# 公司党委抓基层党建工作述职报告（精选3篇）

作者：雨夜寂静 更新时间：2024-03-15

*聚焦加强党的政治建设。支部始终把学习教育作为一项基础性工作来抓。下面是小编为大家整理的公司党委抓基层党建工作述职报告（精选3篇），希望大家阅读之后有所收获。公司党委抓基层党建工作述职报告 篇1尊敬的市公司党委领导、各位党员同志：下面我代表x*

聚焦加强党的政治建设。支部始终把学习教育作为一项基础性工作来抓。下面是小编为大家整理的公司党委抓基层党建工作述职报告（精选3篇），希望大家阅读之后有所收获。

**公司党委抓基层党建工作述职报告 篇1**

尊敬的市公司党委领导、各位党员同志：

下面我代表xx分公司党支部就20xx年党建工作情况进行述职，敬请评议。

20xx年，xx分公司党支部在市公司党委和县委的正确领导下，以xxxx思想和xx大精神为指导，全面落实市公司党委党建工作总要求，加强支部建设，增强党组织的凝聚力和战斗力，把不断加强和改进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，贯穿到公司生产经营的各个方面，坚持党建和业务工作两手硬、两促进，把党支部建设成为坚强的战斗堡垒。

一、加强政治理论学习，提升政治素质

一年来，xx公司始终将政治理论学习作为一项重要的政治任务来抓，特别是xx大后，支部在公司内部发起全员学习xx大精神的号召，购买《xxxx》、《党的xx大应知应会》等理论书籍三十余套，要求和推动全体党员把xx大精神学深、学透，做到内化于心、外化于行。

落实“两学一做”总要求，坚持从实际工作出发，系统全面的学习党章、党规知识和业务知识，从严要求自己和党员干部，做到干什么、会什么、精什么，从而使自己成为党性强、业务精、会管理，胜任本职工作的领导干部。

坚持学习法律、法规，不断提高自己依法办事的能力。通过学习，使自己进一步端正了工作指导思想，理清了工作思路，改进了工作方法，从而对党务工作有了全新的理解和认识，做到企业工作扎实有效，稳步进行。

二、加强支部规范化建设，落实党风廉政建设责任制

为加强党支部规范化、制度化建设，严格党员教育和管理，努力提高党员政治思想素质。根据市公司党委和县委要求，进一步健全和完善了《支部学习制度》、《“三会一课”制度》、《民主生活会制度》、《廉政建设制度思想工作汇报制度》、《民主评议党员制度》、《交纳党费和请假制度》等系列工作制度，一年来，召开支部委员会会议13次、支部党员大会5次、党小组会议12次;坚持支部书记、支部委员上党课制度，一年来举办专题党课4次，内容涉及反对四风、精准扶贫、政策学习等多个方面;召开民主生活会，每一名支部委员针对自己工作和表现进行批评和自我批评，“红红脸、出出汗”的支部风气成为常态;实施民主评议党员活动，通过党员互评和群众评价，党员的工作作风、思想表现有了全面提升。通过上述工作，实现了用制度规范党组织的活动和党员、干部的行为，支部建设进一步得到规范。

加强支部党风廉政建设，接受广大党员监督。一年来，认真落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”总要求，把党风廉政建设作为党建工作的重点。开展警示教育系列活动，围绕重点，制定行之有效的警示教育实施方案。通过学习党章和“形式主义、官僚主义”集中整治等系列文件，写体会谈感想，签定廉洁自律承诺责任书，认真开展批评和自我批评，主动接受广大党员的监督。

三、坚持党建融入日常工作，党组织堡垒作用凸显

20xx年，xx公司以提高党员队伍素质和发挥支部的战斗堡垒为主线，紧紧围绕公司各项任务的圆满完成等方面发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用。

20xx年面对公司整体KPI考核不善的现状，全体党员干部充分发挥先锋队的作用，成立了以党员为小组长的营销队伍，进社区、入街道、扫门店、串家庭，以舍我其谁、奋勇争先、只争朝夕的无私奉献精神，跑项目、挖资源、抢客户、增收入。在承包小单元，通过“三亮一比”活动，激发党员带头干事谋发展的激情，没有党员的小单元通过支部派出党代表，指导和带领职工提升个人产能。榜样的力量是无穷的，正是一大批党员的模范带头作用，激发带活了公司的经营局面，20xx年公司的宽带、移网、电视等指标实现了大幅的提升，创新业务实现根本好转，为收入提升打下坚实基础。

党员的模范带头作用同样体现在扶贫攻坚工作中，20xx年是xx县的脱贫攻坚年，能否完成县委、县政府赋于公司所包村庄的脱贫摘帽任务，事关党的大政方针的落地、事关全县工作大局，也对我们是一项严峻挑战。20xx年来，支部建立了由党员组成的帮扶队伍，实施“周六帮扶日”、“每月17号扶贫日”，深入到分包村庄，到贫困户家中，宣讲政策，解决困难，扶危济困，送去温暖。贫困户xxx，院子高低不平、垃圾满院、杂草丛生，衣物破旧，为改变xxx的现状，公司帮扶人员冒着酷暑高温，为其粉刷房屋、平整院落，清除垃圾、杂草，向x公司争取扶贫资金8千余元修葺房屋，并开展募捐活动，为xxx及其它贫困户募捐衣物60余件、生活用员10余件，解决了贫困户的困难，把党的温暖和关怀送到了贫困户家中，受到了县乡村户的一致好评。

四、存在的问题不足

一是自身理论学习有待进一步加强。二是党建指导生产、党建融入生产仍需完善和提升。三是党员的思想教育有待进一步加强。这些都是在今后工作中需要改进和加强的。

20xx年xx公司党支部要继续在公司党委和县委的坚强领导下，举全公司之力致力于“xx”xx建设工作，进一步深化划小承包工作，不断激发企业新动能、新活力，带领公司全体党员干部，为早日建成“xx”xx贡献自已的力量!

述职完毕。不妥之处，敬请批评。谢谢大家!

**公司党委抓基层党建工作述职报告 篇2**

20xx年，在区委、区直属机关工委的正确领导下，xxxxx集团党委以“党建夯基固本年”为总目标，认真落实三年行动计划，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的政治核心作用，全面推进思想、政治、队伍、制度、作风建设，以党建促经营发展，实现营业收入、利润总额“双十”增长，为集团改革发展注入了强大动力，取得了显著成效。

一、主要工作

(一)深化思想政治建设，提高党对国企的政治引领作用

以高频次、高质量的政治学习机制来保障和增强“四个意识”，坚决做到“两个维护”。一是系统谋划学习内容。聚焦思想政治、意识形态、廉政法律三个方面，制定党委中心组理论学习计划，明确学习内容、学习时间、学习要求。二是常态化组织学习政治理论。以学习xxxxx思想和党的xx大精神作为学习为主线，创新党员学习方式，党日活动与专题培训并举，落实好“三会一课”制度，推动政治理论与国企发展相融合。召开党委(扩大)会议落实“第一议题”12次，组织开展处级干部专题民主生活会2次、组织生活会2次、专题研讨会2次，邀请专家辅导6次;10个基层党支部开展学习活动162次、党课培训教育36次、“党员大轮训”和学习大讨论活动10次;开展“不忘初心·牢记使命”主题党日活动13批，参与党员800余人次，实现党员全覆盖。三是以理论学习促进问题的解决。将理论学习与破解国企改革发展的难题有机结合，以学习、研讨、部署、落实、跟进的闭环机制来破解公司经营发展的难题。通过组织专题民主生活会、组织生活会、专题研讨会等方式，找准了问题，整改了不足，提高了共谋发展的共识。针对2017年述职评议查摆出的党建工作投入力度不够、创新不足、抓党员领导干部作风建设不够等问题，制定整改清单，提出13项整改措施、明确了责任单位、整改时限等，完成一项销号一项，确保整改到位。目前已全部整改完成，效果显著。(二)深化制度体系建设，推进党建工作规范化科学化

针对集团成立时间不长，党建制度体系存在的短板，我们对标先进，认真理清国企党建工作思路，从制度建设入手，着力搭建全面规范的制度体系。一是制定三年规划。按照省、市、区关于加强党的组织建设三年行动计划的总体思路，以“规范化建设”为主题，制定了《“\*\*三年·旗帜领航”大党建活动工作方案》，力争用三年时间，夯实党建基础、强化管理提升、推动创先争优，努力构建“六位一体”(即目标政治化、机制长效化、管理标准化、业务融合化、载体品牌化、服务责任化)的大党建工作格局。二是建立党建制度。制定了《党委会议事规则》，建立党委参与公司“三重一大”事项决策权责清单，将党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序。修订董事会、领导班子会、总经理办公会议事规则，将党的建设纳入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。制定《党委中心组学习制度》《党支部组织生活会制度》等9项党建管理制度，夯实党建基础工作，规范党建管理，满足创新“硬要求”。三是完善经营管理制度。以党建制度为突破口，逐步建立100多项涵盖集团业务管理、人力资源、安全生产、行政管理等制度，科学规范的现代企业制度体系正在有效形成。

(三)深化党的组织建设，全面夯实国企党建工作基础

\*\*集团去年完成党员组织关系转接78人次，发展党员3名，预备党员转正4人。集团党委现有党员221人，党员人数较多，分布在各个下属企业。抓好党的基层组织建设、强化党员的日常管理，是做好党建工作的前提和保障。我们把集团党组织建设作为一项重要的工作抓紧抓好。一是成立专门部门。去年3月，集团决定党建与人力资源工作分离，成立党群工作部，配备5名工作人员，专门负责集团党建和群团工作，将上年度职工工资总额1%的比例作为党建工作经费，纳入公司管理费用，确保有部门负责党建工作，有人员从事党建工作，有经费保障党建工作。二是配备基层党务工作者。各党支部和下属企业共配备了15名专兼职党务工作者，有效畅通了党建工作沟通渠道。三是建立考核机制。制定《党支部书记履行党建工作职责考核办法》，落实党建工作责任，开展下属企业党支部述职，充分检验基层党建工作成果。四是理顺组织关系。新成立\*\*交通公司党支部并选举支部书记，实现董事长、党支部负责人“一肩挑”。\*\*经发公司等10个党支部的选举工作也在积极推进中。同时，积极开展基层党支部规范化建设，形成组织建设规范化、领导核心具体化、主体责任明确化、党内生活严肃化、宣传工作多样化、管理制度标准化的“六化”党建标准，推动国有企业党的建设向纵深发展。

(四)以党建工作为引领，在经营发展中展现新作为

抓好企业党建工作，关键还是要落实在行动中，以经营发展的业绩，体现基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一年来，我们压实党建工作责任，始终将党的建设与公司发展同谋划、同部署、同落实，把提高公司经济效益、发展水平作为党组织工作的出发点和落脚点，对集团66项重点工作，明确责任，量化分级，跟进督办，各项工作取得了较大成效。20xx年，集团总资产达到104。24亿元，净资产88。78亿元;营业收入7。42亿元，同比增长32%;利润总额1。07亿元，同比增长16%，确保了国有资产保值增值，顺利实现营业收入、利润总额“双十”增长的目标，超额完成区国资部门下达的经营指标，利润总额首次突破亿元大关。\*\*云谷、科润大厦、科创中心、三线下地、智慧\*\*等一批重大项目按时间节点有序推进。公共服务平台于去年10月交付使用，市、区两级联手，联袂清华大学建立石墨烯创新中心公司，两个月建成被誉为全市最好的“\*\*城市候机楼”，不到三个月完成招商网升级版上线运行。成立排水公司、交通公司、物业服务公司、市政服务公司，以基础设施建设、民生实事项目，强化国有企业的责任担当。实施“腾笼换鸟”工程，清退低端落后企业36家，引进高新优质企业7家，打造了军民融合、电子信息技术特色产业园区2个，园区转型升级取得了良好的开端，圆满完成了年度工作任务，得到了区委区政府主要领导的充分肯定。

(五)深化党群共建工作，形成国企党建工作特色

坚持党建引领，突出党群共建，把企业文化注入公司发展的各个层面，激活了发展动能，丰富了发展内涵。一是加强群团组织建设。成立了工会、共青团、妇联组织，建立完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。通过自下而上、层层选拔、充分酝酿，产生了80名职工代表，并成功召开了第一届工会会员代表大会暨职工代表大会。二是建立活动阵地。建立了“党群活动室”10处，实现党旗、入党誓词、党员权利和党员义务上墙，开设职工之家、职工风采展示和读书角，创建了公明经发大厦党风廉政文化宣传示范点。三是大力开展党建活动。确立了党员领导干部“联系点”制度，集团领导班子成员每人联系1-2个党支部，通过调研活动，搭建重大项目“直通车”，解决企业发展中遇到的问题。依托党支部、工会组织，开展扫黑除恶专项斗争、全民禁毒政策宣传活动，组织党员和干部名职工参观禁毒教育基地;举办了篮球、羽毛球等系列文体活动和部门团建活动，设计了司旗司徽、创作了《\*\*之歌》，团结、进取、务实、担当的企业核心价值观正在逐步形成。四是开展志愿服务。与中山大学合作开展“幸福\*\*·青翼计划”，在林芝中学、巴宜区中学设立“\*\*·励志奖学金”“格桑\*\*奖教学金”及“\*\*·悦读提升计划”项目，援藏帮扶29。5万元，用慈善公益的爱心，担当起\*\*人的社会责任，党组织生活真正做到有载体、有阵地、有活动、有内容。

二、存在问题

过去的一年，集团党委在“建体系、夯基础、补短板”上做出了一些成绩，但是在“上台阶、提水平、搞创新”上还存在一些不足，主要体现在以下三个方面。

(一)在落实党建主体责任方面，抓得不实，力度不够

集团党委、纪委班子不健全，组织建设还不完善，党建工作在一定程度上存在片面性和局限性。部分党支部对主体责任认识不够，工作思路不清、方法不多，用党建指导实际工作的前瞻性、政治性、具体性不足。我们刚刚制定了《党支部书记履行党建工作职责考核办法》，但是具体的措施还未落地，纳入绩效考核指标不完善，党支部的述职考核需要进一步规范。

(二)在全面加强国企党建方面，认识不够，延伸不足

\*\*集团成立时间短，在围绕整合、经营发展，确保国有资产保值增值等方面付出了较大的努力，但对国企党建工作的研究不够深入，党支部发挥战斗堡垒作用不明显。党组织服务党员、服务基层不够，对党员群众思想政治工作把握不够到位，基层党建缺乏创造力。多数下属单位的党务工作者都是兼职，没有经过系统的培训，业务能力不够强，对新时期党的建设总要求把握不准，未形成大党建的工作格局。

(三)在党建文化品牌建设方面，亮点不突出，效果不明显

基层党内组织生活缺少创新意识和手段。比如开展“三会一课”等组织生活存在流于形式的现象，一些党组织对党务工作的原则性、严谨性认识不足，发展党员不规范，“三会一课”会议记录过于简单等。有时按照上级党组织发放的通知做好了“规定动作”，没有“自选动作”，缺乏工作的主动性和创新性。部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性。在服务型、创新型党建工作方面仍靠惯性推动，形式不够多样、举措不够丰富。\*\*集团经过两年的整合发展，逐步形成了自己的企业文化，当前党建工作与企业文化的融合度不高，党建文化品牌建设亮点不够突出。

三、努力方向

2019年，我们要以党建“质量提升年”为主思路，突出党在国企的思想、政治、组织、作风、发展“五个引领”作用，充分发挥国有企业党建工作的独特优势和党的领导作用，筑牢国有企业的“根”和“魂”。让发展实绩更有“温度”，让服务党员更有“厚度”，让工作推进更有“力度”。

(一)突出思想引领，深刻领会xxxxxx思想、对xx、xx系列指示批示精神及区委一届二次全会精神

坚持把学习贯彻xxxxxx思想作为重要学习内容，作为“第一议题”内容，制定党委中心组学习计划，定期组织学习研讨，补足精神之“钙”，筑牢信仰之“基”，把稳思想之“舵”。坚持问题导向，结合公司实际，努力推动党的xx大精神和xxxxx思想在公司落地生根、形成生动实践，推动党员干部学有所思、学有所悟、学有所获。把学习宣传贯彻习近平总书记对xx、xx的指示批示精神及区委一届二次全会精神作为当前和今后的首要政治任务，制定有针对性的学习方案，将学习教育与经营发展工作紧密联系起来。持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引导广大党员干部在思想上、政治上、作风上强起来，始终保持昂扬向上、锐意进取、奋发有为的精气神，让严管厚爱、动真碰硬、干事创业成为常态，更好地影响和带动各党支部形成积极向上的新风正气。

(二)突出政治引领，提高政治站位，加强党对国有企业的领导

突出党在企业发展中的政治引领，要建立完善“三重一大”决策等制度，落实“三重一大”党委决策前置要求，进一步明确集团党委在公司法人治理结构中的法定地位，把党建工作融入企业治理的全过程，从体制机制上保证党的领导和党建工作不断加强。坚持和加强党对国有企业的全面领导，严格落实党建工作责任制，进一步强化思想自觉和行动自觉，切实把思想和行动统一到区委决策部署上来，贯彻区委、区政府各项决策落地，把“一岗双责”落到实处。

(三)突出组织引领，增强“四个意识”，全面落实基层党建主体责任

今年，集团要把党组织建设作为一项重要工作来抓，积极探索加强党的领导与现代企业制度有机结合的途径，充分发挥好集团党委的领导核心和政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用，以及党员的先锋模范作用。要按程序完成党委选举工作，配齐配强党委领导班子。进一步加强下属企业党组织建设，做到业务发展到哪里，党的组织就建到哪里，把企业基层党组织建设成为集团改革发展的骨干和中坚力量。坚持把党支部作为最重要的基本建设单元，压实党建工作责任，推进全面从严治党在各公司内部向纵深延伸。以“规范化建设”为主题，建立党支部星级管理、党员积分制管理，推出“一企业一品牌”“一支部一特色”“一党员一闪光”“两有两找两提升”“三亮三比三评”等活动，推动国企党建全面进步、全面过硬。

(四)突出作风引领，严守政治纪律，进一步改进工作作风

以区委“作风建设提升”大会的精神为统领，聚焦作风建设提升年的主要任务和目标，坚决贯彻全面从严治党要求，发挥好带头作用，严格遵守执行党的政治纪律和政治规矩。加强招投标、工程建设、资金管理等重要环节的执纪监督，营造风清气正的国企生态。坚持“忠诚干净担当”，不折不扣落实中央八项规定和实施细则，高度警惕“四风”问题的新形式、新表现，始终绷紧廉洁这根弦，在廉洁自律上作表率，杜绝违纪违法行为的发生。

(五)突出发展引领，促进企业经营管理，增强企业发展合力，创新思路抓好工作的落实

坚持把党建工作与中心工作同谋划、同部署、同检查，充分发挥基层党组织“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用。集团正处于建设发展的关键阶段，各种新任务、新问题和新困难层出不穷。要完成区委区政府赋予的重要任务，抓好企业整合、项目建设、物业运营、投融资等各项工作，必须要树立勇于担当、勇于负责的精神。一方面，积极面对各种困难和挑战，扎下身子、加强调研，开动脑筋、拓宽视野，用创新的胆量和魄力去抓工作，力争集团在改革、发展、经营上取得新的突破、新的业绩;另一方面，牢固树立大局意识，不仅要脚踏实地，还要“抬头看路”，积极主动向上级领导请示汇报工作、加强与区里有关职能部门的横向联系，争取区领导和各方的支持，推动问题的解决。此外，还要加快国企改革步伐，进一步激发企业活力，通过不断改革、不懈奋斗推动集团经营发展等各项工作，把xx集团做大做强，为xx区加快建设“四城两区”，努力打造竞争力影响力卓著xxx贡献力量。

**公司党委抓基层党建工作述职报告 篇3**

刚刚过去的20xx年，是xx发展历史上极不平凡、极富成就感的一年。xx党委认真落实上级党委的决策部署，坚持稳中求进的工作总基调，在抢抓机遇中乘势而上，在攻坚克难中砥砺前行，在从严治党中凝心聚力，团结带领广大干部职工紧盯目标、努力拼搏，开创了“经营开发再创新高、企业管理持续进步、经济效益稳中向好、安全质量平稳有序、品牌形象大幅提升、职工精神面貌焕然一新”的良好局面。主要抓好以下几个方面的重点工作：

一、注重思想政治建设，提升改革发展的引领力

1、以学习xxx系列重要讲话精神为重点，强化“四个意识”。坚持把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、党的xx届xxx会精神、全国国有企业党建工作会议精神，以及党的xx大精神，作为首要的政治任务，作为领导干部教育培训的必修课。xx党委先后购置发放《党的xx报告辅导读本》等各类学习教材xx余册，并以党委中心组学习、专题党课、座谈研讨等形式，引导广大党员干部深入领会精神实质，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以xxxx保持高度一致。党的xx大召开后，组织广大党员干部认真学习宣传贯彻xxxx思想，切实在学懂弄通做实上下功夫，在深学笃用中打牢听党话跟党走的思想根基，把理论学习转化为理论自信，把真理力量升华为信仰定力，把对党绝对忠诚内化于心、外化于行，进入头脑、融入血脉。

2、以建设学习型党组织为目标，增强引领发展能力。牢牢把握中央和xx党委关于创建学习型党组织、学习型领导班子的新要求，突出抓好两级党委中心组学习。xx两级党委中心组共学习xx余次，进一步加强了领导干部特别是领导班子成员的理论素养。xx党委坚持理论联系实际，把学习习近平总书记系列重要讲话精神，同研究解决企业改革发展的突出问题、企业党建工作面临的紧迫问题相结合，围绕企业“十三五”发展规划、提质增效、精细化管理、企业党建等内容深入学习研讨，不断统一思想、理清思路，充分发挥了xx党委的把关定向作用。

3、以深化“两学一做”学习教育为抓手，持续改进干部作风。把推进“两学一做”学习教育常态化制度化为一项重大政治任务，制订了“推进‘两学一做’学习教育常态化制度化的实施意见”，抓住“关键少数”，突出问题导向，在补齐基层党建短板、解决职工群众身边不正之风和腐败问题上持续用力，以有效制度机制推动领导干部以身作则、当好表率，带头旗帜鲜明讲政治、带头强化党性修养、带头严格自律，全面抓好生产经营、深化改革、精细化管理等重点工作。

二、注重干部队伍建设，提升干事创业的向心力

1、大力加强领导班子建设。着眼于培养一支高素质的企业领导人员队伍，组织开展了“四好”领导班子创建活动，不断激发了基层单位领导人员干事创业的主动性。一年来，共有xx个单位领导班子被集团公司党委授予“四好班子”称号。坚持民主集中制原则，规范“三重一大”决策程序，制订完善了《xx章程》《xx议事规则》《xx议事规则》《xx工作规则》《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》《党委常委会议事规则》等制度，特别是把党建工作总体要求纳入到了《xx章程》，将党委会研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，保证xx党委在公司治理结构中的法定地位。今年，xx共召开董事会xx次、监事会xx次、总经理办公会xx次、党委常委(扩大)会xx次，保证了中央大政方针、上级重大部署的贯彻落实。

2、大力加强干部队伍建设。认真落实xxxx提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字标准，建立健全科学的选用标准和考核评价体系，认真执行个人事项报告、任期考核、日常履职巡察制度，注重在应对困难挑战、完成重大任务、解决复杂问题中考察识别干部，让德才兼备、实绩突出、群众公认的干部脱颖而出，坚决杜绝“带病上岗”、“带病提拔”，坚决拿下不在状态、不作为的干部。一年来，共任免中层干部xx人，其中提拔xx人，调整xx人，进一步匡正选人用人风气。同时，加强后备干部培养，组织优秀年轻干部到生产经营的主战场、艰苦环境的第一线锻炼成长，努力造就一支结构合理、素质优良的后备干部队伍。

3、大力加强人才队伍建设。坚持党管人才原则，积极探索新形势下企业急需紧缺人才的吸收、引进、培养、选拔的有效途径，抓好职工职业生涯规划，畅通职工职业发展通道，注重青年人才的培养和使用，完善相关配套机制，大力推进以经营管理、项目经理、专业技术、海外经营、政工、技能“六支人才队伍”建设。目前企业拥有各类管理及专业技术人才xx人，其中高级职称人员xx人，一级注册建造师xx人。加大急需紧缺人才的引进力度，通过社会招聘等方式，共引进急需人才xx人，招收本科以上高校毕业生xx人，为企业补充了新鲜血液。

三、注重基层组织建设，提升服务发展的战斗力

1、健全党建工作制度，促进党建责任落实。xx党委先后制定了“进一步加强和改进新形势下党建思想政治工作的实施意见”、“关于贯彻落实《中国共产党党内监督条例》重点工作导引”、“领导班子成员和高管贯彻落实关于新形势下党内政治生活的若干准则的具体措施”、“党建工作考核评价暂行办法”、“党建工作目标责任制实施办法”等文件，为加强企业党建工作提供了制度保障。集团公司党委坚持每月初召开一次党委办公会，听取上个月工作情况汇报，研究部署本月重点工作，加强督查督办，压实各级管党治管责任，不断增强各级党组织书记“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，推动全面从严治党向基层延伸。

2、加强基层组织建设，发挥战斗堡垒作用。牢固树立“抓基层打基础”的鲜明导向，落实“四个同步”要求，及时在新机构成立了党工委、纪工委，配齐了党务干部，确保党建工作有人抓、有人管。落实股份公司党委部署，组织开展了党员组织关系、党费收缴、党代会代表和党员违法违纪处理等“四项排查”工作，进一步夯实了抓基层强党建的基础。着力将党建工作的重心放在基层，制定了加强基层党建工作的实施方案，并以xx为试点，出台了基层党建工作标准化手册，对组织设置、制度建设、参与决策、主题活动、项目文化、基础材料等内容进行统一规范，使基层党组织的工作方式、活动方式更加符合企业需要。

3、提升党务干部素质，增强党建工作效能。着力加强企业党群干部配备，及时对集团公司党委、纪委、工会办公室缺员人员进行了补充，对xx家子分公司党委书记进行了调整;在所属施工型子分公司单独设立了党委宣传部(企业文化部)，在不增加定员的基础上，保证不少于xx名同志专职宣传文化工作，非施工类单位明确xx个同志专职负责宣传文化工作。大力加强党务干部素质建设，今年举办了基层党工委书记培训班、纪(工)委书记培训班、工会主席培训班，培训党工委书记xx人、纪(工)委书记xx人、工会主席xx人，增强了履职能力。

4、抓好党员教育管理，激发队伍整体活力。在广大党员中广泛开展了理想信念宗旨教育、党的路线方针政策教育、形势任务教育、法律法规教育等，并把党员教育和组织管理结合起来，坚持“三会一课”制度，组织开展送党课下基层活动xx次、受教育党员达xx多名，进一步增强了广大党员的廉洁意识、责任意识。坚持贯彻中央“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求，做好党员发展工作，注重在专业技术人员、生产经营能手、青年员工中发展党员工作，严把党员发展质量，全年共发展党员xx名，优化了党员队伍结构。关心困难党员生活，开展慰问困难党员和老党员活动，下拨专项党费xx万元，组织开展了庆祝建党xx年活动，慰问了xx名生活困难党员和老党员。

四、注重党风廉政建设，提升拒腐防变的免疫力

1、落实“两个责任”，完善工作机制。坚持把党风廉政建设“两个责任”抓在手上、扛在肩上、落实到行动上，制定了集团公司党风廉政建设责任制分工，明确了党风廉政建设的“责任清单”。集团公司党委与xx家单位党组织签订了《党风廉政建设目标责任书》，所属单位也逐级签订责任书，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。建立了党风廉政建设和反腐败工作联席会议、纪委书记与同级党委班子成员定期沟通制度、党委(党工委)书记述责述廉报告制度，坚持定期研究党风廉政建设事项，解决企业党风廉政建设的重大问题，安排党风廉政建设重点工作。

2、加强廉洁教育，筑牢思想防线。坚持以各级领导人员和关键岗位人员为重点，广泛开展形式多样的廉洁教育活动。党的十八届六中全会召开以后，组织党员领导干部认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党问责条例》等一系列党内法规和条例，组织机关xx名党员干部参观了海淀区反腐倡廉警示教育基地，举办各类培训班xx期，参培人员累计xx余人次，增强了廉洁教育的针对性和实效性。着力抓早抓小抓苗头，落实廉洁谈话制度，对党风廉政建设不到位或出现其他违规违纪苗头性问题的单位和领导干部进行约谈。近两年来共约谈所属单位党政负责人xx人次，谈话提醒xx人次，函询xx人次，诫勉谈话xx人次，做到了警钟常鸣。

3、开展专项治理，规范管理行为。认真贯彻落实中央和国资委党委要求，组织开展了“四风”问题整治情况“回头看”，查找“四风”问题xx项，通过清单式管理，整改问题xx项，实现监督检查常态化。抓住春节、“五一”等关键节点，共组织对两级机关及基层单位开展暗访xx次，突击检查xx次，自查xx次，促进了中央八项规定精神和股份公司“十二项具体措施”的落实。紧密围绕生产经营中心，先后组织开展了机械设备管理、协作队伍结算管理、物资管理专项效能监察，下发监察建议书xx份，责令限期整改，堵塞了效益流失的漏洞。

4、运用巡视成果，狠抓问题整改。高度重视上级党委巡视反馈问题整改工作，以问题整改清单方式，一对一地向分管领导、责任单位或部门、责任人进行交底，强化跟踪落实。共受理、处置巡视移交问题线索xx件(其中重复件xx件)，其中函询xx人次，立案xx件，给予党政纪处分xx人次。同时，抓好国家审计、国资委党委巡视“回头看”反馈意见的整改落实工作，细化整改问题xx项，明确整改目标、时间节点和责任人，目前整改工作已基本完成。高扬巡视利剑，先后组织开展了两轮企业内部巡察巡视，对有关问题和责任人进行了处理。

5、严查违纪案件，发挥震慑作用。坚持把查处违法违纪案件作为从严治企、规范管理的重要工作来抓，把“四种形态”作为全面从严治党的利器，支持纪委抓早抓小，强化监督执纪问责，保持惩治腐败高压态势。一年来，全局两级纪检组织共受理信访举报xx件，处置问题线索xx件，并按照“五类处置方式”规范线索管理，初核类xx件次，拟立案类xx件次，谈话函询类xx件次，了结类xx件次，暂存类xx件次;给予党纪政纪处分xx人次，组织处理xx人次，资产损失责任追究xx人，责令经济赔偿xx万元，营造了风清气正的浓厚氛围。

五、注重宣传文化建设，提升品牌形象的影响力

1、加强文化体系建设。编制了《“十三五”企业文化建设规划》，明确了企业“十三五”企业文化建设“丰富一套理念、夯实两个基础、落实三级职能、实施四项重点、推进五大工程”的目标要求，建立了职责明确、上下联动、整体协调、共同推进的企业文化建设体系。并以此为抓手，提炼了以企业精神、企业核心价值观、企业哲学、企业管理理念、发展理念、廉洁理念为主要内容的企业理念识别系统(MIS)，编制了以公司基本制度、工作纪律、商务礼仪、规章制度、责任追究为主要内容的企业行为识别系统(BIS)，形成了以基础部分、应用部分、附属部分为主要内容的企业视觉识别系统(VIS)，为加强企业文化建设提供了基本规范。

2、提升企业文化品质。组织召开了重组以来的首次企业文化建设现场推进会，对企业文化建设重点任务进行了部署，明确了“党建领导文化、文化引领管理”的企业文化建设思路，为深化企业文化建设指明了方向。大力创建项目文化建设示范点，加强对基层单位的企业文化建设策划，促进了企业文化在基层落地生根。xx个基层单位被上级单位评为“企业文化示范点”称号。今年以来，以企业更名为契机，举行了迁入新机关升旗仪式和企业更名揭牌仪式，制作了企业新版宣传片、宣传册，建设并启用了企业文化展厅，开展了主题征文、微电影创作、优秀摄影展、道德讲堂等企业文化系列活动，教育广大干部职工铭记企业历史，传承优良传统，增强了企业的凝聚力。

3、狠抓对外宣传报道。聚焦重要事件、重大活动、重点工程，组织开展了区域性、战役性宣传报道活动，先后以新华社、人民日报、中央电视台、人民铁道报等中央和行业媒体为平台，大力宣传重点工程建设成果和先进典型人物。一年来，共在省部级以上媒体发稿xx余篇次，其中在中央级媒体发稿xx篇，进一步扩大了企业社会影响力。加强新媒体建设，建立了企业微信公众号，改版升级了内部网站，累计刊发稿件xx余篇。重视舆情监控，建立内部网络评论员队伍，提高舆情风险应对能力，全年没有发生负面舆情事件。

4、加强形势任务教育。结合企业面临的新形势，以及喜迎党的xx大胜利召开，广泛开展了形势任务教育活动，并配发形势任务宣传教育提纲，利用办公平台、门户网站、宣传橱窗、展板海报等平台，大力宣传企业改革发展成绩，引导广大职工认清形势、坚定信心，进一步增强紧迫感、责任感和使命感，切实把智慧和力量凝聚到企业改革发展的各项任务目标上来，形成了上下同心、共谋发展的良好局面。加强职工思想状况研究，组织开展了职工思想动态调研，下发了职工思想动态调研通知和调查问卷，召开了不同职工群体的调研座谈，深入了解职工诉求，摸清了职工思想现状，为企业管理和决策提供了重要参考。

六、注重和谐企业建设，提升职工队伍的凝聚力

xx党委认真落实党建带工建、带团建方针，加强对工会、共青团工作的领导，支持工团组织紧密围绕生产经营中心，充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用。各级工会组织贯彻全心全意依靠职工办企业的方针，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司治理。深入开展劳动竞赛、群众安全生产监督、“三工建设”等活动。全年共投入“三工”建设经费xx万元，进一步改善了一线职工的工作生活条件。认真落实职工带薪休假、定期体检、“三让三不让”承诺、“送温暖”、农民工“五同”管理等制度，广泛开展“幸福之家”创建活动，切实为职工群众办好事、解难事、做实事。全年共拨付专项资金共计xx万元，慰问困难职工家庭xx户、职民工xx万余人次，发放“金秋助学”款xx万元、资助困难职工xx人。

各级共青团组织根据团员青年的特点和需要，组织开展了“团组织建设年”、青年技能大赛等特色活动，引导广大团员青年立足岗位、敬业爱岗，为企业改革发展做出了重要贡献。群团工作得到了上级组织的充分肯定，集团公司工会先后荣获“模范职工之家”“四好班子”等称号，xx个先进集体和xx名先进个人受到表彰。xx个团组织获得“五四红旗团委”、“五四红旗团支部”称号，xx个集体获得“青年文明号”、“优秀青安岗”称号，xx名团员青年分获“中央企业青年岗位能手”、“优秀团干部”、“优秀兼职团干部”等称号。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com