# 最新副科长竞争上岗演讲稿(通用11篇)

作者：月下思乡 更新时间：2024-03-11

*演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。副科长竞争*

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。优质的演讲稿该怎么样去写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

**副科长竞争上岗演讲稿篇一**

我叫xxx，年龄：28岁，民族：满族，我竞聘的岗位是市场开发科副科长我于1998年毕业于重庆交通学院路桥专业，1998年8月至20xx年12月在津滨项目先后担任过技术员、技术主管、试验室主任等职务，20xx年1月至20xx年10月在梨温高速公路a2-1标担任工区主任、工段长等职务。主要从事公路和桥梁的现场施工技术管理工作，并被评为1999年度公路一局优秀青年专业技术干部。20xx年10月至今在开发科及技术质量科从事投标商务、施工组织设计编制和投标文件的翻译工作。为了增强在施工组织设计环节的竞争实力，我从四月份开始将施工组织设计中的所有图表绘制成彩页，增加了有针对性的施工创优计划，并按照最新施工规范和行业标准以及招标文件的具体要求对原有的工法进行了认真的修改。除了做好技术质量管理及施工组织设计工作之外，我还对工程处铜陵至汤口14标、西昌至攀枝花c9标两个世行贷款项目的投标文件进行了翻译工作，克服了时间短，缺少参考资料等各种不利因素，顺利完成了翻译任务。

个人业绩

我自参加工作以来，勤奋工作，兢兢业业，一丝不苟，多年来始终坚持在施工生产第一线，从事施工现场技术质量管理工作。目前我已经能够组织路基工程、路面工程、桥涵工程的施工生产和技术管理，以及编制和审定施工技术方案。我非常注重综合素质的培养和提高，英语通过了六级，计算机通过了二级，专业基础扎实，比较熟悉工程力学、结构设计原理及高等数学、线性规划、数理统计等。

能够进行具有一定深度的英译翻译工作，能够使用计算机软件进行工程计算、结构分析以及设计绘图等。

对于竞聘市场开发科副科长，我认为具备以下条件：

1．专业基础扎实，对路基工程、路面工程、桥涵工程等有一定的现场施工技术管理经验，能够编制和审定施工技术方案。

3．能够熟练使用计算机软件进行结构设计和文字处理。

4．工作态度严谨认真，责任心强，有团队精神。

我的不足之处是：

目前尚没有正式从事过概预算工作；虽然能进行英语资料的翻译工作，自己也一直坚持学习，但没有在英语环境中锻炼过，这方面还有所欠缺。

工作设想

首先，做好施工组织设计的编制和审定工作。

自20xx年6月1目起。公路工程国内招投标文件范本按新版执行，增加了工程建设强制性标准以及国家新颁的水泥和钢筋等规范和环境保护、水土保持、与绿化工程等面的内容，而且字数限定在30000字之内，并作为评标时的参考因素之一，而我们以前的施组一般都在五万字以上。因此，对我们的施工组织设计提出了新的要求。

（1）文字精炼，结构合理、内容完整。

做到“精、达、雅”。对有明确要求的方案、方法、工序、施工保证措施及必须说明的事项，都要清晰明了地反应在文字说明中。

（2）重点突出，特色鲜明

对主要工程项目的施工方案，关键工程和难点工程的施工方案、方法及其措施要进行有具体的阐述，着重于公路建设行业质量通病的防治。为了体现出我单位的特点和优势，从人员保证、机械保证、材料保证、质量保证、安全保证、文明施工、环境保护等方面有针对性的编制施工创优计划。增强施工组织设计环节的竞争实力。

（3）提高标书外观质量。

从文字排版，图表绘制，颜色设置，增加书签等方面着手提高标书的质量，做到整洁美观且方便翻阅。

2．按照新标准、新规程及每个投标项目的具体情况，对以前的施工工法、技术方案进行修改。提前做好与投标相关的资料收集整理工作，尤其是我们尚没有成熟工艺的工程项目。

3．尝试开发施工组织设计的成套软件。我以前学过basic、fosbase、foxproc，autocad，c语言等，并且通过了程序语言的二级考试，我一直有这样的设想，就是利用程序语言编制一套施工组织设计的软件系统，从而可以大大提高工作效率。

4．加强施工技术方案与投标预算的沟通。使机械设备、人工、材料的投入做到一致、统一。加强对编制投标概预算技巧的学习和熟练应用。

5．加强外语应用能力的培养，提高翻译水平和质量，收集相关资料，为提高在世行项目和国际工程中的竞争实力做好知识储备。

**副科长竞争上岗演讲稿篇二**

尊敬的戴常委、各位领导、各位同事：

大家好!

今天我站在这里，参加副科长竞争上岗，这是两办给我的机会，一次检验、学习、提高的机会。

我是湖南衡阳人，1998年考入中国政法大学，就读行政管理专业，毕业后来到深圳，在深圳市沙尾实业股份公司先后从事行政、人事管理工作;05年考入西乡街道城管办，主要从事综合执法工作;随后又调入街道纪工委从事案件查处工作;06年5月被调来两办从事信访接待工作至今，在信访局这几年，共接待来访群众近万人，无论是在日常的正常接访中，还是面对鸣冤叫屈的受害者、无理取闹的缠访闹访者、甚至数百人的群体上访，我都能坦诚以待，始终做到接待热情、依法办事、处理及时。我经手的信访件无一差错。

1、七年多的工作，五个不同的工作环境和工作岗位，让我积累了丰富的人生阅历，也促使我养成了乐于学习、适应性强、善于接受新生事物的好习惯。

2、具有良好的沟通能力和敏捷的反应能力。从事信访工作三年来，每天接待来访群众，与群众沟通、交流、争论，为群众寻求解决问题的最好办法和路子，针对不同的上访群众，能及时灵活的采取不同的接待方式处理，达到良好的接访效果。

3、具有很强的团队协作意识和协作能力。在信访局工作的这几年，除日常接待群众来访外、经常协助领导处理非正常访和大规模的集体访，经常参与文字综合、领导接访、办信、接电话等，信访局的每一项工作我都参与和从事过，我乐于从事不同的工作。

4、具备良好的心态、遇事冷静。这些年来，不管在街道综合执法队面对查违中的暴力抗法，面对小摊小贩的游击战，还是在区信访局面对无理取闹的刁难者、情绪激动的受害者，我都能保持良好的心态，冷静的.头脑，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心细致的做工作。

如理论水平有待提高，语言表达的严谨性不够，口语化太强，等等，我将在以后的工作中不断改进。

1、当好科长的参谋助手。我会尊重科长的领导，不越权、不越位;积极思考，建言献策，为科室的工作竭尽全力。

2、争做科室的业务能手。作为科室的副科长，一定要成为科室的业务骨干，在具体工作中替科长分担、为科长把关。

3、协助科长带好队伍。团结带领科室的所有同志，服从科长领导，听从科长指挥，共同做好科室的工作。

4、不断创新工作思路。创新是工作前进的不竭动力，我会善于发现新情况，推出新举措，培植新亮点，为科室、为科长争荣誉。

1、坚持学习不放松。不断学习新知识，把握新理论，增添新本领，进一步提高自己的理论水平和工作能力。

2、优质服务不懈怠。两办的主要工作就是服务，服务领导、服务基层、服务群众;我将不断提高自身服务水平和服务能力。

3、严于律己不动摇。坚持讲政治、讲正气、讲原则，讲纪律，时时以共产党员标准严格要求自己，处处以两办工作规则规范自己，树立良好的形象。

我知道，人生旅程并非一片坦途，不管这次竞争上岗成功与否，我都会以这次的竞争为契机，更加努力地工作，更加努力的学习，不断提高、完善自己，为集体、为组织多做贡献。

请大家支持我。谢谢!

**副科长竞争上岗演讲稿篇三**

尊敬的各位评委、各位领导、各位同事：

大家午好！

首先，真诚的感谢领导给予我展示、检验自已的机会。能站在这个竞聘的平台上，我的心情非常激动，因为这是对我年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！今天，我本着参与、锻炼、提高进而推动教育事业发展的目的，我要竞聘的职位是教育局副科长。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，于年月出生，人，中共党员，本科学历，土建助理工程师。94年进入教育局工作，先后从事过会计、出纳，基建管理，办公室后勤服务，办公室副主任、后勤产业办负责人，办公室临时负责人、到现在的基建财务科副科长等工作。回首过去的17年，在领导和同仁们的支持和帮助下，我在工作中一直兢兢业业，任劳任怨，从一个业务新兵逐渐成长为一个有担当、敢反思、珍惜人生价值的责任人，并多次受到表彰：年，受到表彰。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我觉得自己有信心也有能力担任一名教育局副科长，能做好应该履行的职责。

竞聘该职务我有如下优势：

1、具有较高的政治素质、良好的沟通能力和敏捷的反应能力，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。这么多年来，无论是份内还是份外的工作，我从不计较，领导指到哪就打到哪，充当救火队员。有高度的政治观念和政治立场。坚强的党性观念和组织原则。对所从事工作尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作始终放在第一位。在工作中尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，依法办事、头绪分明，处理及时，化解了矛盾，在现阶段工作岗位上的学习和锻炼，使自己的业务能力、组织协调能力、分析判断能力、都有了较大的提高，使自己一步一步走向成熟，达到了良好的效果。

2、具有很强的团队协作意识和协作能力。在办公室和后勤产业办负责人期间，带领大家多年来除当好领导的参谋助手外。我会尊重科长的领导，不越权、不越位；积极思考，建言献策，为科室的工作竭尽全力，我乐于从事不同的工作。争做科室的业务能手。协助科长带好队伍。团结带领科室的所有同志，服从科长领导，听从科长指挥，共同做好科室的工作。

3、具备良好的心态、具有强烈地公仆意识，大局和服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心，乐于助人、敬业爱岗、甘于奉献。这些年来，我都能保持良好的心态，冷静的头脑，不畏惧、不退缩，以理服人，以情动人，耐心细致的工作。我们的干部职工思想最纯朴，工作辛苦，所以我总是把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待。搞好服务工作，不断创新工作思路。我会善于发现新情况，推出新举措，培植新亮点，为科室、为科长、为局争荣誉。

成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。我想，副科长不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们教育局的发展做出更大贡献。

1、坚持学习不放松。不断学习新知识，把握新理论，增添新本领，进一步提高自己的理论水平和工作能力。

2、优质服务不懈怠。机关的主要工作就是服务，服务领导、服务基层、服务群众；我将不断提高自身服务水平和服务能力。

3、严于律己不动摇。坚持讲政治、讲正气、讲原则，讲纪律，时时以共产党员标准严格要求自己，规则规范自己，树立良好的形象。

成功是得到所爱的，幸福是爱所得到的！各位领导，各位评委，各位同事，面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力和责任的所在，但都必将成为我们工作的动力。假如组织选择了我，我坚信自己有能力在副科长的岗位上做出更大的成绩。古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为我教育局事业发展添砖加瓦！

谢谢大家！

**副科长竞争上岗演讲稿篇四**

尊敬的领导、同志们，上午好!

首先感谢组织为我们提供一个竞争上岗表现自我的机会。我叫，今年\*岁，中共党员，\*年毕业于，学位，职称为。\*年通过公开招考录用为国家公务员，先后\*科和\*科工作。

一转眼，\*年时间过去了，期间收获良多。主要得益于领导和同事们在工作、生活中的言传身教，关怀指导。你们克己奉公、勤政廉政、无私奉献的精神一直激励着我不断成长和进步。在\*科，外出稽查办案，兼作内勤事务，不言苦，不言累，在\*科，服从工作安排，不言难、不讲价。干一行，爱一行，专一行，踏踏实实，任劳任怨，力求成为岗位的标兵。在长期的稽查工作中，违法案件的多样性磨砺出我严谨缜密、认真务实的工作作风，增强了依法行政、团结协作的意识，并积累了较丰富的稽查工作经验。我参与办理的案件超过200余起，无一起行政诉讼案或行政复议撤销案，参加的市场整治活动不下30次，每次都能顺利完成，取得满意的效果。

我认为，局领导安排今天进行竞争上岗演讲有很特别的意义。今天是八一建军节，虽然我不是军人，但同样肩负着保障人民生命安全的神圣使命，同样要做到服从命令，严守纪律，勇于奉献。这是岗位特殊性对我们的要求，也是自己历来坚持的人生态度和工作理念。

所以，副科长既是科室领导者，更是被领导者;既是决策的参与者，更是决策的执行者;既在一定范围内唱主角，更要当配角做副手。如果我能竞聘成功，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真做好以下四方面工作。一是全面提高自己的综合素质，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，不断加强个人修养和党性锻炼，查找差距和不足，严格要求和充实自己，努力做到政治成熟、思想坚定、业务过硬、作风优良、为人正派，肩负起一个中层干部的责任。二是准确定位，妥善处理好三方面关系，对上级领导充分尊重，积极发挥参谋助手作用;对待科室同事虚心好学，以身作则，讲团结;科室之间多沟通、多交流，相互配合、亲密合作。三是主动有为，准确把握和贯彻上级精神，牢固树立大局观念，紧紧围绕全局的工作中心统筹安排工作，协助科长增强本部门的凝聚力、战斗力，推动各项工作上台阶上水平。四是严于律己，廉洁从政，执行国家局“八条禁令”的各项规定，坚持原则，秉公执法，筑牢思想防线，不参与违法违纪活动。有这样的一段诤言是对副科长的最好概括：到位不越位、站位不空位、争气不争功、补台不拆台、有为不胡为。我将以上述承诺和诤言作为自己的行为准则，请领导和同事们对我进行监督，定不辜负各位的厚爱与重望。

在此，我要感谢各位领导和同事们，不断给我鼓励和帮助，让我倍感温暖，令我充满信心，决定给自己的工作提出更高的目标和要求，希望能得到大家的肯定和认可。

今天对我来说是一次很好的锻炼机会，无论结果如何，我都将常怀感激之情，永葆进取之心，将此次竞争上岗作为新的起点，更加严格要求自己，一如既往踏实做人勤奋工作，以更优异的工作成绩回报领导和同事们的关心、支持和信任。

我的演讲完毕，谢谢大家!

**副科长竞争上岗演讲稿篇五**

恭敬的各位带领、评委、同志们：

大家上午好！

本日特别有幸走上竞争上岗演讲 台,接纳大家的查验和评判,盼望能获得带领和同志们一如既往的赞成。我竞争的岗亭是社会事件科副科长。

我叫施恩展，现年39岁，大学文化。92年大专毕业后，经原江北县人事局雇用至大竹林乡任计生专干，96年任计生办副主任，2002年计生办与民政办归并为社会事件办，我竞争上岗为社会事件办副主任至今，紧张包办人口与计生工作。

选择竞争社会事件科副科长，我觉得本身具有以下优势前提：

1、酷好社会事件工作，特别熟悉人口与计生工作。参加工作以来，我一贯从事人口与计生工作，对这项工作付出了很多的竭力、摸索和思虑，盼望能在街道党工委和办事处的带领下把大竹林的社会事件工作连续推向新的高度。

2、具有诚信为本、坚定原则的精良品格。十多年来，我始终以\"老厚道实做人，勤勤奋恳办事\"为信条，恭敬带领，联合同事，勤奋工作，工作中严厉根据政策精神要求本身，任甚么时候候、任何地点都以政策为根据，不徇私交，不谋私利，厚道、正派、结壮让我博得了与我共事的同志们的相信。

3、懂政策、熟交易，有本领做好社会事件科工作。十多年来，我前后进修了邓\*\*人口表面以及各个期间的人口与筹划生育政策标准，对计生政策的成长、变化以及计生政策的精神本色有较高的认识和理解，能精确把握政策、宣扬政策、履行政策，具有较强的践诺行政公事、处理平常工作的本领。同时，在多年的工作中，我与上级交易主管部分以及各村（居）建立了精良的工作干系，为顺利展开工作奠定了精良的根本。

4、经验充裕，成绩凸起。十多年来，我所包办的人口与计生工作，前后获得了巩固筹划生育合格乡、人口与筹划生育工作责任目标考核一等奖乡镇的声誉,特别是在2000年，获得了责任目标考核特等奖的殊荣。2005年我在重庆市农村部分筹划生育家庭嘉奖帮助轨制试点工作中成绩凸起，被市人口与计生带领小组评为进步个人。以上成绩的获得离不开在坐各位的赞成，在此，我表现衷心的感谢。

社会事件科工作涵盖了社区构筑、人口与筹划生育、卫生等工作，负担着党和国度有关社区构筑、社会奇迹及人口与筹划生育的目标、政策和法律标准的宣扬、贯彻和落实；订定和履行社区构筑成长筹划；当真基层政权构筑；详细负担救济、婚姻、社团、残联等民政工作；当真辖区内常住人口和滚动人口的筹划生育办理和办事。工作头绪多，事件杂，政策性强，矛盾大，是一个在构建和谐社会、和谐社区中阐扬注紧张效用，与广大人民大众关联最密切的行政本能机能部分。

如果能竞争上岗成为社会事件科副科长，我将紧记\"上为党和当局分忧，下为人民大众浇愁\"的主旨，当真践诺好工作职责。

1、找准位置，做到工作\"到位不越位、补台不拆台\"，联合协作，帮忙科长抓好社会事件科各项工作。

2、加强进修，连续钻研交易知识，竭力加强履职本领、办事大众的本领、办事成长的本领。当前，重庆站在\"加快构筑城乡兼顾成长的直辖市，率先在西部周全建成小康社会\"的新入手下手。

**副科长竞争上岗演讲稿篇六**

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好！

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫xxx，现年xxx岁，大专文化。今天我竞争的岗位是局财务科副科长。

本人自xxx年参加治黄工作以来，先后在通迅员、专职教师、主管法律、企业法律、公司法律、五处财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将注入新的活力，这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的`一名领导，就要以高度的的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作法律，促进治黄事业的健康发展。

如果我有幸成为财务科副科长，我定会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我！

谢谢大家！

**副科长竞争上岗演讲稿篇七**

检察院竞争上岗演讲稿【1】

尊敬的各位领导、同志们：大家好!

我叫\*\*，中共党员，本科学历，法学学士。

衷心感谢你们给予我这次难得的机会，让我汇报工作以来，在xx这块丰饶的土地上，曾经作过和正在努力的探索和追求，接受领导和同事们的检阅、指导。

每一个有志青年，都热切地希望自己能尽快地成长成才，希望自己能在事业上孜孜以求、有所作为，希望自己能不断地接受挑战，获得更广阔的舞台，施展自己的才能。

我正处于能吃苦、干事业的年龄，我有什么理由享乐懈怠，又有什么理由畏首畏尾、停步不前?虚心学习、经受磨练、增长见识，是我参与竞争的原动力。

三十四岁的我，思想活跃，精力旺盛，有朝气，有活力，工作投入、踏实。

我21岁毕业后投身检察事业，风里来雨里走，艰苦跋涉，默默奉献，一干就是十四个年头。

这期间，有艰辛，有苦涩，有泪水，也有甘甜，有喜悦，有收获。

多年来连年被评为先进工作者，xx年被xx市检察院荣立个人三等功一次，被授予“全市十佳检察官”荣誉称号，被省检察院评为全省检察宣传工作先进个人，被《xx日报》、《大众网》等多家媒体评为优秀通讯员。

因为年轻，对新事物新知识求之若渴，生怕落伍;因为年轻，对他人的优点长处便看在眼里、记在心里;因为年轻，才勇于实践，敢想敢为，敢闯敢干。

我有一股拼命工作和乐于奉献的精神。

我出生于贫苦的农民家庭，母亲英年早逝，是父亲一手把我拉扯成人。

十七岁那年离开家人，远走他乡艰难求学。

艰苦的生活环境，坎坷的生活经历，塑造了我“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能奉献”的倔强性格。

工作起来雷厉风行，踏踏实实。

不管在什么岗位，不管干什么工作，从不讲价钱，从不计得失，干一行，爱一行，只求把工作做好，再做好，做得更好。

6年前，我从业务部门来到人手紧缺的政治处，从事清苦的文字工作。

就当时来讲，我除了承担教育培训、宣传工作外，还要协助政工综合、党建、老干部、专项活动、创建工作等临时性的工作，工作任务十分繁重。

每年除完成日常工作任务外，还编发各类信息40余期，各类总结、汇报材料50余份。

今年4月，我有幸成为开发区检察院这个大家庭里的一员，由于人员少，任务重，我几乎承担了全院的所有文字工作，包括文秘、政研、检察宣传等多项工作，对于此，我毫无怨言，默默无闻地工作者、奉献者。

我有严于律己、诚信待人的优良品质。

在日常生活和工作中，注重加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，虚心接受同志们的批评和意见。

我始终觉得同志的批评，是对我进步的关心;同志的意见，是对我工作的支持。

工作中难免有矛盾、有冲突，我必须坦诚相待，真心面对，必须受得了委屈，容得下误会，耐得住猜疑，经得起考验。

同志们不理解，说明我工作还没有做到位;同志们有意见，说明我努力得还不够。

我只有主动地融入到同志当中，与大家一起，集中精力，齐心协力，才能把工作干好。

正因为这样，我才得到了大家广泛的支持，工作才开展得有声有色。

丰富的工作经历给了我锻炼，也给了我知识和能力。

从检来，我先后在反渎局、政治处、办公室等部门从事检察业务及综合服务工作，积累了丰富的工作经验，具备了一定的组织和协调能力。

我从《检察日报》社买来书籍，潜心钻研，默默耕耘，写作水平不断提高，不断从新闻视角捕捉新人新事、好人好事，树立了检察机关的良好形象。

xx年以来，共在各类新闻媒体上发表文章500余篇，其中国家级媒体占300余篇。

我认为作为副科长，既要参与决策，又要忠实地执行决策。

在检察工作中，要事业第一，工作第一，不怕吃亏，不怕吃苦，淡泊名利，乐于奉献，工作中要多请示，多汇报，多沟通，多承担责任，甘当马前卒。

对自己从事的工作，要尽心尽力，尽职尽责，特别是遇到棘手的事和难以处理的事，不躲藏，不避让，迎难而上，勇挑重担。

当自身工作与大局工作发生矛盾时，要服从大局，正确处理个人利益与全局利益的关系，局部利益与全局利益的关系，多沟通，多让步，多协调。

心平气和，善解人意。

处逆境冷静思索，遇难题耐心化解。

今天，我参加副科长的岗位竞争，您或许会认为我太年轻。

是的，在检察战线上，我还算个新兵;站在你们面前，我还不够成熟。

**副科长竞争上岗演讲稿篇八**

各位领导、同事们：

大家好！

今天，我参加这次竞聘正是为推动我无比热爱的事业而来。作为一名年轻的共产党员，我拥护改革，渴望竞争。此刻，我站在这里，以平常、诚恳的心态接受大家的评判和选择。

在这里请让我简要回顾和介绍一下我的成长历程，年12月我出身于一个军人家庭。在高中期间，我曾被评为、市级和省级三好学生各一次，两次参加全国中学生作文大赛被评为全国一等奖，年考入上海旅游学院宾馆管理师资专业，年6月在校加入中国共产党，同年毕业后到培训中心参加工作，先后在办公室和教务科任职。年4月至10月到宾馆任办公室主任。年10月至年1月参加了全省万名机关干部下乡帮助灾区重建家园发展经济工作组，并被评为“先进个人”和“优秀党员”。年起到宾馆办公室任办公室主任。年6月任井冈山映山红宾馆任总经理助理。年4月至年11月在宾馆任副总经理。在宾馆工作的这段时间也多次被评为先进工作者；年11月起回中心在培训二科工作，并兼任了工会委员和办公室的信息员。目前是大学本科学历，助理经济师职称，中共党员。

今天我竞争的岗位是网络教育培训科副科长，理由有以下四点：

一是，多年的工作经历积累了许多宝贵的工作经验和锻练了我多种能力。我有12年的基层一线业务工作经历，在办公室从事过6年多的文字工作与综合管理工作，有五年的培训科工作经历。简单的成长历程，短短的12年工作时间，相对于在座的资深的各位领导、各位同事来说是微不足道的，但对于我来说，却是令我受益匪浅，终身难忘的。我常这样想，是党的政策、组织的培养、领导的关爱以及同事们的关心与帮助，我才能一步一步走到今天。我只有将这份感激之情变成为为工作不懈追求的动力，才能报答领导和同事们的多年教育、培养和关爱。

二是，我认为有利于提高自已的综合素质，全面发展自已。因为工作的需要，工作岗位多次变动，这对于我人生阅历的增长和工作能力的提高都是难得的机会。我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越能够增长新知识，开拓新视野、挖掘新潜力。对于从事培训工作来说我有年轻人精力充沛的优势，也具有一些中年人不畏艰难、扎实肯干、执着追求的韧劲，而最重要的一点是，我能全身心地投入我所热爱的工作。这些，都使我对网络教育培训科的工作充满激情与自信。

第三，多年的培训工作和相关的专业学习，我积累了一定的专业优势，使我更加适合这个岗位。我深知网格教育培训科的作用和职能，通过学习和交流悟出了一些搞好各项工作的方法和策略，具备了相应的综合能力，年高中时我就学习使用电脑，并熟练掌握了五笔字型汉字输入技术，在大学期间掌握了word和excell的相关操作技能，早在年我就获得了上海市计算机一级证书。年在南京参加了国家旅游局举办的全国旅业宾馆办公室主任学习班的学习，其中也有宾馆网站后台管理的相关学习，并获得了毕业证书，而且中心的摄像机、数码照相机、投影仪等电子产品我均能熟练操作使用；去年3月起担任中心的信息员后全年在网上发表信息40余件，其中多篇信息被国家发改委培训中心网站转载，信息发布量与年同比增加了3倍。此外在年和年，在中心由我所撰写起草了报告和文件也有10余篇之多。其中与中心网络教育培训工作相关的报告和文件均由我主笔起草，特别是起草干部教育培训网网页设置计划书时我查阅了大量资料，积累了大量素材，这使我对这项工作更有信心。第四，多年的培训科工作健全了我的品格，提高了我的综合驾驭能力和组织推动能力。在实践中，我深知作为一名合格的副科长，不仅要有较强的政治素质、过硬的业务工作能力，而且要有积极健康的心态、良好的品德和品格。参加工作后，我也时常告诫自己：对党对工作要忠诚、做人要重德、为人要坦荡、待人要诚恳、处事要谨慎、工作要勤奋。

如果这次我能够竞争上这个岗位，我将从以下几个方面努力：

第一，加强学习，进一步提高自身素质，努力做学习型干部。认真学习党的方针、政策，掌握履行职责所需要的知识，开拓工作视野，坚持学以致用，善于联系工作实际，不断地加强学习，提高自已的工作能力和工作水平。

第二，尽心尽责，充分发挥助手和纽带的作用。我想做为一名副科长关键是要找准自己的定位，做到办事不越权、不越位，工作不拖沓、不含糊，矛盾不上交、不下压。要善于和敢于承担责任，推动工作，注意当好“副手”，协助科长做好各项工作，真正让领导放心、上下级称心。用自己对事业的高度热爱与无比忠诚，来赢得领导与同志们的信任。保持谦虚谨慎的工作作风，与大家合睦相处，互相帮助，思想上同心、目标上同向、行动上同步、事业上同干，构建一个合谐的工作氛围，为改变单位的面貌，尽自已的最大努力。

第三，把为省发改委服务、为培训工作服务，为单位的发展服务作为工作的出发点和落脚点，勤奋工作，提高效率。我将做到“三勤”：一是腿勤。不怕多跑路，不怕多流汗，不怕多付出，舍得花气力，为单位、为培训工作办实事、办好事。二是脑勤。勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中存在的难点问题，为领导多当参谋、多献计策。三是嘴勤。多向主任和领导汇报工作情况，多与科室沟通，多与职工沟通，虚心听取职工意见，切实提高培训工作效率。

空谈误事，实干兴家。我虽然没有什么豪言壮语，也没有什么搏大精深的施政纲领。但我深知事业如山，我相信有在座的各位领导、各位同事的帮助、支持和配合，我有战胜一切困难的信心。

各位领导、各位同事，竞职竞聘重在参与。站在今天的讲台上，我可以从容而自信地对大家说，面对激烈的竞争，我已经成功的实现了参与！至于参与能否成功，这取决于我自身的人格品德、学识水平、工作能力。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！我没有辉煌的过去，但是，我会把握好现在和将来。为此，我来这里展示自我，让大家认识我，帮助我，进而喜欢我，支持我。我希望能靠自己的知识和能力来赢得这次竞聘。如果大家相信我，请大家投我一票。在最后，请让我用一句话来结束我今天的演讲：你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨同舟，为培训中心的事业而努力奋斗吧！

我的演讲结束了，谢谢大家！

**副科长竞争上岗演讲稿篇九**

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好！

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会，财务科副科长竞争上岗演讲稿。我叫×××，现年×××岁，大专文化。今天我竞争的岗位是局财务科副科长。

本人自×××年参加治黄工作以来，先后在通迅员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、五处财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。

这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将注入新的活力，这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失，竞争上岗演讲稿《财务科副科长竞争上岗演讲稿》。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的的热情感染人，以精湛的\'业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事业的健康发展。

如果我有幸成为财务科副科长，我定会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我！

谢谢大家！

-->

-->

-->

-->[\_TAG\_h3]副科长竞争上岗演讲稿篇十

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

首先要感谢领导给我们创造了这样一个竞争上岗的平台，感谢同事们给我提供了这个与大家沟通交流的时机。

在我看来，副科长应该既是领导者，又是被领导者，这一角色起到了一种承上启下、桥梁纽带的作用，而如何发挥这种桥梁纽带的作用，学会领导与被领导都是我们需要掌握的一种能力。

可能有的人认为领导意味着“地位”，意味着“权威”，意味着前呼后拥，高高在上。然而实践却证明：一个优秀的领导者一定是一个优秀的效劳者，正如xxx所说的那样：“领导就是效劳！”要做好效劳，最重要的是要在心里树立真正的效劳意识，时常扪心自问：“我是在效劳别人，还是在被别人效劳？”领导就是效劳，效劳就是真抓实干，效劳就是排忧解难，效劳就是迎难而上。应该时刻提醒自己是一名领导者，其实质就是为大家做好效劳！

与此同时，又应该忘记自己是一名领导者，从感恩出发，从谦卑做起，放下身段，深入实际，和大家保持良好的互动，因为只有这样，领导者才能准确的把握民意，知道大家在想什么，需要什么，做出的决策才更加民主化、科学化，更能受到大家的拥护。谦卑的领导也许身居高位，但是永不忘记自己何方，始于何处；永远不会目中无人、高高在上，他们以谦卑的姿态彰显了人格的高大，以谦卑的品格牵动着我们每一个人。

其次，我们应该坦诚相待，用沟通架起联络感情的桥梁，拉近彼此的间隔，增强科室凝聚力。很多人都认为，沟通是一种讲话的技巧，其实不然，正如某广告语所说——沟通是从“心”开始的，“从心开始”说明用真心和真诚筑起心与心之间的桥梁。“从心开始”是沟通的基石和最高境界，只有用真心、用真诚去传情达意，才能使彼此的交流更为顺畅、更为精彩。每一次心灵的交流和理解，都将打破心与心之间的隔膜，缩短心与心之间的.间隔，留神与心相连时，我们便拥有了无穷的力量，满怀信心的去迎接任何挑战。

此外，我想副科长就是科长的助手，找准自己的位置十分重要，最起码的尊敬和服从是表达一个下属素质的关键。在工作中应当做到到位而不越位，求实而不死板，尊重而不崇拜，服从而不盲从，多请示，勤汇报，做好科长的得力助手，与其他同事一起齐心协力把科室工作做好，展现科室团结友爱互助的风采！

最后，我想作为业务科室的副科长，在“低头拉车”的同时更要学会“抬头看路”。国际形势风云变幻，xx政策千变万化，副科长应该发挥其“关口”作用，既要埋头苦干、扎实工作，更要时刻把握政策的变化，领会上级的意图，走好走准前面的路。

回忆过去，我一直尽心尽力、尽职尽责，无愧于心，工作上也取得了一些成绩，今天，我坦诚地站在这里与大家分享我的一些看法，如有不当之处，恳请大家批评指正。

不管这次竞选结果如何，我都会一如继往地认真做好本职工作，不辜负大家对我的期望。

我的演讲完毕。谢谢大家！

**副科长竞争上岗演讲稿篇十一**

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！我要竞聘的是人教科副科长职位。首先，向大家介绍一下我的简历，本人现年xx岁，xx年参加工作，中共党员，大专学历，本科在读。xx年5月，由州物资开发公司调入我局，原任公司副经理。

下面，我想先谈谈竞聘本职位的优势。

一是具有一定的人事工作经验。自xx年以来，我一直在人教科负责人事工资管理和干部档案管理工作。5年来，通过自己努力学习人事工作方面的相关知识以及向领导、向同事们学习，取长补短，不断充实自己，积累了一定的人事工作经验，并在大家的关心、支持和帮助下，在本职工作中也取得了一些成绩：我州地税系统人事档案目标管理工作达标国家一级，考评分名列全区第三名；工资报表也受到了区局的表彰和奖励。同时，基于上级领导对我的信任，抽调我参加了全区的档案达标检查，参与了新征管软件中人事管理模块的开发工作，并且在近三年中取得了两次年度考核优秀。

二是具备一定的组织能力。在处理上、下级单位相关工作协调关系方面也能摆正位置，理顺关系。对我局所属各县（市）局有关工资、干部档案方面的工作都能做到耐心指导、认真负责、互相学习、共同提高。xx年，我担任了机关支部的组织委员和工会的宣传委员，在努力做好这两项工作的同时，也使自己的组织能力得到了进一步的锻炼和提高。

三是能坚持原则，秉公办事。人事工作大多涉及职工个人的切身利益，工资管理工作更是体现了这一点。因此，我在工作中能坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度做到公正、公平，力求准确无误。对于工作中出现的差错，能及时纠正，不隐瞒过失，保证了职工个人的利益不受损失。同时，对个别干部的档案中发现的问题也能一丝不苟，查清查实，对组织负责。

如果能得到局党组的信任和同志们的大力支持，竞聘本职位成功，我将在科长的领导下着重做好以下几项工作：

一是当好科长的参谋与助手，认真贯彻执行人事工作的路线、方针、政策，工作上做到到位不越位，到位不缺位；职责明确不推诿，实事求是、以身作则，充分调动和发挥科室人员的.工作积极性，严于律已，宽以待人，团结协作。对待分管工作中发生的问题，要本着积极协商、妥善处理，勇于承担错误的态度，以利于科室工作的进一步提高。同时，牢固树立为基层服务，为税收一线服务的思想，坚持求真务实的精神，积极应对工作中出现的各种问题。

二是通过调查研究，听取群众意见，在全系统逐步建立一套各级后备干部档案，动态地掌握各局税务骨干在德、能、勤、绩四个方面的表现，为我局在今后有计划、有步骤地培养和使用干部、坚持任人唯贤的用人制度提供依据，打好基础。

三是在培训工作中认真听取基层单位的意见和建议，积极与各科室配合，从实际工作需要出发，本着注重技能、注重实效的原则，力求使培训工作做到缺什么，补什么；学有所用，学有所长。同时，从长远角度出发，采取多种方式，在基层局重点培养税收业务骨干，使之成为税务理论、计算机应用方面的师资力量，以点带面，推动我州地税系统教育培训工作的全面开展，使我州地税系统干部素质得到进一步提高，以适应新时期知识更新、科技进步对税务干部队伍建设提出的新要求。

四是加强人事工作信息化建设，提高基础资料的计算机管理程度，使现有的工资管理、教育培训、干部档案、各类报表等应用软件得到进一步推广使用。同时，提高各局人事干部在应用人事软件方面的整体素质，避免在我州地税系统广域网投入使用后，人事信息化建设滞后的现象发生。

五是协助科长做好目标管理考核、干部年度考核等工作。同时，建议使用干部任期中的考核，下基层、走近群众，重点考核任命或聘任后的基层领导干部在任期中的领导水平、业务能力、工作实绩、思想状况、群众基础等方面的情况，及时、准确地将考核情况反馈给局党组，杜绝干部走马上任后不求实绩、高高在上、混日子的现象发生，防患于未然，真正做到为税收中心工作的完成提供组织保证。五是协助科长抓好精神文明建设工作，为促进我州地税系统精神文明建设再上新台阶贡献自己的力量。

六是要通过学习，不断提高自身的思想政治水平和业务水平，注重综合能力的培养，高标准、严要求，以适应时代发展的需要。

我的演讲结束了，谢谢大家！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com