# 2024年社区卫生服务中心工作计划划(模板9篇)

作者：星空之梦 更新时间：2024-03-21

*在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。社区卫生服务中心工作计划划篇一一、*

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**社区卫生服务中心工作计划划篇一**

一、继续严抓医疗质量，落实奖惩措施，杜绝医疗事故和医疗纠纷。进一步提高服务质量，把一站式服务落实到位，继续在住院部实行五个一的服务模式，每个医务人员都要置身于病人的角度，从病人的思维出发，想方设法为病人提供最温馨的服务。

二、抓住机遇，落实公费医疗、城镇居民医疗保险、新型农村合作医疗的各项规定，为群众提供优质的医疗服务，广泛宣传我院门槛费低、报销比例高的优势，提高医院的知名度和影响力。

三、积极申报成立二级肿瘤专科医院，突出办院特色。

四、加大宣传力度，把三院的优势科室（肿瘤、烧伤、骨伤、神经内科、心脏介入科）包装出来，扩大三院的影响，争取20xx年全年业务总收入突破20xx万元。

五、争取政府和基层社区的支持，强化职能，加大基本公共卫生服务项目资金投入。

六、加大宣传力度，认真开展基本公共卫生服务项目工作，通过宣传——引导——再宣传，以逐步改变社区居民的陈旧观念，促使其自愿参与到社区卫生服务中来。

七、加强专业技术队伍建设，提高基本公共卫生服务水平。制定配套合理的激励机制，提高社区卫生服务工作人员工作热情。落实各项服务规范、强化各项规章制度，推动基本公共卫生服务项目可持续健康发展。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以更好、更快、更强的发展为蒙城的人民群众提供更优质的服务，为蒙城卫生事业的发展注入新的.活力！

**社区卫生服务中心工作计划划篇二**

一、继续严抓医疗质量，落实奖惩措施，杜绝医疗事故和医疗纠纷。进一步提高服务质量，把“一站式”服务落实到位，继续在住院部实行“五个一”的服务模式，每个医务人员都要置身于病人的角度，从病人的思维出发，想方设法为病人提供最温馨的服务。

二、抓住机遇，落实公费医疗、城镇居民医疗保险、新型农村合作医疗的各项规定，为群众提供优质的医疗服务，广泛宣传我院门槛费低、报销比例高的优势，提高医院的知名度和影响力。

三、积极申报成立二级肿瘤专科医院，突出办院特色。

四、加大宣传力度，把三院的优势科室(肿瘤、烧伤、骨伤、神经内科、心脏介入科)包装出来，扩大三院的影响，争取20xx年全年业务总收入突破20xx万元。

五、争取政府和基层社区的支持，强化职能，加大基本公共卫生服务项目资金投入。

六、加大宣传力度，认真开展基本公共卫生服务项目工作，通过宣传——引导——再宣传，以逐步改变社区居民的陈旧观念，促使其自愿参与到社区卫生服务中来。

七、加强专业技术队伍建设，提高基本公共卫生服务水平。制定配套合理的激励机制，提高社区卫生服务工作人员工作热情。落实各项服务规范、强化各项规章制度，推动基本公共卫生服务项目可持续健康发展。

我们将以改革创新的意识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力!以“更好、更快、更强”的发展为蒙城的人民群众提供更优质的服务，为蒙城卫生事业的发展注入新的活力!

**社区卫生服务中心工作计划划篇三**

20xx年，我站将根据《国家基本公共卫生服务规范及相关标准》，结合我辖区居民的健康需求和本站的工作实际，以社区居民健康教育为主，更加深入居民、服务居民，促进基本医疗、预防保健、健康教育和慢性病管理工作更加全面发展，认真制定切实可行的工作计划和实施方案。重点工作如下：

一、和街道社区更加亲密的合作，把居民档案更加完善。让居民电子档案动态管理率提高、变活。

2、认真开展慢性病健康管理工作：做好高血压和糖尿病的筛查工作，认真落实35岁以上人群首诊测血压工作，做好糖尿病的筛查工作。按照管理要求，对高血压和糖尿病病人进行健康管理，每年至少开展随访4次主要以电话询问、家庭回访、诊室面对面回访为主，开展健康体检一次。同时，加强责任医师团队的学习和培训，更好满足慢性病患健康需求。

4、做好传染病管理，认真贯彻《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》，坚持门诊登记和疫情自查制度；建立健全了疫情报告制度，争取使我站的传染病工作的登记、报告及时，准确率达100%。

5、做好健康宣传教育，对社区居民要每年6次基础健康知识讲座【高血压的防治、糖尿病的防治、老年人合理膳食和一些常见病的预防、妇幼保健知识、心脑血管病的预防、传染病的知识】，每年6次主题宣传板报，让居民对卫生保健的知识更加提高。

二、积极参加社区中心和上级领导组织的学习，加强医务人员素质教育，努力提高业务水平，优化组合。建立良好医患关系，切实做到为社区居民提供方便、快捷、便宜、有效的服务。

三、改善诊疗环境把服务站站内建设更加人性化，充分利用现有的卫生资源和基础设施，更合理的布局。

**社区卫生服务中心工作计划划篇四**

20xx年中心党支部的主要工作任务是：认真贯彻落实党的xx大精神，以加强中心党的建设为导向，以加强精神文明建设，提高群众满意度为抓手，结合全局、中心工作要点，加强党员管理，丰富党建工作内容，发挥党员先锋模范作用，营造团结一致、干事创业、奋勇争先的工作氛围和良好风气，为中心确定的“力争群众满意度居全市卫生系统前列，在全局科学发展综合考核中继续保持领先地位”的工作目标而努力奋斗。

一、加强对学习贯彻党的xx大精神的组织领导，开展全方位、多形式、广视角的学习活动

一是结合上级医疗卫生工作新举措和中心工作实际，制定学习计划，利用春节长假后病人较少的一段时间，采取集中学习和各党小组分头学习的形式，组织党员认真学习xx大精神和新党章、中心20xx年工作要点。学习结束后每位党员要写出心得体会，组织党内交流讨论，并予以公示，提高学习的系统性和实效性。

二是在“七一”党的生日前，组织一次党、团员参与的党的xx大和新党章学习的演讲比赛，检验学习成果。

三是选拔优秀党团员参加上级党组织组织的党的xx大和新党章知识竞赛，力争取的好成绩。

四是在中心《医苑之窗》连载xx大精神和新党章部分内容，扩大学习范围。

一是要加强党员管理，完善党员考核制度。在中心绩效总的指导下，根据党章、党纪要求，针对目前党员管理存在的问题，对症下药，建立中心在职党员自律奖惩机制，完善学习培训、会议等相关制度，与评先争优挂钩。加强党员自律意识，履行党员义务，发挥好党员模范带头作用，接受群众监督。

二是结合“三好一满意”活动继续深化创先争优活动，不断丰富活动内容。要求在职党员佩戴党徽上岗，打造党员服务窗口、示范岗，组织党员志愿者义务服务，党员奉献日活动，开展优质服务，创建党建品牌，推荐参加区、市级党建品牌评选，开展群众评议党员活动。引导和培树至少1-2名党员先进典型，争取推荐区级优秀党员，争创区、市级先进党支部或创先争优先进单位。

三是丰富党建内容，有针对性的组织党员活动。年内集中组织以党、团员为主，职工参与的体验式培训活动一次;组织迎“七一”党的生日专题参观教育活动一次;党团员参与的访贫问苦结对帮扶活动一次;坚持三会一课制度，组织专题党课教育活动一次，每半年召开一次党的民主生活会;各党小组要根据不同工作实际分头组织活动。通过一系列活动来凝心聚力，激发党员干部及职工工作热情，为中心各项工作多做奉献。

四是积极吸引年轻职工向党组织靠拢，做好入党积极分子的考察培养，安排参加入党积极分子培训，至少发展1名新党员。

五是关心退休老党员，经常了解老党员生活情况，要在重大节日走访慰问老党员，组织老党员定期健康体检;老党员党小组可单独组织有意义的活动，党支部要定期召开工作通报会，让老党员了解、关心、支持中心的工作。

三、加强党风廉政建设，切实做好党务、政务公开和行业纠风工作，提升群众满意度

一是深入开展党风廉政教育。结合学习xx大精神，按照上级纪检和主管部门的部署要求，开展专题学习教育两次，利用中心网站、宣传橱窗、《医苑之窗》等媒介作用，开展经常性廉洁自律、党风党纪、法制教育和警示教育。筑牢党纪国法和思想道德防线，增强党员干部廉洁自律和反腐倡廉的意识。

二是做好党务、政务公开工作。成立由党政领导牵头，职能部门参与的领导组织，强化工作督导，完善工作流程，利用中心网站、触摸屏、led大屏幕、公开栏、《医苑之窗》等多种形式推行党务、院务公开。

三是健全岗位廉政风险防控体系，加强对重点岗位和重点环节的监管;参与职称评聘，药品、设备、耗材、物资采购活动和基建项目的监督。修订完善物资耗材采购管理办法，定期监督检查，定期听取汇报。继续签订党员干部“拒收商业贿赂承诺书”，多措并举，抵制和纠正行业不正之风，营造风清气正的工作氛围。

四是召开半年和年终召开两次社会监督员会议，开展一次市民开放日活动，广泛征求社会各界的意见建议，督促定期开展门诊和住院病人满意度调查，改进和完善工作，不断提升群众满意度。

四、加强党支部对群团组织的领导，组织引导工会、妇委会和团支部认真履职，发挥好各自的作用。

突出党支部对群团组织的领导核心地位，创新对工会、妇委会、团支部的考核督导机制，将工会、妇委会、团支部的年度工作任务完成情况纳入考核，并将相关负责人及成员的考核情况与个人年度考核和中心、局先进个人评选挂钩。

1、组织工会积极开展工作，每半年召开一次职代会，每年至少召开一次全体职工大会，充分发挥工会的民主参与、民主管理、民主监督作用。全年组织开展不少于四次职工技术比武、劳动竞赛、技术革新等活动。关心职工疾苦，发扬互助风气。维护职工合法权益，举办职工代表培训班，提高职工代表及全体职工的综合素质。培树1-2名工会会员先进典型、争创区、市级工会工作先进集体。

2、重视妇委会工作，针对单位女职工较多的实际情况，抓好计划生育管理和服务，关心爱护女职工，使其全身心投入到工作中。培树1-2名女职工先进典型，开展妇委会工作先进集体创建活动。

3、加强对共青团工作的领导，以“党建带团建”的方式，发挥共青团的青年先锋队和生力军作用，积极争取上级团委的支持，组织开展好志愿者服务，红马甲医疗队服务等工作，定期组织团员活动，在团员青年职工中营造积极向上、无私奉献的良好氛围。培树1-2名青年岗位能手或优秀团员，开展区、市级共青团工作先进集体创建活动。

4、组织工会、团支部、妇委会围绕中心重点工作，开展丰富多彩、健康向上的文体活动，创作一批具有中心特色的文化作品，刊登在《医苑之窗》上，并在区、局、中心的开展的文艺活动中进行展示。

文档为doc格式

-->

-->[\_TAG\_h3]社区卫生服务中心工作计划划篇五

2024年某社区卫生服务中心将紧紧把握机遇，开拓进取，锐意创新，进一步深化改革，强化人才培养，加快学科建设，全面提升中心核心竞争力，促进中心的基本医疗、公共卫生工作全面、协调、可持续发展。2024年，我们将着重抓好以下几个方面的工作 ：

1、健康教育。

开展多种形式的健康教育与健康促进活动，普及健康知识，增强社区居民的健康意识和自我保健能力，促进全民健康素质的提高，尤其加强对社区居民健康素养的健康教育工作，争取社区居民健康知识知晓率和健康相关行为形成率分别达到85%，中小学生健康知识知晓率和健康相关行为形成率分别达到90%和85%以上。

本年度要利用全年主要卫生宣传日，开展义诊、咨询、讲座等多种形式的宣传教育活动。要针对社区老年人较多，文化程度不高的特点，做到内容丰富多彩、通俗易懂，易被群众接受、受群众欢迎。全年至少开展12次以上有规模的讲座、义诊咨询等宣传活动和每月刊发一期健康专栏，按时上报健康教育月报表。

2、加强重点人群管理。

2024年社区卫生服务中心工作重点是孕产妇、儿童、重症精神病人、高血压、糖尿病等慢性非传染性疾病患者及60岁以上老年人的管理，具体做到：全面掌握所管辖社区内孕产妇、儿童、老年人、慢病等重点人群的底数，并规范建档，为其提供连续、综合、适宜的服务。在日常工作中及时筛查出重点人群，为其建立专门档案并重点管理。继续开展免费为60岁以上的老年人建立健康档案和健康体检，有针对性地开展高血压、糖尿病和精神病人等的管理。为其提出科学、合理、详细的干预措施，将慢性病的三级预防措施落到实处，让老年人、慢病患者真正感受到社区卫生工作带来的好处。

3、计划免疫。

进一步加强辖区内儿童及流动儿童的预防接种和管理，定期组织人员下社区开展主动搜索，及时、准确掌握辖区内儿童及流动儿童资料，发现未按要求完成免疫规划的儿童，及时通知补证、补种；严格按照国家免疫规划程序开展预防接种工作，建立健全冷链设备档案，做好疫苗进出登记，加强生物制品的管理，并按要求上传儿童接种信息。

4、妇幼保健、疾病预防控制。

继续做好孕产妇及儿童建卡工作，做好常住人口、流动人口和高危孕产妇的追踪管理，要继续做好妇幼信息的收集、上报，加强妇幼信息漏报调查和基底资料调查。继续与相关部门密切配合，定期下社区开展流动儿童的主动搜索和摸底造册工作，及时发现适龄儿童，提高流动儿童保健系统管理率和疫苗接种率，加强本辖区内疾病预防控制工作。

5、加强规范化居民健康档案建档工作。

我中心在2011年居民建档工作基础上进一步推进此项工作。

2024年度将达到辖区居民建档率80%，确保健康档案的真实性。规范化管理健康档案，并及时完成健康档案录入工作。

6、加强我中心的绩效考评及公共卫生服务经费管理工作，健全各种制度。

7、2024年度为居民提供的免费服务项目包括：

（1）根据辖区居民特点提供有针对性的健康教育指导。

（2）为孕产妇及新生儿建立《母婴保健手册》，提供孕期检查、产后访视、新生儿访视；为3岁以下儿童建立健康档案。

（3）为65岁以上老年人提供基本的体检项目、每年至少随访4次、进行一次生活方式和健康状况的评估。

（4）对高血压、二型糖尿病患者根据患者具体情况进行相应的体检项目，每年随访4次。

（5）对居家的重症精神病人每年进行1-2次全面评估，至少随访4次，做好康复指导。

8、不断提高应对突发公共卫生事件的处理能力。

（1）认真学习《中华人民共和国传染病防治法》和《突发公共卫生事件应急条例》，及时制定突发公共卫生事件应急预案。

（2）认真配合上级有关部门开展艾滋病和结核病的防治工作。进一步加强手足口病、甲流等其他传染病的防治宣传。

（3）完善院感管理制度，加强消毒处理和质量监控等工作严格执行《医用垃圾处理办法》，医用废物处理率100%。

9、加强卫生监督执法能力建设，确保全镇卫生安全。

一是加强卫生监督人员的素质建设，强化法律知识、业务知识培训，提高卫生监督工作人员的整体素质。二是继续做好学校饮食安全工作和食物中毒事件的处理工作。认真贯彻《学生集体用餐卫生监督办法》、《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》，加大力度，继续狠抓学校集体食堂卫生治理整顿，认真组织开展好春、秋两季学生集体用餐的专项检查。将食物中毒的预防和提高对突发公共卫生事件的处置能力列为工作重点，预防学生集体用餐食物中毒的发生。督促学校组织学生进行健康检查并建立健全学生健康档案。三是加大医疗市场整顿力度，严厉打击非法行医，建立长效监管机制，规范医疗机构执业行为。四是加强重大活动的卫生保障工作。认真做好大型活动和重要接待的卫生保障工作，做好xx假日旅游黄金周的卫生保障工作，防止或杜绝重大突发公共卫生事件的发生。

10、继续在全镇全面实施疾病预防控制强基工程。建立完善镇村保健网络布局合理、服务功能健全、人员素质较高、运行机制科学、管理规范有序、工作绩效明显、居民较为满意的疾病预防控制体系。进一步完善公共卫生科硬件设施建设及人才队伍的培养。

1、力争业务收入在上年度基础上增长10%。

2、继续做好社区内常见病、多发病诊疗工作，抓好门诊病例、处方、急诊出诊记录等医疗文书的书写质量，努力提高医疗服务水平，力争在门诊总量有新的突破；要进一步降低医药构成比，降低平均每门诊人次医疗费用，控制医疗费用的增长，减轻群众医疗负担；要进一步强化院感管理工作，保证医疗安全；要定期开展“三基”知识培训、考核，提高医疗技术水平；要认真执行卫生技术人员职业道德规范与行为准则，规范卫生服务行为。

3、加强特色科室的建设，2024年重点建设康复理疗科，广泛运用包括中药、针灸、推拿、火罐、敷贴、热敷等中医适宜技术。

4、进一步推进落实国家基本药物制度，实行药品零差率销售。

5、积极添置设备，购置与社区卫生需求相适应的全自动生化分析仪、dr等设备。

1、加强全科医师、全科护士队伍的培训。

2、加强业务培训，组织医务人员就健康教育、传染病防治、院感护理、医疗质量，院前急救等方面进行业务培训，提高业务水平。

我中心将严格按照省卫生厅《关于城市社区卫生服务中心基本建设标准要求》，力争在2024年内完成西壤坡社区卫生综合楼项目内部装饰装潢建设并在年度内正式投入使用。进一步规范社区卫生服务机构管理，做到人员、科室配置合理、服务功能完善，内部设置统一。

不断探索新的工作思路和管理方法，我中心将充分发挥社区卫生服务自身的特色和优势，以需求为导向，积极开展受群众欢迎的服务项目，完善服务措施。同时，不断探索新的管理模式，建立有效的管理制度，引导和推进人员分配制度改革，提高社区卫生服务人员工作的积极性，在做好医疗业务的同时，确保各项公共卫生工作保质保量的开展。通过努力，逐步探索适合我社区卫生服务中心发展的新的工作思路和管理方法，确保我中心社区卫生服务工作有效、经济、方便、综合、连续地开展。

1、继续抓好社会治安综合治理、计划生育、党风廉政建设、精神文明、积极化解债务，做好信访稳控等工作，认真履行职责。

2、加强安全工作，进一步落实安全生产责任制，严格各种操作规程，狠抓措施落实。消除各种安全隐患。

3、继续创建无烟医院，在病房、走廊、及各办公场所，实行全面禁烟。

**社区卫生服务中心工作计划划篇六**

根据教育部17号令《教育系统内部审计工作规定》和及省、市有关文件会议精神，结合芙蓉区教育局内部审计制度及具体情况，制定20xx年内部审计工作计划，具体如下：

认真贯彻落实xx大精神，以科学发展观为统领，继续坚持“围绕中心、服务大局”的指导思想，牢固树立“审计为发展服务”的科学理念，切实履行监督职责，发挥审计工作推进教育发展、推进依法行政、推进制度创新的作用。

(一)继续深化经济责任审计。认真执行《县级以下党政领导干部任期经济责任审计暂行规定》，做到凡“离”必审。同时加强任期内经济责任审计，使审计关口前移，变审计发现型为预防型。进一步规范经济责任审计行为，尝试实行经济责任审计预告制、工作联系制、情况报告制、跟踪落实制、结果公告制等。

(二)继续深入开展财务收支审计。以自主创新为动力，在经济责任审计的基础上实施财务收支的真实、合法、效益的审计，努力深化审计内容，不断改进审计方法。积极开展食堂、房屋出租等情况的审计，逐步规范核算行为，提高资金使用效益。

(三)进一步完善相关的内部审计制度和操作规程，搞好内审人员后续教育工作。

(四)认真抓好跟踪审计，以审计意见、建议的落实和审计成果的运用为重点，实行跟踪审计回访制度。督促检查单位自觉执行审计意见和建议，促进单位财务管理工作进一步规范化、制度化、法制化。

(一)健全组织机构，完善健教工作网络

完善的健康教育网络是开展健康教育工作的组织保证和有效措施，20xx年我们将结合本社区实际情况调整充实健康教育志愿者队伍，加强健康教育志愿者培训;组织人员积极参加市、区、疾控部门组织的各类培训，提高健康教育工作者自身健康教育能力和理论水平;将健康教育工作列入中心工作计划，把健康教育工作真正落到实处。

(二)加大经费投入

计划20xx年购置新的照相机、电脑、打印机等设备，印制健康教育宣传材料，保障健康教育工作顺利开展。

(三)计划开展的健康教育活动

1、举办健康教育讲座

每月定期开展健康教育讲座，全年不少于12次。依据居民需求、季节多发病安排讲座内容，按照季节变化增加手足口、流感等流行性传染病的内容选择临床经验相对丰富、表达能力较强的医生作为主讲人。每次讲座前认真组织、安排、通知，在讲座后接受咨询、发放相关健康教育材料，尽可能将健康知识传递给更多的居民。(后附健康教育讲座安排表)

2、开展公众健康咨询活动

利用世界防治结核病日、世界卫生日、全国碘缺乏病日、世界无烟日、全国高血压日、世界精神卫生日、世界糖尿病日、世界艾滋病日等各种健康主题日和辖区重点健康问题，开展健康咨询活动，并根据主题发放宣传资料。

**社区卫生服务中心工作计划划篇七**

是推进医改工作的关键一年，也是社区卫生服务中心面临机遇与挑战的一年，街道社区卫生服务中心将紧紧把握机遇，开拓进取，锐意创新，以构建和谐社会重要思想为指引，深入开展“乡镇卫生院管理年”活动，进一步深化改革，强化人才培养，加快学科建设，全面提升中心核心竞争力，促进中心的基本医疗、预防保健、健康教育和慢性病管理工作全面、协调、可持续发展。20，我们将着重抓好以下几个方面的工作：

一、团结一致、凝心聚力，加快中心各项建设

(一)加强领导班子建设，增强职工凝聚力。在新的一年里，我们将认真贯彻落实“和谐\*\*”的重要思想，做到讲党性、讲奉献、讲团结、讲干劲，做职工公仆，塑造清正廉洁、勤政务实领导干部形象，创建“四好”领导班子，在全体职工中起到班子的示范带动作用。注重营造健康和谐的人文环境和团队精神，使领导与职工、职工与职工之间彼此关心、互相爱护、情感交流、和睦相处，从而使广大职工团结一致，凝心聚力，加快中心各项建设，更有效地为病人提供高质量的医疗服务。

(二)完善院务公开，加强民主管理。不断完善院务公开，在涉及到职工切身利益的问题上如中心重大建设、人事制度改革方案、奖金分配方案等，通过院务公开栏、班子会、职能科室负责人会议、职工大会等多种形式向职工讲清楚，沟通思想，听取和答复意见，真正让职工知院情、参院政、议院务，体现公开、公平、公正的原则，为中心的科学决策提供依据。根据上级主管部门对药品管理的要求，按规定和程序公示医疗器械、药品招标采购情况，增强对器械、药品管理的透明度。形成群众监督、行政监督、党内监督和社会监督有机结合的、渠道畅通的监督机制。将中心发展计划、医疗事故及纠纷的处理等内容进行定期公示，促进医疗质量的提高;结合职工考核内容，定期公示中心办公室、医疗康复、各社区卫生服务站满意度测评考核结果，门诊人均处方额度，职工奖罚情况，病人满意度调查、病人投诉情况和医保扣款情况，以此来遏制“大处方”现象，促进人均处方额度的下降，从而减轻病人负担，提升病人满意度。

二、深化各项卫生改革，依靠改革求生存谋发展

(一)继续大力深化人事制度改革，营造良好的用人环境。在中层干部竞聘上岗的基础上，按照双向选择，竞争上岗，择优录用的原则，合理定编、定岗、定员，明确岗位职责，落实全员院、科逐级聘用制，强化科主任的用人自主权，建立能上能下、能进能出的良性用人机制，使我中心的人才队伍更富有生机和活力，同时也更具备战斗力和竞争力。

(二)继续加强院、科两级负责制。中心对科室的管理坚持科主任负责制，强化科主任责任人的地位，科主任全面负责科室的行政、医疗管理设等工作。抓好科室规章制度、操作规范、劳动纪律的落实，签订院、科两级综合目标责任书。

(三)深化分配制度改革，完善中心内部考核制度。在实行一线让群众评，辅助科室、后勤行政让大家测评的双向评议制度的基础上，逐步建立灵活的，有竞争力的考核方案及奖金分配制度，采取奖金分配向社区卫生服务工作倾斜，向有突出贡献的人员和部门倾斜，向从事预防保健等工作人员倾斜的分配方案，把各项工作指标、工作质量、医德医风、精神文明建设等工作任务细化、量化分解到每一个科室、每位职工，同时根据考核评定得分兑现每一位职工的奖金，适当拉开距离，充分调动全中心职工的工作积极性、创造性和为病人服务的热情。

(四)推行绩效考核，减轻患者负担。为适应日新月异的新形势，我中心将适时取消以经济考核计算奖金的管理理念，推行工作量核算工作，以此来逐步加强和完善中心的管理。同时积极减少人为浪费、降低成本支出，提高中心经济效益。通过绩效考核的管理工作，使各科室积极开展服务至上，病人至上的人性化服务活动，在确保为病人提供优质服务的同时，根据病情严格掌握“三合理”标准。我中心还将在政策允许的范围内，对部分老年人、残疾人、困难家庭减免诊疗费等措施，努力减轻病人负担，从而取得良好的社会效益。

三、加大精神文明和行风建设力度。

(一)健全法制，依法治院。认真组织学习并严格执行有关法律法规，积极开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，建立教育、制度、监督三者并重、惩防并举的纠风工作长效机制，健全法制，严格监督，从源头上杜绝我中心的红包、回扣问题。

计划

通过深入开展“作风建设年”活动，教育全体员工对工作负责，对人民满腔热忱，对技术精益求精的精神。努力做到“以病人为中心”，“视病人如亲人”，“想病人者之所想，急病人之所急”，构建和谐的医患关系。

四、完善梯队建设，增强中心竞争能力。

(一)致力培养人才，不断优化人才结构。200\*年，我中心仍将从实际情况出发，加大人才的培养力度。促进在职卫生技术人员不断掌握新技术、新知识、新理论。在医务人员中倡导“终身学习”的理念，鼓励职工积极参加学历教育、全科医学培训等多种形式的继续教育。按照100%的比例要求培养全科医生和社区护士，认真实施临床医生中医药培养计划。同时选派技术骨干到三级医院进修学习，提高中心医务人员的业务水平。

1     2

小编推荐与 年社区卫生服务中心工作计划 关联的文章：

・2011年卫生局卫生工作计划 ・2010年保健组工作计划 ・小学2010年体卫工作计划 ・小学2010年卫生工作计划 ・2010年学校卫生工作计划 ・新学期学校卫生工作计划 ・学期学校卫生工作计划 ・学校卫生工作计划

到

卫生工作计划

栏目查看更多内容

(二)注重发展，合理引进人才。根据中心实际情况，通过互联网发布招聘信息等多种渠道有规划、有目标地引进实用人才，并通过与三级医院联办专家门诊的方式，提高业务水平。200\*年我中心计划引进社区全科医生\*1名，预防保健医生\*名，完善老专家带路，中青年骨干紧跟，全员追随的梯队式“人才链”建设，以促进中心的人才建设，增强中心的竞争力。

五、提高医疗质量，保障医疗安全。

(一)认真落实医疗质量和医疗安全的各项规章制度。围绕“医疗质量管理年”活动精神要求，我中心仍将医疗质量和医疗安全放在首位。各职能科负责人要带头执行各项规章制度，亲自抓落实。根据具体情况，及时完善相关的规章制度，促进医疗质量的持续改进。进一步加强对医疗环节的管理和控制，规范合理用药，规范病历书写。针对各临床专业质量的薄弱环节和突出问题，加强管理，减少我中心的医疗纠纷发生几率。

(二)加强“三基培训”，强化医疗环节的管理和控制。200\*年我中心仍将加强医护人员的“三基”训练作为培养人才和提高技术的一项长远任务，通过多种形式进行“三基”知识的培训和考核，不断提高医务人员的基本理论、基本知识和基本技能，并将his操作、《中心管理评价指南》、《药品管理法》、《执业医师法》、《医疗事故处理条例》等作为三基考试内容,考试成绩与积分、奖罚挂钩。

(三)规范医疗服务行为。因病施治、规范医疗服务行为是保证医疗质量和医疗安全的重要措施。200\*年我中心仍将定期召开全体医生大会，组织学习各项制度、法律法规，以促进医疗安全。专门召开关于严格执行安全医疗制度的讨论会，规范医务人员诊疗行为，保证合理检查、合理用药、合理治疗，最终保障医疗质量和医疗安全。

(四)加强硬件建设。按照国家《社区卫生服务机构建设标准》,不断完善中心的硬件设备的建设,计划及时建立诊建系统，计划今年更新\*\*\*\*\*\*\*等设施。

六、严格中心财务管理，进一步提高中心经营管理水平

(一)健全财务制度，加强经济核算和监督。中心的各种经济行为必须做到有章可循，照章办事，坚持“统一领导、集中管理”的财务管理原则，实现经济决策的统一、经济运行的协调一致，严禁各部门、各科室设立帐外帐、小金库，重大项目须经集体讨论并按规定程序报批，实行重大经济事项领导负责制和责任追究制。

(二)促进医疗服务优质高效低耗。我中心将根据实际情况，探索建立与相适应的核算制度，对中心成本进行预算、核算，确定成本目标，严格执行预算管理，控制费用支出，减少浪费，降低消耗，提高工作效率，使中心财务管理逐步适应现代社会发展要求。

(三)增加医疗收费透明度，自觉接受社会和患者监督。我中心仍将严格执行国家药品价格政策和医疗服务收费标准，规范各类服务收费标准，认真开展医疗服务信息公示工作，公示主要医疗服务项目、医疗服务收费、常用药品和耗材价格等，多渠道提供价格和费用查询服务，并及时解答患者及其家属对中心收费的各种疑问，使患者明明白白看病。合理控制药品费用，对使用贵重药，如高档抗生素、营养药等，应遵循知情同意权的原则，允许并指导患者根据本人经济条件选择适用的药品。

**社区卫生服务中心工作计划划篇八**

【篇一】

一、指导思想

以党的大精神为指导，以构建新型城市卫生服务为体系为内容，以社区卫生服务体系及内涵建设项目为重点，以完善服务功能和提高服务能力为核心，使我区社区卫生服务工作得到明显提高。

二、原则

一是坚持政府主导，分级负责，强化政府对社区卫生服务的责任;二是坚持转变职能，完善内涵建设，创新运行机制，提高效能，稳步推进社区卫生服务工作，努力提高社区卫生服务的质量和水平;三是坚持预防为主、防治合、中西医并重、健康促进，努力满足居民日益增长健康需求。

三、目标

1.进一步完善、健全社区卫生服务体系建设;

3.充分发挥好“六位一体”的功能，强化社区卫生内涵建设和能力建设;

5.继续加强社区卫生服务的宣传力度，增设服务内容，把社区卫生服务工作真正落到实处，使本年度城市居民对社区卫生服务的知晓率、服务利用率和服务满意率分别达到85%、75%的80%以上。

四、主要工作

1.坚持政府主导，鼓励社会参与，有效利用现有卫生资源，合理布局，严格机构准入，完成09年2—3个社区卫生服务站的建设任务。

2.完善社区卫生服务机构的内涵建设和高质量的居民健康档案，配备必要的基本设备，充实“六位一体”服务功能，加大人才培养力度，加强专业技术、社区适宜技术和管理技能的培训，积极推广中医药服务，开展慢病防治、残疾人康复、健康教育等促进活动，不断提高社区卫生服务质量，使社区居民知晓率达到85%以上，享受服务在75%以上，逐步完善20xx年民居民健康档案内容，新建健康档案达到10%以上。

3.转变观念，更新服务模式，主动开展上门服务、延伸服务、连续服务和临终关怀服务，实施好社区卫生服务的优惠政策，具体落实“五免两降”(免挂号费、免首诊费、免出诊费、免注射费、免健康咨询费，降低住院费和降低住院治疗费)，开展爱心服务，推行家庭病房、家庭护理，为居民提供方便、快捷、经济、优质、廉价的社区卫生服务，社区医生每月下社区不少于15天，慢病管理上门服务每人每年不少于10次。

4.创新运行机制，建立社区卫生服务长效机制，深入社区、深入家庭，这次社区

工作计划

中要重点关注老年人、妇女、孕产妇、儿童、残疾人，提高慢病管理质量，开展好一年一次的健康体检。做好社区医疗首诊制和双向转诊制，全面落实公卫人员下沉，强化社区卫生服务机构、医院、疾病控制中心、妇幼保健院的功能定位和职责分工，加强工作衔接和资源共享，积极开展帮扶指导和双向交流，方便群众就近就医，确保医疗安全。儿保建证、建卡率达100%，规划免疫接种率达95%，孕产妇管理率达80%、住院分娩率达95%、高危孕产妇住院分娩率达100%，并开展产后访视每孕产妇不少于三次。

5.加强人事管理和人才培养，落实全科医生、全科护士岗位培训，各社区卫生服务机构要严格执行名额培训计划，安排好各培训人员，不则不扣地完成任务。进一步规范医疗行为，积极探索可行的工资分配方案，建立社区医生绩效考核评价机制，实行岗位责任、目标管理和量化考核，其考核果与个人奖惩挂钩，充分调动社区医生服务的主动性和积极性，体现效率优先、多劳多得、奖勤罚懒。严格社区卫生人才准入，实行公开招聘、

合同

聘用，建立和完善辞聘制度，做到“办事养人、能进能出”。

6.加强监督和业务指导，推行药品集中采购，统一配送，规范、压缩药品流通环节，降低药品成本，选择与社区常见病、多发病为主的基本医疗药物，使居民享受社区基本的廉价服务，医疗设备严格实行政府采购。

7.继续加强社区卫生的宣传力度和与部门的协作，特别是与街道办事处、社区居委会及部门间的联系，提高社区居民的知晓率;加强信息报送，实行微机网络化管理，搭建社区信息平台，形成上下贯通、左右联接、信息共享的良好网络化，为社区卫生服务工作提供科学依据，确保社区卫生工作的全面落实。

五、工作步骤及要求

二是加大社区卫生服务机构的宣传，积极开展便民服务、主动服务和上门服务，为居民提供多种形势的健康教育知识讲座，增强居民的自我防病意识，加强与街道办事处、社区居委会的联系，充分利用居委会的力量扩大宣传面。

三是完善居民健康档案，增添档案新的内容。使社区卫生服务覆盖居民达100%，居民建档率达到85%以上，居民档案利用率达到75%以上，重点抓好居居民健康档案的建立质量，杜绝“死档案”。

四是调整社区卫生服模式，加大人才培养力度，充实社区卫生服务队伍，落实固定的社区卫生服务人员，配备公卫执业医师，按照省政府《关于加快发展城市社区卫生服务的决定》和《四川省城市社区卫生服务机构设置和编制标准实施意见》，以及《广元市关于加快发展社区卫生服务的实施意见》的要求，落实好社区卫生服务机构的编制审定，并将纳入编制内的全科医师、全科护士和公共卫生人员实行政府财政预算，确保社区卫生服务队伍的稳定。

五是建立健全社区卫生服务工作制度，推广应用卫生部制定的\"17项适宜技术\"规范;探索社区卫生服务机构与乡镇卫生院的一体化管理;建立退出机制，实行动态管理;建立上下贯通、左右联接、便捷高效的社区卫生服务平台、共享信息平台、交流咨询平台和健康教育平台，逐步提高社区卫生服务管理层级化和快速化，提高社区卫生服务管理效能。

六、保障措施

1.加强组织领导。在市政府城市社区卫生领导小组的领导下，开展社区卫生服务工作，服从卫生行政主管部门的组织安排，落实专人管理社区卫生工作，明确责任，加强与各相关部门的紧密协调配合，认真履行职责，共同推进城市社区卫生服务的发展。区卫生局成立建专家组，负责业务培训、技术指导和项目监测、评估等工作。

3.促进政策保障。全面贯彻落实省、市、区有关“关于加快发展城市社区卫生服务的决定”及其配套文件精神，完善相应政策和省、市、区配套资金，增加公共卫生经费投入，加强机构建设和人才培养，制定可行性操作方案，并将社区卫生服务全部纳入社会医疗保险定点机构，为促进社区卫生服务的发展提供有力的支撑和政策保障。

【篇二】

一、为社区普通人群提供心理咨询，普及精神卫生知识

要通过二个途径为社区普通人群提供心理咨询，普及精神卫生知识。其一是在例行的对社区居民进行健康体检的过程中，有针对性的进行心理活动的评估，尤其是对于重点人群，如妇女在孕产期的情绪状态，老年人的记忆、智力活动等，以早期发现抑郁症、老年期痴呆等。二是通过举办科普讲座、开展咨询活动、发放科普宣传读物、制作宣传展板等形式，向社区居民普及精神卫生知识，促进其精神健康水平。

二、开展精神疾病线索调查，建立疾病档案

对社区精神疾病患者进行线索调查，是开展社区精神卫生服务的首要任务，也是动态掌握社区精神疾病变化的第一手资料。社区精神疾病的建档立卡率应不低于社区覆盖人群的0.6%。还将组织精神科医师对社区的精神疾病患者进行年度的免费检查。如果社区的精神疾病患者因病情复发加重，紧急住院治疗，出院后其住院治疗有关情况将被及时转入社区，以便社区卫生服务中心继续进行社区康复治疗。所建立的是一套完整的连续的疾病档案资料。将对社区精神疾病患者的疾病资料进行妥善保管，坚决维护患者的隐私权。社区精神疾病患者及其家属可以充分利用这些疾病资料。

三、定期随访，对重性精神疾病进行管理治疗

精神疾病，尤其是以精神\*症为主的重性精神疾病，由于疾病自身的特点，多不承认有病，不主动治疗，特别是在疾病的严重期，因此需要对社区的精神疾病患者给予的关怀和看护。个案管理员，每个月至少一次主动对建档立卡的社区精神疾病患者进行家庭随访，通过随访与患者及其家属保持密切联系，并取得患者的信任和配合。随访内容包括：患者的服药情况、病情稳定情况等，并指导家属开展家庭精神疾病的家庭护理。以此提高社区精神疾病患者的服药率，动态掌握患者的病情变化社区精神疾病患者可就近在社区卫生服务中心理进行服药期间必要的实验室检查和化验检查，以保证用药的安全。

四、开展社区康复治疗，促使早日回归社会

个案管理员在对社区精神疾病患者进行随访的同时，将对患者进行社区康复治疗。社区康复治疗的内容包括：心理康复指导、家庭护理指导、劳动技能训练、工娱治疗和职业康复等。社区康复治疗的目的是减轻精神残疾的程度，促使患者早日回归社会。中国残联制定的发展规范要求，加强精神病康复机构建设，统筹规划，每县(市、区)都将扶持建立一所示范性精神病康复机构。康复机构的形式有：工疗站、农疗基地、活动中心、托养中心、中途宿营、职业技能培训中心等。社区卫生服务机构将在残联的配合下开展\"社会化、综合性、开放式\"精神疾病康复工作。

五、建立应急处置机制，避免不良事件发生

对于以精神\*症为主的重性精神疾病，实行管理治疗的首要目的是避免不良事件的发生。不良事件包括：急性药物不良反应，\*自伤行为和肇事肇祸行为。社区卫生服务机构与精神卫生医疗机构建立有应急处置机制，制定有应急处置预案，将在最短的时间，最直接的渠道，以最恰当的方式做出应急处置反应，避免不良事件发生。社区卫生服务机构将对社区精神疾病患者家属及周围人员提供应对精神疾病突发事件的专业指导。

-->[\_TAG\_h3]社区卫生服务中心工作计划划篇九

一、团结一致、凝心聚力，加快中心各项建设

(一)加强领导班子建设，增强职工凝聚力。在新的一年里，我们将认真贯彻落实“和谐\*\*”的重要思想，做到讲党性、讲奉献、讲团结、讲干劲，做职工公仆，塑造清正廉洁、勤政务实领导干部形象，创建“四好”领导班子，在全体职工中起到班子的示范带动作用。注重营造健康和谐的人文环境和团队精神，使领导与职工、职工与职工之间彼此关心、互相爱护、情感交流、和睦相处，从而使广大职工团结一致，凝心聚力，加快中心各项建设，更有效地为病人提供高质量的医疗服务。

(二)完善院务公开，加强民主管理。不断完善院务公开，在涉及到职工切身利益的问题上如中心重大建设、人事制度改革方案、奖金分配方案等，通过院务公开栏、班子会、职能科室负责人会议、职工大会等多种形式向职工讲清楚，沟通思想，听取和答复意见，真正让职工知院情、参院政、议院务，体现公开、公平、公正的原则，为中心的科学决策提供依据。根据上级主管部门对药品管理的要求，按规定和程序公示医疗器械、药品招标采购情况，增强对器械、药品管理的透明度。形成群众监督、行政监督、党内监督和社会监督有机结合的、渠道畅通的监督机制。将中心发展计划、医疗事故及纠纷的处理等内容进行定期公示，促进医疗质量的提高;结合职工考核内容，定期公示中心办公室、医疗康复、各社区卫生服务站满意度测评考核结果，门诊人均处方额度，职工奖罚情况，病人满意度调查、病人投诉情况和医保扣款情况，以此来遏制“大处方”现象，促进人均处方额度的下降，从而减轻病人负担，提升病人满意度。

二、深化各项卫生改革，依靠改革求生存谋发展

(一)继续大力深化人事制度改革，营造良好的用人环境。在中层干部竞聘上岗的基础上，按照双向选择，竞争上岗，择优录用的原则，合理定编、定岗、定员，明确岗位职责，落实全员院、科逐级聘用制，强化科主任的用人自主权，建立能上能下、能进能出的良性用人机制，使我中心的人才队伍更富有生机和活力，同时也更具备战斗力和竞争力。

(二)继续加强院、科两级负责制。中心对科室的管理坚持科主任负责制，强化科主任责任人的地位，科主任全面负责科室的行政、医疗管理设等工作。抓好科室规章制度、操作规范、劳动纪律的落实，签订院、科两级综合目标责任书。

(三)深化分配制度改革，完善中心内部考核制度。在实行一线让群众评，辅助科室、后勤行政让大家测评的.双向评议制度的基础上，逐步建立灵活的，有竞争力的考核方案及奖金分配制度，采取奖金分配向社区卫生服务工作倾斜，向有突出贡献的人员和部门倾斜，向从事预防保健等工作人员倾斜的分配方案，把各项工作指标、工作质量、医德医风、精神文明建设等工作任务细化、量化分解到每一个科室、每位职工，同时根据考核评定得分兑现每一位职工的奖金，适当拉开距离，充分调动全中心职工的工作积极性、创造性和为病人服务的热情。

(四)推行绩效考核，减轻患者负担。为适应日新月异的新形势，我中心将适时取消以经济考核计算奖金的管理理念，推行工作量核算工作，以此来逐步加强和完善中心的管理。同时积极减少人为浪费、降低成本支出，提高中心经济效益。通过绩效考核的管理工作，使各科室积极开展服务至上，病人至上的人性化服务活动，在确保为病人提供优质服务的同时，根据病情严格掌握“三合理”标准。我中心还将在政策允许的范围内，对部分老年人、残疾人、困难家庭减免诊疗费等措施，努力减轻病人负担，从而取得良好的社会效益。

三、加大精神文明和行风建设力度。

(一)健全法制，依法治院。认真组织学习并严格执行有关法律法规，积极开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，建立教育、制度、监督三者并重、惩防并举的纠风工作长效机制，健全法制，严格监督，从源头上杜绝我中心的红包、回扣问题。

(二)加强对全体职工的思想教育和职业道德教育。广泛开展忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献的思想教育和职业道德教育，树立救死扶伤、病人至上、热情服务、文明行医的行业风尚，努力建立符合广大人民群众要求的新型医患关系。通过深入开展“作风建设年”活动，教育全体员工对工作负责，对人民满腔热忱，对技术精益求精的精神。努力做到“以病人为中心”，“视病人如亲人”，“想病人者之所想，急病人之所急”，构建和谐的医患关系。

四、完善梯队建设，增强中心竞争能力。

(一)致力培养人才，不断优化人才结构。200\*年，我中心仍将从实际情况出发，加大人才的培养力度。促进在职卫生技术人员不断掌握新技术、新知识、新理论。在医务人员中倡导“终身学习”的理念，鼓励职工积极参加学历教育、全科医学培训等多种形式的继续教育。按照100%的比例要求培养全科医生和社区护士，认真实施临床医生中医药培养计划。同时选派技术骨干到三级医院进修学习，提高中心医务人员的业务水平。

小编推荐与 社区卫生服务中心工作计划 关联的文章：到

卫生工作计划

栏目查看更多内容

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com