# 最新解除劳动合同书填写 解除劳动合同书(优质15篇)

作者：蓝天白云 更新时间：2024-03-09

*合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。解除劳动合同书填写篇一甲方：乙方：由于 使双方无法继续履行合同。经甲乙双方协商，一致同意*

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

**解除劳动合同书填写篇一**

甲方：

乙方：

由于 使双方无法继续履行合同。

经甲乙双方协商，一致同意：

1、甲乙双方签定的劳动合同将于 年 月 日解除，如有经济补偿金及未结算工资，甲方须于解除之日起下期工资发放日一并支付。

2、乙方对劳动合同的解除时间及经济补偿金、未结算工资等的支付时间无任何异议。

甲乙双方自合同解除之日起，互不承担其他责任，互不履行劳动合同中其他条款。

甲方： 乙方：

经办人：

签字（盖章）： 签字：

日期： 日期：

----------

-------

甲方（公司）：

乙方（员工）：

现因 原因，甲乙双方一致同意于xx年9月30日解除《劳动合同》，劳动关系随之终止，双方互不承担任何责任。

乙方应配合甲方在xx年9月30日前办理完毕离职交接手续。

本书于xx年9月30日签署并生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

---------

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（员工工号：\_）

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；

二、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金（违约金）\_\_\_\_\_\_元；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**解除劳动合同书填写篇二**

你与我单位订立（固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务）的\'劳动合同，合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，现按下列第条款规定解除或终止你与单位的劳动合同（关系）：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）。

解除或（终止）劳动合同日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方单位（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

送达时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签收时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

**解除劳动合同书填写篇三**

\_\_\_\_\_\_\_\_：

您与\_\_\_\_公司于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订/续订的劳动合同，因您具有下列第\_\_\_项情形，根据《\_\_公司劳动合同管理制度》第\_\_条第\_\_款的\'规定，决定从\_\_年\_\_月\_\_日起解除劳动合同。

1、试用期内不符合录用条件。

2、严重违反公司规章制度。

3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害。

4、与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作或经公司提出仍不改正。

5、订立或变更劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

6、被依法追究刑事责任。

7、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事公司另行安排的工作。

8、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作。

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

以上事宜完成后，于年月日前到人事部门办理劳动合同解除手续。

特此通知！

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同书填写篇四**

甲方：

乙方：

甲乙双方就两者之间的劳动合同解除事宜，经过友好协商，达成以下协议：

一、甲乙双方经过友好协商，就双方之间的劳动合同解除事宜，达成了一致性的意见。双方确认劳动合同于年月日解除，解除性质为双方协商一致解除。

二、乙方在甲方的最后工作日为年月日，工资结算截止最后工作日，社保及公积金截止到年月。

三、在公司规定的离职截止日期前，未办理任何离职手续就擅自不到岗，将按公司规定视为旷工;旷工超过2个工作日将以严重违反公司休假和考勤制度为由被开除。此种情形公司将不再承担任何经济赔偿/补偿金。

四、乙方在职期间的年假已经休完，在职期间的各种福利待遇已经享受完毕。

五、甲方愿意向乙方支付解除劳动合同的相应费用：

鉴于乙方在甲方处的工作年限已达十七年，现甲方同意另行向乙方支付相当于四个月工资的特殊津贴，计(大写\_\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_\_元。

以上两项共计人民币\_\_\_\_\_\_\_(大写\_\_\_\_\_\_\_)元。

3、支付时间为工作交接完成后十五日内，支付方式为通过银行转帐的方式，打入乙方在职期间的工资卡里。

4、本协议签订之前甲乙双方均已了解劳动法相关法律规定，上述费用包含了乙方所应得的法定经济补偿金、乙方在甲方工作期间可能享有的其它经济性权益、乙方的一些未结费用以及乙方与甲方存在一些争议但在解除合同时已经达成一致性意见，可是又不宜于明确列出的其它费用等，甲乙双方确认双方已无任何劳动纠纷。

5、如果乙方不能完成工作交接，则甲方有权暂扣乙方的上述费用，直到乙方完成工作交接之后再行支付。

六、甲乙双方对本协议皆负有保密责任，双方皆不得擅自泄露。乙方对在职期间所接触到的甲方经营信息，负有保密责任。本协议签订后，乙方不得散布对甲方的任何负面信息或评论。

七、本协议一式两份，于甲乙双方签字或者盖章之日起生效，双方各执一份，具同等效力。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**解除劳动合同书填写篇五**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同书填写篇六**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了\_\_\_\_\_有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

**解除劳动合同书填写篇七**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据第\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

（用人单位盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：条款规定：

第一 条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）用人单位被依法宣告破产的；

（五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因（如：辞职、辞退、开除等）。

**解除劳动合同书填写篇八**

甲方：

乙方：

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元，于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、 补充说明：

八、 甲乙双方没有其他争议。

九、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

日期：

**解除劳动合同书填写篇九**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_年\_\_月\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

**解除劳动合同书填写篇十**

同志：

你与本单位依法订立的劳动合同(合同期限自年月日起至年月日止),于年月日因(原因)解除(终止)。你在本单位岗位上工作，工作年限自年月日起至年月日止共年月。

用人单位盖章劳动者本人签字年月日年月日

注:1、本证明一式七份，用人单位留存一份，一份存入本人档案，四份交劳动合

同订立和履行地劳动保障行政部门(仲裁科、养老、失业、医保中心各一份)，一份本人持用。

2、对解除(终止)劳动合同，如有争议，可在收到本证明一年之内到当地劳动争议仲裁委员会依法申请劳动仲裁。

3、此证明应当履行签收手续以备查。不辞而别未办理任何手续离职的劳动者，用人单位可按相关法规及内部规章制度作出处理决定，并采取公告或委托公证机构送达的`方式送达。

本证明依据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十四条制定。

**解除劳动合同书填写篇十一**

乙方：xxx

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于xxxx年xx月xx日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的`行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责任：

(一)在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

(二)其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效;原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：

甲方(签章)：乙方(盖章)：

法定代表人(签章)

xxxx年xx月xx日xxxx年xx月xx日

**解除劳动合同书填写篇十二**

用人单位(以下简称甲方)：

劳动者(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_

因乙方(自愿申请辞职/违反甲方劳动人事规章制度/试用不合格/无法提供计划生育流动人口婚育证明/无法提供相关岗位从业资格证/身份证过期/)(或因甲乙双方劳动合同期满)，经双方协商一致，解除劳动合同，中止劳动关系，达成协议如下：

一、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的.劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已解除劳动关系乙方也需协助甲方解决。

五、双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

六、在解除劳动合同及劳动关系后一年内，双方须保证以下之一有效通讯方式能与之联系：

乙方电话(手机)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

八、其他未尽事宜，双方协商解决，协商不成依相关法律法规执行。

九、本协议书一式两份，双方签字(甲方同时盖章)后生效。

甲方代表签名：

乙方签名：

**解除劳动合同书填写篇十三**

企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（药学技术人员）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

（企业公章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

备注：

1．本解聘协议书签订不得违反《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2．依据《中华人民共和国劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

劳动合同解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的一种法律行为。劳动合同的解除分为法定解除和约定解除两种。根据劳动法的规定，劳动合同既可以由单方依法解除，也可以由双方协商解除。劳动合同的解除，只对未履行的部分发生效力，不涉及已履行的部分。

在审理劳动合同争议的案件中由于没有很好理解私法自治和公法干预的关系，导致司法实践在审理劳动合同争议的案件中暴露出一些问题，尤其是劳动合同解除方面的法律纠纷更是困惑着司法实践，文章围绕此方面展开探讨。

审理解除劳动合同争议案件首先应当对劳动合同法律关系有正确认识。劳动关系本质上是民事主体之间所产生的关系，因此其法律关系应当遵循私法自治原则，出于员工和用人单位地位的悬殊以及社会发展的利益衡量，对劳动关系又更多受公法律调整，所以是《劳动法》是公法与私法相融合而产生的法律，调整劳动关系的劳动合同作为其中重要的的一部分，不仅体现了私法性的内容，也体现了公法的理念。当私法上的原则不能确保实质正义的时候，就要用公法的强制手段进行弥补，从而实现真正的公平和正义。也就是说法院在审理劳动合同争议的案件中应当遵循当事人的意思自治和国家公法干预的统一，这是我们正确审理劳动合同的前提，也是正确理解有关劳动法律、法规的基础。解除劳动合同争议主要涉及到劳动合同解除条件和合同解除后涉及手续等纠纷。

《劳动法》第三十一条规定员工解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位，这是法律法规赋予员工单方解除合同的权利，只要构成前述条件，便无需征得用人单位的同意，因此员工提前解除合同的，是行使辞职权的行为，不应当承担违约责任，也谈不上违约金的问题。

我们应当注意到下面情况：第一，员工违反“提前三十日以书面形式通知用人单位”的规定，用人单位要求员工赔偿经济损失的，法院可依法予以支持，因为此规定既是解除劳动合同的程序，也是解除劳动合同的条件。用人单位要求员工继续履行劳动合同的，人民法院不应当支持。

第二、如果用人单位与员工就服务期有特别约定，员工违反约定提前解除合同的，应当承担违约责任，因为劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务（劳动法第十七条第二款）。但对于劳动合同中约定的违约金过高的，人民法院可以公平原则予以调整，需注意的是法院一般不应主动调整，应当由当事人提出请求或者抗辩。

第三、用人单位以提供住房、汽车等特殊待遇为条件与员工签订劳动合同，双方在解除劳动合同后因为住房、汽车等返还问题发生的纠纷，人民法院应当按照劳动争议的案件予以受理，具体审理时应当充分尊重当事人的劳动合同约定予以处理。

用人单位作出的解除劳动合同的决定，未向员工送达或者在送达不能时没有以公告、布告等形式公之于众的，该决定对员工不发生约束力，员工请求撤销该决定，法院应当予以撤销。根据最高人民法院〈关于审理劳动合同争议案件适用法律若干问题的解释〉第十三条规定，用人单位不仅应当对解除合同的事由负举证责任，而且应当对决定告知或者书面告知的负举证责任。

需注意的是用人单位解除劳动合同的处理决定被撤销后，应当按照员工的原工资标准赔偿员工的损失；如果诉讼期间劳动合同期限届满的，人民法院可以参照当地最低工资标准判令一次性支付员工自劳动合同届满之日至判决之日的必要生活费。

根据劳动部《关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第17条规定用人单位招用职工时应当查验解除劳动证明，也就是说解除劳动合同证明是员工被用人单位录用审核的一个条件。劳动合同解除后，根据《合同法》的相关条文，合同关系终止后，合同当事人之间仍然有通知、协助、保密等附随义务。所以用人单位应当自解除合同之日，及时向员工出具解除合同证明，证明内容应当包括合同订立、履行、解除的时间等内容，用人单位不出具解除合同证明而发生的纠纷，属于劳动争议的范围，人民法院应当受理并及时作出判决，用人单位不出具解除合同证明影响员工就业，员工提出赔偿要求的，应当支持。

用人单位出具的合同解除证明涉及对当事人人品等评价的，应当客观、真实，不得有侮辱当事人人格等内容，如果用人单位证明的内容侵犯当事人人格权的，当事人可以一般民事案件起诉，不属于劳动争议。

劳动合同解除后，用人单位不及时办理员工档案转移和社会保险关系转移手续，用人单位不得以双方没有结清欠款或员工未支付有关赔偿金为由扣置员工档案或不办理有关手续，员工要求办理相关手续的，人民法院应当支持。如因用人单位的行为直接导致员工无法就业而造成员工损失的，应当承担赔偿责任。

竞业限制是指公司的职员(尤其是高级职员)在其任职期间不得兼职于竞争公司或兼营竞争性业务，在其离职后的特定时期和地区内也不得从业于竞争公司或进行竞争性营业活动。竞业限制的主要目的是为了保护企业的商业秘密不会随着职员的流动流向竞争性的企业，保持企业在竞争中的优势地位。我国竞业限制的规定散见于法律法规与部门规章中。

劳动法规定，劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项，违反劳动合同中约定的保密事项，给用人单位造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。《劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函》第1条规定，劳动合同中如果明确约定了有关保守商业秘密的内容，由于员工未履行，造成用人单位的商业秘密被侵害而发生劳动争议，当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁的，仲裁委员会应当受理，并依据有关规定和劳动合同的约定作出裁决。

但是竞业限制条款是一柄双韧剑。所以我们在审判实践中应当充分认识此特点。

审理解除劳动合同争议时，如果当事人之间约定竞业限制条款的，用人单位应当在合同解除后给予员工经济补偿。用人单位没有给员工经济补偿的，约定的竞业限制条款对员工不具有约束力。用人单位无正当理由解除劳动合同导致劳动关系终止的，竞业限制条款应当不具有约束力，除非当事人另有特殊约定并且给员工经济补偿的除外。对竞业限制条款的审查也应本着意思自治为主，司法适度干预的原则。当事人对竞业限制适用的地区、时间和禁止员工从事行业的范围约定明显不合理的，对超出必要程度的竞业限制条款，法院可以认定该条款对员工不产生约束力。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**解除劳动合同书填写篇十四**

根据甲乙双方签订《劳动合同》和国家有关法律之规定，经甲、乙双方协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、经方提出，甲乙双方协商一致同意解除双方于年月日签订的期限为年月日至年月日的劳动合同。方同意与方解除劳动合同。

二、乙方自愿辞去公司

三、甲方已结清乙方在甲方任职期间所有的工资、福利(养老保险)等。

四、乙方承诺：

1、乙方不再就有关劳动关系的权利义务事项向甲方主张任何权利。

2、乙方不得再以甲方名义对外从事业务(包括不得使用甲方单位介绍信和名片等)。

3、乙方不得从事损害甲方利益的.行为。

4、乙方在解除劳动合同后应遵守已与甲方签署的《保密与禁止协议》的规定，未经甲方事先书面许可，不得在任何时候以任何形式使用或泄露甲方的商业秘密。

五、本协议签订后乙方离开甲方单位前，乙方必须履行下列义务：

1、乙方及早完成未完结工作;

2、办好工作交接手续，全面移交公司财物、资料档案和应该移交其它事宜;

3、清理收回经手的应收款项，保障公司财产资金安全;

4、清理积欠公司的个人债务和其它应由乙方支付的费用。

5、离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所其掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)按其在职期间签订的《保密与竞业禁止协议》进行保密，不得泄露给任何第三方，否则甲方有权按《保密与竞业禁止协议》协议条款索赔。

六、乙方在签订本协议后，应认真履行有关义务，严格遵守约定条款，不得违

约。乙方如违反上述条款，甲方有权按以上条款索赔，并可要求乙方赔偿实际经济损失和对其它债务(费用)的追索权。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，本协议自双方签字或盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方：

代表：

年月日年月日

**解除劳动合同书填写篇十五**

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订【为期\_\_\_\_\_\_\_年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com