# 最新工会工作计划和总结 学校工会的工作计划总结(汇总14篇)

作者：心灵航程 更新时间：2024-03-26

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。工会工作计划和总结篇一20xx年学校工会将在党*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工会工作计划和总结篇一**

20xx年学校工会将在党支部和校长室的领导下，团结和带领全校教职工，以教育教学为中心，进一步发挥工会的\'桥梁和纽带作用，力争工会工作的观念创新、思路创新。

一、指导思想：

以“三个代表”思想为指导，以科学发展观统领工会工作，全面贯彻十六届三中全会和工会十五大会议精神，以构建和谐校园为主线，推进学校民主政治建设，以大力开发教职工素质建设工程为核心，紧紧围绕学校教育教学的中心，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，开拓进取的时代精神投身教育教学工作。

二、总体构思：

1、我们要始终坚持党的领导，坚持以科学发展观指导我们工会工作，坚持求真务实的精神，密切联系广大教职工，切实代表好、维护好广大教职工的根本利益，提高广大教师的凝聚力。

2、坚持依法治会，进一步总结学校工会工作。继续推进学校民主政治建设，完善校务公开制度，加强教代会制度建设，确保校务公开渠道畅通，程序规范，使校务公开成为推动学校改革和发展的动力。

3、进一步推进学校女教职工工作，充分发挥女教职工群体作用，提高女教职工的综合素质，加强女教职工自身修养，激励广大女教职工树立新形象，展示新风采。

4、进一步健全教职工保障机制，推进教职工互助保障工作，切实为教职工办实事、做好事，我们要紧紧依靠广大教职工，齐心协力团结一心，把今后工作做好。

三、主要工作：

（一）团结动员广大教职工为实施“十一五”教育发展规划建功立业。

1、全面落实科学发展观，切实增强教工的责任感。

不断增强做好新形势下工会工作的使命感、责任感、认清“十一五”期间工会工作面临的新形势和新任务。坚持和落实科学发展观，动员广大教职工为实现“十一五”教育发展规划目标团结奋斗；坚持以构建社会主义和谐社会的要求出发，营造和谐稳定的校园，切实履行维护基本职能和各项社会职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，把广大教职工的思想和认识进一步统一到党的十六届五中全会精神上来，把广大教职工的智慧和力量进一步凝聚到我区教育发展规划的目标任务上来。

2、立足构建和谐校园，切实维护教职工队伍的团结稳定。

进一步加强教职工思想教育工作，通过深入细致、生动有效的思想政治工作，帮助广大教职工认请形势，顾全大局，引导教职工正确理解党和政府制定的一系列改革措施，正确对待改革中利益关系的调整，正确处理个人利益、集体利益、国家利益三者关系，增强主人翁意识和社会责任感，积极主动地投入到学校教育改革和发展之中。工会要按照“组织起来，切实维权”的要求，从落实工会组织的基本职能入手，更好地承担起党联系教职工群众的桥梁纽带，职工利益的代表者和维护者的职责。

3、充分发挥教职工主力军作用，搞好民主治校管理工作。

全心全意依靠工人阶级是党的根本指导方针。教职工是学校的主人，是学校发展、教育改革的主力军，要通过教代会制度，广开渠道，让广大教职工以主人翁的精神在学校改革和发展中参与决策，参与实施。在学校改革和发展中，在构建和谐校园中，充分发挥广大教职工的积极作用。

**工会工作计划和总结篇二**

在学校党支部的领导下，在行政领导的大力支持下，在各部门的鼎立协助下，\_\_\_\_年前半年贯彻教育处“三会”精神，实现“168”奋斗目标，党的\_\_届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以保持\_\_\_员先进性教育活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照xxx要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

**工会工作计划和总结篇三**

1.加强班子建设。严格落实中心组学习制度，重点学习习近平总书记系列重要讲话，突出“八八战略”、南湖讲话和有关工会工作的重要论述，及时组织学习省委、市委和上级工会重要精神，增强班子成员政策理论水平。修订完善《市总党组会议议事规则》《市总主席办公会议议事规则》，增强议事决策的科学化、规范化。严格落实领导干部双重组织生活、报告个人事项等制度，坚持民主集中制原则，集体讨论决策“三重一大”事项。

2.加强作风建设。党组和党组成员拉出《党建责任清单》，落实到具体个人和具体工作。党组书记与党组成员，党组成员与分管部(室)、联系事业单位，部(室)和事业单位负责人与所属人员，分别签订《党风廉政建设责任书》，明确具体责任。在“三大”活动中，组织召开“八八战略”宣讲暨群众工作培训班，全体47名党员干部分组深入3个社区(村)的728户居民家中，搞好大宣讲、大走访，通过面对面走访交流，收集意见建议。分别以党组和党支部为单位，组织3次思想观念大解放讨论，形成找差距清单。

3.加强内部管理。印发《外出报告和请销假补充规定》《个人护照(出境证件)管理使用规定》《直属事业单位集体议事决策制度(试行)》和《聘用人员管理暂行办法》，每月开展正风肃纪自查，狠抓纪律作风建设。统一管理市财贸工会和直属事业单位的财务核算，出台《市总直属事业单位业务层面内部控制办法》和《直属事业单位财务集中管理规定》等制度，进一步加强经费规范使用。严格落实市委巡察工作规划，完成市财贸工会和职工教育培训中心的二级巡察。

**工会工作计划和总结篇四**

我园工会在上级工会和幼儿园领导的大力领导下，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工，按着“组织起来，切实维权”的工作方针，加强工会的组织建设，努力发挥工会在推动“和谐校园”的建设，实现教育内涵发展中的积极作用，引导广大较职员工，为幼儿园的发展贡献力量。

（一）重视职工的政治思想工作，开展各种活动，全面提高教职工的整体素质，努力营造和谐校园环境。

1、认真组织工会委员学习，从而使工会工作者自觉地在实践中用科学的理论和党的方针、政策来指导工会工作。

2、组织教职工开展专题学习，深刻领会、准确把握上级指示，把思想统一到行动上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职工为教育事业全面发展作贡献上来。在广大教职工中开展“在加强党的执政能力建设中充分发挥工会的作用”的研讨，深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设中的切实点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。

3、继续开展“学陶师陶”活动。通过参加“学陶行知语录，做新时代教师”的活动，加强教师的职业理想、职业道德教育，从而帮助教师树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操和职业操守。争做“社会信任、家长满意、幼儿喜欢”的信得过教师。

4、要充分发挥我园骨干教师、学科带头人、特色教师的示范和带头作用，影响和激励广大教职工立足岗位，教书育人。同时为青年教师成长发展创建平台，校工会要积极配合党政，从工作、学习、生活、家庭等方面给予关心和服务，满腔热情地帮助他们解决面临的困难，为他们创造更多的发展机会和相互交流的平台。

5、与创文明行业相结合，创建学习型班组。各组室以学习“新课程与教师成长”活动为载体，继续深入开展职工的读好书活动。鼓励教职工在新形势下，不断丰富读书活动的内容，拓宽读书活动的领域，将读书活动与职工的素质教育更紧密地结合起来，鼓励和引导职工创造工作学习化，学习工作化的良好氛围。激励更多的职工岗位成材、自学成材，从而不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己。期末，要求每位职工写一篇读书笔记和开展推荐好书的活动。

（二）、加强校园民主政治建设，推进学校民主管理和民主监督。

1、发挥工会组织的基本职能，要时刻关注教职工的情绪，反映教职工呼声，履行维权基本责任，教工代表要主动参与学校涉教职工切身利益的各项改革方案的制定，反映教职工的合理要求。使广大教职工的合法权益在事关重要的制度、方案、政策中得以体现，诚心诚意为广大教职工说话办事，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

2、认真落实学校二届一次教代会精神，逐步完善学校教职工代表大会制度，建立健全向党支部的汇报制度与行政及其它职能部门的沟通制度。完善学校的校务公开制度。继续设立优秀提案奖，增强教职工校务主人翁意识。工会要监督学校各部门提案的落实情况，增强教代会的时效性。

3、积极探索、创造条件推动我园民主管理的进程，通过校务会、教职工会议、教代会、园报、家长委员会、家长会等渠道进一步落实校务公开制度。充分发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督的积极作用，坚持“利益双赢”，为构建和谐校园、为学校的发展多作贡献。

（三）、加强工会的自身建设，努力提高学校工会组织的亲和力、凝聚力。

1、切实加强工会的思想建设、组织建设和作风建设是搞好工会工作的关键。我们要加强工会干部的政治理论学习和有关法律的学习，提高业务水平，改进工作作风，提高办事效率，努力为教职工排忧解难。

2、加强“教工之家”建设，不断增强基层工会的活力。积极配合区教育工会的活动安排，从我园工会的实际出发，精心设计活动计划，要本着教职工广泛参与的精神，有利于相互沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。如：庆“三八节”等活动。

3、加强对学校女工委员会的领导和指导，引导开展“四自”教育，提高女教工的综合素质，切实发挥女职工在学校建设中的半边天的作用。

4、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。我园党政工做到三年内对每位教职工进行普访一次，把党的温暖送到每位教工的心里。

5、加强工会的信息和档案工作。及时反映我园工会工作的动态，同时做好台帐资料的规范管理，定期做好工会各类工作的档案，进一步提高档案的质量。

二月份

帮困送温暖工作

配合行政做好开学工作

三月份

庆“三、八”活动

办理教职工的各类保险

四月份

青年教师评教活动

开展“我为教育创新献一计”征稿、“我为幼儿园工作献计献策”优秀提案征集、评选活动。

五月份

组织参加各级“五一”庆祝活动。

组织教师参加无偿献血活动

六月份

庆祝“六一”

工会委员例会

七、八月份

暑期送凉风帮困活动

协助行政做好分班工作

**工会工作计划和总结篇五**

1.抓好干部队伍建设。采取请进来讲、走出去学等措施，强化培训工作，把每一名工会干部培养成工会工作的行家里手。大兴调查研究之风，围绕工会作用发挥，扎实开展调查研究，把准新时代工会工作规律，着力推动现实问题解决。加强与县(市、区)、镇(街道)、企业和劳模工匠、困难职工的联系沟通，了解基层的所思所想所盼，主动回应职工关切，竭尽全力办实事、解难事，真正当好职工群众的“娘家人”。

2.抓好思想作风建设。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，以“红船护旗手”的责任担当，努力建设一支最讲政治、最具首创精神、最有奋斗精神、最有奉献精神、本领最过硬、作风最优的工会干部队伍。落实管党治党的政治责任，强化主体责任，坚持“一岗双责”。严格遵守政治纪律和政治规矩，贯彻落实中央八项规定实施细则和省委、市委实施办法。加强制度约束，制定完善规章制度，真正用制度管好人、财、物。大力支持配合派驻纪检监察组工作，抓好警示性思想教育，加强监督问责，监控廉政风险的重要节点和关键环节，抓早抓小，防微杜渐。

3.抓好各项工作统筹。以改革创新为动力，进一步加强工会女职工工作、财务资产和经费审查审计工作，提升工会统计和调查研究质量。扎实推进市职工文化活动中心异地迁建，争取年底前完成前期准备工作。

**工会工作计划和总结篇六**

11、慰问离退休教师

2、四届六次校教代会

3、年度工作总结

21、区教工艺术团报名

2、教书育人经验交流会暨迎新会

31、庆祝“三八”节教师活动

2、参加妇女爱心捐款，捐书活动

3、参加小区运动会

41、积极准备，参加教师新一轮五项基本功比武

2、申报工会调研课题

3、工会小组乒乓赛

51、参加区教职工乒乓赛

2、配合行政、参加首届师生艺术节

61、工会档案自查

2、争创新一轮“教工之家”

7组织教师暑期旅游考察活动

81、师德培训

2、工会档案互查

3、“群体师德创优”评选先进集体。

91、庆祝第21个教师节

2、新教师座谈会，师德结对

3、上交“我为教育创新献一计”论文

101、参加区工会工作论坛

111、参加区职工健身运动会

2、特困学生调查，慰问退休教师

121、区工会主席会议

2、迎新活动

**工会工作计划和总结篇七**

1.全方位宣传，打响劳模工匠品牌。一是深深化主题教育，唱响“劳动最光荣”的时代强音。结合“三大”活动，组成“八八战略”劳模(工匠)宣讲团，走到职工群众身边宣讲4个场次，发挥引领示范和辐射带动作用。开展“朵朵鲜花献劳模”公益活动，在xx电台开播“劳模故事”专栏，深度报道历年来xx劳模感人事迹。举办第二届xx市职工文艺汇演、职工合唱大赛、职工演讲比赛等主题晚会，以红船旁职工的独特魅力和方式，学习贯彻党的十九大精神，纪念改革开放四十周年、“八八战略”实施十五周年。二是讲好职工故事，培育践行社会主义核心价值观。联合xx电视台开设《弘扬劳模精神展现职工最美风采——最美职工系列人物巡礼》电视系列宣传节目，讲好职工故事，宣扬最美事迹。联合市委宣传部开展“最美xx人&middot;最美职工”点赞活动，日点赞数在万次以上，受到广泛关注，最终确定10名“最美xx人&middot;最美职工”和10名xx市优秀职工，在“五一”表彰大会进行表彰。三是弘扬“工匠精神”，激发广大职工投身“两美xx”建设的热情。联合xx电视台开设《寻找“精工巧匠”助力xx制造——匠人匠心系列人物巡礼》《争当工人发明家》等电视系列宣传节目，制作宣传阅报栏，大力宣传市劳模、xx工匠、最美职工，引导市民对标先进、见贤思齐。今年评选10名“xx工匠”，6人被选为“浙江工匠”。广泛发动职工积极参与“创美丽厂区、建快乐车间、做文明职工”“垃圾分类”“毒品零距离”专项行动，评选市十佳最美厂区示范单位和优秀单位，助推美丽、平安、和谐xx建设。

2.多层次比武，打响立功竞赛品牌。一是深入开展重点工程立功竞赛。联合市发改委、市经信委等部门，在重大工程、重大项目、重大活动和新经济业态领域，广泛开展立功竞赛。联合市旅委继续开展世界互联网大会&middot;乌镇峰会服务保障立功竞赛，10月10日举办启动仪式，目前已组织大客车驾驶员技能大赛、导游精英大赛、民宿行业消防技能操作竞赛等6项竞赛。二是深入开展特色小镇创建立功竞赛。围绕小镇创建导向，以“三比三赛”为主要内容，组织特色小镇建设主体和管理单位深入开展立功竞赛活动，形成“比学赶超”的良好局面，助力我市特色小镇创建。全市13个省级特色小镇立功竞赛取得初步成效，得到省总工会充分肯定，全省省级特色小镇创建立功竞赛现场推进会在我市召开。三是深入开展“百万职工技能大比武”活动。与市人社局等部门联合组织2020年xx市职业技能竞赛暨百万职工技能大比武活动，以举办技能运动会、技能大赛等为载体，市、县(市、区)、镇层层联动，激励动员职工学技术、练技能、比本领、强素质。今年开展市级一类竞赛19项、二类竞赛9项，县(市、区)、镇级工会开展各类竞赛230项，对获得一类决赛前3名和二类决赛前2名的75名选手，授予“xx市技术操作能手”荣誉称号。

3.普惠化救助，打响工会帮扶品牌。一是做实职工医疗互助品牌。今年全市参保职工达53.7万人，23986人次已受益，报销1790.72万元。市本级报销实现“最多跑一次”，平湖、海盐做到即时结报，“一次也不用跑”，受到职工群众好评。为帮助患重大疾病职工家庭，每个县(市、区)开展一项专项救助活动，市总工会城镇职工“心连心”大病救助活动，救助2946人次、金额1163.7万元;“爱心透析”专项救助活动，救助453人、金额229.4万元。二是推进帮困服务精准化。以政府财政预算拔款、工会经费预算划拔和社会捐助募集为基础，扩大帮困资金，丰富帮困模式。建立和完善困难职工档案，做到“一人一表”动态管理，共建档798户，其中全国级315户、省级130户、市级37户、县区级316户。“金秋助学”113人、金额46.594万元，其中困难农民工子女70人、金额26.7285万元。举办就业服务活动38场，提供岗位2311个，为困难职工家庭高校毕业生提供实习见习机会34个、就业技能培训1人。三是深入开展工会普法服务。组织开展和谐企业创建、送法到基层、平安xx建设等活动，以非公有制企业为重点，深入开展工资集体协商“要约行动”。强化劳动关系预警机制建设，抓好“四员”队伍培训，搞好春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险缴纳、冬查工资报酬支付“四季查”活动。组建市总法律服务总队，各县(市、区)成立服务分队7个，深入基层开展法治宣传教育，引导广大职工依法理性维权，维护职工队伍和谐稳定。

**工会工作计划和总结篇八**

根据国家法律法规和上级有关安全生产工作要求，依照工会性质和职责，结合我区工会工作实际，制定\_\_区总工会20\_\_年安全生产工作计划，具体如下：

一、落实制度建设

一是根据有关人员变动情况，及时制定区总工会安全生产“一岗双责”责任分工一览表。二是每季度至少召开一次区总工会安全生产工作会议，贯彻、落实区安全生产工作会议的有关精神。三是根据实际情况，各街道总工会、各工委会、两新组织工委工会和教育工会等工会组织，按照《安全生产法》规定，指导基层工会做好安全生产相关工作。

二、组织宣传培训

一是开展职业病防治宣传活动。拟于4月份，与区卫生监督所等单位联合举办一次“职业病防治宣传周”活动，向企业和职工宣传《职业病防治法》和有关职业病防治知识。二是开展安全生产培训活动。从安全生产月开始，各街道总工会逐步组织职工安全生产素质培训，每个街道总工会组织1场安全生产培训，提高职工安全生产素质。

三、开展竞赛检查

一是组织参加“安康杯”竞赛活动。根据市总工会的要求，按时发动和组织企业工会报名参加“安康杯”竞赛活动。二是区总工会每季度对区工人活动中心进行一次安全检查，督促工人活动中心落实安全生产工作制度。三是开展职业安全卫生检查。根据统一部署，参加区卫生监督所牵头的企业职业安全卫生联合检查。

四、依法协调督促

一是依法参加我区有关死亡事故调查，维护职工合法权益。二是开展工伤探视工作。三是协助挂点社区反映和推动解决安全生产工作中碰到的困难和问题。四是按区安委会统一部署，依法参加区有关安全生产监督考核工作。

20\_\_年，街道总工会将全面按照建设创新型、服务型、实力型工会的工作要求，牢记宗旨，积极发挥工会组织的作用，将工会工作做得扎实有效，真正做到职工有需求，工会有回应，职工有困难，工会在身边。

一、夯实基层基础，加强企业工会规范化建设。积极推进基层工会直选工作和会员评家工会工作活动，大力推进“双亮双强双争”活动。不断完善考核机制，着力提升基层工会的工作水平和工作效率。坚持“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则，将“星级基层工会”的创建作为工作的重点，切实把工会组织建设成为组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖的职工之家。

二、抓好服务建设，全方位服务辖区职工。一是对基层工会主席进行各项知识重点培训，创建劳动关系和谐企业。二是着力推进集体合同的签订工作，在单建工会重点抓好工资集体协议、职业安全卫生协议和女职工权益保护协议。三是开展好扶贫帮困、送温暖活动，把救助、帮扶、送温暖活动融为一体，推动社区工会组织深入开展。同时全力做好20\_\_年元旦春节期间外来务工人员“平安返乡”活动的准备工作。

三、发挥调解作用，创建和谐劳资关系。继续积极发挥社区、村、企业劳动调解中心，调解员的作用，把矛盾解决在基层萌芽状态。认真履行好工会主席的第一知情人，第一报告人，第一责任人的职责，倾听一线职工的呼声。做到信息上下贯通。积极协调有关部门做好外来务工人员的\'欠薪追讨工作。切实做好信息报送和网络舆情监控工作。加强信访接待、劳动争议调处工作，创建和谐劳动氛围，稳定职工队伍。

四、开展文体活动，丰富职工业余生活。职工文化建设是助推企业发展的重要内容，在做好“技能竞赛”、“金点子”、“留守职工迎春晚会”等原有常规的活动中，不断契合新的时机主题，以微博、微信等新媒体为载体，因地制宜、因时制宜开展多种形式，多种内容，职工喜闻乐见、与时俱进的文化体育活动，探索推进企业职工业余生活、互动联系的新模式。

五、深入自身建设，再创工会工作新业绩。加强学习，提高自身素质，深入学习《劳动法》、《劳动合同法》、《职代会》、《工会普法》等工会相关业务、法律知识，力求在思想上有新的提高，工作上有新的举措，特别要坚持立足当前，着眼未来，同当前的工作紧密结合，整合资源，统筹推进其他各项工作，再创工会工作新业绩，为经济创新发展做出新的更大的贡献。

**工会工作计划和总结篇九**

201x年是“十二五”发展的收官之年，公司工会在公司党委和上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，认真贯彻落实公司十届一次职工代表大会文件精神，围绕公司打造“钻石”企业的愿景，树立全局观念，强化服务认识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了主动的作用。

现总结201x年公司工会工作如下

一、坚持各项制度，履行维权职能

1、成功组织了公司第十届职工代表大会，维护职工合法权益和企业利益。1月份，成功组织了公司第十届职工代表大会，选出了新一届公司工会委员会;表彰了优秀职工代表提案;对职工代表参与民主管理活动做了安排，公司工会随时接收、转递、督办职工代表提案，全年共收到职工代表提案86份。下发了《关于开展创建“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点，201x年公司获省石化工会先进单位称号。

一年来，公司工会以加强制度化、规范化建设入手，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的主动性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。会议听取和审议了公司工作报告、工会财务收支情况报告、公司经营业务费使用情况报告，介绍了关于公司九届五次职代会以来职工代表提案处理情况以及十届一次职工代表提案征集情况。

2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会议开会时间间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据。

5、主动开展推动工资集体协商工作。按照省总、市总关于在企业开展工资集体协商工作的要求，公司工会主动推动此项工作，认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序， 201x年1月职代会通过了《关于调整职工工龄工资标准及实行年度基薪奖励的方案》，职工工资人均增长350元。

二、坚持开展劳动竞赛，促进生产安全工作

一年来，结合全年的施工生产任务，紧紧围绕公司重点项目的安全生产和经济效益的提高，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、加强劳动保护，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰;3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知;对201x年的劳动竞赛进行全面部署;4月份，公司荣获全国“五一”劳动奖状;6月份，荣获全国“安康杯”竞赛活动示范单位;在全公司358个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动;6月份，配合组织了“安全生产月”活动;3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位;“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员41名，加强对劳动保护政策落实情况的监督;5月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会;年初，与公司医院联合组织了职工体检;6月份，组织了350名女职工参加的妇科病体检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇;健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程，受到集团公司干干净净企业验收组的高度评价。

3、继续开展了职工技术创新活动，3月份，对上报的26项技术创新成果、工法、合理化建议、技术改造项目进行了认真评审，对选出的优秀成果进行表彰，鼓励职工岗位成才，提高素质;201x年公司技术创新立项52项;参与组织了公司机关管理人员职业化培训活动;对新入公司实习的技校生和大学生分四批进行了培训;为近年新进入领导岗位的领导人员编制了相关培训教材，利用傍晚时间进行了视频培训;10月份，组织了开封市探伤工职业技能竞赛;电焊工技术比武工作即将开展。

3、主动开展荣誉申报和首席员工评选工作。通过公司工会主动向国家、省、市推荐申报，使班组主动进取，个人奋勇争先，发挥典范示范作用。3月份，组织了公司首席员工评选工作，从23名候选人中选出8名首席员工，通过评比活动，鼓励技术工人坚守一线，苦练技能，岗位成才。

三、坚持“真困难、真帮助”，做好帮困救助工作

201x年，在公司党委的领导下，公司工会高度重视帮困救助工作，各基层工会站在关心职工冷暖、促进企业和谐、稳定公司发展大局的高度认真履行职责。

1、开展送温暖活动。一年来，工会坚持重病住院探望、慰问制度，坚持元旦、春节期间开展送温暖活动，坚持对参加职工医疗互助的工会会员实施大病救助，坚持开展对单亲特困、工伤致残的职工家庭进行扶贫解困救助活动，坚持开展金秋助学活动。全年累计发放日常救助、扶贫解困、贫困助学、大病互助、遗属供养等资金58万多元，受益面达600人次。

2、对公司困难职工建立了电子档案。完善了困难职工档案，1月份，救助困难职工123人，金额5万元;对劳模、党员、归侨等特殊人群中的困难家庭给予了特别资助;6月份救助困难女职工14人，日常救助8人，金秋助学9人，共救助困难家庭62个;审核了职工遗属救助金发放人员，使救助金准确、公平发放;认真做好会员大病互助金的收取、管理、发放，共救助14人，万元;继续开展了机关员工生日祝福活动。牵手成功红丝线2对。

3、认真做好亡故职工及遗属生活补助费的办理、复核、发放工作。年初，公司工会按规定对公司亡故在职职工的遗属开展了复核工作，分别对外邮和市内的亡故在职职工的遗属下发了复核通知，经复合退出供养5人，平均每月为123人发放抚恤金。

4、努力做好信访工作，营造一个稳定的发展环境。全年，接待工龄计算问题上访3人次;到市维稳办、军转办报告维稳情况各4次;与军转办协调公司退休军转干部补助金事项，涉及42人，已妥善解决;向集团公司书面报告了公司矛盾纠纷排查化解工作情况;与市、区法院协调完成了“两案”人员生活救助金发放事宜;完成了“干干净净企业”信访工作迎检资料，并一次验收合格。与市中级人民法院保持联系，为公司处理经济纠纷提供帮助。

四、坚持工会规范化建设，提高工会工作活力

一年来，工会在夯实基层基础工作方面不断下大功夫，不断推进工会工作规范化、制度化。

1、健全和完善工会管理的基础工作。加强工会组织建设，继续落实《二三级工会主席季度考核制度》，按季度对29个二级分会、80个三级分会进行综合考核;全年办理新员工入会234人，及时维护、更新会员台账;组织了“迎新春”职工运动会、春节职工文艺汇演、“三八”趣味运动会、跳绳比赛、女职工拔河比赛、“五一”职工羽毛球赛、广场舞比赛、健步走活动、“国庆”钓鱼比赛等文体活动，职工参加踊跃。职工活动中心长年对职工开放;加强对职工活动中心的管理，合理利用场地，减轻公司负担。

2、做好职工创先争优工作。公司工会认真开展“创建学习型企业、争做高素质职工”活动，制定了具体可行的实施方案和措施。通过组织各级工会干部学习《工会法》、《劳动法》、国家政策、法律、法规等知识，紧密联系实际，提高了各级工会干部队伍的整体素质。

3、认真执行工会财务管理制度，科学管理工会经费。收好、管好、用好工会经费，是工会组织依法维护职工合法权益的需要。，工会财务严格按照《会计法》的规定办事，按要求及时建帐、保存并管理好财务档案资料，对工会经费进行严格审查、合理安排使用，坚持工会经费独立管理原则，遵纪守法，遵守财务纪律。坚持勤俭节约原则，少花钱，多办事，办好事，节约开支，提高工会经费使用效益，确保了工会各项工作的顺利开展。

五、加强女职工工作和计划生育工作，提高女职工整体素质

公司工会十分注重女职工队伍建设，主动倡导女职工参加培训学习，支持和鼓励女职工学习新知识，掌握新技能，为企业发展献计献策。切实解决女职工生活、工作等方面的困难，加大力度抓重点做好计划生育工作，为企业的稳定发展起到了主动的作用。

1、与多数二级单位签订了计划生育责任书。每月召开各二级分会女工委员例会，传达计划生育政策，通报公司计划生育情况;组织计生员35人参加了市计生委举办的计生知识竞赛，举办了1次计划生育新知识讲座。全年2次组织了1200余名在汴育龄女职工参加孕检;发放避孕药具600余盒;为400多名60岁以上独生子女的父母办理补贴认定手续;使计划生育政策得到有效落实。

2、注重法律维护。《女职工特殊权益保护专项集体合同》，为维护女职工权益提供了有力的法律保障。一年来，《女职工专项集体合同》运行平稳，执行到位;对开封市企业职工生育保险实施细则执行到位。一年来，共办理职工生育保险36人，报销生育金额近30万余元。为公司已婚育龄女职工健康检查达1500余人次。

3、关心女职工的文化生活。今年，女工委在女职工中开展了一系列活动，组织开展了庆“三八”女职工跳绳比赛，开展了公司女职工广场舞大赛，基地共有200余人参加了竞赛活动，组织了女职工健康讲座，106名女职工提取了讲座 。

5、家庭文明建设深入人心。“注重选树典范，大力倡导家庭美德和健康文明的生活方法，主动营造尊老爱幼，关爱他人、关爱家庭的浓厚氛围，着力提高女职工的综合素质。全年共评选出22个公司文明家庭。

六、开展文娱活动，丰富职工文化生活

工会以职工活动中心为文化阵地，坚持用丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余生活，增强企业凝聚力和向心力。

1、春节借一线职工返汴休假之机，举办了“迎新年”新春综合运动会。项目包括职工长跑比赛、篮球、集体跳绳、跳棋、趣味活动等，很受广大员工及体育爱好者们的欢迎，赛场内外，新老员工，干部群众欢聚一堂，其乐融融，体育活动把大家聚在一起，给大家提供了一个交流见面的平台。 “三八”节举办了女职工趣味活动、跳绳比赛，岁末的职工钓鱼比赛等给大家留下了深刻印象。悬挂各类宣传标语15幅。春节前后共组织安排欢迎欢送职工返汴赴施工一线工作18项次。(包括乐队、标语和口号)，场面温馨感人，让一线职工感受到家的温暖，满怀豪情奔向祖国各地，为十一化建建功立业。

2、职工活动中心每天都对职工开放，基本全年无休。目前公司标准、舒适、整洁的活动场地免费为职工开放，吸引了诸多职工参与，日常健身活动坚持不懈，更使群体活动植根于广大职工群众之中，成为职工日常生活的一部分。201x年在全民健身热潮活动中，组织了职工健步走活动。公司工会及分公司工会充分利用职工活动中心共组织开展了各类文体活动100余项次，一年来职工活动中心各活动室运转正常，每月接待活动人数平均达3000人次。在内部使用场地方面，截止11月底共接待安排了分公司工作会议及健身活动等共35项次。

**工会工作计划和总结篇十**

20xx年学校工会将在党支部和校长室的领导下，团结和带领全校教职工，以教育教学为中心，进一步发挥工会的\'桥梁和纽带作用，力争工会工作的观念创新、思路创新。

一、指导思想：

以“三个代表”思想为指导，以科学发展观统领工会工作，全面贯彻十六届三中全会和工会十五大会议精神，以构建和谐校园为主线，推进学校民主政治建设，以大力开发教职工素质建设工程为核心，紧紧围绕学校教育教学的中心，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，开拓进取的时代精神投身教育教学工作。

二、总体构思：

1、我们要始终坚持党的领导，坚持以科学发展观指导我们工会工作，坚持求真务实的精神，密切联系广大教职工，切实代表好、维护好广大教职工的根本利益，提高广大教师的凝聚力。

2、坚持依法治会，进一步总结学校工会工作。继续推进学校民主政治建设，完善校务公开制度，加强教代会制度建设，确保校务公开渠道畅通，程序规范，使校务公开成为推动学校改革和发展的动力。

3、进一步推进学校女教职工工作，充分发挥女教职工群体作用，提高女教职工的综合素质，加强女教职工自身修养，激励广大女教职工树立新形象，展示新风采。

4、进一步健全教职工保障机制，推进教职工互助保障工作，切实为教职工办实事、做好事，我们要紧紧依靠广大教职工，齐心协力团结一心，把今后工作做好。

三、主要工作：

（一）团结动员广大教职工为实施“十一五”教育发展规划建功立业。

1、全面落实科学发展观，切实增强教工的责任感。

不断增强做好新形势下工会工作的使命感、责任感、认清“十一五”期间工会工作面临的新形势和新任务。坚持和落实科学发展观，动员广大教职工为实现“十一五”教育发展规划目标团结奋斗；坚持以构建社会主义和谐社会的要求出发，营造和谐稳定的校园，切实履行维护基本职能和各项社会职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，把广大教职工的思想和认识进一步统一到党的十六届五中全会精神上来，把广大教职工的智慧和力量进一步凝聚到我区教育发展规划的目标任务上来。

2、立足构建和谐校园，切实维护教职工队伍的团结稳定。

进一步加强教职工思想教育工作，通过深入细致、生动有效的思想政治工作，帮助广大教职工认请形势，顾全大局，引导教职工正确理解党和政府制定的一系列改革措施，正确对待改革中利益关系的调整，正确处理个人利益、集体利益、国家利益三者关系，增强主人翁意识和社会责任感，积极主动地投入到学校教育改革和发展之中。工会要按照“组织起来，切实维权”的要求，从落实工会组织的基本职能入手，更好地承担起党联系教职工群众的桥梁纽带，职工利益的代表者和维护者的职责。

3、充分发挥教职工主力军作用，搞好民主治校管理工作。

全心全意依靠工人阶级是党的根本指导方针。教职工是学校的主人，是学校发展、教育改革的主力军，要通过教代会制度，广开渠道，让广大教职工以主人翁的精神在学校改革和发展中参与决策，参与实施。在学校改革和发展中，在构建和谐校园中，充分发挥广大教职工的积极作用。

文档为doc格式

-->

-->[\_TAG\_h3]工会工作计划和总结篇十一

按照区总工会xx年工作要点的总体要求，在街党工委的领导下，我们紧密合自身工作实际，深入贯彻落实“建设大学校，百家企业在行动”活动，积极推进非公企业建会建制、工资集体协商、集体合同等工作，在努力加强基层工会组织建设等方面取得了一定成绩，比较好的完成了区总工会和街党工委交办的各项工作任务。

1、为深入落实“建设大学校，百家企业在行动”活动主题的内容，街领导高度重视，认真做好活动计划安排，积极动员组织辖区建会非公企业踊跃参加到活动中来，召开了5个重点企业的领导、工会主席和分管此项工作同志参加的专题座谈会议，围绕如何落实好活动主题，开展了积极深入的研讨。大家集思广益，畅所欲言，想实招、拿举措、定措施。开展了形式多样、内容丰富，突出企业特色的.主题活动，激发广大职工爱岗敬业的热情，取得了一定的成绩；楚云天餐饮有限公司以\"学习专业知识，增长专业技能，提高企业效益，促进企业发展”为主题，召开了创新技术展交流会；金旭物业管理服务有限公司以“加强企业队伍建设，使企业更强、更高、更快发展”为主题开展最佳服务员工和最佳传菜员评比活动，激发职工岗位立功；汇高花园酒店开展“比、学、赶、帮、超”竞赛，提高了广大员工整体素质和科学管理水平；卓远天泽公司、好收成商贸公司在活动中成绩显著，我们对照区总工会关于评选“建设大学校，百家企业在行动”活动中各类先进的通知要求，推荐卓远天泽公司以“最具活力的工会组织”、好收成商贸公司以“最具特色的主题活动”上报区总工会参评。

2、开展“工会全覆盖社区”工作，按照区总工会关于“积极推进基层组织建设和发展会员工作”的要求，进一步推进“工会全覆盖社区”工作。街工会进行认真调研拟在府湖里社区、照湖里社区开展此项工作。通过努力目前府湖里社区已完成社区建会覆盖任务。建会17家发展会135名。

3、认真落实“强基建制”工作要求，积极推动建会建制工作。按照区总工会安排部署，继续开展非公企业组建工会工作，经过努力完成20家非公企业建会建制工作，发展企业会员485人。在推动建会的同时，同时有68家完成《集体合同》《集体工资协议》《女职工专项保护合同》的签订工作，超额完成区总工会给我街下达的任务数。并有44家建会企业参加了工资集体协商工作满意度测评工作，完成了区总工会的参评比例要求，我们还逐一走访建会企业，积极推动《基层工会法人资格登记办法》工作截止目前已完成26家建会企业完成了工会法人的登记工作，还有2家企业在进行中。

4、按照区总工会的要求，在职工中开展“建设新滨海、共铸新辉煌”和“全国职工职业安全卫生知识竞赛”职工读书竞赛活动，街总工会认真做好活动安排，精心组织、走访社区建会企业广泛发动干部、职工、群众积极参加到活动中来，有150余人参加了读书答卷竞赛。

5、在企业职工中广泛开展“争创一流工作、一流管理、一流服务、一流效益和在机制创新、技术创新、管理创新等方面做出贡献”职工竞赛活动。通过活动进一步激发职工的创造热情和主人翁的责任感。通过企业申报，社区和街道总工会逐级评选，并报区总工会审核，广康医院工会主席田桂瑛被评为xx年度区级“五一”劳动奖章先进个人。

6、继续推动“职工书屋”建设。为充分发挥工会“大学校”作用，切实保障职工群众的文化权益，我们在以建立“职工书屋”2个示范点的基础上，进一步深入开展“职工书屋”建设，再次推出示范社区，加强完善“职工书屋”建设。藏书量已达3000余册、报刊10种、电子音像制品100张、联网电脑21台，极大方便了社区职工群众读书学习。

7、按照区总工会，落实“两个普遍”百日集中行动工作的总体要求，街党工委领导高度重视，行动迅速，合单位工作实际，认真制定具体实施方案，明确工作任务、普查对象、内容、方法、步骤，采取有力措施，还建立了在党委领导下、工会力推、党办、宣传、团委、妇联及社区积极参与的工作组，并对社区工会主席和工作组成员，进行了专项工作的培训，要求将区总工会提供的数据库用好用足，逐一核实。做到实事求是，严谨细致，横到边、纵到底，边普查、边建会、边调研，以确保任务的圆满完成。

8、做好困难职工帮扶工作。在xx年春节期间，街道总工会帮扶了非公企业和社区会员9名困难职工，为困难职工送去了温暖。

xx年工作思路

xx年是全面贯彻落实“两个普遍”推动建立和谐稳定的劳动关系的重要一年，我们要以“科学发展观”为指导，认真学习党的xx届五中全会的精神和天津市九届八次全会精神，深入贯彻落实区总工会和街党工委部署的各项工作任务，努力提高工会工作建设科学化水平，团动员广大职工在新的一年里，开拓新思路，研究新办法，采取新举措，取得新的成绩。

一、切实加大对《条例》的宣传力度。要大力做好《天津市企业工资集体协商条例》的宣传工作，使企业法人代表、广大职工更多的了解、熟悉《条例》，为《条例》的贯彻实施和企业工资集体协商工作的顺利开展营造良好的舆论氛围。积极做好“两个普遍”工作，推进未开展工资集体协商的企业签订工资集体协议。不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。继续加强工会组建工作，提高工会组建率和职工入会率及巩固率。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。不断推进职工民主管理工作。认真贯彻《劳动合同法》、《工会法》等法律法规，积极为职工做好事、办实事、解难事，不断开展困难职工扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”活动。要加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

三、围绕经济社会发展，团动员广大职工建功立业。深入开展“五比一创”劳动竞赛活动。广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动，突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

四、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。促进职工职业素养和专业技能的提升。大力开展职工文化生活建设，广泛开展职工文化体育健身系列活动。年内将组织企业、社区会员举办“乒乓球”、“拱猪”、“象棋”等趣味性活动。

五、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。深入调查研究，及时发现和解决工作中出现的新情况、新问题、不断拓宽工作思路，创新工作方法，推动工会理论创新、工作创新；不断提高工会干部的整体水平，使工会各项工作取得更大的成绩。

**工会工作计划和总结篇十二**

20\_年，在党委的正确指导下，按照“以建筑安装为主导，房地产、工业园区开发、建材生产等产业多元化发展，优化产业布局，立足全国市场，开拓海外市场，培育自身核心竞争力，打造资源集中、产业结构合理、管理模式先进的特大型企业集团”的发展战略，工会工作将以全新的姿态，用科学发展观的战略思路来指导创新，用进一步解放思想来引领员工投身集团建设，有力推动公司的经营生产和全面的发展。将着力从以下几个方面开展工作:

一、把职工的智慧和力量凝聚到企业的中心工作上。

1、通过职代会等多种民主管理形式聚集加快发展的共识和动力，使企业的各项目标和任务成为现实。

2、把凝聚职工智慧、开展劳动竞赛作为加强企业管理，提高服务质量，促进企业发展的重要措施。

3、及时总结、完善安全生产、劳动保护竞赛的经验。

4、积极开展群众性的技术创新和提合理化活动。

5、实施职工素质工程，全面提高职工队伍整体素质。

1)通过每周例会和班组学习提高政治素质2)今年将要利用集团公司oa网站的信息平台，加大统一工会管理的严谨模式，通过组织劳动竞赛、岗位练兵和业务培训，给员工搭建平台，提高岗位技能素质。

二、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

1、要总结开展民主管理、企务公开工作的经验和做法，加强制度建设，形成长效机制。

2、对企务公开工作加强动态管理，掌握和指导基层工会开展民主管理、车间企务公开工作。

三、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

1、结合相关的法律法规，规范维护内容，把“维护”落在实处。

2、切实关心职工生活，联合街道办事处和居委会，结合国家的相关政策，真正切切的为员工多办实事，解决困难，在物业公司的协助下，掌握人员的真实情况，统计详实。

3、组织开展“爱心一日捐”活动，帮助患重病急需帮助的员工。

4、加强体制架构改制过程中的工会工作，发挥工会作用，切实维护好职工的合法权益，保证企业各项任务指标的顺利进行。

四、把工会宣传教育活动重点放在宣传党的方针、政策上，在企业形成正确\_导向。

1、以提高职工思想道德素质为目标，抓好形势任务教育、职业道德教育和企业方针、目标和任务的教育。要充分利用每周例会的学习和\_阵地经常性地开展此项工作。

2、开展“三个一”活动。结合建创做工作，年底开展评选活动;组织开展寻找身边“可爱的中太人”活动，弘扬员工中的闪光点;结合建市20周年的庆典，组织“我与廊坊、中太”的征文活动，引导员工将自身发展与企业发展密切相连。

3、抓好三大载体，努力加强和改进员工思想教育工作。抓好每周一次的例会学习，把教育和培育落到实处，建立一支有一定素质的职工队伍;根据需要及时更新单位及工地的宣传橱窗，发挥\_导向和宣传教育作用;继续发挥《中太建设报》和黑板报的作用。

五、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

1、工会要进一步加强和保持与广大职工的密切联系。

2、要加强“职工之家”创建活动。

3、大力抓好基层工会的组织建设和外埠工会的组织建设。

4、要发挥工会信息工作的辅助领导决策、指导工会工作、加强传播交流的三大作用。

5、工会经费本着“统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有结余”的原则，坚持将资金安排在员工文体教育活动、维护员工权益、为职工办实事、送温暖、慰问特困职工、稳定职工队伍方面。

6、加强工会干部的培训工作，提高工作能力和素质，今年在工会干部中开展“三个一活动”:提倡读一本好书;开一次学习与实践的交流会;举办一次工会干部业务知识培训班。

7、丰富员工的业余文化生活。成立一个由中太员工组成的文体队，参加省、市的一些比赛，陶冶情操。即锻炼了身体，而且联络了感情。文体队可以到优秀和较好的一线项目部或者施工队进行慰问演出，编排节目宣传中太理念和中太的企业文化精神。五一、五四组织公司员工外出春游。六一儿童节组织青年员工给福利院儿童送学习用品。

8、加强女职工的自我保护意识，引导女职工自力更生，艰苦创业，提高自身价值。结合女职工的一些工作需要，组织技能培训班，增强女职工的业务水平。树立两个自强不息，自力更生的典型;组织一两场女职工法律法规的知识讲座，在建安医院的协助下，聘请市里的医学教授，下基层开展相关的知识讲座。

**工会工作计划和总结篇十三**

20xx年，局工会紧紧围绕交通运输中心工作，按照年初工作计划和对文明城市创建的部署要求，实施“六新六建”，为推进通江达海目标，推进文明城市创建作出了积极贡献。现将工会一年来的工作情况总结如下：

1、试点民主直选工会主席。我们主动深入基层工会，在2次调研的基础上，选取亨通公司作为试点单位，多次与公司领导进行交谈勾通，并达成一致共识。经过充分准备，各方面条件业已成熟，最近一段时间，试点工会主席民主直选工作将会展开。

2、抓牢基层工会规范化建设。重点开展“示范工会”、“先进工会”、“达标工会”三个类别的创建。制定了创建活动的实施方案，明确了年度创建工作计划。把创建“示范工会”等纳入工作目标和达标评先内容，统一部署、检查和考核。局工会加强对基层工会的指导，注重总结和推广典型经验，通过分类指导、示范带动，推动创建活动广泛深入地开展，以创建促基层工会规范化建设。到年底全系统13家基层工会全部达标，建成2家示范工会，4家先进工会。

3、创新工会组织运行工作格局。一是具体落实三个方面：思想共建，组织共建和活动共建。在工作思路上，切实维护职工的合法权益。在工作方法上，把工会干部的培训纳入干部培训规划。在工作载体方面，大力建设职工之家。二是建立基层工会主席述职述学制，分上半年和下半年分别开展。三是做好工会女职工工作，推进女职工读书活动、关爱行动。

1、积极评选劳模。精心做好20xx年交通运输系统劳动模范评选活动工作，组织评选出20xx年度交通运输系统10名劳动模范并组织召开了劳动模范事迹报告会。会上来自全系统不同战线的劳模受到了表彰，4名劳模代表作了先进事迹报告。为弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风，在全系统开展“学习劳模，尊重劳模，崇尚劳模，争当劳模”的活动。

2、开展“一推二赛三提升”活动。推进开展“成才在岗位，奉献在交通”活动，组织召开了交通系统“成才在岗位，奉献在交通”主题教育活动座谈会和成果汇报会。选树了xx市xx站务公司、xxxx公司、xxxx集团公司等先进典型。积极组织选手参加xx技能状元大赛，xx公司驾驶员xx获得xx赛区第一名的好成绩，被选树为xx市劳模。公交公司驾驶员鲍祥被推荐表彰为“xx市金牌工人”；公路站xx被表彰为“十大感动xx交通人物”；xx公司驾驶员xx被评为xx市首届“最美司机”。选拔运管处xx参加全市“读书·劳动·圆梦”为主题的全市职工读书演讲比赛活动。另一方面，组织开展了xx市特色家庭推荐评选活动。xx公司xx家庭、xx公司xx家庭分获xx市和谐家庭、平安家庭称号。为提升全系统服务行业、窗口单位应急救护能力，4月中旬，我局工会会同市人民医院工会联合举办急救知识培训活动，邀请市人民医院急救团队前来培训授课，全系统180多人参加了活动。

3、开设“工会之窗”。年初，在局网站设立了“工会之窗”，作为对外展示工会工作的窗口，在宣传中塑造工会形象，扩大交通工会的社会影响力。“工会之窗”内容主要有：工会主席论坛、政策法规、活动园地、开展职工活动图片、月度工作计划等内容。“工会之窗”的设立，推进了工会规范化建设和会务公开，密切了工会同职工的联系，增强工会组织的凝聚力和号召力，提升了工会工作整体水平。

1、建成交通爱心品牌。全系统为31名贫困学子发放资助金近14万元。春节前组织慰问劳模、道德模范、困难职工、农民工、一线工人200余人次，发放慰问金和物资折款30余万元。组织全系统职工参加义务献血活动，共有39名同志参加了无偿献血，体现了交通人爱心精神。

2、建成交通帮扶品牌。开展新一轮万户结对帮扶活动。组织开展局机关干部扶志、扶业、扶资、扶医、扶困“五扶”结对帮扶活动。建立了帮扶爱心卡，爱心档案，爱心邮箱，致力建立扶贫帮困长效机制，开展常态帮扶，3年计划共计18.3万元。挂钩帮扶经济薄弱村。我局结对帮扶xx镇xx村和挂钩帮扶xx社区52户贫困户，一年来为加快发展xx村村级经济和村庄基础设施建设，共帮扶资金20万元，落实xx社区解困资金6万元，在全国第一个“扶贫日”，为xx社区组织募集爱心款2万元。

3、建成职工服务品牌。组织指导xx公司整合资源，建立服务广大客运企业员工的职工食堂和汽车客运站职工活动中心。活动中心有乒乓球、台球（斯诺克）、羽毛球等活动场地。职工食堂和活动中心的建立，对解决职工就餐，锻炼员工体魄、陶冶员工情操、增强企业凝聚力具有重要意义。

1、搭建职工维权维稳平台。专门下发了完善基层工会维权机构的有关文件，对各类矛盾纠纷由专门人员负责集中受理、分流和调处，坚持把“调解优先”的原则贯穿于化解社会矛盾的全过程，加强了基层工会的维稳工作力度。

2、推进和谐企业创建工作。以促发展、保民生、保稳定、促和谐为总体目标，深入推进和谐企业建设，让和谐的劳动关系不断深化、细化，以点带面，营造浓厚的和谐氛围。形成劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制。年内培植了xx和亨通公司为和谐企业创建示范单位。

3、完善基层民主管理制度。积极推行以职代会，厂务公开为基本形式的民主管理方式。根据不同企业的不同情况，切实做好分类指导工作，采取一企一策的办法，确定不同的厂务公开主题，树立了xx公司为厂务公开的典型。为此，xx公司参加了全国和xx省总工会在xx的调研。省总工会计划明年在xx公司召开全省厂务公开新型民主管理现场会，并作为“十大创新成果”向全省推广。

1、建立文明城市创建体系。一是建立领导体系。成立了以局长挂率的文明城市创建领导小组，明确各基层单位主要负责人为本单位的文明城市创建的第一责任人，做到领导到位、责任到位、工作到位，把文明城市创建与交通工作同规划、同部署、同落实、同奖罚、同发展。二是建立管理体系。抓好交通道路管理，推进城乡交通环境综合治理，推进精细化、预防性管理，创建文明示范路，全力打造公路品牌；抓好公共交通、运输和客运市场的管理，广泛开展文明行业、文明单位、诚信单位、服务示范岗位、服务品牌创建活动，擦亮“流动窗口”；抓好道路客货运输市场秩序整治活动，构建市区运政联动执法和网上稽查体系；抓好门前四包和联动共创工作，将门前四包工作转入常态管理；抓好行业文明创建活动，进一步打造行业品牌。三是建立服务体系。扩展客运线路，开通多条客运线路；抓好运输保障，做好春运、“清明”、“五一”、“端午”小长假旅客运输及平时客运组织工作；加强道路运输服务质量管理，确保了旅客的运输的组织和文明服务工作。四是做好“xx省文明单位在线”上线工作。

2、建立工会阵地创建体系。一是创建“职工书屋”。在航道站“职工书屋”公路站“职工书屋”获国家、省表彰命名后，今年指导运管处、xx公司、亨通公司等单位，建立了职工书屋，创建成功5家xx市“职工书屋”。二是创建“职工之家”。制定创建规划，统筹设计、互为补充。xx公司“职工之家”已于11月建成并投入使用，开始服务于广大职工。三是创建“书香工会”。开展“读一本好书、写一篇心得体会、提一条好建议、做一件有意义的事”的“四个一”活动，提倡“快乐工作”。依托职工书屋、职工之家等，引导广大职工在学习中提高，在学习中进步，努力打造书香型职工队伍。

3、建立职工文体活动体系。突出职工文体活动思想性、坚持职工文体活动群众性、体现职工文体活动时代性。组织了交通运输系统乒乓球选拔赛，积极组织选手参加xx市职工运动会、xx市“xx杯”羽毛球联赛、“xx杯”乒乓球联赛和xx市“xx杯”职工运动会，在xx市交通运输系统职工运动会上，我局选手表现突出，荣获团体第一的好成绩，并获得四个单项冠军。

1、强化自身作风建设。组织实施“工会组织亮牌子、工会干部亮身份、工会工作亮承诺，工会会员评主席、会员代表评组织”的“三亮双评”活动；工会干部挂钩联系基层工会，规定每月下访基层工会至少一次，全年撰写调研文章2篇，分上半年和下半年完成。

2、强化自身思想建设。定期研究和分析工会干部思想中存在问题，在工会干部中开展核心价值观教育，制定了《工会干部学习制度》和《工会主席季度例会制度》，使核思想教育内化于心、外化于行。

3、强化自身能力建设。组织工会干部参加读书学习和培训活动，搭建“学习论坛”学习交流平台，组织基层工会干部每季参加学习论坛，撰写学习心得。让基层工会主席轮流组织局工会例会和工会论坛，要求工会干部参与本单位和谐稳定工作，努力把自身打造成“管理型”、“参与型”、“协调型”、“组织型”工会干部。

今年以来，工会工作多次受上级通报表彰，五月召开了市总第十五届五次全委扩大会，会上，交通运输局工会作了全面工作经验介绍。尽管20xx年工会和文明城市创建工作取得了不少成绩，但也存在一些问题。一是年初工作计划还有个别工作没有完成；二是统筹兼顾不够，在工作中有顾此失彼的现象；三是对基层工会调研指导不够，基层工会工作特色没有得到充分显现。这些问题我们将在20xx年工作中加以改正。

20xx年我们将重点抓好以下6个方面工作：

1、把职工的智慧和力量凝聚到单位的中心工作上。

2、把企业民主管理和企务公开工作不断引向深入。

3、把维护职工合法权益作为促进企业发展的动力。

4、把工会宣传教育活动重点放在形成正确舆论导向。

5、把提升工会工作的综合能力作为工会自身建设的重要内容。

6、把文明创建工作逐步纳入常态管理，不断夯实创建基础，提升创建质量，增强创建实效。

**工会工作计划和总结篇十四**

在报告中，应说明以下内容：

l、本单位的基本情况。包括成立日期、性质、职工人数、地址、注册资本、流动资本、生产经营项目、领导人的配备及其主管单位等情况。

2、由3—5人组成工会筹备小组，由党组织或行政负责人任组长，具体负责筹备期间的工作，在工会委员会选举产生前代行工会委员会职责。

3、确定召开会员大会、成立工会组织的时间。

二、发展工会会员，建立工会小组

1、发展工会会员。由职工填写《中国工会会员申请 表》，经审批后成为中国工会会员。

2、建立工会小组。可根据单位会员人数的多少，成 立工会小组或车间、部门分会组织，民主选举工会小组长。

三、选举工会代表和组织酝酿“两委”委员候选人

1、印发《关于召开工会代表大会的通知》(包括：开会时间、大会任务、规模及代表的构成、条件和分配原则、新一届“工会两委”的组成、具体工作和要求，以及本届工会任期等)，并附大会代表名额分配表。

2、做好代表选举工作。工会代表要求在各车间(科1

室)班组工会小组中分别推选产生。(产生的代表比例根 据会员人数：200—500人为25%—20%;501—1000人为20%—10%;1001—5000人为10%—6%;5001人以上为5%。会员200人以下，一般应召开会员大会。)

3、审查代表选举程序和代表资格，工会“两委”委 员的候选人应推选为代表。

4、协商产生工会“两委”委员候选人。委员人数根 据工会会员人数确定，最多不超过37人;经审会设委员 3至5人。“两委”委员候选人建议名单的产生要以工会 小组或车间(科室)为单位提名。

5、要向单位党组织和上一级工会协商正副主席候选人。

6、“两委”委员候选人名单，经民主推荐，同级党 委同意后，工会要以书面形式并附“两委”候选人情况简介表(以姓氏笔划多少为序)报上级工会审批。审查批复后，公布候选人名单。

四、召开工会会员(代表)大会，成立工会组织 大会任务是：

(1)由工会筹备组长报告筹备组建工会的工作情况;

生产委员、劳动保护委员、宣传文体委员、女工委员、生活福利委员、财务委员等。

五、召开代表会或会员(职工)大会会议程序

(一)预备会

代表资格审查报告;筹备工作情况报告;通过大会日程和主席团人员名单。

(二)正式会议主要程序

会议开幕、开幕词、发放会员证;厂长(经理)作工作报告;宣读职代会实施细则;选举工会委员会;介绍候选人情况;表决通过选举办法;通过监票人、计票人;投票选举;公布选举结果;召开工会委员会第一次会议委员分工;新任工会主席(以临时分工)表态讲话。表决报告的决议;大会闭幕、闭幕词。

大会结束后，要及时向同级党委和上级工会书面报告《关于大会选举结果情况的请示》，报请上一级工会审批。

六、建立女职工委员会或女工小组(由本级工会委员会审批)，并同时建立劳动保护监督检查委员会;劳动争议调解委员会或小组等。

七、办理确认基层工会社团法人资格。基层工会具备法人条件的，依法取得社会团体法人资格。工会主席为法定代表人。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com