# 下岗职工解除劳动合同(模板16篇)

作者：独自思考 更新时间：2024-03-25

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。下岗职工解除劳动*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**下岗职工解除劳动合同篇一**

甲方（用人单位）

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

负责郑州宏斯特服饰有限公司的电子商务业务，负责包括天猫店、淘宝店、京东店、阿里巴巴、微信、微博等相关电商的运营发展。

第三条、乙方认为，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬5000元/月；提成分成为毛利的10%（毛利=销售额-成本价格-推广费用-工人工资-拍照费用）

劳务费用的支付方式为每月日支付上月的费用；提成分成费用为每年的12月31日结清。

第六条、根据第五条，乙方有权知道每款产品的成本价格及其他一切费用的去处。

第七条、为了保证公司电子商务的持续性发展，甲方提供毛利的（包括乙方的10%）作为员工的年终奖金，具体的分配原则有乙方同甲方共同协商。

第八条、劳动合同的变更、解除和终止

（一）劳动合同的变更

（二）劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

3.1严重违反者甲方规章制度的；

3.2严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

3.4违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

3.5被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

4.1依照企业破产法进行重整的\'；

4.2生产经营发生严重困难的；

4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

6.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

6.2未及时足额支付劳动报酬的；

6.3未依法为乙方缴纳社会保费的；

6.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

（三）劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

1.1劳动合同期满的；

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

1.4甲方被依法宣告破产的；

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

第九条、其他

1、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

第十条、附则

（一）劳动合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签署之日起生效。

**下岗职工解除劳动合同篇二**

一：清扫工具由乙方自行提供，甲方每月提供10元补贴。

二：甲方应向乙方每年发放具有安全保护作用的标志服二套。三：上岗时间及方式

1.四月到九月上路时间：上午7：00~10：30，下午3：00~7：00;十月到第二年三月上路时间：上午8：00~11：30，下午2：00~6：00，周日休息，周五，周六上午上班，其它时间全天上路清扫。

2.保洁员上岗时必须着甲方发放的标志服，工作时须逆道清扫路面，以保障人身安全。

三：保洁员工作内容。

1.保持高速公路路面平整洁净(包括桥面伸缩缝、泄水孔的疏通;路缘石外侧缝隙内的杂草清除;冬季积雪的清除。)

2.按时对路面中央分隔带内垃圾进行清拣(包括饮料瓶，塑料袋，方便面袋，纸屑和其他杂物)，用包带走。

3.定期对隔离栅内路基到路面的边坡的垃圾进行清拣，用包带走。

4.乙方必须随身携带手机，在6：00—20：00保持手机处于正常状态，以备项目部随时安排保洁任务和检查上路情况。

5.乙方要负责本辖区内沿线设施的日常监护工作。发现有破坏性为的应予制止，并有义务及时向甲方及高速公路管理处有关部门汇报;同时若发现重大路况病害及时向甲方汇报，甲方将根据汇报内容的真实性和及时性发放奖金。

四：工资待遇。

聘用期内甲方付乙方月基本工资元。

1.甲方根据《保洁员考核评定表》每月对乙方保洁的路段进行不定期检查，对检查不合格者扣当月工资30元，并限期改正，在限期改正后检查仍不合格者再扣当月工资50元。

2.有事先请假，如在上班时间不在岗视为旷工，按路面较整洁50元/次，路面较脏60元/次扣发基本工资。月累计三次旷工者，除相应地扣除工资外，同时给予解聘。

3.如在上班期间因手机停机、关机或其它原因项目部无法直接与本人联系时，按20元/次扣除基本工资。

4.对全勤者，工作表现较好者每月将奖励50~100元。

五：聘用期内乙方若生病、住院，医疗费自付。

六：聘用期内，甲方一次性为乙方购买一份作业区内人身意外伤害险,投保金额为六万元,各保洁员也相应地购买一份人身意外伤害险,投保金额为五万元。

七：乙方不得让他人代替自己在辖区内工作，否则出现一切后果由乙方自负，工作期间应着统一的标志服，不允许骑自行车，如发现骑自行车者立即解聘并扣除一个月工资。上岗期间注意自身安全，如出现伤亡等事故，责任由保险公司认定后赔偿，甲方不负任何责任。

八：聘用期间，乙方如不能尽职尽责，一个月内三次或一年内累计检查十次检查不合格者甲方有权解聘，终止劳动合同。

九：乙方如要解除协议，须提前5天通知甲方。

十：聘用时间自年月\_\_日至年月\_\_日。

十一：未尽事宜，双方另行协商。本合同如出现争议，双方协商解决，协商后仍不能解决的，由界首仲裁委裁决。

十二：乙方辖区自公里至公里。

十三：本协议一式两份，甲方一份，乙方一份。双方签字后生效。

十四：本合同有效期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日

**下岗职工解除劳动合同篇三**

甲方：

地址：

电话：

乙方：

曾用名：

户籍类型（非农业、农业）：

参加工作时间：

在甲方工作起始时间：      年     月     日

身份证号：

户籍所在地：

家庭住址：

在京居住年限：

手机号码：

和本人关系：

紧急联系人地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的有关规定，甲乙双方在平等自愿、诚实守信的基础上协商一致，特签订本劳动合同。

双方适用固定期限劳动合同，从      年   月    日起至     年   月     日止。其中试用期从      年   月    日起至     年   月     日止。

甲方的录用条件如下：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

乙方有下列情形之一的，均被视为不符合录用条件：

（1）未满16周岁的；

（2）不符合招聘时公示的招聘条件的；

（3）在向甲方求职过程中提供虚假简历或信息的；

（4）在订立劳动合同过程中有欺骗、隐瞒或其它不诚实行为的；

（5）不具备各地政府规定的就业手续的；

（6）工作能力不符合要求，经考核为不合格的；

（7）工作理念和态度与甲方的公司文化冲突的；

（8）经甲方指定医院体检不合格的；

（9）患有精神病或犯有《传染病防治法》规定的甲类传染病和乙类传染病的；

（10）曾经被甲方或其关联公司以违纪为由辞退或擅自离职未事先说明的；

（11）曾经因过错被其他用人单位解除劳动合同未事先说明的；

（12）与其他用人单位尚存在劳动关系的；

（13）承担竞业限制义务，尚处于竞业限制期内的；

（14）与其他用人单位有未了结的诉讼等纠纷的；

（15）无故拖欠公、私款尚未清偿的；

（16）违反甲方亲属回避政策未事先说明的；

（17）酗酒、吸毒的；

（18）因违纪违法行为被司法行政机关处理未事先说明的；

（19）通缉在案的；

（20）本合同及甲方规章制度中规定的其它情形。

如果乙方在试用期内不符合上述录用条件，甲方有权解除该劳动合同。如果甲方在试用期内未发现乙方不符合录用条件之情形，在试用期满后如果发现乙方存在上述不符合甲方录用条件之情形之一的，甲方随时可以解除劳动合同，并不给于任何经济补偿和赔偿。

1、甲方根据公司发展需要安排乙方在        （工作地点）担任          ，其工作职责、工作任务、责任目标等，按甲方所在岗位的岗位职责和考核内容及甲方的有关规定执行。乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

2、甲方根据经营需要和乙方的岗位胜任能力，经双方协商后可以调整乙方的工作地点和工作岗位。甲方可以根据生产经营需要、乙方的工作能力和表现、对乙方考核结果、以及乙方身体状况等调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从甲方的安排。乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排；甲方在外地的分支机构或派驻机构有需要时，乙方同意服从甲方安排到外地工作。如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

3、乙方的岗位职责如下：

（1）

（2）

（3）

（4）

（5）

4、根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作的地点。但出现下列情况之一，如果乙方提出异议或者对甲方的安排和调整工作岗位不予接受，甲方有权解除劳动合同。

（3）根据甲方制定的有关规章制度，经甲方考核，乙方绩效不合格的；

5、发生本条任一情形之日起三日内，若乙方不向甲方提出修改本合同的，视为乙方同意实际变更本合同之约定。

6、乙方的具体工作地点也可以根据其工作岗位来确定。在合同期限内,乙方同意甲方有权根据业务发展和经营管理的需要以及乙方的综合素质和工作表现，适当调整乙方的工作岗位和福利待遇，或在甲方所属的不同部门或不同的分支机构之间调动。

7、在劳动合同期限内，乙方应当全身心地投入工作，全面和适当地履行合同约定的和甲方确定的工作职责、指派的工作任务。乙方在任何时候均不得利用甲方的商业秘密、工作条件和业务机会为本人或第三人工作或服务，也不得在甲方规定的工作时间内为本人或第三人办理事务或提供服务，更不得在合同有效期限内从事与甲方经营范围、业务活动和利益相冲突的事项或业务，但经甲方书面同意的情况除外，否则将承担违约责任。其违约金将按照其所获得的利益或者公司预期损失的利益或可能获得的利益进行计算。

1、甲方安排乙方执行    标准     工时制度。

（1）执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过44小时。

（2）执行综合计算工时制，乙方工作时间按照甲方向当地劳动部门审请批准的工作间执行。

（3）执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

（4）甲方从关爱员工身体健康的角度出发，提倡通过提高工作效率的方法完成本职工作，不鼓励乙方延长劳动时间，乙方未完成工作任务而未经甲方书面批准自行延长劳动时间的，不属于加班。

2、甲方安排乙方休息日（或节假日）加班的，负责安排乙方同等时间的补休或支付加班工资，乙方确认甲方在安排同等时间补休后需要主动向公司申请节假日之工资差额。

3、乙方加班须履行加班审批程序，提前申报并征得甲方确认同意，否则不视为加班。

4、乙方享受公司的规章制定休息休假，具体详见员工手册或者公司其他相关制度规定。

甲方的工资分配遵循按劳分配的原则，实行同工同酬。乙方的工资结构为：基本工资+考勤奖励+绩效工资+提成+各项福利津贴。其中考勤奖励、绩效工资和各项福利津贴等按照公司相关规定中的标准执行。乙方的工资可以随岗位调整而调整，其工资标准按照调整后的新岗位标准执行。

2、乙方试用期期间基本工资（税前）为     元/月。转正后基本工资（税前）为     元/月。

4、乙方当月工资的发放日为次月的   日,如发放日遇国家法定节假日则顺延至节假日后最近的工作日。甲方通过银行转账形式按月向乙方支付劳动报酬。

5、甲方依法从乙方工资中代扣代缴乙方应缴纳的个人所得税。

6、乙方绩效考核连续二次不达标，经甲方调整工作岗位或提供培训后仍无法胜任该岗位工作，甲方有权对乙方进行调岗调薪或与其解除劳动关系。

7、甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

8、甲方根据公司经济效益及乙方表现和业绩发放奖金，奖金数额无明确规定，完全根据甲方效益及乙方绩效确定，为基本工资、提成等之外的独立奖励，如乙方经考核不具备取得奖金的条件，则奖金不予发放。未满一个工作年度离职的，视作放弃评定年终奖励的资格。

9、甲方可依据下列事项在乙方工资中代为扣缴：

(1)乙方个人所得税、各项社会保险费个人缴纳部分和住房公积金应由个人缴纳部分；

(2)乙方原因给甲方（或甲方代为支付）造成的损失赔偿部分；

(3)乙方违反甲方规章制度的罚款；

(4)经法院判决确认并协助执行的生效法律文书中应由乙方承担的款项，如：     应由乙方承担的抚养费、赡养费及其他款项。

10、乙方确认甲方可依据下列事项调整乙方的劳动报酬，但需告知乙方知晓：

（1）甲方薪酬管理制度之有关标准变更或重新制定。

（2）乙方每月（季度、年度）工作业绩及工作态度的考核记录。

（3）乙方工作岗位调整情况。

（4）甲方盈利状况及公司业务状况。

（5）劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平发生变化。

11、若乙方按合同约定提供了劳动，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

1、甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险及住房公积金。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

2、乙方患病或非因工负伤（死亡）的医疗待遇按国家、北京市有关规定及公司相关制度执行，乙方须出具区级（含）以上医院诊断证明书、诊疗记录和相关病例等，甲方同意为乙方所提供的相关资料和病情保守秘密。

3、乙方在劳动合同期内患病，非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期，但是乙方应当按照甲方的规定办理请假批准手续。

4、乙方的其他福利待遇按国家和地方有关规定，以及甲方制定的规章制度执行。

1、甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等相关规定，为乙方提供必要的工作条件，促进乙方完成规定的工作任务，保障乙方的安全和健康。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

4、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

1、乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律和各项规章制度，自觉服从甲方管理，积极完成本职工作。乙方应严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业意识和职业技能。如果乙方严重违反甲方规定的劳动纪律和相关规章制度，甲方有权单方解除劳动合同并不支付任何经济补偿金和赔偿金。

2、甲方可以对遵守劳动纪律的员工酌情予以奖励，对于违反劳动纪律和规章制度的员工，按公司的内部管理制度予以处罚。

3、因乙方违反相关法律和劳动纪律产生的一切后果由乙方自行承担，给甲方造成损失的，乙方需承担相关的赔偿责任。

4、未经甲方书面允许和授权，乙方不得以甲方的名义对外签订任何类型的合同、协议等文件，否则，甲方有权对乙方进行处分，乙方并赔偿由此给甲方造成的相应损失。

1、乙方对其在甲方工作期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密负有保密义务。在合同履行过程中，乙方有机会和条件了解、掌握和使用甲方的商业机密、知识产权和业务信息、注册商标等商业秘密。在任何情况下，用于甲方业务的信息、使甲方在竞争中处于有利地位的信息及甲方的内部机密信息，均为甲方的商业秘密。

2、乙方不得将上述商业秘密以任何方式泄露、披露、转让给任何第三方（包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务被视为严重违反本合同，甲方有权以此理由与乙方解除劳动合同，不予任何补偿，且乙方应承担相应的法律责任并赔偿甲方因此受到的损失。在合同期限内，乙方因履行法律规定、合同约定或者甲方指派的工作任务，或者是利用甲方的物质技术条件、业务信息、工作场所、人力资源等任何条件所完成的发明创造、作品、技术秘密或其他各类信息和资料，均属于甲方的技术成果，由甲方享有知识产权。甲方有权自由利用上述技术成果，但乙方在任何时候均不得自行使用、允许第三人使用或向第三人转让该职务成果。在甲方进行职务成果的申请、注册、登记的过程中，乙方同意按照甲方的要求提供甲方所需的信息和协助，以使甲方取得和行使相应的权利。

3、在合同期限内，为从事甲方规定或者指派的工作任务，乙方可使用上述成果和商业秘密，不得将其公开或泄露给任何第三方（包括无工作上需要的甲方雇员），也无权许可他人使用或公开。在乙方离职后，乙方不得自行使用上述技术成果和商业秘密，不得将其公开或泄露给任何第三人，也无权许可他人使用或公开，直至上述技术成果或商业秘密并非因乙方泄露而为公众所知，或上述技术成果或商业秘密已为公众所知。乙方违反保密义务被视为严重违反本合同，甲方有权以此原因与乙方解除劳动合同，不予任何补偿，且乙方应承担相应的法律责任并赔偿甲方因此受到的损失。

4、在甲、乙双方解除或终止劳动合同关系时，乙方必须按照甲方要求将涉及商业秘密和技术成果的物品和资料以及在合同期限内领取的所有物品和资料，包括但并不限于各类文件、便携式电脑、电脑软件、以及其他各类物品、资料、(信息)载体等全部交回给甲方，并按照甲方规定的期限和程序办妥工作交接和款项结算等所有相关手续。若乙方在其个人财产（包括但不限于个人电脑、笔记本）中存有任何商业秘密和技术成果，乙方应向甲方提供该等商业秘密和技术成果的复制件，并将该等商业秘密和技术成果从乙方的个人财产中永久删除。若本款提及的复制或删除因任何原因而无法实现，应甲方要求，乙方应向甲方转移该个人财产的所有权，甲方应向乙方支付等于转移时该个人财产实际市场价值的款项。在乙方与甲方的劳动关系终止或解除时，乙方应签署并交付给甲方一份书面证明，证明其已履行本款项下的义务。

5、本项规定的保密义务不因本合同终止而终止。在甲、乙双方解除或终止劳动合同关系后，乙方对甲方的技术成果和商业秘密仍负有保密的义务，但法律另有规定或双方另有约定的情形除外。

乙方在任职期间未经单位许可不得自营或者与他人合营与本单位有竞争关系的业务，也不得以自己的名义注册公司或者成为其他公司的股东，一经发现单位有权解除劳动合同并要求乙方承担违约赔偿责任，乙方因此所得收入归甲方所有，甲方因此而造成的损失可以从乙方应得的工资中扣除，不足部分由乙方补齐。

（一）甲方权利和义务

1、制定规章制度并实施内部管理。

2、根据公司发展及业务需要，安排乙方的工作，进行绩效考核，核实乙方完成工作的情况。

3、对员工进行思想教育工作，执行劳动纪律，维护企业形象，增强企业凝集力。

（二）乙方的权利和义务

1、享有法律、法规及本合同规定的各项合法权益。

2、遵守甲方的各项管理制度、操作规范和劳动纪律，服从甲方对乙方的管理。乙方如有违反甲方规章制度行为，包括不限于甲方的员工手册等中的规定，甲方有权根据相关制度规定对乙方采取相应的处罚措施。

3、服从甲方的工作安排，为保证甲方工作的正常运转，乙方不得兼任甲方以外任何单位的工作，不得保留任何其他单位的劳动合同关系。乙方如有隐瞒，将承担被辞退的后果。

4、维护甲方的合法权益，努力工作，勤勉尽职。保守甲方商业秘密和保密协议规定的项目，该项义务不因乙方离职而解除。

5、保守个人工资待遇信息的义务。乙方不得泄露和传播本人及他人的工资，禁止探听他人工资或将自己工资告知他人。

6、乙方必须对本人的职称、执业资格、注册证件、学历证明、身份证明和简历等相关资料的真实性负责，如有虚假须承担全部责任，甲方有权与乙方解除劳动关系并不支付任何经济补偿金。

7、乙方离职后需要及时办理离职交接手续，各类手续交接完毕连同本劳动合同一起上交后方可离职。离职前要按岗位职责继续完成本职工作，离职时要填写《岗位文件、物品移交，交接明细表》，《离职手续办理清单》等表格并办理完工作移交和财产清还手续，方可离职。未办离职手续自行离职的，若有损失、遗失公司财物的，按实际损失的金额进行赔付，另外自动离职不办理交接手续的，其按照旷工处理，从自行离职当日不计发任何工资。当天办理离职且无实际工作的，当天不计发工资。

1、有下列情形之一者，甲乙双方应变更合同并及时办理变更合同手续：

（1）本合同约定的应当变更合同的情况出现。

（2）经甲乙双方协商一致，可以变更本合同。

（3）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

（4）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

2、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同，并依法不予支付经济补偿，且乙方有过错的，应向甲方承担由此造成的所有经济损失：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的：

4）签订本合同前对劳动关系的单位造成严重损害后果负有直接责任或者领导责任的等而在入职时未主动向甲方说明的。

5）本合同第二条规定的其他情形。

（2）下列行为视为严重违反甲方劳动纪律或规章制度的行为：

1）乙方在入职5个工作日内未能完备所规定的手续；

3）有严重失职、营私舞弊、超越甲方授权行为，对甲方声誉造成重大损害和财产损失的；

4）利用工作和职权之便，所受贿赂或挪用、侵占甲方资产或甲方客户的；

5）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；

6）乙方自营或兼有第二职业的；

7）乙方向甲方辞职或因乙方原因解除本合同的；

8）乙方违反劳动合同约定的；

10）乙方在工作期间顶撞上司、侮辱同事、发生打架斗殴的；

11）依法追究刑事责任的；

12）法律法规规定的其他情形。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方，或者在额外支付一个月基本工资后立即解除本合同：

（2）乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方解除本合同，需提前三十日（试用期内，应提前三日）以书面形式通知甲方，并进行工作交接后，甲方予以办理相关手续，乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。乙方未提前通知甲方解除本合同的，由此造成的经济损失由乙方承担。如因乙方未提前通知甲方临时安排其他人员接替其工作的加班费临时紧急招用新员工发生的额外费用以及工作未完好交接造成的业务损失等均由乙方来承担，其损失可以从乙方应得的工资中扣除，不足部分由乙方补齐。乙方如果因其职务行为而给甲方造成了损失，乙方需要履行完赔偿责任后甲方方可为其办理离职手续。

6、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

7、有下列情况之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

（1）劳动合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方被清算解散的；

（6）甲方法定营业期限届满并不继续经营的；

（8）乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

（9）法律、行政法规规定的其他情形。

8、甲方应在解除（终止）劳动合同时，出具《离职证明》并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方规定的时间内，办理工作交接（包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠（罚）款、工资的办结等），若乙方不按约定时间进行交接或者交接手续不齐备，造成档案和社会保险关系手续不能在法定的期限内办妥及经济补偿金不能及时支付的，甲方不承担相应的法律责任。乙方擅自离职行为，给甲方造成损失的，乙方还应当承担赔偿责任。

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，或者违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

2、如果乙方欠付甲方任何款项，或给甲方造成任何经济损失，或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，以及甲方依照规章制度给予乙方的罚款处罚，甲方有权从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等甲方应支付乙方的款项中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余的部分向乙方追偿。

3、因乙方原因提前提出解除本合同，甲方出资进行培训的，乙方应向甲方偿付甲方在此期间内支出的全部培训费，合计        元整，乙方可选择于本合同解除之日向甲方偿付，或由甲方从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等甲方应支付乙方的款项中做相应的扣除。

4、乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书或者证明以及以前劳动关系是否解除或终止、有竞业限制等，劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈并导致甲方的误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

乙方签订本合同时，必须保证乙方与其他方不存在任何形式的劳动关系。否则，由此引起的劳动纠纷及所有后果由乙方负责，甲方不承担任何责任。

乙方在合同期内，属其职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的技术、专利、版权和其他知识产权均属甲方所有，乙方无权进行商业性开发或转让，否则，应向甲方承担所有赔偿责任。

乙方已详细阅读，理解甲方所指定的所有规章制度，并承诺自愿遵守已实施的和本合同签订生效后甲方依法制定并告知乙方的规章制度。乙方确认出于真实意思表示自愿与甲方签订本合同，本合同不存在违反法律强制规定、胁迫、乘人之危等可以变更或撤销之情形。

4、乙方应承担因提前离职给甲方造成的生产、经营等各种损失。

5、甲方可根据对乙方的绩效考核结果对乙方的效益工资部分进行调整，若乙方不能胜任，甲方可进行调岗。

6、本人已知悉员工手册和公司各项规章制度并承诺资源遵守。

7、双方特别约定的其他事项：

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情况下，乙方在本合同中填写的地址为甲方邮寄送达地址，甲方以快递、ems或挂号信邮寄至上述任一地址的，视为送达。

乙方确认下列地址为相关文书送达地址：

乙方文书送达地址：

邮编：

固定电话：

手机号码：

紧急联系人姓名：

本人和紧急联系人关系：

地址：

联系电话：

甲方将有关通知、处罚、变更等相关书面文件寄到乙方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化乙方应当立即告知甲方，并及时履行书面变更手续，否则合同中约定的送达地址继续有效。所有文件送达紧急联系人也视为有效送达。

1、甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，应友好协商。协商不成，可在劳动争议发生之日起六十日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同附件：（1）保密协议；（2）员工手册；（3）公司相关规章制度及管理办法。

3、本合同未尽事宜或今后与国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。自乙方到甲方处报到之日起，且经甲乙双方签字或盖章后生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

本人已仔细阅读本劳动合同，对各项条款已理解领会、无异议，本人承诺在劳动合同约定期间严格遵照执行。本人已知悉并自愿遵守单位的各项规章制度。同时本人承诺签订本劳动合同时无其他劳动关系存在。

（以下为签字页，无正文）

甲方(盖章) ：                              乙方（签字）：

代表人(签字)：

**下岗职工解除劳动合同篇四**

关于劳动类的合同很容易写，大家都来写一篇吧。劳动合同，是招聘方与应聘方建立劳动关系、维护各自权利的法律依据。当一方违背规定，另一方有权追究对方责任。你是否在找正准备撰写“最新版本解除劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期 日/月。

一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

二、工作要求

1.乙方的工作由甲方根据工作需要进行安排和调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。

3.乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

四、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

五、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的.任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3.双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(用人单位)名称：住所：乙方(劳动者)姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：自年月日至年月日双方约定的试用期至年月日至年月日

二、工作内容和工作地点

乙方同意从事(岗位或工种)工作，工作地点在，在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。

乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲方根据资阳市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

四、劳动报酬

甲方根据公司的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制

定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地人民政府规定的最低工资800元。

五、关于保险的约定：

1、凡退休人员，甲方不支付保险费;

2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20\_年者公司不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两年\_甲方公司，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守公司的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护公司利益，维护公司形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加公司组织的学习和活动。

2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理;一年内累计旷工三次(天)以上的，公司按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动关系。

八、其他

1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给公司造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏公司财产的，乙方应承担经济赔偿责任，公司按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工作年不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并承诺，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明)，如不提供，则乙方在岗(职)或离(职)时，对于所有伤、病、残等一切责任，概由乙方自行承担。

本合同未尽事宜，双方可协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、凡提前退休、退职、病退等一切费用，或一次性应缴的费用，概由乙方自行承担。

7、凡公司的签约人员和公司委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有，不得外泄，如有违反甲方将追究经济和法律责任。

8、补充条例：

愿意遵守公司各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为公司的健康发展贡献自己的力量。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

年月日

年月日

甲 方：

甲方地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为国有企业改制内退人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同书依法订立即具有法律约束力。

一、合 同 期 限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《职位说明书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应定期接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作必要的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方确保与原单位无劳资纠纷，如因此给甲方造成损失，乙方负责赔偿。

第十条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十一条 甲方每月按时以货币形式支付乙方上月劳务报酬，报酬以双方约定为准。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的;

3、双方约定的其它情况。

四、合同的终止与解除

第十二条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其它内容

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照美国东方生物技术有限公司《人力资源管理制度》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十六条 本合同的附件有甲方制定的《人力资源管理》及有关规定。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法人或委托代理人

(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条 劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

1、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

2、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

3、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

4、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

1、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。

2、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

3、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 乙方在试用期每月工资为\_\_\_\_\_\_月，试用期完后为\_\_\_\_\_\_每月，加班工资另计。

第六条 每天工作时间为八个小时。

第七条 如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条 本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

-->[\_TAG\_h3]下岗职工解除劳动合同篇五

乙方：

丙方：深圳市x有限公司

因甲方经营战略决策调整及业务模块的整合，现根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，就甲乙双方之间劳动关系的调整事宜，经甲、乙、丙三方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同补充协议，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙、丙三方协商一致，乙方同意就自身与甲方的劳动关系变更为与甲方分子公司丙方建立劳动关系，即从本协议签订之日起，乙方的劳动关系并入丙方，甲方与乙方于20xx年 月 日签订的劳动合同中甲方的权利义务全部由丙方承担，乙方在甲方的工作年资等所产生的义务均由丙方承担。

2、甲、乙、丙三方协商一致后，确定乙方在丙方的工作岗位 ，月工资为人民币 元(工资结构以工资条为准)，工资为税前工资，从20xx年1月份生效。

3、乙方违反丙方公司规章制度或因故意或重大过失造成丙方经济损失的，应根据造成的实际损失予以赔偿。如情节严重的丙方有权与乙方解除劳动合同并不支付任何经济补偿(或赔偿)等。

4、丙方规章制度是劳动合同的一部分，丙方已经通过培训、公告等方式向乙方告知，乙方已经知悉相关内容并承诺自愿遵守。

5、本补充协议是甲乙双方所签订《劳动合同》的补充，如本协议条款与《劳动合同》有不致的，以本协议约定为准，本补充协议未变更的如劳动合同期限等均以原《劳动合同》约定为准，本补充协议作为原《劳动合同》的组成部分，与原《劳动合同》具有同等法律效力。

6、本补充协议经甲、乙、丙三方签字或盖章后生效，本补充协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份为凭。

甲方盖章：

签订日期： 年 月 日

乙方签字按手印：

身份证号：

签订日期： 年 月 日

丙方盖章：

签订日期： 年 月 日

**下岗职工解除劳动合同篇六**

-->

经甲乙双方协商，签订二年以上的固定期限合同，从 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

二、外包单位、外包期限

(一)经甲乙双方协商约定，甲方外包乙方到 单位工作。

(二)外包期限为 个月，从年月日起至 年月日止。 其中含试用期个月。

三、工作内容、工作地点

(一) 乙方同意根据用工单位的工作需要，安排其在 岗位工作。

(二) 乙方的工作地点为 。

四、工作时间和休息休假

(一) 经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列 种工时工作制。

a、标准工时制。具体工作时间为

b、综合计算工时工作制。

c、不定时工作制。

注：实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地劳动保障行政部门批准。

(二) 甲方有义务督促用工单位严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方同意本人工资执行下列条款。

a、乙方的工资按照用工单位依法制定的工资分配办法确定。

b、甲乙双方协商约定月工资 元。

c、其他形式 。

(二)甲方于每月 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)用工单位依法安排乙方加班的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。甲乙双方约定加班工资计发基数的月标准为 元。

(四)甲方不得克扣用工单位按照劳务外包协议支付给乙方的劳动报酬。甲方不得向乙方收取费用。

(五)甲方跨地区外包乙方的，乙方的劳动报酬按照用工单位所在地的标准执行。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关规定，参加社会保险，按时缴纳社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方应会同用工单位共同为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方应会同用工单位共同按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方应会同用工单位共同对乙方进行专业技术培训，不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同的变更

因乙方外包期满或其他原因被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新外包，乙方同意重新外包的，甲乙双方应签订变更劳动合同，确认外包单位、外包期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容。

九、劳动合同解除

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一，被用工单位退回的，甲方可以解除本合同：

2、严重失职，营私舞弊，给用工单位造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一，被用工单位退回的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、用工单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、甲方未及时足额支付乙方工资的;

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、甲方违反《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)劳动合同期限届满，劳动合同即终止，经甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十、双方约定的其它事项

十一、法律责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法履行劳动合同。

(二)甲方违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同，乙方要求继续履行劳动合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

(三)甲方违反《劳动合同法》或者本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效的劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度向乙方承担赔偿责任。

(四)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密义务或者竞业限制事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

十二、其它事项

(一)甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)甲方应如实将与用工单位签订的\'劳务外包协议内容告知乙方。

(三)劳动合同期内，乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方。

(四)本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

(五)本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

年 月 日

法定代表人或委托代理人(签名)：

年 月 日

**下岗职工解除劳动合同篇七**

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

使用提示：当事人可从下列类型中任选一种：

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条录用条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十一条甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十二条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

第十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更

第二十条甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除

第二十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的;

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)法律、法规规定的其他情形。

十、劳动合同的终止

第二十七条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的;

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

(三)甲方破产、解散或者被撤销的;

(四)乙方退休、退职、死亡的。

甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十九条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

十一、经济补偿

第三十条有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满一年给予乙方本人一个月工资收入的经济补偿：

(一)甲方依据本合同第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的;

(二)乙方依据本合同第二十三条第(二)项、第(三)项的约定解除本合同的;

(三)甲方依据本合同第二十四条第一款第(二)项的约定解除本合同的;

(四)甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项、第(三)项的约定解除本合同的;

(五)甲方依据本合同第二十七条第一款第(三)项的约定终止本合同的;

(六)法律、法规、规章规定的其他情形。

有前款第(一)项、第(二)项、第(三)项规定情形之一的，补偿总额一般不超过乙方十二个月的工资收入，但双方约定超过的，从其约定。

第三十一条上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月的平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准的，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满一年的，按一年计算。

第三十二条甲方依据本合同第二十四条第一款第(一)项的约定解除本合同的，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入的医疗补助费。

十二、补充条款和特别约定

第三十三条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前\_\_\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第三十五条乙方的竞业限制期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。竞业限制的范围为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十三、违反合同的责任

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_。

十四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

委托代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**下岗职工解除劳动合同篇八**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同有效日期为：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。甲方根据经营需要，以及依照乙方的能力(专业、技能)和工作表现可调整乙方工作岗位。

第三条乙方上岗后应按甲方规定完成工作量和质量指标或完成规定的工作任务。具体在岗位职责中约定。

第四条甲方安排乙方执行六天(每天8小时)工作制。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条甲方次月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元(含住房、午餐、养老、医疗保险等福利费用)，工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定(如果调岗，工资分配见岗位协议约定)。其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

第十一条甲方根据经营盈利情况及乙方的行为和工作表现增加薪酬，乙方未达到甲方规定的工作量和质量指标将不予加薪。其它奖金、过节费等生活福利，视公司发展具体情况而定。

第十二条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直到解除本合同。

第十四条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十五条规定就变更合同达成协议的。

第十九条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十条乙方解除本合同，应当提前45日以书面形式通知甲方。

第二十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十二条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同的约定的保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十四条甲、乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事例可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向福州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，二份合同具有同等的法律效力。

第二十七条本合同条款的修改须经甲、乙双方协商一致方可执行。其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决，协商不成按有关规定办理。

第二十八条甲方的各项规章制度作为本合同的附件。

**下岗职工解除劳动合同篇九**

甲方:                          （用人单位）

乙方:                          （劳动者）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（前 个月是试用期）

二、工作内容和工作地点

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，乙方的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位（工种）和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

（一）乙方的工资按月发放，试用期工资是元（试用期工资不低于最低工资标准的规定），试用期后乙方的工资是元（含加班工资），工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币 元；

2、加班工资 元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资（加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度）

（二）发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（三）调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

（一）甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

（二） 乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务（包括工资、加班工资、经济补偿等），并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方:                                （公章）   乙方:                                       （签字）

签订日期：       年      月        日

**下岗职工解除劳动合同篇十**

甲方：乙方：

单位名称：姓名：

法定代表人：性别：

委托代理人：出生年月：

厂址：疽庭住址：

所属区：

根据《\_竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》(以下简称《暂行规定》)和\_市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

1.有固定期合同履行期限为年。自年月日起，至年月日止，其中试用期为个月(自年月日至年月日止);乙方必须为甲方服务期限为年(自年月日至年月日止)。合同期满应即终止，如甲方工作(生产)需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2、无固定期劳动合同自年月日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为年(自年月日至年月日止)。

二、工作岗位

1.甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《\_竟成印刷厂岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2.甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3.双方有关岗位聘用、解聘等事中项按《\_竟成印刷厂岗位聘用实施办法》和《\_竟成印刷厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1.甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2.甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3.甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4.乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5.乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6.乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1.甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

2.乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3.乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1.在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2.在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3.劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《\_竟成印刷厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4.被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《\_竟成印刷厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5.乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1.凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2.合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

3.职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

4.在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《\_竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

5.在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。

6.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。

7.乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。

8.被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3.凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《\_竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1.本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2.本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方：乙方：

法定代表人(签章)：(盖章或签名)

委托代表人(签章)：

合同签订日期： 合同签订日期：

年月日 年月日：

**下岗职工解除劳动合同篇十一**

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同范本的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办-理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：(1)合同期未满，又不符合本第2款规定的;(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 违反劳动合同范本应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任。

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任。

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**下岗职工解除劳动合同篇十二**

-->

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、人事劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_个月。本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或\_\_\_\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工资分配水平在岗位(聘任)合同(协议)中约定，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150％的工资。

报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200％的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300％的工资报酬。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止人事劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：

法定代表人：

或委托代理人：

乙方：

性别：

出生日期：

甲方地址：

居民身份证号码：

签订日期：

**下岗职工解除劳动合同篇十三**

甲方:

乙方:

依据中华人民共和国劳动法及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一﹑合同期限

1有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2无固定期限：合同自年月日起覆行。

二﹑工作内容

1甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三﹑工作时间

每天\_\_\_小时,无固定休息日.

四﹑劳动报酬

1乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含提成费).包吃住.甲方于次月\_\_日发放工资。3需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

五﹑解除﹑终止劳动合同的条件

1经甲﹑乙双方协商致，本合同可以解除。

2乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1).在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2).严重违反劳动纪律或本单位制订的

规章制度

(3).严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的;

(4).被依法追究刑事责任的;

(5).乙方不能从事由甲方安排工作的;

3乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1).在试用期内:

(2).甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健

康;

(3).甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(4).甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止.

六﹑违反劳动合同的责任

1、甲方违约,应承担的责任:甲方违约解除本合同,应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失(半个月工资)，(注：经营不善，本店转让，不支付经济损失。)

2、乙方违约,应承担的责任:对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任.

七﹑本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份。

甲方(签名)：盖章：

乙方(签名)：

年月日

甲方:

乙方:

依据中华人民共和国劳动法及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一﹑合同期限

1有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。2无固定期限：合同自年月日起覆行。

二﹑工作内容

1甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三﹑工作时间

每天12小时,半月轮班，无固定休息日.

四﹑劳动报酬

1乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费).伙食补贴\_\_元.甲方于次月\_25\_日发放工资。

五﹑解除﹑终止劳动合同的条件

1经甲﹑乙双方协商致，本合同可以解除。

2乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1).在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2).严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度;

(3).严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的;

(4).被依法追究刑事责任的;

(5).乙方不能从事由甲方安排工作的;

3乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1).在试用期内:

(2).甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康;

(3).甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(4).甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止.

六﹑违反劳动合同的责任

2、乙方违约,应承担的责任:对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任.

七﹑本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份。

甲方(签名)：盖章：

乙方(签名)：

年月日

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：甲方公司所在地。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;每周工作时间不超过40小时。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资(含其他费用)元人民币，于次月15日前发放。

五、保险福利待遇

乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法人代表：合同签订日期：年月日

-->[\_TAG\_h3]下岗职工解除劳动合同篇十四

下列情况下，用人单位应当必须与劳动者签订无固定期限劳动合同：

其一，劳动者在用人单位连续工作满以上(注意，此工作年限包括《劳动合同法》实施之前的工作年限)，劳动者提出或同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

其二，用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新签订劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄在十年以内的。

其三，连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有过失性解除情形和医疗期满解除、不能胜任解除情形，续订劳动合同的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

此种情形包括四个条件：

三，续订劳动合同的;

四，劳动者没有明示提出订立固定期限劳动合同。

以上就是我们的劳动合同法中关于的用人单位应当与劳动者签订无固定期限的劳动合同的情形，更多关于无固定期限的劳动合同的问题如无固定期限的劳动合同应该怎么签订?在签订的时候有哪些是需要特别注意的事项?关于这些问题请具体联系我们，我们将会根据您的提问，为您做最专业的法律解答。

**下岗职工解除劳动合同篇十五**

-->

甲、乙双方经平等协商，一致同意在原\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止的人事劳动合同的基础上续签人事劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，并对原人事劳动合同的部分内容修改如下，其他约定按原人事劳动合同履行：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议与原人事劳动合同一同保存.

甲方：(盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方确认于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日收到本协议文本。

签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**下岗职工解除劳动合同篇十六**

甲方(用人单位)

住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a、有固定期限劳动合同：年月日至年月日;

b、无固定期限劳动合同，自年月日起。

c、以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期(自年月日至年月日)

第二条、工作地点：

省(自治区、直辖市)市(县)路号

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的

岗位职责

要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项

规章制度

，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、其他事项

1、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

3、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：年月日日期：年月日

简易劳动合同

协议书

甲方(用人单位)名称：衢州市典雅装饰有限公司乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自20xx年9月1日起至20xx年9月1日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资15日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同范本。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)

法人代表：合同签订日期：年月日

甲方(用人单位)名称：乙方(劳动者)姓名：根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限

/以完成一定工作任务为期限)，自年月日起至止。其中，试用期(有/无)，自年月日起至年月日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为.乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为.其中，试用期期间的工资标准为.

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为.乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期：年月日签字日期：年月日

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com