# 导购员合同范本4篇(规范导购员合同，保障双方权益！)

作者：心灵之眼 更新时间：2024-03-27

*导购员合同范本是指用于规范导购员与雇主之间关系的标准合同模板。该合同包括双方的权利义务、薪酬待遇、工作时间及工作内容等方面内容的约定，确保双方利益得到保障，合法合规开展经营活动。第1篇甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员*

导购员合同范本是指用于规范导购员与雇主之间关系的标准合同模板。该合同包括双方的权利义务、薪酬待遇、工作时间及工作内容等方面内容的约定，确保双方利益得到保障，合法合规开展经营活动。

第1篇

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《××研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

1.乙方应严格遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度,服从甲方的管理;

2.乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后,应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3.乙方离开用人单位 年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

1.甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2.乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3.甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

1.岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(4)乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天;

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4.乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5.有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

第2篇

因业务发展的需要，经供销商、促销员双方本着平等自愿的原则，甲方同意聘用乙方为促销员，并订立本合同书。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

1、应聘促销的人员必须五官端正、仪表端庄、谈吐文雅、身体健康、身高在1.55米以上。

2、应聘人员必须要有累计半年以上的促销经验，必须有高中以上的文化水平。

3、应聘人员必须有身份证、毕业证、健康证、上岗证等有效证件。

1、应聘人员持有个人简历有业务员安排面试，面试合格后，交纳身份证复印件，有业务员安排试用岗位。

2、促销员试用期为3天，有业务员考核合格后，签定促销员合同，转为正式促销员：如果不合格，工作交接清楚后方可离岗，未通过试用期人员将不予支付工资。

3、促销员录用后甲方有义务对促销员进行系统培训，提高工作能力，满足超市需要。

4、甲方有义务于规定时间内与超市签定协议，以便于促销员办理进店手续，如未及时与超市签定协议造成促销员为办理进店而上岗的后果有甲方承担。

1、热爱本职工作，忠于职守，接待顾客热情、主动、耐心、礼貌、争取最佳服务。

2、严格执行商品商品物价政策，维护消费者权益，遵守商业道德。

3、遵守超市、甲方、乙方的各项规章制度，提前30分钟到达超市，做好班前准备工作。下班交接班时，务必做好交接工作，以确保责任分明。

4、不得在超市内抽烟、偷盗、吃东西、若有违犯，依照超市有关规定给予处罚、罚金由促销员个人承担。

5、保持仪表端庄，衣着整洁，上班时一律服从所在超市的各项规章制度，不得擅离工作岗位，不在上班时间做私事，查到一次罚款15元，四次以上者给予解聘。

6、关心集体，爱护公物，上班前搞好卫生和商品陈列，保持营业场地和货架的干净整齐。如果发现商品陈列混乱，卫生不好，使得营业场地杂乱者，一次罚款20元，四次以上者给予解聘。

7、虚心认真地听取顾客的意见并及时地反馈信息，维护甲方形象，不断提高服务质量，在任何情况下都不得与顾客争吵。

8、爱岗敬业，熟悉产品知识及销售常识，以提高日常工作效率。

9、促销员若发现商品价签错误，应立刻通知超市主管人员，及时更换，因价签错误造成的经济出入，有促销员自行承担。

10、 促销人员必须积极配合甲方的随机检查，并严格按照甲方规定的时间做好每周的进、出、存报表并且上报给甲方，报表得数据要知识有效，不得弄虚作假。

三、 促销员必须严格执行甲方的信息反馈规定，并及时交给业务员，否则按每次10元给予处罚。 促销员的考核

1、促销员应按时上下班，并记录在考勤卡上，甲方将考勤卡及业务员查岗记录算工资，考勤卡需要超市相关负责人签名，不得私自签卡，否则每次罚款5元。

2、促销员不得无故迟到、早退，当月迟到、早退达三次者，按旷工一次处理，屡教不改者给予辞退。如因违反超市制度，造成超市罚款的由促销员自己承担。

3、促销员不得无故旷工、脱岗、无故旷工、脱岗一次罚款50元，达三次以上者，按自动离职处理。

1、促销员每周可以在周一至周四选择一天休息，当周不休假视为放弃，不得累计到下周，促销员休假时，需提前两天向主管业务申请。若连休或在双休日休假，则算旷工一次。

2、促销员请假必须以书面形式如实书写请假原因，请假时间，经业务员批准之后，由业务员具体安排，无特殊原因、星期六、日及法定节假日不得请假。互相顶班的时间必须记录在考勤卡上。请假人必须在交接完工作之后方可离岗，一律不许口头、电话或过后补休假条等形式请假，否则、一经发现将以旷工处理，严重的直接开除，同时将警告业务员一次。

1、促销员工资于每月20日发放上月工资，工资将打入促销员提供的工商银行帐号内。

2、促销员的工资底薪为人民币1000元/月(含工作表现考核工资部分200元)，此部分由甲方承担。

3、由于超市的需要，超市硬性要求加班，甲方不给予补助。除正常休假外(每周一天)的休假或休假不享受工资。

5、促销员自行解决食宿及交通费用，甲方不不予补贴。

1、因违反甲方规章制度，被甲方辞退的，工作交接清楚后，自通知之日起即被解聘，造成甲方经济损失的，应赔偿甲方损失：构成违法行为的，将移交公安机关处理。

2、因违反超市规定制度，超市要求辞退的，工作交接清楚后，自通知之日起即被解聘，因严重违反超市制度，造成损失的，构成违法行为的，将视超市的要求，配合移交工安机关处理。

3、促销员的辞工：为便于甲方的安排，在职促销员必须提前30天向业务员提出书面申请，甲方安排人员盘点交接清楚后，方可离职。

4、促销员无论是解聘，还是辞工，都应当把促销服、相关资料等交接清楚，若有遗失，应照价赔偿。

第3篇

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_类型确定本合同期限。(请选择：有固定期限、无固定期限、以完成一定任务为期限)

1. 固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3. 以完成一定工作任务为期限的，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至该任务完成之日止。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 营业员 (工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬、工作地点、乙方应服从甲方的安排：

2. 客观情况发生变化只是乙方工作岗位或职务不存在;

3. 甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

1. 严格遵守商店和部门的各项规章制度，及时完成公司制定的销售任务,确保营业工作有序开展;

2. 着装得体，仪容仪表整洁，保持标准的站姿、坐姿和步态。提前上岗做好班前准备工作; 严格执行交接班制度，不离岗、串岗、不做与工作无关的事情;

3. 做好库房管理，定期盘点，保证所销售产品干净，摆放有序。加强票据的摆放及管理，确保各类票据齐全，做好每日的结帐核算工作，确保现金与账目相符;

4. 主动上前迎接顾客，帮助顾客提供最佳的选择方案，为顾客提供优质服务;

执行综合工时制度方式工作，乙方每天工作时间为 早9：00到晚18:00 ，工作一天休息一天。

乙方享有每年 天的带薪年假，应安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行调休。

第八条 因甲方工作性质决定店铺长年不休，因此乙方因个人原因需要节假日调班，乙方以实际调班天数作为工资核算标准，可进行调休，不在追加假日工资补贴，节日期间工作的按国家标准计算工资。

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，工资发放形式为现金直接发放或工资卡转账发放。

乙方试用期的工资为：乙方试用期基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

乙方转正的工资为：月基本工资为￥\_\_\_\_\_\_\_\_人民币+补助￥\_\_\_\_\_\_\_\_人民币+保险+销售提成+年终奖：由商店制定每月的销售指标，每月完成指标，按商店不同商品的销售规定提成。甲方不提供食宿。

乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

1. 根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的;

5. 乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失;

6. 按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现;

甲乙双方对工资的其他约定具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。节日工资按国家规定的计发基数标准计算。销售提成每月审核后发放，违反商店制度或不能完成业绩指标的不予发放。具体实施办法按甲方依法制订的相关规定执行。

第十条 甲乙双方按国家和上海市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

3. 乙方因病连续休病假满一整月，甲方将扣除其整月工资。

第十二条 甲方按时为乙方缴纳社会保险，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方在乙方当月工资内代扣代缴。

第十三条 合同履行期间乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

第十四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及上海市有关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。乙方辞职应提前15日向甲方递交辞职申请，工作交接完毕，甲方可提前批准乙方辞职。甲方辞退乙方应提前15日告知乙方。甲乙双方违反者补偿对方1个月工资。

1. 乙方必须认真执行甲方的工作制度，如无法按照甲方规定的制度执行，将随时终止该合同。

2. 保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：一切和甲方商店运营管理相关联的产品信息，网络及系统资料和信息，供货渠道等，竞业限制的区域为 上海 ，竞业限制期限为 6个 月。

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、上海市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第4篇

名称黑龙江省完达山乳业股份有限公司 住所黑龙江省哈尔滨市南岗区长江路386号 法定代表人或委托代理人

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规和政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。 (二)试用期：从 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 第二条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位工作。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方可以对乙进行培训或调整乙方工作岗位。

(二)乙方同意在甲方安排的工作地点 省区 工作，根据工作需要，甲方可以调整乙方工作地点。

(三)乙方应按时完成甲方规定的工作，达到甲方规定的工作标准。 (四)乙方工作详责详见职位说明书。 第三条 工作时间和休息休假

(一)工作时间：实行不定时工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方分配给乙方的合理劳动定额或任务的要求灵活安排。

(二)休息休假：执行国家有关规定。 第四条 劳动报酬

(一)甲方支付给乙方的工资应遵循按劳分配原则，且不低于乙方所在地区最低工资标准。

(二)乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按月足额支付给乙方工资，每月向乙方支付工资 元或按 执行。

(四)甲方采用工资保密制度，乙方在合同期间不得向第三方透露。 第五条 社会保险及福利待遇

(一)甲乙双方应按国家、省及黑龙江省农垦总局(以下简称农垦总局)的规定参加社会保险，缴纳社会保险费。具体办法按《社会保险协议》执行。

(二)在合同期内，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，按照国家劳动部关于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》、省及农垦总局有关规定执行。

第六条 劳动保护、劳动条件、职业危害保护及劳动纪律

(一)甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全、卫生工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德，勤勉尽责，诚实有信。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

(一)甲方有权根据国家有关规定制定公司各项管理制度和《员工手册》。

(二)乙方接受甲方的日常工作管理，以认真负责的专业态度按时保质保量完成甲方规定的任务。

(三)乙方应该严格保守甲方的\'商业秘密，不得在任何情况下泄露甲方的机密事项，更不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益，如有违反视情节给予法律追究。

(一)订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同相关的内容。

(二)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方若解除劳动合同应提前30天书面通知甲方。

(四)法律、行政法规规定的其他可以终止或解除劳动合同的情形。

(二)因不可抗力造成合同不能履行，违约方可不承担法律责任。 (三)甲、乙方有下列情况之一的，应当由向另一方承担赔偿责任： 1、甲方违反规定解除本合同的; 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的;

4、乙方在签订本合同时或在本合同期内与其他用人单位或个人存在劳动关系的; 5、乙方在工作中存在过错，给甲方造成损失的;

6、因过错、超越职权、营私舞弊或泄露甲方保密信息给甲方造成损失的;

7、违反本合同约定及甲方依法制定的规章制度给甲方造成经济损失的，包括但不限于甲方招收录用乙方而直接支付的费用以及教育、培训费;

8、违反法律、法规、政策规定或双方约定的其他情形。 第十条 双方约定的其他内容

(一)甲方依法制定的规章制度和重大事项决定可在甲方完达山oa协同管理系统以公告或通知等方式向乙方公示。

(二) 乙方应保证合同记载的乙方住址的准确，如有变更需书面通知甲方。甲方可按本合同记载的或乙方另行书面通知的乙方的住址送达有关手续。如乙方拒绝签字或找不到乙方的，送达方有2人以上签字的，视为已送达。以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

(三)甲方依法解除劳动合同或劳动合同终止后，乙方应按甲方的要求与甲方办理交接手续。乙方应到甲方配合甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明。乙方未履行前述配合义务，由此产生的责任及费用由乙方承担。 (四)其他内容无

因本劳动合同发生劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成或不申请调解，当事人可向黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员作出的仲裁裁决或不予受理通知不服的，可向黑龙江省绥化农垦法院(青年人民法庭)提起诉讼。

(一)本合同未尽事宜，或与国家有关规定抵触的，按国家有关规定执行。 (二)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com