# 2024年助理聘用合同(汇总9篇)

作者：一路向北 更新时间：2024-03-27

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!助理聘用合同篇一甲方：乙方：经甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**助理聘用合同篇一**

甲方：

乙方：

经甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议起止日期为20 年7月1日至20 年6月30日，期限12个月。

甲方聘用乙方为甲方员工，员工岗位为：出纳助理，员工级别为：三级，期限为12个月，乙方必须完成岗位手册制订的工作内容和规范，员工手册制订的行为规范。

1、岗位工资

乙方岗位工资为1200元人民币。

2、目标奖金

团队提成回款总额达到或超过挑战目标后，为每位员工发放奖金，奖金前期平均分配，实行目标绩效后，以目标绩效为准。

挑战目标根据业务团队实际情况在每季度前制订，目标奖金为：团队提成回款3%。

3、日常费用

日常费用包括电话费、交通费、差旅费、伙食费、住宿费，实际发生后报销。

1、乙方负责资金管理。

2、乙方负责福利管理。

3、乙方负责银行现金帐管理。

4、乙方负责招聘管理。

5、乙方负责货品管理。

6、乙方负责客户管理。

7、乙方负责总经理安排的日常事务。

1、签订协议后，甲方收取乙方300元人民币保证金，保证金在乙方工资内扣除，每月扣除100元人民币，连续三个月为止，在本协议到期后，乙方没违反公司员工手册及岗位手册内的规章制度，甲方全数返还乙方。

2、甲方如辞退乙方，需说明理由，并提前1月通知乙方，否则，甲方负责赔偿乙方300元违约金。

3、乙方如辞职，需说明理由，并提前1月通知乙方，工作交接完毕，方可离开，否则，甲方扣除乙方保证金300元人民币，不予返还。

4、如乙方违反员工手册及岗位手册内的规章制度，由保证金内扣除。

5、本协议到期后，如乙方未违反有关保证金的规定，并在职，甲方奖励乙方300元人民币。

甲方(签章):

乙方(签章):

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

**助理聘用合同篇二**

助理是上协调领导，下联系群众的人。那么助理聘用合同又是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的助理聘用合同范文，感谢您的欣赏。

聘请方(以下简称甲方)：应聘方(以下简称乙方)：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。 聘用期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、乙方报酬月薪8000元，按月支付。

三、 培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除

劳动合同

后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

四、双方权利义务

(一)甲方权利

1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利;

2、甲方有监督乙方工作的权利;

3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利;

(二)甲方义务

1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三)乙方权利

1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四)乙方义务

1、乙方应遵守甲方的各项

规章制度

，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

五、陈述和保证

1、甲方向双方陈述和保证如下：

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

六、 合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正;

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害;

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任;

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形;

5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方依法宣告破产或解散的;

4、法律法规规定的其它情形;

(三)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商达成一致;

2、因国家政策法令发生变化时。

3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

七、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

八、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方： 乙方：

盖章：(授权委托人)签字： 签名：

年月日：

乙方(律师)姓名 性别

甲乙双方根据《律师法》及相关法律的有关规定，就聘用事宜，双方经协商一致，达成律师助理聘用合同如下：

第一条 甲方聘用乙方的期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 权利和义务

(一)甲方的权利义务：

2、为乙方提供必要的工作环境，支持乙方工作，维护乙方的合法权益;

3、履行本合同各项规定，实现对乙方的承诺;

4、按时发放乙方的报酬。

(二)乙方的权利义务：

1、有依法履行职责、参加业务学习、培训并按合同获得报酬的权利;

2、有对甲方工作提出建议、意见的权利;

3、服从甲方的管理，遵纪守法和遵守甲方各项管理规章制度;

4、服从甲方安排的工作任务和接受甲方分配的案件，保质保量完成甲方交给的各项任务;

5、根据甲方安排，辅助律师办理业务，不得单独执业;

6、因乙方过错或无正当理由终止合同造成甲方及当事人损失时，乙方应承担赔偿责任。

第三条 工资待遇：合同期内，甲方按月向乙方支付工资，乙方的月工资为 元人民币。试用期工资为 元人民币。

第四条 甲乙双方应当执行国家标准的工作时间制度，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

第五条 乙方按国家规定享有法定节假日。

第六条 合同的解除

(一)对乙方有如下情形之一者、甲方有权解除本合同：

1、乙方缺乏履行职责能力，不能完成相应的工作任务;

2、违法乱纪，违反职业道德;

3、责任心不强，严重失职或承办法律业务出现严重质量问题;

4、当事人或有关机关投诉超过三次，且投诉属实者;

5、不遵守甲方各项规章制度，不服从甲方管理，屡教不改者。

(二)有如下情形之一者，乙方有权解除本合同：

1、甲方在能力范围内不维护乙方的合法权益;

2、甲方不履行合同规定实现其承诺，克扣乙方应得的报酬。

第七条 陈述和保证

(一) 甲方的陈述和保证

甲方向乙方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的律师事务所;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为授权签订和履行本合同;

(3)本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

(二)乙方的陈述和保证

乙方向甲方陈述和保证如下：

(1) 其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为签订和履行本合同;

(2)本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

第八条 违约责任

(一)甲方的责任

(2)如果甲方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使乙方遭受损失，则乙方有权要求甲方予以赔偿。

(二)乙方的责任

(1)如果乙方未按本协议履行应尽义务，则甲方有权解除合同;

(2)如果乙方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使甲方遭受损失，则甲方有权要求乙方予以赔偿。

(3)乙方违反工作纪律或违反律师职业道德和执业纪律规范等方面的规定，给甲方造成经济损失或有损于律师事务所声誉和形象的，甲方有权给予行政处分，并按规定扣除工资、奖金，其不足部分可要求赔偿损失。

第九条 保密

一方对因本次聘用律师助理而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露。

第十条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与合同具有相同法律效力。

第九条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条 权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十二条 本协议一式两份，双方各执一份，具有同等效力

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

法定代表人(签名)：

签订日期：

甲方：

乙方：

甲方因工作需要,根据乙方之要求，同意聘用乙方为律师助理，特签订本合同。

一、聘用时间为一年(自 年 月 日到 年 月 日止)，期满如需续聘，双方须再订立合同。乙方在聘用期间提出辞聘，应提前半个月提出书面申请，经甲方同意后,清结工资，予以解聘，并根据乙方要求可以办理有关转所手续。

二、聘用期间，实行固定工资制。基本工资为壹仟伍佰拾元整。

三、聘用期间，甲方为乙方设立社会养老保险、生育保险、工伤保险、失业保险、医疗保险等，按照社会保险局规定执行。

四、乙方在执行律师职务及平时工作生活中，必须遵纪守法，严格执行司法部规定的《律师职业道德和执行纪律规范》和甲方所指定的各规章制度。如违反上述规定造成严重后果或不听教育的，严重损害甲方声誉和使甲方蒙受较大损失的，严重影响安定团结的，甲方有权中途予以解聘，乙方不得提出异议。

五、本合同壹式叁份，双方签字(盖章)后生效。

甲方： 乙方：

年月日：

-->[\_TAG\_h3]助理聘用合同篇三

聘请方(以下简称甲方)： 应聘方(以下简称乙方)：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。聘用期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、乙方报酬月薪8000元，按月支付。

三、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。否则，乙方应赔偿甲方损失。

四、双方权利义务

(一)甲方权利

1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利;

2、甲方有监督乙方工作的权利;

3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利;

(二)甲方义务

甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三)乙方权利

乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四)乙方义务

乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

五、陈述和保证

1、甲方向双方陈述和保证如下：

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

六、 合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正;

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害;

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形;

5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方依法宣告破产或解散的;

4、法律法规规定的其它情形。

(三)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商达成一致;

2、因国家政策法令发生变化时。

3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

七、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

八、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方： 乙方：

盖章： (授权委托人)签字： 签名：

年 月 日

**助理聘用合同篇四**

甲方：

法定代表人：

注册地址：\_\_\_\_\_(邮政编码：\_\_\_\_\_)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国劳动合同法》、甲方《公司章程》等内部管理文件及其他相关法律、法规之规定，甲乙双方本着诚实信用、平等协商的原则，就甲方聘请乙方担任××股份有限公司(以下简称\"公司\")董事会秘书事宜，达成一致意见，签订本合同。

第一条、岗位名称

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为董事会秘书。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依职位要求及甲方需要进行安排。

第二条、合同期限

乙方的任期为：自本合同生效之日起××年。

第三条、工作地点

乙方的工作地点：××。

第四条、工作时间

1、乙方的工作时间由甲方根据公司规章制度安排;

2、乙方受聘于甲方的高层管理岗位，工作性质以工作目标为导向，工作时间存在一定的机动性和不可控性，乙方应根据实际需要和甲方安排，满足正常上班时间外的工作需求。

第五条、董事会秘书的岗位职责

9、受托承办董事会及其有关委员会的日产工作。

10、按照《董事会秘书工作细则》的规定应由乙方履行其他职责。

第六条、工作纪律和保密要求

1、乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理;

2、不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动;

3、不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬;

4、乙方不得将甲方的秘密(包括技术秘密和商业秘密)擅自公开或出让;

6、遵守其他应由乙方依其岗位义务应当遵守的制度或规则;

7、其他事项按照双方签订的《保密协议》及《公司管理制度》执行。

第七条、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务能力及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

第八条、工作报酬

2、甲方按照其内部考核标准，有权对乙方的工作情况予以考核，如乙方工作未达到考核标准，甲方有权酌情减少乙方的工作报酬。

第九条、保险福利待遇

1、乙方享受国家规定假期;

2、甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业、医疗、工伤和生育保险)。

第十条、陈述和保证

1、甲方向乙方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的股份有限公司;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向甲方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性;

(2)不得利用职位谋取私利;

(4)不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

(5)不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

(6)不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

(7)不得从事其他违反法律规定的行为;

(9)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务;

(10)截至本合同签订之日，乙方与其他任何单位不存在劳动关系、劳务关系或其他影响乙方任职于甲方的法律障碍。乙方向甲方提供的关于教育背景、工作经历等信息真实完整，不存在任何虚假陈述或记载。

第十一条、合同的变更、终止和解除

1、本聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，本合同效力不变。

2、有下列情况之一的，本合同自行终止：

(1)本合同期满，或本合同约定终止聘任的条件出现;

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反甲方的规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

5、甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

6、有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(2)乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)法律、行政法规规定的其他情形。

7、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

8、有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(6)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9、乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

第十二条、终止聘任的手续

无论因上述何种原因终止本合同的履行，乙方都应该按照甲方的规章制度办妥离职手续。甲方在合同终止或解除后有权对乙方在甲方的工作进行离任审计，乙方经离任审计合格才能办理离职手续;如果经审计发现不合格并属于乙方责任的，乙方应按本合同的约定承担相应的违约责任。

第十三条、违约责任

本合同生效后即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，甲方有权解除聘任合同。

第十四条、争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议，应当协商解决，不愿协商或协商不成的，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，甲乙一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向本合同签订地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十五条、权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十六条、双方需要约定的其他事项

第十七条、合同附件

1、本合同附件包括但不限于：

(1)各方签署的与履行本合同有关的修改、补充、变更合同;

(2)各方的证照复印件及相关的各种法律文件;

2、任何一方违反本合同附件的有关规定，应按照本合同的违约责任条款承担法律责任。

第十八条、合同的生效

本合同未尽事宜，按国家有关法律和公司有关管理办法的有关规定办理。\_\_\_\_\_本合同经甲、乙双方签字盖章后成立，自乙方聘任事宜经甲方董事会审议通过之日起正式生效。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，两份均具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：

法定代表人

或委托代理人(签章)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**助理聘用合同篇五**

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《中华人民共和国律师法》及其他相关法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，经协商一致后签订本合同。各项条款如下：

第一条、合同期限

1.本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_个月为试用期。

3.甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

第二条、工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为甲方律师，并为其办理人事关系调动、律师执业证申请和年审的有关手续，乙方应积极协助。乙方在甲方工作期间因办理人事调动、律师执业证申请或年审时须向司法行政部门或律师协会缴纳的费用均由乙方承担。

2、甲方可根据乙方的业务情况，结合合伙人对乙方的评价，定期或不定期地对乙方的工作表现进行考核，并可根据考核结果适当调整乙方的薪资或奖金。乙方有权了解甲方的考核结果，并可向主管合伙人反映自己的意见，但应服从甲方的最终决定。

第三条、工作时间甲方实行不定时工作制

1、提成工资制：按市司法局规定执行;

2、乙方自行办理社会养老保险、医疗保险等社会保险和住房公积金，其费用由乙方承担;

3、乙方应依法缴纳个人所得税，并由甲方代扣代缴。

第四条、合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期届满前随时解除本合同：

(1)在试用期期间经考核不符合录用条件;

(2)违反本合同

第五条、工作纪律的有关规定;

(3)在工作中因严重失职被客户投诉并经甲方调查确认属实;

(4)伪造个人学历和经历：

(5)因个人失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任，或被司法行政部门或律师协会纪律委员会处分。

第六条、合同生效及其他

1、本合同由甲方与乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签定并生效。

2.本合同一式二份，双方各持一份，均具有同等效力。

**助理聘用合同篇六**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

乙方：

身份证号码：

住址：

邮编：

甲乙双方根据《劳动合同法》《律师法》的有关规定，结合国家、陕西省、西安市关于律师助理管理的规定，就聘用事宜，双方经协商一致，达成律师助理聘用合同，内容如下：

第一条甲方聘请乙方为律师助理。

第二条聘任期限为\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

第三条工作内容：

1、协助律师处理相关业务;

2、部分文秘工作;

3、部分内勤及接待工作;

4、甲方交办或指派的其他工作;

第四条工作地点由甲方安排。

第五条工作时间比照西安市行政机关公务员工作时间执行。乙方在合同期内享

有相应的法定假期。

第六条计酬方式：甲方按月向乙方支付工资，乙方的月工资为元人民币。

第七条权利和义务

(一)甲方的权利义务：

1、有权检查、指导乙方各项业务活动，对乙方的业务水平、能力实绩和完成任期目标的情况进行考核。

2、要求乙方提供必要的.个人资料用以甲方进行人事管理，对乙方资料甲方应当予以保密。

3、为乙方提供必要的工作环境，支持乙方工作，维护乙方的合法权益。

4、按时足额发放乙方的报酬，不得无故拖延。

5、根据《社会保险法》和西安市社会保险的相关规定为乙方办理社会保险。

(二)乙方的权利义务：

1、有依法履行职责、参加业务学习、培训并按合同获得报酬的权利。

2、有权对甲方工作提出建议、意见。有权拒绝甲方违法的工作安排。

3、遵守律师事务所各项制度和相关从业守则，根据甲方安排，辅助律师办理业务，不得单独执业;接受甲方职业道德和执业纪律的培训;接受刑事辩护、民事、行政案件代理、非诉讼代理、法律咨询以及代书等业务方面的指导训练。

5、因乙方故意、重大过失或无正当理由终止合同造成甲方损失时，乙方承担赔偿责任。

第八条合同的解除

本合同经过双方协商一致或者依据法定的解除情形出现时，可以解除。

(一)乙方有如下情形之一，甲方有权解除本合同：

1、违法乱纪，违反职业道德。

2、由于故意或者重大过失承办的法律业务出现严重问题对甲方造成损失。

3、不遵守甲方各项规章制度，不服从甲方管理，屡教不改。

(二)甲方有如下情形之一，乙方有权解除本合同：

1、在能力范围内不维护乙方的合法权益。

2、不履行合同规定之义务，克扣乙方应得的报酬。

3、指派乙方从事违法乱纪的业务。

(三)解除合同的善后处理：

1、双方协商解除合同，应提前一个月书面通知对方解除合同的决定及理由。

2、合同解除后，甲方将乙方应得的报酬及时清结给乙方;

3、合同解除后，乙方必须做好移交工作。

第九条违约责任

1、如果甲方未按本协议支付乙方报酬，则每天按未支付报酬额的千分之五支付违约金。

2、如果甲方无故违约，提前解除本合同，需额外支付乙方相当于一个月工资的违约金。

3、如果乙方无故违约，提前解除本合同对甲方造成损失，需支付甲方相当于损失额的违约金。

第十条保密

乙方对因本次聘用律师助理而获知的甲方商业秘密负有保密义务，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第十一条补充与变更

本合同未尽事宜，有法律、法规或者陕西省地方规范的从其规定。另外可根据双方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与本合同具有同等法律效力。

第十二条争议的解决

本合同当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十三条生效条件

本合同自甲方的法定代表人或其授权代理人和乙方在本合同上签字并加盖单位公章之日起生效。

第十四条

本合同—式五份，具有同等法律效力。双方各执二份，主管机关备案一份。

甲方：

法定代表人：

乙方：

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_年\_\_月\_\_日

**助理聘用合同篇七**

乙方(律师)姓名 性别

甲乙双方根据《律师法》及相关法律的有关规定，就聘用事宜，双方经协商一致，达成律师助理聘用合同如下：

第一条 甲方聘用乙方的期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 权利和义务

(一)甲方的权利义务：

2、为乙方提供必要的工作环境，支持乙方工作，维护乙方的合法权益;

3、履行本合同各项规定，实现对乙方的承诺;

4、按时发放乙方的报酬。

(二)乙方的权利义务：

1、有依法履行职责、参加业务学习、培训并按合同获得报酬的权利;

2、有对甲方工作提出建议、意见的权利;

3、服从甲方的管理，遵纪守法和遵守甲方各项管理规章制度;

4、服从甲方安排的工作任务和接受甲方分配的案件，保质保量完成甲方交给的各项任务;

5、根据甲方安排，辅助律师办理业务，不得单独执业;

6、因乙方过错或无正当理由终止合同造成甲方及当事人损失时，乙方应承担赔偿责任。

第三条 工资待遇：合同期内，甲方按月向乙方支付工资，乙方的月工资为 元人民币。试用期工资为 元人民币。

第四条 甲乙双方应当执行国家标准的工作时间制度，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

第五条 乙方按国家规定享有法定节假日。

第六条 合同的解除

(一)对乙方有如下情形之一者、甲方有权解除本合同：

1、乙方缺乏履行职责能力，不能完成相应的工作任务;

2、违法乱纪，违反职业道德;

3、责任心不强，严重失职或承办法律业务出现严重质量问题;

4、当事人或有关机关投诉超过三次，且投诉属实者;

5、不遵守甲方各项规章制度，不服从甲方管理，屡教不改者。

(二)有如下情形之一者，乙方有权解除本合同：

1、甲方在能力范围内不维护乙方的合法权益;

2、甲方不履行合同规定实现其承诺，克扣乙方应得的报酬。

第七条 陈述和保证

(一) 甲方的陈述和保证

甲方向乙方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的律师事务所;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为授权签订和履行本合同;

(3)本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

(二)乙方的陈述和保证

乙方向甲方陈述和保证如下：

(1) 其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的行为签订和履行本合同;

(2)本合同自签定之日起对其构成有约束力的义务。

第八条 违约责任

(一)甲方的责任

(2)如果甲方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使乙方遭受损失，则乙方有权要求甲方予以赔偿。

(二)乙方的责任

(1)如果乙方未按本协议履行应尽义务，则甲方有权解除合同;

(2)如果乙方违反其在本合同中所作的陈述、保证或其他义务，而使甲方遭受损失，则甲方有权要求乙方予以赔偿。

(3)乙方违反工作纪律或违反律师职业道德和执业纪律规范等方面的规定，给甲方造成经济损失或有损于律师事务所声誉和形象的，甲方有权给予行政处分，并按规定扣除工资、奖金，其不足部分可要求赔偿损失。

第九条 保密

一方对因本次聘用律师助理而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露。

第十条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与合同具有相同法律效力。

第九条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条 权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十二条 本协议一式两份，双方各执一份，具有同等效力

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

法定代表人(签名)：

签订日期：

**助理聘用合同篇八**

甲方：

单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》等有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同的约定。

甲方为从事演艺事业的需要，现自行聘用乙方协助从事与演艺工作相关的管理工作。双方出于自主意愿签订本合同，双方属于平等自愿的劳务关系。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

乙方承担的工作内容及要求

协助甲方开展演艺工作，照料甲方日常生活。

乙方的工作方式

乙方应当在甲方指定的地点工作，每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，且工作时间为每天的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

保密义务

乙方在工作过程中所知悉的业务信息，包括但不限于甲方开展业务过程中获取的客户资料、业务数据等，乙方都负有保密的义务。该保密义务不因本合同的终止或解除而失效。

甲方支付乙方工作报酬的标准与方式

甲方支付乙方工作报酬，甲方对乙方有三天试用期，正式录用后(含三天试用期)基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，工酬以现金方式结算。

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作及资料向甲方移交完毕，并附书面的交接清单，如给甲方造成损失，应予赔偿。

发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、双方就解除本合同协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

违约的规定

违约方应当支付对方\_\_\_\_\_\_\_\_元的违约金。

争议的处理

因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决；协商不成的，均有权向合同签订地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲方持一份，乙方持一份。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**助理聘用合同篇九**

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的董事长助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任董事长助理，协助董事长负责公司的日常经营管理。\_\_\_\_\_聘用期限为\_\_\_\_\_年，自20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、履行本合同期间，甲方为乙方提供办公设备用品，工作服，住宿和工作餐。

4、乙方报酬为月薪为\_\_\_\_\_元/月(税后)，发放日期为次月\_\_\_\_\_号，如合约到期双方未续签，发放时间为合同到期后十日内进行结算。

绩效考核方式由双方另行协商后签订补充协议。

三、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

(一)甲方权利

1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利;

2、甲方有监督乙方工作的权利;

3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利;

(二)甲方义务

1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三)乙方权利

1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四)乙方义务

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。保守甲方商业秘密。

五、合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正;

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害;

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任;

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形;

5、甲方公司撤销。

(四)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商达成一致;

2、因国家政策法令发生变化时。

3、不可抗力。

(五)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

六、附随义务

1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿.\_\_\_\_\_双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算;若乙方不服从调动则本合同终止。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

七、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

八、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_(盖章)\_\_\_\_\_乙方签名：

法定代表人：\_\_\_\_\_住\_\_\_\_\_址：

电\_\_\_\_\_话：\_\_\_\_\_电\_\_\_\_\_话：

日\_\_\_\_\_期：\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_期：

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com