛球场、乒乓球室等，组织参加了“篮球比赛”、“乒羽比赛”等；组织职工开展摄影大赛，丰富会员的业余文化生活，满足会员的精神文化生活需求；组织职工参与“迷你”马拉松活动，增强工会的活力和凝聚力。

3、培训与学习

组织项目人员进行“八大员”培训报名；积极响应xxx开展注册类证书的考前取证培训及职称继续教育培训；建立一级建造师考前学习小组，设定一人带头领学并监督，每月汇报所学进度与内容，大大促进了学习热情和学习效率；组织会员积极参加十一建企业大学项目经理研修班、总共研修班、商务管理研修班的学习；督促会员进行钉钉授课学堂、1107班等线上学习，推进职工标准化学习进度。

（四）劳动竞赛

1、同业务竞赛

2、安康杯

积极开展“安康杯”竞赛活动，弘扬集团公司安全文化，项目部围绕“安全发展”主题，通过会议、标语、横幅等营造出“安全生产月”活动的良好氛围，并组织农民工进行提高安全意识的宣誓和签名承诺活动；组织职工开展“十个一”活动，从给家人发信息报平安、掌握安全技能、提出安全合理化建议、进行隐患排查治理等多方面全方位推进活动开展，全项目覆盖，全人员参与。

3、工人先锋号和青年突击队

完成“最美安全员”、“工人先锋号”、“青年突击队”的申报工作；开展“工人先锋号”活动，项目建设融入活动之中,大力宣传、推广创建活动，在拓展活动领域、丰富活动内容、完善活动机制、提高活动水平上狠下工夫；努力发挥青年突击队作用，围绕生产上的急、难、新、险、重任务开展活动，焕发出项目团队强烈的积极性和创造性，从而提高生产效率。

（五）员工关爱

1、职工福利

积极向xxx工会反应职工的愿望和要求，帮助职工解决实际问题；切实落实职工各项福利，如夏季送清凉及防晒衣的发放，冬季送温暖及冲锋衣的发放，端午节、中秋节等节日礼品的发放，同时开展职工婚丧嫁娶、产假病假等的慰问共计10余次；开展职工医疗互助保险工作，组织职工进行体检，关心职工身心健康。

2、活动开展

组织了“欢度‘六一’ ‘七’乐无限”主题活动，为职工亲子关系建立良好纽带；组织举办两次职工集体生日会，为职工发放定制生日礼物，体现xxx对员工的人性化管理和关怀；组织女职工“三八节”和“七夕”专题活动，建立女职工交流群，提高女职工日常福利；组织开展“开展“光盘行动”，积极响应党中央及集团厉行勤俭节约、反对奢侈浪费的号召，厉行节约、文明用餐已成为广大职工的自觉行动，就餐浪费现象明显减少，“光盘行动”收到实实在在的成效。通过系列活动的开展，增进员工对公司的认同感和归属感，使广大员工真正地融入到xxx大家庭中，促进工会建家有效进行。

3、宣传工作

今年对一线职工及团队积极宣传，截至12月中旬完成通讯稿48篇，其中8篇发表在集团公司微信公众号，2篇在陕西建筑报、西安建协、陕建协、陕西市政网、中国小康网、今日头条等各类网站发布；在2020年集团第二季度稿件评比中获得“一线动态类二等奖”、“项目团队人物类”三等奖。大力宣传项目一线员工先进事迹，对“先进项目部、最美员工”等进行现场采访并在集团公司推广宣传。通过文字、视频等推广将一线事迹深入广大职工心中。工会组织主动贴近职工，乐于倾听职工心声，传递企业温度。

（一）职工代表履职主动性差

（二）员工关爱覆盖面和深度还需加强

（三）工会服务功能滞后，适应新需求的能力有待提高

三、20xx年工作思路

20xx年，xxx工会将紧紧围绕集团工会中心工作，按照“参与、共享、快乐”的理念积极开展工会工作，为员工营造良好的工作氛围和环境。20xx年工作计划如下：

一、以促进和谐为基础，加强各项民主管理

在集团工会的正确领导下开展工作，通过学习和交流会，使职工了解怎样当好代表，怎样参与民主管理，怎样维护职工的合法权益，使职工明确自己的责任、权利和义务，增强履行职责的自觉性。积极组织职工参与xxx发展规划的讨论工作，使全体教职工树立科学的民主管理意识，不断提高职工主体地位和当家作主的水平。

深化厂务公开工作，继续狠抓厂务公开条例的落实，特别是项目一线的厂务公开工作，确保职工对项目考核、奖金分配、评比先进等与涉及职工利益事项的知情权、监督权。重视职工群众对公开内容的反馈信息，发挥厂务公开的民主监督作用，把厂务公开阵地真正做成基层民主管理的载体、激励协作的平台、宣传表彰学习的舞台。

二、以先进精神为引领，打造xxx工匠队伍

一是深化建功立业劳动竞赛，汇聚助推集团发展正能量。把劳动竞赛作为激发职工创造活力的重要载体，以“工人先锋号”创建为平台，广泛开展各类劳动竞赛，激发广大职工群众的主动性、积极性和创造活力，积极投身项目建设。

二是深入实施素质提升工程，提升职工业务能力。广泛开展技术练兵、技能比武和技术创新活动，使职工素质有实质性提升。组织开展会员自主评价工作，鼓励职工学习新知识、掌握新技能、提升竞争力。

三、以和谐创建为载体，维护职工队伍稳定

着力构建工会大服务工作体系。积极争取各级党政重视和支持，加快构建工会职工服务中心为骨干，项目职工服务站为支撑；在加大物质帮扶的同时，加大精神需求的帮扶力度；大力推进职工医疗互助保障工作，扩大职工医疗互助参保率；推动工会服务职工工作的项目化，增强工会服务工作的实效性。

四、以理想信念为核心，加强职工文化建设

一是广泛开展党的十九届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神的宣传教育，着力推进各项目职工的职业道德建设，通过评选“最美职工”，促进形成爱岗敬业、诚实劳动、勇于创新、奉献社会的高尚职业道德。

二是大力推进职工文化阵地建设。开展丰富多彩的职工文化活动，使之真正成为职工文化的“大舞台”、“辐射源”。大力推进“职工书屋”建设，创办xxx“乒羽协会”，并加强对职工文体协会等团队的指导和扶持，培养更多文体骨干，不断提高职工文化素养。

五、以品牌打造为目标，提高宣传引擎动力

积极参与集团新媒体小编团队学习活动，从官方、微信、微博、抖音等网络平台学习提升文稿编辑、图片美化、排版设计、视频剪辑等方面的技能，从而强化七公宣传力量及团队综合素质，树立品牌形象；做好各项目农民工微信群服务工作，加强人文关怀、技能提升等工作的落地落实；记录各类工会会议、工会组织的各类活动、各项目分会的会议及活动等，更好的保留会议及活动的开展情况，也为开展工会宣传等工作提供素材。

xxx工会将结合自身特点深化“家文化”打造，持续提升工作活力，增强融入中心与服务职工能力，凝聚干事创业正能量，不断建设充实工会职工之家，助推xxx实现快速发展、健康运营，并在群众性生产活动、职工素质提升、和谐之家建设等方面作出更大贡献。

第x工程公司工会委员会

20xx年12月20日

**工会年度工作计划表篇二**

本学期学校工会将围绕学校中心工作，积极发挥工会维护、参与、建设、教育的基本职能，依法维护教职工的合法权益，努力参与学校民主管理，加强教师职业道德建设，努力塑造良好的教师群体形象，调动教师工作积极性，为提高教育教学质量贡献聪敏才智，为实现学校工作目标而积极工作。本年度主要工作计划如下：

一、加强教师职业道德、思想政治教育，塑造良好的教师形象。

教师良好的职业道德是提高工作质量的基础。义务制教育阶段绩效工资的实施，较大幅度的提高了教师经济待遇，随着经济待遇的提高，教师的社会地位也得到了相应的提高，社会对教师的要求同时在提高。为此，进一步提高教育质量和办学水平、办人民满意的学校是每一个教师应有的责任。本学期将组织教师重点学习《中小学教师职业道德》、《国家中长期改革和发展纲要》以及教育规范管理的有关文件等。开展教师职业礼仪教育，全方位的提高教师的整体素质。要求教师认认真真上好每一堂课，杜绝有偿家教;真心实意关爱每一位学生，杜绝体罚和变相体罚。倡导教师尽心、专心、热心于教育教学;努力提升教育的感染力、亲和力、公信力，树立教师良好的社会形象。

二、增强民主法制意识，积极推进学校民主管理的进程。

1、增强法制意识，引导教职工通过合法渠道运用正当手段合理合法的.表达自己合理的诉求。采取多种形式，加强对教工的法制教育，进一步增强组织纪律观念，提高教工自我维权意识和合法维权能力，通过正当合法途径有效维权，做到既要确保教工合法权益得到保护，同时又推进平安和谐校园的建设。

2、增强民主意识，以主人翁的精神关心学校工作，主动参与学校的民主管理。加强对教工的引导和教育，应使每位教工确立起主人翁的意识，真心实意的关心学校的发展，主动参与学校的民主管理，为提高教育教学质量和办学水平献计献策。

3、健全管理制度，搭好民主管理的平台，畅通民主管理的渠道，维护教工的合法权益。抓好校务公开工作。利用多种渠道积极听取教工对绩效工资实施方案和学校管理工作的意见建议，进一步完善绩效工资实施方案和学校管理工作，开好教代会，配合有关部门做好对干部的评议工作。坚持源头参与原则做好校务公开工作，根据校务公开的要求，向社会、家长、教职工公开校务工作，取得社会、家长、教职工对学校工作的理解和支持，促进办学水平的稳步提高。

三、开展活动，在活动中凝聚人心，激发活力，鼓励教工立足岗位，为学校发展贡献聪敏才智。

1、开展庆祝第26个教师活动。根据教育局关于庆祝教师节活动要求，组织好学校庆祝活动。在教师节期间，开展宣传教育活动，积极营造庆祝氛围。利用黑板报、橱窗、校园网络等宣传载体，开辟专栏，宣传学校创先争优活动成果和优秀教育工作者、优秀班主任的先进事迹，展示学校教育教学工作的突出成绩。开展评优表彰奖励活动，鼓励教师努力工作。在教师节前评选学校优秀教育工作者和优秀班主任，对在上学年度工作中作出成绩的教职工进行表彰奖励。肯定成绩，树立榜样，弘扬正气，激励广大教职工立足岗位作奉献，争当先进创业绩。召开座谈讨论会，倾听教师心声。在教师节前召开教职工座谈会，座谈会以学习贯彻全国教育工作会议精神和教育规划纲要为主要内容，组织各层面教职工代表畅谈学习体会，同时组织教职工代表对学校工作献计献策，共谋学校发展大计。举行师德征文活动，促进师德师风建设。按照教育局师德征文比赛的要求，学校开展师德征文活动。师德征文以“在奉献中感悟幸福”为主题，通过充分发动，动员广大教工积极参加征文活动，把师德征文活动作为加强师德建设的一项具体活动，通过师德征文活动，进一步促进教师职业道德建设。在校级评选的基础上，推荐优秀征文参加区级评比。召开离退休教工会议，共享教师节欢乐。在教师节期间，组织退休教工回校召开会议，庆祝第26个教师节。向他们宣传学校办学成果，汇报学校工作情况，听取他们对学校工作的意见和建议，使他们感受到学校这个大家庭的关怀和温暖。召开学校教学工作会议暨庆祝第26个教师节大会，增强教职工光荣感和使命感。

**工会年度工作计划表篇三**

我们建议新一届工会委员会，要进一步加强工会组织自身建设和法律宣传，拓展工作思路；注重劳动竞赛和文体活动的开展，提高工作效率；注重慰问和帮困互助工作，突出人文关怀；丰富组织和凝聚广大职工为企业发展建功立业，推动企业工作目标顺利实现。

要严格按照《工会法》、《企业工会工作条例》和《江苏省企业民主管理条例》等相关法律法规的要求，结合工程进展情况，做好基层工会工作委员会的组建。努力将工会组织延伸至协作队伍，进一步扩大工会工作的覆盖面。进一步加强对项目部工委工作的指导，特别加强对协作队伍工会小组的管理，使项目部工会组织网络健全、管理有序。

进一步加大宣传力度，不断规范工会会员的发展程序，做好工会会员的基础管理工作。针对会员分散流动的特点，进一步完善工会会员电子档案，对新加入工会组织的会员，要及时登记造册，建立会员档案，并将入会批文、“入会申请表”、“会员登记表”等相关资料报集团公司工会备案；对于因退休、死亡、终止（解除）劳动关系等原因引起会员流出的，要及时登记，填报“流出会员名册”，真正实现对广大会员的动态管理。

要认真做好第六轮《集体合同》的宣传工作。去年下半年，集团公司及各分（子）公司通过发放调查问卷、召开座谈会等形式，对第五轮《集体合同》履约情况进行了调查摸底，广泛征求了职工的意见和建议，并在此基础上形成了第六轮《集体合同》（初稿）。新一轮集体合同实施后，我们将利用公司小报、宣传栏、横幅等广泛宣传集体合同内容，深入基层，倾听职工心声，并及时向职工解释相关条款，在20xx年的工资集体协商过程中，将广大职工的合理要求纳入工资集体协商范围，进一步丰富协商条款，细化协商内容，切实维护广大职工的合法权益。

要继续坚持事务公开制度，并按照集团公司《事务公开实施细则》的相关要求，积极通过事务公开栏、公司网站等形式，定期或及时公开相关内容。进一步丰富公开内容，将企业的重大决策、内部的人事任免等重要事项在第一时间内向员工发布，以赢得员工群众的信任，激发员工参与企业民主管理的积极性。

要进一步完善职工代表大会制度，按照集团公司工会的要求和“星级职代会”的考核标准，不断加强职工代表大会的规范化、制度化建设，充分发挥职工代表参与企业民主管理的重要作用，维护职工知情权、参与权、表达权和监督权。

要根据集团公司新的《员工帮困互助会管理试行办法》，进一步加大宣传力度，对《员工帮困互助会管理试行办法》的各项条款，及时向职工解释说明，宣传集团公司员工帮困互助会的目的和意义。要建立健全帮扶机制，积极吸收新会员入会。发动员工积极参加“安康”、“重大疾病”和“女员工特殊疾病”互助保险，并及时做好理赔资料的收集上报工作。此外，积极组织发动全体职工和分包协作队伍参加募捐，努力使员工帮困互助会资金来源有所保障。

要努力做好节假日的慰问工作，充分利用集团公司员工帮困互助会，进一步对分公司范围内所有困难员工进行调查，全面摸清困难员工情况，建立困难员工档案，及时为符合条件的员工办理补助，努力为困难员工群众做好事、办实事、解难事。继续开展为员工过生日活动，借助重大活动或节假日开展卡拉ok进工地等慰问活动，突出人文关怀，增强企业的凝聚力。

今年，苏州分公司许多工程工期紧张，施工难度大，技术含量高。为切实保证业主、集团公司下达给苏州分公司各项施工产值任务的顺利完成，更好地调动职工的工作干劲，新一届工会委员会要在分公司行政的大力支持下，组织各项目部开展形式多样的劳动竞赛活动。要将劳动竞赛活动与“工人先锋号”创建紧密结合起来，努力做到宣传发动到位，指导参加创建及时有效。各项目部要根据实际情况，认真制定创建计划，有效地开展劳动竞赛活动。要通过创建活动，努力把广大员工进一步动员起来、组织起来，不断增强员工的使命感和责任感，调动广大员工的积极性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益的工作热情和创造活力，努力为分公司工程建设吹响“先锋号”，为推动分公司全年目标实现，全面掀起劳动竞赛热潮。

为进一步增强分公司各项目部和职工之间的交流与沟通，要积极开展一些体育比赛活动，如乒乓球挑战赛、篮球友谊赛等。通过相关活动的开展，努力提高职工间相互配合，相互协作的能力。此外，要对各项目部的活动室、篮球场等体育健身器材进行完备，保证职工业余时间能够锻炼好。要利用节假日，广泛开展丰富多彩、健康向上、形式多样、职工喜爱的文体活动，满足职工多样化的精神文化需求，使职工在各种有益的活动中陶冶情操、净化心灵、振奋精神，营造和谐氛围从而增强工会组织的吸引力。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们工会组织要紧紧围绕企业的中心工作，坚持“服务企业更好发展，维护员工合法权益”的指导思想，积极创新工作思路，开拓进取，服务大局，努力打造“一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”，谱写“十二五”发展新篇章。

**工会年度工作计划表篇四**

根据国家法律法规和上级有关安全生产工作要求，依照工会性质和职责，结合我区工会工作实际，制定xx区总工会20xx年安全生产工作计划，具体如下：

一是根据有关人员变动情况，及时制定区总工会安全生产“一岗双责”责任分工一览表。二是每季度至少召开一次区总工会安全生产工作会议，贯彻、落实区安全生产工作会议的有关精神。三是根据实际情况，各街道总工会、各工委会、两新组织工委工会和教育工会等工会组织，按照《安全生产法》规定，指导基层工会做好安全生产相关工作。

一是开展职业病防治宣传活动。拟于4月份，与区卫生监督所等单位联合举办一次“职业病防治宣传周”活动，向企业和职工宣传《职业病防治法》和有关职业病防治知识。二是开展安全生产培训活动。从安全生产月开始，各街道总工会逐步组织职工安全生产素质培训，每个街道总工会组织1场安全生产培训，提高职工安全生产素质。

一是组织参加“安康杯”竞赛活动。根据市总工会的要求，按时发动和组织企业工会报名参加“安康杯”竞赛活动。二是区总工会每季度对区工人活动中心进行一次安全检查，督促工人活动中心落实安全生产工作制度。三是开展职业安全卫生检查。根据统一部署，参加区卫生监督所牵头的企业职业安全卫生联合检查。

一是依法参加我区有关死亡事故调查，维护职工合法权益。二是开展工伤探视工作。三是协助挂点社区反映和推动解决安全生产工作中碰到的困难和问题。四是按区安委会统一部署，依法参加区有关安全生产监督考核工作。

20xx年，街道总工会将全面按照建设创新型、服务型、实力型工会的工作要求，牢记宗旨，积极发挥工会组织的作用，将工会工作做得扎实有效，真正做到职工有需求，工会有回应，职工有困难，工会在身边。

积极推进基层工会直选工作和会员评家工会工作活动，大力推进“双亮双强双争”活动。不断完善考核机制，着力提升基层工会的工作水平和工作效率。坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，将“星级基层工会”的创建作为工作的重点，切实把工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

一是对基层工会主席进行各项知识重点培训，创建劳动关系和谐企业。二是着力推进集体合同的签订工作，在单建工会重点抓好工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议。三是开展好扶贫帮困、送温暖活动，把救助、帮扶、送温暖活动融为一体，推动社区工会组织深入开展。同时全力做好20xx年元旦春节期间外来务工人员“平安返乡”活动的准备工作。

继续积极发挥社区、村、企业劳动调解中心，调解员的作用，把矛盾解决在基层萌芽状态。认真履行好工会主席的第一知情人，第一报告人，第一责任人的职责，倾听一线职工的呼声。做到信息上下贯通。积极协调有关部门做好外来务工人员的欠薪追讨工作。切实做好信息报送和网络舆情监控工作。加强信访接待、劳动争议调处工作，创建和谐劳动氛围，稳定职工队伍。

职工文化建设是助推企业发展的重要内容，在做好“技能竞赛”、“金点子”、“留守职工迎春晚会”等原有常规的活动中，不断契合新的时机主题，以微博、微信等新媒体为载体，因地制宜、因时制宜开展多种形式，多种内容，职工喜闻乐见、与时俱进的文化体育活动，探索推进企业职工业余生活、互动联系的新模式。

加强学习，提高自身素质，深入学习《劳动法》、《劳动合同法》、《职代会》、《工会普法》等工会相关业务、法律知识，力求在思想上有新的提高，工作上有新的举措，特别要坚持立足当前，着眼未来，同当前的工作紧密结合，整合资源，统筹推进其他各项工作，再创工会工作新业绩，为经济创新发展做出新的更大的`贡献。

**工会年度工作计划表篇五**

以xx为指南，以科学发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

1、学习为先。

教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：

一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。

二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。

三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。

四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。

努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。

维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。

一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的.姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。

二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。

三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、“千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

三月份：

1、总结xx年度工作，初拟xx年年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定xx年年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：

1、参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。

2、组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：

1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：

1、上半年工会工作总结。

2、教师学期工作民主考评。

3、学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：

1、“夏送凉”活动。

2、下半年工会工作修订。

**工会年度工作计划表篇六**

1、以师德建设为核心，组织教师学习政治理论和有关法律法规，增强自身的职业素养和道德修养。引导教师充分认识和深刻理解教师职业的历史使命，调动教职工投身教育改革的积极性和创造性。争创巾帼示范岗，大力宣传先进事例，弘扬正气，再塑双碑小学学校、教师的新形象。

2、鼓励教师树立终身学习理念，努力提高学历层次和实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育理论和多种基本技能，积极投身于学校的各项教改实验中，不断探索教育教学新途径。

3、积极配合教科室开展形式多样的岗位练兵活动和师徒结对活动，开展读书活动，为教师搭建展示才华的舞台，使的青年教师能脱颖而出。

1、充分发挥工会参与学校民主管理的职能，根据教育局的指示精神，配合学校党政稳步推进教师全员聘任制和人事分配制度的改革。组织召开教职工代表大会，认真审议学校提交的改革方案。

2、健全校务公开工作组织机构，进一步明确工作职责。学校工会要努力做好协调和监督工作，确保公开内容的真实性、时效性，充分利用网络，拓展校务公开领域，进一步提高实效。

3、继续做好教代会代表的学习和培训工作，掌握有关法律法规、基本知识和专业知识，进一步明确代表的权利、义务和职责，不断提高代表参政议政的能力和水平。

4、建好“金点子”，定期召开座谈会，听取对学校教育教学工作的意见和建议，并做好上通下达工作。

**工会年度工作计划表篇七**

xx有限公司工会委员会（以下简称“工会”）自成立，以维护广大员工的合法权益、谋求员工福利、构建和谐劳动关系、丰富员工文化生活为宗旨，在公司以及县工会工会领导下，努力为员工“做好事、办实事、解难事”。

20xx年工会工作总体思路：深入贯彻落实公司创新、变革指导思想，坚持推动员工文化建设、维护权益、提升技能水平的工作目标，突出规范、创新的工作重点，团结动员职工不断为企业增强经济发展的活力与动力不解奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

工会成立，广大员工对其职能还不太了解，参与度和认可度较低，为了更好地开展工作，首要任务是积极提升工会在公司内部的影响力，同时，也积极提升我公司工会在基层工会组织中的影响力，得到区、镇两级工会认同。

1、积极宣传。通过公司内部会议、活动、宣传海报、横幅等形式，时时在员工群体中进行宣传，让大家了解工会组织。

2、成立工会义工队。工会会员大多分散在公司各部门各岗位，最能广泛地联系广大职工，最了解职工的基本情況，根据实际情況招募一批有一定组织能力、オ艺特长、乐于奉献的公司成员，成立义工服务队，扩大工会影响范围，深入公司基层员工，动员大家共同参与。

3、开展活动，凝聚人心。不定期开展各种文化活动，举办技能提升班，开展员工技能大赛，组织丰高多彩、寓教于乐的活动，周密策划，精心组织，使广大职工知行结合，同心同德，増强献身工作的责任感和使命感如组织职工合唱团、乒羽球队、职工之家等开展五彩缤纷的活动，每遇重大节日主动参与社会实践，这样不仅可受到社会公众的关注和赞誉，既宣传了公司，为公司增得了光彩，同时也使职工受到教育开阔了视野，提升工会影响力和职工的集体荣誉感。

随着公司的发展，改革的深化，伴随着工会的`成立，原有管理体系、运作模式、工作思路需要随之变化，大力提倡员工的民主参与、民主管理、民主监督，进一步解放思想，拓宽工作思路，加强基层工会组织建设，增强基层工会活力。

1、建立工会组织体系。在第一届工会代表大会选举产生第一届委员会委员的基础上，积极发挥工会领导千部带头作用，各司其职，广泛吸收员工加入工会会员行列，建立会员档案严格会员管理工作。

2、建立工会制度体系。深入贯彻实施《工会法》，结合我公司工会实际情况，制订符合发展战略目标的工会相关制度，起草《工会委员会工作制度》、《工会经费审查制度》，规范会员管理、财务管理等，提供工作方针。

3、建立工会工作体系。按照《工会委员会工作制度》相关指引，带动工会各项工作，推动自身改革建设，努力把工会工作提高到一个新水平。

加强工会领导班子和千部队伍建设，提高工会工作水平，提高各级工会领导千部的思想水平，专业技术知识和经济、法律知识水平，加强对基层工会千部的协管工作，加强工会后备干部队伍建设。

**工会年度工作计划表篇八**

20xx年是全面贯彻党的.十八大精神的第二年，工会将在区总工会及院党委的指导及领导下，紧扣医院创建“和谐医院”的工作主题，服从和服务于医院工作大局，明确责任，牢记使命，认真履行工会维护、建设、参与和教育等职能，动员广大职工在医院的建设发展中作出新的贡献。

在市总工会，区工会，院党总支的领导下，我院工会将动员全院职工明确目标和要求，认真做好各项准备工作。在今年“医院管理年”活动中，院工会将配合院行政狠抓医疗质量医疗安全，扎实做好各项工作，圆满完成任务。充分激发广大职工创造活力。以“医院管理年”为目标，动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工的智慧和力量，发挥职工主力军作用。进一步健全制度，突出主题，强化考核，开展各类竞赛活动，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习党的十八大精神，努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗质量及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

劳动关系和谐是社会和谐的基础。今年医院的工作主题是“创建和谐”医院。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动合同法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员广大职工切实做到在共建中共享，在共享中共建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的发展。

工会是职工的“娘家“，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任，也是“创建和谐医院”的基础之一。

1、继续做好送温暖工作。多到职工中去了解职工的生活及困难，热情接待职工的来信来访，并给予及时答复，慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难。同时发扬中华民族“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼的优良传统，积极响应上级号召向贫困、困难户及受灾同胞伸出援助之手，献出真诚爱心。本届工会在近期将出台《关于职工慰问金的使用办法》，建立《职工互助金制度》，确保职工最根本利益。

2、继续开展健康有关的文体活动。为了活跃职工业余文化生活，增进职工之间的友谊，增强集体荣誉感，工会将举行迎新年扑克比赛，抓彩活动。以庆三八“五·一”“五·四”“五·一二”“七一”“八一”“国庆”等节日，结合医院实际工作开展演讲比赛，书法比赛，知识竞赛，大型联欢活动，体育活动。配合卫生局组队参加区政府部门举行各项文体活动。组织一次离退休老同志文体活动，丰富老前辈的生活，健康其身心。聘请专家来院给全院职工讲课，进行政治思想培训，专业知识培训，使职工进一步树立自信、自强、自立、自爱意识，加强学习，提高自身素质，成为合格的医疗工作者。开展一次以“消防安全”为主题的大型宣传教育活动。

3、继续做“健康体检”及“低保职工”义诊工作。

工会将继续做好“健康体检”的宣传，联系接待工作，把我院良好的服务，精湛的技术通过“体检”这个窗口宣传到各单位、各部门、各社区。继续开展“低保职工”义诊工作，把医药送到需要帮助的相对贫困的老百姓手中，为解决老百姓“看病贵、看病难”作出贡献，在服务人民的同时宣传医药，在为医院创社会效益的同时创造经济效益。

工会要履行号基本职责，在创建和谐医院发挥作用，必须以改革创新精神加强自身建设。工会将采取集中学习、自学等形式，加强工会干部的政治理论、工会业务知识、法律法规知识、科学文化知识等方面学习，努力增强工会干部政治意识、大局意识、责任意识，提高政策水平、业务水平、工作水平，使工会干部更好地胜任更好工作，同时要加强修养，做到德才兼备，勤政廉洁，不断增强人格魅力，赢得职工的认可和信赖，努力使更好成为“党组织放心、行政需要、职工满意”的职工之家。

**工会年度工作计划表篇九**

指导思想：

以\_\_为指南，以科学发展观为指导，以“改革、创新、发展”为指向，落实“组织起来、切实维权”的工作方针，坚持以人为本的理念，全面履行基层工会的各项职能，充分调动全体教职工的工作干劲，积极投身教育教学改革，自觉塑造教育良好形象，促使学校健康发展、高位发展、持续发展。

工作要点：

1、学习为先。

教师必需具有随时学习、终身学习的观念，才能“学高为师”。毓秀小学工会组织将结合教师职业特点、学校实际和教育教学形势的发展变化，动员大家既要学习时事政治，学习教育法规，学习教育教学理论，也要学习工会常识。创新学习方式，灵活多样：

一是校本培训。开展以应用现代教育信息技术为主要内容的校本培训，并参加市第三轮现代信息技术培训。

二是交流研讨。观看名师课堂教学录像或请专家讲座指导，有针对性地开展评议、交流活动。

三是学历进修。鼓励教师进修学习，使得教师大专、本科学历比例继续提升。

四是读书学习。结合新教育实验，营造“书香校园”，学校继续投资购买一批新图书，其中指定教师及行政领导必读的书目，开展好读书俱乐部活动，激励教师多读书、读好书。

努力营造“学习型团队”，构建“学习型工会”，并用考评促学习，多举办读书笔记及其心得体会的检查评比交流活动。继续保持每个教师年度继续教育验证一次通过。

2、维权为实。

维护教职工的合法权利，切实从教职工的利益着想，为教职工办好事、办实事，最大限度地履行好工会职能，充分调动每个教职员工的工作热情，激发创新和创造的潜能，获得教师个人和学校整体的最快发展。

一是正常教代会制度。每学期至少召开一次教代会，使得教职员工积极参与学校各方面管理，注重以主人翁的姿态审视学校工作，通过正规渠道发表自己主张，建言献策，为集体事业发展做出贡献。学校重大改革政策的出台实施，都要通过教代会。

二是校务公开。通过校务公开栏、公开信箱、公开监督电话、学校板报、学校网站、路路通等传统与现代手段的综合运用，加大学校行政事务的透明度，接受学生、老师、家长、社会的监督与咨询，提供学校内外交流的窗口平台。

三是民主评议。继续进行一年一度的“千名学生评老师”、“千名家长评学校、老师”的活动。继续坚持公平、公开地进行教师评比先进、评职称等有关选优活动。坚持每学期期末行政领导向教师述职制度，教师民主评议领导成员工作质量的有效做法。

主要活动安排

三月份：

1、总结\_\_年度工作，初拟20\_\_年度工作。评比各级各类先进。民主评议学校领导班子成员工作。开展送温暖工作。收缴工会会员会费。

2、拟定20\_\_年度工会工作计划

3、庆祝“三、八”妇女节。“学雷锋、献爱心”活动。

四月份：

1、参加市教育工会组织的基层工会主席培训班。

2、组织教师参加“毓秀杯”好课评比活动。

五月份：

1、庆“五、一”活动。开展“百名学生评老师”、“百名学生家长评老师、评学校”活动。

2、组织全体教师参加“我为和谐校园作贡献”演讲比赛。

3、积极组织青年教师参加文艺调演。

六月份：

1、上半年工会工作总结。

2、教师学期工作民主考评。

3、学校领导班子成员工作学期民主评议。

七—八月份：

1、“夏送凉”活动。

2、下半年工会工作修订。

**工会年度工作计划表篇十**

一月份：

1、制定好新年工会活动计划。

2、组织好材料参评中山市第七届劳模先进工作者评比。

3、组织好评省劳模材料。

4、春节期间慰问离退休教职工，走访慰问生病住院的职工。

二月份：

1、组织好春节期间留校职工的各种比赛(乒乓球、桌球、保龄球、围棋、象棋、扑克牌比赛)

2、办好第十届“贺岁杯”乒乓球赛，首届教育局机关——纪中羽毛球对抗赛。

3、组织好市地税局——教工乒乓球、羽毛球友谊赛。

4、组织教工参加南朗教工会组织的各类比赛。

5、发放20\_\_年工会活动积极分子奖品和荣誉证书。

6、组织全校教职工看一场电影。

7、组织好参加中山市“万人行”活动，做好捐款工作。

三月份：

1、参加教育局组织的工会干部培训班。

2、组织好庆“三·八”系列活动。

3、组织离退休女教工外出旅游。

4、配合学校继续做好迎接省国家示范性高中评估工作。

5、组织好全校教职工登五桂山活动，购买好奖品，选好登山路线，组织好工作人员会议，联系好公交车，注意安全，特别是防火。

6、组织好教职工参加市教育工会组织的摄影比赛活动。

7、组织全校教职工看一场电影。

8、组织纪念孙中山先生逝世81周年活动。

四月份：

1、继续发动教师捐助“中山市职工互相解困基金会”。

2、发动教师捐助“中山市健康专项资金”。

3、迎接全市校务工作大检查，完善各种校务公开资料。

4、组织全校教职工看一场电影。

5、组织全校教职工参加趣味运动会。

五月份：

1、配合市教育局工会，组织劳模、先进工作者，庆“五一”座谈会。

2、筹备全校教职工第二届游泳比赛。

3、积极开展师德活动。

4、组织全校教职工看一场电影。

六月份：

1、配合教务处做好高考迎考工作。

2、组织高三教师外出旅游工作、报名工作。

3、筹备好庆“六一”系列活动，组织教工子弟聚餐，购买好节日礼品。

4、组织全校教职工看一场电影。

七月份：

1、组织好高三教师暑期外出旅游活动。

2、组织教工和兄弟学校的联谊活动。

3、搞好暑假留校教师活动。

九月份：

1、筹备组织好离退休教工外出旅游。

2、筹备组织庆祝“老人节”活动。

3、组织好新调入教师一日游活动。

4、筹备庆“教师节”系列活动，筹备好抽奖、购物、全体教工聚餐活动。

5、筹备好庆“中秋”等活动，组织好教师座谈会。

6、组织全校教职工看一场电影。

十月份：

1、组织好离退休人员外出旅游活动。

2、筹备好第十二届教代会第二次教工代表大会。

3、组织好全体教职工体检、女教职工妇检。

4、筹备好校庆系列活动，组织离退休职工回校参加活动。

5、搞好教职工文艺汇演活动。

6、筹备教工排球赛。

7、筹备好“卡拉ok”比赛。

8、调查困难、患大病教职工情况。

十一月份：

1、组织好教工参加市教育局工会举行的趣味运动会。

2、参加教育局工会工作会议。

3、组织好文艺节日参加教育局工会的文艺节日汇演。

4、继续组织在教工父母一日游活动。

5、教工排球赛。

十二月份：

1、搞好年终总结工作，评选20\_\_年工会活动积极分子。

2、筹备好元旦、新年的庆祝活动、抽奖活动、聚餐等，搞好新春慰问工作，搞好新春物资派发工作，慰问离退休人员。

3、上交教育局工会工会工作总结、女工工作总结、优秀女工事迹材料。

4、组织材料参选20\_\_年市级“文明家庭”称号活动。

5、组织好车辆送教职工回乡探亲，送至飞机场、火车站、码头等地。

**工会年度工作计划表篇十一**

20xx年是中国共产党建党xx周年，是国家“十二五”规划的开局之年。做好20xx年的工会工作至关重要。为此，我们建议新一届工会委员会，要进一步加强工会组织自身建设和法律宣传，拓展工作思路；注重劳动竞赛和文体活动的开展，提高工作效率；注重慰问和帮困互助工作，突出人文关怀；丰富组织和凝聚广大职工为企业发展建功立业，推动企业工作目标顺利实现。

要严格按照《工会法》、《企业工会工作条例》和《江苏省企业民主管理条例》等相关法律法规的要求，结合工程进展情况，做好基层工会工作委员会的组建。努力将工会组织延伸至协作队伍，进一步扩大工会工作的覆盖面。进一步加强对项目部工委工作的指导，特别加强对协作队伍工会小组的管理，使项目部工会组织网络健全、管理有序。

进一步加大宣传力度，不断规范工会会员的发展程序，做好工会会员的基础管理工作。针对会员分散流动的特点，进一步完善工会会员电子档案，对新加入工会组织的会员，要及时登记造册，建立会员档案，并将入会批文、“入会申请表”、“会员登记表”等相关资料报集团公司工会备案；对于因退休、死亡、终止（解除）劳动关系等原因引起会员流出的，要及时登记，填报“流出会员名册”，真正实现对广大会员的动态管理。

要认真做好第六轮《集体合同》的宣传工作。去年下半年，集团公司及各分（子）公司通过发放调查问卷、召开座谈会等形式，对第五轮《集体合同》履约情况进行了调查摸底，广泛征求了职工的意见和建议，并在此基础上形成了第六轮《集体合同》（初稿）。新一轮集体合同实施后，我们将利用公司小报、宣传栏、横幅等广泛宣传集体合同内容，深入基层，倾听职工心声，并及时向职工解释相关条款，在20xx年的工资集体协商过程中，将广大职工的合理要求纳入工资集体协商范围，进一步丰富协商条款，细化协商内容，切实维护广大职工的合法权益。

要继续坚持事务公开制度，并按照集团公司《事务公开实施细则》的相关要求，积极通过事务公开栏、公司网站等形式，定期或及时公开相关内容。进一步丰富公开内容，将企业的重大决策、内部的人事任免等重要事项在第一时间内向员工发布，以赢得员工群众的信任，激发员工参与企业民主管理的积极性。

要进一步完善职工代表大会制度，按照集团公司工会的要求和“星级职代会”的考核标准，不断加强职工代表大会的规范化、制度化建设，充分发挥职工代表参与企业民主管理的重要作用，维护职工知情权、参与权、表达权和监督权。

要根据集团公司新的《员工帮困互助会管理试行办法》，进一步加大宣传力度，对《员工帮困互助会管理试行办法》的各项条款，及时向职工解释说明，宣传集团公司员工帮困互助会的目的和意义。要建立健全帮扶机制，积极吸收新会员入会。发动员工积极参加“安康”、“重大疾病”和“女员工特殊疾病”互助保险，并及时做好理赔资料的收集上报工作。此外，积极组织发动全体职工和分包协作队伍参加募捐，努力使员工帮困互助会资金来源有所保障。

要努力做好节假日的慰问工作，充分利用集团公司员工帮困互助会，进一步对分公司范围内所有困难员工进行调查，全面摸清困难员工情况，建立困难员工档案，及时为符合条件的员工办理补助，努力为困难员工群众做好事、办实事、解难事。继续开展为员工过生日活动，借助重大活动或节假日开展卡拉ok进工地等慰问活动，突出人文关怀，增强企业的凝聚力。

今年，苏州分公司许多工程工期紧张，施工难度大，技术含量高。为切实保证业主、集团公司下达给苏州分公司各项施工产值任务的顺利完成，更好地调动职工的工作干劲，新一届工会委员会要在分公司行政的大力支持下，组织各项目部开展形式多样的劳动竞赛活动。要将劳动竞赛活动与“工人先锋号”创建紧密结合起来，努力做到宣传发动到位，指导参加创建及时有效。各项目部要根据实际情况，认真制定创建计划，有效地开展劳动竞赛活动。要通过创建活动，努力把广大员工进一步动员起来、组织起来，不断增强员工的使命感和责任感，调动广大员工的积极性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益的工作热情和创造活力，努力为分公司工程建设吹响“先锋号”，为推动分公司全年目标实现，全面掀起劳动竞赛热潮。

为进一步增强分公司各项目部和职工之间的交流与沟通，要积极开展一些体育比赛活动，如乒乓球挑战赛、篮球友谊赛等。通过相关活动的开展，努力提高职工间相互配合，相互协作的能力。此外，要对各项目部的活动室、篮球场等体育健身器材进行完备，保证职工业余时间能够锻炼好。要利用节假日，广泛开展丰富多彩、健康向上、形式多样、职工喜爱的文体活动，满足职工多样化的精神文化需求，使职工在各种有益的活动中陶冶情操、净化心灵、振奋精神，营造和谐氛围从而增强工会组织的吸引力。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们工会组织要紧紧围绕企业的中心工作，坚持“服务企业更好发展，维护员工合法权益”的指导思想，积极创新工作思路，开拓进取，服务大局，努力打造“一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”，谱写“十二五”发展新篇章。

**工会年度工作计划表篇十二**

指导思想：

深入贯彻落实科学发展观，牢牢把握建设和谐贵铝的战略部署，紧紧依托创建“工人先锋号”为载体，以自主创新建功立业为主线，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，提高员工业务技能，努力促进企业全面完成生产务，以实际行动向厂庆五十周年献礼。

工作重点：

一是在雪凝灾害之后的恢复生产过程中，高高扬起“工人先锋号”的旗帜，组织员工开展各类劳动竞赛，彰显工人阶级主力军作用；二是在厂庆50周年文体活动中，根据公司实际，认真组织员工积极参与，大力提升企业精神文明建设水平；三是切实发挥桥梁纽带作用，为促进企业发展营造和谐稳定的工作氛围与生产环境；四是认真履行职能，不断加强自身建设，始终站在党支部助手、行政伙伴的位置，融入企业生产、改革和发展抓工建；五是推进企业文化建设，工会组织要培育员工广为认同的价值观，规范员工行为，丰富员工的文化生活。

xx年华新经营形势严峻，公司面临很大的挑战。为此，本公司工会的主要工作是围绕“七个一”开展如下：

根据公司党政领导的指示，xx年公司劳动竞赛将一改以往“多头、多线”的模式，将劳动竞赛与公司生产经营实际有机结合起来，开展“三零”劳动竞赛，即：零事故、零缺陷、零损耗。

1、零事故。根据总厂《关于开展以“和谐企业，健康职工”为主题，的2018年“安康杯”竞赛活动的通知》精神，深入推进“安康杯”竞赛活动。根据公司实际，着眼于企业安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐贵铝的构建。团结、吸引、凝聚和教育广大职工，积极发挥工会劳动保护监督检查作用，建设和谐贵铝。

2、零缺陷。旨在提升公司现场管理水平，特别是将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产。通过不断的改进、推进、完善，使公司各项工作有序运行。

3、零损耗。旨在严格控制成本，降本增效。通过总公司组织的“降本增效”竞赛及《班组升级竞赛实施方案》组织开展活动。制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，为建设节约型企业添砖加瓦。

根据《厂、分公司班组升级建家考核细则（试行）》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

1、突出“固化和养成”。今年以来，在公司强势推进下，公司现场标化工作取得了明显成效。在总结去年标化工作的基础上，公司工会将突出“三个深化”，侧重在固化、养成上下功夫：即从外在面貌向内部管理深化，从管理形式向管理内容深化，从规范标准向提高班组成员素质深化。把标准化建设工作同班组升级工作结合起来，把标准化考核评比纳入到班组等级考核内容，形成长效机制，把标准化建设工作向思维固化和习惯养成推进。

2、实现“三个逐步转向”。即：一是从原来注重检查班组上墙板块、班组记录齐全、班容班貌整洁，物品摆放整齐，逐步转向着眼于班组管理机制是否健全和强化，管理措施是否切实可行、有效；二是从注重检查班组各方面管理形式是否齐全、完整，逐步转向着眼于班组执行各项管理制度、班组记录内容的真实性、针对性和实用性；三是从注重规范班组管理行为、提高班组管理标准，逐步转向着眼于提高班组长的管理工作水平、工作质量、班组成员综合素质的提高，以此来实现班组建设工作“质”的转变。

3、创设班组夺标计划。所谓“班组夺标计划”就是类似于员工职业生涯设计而开展的班组三年规划，也就是班组的职业生涯设计。其目的有三：

（1）进一步落实推进公司的机制整合、人心整合、管理整合、技术创新整合。

（2）使班组的“四看”计划，即“看受教育年限、看技能等级、看诚信、看创新”，计划合理、管理科学、推进扎实。

（3）将公司领导提出的“为十一五项目培养储备坚实可靠的后备梯队”指导原则落实到班组。

推行步骤：1、确立试点班组；2、确立目标；3、进行可行性论证；4、拿出夺标计划书；5、过程跟踪，持续推进。

4、班组岗位自主创新。一是做实典型故障案例分析，尤其是典型故障排除方法和实践经验的传授、共享和交流，在全公司树立更多的经典排故案例。二是全面开展经济技术创新活动，立争在操作技能上有新的突破。

5、深入推进创建“工人先锋号”活动。创建“工人先锋号”活动和班级建设活动要齐头并进，按照“敬业爱岗、求知创新、关爱互助、节约降本、和谐奋进”的要求，充分发挥“工人先锋号”的示范、引领、带动、创新和激励作用，进一步增强员工的主人责任感，最大限度的激发员工劳动热情和创造活力，使“工人先锋号”成为引领发扬工人阶级优良传统，发扬工人阶级主力军作用，推动企业建设的旗帜。

针对公司均为签约员工的现况，公司工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。公司工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

一是“五心”聚人心。有爱心，有诚心，有热心，有公心，有恒心。二是建立困难员工动态管理制度。通过领导干部与困难员工帮扶结对子、工会干部的“五必谈”、“五必访”，及时为困难员工摆脱困境提供技术、信息等方面的帮助和扶持，激活困难员工的“造血功能”。三是重点关心大病员工。对经济上突然拮据，精神上、心理上相对脆弱，很需要工会组织关心呵护的员工，进行探望，让员工感受到党的温暖、企业的关心、工会组织的关怀。

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为公司新一年腾飞建言献策、建功立业。

一是练内功，提升园地质量，使栏目合理化。调整栏目配置。扩大员工参与度，形式多样化。让员工参与其中，开展讨论、征文、竞猜等活动，让园地活起来。在员工中开展“我如何为公司新一年腾飞献计策、做贡献”的大讨论，将园地向深度广度推进。二是把厂务公开、民主管理与公司党政的中心工作同工会的阵地优势和载体优势有机结合，既做到各施其责，又注重协调配合。在第一时间将党政中心工作，下“载”到基层员工中，也通过这个阵地，将员工的所想、所需、所做反馈给领导层，成为党政的好参谋、好助手。三是议热事，起好桥梁作用。针对公司形势任务的变化，通过《员工活动园地》这个学习交流的窗口，让公司管理者多倾听员工的心声，也让员工多感受到上层的责任和压力，架起一座互相沟通的桥梁，真正成为大家“知情权、参与权、监督权”的平台。四是做实事，演好“三心”角色。把“解民意、知实情、办实事”作为工作的第一重点，将员工最盼、最急、最忧、最难的问题作为工作的第一信号，把这些重点及信号及时在《员工活动园地》刊登，做好牵线搭桥的工作，演好“知心人，贴心人，暖心人”的角色。

一是督促签订书面劳动合同；二是督促按时足额发放工资，按规定给员工缴纳养老、失业、医疗等社会性保险；三是要依据劳动法规和劳动合同维护签约员工在薪酬福利、劳动安全卫生、休息休假、教育培训等方面的合法权益；四是关心签约员工生产生活状况，要吸收他们参加公司工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等，在评选先进等方面，签约员工应尽可能与公司员工同等待遇。

一是策划好重要节目的活动。随着员工群众生活水平的普遍提高，人们追求的文化层次已经上升到了一个新的高度，审美观不断扩展，需求量不断增加。二是组织参与总厂组织开展的各种文体活动。新的一年工会将抓住大好时机，充分体现公司积极向上、员工精神风貌和团队精神。三是组织好日常的文体活动。精心策划，活动以小见大，使不同需求的员工得到展示和锻炼的机会，用活动来吸引人、鼓舞人。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，尤其是“走中国特色社会主义工会发展道路”的理论精髓和新出的`《公司法》的学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。

其次是适应公司的改革发展，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。根据公司的发展，目前已建立健全了工会组织。

在新的挑战和机遇面前，工会要坚持党的领导，把每一项工作与公司党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为公司新一年的腾飞作出贡献。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com