# 最新电梯维保工作总结(优秀11篇)

作者：月下思乡 更新时间：2024-03-09

*总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!电梯维保工作总结篇一20xx年工作总结时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时.转眼之间20*

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**电梯维保工作总结篇一**

20xx年工作总结时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时.转眼之间20xx过去了，屈指算来从20xx年在这个岗位上已经有一年半的时间了，如何把这份工作做得“客人满意，领导放心”，是我们工作以来一直追求的目标和重心，完成工作很容易，但要把工作做得出色、有创造性却是不容易的在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会.如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为能工巧匠，在过去的一年里，我们时刻以“细心，耐心，认真，负责”作为工作宗旨，坚持“爱岗敬业”的理念。

xx公司电梯运行部从当初的一个小集体到现在这样一个大的集体，回望过去，再看现在.电梯运行部真的是取得很大成绩，这一切足以看出电梯运行部从上到下每一位员工的辛苦和努力.现将电梯运行部这一年的工作总结如下：

司机如果使用医用电梯的方法;电梯困人应该如何去安抚家属恐惧的心情;遇到紧急情况应该怎么样去处理;为了给医院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲c话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多东西，并能应用到实际工作中去。

二、为了使工作做得更完善，南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度.在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安全教育培训的工作。

1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是否存在安全隐患;

2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境;

3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机尽心尽力的做好自己的本职工作，通过培训，电梯司机必须做到遇到突发事件时能够随机应变.

三、今年七月份的换电梯事件，xx大厅由原来的四部电梯一下子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯，北四、c北六是客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人多梯少的情况下给我们带来了很大的工作压力.因为重症病房和手术室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病人的怨气、工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我们友恒公司电梯司机的头上.我们忍辱负重在电梯急缺的情况下，我们增加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中华民族的优良传统，我们倡导年轻的去二三层的走楼梯，老人及病人优先做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认可，而我们忍受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在私底下发过一句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是“爱岗敬业”的精神。所以电梯在非常时期没有发生任何的特殊情况，这表示我们是团结的集体，经得住考验的集体。

四、由于我们电梯司机都是外地务工人员，铁打的营盘，流水的兵.现在的社会就是一个求大于供的社会，有一定的流动人员，这样使我们的工作遇到一点点的困难，但是我们并没有被困难x，我们必须有迎难而上克服困难的精神，去完成领导交给我们的每一件事.这是我们的培训工作必须到位，为了使新员工尽快上岗，尽快胜任工作，确保一周之内完成新员工的岗前培训，从20xx年x月份到现在我们为员工组织的考证(电梯司机操作证)就有2次;岗前培训10次;其中全体员工的综合培训20次。经过组织的各种培训，对全体员工进行的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又c有新的认识增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了什么是优质的服务。不论是主管、领班、还是班长，每天都在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明用语等各方面的工作，班长每天都会写运行记录，每月都会写总结，及时能和领导沟通，以便日后更利于工作.我们所做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心和指导是分不开的，我们谨守信念坚守岗位.虽然眼前仍然面临着许多挑战，但是我们有信心.因为我们是一个经得起考验的集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心.为此，我会更加努力地带领我的每一位员工，让她们从一棵小树苗成长为一棵大树，更好的服务于医院。

在此我仅代表xx公司由衷的感谢医院后勤的各级领导对我公司的指导关心及支持。以下是20xx年我们的计划：

1、走访各科室做问卷调查，对提出的问题及时纠正，杜绝给医院以及公司造成不良影响;

2、完成好医院、公司交给我的工作;

3、根据各岗位的具体情况，完善和丰富员工的培训;

4、配合医院完成电梯更新;

5、做好应急预案，做到半年做一次演练;

6、做好人员储备和梯队建设，随着公司的发展，完成好公司交给的工作。

在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，改正缺点和不足。我相信，在新的一年里，在我们所有员工的共同努力下，xx医院将会迎来更辉煌的`明天!!xx一片心，服务无止境!

**电梯维保工作总结篇二**

新天府国际中心项目a座电梯维保合同期限为20xx年6月1日至20xx年5月31日电梯维保合同期限为一年，裙楼电梯维保合同期限为20xx年10月1日至20xx年5月31日合同，于20xx年5月31日裙楼和塔楼同时到期。

通过这8个月的电梯维保工作，蒂森电梯公司维保部，严格按照合同的相关约定及《电梯使用管理与维护规程》执行新天府国际中心电梯维保工作。

一、 日常维保工作：

1） 蒂森电梯维保部技术人员按照条列要求在日常工作中对系统进行维保及巡检工作，并在巡检过程中做到及时发现问题及时处理。

2） 年度电梯年检电梯维保人员严格执行安全规范及现场管理，保障了20xx年两次年检都一次性通过，节约物业公司取证时间。

3） 做好电梯日常的维护保养工作，尤其是控制电器的运转正常，机械部分的润滑工作。

4） 每半月检查曳引轮、曳引绳、限速器、导向轮、抗绳轮、反绳轮、涨绳轮运行是否正常,有无异常声响,有无曳引绳断丝等。

5） 电梯在维保期未发生相关安全事故。

二、日常维修工作：

针对维修的各个项目，我司配备了专业的技术人员进行现场配合，从而保证故障维修及时（按要求对系统、设备进行维修、测试、检查），及时处理故障并报告，本年度日常维修工作如下：

1) 我司发现故障及时通知蒂森电梯公司。

2）蒂森电梯维保部技术人员按照维护保养合同及时到达现场（周一至周五：8：00~18:00维修人员30分钟内到场，其余时段60分钟内到场，特殊情况30分钟内到场）。

3）严格执行安全规范进行现场操作。

4）蒂森电梯维保部技术人员配合我司进行电梯困人应急救援演练及培训。

5）维修工作完成后蒂森电梯维保部填写维修记录，经我司进行检查，确认后签字。

三、 维护保养效果：

20xx年6月至20xx年2月，新天府国际中心项目急修次数为12次（其中纯急修10次，非故障/干扰2次），故障原因是通讯故障、部件或连接松动、阻碍物等。原未进入维保时，我司电梯故障率每月为10次左右，经常发生困人问题。经过蒂森电梯维保部八个月的专业维护保养，我司的电梯故障率较之前有明显的下降。我司的电梯能够安全、舒适的运行。

四、维护保养记录：

**电梯维保工作总结篇三**

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一 一呈现在面前。一年来电梯安装、维保专业在公司领导和全体部门员工的共同努力下，取得了长足的进步，也取得了业主的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

同时我们除了对我公司新安装的楼盘电梯进行维保工作外，还对我市格林春天、国土局、咏春国际公寓、河西嘉园、马钢联华超市、康泰商务酒店、泰和文苑、安徽比伦纸业、静静美食广场、乐一乐休闲娱乐广场、在水一方休闲娱乐中心、安冶学院、康嘉大景城、人行公寓、翠岛华庭、森隆办公楼、苏宁电器等场所的电梯进行维保工作，20xx年我公司维保的电梯，在全市业主对电梯行业投诉中的比例也很少，由此树立了我公司在业主中的形象，确保了我公司在本市电梯企业中的地位。

与此同时，我们也发现了一些新问题。通过总结今年的工作我们尽量将成绩加以肯定将问题清晰化、具体化。在今后的工作中做到提前预防、提前警示;减少不利因素的发生，为明年的工作打下基础。

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

做好保养计划,做好日巡视,周,月,季的保养工作;加强节假日前的保养检修工作;加强节假日的值班和巡视工作;针对各梯做到针对性的检修。

电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

有着自己的项目特点，就是有着诸如清扫、卫生、搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，组织知识、技能竟赛，取得了很好的效果。

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造和谐氛围，增加团队凝聚力。组织学习公司的优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对公司的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能。

在新的一年里，相信在各级领导的有效管理下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

20xx年对我们公司是一个充满挑战、机遇、希望的一年。 20xx年我公司对电梯安装、维保工作还要加大力度，加强公司内部管理，深挖潜力。

今年公司在20xx年安装工作的基础上，还要安装朝辉首府二期、朝辉东方城、汇城上东二期、国际华城三期等楼盘，以及正在洽谈的楼盘电梯，同时维保工作也有跟上进行维护保养。

只有这样在新的一年里公司才有更大的进步和成绩。相信我们会以更好的能力，迎接20xx年新的挑战。

**电梯维保工作总结篇四**

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前。一年来电梯维保在服务中心，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

一、做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的使用和运行。 上一年的工作大概有以下几项：把电梯轿厢内的4个22w的环型管灯，换成2根20w的长日光灯，这样即了能源，又下降了的损耗。 做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100% 电梯应急服务做到随叫随到不无超时。

二、问题不过夜

巡视工作做到发现问题及时解决，维修电梯电话和电话线，电梯设备有待解决的问题： 5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重，经常接触不良造成电梯故障，须更换。9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用，电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。外部电话线老化已无法使用，须更换。电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。 电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

三、电梯维保的下一年计划

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。 加强节假日前的保养检修工作，加强节假日的值班和巡视工作，针对各梯做到针对性的检修。

四、真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行，反复灌输安全生产。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

五、发扬团队配合其他部门

有着自己的特点，就是有着诸如服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

六、掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常。领导的重视调动了人员热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能，取得了很好的效果。

七、抓好员工

“岗敬业”教育宣扬企业文化 组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检，设备维修要求，员工手册，职责，等方面的基本要求，组织学习。在工作中以老带新，上相互关心帮助，创造氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

八、精心组织认真布置安排设备检修工作

临近年底，制定应急，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

九、工作中的教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，学习力方面存在差距，如何调工积极性，在工作中不断磨合，发挥每的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。 最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感大，担子重，服务中心领导自己充分，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

**电梯维保工作总结篇五**

20xx年,在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下,在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20xx年上半年工作完成情况汇报如下：

一、思想素质和党风廉政建设方面

20xx年是市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论活动、市局“科技信息提升年”，以及实现中心“1133”工作目标的重要一年。20xx年上半年，我部认真学习和领会市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论、市局“科技信息提升年”工作主题，以及实现中心“1133”工作目标的重要性，积极推进部门检测队伍的建设和部门的内部管理。通过组织学习，使全部门每一个同志都深刻理会了市委市府“解放思想、扩大开放”大讨论、市局“科技信息提升年”工作主题、实现“1133”工作目标的重要性，同时进一步加强了全部门人员为安全生产服务、为人民群众生命财产安全服务的意识。在汶川地震发生后，全部门同志踊跃捐款，奉献了一份自己的爱心;我部段晓明同志更是深入灾区，为灾区排险和重建出了自己的一份力。

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设责任书》。

按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。

在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

二、安全工作管理目标方面

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。

正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故、治安事故和群体性事件的发生。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

三、工作质量管理方面

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。

部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

四、行政管理目标方面

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作;通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性;通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业技术知识，提高了队伍的战斗力。

完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。

今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

五、服务质量管理方面

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。

今年6月，我部配合质量技术部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。

按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知受检单位，并有受检单位人员确认签字;对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政监察部门。

完成了对丝绸宾馆“1?6”电梯伤害事故和“6?12”江湾国际花都电梯安装事故的应急处理，并及时帮助监察部门进行技术分析，确保了事故调查的顺利进行。

为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

六、检验任务目标方面

经电梯部全体同志的共同努力，20xx年上半年，完成电梯、扶梯检测10498台。其中完成电梯检测9361台(新安装检测1941台、修理检测127台、定期检测7293台)，自动扶梯及自动人行道检测1137台(新安装检测126台、修理检测37台、定期检测974台)。通过检测，共发现电梯、扶梯存在安全隐患4375条，并对存在安全隐患较为严重51台电梯、扶梯进行了现场复检，保证了电梯、扶梯的安全运行。

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

七、业务开拓方面

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检验仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器1535台。

同时对别墅电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

八、科技工作方面

积极进行科研工作，完成了市局项目《重庆市电梯安全运行保障条件与应急处理对策》，现正进入结题验收阶段，同时我部与涪陵分中心联合进行的《电梯限速器检验规程》制订工作正在稳步开展;20xx年上半年，我部人员在和省级刊物上发表专业论文多篇。

九、体会

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。

在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

**电梯维保工作总结篇六**

20xx年在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下，在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20xx8年工作完成情况汇报如下：

一、思想素质和党风廉政建设方面

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设

责任书

》。按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

二、安全工作管理目标方面

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故和治安事故的发生。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

三、工作质量管理方面

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

四、行政管理目标方面

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作；通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性；通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业技术知识，提高了队伍的战斗力。完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

五、服务质量管理方面

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。

今年6月，我部配合质量技术部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知受检单位，并有受检单位人员确认签字；对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政监察部门。为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

六、检验任务目标方面

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

七、业务开拓方面

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检验仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器台。同时对别墅电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

八、科技工作方面

九、体会

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

20xx年

工作总结

时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时.转眼之间20xx过去了，屈指算来从20xx年在这个岗位上已经有一年半的时间了.如何把这份工作做得“客人满意，领导放心”，是我们工作以来一直追求的目标和重心.完成工作很容易，但要把工作做得出色、有创造性却是不容易的.在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会.如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为能工巧匠.在过去的一年里，我们时刻以“细心，耐心，认真，负责”作为工作宗旨，坚持“爱岗敬业”的理念。

司机如果使用医用电梯的方法；电梯困人应该如何去安抚家属恐惧的心情；遇到紧急情况应该怎么样去处理；为了给医院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲c话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多东西，并能应用到实际工作中去.

二、为了使工作做得更完善，南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度.在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安全教育培训的工作。

1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是否存在安全隐患；

2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境；

3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机尽心尽力的做好自己的本职工作.通过培训，电梯司机必须做到遇到突发事件时能够随机应变.

三、今年七月份的换电梯事件，xx大厅由原来的四部电梯一下子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯.北四、c北六是客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人多梯少的情况下给我们带来了很大的工作压力.因为重症病房和手术室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病人的怨气、工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我们友恒公司电梯司机的头上.我们忍辱负重在电梯急缺的情况下，我们增加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中华民族的优良传统，我们倡导年轻的去二三层的走楼梯，老人及病人优先做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认可，而我们忍受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在私底下发过一句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是“爱岗敬业”的精神.所以电梯在非常时期没有发生任何的特殊情况.这表示我们是团结的集体，经得住考验的集体.

四、由于我们电梯司机都是外地务工人员，铁打的营盘，流水的兵.现在的社会就是一个求大于供的社会，有一定的流动人员，这样使我们的工作遇到一点点的困难，但是我们并没有被困难\*，我们必须有迎难而上克服困难的精神，去完成领导交给我们的每一件事.这是我们的培训工作必须到位，为了使新员工尽快上岗，尽快胜任工作，确保一周之内完成新员工的岗前培训，从10年6月份到现在我们为员工组织的考证（电梯司机操作证）就有2次；岗前培训10次；其中全体员工的综合培训20次.经过组织的各种培训，对全体员工进行的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又c有新的认识增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了什么是优质的服务.不论是主管、领班、还是班长，每天都在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明用语等各方面的工作，班长每天都会写运行记录，每月都会写总结，及时能和领导沟通，以便日后更利于工作.我们所做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心和指导是分不开的，我们谨守信念坚守岗位.虽然眼前仍然面临着许多挑战，但是我们有信心.因为我们是一个经得起考验的集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心.为此，我会更加努力地带领我的每一位员工，让她们从一棵小树苗成长为一棵大树，更好的服务于医院.

在此我仅代表xx公司由衷的感谢医院后勤的各级领导对我公司的指导关心及支持。以下是20xx年我们的计划：

1、走访各科室做问卷调查，对提出的问题及时纠正，杜绝给医院以及公司造成不良影响；

2、完成好医院、公司交给我的工作；

3、根据各岗位的具体情况，完善和丰富员工的培训；

4、配合医院完成电梯更新.c；

5、做好

应急预案

，做到半年做一次演练；

6、做好人员储备和梯队建设，随着公司的发展，完成好公司交给的工作。

在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，改正缺点和不足.我相信，在新的一年里，在我们所有员工的共同努力下，复兴医院将会迎来更辉煌的明天！！友恒一片心，服务无止境！

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次不关门不运行故障需要两个小时，现在判断一次不关门不运行故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通过听，声音发出位置；看，变化运动过程；感，振动平稳度；闻，电气电弧击穿空气时散发的味道r22；r22；等排除。虽然方法简单，步骤繁琐，但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

多年的工作告诉我，认真总结是提高自己的技术水平的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化排故流程。作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。要及时的把信息反馈给领导，更好地与各部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护；同时需要加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理之间的关系，以求得使用单位或用户的支持。保养的目的是什么？保养的目的重在减少维修，延长电梯使用寿命，试问，有几人知晓其中之精髓。在多年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便，很多疑难的问题由于对新机型的不了解导致无法快速排出故障。时代在进步，电梯的科学技术应用不断变化，所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划：

4、跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

-->[\_TAG\_h3]电梯维保工作总结篇七

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次不关门不运行故障需要两个小时，现在判断一次不关门不运行故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通过听，声音发出位置；看，变化运动过程；感，振动平稳度；闻，电气电弧击穿空气时散发的味道r22；r22；等排除。虽然方法简单，步骤繁琐，但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

多年的工作告诉我，认真总结是提高自己的技术水平的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化排故流程。作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。要及时的把信息反馈给领导，更好地与各部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护；同时需要加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理之间的关系，以求得使用单位或用户的支持。保养的目的是什么？保养的目的重在减少维修，延长电梯使用寿命，试问，有几人知晓其中之精髓。在多年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便，很多疑难的问题由于对新机型的不了解导致无法快速排除故障。时代在进步，电梯的科学技术应用不断变化，所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划：

1.努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量、服务态度、及时处理突发事件的能力。

2.协同好本单位同事的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向领导汇报，将维保方案及时向物业传达，高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障作出反应。

3.开展好工作的同时，规划好自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗。

4.跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微薄的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的.不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前，一年来电梯维保专业在服务中心领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

把电梯轿厢内的4个22w的环型管灯，换成2根20w的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。

做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检达到了100%。

电梯应急服务做到随叫随到不无超时。问题不过夜。

巡视工作做到发现问题及时解决。

维修电梯电话和电话线路。

电梯设备有待解决的问题：

5#楼8#楼电梯机房互投电源接触器问题严重，经常接触不好造成电梯故障，须更换。

9#楼4单元电梯机房有一路电源无法使用。

电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。

外部电话线老化已无法使用，须更换。

电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。

电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。

装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。

加强节假日前的保养检修工作。

加强节假日的值班和巡视工作。

针对各梯做到针对性的检修。

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

各级领导对工程技术人员的培训非常重视，中心领导亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。领导的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业组织了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

组织新老员工学习公司各项规章制度，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，组织学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，创造xx氛围，增加团队凝聚力。组织学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面上了一个台阶。

临近年底，制定应急方案，组织安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心领导的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

-->[\_TAG\_h3]电梯维保工作总结篇八

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次不关门不运行故障需要两个小时，现在判断一次不关门不运行故障的时间缩减到了原来的五分之一，大大挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通过听，声音发出位置；看，变化运动过程；感，振动平稳度；闻，电气电弧击穿空气时散发的味道r22；r22；等排除。虽然方法简单，步骤繁琐，但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

多年的工作告诉我，认真总结是提高自己的技术水平的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。平常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化排故流程。作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。要及时的把信息反馈给领导，更好地与各部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护；同时需要加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理之间的关系，以求得使用单位或用户的支持。保养的目的是什么？保养的目的重在减少维修，延长电梯使用寿命，试问，有几人知晓其中之精髓。在多年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便，很多疑难的问题由于对新机型的不了解导致无法快速排出故障。时代在进步，电梯的科学技术应用不断变化，所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划：

3、开展好工作的同时，规划好自身的学习计划，向高一级技术水平努力奋斗；

4、跟进改革开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

**电梯维保工作总结篇九**

致响水涧电站领导你们好！

在201x年下半年里，我单位负责电站厂区内消防维保工作，在此对下半年的工作作一总结，总结工作中的不足，为后期更好的完成工作奠定基础。

一、 经上半年的.摸排厂区内部消防设备情况。下半年针对具体设备进行定期模拟启动试验（虚拟烟雾启动报警系统设备，水泵点动试验，雨淋阀启动试验，气体模拟启动试验，湿式报警阀启动试验，水喷淋末端试水试验等），定期给阀门上润滑油，定期巡视检查消火栓灭火器等设备并排除发现的故障与缺陷。

二、 经统计，三、四季度对火灾报警系统清洗探测器300余个，恢复故障点100余个。中控楼水泵房恢复1#、2#供水泵，4#稳压泵。3#稳压泵渗水严重需更换。开关站水泵房检查出1#供水泵电机损坏需维修或更换。厂房雨淋阀检查出复位传动杆容易损坏，需多备复位传动杆。厂房2#消防泵检查出泵体转动不了，需要拆卸维修。处理突发故障事件2起（1#机组海湾主机报故障，4#机组海湾主机报故障）。

需要，全力使消防工作更加完善。

在下一年的保养期间我公司将会全力以赴，克服不足，加强内部监督和管理，提高质量及服务，并与贵公司进一步加强沟通、协调，让贵公司真正做到安心、放心、省心的经营宗旨，让我们一起努力把电站的消防工作做得更好。

多谢支持！

深圳市威警安全技术有限公司

维保负责人：潘柜云

日期：201x年12月19日

**电梯维保工作总结篇十**

20xx年工作总结时光荏苒，日月如梭。又到了岁末年终之时.转眼之间20xx过去了， 屈指算来从20xx年在这个岗位上已经有一年半的时间了.如何把这份工作做得“客人满意，领导放心”，是 我们工作以来一直追求的目标和重心.完成工作很容易，但 要把工作做得出色、有创造性却是不容易的.在各个岗位都 有发展才能、增长知识的机会.如果我们能以充分的热情去 做最平凡的工作，也能成为能工巧匠.在过去的一年里，我们时刻以“细心，耐心，认真，负责”作为工作宗旨，坚持“爱岗敬业”的理念。

司机如果使用医用电梯的方法；电梯困人应该如何去安抚家 属恐惧的心情；遇到紧急情况应该怎么样去处理；为了给医 院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全 体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲c话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多东 西，并能应用到实际工作中去.

二、为了使工作做得更完善，南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度.在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安 全教育培训的工作。

1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是 否存在安全隐患；

2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境；

3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的 安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规 程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机 尽心尽力的做好自己的本职工作.通过培训，电梯司机必须 做到遇到突发事件时能够随机应变.

三、今年七月份的换电梯事件，xx大厅由原来的四部电梯一下子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯.北四、c北六是客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人 多梯少的情况下给我们带来了很大的工作压力.因为重症病 房和手术室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病 人的怨气、工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我 们友恒公司电梯司机的头上.我们忍辱负重在电梯急缺的情 况下，我们增加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中 华民族的优良传统，我们倡导年轻的去二三层的走楼梯，老 人及病人优先做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认 可，而我们忍受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在 私底下发过一句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是 “爱岗敬业”的精神.所以电梯在非常时期没有发生任何的 特殊情况.这表示我们是团结的集体，经得住考验的集体.

四、由于我们电梯司机都是外地务工人员， 铁打的营盘， 流水的兵.现在的社会就是一个求大于供的社会，有一定的 流动人员，这样使我们的工作遇到一点点的困难，但是我们 并没有被困难打倒，我们必须有迎难而上克服困难的精神， 去完成领导交给我们的每一件事.这是我们的培训工作必须 到位，为了使新员工尽快上岗，尽快胜任工作，确保一周之 内完成新员工的岗前培训，从10年6月份到现在我们为员工 组织的考证（电梯司机操作证）就有2次；岗前培训10次； 其中全体员工的综合培训20次.经过组织的各种培训，对全 体员工进行的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又c有新的认识增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了什么是优质的服务.不论是主管、领班、还是 班长，每天都在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明 用语等各方面的工作，班长每天都会写运行记录，每月都会 写总结，及时能和领导沟通，以便日后更利于工作.我们所 做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心 和指导是分不开的，我们谨守信念坚守岗位.虽然眼前仍然 面临着许多挑战，但是我们有信心.因为我们是一个经得起 考验的集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心.为此， 我会更加努力地带领我的每一位员工，让她们从一棵小树苗 成长为一棵大树，更好的服务于医院.

在此我仅代表xx公司由衷的感谢医院后勤的各级领导对我公司的指导关心及支持。以下是20xx年我们的计划：

2、完成好医院、公司交给我的工作；

3、根据各岗位的具体情况，完善和丰富员工的培训；

4、配合医院完成电梯更新.c；

5、做好应急预案，最好做到半年做一次演练；

6、做好人员储备和梯队建设，随着公司的发展，完成 好公司交给的工作。

在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作 能力，改正缺点和不足.我相信，在新的一年里，在我们所 有员工的共同努力下，复兴医院将会迎来更辉煌的明天！！友恒一片心，服务无止境！

**电梯维保工作总结篇十一**

20xx年上半年,在中心领导的正确领导和分管领导的直接带领下,在相关部室的配合支持下，通过部门全体同志的共同努力，电梯检验部上半年工作取得了一定成绩。现将20xx年上半年工作完成情况汇报如下：

在党风廉政建设方面，我部通过集中学习和典型案例教育，使全体人员廉政意识进一步得到了提高，确保本部门党风廉政建设和反腐工作落实到了实处，较好地执行了《党风廉政建设和作风建设责任书》。

按照中心开展创建市级文明单位活动的部署，我部积极进行了相关的工作，张东平同志还在中心创建市级文明单位动员大会上发出了倡议。

在“解放思想、扩大开放”大讨论活动中，我部积极组织部门全体人员学习、讨论和查找问题，制定整改方案和措施。同时按要求做好了“迎奥运、讲文明、树新风、展风采”活动的相关工作。

安全工作是检验工作的重中之重，电梯检验部一直把安全工作作为本部门工作的头等大事来抓。

我部严格按照与中心签订的《安全管理目标责任书》进行要求和工作，贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想。针对检验工作中的具体情况和存在的问题，部门坚持了现场检前会制度，检验人员在每次检验前对电梯使用单位和施工单位进行了安全交底和技术交底，向使用单位和施工单位讲解检验工作中的安全要求，避免了检验过程中使用单位和施工单位的不安全行为。

正副部门作为部门安全工作管理的第一责任人，经常深入检验现场监督安全工作，督促检验人员在检验前和检验过程中，严格按照检验安全操作规程进行，不符合检验安全条件的，不进行检验工作，严格控制住了安全事故。同时认真积极做好消防、治安工作，使安全工作落到了实处。

通过加强对部门内部的安全和治安管理，我部杜绝了重大安全责任事故和治安事故的发生。无钱物、票据、档案资料及其他公共财产损失、被盗和泄密现象发生。

坚持每周组织部门全体人员学习国家标准、检验规程、中心质量体系文件，讨论检验工作中遇到的实际问题，并针对质量技术部现场抽查和检验报告检查发现的问题进行分析，找准检验工作中的薄弱环节，针对性进行解决，从而提高了检验技术水平和检验质量。

部门正、副部长经常定期和不定期地深入检验现场，对新安装、改造、修理和定期检验的电梯、扶梯检验情况进行抽查，严格控制了检验工作质量，杜绝了重大检验工作失职。

为搞好队伍建设和制度建设，我部完善了与检测质量、检测安全和检测收费率直接挂钩的分配办法，鼓励本部门人员积极工作;通过提高技术骨干人员的待遇，调动了检验人员提高学历学习的积极性;通过制定年度培训考核计划，将考试成绩作为培训效果的检验，促使检验人员自觉学习专业技术知识，提高了队伍的战斗力。

完善和加强了部门内部管理，强化了部门管理办法、办事流程和内部分配办法，增强了部门每一位人员的责任心和工作积极性。严格执行了中心《行政管理制度》。

今年我部实行了检测小组远郊区县检验任务承包的工作模式，收到了较好的效果。

为搞好服务质量，我部不断加强对本部门人员服务意识的教育，经常性地向电梯使用单位和施工单位了解内业人员和检验人员工作情况，发现问题及时改进。

今年6月，我部配合质量技术部，对本部门检验人员进行了现场的检测比对，提高了本部门人员的责任心和服务意识。

按照中心“特种设备严重事故隐患及时告知免责的规定”，认真做好严重事故隐患告知及报告工作，在工作中做到了每检验完一台电梯，立即书面告知受检单位，并有受检单位人员确认签字;对检验中发现的严重事故隐患的具体情形，在规定时间内以挂号邮寄的方式报告了所在地行政监察部门。

为提高我部检验人员的理论水平和实际工作技能，按照市局大培训、大锻炼、大考试的要求，我部已有一名人员到企业参加为期三个月的锻炼，送出了5名检验人员参加了国家局组织的电梯检验师培训。

定检率达到94%，申报设备检验率和严重事故隐患报告率达到了100%，对到期而未检的电梯按规定收集了见证材料，并按规定及时进行了上报。

在业务开拓方面，我部5月底在完成了电梯限速器检验仪的配备后，全面开展了限速器检验工作，上半年已检验电梯限速器1535台。

同时对别墅电梯、船用电梯检验、对委托评估和鉴定工作也进行了积极的开拓。

积极进行科研工作，完成了市局项目《重庆市电梯安全运行保障条件与应急处理对策》，现正进入结题验收阶段，同时我部与涪陵分中心联合进行的《电梯限速器检验规程》制订工作正在稳步开展;20xx年上半年，我部人员在国家级和省级刊物上发表专业论文多篇。

我部上半年实行了检测小组远郊区县检验任务承包方式，提高了远郊区县的检验效率，尝到了求变带来的甜头。

以前远郊区县的检验工作均由部门统一安排，由于检验数量大、区县多、检验时间分散等原因，造成远郊区县每次检验数量少、检验次数多，并且受交通问题困扰，极大地影响了检验效率。今年上半年实行检测小组远郊区县检验任务承包后，在部门的统一调控下，每个远郊区县均有专门的人员与区县局、使用单位和维保单位联系检验时间，能够相对集中地安排远郊区县使用单位和维保单位的电梯检验，受到使用单位、特别是维保单位的高度认同。

在实际执行中也有不少困难，我们将不断进行摸索和完善远郊区县电梯检验问题，并在其他方面进行改革探索，从而提高整体检验效率。

物业关于ee6号楼电梯安全维保检修通知

银行维保表扬信范文

维保合同范本

消防维保总结报告

业务员年度个人工作总结范文

消防维保合同范本范本

服务器维保合同范本

数控机床维保体系研究论文

资料员年度个人工作总结

驾驶员年度个人工作总结

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com