# 最新大学社团工作总结万能(大全19篇)

作者：落日余晖 更新时间：2024-03-16

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**大学社团工作总结万能篇一**

时间过得很快，我在强子社会度过了两三年的大一。这期间留下了很多美好的回忆，比如迷茫，后悔，收获，感动，有时候甚至怀疑自己的能力，有时候觉得累，希望这一切快点结束。但是，到最后，真的会不甘心。在我担任分行行长的一年里，我学到了很多东西。下面，我主要总结一下工作。

作为一个分行行长，经过一年的努力，和很多人沟通，协调，学习，感觉自己真的成长了很多，比大一进步很大。也许人的一生就是一个不断学习进步的过程。分公司的工作一直是从招聘新员工到跳槽的一个周期，他们一直全心全意的投入。

事实上，自从我当选为分行行长后，我自己也感到压力很大。毕竟作为一个社区的负责人，我负担重，经验不足，担心自己不能把一个分支领导好，把一个分支建设好。有时候我会想，当初为什么没有成为副总裁？那真的会容易得多。然而，我不希望我们的分会在本届会议上没有什么改进，而是真正给其成员带来一些东西。我只是想搞定分公司，并没有负责总公司的一些项目活动。而且根据我这一年经历的所有事情来看，真的感觉有点抵触。还好有这样的团队陪我一起努力。

一个人，一个社会，都不可能是完美的，无论是对我，还是对这个分支。下面我主要从以下四个方面进行总结。当然，可能这一年我和分公司的发展还有其他问题。也希望别人指出我和树枝的缺点，这样不仅有利于树枝的成长，也有利于我的成长。

1、总行安排的工作没有及时主动反馈。

对于上级交办的工作，我们自己做，做完直接上交结果，很少和别人交流，导致信息不对称。当然这种情况下半年好很多。同样，分支机构内部也存在同样的问题。虽然我是分行行长，但是我感觉我安排别人做的时候希望别人能给我反馈。这是我一直向支部全体干部和军官强调的。因为如果没有反馈过程，你不知道自己有没有做过，怎么做过，有没有遇到什么问题，等等。反馈有助于使所有工作顺利进行。如果期间有问题，可以尝试一起解决，提高所有工作的效率。希望下一任干部能清醒地认识到这一点，真的很重要。

2、我觉得我在分行内部还没有建立足够的权威。

有时候，我觉得有些人没有按时完成分配给他们的.工作，有些人不应该太在意。虽然每次都有期限，但是感觉有些人对我的话不够重视。到期时总是要催他们。可能是因为我给了他们最初的感觉，觉得他们很好说话。但是，有几个人负责提前完成任务。以后一定要及时改善这种情况，认真就认真。作为一个上级，如果连你的下属都对你的话充耳不闻，那真是可悲。所以，我觉得有必要从一开始就给他们一个下马威。

3、部门内部的分工还有待改善。

有时候感觉有些任务是总公司下来的，不知道怎么分配。他们有些人很着急，我们都在做。另外，三个分行行长的分工也有点混乱。现在我们分行规模在缩小，我觉得财务部和外联部没必要存在了(下一任干部可以根据实际情况考虑)。总觉得部长们真的没怎么成长，导演们却成长了很多。也许是因为以前的老师姐妹都是大三的学生，我们都是大一的学生，总觉得他们教会了自己很多东西，但我们觉得没什么东西可以教他们。另外，有些部门分工不明确。

**大学社团工作总结万能篇二**

1、制度建设上

我社拥有完整的\*\*文学社管理制度，包括历年不断修订的《\*\*文学社章程》，还有《文学社内部奖惩条例》、《文学社财务制度》和《\*\*文学社会员制度》等规章制度用来辅助我社会员和机构成员的行为规范及指导我社成员学习本部工作职责。

准备。经过第一轮面试的机构成员都要在全社及相关部门进行两次以上关于章程和内部管理条例的学习，新机构成员都要求写进社心得，从中选择比较优秀的学习心得作为范文在全社进行交流和学习，取长补短，促进社员共同进步及社团的长久发展！在经过机构成员的面试会之后，我社都会要求每个新成员对社团制度提出新意见，好的建议通过常委会讨论通过后会写入下一届章程，不断与时俱进，不断创新。

关于内部学习交流方面：我们社团每周举行的周五例会，目的是团结全体机构成员，将全体成员的人心统一到社团建设上来；我社每月举行的常务委员会，目的是探讨社团高层管理及解决社团中的常见及突出问题；我社不定期举行文学知识讲座，目的是提高文学社会员的写作和分析问题的能力；在每个学期末举行会员茶话会和机构成员座谈会，目的是放松学期末的心情和对文学社提出一些建议。

2、社团内部思想和组织生活的建设上

\*\*文学社内部思想不只是通过周五例会、常委会、文学知识讲座、会员茶话会、机构成员座谈会，还通过qq群、飞信等联系方式将会员与常委会和部长更好的交流与联系，使全体成员能够很好的团结在文学社左右。

通过各位机构成员的工作表现，文学社在每月评选出五名“工作之星”，选取副部长代理及部长代理，通过交流会发一些小奖品等方式来奖励机构成员以提高工作激情。

社团内部组织生活方面在xx年管理是严格按照《章程》的各项制度执行，在社团中的一些矛盾，比如：对于新的机构成员不执行上级交给的任务在开会的时候给予退社；对于新的活动负责人当活动举行的不是很成功时，活动总结时批评太多，导致一些优秀的机构成员自动退社。

3、社团外部学习和交流方面的建

设上

\*\*文学社不仅是我院成立最早的社团，也是我院第一个走出学院的社团。

在校内：\*\*文学社与图书爱好者协会、青年志愿者协会、心理成长协会都共同举行过大型的活动；与资源工程系团学会、测绘工程系团学会、工商管理系团学会、公共课部等都进行了办《潮韵》杂志、《潮韵》报纸的合作。在合作中实现了优势资源互补、共享。

在校外：\*\*文学社与\*\*大学文理学院\*\*文学社、\*\*大学工程技术学院临渊文学社、中医高专\*\*文学社、\*\*职业技术学院\*\*文学社合作放映dv剧《怎么了》，从中学习了周末影院的放映及幻灯片的制作和杂志的征稿及办理，交流的从中所得到的经验。学习了其它学校的先进管理和办杂志的方法，为我们《潮韵》杂志和报纸的出版奠定了一定的基础和提供了借鉴的方法。

我们社团主要的活动方式是以新会员入会所交的十五元钱会费作为社团的流动资金和活动开支。

4、社团内部的管理建设上

我社的管理体制主要包括《\*\*文学社章程》，它分为八章：

第一章：总则第二章：权利和义务第三章：奖励与处分第四章：组织机构第五章：职务升降第六章：各部工作职责第七章：财务管理制度第八章：负责章程内容全面，涉及面广，工作明确细致。

\*\*文学社目前设置有八个部门，其部门和职责为：、宣传部：以办黑板报、贴海报、写通知等方式宣传我社；配合其他部门筹办活动，并以多种形式进行宣传；加强同其他社团联系，提高我社的形象。、外联部：加强各个系部和各兄弟社团之间的联系；协助各个部门开展正常的活动；定时，不定时参加组织，协调与其他学校文学社团和其他各级领导的联系；协调社团之间各部门参加《潮韵》杂志的筹办，以用拉赞助的方式。、组织部：负责本社的日常值班工作的安排；大型活动的人员安排，以及会场布置的工作；负责我社值班和周末影院人员安排。、财务部：负责我社的会费开支、预算、结算；我社大小活动的账目管理工作；《潮韵》杂志资金的管理工作。

**大学社团工作总结万能篇三**

下面就社团部在本学期开展的工作，做总结性回顾：

作为新组建的部门，在部长的努力下，完善部门内管理机制，合理协调同各部的合作及分工问题，积极研讨策划发展方案。同时选拔了一批合格的干事，严格要求每位社团部成员，部长带头，努力做好工作。

经上级团总支领导及学生会主席团批准，社团部下设有主持组，礼仪组，裁判组为系内各活动培养并选拔主持，礼仪和裁判，并监督我系足球队，篮球队，排球队和监管辩论队。使之有组织，有纪律的开展活动，并积极争取系内学生会的支持，为我系各组织的各项活动提供有保障服务。

根据我系需要和我系学生的优势及特长，策划了新社团的方案，例如xx爱心社及xx协会社团，为社团提供各方支持，并积极努力寻求支持。其中xx协会社团正在批准中。

结合我部外联资源，建立有关的信息档案，搜集外界资料为学生会各部门，各项活动的开展，及对外联工作提供信息服务。现同xx市12所高校已建立良好的合作，其中作为嘉宾参与乐兰大等5校开展的活动，取得了一定的经验。

社团部于10月积极与xx公司及xx四校洽谈，预与xx公司合作，同xx市39所高校联合举办xx首届校园职业经理人挑战赛，由于甲流的影响，我校封校的限制，活动最终未能得以实施。

但我们社团部没有气馁，利用一月时间积极策划并筹备了12.1预防艾滋病大型公益宣传活动，积极争取，做好了外联工作，得到了xx省红十字会，xx省卫生厅预防艾滋病委员会，xx省疾控中心，xx省高校学生预防艾滋病协作组织的大力支持，为我们活动的开展提供了很多便利。本次活动，提供防艾折页，青少年防艾知识册，农民工读本，防艾海报及扑克，红十字会预防艾滋病调查问卷，近千余物品，并提供部分资金支持及提出好的建议，而且邀请了兰州大学红丝带爱心社长期从事艾滋病宣传的志愿者来我院进行艾滋病知识宣讲及青少年同伴教育的讲座，使我财政金融系团总支学生会的本次公益活动能圆满的举办。其次，在我院系领导，院团委的各方协调下，在各个方面都予以支持使得这次活动得以顺利进行。

作为我系学生会的一部分，社团部积极配合各部，参加了各项活动及赛事。其中在迎新杯系列体育赛事中，协同各部，积极为我系学子提供服务，加油助威。

同时在学院及我系活动中，例如校园歌手大赛，校纪校规知识竞赛，12.1防艾活动，金融投资模拟交易大赛表彰大会，部分讲座，会议中等，提供主持及礼仪工作，为各项活动的开展提供了有力的保障。

**大学社团工作总结万能篇四**

光阴似箭，日月如梭。20xx-20xx学年秋季学期眨眼过去，回顾这学期，我们魔术社在不断发展壮大，在社团发展壮大中，每个社员也收获不少，社员与社员之间更加团结，在团结的魔术社同学们辛勤努力下，我社成功举行了多次活动：

是故“泰山不让土壤，河海不择细流”，社团要生存发展，没有新鲜血液是不行的。20xx年9月18日和19日，魔术社在奥运场馆西侧搭建招新展台与其他社团一起轰轰烈烈的展开了招新活动。紧接着的一个周末（26日晚），在魔术社老一辈社员主持下，我社开了一次新生见面会，与会期间社员与社员积极交流，在会末魔术指导现场教学了两个魔术，新社员无不感到魔术的魅力。

10月11日，在外联部的\'努力之下，我社成功邀请杨喜讲座——创业那些事。讲座成功的举办也增加了魔术社举办活动的经验，为接下来的几次活动打下了基础。

10月22日，我社培训部解宇辰在中国农业大学第七届社团文化节开幕式的成功表演在众多精彩节目中脱颖而出获得了“第四名”的好成绩。

11月6日，响应团工委号召，当日下午我社在校园内举办了“街头魔术秀”，面对同学、小朋友、老师和环卫工人被魔术吸引的表情，我们感觉再怎么辛苦也值了。

11月7日，所谓“集众思，广忠益”，我社召开了一次全体成员大会为当月19日的“魔幻序曲”魔术主题晚会出主意拿点子，并参照往次举办魔术晚会的经验，初步为“魔幻序曲”魔术主题晚会定下了工作日程。11月13日，晚会表演人员进行了节目的第一次彩排，对一些表演问题进行了纠正。11月17日，晚会表演人员进行了第二次彩排。

11月19日，cau魔鬼鬼魔魔术社“魔幻序曲”魔术主题晚会如期举行，晚会邀请了团工委相关人员和各兄弟社团代表到场，现场爆满。在各部门兢兢业业工作下，晚会成功的举行，且在校园引起不小轰动。

魔术社在20xx-20xx学年秋季学期的工作虽是波澜不惊，但也不乏亮点，尤为“魔幻序曲”魔术主题晚会的成功举行，为魔术社打出了一定名气。同时我社每周周六晚的魔术教学交流活动也为魔术社社员提供了一个教学魔术、切磋手艺和交流感情的一个良好平台。相信下一学期我们魔术社的工作会更加出色。

**大学社团工作总结万能篇五**

岁月无情，一眨眼，一学期又接近了尾声，我部门本学期的工作也快要告一段落了。在本学期中，我们部门所有成员都努力付出着，在完成本部门工作的同时，还协助其他部门活动的举办，所有成员都是怀着一颗热情的心去完成自己的工作。

我部门在系办各老师的领导下，取得了骄人的成绩，我部门也在不断的创新，连续开展了一系列有声有色的活动。我部门不但把自己的本职工作做好了，而且还积极配合团总支的其他活动。通过我们的刻苦努力，我部门取得了可喜的成绩。

1、为了使我部门注入新血液，我部门于9月15日在j2—104进行了第一轮面试，面试的11级新生能说会道，多才多艺。最后我部门选出了10多名优秀人才。

2、各协会的招新工作也取得了圆满成功。物流实践与研讨会、明日会计社、梦想剧团、口艺俱乐部、营销攻略社于9月15日在j2四楼五楼举行面试，最后一共有几十个人脱颖而出，成为我们协会的成员。

3、我部门积极召开11级会议，社委充分了解并明确了自己的工作任务，以及部门的考核和制度。

4、我社团部新成员在老干事细心的培养下逐步地了解到本部门的工作模式与内容，部门新干事都按时值班，并与其他部门建立了有好关系。

5、我部门积极配合全院社团部进行换届交接仪式，换届交接仪式以圆满成功完成。

6、由院主办的迎新晚会于9月23日下午7点在南院南球场隆重举行。为了使这次晚会取得圆满成功，我部门积极配合各主办部门的工作。晚上9：30，迎新晚会在掌声中落下帷幕，并取得圆满成功。

7、我部门的物流实践会于十月份进行了新老干事交流会，交流会的模式主要以提问为主，通过提问，促进了新老干事对彼此进一步的认识并建立了深厚的友谊。

8、10月19日到\_\_年之计在于春，我相信接下的社团文化节回越办越好的。

下学期期望：

2、扩大社团在学校内的影响力

**大学社团工作总结万能篇六**

按照学社联的要求和精神我们积极开展协会活动，加强社团内部建设，在社团所有成员的共同努力下，我们成功地开展了社团活动，掀起了同学的音乐热情，同时在开展活动的同时也使社团成员的能力和素质都得到了锻炼和提高。现在回首社团走过的道路，我们之所以能成功地开展工作有如下原因：

任何一级组织在发展中都离不开上级领导的关怀和帮助。我们亦不例外，在这半年的发展中没有老师的言传身教，没有学社联的关怀指导，对于当初工作经验还很欠缺的我们来说是很难迈步向前的。正是有了他们的支持，我们的工作才能正常的开展，避免了很多的弯路，正是有了他们的`支持，我们的活动才能取得圆满的成功，在这里说声谢谢了!

人们都说在社团事多、工作累，的确如此，一些活动的开展往往要持续很长时间，这很容易造成疲劳心理和倦怠情绪，而我们正是由于有这样一群不怕苦、不怕累，一心为社团发展的人，并使之转化为强大的凝聚力和向心力，才创造了社团的累累硕果。特别是在下学期我们面对种种困难和压力的情况下，正是靠这些人勇于拼搏、勇于探索的精神才成功，在活动的筹划时期为了让同学们积极参与，然后确定活动流程，写出详细、周密的活动宏观计划;在活动的开展期间，我们遵循活动计划一步一个脚印，认真完成各项工作，同时在保证大家在有章可寻的情况下，还要依据实际情况进行适时、有效的微观调整;并尽最大努力弥补缺点和失误;在活动完全结束之后，我们依然要回顾整个活动历程，认真总结，积累经验教训。

“社团一家人”这是每一位社团成员值得骄傲的理念，每一个社团要想把活动办好，往往要靠其他社团的协助和支持，正所谓“众人拾柴火焰高”“众人划浆开大船”，在我们办的活动中他们与我们积极配合，或是现场摄影、或是评委、或是嘉宾，这些无不给我们增添了光彩，因而是社团各协会共同打造了飞翔音乐社的成功。

诚然，xx音乐社完全是有一群新人组合而成的，他就不可避免的在发展中显现出不成熟和许多问题，具体总结起来有以下几个方面：

1、社团组织机构混乱，具体表现为部中设部，造成了机构重叠，人员闲置、浪费。

2、在工作中分工不明确，造成在具体工作中没有程序性、系统性。

4、活动质量不高

5、活动从筹划到结束持续时间过长

6、协会例会走过场，发挥不了实际作用

造成这些问题的原因是多方面的：

首先：社团的领导者必须作深刻的检讨。有人说“一个人可以让死了的协会复生，也可以让一个鲜活的社团走向死亡”这虽然有些片面，但毕竟说明了一个协会领导者的重要作用，也许是由于工作经验的不足，也许是由于积极性的减退，也许是能力的欠缺，总之社团出现问题，负责人有必须承担的责任。

然后：社团的其他成员不能给自己真正定位。有的成员加入xx音乐社近一年了，都不清楚为什么要加入该社团，还有的成员加入该社团只是希望对自己的综合测评有所帮助，可以说真正为社团发展所想、所工作的成员不是很多。

上天不会赋予一个人所有的优点，一个社团也不可能没有不足之处，今天的总结，是对这近一年工作的全面回顾，同时把带有规律性的东西总结出来，供社团在以后的发展中参考，在实践中不断取精华去糟粕，把我们的社团建设好，发展好。

真心祝愿xx音乐社。明天是个艳阳天，明天会更好!

**大学社团工作总结万能篇七**

弹指间，时至年终。本学期，校团委学生会社团联合会在学工处、团委领导的指导和关怀下，以服务学院，服务学生为宗旨，组织开展了一系列形式丰富多样的学生活动，营造了浓厚的校园文化氛围，丰富了全校学生的课余生活。

同时，在各项常规活动的基础上，我们新一届学生会干部能够求创新，求进步。在团委领导的正确指导下顺利开展各项工作，充分发扬团结协作精神，积极负责的完成好学院团委分配的各项任务。

回望过去我部在本学期在各项常规活动的基础上展开以下活动，主要有:

在开学的迎新晚会后为了让校团委学生会这个集体能够更好的服务师生，我们展开了纳新活动，经过一轮轮的面试、终于确定了13级的学生干部，为我们这个集体注入了新的血液，并且将他们作为新生力量培养。但是在这批新的血液中存在这部分“杂质”，因此我们在实践中不断的观察和考验他们，到了学期末这个时候人员基本上也定下来了。

在开展我们学生干部的纳新活动同时，我们社团联合会也顺利组织所有社团开展了社团纳新活动。军训结束后我们部组织全校50个社团成功的举办了今年的社团纳新活动。17个校级社团在中区主干道设立自己的纳新点，另外33个院级社团以学院为单位分布在学校其它几个地方。整个社团纳新活动在我部的精心策划和组织下终于比较圆满的结束了，同时存在着一些问题，例如有的社团纳新点人员稀少，甚至有的无人问津，这个一方面是因为他们社团吸引力不够强，一方面也是因为他们的纳新点地理位置不是很好，人流量太少。在以后组织这种活动时一定要尽量避免出现这种问题。

么事情该做什么事情不该做。考试过后我们及时的改出了试卷从他们所答的题目中我们也看出了社团当中所存在的问题，以及他们还有什么不了解的事情，然后在接下来的例会中多次讲解和强调。总的来说这次考试效果还是不错的。

在一学期的工作中，我部虽然取得了一定成功，但是，还是有一些不足之处，以下就是不足之处：

1.不及时。在社团开办活动时，要邀请其他社团，但因为值班时间找不到或联系不上社团负责人，导致其错过活动时间。

2.交流沟通工作不够。我部与各社团之间的交流不够。

3.我部成员做事的主动性需增强。

4.本学期社团开展活动比上学期少，是我部工作不到位的原因。优点缺点并存，虽然我部依然存在一些不足，但是我部优点是多余缺点的。例如，我部的凝聚力、应变力等等。

回想一学年工作，我们取得过优秀的成绩，这些成果离不开社团部每个成员的辛勤付出；同时我们也遇到过很多的困难，面对困难，我们并没有放弃，而是同心协力解决困难。我们一步步成长的脚步依然清晰，在路上，我们学会了团结合作，学会了坚强勇敢。在其中的酸甜苦辣都以化成成功的喜悦飞上我们的眉梢，因为我们坚信：“只要我们团结一心，社团部必然凭着自己青春的汗水再造辉煌”。

屹立于世界之巅，面对知识经济的挑战，校团委学生会社团联合会如何在日益走向开放的校园中，发挥校团委学生会的基层作用，为我院发展做出应有的贡献，在以后的工作实践中，我部还将不断地努力与探索，扬长避短，使我校社团的各项工作在稳定中创新，在创新中稳步前进，逐步走向完善。我们也坚信，只要我们以积极的心态工作，无悔的付出，一定会谱写出更加壮丽的篇章。

校团委学生会社团联合会

20××年12月20日

大学社团年度工作总结

大学社团贺信

音乐社团工作总结

英语社团工作总结

大学社团竞聘书格式

大学社团的活动策划

大学社团创意活动策划

大学社团活动策划

大学社团竞聘书范文

**大学社团工作总结万能篇八**

在校学生会外联部实践的几个月内，让我学到了很多东西。比如应该如何拉赞助，如何去联系兄弟学校并邀请他们来参加我校的一些比赛等等。

在这个月中，外联主要配合其他部门举办了各项活动和比赛，并为他们筹得经费。各项比赛和活动都很成功，各个学生会成员也都为在默默付出：采购东西，布置会场，联系嘉宾和选手，维持活动秩序，清理场地等。尽管工作有点忙碌，有时也需要舍弃一些休息的时间，但每个人都很用心地在做。所有的一切都被安排地井井有条，让所有同学看到了我们学生会的能力，特别是学生会的能力。

尽管一切都比较顺利，但这中间也暴露了不少问题。比如在会议的时候总有人会请假。虽然每个人都很忙，也总有一些临时的事件会发生，不过这却间接反映了一个人的责任心问题。我们在学生会工作，我想最需要的莫过于责任心了。或许有的时候真的很难抉择，两头都要开会，但我们可以适当衡量一下。

外联的每个人都有他们的特色。有的擅长交际，有的人际关系很好，这所有的优点都对他们的工作带来很大的\'益处，所以在分派工作的时候，部长可以很快地将任务分给每个干事。就是说他们工作地效率很高，但在主动性上似乎还缺乏那么一点积极。可能是性格问题，不善言辞，所以在每个人发言提意见的时候，大部分人都会沉默。这样一个团队的气氛首先就没有了。加入每个人都能发挥自己的才能，不要太过于拘束，因为每个外联的人都是这个大家庭的一员，在这为期一年或许更久的相处交流中，大家就是一家人，所以更应该相互交流想法观点，这样才能将部门的职能发挥地淋漓尽致。

总的说来，我感觉在外联的这些日子让我体验了一种不同于办公室的生活，他们有自己的特色。我们也有我们的职能特点，所以我学了更多。

在外联的时间，有点短暂，但了解的却并不少。不同于办公室的工作，外联的工作需要的是更多地活动能力，我也因此解释了更多的朋友。对与一些活动的基本程序也有点了解了，这也让我在以后的工作中更加得心应手，省去一些原本不必要的麻烦。学会如何配合部门成员高效高质地将任务完成，开阔视野，让我自己不局限于一个工作之中。

**大学社团工作总结万能篇九**

随着期末的步伐越来越近，社区部这学期的工作即将结束。我校学生会全体成员团结奋进，意气风发，锐意进取，社团部的工作也取得了令人瞩目的成绩，得到了我校领导、老师、学生和同学的认可。与此同时，社区部的工作在创新中不断推进，一系列活动开展得非常成功。每次活动结束后，都要进行自我回顾和总结，努力在下一个任务中想得更仔细、更全面。社团部会与各部门成员共同努力，使学校学生会的工作达到一个新的水平。这学期的主要工作总结如下：

秋天带来凉爽，桂丹的香气扑鼻。又一批有梦想的同学踏入鄂州职业学院。为了丰富学生的课外生活，我们学校举行了为期四天的社团招聘工作。学生社团作为最活跃的学校文化生活的重要组织，是我们大学生的第二课堂，是学生发展潜力和展示自我的舞台。它已经成为学校里一道美丽的风景。大部分同学聚精会神地回应，纷纷加入了利己社区。可以说招聘工作非常成功。在为期四天的招募活动中，招募了4600多人。作为这次活动的组织者，社区部充分发挥了它的作用。当然，这次活动的顺利进行和圆满结束，离不开学工处和团委的大力支持，离不开学生会全体成员的共同努力。

促成协会成功招聘活动的因素如下：

1、“一切都是事先做好的，但不是事先”在这次活动中得到了充分体现。正是因为有了充分的准备，这项活动才有了成功发展的前提。

2、密切合作。细心的协助和努力的工作是活动完成的保证。如果我们的招生地点在活动期间因某种原因突然发生变化，各协会可以协调一致地到达另一个临时决定的地点招生，不存在因场地问题引起的不满或争议。

3、具体分工合理安排。活动开始前，组长已经合理分配了劳动任务。比如我们社区部男生负责搬东西，女生负责录音;同时，我们也注意工作时间的协调，比如轮流值班。

4、各种社团的领导在给新生讲解的时候都是真诚、热情、耐心的。

5、合理安排招聘名额。各协会的招录地点根据其特点合理划分。

6、这项活动的成功离不开团委和学生会全体成员的努力。在这次活动中，所有学生会成员都能用心做事，这种不怕苦不怕累的精神值得发扬。

虽然这项活动取得了成功，但成功中也存在一些不足：

1、新址卫生条件不好，存在小区负责人吃零食乱扔垃圾的现象;

2、部分社区领导未按规定时间到达招聘现场;

3、新招募的物品归还时，场面比较混乱。

11月，十佳歌手大赛精彩上演，与往年不同。这次是五大校区联合举办，规模很大。从宣传到总决赛，我们并肩作战，让这个属于我们的活动变得美好繁荣。虽然这次活动的主要主管部门是文艺部，但是作为学生会的一员，我们是一个群体，不区分彼此!共同努力，我们将取得十大杰出成就。从初赛到复赛，再到复活赛，再到决赛，用了一个多月。社区部全体成员精诚合作，服从安排，兢兢业业，踏实工作!做好我们的工作。我们一起努力，让我们的前十名变得更好。在我们为选手投票的日子里，虽然天气有点冷，但我们所有成员的热情并没有减少。我们很认真，努力不犯任何错误!

12月3日，十佳歌手大赛在艺术大厅圆满落幕。那一刻，我们心中充满了骄傲和自豪!十佳的成功说明了团队的实力是巨大的。但是成功的背后也有一些问题，比如：很多东西都丢了;每次活动都不能很好的完成!争取在接下来的活动中更好的完成工作!

12月，我们最重要的工作是爱国户外129。我们一起举行了接力跑、唱国歌等一系列爱国户外活动。接力跑是一项危险的活动，因为人多，我们必须过马路。但是，在我们学生会全体成员的充分协调和组织下，这项活动有序进行，也充分体现了爱国主义情绪。一起唱国歌，以示爱国。这个活动让学生重温历史，理解历史的使命感，锻炼自己，展示自己!

然而，活动中也存在这些缺点：

1、有的成员不够重视，比较懒;

2、前期宣传等准备工作不足，很多同学对这次活动的流程不清楚;

3、由于天气寒冷，许多成员没有按时到达;

4、分工不够细致，做事没完没了。

**大学社团工作总结万能篇十**

一、深入开展中国武术段位制教程的普及和推广工作。

年3月19日，市武术协会召开班子会议，研究部署落实徐主席在省武术协会年表彰大会上的讲话精神，重点研究落实徐主席：“要坚定不移地将武术段位制的普及推广作为今年的重要工作任务”的内容。制定了年武术段位制普及推广、考评工作的计划。3月20下发了“关于全面普及推广中国武术段位制系列教程的通知”。各团体会员单位积极响应，3月24日杨氏太极拳发展研究会副会长王、王率先在东昌区新风社区组织40多人开始了培训。截止到5月30日统计，全市参加武术段位制教程培训的人员超过人。6月14日，在丽城成功举办了“杯”武术段位制太极拳集体表演赛，参赛人员998人，参赛队26个，市武术协会宣传报道员魏健的弘康丽城表演赛多张照片真实的记录了实况，得到了广泛好评和关注。此次活动先后被电视台、电台、通化日报、吉林日报、全球功夫网，中国武术在线等媒体报道。

10月25日26日，首次举办了中国武术段位制段前级、1至6段的9个级别的职称考评，有183人参加。在这次考评工作中，天龙武馆馆长时圣迪非常积极支持参与，无偿提供场地，组织学员参加，在担任段位考评员考评工作中，更能按照段位考评的制度，严格要求，不图虚名，不走过场，得到了省武术段位办的高度评价。这次考评工作的开展在通化市武术领域是一次历史性的事件，为了实现这一目标，我们准备了7年时间。年起，先后四次组织人到杭州、长春、北京参加武术段位考评员的培训，我们有14名武术管理考评员，54名四段以上的武术技理考评员。这次考评工作的成功举办，是吉林省武术协会实实在在落实中国武术协会“把段位考评工作建到习武者身边”精神，按照徐万东主席的“发挥地域优势，走出一条适合本地群众健身需求的武术段位制发展的路子”的一次成功事例，方便了通化市武术爱好者的职称考试，节省了时间和费用。同时也开创了中国武术段位制考评一种新的模式。

让我们以热烈的掌声感谢徐主席。

二、以活动促发展的成绩喜人。

活动次数创造历史4月19日，在集安人参加“杨氏太极拳发展研究会”的太极拳展示；6月14日，在丽城998人参加的“贵隆杯”武术段位制系列教程表演赛；7月15日，223人在通化市老关东大酒店举行的“年武术文化交流推介会”；7月26日，403人参加的第七届“杯”武术比赛；9月13日上午9时，780人参加通化市政府在西山体育场举行的全民健身展示活动；10月1日，新站广场的“庆十一春秋大刀表演”。

各地区以武术健身为内容活动如火如荼。2月14日上午9时，市武术协会70余人，在市新体广电局主办的“集安市年元宵节秧歌表演赛”活动中表演24式太极拳；5月31日，柳河县武术协会228人在柳河世纪广场进行了《柳河县武术协会端午节健身展示大会》展示表演；8月8日早晨5。30分，东昌区武术协会在广场举办庆祝全国“第六个全民健身日”展示活动；8月9日，太祖拳研究会47人在山庄举办“太祖拳传承与交流活动”；8月30日，二道江区武术协会200多人参加的武术表演赛；9月5日晚，东昌区武术协会组织300人在义乌灯展中展示太极拳、太极扇、春秋大刀等。各团体会员单位都能积极组织各种各样的活动，春游、秋游、联谊会、联欢会等多种多样形式，具不完全统计，仅东昌区、集安市、二道江区年各团队的活动就有117次以上。有力的促进了团队的团结与和谐。

年5月14日，市武术协会下发文件，安排专人组织春秋大刀表演队，年通化武术界影响最大的事件之一就是区域内的春秋大刀练习和表演。从六月份开始，在各个训练场所到处可见春秋大刀的训练，具统计，两个月的时间，区就购买了84把春秋大刀，刀的价格由百元到六百元。各队对春秋大刀的热爱程度影响深远：不论是早晨或是晚上，有练拳的地方就能看到练大刀的场面，在网上我们可以看到周丽老师雨中和大刀队员一起训练的视频，在出租车里、在公共汽车上、在大街上，春秋大刀随处可见，通化市武术比赛时的集体春秋大刀表演，国庆节的春秋大刀表演，为通化市的武术运动带来了活力。

积极参加省内外武术协会等组织举办的各项活动。2月24日，曲参加吉林省武术协会举办的太极拳推手培训班；3月9日市武术协会22人去长春参加表彰大会；6月28日，通化市老年协会、通化市武术协会联合组建以王育英为领队的“省老年希望工程杯暨省第二届老年太极拳健身大赛”代表队，获得了集体太极拳比赛第一名，团体总分第五名，个人分别获得奖牌27块；7月10日，贾、杜等四人参加了吉林省武术协会召开的组织宣传工作座谈会；7月21日，张7人参加“国家级社会体育指导员”的培训；9月19日，宋为领队、周为教练四人去双辽参加省首届传统武术精英赛；10月19日，王为领队、赵为教练的太极拳代表队，参加了省武术协会太极拳分会“杯”太极拳比赛取得了团体总分第四名，荣获最佳组织奖、获得奖牌21块；张参加在四川省德阳市举办的全国老年人太极拳（剑）交流活动获金牌。

三、组织宣传工作和理论研究领域有了实质性的提高。

市武术协会站贾工作积极主动，认真履行自己的职责。在全球功夫网、中国武术在线、吉林武协通讯、吉林文化导报、通化日报、通化电视台等多家媒体发表文章和报道17篇。魏健在6月14日弘康丽城武术段位制系列教程表演赛中拍摄的集体照片先后被7个以上的网络和刊物引用。在冬禄武苑、武术园地发表和转发文章、图片和视频176篇。

在理论研究方面也有了很大的提高。年在各种期刊杂志发表武术论文12篇，段和吕发表的《散打与自卫防身术》、《散打与跆拳道的差异》、《自卫防身术教学应该注意的问题》、《高等学校自卫防身术教学应注意的`问题》，王和单发表的《太极拳流派诌议》，李、李发表的《陈氏太极教学策略探微》、王东路发表的《浅议武术段位制的“国考”》《中国武术段位制考评员制度诌议》，周、王的《陈氏太极拳特征与习练方法浅析》、单从起、宋炳武的《太极拳健身效果及普及探析》，贾长林、张集霞的《郝式、武式、武派太极拳是一家》、王东路的《中国武术协会会员制存在的问题和对策》被国家武术研究院推荐参加中国武术运动大会武术推广普及发展。

四、协会组织不断壮大，人员素质不断提高。

年加入通化市武术协会的新会员为372人，现在有注册会员1365人，胜利社区太极拳辅导站、老干部大学、陈式太极拳推广中心等团队的武术爱好者会员人数都占团队总人数的百分之八十。加入中国武术协会、吉林省武术协会会员177人，彻底改变了过去求人入会的尴尬局面。11月22日，通化市文广新局和武术协会联合举办了教练员、裁判员培训班，聘请通化师范学院的体育教授专家授课，为参加培训的各团队的站长和教练员颁发了教练员证书，填补了各团队在教学和传习武术活动中无有效资质的局面。我们有国家级社会体育指导员19人，国家一级社会体育指导员67人，国家一级武术裁判员17人，国家二级武术裁判员百人以上。完全具备了在今后相当长一段时间内的武术的传承和普及工作的需要。

协会生命力在于活动活动能增强凝聚力，凝聚力在于奉献，奉献使每个人获得了健康的身体、愉悦的生活，获得了社会的认可和资助。年各地区部分武术活动得到了政府和企业、商业部门的资助，资助次数和金额都创历史最好水平。这些成绩的取得归功于在座的每一位参会者，不计报酬、不讲条件，热心为会员服务。彭老师、张老师，常年坚持武术的传承，不计名利、不计得失；蔡、庞工作之余全身心投入到武术协会的工作；杜、姜、于、潘等同志随叫随到，任劳任怨，为协会辛勤工作；包主席、刘执行主席，百忙之中抽时间关注和参加武术协会工作。

**大学社团工作总结万能篇十一**

这一年对活动策划部来说既平凡又特殊的一年。特殊，是因为策划部在今年刚组建，工作经验不足。平凡，是因为在这一年中踏踏实实的做好了本职工作，继承了社团联合会的优秀传统，伴随社团联合会一起成长。在此我们将本学年的工作如下四个方面总结：

在新生入学后，大学生社团联合会组织了社联纳新，社联活动策划部作为社联中的一个部门也积极筹划纳新工作，纳新分为初试和复试两部分，大一新生积极踊跃的报名参见，主席团、活动策划部部长也是认真谨慎的筛选成员，给策划部注入了新鲜的血液。

在学生会经过换届选举以及耐心后，学生会全体成员都已经确定，学生会举行了全体成员见面大会，活动策划部全体成员都参加了此次大会。

因为社团处在改革时期，许多问题有待解决。但是部门建设一直是我们的工作重点。一方面，为了部门今后工作顺利、高效的开展，给部门打下良好的基础，我们建立了较完整的规章制度，在基础建设方面狠下功夫，最短的时间内让部门工作全面正规化，正轨化。

在工作分配方面，根据部门成员数量能力，大力发动每个成员，让每个人的才能都有用武之地，充分调动了部门成员的积极性。

以上是本部门本学期工作概况，虽说实行时间不长但人有值得肯定的地方。

1、工作热情和积极性

不论是常务工作还是活动任务，每个成员都以最饱满的热情参与其中，虽然有时候饭没时间吃，水没间隙喝，但从没有人抱怨工作，依然积极投身活动。

2、认真负责的态度

大家都很有责任的去完成每个任务，不懂得地方能及时询问部长，不论什么事，每个人都用心去完成。真正把部门的事当自己的事情。

然而在工作期间也出现了协调配合不够的情况。部门还处在等工作阶段，而不是找工作做。

我们活动策划部在大学生社团联合会的主要任务是负责所有活动前期的策划以及后期的总结和社团活动的审批和调研。这一年里，我们大学生社团联合会举行了很多活动，每次活动之前我们都会写出关于活动的策划，以保证活动的顺利开展，比如开展的“联通杯”校园歌手大赛，等等活动，在活动后期，我们策划部成员还会总结出活动的经验教训，认识到活动的不足之处，也看到我们的有点，写出活动总结，为下一次的活动策划准备。

同时，我们策划部积极参与社团联合会各种活动，比如寝室文化节等活动。在大学生社团联合会举办的各种活动中，我们活动策策划部成员献计献力，像我校十大歌手、寝室文化节等活动，那我们都积极进好我们的责任。

我们都知道计划赶不上变化，所以在做每个活动的策划前，我们全体成员都会认真的考虑到每个细节，尽量保证所有的情况都在考虑范围之内，已保证活动可以顺利的进行。

活动策划部的一个工作就是调研活动。每次活动的举办，我们都会安排2~3名调研人员前去参与活动，拍照，并要求做好调研报告的撰写上交以进行整理记录。

当调研人员到达活动地点首先跟联系人签到并交流；活动过程中，若活动有所差池调研人员会适时协商调节以便快速解决问题。这样的工作中，可以很好地锻炼干事们的交际能力、工作能力和应变能力。

本学期活动基本等级为良。活动中问题比较普遍的是负责人对活动的掌控力不够强、活动经验不足、负责人与社员协调度不够、主持人员功课欠缺等等。虽然有一些现场突发情况是补课避免的，但是在社团负责人的指引和社员及观众的配合支持下，各项活动也基本圆满完成。

在接近一年的工作中，活动策划部不仅告诉我们要做事，还教会了我们如何做事。

工作是由人来完成的，所以个人的主观能动性是影响工作质量的关键。一味的等着别人催你去工作，让工作牵着你走，即使兢兢业业的去完成，也是很难把事情做好的。工作任务是静止的，而人是变通的。要迅速而出色的解决工作上的问题，首先就必须克服自身的惰性，发挥主观能动性，积极寻求新方法、新思路，灵活变通，甚至在必要的时候要勇于打破旧的、不合适的工作传统，探索更高效的工作方式。我们活动策划部所提倡的也正是这样一种积极主动的工作态度和勇于拓新的工作精神。这点在社联许多优秀的学生干部身上都得到了体现，这些正是我们需要学习的。

举办丰富多彩的校园活动，是大学生社团联合会的一大特色。活动策划部是社联开展校园活动的主力军。正是在一次次活动的历练中，我们逐渐认识到做好充分的准备工作，具备良好的团队意识和合作精神，是做好一切活动的保障。首先，准备工作是否充分，将直接影响到活动现场的效果。准备工作做的越早、越充分，现场遇到的问题就会越少，活动就会开展的越顺利。相反，对工作任务推拖，到最后就会变得越棘手，即便是很容易的问题也会变得不可收拾。在策划部这种干练、严谨的\'工作氛围里，我们努力改正自己拖拉的毛病，任何事都力求早准备、早完成。

在任何一个组织中，个人的力量总是微不足道的，要体现出战斗力，就必须有良好的团队意识。在任何时候，策划部都体现出了的这种意识，我们之所以强大，是因为我们是一个团队。我们都只是团队中的一环，但又是不可或缺的一环。团队要显现出力量，每一环都必须发挥出自己的作用，相互之间还必须有分工协作。这种协作，不仅仅是部门内部的协作，更是社联各部门之间的协作，甚至很多时候，与学生社团或者其他学生组织共事时也要有这样的分工协作精神。

社团联合会就是一片肥沃的土壤，只要你善于吸收，它总会为你提供足够的养分和阳光。我们为能生活在这样一片土地上而感到幸运。活动策划部为我们提供了丰富的资源和机会。在这里，我们开始了真正的学习和成长。并有幸结识了许多优秀的学生干部，从他们每个人身上，我们都能学到很多，受益匪浅。而且，活动策划部这个温暖的大家庭，还让我们成为了朋友。可以说，活动策划部留给我们的，绝不只是短暂的工作经历，在活动策划部的这段时光将永远是我们岁月的墨迹里最浓重的一笔！

时间过得真快，去年的这个时候我还在这个讲台上做为大学生风采就业协会新一届会长做就职演说，今天我在这做工作总结，仿佛是昨天和今天，依然还清晰的记得这一年时间里我们在协会里做的每个活动，协会成员的每一个笑脸。在这短暂的时间里我们由稚嫩变得更成熟更懂事，在遇到紧急事情时也不会像以前那样慌乱紧张，总之在这段时间里我们学到了许多、我们成长了;协会就是咱们在学校的一个家，在遇到困难时大家相互鼓励相互支持，在这一年时间里充满了很多的欢声笑语;协会在这一年时间里也取得了很好的发展，在学校的影响力进一步加大，授人以渔助人自助的宗旨得到发扬。尽管我们还依然怀念过去，还有许多不舍，但我们在这里看到了大二理事会成员充满了激情及大一新成员的朝气蓬勃，他们对待每个活动、每件事都非常认真负责。所以我坚信咱们风采就业协会会越来越好!

现在由我代表第四届理事会，就第景德镇陶瓷学院大学生风采就业协会在20xx—20xx年的工作做以下总结：

我们这一年的工作是在招生就业工作处、校团委的指导下，围绕授人以鱼助人自助宗旨开展的;工作内容主要分为内部建设和对外活动。

在内部建设方面我们做的主要工作有纳新、社庆、内部制度完善、内部活动等。纳新是我们这届理事会做的第一个活动，纳新的成败直接关系到协会未来的发展，面对这个任务我们提前策划、提前准备、在大家努力下报名人数达到两百余人并经过两轮的面试筛选出比较优秀的新成员。

为了加强协会内部成员间的交流，在这一年我们协会的内部活动有，三宝游、篮球羽毛球比赛、部门联谊、辩论赛等;其中在辩论赛活动中大一新成员是这个活动的主角，大家会为了辩题中的某个问题而聚在一起反复讨论，在这活动中他们学到了知识也获得了更多的友谊。

对外活动主要有就业宣传服务周及模拟招聘大赛，就业宣传服务周为在校生提供了更多的就业信息、增强在校生的就业能力。模拟招聘大赛是我们在继承前一届模拟招聘大赛的基础上创新活动形式举办的一个品牌活动，整个活动从初赛到决赛历时一个多月，260人报名参赛，经过激烈的竞争，最终只有十名选手进入决赛;景德镇电视台对这活动进行了报道，这个活动也得到了校领导及广大师生的认可。

但是我们这一年工作仍然有许多不足之处，

二、在xx年学期末理事会成员出现了工作不积极懒散等问题;

作为一个过来人就下一届理事会成员希望你们能做到以下几点：

一、继续围绕授人以鱼助人自助的协会宗旨开展工作，

二、在继承协会历届优点的同时思考咱们协会存在的不足之处并加以改正，

三、做到敢想、敢做、敢于创新，

四、协会成员间保持相互沟通、相互理解、相互支持，

五、多关心协会成员努力构建更加温馨和谐的大家庭

最后祝福大家、祝福咱们就业办老师、祝福关心我们协会发展的同学、祝福我们协会的每一位成员。我的工作总结完毕，谢谢大家!

大学社团竞聘书范文

大学社团竞聘书优秀范文

大学学生社团章程范文

大学社团年度工作总结

大学社团贺信

大学生社团活动总结范文

**大学社团工作总结万能篇十二**

时间过得很快，我在强子社会度过了两三年的大一。这期间留下了很多美好的回忆，比如迷茫，后悔，收获，感动，有时候甚至怀疑自己的能力，有时候觉得累，希望这一切快点结束。但是，到最后，真的会不甘心。在我担任分行行长的一年里，我学到了很多东西。下面，我主要总结一下工作。

作为一个分行行长，经过一年的努力，和很多人沟通，协调，学习，感觉自己真的成长了很多，比大一进步很大。也许人的一生就是一个不断学习进步的过程。分公司的工作一直是从招聘新员工到跳槽的一个周期，他们一直全心全意的投入。

事实上，自从我当选为分行行长后，我自己也感到压力很大。毕竟作为一个社区的负责人，我负担重，经验不足，担心自己不能把一个分支领导好，把一个分支建设好。有时候我会想，当初为什么没有成为副总裁？那真的会容易得多。然而，我不希望我们的分会在本届会议上没有什么改进，而是真正给其成员带来一些东西。我只是想搞定分公司，并没有负责总公司的一些项目活动。而且根据我这一年经历的所有事情来看，真的感觉有点抵触。还好有这样的团队陪我一起努力。

一、缺点

一个人，一个社会，都不可能是完美的，无论是对我，还是对这个分支。下面我主要从以下四个方面进行总结。当然，可能这一年我和分公司的发展还有其他问题。也希望别人指出我和树枝的缺点，这样不仅有利于树枝的成长，也有利于我的成长。

1、总行安排的工作没有及时主动反馈。

对于上级交办的工作，我们自己做，做完直接上交结果，很少和别人交流，导致信息不对称。当然这种情况下半年好很多。同样，分支机构内部也存在同样的问题。虽然我是分行行长，但是我感觉我安排别人做的时候希望别人能给我反馈。这是我一直向支部全体干部和军官强调的。因为如果没有反馈过程，你不知道自己有没有做过，怎么做过，有没有遇到什么问题，等等。反馈有助于使所有工作顺利进行。如果期间有问题，可以尝试一起解决，提高所有工作的效率。希望下一任干部能清醒地认识到这一点，真的很重要。

2、我觉得我在分行内部还没有建立足够的权威。

有时候，我觉得有些人没有按时完成分配给他们的工作，有些人不应该太在意。虽然每次都有期限，但是感觉有些人对我的话不够重视。到期时总是要催他们。可能是因为我给了他们最初的感觉，觉得他们很好说话。但是，有几个人负责提前完成任务。以后一定要及时改善这种情况，认真就认真。作为一个上级，如果连你的下属都对你的话充耳不闻，那真是可悲。所以，我觉得有必要从一开始就给他们一个下马威。

3、部门内部的分工还有待改善。

有时候感觉有些任务是总公司下来的，不知道怎么分配。他们有些人很着急，我们都在做。另外，三个分行行长的分工也有点混乱。现在我们分行规模在缩小，我觉得财务部和外联部没必要存在了(下一任干部可以根据实际情况考虑)。总觉得部长们真的没怎么成长，导演们却成长了很多。也许是因为以前的老师姐妹都是大三的学生，我们都是大一的学生，总觉得他们教会了自己很多东西，但我们觉得没什么东西可以教他们。另外，有些部门分工不明确。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**大学社团工作总结万能篇十三**

9月19日（周三），部门在共青团广场设点分发纳新表格，并进行部门介绍。许多新生是第一次听说有我们这个部门，对部门的职能一概不知。于是我们向他们进行了耐心的讲解，希望广纳贤才。也有一些06级同学在去年便听说了我们部门，只是错过了纳新时间。今年，他们想把握住机会，于是也认真地填起表来。中午时分是人流高峰，纳新点前更是人头攒动，江锋只好站在海报前为同学们讲解，再指引他们到蓬内填表。

9月22日18：30是面试时间，我们提前半个小时到达了办公室，没想到的有的同学已经在门口等待了。我们赶紧让他们到里面休息一下，调整面试状态。因为当天早晨我们便布置了会场，所以稍微准备一下便开始面试工作。看得出，前来面试的同学都十分珍惜这次机会，皆有着饱满、热情的精神状态，也都很优秀。只是纳新的名额实在有限，我们不得不从中挑选出一些较为符合部门要求的.同学来。没被纳入的同学不必灰心，因为人人各有所长，希望你们能在大学中找到属于自己的地位。纳入的同学也要明白自己的职责所在，真正在工作中负起责任！因为校教学信息部并非儿戏之地。每次要在短短的一个多小时的课堂中听出部门需要的信息，最需要的就是大家的责任心！希望新老成员团结一致，共同把部门管理好！

**大学社团工作总结万能篇十四**

读者协会本着“营造‘读，天下书；品，书文化’的读书氛围”的宗旨，以“建立一个温馨而又富有生命力的读协大家庭”为目标，在图书馆的领导和帮忙下用心开展各项活动，为安师大的社团文化建设用心做贡献。本学期在配合图书馆读者宣传服务月期间的工作的同时，协会自身也开展了各项活动，这些活动主要包括：

1、世界读书日系列活动；

2、第二届“魅力师大之辉煌的九十年”党政知识竞赛；

3、“琅琊山之行”春游活动；

4、地球日熄灯一小时活动。

一、活动概况

（一）世界读书日系列活动；

世界读书日系列活动主要是为了宣传世界读书日，引导同学们多读书，读好书，提倡同学们养成读书的好习惯，同时，也给同学们带给了一个相互交流读书心得的机会。

这个活动在20xx年4月23日世界读书日当天举办，以“与经典同行，为生命阅读”为主题。该活动主要分为两大部分：第一个是签名赠书签活动，第二个是主题为“向你推荐一本书”的座谈会。当天上午10点开始，在一、二食堂举办签名赠书签活动，协会拿出写有“与经典同行，为生命阅读”的横幅，号召同学们签名，支持世界读书日；并且赠予写下读书心得的同学一枚书签留做纪念。当晚7点，在图书馆书吧，由协会孙璐同学主持了以“向你推荐一本书”为主题的座谈会。座谈会主要分为自由交流和上台发言两个环节，同学们在热闹而有序的自由环节过后各自推荐了自己喜欢的书籍，并且主持人为每本书做了相应的解读。世界读书日活动能够说是圆满落幕，不仅仅让很多同学了解了世界读书日，也为同学们搭建了一个平台，交流读书经验，收获好书；协会理事也在这次活动中得到了锻炼，虽然在细节方面还存在美中不足的地方，但也给了我们提高和进步的空间。

（二）第二届“魅力师大之辉煌的九十年”党政知识竞赛；

该竞赛的初赛于4月17日在601d2010604教室举办，初赛以笔试的形式进行，每位参赛选手都务必完成由协会专门人员搜集并请专业老师审核透过的试卷，一番比拼过后，共有30位选手进入决赛。30位选手分为6组，决赛现场以小组的方式进行比拼。

第二轮知识竞赛决赛于5月7日在团委多功能报告厅拉开战幕，现场邀请了图书馆蒋书记、指导老师路炳辉教授和赵平教授以及兄弟社团负责人作为嘉宾观看本场决赛。

这次知识竞赛总体上来说是成功的。途中出现的各种意外状况我们都能够及时处理，让比赛能够有序地继续下去。这次活动值得借鉴的是活动时间长度的把握上处理得不够到位，但是，这也为我们下面活动的办理积累了经验。并且，理事的现场处理潜力在该活动中得到了很大的提高，对潜力是一次锻炼。

（三）“琅琊山之行”春游活动和地球日熄灯一小时活动。

在20xx年3月19日，读者协会协会举办了“琅琊山之行”春游活动，这次春游活动增进了相互之间的了解，同时感受了春的生机和深厚的历史文化，增强了协会的向心力，向“建立和谐而富有生命力的读协大家庭”的目标更进了一步。春游活动过后，协会又在20xx年3月26日晚8点，为响应环保举办了“灯关了，心亮了”个性活动，该活动的主要目的是透过做游戏的方式促进相互之间的了解，增强团队意识，这次活动准备的有窜名字，数青蛙，大风吹等小游戏，欢声笑语中促进了协会的建设。

二、取得的成绩

回望本学期读协走过的路，收获颇丰，两次大型活动的成功举办不仅仅锻炼了各位理事的潜力，并且提升了整个社团的协作潜力和凝聚力。同时，也为下一次举办活动带给了经验。能够让活动越办越好，社员之间的凝聚力越来越大，社团也越来越辉煌。我们离实现“建立一个温馨而富有生命力的读协大家庭”的\'目标越来越近。

三、工作的不足

虽然我们这学期取得了可喜得成绩，但还存在一些不足，需改善。

1.社员总体上用心性不高。

2.活动前未做好充足的准备。

3.分工不太明确，大家不明白自己的职责

四、今后措施

1.加强领导班子之间的交流，提高自身修养与素质。

2.多组织一些能够让会员参与的活动，提高会员的用心性。

3.加强社团制度建设，努力做到分工明确。注重社团内部建设。制定和完善社团的制度，比如：例会制度、社员管理制度等，并对个人和部门要奖罚分明，并对干部定期的进行一些关于社团发展的交流，有利于我们思想一致，共同努力为社团贡献自己的力量。

4.活动后要有总结，对活动要反思。找出活动中存在的一些不足之处，力争在下次活动中改善。对于一些好的方面，要继续持续。

五、未来展望

社团活动既有成功，也同样存在着不足，面临问题，我们不会气馁，而会脚踏实地，迎难而上，在保证社团宗旨的前提下，大家自由发挥创造力，努力使我们社团能为一个知行合一的学习型社团，风雨过后见彩虹。我相信大家携手共进，会有新的突破和发展，为建立一个温馨而又富有生命力的读协大家庭加油！

**大学社团工作总结万能篇十五**

过去一学期，学生社联紧紧围绕“以管理促建设，以团结固基础，以品牌树形象，以特色创声誉，以创新求发展，以项目推工作”的工作思路，广泛团结各学生社团，不断加强学生社团文化体系建设，在校团委的悉心指导，在校内外热心人士的大力支持，在全体社团人的共同努力下，一学期来学生社团工作取得了较好成效，现将情况汇报如下：

20xx年10月中旬，110个学生社团依托社团博览会通过各具特色的展示活动顺利完成社团纳新工作，在海甸、城西两校区共计招纳9386名新会员，会员来自我校17个学院的5484名新生（存在有新生加多个协会的`情况），新会员人数占我校大一新生总人数的65%。

以“践行社会主义核心价值观”为主题的晚会拉开了第十三届东坡社团文化节的序幕，学生社联通过四大主题周的形式，积极引导学生社团开展丰富多彩的活动。在过去一学期，我校学生社团累计开展常规活动约1xx3次，累计约有39489人次参加；开展全校性大型活动约125次，累计约有23695人次参加；其中城西校区学生社团累计开展常规活动约40次，累计约有8000余人参加，开展大型活动约有xx次，累计参与人数为2600人。

在校团委的支持下，学生社团实现myouth微信平台100%的入驻率，学生社团在myouth微信平台共发起活动2xx项，浏览量达30768人次，70%的学生社团开通了自己社团官方微信平台，学生社团微信平台的累计关注量为24200人次；80%的学生社团开通了自己的官方新浪微博，累计关注人数为56598；100%的学生社团拥有自己的社团qq群和微信群，在短时间内我们能做到一呼而数万应。

学生社联举办了海南大学学生社团骨干训练营，共198名学生社团骨干参加了这历时两学期的训练营，训练营共分为理论课程、文体活动、读书分享会和实践活动四大培训模块，旨在通过以点带面的形式，带动学生社团开设各具特色的培训课程，全面提升学生的社会竞争力。据统计，在上学期，110个学生社团累计开讲了60余类的培训课程，累计约有6900名学生参加了培训。

校地合作项目共80余项，达成服务基地有6个，分别为：海口市实验中学（海南大学学生社团联合会定点支持单位）、海口市福利院、天翼特教培训中心、美兰区金色儿童智障（孤独症）康复训练中心、儋州市笔架小学、海口雨润特教中心。

高校间建立的社团合作联盟有：椰城高校棋艺联合会、海南省高校书法协会、海南轮滑联盟、海南省英语高校联盟等。

海韵文学社更是被全国大学生文学社团联盟第一次代表大会选举为全国大学生文学社团联盟常务理事单位。

社团团体获得奖项7项，分别为：爱心协会在首届中国青年志愿服务项目大赛中，凭借“防艾滋，反歧视”项目获得银奖并在现场获得企业家签约赞助；在第十届中国青年志愿者评选活动中，爱心协会获得由团中央、中国青年志愿者协会颁发的优秀组织奖；在“关爱自闭症儿童”项目中央民政部第二届全国优秀志愿服务项目案例评选中，爱心协会获得三等奖殊荣；海南大学轮滑协会荣获团中央颁布的全国体育公益类百佳社团（是海南省获此殊荣的社团）；模拟联合国协会参加华中科技大学模拟联合国大会，社团代表获得立场文件奖和杰出代表奖；新媒体研究会荣获全国优秀新媒体研究会。此外，据统计，学生社团团体获得省级奖项有10项；在社团个人获奖方面，个人获得奖励共计12余项，获得省级奖励共计30余项。一学期以来，学生社联围绕学期初的工作计划，以项目化推进为思路创新工作模式，以系统化管理为抓手狠抓工作落实。把做好社团后勤服务作为基础工作做扎实，把办好社团干部培训工作作为重点工作做精品，把办好第十三届东坡社团文化节作为特色工作做突出。学生社联扮演好“社联搭台，协会唱戏”的角色，全面引导学生社团活动更上一个台阶。

**大学社团工作总结万能篇十六**

1.负责校宣传报道校园内的新闻。

2负责与各个学院的记者站的联系，加强新闻交流，进行内部考核

3.负责与记者团内部其他部门的合作帮助新闻工作。

4.帮助对每一期的《中南青年》《梅南山下》进行发放

5.在运动会上，在校内进行了深度的报道宣传工作。

6，校友报的采访，征稿，排版

7，本年度还进行了一些有意义的活动，比如：和中南青年一起举行评报会活

动，以及开展全团性质的出行踏青活动。

1.即将进入本学期的末了的特殊性，为防止有人懈怠，必须抓紧部门相关工作，同时较少的涉及课外活动方面，主要是以完成课业为主。

2.完成对部门工作的总结，进一步完善部门的建设，就老师提出的部门改革继续摸索。

3.如果校友报各版块有问题，及时反映给老师，尽快解决。

4.督促各版块在最后的一个月里做好自己版块的查漏补缺，争取校友报做得最好。

困难：

相机的问题，我们新闻中心没有内部自己的一台相机，每次都只有去校团委那边去拿，这样给我们的工作带来了很大的压力，一次好的新闻却总是没有很好的新闻图片，这个是我们的不足的地方。

建议：

希望校团委那边尽最大的努力能给我们新闻中心配一步相机，我们新闻中心专用，这样方便我们新闻中心的新闻工作。

**大学社团工作总结万能篇十七**

-->

20\_\_年是我校学生社团发展过程中硕果累累的一年，各社团作为我校校园文化建设和学生综合素质拓展的重要载体，在繁荣校园文化、丰富学生第二课堂、提高学生综合素质、培养学生团队合作精神、促进学生成才就业等方面发挥了越来越重要的作用，日益成为广大学生拓展兴趣爱好，扩大求知领域，陶冶思想情操，展示智慧才华的广阔舞台。

在校团委的正确领导下，我们社团部各成员团结努力，积极进取、锐意开拓，使社团部工作取得了骄人的成绩，得到了我校领导及广大师生和同学们的认可。同时社团部的工作也在不断创新中前进，一系列活动开展得有声有色，每次活动后，自我检讨、总结，力求自己在下次的工作任务中考虑的更细致，想法更全面，与各部门的同事一起，努力使社团部的工作再上一个新台阶。现将今学期主要工作总结如下：

1.9月下旬我们对社团部的干事招新，此次招新共招了5名干事，壮大了本部门的实力，我们本着肯吃苦，能奉献，好积极的精神对参与竞争本部门的20多位同学进行一一选拔，最后挑选出5名同学作为本部门20\_\_—20\_\_年社团部干事。

2.10月x日—19日帮助商学院各协会参与会员的招新活动，本次一共招收200多名会员，期间本部门全程负责商学院所有的协会招新工作，特别是对两个新成立的协会给予很大的协助。

论了本年度各协会的工作安排，以及会员培养和协会建设问题。

4.10月x日晚本部门全体人员参与对商学院全体协会上交的报名表和发票联进行统一的收缴整理，在本次整理的过程中发现很多问题，主要是发票联和报名表的人员数不一致，我们通过联系协会重审等办法最终通过了本次整理工作上交校社团部。

5.10月x日本部门参与了大学生实践协会的新老干部交流会，在会上发言，并对大学生实践协会的未来的工作安排做了总结，同时聆听了上届干部的发言。

6.10月x日针对本部门工作的情况和干事工作的反应，我们召开了一个社团部干事培养会议，在会上，我们就社团部工作细则和社团部工作规划做了总结，并且对干事能力进行了一次培养，提升干事工作能力，细划了协会管理的形式。

8.11月上旬我们对各协会上交的会员证设计做了归总，同时我们将会员证统一交往校社团部加盖公章。

9.11月x日我们开始筹备和科技部的辩论赛准备，我们负责对策划书的审核，召开对辩手的培训，以及对初赛的筹划工作，本次活动是我部门第一次组织的涉及全体商学院同学的活动。

10. 十一月份，我们学院积极响应校社团的号召，组织协会积极参加该次成果展活动，其中大学生实践和吉他协会还受到了校上的表扬。

11.各协会的会员大会，例会，迎新晚会，茶话会等活动相继举行，我们部门对其进行了检查且做好会员反馈意见的采集，并帮助其联系校上人员前来检查。活动后给予其建议，收齐活动申请表和活动总结上交校社团部。

12.协会的大型活动，我部门几乎都会召集商学院各班部份同学，各协会及各学院代表参与其中，以次扩大活动的影响力。

13..固定时间地点召开例会，及时传达校上的要求以及对协会上周工作的不足之处提出要求和对协会下周工作的安排了解。

这一年我们商学院又新成立了三个协会，我相信这不仅是机遇更是挑战，现在我们学院已经有了7个协会，在这个庞大的社团中，社团部相信在未来的时间里，通过与各社团的沟通交流，学习合作，一定可以更好的服务我校众学生社团。祝：我校的学生社团建设和学生社团活动越办越好!

**大学社团工作总结万能篇十八**

系里的灯火晚会本是个很好的机会,却因赞助问题,活动一直没有定下来,社员的激情也被时间磨灭了,没有人愿意出演,好不容易拉了班里的几个同学,排了两天,围绕剧本以及排练时间的安排不停的争吵，使同学关系很尴尬，以至于只能通过女主角和他们联系，这个社长很惨吧，最后在还没有结局的情况下就匆匆上台了.没有很好的准备,再加上话筒、音响、舞台的限制，这样的演出注定失败，但是使得社团难得的一次团结。

为了这个社团，流过汗水，也流过泪水。放弃，所有的努力都付诸东流。但希望存留，也许就会有奇迹发生的那天！

新学期的计划正在进行中，希望大家支持，多提意见！

**大学社团工作总结万能篇十九**

20xx年11月19日，钦州学院第二节社团文化节正式拉开了帷幕。在共青团钦州学院委员会的带领下，我大学生社团联合总会光荣地承办了此次活动。从过冬的筹备工作到整个开幕式的结束，其中的工作可谓是困难重重、坎坷十分，以下是对本次活动开展前后的总结。

在活动开展之前，我们新一届大学生社团联合总会成员已经经过了多次的商讨和交流，对这次活动的开展做出了详细认真的策划。由于诸多反面的原因，我们新一届会长团成员的定位才刚刚确认，各部门的人事安排还没有得到确定，所以很多工作的开展只能落实到部门，而没有落实到个人，导致了整个活动工作极不上手。再加上我们经验都不足，以及活动的开展太过突兀和仓促，许多新干事想帮忙却不知道自己该怎么帮，人员调配也就组织不起来了。整个开幕式的前期工作我们仅在两天之内完成。从活动策划书的审批到整个开幕式的结束，前后时间不到三天。在这短短的时间里，我们大家都在争取利用到每一分每一秒，从开幕式流程的设计，到社联内部会议，以及各个部门工作的分工，再到社团负责人会议的召开……这一系列的前期工作是复杂而繁重的。从幕布、横幅的设计及制作，物品的购买，场地、音响、桌椅、社团名称牌匾的使用申请和搬运，社团名称的书写，场地的划分，社团特色活动口号的收集和整理，合唱队的排演，气球的制作以及领导嘉宾的邀请工作，一连串的事情都需要在短时间内完成，再加上许多的新干事下午有课，来到现场布置的人员并不多。在如此紧迫的时间内完成如此繁重复杂的工作，我们需要的是团结与合作。由于我们新一届会长团工作交流的次数还不够多，工作的默契配合度不高，相互之间还缺少了一种合作的意识，再加上工作经验的缺乏，以至于整个开幕式的举行并不顺利。

在20xx年11月19日下午5：30之前，我们整个开幕式准备工作基本完成，仅此，我大学生社团联合总会的新一届干事的表现都是十分不错的，他们大都积极配合我们安排下去的工作任务，积极肯干。从悬挂幕布及横幅到拉彩带、划分场地、制作气球、搬运音响桌椅和花盆……这些场地的布置在短短的2个半小时之内都基本完成了，工作效率还是挺高的。也正是这样仓促地完成现场布置，很多细节的东西往往就被不轻易地忽略了。因此导致了整个开幕式的进行出现了许多漏洞。以下便是文化节开幕式开展期间所发现的问题极其分析。

一、开幕式时间安排得太晚，完成的过于仓促。由于要考虑到周五下午，大多数同学都要上课，所以开幕式只能安排在下午5：30放学之后的时间。再加上现在正处于深秋，天黑较快，整个开幕式活动就在一片昏暗中进行，这个是我们已经考虑到了，但没有做好弥补措施。如果当时能事先准备一盏照明灯，也许可以解决这个缺憾。这个教训对我们来说是十分深刻的，我们新一届会长团成员应当吸取教训，总结经验，要学会深一步思考问题，比别人多一分观察心和考虑心。

二、社团负责人进场场面混乱，工作人员指引不到位。每一次活动的进场，签到处的工作是必不可少的。由于各社团均集中在同一时间到达开幕现场，人员较多，再加上工作人员的指引不到位，所以造成了场面的混乱。作为统筹整个开幕式活动的我们，应在各社团代表人员到场时，即使告知各设团成员均只派一名代表前去签到处签到即可，其余的社团代表按照本社团的位置站好，这样就可以避免同一个社团有多个代表前来签到的情况，场面也就不会混乱。

三、领导嘉宾入座的指引工作不到位。作为工作人员我们应事先向礼仪说明指引事宜，让礼仪做好指引工作。这是我们新一届会长团的失职，也体现出我们工作经验不足，还需要在实践中不断摸索、在工作中总结经验，寻求一套比较完善的工作方法。

四、没有安排巡视人员，现场秩序的维护工作欠佳。巡视人员的安排事先有提及，可是当时布置现场过于仓促，忘记安排了。得到的教训是：工作不能只是落实到部门，应落实到具体个人，这样才可保证工作的完整性和原则性，以便事情出错后能找到负责人，及时处理后续事情。

五、校学生委员会代表到场时，全体社联工作人员都忘记邀请他们到领导和嘉宾的席位后面入座，这是我们工作人员在工作当中出现的非常大的错误，我们应该深思和反省。

六、会长团所有成员都到领导和嘉宾的席位后面入座，没有人指挥现场工作。这也是我们新一届会长团成员工作经验缺失的体现。现场的应变工作需要一个人负责，他的工作随机应变，需及时处理突发的情况。

七、工作人员没有工作牌，这也是一个大问题。带了工作牌的工作人员，才能方便大家辨认，有问题时可以找到解决的人。这个我们会长团成员事先有想到，但是由于时间的仓促没有能借到足够的工作牌，所以就导致了这样有问题不懂找谁的局面发生。以后这样的小细节是要杜绝的。

八、主持人的主持工作欠佳，活动中出现了相当多的错误。首先，主持人的责任心不够强，事先没有做好充分的背稿准备，对流程相当不熟悉。其次，主持人的时间观念不够强，领导嘉宾已经就座，还未见主持人的身影。再次，主持人的性知识要求有应变能力较好、心态较好的人担当，对于主持人的选择我们会长团成员本身也有很大的不对。这不能怪主持人，而是要提醒我们应急需培养新的主持人。主持工作的欠佳不单单是主持人本身的问题，最大的责任还在于我们新一届会长团成员的督促工作做得不够到位，导致主持人在介绍嘉宾时出现卡壳，没能点上赞助商的名称和地址，这在一定程度上给赞助商留下了不好的印象。在这方面呢，我们得到的教训是：

（1）活动不能开展的他仓促，操之过急的活动让人措手不及，以致主持工作也没能落实好，达不到想要的效果。

（2）要培养一个有责任心、有时间观念的主持人，要工作认真负责、有全局观念。九、礼炮鸣放时机不对。按照常规的开幕式程序，礼炮应该是在领导宣布开幕的那一刻鸣放。由于工作的疏忽，我们没有实现安排鸣炮人员，以致发现问题为时已晚，只能在合唱队歌唱到高唱时再鸣放。

综上所述，我们在整个开幕式的工作是相当不顺利的。错误可以犯，但是不能犯同样的错误多次，应在犯错之后总结经验、汲取教训，争取下次不要再犯。最值得我们欣慰的是，在开幕式的整个活动中，我们各个部门的老干部和新干事都相当尽心尽责，积极地去完成各项工作。由于部门人事未定，我们此次的各项工作之分配到部门，而没有落实到个人，很多的工作会在不同层面上出现了断层和错漏。经过这一次活动的开展，我们深刻的意识到团结合作、分工不分家对一个组织的重要性。

以上便是我们对第二节社团文化节开幕式的总结，在看到不足之处的同时，也应该看到希望美好的一面。我们是一群朝气蓬勃的新星、相信在以后的工作中，我们会团结协作、互相学习、互相帮助、共同奋进。我们相信在我们的共同努力下，社联一定会越办越好，让每一个从社联里走出来的学生都有所收获，不求满载而归，但求有所进步，更让我们全校的社团凝聚起来，打造属于我们钦州学院自己的社团文化。

大学生社团联合总会

20xx年xx月xx日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com