# 乡镇人才工作总结及下步计划(模板10篇)

作者：月光下的故事 更新时间：2024-03-05

*计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。乡镇人才工*

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

**乡镇人才工作总结及下步计划篇一**

20xx年，我镇人才工作在区委的坚强领导和区委组织部的精心指导下，认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，按照区委人才工作领导小组要求，认真落实人才发展规划和人才政策，着力抓好高技能人才和农村实用人才培养，统筹推进各类人才队伍建设，成立领导小组，组建工作机构，选拔优秀人才，健全人才档案，为更好实施人才强镇战略，推动金河快速发展提供了有力的人才支撑。现将20xx年人才工作简要总结如下：

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，党委副书记、纪委书张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，有工作人员，有工作制度，有工作职责。

镇村利用广播、板报、宣传条幅等形式，向《金台党建网》、《金台瞭望》、《金台组织》等新闻媒体积极投稿，通过举办专栏、人物走访，人才推荐等手段，全方位、多层次、多角度宣传人才政策，提高人才意识，完善人才工作宣传机制，深入宣传人才发展的指导方针，新思想、新观念，在全镇营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚舆论氛围。

三、突出工作重点，做好人才工作

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去xx县、xx县等外地现场观摩环境整治、绿化等工作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合素质高、协调能力强 ，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，增长才干。

做好企业经管人才聚集工作。围绕我镇工业园区和农业特色项目，培养造就了一批具有现代经营管理水平和社会责任感的优秀企业家，能够引领非公经济发展的民营企业家，具有职业素养，创新精神，市场意识和经营管理能力的职业经理人。培养了一批企业自主创新急需的战略规划，资本运作，科技管理、项目管理等方面的复合型经营管理人才和政治坚定、熟悉企业管理，善于做思想政治工作的党群工作者。

**乡镇人才工作总结及下步计划篇二**

。现将我乡本年度人才开发工作总结如下：

一、加强领导、建立基地、完善设施。

一是在市、区两级政府的关心和帮助下，乡政府集思广益，筹资16万元在乡政府建起了60o人才超市和十一个村村建起了“农村书屋”。书屋配备有书桌、椅子、书架,电脑、电视机和dvd等硬件设施，并安排专人管理。二是成立领导小组。制定了读书制度、书屋借阅制度、科技培训制度、读书实践制度等多项规章制度，用以鞭策管理人员尽职尽责，让广大社员同志们能够以制度约束自己的行为，用制度监督管理员履行职责。三是组建了一支11人的读书信息员。深入田间地头进行现场调研,从农民朋友口中知道他们关心的、需要解决的问题,然后有针对性的购买、收集相关书籍。目前人才超市和农村书屋共有藏书9000余册、音像制品200余套；其中，各类农业科技书籍6000余册。

二、以科技为依托，积极调整产业结构，发展特色业。

目前我乡在现代农业示范片的核心区域内已发动了丹育猪养殖户60户，存栏寄养丹育猪1000头。三是优质柑橘产业。按照“四园”规划，引进\*\*可士可果业公司投资5000万元建成占地xx亩、年出苗200万株的全省最先进的优质柑橘种植及幼苗培育基地。（其中：堆料场2600平方米、育苗场4万平方米、采穗圃3000平方米、钢架温室大棚xx平方米）；投资1.2亿元、占地200亩的nfc橙汁加工厂正在筹建中，已新植柑橘1500亩。四是特色乡村旅游观光产业。引进\*\*长龙林业有限公司在东山村、西堰村投资5000万元租地1200亩，建起了全国最大的中华红叶杨育苗及速生林基地。公司目前正筹划林间养殖及旅游开发项目，茂盛的千亩红叶杨引来了成百上千的白鹭栖息，同时也吸引了广大摄影爱好者的光临，目前市“摄影家协会”和“新闻摄影家协会”将\*\*红叶杨基地作为\*\*市首个外景基地。政府搭建平台，6名大学生村官开创了“思创苑”农家乐，展现了大学生村官的创业激情。全乡初步形成了传统农耕文化与现代农业文明相交汇的特色乡村旅游。

-->

三、多形式、多渠道，开展人才开发。

一是乡党委、政府根据村级班子建设实际，创新村支书任职“四模式”（即：下派乡干部、回引企业老板、启用乡土人才、重用终身奉献一线的老革命任村支书）。其中金垭村在今年换届选举中，启用了大学生田晶晶进入村支部书记候选人行列中，并公平竞争成功。二是市、区两级政府按照市场需求，结合我乡实际，采取多种渠道、多种方式，广泛开展了对口我乡农村人才的培训计划，在东山村成立农民工培训学校，一年来共办短期培训班11期，共培训农民工300余人次，初步呈现出了以涉农部门为主、多部门合作；以专业协会自组织为主，乡政府给予支持的培训格局。全乡通过阳光培训、劳务扶贫培训、就业培训、温暖培训等形式，对农村劳动力进行种植、养殖、加工、电焊、建筑等实用技术培训，全年共组织培训1000余人次。我乡农村劳务流动以对外输出为重点、农村内部转移和回乡创业并举的三大格局，xx年，全乡转移和输出劳动力10000余人次，占全乡农村劳动力总数的57%，劳务总收入达7600余万元。劳务输出不仅是农民增收的有效途径，而且也起到了培养农民人才的作用。农民在打工挣钱的同时，也开阔了眼界，增长了见识，学到了技术。相当一部分农民由单纯的“打工者”锻炼成为身怀一技之长的人才，然后回乡创业，在当地起到了骨干带头作用，回乡人才日益受到重视。这一现象引发了“人才回引”的新理念，“人才回引工程”作为农村人才开发的重要组成部分，仅我乡东山村就有36名打工者回乡创业，他们已成为我乡农村人才开发的一个亮点。

**乡镇人才工作总结及下步计划篇三**

我镇人才工作以\*理论和“\*”重要思想为指导，认真贯彻落实党的\*和十八届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务\*台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个\*台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流\*台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨\*台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通\*台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与\*之间的交流。

育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、\*提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导 “以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇\*每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村(社区)积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、\*也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、\*将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

**乡镇人才工作总结及下步计划篇四**

大胆发现人才,用好本地人才,扩大增量人才,用活存量人才,引进外来人才,优化实用人才,是探索乡镇人才工作机制的着力点。今天本站小编给大家整理了乡镇人才上

半年工作总结

，希望对大家有所帮助。

为认真学习贯彻xx大、xx届四中、五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观和科学人才观，紧紧围绕党委、政府“工业强镇、果畜大镇”的发展思路，充分发挥各类人才在经济社会各项事业和统筹城镇发展中的作用，加快全面建设小康社会的步伐，全力实施人才兴镇战略，现将我镇20xx年开展人才工作的自查情况简要总结如下：

一、加强领导，提高认识，建立了镇人才工作领导机构 根据县委组织部《关于印发20xx年荣县人才工作要点的通知》(荣委组发[201x]6号)精神，结合我镇实际，建立以书记为组长，镇长、副书记为副组长，党委委员和相关部门负责人为成员的镇人才工作领导小组，负责抓好人才使用、管理和培训工作。

二、着力开展了实用技术培训工作，提升农业综合管理水平

20xx年，以“倍乐集团农民工”培训和劳务扶贫培训为载体，紧紧抓住水果改良、再生高粱、家禽家畜、劳务输出四大经济支柱，围绕“工业强镇、果畜富民”的产业发展规划，加大技术培训力度，不断提升农民的综合管理水平。

我镇利用各种会议、专项技术培训等形式对农村实用人才进行了技术培训，通过实用技术培训和劳务扶贫培训，培训了水果改良、家禽家畜饲养、再生高粱种植、小米辣栽培等技术和企业创办及创业知识。全年共召开各类技术培训和劳务扶贫培训100场次，培训实用人才4200人次。通过培训，使广大农户掌握了新技术、新本领，增强了致富的能力。

全镇现有各类人才997名，其中党政人才19名，经济管理人才9名，专业技术人才8名，专业技能人才5名，农村人才956名。

三、切实开展了镇村社区人才“三上”活动

为人才“三上”活动示范点，全镇各村、社区都开展了人才“三上”活动，并为他们提供了优质服务，进一步激发了各类人才创业的激情。

20xx年，我镇将在县委、县政府的正确领导下，在xx大、xx届四中、五中全会精神的指引下，再接再厉，求真务实，改革创新，扎实工作，进一步抓好人才使用、管理和培训工作，积极为各类人才提供一个宽松、和谐的创业环境，团结带领各类人才为我镇政治稳定、社会稳定、经济发展、人民群众安居乐业而努力奋斗!

20xx年，市委组织部的大力指导下，\*镇根据皋人才办?20xx?11号文件要求，以科学发展观为指导，坚持“党管人才”原则，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济社会建设服务，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、全镇人才队伍现状

根据我镇人才结构，将各类人才进行分类汇总。目前全镇共有各级各类人才296人(不含教师序列)。其中：党政人才41人，其中研究生以上学历(含在读)5人，博士一人;专业技术人才(不含教师序列)96人，其中级以上职称16人，高级职称3人;企业经营管理人才44人，其中研究生以上学历5人;农村实用技术人才108人。其中种养殖类46人，编织类62人，其他8人。

二、20xx年人才工作开展情况

1、深入调研，不断强化人才基础工作。围绕年初市下发的人才工作要点，谋划推进人才工作。成立了镇人才工作领导小组，由镇党委书记亲自挂帅，镇党群书记任组长，组织委员任副组长，相关党政班子领导为成员的人才工作领导小组，领导小组下设办公室由组织委员任办公室主任，人保助理处理日常具体事务。今年人才办公室对全镇人才现状进行全面调查，分类汇总，分别建立了党政人才、专业技术人才、企业人才和农村实用技术人才四大类人才信息库。结合市“雉水英才话发展、学子归巢建功业”恳谈会”，对在外能人进行系统筛查，并分批次、分村组织他们返乡参观，同步编录\*镇名人录。

2、依托载体，不断加大人才政策宣传力度。根据年初市委召开的人才工作会议精神，人才工作办室对每个文件进行认真研读，吃透文件精神，掌握市对人才的培养、选拔、引进、使用、激励、保障等各个环节工作要求和政策扶持，增强对全镇人才工作的方向性和实效性。加大对人才信息和典型宣传力度，全年共悬挂、张贴人才宣传标语34处，分类召开人才座谈会11次，充分宣传市人才会议精神和市人才发展纲要，在全镇范围内形成尊重人才、人才辈出的良好局面。

3、创设平台，不断加大人才招引力度。深入推进人才引进“222”工程，结合“人才强镇”发展战略，加强与高等院校的人才交流机制，鼓励企业与高校建立产学研合作机制。现镇建立产学研合作基地6家。联合镇企业服务中心，加强与企业间的沟通协调，指导岗位培训，认真组织镇内人才招聘活动，加强与市人才市场的交流合作。围绕镇产业发展，积极挖掘自身人才资源，大力吸引优秀如皋籍高校毕业生回镇工作，充分满足本镇产业发展的需要，全年组织镇级人才招聘会2次，参加市级人才招聘会3次，为5家企业输送大专以上人才16名，单位自行招引本科以上人才12人。

4、多措并举，不断加大人才培养力度。一是加强党政人才队伍建设。以强化理论武装、采取多种方式的学习，着力培养外向型、复合型高素质领导人才;实施“年轻干部素质提升工程”, 要求每名年轻干部立足工作实践，依托qq网络群，坚持每周选读一篇美文、每月开展一场讲演、每季组织一次考评。助推年轻干部在经常的读书交流中拓宽视野，在即时的讲演竞赛中增长才干，在集中的调研考评中锤炼能力。通过 “一周一 交流、一月一点评、一季一活动”的督导机制，及时解决他们干事创业中遇到的矛盾难题，纠正思想和工作中出现的偏差，帮助他们以饱满的精神投身到工作与学习中来，全面增强“行动验证表态、实践兑现诺言”的执行力和公信力，不断培育 “双强”的干部队伍。二是加强专业技术人才队伍建设。以提高科技创新能力为核心，按照“缺什么，补什么” 协助有关单位搞好相关专业技术人才的培训工作，全面加强专业技能人员的培养。鼓励专业技术人才的外出学习深造、开展学术交流、考察进修等，并提供资金补助。三是加强企业人才队伍建设。针对我镇企业“二代老板”颇多现状，镇组建了“青年人才创业联合会”，为年轻企业家们提供了一个交流、互助的平台，并通过联合会吸纳更多的青年人才进行创业，提升创业凝聚力;借助镇工会在企业内部开展以技能比武、岗位练兵、“五一劳动奖章”评比等活动，提高对操作实践能力强的技能型人才的鼓励和培养。四是加强农村实用人才队伍建设。充分放大“镇村远教站点--学用实践基地--学用中心户”、“镇级骨干管理员—基地农技人才—村级远教服务队”的“双轨”制远教富民模式的效应，让更多丰富的远教资源、网络资源集聚基地，更多优秀的科技人才服务农民，切实加大农村实用技术培训力度，以提高对技术素质和致富能力强的农村实用型人才的培养，全年共举行农村实用技术培训21场，培训人数达3210人次。

5、营造环境，助推各类人才就业创业。一是实施“就业保障工程”。通过“镇企挂钩、市镇联合、定单培训”等形式，充分利用各村(社区)人力资源和社会保障平台，将培训工作重心前移，加快农村劳动力转移步伐。今年来，累计完成新增就业人数 378人，净增就业人数322人，扶持就业困难人员103 人，农村劳动力转移培训851人，农民创业培训562人，就地转移548人，完成和超额完成市委市政府的各项指标。二是实施“创业富民工程”。对在外能人，充分发挥亲情感召力量，鼓励他们带资金、带项目、带信息、带技术回乡创业，变输出“劳动力”为带回“生产力”;对村居干部，拿出资金和岗位，鼓励他们自主创业，推动创办的企业更多地吸纳群众就业，增加农户收入。我们还积极鼓励种植大户、农民经纪人、大学生村官精心选择创业项目，依托专业合作组织，带动更多的农户抱团创业、增收致富。一年来，全镇在外能人返乡创业人数达到31人，占年目标的114.8%。农民人均纯收入有望突破1.3万元。三是实施党政领导干部联系优秀人才工程。通过领导干部与优秀人才的主动联系，进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围，密切党委、政府与各类人才的联系，进一步增强了领导干部的人才意识，拓宽人才了建言献策的渠道，充分发挥了各类优秀人才在我镇经济、社会建设中的积极性和创造性。

三、人才工作中存在的问题

回顾总结今年来的人才工作，虽然较往年有所进步，但从我镇经济和社会发展的实际需要来看，还存在很多亟待解决的问题，突出表现在：

1、进人偏难。一方面，事业单位进人难。由于事业单位录用人员受到严格的编制限制，引进人才有一定政策上的难度。据统计，我镇农村经济、社保服务、计划生育、工业经济、建设规划等专业技术人才均缺乏。另一方面，企业用工技能型与管理型人才需求反差较大。随着我镇经济的不断发展，企业用工也随之增长。目前，全镇技能人才需求总量达到38人左右(不含具有熟练操作能力的一线工人400多人的需求)，而对企业高级管理类人才的需求几乎为零。

2、素质不高。由于我镇企业规模小，科技型企业少，导致人才整体素质不高，全镇31家民营企业中只有企业经营管理人才44人，而且95%以上的企业管理者未受过系统培训，本科以上学历的只有12人;党政机关人才独立负责开展工作的创新型干部较少，且文字综合方面的人才紧缺。

四、20xx年人才工作思路和举措

以深入实施“人才强镇”战略为总抓手，着眼长远，抓住人才培养、吸引和使用三个关键环节，立足现实，创新人才体制机制，加强人才项目建设，优化人才发展环境，加快建设一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍，为实现三县(市)交界中心重镇、中心名镇和中心强镇提供人才保证和智力支持。

1、突出提高执政能力，加强党政人才队伍建设。一是加大后备干部资源开发力度。完善后备干部选拔方法，建立素质优良、数量充足、结构合理，充分体现个性特征、动态管理的党政后备人才资源库。分门别类地选拔、培养、锻炼后备干部，打破部门局限，实现后备干部人才资源优化配臵。20xx年镇党委将探索企业管理人才到所在村(社区)任挂职副书记，进一步配优配强农村干部队伍，促进农村经济的发展。二是激发党政人才队伍活力。制定深化干部人事制度改革规划，进一步完善党政人才选拔任用、考核评价和监督保障机制，建立体现整体性配套性实践性的制度体系和体现科学发展观与正确政绩观要求的实绩考核评价体系。三是实施党政人才“素质提升工程”。鉴于20xx年“年轻干部素质提升工程”成效显著，20xx年将深化至党政人才“素质提升工程”，拓宽覆盖培训方式方法改革，实现按需培训、分类培训、专题培训的有机结合。建立健全考核激励机制，加强对领导班子和领导干部开展和参加培训情况的考核，并作为选拔和使用干部的重要依据。

2、着眼于推进创业创新，加强专业技术人才队伍建设。 一是突出需求引进人才。结合本镇实际，注重柔性人才的引进，加大企业研发中心建设，引进和培养一批拥有自主创新能力的高层次专业人才，深入推进人才引进“222”工程，在20xx年事业单位专业技术人才招引过种中，注重吸引一批在专业技术领域崭露头角和有发展潜力的优秀毕业生。二是实施“专业技术人才接续计划”。推进继续教育，紧密结合岗位实际需求开展培训，支持在岗人员参加各类学历教育和职称晋升。推动机制体制创新。鼓励广大专业技术人员在不侵害本单位利益的前提下开展兼职服务。

3、围绕推动产业转型升级，加强企业经营管理人才队伍建设。

一是提高企业经营管理人才驾驭市场的能力。将“青年人才创业联合会”活动正常化、制度，搭建提高交流平台。引导企业开展自主培训，制定与适合企业发展的人才教育培训、人才服务和监督保障措施，培养出适合自身发展的企业管理人才。 二是加大以创业型(科技型)为重点的企业优秀管理人才引进力度。把“招商引资”与“招才引智”结合起来，在招商引资中引进人才。落实领导干部联系企业制度、包保责任制等，以改善企业发展环境来吸引人才。三是建设一支企业家创业队伍。加快民营经济发展，企业家是关键，特别是有远见、有卓识的企业家领军人物，对于民营经济发展至关重要。我们将通过亲情联络、产业引导、政策激励等多种途径，点燃企业家二次创业的热情。通过产业延伸、技改扩建、靠大靠强等途径，推动现有企业做大做强。四是加强企业高技能人才的培养。在企业间通过岗位练兵、技能比武、劳动竞赛等各种形式活动的开展，提高企业高技能人才的工作积极性，鼓励他们在工作中发挥自己的才干，提高技能，提高效益。

4、强化新农村建设推进力，加强农村现代综合人才队伍建设。

一是继续加强农村实用人才队伍建设。加强教育培训加强教育资源和各类培训项目的整合和衔接，深入推进新型农民科技培训工程、星火科技培训、实用技术培训等专项行动。实施农村实用人才带头人素质提升计划，加强专业大户、经纪人和专业合作社、科技协会负责人的培养。与市科协、农委等上级部门联系，把技术送到每个村(社区)。积极引导各类经济组织、农村产业化龙头企业开展岗位培训和技术指导。鼓励和支持“一村一品”相关人才培养，推进农业产业化进程。二是建设一支个体业主创业队伍。充分发挥个体工商业主、农民经纪人熟悉市场、信息灵通、善于经营、具备较强的资金实力的优势，通过政策和规划引导，帮助个体创业者变小业为大业，实现更大发展。三是建设一支农村电子商务人才队伍。依托“农宝网”，充分发挥农产品批发市场、农业产业化重点龙头企业、农村合作经济组织、农业生产经营大户的价值链带动作用，将农业大户、创业能人、农民经纪人等融入到“公司+网络+基地(合作组织、经纪人)+农户”的服务模式中，充分发挥农宝学院的培训作用，加大农村创业能人的电子商务培训。通过信息化手段把分散的资源有机地结合起来，培养一大批优秀的农村电子商务人才，实现小生产与大市场的对接和定单农业的发展，形成产业化经营，推动农业产业链的协调发展。

板岩镇20xx年人才工作以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大和xx届四中全会和省、市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务。为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人才共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民主恳谈会”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、

黑板报

等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出杰出贡献的农村人才进行奖励。

四、创新载体，推进党员人才工程建设

在各村积极开展“三培养两推荐”活动，即把劳动致富能手、生产经营技术骨干培养成党员，党员培养成生产经营骨干，把党员生产经营骨干培养成经营管理人才，以党员生产经营骨干为主体组织基层群众自治组织，以党员中层管理骨干推荐为自治组织负责人员，从而提高我镇人才队伍中党员的比例。到目前为止，各村(社区)共推荐入党积极分子56名。同时，镇党委以学习实践科学发展观活动为契机，开展了一系列学习实践活动，充分体现了党组织的凝聚力、战斗力和号召力，为我镇打造和谐村社区提供了坚强的组织保障。

20xx年，我镇人才工作取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的距离，镇党委、政府也清楚地认识到诸多不足。如：资金投入力度还不够大，人才工作宣传需进一步加强，人才创业环境有待进一步完善，人才引进力度还不够。镇党委、政府将再接再厉，不断创新工作方法、增添工作措施，力争使我镇人才工作再上一个新台阶。

-->[\_TAG\_h3]乡镇人才工作总结及下步计划篇五

20xx年，xx县农业农村局认真贯彻落实省、市、县各级关于人才工作的要求，在提高人才素质上不断探索和实践，先后开展了疫情线上培训、“三农”大讲堂、xx农业大讲堂下基层活动宣讲、产业扶贫技术培训、农业实用相关技术培训，积极对接xx省农科院设立博士工作站等。现将相关工作汇报如下：

一、20xx年工作总结

1、积极组织线上培训：开展“抗疫情、保春耕”知网云课堂线上培训，参与线上学习。培训内容包括：水稻蔬菜等产业技术、疫情常态化农业生产、休闲农业发展等，共参与线上培训10余期200余人次。

2、农技推广app使用：为克服疫性影响，转变服务观念，提升线上为农服务能力，对全县25个乡镇农技站长开展农技推广app使用进行培训，组织基层农技人员使用农技推广手机app，全县250名农技人员（含畜牧、蚕桑）全部使用了app客户端，使用率达100%。截止20xx年11月30日，共发布日志3800条，上报农情966条，提问3567条，回答问题4589条。

3、“三农”大讲堂培训：继续常态化开展“三农”大讲堂培训，提高县农业农村局年轻干部和我县优秀农村实用人才的综合素质和农业专业水平，提升农业技术能力。截止20xx年11月30日，共开展8期，内容涵盖水稻育秧技术、水稻抛秧技术、水稻绿色高产栽培技术等，培训人数650余人。

4、基层农技人员定向招生工作：根据省、市文件精神，今年我县继续开展基层农技人员定向培养工作，我县20xx年定向培养12名，已完成基层农技人员定向培养招生12名。

5、专业技术岗位设置：根据省、市文件精神及xx县人力资源和社会保障局要求，开展专业技术人员的岗位竞聘和职称晋升工作，完成全局专业技术人员20xx年岗位设置。本轮岗位设置后，县局机关共有正高2人、副高25人、中级18人；乡镇基层共有副高8人、中级35人。

6、扶贫技术培训服务工作：为做好贫困户产前、产中、产后服务，各业务站股深入一线、深入田间地头、深入农户家开展技术培训指导。在乡镇举办贫困劳动力果蔬产业技术培训班15期，共350多人参加了产业技术培训，通过发放技术资料、建立技术人员联系制度、组织相关技术服务活动，及时解决贫困户在生产过程中遇到的问题和难点。

7、培育农村创业致富带头人：农村创业致富带头人和新型农业经营主体是现代农业发展的主力军，是推进乡村振兴的主导力量。截止20xx年11月30日，按每个贫困村申报3―5户标准，共累计申报1235个；确定了培训基地和培训导师，制订了培训计划和培训教案，启动了相关业务培训和基地实训工作。2019年全省农村创业致富带头人现场会在我县召开。

8、xx农业大讲堂下基层宣讲：根据省、市文件精神，协同省宣讲团开展xx农业大讲堂下基层活动，出台了《20xx年xx农业大讲堂下基层宣讲活动xx县工作方案》，成立了由省、市、县三级农业部门和省内农业院校、科研院所的30位专业技术人员组成的宣讲团，分成8个小组，深入全县30个乡镇开展宣讲活动，宣讲新思想、新政策和新技术。活动截止，xx县宣讲活动四个宣讲小组，完成30个乡镇进行宣讲，听讲人数达到1700余人，入户宣讲60户，涉及310个行政村，现场示范活动30次，帮助解决“点单式”提问90次，开展入户调查180户，开展调研16次，调研发现问题8个，取得了良好的宣讲效果。

9、积极推荐优秀农业技术人才：按照市“双百双千”人才计划，推荐我局xxx、xxx参加评选；推荐我局xxx参加xx县突出贡献人才评选，并成功入选xx县10位突出贡献人才。

10、实施农技人员扶贫特聘计划：根据省、市文件精神，增强基层农技推广服务供给能力，解决产业扶贫工作中科技支撑和人才保障不足等问题，选聘43名基层畜牧防疫特聘人员，解决我县动物防疫难题，保障养殖业健康发展。

11、开展高素质农民学历提升：面向高素质农民完成20xx年高职招生任务86名，其中专升本35人，高升专49人，为脱贫攻坚和乡村振兴提供人才支撑。

12、开展高素质农民培训：积极开展高素质农民培育工作，根据省、市文件精神，共选派20名村“两委”成员和农村实用人才参加中组部、农业农村部举办的20xx年农村实用人才带头人和大学生村官示范培训；选派30名农村实用人才参加20xx年省市级高素质农民培训。培训内容涉及：乡村发展与治理、创业富民、青年农场主、特色产业发展等。

13、积极对接博士工作站建设：为加快推进区域农业科技创新，促进农业科技服务地方特色产业发展升级,强化农业科学研究与农业生产实践的有机衔接融合，科技助推县域经济发展，我局积极对接，与xx农业科学院初步拟定了《xx省农业科学院xx县人民政府共建“博士工作站”实施方案（送审稿）》，并提请县政府常务会讨论。目前省农科院成果转化处与xx有限公司签订了科技服务协议，开展前期合作事宜，由xxx博士指导的xxx基地已完成栽种完成；由xxx博士打造的xxx示范基地已做好规设计，并开始动工建设，确保12月底完成基地硬件建设。

二、存在的问题

1、农业技术干部年龄结构偏大，后备力量不足。特别是通过机构改革相关职能人员划离、基层农技队伍转隶后，专业技术人员缺失更为严重。

2、基层农技推广基础设施较差，农技人员待遇相对较低，在田间地头搞推广工作较为艰苦，很难吸引和留住优秀农业人才。

3、一些高素质农民和新型农业经营主体参训积极不高，有的培训时间较长，与农时农忙有冲突，培训效果时有不佳。

三、2024年工作计划

1、开展2024年“三农”大讲堂培训工作。

2、开展2024年特聘基层农技人员工作。

3、开展2024年高素质农民培育200人。

4、与省农科院对接完成博士工作站建立。

文档为doc格式

-->

-->[\_TAG\_h3]乡镇人才工作总结及下步计划篇六

今年以来，xx市不断强化人才在乡村振兴中的支撑保障作用，大力实施乡村人才振兴提升计划，聚力培养懂农业、爱农村、爱农民的\'乡村人才队伍。

健全工作机制。成立由市委书记、市长任“双组长”的人才工作领导小组，每季度召开联席会议，统筹推进乡村人才振兴工作。制定乡村人才振兴提升计划，明确x项乡村人才重点任务，建立工作台账，落实月调度、季通报、年总结制度，积极督导落实。完善政策支持体系，每年举办“智汇xx·创梦未来”高层次人才创新创业大赛，加大农业科技领军人才引进力度，对获奖人才给予最高x万元项目补助、x万元厂房补助；支持人才申报省级以上重点人才工程，最高给予x万元配套补助；支持农业企业、乡镇企业外出参加大学生招聘等招才引智活动，对企业产生的交通费用给予全额补助。

精准引育人才。大力引进农业科技人才，积极对接农科高校院所，引进农业科技人才x余名。加快培育乡村实用人才，举办乡村振兴技艺技能大赛，精心设置农机驾驶、传统手工制作等五个赛项，吸引x人报名、x余人参与网上投票，评选出x名获奖选手，给予最高x元奖励。吸引集聚乡村服务人才，每年优选x名乡村医生到上级医疗机构集中培训，选派x名“业务院长”到乡村挂职指导；实施乡村文化“十百千”工程，重点培养乡村文化人才x人、文艺队伍x支、文艺骨干x人。

优化发展环境。建成x处镇街产业园区、x个农业园区，累计引导返乡下乡人才进驻园区落地项目x个，提供就业岗位上万个。建成x套乡村人才公寓，现已“拎包入住”乡村人才x余人。开展农村劳动力培训，每年免费为返乡创业人员开办电子商务、机械维修等职业技能培训x人以上。鼓励镇街设立人才服务窗口，安排服务专员，为人才创办企业、咨询政策等提供“一对一”保姆式服务。每年举办“农民丰收节”，面向乡村人才评选表彰一批乡村科技之星、十佳新型职业农民、“新农青年”示范带头人等；加强政治引领，从具有示范引领作用的乡村人才中推荐担任“两代表一委员”，让乡村人才政治上有荣誉、经济上受奖励、社会上有地位。

**乡镇人才工作总结及下步计划篇七**

今年人才工作以科学发展观为统领，以人才服务中心工作为重点，紧紧围绕镇党委、\*提出的发展目标，切实加强“四支人才队伍”建设，为城乡一体化建设提供强有力的智力支持和人才保障，加快推进xxx建设步伐。

一、目标任务

在加强人才“四支队伍”建设方面：

一是加强党政人才队伍建设。一是要以强化理论武装、强化地方经济发展特色教育、强化法律法规知识教育为重点，不断提升党员干部能力;二是认真抓好在职干部的培训;三是加强后备干部队伍建设;四是深化干部人事制度改革。

二是加强专业技术人才队伍建设，以提高科技创新能力为核心。按照“缺什么，补什么”的专业技术人员继续教育运行机制。组织好教师的全员岗位培训和卫生系统专业技术人员岗位教育。同时，协助有关单位要搞好相关专业技术人才的培训工作。

三是加强技能人才队伍建设，以提高操作实践能力的核心。一是进行订单培训;二是开展农村劳动力转移培训;三是开展再就业工程，积极联系县上有关部门，搞好再就业工作。四是做好人才资源自我消化和向外输出工作;五是指导岗位培训。

四是加强农村实用人才队伍建设，以提高技术素质和致富能力为核心。通过农村党员现代远程教育等渠道，切实加大农村实用技术培训力度。

在狠抓人才“产销衔接”工作方面：

一是做好农民工技能培训与就业衔接。一是进行转变观念的引导性培训，在此基础上，摸清待转移劳动力的培训意愿，结合劳动力市场需求，继续深入开展家政、电动缝纫、电工、焊工、创业等技能培训。二是多渠道收集用工信息，争取让农民一培训完就能顺利择岗就业，实现转移。

二是做好满足我镇产业发展需求的人才工作。以满足产业发展的需求，结合发展战略，加强与高等院校的人才交流机制，以旅游开发、土地流转、土地整理等专业为重点短期引进相关专业技术人才。联合镇劳保所、农业办等相关科室，加强沟通协调，指导岗位培训，认真组织镇内劳动力交流会，加强与县人才市场的交流合作，做好人才资源的自我消化、引进和向外输出工作。

三是扎实开展人才小高地建设。大力宣传人才强镇战略，以图片展等有效形式集中宣传在推进人才工作和人才队伍建设方面的各类人才典型事例，促进人才相互交流合作，积极为人才提供良好的外部条件。

二、具体措施

一是加大宣传工作力度。围绕全镇人才工作重点，要利用宣传媒体大力宣传人才工作的方针政策，宣传各类优秀人才先进事迹，在全镇营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的社会氛围。

二是为人才办实事好事。要加强对各类人才的联系，特别是为各类优秀人才服务的工作力度，积极主动地与优秀人才联系沟通，同他们交朋友，了解他们的在工作或经营中想法和思路，协调解决他们在干事创业过程中遇到的各种困难和问题，真正使他们有用武之地而无后顾之忧。

三是加强组织领导和工作督查

镇党委高度重视人才工作，坚持党政一把手抓“第一资源”，把人才队伍建设摆到党委重要议事日程上来，成立了由镇党委\*郑建华任组长，镇党委委员潘春霞副组长的棠阴镇人才工作领导小组。建立并完善工作目标责任制，把人才工作纳入年度目标考核体系。附件：

棠阴镇人才工作领导小组、联络员名单

xxx镇人才工作领导小组、联络员名单

组长：xxx

副组长：xxx

成员：xxxxxxxxxxxxxxxxxx

其中xxx同志为镇人才工作联络员。

镇人才工作领导小组的主要职责：

1、贯彻落实县委有关人才工作和人才队伍建设的工作部署;

2、负责镇人才工作和人才队伍建设的管理、协调、检查和指导;

4、承担人才信息库建设和维护、人才工作信息宣传、人才工作调研等日常工作;

5、做好对各类人才的管理服务工作;

6、及时完成县委人才办指派的其他工作。

事业单位、行政村联络员名单：

xxx中学：xxx

xx卫生院：xxx

xxx村：xxxx

xxx村：xxx

xxx村：xxx

xxx村：xxx

xxx村：xxx

镇企事业单位、行政村人才工作联络员工作职责：

4、协助完成本镇人才工作年度计划和工作总结。

**乡镇人才工作总结及下步计划篇八**

20\*\*年以来，我局紧紧围绕民族团结进步示范区建设要求，不断加强对少数民族干部、宗教界人士的培训，有力维护了全县民族团结、宗教和顺、社会稳定的良好局面。

截止20\*\*年5月，我县少数民族实职科级以上领导干部53人，其中回族21人，满族1人，彝族29人，壮族2人；少数民族科级以上非领导职务44人，其中回族18人，苗族1人，彝族24人，壮族1人。

（一）突出理论培训。县委印发《20\*\*-2017年\*\*县干部教育培训工作实施意见》，提出各单位（部门）要按照干部管理权限，统筹抓好党政干部教育培训，重点加强党政领导班子成员的培训，重视年轻干部、女干部、少数民族干部、非中共党员干部的培训。其中少数民族干部培训项目是以科级少数民族领导干部为对象，重点抓好少数民族年轻干部的培训。开展党的民族宗教政策、民族团结进步、社会和谐发展、特色产业培育、扶贫开发、民族文化传承与保护等内容的培训，不断提高干部团结民族群众、带领致富、共同进步的能力。

（二）突出业务培训。20\*\*年5月25日至26日，举办20\*\*年全县民族宗教工作培训班。县民族宗教工作领导小组成员单位分管联系领导，各乡（镇、街道）分管领导及民族宗教助理员，县伊协班子成员，各宗教活动场所教管组组长及主要教职人员，县委统战部、县民宗局全体干部职工160余人参加培训。这是近年来我县规模最大、规格最高的一次民族宗教工作专题培训，培训有效提升了我县领导干部对民族宗教工作的认知，提升了民族宗教干部的政策理论水平，提升了宗教界人士的国家意识、公民意识、法治意识，为维护我县民族团结、宗教和谐奠定了坚实基础。

（一）流通渠道不畅。有些少数民族干部在同一职位上任职时间超过10年，5年左右的居多，交流较少，造成少数民族干部视野相对狭窄，缺乏多岗位锻炼，晋升通道更加逼仄。

（二）高层次人才匮乏。从干部知识结构来看，真正懂经济的行家太少了，不得不说这是我县打造现代工业强县进程中的硬伤。

十三五期间，我们将认真贯彻实施县委“十三五”人才发展战略研究方案的部署，紧紧抓住深入推进民族团结进步示范区建设这一契机，重点抓好以下工作：

（一）突出少数民族党政人才培养这一重点，为拓宽他们的知识面积极搭建平台。

（二）积极配合组织人事部门，本着对少数民族干部“高看一眼，厚爱一分，重扶一把”的原则，建设一支数量相当、结构合理、素质较高的少数民族党政人才队伍，为全县民族团结进步事业提供强有力的人才支撑。

**乡镇人才工作总结及下步计划篇九**

20xx年，在上级业务部门的指导下，在镇党委、\*的正确领导下，我站完成了以下工作任务，现总结如下：

1 20xx年我镇对辖区内的养殖户进行引导和整治，其中自行拆除猪栏面积\*方米。

2 20xx年10月，对在巡查中发现的新、扩建猪栏“吴丹村、罗坑村”中的四户养殖户进行责令拆除，拆除猪栏面积\*方米。

我镇今年对辖区内列入减排的养殖户共有5户，已经完成4户，还有一户设施已经基本完成，但还未报送减排材料。

1 对我镇辖区内的养殖户进行摸底建档，我镇共有养殖户564户，面积约546086\*方米，其中大、中型养殖户28户，面积约229225\*方米。

2 积极配合正大欧瑞信公司做好两溪整治的前期各项工作。

我镇于20xx年底同南\*利农农业科技有限公司签订协议，委托其对我镇的病、死畜禽进行处理，利农公司于20xx年2月正式投产，对我镇的病、死畜禽进行无害化处理。

我镇辖区内三家废旧塑料加工厂已经全部停产。其中一家已经责令拆除。一家变更为生产易拉罐加工、销售。另外一家因为20xx年办理工商营业执照，并于20xx年12月通过年检，现具体解决方案由上级部门确定执行。

**乡镇人才工作总结及下步计划篇十**

20xx年，我县人才工作在州委组织部的精心指导和县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实全州组织、人才和老干部工作会议精神，牢固树立“人才第一资源”的工作理念，大力实施人才强县战略，创新人才工作机制，整合人才工作资源，紧抓宣传、引进、培养、使用等重要环节，着力在强化组织领导、完善落实政策、健全工作机制、加大工作投入等方面下功夫求实效，基础工作得到新加强，重点工作有了新突破，为促进全县经济社会跨越式发展和长治久安提供了坚强有力的政策依据、人才支撑和智力保障。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com