# 安全生产培训总结(优秀11篇)

作者：落日余晖 更新时间：2024-03-27

*总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希*

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**安全生产培训总结篇一**

安全生产培训总结，安全是一种情，安全的情是一种美好的感情状态，安全生产培训总结怎么写，下面带来安全生产培训总结范文，欢迎阅读。

公司从元月16日-18日开始对公司各部门及一线生产骨干进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。

通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。

安全生产知识培训作为落实公司年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。

公司领导对培训工作非常重视，专门在办公会议上强调了各部门责任，质量安全部制定了培训方案和具体实施计划，并与公司各部门进行了协商沟通，同时要求公司各部门、项目部积极配合培训工作的展开，督促各部门及生产一线员工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。

有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。

培训主要由省安监局、长沙市海事局、市消防中队等单位的专家负责。

按照公司培训要求，授课人认真编写了相关教案，质量安全部汇编了相关资料发放到各个学员手中，培训采取集中培训和自学相结合的形式，员工培训过程历时两天半，共有39名员工参加，基本实现了停泊待工项目部安全责任人、船长培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及施工实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对公司施工实际情况，突出了海上施工相关安全方面的内容。

同时质量安全部收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了海上防火救生的方法与策略等等。

在培训授课中，授课人利用投影仪，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识和能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明 培训过程中，质量安全部对学员进行了严格地考勤，每次上课均进行签到、点名。

培训刚结束马上进行理论考试。

理论考试采用人力资源部拟定的试卷，考试成绩和员工的绩效挂钩，并对考试前七名及全出勤率的学员给予了物质奖励。

这次培训考试的参考率达到80%，合格率达到88%。

四、深入调查，收集意见 在培训过程中，质量安全部及时就此次培训的效果及公司安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了问卷调查，共发放问卷调查表27份，收回27份，反馈率达100%，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，质量安全部对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。

总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下： 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。

2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。

3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。

建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的`任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

为确保安全生产培训工作切实取得实际效果，我镇严格按照结合辖区企业职工实际技术水平情况，根据工作实际需要，确定了培训对象、培训内容及各层级重点内容，督促各生产班组制定了培训计划，并提出了有关要求，力争使培训工作达到最佳效果。

现将十月份培训工作内容总结如下：

安全生产是施工项目重要的控制目标之一，也是衡量施工项目管理水平的重要标志。

安全生产通过对生产因素具体的状态控制，使生产因素不安全的行为和状态减少或消除，不引发为事故，尤其是不引发使人受到伤害的事故，使施工项目效益目标的实现，得到充分保证。

安全生产的中心问题，是保护生产活动中，人的安全与健康，保证生产顺利进行。

施工现场中直接从事生产作业的人密集，机、料集中，存在着多种危险因素。

因此，施工现场属于事故多发的作业现场。

控制人的不安全行为和物的不安全状态，是施工现场安全生产的重点，也是预防与避免伤害事故，保证生产处于最佳安全状态的根本环节。

施工现场的安全生产，主要是组织实施企业安全管理规划、指导、检查和决策，同时又是保证生产处于最佳安全状态的根本环节。

施工现场安全管理的内容，大体可归纳为安全组织管理，场地与设施管理，行为控制和安全技术管理四个方面，分别对生产中的人、物、环境的行为与状态进行具体的管理与控制。

安全

生产的方针是“安全第一、预防为主”，安全第一是保护生产力的角度和高度，表明在生产范围内，安全与生产的关系，肯定安全在生产活动中的位置和重要性。

在生产活动中，针对生产的特点，对生产因素采取管理措施，有效的控制不安全因素的发展与扩大，把可能发生的事帮，消灭在萌芽状态，以保证生产活动中人的安全与健康。

贯彻预防为主，首先要端正对生产中不安全因素的态度，先准消除不安全因素的时机，在安排与布置生产内容的时候，针对施工生产中可能出现的危险因素，采取措施予以消除是最佳选择。

在生产活动过程中，经常检查、及时发现不安全因素，采取措施，明确责任，尽快的、坚决的予以消除，是安全管理应有的鲜明态度。

施工现场的安全管理，重点是进行为的不安全行为与物的不安全状态的控制，落实安全管理决策与目标。

以消除一切事故，避免事故伤害，减少事故损失为管理目的。

要达到这一目的，就必须制定有效的安全管理措施。

首先，要落实安全责任、实施责任管理。

建立、完善以项目经理为首的安全领导组织，有组织、有领导的开展安全生产活动;建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任，抓制度落实、抓责任落实，定期检查安全责任落实情况，及时报偿;施工项目应通过监察部门的安全生产资质审查，并得到认可。

一切从事生产管理与操作的人员，依照其从事的生产内容，分别通过企业、施工项目的安全审查，取得安全操作认可证，持证上岗。

特种作业人员还需按规定参加

安全操作考核，取得监察部门核发的《安全操作合格证》，坚持“持证上岗”;一切管理，操作人没均需与施工项目签定安全协议。

其次，要进行安全教育与训练。

安全教育、训练包括知识、技能、意识三个阶段的教育，进行安全教育、训练，不仅要使操作者掌握安全生产知识，而且能正确、认真地在作业过程中，表现出安全的行为。

一切管理、操作人员应具有合法的劳动手续，临时性人员须正式签定劳动合同，接受入场教育后，才可进入施工现场和劳动岗位。

安全教育的内容随实际需要而确定。

机关报工人入场前应完成三级安全教育，重点偏重一般安全知识，生产组织原则，生产环境，生产纪律等。

结合施工生产的变化、适时进行安全知识教育，结合生产组织安全技能训练。

结合发生的事故，进行增强安全意识，坚定掌握安全知识与技能的信心，接受事故教训的教育。

针对由于受季节、自然变化影响面出现生产环境、作业条件的变化进行教育。

采用新技术，使用新设备、新材料，推行新工艺之前，应对有关人员进行安全知识、技能、意识的全面 安全教育。

最后是安全检查。

安全检查是发现不安全行为和不安全状态的重要途径。

是消除事故陷患，落实整改措施，防止事故伤害，改善劳动条件的重要方法。

它的形式有普遍检查，专业检查和季节性检查。

安全检查的内容主要是查思想、查管理、查制度、查现场、查隐患、查事故处理。

施工现场的安全检查以自检形式为主，是对项目经理至操作，生产全部过程、各个方位的全面安全检查。

检查的重点以劳动条件、生产设备、现场管理、

安全卫生设施以及生产人员的行为为主。

发现危及人的安全隐患时，必须果断的消除。

建立安全检查制度，按制度要求的规模、时间、原则、处理、报偿全面落实。

成立由第一责任人为首，业务部门、人员参加的安全检查组织。

要做到有计划，有目的，有准备，有整改，有总结，有处理。

按照市局《关于做好安全教育培训工作的通知》精神，为进一步提高职工安全意识，强化防范措施，预防和减少安全事故发生，牢固树立“预防为主、防患必除、安全第一”的思想，营造安全有序的办公环境，我所对全体职工进行了安全常识和消防器材使用的培训。

通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是家庭幸福、单位稳定、社会和谐的生命线，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了单位各项工作健康、高效、持续发展。

现就此次培训工作做如下总结：

一、提高认识加强领导

按市局《通知》要求，我所成立了以所长为组长的安全培训领导小组。

认真组织学习文件，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。

并要求全体职工真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会。

二、组织严密内容全面

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，龙山国土资源所严格按照培训计划和内容组织实施，对消防安全、交通安全、用电安全、食品卫生安全、地震防护、传染病防治、计算机安全使用常识等内容进行了系统的学习，通过学习安全常识手册使用全体职工对安全常识有了更进一步的了解，安全意识得到了进一步加强。

三、方法灵活成效显著

为了解决培训时间和业务工作之间的矛盾，我们采用了上午工作、下午培训的方式，或者采取工作间隙进行培训的方式，这样既没有影响到正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。

在学好理论的同时，我们还对消防器材的使用方法进行了实际操作训练，在理论和实践上都达到了培训的目的。

培训过程中，我们严格按照市局《通知》要求，对日常工作中存在的安全隐患进行了彻底清查，主要表现在：第一，单位没有消防器材;第二，个别同志还存在着酒后驾车的问题;第三，随着办公设施的现代化，单位用电管理存在着很大漏洞，个别同志下班忘记关掉电脑、空调，晚上值班还有长明灯现象;第四，单位和个人在饮食方面还没有对蔬菜、水果进行彻底消毒等。

通过这次培训给每个人都敲响了警钟，能够做到互相监督、互相提醒，共同把安全问题搞好，将安全隐患消除在萌芽状态。

四、培训工作存在的不足

1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。

2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。

3、安全教育培训不应只作为一项阶段性工作任务来抓，应成为我们单位一项长期的重要工作常抓不懈。

-->[\_TAG\_h3]安全生产培训总结篇二

为了进一步增强食品生产经营单位人员的安全意识，营造全镇范围内狠抓落实食品安全工作氛围，继续做好食品安全工作，经镇党委政府会议研究决定，由镇安办牵头，于2xx年8月9日在镇政府会议室召开全镇食品生产经营单位人员集中教育培训大会，会议工作总结如下：

为保证教育培训效果，镇安办精心组织，连同市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门，对全镇范围内的36家食品生产经营单位负责人进行了集中教育培训，教育培训率达到96%以上。

组织学习国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，切实增强食品生产经营单位人员食品安全意识，强化行业道德伦理，确保主体责任的全面落实。

1、有针对性的开展食品安全教育培训，市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门积极配合，根据我镇实际情况对辖区内的食品生产经营单位进行有目的、有内容的\'培训。

2、教育培训内容丰富，形式多样，认真传达党和政府开展食品添加剂专项整治工作的决策部署和总体要求，大力宣传食品安全法律法规和科普知识，不断增强食品经营单位人员的守法意识、诚信意识和从业素质。通过广播、标语、板报等多种方式，以会代训，在全镇范围内轰轰烈烈的开展食品生产经营单位人员集中教育培训工作。

1、强化组织领导，镇党委政府统一思想认识，明确乡镇责任，本着对全镇人民负责的态度，高度重视此次集中教育培训，精心组织，周密安排，确保教育培训质量。

2、建立长效机制，镇党委政府紧紧抓住此次集中教育培训的契机，全面贯彻国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，根据我镇实际情况，进一步完善教育培训工作机制，切实落实“先培训后上岗”制度，与食品生产经营单位签署《食品行业质量安全承诺书》，明确食品经营单位是食品安全工作第一责任人，不断提高食品生产经营者的从业素质，从而进一步确保全市范围内的食品安全工作顺利开展。

**安全生产培训总结篇三**

20xx年是河南新兴煤炭实业有限公司(以下简称公司)奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则。

切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司如下：

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法。

建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到河南理工大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名。

同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时。

培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证;全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训。

12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

第六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

**安全生产培训总结篇四**

我们这次培训，办领导从学习培训内容、培训形式的确定到授课教师的选择和参加培训的\'人员等都是经过了认真的研究讨论，办党组书记魏亚伦同志对讲课内容亲自进行审核，从全面、系统、深入地组织经常性的培训，为形成健康良好的学习培训机制奠定坚实基础的高度，提出了很多具体要求。办领导班子成员全部出席了培训的开班仪式和今天的结业式。亚伦、兆安同志亲自为大家授课；国贵、福林、连毅同志也在百忙中也抽出时间和大家共同参加培训；我也从国家监管体制的历史演变、我国安全生产方针的形成过程、安全生产理论体系的构成及其内涵等三个方面做了中心发言。这些都充分体现了办领导对这次培训的高度重视。

各处室和直属单位的主要负责同志全力配合，确保了培训的人员出席率。与此同时，对所承担的授课内容都进行了精心准备，保证了授课质量。

在历时6天、48个课时的培训中，我们共安排了14次专题讲座。

同志在开班式上的讲话中，回顾了我办从组建伊始到逐步发展壮大各个阶段的发展历程，对10项重点工作和10个体系建设，向参加培训的全体学员进行了透彻的解读。

同志以近50年从事煤炭安全生产工作的丰富经验，将大学生活中煤炭专业所学到的全部课程浓缩为2个小时的精彩演讲，在授课中，从煤的形成过程、地质构造，到煤矿灾害预防措施和安全生产操作规程，深入浅出地为学员们讲解了煤矿安全知识。使大家实现了对煤矿知识从感性认识向理性认识的跨越。

市法制办的同志在依法行政实施纲要的培训中，重点讲解了在依法行政前提下，特别强调了其执法过程中的合理性、适当性。正如古人所云：不可乘怒而重责；不可乘喜而轻诺。我们执法时绝对不可以情绪化，也绝不可以凭个人主观好恶去执法。“情绪化”执法是行政执法过程中的大忌，也是依法行政内涵所不允许的，从一定角度讲，也是违纪甚至是违法的。

曾参加《黑龙江省安全生产条例》起草工作的省安监局同志，在《黑龙江省安全生产条例》的授课中，对条例的立法背景、立法过程、立法宗旨以及具体内容逐一进行了详细讲解，使我们对一部法律、法规出台背景的艰辛过程和《条例》的每一条款的具体内容都有了更加深刻的理解和认识。

从事安全生产工作近60年的原省劳动厅劳动保护处处长同志，以其亲身的实践，将《安全生产法》7章、97条内容进行了高度的总结、提炼，形象地将相关条款比喻成人体的头部、心脏、腹部、四肢等部位。他对《安全生产法》诠释，为我们学习掌握和运用《安全生产法》提供了形象记忆法，起到了曲径通幽的作用。

办内各相关处室的等同志也都结合各自的业务和工作实践，向大家讲授了相关的法律法规和现场监察知识。

由于这次培训时间紧内容多，不得不采用一种填鸭式的方法。在整个培训过程中，大家都很辛苦，很疲劳。但大家的学习情趣和学习热情，却让我们非常高兴和欣慰。一是态度认真。上课时，没有打瞌睡、说话和做与培训无关事情的，大家都能认真地听课、认真做笔记。每个同志都是在自觉地、主动地学习。二是互相交流。针对一些疑惑和问题，及时向老师请教，大家相互交流、探讨。三是严肃活泼。大家自觉遵守培训规定的各项纪律，保证出勤，尊敬讲课老师。课前歌声嘹亮，课后欢声笑语，既活跃了学习培训的气氛，又使紧张的学习得到了放松，在增强了培训班的凝聚力的同时，也增加了学员的相互了解。

为使培训形式上新颖、生动，办组建以来，我们首次采用了多媒体授课形式，每个授课人员都精心准备课件，付出了辛勤的努力，倾注了劳动汗水。他们选用现场模拟画面，将枯燥的理论知识与生动的`实际案例有机地结合，增加了大家的感性认识，方便了大家学习，收到了事半功倍的效果。

通过学习培训，应该有这么三个方面的收获。一是对安全生产机构的状况、安全生产方针的演变过程及我们所面临的安全生产形势、安全监管任务有了一定的了解。二是对在工作中应该掌握的安全生产法律、法规和安全生产理论体系有了一个比较清晰的轮廓。三是在一定程度上对安全生产监管实践中遇到的问题、解决问题的方式以及应该注意的问题有了一定的把握。

使大家经历了一段由不知到知之，由感性认识上升到理性认识，由必然王国向自由王国跨越的历程，我们把它作为新形势下在安全监管工作的万里长征路上迈出的第一步，但不积跬步，无以至千里。

同志们，就学习的重要性而言，学习是立身之本，成长之源，是增长知识，强化素质，提高能力的重要途径之一，也是创新思维，做好本职工作的前提和基础。我们正处在知识爆炸的信息时代，学历教育正在逐步的向大众教育和终身教育转化，学习永无止境。不学习，就会变得平庸，就要被淘汰，就要落伍。讲大道理，不学习，你就不具备胜任某项工作的素质和能力。讲小道理，你不具备与他人竞争的资格和资本。

同志们，我们在座的同志中近四分之一的同志是从10月以来，走上我们安全监管战线工作的。所以，我想用毛主席的一段教导来结束我这次总结发言，毛主席曾教导我们，我们都是来自五湖四海，为了一个共同的革命目标，走到一起来了。我们要互相关心，互相爱护，互相帮助。既然我们大家都选择了安全监管事业，就要同舟共济，荣辱与共，义无反顾地为安全监管工作尽职尽责，鞠躬尽瘁，死而后已。

**安全生产培训总结篇五**

20xx年，我公司在市委、市政府、xxx安监局等主管部门的领导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把贯彻落实《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》和《xxxx消防安全管理办法》、《安全生产许可证条例》，把职工的安全教育培训工作当作提高企业整体安全素质来抓。按照针对性、实用性的原则，采取多种形式，对我公司员积极开展安全生产教育培训工作，取得了阶段性的成效。据统计，1－5月，全公司共培训正式职工、临时工共计80多人次。由于职工安全意识和安全技能的`提高，有力地推动了我公司安全生产持续稳定好转形势，促进了我公司棉花加工安全生产总体管理水平。现总结如下：

搞好临时工安全生产，领导重视是关键。我们公司一班人充分认识到临时工安全生产工作的阶段性、复杂性，加强领导，狠抓落实，坚持把安全与生产相协调。公司领导经常分析安全生产形势，深入把握安全生产的规律和特点，抓紧解决安全生产中的突出矛盾和问题，有针对性地提出加强临时工安全生产工作的举措。公司安全生产领导小组成员坚持做到时时讲安全、事事抓安全、处处查安全，坚持不懈地把临时工安全生产工作抓细抓实抓好。

针对临时工文化水平参差不齐，工种不尽相同，不易集中的特点，我们在教学内容方面因人而异，灵活掌握。对管理层的人员，如加工厂负责人，安全员等，以学习《安全生产法》、《新疆维吾尔自治区棉花消防安全管理办法》、《xxxxx自治区消防条例》等法律法规为主，兼学一些技术安全操作规程。对于上、下班接触用电、车辆的员工，讲解一些用电、交通安全知识，使他们易懂、易记，入心入脑，提高了他们学习安全的积极性，减少事故的发生。

每年公司与轧花厂、收购站xxxxx签订安全生产责任书，明确责任和义务，一级抓一级，并要求领导与职工签订安全生产责任书，形成上下联合、齐抓共管的局面，不留空档，不留死角，使安全工作实实在在。

安全检查是安全生产的一项基本制度，也是安全生产监督管理的重要内容之一。通过监督检查，可以了解企业安全生产状况，获取安全信息，发现不安全因素，消除安全隐患，交流经验，推动安全工作，促进安全生产。在实际安全生产检查中，我们从查思想、查制度、查纪律、查隐患、查整改等方面入手，强力排查事故隐患，认真落实整改措施，把每一处隐患分解到相关领导和具体人员，确保隐患整改落实到位。

（一）存在的主要问题：

1、临时工的文化素质参差不齐，接受能力差易很大。

2、临时工亦农亦民，有的又有家有室，集中学习较困难，学习也不很专注。

3、是少部分人员对安全学习意识不强，听不进课，经常在上课时间进进出出，有的也不专心做笔记，课讲完了，他们也忘掉了。

（二）今后的培训思路。

1、是继续抓好临时工安全教育培训的硬件建设。

2、是继续组织各岗位的临时工进行培训。

3、是采取更加有效的方式，宣传安全培训的重要性，目的和意义，以引起各项目部领导对职工培训工作的重视。

**安全生产培训总结篇六**

xx年x月xx日，我院对全院职工进行安全生产知识培训，大力宣扬“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针。通过专家们深入浅出地讲解，学员认真地学习了相关知识，学员们的安全理念、安全意识、风险防范能力与职业责任均得到了进一步加强，现将此次培训的主要工作总结如下：

一、领导重视，组织健全，是安全生产知识培训取得成功的保证。

安全生产知识培训作为落实我院年度安全会议精神，广泛开展学习活动的一个重要组成部分，是提高员工素质确保安全目标实现的重要手段。院领导对培训工作非常重视，专门在早会上强调了各部门责任，并制定了培训方案和具体实施计划，并与院各部门进行了协商沟通，同时要求院各部门、科室积极配合培训工作的展开，督促各部门及全体职工参加培训，责任到人，培训过程严格按照计划进行。有了领导的支持和合理的培训计划做基础，整个培训过程中，员工积极响应，培训热情很高。培训主要由镇安办、医疗纠纷处置委员会等单位的专家负责。按照我院培训要求，授课人认真编写了相关教案，培训采取集中培训和讨论结合的形式，员工培训过程历时半天，共有38名员工参加，基本实现了安全培训率达到98%。

二、培训内容实在，形式多样，突出结合安全意识、安全风险及医疗实际，这次培训的教材以授课人根据公司要求编制的课案，针对工院实际情况，突出了医疗纠纷相关安全方面的内容。同时收集整理了培训知识手册等书籍作为补充教材，对员工灌输了先进的安全理念、介绍了应急救援机制的建立，传授了防火救生的方法与策略、医疗纠纷的防范等等。在培训授课中，授课人利用图片，通过生动的画面，详细的介绍相关的法律法规，并结合一个个真实的案例，给员工分析事故原因，教育大家防患与未然，提高预防事故的意识和能力，减少或杜绝事故发生。

三、严格考核，奖惩分明培训过程中，安全生产和[理小组对职工进行了严格地考勤，这次培训进行签到、点名。培训刚结束时再点名，防止与会人员半途退场。这次培训和员工的绩效挂钩，并对出勤率的学员给予了加分奖励。这次培训到会的参加率达到98%，未发现人员半途退场。

四、深入调查，收集意见在培训过程中，及时就此次培训的效果及我院安全方面的工作情况，在所有参加培训人员中进行了现场提问，职工积极踊跃的提出了各自的看法和建议，安全生产小组对意见和建议进行了归纳总结。

通过此次培训学习，员工在安全理念、安全意识、安全风险防范和职业责任四个方面有了很大的进步，通过活动的开展，加强了企业员工凝聚力和向心力，提高了员工的集体意识，培养了员工敬业爱岗的精神。

五、存在的问题和建议

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离我院的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下：1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作的培训。2、培训参与的人员不积极，培训时间短，院部各科室班组长、职员及参与热情不高，内容形式还有待充实。3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到我院稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使安全生产教育培训工作再上新台阶。

**安全生产培训总结篇七**

为了提高员工安全知识水平和安全操作技能，以减少和防止各类安全事故的发生。

车间、机修、司炉、化验、仓管等全体工作人员。

1、公司安全管理制度、及相关安全通知、文件。

2、安全管理方法知识、事故案例分析总结。

3、工艺流程技术。

4、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；安全生产操作规程。

5、消防模拟演练。〔另有预案、总结〕

注：第二轮培训。时间：

11、12号。培训对象：车间员工另50％及化验员、保管员。地点、内容不变。

本次培训，我们利用了电教手段，形式新颖而多样，组织严密，讲师愿讲，愿听。到达了预期目的。

1、极少数员工认识缺乏，有迟到、早退现象。

2、局部学员在培训班上没有根据要求认真做好笔记。

3、局部领导对这次培训重视不够。

20xx年8月14日

**安全生产培训总结篇八**

为期天的市安全生产监管人员第一期培训班今天就要结束了，在办党组的高度重视和大家的辛勤努力下，这次培训收到了很好的效果，达到了预期目的。

这次培训可以说有这样五个特点：一是领导高度重视，二是培训内容丰富，三是学习气氛浓厚，四是办班形式新颖，五是学员学有所获。

我们这次培训，办领导从学习培训内容、培训形式的确定到授课教师的选择和参加培训的人员等都是经过了认真的研究讨论，办党组书记魏亚伦同志对讲课内容亲自进行审核，从全面、系统、深入地组织经常性的培训，为形成健康良好的学习培训机制奠定坚实基础的高度，提出了很多具体要求。办领导班子成员全部出席了培训的开班仪式和今天的结业式。亚伦、兆安同志亲自为大家授课；国贵、福林、连毅同志也在百忙中也抽出时间和大家共同参加培训；我也从国家监管体制的历史演变、我国安全生产方针的形成过程、安全生产理论体系的构成及其内涵等三个方面做了中心发言。这些都充分体现了办领导对这次培训的高度重视。

各处室和直属单位的主要负责同志全力配合，确保了培训的人员出席率。与此同时，对所承担的授课内容都进行了精心准备，保证了授课质量。

在历时6天、48个课时的培训中，我们共安排了14次专题讲座。

同志在开班式上的讲话中，回顾了我办从组建伊始到逐步发展壮大各个阶段的发展历程，对10项重点工作和10个体系建设，向参加培训的全体学员进行了透彻的解读。

同志以近50年从事煤炭安全生产工作的丰富经验，将大学生活中煤炭专业所学到的全部课程浓缩为2个小时的精彩演讲，在授课中，从煤的形成过程、地质构造，到煤矿灾害预防措施和安全生产操作规程，深入浅出地为学员们讲解了煤矿安全知识。使大家实现了对煤矿知识从感xx认识向理xx认识的跨越。

市法制办的同志在依法行政实施纲要的培训中，重点讲解了在依法行政前提下，特别强调了其执法过程中的合理xx、适当xx。正如古人所云：不可乘怒而重责；不可乘喜而轻诺。我们执法时绝对不可以情绪化，也绝不可以凭个人主观好恶去执法。“情绪化”执法是行政执法过程中的大忌，也是依法行政内涵所不允许的，从一定角度讲，也是违纪甚至是违法的。

曾参加《黑龙江省安全生产条例》起草工作的省安监局同志，在《黑龙江省安全生产条例》的授课中，对条例的立法背景、立法过程、立法宗旨以及具体内容逐一进行了详细讲解，使我们对一部法律、法规出台背景的艰辛过程和《条例》的每一条款的具体内容都有了更加深刻的理解和认识。

从事安全生产工作近60年的原省劳动厅劳动保护处处长同志，以其亲身的实践，将《安全生产法》7章、97条内容进行了高度的总结、提炼，形象地将相关条款比喻xxxx体的头部、心脏、腹部、四肢等部位。他对《安全生产法》诠释，为我们学习掌握和运用《安全生产法》提供了形象记忆法，起到了曲径通幽的作用。

办内各相关处室的等同志也都结合各自的业务和工作实践，向大家讲授了相关的法律法规和现场监察知识。

由于这次培训时间紧内容多，不得不采用一种填鸭式的方法。在整个培训过程中，大家都很辛苦，很疲劳。但大家的学习情趣和学习热情，却让我们非常高兴和欣慰。一是态度认真。上课时，没有打瞌睡、说话和做与培训无关事情的，大家都能认真地听课、认真做笔记。每个同志都是在自觉地、主动地学习。二是互相交流。针对一些疑惑和问题，及时向老师请教，大家相互交流、探讨。三是严肃活泼。大家自觉遵守培训规定的各项纪律，保证出勤，尊敬讲课老师。课前歌声嘹亮，课后欢声笑语，既活跃了学习培训的气氛，又使紧张的学习得到了放松，在增强了培训班的凝聚力的同时，也增加了学员的相互了解。

为使培训形式上新颖、生动，办组建以来，我们首次采用了多媒体授课形式，每个授课人员都精心准备课件，付出了辛勤的努力，倾注了劳动汗水。他们选用现场模拟画面，将枯燥的理论知识与生动的实际案例有机地结合，增加了大家的感性认识，方便了大家学习，收到了事半功倍的效果。

通过学习培训，应该有这么三个方面的收获。一是对安全生产机构的状况、安全生产方针的演变过程及我们所面临的安全生产形势、安全监管任务有了一定的了解。二是对在工作中应该掌握的安全生产法律、法规和安全生产理论体系有了一个比较清晰的轮廓。三是在一定程度上对安全生产监管实践中遇到的问题、解决问题的方式以及应该注意的问题有了一定的把握。

**安全生产培训总结篇九**

20xx年，我区的安全生产培训教育工作，在市局的正确领导及市宣教中心的业务指导下，认真贯彻落实上级有关安全生产培训教育工作的一系列部署，严格执行《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》和新修订的《安全生产培训管理办法》，扎实推进全区安全生产培训教育行动。

在积极开展安全生产教育培训各项工作中，突出重点，优化培训方式，提高三类人员和其他从业人员的安全意识和安全生产管理素质，夯实基层安全生产基础工作，为促进我区安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

20xx年，我区共举办各类培训班41期，培训各类人员4546人，其中企业负责人13期1386人，企业管理人员13期1403人，危化负责人复训2期206人，危化从业人员复训3期351人，电工、电焊工等特种作业人员复训2期312人，危化员工新训1期132人，电工新训2期224人，电焊工新训1期80人、高处作业人员新训2期203人，烟花爆竹2期249人。另外，下企业或定点组织全员培训163场，培训人员19856人（次），保质保量完成年初市局下达的指标任务。

（一）、加强组织领导，落实安全生产培训责任。

因人事职责分工的变动，对安全培训工作领导机构进行了调整，进一步明确责任部门、职责分工和工作措施，做到：领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位。

（二）、强化制度保障，制定年初计划及考核办法。

为使我区的安全生产培训工作真正落到实处，按照市级要求结合我区实际，年初制订了《20xx年秀洲区安全生产培训工作计划》和培训工作考核奖励办法，同时还下发了年度有关安全培训工作的通知，进一步完善培训考核制度，将各镇（街道）、新区工业区的培训工作纳入年度安全生产责任制考核内容。

（三）、分解任务抓落实。

年初，召开全区安监中队长会议，传达上级有关培训工作的会议文件精神，总结上年度工作，研究布署本年度工作。结合市安监局20xx年开展的《三项服务进千企》活动。

将我区今年的全员培训指标任务层层分解，采取持证上岗培训以局集中培训为主，企业全员培训以安监中队指导培训为主，落实到各镇（街道）、新区工业区，落实专人，明确培训工作的指导思想、目标任务、组织分工、实施步骤和具体要求，为全年的安全生产培训工作有序开展打下了基础。

（四）、积级争取财政资金，支持安全生产培训教育工作。

20xx年加大与区财政局的沟通和联系，以\"安全生产月\"、\"宣传咨询日\"活动为契机，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，并请专家开展了安全生产专题讲座，在这方面争取了11万元的安全生产宣传教育资金。

同时，又争取了各类安全生产业务知识培训经费25万元，主要用于企业负责人的培训，为我区企业负责人培训提供了经济保障，也说明区政府领导对安全生产培训教育工作的重视与支持。

（五）、突出培训工作重点。

今年，我区进一步加大安全生产教育培训力度，突出对企业负责人和安全管理人员的培训教育，加强对特种作业人员的安全教育。

每年6—8月为我区企业负责人和安全管理人员集中培训的时间，其他几个月为特种作业人员集中培训时间，已形成惯例。

今年共组织企业负责人和安全管理人员培训26期2789人，每年提醒企业主要负责人及管理人员要做到生产安全，增强企业安全主体意识和安全管理能力，规上企业持证上岗率达100%，为基层安全生产管理工作打下扎实的基础。

（六）、创新培训体系，提升培训质量。今年在课程设置上，我们更侧重了几个方面的教学：安全法规、专业技术、现场救护（人体急救）和实际操作技能等。同时，按照学用结合、因材施教的要求，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际编印安全生产知识习题集，请市宣教中心老师编制各类培训试卷，考试实行a、b卷，在对企业负责人和安全管理人员进行培训时。

将安全生产工作的重点\"企业主体责任制\"的相关知识纳入培训内容，做到理论培训与工作实际相结合，提高了安全培训工作的质量和有效性。在培训方式上，灵活多样。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既有集中培训，又有下厂办班，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，也提升了培训质量。

（七）、加强执法检查促培训。历年以来，我们都把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，并不定期地开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。这对安全生产培训的组织开展起了至关重要的作用，同时也确保企业各类人员持证上岗。

1、进一步开展新文件、新法律法规的宣传教育工作。组织全区安委会成员单位领导、规模以上企业负责人、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入宣传学习，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作，创造有利于安全生产的企业文化。

2、在市局及区委、区府的领导下，根据省、市局关于20xx年度安全教育培训工作的具体要求，扎实推进安全培训工作。并继续抓好企业三级培训任务，加强培训工作进千企工作计划的实施和指导，确保完成市局下达的各项指标任务。

3、加大对生产经营单位安全培训违法行为的查处力度，继续加强持证上岗及安全教育培训专项执法检查，做到每季不少于一次。由局领导带队，分组分片组织开展，力争全区安全生产各类人员持证上岗率达到100%。

4、积极探索安全培训和培训监管的新方法、新模式，进一步抓好对企业安全管理的指导工作。

5、在20xx年度，力争完成三级宣教中心的组建工作。

根据新《安全生产法》的有关规定、要求及局、段的相关要求，为全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真开展安全教育培训，采取有力措施，切实把安全教育培训工作抓出成效。

为切实加强安全教育培训工作，培训学习新《安全生产法》以坚持“安全生产”指导原则和“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实《安全生产法》，以提高车间负责人、安全管理人员以及工区所有作业人员的安全意识、安全素质为目标预防和减少各类伤亡事故为目的为指导思想。

通过各类安全培训，进一步促使车间全体人员切实提高安全意识，牢固树立“安全第一”的人本思想，为安全发展提供有力保障，以达到培训目的。

安全培训的重点有以下几个内容：

1、安全生产方针、政策及法律、法规，安全生产基本常识。

2、安全生产操作规程，从业人员安全生产的权利和义务。

3、安全生产监管及行政执法。

4、个人防险、避灾、自救方法，事故现场紧急疏散和应急处置。

5、安全设施和个人劳动保护用品的使用和维护，职业病防治等。

6、突发公共安全事件的应急救援。

7、安全典型事故分析。

新《安全生产法》以加强安全生产工作，预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命健康和财产安全，促进经济社会和谐发展为目的，完善了安全生产应当以人为本，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，建立政府领导、部门监督、单位负责、群众参与、社会监督的工作机制。

通过组织车间、工区所有作业人员对新《安全生产法》的深入学习，在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

总之，安全管理工作的“超前意识”，强调把安全工作的重点从事后处理转移到事前监督上来。要建立完善的事前监督管理体系，在贯彻“安全第一”工作中必须遵循“预防为主”的原则和“防范胜于救灾”的内涵。

**安全生产培训总结篇十**

安全生产教育培训工作是贯彻企业经营方针和目标、实现安全生产、提高员工安全素质、减少人为失误的重要途径。下面由小编为大家整理的安全生产培训总结范文，欢迎大家阅读!

随着国家各种建筑工程法律、规章及地方建筑工程法规的陆续出台、建设行政主管部门的大力监管、工程监理制的推行、普及，以及各建筑工程施工单位整体素质的提高，建筑工程的质量意识已是深入人心，工程项目的总体施工质量有了相当大的提高。与之不相适应的是施工过程的安全管理工作却未能与建筑工程的质量管理工作同步提高，恶性安全事故频发。

客观上，加强现场的安全管理工作，势必增加各种人力、财力、物力的投入，从而导致成本的增加，而安全生产方面的投资是不能直接产生经济效益的，因此施工单位从自身经济利益的角度出发，往往对安全生产管理工作积极性不高。

但主要的原因，还是部分施工单位对安全生产工作重要性的认识未能提高到应有的高度，工程项目部在施工过程中往往只注重了质量、成本及工期的控制，而忽略了对安全生产工作的管理。这一方面与长期形成的管理意识有关，另一方面，现场监理人员安全监理工作相关业务知识的缺乏也制约了他们更好地完成施工现场的安全监理工作。本人从目前安全事故多发的施工临时用电、施工机械、外脚手架及模板承重架方面，对施工现场安全监理工作的内容、要求谈一些自己的经验和看法，以期与监理同行互相交流，共同提高监理水平。

施工临时用电方面的监理工作，首先应由电气专业监理工程师及总监理工程师对施工单位的《临时用电专项安全方案》进行审批，方案必须由施工单位电气工程技术人员编制，企业的专业技术人员审核，企业技术负责人批准。

在施工现场专用的中性点直接接地的电力线路中必须采用tn-s接零保护系统。电气设备的金属外壳必须与专用保护零线连接。保护零线不得做为工作零线，必须采用多股铜芯线，统一标志为黄绿双色，截面不小于工作零线的截面;保护零线上不得装设开关或熔断器，在电箱内必须通过端子板连接，在其他地方不得有接头。

每个工地重复接地装置不得少于三处，阻值10ω。接地线应由二根以上的导体，在不同点与接地体作电气连接。接地体应采用角钢、圆钢、钢管和扁钢，严禁采用螺纹钢。

电缆干线应采用埋地或架空敷设，严禁沿地面明设，以避免机械损伤和介质腐蚀。架空线必须采用绝缘铜线或绝缘铝线。电缆穿越建筑物、构筑物、道路、易受机械损伤的场所及引出地面从2m高度至地下0.2m处，必须加设防护套管。橡皮电缆架空敷设时，应沿墙壁或电杆设置，并用绝缘子固定，严禁使用金属裸线作绑线。配电箱与开关箱应三证齐全，箱体必须采用铁板制作，进出线路应在箱底进出。箱体内工作零线和保护零线的连接必须通过接线端子板，配电箱、开关箱的连接线必须采用绝缘导线，接头不得松动，不得有外露带电部分，配电箱和开关箱的金属箱体，金属电器安装板以及箱内电器不应带电的金属底座，外壳等必须做保护接零。

建筑机械同建筑材料一样，进场前应向监理单位进行报验。监理工程师应检验其生产(制造)许可证、产品合格证和有资质检测机构出具的检测报告，重点应查验相关资料的有效期，相关证书、检测报告与实际进场设备的型号是否相符。各种建筑机械必须经验收合格并挂验收合格牌后方能使用。

井架、塔吊、人货两用梯等大型机械的书面验收记录，监理工程师应留存备案。这里要特别注意的是，监理工程师在塔吊、施工电梯和物料提升机等装拆前对施工单位上报的专项方案进行审批;从事塔吊、施工电梯和物料提升机等装拆，应具备起重设备安装工程资质后方可进行;上述机械设备的装拆及操作人员，也必须取得相应的特殊工种操作证，方可持证上岗;监理工程师应查验现场实际操作人员与施工单位上报的上岗证人员是否相符，物料提升机(井字架)检查的项目应包括：架体制作、限位保险装置、架体稳定、钢丝绳、楼层卸料平台防护、吊篮、安装验收、架体、传动系统、联络信号、卷扬机操作棚和避雷十二项内容。提升钢丝绳不得接长使用。端头与卷筒应用压紧装置卡牢，在卷筒上应能按顺序整齐排列。

当吊篮处于工作最低位置时，卷筒上的钢丝绳应不少于3圈。提升机应具有安全停靠装置或断绳保护装置、楼层口停靠栏杆(门)、上极限限位器及紧急断电开关。附墙架与架体及建筑之间，均应采用刚性件连接，并形成稳定结构，不得连接在脚手架上。提升机的缆风绳应经计算确定，在架体四角有横向缀件的同一水平面上对称设置，提升机高度在20m以下时，缆风绳不少于1组(4~8根);提升机高度在21~30m时，不少于2组。在安装、拆除以及使用提升机的过程中设置的临时缆风绳，其材料也必须使用钢丝绳。使用提升机时，物料在吊篮内应均匀分布，不得超出吊篮。当长料在吊篮中立放时，应采取防滚落措施;散料应装箱或装笼，严禁超载。

塔吊检查的项目包括：力矩限制器、限位器、保险装置、附墙装置与夹轨钳、安装与拆卸、塔吊指挥、路基与轨道、电气安全、多塔作业和安装验收十项内容。起重机的变幅指示器、力矩限制器、起重量限制器以及各种行程限位开关等安全保护装置，应完好齐全，不得随意调整或拆除。在塔吊的使用过程中，监理人员应注意的是：塔吊指挥人员按规范要求也应持证上岗，塔吊的使用应符合操作规程，遵守\"十不吊\"规定。

脚手架搭设之前，监理工程师应根据工程的特点和施工工艺对脚手架搭设方案进审批批，主要审查内容包括：构造要求及技术措施、搭设及拆除施工工艺、材料及质量保证体系、文明施工要求、稳定承载计算、施工详图及大样图。审查过程中应注意：施工方案必须有针对性，能有效指导施工，并应注意方案与现场的一致性。当脚手架搭设尺寸中的步距、立杆的纵、横距和连墙件间距有变化时，必须对出现最大步距、最大立杆纵距、横距及连墙件间距部位的立杆段进行验算。对搭设在楼面上的脚手架，应对楼面承载力进行验算，包括屋面、雨棚、阳台及后浇带等悬挑结构。当搭设高度在25-50m时，应对脚手架整体稳定性从构造上进行加强，并说明脚手架基础做法。

安全生产是一种责任，不仅是对自己负责、对家人负责，更是对员工负责、对企业负责、对社会负责。每一次事故的警笛，都揪人心弦，每一次惨痛的事故，都给亲人心头留下永久的痛，安全生产牵动人心。安全生产，不仅仅关系你自己，更多的是关系到你我他。

安全生产是社会发展永恒的主题，是一切工作的真谛。安全是企业发展的前提和根本，与企业的生存发展息息相关，企业要想寻求更大发展，获得更广阔的市场，就必须切实抓好安全生产工作，全面落实安全生产责任制，遏制生产安全事故的发生，才能创造出更好的经济效益。

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。

从基层施工多年的经验来看，抓好基层单位安全生产工作应重点做好以下几点：

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层hse管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善hse行为准则、hse检查及考核标准、hse奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使hse管理基础工作进一步夯实。

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的hse职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，党政工团齐抓，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善hse奖惩约束机制，把hse责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司

规章制度

和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到施工项目“两书一表”、岗位“两书一表”和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

-->[\_TAG\_h3]安全生产培训总结篇十一

为了进一步增强食品生产经营单位人员的安全意识，营造全镇范围内狠抓落实食品安全工作氛围，继续做好食品安全工作，经镇党委政府会议研究决定，由镇安办牵头，于20xx年8月9日在镇政府会议室召开全镇食品生产经营单位人员集中教育培训大会，会议工作总结如下：

为保证教育培训效果，镇安办精心组织，连同市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门，对全镇范围内的`36家食品生产经营单位负责人进行了集中教育培训，教育培训率达到96%以上。

组织学习国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，切实增强食品生产经营单位人员食品安全意识，强化行业道德伦理，确保主体责任的全面落实。

1、有针对性的开展食品安全教育培训，市卫生执法监管部门、镇农业、卫生等部门积极配合，根据我镇实际情况对辖区内的食品生产经营单位进行有目的、有内容的培训。

2、教育培训内容丰富，形式多样，认真传达党和政府开展食品添加剂专项整治工作的决策部署和总体要求，大力宣传食品安全法律法规和科普知识，不断增强食品经营单位人员的守法意识、诚信意识和从业素质。通过广播、标语、板报等多种方式，以会代训，在全镇范围内轰轰烈烈的开展食品生产经营单位人员集中教育培训工作。

1、强化组织领导，镇党委政府统一思想认识，明确乡镇责任，本着对全镇人民负责的态度，高度重视此次集中教育培训，精心组织，周密安排，确保教育培训质量。

2、建立长效机制，镇党委政府紧紧抓住此次集中教育培训的契机，全面贯彻国务院、省、市级部门关于食品安全的法律法规，根据我镇实际情况，进一步完善教育培训工作机制，切实落实“先培训后上岗”制度，与食品生产经营单位签署《食品行业质量安全承诺书》，明确食品经营单位是食品安全工作第一责任人，不断提高食品生产经营者的从业素质，从而进一步确保全市范围内的食品安全工作顺利开展。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com