# 最新服务劳动合同(模板9篇)

作者：悠闲自在 更新时间：2024-02-28

*生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。服务劳动合同篇一随着我国经济的发展，现实生活中劳动关系也呈现多样*

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**服务劳动合同篇一**

随着我国经济的发展，现实生活中劳动关系也呈现多样化的形态，作为一种平衡劳资双方利益的服务期制度也越来越广泛的出现在劳动合同条款中。作为对现实的回应，我国法律也逐渐完善了对服务期的规定，然而对于服务期的性质界定以及与劳动合同期限的关系，无论实务中还是学理上都争议颇多，本文对此做一些简单的分析与探讨。

服务期 劳动合同期限 试用期

1994 年7 月颁布的《劳动法》没有规定服务期制度，此前的国家和地方劳动合同立法也没有涉及。作为市场经济体制下，现行劳动合同制度背景中，用人单位固定劳动关系、限制劳动者恣意辞职的一种手段，服务期雏形首度出现在1995 年原劳动部办公厅下发的《关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函》 （劳办发〔1995〕第264 号）文件中。该文规定，用人单位出资对职工进行各类技术培训，职工提出与单位解除劳动关系的，如果在试用期内，则用人单位不得要求劳动者支付该项培训费用。如果试用期满，在合同期内，则用人单位可以要求劳动者支付该项培训费用；没约定服务期的，按劳动合同等分出资金额，以职工已履行的合同期限递减支付。1996年10 月，原劳动部颁布《关于实行劳动合同制度若干问题的通知》 （劳部发〔1996〕354号），其第6条承认，劳动合同中的服务期条款，或因单位提供培训、特殊福利而约定的服务期，可视为劳动合同中的专项条款或专项协议，只要内容与法律、法规不相冲突，应当认定是合法有效。此后，一些地方的劳动合同立法开始明确规定劳动合同服务期制度，如《上海市劳动合同条例》14条、《江苏省劳动合同条例》15条等。20xx年通过的《劳动合同法》第22条用3个条款从法律层面对服务期做出了统一性的规定。20xx年国务院通过的《劳动合同法实施条例》第16、17条对服务期制度做了补充细化。

动法并没有将具有雇主特征的劳动者以及强势劳动者从普通劳动者中分离出来实行差异化保护，而是予其享受与普通劳动者同等的保护。

实践中的服务期较之劳动合同一般期限有以下特点：（一）是服务期是劳动者因享受用人单位给予的特殊待遇而做出的承诺，而劳动合同一般期限不以劳动者享受用人单位的特殊待遇为条件； （二）是服务期与劳动合同一般期限在时间长度上不一致，前者一般长于后者；（ 三）是服务期的法律性质在相关的规范性文件中没有明确规定，而劳动合同一般期限根据《劳动法》的规定，是劳动关系的存续期限；（四）是服务期由于同劳动者享受特殊待遇相对应，对劳动者有约束力，而劳动合同一般期限依《劳动法》第31 条的规定对劳动者几乎没有约束力。但是，当劳动合同一般期限被服务期所覆盖时，对劳动者也就具有了约束力，这可称之为劳动合同特殊期限。

立法对服务期的定性的选择，有两种模式：

（二）是组合定性。法律作出任意性规定，允许双方当事人约定选择这两种方式中的一种。

在现行的地方立法中，已有组合定性模式的立法例。其中又可分为两种：上海模式。上海市劳动保障局《关于实施〈上海市劳动合同条例〉若干问题的通知》规定：“劳动合同当事人按照《条例》第14 条的规定，约定的服务期限长于劳动合同期限的，劳动合同期满用人单位要求劳动者继续履行服务期的，双方当事人应当续订劳动合同，对服务期的履行方式双方有约定的，从其约定。”上海市劳动保障局《关于实施〈上海市劳动合同条例〉若干问题的通知（二）》规定：“劳动合同期满后，用人单位继续提供工作岗位要求劳动者继续履行服务期的，双方当事人应当续订劳动合同。因续订劳动合同的条件不能达成一致的，双方当事人应按原劳动合同约定的条件继续履行。继续履行期间，用人单位不提供工作岗位，视为其放弃对剩余服务期的要求，劳动关系终止。在这里，劳动合同续订义务期限被作为选择的第一顺序，劳动合同期限被作为选择的第二顺序。江苏模式。《江苏省劳动合同条例》第15 条第二款规定：“约定的服务期长于劳动合同期限或者超过劳动合同尚未履行期限的，当事人可以相应变更劳动合同期限等相关内容。当事人未变更劳动合同，劳动合同期满由用人单位终止合同的，用人单位不得追索劳动者服务期的赔偿责任。劳动合同期满用人单位要求劳动者继续履行服务期的，劳动者应当履行；劳动者违反服务期约定的，应当承担违约责任。”在这里，劳动合同期限被作为选择的第一顺序，劳动合同续订义务期限被作为选择的第二顺序。

制性要求劳动者与用人单位就新劳动合同内容达成协议，尤其是强制劳动者接受用人单位单方提出的合同条款，那就违反了劳动合同订立应当协商一致的原则。这两种定性的比较表明：就服务期对劳动关系继续运行的保障程度和对劳动者的约束程度而言，劳动合同期限大于劳动合同续订义务期限；就其法律后果的利益倾向而言，劳动者在劳动合同续订期限中所得利益相对大于在劳动合同期限所得利益；就认定是否违反服务期约定的难易度而言，对是否违反劳动合同继续履行义务的认定相对容易，而对是否违反劳动合同续订义务的认定相对较难。

组合定性的两种模式的比较。在上海模式中，把劳动合同期限作为兜底选择，强化了服务期对劳动者的约束力并且可以降低认定劳动者是否违反服务期约定的成本，但对劳动者相对不利。在江苏模式中，把劳动合同续订期限作为兜底选择，相对弱化了服务期对劳动者的约束力，并相对提高了认定劳动者是否违反服务期约定的成本，但对用人单位相对不利。

概言之，服务期与劳动合同期限的区别主要有：

第一，性质不同。劳动合同期限作为劳动双方当事人订立劳动合同所必须约定的一般条款，根据《劳动法》第19条的规定，它同时也是劳动合同的法定必备条款，其性质乃是劳动合同双方当事人经协商一致而共同达成的表明双方劳动合同关系有效存续的起止时限。服务期则是用人单位在为劳动者已经先履行或承诺履行劳动合同以外的特定或特殊义务的情况下，单方作出的要求劳动者承诺必须为本单位工作满一定年限的期间。

第二，前提不同。劳动合同双方在约定劳动合同期限前通常不存在劳动合同之外的权利义务关系，因而该约定一般没有特定的前提条件。而服务期约定则一般是以用人单位已经或承诺为劳动者先履行劳动合同以外的义务或为劳动者提供特殊待遇为前提的，服务期约定实质上是用人单位要求劳动者以在一定期限内为本单位履行工作义务，同时承诺不到其他用人单位另谋就业，也不自谋职业，以此作为对用人单位先履行或承诺履行相关义务的回报。

**服务劳动合同篇二**

很多人误以为劳动合同期限和服务期一样，但事实上，单位出于自身利益的考虑，往往会将劳动合同期限和服务期规定得不一致。关于劳动合同期限与服务期规定的内容，大家可以从下文中进行具体了解。

劳动合同的期限是双方约定的劳动合同的存续的期限。而所谓的服务期主要是用人单位出资给劳动者提供专项的培训，而要求劳动者在培训结束以后必须保证在用人单位服务几年。

1、服务期是劳动合同的一项内容，是规定在劳动合同内的。服务期是劳动合同中可以约定的条款之一，是供劳动者和用人单位选择适用的，可以约定，也可以不约定。

2、如果用人单位与劳动者决定在劳动合同中加入服务期条款，需注意的是这一条款的适用还有条件限制，不是任何情况下，用人单位都可以约定服务期条款，只有在条例规定的三种情况下才可以约定，即出资招用、出资培训、或者提供了其他特殊待遇。

3、服务期不一定与劳动合同期一致，也不必然在签定劳动合同的时候就约定。有时，用人单位对员工的出资培训或其他特殊待遇发生在劳动合同履行过程中，用人单位可以在此之前或之后与员工作出服务期约定。因此服务期可能小于合同期，也可能等于或长于劳动合同期。

很明显，劳动合同期限与服务期限是不一样的。劳动合同期限是每对劳动者与用人单位之间都会存在的，但服务期限就不一样的。通常情况下单位对劳动者进行了专项技术培训的，才会与之约定服务期。

**服务劳动合同篇三**

1、从《劳动合同法》的规定分析，用人单位对劳动者的培训义务和劳动者为用人单位履行的服务期义务是相对应的，该规定同时考虑到用人单位和劳动者的利益。

2、按照国家规定，用人单位必须按本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训。用人单位使用法定培训费用对劳动者进行职业培训，不能作为与劳动者约定服务期的条件。

3、对用人单位来说，只有在用人单位按国家规定必须按照本单位工资总额的一定比例提取培训费用，用于对劳动者的职业培训之外，又专门拨出经费，为劳动者提供特定项目的专门培训的情况下，用人单位才可以与劳动者约定服务期。

4、对劳动者来说，如果所在单位拿出专门资金对其进行培训，劳动者就有义务向单位作出自己更多的贡献，双方对此既然有约定，双方就应当遵守约定。劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

5、法律对劳动者违反培训服务期约定向用人单位承担支付违约金的数额是有规定的，即约定违反服务期违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用;违约时，劳动者所支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。其实这是对用人单位的培训费用的一种赔偿。根据《劳动合同法》的规定，用人单位如要求劳动者履行服务期则必须先期专门拨出经费，为劳动者提供特定项目的专门培训或向劳动者提供相关的额外福利待遇，而此时如果劳动者提前解除合同，对于违约金的计算一般按服务期等分金额，以劳动者已履行的合同期限递减支付，即如约定服务期为6年违约金6万，劳动者工作3年后要求解除合同，则应承担3万元的违约金。

在现实生活中，一些用人单位往往约定的服务期限长于劳动合同期限，其目的就是为了掌握续签合同的主动权。但必须注意的是，用人单位约定服务期或者强制性地续签剩余服务期的劳动合同，一个重要的前提条件，就是其专门出资培训了劳动者或者向劳动者提供了特殊待遇。

**服务劳动合同篇四**

订立合同单位：（以下简称甲方）

订立合同人：（以下简称乙方）

甲、乙双方本着平等自愿的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《揭阳市劳动合同条例》及甲方的《公司管理制度》，一致同意就甲方聘用乙方为劳动合同制职工签订本合同。

2、在试用期内，甲方证明乙方不符合录用条件的(如不胜任岗位正常工作要求，隐瞒疾病、视力、文化、品德等)，可以即行解除合同。

3、劳动合同期满，双方劳动关系即行终止。经双方协商一致，可续订劳动合同。

1、甲方根据企业经营情况，安排乙方到（部、室、公司）岗位工作。上岗合同随后另行签订，并作为本合同的补充，同本合同具有同等效力。

2、甲方根据企业经营和工作需要，以及依照乙方的实际能力可作适当的调动，包括临时性工作。

3、乙方根据甲方安排的工作内容和要求，应按质、按量、按时完成。

甲方为乙方创造符合国家安全卫生规定的工作环境，为乙方提供必要的劳动保护用品（甲方可以货币形式纳入工资管理），对从事有职业危害作业的劳动者，定期进行健康检查。乙方必须增强自我保护意识，严格遵守安全操作规程，如违反操作（工作）规程而致使公司财物受损和个人自伤的，责任自负。

按甲方的《作息考勤和假期请假制度》和《揭阳市劳动合同条例》中的有关规定执行。

1、乙方月工资为元人民币。固定加班费：每月人民币元，变动加班费：按公司政策执行。试用期期间薪资以八折支付。

2、乙方的年终奖金，按甲方的有关规定由甲方支付。甲方将根据订立的考核制度，对乙方的工作进行考核，根据考核结果发放奖金。

3、甲方可以根据公司工资分配方案，对乙方的工资作相应调整。乙方工作部门或岗位的变更，劳动报酬应按新聘任后的岗位重新确定。

4、甲方发薪日期为每月8日。

5、乙方应按规定缴纳个人所得税，由甲方代扣代缴。

执行甲方《保险与福利制度》和《揭阳市劳动合同条例》中的有关规定执行。

执行国家、揭阳的有关规定和甲方《员工守则》、《奖惩制度》

及其它有关规定。

1、执行甲方的《员工守则》中的相关条款；《奖惩制度》相关条款；《考勤制度》中的相关条款和《揭阳市劳动合同条例》中规定应当解除或终止的情形。

2、劳动合同期满，即行终止；在甲方劳动竞争上岗中的落岗者；劳动部门规定核发的岗位操作证被吊销，使乙方不能从事原工作合同立即终止。

甲方：

乙方：

**服务劳动合同篇五**

乙方：

经甲乙双方协商决定，在自愿平等互利的原则下，甲方向乙方提供保姆服务，双方就合作事项达成一致，自愿签订本合同：

一、 合同期限：

本合同为1年固定期限合同，自年月日起到年月日止。

二、 甲方权利和义务

1、 甲方有权根据国家法律、法规和企业实际情况制定规章制度和管理办法。

2、 甲方有权按照相关规定对乙方进行聘用、分派任务、监督和管理、奖惩和解聘。

3、 甲方有权对乙方行为作出必要的约束，有权监督、检查和考核乙方工作质量、学习和技术状况。

4、 甲方有义务按照约定发放给乙方劳动报酬、奖励等，以及提供必要的劳动条件。

三、 乙方的权利和义务

1、 乙方有工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和奖励等的权利。

2、 乙方有义务维护甲方的荣誉，按照甲方的要求完成工作任务，以及遵守甲方的各项规章制度。

3、 乙方自己负责食宿和交通工具。

四、 劳动报酬和待遇

按照企业实行的工资制度，甲方自主决定内部分配形式，对一方采取基本工资 业务提成 其他的方式，在试用期内采取业务提成的方式。

五、 员工有下列情形之一的，甲方可五条件解除合同

1、 在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成或为造成损失的。

4、 被依法追究刑事责任的。

六、 注意条款

1、 单方不按约定履行合同或单方毁约的，追究其法律责任。

2、 因不可抗力造成不能履行合同的，不承担经济和法律责任。

3、 如果乙方拒绝缴纳工伤保险的，甲方不负责乙方的工伤事故。

此协议一式两份，甲乙双方各执一份，同居法律效力，本合同自签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家政服务中心

乙方(签章)：

地址：河 地址：

法人代表：电话：

年月日

**服务劳动合同篇六**

乙方：(家长)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：甲方根据乙方的需要，派出教师进行对乙方的孩子的家教工作。工作期间应注意以下事项：

1、认真为教学做准备，做好备课工作

4、乙方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款

第二条：乙方应根据甲方要求，注意以下事项：

1、确保甲方提供的教师在工作期间的人身安全和其他合法权利。

2、甲方是家教中心团队可以给乙方提供专业的教师资源，授课结束后乙方要和甲方结算工资，根据教师和家长的时间记录表结算工资，直接和授课教师核算工资是无效的。

3、甲方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款

第三条：薪资报酬

劳动报酬：按小时计算(\_\_\_\_元/小时)。小学每小时20元，初中每小时25元，高中每小时30元。

结算方式：一月一结算，现金或转账的形式。甲方给予教师的授课时间登记表，每次授课结束后需要有乙方家长或学生的签字，甲方核算工资时以此为准。

第五条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份,具有同等法律效力,双方签字印章后生效

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家教服务劳动合同3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（家长姓名，住址及联系电话）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（学生姓名，寝室号及联系电话）

经双方协商自愿，签定协议如下：

一、家教要求

甲方安排乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，对授课学生\_\_\_\_\_\_\_\_\_于每个星期的\_\_\_\_\_\_\_\_时间，在\_\_\_\_\_\_\_\_地点，教授\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程。时间和要求一经商定，双方必须严格遵守，一方有变故必须提前12小时通知另一方，并报勤工助学中心。

二、劳酬方式

甲方于每个月的\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，现金支付乙方上个月家教酬金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。（参考标准：对小学生，初中生，高中生一门课程的授课劳酬最低标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／小时，\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／小时，\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／小时。特长类家教劳酬和交通费用另算。）

三、工作及安全责任

在家教时间内，甲方必须保证乙方的人身安全及财产安全，乙方必须认真负责的授课，不得做与授课无关的事情。

四、工作纪律

乙方除收取协商劳酬外，不得收取甲方任何礼品，不允许在甲方家中就餐。乙方必须与中心保持联系，定期向中心汇报家教情况。

五、本协议一式三份，甲方，乙方，勤工助学中心各执一份，由勤工助学中心负责监督执行。

六、本协议未尽事宜，三方协商解决。

七、本协议自签定之日起生效。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**服务劳动合同篇七**

一、经甲方（用户）乙方（家庭服务员）协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

1．有权要求乙方提供＿＿＿＿为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2．向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3．平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4．负责保护乙方安全。

5．按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到元，不得拖欠克扣。

6．服务期半年内负担乙方医药费30％，半年之后负担乙方医药费40％。

7．保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8．乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9．乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10．不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

1．自愿为甲方提供＿＿＿＿为内容的家庭服务工作。

2．热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3．不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4．服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5．每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6．服务期半年内自己负担医药费70％，半年以上，自己负担60％。

7．有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8．有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9．乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

1．签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。

2．合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

3．经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4．乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5．合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6．本合同经双方商洽期限自199年月日起至199年月日。

甲方（签字）登记号

乙方（签字）登记号公司（盖章）

————————————————————————

附：续订合同期限

1．自199年月日至199年月日甲方

乙方

2．自199年月日至199年月日甲方

乙方

3．自199年月日至199年月日甲方

乙方

4．自199年月日至199年月日甲方

乙方

**服务劳动合同篇八**

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

劳动合同签约履行须知

1.用人单位不得招用未满16周岁的未成年人，服务业劳动合同。

2.劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。劳动合同期限在两年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内。

3.用人单位支付劳动者

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。乙方应严格遵守甲方的各项规章制度。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方可以采用以下任意一种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_ \_元，试用期间月工资\_\_ \_\_元，甲方每月\_\_\_\_ \_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_ 元，试用期间日工资\_ \_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_ \_日。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_ \_\_元

甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准，合同范本《服务业劳动合同》。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动保障行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第七条 甲方应按北京市规定为乙方办理各项社会保险。乙方发生工伤的，工伤保险待遇按照国家和本市的有关规定执行。

第八条 乙方违反服务规范、劳动纪律、质量管理规定及操作规程等规章制度，出现服务质量事故的，应按甲方相应规定承担责任。

第九条 甲方安排乙方的工作违法、不道德或损害乙方的身心健康的，乙方有权拒绝。

甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或泄漏。乙方有义务保守甲方的商业秘密。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的商品的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的，甲方应按照国家和本市的有关规定，给予乙方医疗期。

医疗期满后，乙方不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

第十二条 除本合同第十条情形外，甲方解除乙方劳动合同的，应按照国家和本市的规定支付经济补偿金。

第十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十四条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十六条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十九条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**服务劳动合同篇九**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20\_\_年2月5日起至20\_\_年2月5日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方;若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

五、合同的变更、终止和解除

合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的.，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：乙方：

身份证：身份证：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com