# 2024年机构年度工作计划表 社工机构年度工作计划(实用17篇)

作者：心灵之眼 更新时间：2024-03-07

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。机构年度工作计划表篇一学生社团是大学校园中一*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

**机构年度工作计划表篇一**

学生社团是大学校园中一道亮丽的风景，在校园文化建设中发挥了积极的作用，展现了我校大学生的精神风貌，锻炼了大学生的能力，也提高了大学生的素质。时值学生雅园小区社团联合会成立之初，一方面，为了丰富同学们的课余文化生活，给广大爱好文艺活动的同学提供一个展示自己的舞台，同时也为了活跃社区文化氛围，发展社团文化，建设和谐校园;另一方面，为了让全校师生了解我们雅园小区社团联合会，彰显我们雅园小区及学生社团的活力，特策划此次 “雅苑赏·艺术嘉年华”综合文艺活动。

二、活动主题：

“艺术年华，风雅苑赏”

三、主办单位：学生雅园小区社团联合会承办单位：棋麟轩

浸墨轩

锦瑟轩

艺缤纷

四、活动对象：

全校学生均可报名参加

五、活动时间：

xx年11月13号(星期四)下午三点

六、活动地点：

雅园小区中心花园及篮球场

七、活动内容

(一)前期工作

i. 前期宣传

1、在各小区张贴海报(共7张),雅园小区各栋楼以通知单的形式进行宣传;

2、制作两个展板和两条横幅，用于雅园小区活动宣传及活动现场;

3、在校园网站及论坛上进行宣传;

4、深入学生中宣传。

ii.活动报名

1、活动前两天在食堂前设报名点进行棋类比赛及书画类才艺展示的报名;(参加才艺展示的同学可提前提交部分作品)

2、文艺类活动现场直接报名参加。

iii.活动前期准备

1、制作海报、横幅;

2、为活动提前预定人数名额保障，避免活动发生冷场;

3、确定好场地安排以及留意未来几天的天气情况;

4、准备好音响、桌子等各种需要的设备;

5、召开准备会议确定相关人员权责,制定机动计划等。

iv.人员组配(详见附件1)

(1)第一项目组：节目组

任务：a、完成节目收集、 筛选及后期的排练、彩排工作;

b、主持人的选择、形象设计及台词审核;

c、负责节目的编排及活动全流程的衔接;

d、准备好活动所需的一切道具。

(2)第二项目组：宣传组

任务：a、利用海报(包括手绘和喷绘海报)、横幅等方式开展宣传;

b、现场摄影。

(3)第三项目组：场务组

任务：a、主要负责活动现场的布置;

b、活动期间舞台音箱设备的操作,现场气氛的渲染。

(4)第四项目组：机动组

任务：活动期间，负责会场纪律维持、会场后勤保障以及处理紧

急情况。

(5)第五项目组：统筹组

任务：统筹全局，负责活动前期准备策划、调配工作、分派人手、

制定应急措施等。

(二)当天流程

i.场地布置

1. 活动当天中午12点所有工作人员到场;

2. 场务组负责借用、摆放器材，布置活动现场，调试音响;

3. 统筹组确定工作明细，指导现场具体工作，如遇突发事件应作出

相应调整;

4. 节目组制定场地布置方案由场务组协助现场布置，并负责在活动

开始前与主持人核对活动流程，确保活动有序的进行;

5.宣传组及机动组工作人员在做好工作准备的前提下从旁协助。

ii.活动流程

14：40 工作人员各就各位，场务组开始播放音乐

15：00 主持人出场宣布活动开始并简要介绍本次活动

开场节目：

15：20 萨克斯独奏

15：30 吉他弹唱(拯救)

15：40 活动分块同时进行

1.(文艺类)

15：50 由主持人组织现场观众进行小游戏 “嘴巴手指不一样”(详见附件2)

16：15 独唱(男儿当自强)

16：25 舞蹈

16：35 独唱(十年)

16：45 游戏“歌曲接龙”(详见附件3)

17：05 现场为游戏胜利者作肖像速写，同时表演吉他独奏和歌曲串烧

17：30 为棋类比赛各优胜者颁奖，展示现场书画作品

17：45 电子琴、小提琴合奏，活动结束

2.(棋艺类)

(1)比赛分为象棋、跳棋和五子棋三类;(比赛规则详见附件4)

(3)本次比赛采用逐轮淘汰制，每种棋产生一名冠军;

(4)参与者即可得到小礼品一份，最终获胜者可得到活动主办方提供的奖品及证书。

3.(书画类)

(1)现场才艺展示：素描、速写、书法、国画、漫画、水粉;

(2)现场周围悬挂活动参与者递交的作品，营造气氛;

(3)有兴趣的观众可参与作画或书法，现场备有各类用具;

(4)活动过程中将现场为棋类比赛及文艺类游戏获胜者做肖像速写;

(5)现场观众可对作品作出评价，获得好评的作品将在书画活动现场及文艺类活动环节中展出;参与即赠送小礼品。

(三)活动后期

1、对场地清洁和道具回收进行落实;

2、对活动进行总结以及资料整理归档;

3、整理活动照片并撰写新闻稿在校园网上发布。

八、注意事项

1、如有下雨，视情况决定活动是否继续;

2、要求工作人员必须认真负责，确保活动的顺利进行;

4、未尽事宜参照当天活动实际情况进行周密安排。

九、经费预算

1、海报：1.5\*20=30(元)

2、棋类用具：170(元)

3、毛笔、画纸、颜料：100(元)

4、礼品：200(元)

5、场地布置费：50(元)

6、其它费用：50(元)

合计：600(元)

**机构年度工作计划表篇二**

一、指导思想

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。

二、工作目标

1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。

2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

三、重点工作

1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。

3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的教育意识。

四、具体措施

(一)学校管理

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确

岗位职责

，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性;计划通过后就要照此执行;执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和工作交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制;组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

(二)师资队伍

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

(三)德育工作

1、建设好德育队伍

(1)强化全员育人意识，通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识，关注教师在教学中的学科渗透，与教导处加强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2)开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，期末班主任、中队辅导员

工作总结

会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任视野，调动班主任工作的积极性。

2、加强行为规范教育

(1)围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生)，制定分年级的培养目标，细化为行为规范的分年级要求，形成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)积极探索“生活德育”的目标、方法和实施途径，要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹的安排。

(4)结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的文明行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室创建、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7)少先队大队部根据少先队组织的特点，积极开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验;抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，通过岗位实践，增强自我教育，培养多种能力。

(8)举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

3、建立德育激励机制

(1)加强班主任工作的考核，以改进教师绩效工资分配机制为契机，完善班主任工作考评机制和激励机制，真正实行班主任工作的绩效与待遇挂钩制度。用好、用足相关要求，努力提高班主任待遇。

(2)继续开展好创“五文明班”、“五文明学生”和“优秀班主任”活动，以开展创“五文明班”和“五文明学生”活动为载体，积极构建学生“自我教育、自我管理、自我激励”的“三自”机制，并形成以学生自评、互评与教师评相结合的“文明学生”评价制度。借助庆祝“六一”节之际，举行隆重的表彰仪式，表彰“五文明班”、“五文明学生”和“优秀班主任”

(3)设置纪律、卫生、安全流动红旗，做到每周一流动，结果与“五文明班”的评选结合起来。

(4)少先大队要加大“安全监督岗”“纪律监督岗”“卫生监督岗”的监管力度。

4、完善家校联系

(1)不断完善“家长委员会”制度，积极拓宽德育的主渠道，形成学校教育、家庭教育和社会教育相互沟通与合作的教育网络。

(2)重视家庭、社会与学校教育的配合。组织、安排召开学生家长会(本学期至少一次)及部分学生会议。

(3)严格执行家访制度，班主任每学期至少进行五人次的家访并有记录，与每个学生的家长至少电话联系或家长来校面谈一次。教师要通过家访，与家长联系了解学生在家的表现及学习情况，也有针对性的指导家长科学地进行家庭教育，与家长一起做好学生的思想工作。

(4)要充分发挥“家长学校”的作用，有针对性地进行授课，为农民工提供家庭教育指导或提供咨询。

(5)抓好寄宿生的保育服务，继续开设亲情热线电话，增强保育服务意识，提高保育服务水平和质量。

(四)教学工作

1、落实教学常规管理

(1)严格执行课程计划，按照《上海市xx学年课程计划》开齐、上足、教好各类课程，坚决做到学生、教师、教室、教导处的课表一致，完善作息时间表，保证学生每天锻炼一小时，落实“快乐半日活动”。

(2)加强教学“五环节”的有效落实。

-->[\_TAG\_h3]机构年度工作计划表篇三

（一）有熟悉教学业务和办学管理的公司法定代表人

经营性民办培训机构应配备熟悉教学业务和办学管理的公司法定代表人。公司法定代表人应是公司的专职负责人，依照公司章程规定负责经营性民办培训机构的培训经营活动，并依法登记。经营性民办培训机构法定代表人须符合下列基本要求：

1.具有政治权利和完全民事行为能力，品行良好，身体健康，能胜任和专职负责培训机构的经营和培训管理。

2.具有大学专科及以上学历，熟悉相关法律法规和国家方针政策，具有5年以上培训机构负责人工作经历。从事文化教育类培训的，应具有相应教师任职资格和中级以上教师专业技术职务任职资格。从事职业技能类培训的，应具有中级以上专业技术职务任职资格或三级以上国家职业资格。

3.不具有《公司法》和《企业法人法定代表人登记管理规定》规定的禁止担任法定代表人的情形，且不具有以下情形：

（2）担任因违法违规办学被吊销办学许可证、责令关闭的培训机构法定代表人或负责人，自该培训机构被吊销办学许可证、或者被责令关闭之日起未逾三年。

（二）有与培训类别、层次和规模相适应的专兼职教师和管理人员

1.配备与培训类别、层次和规模相适应的，结构合理，且具有相应任职资质的专兼职教师。

（1）专职教师（专职教师是指由培训机构与其签订《用工合同》全日聘任，并为其缴纳社会保险等费用的教师）应不少于教师总数的1/4。每个培训项目至少配备2名以上理论和实训教师。开设管理类职业资格培训项目的，每个项目任职教师应不少于4名，其中至少有1名专职教师。

（2）从事文化教育类培训的专兼职教师应具有大学专科及以上学历和相应的教师任职资格。从事职业技能类培训的专兼职教师应具有与其教学岗位相适应的教师上岗资格，其中专业理论课教师应具备相关专业本科及以上学历和相关职业（工种）初级以上职业资格或者相关专业初级以上专业技术职务任职资格；专业实训课教师应具备相关专业大专及以上学历和相关职业（工种）高级以上职业资格（或相关专业中级以上专业技术职务任职资格）。

（3）从事职业技能类培训的，可根据专业技能培训需要，聘用高级专业技术人员、技师、高级技师及具有特殊技能人员任教。

2.根据办学规模配备2名以上专职教育教学管理人员。专职管理人员须符合下列基本要求：

（1）具有政治权利和完全民事行为能力，品行良好，身体健康，能胜任日常教育教学管理工作。

（2）具有大学专科及以上学历以及5年以上培训机构教学管理工作经历。从事文化教育类培训的，应具有相应教师任职资格。从事职业技能类培训的，应具有中级以上专业技术职务任职资格或三级以上国家职业资格。

3.依法聘用具有财会人员从业资格的专兼职财务管理人员。

**机构年度工作计划表篇四**

为了扎扎实实搞好安全生产教育培训工作，公司在总结、分析20xx年度安全生产教育培训工作的基础上，根据省、市、县安监局的有关要求，特提出20xx年度安全生产宣传教育培训工作的指导思想，并制定其工作目标和培训计划。具体内容如下：

(一)以服务企业为宗旨，努力提高自身水平

安全教育培训工作是件很有挑战性的工作，我们边开展工作，边总结积累经验。工作人员和培训教师在了解掌握和更新知识的同时，牢固树立为本县基层企业服务的宗旨，走访企业，了解企业，弄清企业的培训需求，为企业排忧解难，力争做到“三为”(为企业送去安全生产的理念，为企业送去安全生产法律法规和新政策，为企业送去在生产经营过程中遇到困难的解决思路和好方法)。倡导专职教师到企业中去开展调研，及时了解他们目前需要什么，想要解决什么问题，然后撰写高质量的调研报告，尽一切力量体现公司服务企业的宗旨。鼓励教师加强自身学习，如相互听课评课，参加安全工程师考试等，以此来提高我们自身的安全教育培训水平和工作能力，以适应安全生产教育培训工作的需要。

1、注重实效，探索灵活多变的教育培训方式。

我们要积极探索灵活方便的安全教育培训方式，一是继续采取独立培训与联合培训相结合的安全教育培训模式。所谓“独立培训”就是公司独立自主，自己组织，自己负责开展安全生产教育培训工作，如烟花爆竹经营安全培训;所谓“联合培训”，就是和金华市安全生产宣传教育中心联合开展培训工作，如开展特种作业安全培训，由金华具体负责，我们搞好组织、管理和后勤等工作，并安排部分教师上课。把生产经营单位里应该参加取得安全资格证的相关人员统一集中起来，按照规定的时间和内容进行统一授课，严格教学和管理，从而方便了企业，以免他们往返与金华浦江之间，既达到安全教育培训的目的，又为企业节省了时间和金钱，可谓一举两得。我公司在确定每期培训方式之后，按照《生产经营单位安全培训规定》的要求，认真抓好落实，增强服务意识，最大限度为企业提供便利条件，切实做到为企业节约安全教育培训成本。二是采取送教下乡活动,如檀溪公司同时也做到每期培训计划、人员、教案、时间、内容、费用成本等各方面的落实，使安全生产教育培训工作开展更为主动。同时也体现出公司服务企业的安全生产培训宗旨，从而使企业相关人员及时教育、培训、考核、取证，使企业相关人员做到持证上岗，持证上岗率进一步得到提高，为安全操作奠定了坚实的基础。

2、注重授课教师的安排，保障安全生产教育培训的质量。

由于安全生产教育培训工作具有较强的理论性和实践性，所涉及的知识面广且专业性较强，培训质量的`高低和培训对象的意识、技能的提高与否，关键在于授课教师。故此，我公司注重安排聘请教师要求具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。公司始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

3、循序渐进，严格实施教考分离，加强教学活动管理。

安全教育培训实行教考分离制度，这既是教学规定要求，也是教学工作要求，公司为了使安全生产教育培训工作真正取得实效，在教学管理中，对学员实施过程管理。一是实施多媒体，图文并茂，深入浅出;二是严格考勤制度;三是公司负责组织培训教学活动，市县安监局负责对学员进行考核，严格实施教考分离，并根据安全教育培训考核成绩，对达到合格成绩的学员进行安全资格证申报。通过严格管理，在很大程度上提高了企业相关人员的安全生产法律意识和安全生产管理水平，有力地促进了企业安全生产状况的稳定好转。

4、提升安全教育培训管理，重视学员意见反馈。

公司在每期安全教育培训过程中，重视与学员的沟通交流，充分听取学员对安全教育培训开展的时间、方式、内容、效果等方面的意见，并采多渠道多方式收集对安全教育培训工作的意见和建议，以促进我们安全教育培训管理工作的提升。

(二)以法规制度建设为重点，不断提高培训实效

别的安全培训。引导各企业积极参加我公司今年组织的企业负责人和安全生产管理人员、特种作业人员培训工作(计划见附表)。要加强对职工的安全生产培训的组织管理，督促企业把职工的安全生产培训工作纳入企业工作计划，企业要保证安全生产培训的所需资金。

2、建立培训档案制度。建议各企业建立本企业职工的安全培训档案，真实记录培训、考核等情况，从而使企业的“三级安全教育”培训制度真正落到实处。

(三)继续加强教师队伍建设，保障安全生产教育培训的质量。由于安全生产教育培训工作具有较强的理论性和实践性，所涉及的知识面广且专业性较强，培训质量的高低和培训对象的意识、技能的提高与否，关键在于授课教师。故此，本年度公司必须继续注重教师队伍的建设，要求他们具有扎实的法律知识、专业知识和业务能力。公司始终将提高安全培训机构教师的素质、能力和水平作为开展安全生产教育培训工作的重中之重。加强教师队伍建设，安排他们参加有关培训，鼓励他们参加注册安全工程师资格考试，督促他们相互听课评课，按时开展教育培训研究活动，不断提高他们的法律法规、安全生产管理知识和安全生产技术知识，不断提高教育培训实际能力，锻炼和培养一支素质高、能吃苦，懂安全，善讲课的骨干教师队伍，更好的服务于安全生产宣传教育培训工作的需要。只有首先不断提高培训授课教师和工作人员素质才能不断适应新时期新形势下新任务的需要。

(四)继续严格实施教考分离原则，加强培训过程管理。

**机构年度工作计划表篇五**

20\_\_年是我县实施《永嘉县中小学校本培训工作评估细则》的第一年，根据《zz市教育局关于进一步推进校本培训工作的通知》文件精神，接下去县里将着重加强校本培训基地的建设和评估，校本培训学分的认定将以学校的认定为主。这种转变既承认了学校作为校本培训的主体地位，也给各校本培训基地活动的开展、效益的追求增加了压力。本着“以人为本，和谐发展”的办学理念，我校确立了“关注教师发展、服务学生成长、聚焦课堂教学、共建特色基地”的校本培训教科研工作思路。具体工作计划如下：

一、教学常规不放松：

在20\_\_年下半年的县教科研工作会议上，教育局陈益杰副局长讲到一句话：“学校工作千头万绪，抓教学质量是主线。”语重心长的一句话可以成为一所学校的办学指导思想。自古以来，质量就是根本、质量就是生命线，质量就是一所学校荣辱存亡的决定因素。

那么，质量从何而来呢?在社会、家庭、生源、师资、硬件等条件不变的情况下，教师是否实施科学规范的教学行为就成了影响教学质量高低的关键因素。正因为如此，市教育局教研室才提出了zz市义务教育学校教学四项规范达标基本要求，并且从20\_\_年以来，连续五年不遗余力地开展针对学校和教师个人的“四项”规范达标评估验收活动。很荣幸，在全体教师的努力下，我校已于09年顺利通过验收。但是，在验收通过后，我们稍有松懈现象。因此，我们有必要重申备课、上课、作业批改、质量监测四项教学常规的重要性，并且在实际工作中勤检查、严要求、不打折。同时，各教研组要组织成员认真学习《浙江省小学各学科教学建议》，予以落实。

二、课堂教学讲效益

今年5月份，在zz市“有效教学工程”推进会上，林卫平局长发表重要讲话，指出，有效教学就是要化更少的时间取得更大效益，也就是负担轻，效益高。推进有效教学工程，一要优化教学环境。创设和谐、公平、开放的教学环境，促进教学的有效性。二要加强课程建设。开足开好国家规定的课程，有计划、有步骤地推进实施地方课程、学校课程，促进学校“特色项目-特色课程-学校特色-特色学校”的发展。三要构建高效课堂。深化“学法、教法、考法”研究，优化备课、上课、作业和检测等教学环节，以学定教，倡导启发式教学、自主学习、合作学习和探究式学习。鼓励引导同类学校形成学科教研共同体。四要完善质量监控。实施“教育部中小学生学业质量分析反馈指导项目”zz推广计划，健全小学学业质量抽测调研制度。林卫平强调，有效教学是综合性、系统性的工程，是局长、校长们的重要工作，要作为大事来抓，以教学工作为中心，共同把zz教育工作做好。

因此，大力开展有效教学研究，切实落实减负提质政策，向40分钟要质量，是一项非常重要的工作。

三、教研组建设再推进

经过近两年的努力，特别是20\_\_学年后半期的努力，使我校的教研组建设有了一个质的提升。20\_\_年，我们要进一步加强教研组建设，基本上有这么几个思路：

1.保证教研组活动经费;

3.20\_\_年，教研组的台账整理将根据校本培训评估细则的要求进行，届时将更严格、更规范、更完善，教研组长一定要重视台账收集整理，养成教研活动材料及时总结归档的良好习惯。

四、教师培养更主动

1.继续加强新教师培养工作，做好师徒结对工作;

2.继续实行学习汇报制度，进一步研究培训学习一体化机制;

3.继续实行双周周一教师业务学习会制度，每周二、三、四下午教研组集中学习制度;

5.进一步加强与兄弟学校的联系与交流切磋活动;

6.进一步聘请县市级名优教师到我校传经送宝;

**机构年度工作计划表篇六**

尊敬的吉林市高新区教育局：

根据《中华人民共和国民办教育促进法》及其条例和有关规定，拟申请正式设立高新区紫星幼师培训学校，现将有关情况报告如下：

办学理由：为了实施科教兴国略，为中华民族的伟大复兴、切实提高公民素质，为社会主义教育事业贡献一份力量，我们在深入调查、反复论证的基础上，进行了充分的准备，特申请开办新紫星幼师培训学校。

举办者概况：贺庚月。大学本科，高级讲师，副教授，自1971年--20xx年一直从事教育工作，担任过音乐教师和政治教师。

学校名称：吉林市高新区新紫星幼师培训学校。

学校地址：吉林市高新区光明大厦513、514室。

办学层次和形式：民办全日制非学历教育。

自愿举办，从事教育事业的民办非企业法人单位。

办学宗旨：遵守宪法、法律、法规和《国家民办教育促进法》政策，坚持社会主义办学方向，贯彻国家的教育方针，保证教育、教学质量，遵守社会道德风尚。 办学目标：本培训中心以社会成人为对象，提升成人的技能素质，实现成人能更快、更好地就业目标。

办学条件：优质的师资队伍，和谐优雅的教学环境。

教学设备：富有现代气息、幽雅的课桌，传统的讲台。

资金保障：办学资金来源合法充足， 30万元民办非学历教育资金。

20xx 月10月29日

**机构年度工作计划表篇七**

以下范文小编为大家收集整理好了培训机构年度工作计划，供大家参考!更多资讯尽在本站，敬请阅读和关注。

一、指导思想：

在区教育局的领导下，以“三个代表”、“三个面向”为指导思想，以创“一流学校”为目标，以学生的发展为本，办老百姓满意的学校。

力争做到“学校管理规范化、教学技术现代化、学校环境生态化、学生管理自主化”。

二、学校定位：普及青少年基础教育培训。

三、办学理念：确立创办特色培训学校的工作思路，拓展非义务教育，发挥规模和精品优势，确立质量品牌战略，实行独立办学模式。

坚持以“以人为本，科研兴校，幼教、小教、特教和谐发展”的办学理念和“让少儿成才，让家长放心，让人民满意，树文明新风，培养现代型、创造型人才”的工作目标，办成一所以管理规范科学，教学手段先进，专业特色鲜明、文化氛围浓厚、引领区域教育的现代化培训学校。

四、奋斗目标：

依托本地区教学资源和社区教学资源，一年内力争取在学校常规管理、教育教学质量、师资队伍结构、招生宣传、和谐校园建设、学校规划发展等方面有重大突破。

招生方面一年内100人、两年内生源达到150人，3年内200人的招生规模。

五、主要措施：

(一)完善管理机制，提高管理效能。

培训学校，各项制度必须经过“制订--试行--修订--完善”的过程，才能形成可行性的制度。

因此，要逐步完善各项制度、规范学校管理、实现制度与人文双重管理，使我校工作走上科学化、规范化的管理轨道。

1、努力完善和推行分层管理，形成“理事长(法人、校长)--副校长--校办--校务办--教研组--招生办”的“金字塔”形的管理结构，促进我校常规管理的规范化、系统化和科学化。

2、在实施校长负责制的基础上，推进教师全员聘用制、岗位责任制、结构工资制为主要内容的学校内部管理体制，建立多劳多得、优教优酬、重能力、淡文凭的竞争激励机制，努力做到管理机制运行良好，领导职责明确，各项考核、评价和奖惩制度科学合理。

(二)加强学校领导班子建设，构建一个“思想素质高、管理能力强的”领导集体

1、班子成员要加强学习，同时要学会信息网络的使用，不断学习各地兄弟学校的教育管理经验，提高管理效率。

要形成“廉洁勤政、秉公办事、团结高效、开拓创新”的作风，确保培训中心各项工作的高效进行。

2、强化“三项”学习制度，即政治学习、理论学习和业务学习制度。

努力做到“四个结合”：即政治学习与业务学习相结合;理论学习与教育实践相结合;团队学习与个人学习相结合;集中学习与平时学习相结合。

多管齐下，全面提高领导班子的综合素质。

3、管理过程要以人为本，做到人性化管理与制度化管理相结合;规范化管理与道德自律相结合;集中管理与分层管理相结合。

做到职、责、权分明，充分调动教职员工的积极性和创造性。

4、根据新形势、新发展、新要求，逐步对各项规章制度进行评定、修订和增补，既保持连续性又要与时俱进。

(三)、加强师资队伍建设。

构建一支“结构合理、爱岗敬业、业务精湛”的教师队伍

1、师德建设。

教学周期教师完成一篇教学论文、写一篇教学反思、写一本教学笔记、同时，引导教师结合教学中的问题形成课题，进行研究，撰写论文。

3、鼓励继续教育。

全体教师要有超前意识，站在社会发展的高度充分评估自己，不断地给自己充电，积极参加各种培训，远程教育研修和函授学习，既提高学历又拓宽知识面。

(四)教学管理

教学管理是培训学校管理的重要内容,不仅是教学工作运行的基础和保证，而且在教师成长、教育改革等诸多方面均发挥着十分重要的作用。

教学管理工作是一项非常复杂的工作，同时又是培训学校的中心工作，因此必须集中主要精力抓好教学管理工作。

1、抓备课：认真备课是上好课，提高课堂教学质量的前提，也是提高教师教学水平的有效方式。

校长要加强对备课工作的管理。

首先应向全体教师提出备课的要求;其次要健全备课制度，做到个人备课与集体备课相结合;第三，适时抽查教师的备课情况，杜绝教师无教案上课的行为。

2、抓上课：上课是教学的中心环节，是获取教学质量的主渠道，校长要用主要力量去管理上课。

首先要向全体教师提出上好课的基本要求;第二要切实保证上课有计划正常进行，认真落实课程计划和教学进度;第三，校长要经常性进行巡课或深入课堂听课，及时发现课堂教学问题并加予解决。

3、抓听课：深入课堂听课是校长了解和指导教学工作的主渠道。

因此校长要抓各班教学的课，听不同对象的课，听了课还要及时与教师交换听课意见，正确、科学地评价教师的教学工作。

3、抓评课： 校长要定期会同校务处进行教学工作的检查抽测，并及时做好反馈工作，从而对教师的教学水平、教学成绩了如指掌，对优秀教师进行表扬激励，对较差教师，属于水平问题的进行指导帮助，属于工作态度问题的则批评教育。

4、常总结：校长要善于动笔，总结教学经验，使点滴的经验变为系统的经验，盲目的东西变为自觉的东西，经验上升到理论，个人的成绩汇入学校集体中。

这一点，校长要起带头作用，从教学第一线得来的资料加予研究，亲自动脑动手，撰写教学经验总结文章。

这样有利于给教师作理论与实践的指导，又不断地提高自己，同时也给教师以示范和力量，把自己锻炼成为一个精通教学工作的行家里手。

(五)社区文明共建：通过开展共建文明学校和文明社区活动，实现学校教育资源与社区文化资源共享，可以进一步提升社区文化品味，为社区的文明建设注入一股新的气息。

设应有的作用。

(六)家长服务

2、征求家长对培训中心工作的意见和建议，为家长提供参与和监督培训学校管理的机会与途径。

3、受理家长投诉，对家长投诉进行认真的调查处理并及时向家长进行反馈，以取得家长的理解、认同、信任与支持。

4、为家长提供家庭教育咨询与培训服务，提高家长的家庭教育水平，以形成家庭和学校教育的合力。

(七)招生宣传

效益是硬道理，培训学校发展是最大的主题 。

没有生源的学校，什么教育都是一句空话，因此，要想办法扩大生源，加大招生宣传的力度，咸嘉分校的招生宣传工作将从以下几个方面入手：

3、在主要路口申请设立培训学校灯箱或广告牌;

4、定期举办学校与家长学员交流会，加强学校与家长的互动

联系;

5、预报名的学员继续开办免费体验课

6、积极组织学员参加社区文化活动和其他公益活动，逐步树立学校文化品牌;

(八)安全保卫：安全工作，责任重于泰山。

培训中心的安全管理重在预防，加强常规安全检查，严格保卫制度，禁止闲杂人员进出，经常检查消防设施，下课后及时检查教室电源是否断电、各种电器插头是否及时拔除，加强与公安、消防等部门的\'联系，配合有关部门，积极参与并开展社会治安综合防治。

(九)成本控制：强化成本控制首先要从制度入手，提高管理工作的透明度。

加强教育教学设备、门窗、桌椅、电视电脑、文体器材等的管理，尽可能延长设备设施的使用年限。

加强预算管理，对于大宗物品和贵重物品采购，应该坚持先询价、再采购的原则。

在资产及各种消耗性物资的使用管理上，要严格出入库手续和使用回收制度，尽可能提高物品的使用效率。

同时，狠抓节能降耗，从细微入手、号召师生节约一张纸、节约一度电、节约一滴水 ，树立勤俭办学意识。

(十)校址规划：

培训学校选址非常重要，目前培训学校在×××镇中心小学附近，属于周围村、镇人口比较集中的地方，教室分设在一、二楼，为节约办学成本，学校规模可与学校的发展同步，且周围要可预见到有发展的空间，目前培训学校选址较为理想。

一、本年基础工作：

1、广告的设计、制作以及投放;

2、网站的设计、制作、维护和宣传;

3、乐园动态的编写和网站的更新;

4、利于乐园发展的各类机构的协商合作;

5、乐园各类张帖宣传资料的投放计划和更新;

6、讲座的多样性和专业性;

7、全年招生和各月招生计划的制定。

二、本年主要工作内容：

2、 建立有活力、有创新的市场营销队伍，工作要求务实、创新、高效，明确各自职责和具体工作任务。

建立完善的网络营销策略，市场条件成熟可专门成立网络营销部。

3、 建立乐园内部市场客服体系，包括新拿名单的客户资料档案、回访处理，对潜在客户的开发，对不满意客户的跟踪、解释。

4、 建立标准规范的市场业务体系，包括市场调研(工作出发点)、竞争对手(工作参照点)、合作机构(互利合作)，市场定位，产品，价格，促销类活动。

对外(商业媒体合作机构)的接待服务标准、话术应对技巧。

5、 新乐园网站开通，及时更新最新内容;

6、 拓展一些新区街道路口的宣传、开发。

7、 加强社区宣传，在一些社区内建立宣传橱窗，并定期更新内容。

8、 市场条件允许的情况下加大和电视、报纸及媒体的合作，拓展乐园宣传平台。

9、 前半年策划1--2场大型公益性讲座。

后半年配合新园建立，策划一次新园庆祝晚会并邀请一些在读会员，商业合作机构，中小学校负责人，媒体等 增加社会曝光度，为后期合作建立基础。

10、 联系总部创建类似于eq家庭技巧类的dbm投放性杂志。

三、市场部存在的主要问题：

1、 市场部客户建立维护流程还未成熟，还缺至少1人，专门从事文字编辑，客户归档及信息维护。

4、 各类客户数据库还未建立完善，无法未充分利用已有客户资料。

6、 市场部整体工作效率暂时未看出太大成效，亟需改进提升!

四、20xx年各项活动数据：

发放宣传资料10万份左右，印制宣传卡片5万分左右。

与至少8家商业机构建立长期合作关系。

市场部新进人员1-2名，新增训练师8-10名(包括新园)。

一、指导思想：

在党的中国共产党中央委员会第十七次全国人民代表大会精神指引下，认真实践“三个代表”重要思想，全面贯彻党的教育方针，进一步更新教育观念，转变工作作风。

完善措施，加大管理的力度和广度，使中小学校管理水平和教育教学质量再上一个新台阶。

以团风县教育局20xx年工作思路为蓝本,结合我镇实际,特制定本工作计划.

二、工作思路：

1、树形象：通过党员教育活动和师德教育，提高每一位教职工特别是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质：以新课程培训为切入点，以校本培训为裁体，丰富教师基本功训练内容，提高标准，尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理：监督、协调、管理、保护是乡镇中心学校的主要工作内容，而管理是重中之重。

本期中心学校将进一步完善和加强对各校工作过程的监管，进一步明确职责，强化责任意识，提高管理水平。

以管理促进校长抓管理，以管理调动广大教师积极性，以管理提高教育教学质量。

三、工作目标

1、加强校园文化建设，使学校周边环境得到彻底改善，全期不发生责任事故，中小学校全部达到“平安校园”标准。

2、通过管理倾斜，重点扶持和学校自我加压等措施，进一步缩小学校之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善学校办学条件，通过积极争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，特别是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。

完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格学校的创建工作和整改工作。

四、主要措施

1、加强思想道德教育。

一是加强教职工思想道德建设，结合党员教育活动和师德教育，通过观看《师德启示录》和开展学年度师德标兵评选活动等措施，使每一位教职工都能自党遵守《中小学教职工职业道德规范》，真正做到学为人师，行是人范。

对党员干部，更要高标准，严要求，不能让他们只是交费填表时的党员，作风上却混同于一般老百姓，使之成为教育教学第一线的时代先锋，师生员工的楷模。

二是采取多种教育形式，加强和改进未成年人思想道德建设，一方面协助学校逐步建立未成人思想道德建设长效机制，把中小学生守则教育和社会公德教育结合起来，完善班级管理措施，充分发挥少先队组织的作用，坚持开展学习最勤奋、进步最快和优秀少先队员、十佳少年评选活动，努力营造良好的德育氛围。

另一方面组织开展文明礼貌月和“我为母校添光彩”活动，培养学生从小事做起，以做好事以荣、做善事为乐的道德风尚，对于在此项活动中涌现出来的先进集体和个人进行大力表彰，并组织巡回报告团到各校进行事迹报告，充分发挥典型的示范带头作用，促进校风的根本好转。

2、提高教师素质。

新一轮课程改革对传统教学是一种挑战，同时也为每一位教育工作者提出了一个全新的教研课题，因此提高教师素质不能仅仅停留在过去那种练好“三笔字”说好普通话能上一两节示范课上，对校本培训内容要丰富，标准要提高。

本期中心学校将有计划地开展新课程教学研讨会，洋思教学观摩课，组织教师观看小学新课程改革优秀课例vcd光盘，并要求教师写出观后感或学习心得。

在完成教育教好一节教改课(以全新的教学理念组织教学)，写一篇高质量的教改尝试论文或心得。

过好五关，即普通话，简笔画和“三笔字”。

为了检验各校校本培训和新课程培训情况，中心学校拟定于七月中旬对教师进行一次综合素质测试，并将测试成绩计入教职工量化考核结果。

3、创建安全文明校园。

按照教育局平安校园创建活动实施方案，结合我镇实际，计划把学校周边环境整治、安全纪律和法制教育，消除危险房与平安校园创建活动有机地结合起来，分阶段实施，逐步深化。

开学初，首先对各校校园进行集中整治，并量力进行绿化美化，对现有的校园文化设施建设进行改造升级。

为确保此项工作的完成，各校期初都要交纳一定数量的责任押金，检查评比结果后，中心学校依次对各校进行奖励。

各校要创造条件，消除危险房，加强师生安全纪律教育，层层签订责任书，落实安全目标责任制，继续完善封闭式管理制度。

并与公安、工商、卫生、司法部门联手，综合治理学校周边环境，规范以学生为主要消费群体的小食品经营。

营造安全、文明、和谐的育人环境。

4、常抓质量不放松。

本期的重点量抓校长——向管理安质量，其次是抓教师——向教学要质量。

抓校长我们主要是通过工作分解、任务下达、过程督导和结果评比等环节,调动校长管理的积极极性。

本期中心校将协助学校制定阶段性工作目标，对每项工作实行一事一议，一项一计，不“秋后算帐”;工作完不成或完成质量差的学校让其边做边改，随改随验，不搞亡羊补牢。

使每所学校的管理逐步走向规范化、制度化、经常化。

中心学校对各校常规管理检查的方式、评比办法要逐步改进，力争科学、公正、有效。

本期我们将改过去集中检查评比为随时抽查，改过去中心学校几个人查为大家共同查(相关人员参与检查)，让每一位管理者能够及时了解他人的经验，正视自己的不足，不断改进工作，缩小与先进学校的差距。

抓教师主要通过完善教职工量化考核方案，从常规教学管理入手，加强对常规教学各环节的督查，调动教师的教学积极性，继续认真开展课堂教学评估活动，坚持业务学习、教学研究制度，坚持培优与补差相结合，开展教学扶贫和向潜能生送“温暖”活动。

按照教职工量化考评细则，在各校自评的基础上，逐步将以校为单位的评比过渡到以镇为单位评比，适当拉大绩效工资分配档次，让有限的资金发挥最大的激励作用。

-->[\_TAG\_h3]机构年度工作计划表篇八

太原某培训机构公考培训项目20xx年工作计划一、20xx全年营业额达到百万以上。每季度营业额达到20万以上。

1、招聘2名以上踏实、肯干的市场专员

2、招聘1名以上优秀的网络专员

3、做好新老职员的培训。

4、培训、储备好充足的兼职队伍。

1、专人负责贴吧、微博、微信、qq群、论坛等网络平台的发帖、活动策划等。

2、发展各高校校园代理从而确保在高校海报、单页等资料的不间断宣传。同时加强、加大在各高校的讲座等活动。

3、太原各社区、街道海报、条幅等宣传的覆盖。

4、太原市有影响力的书店内的条幅、海报等的普及。

5、在报名、资格审查、笔试过程中声势浩大的宣传。

1、2月份国考面试2、3月份省考笔试等

1、咨询过的学员要保留好手机号或者qq号及时传递考试信息和培训课程。

2、报班学员及时回访考试结果，以后的考试信息及时通知。

**机构年度工作计划表篇九**

一、做好本职工作，争创新的业绩。

首先，在新的一年里面我们还是应当把简报的工作做好、做到位，这是我们一直以来的基本工作，也是报社的第一要务。再就是我们报社打算在新的一年里面自己做出校报，虽然有很多的东西我们不懂，但是我们会尽自己最大的努力去学，然后把自己所学运用到最大限度，办出一份让全校师生赞同的校报。

二、加强学术交流，弥补自身不足。

在新的一年里，我们将会和汤校那边的起航报社以及其它高校的报社多加联系，在一起多加交流关于报社的各个方面的工作问题。毕竟我们正处于初步发展的阶段，别人有好多工作做的比我们好，我们应当从中汲取工作经验，来弥补自身所存在的缺陷。努力完善报社的工作体系，将一切工作安排到位，争取做到最好。

三、自主发掘创新，扩大自身影响。

这一年，我们将会争取多做些活动，多做些创新，让每个学生都从中学到些知识和思维能力，可以让全校的每一个学生都从中受益。

这些活动不仅可以让学生从中受益，更加可以扩大我们起航报社在学校的影响能力，会让我们在以后的工作之中有得更多的便利，可以更好的与其它的部门合作，以便保质保量的完成工作。

四、积极互相合作，做到取长补短。

在院团委里面，我们在做好自己的工作的基础上，更应该与其它的部门多加沟通沟通，在一起多加合作合作。其它的部门有着许多的优点，有着让我们值得学习的地方，我们应当取其精华、去之糙粕，让我们的报社变得更加的辉煌。

**机构年度工作计划表篇十**

一、培训的主题：

课堂教学模式在学科中的应用。

二、培训的目标：

课堂教学模式即教师在课堂上针对学生学习而使用的教学方法，也就是孔子说的\"因材施教\"，教师在不同课堂以及对待不同学生而采取不同的课堂教学模式会取得更好的效果。

三、培训的内容及形式

教学模式是从教学的整体出发，根据教学的规律原则而归纳提炼出的包括教学形式和方法在内的具有典型性、稳定性、易学性的教学样式。简洁地说就是在一定教学理论指导下，以简化形式表示的关于教学活动的基本程序或框架。教学模式包含着一定的教学思想以及在此教学思想指导下的课程设计、教学原则、师生活动结构、方式、手段等。在一种教育模式中可以集中多种教学方法。通过这门课程，让各学科老师探究学习如何在本学科中运用学校的课堂教学模式，从而优化课堂。

培训形式：

1、课题培训——课堂教学模式在学科中的应用。

2、教育理论学习

3、教师外出学习。

四、培训对象：

全体在职教师

五、校本培训工作重点：

1、继续加大对学校教育资源的整合利用，利用“专家指导、案例探讨、教师论坛、学术沙龙”等形式来体现资源共享、同伴互助，并加强网络环境下教学的研究力度。

2、学校继续教育校本培训领导小组，建立、健全相应的规章制度，构建学校继续教育校本培训管理网络，每项培训有专人负责。

3、重视对教师的再教育，计划采用以名师、专家引领为主的集中培训与分组探讨、对话交流、个人自学、师徒结对等为基本模式的分散培训相结合，强调自主学习与反思;同时计划分层、分类对教师进行校本培训，搭建教师成长梯队，培养出多种类型的优秀教师。

4、积极参加区、市组织的各项教研活动，定期聘请有关的教育专家、教研员来校做专题讲座。以教研组为依托，开展切实有效的教研活动，推进学科教学建设;以各类培训班为依托，开展青年教师培训活动，推进教师队伍建设;教、研、训相结合，开展专题研究，推进教育科研工作，提高教科研水平。

5、建立、健全学校校本培训档案，内容包括：学校校本培训的规划，自主培训活动材料，学员个人档案认定材料等。把教师的考核和参加业务培训情况作为教师职称评定、职务提升、评优、评先的依据。

六、考核

在校本培训的考核和管理方式上，严格执行考核制度，采用检查培训记录、书面调查、论文交流、竞赛与评比等方式，根据教师出勤情况、学习态度表现、作业情况、理论知识、实践能力等进行量化考核评优，合格后方可登记继续教育学分。

**机构年度工作计划表篇十一**

今年是校园执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

一、指导思想

立足校园实际，以市、区相关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提升教育质量为目标，全面提升校园各项工作的水平。

二、工作目标

1、有针对性地展开工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。

2、抓实校园的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提升。

三、重点工作

1、牢牢抓住校园的安全工作，进一步落实安全职责制和日常安全管理。

2、增强校园行政干部的队伍建设，提升干部的工作职责感和管理水平。

3、增强校本培训和校本教研，促动教学“五环节”的较好落实，促动教师的专业发展。

4、增强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提升家长的教育意识。

四、具体措施

(一)校园管理

1、重新调整校园三年发展规划，明晰校园办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提升分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性;计划透过后就要照此执行;执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和工作交流制度，拓宽干部的眼见，提升干部的思考力和解决实际问题的潜力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善校园各项管理制度，构成贴合校园实际的、能够执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行状况的自我评估机制，以此提升制度的执行力。

5、明确校园各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制;组织学习岗位职责，期末对照岗位职责实行履责交流，实行履责评价。

(二)师资队伍

1、分管领导要制定适合校园实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训资料、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、群众教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式实行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，构成注重自身专业发展的氛围，到达各类层次教师专业水平的提升。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，带给教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等资料，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

(三)德育工作

1、建设好德育队伍

(1)强化全员育人意识，透过师德培训提升教师的育人意识、榜样意识，注重教师在教学中的学科渗透，与教导处增强合作，注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德潜力的评价。

(2)开好“三个会”，“三个会”即：期初的班主任、中队辅导员计划会，期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会，期末班主任、中队辅导员工作总结会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节，每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题，拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提升班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任视野，调动班主任工作的用心性。

2、增强行为规范教育

(1)围绕校园既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生)，制定分年级的培养目标，细化为行为规范的分年级要求，构成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)用心探索“生活德育”的目标、方法和实施途径，要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的校园生活、家庭生活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实校园德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，展开“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹的安排。

(4)结合学生行为规范表现出的突出问题增强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的礼貌行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室建立、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期校园橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，资料充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7)少先队大队部根据少先队组织的特点，用心展开少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验;抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，透过岗位实践，增强自我教育，培养多种潜力。

(8)举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

3、建立德育激励机制

(1)增强班主任工作的考核，以改善教师绩效工资分配机制为契机，完善班主任工作考评机制和激励机制，真正实行班主任工作的绩效与待遇挂钩制度。用好、用足相关要求，努力提升班主任待遇。

(2)继续展开好创“五礼貌班”、“五礼貌学生”和“优秀班主任”活动，以展开创“五礼貌班”和“五礼貌学生”活动为载体，用心构建学生“自我教育、自我管理、自我激励”的“三自”机制，并构成以学生自评、互评与教师评相结合的“礼貌学生”评价制度。借助庆祝“六一”节之际，举行隆重的表彰仪式，表彰“五礼貌班”、“五礼貌学生”和“优秀班主任”

(3)设置纪律、卫生、安全流动红旗，做到每周一流动，结果与“五礼貌班”的评选结合起来。

(4)少先大队要增大“安全监督岗”“纪律监督岗”“卫生监督岗”的监管力度。

4、完善家校联系

(1)持续完善“家长委员会”制度，用心拓宽德育的主渠道，构成校园教育、家庭教育和社会教育相互沟通与合作的教育网络。

(2)重视家庭、社会与校园教育的配合。组织、安排召开学生家长会(本学期至少一次)及部分学生会议。

(3)严格执行家访制度，班主任每学期至少实行五人次的家访并有记录，与每个学生的家长至少电话联系或家长来校面谈一次。教师要透过家访，与家长联系了解学生在家的表现及学习状况，也有针对性的指导家长科学地实行家庭教育，与家长一齐做好学生的思想工作。

(4)要充分发挥“家长校园”的作用，有针对性地实行授课，为农民工带给家庭教育指导或带给咨询。

(5)抓好寄宿生的保育服务，继续开设亲情热线电话，增强保育服务意识，提升保育服务水平和质量。

(四)教学工作

1、落实教学常规管理

(1)严格执行课程计划，按照《上海市xx学年课程计划》开齐、上足、教好各类课程，坚决做到学生、教师、教室、教导处的课表一致，完善作息时间表，保证学生每一天锻炼一小时，落实“快乐半日活动”。

(2)增强教学“五环节”的有效落实。

备课管理：第一，修改校园备课评价标准，明确备课要求;第二，增强备课的定期检查和不定期的抽查;第三，分享优秀备课，增强群众备课;第四，展开备课辅导，强调片断细节设计，强调目标设定与教学环节之间的匹配性。

上课管理：第一，增强随堂听课、行政走课、预约听课，带给课堂教学的评价和辅导;第二，切合校园实际，教研组讨论构成一堂好课标准，引导教师按照好课的标准去上课;第三，倡导听课，在听课中学习上课，每位教师每学期听课很多于10节，教研组长听课很多于15节，三年内新教师、教导处人员听课很多于20节。外出学习听课后，要在教研组内汇报。

作业管理：第一，修改校园学生作业评价指标，明确各类作业要求;第二，增强学生作业的定期检查和不定期的抽查，注重作业设计与课堂教学目标之间的匹配度，注重教师批改作业的即时性，准确性，突出强调作文批改但是周，其它学科批改但是日，注重学生作业的态度、准确率、订正的即时性。

辅导管理：第一，增强个别学生的课内辅导和课后辅导，减少学困生;第二，把“堂堂清、天天清”作为辅导学生的工作目标。考试与评价管理：第一，严格考试程序，做到出卷、考试、阅卷、登分、试卷分析规范有序;第二，探索多样的评价学生的方法。

(3)增强教学质量调研，透过调研了解教学环节中的问题，即时提出改善措施。本学期，教导处将对语、数、英三个学科实行一次抽查，抽查对象是部分年级、部分班级。期中、期末校园统一组织全校性的教学质量调研和考核。

(4)重视“培优”、“补差”工作，在切实做好减负工作的前提下，认真增强“培优”、“补差”工作。校园组织各类竞赛，培养和鼓励学业成绩优秀的学生。

2、增强教研组建设

(1)增强教研组长队伍建设。召开教研组长会议，透过会议增强教研组长的培训;明确教研组长的工作职责，透过教研组长履责的过程，提升教研组长的工作潜力。

(2)落实教研活动，要根据校园平行班少、学科教研组组成人员任教年级跨度大的特点，每次集中教研活动过程中充分兼顾这样的特点，合理安排时间、合理选择资料、合理设计形式;本学期由教导处组织2次校级教研活动，由教研组长组织4次学科组的教研活动，教导处、教研组长要精心设计好每一次教研活动的资料，包括时间、地点、目标、主题、过程，提升教研活动的有效性，吸引教师用心参与，让教研组成为教师专业发展的好地方。

3、强化新教师培训

(1)组织新教师集中学习《中小学教师职业道德规范》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等法律法规，引导新教师在教育、教学中约束自己，规范自己的教育行为。

(2)采取师徒接对的传统方式，充分发挥、老教师的传帮带作用，使新教师尽快成长。

(3)增强对新教师教学的日常管理，对新教师的备课、上课、作业实行经常性的检查，至少每月一次，检查后实行即时反馈，对教学检查中确实存有问题的教师，将重点辅导和帮忙。

(4)展开新教师的备课、上课、说课、评课等活动，带给持续实践和锻炼的机会。

4、上好校本课程

(1)校园用心利用、开发整合校园课程资源，构成有校园特色的课程实施方案，初步构成武术教材。

(2)借助武术培训中心的现有资源，利用半天快乐活动日，在民办华武小学3—5年级开设武术特色课程，有计划地实行群众拳、刀、剑术的训练，用心参加校、镇、区各类汇演，展开面向社区和家长群体的公益演出活动，彰显校园特色课程，扩大校园知名度。

(3)校园根据部分学生兴趣要求，调动部分有书法和绘画特长老师的用心性，从4—6年级吸收学生参加毛笔、硬笔书法特色课程和美术特色课学习。

5、展开好校园科技、艺术、体育教育

(1)上好自然、唱游、音乐、美术、体育与健身、体育活动课，抓好学科的渗透，提升学生的综合素质。

(2)用心展开体育、科技、艺术活动，举行首届艺术节。

(五)后勤工作

1、按照嘉定区中小学《校园卫生工作条例》检查评估细则要求，做好各项卫生工作;认真上好健康教育课，做到有教师、有课本、有课时、有评价，确保学生健康知识合格率达90%以上;展开形式多样的健康教育宣传活动，少先队及每班黑板报每期开辟卫生栏目;坚持班主任每一天检查督促卫生工作，校卫生室配合德育处定期组织卫生检查、评比，着力培养学生卫生习惯，做到常洗澡，勤换衣，勤剪指甲，不喝生水，不随地吐痰等，确保学生健康行为构成率达100%。

2、增强安全保卫工作，抓好保安人员的工作培训和工作检查，努力把好校门进出关，要严格履行一切外来人员进出都要登记的手续;把好校门口的秩序关，每一天空上学、放学值日人员要到岗维持接送学生家长及车辆的秩序，确保学生进出校园的安全;强化水电、校舍安全及所有监控设备的管理，建立定期检查制度，健全水电、校舍维修档案。

3、增强食堂管理，进一步把食堂工作做细、做实。食堂负责人要根据食品卫生要求，每一天把好食品的入口关，食堂人员每一天要把好洗刷关、烹饪关、消毒关，分管领导要对食堂实行定期和不定期的食品、卫生检查。

4、增强收费工作，做到先备案再收费，备多少收多少，按实结算，多退少不补。

5、做好固定资产的登记、入账、使用、维护等工作，做到账物相符，借还清楚，报废规范。

**机构年度工作计划表篇十二**

1、广告的设计、制作以及投放;

2、网站的设计、制作、维护和宣传;

3、学校动态的编写和网站的更新;

4、利于学校发展的.各类机构的协商合作;

5、学校各类张帖宣传资料的投放计划和更新;

6、讲座的多样性和专业性;

7、全年招生和各月招生计划的制定。

2、建立有活力、有创新的市场营销队伍，工作要求务实、创新、高效，明确各自职责和具体工作任务。建立完善的网络营销策略，市场条件成熟可专门成立网络营销部。

3、建立学校内部市场客服体系，包括新拿名单的客户资料档案、回访处理，对潜在客户的开发，对不满意客户的跟踪、解释。

4、建立标准规范的市场业务体系，包括市场调研(工作出发点)、竞争对手(工作参照点)、合作机构(互利合作)，市场定位，产品，价格，促销类活动。对外(商业媒体合作机构)的接待服务标准、话术应对技巧。

5、新学校网站开通，及时更新最新内容。

6、拓展一些新区街道路口的宣传、开发。

7、加强社区宣传，在一些社区内建立宣传橱窗，并定期更新内容。

8、市场条件允许的情况下加大和电视、报纸及媒体的合作，拓展学校宣传平台。

9、前半年策划1--2场大型公益性讲座。后半年配合新园建立，策划一次新园庆祝晚会并邀请一些在读会员，商业合作机构，中小学校负责人，媒体等增加社会曝光度，为后期合作建立基础。

10、联系总部创建类似于eq家庭技巧类的dbm投放性杂志。

1、市场部客户建立维护流程还未成熟，还缺至少1人，专门从事文字编辑，客户归档及信息维护。

2、各类客户数据库还未建立完善，无法未充分利用已有客户资料。

3、市场部整体工作效率暂时未看出太大成效，亟需改进提升!

学校小型公益讲座30-50场，招生沙龙20场左右。发放宣传资料10万份左右，印制宣传卡片5万分左右。全年新报名会员金额80万，招收新会员人数140-170人。与至少8家商业机构建立长期合作关系。市场部新进人员1-2名，新增训练师8-10名(包括新园)。

**机构年度工作计划表篇十三**

今年以来，社工中心在镇委镇政府的高度重视下，各有关部门（单位）及各村（社区）的相互配合和指导下，社会各界的关心、支持和参与下，中心坚持“服务身边人、感动身边人”的主题，踏实工作，大胆创新，以扩大社会影响力为契机，深入推广社工服务，着力打造具有特点的社会管理品牌服务项目。现将一年工作情况总结如下：

（一）开创社区居家养老服务新模式

针对xx镇部分老人存在生活居住环境较差、自我照顾能力较弱、缺少社会支持网络等情况，为解决老人的生活及心理问题，社工中心创新设计了社区居家养老项目，主要由香市公益互助会统筹规划，通过提供免费营养餐、居家服务、义工服务、医疗服务和精神慰藉等方面的服务，藉此探索适合本土化的社区照顾服务模式。

1、解决老人吃饭难问题—开展老人免费送餐项目

完善老人送餐项目，在去年送餐服务的基础上，不断扩大老人送餐服务范围，增加老人送餐服务人数，为老人送餐组织爱心募捐活动，今年以来，成绩突出，为老人送餐120xx余份，为老人募集爱心物资近20万，为全镇45名孤寡独居老人提供免费午餐，辅之以慰问探访、家居清洁、心理咨询等服务，受到各级领导的肯定，得到社会各界的认可，满足了服务对象的需求。

2、提升老人生活环境水平—推进居家改善项目

在开展老人送餐服务过程中，社工发现居住在村里的孤寡老人，由于房屋日久失修，出现瓦房漏水、窗门松脱、天花剥落、电线漏电、青苔满地等情况，对老人的安全造成潜在的威胁。同时，老人由于行动不便，家居卫生堪忧，影响老人的幸福生活。但老人由于经济问题而无法支付高额的维修费用，希望社会可以协助进行检查及维修，以减少家居意外的发生。今年以来，社工为孤寡老人开展居家改善计划，动员了社会爱心人士捐助近2万元爱心物资，组织500余名义工，为50余名独居老人提供安装饮水设备、家具维修、居家清洁、屋顶翻新等服务，让老人住得更放心、舒心。

3、承接政府职能转移—试点居家养老项目

从20xx年8月开始，在上底村试点开展居家养老服务，项目以家庭为核心，面向上底村高龄独居老人开展服务。项目前期，社工对上底村30余名80岁以上的独居老人进行入户探访及需求评估，并撰写了一份居家养老调研报告，根据调研报告，设计了居家养老工作方案。目前接受服务的老人有29名（享受无偿服务的2名，享受低偿服务的27名），组织助工为老人服务近800余次，主要为老人提供精神慰藉、生活照料、家政工作等的专业化服务。同时为解决部分老人因行动不便无法外出的困难，社工募集善款为项目添置一辆轮椅，并每月组织康娱活动，定期组织发型师开展上门义剪。通过在上底村进行居家养老服务试点，待经验成熟后，将扩展到更多的村（社区），推进居家老人服务的发展。

（二）推进困难群众帮扶工作

根据社工对本镇低保困难群众走访，发现他们主要存在失业、疾病、残疾、教育等方面的问题，为有效帮扶本镇困难群众，社工通过链接社会资源，为其提供专业服务，安抚心理情绪，推进工作落实。同时开展紧急援助计划，为因疾病、灾害等情况提供紧急援助，缓解群众困难。

1、以平台为核心，强化帮扶作用。为有效提供专业服务，中心重点推出低保帮扶平台项目，围绕帮扶平台建设，着力发挥平台作用。一是推进低保子女助学服务。通过成长陪伴服务及教育资助，为低保家庭子女提供心理健康成长服务，由此社工组织44名大学生和22名小学生开展结对帮扶，解决他们的学习问题；并在高考结束后，联合南方都市报、xx日报、阳光网等媒体为低保大学生筹集了近11万教育资金，解决了他们的学费问题。二是开展低保医疗救助服务。通过和xx医院、同济光华医院合作，组织医院为全镇低保困难群众服务，为全镇低保家庭建立医疗服务档案，并提供了费用减免（今年共有20余名低保群众前往医院治疗，减免费用达15万元）、上门诊治、主题义诊、陪诊陪护、健康讲座等服务，实时掌握他们的身体健康情况，提供及时的医疗救助。三是探索帮扶就业服务。围绕“以工换资助”的主题，组织低保家庭大学生勤工俭学，积极参与社会实践，并号召大学生积极参与公益服务，反哺社会。同时联合人力资源分局等部门组织有劳动能力的低保困难群众通过技能培训和职业推介，成功实现再就业。

2、提供紧急援助，缓解经济困难。社工中心运用社会企业的模式，以“政府+公益组织+企业+大众”的形式，开创公益项目商业化创新，倡导人人公益及爱心消费，并有紧急需求的家庭或个人提供短期的过渡性援助，开创贴心市民大众、透明公开的本土援助项目。在今年以来，为5人发放紧急临时救助金，并在10月联合志愿者协会为身患癌症的凫山小学钟老师组织爱心义卖和宣传，共募捐了近3万元爱心资金。

（三）深化专业工作服务内涵

1、社会组织孵化基地。作为xx市首个镇级社会组织孵化基地，项目实施至今，孵化基地共为入选项目提供能力建设培训10场，旨在提高入驻组织专业知识和服务水平。入选公益项目共为社区居民开展社区活动80多场，受益人数达3000多人，同时成功孵化注册2个社会组织，在孵化基地的辐射影响下，加快了公益组织项目化及组织化进程，全镇社会组织数量增加了22个，增长率达23%。社会组织已成为参与社区管理、服务群众需求、化解社会矛盾的不容忽视的力量。

2、“青春飞扬”儿童青少年项目。项目以社工中心、良边村、泉塘社区的五点学堂为依托，以“双工联动”为基础，既关注儿童青少年的学习，更关注他们的成长。组织义教大学生为五点学堂的儿童青少年提供课业辅导；社工则通过个案工作、小组工作，社区活动和调查研究等社会工作专业手法，合理设计和提供切合社区儿童青少年成长需要的服务，从而有效地促进儿童青少年的全面发展。截止目前，共开展活动46个，辅导个案10个，开展小组11个，组织志愿服务人次751人次，服务时数1177小时。

3、安居小区服务。红荔安居小区是xx镇泉塘社区辖区内的一个未来务工人员集中居住地，有约300户新莞人家庭居住于此。为推进莞人融合试点工作开展，社工中心联合爱心企业和义教团队在此开展为期一年的安居小区服务项目，围绕安居小区改善居家环境、开展课业辅导、增进亲子关系、推动自治管理等主题开展服务。截至目前，共开展活动24个，小组3个，组织义工350人次，服务人次达20xx余次。

（一）“社会协同、公众参与”的实现程度较低。目前我镇的社会管理仍以政府为主导，大多数民众参与社会管理的意识薄弱，也缺乏有效的途径，同时社会工作宣传工作有待加强，在全镇的影响力不足，群众对社工中心的认知度不够，参与社会公益服务不多。

（二）社工人才队伍专业化、职业化程度不高。我镇购买的社会工作者不少是刚毕业的大学生和从其他行业转做社工的人员，对于理论知识和学习能力都存在一定的差距，缺乏必要的社会工作实务经验和工作技巧，因此开展一线工作时，难免会感到力不从心。

（三）社工流动性大，服务成效不稳定。我镇以岗位服务的形式购买社工，社工分属4家不同的机构，多头管理和内部机制等导致社工效率不高，同时由于社工整体流动性比较大，今年有6名社工换岗或离职，造成服务衔接不足，服务成效不稳定。

接下来，社工中心将按照镇委镇政府统一部署，加强社会建设，创新社会管理的要求，突出“服务身边人、感动身边人”的服务主题，塑造服务品牌，提升社会影响力，现工作计划如下：

（一）完善宣传载体，扩大社会合力

要利用中心现有资源，围绕社工中心整体宣传，有计划地将中心宣传片（蒲公英）、宣传册、中心展板、公益行动网、微信公众平台等结合起来，采用走访、接待、外展等方法向上级领导、社会大众开展多渠道、多途径的广泛宣传，推广中心现有服务和项目，调动社会力量参与公益服务，扩大社工中心的知名度。同时为更好的调动社会资源，整合社会力量参与公益服务，社工中心要强化与外界之间的关系，要围绕品牌项目和专业领域发展，通过定期组织见面会、交流会，告知爱心资金的使用情况，提升服务公信力，积极扩大对外交流与合作，增加对本地商会、企业、村（社区）、社会组织等单位的宣传，组织专门项目推介会，如老人送餐、帮扶助学等，宣传公益服务，吸引更多的社会力量参与。

（二）强化业务培训，建设人才队伍

为有效提升中心服务成效，强化人才队伍，中心将有计划以“两步走”的形式对社工进行技能提升和理论强化。一是内部提升，中心通过定期组织资深社工或者专业技能教师对新进社工进行业务能力及理论知识培训，以提升社工的实务能力，同时强化和香港中文大学、中山大学、理工学院等高校之间的合作关系，邀请其专家学者定期来中心交流，指导社工的成长。二是外部成长，组织一线社工赴香港、中国台湾、深圳、广州等社会工作发展先进地区轮训，通过外部交流，让社工吸取先进地区工作经验，学习工作理念及服务模式，并推动服务应用于本地，同时让社工积极自我增能，鼓励社工进行自我提升，攻读高学位，学习新技能，以促进自我成长。

（三）凝聚团队合力，扶持本土社工

为保持专业服务的持续性和稳定性，提升社会工作在群众的影响力，保持社工人才队伍的稳定，中心计划从两方面着手，一是开展团队建设，每月组织社工开展团队建设活动，以合作、协助为主题，增强社工对中心的归属感，保持社工队伍的凝聚力；二是扶持本土社工成长，以本土社工和本土社工机构发展为方向，培育更多的本地人，鼓励其参与社会工作职业资格考试，发展成为社工后备人才，同时扶持本土社工机构的成长，不断以项目或岗位的形式在本土机构培育社工人才，保证队伍的稳定。

（四）深入社区服务，满足群众需求

为推进社会工作扎根社区，中心计划围绕社区开展服务项目，根据各村（社区）实际，在现有服务基础上，深化社区工作。一是扩大社工驻点服务，将社工派驻到各村（社区）驻点，通过驻村服务，了解村民的服务需求，解决他们的问题，提供力所能及的帮助，其中以五点学堂扩点、低保帮扶进村、老人送餐服务为主；二是增进社区走访服务，社工要实时掌握群众的情况，要推进社区走访工作，听取群众的意见，整理群众建议，并将其及时反馈给相关部门，同时要深入发掘群众的服务需要，满足他们的个性化要求，以个案、小组、活动等专业服务提升群众幸福感、归属感。

**机构年度工作计划表篇十四**

我社区住户较为单一，基本为集团企业职工，且下岗失业人员较多，而外单位及流动人员较少。经统计登记，辖区多数失业人员均已就业或隐形就业。

今年我们社区主要的就业工作从以下几个方面着手：

1、继续做好再就业宣传工作，增强社区群众再就业观念。

作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的年龄结构、知识层次、技能情况，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。

2、认真开展再就业培训工作，转变择业观念。

进一步加大宣传力度，积极开展下岗、失业人员就业与再就业培训工作。今年，社区将配合社保所每月开展一次就业专业知识培训班，组织辖区失业人员参加，提高他们的就业技能和知识水平。

3、加强与辖区企业的联系，扩大社区人员就业面。

虽然我居地处商贸繁华地带，个体小私营单位如餐馆、理发店相对集中，用工机会较多，但是因为工资待遇各个方面的缘故。社区失业人员都不愿意从事这份工作，也就失去了就业机会。今年，我们将认真作好就业观念的培训工作，主动联系企业，以转变失业人员择业观，多方开发就业岗位为目标，促进就业工作的开展。

4、组织好社区失业人员参加用工洽谈会，把握就业机会。

针对各种用工招聘会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道。

5、继续做好居民基本医疗保险的宣传，摸底、登记工作。

6、做好社区灵活就业人员社会保险补贴政策的宣传、落实工作。

20xx年，社区就业工作将严格按照各级要求开展，力争再上一个台阶，以就业工作带动社区全面工作，推动社区建设，争创服务性社区和充分就业社区。

**机构年度工作计划表篇十五**

工作计划表

格是工作计划的工具。通过它将工作计划指标或要完成的工作项目列明汇总，表达出企业工作计划的基本内容。小编搜集的《培训机构20xx

年度工作计划

》，供大家参考阅读。

根据市政府《关于进一步加强就业再就业工作的意见》(徐政发[20xx]43号)和省劳动和社会保障厅《关于印发的通知》(苏劳社就管[201x]10号)的要求，为切实做好就业、再就业工作，强化下岗失业人员技能培训，促进下岗失业人员和城镇其他劳动者尽快地实现就业再就业。结合我市实际，特制定\"\"期间徐州市实施城镇技能就业再就业培训计划。

一、指导思想

紧紧围绕城镇就业再就业工作，通过对下岗失业人员和城镇其他劳动者开展针对性、实用性强的职业技能培训，全面提升城镇劳动者技能水平，促进下岗失业人员和城镇其他劳动者尽快地实现就业再就业。

二、目标任务

20xx-20xx年，对我市27.5万城镇劳动者开展就业再就业培训。培训合格率达90%,培训后就业再就业率达60%。为确保任务完成，我市将分年度下达专项培训目标任务。

(一)重点加强下岗失业人员再就业培训，5年内组织培训下岗失业人员25万(每年5万)，其中职业技能培训达60%以上。

(二)5年内组织培训城镇新成长劳动力及城镇其他人员2.5万。其中201x年培训0.5万人;201x至201x年4年内培训2万。

三、工作内容

作任务，认真制定

培训工作计划

，分解目标任务，落实责任和措施，并建立定期检查制度，正确指导本地区就业再就业培训工作。

(二)进一步强化技能培训。要以提高就业能力、创业能力和适应职业变化能力为目标，有针对性的设置技能培训专业，制定培训实施方案，充分发动全社会力量开展技能培训，开发选定适合下岗失业人员自谋职业的技能培训项目。要建立培训与用人单位的信息联络平台，加强培训机构与企业、行业等用人单位的联系，大力开展\"订单式\"、\"定向式\"培训，注重培育\"12\"、\"13\"等一专多能的复合型技能人才。要根据下岗失业人员特点和要求，采取日夜班、长短班、集中办班与分散办班、联合办班等灵活多样的培训形式，组织下岗失业人员就地、就近接受培训，增强培训的实用性、针对性、有效性，促进培训与就业的紧密结合。

(三)实施分类指导培训。以劳动力市场为导向，根据下岗失业人员年龄、文化程度、求职愿望，有针对性地分类实施培训。对具有较高文化的年青下岗失业人员，应组织其参加新技术领域的培训;对技能单一、文化基础较低的壮年下岗失业人员，可选择技能相对简单、就业面广的劳动密集型职业技能培训;对年龄较大(4050)的下岗失业人员，组织参加社区服务、城市综合管理服务等方面的培训;对符合条件的女性下岗失业人员，组织其参加第三产业尤其是家政服务培训。在开展对下岗失业人员技能培训的同时，加强对高校毕业生未就业人员及城镇其他就业群体的技能培训。

(四)积极打造品牌培训。创建品牌培训是规范和发展特色培训，全面提升下岗失业人员品牌就业的重要措施。按照每县都要选择1-2个特色工种作为开展品牌培训的基本要求，在全市打造一批技术特色鲜明、适应市场用工需求、优势明显的职业技能培训专业品牌。利用品牌专业的优势和影响，形成职业技能培训的规模和辐射效应。

(五)推进技能岗位对接。建立培训机构与职业介绍机构密切联系机制。公共职业介绍机构要通过多种方式，公告定点培训机构和培训项目信息，并开设培训窗口，提供培训指导，帮助下岗失业人员根据市场需求和自身特点，选择合适的培训专业参加培训提高技能;对培训合格取得就业培训结业证书和职业资格证书的下岗失业人员，职业介绍机构要根据其所学专业技能，优先推荐就业。继续实施\"技能岗位对接行动\"，面向下岗失业人员开展专项就业服务活动，加强就业指导、就业信息、职业介绍、劳动保障事务代理、社会保险服务等工作，切实帮助下岗失业人员尽快实现再就业。

四、保障措施

(一)建立目标考核责任制度。各地要把就业再就业培训作为就业的重点工作来抓，结合地区实际，分解落实目标任务，采取层层抓、层层管的办法，加强培训、鉴定和就业服务有机结合，促进建立就业再就业培训的长效机制。加强各部门的联系，资源共享，优势互补，共同推进就业再就业培训工作的开展。

(二)加快推进就业再就业培训基地建设。\"\"期间，在全市要创建2个省级培训基地，建立11个市级就业再就业培训示范基地。充分发挥示范基地的带头作用，带动本地就业再就业工作的开展。同时要加大就业再就业培训基地的指导、监督和管理力度，要给就业再就业培训基地创造良好的培训条件和培训环境，引导培训基地开展特色培训，创建有较大影响的就业培训品牌。

(三)完善职业培训补贴机制。要按照国家和省有关规定，对符合条件的人员实行减免培训费用，从各级财政促进再就业资金中落实培训和鉴定补贴经费，根据培训和鉴定的实际成本，合理确定补贴标准。进一步完善经费补贴与培训质量和促进就业效果挂钩的机制和办法。根据培训合格率和培训后就业率等实际情况给予分段补贴，提高经费的使用效率。

(四)加大就业培训宣传力度。要充分利用报纸、电视等新闻媒体，大力宣传国家就业形势、方针及优惠政策，宣传再就业培训政策、措施、方法，宣传参加培训后成功实现就业再就业的典型事例，扩大就业再就业培训的社会影响，引导更多劳动者参加就业再就业培训，提高技能，实现稳定就业。

我社区住户较为单一，基本为集团企业职工，且下岗失业人员较多，而外单位及流动人员较少。经统计登记，辖区多数失业人员均已就业或隐形就业。

今年我们社区主要的就业工作从以下几个方面着手：

1、继续做好再就业宣传工作，增强社区群众再就业观念。

作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的年龄结构、知识层次、技能情况，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。

2、认真开展再就业培训工作，转变择业观念。

进一步加大宣传力度，积极开展下岗、失业人员就业与再就业培训工作。今年，社区将配合社保所每月开展一次就业专业知识培训班，组织辖区失业人员参加，提高他们的就业技能和知识水平。

3、加强与辖区企业的联系，扩大社区人员就业面。

虽然我居地处商贸繁华地带，个体小私营单位如餐馆、理发店相对集中，用工机会较多，但是因为工资待遇各个方面的缘故。社区失业人员都不愿意从事这份工作，也就失去了就业机会。今年，我们将认真作好就业观念的培训工作，主动联系企业，以转变失业人员择业观，多方开发就业岗位为目标，促进就业工作的开展。

4、组织好社区失业人员参加用工洽谈会，把握就业机会。

针对各种用工招聘会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道。

5、继续做好居民基本医疗保险的宣传，摸底、登记工作。

6、做好社区灵活就业人员社会保险补贴政策的宣传、落实工作。

20xx年，社区就业工作将严格按照各级要求开展，力争再上一个台阶，以就业工作带动社区全面工作，推动社区建设，争创服务性社区和充分就业社区。

一、指导思想：

以\"三个代表\"重要思想为指导，坚持科学发展观，坚持以当地经济建设服务为宗旨，认真贯彻落实自治区、自治洲关于做好城镇就业和农村劳动力转移就业的有关精神。根据劳动力市场需求和劳动者就业再就业需要，以提高就业能力，创业能力和适应职业变化能力为目标，以强化技能培训和创业培训为主线，以落实就业再就业优惠政策为保障,努力做好以培训促进就业再就业的工作实效，使更多的下岗失业人员和农村富余劳动力成功实现转移就业。

二、20xx年职业培训目标、任务(计划数)：

20xx年职业培训目标、任务(计划数)：城镇就业再就业培训1500人;在岗职工培训200人;农村劳动力转移培训3000人;创业培训50人;农村劳动力进城务工引导性培训4000人次，201x年预计培训各类人员8750人次。培训合格率在96%以上，培训后的就业率在80%以上。

三、20xx年职业培训采取的具体措施：

(一)、进一步做好就业再就业培训工作，帮助更多的下岗失业人员实现再就业。

目前，我县已经有大部分的下岗失业人员在政府部门和社会各界的帮助下成功实现就业和实现自主创业。但是，还有一部分人由于个人的就业观念落后，再加上没有一技之长，在实现再就业方面存在很大困难，因此，我县的就业再就业工作依然繁重，为了尽快的帮助新的下岗失业人员实现再就业和有效解决好我县在前几年的企业转制过程中遗留的下岗失业人员实现再就业，我们将认真贯彻落实《自治区党委、人民政府贯彻、落实国务院关于进一步加强就业再就业工作的通知》(新党发[201x]16号)文件精神，同时将按照州劳动保障工作会议部署要求以培训为抓手，进一步加强就业再就业培训工作，促进下岗失业人员转变就业观念，掌握技能，提高就业能力，更快的实现再就业。

(二)、抓好企业在岗职工的培训工作，为推动我县全面实施职业资格证书制和就业准入制创造条件。

进一步做好我县个体私营企业和个体经营者的技能提升培训。同时积极主动的支持企业开展岗位适应培训和其他专业技术人员的培训。

201xx年我们将继续对我县从事美容、美发、餐厅服务、客房服务、电焊、摩托车修理等行业的从业人员继续举办\"职业资格证\"持证上岗的培训班。通过这些培训，既是提高了各类人员的从业素质，又是促进了我县各类行业全面实施职业资格证书制和就业准入制度的顺利推行。

-->[\_TAG\_h3]机构年度工作计划表篇十六

(一)课堂教学工作

教学是一门科学，也是一门艺术，作艺术教学的科学性探索，是一个具有一定先进性的教学研究领域，也是提高艺术教学有效性的一条必然渠道。艺术课堂教学必须追求知识、方法、人的三位一体。在当前的艺术教学中，对艺术知识进行逻辑建构，师生合理的艺术课堂教学生活方式的建立，艺术教学对人的身心发展，这三个方面应该作为一个整体来抓，作为一个重点来抓。具体工作安排如下：

1、我校将对照《学校艺术教育工作评估办法》内容，加大艺术教学软、硬件建设力度，确保艺术课程开齐、上足、教好。

2、进一步更新教师的教育观念，改变当前的课堂教学研究方式，建立合理的艺术课堂生活方式。坚持系统性、协作性、科研性的结合。要坚持教的生活方式和学的生活方式的统一，学科间教师的生活方式的联系，教学和研究的行为方式的结合。

3、加大课程的统整力度，建立立体统整的策略方法。不仅要注重学科知识间的统整，还要注重学习和生活的统整，学生能力的统整。但是，在统整中也要注意内容的主次和层次。

4、优化课程改革的实践策略，加大预期和现实的结合度。艺术课程改革为我们展示了一个先进的理论模型，这也推动我们要在具体的实践过程中寻找合理的方法，要追求有效、开放、合理的结合。有效，要保证学生能够收获课堂效益;开放，要追求学生素质的全面发展、长期发展;合理，要求能够发现、运用课堂教学的规律。本学期，计划以提高课堂教学的有效性为重点。

5、完善教学评价机制，延伸评价过程，拓展评价渠道，优化评价方式，倡导绿色评价、多元评价、发展性评价。

6、提高艺术教师基本功，要求艺术教师通过活动，提高业务素质，并力争能够取得突破性的成绩。积极组织教师参加各级优质课评比，通过参加活动，提高业务素质，并力争能够取得好成绩，全面提高教师职业素质。

7、定期开展形式多样的教研活动，做到以课堂教学为重点，以教书研究为方式，加强教师间的对话和交流，整体提高教师群体的职业素养。

8、加快艺术教育资源库的建设，推出辅助软件，完善课程资料，要在学校网页中充实艺术教学方面的内容，加强对外的宣传力度。

9、加大对学生的观察力度，通过多种渠道收集学生的学习信息;不断反思自我，调整自己的教学行为。通过教与学的沟通，提高艺术课堂教学水平。

(二)师生队伍建设方面

艺术队伍的建设是艺术教育的基础和成果，合作、交流、共享是新时期对个体素质的要求。而师生队伍建设是一个长期的过程，新课程对教师和学生提出了新的要求，艺术教育的过程也是一个师生团队形成的过程。艺术教育要做好榜样队伍的建设，加强学科队伍之间的联系，取得师生队伍的共建，因此，本学期要抓好以下几方面的工作。

1、继续参加好艺术课程的培训活动，组织好广大教师的观摩、研讨、实践活动。

2、我校要争取成为广大艺术教师的成长基地，要力争推出名师，优化品牌，和谐发展，全面提高。

3、推行导师制，充分利用学科带头人、骨干教师的现有资源优势，通过传帮带促使双方加快专业素质的发展。师徒之间要做好发展规划，记好活动内容，作为双方考核的资料。

4、以教研课题为依托，建立一支有一定科研能力的科研队伍，通过定期的课题交流，形成科研氛围，建成科研组织，推动广大艺术教师整体发展。

5、继续加紧骨干教师培养，讨论、完善艺术学科教师教学常规、资源分配、“六认真”考核的合理性。

6、广大教师要立足于自己的教学实际，加强理论学习，撰写出高质量的艺术论文，力争取得突破性的成绩。

(三)课外、校外艺术教育活动

课外，校外艺术活动是延展课堂教学时空的重要渠道，也是丰富学生课余生活，促进学生全面发展的重要方式。目前，名目繁多、良莠不齐的活动较多，所以教师要本着“以生为本”的原则，通过组织艺术活动，起到艺术教育导向，协调学科之间的关系的作用。

1、要整体规划好本学期的学校艺术教育活动，通过丰富多采的文化艺术活动，丰富学生的业余生活，陶冶学生的艺术情操，激发学生的艺术兴趣，提高学生的艺术素质。

2、要建设好学校的艺术队伍，将平时的培优工作做到位，打造优秀节目，作好参赛准备。

3、要继续打造特色，及时发掘亮点，不断深化内涵，扩大社会影响。

4、倡导艺术与综合实践活动的联姻，让学生走入社会进行研究性学习，了解地域文化。加强艺术活动与其他学科的教学活动的整合，以艺术的形式丰富教学活动。加大艺术与学习生活的联系。

5、加强学校、社区的文艺交流，在活动中使学生参与社会实践，培养学生的艺术交往能力、信息处理能力，培养开放的个性和健全的人格。

(四)校内外文化艺术环境建设

文化艺术环境建设是提高艺术教学有效性的保障，是学校艺术教育的的一种固化和交流方式。我校要根据自身的情况，建成与众不同的文化环境特色。要以有大的、立体的文化艺术环境建设观，不仅要有精神环境，还要有物质环境，不仅要建立学校环境、还要影响社会环境、家庭环境、网络环境。本学期的主要工作如下：

1、要营造良好的艺术氛围，制订合理的文化管理制度，建造符合学校整体发展的显性环境，并要做好维护和更新工作。

2、做好向家长、社会的艺术教育宣传工作，使之形成全面发展的教育观念，取得社会各界的支持，形成良好的艺术教育的社会氛围，促进学生素质的整体发展。每学期要开展一次面向社会、家庭文化艺术活动。要及时了解一些社会性的有益的文化娱乐活动，组织学生去参与、了解这些活动。

3、网络是一个新兴的文化艺术环境，我校要合理的运用这一部分教学资源，建立健康的，符合师生特点的艺术教学环境。

(五)其他方面

1、推进“行动研究”步伐。加强读书、反思、实践的整体操作，鼓励老师选择适合自己的方式进行长期研究。组织好艺术教师行动研究系列征文评比。

2、整理学校开发的艺术校本教材，通过课程开发、教学实施、教学反馈，加深教师的教材解读、运用能力。

**机构年度工作计划表篇十七**

一、指导思想

(一)课堂教学工作

教学是一门科学，也是一门艺术，作艺术教学的科学性探索，是一个具有一定先进性的教学研究领域，也是提高艺术教学有效性的一条必然渠道。艺术课堂教学必须追求知识、方法、人的三位一体。在当前的艺术教学中，对艺术知识进行逻辑建构，师生合理的艺术课堂教学生活方式的建立，艺术教学对人的身心发展，这三个方面应该作为一个整体来抓，作为一个重点来抓。具体工作安排如下：

1、我校将对照《学校艺术教育工作评估办法》内容，加大艺术教学软、硬件建设力度，确保艺术课程开齐、上足、教好。

2、进一步更新教师的教育观念，改变当前的课堂教学研究方式，建立合理的艺术课堂生活方式。坚持系统性、协作性、科研性的结合。要坚持教的生活方式和学的生活方式的统一，学科间教师的生活方式的联系，教学和研究的行为方式的结合。

3、加大课程的统整力度，建立立体统整的策略方法。不仅要注重学科知识间的统整，还要注重学习和生活的统整，学生能力的统整。但是，在统整中也要注意内容的主次和层次。

4、优化课程改革的实践策略，加大预期和现实的结合度。艺术课程改革为我们展示了一个先进的理论模型，这也推动我们要在具体的实践过程中寻找合理的方法，要追求有效、开放、合理的结合。有效，要保证学生能够收获课堂效益;开放，要追求学生素质的全面发展、长期发展;合理，要求能够发现、运用课堂教学的规律。本学期，计划以提高课堂教学的有效性为重点。

5、完善教学评价机制，延伸评价过程，拓展评价渠道，优化评价方式，倡导绿色评价、多元评价、发展性评价。

6、提高艺术教师基本功，要求艺术教师通过活动，提高业务素质，并力争能够取得突破性的成绩。积极组织教师参加各级优质课评比，通过参加活动，提高业务素质，并力争能够取得好成绩，全面提高教师职业素质。

7、定期开展形式多样的教研活动，做到以课堂教学为重点，以教书研究为方式，加强教师间的对话和交流，整体提高教师群体的职业素养。

8、加快艺术教育资源库的建设，推出辅助软件，完善课程资料，要在学校网页中充实艺术教学方面的内容，加强对外的宣传力度。

9、加大对学生的观察力度，通过多种渠道收集学生的学习信息;不断反思自我，调整自己的教学行为。通过教与学的沟通，提高艺术课堂教学水平。

(二)师生队伍建设方面

艺术队伍的建设是艺术教育的基础和成果，合作、交流、共享是新时期对个体素质的要求。而师生队伍建设是一个长期的过程，新课程对教师和学生提出了新的要求，艺术教育的过程也是一个师生团队形成的过程。艺术教育要做好榜样队伍的建设，加强学科队伍之间的联系，取得师生队伍的共建，因此，本学期要抓好以下几方面的工作。

1、继续参加好艺术课程的培训活动，组织好广大教师的观摩、研讨、实践活动。

2、我校要争取成为广大艺术教师的成长基地，要力争推出名师，优化品牌，和谐发展，全面提高。

3、推行导师制，充分利用学科带头人、骨干教师的现有资源优势，通过传帮带促使双方加快专业素质的发展。师徒之间要做好发展规划，记好活动内容，作为双方考核的资料。

4、以教研课题为依托，建立一支有一定科研能力的科研队伍，通过定期的课题交流，形成科研氛围，建成科研组织，推动广大艺术教师整体发展。

5、继续加紧骨干教师培养，讨论、完善艺术学科教师教学常规、资源分配、“六认真”考核的合理性。

6、广大教师要立足于自己的教学实际，加强理论学习，撰写出高质量的艺术论文，力争取得突破性的成绩。

(三)课外、校外艺术教育活动

课外，校外艺术活动是延展课堂教学时空的重要渠道，也是丰富学生课余生活，促进学生全面发展的重要方式。目前，名目繁多、良莠不齐的活动较多，所以教师要本着“以生为本”的原则，通过组织艺术活动，起到艺术教育导向，协调学科之间的关系的作用。

1、要整体规划好本学期的学校艺术教育活动，通过丰富多采的文化艺术活动，丰富学生的业余生活，陶冶学生的艺术情操，激发学生的艺术兴趣，提高学生的艺术素质。

2、要建设好学校的艺术队伍，将平时的培优工作做到位，打造优秀节目，作好参赛准备。

3、要继续打造特色，及时发掘亮点，不断深化内涵，扩大社会影响。

4、倡导艺术与综合实践活动的联姻，让学生走入社会进行研究性学习，了解地域文化。加强艺术活动与其他学科的教学活动的整合，以艺术的形式丰富教学活动。加大艺术与学习生活的联系。

5、加强学校、社区的文艺交流，在活动中使学生参与社会实践，培养学生的艺术交往能力、信息处理能力，培养开放的个性和健全的人格。

(四)校内外文化艺术环境建设

文化艺术环境建设是提高艺术教学有效性的保障，是学校艺术教育的的一种固化和交流方式。我校要根据自身的情况，建成与众不同的文化环境特色。要以有大的、立体的文化艺术环境建设观，不仅要有精神环境，还要有物质环境，不仅要建立学校环境、还要影响社会环境、家庭环境、网络环境。本学期的主要工作如下：

1、要营造良好的艺术氛围，制订合理的文化管理制度，建造符合学校整体发展的显性环境，并要做好维护和更新工作。

2、做好向家长、社会的艺术教育宣传工作，使之形成全面发展的教育观念，取得社会各界的支持，形成良好的艺术教育的社会氛围，促进学生素质的整体发展。每学期要开展一次面向社会、家庭文化艺术活动。要及时了解一些社会性的有益的文化娱乐活动，组织学生去参与、了解这些活动。

3、网络是一个新兴的文化艺术环境，我校要合理的运用这一部分教学资源，建立健康的，符合师生特点的艺术教学环境。

(五)其他方面

1、推进“行动研究”步伐。加强读书、反思、实践的整体操作，鼓励老师选择适合自己的方式进行长期研究。组织好艺术教师行动研究系列征文评比。

2、整理学校开发的艺术校本教材，通过课程开发、教学实施、教学反馈，加深教师的教材解读、运用能力。

一、指导思想：

以\"三个代表\"重要思想为指导，坚持科学发展观，坚持以当地经济建设服务为宗旨，认真贯彻落实自治区、自治洲关于做好城镇就业和农村劳动力转移就业的有关精神。根据劳动力市场需求和劳动者就业再就业需要，以提高就业能力，创业能力和适应职业变化能力为目标，以强化技能培训和创业培训为主线，以落实就业再就业优惠政策为保障,努力做好以培训促进就业再就业的工作实效，使更多的下岗失业人员和农村富余劳动力成功实现转移就业。

二、20xx年职业培训目标、任务(计划数)：

20xx年职业培训目标、任务(计划数)：城镇就业再就业培训1500人;在岗职工培训200人;农村劳动力转移培训3000人;创业培训50人;农村劳动力进城务工引导性培训4000人次，201x年预计培训各类人员8750人次。培训合格率在96%以上，培训后的就业率在80%以上。

三、20xx年职业培训采取的具体措施：

(一)、进一步做好就业再就业培训工作，帮助更多的下岗失业人员实现再就业。

目前，我县已经有大部分的下岗失业人员在政府部门和社会各界的帮助下成功实现就业和实现自主创业。但是，还有一部分人由于个人的就业观念落后，再加上没有一技之长，在实现再就业方面存在很大困难，因此，我县的就业再就业工作依然繁重，为了尽快的帮助新的下岗失业人员实现再就业和有效解决好我县在前几年的企业转制过程中遗留的下岗失业人员实现再就业，我们将认真贯彻落实《自治区党委、人民政府贯彻、落实国务院关于进一步加强就业再就业工作的通知》(新党发[201x]16号)文件精神，同时将按照州劳动保障工作会议部署要求以培训为抓手，进一步加强就业再就业培训工作，促进下岗失业人员转变就业观念，掌握技能，提高就业能力，更快的实现再就业。

(二)、抓好企业在岗职工的培训工作，为推动我县全面实施职业资格证书制和就业准入制创造条件。

进一步做好我县个体私营企业和个体经营者的技能提升培训。同时积极主动的支持企业开展岗位适应培训和其他专业技术人员的培训。

201xx年我们将继续对我县从事美容、美发、餐厅服务、客房服务、电焊、摩托车修理等行业的从业人员继续举办\"职业资格证\"持证上岗的培训班。通过这些培训，既是提高了各类人员的从业素质，又是促进了我县各类行业全面实施职业资格证书制和就业准入制度的顺利推行。

一.主要任务与目标

(一)增强责任意识，协调各职能部门积极做好学校重点工作。

1.协助学校搞好活动的组织安排工作，确保学校工作政令畅通，做到“及时，全面，准确，高效”。协助校长做好学校有关创建工作的文字撰写和资料收集整理工作。

2.根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

3.做好“双周工作安排”撰写工作，及时将工作安排发布到学校网站相关栏目，使全体教师明确个人与学校近期的工作和任务。

(二)加强办公室建设，做好协调与服务。

1.争取主动、积极配合、充分协调是学校办公室的主要工作目标。新学期开始，完善内部管理，坚持从高、从严、从全、从细要求。同时，营造健康的工作环境，自觉维护办公室的整体形象。做好办公室与个专业的协调，牢固树立全局观念，强化服务意识。

2.根据学校整体工作要求，具体协调安排好各种会议、工作，做好会议记录。认真完成校领导交办的工作，注重调查研究，为领导决策提供科学、具体、全面的第一手资料，在求实、务实、落实上下功夫。

3.组织起草学校发展规划、工作要点、

工作总结

、经验材料及学校领导报告、讲话。提前做好学期结束前的工作安排，根据学校部署及时起草学校工作计划。

(三)高质量地完成办公室常规工作。

1.为学校迎来一周年庆典做好工作。

在校领导指导和帮助下，明确任务，各负其责，做好文件的接受、传送、催办及文件管理工作，信息采集、上报的管理工作。对上级来文、领导批示的督办事务、接听电话、打印文件等日常工作，做到严谨有序，不出差错。各项文件材料，力求及时、准确、优质、高效。

2.继续做好宣传工作，以及各种迎检及接待工作。

制定科学的学校宣传工作计划，注重宣传的系统性，对学校举行的重大活动进行事先策划，统筹安排。深入报道学校办学过程中的亮点，争取在更高层次的宣传媒体上展示金太阳艺术培训学校的的办学特色、办学成果和广大师生的精神风貌。

办公室要充分发挥好校级通讯员队伍的作用，围绕学校重点工作，以信息为载体，反映学校实力，展示亮点，营造氛围，提升学校的知名度和美誉度。

办公室将全力以赴继续完善学校网站的建设，把有关学校的信息及时上传学校网站，将学校网站建成向社会、家长和同行宣传学校、教师、同学的窗口，成为沟通学校与家长之间联系的桥梁，成为为教师的教学、教研提供充足信息的资源库。并逐步建立班级网站，对有兴趣的教师和学生鼓励利用学校网站制作个人网页，展示班级风采、学习成果以及个人才能。此项工作将作为办公室201x年的重点工作来抓。

3.继续做好精神文明创建工作，巩固文明创建成果。

以创建县级文明单位为目标，继续坚持不懈地抓好文明创建工作，不断创新精神文明创建的途径，不断丰富精神文明建设的内涵，把精神文明建设与学校教育教学工作紧密结合起来，以精神文明建设促进学校发展。

4.做好档案管理工作。

做好学校档案管理工作和保密工作，根据档案管理的要求，完善档案管理制度，规范档案管理工作，注意收集整理体现学校办学水平的教学教研材料并归档，使档案管理更科学、规范。符合保密要求，做好档案利用工作，更好地为教育教学及各项工作服务。

5.完成好校领导交办的其他临时工作任务。

总之，在新的学期里，办公室将在学校党政的统一领导下，脚踏实地，勤奋工作，默默奉献，为学校发展作出应有的贡献!

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com