# 优秀领导班子存在问题和整改方案措施（汇总17篇）

作者：心灵小品 更新时间：2024-03-27

*整改方案是对过去工作中不足之处的反思，是对未来发展的规划和展望。以下是一些经过验证的整改方案例子，供大家参考和借鉴。后进村存在问题及整改措施方案为巩固拓展我镇深入学习实践科学发展观活动成果，深入开展创先争优活动，整改落实后进村查找出的在经济*

整改方案是对过去工作中不足之处的反思，是对未来发展的规划和展望。以下是一些经过验证的整改方案例子，供大家参考和借鉴。

**后进村存在问题及整改措施方案**

为巩固拓展我镇深入学习实践科学发展观活动成果，深入开展创先争优活动，整改落实后进村查找出的在经济社会发展、基层党建、新农村建设等方面存在的不足和突出问题，将整改落实工作进一步目标化、具体化、责任化，着力解决影响和制约科学发展及党员党性党风党纪方面群众反映集中的突出问题，结合创先争优活动，制定本整改落实方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，突出实践特色，深入推进创先争优活动，增强组织活力，转变工作作风，努力改变现有面貌，促进全镇经济社会发展。

二、整改总体目标

通过整改，努力使马莲、铧尖两村达到“三个有”的整体目标：

1、有一个执政能力强、奉献精神强，能团结和带领党员干部群众，落实科学发展观，促进经济又好又快发展的村级领导班子。

2、有一支干事劲头足、群众口碑好，坚持以人为本，带领群众致富的基层党员队伍。

3、有一套指导思路清、责任落实明，能切实转变思想和工作作风，保证各项工作措施落到实处的长效管理机制。

三、整改的主要内容和措施

整改内容：

加强基层组织，全面加强经济、社会、文化等方面建设

整改措施：

(一)加强基层组织

一是深入开展创先争优活动，以创先争优为主线，坚持以“五个好”基层组织标准、“五带头”党员标准为要求，深入开展基层组织规范化建设推进活动，加强党员干部的管理与培养，打造一支能担当、肯实干的村干部队伍。二是继续深入开展学习实践科学发展观和效能建设活动，重点解决思想观念、发展思路、领导能力以及发展环境等方面的突出问题，努力强化村领导班子大局意识、沟通协调意识，便民服务意识，全面推广“四议两公开”工作法。三是加强作风整顿，加强民主监督，以镇党委“五比五创”及“五事干部”为要求，以规范化管理为主要手段，切实转变干部工作作风，全面落实“双述三评一考一诺”制度。四是以英武片区新农村建设为契机，将铧尖、马莲等山区村村民进行移民搬迁，新建民安村阵地，将五项基本建设贯彻始终。

(二)加强经济建设

加快新农村建设进度，全力实施和谐移民，完成移民搬迁任务;积极推广垄膜沟灌节水技术，发展旱作农业;加强劳务培训，扩大劳务输出;水库建成后，利用好水库优势，完善农田水利设施，发展现代高效农业及“农家乐”旅游产业。

(三)加强社会建设

加快英武片区新农村公共基础设施建设，尽快启用小学、敬老院、卫生院、文化广场等设施，创造良好的人居环境;加强宣传力度，明确工作任务，全面落实各项惠民政策，支持团、妇等群团组织加强工作;加强社会治安综合治理。

(四)加强文化建设

加强组织活力，利用春节等节庆组织群众开展丰富多彩的文化活动;办好农家书屋，利用好农村党员干部现代远程教育设备，加强对群众的文化教育。

四、组织领导

1、高度重视，明确责任。抓好整改工作，事关创先争优活动成果的巩固，影响深入贯彻落实科学发展观的效果。镇党委对整改落实工作负总责，村党支部书记为直接责任人，形成一级抓一级、层层抓落实的整改体系。

2、加强协调，互帮互助。村党支部及包村干部要将工作进展情况及时反馈镇党委。广大党员干部要讲政治，顾大局，上下联动，加强协调;先进村要积极帮助后进村，主动沟通，介绍经验，形成工作合力，共同努力抓好落实。

3、健全制度，接受监督。严格执行整改责任人制度、整改承诺制度、整改情况定期通报制度，确保整改落实工作取得实效。建立公示制度，向干部群众、服务对象公示有关情况，接受群众监督。

**保持先进性教育活动领导班子存在问题和整改措施**

二、存在问题的原因。

三、整改措施。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进取。就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训一次以上；三是要及时把办文办会的要求传达给基层；四是在工作中要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

5、加强党性，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻练，经常反思自己的思想和行为，理清思路，自觉接受基层、群众的意见，同时，在工作中做到既要做到坚持原则，又要创造性地开展工作，确保党的路线、方针、政策落实到位。

。

**后进村存在问题及整改措施方案**

党政府为提升全镇农村基层组织建设工作整体水平，增强基层党组织的战斗力和凝聚力，推进后进村整顿转化工作的开展，并制定实施方案。下面是本站小编整理后进村存在问题及整改措施方案的范文，欢迎阅读!

为一步加强村级基层组织建设，逐步解决三河村在班子建设、组织建设、经济社会发展等方面存在的突出问题，彻底扭转后进村现状，根据镇分类定级“后进村”整治工作实施意见要求，特制定本后进村整改落实方案。

一、村基本情况及存在问题

基本情况：三河村位于柏垫镇东北，处于柏垫、桃州、誓节三镇交界之地，占地面积17.6平方公里，由原牡塘、毛村、田里三村合并而成;全村总人口2987人，849户，现有25个村民组;共有党员113名，下设3个党支部，13个党小组。

存在问题：三河村自20xx年并村以来，由于思想不统一，班子软弱涣散，不能立足本职，基层组织工作乏力，村组一级功能瘫痪，群众怨气重重，村级矛盾纠纷突出，个人上访、集体上访事件频发，严重影响和制约了三河村经济社会发展，被镇党委分类定级确定为后进村。

二、整改目标

按照“找准问题、突出重点、强化措施、集中整改”的原则，力争用1-2年时间，实现班子和谐、队伍稳健、管理规范、创新发展。

1、班子建设取得新成效，村级班子团结一心，凝聚力、战斗力、号召力全面增强。

2、队伍建设得到新起色，打造一只作风优良、思想先进、模范带头的基层组织队伍。

3、制度建设推行新举措，以推进村务公开、民主管理为重点，建立健全一套完善的村级管理制度。

4、经济发展实现新突破，围绕产业调整、农民增收、环境改善等关乎民心、关系民生的突出问题，开拓创新，加快发展，实现经济社会全面进步。

三、具体措施

1、强化组织领导，落实整改责任

在镇党委政府的领导下，成立三河村后进村整改工作小组，其组成如下：

第一组长：余桂芝

组长：郭永志

成员：王德明、王祥

领导小组负责根据上级有关文件的要求，对照后进村现状，认真研究制定整改措施，细化目标任务，明确具体责任，落实全面整改。

2、加强班子建设，提高整体合力

认真做好村“两委”换届选举工作，推选政治素质好、党性观念强、有较强组织协调能力、熟悉农村工作的同志担任村“两委”带头人，争取县直单位优秀选派干部到村任职，配齐配强村班子队伍，增强村班子的干事创业能力，提高群众对村两委的信任度和支持度;每周定期召开两委会议，共同商议村级事务，及时化解矛盾，统一思想，促进班子团结;按照“双培双带”原则，重点在农村致富能人、特色产业带头人、在外务工返乡经商人员、退伍军人等群体中推荐选拔后备干部，建立村级后备干部年轻化、知识化储备，从根本上解决村级干部后继无人、选不出人的问题;推动村组干部例会制度化、常态化发展，做到“小事不出组”，充分发挥村组干部工作热情和工作效益，实现村级事务网格化、规范化管理。

3、抓好基层党建，筑牢战斗堡垒

结合学习实践科学发展观和创先争忧等活动开展，加大党员党的路线方针政策和与“三农”相关的法律法规、农业实用技术、经营管理等方面知识的培训力度，切实提高党员的党性修养和综合素质。认真落实党内生活制度，开展形式多样的党内组织生活，强化党员经常性教育管理，不断增强党员的党性和主体意识。进一步深化党员服务承诺、设岗定责、党员联系户等党性实践载体，教育引导广大党员充分发挥先锋模范作用。做好党内帮扶和关爱党员工作，定期走访慰问老、弱、病、残党员，增强党员的归属感和荣誉感。本着“成熟一个，发展一个”的原则，规范发展党员工作流程和程序，切实做好党员培养教育工作，筑牢战斗堡垒。

4、完善管理制度，推行民主决策

抓好“三会一课”、“四议两公开”等各项制度落实，规范村级重大事项民主化决策过程，以财务公开为重点，不断丰富村务公开内容，进一步完善村民自治章程和村规民约，健全村总支会议、村委会、村监督委员会、村组例会、村民代表会议议事规则，推进村级事务管理的制度化、规范化、程序化。加强法制宣传教育，积极引导农民群规范有序的参与村级公共事务的决策和管理。建立村级矛盾排查化解调处机制，村两委成员以轮流接访、走访、下访等形式及时发现矛盾纠纷隐患，把问题解决在基层、消灭在萌芽状态，促进社会稳定和谐。

5、理清发展思路，加快经济发展

紧承当前柏垫乃至全县全力招商、加快发展的东风，充分利用本村地处三镇交界、交通便捷、资源丰富等优势，对外加大宣传、加强交流，对内积极化解纠纷，加强引导，营造良好的对外发展环境。以彻底化解三河茶场矛盾纠纷、全程跟踪服务引进的新型墙体建材企业为突破口，发挥企业投产后对村民就业、增收等方面的产业示范效应，不断优化社会人文发展环境。同时，严格按照村庄总体发展规划和土地布局，在全村形成西部林业区、北部农业区、南部工业区、中东部居住区的发展模式。引导企业集中化、园区化发展，积极引进投资1000万元以上的规模化环保企业;立足本地资源优势，加快土地流转进程，积极引进与本地种养特色相适应的公司或加工企业，建成龙头企业，实现农业产业化、规模化发展，促进农民增产，集体增收，推动农村经济不断持续发展。

为提升全镇农村基层组织建设工作整体水平，增强基层党组织的战斗力和凝聚力，推进后进村整顿转化工作的开展，特制定此实施方案。

一、指导思想

后进村整顿转化工作，坚持以党的xx大和xx届四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以创建“五个好”村党组织为目标，以加强村“两委”班子建设为核心，以推动村级组织规范化建设为保证，以解决存在的突出问题为突破口，因村施策、分类指导，重点突破、综合治理，切实推动相对后进村尽快转化升级，加快农村发展、促进农民增收、维护和谐稳定，努力提升全镇农村基层组织建设整体水平，为加快推进新农村建设提供坚强的组织保证。

二、工作目标

通过集中整顿建设，实现后进村全部转化升级，基本达到以下目标要求：

(一)班子坚强有力。党组织领导核心作用、党员先锋模范作用充分发挥，“两委”班子团结协调、谋事干事，引导、服务和带领群众增收致富能力强，维护、推动社会和谐稳定本领高。

(二)管理科学规范。党组织领导下的村级民主自治机制不断完善，决策科学，运行规范，管理民主，村级工作在科学化、民主化和规范化的轨道上有序运行。

(三)经济加快发展。发展思路清晰、切合实际，形成具有特色和发展后劲的主导产业，经济持续发展，农民稳定增收，农民人均纯收入高于全镇平均水平。

(四)社会和谐稳定。社会矛盾排查机制健全完善，各种纠纷得到有效化解，无重大刑事、治安和信访案件，乡风文明，村容整洁，邻里和睦，秩序良好，社会稳定。

(五)人民群众满意。农民群众反映诉求渠道畅通，根本利益得到有效实现，工作业绩得到群众充分肯定，群众满意度达到80%以上。

三、工作要求

要结合后进村工作实际，坚持有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就突出解决什么问题的原则，集中时间、统筹力量、因村施策，认真开展整顿转化工作，下力解决好以下6个方面的问题：

1、整顿班子、增强村党组织的战斗力。针对后进村组织软弱涣散、班子领导核心作用不强、党组织书记能力偏低、村民委员会班子不健全等问题，坚持先换思想后换人、不换思想就换人的原则，采取思想整顿和组织整顿相结合的办法，建设一个好班子。一是促进班子和谐。对于“两委”关系不协调的，要进一步明晰工作职责，切实强化组织引导和制度规范，促其自觉摆正位置、协作共事。二是增强责任意识。对于安于现状、思想保守的，要强化政策理论、岗位职责教育，通过交任务、压担子，增强班子带领群众加快发展的责任感和使命感。三是提高发展能力。对于发展能力不强的，要采取实践锻炼、考察学习、集中培训、学历教育等方式开展教育培训，着力增强班子带领群众增收致富的本领。

2、理清发展思路、拔营农民增收渠道。针对后进村发展思路不清、主导产业不明、经济发展缓慢、服务群众水平不高等问题，指导和帮助后进村认真分析本村自然条件、经济基础、发展优势、存在问题等情况，谋划出一个符合本村实际的发展思路，研究制定中长期发展规划和年度工作计划，推动后进村加快发展。要帮助和指导后进村充分挖掘地域、人文、环境等诸多优势，围绕区域经济发展格局和市场需求，进一步明确发展方向，详细制定发展规划，围绕商业、服务业和农村产业结构调整等方面做文章，找到一条符合后进村实际的发展路子，形成后进村中长期发展规划。

3、规范事务管理、推进“阳光村务”建设。针对后进村工作不规范、机制不健全、管理不民主等问题，从健全完善各项制度入手，努力形成一套好机制。一是抓决策机制。帮助后进村制定系统规范的决策议事规则，深入落实村级重大事务公开制，村级干部述职评议制度，认真执行村级财务管理试行办法、村级集体资产管理试行办法，进一步规范村级资金、资产、资源的管理。二是抓运行机制。大力推行村级事务契约化管理，认真执行干部日常行为规范，不断促进工作规范运行。三是抓监督机制。深入落实村级财务“村财镇管”制，注重把村级财务、农村低保、退耕还林补贴、救灾款物发放等群众反映突出的内容纳入村务公开范围，积极探索建立民主监督的有效形式，切实保障党员群众的知情权、参与权和监督权。

4、提升党员素质、增强党员示范带头作用。针对后进村党员带头致富、带领群众致富能力不强、先锋模范作用发挥不好等问题，切实加强党员教育管理，着力培养一支好队伍。一是开展活动凝聚队伍。根据整顿转化工作需要，主动征求党员的意见和建议，协助后进村党组织完善工作机制、规范组织生活，积极开展丰富多彩的组织活动，有效激发党员队伍的生机与活力。二是强化培训优化队伍。结合整顿建设明晰的发展思路，充分利用党员干部培训实践基地、村级党员综合活动室、现代远程教育等培训资源，有针对性地对党员进行教育培训，切实提高党员的“双带”本领。三是设岗定责锻炼队伍。着眼后进村经济社会发展实际，深入开展党员联户和“设岗定责、双向承诺”活动，让党员亮出身份，真正发挥出党员的先锋骨干和示范带动作用。四是发展党员壮大队伍。建立全村能人档案，不断壮大入党积极分子队伍，切实把那些“双带”能人吸收到党组织中来，不断增强村党组织的吸引力和战斗力。

5、重点突破、解决后进村的突出问题。针对后进村社会矛盾突出、党群干群关系紧张、不稳定因素较多等问题，敢于触及深层次矛盾和遗留问题，努力找准工作切入点和突破口，着力解决一些群众关心关注的热点难点问题。一是化解社会矛盾。对于社会矛盾突出的村，注重运用教育、行政、法律等手段，着力解决群众反映强烈的突出问题，赢得群众的信赖和支持。二是加强治安管理。对于治安状况不好的村，加大综合治理力度，有效维护社会稳定。三是增强教化功能。对于村风民风不正的村，坚决打击黄赌毒和邪教组织，积极组织各具特色的文化体育活动。

共2页，当前第1页12

**党员存在问题及整改措施方案**

作为一名党员，要改正自身存在的问题，并自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，秉公用权、廉洁从政，讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。下面是本站小编整理党员存在问题及整改措施方案的范文，欢迎阅读!

按照县纪委关于开展《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情况专项检查工作的通知要求，结合实际情况，我局积极采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情况开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情况汇报如下：

一、深入推进学习廉政准则自查自纠工作

(一)加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，积极组织全体党员干部开展多种措施的学习：

1.局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化责任分工。

2.开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。

3.定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。

(二)组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准” 以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

通过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情况作为民主生活会上报告的重要内容，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

(三)健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善了干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自己在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自己的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

二、存在的不足与问题

(一)存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自己在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自己很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

(二)存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。

2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。

3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自己的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

三、解决措施

(一)强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准则》作为 中心组年度学习的重要内容，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本内容、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

(二)强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情况公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原来报告六项内容的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情况及本人因私出国(境)、婚姻变化情况纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动接受组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部通过认真学习《廉政准则》及相关制度，深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。

一年来，本人忠诚党的教育事业。时刻用党员教师的标准来衡量自己的工作，思想政治素质高。服从领导的工作安排，办事认真负责勇于担当责任。不怕苦，挑重担，发扬党的优良传统，哪里有需要就向哪里去。把全部的精力、能力全部用于学校的教育教学过程中，并能自觉遵守职业道德，在学生中树立了良好的教师形象。能够顾全大局，团结协作，顺利完成了各项任务。遵守社会公德。加强个人品德自我修养，热爱学生，真诚对待学生，用无私的人个魅力感染学生。

因为人无完人，所以我们要通过民主生活会来开展批评与自我批评，通过反思自己的问题，改正不足。我认为我在工作中存在的问题如下：

1、理论功底还不够深厚。

首先，理性认识它源于感性认识，又高于感性认识，是对事物规律性的集中反映。在工作中我有时往往只看到表面现象而看不到本质，缺乏入理的分析。如课堂常规不好的现象，感觉孩子越来越难教，家长越来越不好沟通等。其次，社会形势总是再变，而自己的头脑的观念和知识更新还不够及时，在工作中出现了难以创新，难以升位，研究起点不高的现象，在和年轻教师比较中发现自己的差距越来越大。

2、专业知识还比较欠缺，业务水平还需要不断提高。

作为教师要涉猎很多的领域才能满足孩子好奇心和求知欲，我越来越感觉到自己专业知识的欠缺，在教学过程中还有很多的不足之处。

3、仍是不能克服性格上的不足，遇事不冷静，不能及时做好批评与自我批评。与同事们的交流上还存在不足。与领导的沟通上仍要加强。

对存在问题的原因分析及整改措施：

比较强调客观原因或忙于工作事务，而放松对自己的学习要求。久而久之必将影响素质的提高，影响到工作作风和处理事情的水平。

2、在管理事务中，总是严格要求自己并希望年轻教师同样的成长，对于出现的问题总是从原则上去考虑，而忽略了人的感性情感。有时与领导的沟通不能及时到位。

今后的改进方向：

首先，社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强政治思想和教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风，做到政治业务两过硬。

其次，牢固树立党的全心全意为人民服务的宗旨，在平凡的岗位中踏踏实实的工作，默默无闻的付出，自觉遵守《教师法》，以它为准则，时刻提醒自己要依法执教。从小事做起，从自我做起，率先垂范，做出表率,以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。只有这样，才能用个人的人格魅力征服人。

作为一名从教多年的教师，一名年轻的共产党员。通过这次自查活动，我深刻的评析、审视了自己，对于问题的剖析有不到之处也希望得到大家的批评和指导，让我不断的进步、不断的成长，努力成为一名学生喜爱的、家长满意的老师!

按照会议精神，本次开展以《规定》为主题的民主生活会，通过这一段学习时间以来，我紧密结合工作实际，通过开展批评与自我批评，自己深感在工作方面，存在有缺点和不足。

一、自查中存在的不足

1、理论学习不够深入，理论素养不够高。在日常的工作生活中，被动学习多，主动学习少，没有培养自己的学习兴趣和习惯;学习的标准不够高，学习得不够深入，缺乏系统性。

2、思想解放不够，创新精神不强。思想保守，求稳怕乱，加上组织工作经验的缺乏，在按部就班的完成上级任务的同时缺乏开拓创新意识和敢为人先的精神。

3、宗旨意识有所淡化。主要表现在对工作检查和抓落实的力度不够;深入村情调查研究的不够，有时有畏难情绪;工作中有急躁情绪。

4、对干部群众的思想动态了解、沟通有所欠缺。由于平时和干部、群众的交流欠缺，收集到的意见、建议也比较少。

二、整改措施和今后努力的方向

1、加强学习自觉性，增强业务能力。进一步提高对政治理论学习重要性的认识，增强学习的自觉性，时刻保持清醒的政治头脑，坚持正确的政治方向，坚定正确的政治立场，树立正确的政治观点，要加强对党的先进性建设、科学发展观、社会主义和谐社会理论等党的最新理论成果的学习。在不断提高自身政治理论水平的同时，注重理论与工作实践相结合，努力做到学以致用、用以促学、学用相长，提高运用理论指导实践的能力。

2、树立开拓创新的思想，养成勤于思考的习惯。增强工作的主动性和预见性，对各项工作的落实要敢想敢为，积极研究新情况，解决新问题，闯出新路子，创造性地开展工作。进一步增强大局意识、责任意识、创新意识，以实际行动，切实抓好组织相关工作，力争在工作创新方面取得突破。

3、进一步转变工作作风，加大抓落实力度。要从日常事务中超脱出来，经常深入基层检查指导工作，切实帮助基层解决实际问题，不能局限于听汇报、看材料，要深入实际，从中总结经验和发现问题。在认真调查研究的基础上，制定切实可行的措施、办法，坚定一抓到底的信心和决心;对出现的问题，要充分重视，及时采取有力措施加以解决。

4、自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，秉公用权、廉洁从政，讲操守、重品行，注重培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。

总之，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在坐的领导们给予中恳的批评。今后，我愿和大家一起在开拓中前进，保持积极进取的良好精神状态，团结奋斗、发挥优势，使组织工作跃上一个新台阶。

**领导班子存在问题和整改措施篇二**

1、下基层少，对乡镇办公室人员了解少，业务指导不够；

2、对办公室系统特别是乡镇办公室人员培训不够；

3、加大下发文件的审核力度，文件传送要快捷，如果不是十分紧急，不要让专人去领；

4、对乡镇党政办公室系统建设关心不够；

5、建议开展一些办公室系统的联谊活动；

6、督促本办人员改善服务态度，提高办事效率；

7、会议通知应提前，避免边远乡镇被动；

8、到基层督查应更注重实效；

9、加强学习，提高自身素质；

10、在资金上给予支持；

11、创新意识有待加强；

12、加强各单位办公室人员的学习培训和交流联谊；

13、多与其它单位领导联系、指导工作；

14、精减会议和文件；

15、提高办文质量和效率；

16、对“三农”调研不够深入；

17、规范办公室人员行为，提高办事效率；

18、关心保密工作不够，与保密办人员沟通较少；

19、“两办”行文规范不一致，单位有时无所适从。

二、存在问题的原因。

1、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。在钻研业务上还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动。有一种满足于现有水平的思想，对在市委办工作需要是业务精、知识全面、政策性水平高、理论水平强等认识不足，重视不够，导致发文办事办会质量不高，甚至有时出现差错的现象。

2、工作主动性不足，超前服务意识不强。就是责任心、责任意识不够强。x办工作繁杂，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。因而，在实际工作中出现意想不到的事情时缺乏应对措施，导致工作被动，领导、基层和群众不满意。

3、与同志、基层之间的相互交流、沟通不够。主要是在工作上有时候与同志之间、基层之间相互通气不够，相互不甚了解各自所做工作的具体情况，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解，尤其是在涉及到为基层工作的一些事情，由于沟通不足，给基层的办事人员带来一些不便。主要原因就是遇事欠考虑，有时做事方式方法不够灵活，平时了解关心基层做的不够。

4、深入基层了解情况少，服务基层，指导基层不够。主要是在日常工作中，对基层单位过问很少，关心少。原因是心系群众、心系基层，服务群众、服务基层的思想意识较弱，为基层服务的水平有待提高。

5、党性观念不够强。主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，有时在要求基层办文办事和督查上严格做得不够，认为是人之常情，碍于情面，这些都反映出加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

三、整改措施。

1、进一步加强政治思想观念，增强服务意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造世界观、人生观，自觉加强党性修养，保持共产党人的先进性和纯洁性，认清职责，立足本职，刻苦学习，善于学习，永不懈怠，永不自满，扎扎实实做好“三为服务”工作。

2、加强学习，提高工作能力和综合素质。今后，要加强业务学习，制定切实可行的学习计划和制度，学习有利于提高的业务知识水平，自觉、刻苦地钻研业务，不断提高办文办会质量，提高各自的综合素质，增强做好工作的本领。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进取。就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训一次以上；三是要及时把办文办会的要求传达给基层；四是在工作中要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

4、强化责任意识，树立正确的宗旨观念。一是加强责任，强化职能。x办工作是一项事无巨细，任何一个工作环节都不能稍有松懈，全是大事的工作。因此，一定要加强工作责任心。二是立足本职，要有“小岗位，大贡献”的意识。三是树立基层意识，要有在基层锻练，服务基层的意识，树立为人民服务的宗旨意识。

5、加强党性，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻练，经常反思自己的思想和行为，理清思路，自觉接受基层、群众的意见，同时，在工作中做到既要做到坚持原则，又要创造性地开展工作，确保党的路线、方针、政策落实到位。

。

**后进村存在问题及整改措施方案**

为巩固拓展我镇深入学习实践科学发展观活动成果，深入开展创先争优活动，整改落实后进村查找出的在经济社会发展、基层党建、新农村建设等方面存在的不足和突出问题，将整改落实工作进一步目标化、具体化、责任化，着力解决影响和制约科学发展及党员党性党风党纪方面群众反映集中的突出问题，结合创先争优活动，制定本整改落实方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，突出实践特色，深入推进创先争优活动，增强组织活力，转变工作作风，努力改变现有面貌，促进全镇经济社会发展。

二、整改总体目标

通过整改，努力使马莲、铧尖两村达到“三个有”的整体目标：

1、有一个执政能力强、奉献精神强，能团结和带领党员干部群众，落实科学发展观，促进经济又好又快发展的村级领导班子。

2、有一支干事劲头足、群众口碑好，坚持以人为本，带领群众致富的基层党员队伍。

3、有一套指导思路清、责任落实明，能切实转变思想和工作作风，保证各项工作措施落到实处的长效管理机制。

三、整改的主要内容和措施

整改内容：

加强基层组织，全面加强经济、社会、文化等方面建设

整改措施：

(一)加强基层组织

一是深入开展创先争优活动，以创先争优为主线，坚持以“五个好”基层组织标准、“五带头”党员标准为要求，深入开展基层组织规范化建设推进活动，加强党员干部的管理与培养，打造一支能担当、肯实干的村干部队伍。二是继续深入开展学习实践科学发展观和效能建设活动，重点解决思想观念、发展思路、领导能力以及发展环境等方面的突出问题，努力强化村领导班子大局意识、沟通协调意识，便民服务意识，全面推广“四议两公开”工作法。三是加强作风整顿，加强民主监督，以镇党委“五比五创”及“五事干部”为要求，以规范化管理为主要手段，切实转变干部工作作风，全面落实“双述三评一考一诺”制度。四是以英武片区新农村建设为契机，将铧尖、马莲等山区村村民进行移民搬迁，新建民安村阵地，将五项基本建设贯彻始终。

(二)加强经济建设

加快新农村建设进度，全力实施和谐移民，完成移民搬迁任务;积极推广垄膜沟灌节水技术，发展旱作农业;加强劳务培训，扩大劳务输出;水库建成后，利用好水库优势，完善农田水利设施，发展现代高效农业及“农家乐”旅游产业。

(三)加强社会建设

加快英武片区新农村公共基础设施建设，尽快启用小学、敬老院、卫生院、文化广场等设施，创造良好的人居环境;加强宣传力度，明确工作任务，全面落实各项惠民政策，支持团、妇等群团组织加强工作;加强社会治安综合治理。

(四)加强文化建设

加强组织活力，利用春节等节庆组织群众开展丰富多彩的文化活动;办好农家书屋，利用好农村党员干部现代远程教育设备，加强对群众的文化教育。

四、组织领导

1、高度重视，明确责任。抓好整改工作，事关创先争优活动成果的巩固，影响深入贯彻落实科学发展观的效果。镇党委对整改落实工作负总责，村党支部书记为直接责任人，形成一级抓一级、层层抓落实的整改体系。

2、加强协调，互帮互助。村党支部及包村干部要将工作进展情况及时反馈镇党委。广大党员干部要讲政治，顾大局，上下联动，加强协调;先进村要积极帮助后进村，主动沟通，介绍经验，形成工作合力，共同努力抓好落实。

3、健全制度，接受监督。严格执行整改责任人制度、整改承诺制度、整改情况定期通报制度，确保整改落实工作取得实效。建立公示制度，向干部群众、服务对象公示有关情况，接受群众监督。

为一步加强村级基层组织建设，逐步解决三河村在班子建设、组织建设、经济社会发展等方面存在的突出问题，彻底扭转后进村现状，根据镇分类定级“后进村”整治工作实施意见要求，特制定本后进村整改落实方案。

一、村基本情况及存在问题

基本情况：三河村位于柏垫镇东北，处于柏垫、桃州、誓节三镇交界之地，占地面积17.6平方公里，由原牡塘、毛村、田里三村合并而成;全村总人口2987人，849户，现有25个村民组;共有党员113名，下设3个党支部，13个党小组。

存在问题：三河村自20xx年并村以来，由于思想不统一，班子软弱涣散，不能立足本职，基层组织工作乏力，村组一级功能瘫痪，群众怨气重重，村级矛盾纠纷突出，个人上访、集体上访事件频发，严重影响和制约了三河村经济社会发展，被镇党委分类定级确定为后进村。

二、整改目标

按照“找准问题、突出重点、强化措施、集中整改”的原则，力争用1-2年时间，实现班子和谐、队伍稳健、管理规范、创新发展。

1、班子建设取得新成效，村级班子团结一心，凝聚力、战斗力、号召力全面增强。

2、队伍建设得到新起色，打造一只作风优良、思想先进、模范带头的基层组织队伍。

3、制度建设推行新举措，以推进村务公开、民主管理为重点，建立健全一套完善的村级管理制度。

4、经济发展实现新突破，围绕产业调整、农民增收、环境改善等关乎民心、关系民生的突出问题，开拓创新，加快发展，实现经济社会全面进步。

三、具体措施

1、强化组织领导，落实整改责任

在镇党委政府的领导下，成立三河村后进村整改工作小组，其组成如下：

第一组长：余桂芝

组长：郭永志

成员：王德明、王祥

领导小组负责根据上级有关文件的要求，对照后进村现状，认真研究制定整改措施，细化目标任务，明确具体责任，落实全面整改。

2、加强班子建设，提高整体合力

认真做好村“两委”换届选举工作，推选政治素质好、党性观念强、有较强组织协调能力、熟悉农村工作的同志担任村“两委”带头人，争取县直单位优秀选派干部到村任职，配齐配强村班子队伍，增强村班子的干事创业能力，提高群众对村两委的信任度和支持度;每周定期召开两委会议，共同商议村级事务，及时化解矛盾，统一思想，促进班子团结;按照“双培双带”原则，重点在农村致富能人、特色产业带头人、在外务工返乡经商人员、退伍军人等群体中推荐选拔后备干部，建立村级后备干部年轻化、知识化储备，从根本上解决村级干部后继无人、选不出人的问题;推动村组干部例会制度化、常态化发展，做到“小事不出组”，充分发挥村组干部工作热情和工作效益，实现村级事务网格化、规范化管理。

3、抓好基层党建，筑牢战斗堡垒

结合学习实践科学发展观和创先争忧等活动开展，加大党员党的路线方针政策和与“三农”相关的法律法规、农业实用技术、经营管理等方面知识的培训力度，切实提高党员的党性修养和综合素质。认真落实党内生活制度，开展形式多样的党内组织生活，强化党员经常性教育管理，不断增强党员的党性和主体意识。进一步深化党员服务承诺、设岗定责、党员联系户等党性实践载体，教育引导广大党员充分发挥先锋模范作用。做好党内帮扶和关爱党员工作，定期走访慰问老、弱、病、残党员，增强党员的归属感和荣誉感。本着“成熟一个，发展一个”的原则，规范发展党员工作流程和程序，切实做好党员培养教育工作，筑牢战斗堡垒。

4、完善管理制度，推行民主决策

抓好“三会一课”、“四议两公开”等各项制度落实，规范村级重大事项民主化决策过程，以财务公开为重点，不断丰富村务公开内容，进一步完善村民自治章程和村规民约，健全村总支会议、村委会、村监督委员会、村组例会、村民代表会议议事规则，推进村级事务管理的制度化、规范化、程序化。加强法制宣传教育，积极引导农民群规范有序的参与村级公共事务的决策和管理。建立村级矛盾排查化解调处机制，村两委成员以轮流接访、走访、下访等形式及时发现矛盾纠纷隐患，把问题解决在基层、消灭在萌芽状态，促进社会稳定和谐。

5、理清发展思路，加快经济发展

紧承当前柏垫乃至全县全力招商、加快发展的东风，充分利用本村地处三镇交界、交通便捷、资源丰富等优势，对外加大宣传、加强交流，对内积极化解纠纷，加强引导，营造良好的对外发展环境。以彻底化解三河茶场矛盾纠纷、全程跟踪服务引进的新型墙体建材企业为突破口，发挥企业投产后对村民就业、增收等方面的产业示范效应，不断优化社会人文发展环境。同时，严格按照村庄总体发展规划和土地布局，在全村形成西部林业区、北部农业区、南部工业区、中东部居住区的发展模式。引导企业集中化、园区化发展，积极引进投资1000万元以上的规模化环保企业;立足本地资源优势，加快土地流转进程，积极引进与本地种养特色相适应的公司或加工企业，建成龙头企业，实现农业产业化、规模化发展，促进农民增产，集体增收，推动农村经济不断持续发展。

共2页，当前第2页12

**班子两学一做存在问题及整改措施方案**

开展两学一做工作，作为班子成员，要自己查找自身存在的问题，并制定好整改错，改正自身的不足，提高党性觉悟，坚定理想信念。下面是本站小编精心收集班子两学一做存在问题及整改措施方案的例文，供大家学习参考，希望对你有帮助。

一、整改问题

通过这次党的群众路线教育实践活动，我认真梳理和排查，寻找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

(一)理想信念方面存在的问题

1、对党的群众路线认识不深，宗旨观念有所淡化，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的公仆意识。

2、党员模范的带头作用不够，对于纪律观念意识较淡薄，自己的思想行动与党的要求还有一定的距离。

3、在理论学习上不够自觉。没有把政治理论学习放在一个重要的位置，对学习的重要性认识不足、感受不深、要求不严。

4、在提升思想觉悟上随大流，缺乏创新，理论联系实际不够，没有有效发挥理论的指导作用。

(二)“四风”方面存在的问题

1、工作上有重视领导布置多、重视实际任务少的问题。在实际工作中，把布置当执行，机械照搬照套上级、领导的精神和部署，结合单位实际不够。

2、业务能力有待提高。对常态化工作处于一种应付的状态，没有精益求精的态度;知识透支，能力欠缺，放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造。

3、业务知识学习不够。日常工作中常用的统战政策与理论较为熟悉，但是准确性和系统性的把握还不足。

4、思想观念需要进一步更新。工作上有时放不开，循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性。

5、对我院发展方向等重大问题，思考不多，办法较少，有等靠思想，没有积极主动地为领导分忧。

6、批评与自我批评搞的不好，对其他同志不愿意提出反对意见，自己的缺点更不乐意其他人正面点出。

7、勤俭节约意识不强，对日常事务性工作的费用控制不严，存在浪费现象。如日常办公中存在浪费纸张的问题。

8、有时犯自由主义。看到社会上的少数不良现象，不分场合乱发牢骚，放松了自我要求。

二、整改目标

通过认真学习习讲话和党的群众路线教育相关资料，我深刻 地认识到自身在工作学习方面存在的不足，特制定整改目标如下：

1、提高党性觉悟，坚定理想信念。牢固树立共产主义理想信念，自觉学习马列主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论，并将学习贯穿始终。

2、增强宗旨观念，全心全意为群众服务。增强责任意识、服务意识、奉献意识，提高工作标准，始终把群众满意不满意作为工作的核心。

3、遵守党的章程，严守党的纪律，遵守我院的各项规章制度。时时处处严格约束自己，组织原则、纪律观念得到进一步强化。

4、模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚决执行党的决定，始终从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致。

5、增强业务能力，提高办事效率。全面提高自身素质，熟练掌握本行业、本部门有关的业务知识和工作程序、法律法规。

6、思想进一步解放，能够创造性地工作。增强服务意识和发展的危机感、紧迫感，开拓创新、大胆工作，适应形势的发展变化。

7、增强节约意识，杜绝浪费现象。如在办公室节约用电，珍惜纸张等。

三、整改措施

针对自己存在的问题和不足，我将在以后的工作和学习中认真反思，做到善于学习、敢于创新、勇于奉献，不抱怨、不计较、不拈轻怕重，整体提高自己综合素质。具体做到以下几点：

中国特色社会主义理论体系、xx届三中全会精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。

2、加强思想改造，不断提高党的宗旨意识。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加党组织活动，自觉维护党的形象，做到思想上、言行上与党组织保持高度一致。时刻保持清醒的头脑，严格自我约束，经常运用批评和自我批评的武器，查找和解决自身存在的问题。注意维护党组织权威，认真执行党组织的决定，积极完成党组织分配的工作任务，讲党性、顾大局、重团结、谋工作。

3、积极开拓进取，强化求真务实意识。在今后的工作中要克服得过且过、不思进取的思想，树立不进则退、谋求更大发展的观念。热爱本职工作，深入钻研，爱岗敬业，勇于担当，见贤思齐，始终把工作放在首位，不管是教学科研工作、还是分配的辅导员工作，都认真负责、积极努力地去圆满完成。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，推进本职工作不断向前发展。

4、切实解放思想，在工作、学习中开拓创新。把创新作为工作的重点，突破传统思维模式。在教学、科研工作等方面打破常规做法和惯性思维，以敢闯敢试、敢想敢干、敢为人先、敢于担当的勇气和胆略，不 等不靠，主动出击，努力解决各个方面的问题，创新性、创造性、主动性地开展工作。

5、经常自我反省，保持良好的工作作风。在今后的工作生活中，充分发挥党员干部的模范带头作用，从具体问题改起，从一件事一件事抓起。坚持说了就做、马上就改，小有小改、大有大改，以实际行动取信领导和同事。

6、多学多练多思，不断增强教学能力。学习各项新的业务知识，丰富自己的知识储备;多听优秀教师的课程，反思自己的讲课方式;广泛阅读教学资料，学习新颖多样的教学方法。多措并举，大力提高自己教学上台讲课的能力。

7、提高科研能力，增强创新意识。多到阅览室和上期刊网阅览理论前沿，追踪学科前沿的最新突破，研究学科前沿的最新命题，积极开展科学理论研究，确定自己的研究方向和课题，提升科研上的造诣和水平，增强科研能力。

总之，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，自觉接受监督，进一步提高思想认识，转变工作作风，振奋精神，加倍努力，为我院的持续快速健康发展贡献自己的微薄之力。

一是狠抓学习教育，提升党员素质。

依托“三会一课”制度，制定学习计划，确定学习内容，发放学习宣传资料，手抄《党章》，采取集中学、自主学、帮送学相结合，要求党员和干部明确基本标准，树立行为规范;要求党员干部认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党处分条例》等党内法规，牢记党的优良传统和作风，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人做事的基准和底线;要求认真学习系列讲话精神，深刻领会丰富内涵和核心要义，深刻领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法。

二是狠抓责任落实，提升担当意识。

从严落实各支部的主体责任和监督责任，强化一岗双责，将责任分解、监督检查、倒查追究相结合，促使全体党员对照标准自觉改进自己，做到自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，努力争做新常态下的合格党员，全面提升党员担当意识，形成党员干部积极争做建设的“指导员”、经济发展的“引导员”、政策法规的“宣讲员”、困难群体的“帮扶员”、信访维稳的“调解员”、服务群众的“办事员”。

三是狠抓作风建设，提升党性意识。

结合当前开展的党员干部作风纪律整顿，各支部先后召开了专题组织生活，三委会班子在全体党员干部会上开展自查剖析，查找自身存在的问题，深刻剖析原因，提出整改措施，每个党员干部进行点评。查摆问题准确，敢于揭短亮丑，批评敢于面对，能够虚心接受，列出了问题清单，提出了整改措施和要求，再次敲响了警钟，增强了党员干部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

四是抓工作落实，提升服务质量。

将“两学一做”学习教育与创卫工作、安全生产、环境卫生整治、美丽乡村建设、项目建设、矛盾纠纷排查调处、惠民政策的落实等工作紧密结合，把工作成效和群众满意度，作为检验党员干部是否合格的重要标准，统筹布局、协调推进，做到两手抓、两促进、两落实，全面提升党员干部为民服务质量。

. 开展“两学一做”学习教育要着力解决的问题是什么?

开展“两学一做”学习教育，要把解决问题贯穿学习教育全过程，做到“六个着力”：

着力解决一些基层党组织软弱涣散的问题，主要是党组织不健全、工作不得力，落实“三会一课”等组织制度不严肃、不认真、不经常，作用不明显等。

一、总体要求

开展“两学一做”学习教育，是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是加强党的思想政治建设的重要部署。全省各级党组织和广大党员要充分认识开展“两学一做”学习教育的重大意义，深入学习贯彻系列重要讲话特别是视察贵州重要讲话精神，全面贯彻关于“两学一做”学习教育重要批示精神，推动全面从严治党向基层延伸，巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，把“三会一课”等党内政治生活制度更加巩固和完善起来，把党组织对党员的联系、服务、管理更加紧密和严格起来，把基层党组织战斗堡垒作用更加发挥出来，把党员先锋模范作用更加体现出来，保持发展党的先进性和纯洁性，为党在思想上政治上行动上的团结统一夯实基础，为协调推进“四个全面”战略布局、谱写五大发展理念贵州新篇章，坚定不移守底线、走新路、奔小康，打赢脱贫攻坚战，撕掉贫困落后标签，奋力实现“十三五”时期经济社会发展历史性新跨越提供坚强组织保证。

(一)明确目标任务

开展“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做。要把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用系列重要讲话精神武装全党为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，重点是实现“四个进一步”目标任务：

——进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，平常时看得出来，关键时冲得上去，大力弘扬“弱鸟先飞”“滴水穿石”“钉钉子”精神和“马上就办”作风，按下快进键、跑出加速度、开创新局面，在脱贫攻坚中冲锋在前、攻坚拔寨，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用，彰显共产党人的新风采。

(二)解决突出问题

开展“两学一做”学习教育，要增强针对性，“学”要带着问题学，“做”要针对问题改。

全体党员要着力解决好六个方面问题：

1 着力解决一些党员理想信念模糊动摇的问题。

(2)有的精神空虚迷茫，不信马列信鬼神，热衷于组织、参加封建迷信活动，信仰宗教;

(3)有的不重视政治理论学习，甚至把参加学习作为一种不必要的负担;

(6)有的没有根本从思想上入党，世界观、人生观、价值观不正。

2 着力解决一些党员党的意识淡化的问题。

(4)有的组织观念淡薄、组织纪律散漫，不按规定参加党的组织生活，不按时交纳党费，不完成党组织分配的任务，不起先锋模范作用;有的不愿意亮党员身份，害怕群众监督;有的流动党员不及时转接党组织关系，不向转入地党组织报到，长期游离于党组织之外。

3 着力解决一些党员宗旨观念淡薄的问题。

(3)有的执法不公，讲人情、讲关系、讲交易，吃拿卡要、故意刁难;

(5)有的服务意识欠缺，为群众办事不上心不主动，方法简单，化解矛盾和问题的办法不多，欺瞒组织、糊弄群众，甚至在人民群众生命财产安全受到威胁时临危退缩。

4 着力解决一些党员精神不振的问题。

(1)有的对组织安排的工作消极懈怠，拈轻怕重，懒懒散散，慢慢吞吞，敷衍了事;

(2)有的能力素质不过硬，自我要求不严格;

(5)有的脱贫攻坚意识不强，办法不多，缺乏带头和带领群众脱贫致富的本领。

5 着力解决一些党员道德行为不端的问题。

(3)有的不讲家庭美德，不能做到敬老爱幼、夫妻和睦、邻里友善;

(4)有的贪图享乐，讲排场、比阔气，奢侈浪费。有的不注重个人品德，追求低级趣味和不良嗜好，流连声色犬马，玩物丧志。

6 着力解决一些党员在党风廉政建设方面存在的问题。

(1)有的不能做到公私分明，损公肥私、中饱私囊，甚至贪赃枉法;

(2)有的挥霍、挪用甚至贪污集体财物，低价变卖集体资产;

(3)有的套取骗取国家补贴补助款，截留克扣、虚报冒领、贪污私分惠民资金，侵害群众利益。

县处级以上党员领导干部还要重点解决以下突出问题：

(2)有的存在不看齐、看不齐的问题;

(13)有的不收敛不收手，在工程建设、土地出让、征地拆迁等方面大搞权钱交易;有的顶风违纪搞“四风”，违规配备使用公车、违规收送礼金等问题禁而不绝;有的欺瞒组织、对抗组织，藏匿赃款赃物，与相关人员订立攻守同盟，企图规避党纪国法惩处。

各地各单位要根据本地本单位党员队伍的情况，区别党员领导干部和普通党员，区分不同领域党组织和党员特点，将着力要解决的问题进一步具体化，增强针对性。

(三)把握基本原则

“两学一做”学习教育不是一次活动，要突出正常教育，区分层次，有针对性地解决问题，用心用力，抓细抓实，真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常。要以党支部为基本单位，以党员大会、支委会、党小组会和党课“三会一课”等党的组织生活为基本形式，以落实从严教育管理党员制度特别是工作目标、岗位责任、正向激励保障、负面惩戒约束“四位一体”从严管理干部机制为基本依托，牢牢把握五个基本原则，即坚持正面教育为主，用科学理论武装头脑;坚持学用结合，知行合一;坚持问题导向，注重实效;坚持领导带头，以上率下;坚持从实际出发，分类指导。

共2页，当前第1页12

**领导班子存在问题和整改措施集合**

2024年9月底，分局领导班子通过开好民主生活会，班子成员进一步找准了自身存在问题，班子也分析查找了分局支部自身建设、党员教育管理和党员队伍存在的问题，国土资源管理的热点难点问题，研究制定整改方案，明确了努力方向。一年来，分局领导班子以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届六中全会、省委九次全会、粤东工作会议和市委第九次党代会精神，对照“在落实可持续发展观、构建和谐社会和全面加强党的建设三个方面走在前面，努力当好排头兵”的要求，落实整改措施，不断提高班子成员素质，发挥班子领导核心作用，提高固本强基能力，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，夯实党执政的组织基础。班子成员带领分局全体干部职工进一步转变观念、转变作风，深化改革、严格管理，推行依法行政，全面加强和规范国土资源管理工作，取得较好成绩，为区域经济社会发展作出应有的贡献，被市直工委授予“部门排头兵”称号。

班子成员坚持学习制度，采取集中学习、个人自学、集体讨论、定期交流心得等多种形式，切实加强理论学习。班子成员结合各阶段学习主题，在“坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的科学发展观，促进社会和人的全面发展”、“加强领导干部作风建设，构建社会主义和谐社会”等重大战略思想和治理商业贿赂、民主评议党员、纪律教育月等专题学习中，学习政治理论和现代科学文化知识，学习社会主义市场经济、法律法规等方面知识，不断提高班子成员的综合素质。通过坚持理论联系实际的学习，进一步树立和落实科学发展观；进一步坚定正确的政治立场、政治方向和理想信念，增强分清是非能力，增强判断分析问题的敏锐力和鉴别力。

分局在组织好党支部的设置和选举工作的基础上，突出抓好领导班子建设，努力把分局领导班子建设成为清醒坚定的领导班子、干事创业的领导班子、团结协调的领导班子、敢于负责和群众拥护的领导班子。一是全面加强自身修养，提高政治、科学、业务、管理、法律和创新素质，提高总揽全局、应对复杂局面、依法执法执政能力；二是认真贯彻民主集中制，不搞“一言堂”，充分发挥集体智慧，发挥班子成员的积极性和创造性，增强班子的原则性和战斗力；三是严于律已，经常开展谈心活动，积极开展批评和自我批评，过双重组织生活，自觉接受组织和广大党员的监督。班子成员带头积极工作，带头遵纪守法，使支委会发挥好核心作用，成员发挥较好表率作用。四是牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，带头发扬艰苦奋斗优良传统，密切联系群众，为干部职工解决工作、生活中的实际困难。

对党员队伍进行管理，是支部的基本任务之一，是发挥党员先锋模范作用，提高党支部战斗力的重要保证，是支部的一项经常性工作。一是严格党支部的组织生活，包括党员大会和党小组会，以及支部委员会的民主生活会。二是加强党员教育工作，把党员教育要摆上重要议事日程，把加强党员教育作为搞好党的思想建设的基础，发挥党的优良传统和政治优势。根据教育安排，在治理商业贿赂、民主评议党员、纪律教育月等专题学习中，能够制定具体实施计划，努力做到经常化和制度化。通过教育，进一步使全体党员坚定共产主义信念，深刻理解党的路线、方针、政策，自觉按照党员标准严格要求自已，充分发挥先锋模范和骨干作用。三是坚持民主评议党员制度，通过民主评议和组织考察，检查和评价每个党员在坚持党的基本路线的实践中，保持党员先进性活动中发挥先锋模范作用的情况，表彰优秀党员，严肃党纪、政纪和处理不合格党员，提高党员素质，增强党组织的凝聚力和战斗力。

一是根据上级的工作部署，将今年党风廉政建设责任制的内容与国土资源管理责任制衔接起来，补充增加落实土地管理责任、矿业权管理责任、执法监察责任的内容，全面实行“问责制”。二是完善工作机制。分局坚持和完善支部统一领导，党政齐抓共管，各部门各负其责，依靠群众的支持和参与的领导体制和工作机制，进一步形成反腐倡廉的整体合力。分局领导班子及班子成员对党风廉政建设责任制，都能够在思想上高度重视，在制度上严格执行，切实负起领导责任。分局班子成员履行“一岗双责”，既对业务工作负责，又对分管范围内的党风廉政建设负责，班长是“第一责任人”，负总责抓全局，班子其他成员是直接责任人，既分管又主管。三是严格执行“四大纪律八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定，分局领导干部能自觉遵守各项纪律规定，自觉抵制各种不廉洁的行为，进一步加强领导干部作风建设，切实做到为民、务实、清廉，做遵纪守法的表率。四是落实2014年党风廉政建设和反腐败“两牵头”工作任务，坚持做到认真执行国家土地管理法律、法规和省市的有关规定，加强管理和监督，保护农民合法权益，规范土地市场和矿产资源开发秩序。

全面推进依法行政和政务公开。根据《广东省国土资源厅关于依法行政检查工作的通报》要求，对工作中存在的薄弱环节及时改进和加强，不断推进分局行政效能建设。重点抓好服务质量回执等各项办事制度的落实，提高服务质量；抓好行政效能监察，进一步规范和监督行政执法活动；推进政务公开，建设国土所、社区政务公开栏，切实加强国土资源政务信息公开工作，扩大政务公开的覆盖面，增强行政工作的透明度。对用地、土地监察和地籍管理等工作，能落实有效措施，进一步提高队伍政策和业务水平，进一步加强辖区内国土、矿产资源管理法律法规和产权地籍及土地监察工作的宣传，严格执行各项制度和规定，切实落实责任制，较好完成各项工作任务。

**领导班子运行情况及存在问题领导班子存在问题和整改措施**

1、有的理想信念模糊，只讲“信钱”不讲“信仰”，千方百计给自己找“退路”，留“后路”，放松了党性修养，放松了自我约束，不学政治理论，奉献意识、大局意识不强。

整改措施:。

（1）认真制定党委中心组班子集中学习和个人学习计划，建立中心组成员个人学习档案和“三严三实”专题学习档案。（整改时限:长期坚持）。

（2）加强学习考核，采取集体学习与个人自学相结合、专题研讨与参观学习相结合等多种方式，深化学习效果。（整改时限:长期坚持）。

（3）在8月底前组织一次警示教育，并通过腐败服刑人员的现身说法，用他们的实例来教育大家随时随地做到严以修身，进一步促使全州广大党员干部坚定理想信念。（整改时限:8月底前）。

2、有的宗旨意识不强，群众观念淡薄，高高在上，想问题不把群众放在心里，干事情不把群众放在眼里，粗暴蛮横；责任意识不强，对群众反映的困难问题不闻不问，对群众利益麻木不仁。

整改措施:。

（1）依托“黔南州群众路线教育实践基地”平台，开展党的宗旨教育活动，倾听群众呼声、关心群众疾苦、尊重群众意愿，竭尽所能、量力而行为群众办实事办好事。（整改时限:长期坚持）。

（2）深入开展黔南州领导干部遍访贫困村贫困户工作，严格落实每名州级领导和州直部门领导班子至少走访2个贫困村、每个村要走访2户贫困户的要求，提高州委班子领导为民服务意识。（整改时限:10月底前）。

（3）深入实施“空壳村”三年清零计划，推动资金、政策项目向基层倾斜，发展壮大村集体经济，消除“空壳村”，加强基层党组织的凝聚力和战斗力，率先在所联系的点开展“空壳村”清零计划。（整改时限:2017年底）。

（4）加大民生工程的建设力度，把保障和改善民生摆在更加重要的位置。力争在年内开工建设城镇保障房，完成农村危房改造任务，实施扶贫生态移民工程，新建7所农村敬老院，新建24个农村留守儿童之家，启动中小学“朝阳计划-青少年健康守护行动”等民生工程，真正惠及群众。（整改时限:底前）。

3、有的做人不实，搞“上有政策、下有对策”，热衷于摆花架子，当面一套、背后一套，存在好人主义，凡事讲一团和气，工作上不敢动真来实，不敢担当负责。

整改措施:。

（1）加强州委班子之间思想沟通交流，定期召开一次班子成员沟通交流会，每年召开一次高质量的民主生活会，分析查找班子成员个人存在的问题，并及时进行整改。（整改时限:长期坚持）。

（2）坚决执行中央、省出台的相关规定和制度，强化落实，结合实际抓出成效，不妄加评论；实行班子成员重大事项报告制度，涉及全州经济社会发展的重要工作要向组织汇报，由组织集体研究讨论决定。（整改时限:长期坚持）。

（3）严格执行州委班子“十项承诺”，带头执行中央八项规定、省委十项规定、州委九项规定，大力整治不作为、慢作为、乱作为、庸懒散慢浮等不良风气。（整改时限:长期坚持）。

**领导班子运行情况及存在问题领导班子存在问题和整改措施**

1、理论修养不够，党性观念不强。借口业务工作繁忙，学习时间少，学习的主动性、积极性不高，不挤时间学理论、读经典；坐在办公室搞决策，习惯“遥控指挥”，安排部署工作脱离实际；对党的路线方针政策的内涵、本质和地位作用等认识不清，理解不透，缺乏深入研究与思考。

整改措施:。

（1）采取个人自学和集中学习相结合的方式，依托中心组学习、专题研讨、专题民主生活会等有效载体，深入\*系列重要讲话精神，在领会核心要义、打牢思想根基上下功夫，切实以思想自觉引领行动自觉。同时，通过召开读书会、邀请讲师团进行宣讲等形式，加强对中央和省委重大方针政策及重要会议精神的学习，推动真学真懂真用，不断强化主观世界改造，加强党性修养。（整改时限:底前）。

（2）对照焦裕禄、杨善洲、文朝荣等先进典型，从先进典型事迹中汲取精神营养，学习他们艰苦奋斗、无私奉献精神，坚定理想信念，切实践行全心全意为人民服务的宗旨。具体到新区来讲，就是要在工作岗位上兢兢业业，在急、难、险、重任务中勇挑重担，砥砺思想品格，在服务新区经济社会发展中主动作为。（整改时限:长期坚持）。

（3）在推动新区“3510”工程、“五大板块”产业等建设过程中，不断总结经验，在实践中锤炼党性，用实践来检视理论，及时发现理论上的短板，弥补理论修养上的缺失，着力加强党性锻炼，确保精神不缺“钙”。（整改时限:长期坚持）。

2、精神松懈、干劲不足。存在歇一歇、缓一缓、放一放的想法，工作要求和标准有所降低，满足于“差不多”、“过得去”。

整改措施:。

（1）严格党内生活，坚持民主生活会制度，通过批评和自我批评，查找精神松懈、干劲不足的具体表现，通过制定整改措施和明确整改时限，不断强化责任意识。同时，完善班子谈心谈话制度，党工委主要负责同志同其他班子成员谈，班子成员与分管部门负责人谈，不断树立正确的宗旨观念。（整改时限:长期坚持）。

（2）把政治理论和业务理论学习教育结合起来，通过认真执行好周末大讲堂等平台，强化理论理想教育，提高新区党员干部的业务素质和能力水平。同时，定期或不定期组织干部外出考察学习，认真总结学习成果，借鉴其先进经验，不走其他新区走过的弯路，用其他地区的发展成果来鞭策和鼓舞自己，激发新区党员干部干事创业的热情。（整改时限:近1-2年）。

**在加强领导班子自身建设方面存在问题及整改措施一**

20xx年，局机关党支部坚持以党的十九大会议精神为指导，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，以开展“争做五服务员”活动为载体，围绕交通运输中心工作任务，团结局机关党支部党员干部进一步解放思想，改革创新，全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设，推动中心各项工作顺利开展。现结合支部工作实际，制订20xx年度工作计划：

(一)加强政治理论学习。组织广大党员和干部职工学习党的十九大精神，十x届x中全会和精神，习总书记系列讲话精神，党章以及党风廉政建设和反腐败工作的有关文件精神，加强形势、党纪国法、廉政法规和职工道德教育，深入开展理想信念和宗旨教育、职业道德教育、党性教育、社会主义核心价值体系教育，不断提高思想认识，转变观念和作风。

(二)推进学习型党组织建设。一是坚持每月集中学习制度、学习签到制度。做到学习内容、时间、地点、人员四落实，坚持个人自学和集体学习相结合。二是其次是改进学习方法，将学以致用、付诸行动、推动工作作为学习的出发点、落脚点和衡量学习成效的重要标准。三要做好读书笔记、撰写1-2篇心得体会(包括自查报告以及整改措施)。四要开展党风廉政教育，通过赴廉政建设教育基地，观着警示教育影片、开展专题教育活动，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

(二)继续深入开展“两学一做”学习教育活动。在深入开展“两学一做”学习教育活动的同时，做好开展“大学习、大教育、大排查，察民情、解民忧、助民富”主题实践活动，认真解决基层党组织和党员队伍中存在的突出问题，推动交通运输工作全面发展。

(一)抓好支部班子建设。努力建立一支政治强、业务精、作风好的班子队伍，不断发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心和促进和谐的先锋模范作用。加强党务工作和党务知识培训，提高党建工作能力和水平。

(二)坚持制度规范管理。健全支部管理制度，认真落实“三会一课”制度，开展批评与自我批评，开好组织生活会和民主生活会。严格党员教育、管理和监督，坚持开展民主评议党员工作。认真落实党务公开工作，完善党务公开，使党员享有更多的知情权、参与权、表达权和监督权。

(三)搞好阵地建设。按照“一室十有”(有标识牌，有党员活动室制度牌，有图书，有党报党刊，有办公及会议桌椅，有档案资料柜及党建资料，有电视机或投影仪，有公开公示栏，有国旗，有党旗)标准做好阵地建设，建好党员活动室。

(一)做好党员发展工作。按照党员发展工作方针，严格发展党员工作程序和标准，吸收优秀干部职工成为积极分子，为党组织增添新的力量。

(二)做好党费收缴工作。做好系统党费收缴工作，按时足额缴纳党费。定期维护党员信息库，保质保量完成党内统计年报工作。

(三)规范党建述职评议考核机制。结合年终考核，开展党支部书记、支委述职评议和民主评议党员工作。

(四)强化“四同”制度。把党支部工作纳入全年工作之中，切实把党的建设摆到与业务工作同等重要的位置，把党建工作和业务工作同部署、同检查、同考核、同表彰，形成党建与业务齐头并进的良好局面。

一是加强党员干部作风建设。深入贯彻落实八项规定和县纪委七条禁令精神，严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律，做到有令必行，有禁必止。进一步提升服务水平，努力打造一支务实、高效、清廉的干部队伍。

二是加强政风行风建设。开展纪律作风大整顿行动，着力解决纪律散漫，作风漂浮，干事拖沓，执行不力等问题。规范内部管理，执行工作规范，坚持依法行政。加强党务政务公开，兑现公开承诺，接受监督评议，努力打造务实、高效、清廉的机关。

三是抓好反腐倡廉工作。按照《关于实行党风廉政建设责任制的规定》要求，切实做好党风廉政建设工作，层层签订党风廉政建设责任书、党员干部承诺书，支部党员干部带头执行各项制度，树立良好形象。

(一)精心组织开展“争做五服务员”活动。通过“争做五服务员”活动，加强对干部职工纪律、奉献、业绩、勤廉、公德等方面的全面考核，全力做好交通运输各项工作，为建设副中心城市提供坚强的交通运输保障。

(二)积极开展“迎七一”党建系列活动和固定党日活动。通过开展廉政警示教育、主题阅读活动、主题党日活动、志愿服务活动、党史知识测试活动和固定党日等活动，进一步加强和规范党内政治生活，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用。

(三)提升党建文化建设水平。把党建文化建设作为一项重点工作来抓，加强行为文化建设，开展形式多样的主题教育活动和文体活动，活跃业余文化生活。开展党内激励、关怀、帮扶活动，帮助生活困难党员和老党员解决实际问题。

(四)全面做好扶贫攻坚工作。采取定期走访、慰问，介绍就业渠道，提供发展产业技术资源等形式，深入结对帮扶家中了解具体情况，解决问题，扎扎实实为群众办实事、做好事，全面打赢扶贫攻坚战。

**四个意识方面存在的问题清单及整改措施\_领导班子在四个意识方面存在的问题**

四个意识作为一个有机整体,日渐频繁出现在重大新闻报道、重要论述中,并越来越受到全党上下关注时,用什么样的方式、方法来观察这一政治新话语的内涵及其源起,就显得格外重要。四个意识方面存在的问题清单及整改措施怎么写呢?下面是本站小编整理的四个意识方面存在的问题清单及整改措施，欢迎阅读。

1、庸：学习意识不强。对理论学习存在“实用主义”，缺乏深度。创新意识缺乏、进取精神不足。

整改措施：一是进一步加强理论学习夯实理论功底、每天晚上用1个小时加强理论和时政学习。二是改作风，强宗旨，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。三是坚持务实创新，增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

2、懒：主要表现在思想安于现状精神萎靡，贪图安逸，不思进取;服务群众的意识和了解群众基本需求下的功夫还不够。

3、散：深入基层调查研究不够，对基层关心不够、了解不够。

整改措施：一是在工作中发挥先锋模范作用，以赢得群众的肯定和拥护。更加密切联系群众，更加关心干部职工，注重倾听他们的呼声，解决他们反映强烈的突出问题。二是深入职工、深入基层，掌握职工和群众工作、思想动态。三是开拓进取，勇于创新，改进工作方式和方法。四是在任何时候、任何情况下，办事讲原则，做到“倒杯水、递根凳”服务主动周到、热情、不让群众跑弯路、事事想着群众、事事为了群众。

4、浮：创新意识缺乏、进取精神不足。

整改措施：一是从严要求自己，坚决杜绝形式主义。对与自己工作有联系的形式主义的东西也要坚决抵制，做到不随波逐流、不跟风赶浪。二是改变工作方法，务真求实。特别是在安全执法检查时要深入，不能只看结果，只看报表，要深入基层，施工一线、实地检查隐患，深入到镇街，深入到群众中间去进行调查研究。三是工作中不搞形式、不走过场、不摆样子，讲究方法、注重实际，脚踏实地，一步一个脚印地干，干一件成一件，把工作切实落到实处。

5、推：在处理复杂及难办事情上，脸难看，不愿意为下属解决问题，对需要解决的问题不及时处理;造成部分职工不理解。

整改措施：一是加强业务知识学习，放下思想包袱，坚持一视同仁、公平、公正原则，大胆进行管理。二是总结别人的工作经验和教训，结合自身及单位实际，创新思维，探寻从根本上解决问题的方式方法。三是理顺工作关系，掌握工作内容和工作重点，提高工作效率和工作质量，尽快胜任工作岗位。

6、拖：群众诉求渠道还存在着程序多、反馈慢等问题。

整改措施：制定作风建设总体目标，完善作风建设考核机制，每年召开作风专项督查通报会1次。带头少开会开短会，尽量减少自己出席会议次数，会议讲话时间不超过1个小时。完善宣传报道机制，规定各级领导工作开展宣传报道要求，突出民计民生、惠民政策的宣传报道。

听取领导、党员、干部及群众意见，深刻查摆问题，认真剖析原因，提出整改措施，形成以下对照检查材料。

一、遵守党的政治纪律、组织纪律、贯彻中央八项规定精神的基本情况。

作为一名受党教育、培养多年的党员干部，自己始终坚决拥护党的领导，遵守党的纪律，对党忠诚，在思想上政治上行动上同党组织保持高度一致。但深刻检查，对照反思，还存在不足和差距：

(一)遵守党的政治纪律、组织纪律情况。

一是遵守政治纪律不严格。比如在茶余饭后、朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击，大多是随声附和;对改革发展过程中出现的分配不公、腐-败现象等不能用发展的眼光正确分析，正确看待，发牢骚，说一些不合身份的话;对县委、县政府的一些决策部署有评头论足的现象。

二是政治鉴别力不强。对非法宗教活动、民族分-裂势力、恐怖势力、群体性事件认识不足，认为是小事情，成不了大气候，没必要投入太多的人力和精力去防范打击。

三是执行力不强。对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对县委、县政府下达的招商引资、争取资金等硬性工作任务，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。

四是贯彻民-主集中制不到位。比如农工部开会研究讨论问题时，不敢大胆发表自己的意见，说错了怕影响形象、说多了怕不符合主要领导意图。开展批评与自我批评遮遮掩掩，隔靴蚤痒，不敢触及实质，怕得罪人、怕影响团结。看不惯、想不通的事情也跟着发牢骚，说三道四，助长不良习气蔓延。有迟到早退，外出不打招呼的现象，表率作用发挥的不好。

(二)贯彻落实中央八项规定情况。

1.认识不足。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性认识不足，认为那是高级领导干部应遵循的原则，与基层人员关系不大，因此在思想上没有引起足够的重视，贯彻执行不力，信心不足，等待观望。比如八项规定出台后，对单位有个别人员迟到早退、上班期间脱岗串岗、溜号等问题，没有进行过批评教育。

2.调研不深入。调研不够，没有深入了解基层实际情况，即使调研，写出来的。

调研报告。

也缺乏操作性。

3.文风会风改进不大。开会安排工作抓不住重点，空话、套话多，起草、把关修改文件与实际结合不紧密，内容空洞，操作性不强，有应付现象。

4.有浪费现象。到食堂、饭馆吃饭，点的多，吃的少，没有养成光盘和打包习惯;家庭、单位用电、用水大手大脚，造成浪费。

(三)个人有关情况的说明。

我是。。。。分管新农村建设。公务用车情况：无固定公务车辆，工作用车由农工部办公室按照派车制度安排公务用车，没有公车私用情况。住房情况：。。。办公用房情况：。。。职务消费情况：自己在工作中严格按制度办事，没有收受过任何礼品、购物券，出差按标准报销差旅费，没有用公-款支付应当由个人承担的费用。个人消费情况：厉行节约，衣食简朴，没有到单位报销过属于个人负担的宴请、车费和其它费用。

家属子女从业情况：

秘书配备情况：自己没有配备秘书。出入私人会所问题：自己从来没有出入过私人会所，今后也绝不会出入私人会所。

二、“四风”方面存在的突出问题。

经过深刻反思和进行认真查摆，在实际工作中仍存在“四风”方面的问题。

(一)形式主义方面。

1.学习欠扎实。

主要理论学习抓的不扎实，钻研不深。看了文件，学了政策，但仅仅停留在文字表面，没有对其背景、细节和内涵进行深层次的思考，表现在单纯追求形式阅知，而忽略了促进、规范和指导工作。我曾经一天记了五页学习笔记，但囫囵吞枣，只顾数量，不求理解不理解，掌握不掌握。

2.抓工作落实不够。

习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”;结合实际推动工作不力，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不强;缺乏“钉钉子”精神和一抓到底的劲头，比如我自己的工作是新农村建设，但如何建设新农村，却没有自己的思路，虽然一直要求想办法，却一直停留在口头，没有落实到行动上。另外不注重会议效果和文件执行结果，督促落实不够，导致一些突出矛盾和问题得不到有效解决。

3.学用脱节。

学用“两张皮”，没有真正做到理论联系实际，不善于运用马克思主义的立尝观点和方法去分析解决实际问题;满足于一般性的学习，带着问题学、深入思考学做得不够，理论思维还需要进一步提高;开展工作更多的是拼人脉、靠积累、凭经验，对理论指导实践重要性认识不够，没有真正找到理论与实践的最佳结合点，以知促行、以行促知、知行合一做得不够。我自己看过很多外国农业发展的经验，也写过一些文字，但没有结合到咱麟游农业农村发展上来。

(二)官僚主义方面。

1.联系群众不够深入。群众观念有些淡薄，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时;平时接触基层干部多，接触普遍群众、尤其是在三农工作中听取群众意见偏少，在察实情、听实话上有不足;有效联系群众的渠道和方式比较单一，面对面与群众交流的平台和途径不多、渠道不宽，对群众的所思所想所盼了解得不够及时全面。

2.解决群众实际困难不够。

对群众的实际困难和反映的问题，被动解决问题较多、主动化解矛盾较少;检查指导中注重抓大的项目、大的工程，忽视与民生相关的小项目、小工程。我们包的村是团庄，我包了一户冯书文，他家五口人，家里只有几间大房，破旧不堪，我去了他家几次，却想不出办法帮他解决。

3.调研不深入。

调研不是为了解决问题，走一步、看一看的想法多，着眼于解决实际问题的具体步骤少;走马观花，满足于到了多少地方、看了多少点，缺少有价值的调研成果;调研时了解面上工作、一般性情况较多，沉下心来与基层干部群众一起研究问题和措施少;围绕解决经济社会发展中的热点焦点难点问题深入调研不够，有调查少研究，提出意见的针对性、指导性不够强;习惯于当场解决看得见摸得着的具体问题和实际困难，对一些影响和制约长远发展的深层次问题研究得不够，理不出更多推动全面工作、有利于科学发展的对策措施。

比如我们县的统筹城乡发展工作，我走了所有乡镇与乡镇领导谈话，但谈话泛泛的，没有深入下去，因此提不出有操作性的我县统筹城乡发展对策，提出了的却脱离实际，难以操作。

7月10日到11日我和干部搞农民增收调查，走的多是村组干部，走的是有产业较大的村，走访普通群众少，没有深入到普通群众中去。

(三)享乐主义方面。

1.满足于现状，开拓创新意识欠缺。

一是思想上因循守旧，习惯于用老办法解决新问题，遇到具体问题的讨论与决策，观念跟不上新形势新要求，理解新思想、接受新事物的能力不够强。感觉自己年龄在单位是最大的，也安于现状，不想发展，等待离岗时间，失去上进的动力。

二是创新意识不强，攻坚克难的勇气不足，工作上有畏难情绪，遇到难度大、风险高的事宜，往往采用保守策略，对政策上没有明确规定的事项，研究不够，机械的执行，或等上级，或不作为，生活上求安逸，表现为工作不够积极、不够主动，不敢担当。

2.艰苦奋斗精神有所减弱。随着经济发展、生活水平提高，厉行节约、反对浪费的意识淡薄了，在思想上对艰苦奋斗精神缺乏有力的坚守，不愿过紧日子、苦日子的思想有所显现;吃苦在前、享乐在后的意识有所淡化，不愿意与老百姓们打成一片、一块苦、一块干。下团庄驻村，不想在农户家里住，总感觉没有睡在自己床上舒服。

3.思想消极，退坡思想严重。感觉自己身体有病，家又比较远，县城没有亲戚，一个人生活没有规律，也不思进取，安于现状，得过且过，工作不忙的时候，想的更多的是和朋友聊聊天、全身心扑在工作上的时间和精力相对减少，“时不我待、只争朝夕”的责任感和紧迫感缺乏。到了周五就想尽快回到宝鸡和家人团圆，和朋友聚会，有时单位安排周六、周日加班、开会，心里还是有抵触情绪。自己在奋斗精神上明显不足。

(四)奢靡之风方面。

由于享受主义、好人主义作祟，对人情世故、哥们义气处理得不够好，放松了原则性要求，碍于面子和人情吃了一些“人情饭”，喝了一些“人情酒”，触及了作为党员领导干部为人处世的底线。

(五)干部群众所提意见和有关问题的回应。在群众路线教育实践活动第一环节征求意见过程中，干部群众和督导组向自己反腊四风”方面的意见8条，其中有7条在“四风”表现中已做了回应和反映，对剩余的1条做以说明：

不能很好处理好工作与编撰书籍的关系。把编写书籍看的很重，把工作没有重视起来，导致书籍出版了，工作却没有干出成绩。对此，我深入反思，今后工作中，摆正位置，理清次序，把分管工作放在第一位来抓，不占用上班工作时间，一心一意为农村经济发展出力。

三、产生问题的原因分析。

以上“四风”问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的，是世界观、人生观和价值观“总开关”产生了一定的偏差。问题出在表面上，但根子生在思想上。从深层次分析，主要有以下几点：

(一)理想信念有所淡化。

一是理论学习认识不到位。没有把学习作为增强本领、提升素质的主要途径，放在重要位置，经常强调工作忙，不愿学、学不进。参加集体学习，也是装点门面，摆花架子，自学也只是看看报纸、杂志、浏览网页新闻，方法简单，形式单一，对理论学习看得多思考少、浏览多记住少，满足于完成“规定动作”，缺乏自加压力的主动性和自觉性。特别是随着工作时间的增长，在思想上时不时产生麻痹、松懈思想，不自觉地就放松了学习。

二是主观世界改造不够。存在事务工作冲淡党性锻炼的情况，对党的路线方针政策理解不深不透，浅尝辄止，对改革发展中出现的新情况、新问题不能用辩证的观点分析研究，缺乏主见，随波逐流，人生观、价值观出现偏差，导致退坡思想严重，行动消极，工作不求上进，满足于维持现状，原地踏步。

(二)宗旨观念不够牢固。

对党的群众路线和群众观点认识不深，思想上、行动上公仆意识衰退。在工作上，群众观点有所淡化，有满足现状的思想，存在说了也白说、甚至吃力不讨好等思想，也产生了睁一只眼、闭一只眼的想法，指导基层不深入、不经常。到了基层只注重了解想要了解的问题，与群众谈心交流不经常，直接听取基层群众意见少，没有真正和群众打成一片，“从群众中来、到群众中去，一切为了群众、一切依靠群众”的思想在具体落实上有偏差，这实际上是宗旨观念不牢、群众观点不强、觉悟不高的表现。

(三)党性修养有所欠缺，“三观”改造不到位。加强党性修养的自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，缺少争先创优的劲头，缺少改革创新的勇气，精神状态不佳，奋斗意识弱化。工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。紧迫感、责任感、使命感不够强，攻坚克难的举措不够。

(四)自律标准不够高，“三严三实”不到位。认为自己工作20多年了，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验、知识内涵，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，工作中思路不宽。

放松对自己的要求，忘记了自己的政治身份和政治责任。没有深刻认识到我们党的先进性和党的执政地位不是一劳永逸、一成不变的，忽视了自己的一言一行都会影响党的地位与形象。

有时把自己等同于普通党员，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，思想上只求对我有利、不求严防死守，令行禁止的意识不够深入，纪律松懈。

反思自己“四风”方面的表现之所以出现问题，就是因为对“三严三实”这一-党员干部从政履职的基本准则坚持不够，自我要求不严、自律标准下降。

(五)工作缺乏力度，“延安精神”“焦裕禄精神”得不到弘扬。总认为自己是副职，单位事情有王部长领导，自己面临离岗，身体有病，因此退坡思想严重，工作被动，王部长安排什么就干什么，不安排，也从不主动出击。对自己分管的工作不上心，没有下功夫进行研究。在下乡指导中，有老好人思想，怕得罪人、怕影响同志们的关系。

四、今后的努力方向和改进措施。

检查总结，寻找差距，自己决心以这次党的群众路线教育实践活动为契机，从以下几方面加以改进和提高：

1.刻苦学习，努力改造主观世界。

一要端正学习态度。政治上的坚定来自于理论上的清醒，工作上的熟练来自于业务知识的精通，作为一名党员干部，要始终把学习放在第一位，把学习当做一种追求，树立终身学习的理念，养成良好的学习习惯，向书本学习，拜群众为师，做到干中学、学中干，学以致用，学用相长，切实解决不愿学、不想学、急学急用等不良习气。积极开展创建学习型机关活动，努力营造良好的学习环境。

二要突出学习重点。坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则，坚持周一、周四学习例会制度，每年列出。

学习计划。

学习日程，采取集体学与自学相结合讨论学与心得交流学相结合等形式，学理论学政策学法律学业务，提高理论素养和履职能力。

1、庸：政治理论学习和业务知识学习不够，能力欠缺。

整改措施：一是加强政治理论学习，理解党的方针、政策、路线。二是加强业务知识学习，切实提高自身业务素质，更好的适应新形势下工作的需要。

2、懒：有贪图享乐安逸的思想;创新工作意识不够，深入基层少，主动要求工作少。

整改措施：一是牢固树立发展创新理念，进一步理清工作思路，统一发展思想，坚定发展信心，完善发展措施，迅速打开工作局面。把责任落在肩上，把工作落在实处。结合我县实际，认真开展调研。全面了解卫生工作状况。二是提倡积极的健康生活方式，工作之余多读书、看报。三是深入乡镇和被服务对象开展调研，提高工作效率。

3、散：工作安于现状，工作角色没有及时转变。

整改措施：一是树立强烈的事业心和责任心，尽快融入到藏区的生活、工作、学习中去，和群众打成一片。二是履行好分管的工作，对本县的卫生事业发展现状进行调研，了解基本情况、存在的问题和发展的方向。

4、浮：机关“衙门”习气重。

整改措施：一是加强学习，切实提高自己的整体素质。二是加强办事力度，提高办事效率。按照分工要求认真履行职责，加强分管科室的日常教育和检查。三是增强服务意识，彻底摒除“门难进、脸难看、事难办、话难听”的工作作风，克服“冷、硬、横、推”的衙门作风。四是加强班子成员间团结、协作和沟通。与工作人员多沟通，多交流，形成心往一处想，劲往一处使的工作局面。

5、推：担当意识不够，建言献策不够。

整改措施：积极主动向卫生局班子成员提出好的建议和意见，把外面好的工作经验带到实际工作中去，对分管的工作，制定计划，大胆开展工作，敢于管理。

6、拖：服务态度“生、硬、冷、推”，办事效率不高。

整改措施：以端正服务态度为重点，做到制度人性化、健全便民措施、接待群众时干部职工精神饱满、语言文明、举止规范、服务态度热情。做到“四个一”：一张笑脸相迎、一句问候致意、一把椅子让座、一杯热茶暖心，层层分解落实责任，实行责任追究和问责。

。

**领导班子运行情况及存在问题领导班子存在问题和整改措施**

1、理论学习方面。主动学习少，被动接受多；笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。

缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。

缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。

缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。

缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

2、思想政治方面。自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，但对标反思，仍有一些差距和不足。

一是政策理解不深入。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。

二是学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。

三是心胸格局不够宽。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

3、干事创业方面。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。

二是不想担当。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。

三是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

4、为民服务方面。

一是听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反映，干群之间的鸿沟也就越来越深。

二是调研不深入。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。

三是对下负责少。实际工作中，不折不扣的完成上级组织和领导交给的各项任务，不差分毫的贯彻领导的意图，领导一句话语、一个眼神自己就知道该干什么、该怎么干、怎样能干好，但是，有时对于职工和群众反映的情况却是“犹抱琵琶半遮面，千呼万唤始出来”，有时甚至不顾大多数群众的利益，去满足对领导的高度负责。

5、清正廉洁方面。自己所在的部门是个“清水衙门”，没有独立的财权、事权，也没有“经受考验”的机会。但从内心深处来看，还是有享乐主义在作祟。

一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。

二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。

三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下；看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

**四个意识方面存在的问题清单及整改措施\_领导班子在四个意识方面存在的问题**

坚决纠正“四风”方面存在的突出问题，彻底清除思想和行为上的灰尘污垢，把党的优良传统切实转化为为民务实清廉的实际行动和作风。

无论是革命战争年代、社会主义建设时期，还是改革开放以后，党的优良传统和作风在甘肃一直都有生动体现，这是我们宝贵的精神财富。我们要从长征精神中深刻领悟共产党人革命理想信念的坚定，从南梁精神中深刻领悟共产党人百折不挠品格的宝贵，从铁人精神中深刻领悟共产党人坚韧不拔意志的坚强，从“三苦”精神中深刻领悟共产党人艰苦奋斗作风的优良。特别要深刻领悟在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，就是要充分发挥党密切联系群众的独特优势，把各族人民更好地凝聚起来，切实做到任何时候都要保持同人民群众的血肉联系，任何时候都要保持为民务实清廉的优良作风，以作风建设的新成效汇聚推动经济社会发展的强大力量。

我们弘扬党的优良传统和作风，就是要进一步坚定信念、增强信心，在任何时候任何情况下都坚持理想信念不动摇、革命意志不涣散、奋斗精神不懈怠，为实现转型跨越、富民兴陇大业奠定坚实而厚重的思想基础。

我们弘扬党的优良传统和作风，就是要进一步联系群众、服务群众，把党的优良传统和作风传承好、发扬好，把教育实践活动组织好、开展好，以良好的精神状态和不断进取的工作作风，完成党和人民交给的任务。

我们弘扬党的优良传统和作风，就是要进一步加快发展、造福人民，找准工作的突破口和切入点，全面、深入、有力地抓好各项工作的推动和落实。

我们弘扬党的优良传统和作风，就是要进一步树好形象、提升素质，找到找准思想上的向导、行动上的坐标、作风上的榜样，用革命的传统和高尚的精神洗涤灵魂、完善自我，以整风精神开展批评与自我批评，坚决纠正“四风”方面存在的突出问题，彻底清除思想和行为上的灰尘污垢，把党的优良传统切实转化为为民务实清廉的实际行动和作风，充分发挥省级领导班子和领导干部的示范带头作用，以优良的党风带政风促民风，为谱写“中国梦”甘肃美好新篇章提供坚强有力的保证。

**领导班子运行情况及存在问题领导班子存在问题和整改措施**

1、理想信念不够坚定，缺乏深刻的党性修养和锻炼。有时政治意识、大局意识和责任意识不够，缺乏使命感，贯彻执行中央方针政策和上级部门决策有时打折扣。

整改措施:。

（1）市委常委分系统、分区域带头讲党课，发挥好领学带学促学作用；举办专题读书活动，开展各种形式的专题研讨，提升学习效果，加强党性修养，增强宗旨意识。（整改时限:长期坚持）。

（2）围绕解决“总开关”问题，抓好理想信念教育、法纪教育、警示教育、先进典型教育和革命传统教育，抓好中央、省委重大决策部署的学习培训，以“三严三实”思想自觉引领适应新常态行动自觉。（整改时限:长期坚持）。

（3）端正对群众的态度，增进对群众的感情，把群众高兴不高兴，满意不满意，赞成不赞成，答应不答应作为想问题、干工作、办事情的出发点和落脚点，真正把为人民服务落实到每一项工作中。（整改时限:底前）。

2、作风漂浮，敷衍了事，得过且过。工作有时只求过得去、不求过得硬，甚至放低标准，当“差不多先生”。工作怕担风险，缺乏积极性、主动性和创造性。

整改措施:。

（1）出台干部作风“马上就办”实施办法。市委班子成员带头对企业和群众反映的问题做到能办的立即办、马上办、主动办。（整改时限:10月底前）。

（2）深化作风建设，采取“一月一问题，一月一整治”方式，每月选择一批群众反映最强烈、影响面广的“为官不为”问题进行重点整治，以突出问题的整治促进一般问题的整改。（整改时限:底前）。

（3）班子成员牢固树立担当意识，深刻反思社会治理和公共安全管理方面存在的问题，认真吸取七星关田坎乡“6?9”事件和黔西县“6•16”火灾事故的经验教训，提升社会治理能力水平，提高人民群众的安全感和满意度。（整改时限:长期坚持）。

3、宗旨意识淡薄，群众观念不够强，不深入基层，对群众利益漠不关心。联系服务群众缺乏真功夫，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时。

整改措施:。

（1）市委班子成员带头以普通群众身份，用1至2天时间，深入基层、深入群众，与群众同吃同住同劳动，开展一次民生体验，帮助群众解决困难和问题。（整改时限:底前）。

（2）牢固树立宗旨意识，拓展了解基层情况渠道，市委班子成员每月走访5户以上群众，直接和老百姓打交道，当面听取群众意见，更好地掌握各级落实政策的情况。（整改时限:长期坚持）。

（3）在涉及群众切身利益的重大事项、决策上，要充分征求群众意见，集中群众智慧，尊重群众意愿，集思广益，科学决策。（整改时限:底前）。

4、做人不实，存在好人主义。在错误面前不敢坚持原则，对错误言论不敢理直气壮批驳，工作怕得罪人，搞一团和气，你好、我好、大家好。

整改措施:。

（1）班子成员之间每年至少扎实开展两次交心谈心，重点围绕个人工作、生活、思想开展谈心，相互提醒，相互批评，相互帮助，以诚相见，忠诚坦荡。（整改时限:长期坚持）。

（2）坚持执行严格的党内生活制度，市委常委定期不定期参加所在党支部的组织生活会，严格以一名普通党员身份参加党支部活动，每年至少与所在支部党员深入交心谈心1次。（整改时限:长期坚持）。

（3）严格落实党性定期分析制度，通过参加党内生活加强党性锻炼，要勇敢地拿起批评与自我批评的武器，对错误的思想言行和不良现象，开诚布公地提出批评，分析原因和明确努力方向。（整改时限:底前）。

**领导班子运行情况及存在问题领导班子存在问题和整改措施**

常委班子严格对照主题教育要求，针对以上查摆出来的问题和产生原因分析，结合实际，逐项认真抓好改进落实，切实发挥表率作用。

1、要提高政治站位，维护中央权威。常委班子要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，带头真学、真信、真懂、真用，树牢“四个意识”，增强“四个自信”，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威和党中央集中统一领导，更加自觉地在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。进一步提高政治站位，自觉向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保中央政令畅通。

2、要严肃组织纪律，落实上级决定。常委班子要坚持民主集中制原则，坚决反对在贯彻落实党中央决策部署时议而不决、决而不行、行而不实。加强纪律建设，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，以纪律为利器坚决杜绝执行党中央决策部署时等待观望、敷衍塞责、阳奉阴违、推诿扯皮等恶习。加强奖惩制度建设，形成能者上、庸者下、劣者汰的导向，鼓励党员干部敢于担当，用踏石留印、抓铁有痕的劲头提高执行的能力和效率。做到贯彻执行中央和上级党委决策部署不打折扣、不做选择、不搞变通，坚决保证政令畅通、令行禁止。强化规矩意识，坚持重大事项请示报告，绝不越级越权，自行其是、欺上瞒下、弄虚作假。

3、要严明政治纪律，对党忠诚老实。把忠诚作为常委班子第一位的政治要求和职业品格，始终站在党的立场说话做事，始终与党同心同德，以政治纪律为准绳，真正做到在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，说老实话、办老实事，忠于信仰、忠于党、忠于人民，坚定地做让组织放心、让党和人民放心的老实人。同时，要心明眼亮、头脑清醒，始终保持政治敏锐性，不断增强政治鉴别力，不为传闻谣言所惑，不为杂音噪音所扰，旗帜鲜明的批评纠正党员干部不正确的言论，始终在思想上和行动上与党中央保持高度一致。

4、要加强组织建设，锤炼干部队伍。常委班子要切实增强攻坚克难的精神、抓落实的力度、破难题的勇气，切实把抓落实作为履职尽责的本分、把重实干作为成就事业的基础、把求实效作为一切工作的目标，努力形成精神更加振奋、作风更加清新、工作更加务实的良好形象。坚持注重实绩、群众公认的用人导向，抓好培育、选拔、任用关键环节，细化完善领导干部日常考察考核方式，全方位掌握干部思想工作等情况，动态跟踪管理优秀干部人才，切实配强班子、建好队伍。严格按照“三个区分开来”，保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部，为敢担当的干部担当，最大限度调动广大干部的积极性、主动性、创造性。

5、要加强作风建设，保证清正廉洁。常委班子要带头遵守党的组织纪律、廉政纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，真正把纪律和规矩挺在前面。严格落实党风廉政建设“两个责任”，切实加强对职责范围内党风廉政建设的组织领导和监督检查，做到廉政建设和反腐败工作与各项工作同部署、同落实，营造“干净干事”的良好氛围。坚持把监督关口前移，把重心放在平时，充分运用好执纪监督“四种形态”，自觉抵制“四风”的侵蚀，以坚定的政治定力和政治立场，自觉抵制歪风邪气，坚决筑牢抵御圈子文化和好人主义防线。坚持用制度管权管事管人，建立行之有效的制度规范，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

**领导班子运行情况及存在问题领导班子存在问题和整改措施**

1、政治定力有差距。有的信念动摇，对“三个自信”理解不深不透，为实现“两个一百年”目标而顽强奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗的精神还有缺失；有的政治敏锐性和鉴别力不高，把握大局大势的能力不强，当好“火车头”“发动机”意识不强，对建设中关村贵阳科技园持怀疑态度，有的甚至私下议论是好高骛远；有的满足于当太平官、逍遥官，缺乏坚守“两条底线”、探索“双赢之路”的精神、激情和毅力。

整改措施:。

（1）坚持中心组学习、学习读书会、讲师团宣讲、网络学习等制度，把个人自学和集体学习结合起来，不断将\*系列讲话精神引向深入，真学真懂真用。在不懈学习中提升政治定力。通过市委常委带头示范，推动学习贯彻工作由机关向基层延伸，由领导干部向党员群众延伸。（整改时限:长期坚持）。

（2）深入开展“三找（找问题、找差距、找目标）三抓（抓统筹、抓落实、抓提升）”，切实以“守底线、走新路、打造升级版”来检验\*重要讲话精神和省委决策部署的贯彻落实成效。（整改时限:长期坚持）。

（3）强化工作督查落实。认真落实目标管理责任，抓好各项工作落实。坚持领导包保督查责任制，对重点工作实行全过程、跟踪式专项督查，及时协调解决工作推进过程中的困难和问题。坚持“一分部署、九分落实”，强化对难点重点问题的督促检查，努力提高落实力和执行力，形成“看实际成果、凭考核成绩、问群众评价”的工作导向。（整改时限:长期坚持）。

（4）充分运用息烽集中营、省工委旧址等爱国爱党教育基地载体，认真对照苏联亡党亡国这面镜子，教育和引导各级党员干部清醒认识“四大考验”、“四种危险”，保持思想纯洁，增强政治定力。（整改时限:长期坚持）。

2、群众立场有差距。没有把求真务实的精神完全熔铸到世界观、人生观、价值观中，思想根源上未解决好“不唯书、不唯上、只唯实”的问题，没有真正做到查实情、重实际、求实效，对中央、省委的政策结合贵阳实际贯彻落实得不够好。比如，民生问题不像经济发展、城市建设那样看得见摸得着，部分领导干部对此就重视不够，不过问、不花钱、不把关的现象经常发生。

整改措施:。

（1）改进调查研究工作。加强调研活动统筹安排，明确调研要求，做到深入实际、深入基层、深入群众。坚持定期调查研究制度和市委班子成员定期向市委常委会报告调研成果转化、解决实际问题情况的机制。市委常委每年到基层调研时间不少于2个月，市委常委会每年年初确定一批重大调研课题，分别由常委带队调研，提出决策方案，指导实际工作。（整改时限:长期坚持）。

（2）坚持党员干部直接联系群众制度。每名市委常委建立基层联系点，每年安排4-6天开展驻点调研问需于民、问计于民，了解社情民意，帮助建强基层组织、解决发展难题，充分发挥示范带动作用。坚持常委与干部群众每年至少开展2次谈心活动。（整改时限:长期坚持）。

（3）持续推进民生“十困”行动计划。继续加大力度，全力解决群众关注的用水难、收入低、就业难、看病难等民生“十困”问题。严肃查处涉及民生等方面侵害群众利益的案件。进一步完善提升“12319”公共服务平台，定期采集各类公共服务问题信息，定期汇总研究群众意见建议，及时转化为改进工作的制度、办法和措施。（整改时限:长期坚持）。

（4）持续推进反“四风”“一号工程”。进一步健全矛盾纠纷排查化解和应急处置机制、“三调联动”和“三级调处”有效衔接的工作体系。坚持市委常委、副市长定期到市群众工作中心接待来访群众制度，继续抓好市县乡村四级群工网络建设，办好“百姓—书记市长交流台”。市委常委每年包案督访信访案件不少于10件，平时工作中包案督访信访案件不少于5件。（整改时限:长期坚持）。

（5）大力实施“整村推进•减贫摘帽”工程。以产业扶贫和培训就业扶贫为抓手，以推进贫困乡村增收支柱产业培育、劳动力素质提升和社会公共服务事业发展为突破口，建立预防返贫长效机制，确保实现整村脱贫，率先在全省以县为单位建成全面小康社会。（整改时限:年底完成）。

（6）全面深化改革，实现权力清单、服务清单、责任清单“三单合一”。（整改时限:年底完成）。

3、道德境界有差距。模范践行道德离群众期待尚有差距。作风顽疾不同程度存在，有的对社会上不良风气的危害性认识不到位，警惕性不高；有的失德现象严重，作风不检点；有的情趣低俗，以讲黄段子为乐趣；有的追求享受，沉溺于玩字画、搞收藏，玩物丧志。

整改措施:。

（1）大力弘扬。定期研究意识形态领域的工作，有针对性地加强对意识形态领域的引导和管理，把我市培育和践行纳入打造贵阳发展“升级版”的重要内容。大力开展学先进活动，深学、细照、笃行焦裕禄、文朝荣精神，坚定理想信念、加强道德养成、规范权力行使、培育优良作风，自觉抵制“为官不易、为官不为”等言行。（整改时限:长期坚持）。

（2）严格党内生活。严格按照党的组织原则和政治生活准则办事，认真贯彻执行民主集中制。坚持民主生活会制度，用好批评和自我批评武器，提高民主生活会质量。完善谈心谈话制度，市委主要负责同志同其他常委谈心谈话，每年每人不少于3次，常委之间、常委与分管部门负责人要经常谈心谈话。每位常委都要以普通党员身份参加所在党支部活动，过好双重组织生活。（整改时限:长期坚持）。

（3）强化干部日常管理。坚持经常性、多角度了解领导班子和干部工作的机制，认真开展干部综合分析研判。全面推进领导干部定期考核工作，继续完善领导干部向常委会汇报工作制度。完善干部考核评价，注意考察干部生活圈、社交圈情况，加强对干部“八小时”之外的监督，注重在应对重大事件、完成重大任务以及涉及个人利益时考察和识别干部，真正把“亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献”的焦裕禄式的好干部和具有愚公移山、攻坚克难精神的文朝荣式好干部用起来，把自觉践行“三严三实”的好干部用起来。（整改时限:长期坚持）。

（4）丰富精神文化生活。加强远程教育网络、基层党建网络和移动信息终端建设，用好孔学堂、阳明祠和各级道德讲堂等平台，多形式开展“明礼知耻、崇德向善”主题教育，发挥中华优秀传统文化怡情养志、涵育道德的重要作用，丰富“知行合一、协力争先”贵阳精神内涵，不断增强道德意识、提高道德觉悟，自觉做到远离低级趣味、自觉抵制歪风邪气。（整改时限:长期坚持）。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com