# 最新生产部门个人工作总结(精选8篇)

作者：风中梦想 更新时间：2024-03-13

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。生产部门个人工作总结篇一回顾20xx年x月6号正式*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**生产部门个人工作总结篇一**

回顾20xx年x月6号正式开工至今，生产上由蹒跚起步到现今初具规模，走过了一条即曲折又艰辛的路，员工由什么都不会到现在基本掌握一定的生产技能，产能由开始的每天几百只到现在的每天几千只，生产管理人员由不足到基本配置完整，全体员工都付出了巨大的努力。当然，其中还有许多地方做的不足和不好，要在今后工作中逐步改善。

首先，生产过程中物料损耗控制不理想，生产车间出现用错刀模，车间补数大的问题，针对这些问题，我们进行了相应的工作安排：

4.车缝车间领取裁片时，与裁床部确认数量进行交接，且在生产过程中严控裁片的浪费，减少不必要的损耗。

5.增加人员(pmc)对物料专项管控;

6.车缝、手缝车间生产新产品时必须进行产前板的确认;

7.争取全年物料损耗率控制在1%以内。

第二是产能始终得不到提高，这个也是一直长期困扰生产的重点和难点，员工的平均每小时产值由最初的1块几到现在的车缝平均3.50元、手缝的平均2.80元，但离合理的产值仍有相当大的距离，也是前期生产加班多且生产周期长的原因。现在采取以下的措施：

1.加强对班组长的培训，增强他们现场管理能力和管理意识，提高组长自身生产技能。选拔有上进心和管理能力的员工作为储备人员。

3.加强现场管理，提高组员的操作技能，合理的安排生产流程;

4.加强现场纪律管理，减少员工说话和无故走动的时间;

5.增强管理人员对产能低下的紧张感和对提高产能的紧迫感;

6.通过一系列的管理手段，将产能在近期在原有基础上，再提升10%到15%，争取年内达到合理的水平。

第三是在生产安排上出现一定的失误，造成出货延期，生产成本提高。以后要做到：

2.对每个生产订单进行产前分析和产能评估，在每个管理脑中有个正确的认识;

3.进行合理的生产流程安排;

4.加强管理人员之间的沟通，提高团队意识，建立良好的团队氛围;

5.灌输“我们是一家人”的理念，遇到困难伸出援手互相帮助;

6.提高管理人员的责任意识;

第四是产品品质管控不理想，收到客诉和退货，给公司形象和经济都带来不小的损失，是我们在生产中对品质要求不重视造成的，为避免今后出现类似的情况，要做到：

1.加强管理人员和员工的品质意识;

2.尽快提升品质人员的个人技能，对品质人员进行岗位培训;

3.加强品管队伍的建设;

4.加强对外发产品品质的控制，这项工作也将做为今年加强品质管理工作的重点;

5.生产部门对品质部门提出的任何品质质疑都要引起足够的重视，并及时解决;

6.建立逐级上报制度;

7.通过加强品质管理，争取今年做到全年客诉不超过3次，全年退货事件不超过1次。

第五是仓库管理上的问题，存在数据不准确，出货数据不准等情况，要求做好以下工作：

1.仓库主管负责对仓管员业务培训，尽快提高仓管员业务水平;

2.根据财务部门的要求对仓库进行日常管理，做到卡、物、账的统一;

3.对仓库内物品进行合理摆放，合理规划摆放区域;

4.做好仓库内防水防火防盗工作;

5.做好物品进出仓数据登记和核对工作;

6.争取做到数据准确率在98%以上。

在生产中我们也遇到很多一时解决不了的问题，比如机修人员的缺失，造成车间内的设备无法正常的使用;基层管理人员的素质不高，开展工作不是很顺利，员工流失也比较多，特别是裁床车间，由去年的7个人到现在只剩下3个人，技术力量严重不足，给生产带来极大的不便和困难。手缝工人和裁床工人流失后很难补充，预防技术工人的流失也是今后工作的重点。

另外，生产过程中产成品的丢失也是一个不容小视的问题，将会与公司行政部门进行商讨，寻找解决的办法。

新的一年开始了，现阶段是按公司指示进行新员工的培训，包括厂规厂纪和基本生产技能的培训。根据生产订单的实际情况进行生产安排。

今后除了要将之前做的不好的地方尽快改善和将改进措施落到实处，还要在生产中不断的发现问题并解决问题，不断的创新，将生产工作做的更好。同时也相信，生产部门在公司领导正确的指引下，会为公司发展的更快更好做出贡献。

**生产部门个人工作总结篇二**

20xx年，在公司领导的正确领导下，胜利的号声已经接近尾声，我们东西厂以营销中心为一线，截止到x月x日，生产各种肥料183109吨，倒包220xx吨，掺混11821吨。为了做好20xx年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

一、班组的建设与管理得到加强

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，20xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一.安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整。改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二.生产、成本方面

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三.质量方面

1、成品颜色不一

原因：管理不到位。

方案：

(1)找最佳标准，定量添加。

(2)设专人负责添加。

(2)随时抽查。

2、成品内在质量不稳：

原因：

(1)管理不到位，对配料没实行监控。

(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

(3)岗前培训不到位。

(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施。

方案：

(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录。

(2)加强新员工的岗前培训。

(3)定期不定期的抽查。

(4)调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：

原因：

(1)板结剂加量不准。

(2)没根据产量大小及时调整添加量。

(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结。

方案：

(1)制定添加标准。

(2)设专人负责按产量，标准添加。

(3)加大冷却引风效果。

(3)由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

(1)生产工艺执行不严。

(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。

(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。

(4)筛子筛分不好。

方案：

(1)制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。

(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通。

(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。

(4)对成品筛进行技术改造。

四.现场管理方面

1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五.设备现场管理没有完全到位

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六.技术改造方面

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

七.培训方面

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

八.环境方面

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

九.个人存在问题

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。为切实抓好20xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理

(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任当事人制定出改进措施。

(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本

(1)认真计量好车间附助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

(2)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(3)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3)积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务

(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2)合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3)认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

(1)对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚。

(2)强化设备管理，责任到人，每月由车间主任对设备管理、使用进行总结。加强产成品的防护措施，将所有产成品全部盖好，做到防雨防尘。

(3)强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训

8、做好环境保护工作

将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

**生产部门个人工作总结篇三**

xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的产品实现了同时生产的成功过渡。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。

新产品方面：\_\_器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了\_\_产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础材料。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。

面对即将到来的新年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们的努力!

**生产部门个人工作总结篇四**

来，中共委宣传部以党的十九大和党的十九届二中、三中、四中全会精神为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，以中央、自治区、市宣传思想工作会议精神为目标，以宣传思想工作会议为主线，按照理论武装求规范，新闻宣传求创新，舆情引导求实效，精神文明建设重特色的工作思路营造了积极健康的宣传思想工作氛围，现将一年来工作开展情况总结如下。

一、工作开展情况

(一)抓好理论武装，凝聚思想共识

一是按照市委关于进一步加强党委(党组)理论中心组的相关要求，县委宣传部结合实际，年初制定了《中共委理论学习中心组20学习计划》，明确了学习专题、学习形式、学习时间和学习要求，推荐学习书目余篇，并将该计划印发至全县各级党组织，用以指导全县各级党委(党组)理论学习工作。同时，根据形势发展，及时更新学习内容，对学习习近平总书记系列重要讲话精神、党的十九大精神、脱贫攻坚等工作进行重点学习、难点突破，在全县迅速掀起学习贯彻热潮。

二是服务好县委中心组学习。每次县委中心组集中学习前，县委宣传部都认真选题，报县委书记同意后，提前将制好的学习议程、学习内容发给中心组成员，以便会上学习、交流。截至目前，县委理论学习中心组围绕学习党的十九大精神，中央、区八项规定，党风廉政建设，习近平总书记关于组织工作、宣传工作、党的群众路线教育工作、统战民宗工作，中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定等组织县委中心组集中学习32次。并召开集中封闭学习次，重点传达了中央、自治区、市委在经济发展、脱贫攻坚等文件精神，就“两学一做”学习教育常态化制度化等问题进行了讨论。在抓好集中学习的同时，县委宣传部通过发放学习辅导材料、布置讨论题等，引导中心组成员搞好自学。今年已为县级领导及相关部门负责人发放党的十九大报告、《领导科学论坛大讲坛》《理论中心组》等理论学习材料余份，组织开展学习党的十九大、党风廉政、“两学一做”、《准则》《条例》的讨论余次，观看《焦裕禄》《孔繁森》《将改革进行到底》《永远在路上》《不忘初心继续前进》等电视纪录片次，理论中心组成员共撰写心得体会、调研报告余份。

三是抓好全县各级党委(党组)的理论学习。全县各级党委(党组)按照《中共委理论学习中心组年学习计划》，制定符合本级党委(党组)的年度学习计划，县委宣传部不定期采取现场督导，抽查笔记、心得等方式对理论学习情况进行督导，并根据督导情况下发整改通知单，进一步加强各级党委(党组)理论学习积极性和针对性。

四是扎实开展宣讲工作。依托“四讲四爱”主题教育实践活动，扎实开展各类宣讲工作，以新旧对比、党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神为重点，扎实做好中央、区党委、市委、县委等各级全会精神宣讲。邀请，市委宣传部常务副部长，市网信办副主任，市委党校讲师，为各级领导干部、宣传工作者作新旧西藏对比、“四讲四爱”、网信工作和市委“”工作思路的报告，进一步加强了全县各级党员领导干部的理论水平。围绕讲党恩爱核心、讲团结爱祖国、将贡献爱家园、讲文明爱生活和党的十九大精神等主题，积极培训宣讲员，提前编写《宣讲提纲》，采取集中宣讲与分散宣讲相结合的方式，组织领导干部、党校讲师、农牧民宣讲员组成宣讲团，分赴各地开展宣讲，积极为基层干部群众释疑解惑。各乡镇、各单位也在本地本单位开展形式多样的学习教育活动，全力实现宣讲全覆盖。全年开展集中宣讲余场，听众万人次。同时，通过举办培训班、知识竞赛、演讲比赛、征文比赛等，推动各类学习活动深入开展。

(二)落实“五个责任”，掌握意识形态话语权

认真落实党委党组意识形态工作责任制。制定《贯彻落实党委(党组)意识形态工作责任制实施意见》，全力落实各级党委(党组)的主体责任、党委(党组)书记的第一责任、分管领导的直接责任、领导班子成员的“一岗双责”，县委主要领导带头抓意识形态工作、带头管阵地把导向强队伍、带头批评错误观点和错误倾向，确保重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置，不折不扣地把意识形态的工作责任落实到位。坚持把意识形态工作作为党委常委会向全委会报告的重要内容，严格落实每季度向常委会汇报意识形态工作制度，有力推动意识形态工作常态化。坚持把意识形态工作作为各级党委班子成员民主生活会、述职报告、履行党建责任制的重要内容，今年已下发文件，明确要求各级各部门认真落实。结合市下目标考核内容，切实把意识形态工作责任制落实情况纳入对全县各级各部门的目标考核，明确考核内容、方法和程序，推动意识形态工作规范化。

(三)搞好新闻宣传，营造舆论氛围

坚持围绕中心、服务大局，精心策划、聚力高端，全力对外展示经济社会发展取得的巨大成就，全力展示白朗人民自立更生、感恩奋进的良好精神风貌。今年以来接待共…………余次，发布关于产业发展、脱贫攻坚、党的建设、“两学一做”、纪检监察、相关新闻报道条，在央视综合频道新联联播刊播新闻次，央视经济频道刊播新闻次，西藏电视台、西藏广播电视台对产业发展、蔬菜采摘节等重点新闻报道次，栏目播送产业发展视频次，有效向区内外宣传推介绍了。

一是抢抓时间节点，做好产业发展主题宣传。紧扣藏历新年、春播、蔬菜采摘节等时间节点，提前策划，精心部署，精心制定宣传报道方案，提前策划采访线路，深入挖掘点位故事，针对不同媒体积极提供新闻素材，全力讲好白朗产业发展故事，展示产业发展的丰硕成果。今年来，已在…………等各级各类媒体刊播(发)…………等介绍产业发展的新闻余条(篇)。

二是聚力重点工作，深化形象塑造。全力当好县委县政府重大决策部署发声筒，大力宣传全县“十三五”时期宏伟发展蓝图，围绕党风廉政建设、驻村工作、援藏工作、异地搬迁、医疗卫生、农村基础设施建设等重点工作，大力宣传白朗在建成全面小康进程中的举措、亮点和成效，全力把全县干部群众的思想和行动统一起来。今年来，已在各级各类媒体刊(播)发…………等新闻余条(篇)。

三是善用新兴媒体，营造浓厚网宣氛围。不断通过政府网站、“两微一端”发布最新、最准确、最具权威的信息，加强对网络舆论的引导，传播和弘扬了社会正能量，同时加强了网络政策宣传工作。截止目前，……订阅号关注用户人，发布信息条，共计人阅读次，日点击总数达次以上。……新闻网上传信息条，官方微博评论重大新闻条，发布新闻条。其中，……期间发布……阅读人，余人点赞，采摘节当天发布《第七届蔬菜采摘节正式启动》人阅读，余人点赞，……人阅读，60余人点赞，广播电视台等公众号均进行转发，累计点击量达1万余人次，月日发布《……》，人阅读，余人点赞，月发布《……》人阅读，余人点赞，为宣传推介营造了良好的氛围。

(四)搞好社会宣传，营造社会氛围

一是搞好“五下乡”活动。今年以来，县委宣传部坚持服务大局、贴近实际、贴近生活、贴近群众原则。联合县、、、、等单位开展“五下乡”活动。月日起，“五下乡”宣讲组前往各乡镇，向群众讲解了法律知识、精准扶贫、民族团结等惠民政策，开展义诊活动和文艺演出。截止目前五下乡共开展余次，发放各类宣传知识手册余份，受益群众余人。

二是开展各类宣传活动。结合百万农奴解放日、全国扶贫日、“七五”普法教育、“民族团结进步日”、环卫工人节、世界防治结核病宣传日等重要时间节点，扎实开展各类宣传活动。如3月14日，综治办组织家综治成员单位，开展了集惠民政策、法律法规于一体的综治宣传活动。3月24日疾控中心积极组织工作人员到县中学、县小学、县城内、结核高发村开展结核病防治宣传活动。月日，由县民宗局、创建办牵头，依托“民族团结进步日”，开展民族团结宣传活动。6.5世界环境宣传日，县环保局牵头开展环保宣传。月日，县民族团结创建办牵头，联合家县(中)直单位开展“民族团结月”集中宣传教育活动。月日，县司法局联合县检察院在村开展法律宣传活动。月日，由县脱贫攻坚指挥部牵头，联合县委组织部、宣传部等家单位开展“10.17扶贫日”宣传活动。月日，住建局开展环卫工人节宣传活动。结合“四讲四爱”主题教育实践活动赴各乡镇开展各类宣传。截止目前共开展各类宣传活动余次，共出动宣传人余人次，宣传车辆余台次，悬挂横幅余条，发放宣传单页余张，环保袋余个、宣传帽顶，播放宣传光碟张，摆放宣传展板个，讲解典型案例起，发送“五五”活动、综治宣传手机短信万余条，受教育群众达余人次。

三是配合好环保督导宣传。自中央环境督导工作开展以来，委宣传部落实多项措施，保证环保宣传工作落实到位，在县城主要路段、……湿地公园沿线与人员密集区域制作环保宣传标语及宣传牌个，在进出县城主要交通道路沿线制作宣传牌、宣传墙个，杜琼乡路口与县城入口更换高炮宣传标语个，自年初环境督导工作开展以来在微信公众号刊发环保相关信息条。月初至月日刊播环境督查信息条，标语余条。电视台刊播环保相关新闻条，环保口号条;各乡镇、各单位led显示屏24小时滚动播放环保宣传标语余条。督导检查次，调度、碰头会次。

四是加大对党的十九大开幕式、十九大精神的宣传报道力度，与文广局、县电视台紧密配合，积极开展党的十九大开幕式的宣传报道。奔赴县级领导、县直各部门观看点，各乡镇、村居、寺庙、学校采访报道观看党的十九大开幕情况，党的十九大召开期间配合上级各部门积极做好十九大会议报道和宣传工作，发布关于党的十九大会议信息条，转载、评论、跟帖相关信息余条，党的十九大召开后，积极做好党的十九大精神阐释、宣传、报道工作，截至目前共发布党的十九大召开后各级各部门学习宣传贯彻党的十九大信息余条，转载、跟帖、评论学习宣传党的十九大信息余条，让党的十九大精神在白朗落地生根。

(五)丰富文化生活，做好文化工作

今年以来，县委宣传部高度重视群众文化工作，一是广泛开展丰富多彩的群众文化活动。全年成功举办“三大节日”文艺演出、……乡“三龙文化节”、“四讲四爱”喜迎党的十九大红歌合唱比赛、“创建民族团结进步示范县”“四讲四爱”主题教育实践活动暨喜迎市首届“6.2”民族团结进步日大型文艺汇演活动、庆祝建党96周年暨喜迎党的十九大“我为党献礼”文艺演出，庆“七一”体育竞技……寺双语书法大赛、旺丹乡“饮水思源感党恩”书法大赛，文艺汇演，杜琼乡第十二届文化节，配合……展演等群众喜闻乐见的文化活动。截止目前，在全县范围内组织开展文艺演出活动近场次，观众达余人次;放映电影场次，观影人数达余人次,其中，为农牧民群众播放爱国主义教育影片场次，电影进寺庙播放场次。

二是文艺创作和文物保护有力。按照《文艺创作扶持与奖励项目管理暂行办法》和《文艺创作扶持与奖励资金管理暂行办法》文件精神，下发《关于申报文艺创作扶持项目的通知》，积极协调各乡镇、各部门认真做好文艺作品的组织推荐和申报把关工作，把真正优秀的文艺作品推荐上来，大力扶持文艺创作，推动社会主义文艺事业繁荣发展，向上级有关部门推荐……文艺创作扶持项目，有力支持了文艺创作发展。同时按照上级业务部门统一部署，县委宣传部联合统战部、县民宗局、文广局、消防中队等相关单位于月日对深入……等五座寺庙的文物安全进行检查，月日配合工商局对户市场主体户开展文物流通市场专项整治，针对工艺品商店未经许可销售文物、买卖国家禁止买卖的文物、假托“文物”名义售假坑骗、虚假宣传等违法行为进行检查。进一步规范了文物市场经营活动，维护了良好的文物市场秩序。

三是积极推进文化惠民、文化扶贫工作。进一步加强对乡镇综合文化站设备管理，完成了我县乡镇综合文化站建设工作;对全县乡镇综合文化站工作进行检查、考核，截止目前各乡镇文化工作人员人，其中全日制教育人，专科人，本科人，研究生人，党员人;为营造学习氛围，提升农牧民群众知识素养，积极开展全民阅读活动;针对联系村贫困户的困难和问题，积极与相关业务部门配合，下发习近平总书记系列重要讲话、“四讲四爱”主题教育实践活动读本、反分裂读本、脱贫攻坚、养殖种植技术等书籍用以充实农家书屋，获得群众好评。

(六)拓展精神文明建设，推动文明县城创建

今年以来，县委宣传部文明办按照相关安排，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，持续深化群众性精神文明创建活动，全面实施文明素质提升、典型示范引领、未成年人思想道德养成行动计划，不断将全县创建文明县城工作引向深入。

一是大力培育和践行社会主义核心价值观。县委宣传部将培育和践行社会主义核心价值观工作结合同正在开展……活动、美丽乡村建设、驻村工作、有机结合起来，形成部门联动、人人参与的工作格局。同时强化宣传引导。在发布微信公众号、县电视台开设专题，每天不间断刊播社会主义核心价值观相关内容，同时在政府门户网站设立社会主义核心价值观专栏;加大公益广告宣传力度，在县城主要街道、国道沿线、路口等场所，依托“四讲四爱”主题教育实践活动设立了以社会主义核心价值观、中国梦、“两学一做”、文明礼仪等为主要内容的横幅余条，向各国企、个体工商户发放宣传单页余份，发放宣传册余册，花费资金万元，让社会主义核心价值观以公益广告的形式，走到群众身边，融入群众生活;在全县各单位、超市、宾馆显示屏结合各自行业的特点滚动播放社会主义核心价值观等相关内容的宣传广告。结合“两学一做”学习教育制度化常态化工作办好“周五讲堂”，用好县委党校爱国主义教育基地，组织广大干部、学生接受爱国主义教育，深入推进公民道德教育。

二是继续做好文明村镇、文明单位、文明社区和文明户的创建、申报工作。2019年，开展了全县“文明村(居)、文明乡(镇)、文明单位、文明户”评选活动，同时，推荐上报、、三个村镇位全国文明村镇，第四届市文明乡(镇)个、文明村居(社区)个、文明单位家、文明校园家、文明家庭个。其中………………获得第四届市文明村镇、文明单位、文明校园、文明家庭表彰。

三是大力开展“我们的节日”活动，传承弘扬优秀传统文化。“三大节日”期间，县级领导走进五保老人供养中心，与位五保老人同吃团圆饭，欢度新春佳节，并为岁寿诞五保老人送上了诚挚的生日祝福。民政局负责同志前往残疾儿童中进行看望慰问。全县各级各部门也同时积极开展慰问活动，让贫困群众能够过上一个祥和美满的节日。清明节期间，全县各级各部门组织干部群众在文明网清明祭英烈专题栏向先烈鞠躬献花、发表祭奠感言，表达对先烈、先人、先贤的感恩和敬仰。干部全体成员赴烈士陵园缅怀，中学组织部分师生前往市烈士陵园扫墓。各学校纷纷开展以弘扬传统文化、缅怀革命先烈、加强爱国主义教育为主题的升国旗仪式和班会活动，进一步教育引导学生增强对传统节日的认知和理解，对优秀传统文化的认同，对革命历史和先烈的敬仰，激励学生们珍惜今天开创明天。端午节前夕，团县委组织开展“喜迎十九大——我向习近平总书记说句心里话”活动，全县各级各类学校通过班会、手抄报、学生大会等方式分享了对总书记的心声。8月1日建军节到来之际，为县驻军部队送去了节日的问候和真挚的祝福。7月31日县消防大队官兵，前往县五保集中供养服务中心看望慰问五保老人。10月4日，带领干部走进五保集中供养服务中心，与老人们一起欢度中秋佳节。11月重阳节到来之际，一行深入县五保集中供养服务中心慰问五保老人，与老人们一起欢度重阳佳节，网评中心组织网评员对“我们的节日”相关话题进行评论转载，大力营造了节日氛围，引导广大群众认知传统、尊重传统、继承传统、弘扬传统。

四是以乡村少年宫建设项目为抓手，助推未成年人思想道德建设工作不断加强。今年以来，县文明办先后对我县已建成的所乡村少年宫进行了次系统全面的检查指导，从设备管理、档案管理以及活动开展等方面给予详细指导，使我县少年宫运行步入正规，丰富学生课余生活，营造健康文明、和谐向上的校园文化氛围和育良好的艺术教环境。多次与市文明办沟通，为我县今年争取在新建少年宫建设项目学校所，分别在乡中心小学实施少年宫建设。在全县中小学校组织开展了清明节“网上祭英烈”活动，“国庆”期间开展“向国旗敬礼”网上签名寄语活动。在全县中学中开展“……”活动。在全县师生中广泛开展了“党的恩情春暖人心”演讲比赛。今年来，共开展网吧督查次，进一步加强社会监督，持续深入推进网络、网吧、荧屏声频视频、校园周边环境净化工作，积极营造有利于未成年人健康成长的社会文化环境。

五是力弘扬志愿服务精神。县委宣传部认真贯彻落实全国学雷锋志愿服务工作推进会精神，积极发挥党员志愿者优势，持续推进志愿者队伍规模化，志愿服务活动常态化，志愿规范服务制度化，志愿服务过程显性化，广泛开展各类志愿活动。2月24日，以领导带头、干部群众参与的方式，利用一天时间对辖区内年楚河道、铁路沿线、公路沿线及村庄、机耕道、农田、河床等区域进行环境卫生整治，以实际行动为优化城乡环境面貌、建设美丽白朗带好头，做表率。3月各乡镇各部门积极开展“学雷锋、献爱心”活动，通过给五保老人打扫卫生，给贫困户慰问品、开展文艺演出、义务卫生大扫除、科普宣传、雷锋故事宣讲、雷锋精神大讨论、雷锋精神心得征文比赛等活动，弘扬雷锋精神。3月29日组织在家县级领导、县(中、区)直单位、企事业单位、武警部队、干部群众开展义务植树活动。6月27日上午，在家县级领导发动县直各机关单位干职工以普通党员志愿者身份参加年地公园卫生清扫活动，以亲力亲为的姿态作出表率呼吁广大群众共同参与改善人居环境工作。“7.1”建党节前夕，结合强基惠民、精准扶贫、结对帮扶等活动，拓展活动覆盖面，以农牧民群众“点单”，县乡党组织“派单”，基层党组织“接单”的形式开展一次党员志愿者服务活动。各乡镇、单位结合实情制定了具体的计划，个乡镇，个部门、个行政村均已开展了“我爱我家.爱护环境”大扫除，同时区、市驻村工作队、青年志愿者利用自身优势，给贫困中小学生、成绩优异的大学生以及贫困适龄儿童送去了助学金、文具等折合人民币余元。月日，开展“我爱我县环境卫生大扫除”志愿服务活动。各党总支、公安局机关党委组织干部职工开展集中整治、全面清扫，重点清除各类垃圾死角和路边杂草，使城区环境面貌焕然一新。截至目前，志愿者注册人数为……人。

(七)十九届四中全会学习宣传贯彻情况

一是十九届四中全会召开后，县委宣传部立即向各县级领导，全县各级各部门下发通知，要求开展学习宣传。

二是坚持原原本本学习与突出重点研读相结合，全面准确学习领会精神。

三是县委宣传部以“新起点、新征程”为主题，牵头开展专题系列报道，以人民群众喜闻乐见的形式，深入宣传。

(八)根据情况添加当地特色工作

(九)创新舆情机制，注重处置效果

提高网络监管水平，拓展网络违法与不良信息举报受理渠道，建立健全舆情研判机制，推进网络舆情联动处置，牢牢掌握网络舆论斗争的主动权话语权。提高网络法治化水平，坚持依法管网、执法治网、依法上网，倡导理性和平、文明有序、积极向上的网络文明新风尚，努力规范网络传播秩序，使互联网真正成为人们共享共建的共同精神家园。

一是确保重大节日、重大舆情发生时，网络舆情工作人员保证24小时值班在岗，随时关注舆情状态，对于舆情信息的监测做的第一时间发现、登记、报送。

二是坚持日常定时检测，及时掌握网络动态。明确网络监督分工，网信办工作人员采用关键字搜索、分时段浏览、重点账号监督等方式分版块对微信、微博、百度贴吧、知乎论坛等舆论场，进行监督，确保舆情发现及时、应对迅速。

三是加强重大事件监督，做好舆情预防应对。通过加强专题监控，继续采取现场管控和在线监控现结合的方式，确保事件舆情发现及时和处置有备。

四是认真研判处置舆情，降低消除负面影响。发现舆情后，网信办工作人员及时分析、处置舆情，确保早发现、早预防，将事件的负面影响降到最低。今年以来，网信办搜集、上报舆情余条，配合上级业务部门成功应对“……”舆情等事件。

五是加大监察举报力度，营造清朗网络环境。网信办工作人员与文化执法大队、专兼职网评员互相配合，加大对朋友圈、微博等平台不良信息的监察和举报，截止目前，共举报违法信息余条，涉黄信息余条，不实信息余条，政治危害信息条。

(十)建立健全网络意识形态的主阵地

严格落实宣传思想工作会议精神，充分加强互联网信息管理力度，统筹协调全县互联网信息管理和舆论引导工作，切实维护互联网意识形态安全工作。

一是加强文明办网、文明上网的宣传教育。网信办协调“四讲四爱”主题教育实践活动巡回宣讲组，派专人为全县农牧民群众宣讲文明办网、文明上网、网络安全的思想理念，截至目前共对个乡镇进行了宣讲，参加群众达到余人次，切实筑牢全县农牧民网民的思想防线。

二是开展网络舆论生态治理。网信办积极参与市舆情监测体系，充分开展网络舆论生态治理活动，对部分误解信息，造谣信息进行网络辟谣，引导主流意识形态的正常建立。

三是推动网络阵地建设。县网信办充分利用政府门户网站、微信公众号等平台，不断加强政府在网络意识形态领域的引导作用和发言主导权，通过宣传不断加强政府网络平台的点击率和关注率，2019年政府门户网站及微信公众平台的点击率上升%，网民对于政府信息的认可度和可信度明显增强，在保障信息上报数量和质量的前提下，不断转载新闻网、市微信公众平台等官方权威网站上的重要信息，切实推动了网络意识形态的阵地建设。

四是加强网络信息安全审查工作。2019年建立网络注册安全准入机制，对全县微信公众平台的建立注册进行了安全准入审查，签订信息发布安全目标责任书，明确确立微信公众平台注册准入门槛。

五是积极开展网络评论工作。积极与上级业务部门配合，结合党的十九大、国家领导人、区市主要领导同志的重要活动，国内各类新闻事件，组织专兼职网络评论员开展跟帖、转载、评论活动，对错误言论进行辟谣回帖，截至目前共有专兼职网络评论员人，共转发新闻余条，跟帖余条，评论余条，有效传播了社会正能量，抵制了错误言论和错误思想，营造风清气正的网络环境。

(十一)开展网络信息安全防范工作

针对“必加”勒索软件在全国范围的传播，网信办积极配合上级业务部门在全县范围内开展“必加”勒索软件防范工作，依托“两微一端”新媒体、政府门户网站、电视台积极发布防范“必加”勒索软件相关知识，并通过县乡党政信息网上传相关补丁，有效防范了“必加”勒索软件在范围内的传播，保护了干部群众的财产和网络安全。

配合县公安局、机要局对县直个单位及个乡镇的党政信息交换专用机采用加密情况，采取防木马病毒保护情况，有无采用防火墙保护网站情况、是否设立专职管理员情况等相关基础数据进行调查，根据汇总和综合分析对网络安全防护意识薄弱，安全采取方式不当的部分单位和个人提出了相关整改意见。

(十二)开展网络信息摸底调研工作

配合上级业务部门针对境内注册网站以及承办网络数据库的情况进行专项调研。以政府门户网站为主的相关企业和单位注册网站或承办网络数据库的情况进行全方位的调查，详细了解网络管理员、注册时间、网络用途、网络性质、数据库交换数据原理，管理权限和安全防护措施等相关基础数据，提出文明办网的信息发布理念。

针对农牧民上网习惯和农牧民网络用户分布情况进行专项调研。详细调查了农牧民群众入网总数、自主选择网络运营商的情况、群众接入微博微信情况，群众日常上网偏好等相关基本数据，本次调研共核查名农牧民，统计出通过各种渠道入网的网民人数为人，农牧民上网率为%，通过手机入网的人数为人，占总网民的%，开通微信的用户达手机网民的100%，开通微博的不足%，主要上网习惯为访问微信，大约有%的手机网民偶尔访问互联网及微博、qq等。通过抽样调查的方式调查了农牧民网民增长趋势，网民分布呈现的规律特征等等相关数据。

(十三)强化阵地意识，加强文化市场监管

一是强化队伍建设，切实管住宣传文化阵地。坚持党管宣传、党管舆论、党管媒体，健全制度、落实责任，把各类宣传文化阵地的领导权管理权主动权牢牢抓在忠于党、忠于人民的人手中的原则，强化队伍建设，不断提高综合执法水平。通过个人学习、集中学习、以案代训等方法有针对性地对执法人员进行培训，努力提高执法队员的综合素质，打造了一支“政治强、业务精，组织严、作风正”的文化市场执法队伍。以建好管好“舆论、文化、网络、艺术”四个阵地为目标，加强新闻报道、广播影视、文化市场监管，严格各类知识讲座、报告会研讨会、歌舞演艺活动管理，加大对非法出版物、书刊、非法歌曲等的治理力度。针对重点时间，重点领域文化市场的繁荣稳定，先后在“三大节日”、国庆、十九大等重点时间,以场所安全、文化内容安全、校园周边环境等为重点开展文化市场专项整治行动，截至目前，共开展突击检查次，联合执法行动次，组织专项行动次，累计出动执法车辆余台次，出动执法人员余人次;检查文化经营场所家次，检查各种车辆辆，确保了我县文化市场的和谐稳定，为我县经济社会发展和人民群众营造一个良好的社会文化环境。

二净化文化市场，开展针对性的专项整治行动。根据省市“扫黄”办统一部署要求，继续深入开展“扫黄打非”工作，结合我县实际，扎实开展“”、“净网2017”、“2017”“2017”和“2017”行动，开展文化市场集中整治，收到良好成效。出动执法人员余人次，未发现非法出版物在我县传播;通过行动的开展，有效地净化了我县出版物出版秩序，增强了各场所从业人员的法律意识，明确了法律责任，确保了我县社会文化环境的稳定和谐。

三是切实筑牢反宣渗透防线。

(十四)加强队伍建设，提升工作能力

一严格落实主体责任。深入贯彻落实中央、区党委关于党委(党组)意识形态工作责任制《实施办法》和《实施细则》，严格落实党委(党组)意识形态工作主体责任，落实党委(党组)书记第一责任、分管领导直接责任和班子成员“一岗双责”，形成党委统一领导、宣传部门协调指导、各部门分工协作、全社会共同参与的意识形态工作新格局。

二是深化党风廉政建设宣教机制。深入贯彻落实中央全面从严治党要求，严格执行中央八项规定、自治区“约法十章”：九项要求，认真落实“两个责任”，着力解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题。持续加大监督执纪力度，强力开展改进调查研究、整顿会风文风、厉行勤俭节约反对铺张浪费等三大整治，畅通电话、网络等举报渠道，持续加强作风建设。强化廉政宣传教育，深入开展正反典型对比教育、警示教育，不断筑牢干部队伍拒腐防变思想防线。

三是健全干部队伍能力提升机制。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，创新干部教育理念，重视“向素质要战斗力”，全力提振干部精气神。配强工作力量，为各乡(镇)配备宣传委员，和宣传文化专干，具体负责乡(镇)宣传思想文化工作，同时在各行政村明确名村干部负责村级宣传文化工作，确保高质量完成各项既定任务。加强干部队伍业务培训，积极组织余名基层宣传文化干部参加宣传干部培训，进一步强化能力素质提升，确保每一名宣传思想文化战线干部都成为“坐下来能写、站起来能讲、走出去能干”的多面手。

二、工作中存在的不足

一年来，尽管我们做了一些工作，但与县委、县政府的要求和群众的需求相比，还有差距和不足。主要表现在：理论宣传的手段、形式和方法有待更新，力度还有待加强;在新闻应对方面，我们在运用媒体、管理媒体、引导媒体宣传方面还不够得心应手;精神文明工作在创建力度、创新方式上还需大力推动;网络舆情引导及监测力度有待加强。这些问题，都需要我们深入思考并在今后加以认真解决。

三、下一步工作打算

一是进一步强化理论武装工作。深入学习贯彻党的十九大和全会精神，以县委中心组学习为龙头，持续深化党委(党组)中心组学习和学习型党组织建设，狠抓理论宣讲，不断增强党员干部群众的“四个自信”，进一步把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神引向深入。

二是坚守舆论引导工作底线。紧紧围绕县委“1234”工作思路、继续抓好产业发展、脱贫攻坚、异地搬迁等重点项目和蔬菜采摘节、者下斗牛节等重要节点的宣传，做到网上网下、内宣外宣同步发力，全力唱响舆论引导主旋律。

三是进一步培育和践行社会主义核心价值观。广泛开展“道德模范在身边”、身边好人推荐评议、“我们的节日”等活动，大力实施“市民文明素质提升”行动，深入开展公民道德建设工作，推进诚信建设制度化。继续加强公益广告展播工作，推动社会主义核心价值观具体化、鲜活化、文艺化。

四是加快文化事业健康繁荣发展。大力塑造文化品牌，抓好县电视台自办栏目的发展壮大。加大本土文化的挖掘、保护和传承力度，组织人员深入挖掘、搜集和整理我县丰厚的文化资源，力创一批反映白朗特色的原创文艺作品。开展非物质文化遗产普查和传承活动。积极推进新媒体建设，促进传统媒体和新兴媒体融合发展。

五是加强工作创新。加强阵地创新，切实发挥政府门户网站、乡镇文化站作用，全力在部分乡镇、单位重点打造特色宣传载体，不断拓展、壮大基层宣传工作阵地。加强理念创新，强化干部队伍素质建设，不断提高自我宣传能力。加强机制创新，进一步加强和改进突发事件新闻报道，完善新闻发言人制度，提高新闻发布质量。

**生产部门个人工作总结篇五**

2019年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的1月至8月由于订单的不稳定，导致员工队伍不太稳定，人员流失大，但从9月份开始至今，订单的急速上升，给车间管理带来极大压力，新招聘员工多，共有五六批次的新员工进入到车间的各生产岗位，就在这样的压力推动下，我同各车间管理还是坚定地进行岗前岗中的各种培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作，按时完成当月值。

在完成上述产量的同时，我们生产部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用生产部会议、生产线会议及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在各拉长的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在10月29日仍然发生了冲压车间员工杜勋林因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的处罚和批评警告。

1、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至各线拉长换材质换规格的清场意识薄弱。

2、人员管理方面

由于生产部绝大部分员工都是外来农民工，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3、生产现场的设备维护

在过去的一年内，各线的原材料损耗大，具体原因有2点：

（2）现场管理人员管理松懈和员工缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

面对即将到来的2019年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，重点放在提高产品质量，控制生产成本，减少材料浪费，并抓好安全生产，为公司的发展尽我们的努力！

**生产部门个人工作总结篇六**

4、劳动纪律和人员管理方面：一年来，我们提出“强化劳动纪律，确保安全生产”的理念，对职工加强监督管理和说服教育力度，循序渐进的引导职工向好的方向发展，增强了职工的荣辱观和遵章守纪的思想，一改以往的落后面貌，推动了各项工作更好更快的向前发展。

3、节能降耗方面，之前，我们对各生产车间的工艺环节节能降耗的措施进行过细化、量化控制，但由于我们是订单和间断式生产，订单的连续性怎样直接影响到节能降耗的诸多方面，有时候任务不足也使生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面我们已策划实行有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，在工艺方面积极吸收外界先进经验，改造落后产能和设施，力争把生产成本降到最低。

20xx年已经过去，我来公司也已经多年的时间了，经历了这几年的生产管理工作，在公司各级领导的关心厚爱和全体员工的支持帮助下，我不断加强理论学习和实践总结，逐步熟悉了公司的运作程序，基本掌握了整个生产系统的操作过程，为今后的工作打下了坚实的基础。

但我个人也存在不足之处，最主要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在今后的工作中我会保持长久的工作热情和积极性，坚持“不待扬鞭自奋蹄”的精神，做好自己应做的每一件事，从容地面对问题和挑战，不断丰富充实自己的管理能力，客观的面对自己的不足，更好地改进。我会一直努力地工作下去，为xx公司的生存发展奉献自己毕生的心血和智慧。

**生产部门个人工作总结篇七**

2019年生产部在公司的领导，其它部门的支持下，以满足发货为工作的出发点，组织生产，及时协调，同时通过车间不断的改善，达到提升车间管理的目的。已基本完成了全年生产发货任务。具体情况如下：

2019年截至11月份，装配式散热器成品入库：xx只，月均xx只；配合产品工程部完成钎焊式散热器新品开发计划xx个品种，钎焊式散热器成品入库：xx只。生产计划完成率：xx%。（公司指标：xx%）。但受欧洲金融危机的影响，与2019年相比产量下降20%左右，生产基本满足客户需求。

一年来，各车间按照质量体系的要求抓产品质量管理。产品工序控制要求员工进行“三检”，通过“三检”制度的执行，很好控制住了不合格品的生产，流转，减轻了质量成本。车间现场完善了工艺规程，在质保部的配合下对产品工序标识有的重新进行了完善，车间产品标识张贴悬挂达98%，二车间达到100%，实现了可追溯性。操作上要求产品轻拿轻放，定箱定区域存放，管理达100%。通过看板和颜色对待处理品进行了管理，各车间红箱，黄箱配发到各工段，从生产源头防控不合品的流转。

同时各车间加大了对新员工产品质量意识的培训，通过车间每天的晨会，看板，工段长的传帮带等方式要求车间随时随地进行质量意识灌输和质量知识的学习。

加大了对设备保养和点检的检查力度。每周一在张副总的领队下，对设备保养点检记录，维修，缺陷进行了检查，发现问题及时与设备保养责任人沟通整改。对屡教不改的员工按公司管理规定处罚。要求每班次班前班后对设备进行清扫整理，加油润滑等日常工作。一车间从8月份开始对7台注塑机分别进行了一次液压油过滤；二车间对多年老化的设备加大了维护保养的力度，使设备保持在正常运转状态；三车间加大对新设备操作培训，完善设备点检路线图，并且特殊设备在设备动力部的配合下实行专人定机操作等，从而保证了设备完好率。

结合公司申报安全生产标准化达标的契机，更新完善了设备操作规程，增加了安全预防的内容；年初与各车间主要负责人签订了安全生产目标管理责任书；要求车间通过各种宣传手段宣传安全生产。从而打造安全管理人防技防的堡垒。今年以来，二车间发生手划破皮等小型事故3起，一车间1期，三车间0起，全年没有大事故。

车间现场管理的好坏体现了一个公司管理水平。生产部把改善车间现场作为了日常管理的重点工作。要求各车间学习6s管理，按6s管理的要求来整改车间现场，7月份对一车间现场重新进行了黄线划分，整理产品加工区，产品存放区，产品待入库区等定位定制区域。通过培训要求现场产品装箱不超出料箱，堆放高度不超3框，车间工装器具按规定放置到指定区域。通过加强现场管理，缩短了待处理品处置周期，节约了生产空间，方便了员工操作，同时也为员工营造了一个整洁环境。

物料消耗成本控制管理方面，由于公司没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

在工作中，变通课堂培训为现场培训。各车间内部利用早会，月车间总结会等形式对员工进行现场管理，公司制度等培训。三个车间员工现场考核制度已全面执行。为了激励注塑工用好管好模具，在操作中不撞模，少撞模，8月份开始实行了现场模具管理制度，运行情况良好。

但在生产过程中还存在不足：生产计划执行中不确定因素太多，外购件有的不能按采购计划交付影响生产顺利进行；在管理中操作工流动率比较大，车间成本控制目标不明确，新模具一次试模合格率比较低等问题。

希望新年里，在公司的领导下，上下一心，团结一致，把生产管理提升到一个新的高度。

**生产部门个人工作总结篇八**

生产三车间是高线厂的生产队伍之一，三车间自组建以来，经过不断学习和生产实践，逐渐锻炼成了一支能打硬仗、善打硬仗的队伍。值逢岁末，回顾这一年的工作，真是几多欣喜，几多收获。在分厂领导的指引下，我们三车间团结一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了重重困难，确保了全年各项工作任务和管理目标的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇。面对取得的成绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。现对今年工作总结如下。

安全是什么?安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益;是平安、也是一种幸福，更是一种珍爱生命的人生态度。安全责任为天，生命诚贵无价;所以安全生产我们容不得半点马虎，从以往安全事例分析，教育职工安全事故一般会出现做事粗心、大意、马虎;上班期间精神状态不好，注意力不能集中;违章操作;技术不够硬，对现场和设备情况了解不够。

三车间在成长的过程中逐步完善安全管理制度，配备了一个车间安全员和两个班组安全员，定期召开安全专题会，对安全事例加以分析，借此提高员工安全技能，认真开展现场隐患排查、整改和自查自纠活动，出台了安全考核细则，加大对违规违纪人员的考核力度，我们的安全目标是：安全零隐患，全年工伤事故为零，工亡事故、重大火灾事故、污染事故为零。

班组是企事业的细胞，是企事业基础单位，是企事业单位一切工作的基础和落脚点，也是各级工会组织联系职工，履行维权责任的第一起点。加强班组建设，是工会落实工作方针的必然要求和基础工作。建立班组学习培训制度。班组人员综合素质决定着工作的质量、任务指标的完成和企业的发展速度。学习和有针对性的培训是提高职工素质的有效途径，是推动公司发展的基础工作。

立班组交流制度。公司的发展是通过全面工作水平提高来体现的。班组交流可以取长补短，提高认识，统一思想，统一工作方向，形成团结的氛围。建立班组考勤制度，班组内通过考勤的形式，考察记录班组成员的出勤情况、为选优和考评创造条件。建立班组考核制度。实践证明考核机制是非常有效的，是切实可行的管理手段。班组考核制度的建立将有效的促进班组人员荣誉感、责任感的加强，有效的促进班组凝聚力和加强，有效的促进班组竞争意识和竞争本领的提高。

建立民主管理制度。充分发挥工会的监督保障职能，积极推行政务公示制。成立班组建设资金理财小组，成立公示制度实施以来，制度成立以来每位员工都能认真执行，详细填写，及时公布，堵塞了跑、冒、滴、漏现象，杜绝了弄虚作假行为，使班组建设资金得到充分利用。为给职工营造一个舒适、温馨的休息环境，车间加大了对职工休息室和办公室的美化，购买了花卉、盆景和方便职工用针线包、钟表、空气清新剂、烟灰缸等物品。并且车间全体肢体职工照了一个“全家福”，让每位员工都有家的感觉。

生产技能和生产经验是我们作为一个生产车间必备的本领;三车间历来把提升员工个人技能作为增强班组战斗力的的有力保证，在xx年这一年的学习当中，我们把理论、实践和生产经验相结合，多总结，多交流，多动手，老带新，学习效果明显，上岗后证明，这一段的努力均使每位员工练就了一身过硬的生产本领。

新的一年，挑战和机遇并存，困难与希望同在。面对“寒冬”的来袭，我们肩上的责任更重，我们的信心也更强。我们一定要不折不扣地按照分厂的总体部署，脚踏实地地强化内部管理，提高综合素质，以饱满的工作热情和顽强的拼搏精神，通过我们更加科学的管理和更加细致的工作，将分厂的工作全面推向前进。同时也全力打造\_\_公司更加灿烂辉煌的明天!

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com