# 分钟员工演讲稿 员工三分钟演讲稿(优秀9篇)

作者：心灵宝藏 更新时间：2024-03-02

*演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。分钟员工演讲稿篇一尊敬的领导*

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

**分钟员工演讲稿篇一**

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

非常荣幸也非常激动，此次我能站上这个闪亮的讲台，郑重的发表自己的此次演讲。这次我鼓足了勇气，也带着自己满满的自信，来竞聘我们部门的经理一职。还请各位同事们多多支持我一下，我也会在今后不辱没大家对我的信任，一度前行，不遗余力！

我从事这个行业已经有了七八年了，能够支撑我参与这一次竞聘的不仅是自己工作的时间，还有我丰富的经验和阅历。作为一名设计师，是需要丰富的经验的，因为当我们接触了更多的案例之后，我们会更加清楚怎么做才是最合适的，也只有当我们有了经验之后，我们才会清楚这个工程做出来之后最接近实际的样子。

这是经验给我带来的巨大财富，也是我这次的信心源头之一。而我在这个行业里，也已经积累了很多的经验，每一天我都会有所总结，我的那个总结本也已经换了好几本了。所以这样的积累，让我的工作越来越顺利，也让我自己的内心继续的沉淀下来。而我对这份工作是非常认真的，因为这是我所热爱的事业，我喜欢设计，同时我也享受这样的生活。所以这一次我下定了决心，也作出了选择，我想通过这次公平竞争为自己争取一个机会。

在设计中，我还有很大的一点感触，那就是除了稳固的基础之外，我们也应该往其余的方面发展。比如开拓思维，往更好的方向发展。我每天都会锻炼自己的想象力，比如一个圆加一个三角形可以拼多少种方案，我每天都会坚持这样的训练，也会坚持做一些小的练习，让自己的专业也得到慢慢的提升。我知道作为一名设计师，是一件需要耐力的事情，很多时候我们都趋近于一种崩溃的状态，但是只有不断的磨练自己，才能够取得最终的那一颗甜食，这也是我们设计行业一直持续下去的主要原因。

最后，我想再为自己呐喊一次，请大家多多考核我，支持我！如若我成功当选，我一定会怀着一颗感恩之心，在往后的工作中继续努力，保持一颗纯洁的设计之心，慢慢地学习管理，提升自己各个方面的能力，让自己能够真正的成为一名优秀的管理人，也成为一名更好的设计人，感谢大家对我的厚爱，也感谢大家对我的支持和鼓励，谢谢大家！

**分钟员工演讲稿篇二**

**员工入职三分钟演讲稿**

各位尊敬的领导和同事们，大家好!

我是xx，来自浩天电缆分公司。

时光总是匆匆地悄然从身边流过，弹指间一年过去了。记得在2009年6月我刚从广西水利电力学院毕业，学习的是电力系统极其自动化专业。7月13日入职，在一线施工班组锻炼学习，起初在工作生活中不适应，后来通过班组师傅们的悉心教导和自己的努力，渐入佳境。

在2009年我有幸参与了公司的‘科园站送出工程’和‘凌铁送出七一站’两大工程。其中我学到了电缆敷设的施工流程和一些职业技能，小至紧线器等工器具的使用，如何施工交底;大至输送机，牵引机的使用。并在10kv电缆头制作，10kv电杆和110铁塔的高空作业也得到了很大提高。

在2010年终，我有幸成为分公司的工作负责人，负责‘烟厂改造工程’和‘110kv相思湖站配套送出江北大道’。其中我学会了如何安排施工人员有序文明施工，如何沟通，从而提高施工效率。

在过去一年里，我感谢分公司领导给予我发展的平台，我学到了在学校不曾学过的知识和技能。血汗书写了历史，在2009年末，我的努力也得到了公司领导的认可，我很荣幸地获得了‘年度优秀员工’的殊荣。在未来我会一如既往的保持这份激情，在有限的时间里做出无限有价值的事，在平凡的岗位上做出不平凡的事。

我的演讲完毕，谢谢!!

**分钟员工演讲稿篇三**

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

承蒙大家厚爱，获得20xx年度“优秀员工”，能够给予我这份殊荣，我感到很荣幸。心中除了喜悦，但更多的是感动。为这种认可与接纳，觉得自己融入到xxx这个大家庭。自己的付出与表现已经被最大的认可,我会更加努力！虽然我来集团的工作时间不长，但这是我发自肺腑的语言，回想刚来的那几日，种种感觉和情景，仍历历在目。正是一种家的温暖和同事的帮助与包容让我有机会踏入并留在了xxx。

无论是在生活上还是工作中，都得到了领导们的关心，让我觉得这里像个家，温暖而亲切。因为新近接触这个行业，总难免出差错，在不犯原则性错误的时候，总能够得到领导的宽容，也从领导的眼神里可以读到：知错就改就是好孩子！在不责备的同时，让人没有下次再犯同类错误的理由。

自20xx年进集团工作至今，我并没有为公司做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽力尽快的去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。虽然如此，但我的付出得到了公司的认可，我深感无比的荣幸，我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的务实文化和平凡道理。因此，我认为，在xxx，无论你是脚踏实地的做好了自己的工作，还是以优秀扎实的综合素质能力成为公司技术骨干，都是优秀的。

虽然被评为优秀员工，我深知，我做得不够的地方太多太多，尤其是刚刚接处航运这个行业，有很多的东西，还需要我去学习。我会在延续自己踏实肯干的\'优点同时，加快脚步，虚心向老员工们学习各种工作技巧，做好每一项工作。这个荣誉会鞭策我不断进步。做的更好。我深信：一分耕耘，一分收获，从点点滴滴的工作中，我会细心积累经验，使工作技能不断的提高，为以后的工作奠定坚实的基础。让我们携手为xxx的未来共同努力，使之成为最大、最强的运输企业。我们一起努力奋斗！

最后，祝大家工作顺心如意,身体健康！

**分钟员工演讲稿篇四**

尊敬的各位领导：

身为单位的一名职员，在一个平凡的工作岗位上，从事着平凡的工作。如何成为优秀员工，恐怕是每个员工的梦想。如何超越大多数员工，使自己成为一名优秀员工呢?我将自己的一些粗浅看法向各位领导汇报如下：

无论哪个单位的领导都不会喜欢一个只会“听命行事”，工作不主动，甚至不能完成工作任务的员工。身为单位员工，如果想证明自己是最优秀的，凡事就应该积极主动，该做的事立刻着手去做，绝不拖拉，并要做别人不愿意做的事，不找任何借口，当你养成凡事都积极主动地去做的习惯时，你就会从普通员工中脱颖而出。

奉行“永远走在别人前面，每天多做一点点，把工作完成在昨天”的工作理念，事情无论大小，都要主动去做，当额外的.工作分配到你头上时，不妨将它视为一种难得的机遇，并且积极付出行动，如果你做了，就等于你从“平凡”向“优秀”迈出了一大步。

忠实自己的工作是一名员工从平凡到优秀的保证。因为责任意味着忠诚和全心全意地付出。一个不关心单位，不忠于自己工作的人，是绝对不会得到他人的信任和尊重的。因此，在任何情况下，都必须敢于承担责任、关心单位，忠于自己的工作，而不是放弃、抱怨，惟有如此，才会觉得任何工作都有意义、有兴趣，能实现你自身的价值。

必须要拥有良好的心态。这种良好的心态会使你快乐地面对工作，而不是把工作当着一份糊口的苦差;这种心态会使你在工作中发现乐趣，这种心态会使你在工作中遇到困难时，不慌张不气馁，而是认真分析问题所在，并努力找到解决方法。并用这种乐趣去激励自己以更好的心态去更加努力地工作。

一名优秀的员工，应该是一名自信的、具有创新意识、敢闯敢干的员工。正如《给加西亚的信》那样，接受任务后，不需要更多的帮助和协助，而是对上级的嘱托立即采取行动，全心全意、创新高效、百折不挠，永往直前，直到完成任务。

要想成为一名优秀员工，总之一句话：“脚踏实地做事，光明磊落做人，务实发展求真，努力拼搏求进。”

以上是我对优秀员工的一点理解，我今后会努力地向着这一目标迈进，在今后的工作中，我会进一步完善自己，提高自己各方面的素质，进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情;进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习，在各方面综合发展自己，提高自身修养，努力锻炼自己，提升自己，使自己早日成为一名合格的优秀员工。用自己的青春和汗水为百年邮政再添风采。

谢谢大家!

**分钟员工演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、各位来宾，各位同事们：

我是肿瘤内科医生——石燕平，很荣幸能够作为优秀员工代表站在这里发言，我想借此机会，对曾经在工作中给予我指导和帮助的领导和同事们，致以最衷心的感谢，谢谢你们!

医生，护士，在我眼里是一个很崇高的职业，总是与救死扶伤，悬壶济世，治病救人，白衣天使这样充满力量和闪耀人性光辉的词语联系在一起，也正是基于此，在选择和规划自己的人生道路时，我毫不犹豫的选择了医生这个职业。

说到这里，我想再次感谢，谢谢刘院长、复星集团给我们提供这么好的平台，也谢谢梅蔚德教授，姜永健教授，许伯寿教授，洪孝英主任手把手教我们如何做一个医生，是你们让我们感受到了医者仁术，大医精诚!

现在，我还只是一名小小的住院医生，经常在面对肿瘤患者无助和绝望的眼神时感到束手无策，经常为不能解决他们的身心痛苦而自责，焦虑，不过，这种时刻存在的危机感和紧迫感，将会成为我的动力，使我在以后的工作中更加努力，努力提高自身业务水平和专业技能，严格按照“优秀员工”标准规范自己的言行，以更好的姿态提供更优质的医疗服务!为济民医院创建三级肿瘤专科医院贡献自己的力量!

最后，祝大家在即将到来的\'20\_\_\_\_年春节里节日快乐，合家幸福!

**分钟员工演讲稿篇六**

-->

公司全体同仁、工友们：

你们好!首先给大家拜个早年：祝大家新春欢乐，合家幸福，身体健康，万事如意。

回首不平凡的20\_\_年，全体员工以高度的职责心和饱满的工作热情与公司共同应对困难，战胜困难，不辞辛劳加班加点如期交货，涌现出一批优秀员工代表，使公司以诚信赢得客户的更加青睐，坚持订单的稳定。在大家的努力下，20\_\_年我们突破一次又一次的销售目标，这是我们全体\_\_人奉献智慧和付出辛劳的成果。值此我再一次向大家表示最衷心的感激和最真诚问候。

机遇与挑战同在，困难与期望共存。我们站在20\_\_年新的起跑线看到了期望，看到了明天的更加辉煌，然而新的跑道也充满这坎坷，需要我们克服过去的不足。我们要加强品质观念，严格控制不良返工率;加强成本意识，真正做到物尽其用;提高作业技能，充分发挥员工的潜力，极大的推进生产;加强思想素质、管理理念的培训。

我们坚信，有我们全体员工的众志成城，我们的目标必须会实现，我们必须会不断发展壮大，向着更高远的目标奋进，去续写明天全新的灿烂与辉煌!最终，在新的一年里，愿我们大展宏图。走在创新路上，点燃灵感的火花。躺在功劳簿上，分享成功的喜悦。祝福公司在20\_\_年再创辉煌，前景无限。多谢大家。

**分钟员工演讲稿篇七**

大家好！

非常荣幸也非常激动，此次我能站上这个闪亮的讲台，郑重的发表自己的此次演讲。这次我鼓足了勇气，也带着自己满满的自信，来竞聘我们部门的经理一职。还请各位同事们多多支持我一下，我也会在今后不辱没大家对我的信任，一度前行，不遗余力！

我从事这个行业已经有了七八年了，能够支撑我参与这一次竞聘的不仅是自己工作的时间，还有我丰富的经验和阅历。作为一名设计师，是需要丰富的经验的，因为当我们接触了更多的案例之后，我们会更加清楚怎么做才是最合适的，也只有当我们有了经验之后，我们才会清楚这个工程做出来之后最接近实际的样子。

这是经验给我带来的巨大财富，也是我这次的信心源头之一。而我在这个行业里，也已经积累了很多的经验，每一天我都会有所总结，我的那个总结本也已经换了好几本了。所以这样的积累，让我的工作越来越顺利，也让我自己的内心继续的沉淀下来。而我对这份工作是非常认真的，因为这是我所热爱的事业，我喜欢设计，同时我也享受这样的`生活。所以这一次我下定了决心，也作出了选择，我想通过这次公平竞争为自己争取一个机会。

在设计中，我还有很大的一点感触，那就是除了稳固的基础之外，我们也应该往其余的方面发展。比如开拓思维，往更好的方向发展。我每天都会锻炼自己的想象力，比如一个圆加一个三角形可以拼多少种方案，我每天都会坚持这样的训练，也会坚持做一些小的练习，让自己的专业也得到慢慢的提升。我知道作为一名设计师，是一件需要耐力的事情，很多时候我们都趋近于一种崩溃的状态，但是只有不断的磨练自己，才能够取得最终的那一颗甜食，这也是我们设计行业一直持续下去的主要原因。

最后，我想再为自己呐喊一次，请大家多多考核我，支持我！如若我成功当选，我一定会怀着一颗感恩之心，在往后的工作中继续努力，保持一颗纯洁的设计之心，慢慢地学习管理，提升自己各个方面的能力，让自己能够真正的成为一名优秀的管理人，也成为一名更好的设计人，感谢大家对我的厚爱，也感谢大家对我的支持和鼓励，谢谢大家！

-->[\_TAG\_h3]分钟员工演讲稿篇八

尊敬的各位领导、亲爱的员工朋友们：

大家好！

我们热爱太阳，是因为它无私的奉献给我们光和热，驱散乌云，为我们提供一个生存必须的朗朗乾坤；我们爱戴煤矿工人，是因为他们是“火神”，是“太阳之子”，履行着母亲一样的义务。

煤矿工人，他们牺牲了属于自己的那一份阳光，钻到地层深处，为我们取出光和热，他们本应该获得这个世界上的幸福和荣耀，然而由于种种不安全因素，他们亲人的心头常常被事故的阴影笼罩着。

我们呼吁安全，我们更需要安全。安全是什么？太平顺利为“安”，无缺无憾为“全”。安全，它蕴涵在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期待中，母亲虔诚的祈祷里，它是一种希望，一种寄托，一种期盼，它是来自生命最本能，最真切的呼唤！

今天，当我们坐在这里重温安全生产这个话题的时候，我们不能忘记，那些由于一时疏忽而酿成的大错，那些由于一时渎职而造成的终生遗憾，那些事留给我们的印象太深太深了。让我们的思绪回到xx年的春天，那一张张鲜活的面孔，一个个熟悉的身影，在那个春天永远地离开了我们。他们，都曾经是我们可爱的工友，然而却走得那样匆忙。鲜花，遮不住他们痛苦的遗容；哀乐，压不住亲人嘶哑的呼喊！那一个个矫健的身影早已化成追忆的幻觉，他们年轻的，骤然熄灭的灵魂，把亲情，友情和爱情化作滴血的绝望堵在每一个活人的胸口！逝者已去，留给我们的是无言的悲痛与沉重的思考！今天的我们又该做些什么呢？我们应该做的，就是化悲痛为力量！变教训为经验！团结一致，上下同心，共同开创煤电公司安全生产新的局面。

现任葛店矿矿长的刘军同志，自担任矿长以来，他一直就把安全工作放在其他各项工作的首位。对待安全工作他严考核、严落实、严管理，运用严格地工作作风打造了葛店矿安全生产之堤！在他的带领下，葛店矿不仅实现了安全生产年，杜绝了各类重大事故的发生，而且，还形成了葛店矿特有的安全生产文化。

还有新庄矿采三队采煤班班长黄文栋，几年来，他一直就和班里的同志奋战在采煤第一线，他所带领的班组连续两年被公司评为“先进班组”，这主要归公于他对安全工作的严抓善管上。他贯彻规程不马虎，狠抓“三违”不手软。一次，一位平时和他关系不错的老工人为了赶产量，没有为支柱二次注液就开始攉煤。黄文栋知道后，坚决阻止了这种行为，要求他必须先注液后工作，老工人不服，二人吵了起来，一怒之下老工人扔下工具扬长而去。为了让老工人接受教育，也为了改掉他平时干活急燥的毛病，下班后黄文栋亲自来到老工人家里，与他讨论了安全生产的重要性，并设身处地分析了违章作业的危害性，老工人被深深地打动了，他不仅改掉干活急燥的毛病，而且还成为班里的义务安全宣传员。

这就是我们的企业，在我们的企业中像这类例子还有很多很多，这就是我们优秀的领导班子，他们，把安全看作职工的生命，把安全看作企业生存与发展的根本，把安全深深地植入每一个员工的心中。安全，对于神火职工意味着机器设备的正常运转，更意味着千家万户的幸福与安康，安全工作没有终点，只有起点。你听，责任重于泰山的谆谆教诲声犹震耳！

你看，从车间到科室，所有的人员正在自己的岗位上以认真负责的态度，扎扎实实地工作着，我坚信有了上级的正确领导，有了我们在安全方面多年积累的宝贵经验，更有一支团结拼搏，敢打硬仗的职工队伍，我们的企业一定会再创安全生产新的局面！

安全是火，点燃了生命之灯！安全是灯，照亮了生命之路！安全是路，引导着生命走向新的辉煌！

**分钟员工演讲稿篇九**

首先，我代表酒店总经理室向酒店全体员工致意亲切的慰问，你们辛苦了!下面，我就酒店创建三星级旅游饭店发表几点意见：

一、存在的主要问题：

1、管理人员的综合素质不高，突出表现：一是事业心、敬业心和责任感差，工作标准低，只求过得去，不求过的硬，大事做不来，小事天天颂;工作随便，能推则推，能拖则拖，极个别管理人员对上级安排的工作三催不办，实在不行就应付了事。

二是工作不深入、不扎实，愿意做表面文章，以身作责差，工作靠不上去，遇到问题绕道走，所辖部门、班组工作效率低，存在问题多，只练唱功，不练做功。

三是自由主义严重，会上不说，会后乱说，不负责任地议论领导、议论同事，阳奉阴违、耍两面派，只研究人不研究事。

四是纪律观念淡薄，迟到早退，外出不请假、不报告，自由散漫。

五是学习松懈，对行业知识不研究、不学习，工作经验、专业知识缺乏，对所分管的工作一问三不知，自以为事，处理问题缺乏政策依据。

六是群众基础差，不关心、不依靠员工，为人处事不公正，爱摆架子，正如员工所说的“官不大、僚不斜。

2、服务意识差。

上至管理人员，下至员工，标准不一、思想不一，没有真正形成一个以服务为核心，用心做了的服务运作机制，甚至有些人员的本位主义严重，大大阻碍了服务水平的提高。

一是不能够做到对宾客“礼貌、热情、亲切、友好”。

酒店前台员工对待宾客视而不见，无问候语或微笑，对客服务效率较低，服务意识淡薄，语言生硬，表情呆板，态度一般，在服务过程中不能做到表情自然、亲切，热情适度;二是言行举止不雅，缺乏职业素质。

酒店多数员工站、坐、行姿不符合岗位规范与要求，缺少职业风范，伏桌椅、倚墙壁、扎堆聊天，穿行于宾客之间，甚至挡道的现象较普遍。

3、团队协作精神趋于表面化，一线与二线缺乏沟通。

一是缺乏主动性，养成依赖别人、怕承担责任的习惯;二是推诿，不愿多做一点点;三是个人主义冒头，不愿为别人当绿叶、不愿配合别人。

4、缺乏主人翁意识。

对酒店缺乏责任感、缺乏爱心，没有“店兴我荣，店衰我耻”的思想，见坏人坏事不制止，不举报。

5、全员节约意识仍太弱。

员工未养成节水、节电、节气良好习惯，管理上有很多漏洞，使酒店财物流失和浪费，向节约要效益的意识不强。

6、安全意识薄弱。

处理紧急事情应变能力差，个别部门屡出问题，从根本上讲还是人的问题，还是管理问题。

7、业务技能不熟，专业培训不够

客房服务员在开启客房门时，不先叩门或提示，直接用门卡开启，客房辅设效果一般，物品不定位。

客房服务员将撤下的换洗物品直接放置在布草车一次性用品上，污染了车上一次性用品。

餐厅服务员上菜不报菜名，不能及时撤换骨碟，添加茶水、餐巾纸等。

8、中层力量薄弱，管理力度不够

酒店有些中层管理人员不懂得酒店基本的管理知识，缺乏应有的管理水平和能力，对旅游饭店的认识不够，自身行为已经被员工的不良行为同化，与员工一起扎堆聊天，不仅没有尽到管理者的责任，而且损坏了酒店的形象。

9、制度落实不够，人员擅离岗位

酒店大堂副理虚设，脱岗现象严重。

酒店迎宾及行李员设置不清。

多数时间均未见到大堂副理、行李员上岗。

10、设施设备维护保养极差

酒店客房、餐厅、娱乐三大核心部位，设施设备维护保养意识不到位，与相应的星级标准有一定的距离，需制定设施设备维护计划，确保各项设施设备维护到位。

以上问题，都需要我们在以后的工作中高度重视、认真研究、彻底解决。

(更多精彩文章来自“秘书不求人”) 新的《旅游饭店星级划分与评定》即将出台实施，新标准对软件服务提出了更高、更细、更严的要求，各部门应引起高度重视，认真查找自身不足，制定整改措施，提高管理和服务水平，创建酒店特色，提升酒店形象。

为此，就酒店创建三星级旅游饭店做出以下规划：

1、加强中层管理人员的培养，提高管理人员的综合素质。

中层管理人员是饭店的重要骨干，涉及到酒店的各个部门，中层管理人员的综合素质，直接关系到酒店的管理水平和服务质量，管理人员要做到知识化、专业化。

因此，饭店一方面要加强对在职中层管理人员的培训和管理，采劝走出去，请进来”的办法，开拓视野，与时俱进，接受新的管理思维和方式，摒弃旧的、疆化的、落后的管理思想和方式。

另一方面要加强对后备骨干力量和人才的培养，保证酒店新鲜血液的循环;再一方面要引进竞争机制，实行竞争上岗，能者上、庸者下，打破传统的管理模式和用人机制。

2、酒店在实际工作中，把“创星”工作和日常工作放在同等重要的位置上，使之形成互补，互相促进，也提高了服务质量，为东方罗马创建三星级旅游饭店起到了促进的作用。

2006年4月至6月，酒店为实现创建三星级旅游饭店这一目标，将开展树立酒店形象“东方罗马是?家”优质服务活动，规范服务用语，做到统一着装持证上岗。

3、突出重点、狠抓落实

酒店在创建三星级旅游饭店过程中，要始终坚持物质文明、精神文明建设，争取取得良好的经济效益和社会效益，同安排、同布置、同检查、同落实，“坚持两手都要抓，两手都要硬”的方针，加大精神文明建设的投入酒店将建立党支部、团支部、工会席。

酒店围绕“创星”目标，我们在硬件设施上将进一步完善，对酒店各部门不规范的地方进行督导整改，同时围绕“创星”目标，认真开展软件服务工程的建设工作：

(1)、按照国家标准《旅游饭店星级划分评定》(gb/t14308)的规定，加强学习，不断提高，组织各级人员进行自查、整改，符合国家三星级标准。

对全体员工进行《星级服务标准》、服务意识、礼节礼貌强化培训，组织全体员工开展业务技能大赛。

另外，还组织员工加强学习规章制度、法纪法规、企业规定、发展规划等，从而进一步规范服务行为，提高服务水平，实行每月考核一次，评选出业务技能优秀的人员进行表彰和奖励，并针对《星级服务标准》存在的问题及时进行整改，同时对考核不合格的进行强化培训。

(2)、酒店确定每周星期六为星评质检日，对所查出的问题进行通报，并严格要求各部门对照整改。

(3)、健全酒店各项管理制度，严格按照规定上框上墙。

(4)、在创建三星级旅游饭店期间，将邀请市、县旅游局对我店进行检查，并对市、县旅游局提出整改的问题及时进行整改。

对创建三星级旅游饭店工作的认识今年，我店把创建工作纳入单位的议事日程，紧紧围绕“规范管理、塑造品牌、强力营销、争创效益”的工作指导方针，以市场需求为中心，树立“三种意识”(即全员销售意识、全方位成本意识、全过程质量意识)，运行实行“三化”(即程序化、规范化、表格化)管理。

把创建工作当成对酒店员工的一次全面培训、当成对设施设备的一次全面维护保养、当成对酒店产品的一次营销，努力把酒店建成客人温暖的家。

4、健全组织机构，实行分工负责，确保创建各项工作得以顺利开展。

酒店成立创建领导小组，酒店常务副总经理吴金源任组长、各部门经理为组员，并将现有的中层干部分为几个小组，分别负责学习教育、综合协调、服务质量、清洁卫生、维护保养等工作。

对创建的各项工作公开进程，创办黑板报、和专刊，定期公布通报创建情况。

建立奖惩制度。

时间实行倒计时，使创建工作有计划、有步骤、有目标的进行。

各位领导、各位评委、各位同志：

晚上好!我演讲的题目是：让青春在奉献中燃烧。

有一个问题是我们人类始终在思索的，那就是生命的意义是什么?不同的时代、不同的国家、不同的民族有着不同的回答。

对生命意义的认识决定着人们的价值取向和行动方向。

作为当代中国青年，作为发展中的空港物流公司的青年员工，我们的回答是什么呢?

我的回答是：是后者，通过个人奋斗，实现自我价值。

我有幸来到空港物流，作为一名出纳，我感到肩上的担子和责任的重大，在这个岗位我的\'工作就是与钱和数字打交道，我必须随时保持高度的责任心和警惕性。

出纳工作虽然平凡，但却是公司财务工作必不可少的重要岗位。

作为一名财务人员，我始终坚信应该有所作为，有所不为。

公司付出的每一笔钱一定在手续齐全才应给予报销，我作为出纳就要为公司负责，为付出的每一笔资金负责。

我每天在收款、付款、登帐、对帐等工作中周而复始地进行着，看着经过我的努力公司资金正常运转，我的心里别提多踏实了。

但是，面对枯燥泛味的数字，有时对帐差了几角钱竟会找上一两天都不止，晚上做梦都还在对帐。

我体会到了出纳工作的酸、辣、苦、甜。

我深信：一分耕耘，一分收获，从点点滴滴的工作中，我的业务技能得到了提高，为以后的工作奠定了坚实的基础。

时代在前进，社会在发展。

知识经济时代正向我们走来，我们的国家还不够富强，我们的企业正面临日益严峻的挑战，我们青年是祖国的希望，是企业的未来，肩负着建设社会主义强国和现代化航空运输企业的重任。

时代和企业给了我们青年无限的舞台，这正是我们施展才华，奉献青春的最好时机。

我们应该响应时代和企业的召唤，去追求，去探索， 去创造，去奉献。

当然，消极颓废的思想永远不可能成为时代的主流。

否则，社会就不会进步，国家就不可能富强，我们空港物流就不可能有今天。

回首看看我们伟大祖国走过的几十年光辉历程，几代建设者用他们的青春热血筑就了祖国的辉煌。

我们熟知的“铁人”王进喜，凭着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的顽强意志和冲天的干劲， 打出了大庆第一口喷油井;“杂交水稻之父”袁隆平毕生从事水稻杂交事业，为我国粮食增产发挥了巨大作用。

.他们用青春完成着共和国赋予他们的神圣使命，他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了绚烂的光华。

作为空港物流事业的建设者。

我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设现代化的空港物流公司为己任，要有强烈的责任感和使命感，要让我们火热的青春为空港物流燃烧起来。

大家都熟悉奥斯特洛夫斯基的那句话吧，“人的生命只有一次。

当我离开人世的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!我是设计院的何自宁。

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com