# 医院岗前培训心得体会(通用17篇)

作者：午夜清风 更新时间：2024-03-16

*心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得*

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

**医院岗前培训心得体会篇一**

俗话说：“玉不啄，不成器。”下面一起看看医院岗前培训心得体会范文，希望可以帮到大家。

作为妇幼院的一名新职工，经过为期十天的岗前培训后，对此有了更深刻的认识和理解，使命感也更加强烈了。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及发展方向、医院的办院宗旨、软硬件设施、行为规范、服务理念，都有了一个深入的了解。

同时我还认真学习了护理相关规章制度、医院感染暴发与医院感染管理、病人安全与护理质量、临床护士应急处理方法、成功定律与阳光医疗服务新思维等等，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

培训之初，潘老师不仅为我们介绍了医院的概况以及十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于踏踏实实的努力和乐观激扬的精神力量。

每个单位都是一个团结战斗的集体，靠精神理念来维系和支撑，这是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋斗努力。

所以，我们要像爱护家一样维护她的荣誉，在提高操作技术水平的同时，努力做到最好的服务。

好高骛远是我们这代人的通病，一年多的实习历练，辛酸苦楚劳累挫折让我们看清了社会和现实，回头思考自己所经历的路，才知道脚踏实地才是真。

天下大事必作于细，古今事业必成于实。

我想我要学会感恩，学会珍惜，提高理论水平，发扬吃苦的精神，积极参加各项培训;学习在喧嚣浮躁中静下心来，脚踏实地，扎扎实实，每天进步一点点。

当谢老师讲到手卫生的话题时，那几张放大了的护士手的照片，满满的都是虫子!让我印象深刻的一定终生不忘!我充分明白了洗手的重要!洗手是减少院内感染的有效措施。

今后的护理操作中，我一定勤洗手!值得反复思考的还有这一节课—目标、计划、执行力，老师讲述了如何制定目标、要遵循的原则以及如何达成目标、如何制定计划和提升执行力。

记得孔子教育学生说：“取法其上，得乎其中;取乎其中，得乎其下;取乎其下，则无所得矣”。

我也该好好思考自己的目标了，规划下人生中要做的重要的事情，然后为之努力。

想想自己来到医院上班已经一个多月了，对医院的环境基本了解了，工作上也已适应，领导的真心关心和帮助，带教老师的耐心指导，还为我们能尽快独立顶班提供培训，这一切都让我感动于医院的细心真诚。

对于我们这些刚从学校步入工作岗位上的学生来说，身上一定还有很多要学习和改进的地方，希望老师前辈们对我们多加教导。

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为川大华西医院队伍中的一员。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的`精神压力。

由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。

我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。

对于一名规范化护士来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。

6月13号开始我参加了护理部组织进行的为期一周的护士规范化岗前培训。

虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。

同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。

常言道：三分治疗，七分护理。

作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。

这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

常言道：没有规矩，不成方圆。

规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。

《护士与法》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。

护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。

作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院2005届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。

第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。

但是我们没有一个真正的领导者。

大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。

此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。

院领导的良苦用新就是要将我们打造成台医明天的栋梁!

“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为我有了台医的博大胸怀容纳了我们。

我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医!带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

培训总结怎么写?

一、对参加培训的人员的总体介绍。

例如，员工多少名，有哪些方面的欠缺，都需要哪方面的培训。

二、根据员工培训需求，制定相关的培训方案。

1、 文化的培训。

2、 知识的培训。

3、 其他的培训。

三、根据培训内容，制订了哪些培训方式。

培训方式应灵活多变。

四、培训的实施情况如何。

五、在经过了一段时间的培训，取得了怎样的实际效果。

并总结反思过程中存在的问题。

六、计划下一步的工作措施。

-->[\_TAG\_h3]医院岗前培训心得体会篇二

医院是一个集医疗、科研、教学于一身的高科技化企业，医护人员的专业素质关系到生命安全。岗前培训活动是医院对新员工进行必修教育的方式之一。我参加了这次岗前培训，深有感受。在本文中，我将分享我的心得体会。

2. 了解岗位职责和安全常识

在岗前培训中，我们首先学习了岗位职责和安全常识。我以前没有接触过医学知识，这些基本知识对我来说非常重要。在课堂上，我们学习了医院安全管理规定、消防安全、医疗废物管理等，这些对我们职业生涯中的安全工作具有极其重要的意义。我们还学习了急救中的基础流程和技能，并进行了实操练习。这次活动给我留下的最深刻的感受是医护人员的日常工作需要严格的执行规定，让我进一步意识到医疗行业的专业严谨。

3. 学习基本诊疗技能

在岗前培训的过程中，我们还学习了一些基本的诊疗技能。虽然这些基本技能不如医生那样熟练，但是了解这些知识对辅助医护手段十分有效。我们学习了基本的测量体温、脉搏、血压等体征的方法，掌握了标本采集和检验的基本操作，还学会了对一些常见的病症进行初步的救治。如遇病情复杂的病人，要及时转诊患者或及时告知医生。这样有助于科学合理地安排护理工作，有利于提高工作效率，反思自己的工作不足。

4. 增加感染病预防的意识

感染控制是医院医疗工作中必不可少的一环。为了保护患者和员工的健康，我们学习了一些感染管理和控制的基本知识。我们了解了医疗废物的分类和处置，了解了医用耗材的消毒、灭菌方法，以及感染控制的标准预防措施。岗前培训活动让我了解到，护理工作是一项科学的工作，学习科学管理的工作方式，可以有规律、有迹可循地进行工作。对接下来的工作有很大帮助。

5. 总结与收获

通过这次活动，我认识到，在医院工作，需要具备高超的专业能力，严谨的工作态度和强烈的职业道德。同时，保护自己和患者安全的意识也是不可忽视的。作为一名新员工，我们对于各项工作的了解还需要进行深入研究和实践。岗前培训活动是一个很好的开始，它让我感受到了医院对员工责任的重视，也加强了我对医院医疗工作的认识。始终科学地理解和执行工作规定，合理的安排工作计划，不断学习和提高自己的专业水平，将是我们未来发展的一个重要方向。

**医院岗前培训心得体会篇三**

转眼间，一周的岗前培训在雷鸣般的掌声中结束，激动的心情却久久不能平静，于是借着此刻这种心情留下点文字来记录这7个日夜的心路。

培训的第一堂课是由高院长上的.。高院长从悠久的院史文化到骄人的业务成绩讲述市一医院的辉煌，第一批浙江省三甲医院、业务收入位居三甲、八十五年的悠久历史……这让我们觉得能成为市一人是非常值得自豪的，也让我对未来的医之路充满幻想，七余载的学医生涯终于要派上用场，一肚子的医学墨水从今天开始终于可以挥洒了。突然，掌声把我从遐想中惊醒。

然而平静下来想一想，为何医患关系渐渐恶化，为何会有如此多的医疗纠纷，除了社会大环境的客观因素，应该在医生自己身上找找原因。用最后一节课上梁教授的话来说就是“医学人文的缺失”。态度默然，医德医风败坏，媒体及舆论的曝光使医患关系雪上加霜。其实除了对医疗体制缺陷的埋怨，我们更多应该自省。“年度感动中国人物”华益慰大夫的事迹让大家感动流泪，同样都是医生，为何有人受尊敬，而有人却受到唾弃甚至殴打，我想道理大家都是明白的。

于是，如何成为一个受病人尊敬的好医生是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名治病救人的白衣使者，凭良心做事。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。医之路，如履薄冰，我要走稳走好，而且一直走下去。

**医院岗前培训心得体会篇四**

近期，我参加了医院岗前培训活动。这次活动不仅让我认识了许多病人，了解了患者的需求，还教给我一些对我未来行业很重要的技能和知识。在这篇文章中，我将分享我在医院岗前培训中获得的经验和体验。

第一段：介绍活动的意义

医院岗前培训是帮助新员工适应工作环境，提高他们工作能力和素质的重要活动。我所参加的医院岗前培训是由医院内部的专业人士和经验丰富的医护人员共同组织的。为期数天，包含了丰富的内容，涵盖了医院的每个部门，在实践中提高了我们的实际操作能力，营造了团结合作的氛围，为我们未来的医疗工作铺垫了坚实的基础。

第二段：学到的专业知识

在医院那数日，我学到了许多专业知识。主要包括各种疾病的标志性症状和处理方法，如何保证医疗记录的准确性和完整性，如何规范管理和处理医疗废物等等。在医院岗前培训中，我们不仅只是理论学习，还有实际操作过程，例如塞药片，抽血和输液等，这比以往的纸上谈兵更加实际。

第三段：与病人交流的技巧

与病人交流是医护人员必备的基本技能。在医院岗前培训中，我们也学到了一些与病人交流的技巧。例如如何判断患者的语言熟练程度，根据不同的年龄段、心理状况等采用不同的技巧进行人性化交流。我们还学习了如何根据患者的疾病情况和实际状态进行描述和解释，深受患者的信赖和支持。

第四段：团队合作精神

团队精神是医院岗前培训的另一个主题。在这个阶段，我们的工作不是单打独斗，而是需要大力配合和合作。在工作过程中，我们需要听从领导指导，与同事合作，共同完成任务。通过这种紧密的合作方式，我们不仅可以更加高效地完成任务，而且可以相互学习和相互支持。这种团队合作精神是在未来的职业生涯中必不可少的素质。

第五段：总结

医院岗前培训让我在医疗领域中掌握了许多基础知识，也学到了与病人交流和团队合作的技巧。此次学习经历教会我如何在未来的职业中更好的为患者服务并与同事合作。我相信通过这些艰苦训练，我可以成为一个更加出色的医疗从业人员，为人类的健康事业发挥自己的作用。

**医院岗前培训心得体会篇五**

俗话说：玉不啄，不成器。刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院20xx届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，仁心仁术，济众博施是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用新就是要将我们打造成台医明天的栋梁！滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。正是因为我有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

**医院岗前培训心得体会篇六**

信用卡营销不能停留在传统的习惯思维和做法上，要将新的营销理念和效劳方式有机地结合起来，最大限度地提高客户质量。

民生银行信卡中心为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地进展的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培育人才”的战略方针。参与这次培训的有以前在别家银行做过信用卡业务的也有没接触过信用卡的，大家都很珍惜这次时机，早早地就来到公司，为培训做预备。

这一次培训的主要内容主要是公司的根本状况介绍和民生银行信用卡系列产品的介绍，最终民生银行信卡中心石总还特地讲了企业文化与发源，使我们在最短的时间里了解到公司的根本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的公司营销理念方面的专业学问，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训中，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的熟悉和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司制造效益，公司的快速进展也是我们个人的进展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、以及许多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进展对比，熟悉到自己的缺乏，准时改良，对以后的工作的开展以及个人的进展都是特别有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应当有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要信任自己能做好，要有一颗很热诚意，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在信用卡中心的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些传统的销售理念，要擅长突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于共性。然后就是以后在做事的过程中要留意方法，这样才能让工作效率更高、削减无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，金融行业最注意的是实践和诚信，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的学问，而且要对市场有着精确的把握和分析力量。我行在银行业以及其他金融方面有着很大的优势、但是相对于中合型的银行业务来说对市场的了解相对来说还是比拟缺乏的，而一个产品品牌的推广效果往往又打算于市场的反响，我们不仅仅要思索怎么有效的利用好我行信卡中心的有利资源去营销、更需要的是以一个整体的眼光来对待信用卡市场，这就需要我们对产品的营销和市场有深入的了解和熟悉。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进展培训和指导，这样我们就能更好的以市场的眼光来思索信用卡业务，从而能更好的为客户效劳为公司创出更好的业绩，公司员工的学问层面也会更加全面。

为了更好的提升业务水平与业绩我深刻体会到公司的核心文化信用卡作为一种现代化的金融工具，它便捷、时尚、安全的特点正逐步被越来越多人所承受，随着我国市场经济进展，人民生活水平的提高，用卡环境的不断改善，信用卡市场蕴含着宽阔地进展空间，但随着各家商业银行都在发行自己品牌的信用卡，如何使我们民生信用卡在竞争剧烈的市场中脱颖而出，以下是我对信用卡营销工作中的一些心得体会。

诚信是维系现代市场经济的基石，是与客户相互沟通的桥梁，在与客户打交道时只有真诚想待，言行全都，急客户所急，想客户所想，才能赢得客户的`一份信任，换取客户的一份诚意。这样我们才能更好的进展我行信用卡业务。

只有与客户进展常常性的沟通与沟通，了解客户的动向，知晓客户的所思所欲，才能准时调整营销策略，捕获商机，在剧烈的商战中抢占先机。

工作从微小处入手，在做出营销前对客户有充分的了解，要知道自己的客户看重的是什么，需要的是什么，开掘合作的宽阔天地，同时要细心观看，见人所未见，想人所未想，捕获隐藏在事物背后的新商机。

从这次培训的效果就可以看出公司对我们的培训特别看重的，孙经理也为我们做了许多的预备，让我们在短时间培训中充分感受了公司对员工的态度和良苦专心，也让我们在将来的工作中端正心态、更加努力!

细节打算成败，心态打算成败凹凸。医院新员工岗前培训心得体会篇四

一转瞬七天的培训就过去了，回首这七天的培训，通过学习和其他员工的相互沟通，我已渐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

虽然我到公司的时间很短，培训所讲的内容还没有完全把握汲取、理解，但通过这些，我知道公司花了大量的人力物力进展这次的总结，这也反响了公司的企业风貌，让我看到了公司的良好面貌。下面是详细的培训总结：

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训具体规划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最终规划书还安排了劳动实践和现场学习。随后7天的培训安排规划开头了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的状况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，渐渐的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：1.电话沟通技巧2.现场治理中关于值班3.关于材料的看管4.材料的清理及修理5.文明施工6.鼎为的整体租赁模式7看现场的技巧8.报价分析的组成因素9.怎样去做广告宣传10钢管、扣件的型号及租赁应留意的事项11.脚手架业务部可忽视的细节12.影响脚手架整体租赁价格的因素13.报价单的要求14.文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的沟通，了解一些人际交往等方面的学问，收获了一些其他公司不能学到的学问。

通过这次培训，我初步适应了公司的气氛，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了肯定的了解，作为对公司负责的角度动身，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业规划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也无进展和工地的现场治理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控力量，增加了工作阅历，感想公司的栽培。

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距究竟是怎样的，目前我还不知道，但是在今后的工作上，我将会把培训所学到的学问运用上，我信任只要通过努力，只要动脑报虚心的态度进展学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有阅历有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我将会用实际行动来说明，我将会拿出我的奉献来回报公司。

**医院岗前培训心得体会篇七**

转眼间，一周的岗前培训在雷鸣般的掌声中结束，激动的心情却久久不能平静，于是借着此刻这种心情留下点文字来记录这7个日夜的心路。

培训的第一堂课是由高院长上的。高院长从悠久的院史文化到骄人的业务成绩讲述市一医院的辉煌，第一批浙江省三甲医院、业务收入位居三甲、八十五年的悠久历史……这让我们觉得能成为市一人是非常值得自豪的，也让我对未来的医之路充满幻想，七余载的学医生涯终于要派上用场，一肚子的医学墨水从今天开始终于可以挥洒了。突然，掌声把我从遐想中惊醒。

然而平静下来想一想，为何医患关系渐渐恶化，为何会有如此多的医疗纠纷，除了社会大环境的客观因素，应该在医生自己身上找找原因。用最后一节课上梁教授的话来说就是“医学人文的缺失”。态度默然，医德医风败坏，媒体及舆论的曝光使医患关系雪上加霜。其实除了对医疗体制缺陷的埋怨，我们更多应该自省。“年度感动中国人物”华益慰大夫的事迹让大家感动流泪，同样都是医生，为何有人受尊敬，而有人却受到唾弃甚至殴打，我想道理大家都是明白的。

于是，如何成为一个受病人尊敬的好医生是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名治病救人的白衣使者，凭良心做事。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。医之路，如履薄冰，我要走稳走好，而且一直走下去。

**医院岗前培训心得体会篇八**

岗前培训”这个在我看来，一定是极其严肃、枯燥乏味，强制地灌输有关医院护理部的`各项规章制度、考核标准等等的课程，但是xx医院护理部让我有了不一样的看法，不禁感叹：“原来岗前培训还可以这样举办！”。一个女孩从外省到这里工作，最多的是环境的陌生，各种不熟悉，没有安全感，希望有人可以给我一个详细的介绍和引导，这一点，医院和护理部给了我最好的帮助，岗前培训是以先总体介绍医院及护理部概况，再分别介绍各部门职责及与负责老师见面，紧接着就是重点突出，详细讲解，这一节节课程安排，特别有规律和顺序，让我可以很快的了解我选择的医院，清楚明了，解除心中的不安，真的很感谢各位老师的辛勤付出。

孔子曰：“学而不思则罔，思而不学则殆”。今天为期2天半时间的岗前培训理论部分接近尾声，我静下心来思考着，两天的培训，我听到了什么，看到了什么，学到了什么，又该思考些什么，更重要的是在接下来的工作中又该做些什么。

我听到的是各位护理前辈们亲切而爱护的一句句“妹妹、弟弟”，很有爱的称呼，让我感觉到家的温暖；我听到的是每一位阿长对我们新同事真诚的关心和热烈的欢迎，让我感觉到团队对我的呼唤；我听到的是每一位老师温和的话语，丝毫没有距离感，让我感觉到真正的平等。我听到的都是来自xx医院，这样一所国际认证，拥有着西方护理理念，绝对人性化管理的大医院，我感受到的是传统医院无法带给我的亲和，友爱的工作氛围，让我更加相信自己的选择是正确的。

我看到的是不论职位高低、年资长短，每一位老师的ppt都是经过多次的修改而成的，她们教学目标明确、内容丰富、详略有当、重点突出，讲课过程中语言风趣幽默，授课方式也新颖独特，互动的方式让大家学以致用，学到的不仅是课程中的知识点，更多的是学习方法，不是传统的死记硬背，而是设定场景，让我们从发现问题、分析问题、解决问题中得到成长，正所谓“授之以鱼不如授之以渔”。

我学到的是在xx医院，每一项工作都是落实到个人，分工明确，职责分明；每一项流程都有据可循，有标准可以参考，不同的规章制度对我们员工是一种保护，也是一种约束，让我们的工作可以有条不紊的进行，保证了工作效率，也减轻了心理负担，这一点我很喜欢我学到的是每一位护理前辈毫不利己专门利人的精神，她们用她们的亲身经历和长年的工作经验，告诉我们良好的工作习惯可以帮助我们走的更远，飞得更高。刚刚踏入工作的我们遇到事情总是慌慌张张，不知所措，她们告诉我们，慌张是多么的于事无补，更好的是按照事情的轻重缓急，列一个行动计划，有序的进行，既能提高工作效率，还能增加自我的成就感。很感激老师们无私的教导，让我们在以后的道路上少了些坎坷，多了些感动。

我思考着，xx医院不仅仅是在培养我们成为一名合格的护士，也是在教育我们怎么去成为一个优秀的社会青年。我们护士应该具备的八大核心能力，评估与干预、沟通、评判性思维、人际交往、管理、领导、教学、知识整合能力，这些针对性的教育和培养，是全方位塑造人才的标准，也是我们大学学习生活的延续，活到老学到老。

最后和大家分享下我最喜欢的一句话：“没有自己路的人一生都是过客，以一种近乎无知的方式远离了属于自己的成功！”。一定要找到属于自己的人生之路，然后把握每一次的机会，进行不一样的锻造，我相信我们的青春梦想会在xx医院实现。也请相信，你就是你，是颜色不一样的烟火！

**医院岗前培训心得体会篇九**

为期3天20\_\_年包钢医院新入职员工岗前培训已经结束，期间，医院领导班子分别从医院发展史及现状;医院规章制度及医风医德：医院结构及安全教育：医院感染及预防保健：人口及计划生育等方面对我们进行授课。

培训之初，授课老师不仅为我们介绍了医院的概况以及五十多年来的发展历史和业绩，还满怀深情地讲述了自身的工作成长之路，让我深切感受到一切的成就都来之不易，都来自于坚持不懈的努力和勇于奉献的精神力量。虽然我是土生土长的包头人，而且父母以及老一辈也是终身奉献于包钢，但是其实我对包钢医院了解甚少。五十多年前，由北京协和医院、北京解放军总院专家支援边疆和中国人民志愿军第541医院成建制转业人员组建包钢医院，继承着老一辈医院人高超的诊疗技术和优良的传统。顿时让我感觉无上荣幸我能够来到这家医院工作。 “不以规矩,不能成方圆”，无论医院的历史的是多么的悠久，也不能躺在功劳簿山吃老本，为了医院管理正规化，医院不断完善并且制定各种规章制度。其实制度的目的不是约束，是为规范行为，规避可能风险，提高工作效率。 医疗工作自小在我心目中一直都是崇高的职业，“救死扶伤，治病救人”一直都是我对这个职业的印象。但是不知从什么时候开始医疗纠纷频频发生，使得医疗工作成为一种高危职业。由于医院环境的特殊性，所以医院感染和职业防护教育对我们尤其重要。 尽管现在的医疗环境不尽人意，但是我们不能忘记自己选择这个职业的初心，也不能忘记进入医学院时所做的宣誓。

健康所系，性命相托。

当我步入神圣医学学府的时刻，谨庄严宣誓：

我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维护医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求，为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生。

法律与规章制度是一条有形的鞭子，而医德医风是一条无形的鞭子，一直鞭笞着医疗工作者。

通过这几天的岗前培训，说实话让我受益良多。建立良好的工作与人际关系不仅对我们个人专业素质的提高，而且对服务质量、服务意识的提高有所帮助。作为一名医疗工作者做到微笑是最基本的，微笑可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，设身处地的为人着想，真心地关心他人，这样才能做一个受欢迎的人，才能更好的融入社会这个大家庭。

医院岗前培训心得体会3

**医院岗前培训心得体会篇十**

6月12日到6月15日广东xxxx医院16楼会议室举行了新员工入职培训，这四天的培训里我学到了我在其它xx位从未学到的东西《奋斗改变命运真诚赢的未来》。

第一天新员工培训中，从xx院长的演讲中，我就有了深深的体会，他举例一个清洁阿姨的.儿子不是医生学历，通过自己奋斗成了一个外科不可缺少运营助理，一个没有高学历通过自己勤勤恳恳的工作不断提升自己的能力最终成了康复训练中心的科主任。我坚信xx院长讲的话，一个人只要肯奋斗坚信自己所坚信的东西，不管你的学历高低，只要你肯努力，肯定会赢得你自己想要的未来。

第二天是各科室介绍，让我更深地了解了各个运作情况，对各科主任也有了更深的了解，第三天拓展中有一个游戏叫生死电网也许会让我终身难忘。规则是：半空中有一个网中间有一个小窗口，人要从小窗口通过，通过过程中任何部位都不准触碰网线，如果有人碰到网线就全部重来而且全体要做5个俯卧撑，团队所有人员56人必须在1个半小时内全部安全通过。看上去几乎不可能的事，我们都无所畏惧地挑战了这个项目，通过这个项目充分的体验团队的精神，让我们处处充满了激励、关心、包容。实施过程中我们有一次次的疏忽、不细心，让我们一次次的做俯卧撑，大家通过吃一堑、长一智，总结教训、冷静分析、找出错处，注重每一个细节，最终使整个团队在一个半小时内按时安全的通过了电网。让我领悟什么是团结，什么是信任。把自己放心的交给团队去信任他们。注重每一个细节就好像工作一样每一个细节就能决定成败。第四天是人力资源的规章制度和培训如何打造一个职业的团队，在这我明白了每个行业都有自己的核心文化和基本要求，不管做哪一份工作都要有做事的样子，而且要像个内行的样子，做每一件事都要力求完美把每一件事情做好。

四天的培训下来，每一天都学了不同的知识，让我铭记于心，人没有高低贵贱，学历不高不等于没能力，每一个岗位只要用心你都能做到最好。只要转变观念端正心态坚信自己所坚信的东西，用奋斗改变命运，真诚赢的未来，每一个人都能做到。

感谢领导给这样一个平台让我学习，让我学到那么多的知识。

**医院岗前培训心得体会篇十一**

社区医院护士年度工作总结社区医院护士年度工作总结我本着“以病人为中心”的服务理念，以认真负责的工作态度，发扬救死扶伤的革命精神，尽职尽责、踏踏实实做好护理工作，认真地完成了工作任务。下面是本人今年的工作总结汇报：

“三分治疗，七分护理”，经过20多年的护理工作实践，我越来越感觉出护理工作的重要性。在日常工作中，我坚持着装整洁大方，用语文明规范，态度和蔼，礼貌待患。严格遵守医德规范和操作规程，认真书写护理记录，千方百计减少病人的痛苦，安安全全做好自己的工作。无论是职工家属，还是地方患者，我都坚持视病人如亲人，做到态度好、话语亲、动作柔，耐心回答病人及其家属关于病情的咨询，以及家庭治疗、保健方面的注意事项等，没有发生一起与病人的言语冲突，没有发生一起因服务态度、服务效率、服务质量等问题引发的纠纷，受到病人及其家属的一致好评。

近年来，医院为护理队伍补充了新生力量，工作中，自己能够充分发挥自己年资较高、经验丰富的优势，主动搞好帮带工作，为年轻护士讲解业务技术、与病人沟通等方面的知识，解决护理业务上的疑难问题，指导落实护理措施，帮助年轻护士尽快成长，为整体护理水平的提高做出了自己的.贡献。

，我能够通过报刊、电视、参加政治学习等方式，认真学习党的方针路线政策，学习上级的各项指示精神和规章制度，通过学习，提高了自己的政治理论水平，进一步端正了服务态度，增强了做好本职工作、自觉维护医院良好形象的积极性。同时，自己积极主动地参加医院和科室组织的业务学习和技能培训，并坚持自学了相关的业务书籍，通过不停地学习新知识，更新自己的知识积累，较好地提高了自己的专业修养和业务能力，适应了不断提高的医疗专业发展的需要。

随着社会的发展进步、人们生活品质提升，病人对护理质量的要求也越来越高。在今后的工作中，我将进一步牢固树立“为病人服务、树医院形象”的思想，立足岗位，勤奋工作，履尽职责，为提升社区医务人员整体形象增光添彩。

**医院岗前培训心得体会篇十二**

xx月xx日，我有幸参加了xx县第一人民医院组织的新员工岗前培训。此次培训院方高度重视，院领导就医院规章制度，护士执业道德标准以及行为规范，护理常规操作、预防院感等进行了深入的讲解，我从中学到的知识终生受益的，我的心得体会如下：

为把我们培养成一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，作为护士一定要细心，有爱心、耐心、有责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，加强沟通技巧中，我们应该给予亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。

我们面对的是一个生命，工作时一定要有高度的责任心和严谨的工作态度，要做到医护配合默契，执行各项操作前严格执行“三查八对”，“无菌技术操作原则”全心全意为人民服务，一切以病人为中心，在工作中严格求自己，工作主动，坚守岗位，勤奋工作，随时准备投入到工作的前线，不断提高自己的业务水平和专业技术知识。

预防和控制医院感染，是保证医疗质量和医疗安全的一项非常重要的工作。任何主观、客观上的差错、过失和问题，都可能导致感染，给患者带来重大损失。医院感染和医疗安全与护理专业息息相关，渗透到护理工作的各个环节。而护士与患者接触最密切，几乎所有的护理操作都是围绕患者而进行一旦发生医院感染不仅响延长了患者的住院日，加重其经济负担而且影响医院的社会效益甚至医疗安全对患者及其家庭和社会都造成危害医院感染管理的发展历史证明在医院感染的预防控制中护理是主力。

如何加强医患沟通和建立良好的医患关系，是医疗服务中不可回避的重要问题，只有把握好医患关系，加强医患沟通，才能建立好的医患关系，把医患关系搞好了才能减少不必要的医疗纠纷，这不仅仅增强医院的信誉，而且能够提高医务人员的威信。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在与病人沟通时要讲究语言艺术，通过了解病人的文化水平，年龄来把握说话尺寸，让患者感到关爱。端正的仪表，我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，使我们单调枯燥的工作更加有意义。

今天给我最最深的体会是x老主任的教导，句句让我铭记在心，医护人员不仅需要较高的专业技术水平，还应善于和病人交流，做好有关疾病的健康知识宣传教育，切实为病人解决实际问题，同时应尊重患者，注重服务态度和服务质量的提高。短短两天的岗前培训学习，我们不仅学到了很多理论知识，分享了一些保贵的临床经验，更多的是学到了如何去做好一名护士。我怀着希望，怀着对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的医护人员。

**医院岗前培训心得体会篇十三**

这次培训，医院用心去栽培我们，是希望我们能够珍惜这份工作，珍惜这次机会，体现我们的自我价值。希望我们好好把握!在这次培训中，我认识了大部分的同事，同时与小部分同事建立了良好的友谊，这让我懂得如何处理好人际关系，怎样交好朋友。以后在工作中有个好搭档，工作中有个倾诉对象，缓解压力，出现问题可以互相帮助解决。

通过这次培训学习，让我对医院的现状，制度有了大概的了解。体会到了主任和老师们对这份工作的热爱，对这所医院产生浓厚的感情是我们新生无法体会的。

医院即将要扩大规模，使我产生了想加入医院其中一员的强烈愿望，想为医院贡献自己的一份微薄之力。

这次培训，使我们的职业素质有了提高，为我们能够快速成为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础。也能帮助我们在平凡的工作中发展专业的价值和自身价值。

我们作为一名护士，不仅了解工作中各项工作的操作程序，还要明确工作内容及责任，有利于提高我们的责任心，做好我们的\'本职工作。

最后：培训中有快乐、有压力，为我们生活中、工作中增添了一份色彩。那即将成为回忆。

我会时刻铭记：从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使!

培训日子即将结束，我们依依不舍，同时我们已做足准备，用最好的表现及状态投入到工作中去，充分发挥自己的优势!我也会将此次培训所获得收获运用到临床中去，也会好好把握医院给我的这次机会。

**医院岗前培训心得体会篇十四**

我到xxx人民医院工作已经2个多月了,11月29日―11月30日,参加了医院组织的新员工岗前培训会。由各科室主任和主要负责人就科室职能及医院规章制度等进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然只有短短x天,但我感觉受益匪浅。不仅对医院的情况有了一定的了解，也对各个科室有了更深刻的认识。我的工作岗位是办公室办事员,那么就此结合培训谈谈我的几点体会。

在本次培训中，x主任向我们介绍了医院的发展史、基本情况等。

让我对医院有了概要性的认识，对一些基本情况更加全面的了解。从x主任的讲解中了解到医院还处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家相关政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

今后的工作中严格执行。办公室x主任向我们介绍了医院的人力资源制度。让我更加全面地了解了医院的\'各项规章制度，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

听了各科室主任和主要负责人的培训课，我感受良多。对于医院所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入医院。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为医院的发展做出自己的贡献。

**医院岗前培训心得体会篇十五**

四天紧张而又难忘的岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。

感触于石化的精神-艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神，常言道隔行如隔山，没有成为xxx石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神激励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该如何去做。

感动于xx人的热情，作为一名新员工，当我刚走进xxx石化医院的岗位上时，受到了院领导、科领导、同事们的热情欢迎和无微不至的关怀，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。

欣喜于石化人的“以人为本的服务理念”，尤其是在一所医院，能够把服务上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的基础上，从各个环节上注重服务意识，同时在服务的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的服务理念，让我们更快地进步，更好地为病人服务。

欣喜于xxx石化医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件基础的医院，能够在如此的环境中工作，我很高兴，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。

我想用以下语言来表达对此次岗前培训的体会:

没有规矩难成方圆，

没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工，

没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程，

没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力，

没有对人才的重视，就没有企业新鲜的血液和活力。

转眼间，我院20xx年新员工岗前培训已经结束了，在这两个多星期的时间里医院各领导，老师在百忙之中抽出时间来给我们新员工做精彩的讲解，让我们认真学习了有关规章制度及相关政策，接受了医院医德医风教育等多方面知识的培训学习，虽然我们这批新员工的专业不同，但目标一致，都想全心全意为三院服务，通过这次培训让我们这些员工在今后的工作中尽可能少走弯路。

傅院长用三个年青医生的成长故事向我们讲述成才的因素，告诫我们要加强职业道德修养，踏实工作，加强学习，善于思考总结，培养兴趣爱好，多参加有益的集体活动，也让我懂得了“舒坦使人松懈，安逸乏人忘忧”这句话。

文院长的《人性化服务》让我有了很大的感触，让我懂得了作为一位临床护士要时刻关注病人，加强医患沟通，尽自己的能力解决病人和家属提出的一切问题，病人需要时尽快出现在病人旁边动手帮助行动不便的.病人作好生活护理，注意观察病人的病情变化，作好生命体征监测，让老年病人在这里能感受到家一般的关怀，这也体现我们医院的特色—老年关怀。

郑小泳主任以他渊博的学识和风趣的谈吐给我们讲《社区精神外展安全与指引》让我这初出校门的犊子见识了很多在书本上未曾读到过的知识，知道了精神科隐藏的潜在危险性，教会了我们预见危险，要有高度的警惕性，以及沉着冷静面对，解决问题。

让我知道精神病患者并不可怕，同时也让我深深的感受到作为一名精神专科护士是多么了不起。

在《与医疗相关的法律法规》学习中让使我知道了法律知识重要性和约束性，让我在今后的工作中要用法律的约束力来束视自己的行为，在工作中严格要求自己，在学习中不断的努力，完善自我，对病人负责，避免一切医疗事故发生。

这对于我这个刚刚步入社会的年轻人是一个很好的警示。

这一个个鲜活的事例，对我这个初出茅庐的新员工来说如同黑夜里的指路明灯，为我们照亮了前进的方向，培训虽然已经结束，但是对于我来说才是一个新的开始。

所以，在今后的日子里，我会更加努力的工作，用知识武装自己，用纪律监督自己，用文化塑造自己。

相信我，能做得到!

岗前培训已进行了三天，我们欢乐过，流泪过，苦过，累过，但确实过得很充实，很有意义，我们学到了很多，领悟了很多。

陈院长对“优秀员工”的要求：对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。

他剖析得很透彻，发人深醒，不由地想起大学老师对我说的：作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。

做任何事要做得最好很难，但我们要追求做得更好。

在今后的从医路上，我们要以“优秀员工”的标准严格要求自己，多为台医尽一份力，成为一位当之无愧的台医人。

团队精神在拓展训练中所起的重要作用，在我心中将永不磨灭。

当队友用双手织成“网”，用身体筑成“墙”，当队友从高处往下摔时，把生命完全交给我们时，我们彼此信任，我们的人墙坚固不移。

“求生”和“齐心协力”这项活动告诉我们，做任何事情，开始时不能急于求成，要先做好策划，这样会达到事半功倍的成效。

当我们最后一名队友仍在墙下时，我们数次想通过人梯把他拉上来，却数次失败。

我们仍坚信团队的力量，四米高墙上，我们一起喊：“蔡国平，我们不会扔下你的。

”这喊声很响。

在大家的共同努力下，最后一位队友终于被拉上来，我的眼泪不禁夺眶而出，这是激动的泪水，我为我的团队骄傲。

-->[\_TAG\_h3]医院岗前培训心得体会篇十六

怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为川大华西医院队伍中的一员。当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。对于一名规范化护士来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。6月13号开始我参加了护理部组织进行的为期一周的护士规范化岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。《护士与法》使我们增强了法制观念，强化法律意识，为依法执业找到理论依据。通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

俗话说：“玉不啄，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的\'工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了台州医院2005届新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会。首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用新就是要将我们打造成台医明天的栋梁!“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为我有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医!带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

**医院岗前培训心得体会篇十七**

满怀着对未来的美好希望和对青春的美丽憧憬，我加入了南京市儿童医院这个大家庭。于7月28日我们163名新员工参加了为期两天的新员工职前培训。在欢迎仪式上，首先黄松明院长向我们介绍了医院发展历程，让我们更加了解到南京市儿童医院的发展进程以及未来的发展目标和方向、更加积极主动加入儿童医院这个大家庭，其次护理部主任、医务处主任分享自身工作经验和心得，骨科新进博士代表新员工发言。在这次培训中，预防保健科、教育科、科研科、信息科、总务科等职能科室主任解读了医院各个科室的相关制度以及我们在以后工作总所需要的工作流程。短短两天的培训时间，让我们新进员工深刻的全面了解了医院的发展史，了解了医院总体目标，更坚定了作为一名儿童医院的工作人员的自豪感与归属感，使我更明确了自己的前进方向。我相信这种学习的收获会对我今后工作打好更加坚实的基础。

随后两天，在人事科老师的\'带领下前往汤山训练基地，进行为期两天的拓展训练。随着拓展破冰活动的正式开始，拓展训练正式拉开了帷幕。从早上7点集合军训到各个游戏，都考验着我们的团队意识。我记得分为小组时，大家为了如何改进传递顺序，挖空心思想办法。还记得在8米高空训练中，每一个登上的同学，我们都给予最大的鼓励和加油，还记得在高空项目中，有女生恐高在8米高中的台子上，始终不敢迈出腿，我们在下面一遍一遍的鼓励加油，一遍一遍的开导，再到那个女生勇敢的克服困难，成功的完成任务。还记得大家牺牲中午仅有的休息时间，在联谊活动中为自己的队伍卖力表演，想点子拼创意。最记得最后一天的生命之旅，当按着要求我被蒙着眼睛由同学带着我走过制定好的障碍，我从刚开始的恐慌不安到放心把手递给不知名的陌生人。体验在非常状态下的生活，感受关心和被关心的幸福，对于一个陌生人我们都给予信任和无限的感恩，那我们的父母呢？这么多年他们何尝要求过什么，索取过什么？而付出那么多。这次活动，与其说生命之旅不如说是感恩之旅，感受在日常生活中关心和被关心的幸福感，激发我们生命中职称至善至美的爱心。

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识，少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神。正如杨老师对我们的六字真言：多看多想多做。通过这次培训我认识了更多的新同事，结实了志同道合的朋友，通过拓展训练的游戏，更加增强了我们的凝聚性，也深刻地认识到团队精神的重要性。作为一名儿童医院新员工，我们就有了一个共同的身份，那就是儿医人。在未来的工作中，我们要做的就是保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，有各位前辈的细心帮助，有我们团结的不懈努力，共同为医院未来的发展创造新的业绩。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com