# 最新领导竞争上岗演讲稿(大全12篇)

作者：心灵花园 更新时间：2024-02-27

*演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。领导竞争上岗演*

演讲稿是演讲者根据几条原则性的提纲进行演讲，比较灵活，便于临场发挥，真实感强，又具有照读式演讲和背诵式演讲的长处。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**领导竞争上岗演讲稿篇一**

主席先生，尊敬的同事们：

值此我当选国际海底管理局首任秘书长一职，对你们给予我本人和我的国家—斐济这一崇高的荣誉表示最诚挚的谢意。

我从事海洋法方面的事务近30年。在这一时期，我积极参与了国际海洋法的发展，促进了1982年海洋法公约的普遍性，巩固了《公约》所取得的成就，并详细规划了使《公约》得以普遍接受的协商进程。我将本着近30年的同一献身与建设精神，工作在国际海底管理局秘书长这一新的岗位上。我要感谢你们所给予我的这一机会，也要感谢你们对我领导这一新的国际组织所表示的信心。我将尽我最大努力来证明你们的信心是完全有道理的。

这是一个非常重要的时刻。我们已经建立了管理局的三个主要机构，即大会、理事会和秘书处。然而，这仅仅是开始，有许多工作等着我们去完成。首先必须完成管理局的内部组织建设。我们必须要组成管理局的财务委员会和法律技术委员会；制订管理局各主要机构和附属机构的议事规则；完成秘书处的首期人员招聘工作。我们现在仅仅有一个初步的组织架构和去年留下的一笔预算，而公文这笔预算仅够少量行政岗位的开支。即使一切顺利，新的预算也要到明年才能使用，而这一新的预算基本上应建立在秘书处新的组织结构上，其中包括必要的实质性岗位和技术性岗位。

一旦完成管理局的组织结构和机构内部建设，我们必须在席位分配与预算规模等这些保持管理局正常运行的事务外，着手履行管理局的目标与职能。简单说来，管理局的职能是为管理作为人类共同继承财产的深海底资源提供一套机制，其目标是鼓励这些资源的有序开发以使国际社会作为一个整体能从中受益。为此目标，管理局要为愿意在海底进行投资开采资源的国家建立法律制度。这一制度应确保对所有深海底投资者一视同仁地提供法律保障，同时制订对投资者公平、对代表国际社会的管理局也有利的具体条款。

管理局发展的下一步应是广泛接触愿意在深海开展研究与开发活动的所有机构与人员，其中包括那些从事有关海洋技术设计与营销活动的机构与人员。通过与这些方面的接触，在发展深海技术系统方面努力营造双赢的局面。在这方面，应特别关注在联合国海底筹备委员会会议期间已登记的海底开发先驱投资者。如果没有深海采矿界的介入与参与，管理局所确定的目标是难以完成的。

我期待管理局所有成员国的合作与指导，共同使这一国际关系中的独特实验获得成功。

**领导竞争上岗演讲稿篇二**

尊敬的各位领导、同志们：

大家好!我是××综合室的××，刚从××调来不久，就遇到这样一个既能向同事学习，又能展现自己的素质、锻炼自己的能力的难得的机会。我非常荣幸能够站在这里向大家汇报我的思想和学习，因此，特别感谢领导和同志们对我的关怀、鼓励与支持，谢谢大家!

我97年从××师范毕业，还没满17岁就做了一名“德高为师，身正为范”的人民教师。xx年，参加全市公开考聘，调入××县委组织部工作。今年，我又非常幸运地成为××——这个我曾经只能仰望和向往的市级机关中的一员。

在这个更为宽广的舞台上，在委局领导的指导和室主任的带领下，我与同志们一起努力工作，顺利完成了对全市财政性抗震救灾资金使用管理的监督检查，全市建立健全惩治和预防腐败体系xx年-20xx年工作规划任务分解，全市治理商业贿赂专项工作的调研《保持强劲势头不断推向深入》，全市征兵廉政建设的监督检查。同时，还做了大量琐碎但却很实在的事务性工作，如：创新两员联系方式，开展调查问卷;坚持报送抗震救灾周报，完成委局抗震救灾先进集体申报材料;做好全市《中国监察》杂志征订，《行政监察证》的到期换发和新增办理;积极完成了全面推进依法行政第一个五年规划(-20xx年)总结，完成行政执法责任制、平安创建和综合治理、计划生育、双拥等共同任务的工作总结。明年，将在室主任的带领下，以综合全市行政监察工作为主线，突出重点，统筹安排，更好地完成监察综合各项任务。

每一次竞争，无论成败，对我都是一笔促进成长的宝贵财富。是对自己能力的锻炼、总结和开发，是对过去的辨证否定，是对未来的无限憧憬，是对理想的不断追求。

感谢竞争，让我看到了别人的优点，看清了自己的缺点!

感谢竞争，让自己不断地进步，让年青的心永远向上;

感谢竞争，让我不断地更新自己的观念，完善自己，修正自己，战胜自己，获得超越自己的信念!

感谢竞争，就是要感谢一路走来给我关心和帮助的人们，就是要感谢给我支持，给我力量，鼓励我前行的人们!

20xx年的工作阅历，我个人认为要做好任一个工作都必须做到八个字：“开动脑筋、勤奋务实”。但要做一名领导干部，光这八个字还不够。李瑞环曾经对什么是领导做了精辟的阐释，他说，什么是领导?领就是带领，就是要走在前面、干在前面、身先士卒;导就是指导、引导，要求干得比别人好，水平比别人高，就是要比别人多一点。

多一点学习。通过学习，提高政治意识、大局意识，增强政治敏锐力，自觉的服务大局。注重学习方法，理论联系实际的学，“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行”，要做一名学以致用，厚积薄发，有自己思想的人。

多一点热情。托尔斯泰曾经说过：一个人若没有热情，他将一事无成。多一点热情，就是要干一行爱一行，只要是组织需要的、领导安排的，不论工作多苦多累，多复杂多简单，都要用百分百的热情去拥抱它，完成它。

多一点实干。对民族而言，空谈误国、实干兴邦。就个人来说，业精于勤而荒于嬉。只有埋下身子、恪尽职守、扎实肯干、勇于进取、拼搏向上、知难而进、忘我工作，才能干出成绩。

多一点责任。做一名领导干部，有了权力，更有了责任，既能为上级分忧，又可为下级解愁，这就要求有崇高的使命感和责任感。有一句话，让我记忆深刻：“如果有什么是让我无法忍受的，那就是敷衍”。

多一点自律。自律是快乐的源泉，淡泊明志，宁静致远。心中常记“举头三尺有神明”，时刻提醒做到“慎微、慎初、慎独、慎交”，正确行使赋予的权力。

非常感谢，能在此将自己介绍给大家认识我，并真心祝愿参加竞争的其他同事取得良好成绩。我将不断地向大家学习，努力提高自己，继续保持谦虚谨慎、不骄不躁，艰苦奋斗的作风，为这个光荣的团结的集体多做一点贡献，为大家多做一些事情，为纪检监察事业奉献自己的青春和智慧。

最后，我引用自己非常喜欢的两句话结束我的演讲：

一个人的成功，不在于取得什么职位，而在于体现自己的价值;一个人的幸福，不在于收获了多少，而在于付出多少!

谢谢大家!!

**领导竞争上岗演讲稿篇三**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！首先，感谢公司给了我这次展示自我的机会。我叫xx，xx年毕业于某某某，xx年进入移动公司作营业员，xx年初任邮政路营业厅值班经理至今。在移动公司这几年的工作和学习，公司的快节奏、高效率、充满生机与活力，使我的各方面素质得到很大提高，也使我深深的感到机遇和挑战并存，成功与艰辛同在。在这个大家庭里，领导的帮助、同事们的支持、团队的氛围，加快了我的成长，也获得了很多荣誉。xx、xx连续两年被评为省三星级营业员，xx年还被评为先进工作者，xx年被评为某市优秀共青团员。在xx年底全省三星级营业员考试中取得了全省第二名的好成绩。

我今天竞聘的岗位是通江路营业厅主任，我感到自己有能力胜任营业厅主任这一职位，而且在这一岗位上能够更好地发挥自己的才能，为公司做出更大贡献。我的优势是：一是熟悉专业业务知识。曾多次在省、市级移动系统竞赛中取得优异的成绩。能够在办理业务过程中解决遇到的各种难题。二是热爱本职工作。只有热爱本职工作，才能甘于奉献、有强烈的事业心和吃苦耐劳的敬业精神，也就能承担繁重而复杂的工作。在营业大厅工作的几年时间里，使我对移动事业有了深深的感情，我要立志把全部精力奉献给我所热爱的移动通信事业。从而更加提升了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质，这是也竞聘并干好营业厅主任工作的基础。三是有强烈的创新意识。创新是事业发展的源泉。

我作为年轻人思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出新点子，工作中非常注意发挥主观能动性，有较强的创新意识和超前意识，这有利于开拓工作新局面，尤其适合在通信激烈的竞争条件下的管理工作。四是有沟通协调能力和基础。在移动公司这几年的工作，尤其是通江路营业厅值班经理的职位，接触人多，需要协调的事情多，这些不但锻炼了我的协调能力，而且为充分发挥协调能力创造了基础。五是有强烈的进取意识。一个人如果没有追求，没有进取精神，没有时刻以追求高标准来鞭策、激励自己，那么，无论在工作上还是在事业上，都不会有大的作为。在这方面，我深有感触，自参加工作的那天起，我就给自己制定了一个目标，那就是：无论做什么工作，干，就要干好，就要做到比别人优秀，我相信自己的能力，我也自信，经过努力，我一定能成功！

上述情况决定了我能够更快地进入营业厅主任的角色，并开创出营业厅的新局面。移动营业厅在移动公司来说，是一个窗口部门，除了正常的收费、办理业务等工作外，在接待用户、开展业务、协调关系、化解矛盾等方面也发挥着重要作用。归纳起来就是协调人的关系和做好事务性工作。接待、咨询、受理投诉等都属协调关系范畴。应热情服务，做到以诚相待、以心换心；要体现以人为本、客户至上。所谓“金杯银杯不如用户的口碑”，要靠一点一滴的细致工作赢得客户信赖，在客户心中树立“中国移动”优质品牌。重要的工作岗位，激励人去奋斗，去创造成绩，成就辉煌。我希望通过竞聘，在营业厅主任这一岗位上做出一番成绩，实现我的理想，那就是“服务用户、奉献移动”。如果竞聘成功，我将全身心投入工作中去，将工作做得更出色。

第一，推进工作的制度化、规范化、程序化。没有科学的管理企业就不会有生机，不会有活力。制度是管理的血脉，所以我要从抓制度入手，建立健全各项规章制度，并严格落实、监督执行。其次，加强队伍建设，进一步完善培训计划，定期组织学习和培训，提高工作人员的业务水平。加强纪律监督，加大考核力度，使每个员工都做到纪律严明，形象良好，使移动营业厅成为一个更加团结，更具战斗力的集体。

第二，进一步提升服务水平。牢固树立起以客户为中心，全心全意为客户服务的经营理念，对营业厅工作人员定期进行培训，提高营业人员的服务意识，改变服务观念，提升公司形象，使“用户是上帝”思想深入人心。强化服务意识，从着装、语言、举止各方面进一步规范，树立良好形象，力争让每一个客户高兴而来，满意而归。此外，要突出重大投诉事件的重点，对每一件投诉，都要按照公司的制度，在规定的时间内处理完毕，不躲避、不推诿，给客户一个满意的答复。

第三、全力协助好领导工作。对工作中出现的重大问题及时向领导汇报，提出解决意见。加强沟通协作，与各科室和有关部门间经常沟通情况，形成高效的企业团队形象。

第四，凝聚人心和力量。工作成绩的取得离不开全体成员的共同努力，特别是移动营业厅这个重要部门，更要讲敬业、讲协作、讲奉献。要通过创新工作形式，激活工作人员动力，提升整体工作效能。通过科学考核、业务竞赛，使部门有新气象、作风有新转变、素质有新提高、工作有新亮点，从而把全体成员的智慧凝聚起来，把全体成员的积极性调动起来，将营业厅建成一个富有活力、富有凝聚力、富有创造力的团队。

通江路营业厅地处某市开发区，位置比较偏远，同时又与联通总公司及联通大卖场相连，竞争形势十分激烈。要实现和超额完成上级下达任务的目标，必须有超常的举措，才能在竞争中占据优势。

1.建立逐级管理制度，自上而下细化岗位职责分工。使工作事事有人管，件件能落实，防止死角现象的出现。做到人无我有，人有我新。

2.注重营业厅内营业员的培训工作。培养营业员的集体荣誉感和主人翁意识，让每位营业员充分发挥各自的潜能，使之成为爱岗敬业、服务热情周到、懂业务、会管理的高素质人才。

3.建立奖惩分明的制度，以激励和约束营业员的工作，使营业厅成为一支团结协作的集体，在竞争中立于不败之地。

4.利用各种合理的、能够利用的条件，创造、布置良好的营业厅环境，树立良好的企业形象，尽最大努力使用户在布局合理、宽松、优美、整洁的环境中享受优质的服务。

5.以“为您服务我最佳”为宗旨，在提高营业员服务水平，加强服务意识教育的同时，注重营业员的言、谈、举止等综合素质的提高，更好的全心全意为用户着想，减少投拆。

6.重视安全保卫工作，防火、防盗，将危险隐患消灭在萌芽之中，杜绝因此给公司带来不必要的损失。

各位领导，各位同事，如果大家能够给我提供这个平台，我会用我的努力与勤奋，交上一份优秀的工作成绩单，证明你们的决定是对的，我决不会辜负领导们的信任与期望，我会用我在工作中所学的知识更好的为公司努力工作，我相信“月亮发光是为了证明太阳的存在”。公司发展才能映照出我的进步。记得古希腊科学家阿基米德说过：给我一个支点，我可以撬动整个地球。理想召唤人去奋斗，事业激励人去创造，在这里，我以一名移动公司为自豪的普通员工，大声说：给我一次机会，我将与同仁一道，携手共创移动服务事业的辉煌。

**领导竞争上岗演讲稿篇四**

感谢领导为我们提供这样一个公平竞争的平台，并真心祝愿参加竞争上岗的其他同事取得良好成绩。下面就由本站小编为你分享领导竞争上岗

演讲稿

，欢迎欣赏。

首先，我衷心感谢组织和各位领导给了我竞聘疾病控制科科长职位的机会，衷心感谢同志们鼓励和支持我参与竞争，接受挑选。

下面，我将一个真实的自我向大家推介：

我出生于1954年9月，现年47岁，大专文化，中共党员。工作经历主要分为两个阶段。

第一阶段是从1975年10月至1994年6月，在湘潭县工作近二十年，曾先后担任过县卫生局干事.业务股长.副局长(分管政工人事与农村卫生).县中医院院长兼书记.县计划生育委员会副主任(分管技术服务)等职务，由于本人工作踏实肯干，工作业绩突出，曾15次被评为县先进工作者.系统优秀党员.获县人民政府记大功等表彰奖励。

第二阶段是1996年6月至今，经局领导和政工人事部门考察，将我调入市卫生系统工作，先是在市口腔医院任党支部书记兼副院长，主管党务和分管财务工作，因工作作风比较深入，善于做群众耐心细致的政治思想工作，获得口腔医院绝大多数干部职工的好评与欢迎。1996年1月，我被调入局机关工作，有幸与在座的各位同志共事。担任防疫妇幼科科长6年多来，年年园滿完成了岗位工作任务，所担负的业务管理工作项目，如救灾防病.霍乱防治.计划免疫.地方病防治.卫生监督.整顿治理市场经济秩序.食品打假等，年年都要接受省卫生厅及至国家卫生部的多次检查考核，每次都取得了省内同项目工作前5名的好成绩，本人也8次被省厅评为先进个人，4次年度考核被局评为“优岗”等级，两次被评为系统优秀党员等。以上工作成绩与个人荣誉的取得，渗透了组织领导对我的精心培养和教导，渗透了同志们对我的热情帮助与支持，离开了组织领导和同志们，我个人只会一事无成。在这里，让我借此机会，向在座的各位领导和同志们，再次表示衷心的感谢!

我知道，要当好疾病控制科科长，要适应卫生改革不断发展的形势，是有一定的难度，但作为一个在卫生系统工作了二十多年的科级干部，只有迎难而上，接受挑战，经受考验，才能不断激发自己的潜能，去实现人生的最大价值。

俗话说：尺有所短，寸有所长。总结自己的长处，我认为主要有6点：

1. 思想纯洁，作风正派，对党忠诚;

2. 工作热情高，责任心强，具有敬业精神;

3. 具有一定的政策水平;

4. 具有一定的组织.恊调和管理能力;

5. 廉洁奉公，遵纪守法;

6. 团结同志，坦诚待人。

当然，要说我如何比别人强，怎样比别人有优势，那不现实。审视自己的不足，对照疾病控制科科长岗位的工作要求，我认为自己在今后工作中要从以下6个方面进行努力。

一.増强学习紧迫感

疾病控制科的工作，政策法规性强，业务技术性强，加之当今社会已进入信息化时代，如不加强学习，就难以适应工作岗位要求，被时代所淘汰。因此，我将时刻保持一种危机感，一定要静下心来学习，努力提高自己的思想政治素质和工作水平。向书本文件学习，打牢理论基础;向领导和同志们学习，掌握工作诀窍;向实践学习，不断増长才干。

二.増强工作责任心

疾病控制科的工作牵涉面广，政治敏感性强，要负责拟定全市传染病.地方病.慢性非传染性疾病及公共卫生相关疾病的防治规划与措施，监督管理传染病.地方病.职业病，组织实施计划免疫工作，组织调度全市卫生技术力量开展救灾防病.对重大突发疫情.病情实施紧急处置等。稍有不慎，就可能造成重大影响。因此，对每一项工作，思想上要高度重视，行动上要迅速敏捷，办理时要认真细致，事后要及时跟踪反馈，检查督导，确保工作落到实处。

三.加强工作规范性

疾病控制科对内是局机关的一个业务科室，对外则代表局行使行政执法职能。贯彻实施上级有关卫生法规和政策.技术规范和标准;负责卫生行政复议和对卫生行政执法的监督;负责管理食品.职业.环境.放射.学校等五大卫生;监督实施食品.化妆品的质量管理规范;负责健康相关产品检验机构.公共卫生监测.检验机构的认定和审核报批工作;负责职业卫生安全监察工作;负责对全市卫生执法监督工作指导恊调等，每一项工作都应该照章而行，规范运作，绝对来不得半点虛假或投机取巧。

四.増强服务意识

科长竞争上岗演讲稿：疾病控制科的工作大多面向社会.面向群众.面向基层，与各级疾病控制.卫生监督机构，既存在组织指导关系，又存在恊调服务关系，因此应増强服务意识，多深入基层一线，多倾听群众意见，并尽力帮助他们解决一些实际问题，在疾病控制.卫生监督系统，努力营造出政通人和.百事俱兴的可喜局面。

五.増强工作主动性

疾病控制科接受上级指令性任务多，处理突发事件多，日常事务多，工作容易处于被动忙乱状态，因此要着力培训自己抓住重点.主动出击的能力，多作调查研究，全面分析判断，做到工作早规划.早安排，克服盲目性，掌握主动权。

六.増强团结与和谐

团结就是力量，我将更加严于律己，宽以待人，与科室同志一道努力营造人和事顺的良好氛围。

各位领导.各位同事，我衷心希望大家能给我一个进步和发展的机会。然而，竞争上岗，必有胜负，到时是：万家灯火谈竞争，几家欢乐几家愁。但古人云：“不可以一时之得意而自夸其能，不可以一时之失意而坠其志”，无论胜负与否，我将以此自勉，一如既往地搞好工作，象螺丝钉一样，拧在哪里，就在哪里发挥作用;象萤火虫一样，飞到哪里，就在哪里闪闪发亮!

我的演讲完毕，谢谢大家。 ~

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好!

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫，现年岁，大学本科学历。今天我竞争的岗位是局财务科科长。 本人自1995年参加工作以来，先后在通迅员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。这次全局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将注入新的活力。

这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的

规章制度

和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确

岗位职责

，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事业的健康发展。如果我有幸成为财务科副科长，我定会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我!

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好!

首先感谢党组给予我展示自我的舞台和施展才华的机会!中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重大举措，也是我办加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫，××市人，生于××年，××年考入××××，××年到××××参加工作。

由于上过大学，当过兵，我的个性特征，可以说是文武兼备，刚柔相济，具有日本西铁城石英表的风格——“温文尔雅，豪迈奔放”。

今天，我竞争的职位是综合科科长，理由有三点：第一点，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。古语说得好：流水不腐，户枢不蠹。我在大学期间一直从事共青团的工作，分配在××警备区机要科后，从事技术工作，多次参加技术比武，荣立过×等功。

每一次地域的变迁和工作变化，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇。我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二点，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素养和个人品质。

1、我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。尤其是××年的军旅生涯，培养了我严明的组织纪律性、吃苦耐劳的优良品质、雷厉风行的工作作风，这是干好一切工作的基础。

2、我思想比较活跃，接受新事物比较快，爱学习、爱思考、爱出点子，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，这有利于开拓工作新局面。

3、我办事稳妥，处世严谨，在廉洁自律上要求严格，这是做好一切工作的保证。

4、我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，而且具有良好的协调能力。

第三点，我认为自己具备担当此任所必须的知识和能力。

从综合科的职能看，综合性较强、职能繁杂，担负着政工、办公室内务，文字综合及机构的管理等多项工作。综合科长必须具备一定的政策理论水平、文字综合能力、组织协调能力和管理经验。从我自身素质和能力看，我认为能够履行好上述工作职责。

1、我具备一定的政策理论水平。由于参与了上一轮机构改革工作，并主持行政科业务工作，熟悉机构编制管理政策，加之平时注重学习，尤其是注意收集报纸杂志上有关大政方针政策的信息和动向，因此能够在工作中把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性。

2、我具备一定的文字综合能力。本身具有良好的文学基础，加之长期机关工作的锻炼，尤其是近年来编办领导的加压和培养，使我兼备文字方面的能力和优势。现已形成十余万字的文字材料，每年都有×篇文章在省级以上的刊物发表。

3、我有一定的组织协调能力和管理工作经验。综合科的工作，除财务外，其他所有工作我都在不同时期不同程度地实践过。政治工作、机关内部管理工作、保密工作、接待工作等，我曾在××××，积累了一定经验。我对机构的管理和年报统计工作更是轻车熟路，曾完成百余家机构设置、调整的批复，亲手建立了机构编制管理的数据库系统。

(一)坚持“一个原则”

就是坚持“上为党组分忧、下为干部服务”的原则。综合科工作千头万绪、纷繁复杂，涉及到政工、机构管理、调研、文秘、档案、信息、财务、后勤服务等等，既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，很多具体的事情涉及到干部的切身利益。因此，必须把服务于党组的“中心”工作和服务于干部群众作为工作的出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕中心转，协调围绕领导转，服务围绕大家转，信息围绕决策转。从而使工作目标更明确，重点更突出。

(二)实现“两个转变”

一是实现角色的转变。即由在行政编制科时一个人独立工作向组织领导者角色转变。既当指挥员，又当战斗员，带领综合科全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干。发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。

二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，围绕党组中心工作制订科室

工作计划

，有安排、有检查，保证工作落到实处。

(三)抓好“四项工作”

一是抓好学习强素质。在党组领导下一方面抓好政治理论的学习，一方面抓好业务知识的学习，同时还要抓好科技等其他知识的学习。只有不断地学习，才能不断地提高干部的综合素质和整体素质。

二是抓好调研摸实情。综合科要为领导决策提供服务，当好参谋助手，这就要求我们必须把调研工作作为一项重要任务来抓。必须在充分的调查研究的基础上，为机构改革方案的制订，各项实施方案的出台，机构调整的各项意见，提供准确真实的依据。

三是抓好制度促管理。我办“三讲”教育开展以来，办公室很多管理制度得以制订、补充和完善，如何将这些制度落实，并根据形势发展需要加以修定，这将是综合科的一项长期而重要的工作。作为综合科科长，一定要在党组织的领导下，将制度落实工作常抓不懈。

四是抓好勤政树形象。编办是党委、政府的职能部门，只有勤政、廉政，才能保持在社会上的良好形象。作为综合科科长，必须以高度的责任感，加强自身的勤政廉政建设。具体地讲，在廉政上要做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作;有钱不乱花，只讲自觉奉献;有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。在勤政方面，做到“三勤”。一是腿勤，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花气力，把工作做实做细;二是脑勤，勤学善思，注重研究剖析矛盾，解决工作中的难点问题，为领导多出点子，多献计策;三是嘴勤，多向领导汇报情况，多向各科室和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的社会形象。

各位领导，各位评委，各位同事，古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能;亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上、下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。最后，我想用一句歌词来结束我的演讲：“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨兼程，跨越九九。”

谢谢大家

-->[\_TAG\_h3]领导竞争上岗演讲稿篇五

尊敬的各位领导、评委、老师、同志们：

你们好!感谢学校为我提供了这次演讲机会，向大家介绍自己，接受检验和挑战，希望大家信任我、支持我。

竞争上岗是我国人事制度改革的重大举措，这一制度的推行，可以促进实行人才资源与工作职位的合理配置，有效推动各项工作的发展。基于这一认识，我报名竞争基础教研室主任岗位。不少同志对我不参与正科岗位竞争感到难以理解，我主要是考虑两个原因：其一我认为岗位是正科或副科并非最重要，重要的是这个岗位是否有利于个人专长和优势的发挥。任教24年，我与教学工作结下不解之缘，积累了一定的教学和管理经验，在最接近教学第一线的教研室岗位中，自己的专长和优势可以得到充分的发挥;其二我很在乎工作环境氛围是否融洽愉快。我在教研室的工作得到全体老师尤其是教研组长们的大力支持和积极配合，工作虽然较忙较累，但心情舒畅。对教研室的一切我有着太多的眷恋和深厚的感情，因此，竞争基础教研室主任岗位，是我的选择。

下面谈谈竞争基础教研室主任岗位的优势和工作设想。

1竞岗优势

1.1有良好的思想品德修养

1.2有较高的专业水平

我从1988年起经选举进入全国中级医学生物化学教育研究会理事会，先后担任理事、常务理事、副秘书长、副理事长职务，多次参与组织召开理事会会议和全国中等卫校生化学术大会，进行学术论文的审定和

课件

评比工作。1988年和1990年受命于广东省卫生厅科教处，负责筹备组织我省中等卫校生化校际教研活动，发起成立生化校际教研组，获得圆满成功。

1.3有较强的教学能力

1.4有较好的工作业绩

我从1999年底教研室成立后即开始担任主任职务。任职期间，积极向校领导反映情况，争取解决各教研组实验仪器更新，改善解剖病理教研组办公室、实验环境、提高卫生津贴等问题;主持制定教研室《新教师培训计划》和《正常人体学基础师资培训计划》，组织落实培训措施及考核制度，建立年轻教师培训档案;定期听课，全面了解教学情况，认真组织教研室开展多种形式的教研活动;规范教学管理和教学检查，建立定期检查制度，做好资料存档工作。积极参与组织相关教研组进行实验室搬迁及整改、仪器设备购置及培训、检验高职论证、分设教研组等工作。

2工作设想

如果这次竞岗得到领导和同志们的支持，继续担任基础教研室主任职务的话，我的工作设想主要有以下六点：

一是认真贯彻执行党的教育路线、方针、政策和校党委的各项决定，加强学习，积极进取，求真务实，开拓创新，不断提高自己的综合素质、创新能力和驾驭教研室工作的能力，用诚挚的感情团结教研室全体同仁，充分调动大家的工作积极性，同心同德，搞好各项工作。

二是合理地、科学地、规范地进行教学管理，加强教学质量监控，做好教学检查和教学质量分析，开展教学专题研究，及时反馈、总结和交流教学经验，改进教学薄弱环节，保证并不断提高教学质量。

三是组织开展目标明确、有针对性的教研活动，强化教师的教研科研意识，创造条件组织进行科研项目申报立项，带动教研室科研和教研工作的开展。

四是积极配合学校搞好人才工程建设，不断提高基础学科教师队伍的整体素质，注重培养学科带头人，规范新教师培训制度，落实教研室《正常人体学基础》师资培训计划，认真搞好年轻教师传、帮、带工作。

五是组织各教研组学习\"国重学校评估\"指标体系，按照有关条目进行自查自评，不断完善。注意做好有关资料的收集和积累，为20xx年的国重学校复评做好前期准备工作。

竞争出人才、出效益、出成果，我将以这次竞争上岗作为工作的新起点，与教研室全体同志一起积极努力，同干事业，共创新业绩。

尊敬的各位领导、同事们，你们好：

今天我怀着激动的心情，参加这次竞聘演讲，首先，我要对州局党组和各位领导对我以往工作的正确领导和大力支持以及给予这次竞聘的机会表示感谢，并感谢在过去的工作中能积极配合、大力相助的同事们，同时，我恳切地期待着能得到领导和同事们的信任和支持，给予我参加这次竞聘的勇气和力量，在今后的工作中同心协力，共创佳绩。

本人竞聘的岗位是市局副局长。

本人认为能够胜任副局长的工作，就本人业务能力和综合素质来讲，具有三个方面的优势。

1、本人从事税收业务工作多年，热爱税收工作，无论是税收一线的专管员，还是繁琐的业务工作，以及后来的纪检员，本人都能以饱满的热情投入到本职工作中去，尽心尽职，毫无怨言。

2、本人除近3年来从事纪检监察工作外，一直从事税收业务工作：从税务机关最简单的工作——收屠宰税开始，经历了税款征收、税务管理、税务稽查、税政管理等各环节的业务工作，积累了大量的丰富的实践经验，并且通过不断学习，获得了丰富的政治理论及业务知识，可以说目前本人基本上能够处理和解决业务工作中出现的各类问题。

3、走上纪检员的岗位后，虽然仍主管部分业务工作，但从事党政党务工作时间较多，可是我认为，也就是这几年的党务工作，对我本人的管理水平和综合协调能力有了很大的提高，自身的整体素质和综合能力都得到了加强，这对我在今后的工作中，如何正确处理和解决各类问题，提供了丰富的实践经验，坚实的综合素质和管理能力。

如果能够得到各位领导和同志们的信任，本人走上副局长岗位后，将积极主动地与局长和班子其他成员分工负责，团结协作，维护好班子团结，除做好全局的全盘工作外，本人认为搞好业务，必须从以下几个方面入手：

首先，进一步改进和加强思想作风和工作作风，做到“两个深入”：

一、深入到干部群众中去，关心了解他们的工作和生活情况，诚心诚意地帮助基层干部职工解决工作和生活中的难题，以自己的实际行动感染他们，真正起到表率作用。

二、深入基层、深入企业调查研究，狠抓督查落实，一是要深入基层搞调研，了解掌握第一手资料，抓好各项制度的落实；二是深入企业了解纳税人的生产经营状况，广泛听取各方面的意见和建议，切实改进工作中的不足，并加以落实。

其次，抓好干部管理工作和加强干部队伍建设本人认为着重从两方面来抓：

一方面是转变工作作风，提高工作效率。在深入调查研究的基础上，找准存在问题的根源，有的放矢，建立健全各项

规章制度

，建立完善各项长期有效管理机制和各项竞争激励机制，并在抓制度落实上狠下功夫，形成有效的队伍建设配套措施，真正转变作中出工不出力，工作效率低、服务意识差的不良现象；真正发挥税务机关的服务与管理的职能；真正树立税务机关良好的整体形象；真正达到践行“三个代表”，人民群众满意的目的。

另一方面是提高干部队伍的整体素质，采取多种形式多层次的培训教育，一是政治理论和税收业务基本知识的培训；二是强化信息知识和微机操作技能的培训；三是了解掌握wto运行规则及税收对策的培训。通过多层次多方面的培训，使全局干部能够独立地处理和解决工作中出现的各种情况，使全局的整体工作有一定的提高。

第三，严格依法治税，优化税收法治环境。

本人认为应着重抓好以下几个方面的业务工作：

一、学好税法，打牢执法的理论基础。就本人来说，重要的是与同志们一起加强学习培训，注意新旧征管法的对照，刑法、行政诉讼法等相关法律的衔接，要知其所以然，掌握工作主动权。

二、加快信息化建设，运用先进的科技手段和税务运用软件，实现“人管人”到“制度管人”“机器管人”的根本转变，以手段促进规范执法。

三、加大力度，在税收征管上狠下功夫。

一是强化税源建设和税务登记管理，要积极做好与工商、金融等部门的信息传递和资料的衔接工作，同时以新的税收征管软件即将运行为契机，核实登记底数，清理漏征漏管户，加强税源管理。

二是摸清欠税底数，清缴欠税。控制新欠、清理陈欠是税务部门常用的增加收入的一种手段，在清理欠税的同时，要及时掌握企业的生产、经营情况，做到心中有数，对陈欠要限其做出清缴计划，必要时好可采取银行扣款、扣押货物等强制措施，与此同时，严防新欠的发生。

三是做好各税种的征管工作。对重点税源大户，高收入行业要建立纳税跟踪档案，定期开展一些行业的专项检查和税源调查工作，从而取得全市重点税源分布的第一手资料。

四是加强发票管理，进一步建立健全发票管理制度，形成一整套科学的管理办法，加强对用票人领用、开具、保管情况的检查，严厉打击各种违反发票管理和利用发票进行的违法犯罪行为，规范税收秩序。

最后就是抓好税务稽查工作，抓住稽查重点，加大力度，查处税收违法行为。

今天的竞聘，只能体现对今后工作的愿望，愿望的实现要靠自己的不懈努力和奋斗，无论这次竞聘成功与否，都不会影响我的工作热情，我决心以这次竞聘为契机，加倍努力工作，充分发挥自己的聪明才智，使自己的工作迈向新的台阶。

-->[\_TAG\_h3]领导竞争上岗演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家上午好。我叫xxx，现任。首先，感谢组织上给我这个机会，让我参加县教育局局长职位的竞选;感谢各位领导和同志们多年来对我工作的关心和支持。

之所以有信心参加这个职位的竞选，是因为我有以下几点优势：

(一)师范院校毕业，有教学工作经历，熟悉我县基础教育工作状况。

我于xx年x月毕业于，之后，在xx中学从事一线教学工作。期间，每学期都被评为优秀教师，模范班主任，所分管的班级每年都被评为模范班级，由于成绩突出，xx年被提拔为学校团支部书记，并加入中国共产党。担任乡镇领导职务以来，我也一直关心教育、重视教育、思考教育，发展教育，对所在乡镇的教育工作给予了全方位大力支持。

(二)热爱教育事业。

受所学专业和最初工作经历的影响，凭借对教育教学现状的了解、对教育教学规律的熟悉和对教育工作的满腔热情，重返教育岗位，从事教育事业，是我多年的夙愿。特别是今年以来，新一届县委、县政府领导对教育工作的重视，为教育事业创造了千载难逢的发展机遇，更坚定了我重返教育岗位，振兴教育事业的决心和信心。

(三)具备担任该职务所要求的基本能力和素质。

xx年的工作经历，特别是xx年担任乡镇领导职务，使我在总揽全局、组织领导、统筹协调、处理复杂问题、应对突发事件，创造性地开展工作等方面的能力得到了极大提高，能够胜任教育局长这一职位。

根据平时调查了解掌握的情况，目前，我县教育工作中存在的.问题主要有：对素质教育的认识有偏差;执行《山东省普通中小学管理基本规范》太刻板;教师队伍管理不严格、结构不合理;教学研究和教学指导不到位;教育基础设施投入不足;学校周边环境亟需治理等。

针对以上存在的问题，如果我担任教育局长，我将以“努力提高教育教学质量，办人民满意的教育”为目标，重点从以下几方面开展工作。

(一)在解放思想中统一思想，迅速形成工作合力。

解放思想是破解一切困难和问题的金钥匙。破解教育难题，也必须首先解放思想。要围绕“素质教育政策下，如何提高教育质量”这一主题，在全县教育系统进一步开展解放思想大讨论。要认真开好局党组会、中小学校长会、全体教师会、学生家长会等几个层面的座谈会，层层解放思想，统一思想认识，准确理解素质教育的内涵和本质，明确素质教育的第一要义就是抓教学质量;没有教学质量，素质教育就无从谈起。省《规范》出台的目的是为了更好地加强中小学管理，提高教育质量，而不是不让学校抓教学成绩。从而把局党组、中小学校领导班子、教师、学生及家长的思想统一到提高教育质量上来，形成“旗帜鲜明抓质量，大张旗鼓要成绩”广泛共识。

(二)狠抓队伍管理。

1、加强师德师风建设。采取思想教育、典型引导、重奖重罚、制度约束等措施，着力加强以敬业和诚信为重点的职业道德教育，使“教书育人、创先争优是天职，误人子弟是耻辱”的观念深入人心，激发内在动力，促进教师精神状态、工作作风的根本好转，形成“干事创业、争创一流”的浓厚氛围。

2、加强制度建设。制定出台符合我县实际，切实可行的《教师行为规范》和考勤、请销假、绩效考核等各项规章制度，解决个别教师职业道德滑坡、工作应付、出工不出力、特别是个别教师无视工作纪律，私自外出代课、兼课，工作时间忙私事等影响教学工作的突出问题。

3、全面推行竞争上岗。进一步改革完善中小学校长竞聘选拔评价机制，实行优胜劣汰，打破论资排辈，取消校长终身制，不拘一格选人才。实行教师全员差额竞聘制，每年进行一次，真正做到能者上、平者让、庸者下，坚决打破干与不干一个样、干好干孬一个样的局面。

4、建立科学的教学质量考评体系。教学质量是学校的生命线，是办学水平的核心。以大力推进学校管理改革和课堂教学改革，提高教育教学质量为目标，制定切实可行的、以教学成绩为主要评判指标的，教育质量考评体系，定期对各学校教育质量进行考评。对先进典型要进行大张旗鼓地表彰奖励，在全社会形成重视教育、尊重优秀教育工作者的浓厚氛围，增强优秀教育者的成就感、荣誉感;对表现较差的，及时做出严肃处理，使他们产生愧疚感，自觉增强争先创优的压力感、紧迫感。

5、积极给县领导当好参谋，逐步解决师资力量薄弱和结构不合理的问题。

(三)做好安全稳定工作，营造良好的外部环境。

作为局长，要以身作则，切实承担起维护稳定第一责任人的责任。要扎实做好教育信访工作，及时了解并妥善解决教职工关注的热点问题，把矛盾和问题解决在基层、化解在萌芽状态。要高度重视安全工作，杜绝校园安全责任事故的发生。与公安、工商、城管等部门配合，对校园周边环境要彻底治理，常抓不懈。要与公、检、法等部门形成联动机制，对到学校无理取闹，侮辱、谩骂、殴打教师等行为，严厉打击，坚决为学校、为教师撑腰，当好后盾。

(四)加强监督检查，提高工作效率。

一是自觉接受外部监督，重点是加强与社会、与学生家长的沟通。从局党组成员到中、小学校长，电话号码一律向社会公开，每个中、小学都要设立举报箱，钥匙由教育局专人保管，定期开启。随时掌握群众反应的问题，及时予以处理和纠正。

二是主动加强内部监督，重点是发挥好教育督导室的作用。督导室要常年不定时深入到各学校进行督查，督查内容包括教育局安排工作的落实情况、教师在岗情况、班级纪律、周边环境等，发现问题及时处理。每周出一期督查通报，重点通报发现问题，要具体到学校，具体到人，具体到事，并限期整改。

(五)借鉴县委、县政府推进大项目建设的工作机制，抓好各项工作措施的落实。

实行局机关管理人员力量下沉，全面落实一线工作法。将全县所有中、小学划分为若干个学区，抽调局机关骨干力量成立包学区工作组，组长由副科级以上领导担任，每组包一个学区，对该学区教育教学工作的方方面面，特别是教育质量负总责。实行权力下放，在评先树优、职称评定、人事调整等方面充分尊重各工作组的建议。教育局对各学区的工作，重点是教学质量，实行一季度一评比，半年一小结，一年一总结，每次都要严格兑现奖惩。将局党组成员与各学校校长、教师的职责任务捆绑在一起，同奖同罚，使整个教育系统上下拧成一股绳，形成齐心协力干工作的局面。

目标任务和工作措施明确之后，关键是真抓实干、抓好落实。如果我担任教育局长，我将团结带领全县教育系统教职员工，以壮士断腕、刮骨疗毒的决心和勇气，扎实工作，不避险难，勇于担当，再创教育事业新辉煌。

请各位领导、各位评委相信我、支持我。

谢谢大家!

**领导竞争上岗演讲稿篇七**

尊敬的各位领导、评委、同道们：

大家好!我叫金双恩，我竞聘的职位是办公室(政治处)主任。我感谢领导和同道们给我这次展示自我的机会，同时，我真诚欢迎领导和同道们对我进行评议和考查。

首先，我竞聘办公室(政治处)主任这个职位，是由于我愿意接受挑战，乐意接受挑战。由于我知道，当好主任是一件不轻易的事。办公室(政治处)是一个综合部分，作为主任，不仅是一位科室的负责人，同时又是一个单位的内管家;不仅要有实干精神，还要善于谋略;不仅要熟悉本单位的业务，还需要有广博的知识;不仅要有高超的组织治理水平，而且还需要有良好的人际沟通能力。在这个岗位上更能锻炼人，能更快地进步我自己。

其次，我有信心履行好办公室(政治处)主任职责。我参加工作已有十三年，分别在基层所、文秘资讯网基层科、办公室多个岗位锻炼过。特别是在办公室工作的五年，让我积累了较为丰富的工作经验，进步了协调能力、组织能力和人际沟通能力。同时，我具有较为扎实的理论知识和写作能力，通过自学考试分别取得法律本科文凭，并取得律师资格和公证员资格，我写的调研文章被省司法厅评为优秀论文。在工作中也取得了优异成绩，受到了组织和领导的好评与肯定，先后五年被评为优秀公务员，两次被评为局先进工作者，一次被评为县级先进工作者，今年又被评为“践行社会主义法治理念”先进个人。我从一名普通干部长大为现在的一名中层干部，并取得了点点滴滴成绩，这都是组织和领导对我的精心培养和帮助的结果，也是同道们的对我的帮助和庇护的结果。在此，我衷心对领导和同道们表示最真挚的感谢!

第三，这次假如让我能荣幸担任此职务，我将全力当好四个“员”。一是当好“顾问员”。我将积极主动地站在全局思考题目，把握好全局的中心工作，为领导决策提供信息、出谋划策，当好“顾问员”。二是当好“服务员”。为领导服务是办公室主任义不容辞的职责，领导交办的事要不折不扣地完成，但是为领导服务的出发点和落脚点是为处室服务、为全局干部服务。我将积极倾听大家的呼声，多干实实在在的事情，为大家当好“管家”，做一名合格的“服务员”。三是当好“协调员”。我一定会注重团结，顾全大局，与办公室全体干部一起协调好各种关系，以确保我局工作的正常运转。四是当好“管-理-员”。我要努力进步治理水平，完善各项规章制度，切实改进工作方法，努力开拓创新，调动全体办公室职员的工作积极性和创造性，使办公室形成一个团结协作的战斗集体。各位领导、同道们，我不会发出“给我一个支点，我来撬动整个地球”等一类的豪言壮语，由于我知道，我的能力和水平有限的。但是我想表达一个愿看，“给我一个舞台，让我来为本局的发展尽一份责任;给我一次机会，还你一个满足。”我要做一头忠诚的牛、老实的马、忙碌的骆驼，为领导做好服务，为全体干部做好服务，为我县司法行政事业做出积极的贡献。

当然，假如这次落选，说明我离领导和同道们要求还要差距，我不会气馁，将果断服从领导的安排，不管在什么岗位，继续努力做好本职工作。

**领导竞争上岗演讲稿篇八**

尊敬的学校领导、各位同事：

大家好!我本着对自己负责、对同事负责、对学校负责的态度来竞聘年级主任一职。感谢学校给我提供一个服务的平台，希望得到大家的信任和支持。我87年参加工作，一直从事班主任工作，始终站在教学第一线。23年的从教经历使我竞聘年级主任具有四个方面的优势：

“老老实实做人，实实在在做事。”是我一贯坚持的原则。从教20多年来，我有着较强的事业心和责任感，爱岗敬业，默默奉献。学校安排的各项工作，总是尽职尽责，快速高效地去完成。我一直是普通班的班主任“专业户”，并且每一届所带班级任课教师更换最频繁且人数最多。无论工作难度有多大，总是无条件地服从安排，从不给领导添麻烦，能做到“管好自己的人，看好自己的门。”每一届的升学人数在同类班级中总是名列前茅。上一届升入高中18人，开普通班的历史先河。在此感谢领导对我多年的信任和鼓励。

千年修得同船渡，能在七中共事是我们的缘份。我非常珍惜和重视兄弟姊妹的情义。做人讲诚信，闲谈从不论他人是非。严以律己，宽以待人是我不变的生活准则。工作上多商量，多理解，多鼓励，多支持，多帮助，默默做好自己该做的事。不抱怨，不指责，努力为同事们创造良好的工作环境。无论是办公室的环境卫生、开水供应，还是班级学生的良好尊师氛围，处处让同事感到舒心。每一届都能让同事体会到合作的愉快。在此也感谢同事们对我的`帮助和支持。

成才先成人。每一届学生我都注重学生品行教育，培养学生良好的行为习惯，从不把“问题学生”推给家长。家长看到孩子的可喜变化，非常感谢，也非常省心。家长乐意把学生送到我班，每一届新生调入我班的人数达二、三十人之多。

快乐教育是我追求的目标。从教20多年来，我从不讽刺挖苦学生，让学生心灵受到伤害。通过赏识教育，激励学生成功，有足够的耐心等待花开，让学生体验成长的快乐。

一路走来，我最大的资本是坚持了23年的一线教育教学工作，积累了宝贵的经验和教训，取得了一定的成绩：先后被评为东昌府区职业道德先进个人、聊城市优秀教师;获得过区、市级优质课一等奖;全国制作二等奖;区、市两级教学能手;撰写并发表多篇论文于国家级刊物。

尊敬的各位领导、各位同事,您的信任和支持是我工作的最大动力。我有信心和决心为年级组老师作好各项服务。既做领导的放心人，又做广大教师的贴心人。我相信：您的选择，我不会让您失望。我愿与大家共创美好的未来，迎接聊城七中辉煌灿烂的明天。最后，也借此机会真诚地祝愿大家：身体健康，家庭幸福，开心度过暑假每一天!谢谢大家!

**领导竞争上岗演讲稿篇九**

尊敬的各位领导、各位评委、各位代表同志们：

大家好！首先，感谢公园党总支给我这一机会参加公园中层领导职位竟聘，此时此刻，我深感荣幸和自豪，我深深认识到今天有这样的机会是公园党总支和公园各级领导及广大干部职工对我的信任，也是对我最大的鞭策。在此，我谨向公园领导和各位代表及广大干部职工对我的关心、支持和帮助表示衷心的感谢。

我今天演讲的内容分为三个部分；一、是我的工作经历；二、是我竟聘行政办公室副主任职位具备的有利条件；三、竟聘后的几点想法。

一、我的工作经历

我叫\*\*，63年11月出生，大专毕业、中共党员，82年10月应征入伍参军，7月复员分配到\*\*公园工作，历任水产科销售员、副科长职务，在xx年和xx年两次参加\*\*公园中层领导职位竟聘中连任物业公司经理职务至今。

在物业公司担任经理五年多来，在公园党总支的正确领导下，我始终以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，注重自身的思想作风建设和物业公司职工队伍建设，带领和组织公司全体职工，圆满完成了各项工作任务。在工作中，一是做到尽职尽责，大胆管理，在日常中发现的问题和对需要改造和整改的设施、设备主动向领导请示汇报并提出自己的建议，如：先后对旧园区、广场、生活区的水电等公共设施、设备进行了改造，通过改造使公园的水电费损耗逐年下降，与往年的水电费损耗数对比，节约最多的一年（xx年）达到15.3万多元；二是认真对待职工提出的意见和反映的问题，如：有职工反映家里的卫生间或是厨房漏水或是家里的电器线路出故障，做到及时安排抢修；对生活区第一、二栋住户反映楼前的道路坑洼不平问题，也及时请民工进行了翻修（约960多平方米），也为二、三栋住户卫生间、厨房的排污管进行改造更换，解决了住户因排污管渗漏污水的实际问题；三是积极配合公园开展各项创建活动，特别是在开展“创建全国文明城市”和“安全生产月”以及“城乡清洁工程”治理“五乱”活动中，以高标准、严要求，亲临一线检查督促，曾被xx市委、市政府评为首府xx市“创建全国文明城市”活动先进个人1次，被园林局评为园林系统安全生产先进个人1次。回顾自己的经历，我深深体会到每一点滴的进步都离不开党组织的培养、领导的关心、教育和广大干部职工的支持和帮助，自己应更加努力工作，回报党组织和公园领导及广大干部职工的厚望。

俗话说“金无足赤，人无完人”。我这个人心直口快，过于直率，这是我的优点，也是我的缺点，遇事有时也急躁，发点“牛脾气”。希望同志们瞧得起我的话，能多提意见、多帮助，助我改正缺点，共同促进工作。

二、我竞聘行政办公室副主任职位具备的有利条件

这次公园决定清理规范公司，调整科室，把物业公司合并到办公室，其物业管理工作由办公室负责，为此；结合本人的工作能力和在负责物业管理工作五年多来积累的工作经验，之所以选择竟聘办公室副主任职位，我认为自己具备以下几个方面的基本有利条件。

第一、熟悉公园物业管理工作的业务。从xx年以来，负责公园物业管理工作至今已有五年多时间，在这五年多来的物业管理工作，我刚才在前面第一部份《我的工作经历》中已向大家作简单汇报过，在物业管理工作中，先后对辖区的水电设施、设备的规范改造所取得的变化，相信在座的各位对近几年来物业管理工作的变化应该是有目共睹，如：对旧园区部分年久失修的地下供水管道和架空电线的改造，在对广场绿化用水的供水管道进行了改造，把原来用自来水喷淋绿化改为抽湖水喷淋绿化；还有对公厕用水的改造，改造后比改造前可节水70—85%；把原来长流水翻斗冲厕改装为全自动分挡节水冲厕器；以及整改规范了游乐场各经营摊点的电源线路，确保了用电安全和杜绝了偷电行为，并在散摊集中点安装设置配电箱等等。通过改造后使公园水电费损耗逐年下降和无安全责任事故的发生。物业管理工作是行政办公室管理工作的一部份，之所以选择竟聘办公室副主任职位，是因为我对咱们单位的地型、地貌和辖区内的园林设施以及水电等公共设施、设备的分布和使用状况以及生活区住户情况比较了解。所以，我觉得上任行政办公室副主任后开展公园物业管理工作比较熟行、熟路，干起来容易得心应手。

第二，注意加强并做好协调工作。在物业公司负责日常管理工作中，注意强化与相关业务单位的联系，协调解决业务工作上的问题，与市房改办、住房基金管理中心、市供电部门和市节水办等有业务联系的相关单位（部门）建立了良好的工作关系，这样一些工作协调起来就很顺，我们的很多工作都得到了这些单位（部门）的帮助与支持。如：在xx年和xx年两次为职工申报住房基金补贴工作中，就得到了市房改办和住房基金管理中心的大力帮助与支持，在很短的时间内就审批完各种手续，并报送市财局，很快把住房基金款项拨付到我们职工个人帐户。（据我知道有些单位就像\*\*\*公园跟我们单位同一时间申报，但到现在职工还没领到住房基金补贴）；还有市节水办在每季度给我们单位的供水用水计划指标都给予放宽，既保证了用水量又在计划供水价格之内，（因为根据\*\*市物价局[xx]194号文件，关于调整\*\*市城市供水价格通知的有关规定，第一阶梯每户定员人口为4人，用水量按8m3/人计，1.58元/m3，超过部分执行第二阶梯水价2.11元/m3，）这样给我们职工住户也放宽了用水计划指标，所有这些与注意做好协调工作都有一定的联系。

第三、能够严格要求自己，保持雷厉风行的工作作风。我在部队生活磨练了十多年，养成了军人的良好素质，保持雷厉风行的工作作风和吃苦耐劳奋发向上的精神，所以一贯对自己严格要求，别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。领导交办的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

第四、善于调动和发挥职工工作的.积极性。在平时工作中保持严肃坦诚的工作态度，严肃，就是对待工作严肃认真；坦诚，就是畅开胸怀、公道正派、善解人意。我始终珍惜能够和大家为一个共同的工作目标走到一起，本身是一种缘分，因此，在日常工作和生活方面应该做到相尊互爱，注意待人处事以诚相待和营造一种团结和谐的氛围。使大家有一个好的心情安心工作，而充分调动和发挥职工工作的积极性。

三、竞聘后的几点想法

路遥知马力，日久见人心。这次如果竞争不成功，说明我离各位领导和同志们的要求还有距离，我会谦虚向同志们学习，取人所长补已之短，立足本职，端正态度;并借此机会对多年关心、理解、帮助、支持我的各位领导和物业公司全体职工和同志们表示谢意。如果竞争成功上任办公室副主任职位，说明各位领导和同志们对我信任，我将以此为动力，加倍努力工作，决不辜负领导和同志们的信任；在办公室主任的领导下，认真贯彻执行公园的各项决策和工作目标任务，结合办公室的实际情况，主动积极地协助办公室主任开展好各项工作,让领导放心，让同志们满意。大体有以下想法：

第一、围绕办公室的职责范围，按照分管职责协助办公室主任搞好科室管理工作和公园的物业管理工作，做好公园基础设施管理、建设和维修工作，抓好安全生产工作和做好公园办公后勤管理和保障工作；协调处理好上下、内外各方面的关系；同时加强自己的政治理论知识和业务知识以及有关政策精神的学习，不断提高自己的理论水平和业务水平，熟悉理解有关政策精神，进一步提高自己的管理能力，积极为领导和各部门以及为职工搞好服务。

第二、摆正位置，做好配角，当好参谋。作为副职，首先必须了解正职的主要工作思路和目标，对办公室的全面工作，要尽其所有，收集各种信息供正职参考，主动提供各种建议和主张，配合正职作出决策；其次，要有统筹兼顾的思想，当好行政办公室的协调人，做好上传下达工作。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

第三、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。平时工作难免有产生误解、矛盾和磕磕拌拌的事。所以要协助正职拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听群众意见，兼听则明，偏听则暗，做好部门与部门、领导与职工，职工与职工之间的协调人，多和大家交心，交朋友，一碗水端平，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个“既有民主、又有高度集中、又有个人心情舒畅”的工作氛围。

第四、要注意发挥自身的带头作用。我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要坚持原则、公正廉明，经常和职工换位，想想职工的感受，多为职工办实事、做好事。同时用自己的人格魅力，做好表率作用，孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”这句话就是告诫领导者必须培养正气，以身示范。

我的座右铭就是：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我决心做到在其位就要尽其责，也倍感珍惜这个机会，用心、用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职。无论结果如何，始终会“踏踏实实做人，扎扎实实做事”。言必信，行必果。

我的演说到此结束，有不当之处，请批评指正，谢谢大家！

**领导竞争上岗演讲稿篇十**

各位领导、各位评委：

大家好！

春天孕育希望。首先感谢组织给我提供了一次挑战自我、播种希望的机会。我叫××，来自××县支行，今年32岁，大学学历，会计师职称，现从事会计记账复核工作。1993年入行，十年来，我把自己的人生追求与企业的发展牢牢地结合在一起，在平凡的岗位上挥洒汗水奉献青春。先后在储蓄岗位上担任过记账员、出纳员和储蓄所所长。多次被评为支行先进个人、在多种竞赛中获得奖励。

我此次竞聘的岗位是××县支行会计主管一职。

古人有句话，叫做“君子不患无位，患所以能”。用今天的话讲，就是说一个人不愁没有适合自己的岗位，愁的是缺乏胜任工作的能力。面对机遇我充满自信。竞聘新岗位，除了对建行的浓厚感情外，我认为自己具有三大优势：一我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至很辛苦，付出多却很难看出成效和成绩，但我有充分的思想准备，有投入这项工作的良好愿望和热情。二我有坚实的理论基础和丰富的工作经验。进行这十几年来，我一直在一线工作，无论从实际操作中，还是理论实践上，都能得心应手，对各项规章制度的理解和运用，能熟练掌握，并利用业余时间充实自己，于xx年一次通过会计师资格考试，对我要竞聘的会计主管一职，打下了坚实的理论基础。三更主要的是有领导的关心、爱护和鼓励，有同事们的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，我将以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为我行工作做出新的贡献！

**领导竞争上岗演讲稿篇十一**

竞争上岗，本来就体现了优胜劣汰的精神，不管领导职位竞选结果如何，我都会一如既往地完善自我，超越自我。现在就来看看本站小编为你整理的领导干部竞争上岗

演讲稿

，欢迎阅读。

尊敬的评委、领导和同志们：

今天，我演讲的题目是：怎样当一名科长。

在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更是一分责任和义务的代名词。它既体现了局党组的信任和重视，也体现了同志们的希望和厚爱。因此，一名合格的科长，必须具备以下条件：

一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

1、要有高度的政治观念和政治立场。曾经说过：干部必须讲政治，必须具有较高的政治观念、政治方向、政治纪律、政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性。科长作为局党组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

2、要有坚强的党性观念和组织原则。科长要处处事事维护党组威信，维护集体利益，维护干部职工的利益。做到顾大局，识大体，在原则问题上不糊涂，要果断、干练，坚决做到下级服从上级，少数服从多数，个人服从组织。

3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人;他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”;他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路;必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”;必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人;必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质与语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有好的心理素质。

再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权;二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施;三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇;二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”;三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

各位评委、领导和同志们，以上只是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

谢谢大家

尊敬的各位领导、各位评委：

大家上午好。我叫xxx，现任xxx。首先，感谢组织上给我这个机会，让我参加县教育局局长职位的竞选;感谢各位领导和同志们多年来对我工作的关心和支持。

之所以有信心参加这个职位的竞选，是因为我有以下几点优势：

(一)师范院校毕业，有教学工作经历，熟悉我县基础教育工作状况。

我于xx年x月毕业于xxx，之后，在xx中学从事一线教学工作。期间，每学期都被评为优秀教师，模范班主任，所分管的班级每年都被评为模范班级，由于成绩突出，xx年被提拔为学校团支部书记，并加入中国共产党。担任乡镇领导职务以来，我也一直关心教育、重视教育、思考教育，发展教育，对所在乡镇的教育工作给予了全方位大力支持。

(二)热爱教育事业。

受所学专业和最初工作经历的影响，凭借对教育教学现状的了解、对教育教学规律的熟悉和对教育工作的满腔热情，重返教育岗位，从事教育事业，是我多年的夙愿。特别是今年以来，新一届县委、县政府领导对教育工作的重视，为xx的教育事业创造了千载难逢的发展机遇，更坚定了我重返教育岗位，振兴xx教育事业的决心和信心。

(三)具备担任该职务所要求的基本能力和素质。

xx年的工作经历，特别是xx年担任乡镇领导职务，使我在总揽全局、组织领导、统筹协调、处理复杂问题、应对突发事件，创造性地开展工作等方面的能力得到了极大提高，能够胜任教育局长这一职位。

根据平时调查了解掌握的情况，目前，我县教育工作中存在的问题主要有：对素质教育的认识有偏差;执行《山东省普通中小学管理基本规范》太刻板;教师队伍管理不严格、结构不合理;教学研究和教学指导不到位;教育基础设施投入不足;学校周边环境亟需治理等。

针对以上存在的问题，如果我担任教育局长，我将以“努力提高教育教学质量，办人民满意的教育”为目标，重点从以下几方面开展工作。

(一)在解放思想中统一思想，迅速形成工作合力。

解放思想是破解一切困难和问题的金钥匙。破解教育难题，也必须首先解放思想。要围绕“素质教育政策下，如何提高教育质量”这一主题，在全县教育系统进一步开展解放思想大讨论。要认真开好局党组会、中小学校长会、全体教师会、学生家长会等几个层面的座谈会，层层解放思想，统一思想认识，准确理解素质教育的内涵和本质，明确素质教育的第一要义就是抓教学质量;没有教学质量，素质教育就无从谈起。省《规范》出台的目的是为了更好地加强中小学管理，提高教育质量，而不是不让学校抓教学成绩。从而把局党组、中小学校领导班子、教师、学生及家长的思想统一到提高教育质量上来，形成“旗帜鲜明抓质量，大张旗鼓要成绩”广泛共识。

(二)狠抓队伍管理。

1、加强师德师风建设。采取思想教育、典型引导、重奖重罚、制度约束等措施，着力加强以敬业和诚信为重点的职业道德教育，使“教书育人、创先争优是天职，误人子弟是耻辱”的观念深入人心，激发内在动力，促进教师精神状态、工作作风的根本好转，形成“干事创业、争创一流”的浓厚氛围。

2、加强制度建设。制定出台符合我县实际，切实可行的《教师行为规范》和考勤、请销假、绩效考核等各项

规章制度

，解决个别教师职业道德滑坡、工作应付、出工不出力、特别是个别教师无视工作纪律，私自外出代课、兼课，工作时间忙私事等影响教学工作的突出问题。

3、全面推行竞争上岗。进一步改革完善中小学校长竞聘选拔评价机制，实行优胜劣汰，打破论资排辈，取消校长终身制，不拘一格选人才。实行教师全员差额竞聘制，每年进行一次，真正做到能者上、平者让、庸者下，坚决打破干与不干一个样、干好干孬一个样的局面。

4、建立科学的教学质量考评体系。教学质量是学校的生命线，是办学水平的核心。以大力推进学校管理改革和课堂教学改革，提高教育教学质量为目标，制定切实可行的、以教学成绩为主要评判指标的，教育质量考评体系，定期对各学校教育质量进行考评。对先进典型要进行大张旗鼓地表彰奖励，在全社会形成重视教育、尊重优秀教育工作者的浓厚氛围，增强优秀教育者的成就感、荣誉感;对表现较差的，及时做出严肃处理，使他们产生愧疚感，自觉增强争先创优的压力感、紧迫感。

5、积极给县领导当好参谋，逐步解决师资力量薄弱和结构不合理的问题。

(三)做好安全稳定工作，营造良好的外部环境。

作为局长，要以身作则，切实承担起维护稳定第一责任人的责任。要扎实做好教育信访工作，及时了解并妥善解决教职工关注的热点问题，把矛盾和问题解决在基层、化解在萌芽状态。要高度重视安全工作，杜绝校园安全责任事故的发生。与公安、工商、城管等部门配合，对校园周边环境要彻底治理，常抓不懈。要与公、检、法等部门形成联动机制，对到学校无理取闹，侮辱、谩骂、殴打教师等行为，严厉打击，坚决为学校、为教师撑腰，当好后盾。

(四)加强监督检查，提高工作效率。

一是自觉接受外部监督，重点是加强与社会、与学生家长的沟通。从局党组成员到中、小学校长，电话号码一律向社会公开，每个中、小学都要设立举报箱，钥匙由教育局专人保管，定期开启。随时掌握群众反应的问题，及时予以处理和纠正。

二是主动加强内部监督，重点是发挥好教育督导室的作用。督导室要常年不定时深入到各学校进行督查，督查内容包括教育局安排工作的落实情况、教师在岗情况、班级纪律、周边环境等，发现问题及时处理。每周出一期督查通报，重点通报发现问题，要具体到学校，具体到人，具体到事，并限期整改。

(五)借鉴县委、县政府推进大项目建设的工作机制，抓好各项工作措施的落实。

实行局机关管理人员力量下沉，全面落实一线工作法。将全县所有中、小学划分为若干个学区，抽调局机关骨干力量成立包学区工作组，组长由副科级以上领导担任，每组包一个学区，对该学区教育教学工作的方方面面，特别是教育质量负总责。实行权力下放，在评先树优、职称评定、人事调整等方面充分尊重各工作组的建议。教育局对各学区的工作，重点是教学质量，实行一季度一评比，半年一小结，一年一总结，每次都要严格兑现奖惩。将局党组成员与各学校校长、教师的职责任务捆绑在一起，同奖同罚，使整个教育系统上下拧成一股绳，形成齐心协力干工作的局面。

目标任务和工作措施明确之后，关键是真抓实干、抓好落实。如果我担任教育局长，我将团结带领全县教育系统教职员工，以壮士断腕、刮骨疗毒的决心和勇气，扎实工作，不避险难，勇于担当，再创xx教育事业新辉煌。

请各位领导、各位评委相信我、支持我。

谢谢大家!

各位领导，各位评委，同志们：

大家好!

我叫，现年x岁，大学文化，中共党员。x年x月，x大学中文系毕业后，在市卫生局参加工作，先后任局办公室、人事科科员，团委副书记、书记，党委办公室主任，1995年6月到市委办公室工作，1999年3月任综合科副科长、主任科员。近年来，在领导和同志们的关心、支持、帮助下，自己在思想上、工作上都取得了新的进步。借此机会，向所有关心、支持我成长的领导和同志，表示衷心感谢!

这次我们市委办公室对部分科长岗位实行公开竞争，对于调动广大干部干事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长，具有重要作用。作为符合条件的干部，都应当积极参与，公平竞争。

我参加竞争的优势主要体现在三个方面：一是具有比较扎实的理论文化功底，在中文、哲学、经济学三个方面都达到本科学识水平，眼界宽，悟性好，出手快，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而创造性地完成领导交给的工作任务。在从事卫生人力资源开发、共青团和督查工作中，特别是在今年起草几个大型领导讲话的过程中，都较好地体现了这一点，得到有关领导的肯定与认可。二是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能写，能干事，干成事。参加工作十三年来，从事过文秘、人事、宣传、共青团、党务、督查、综合等多项工作，都取得了明显的成绩。三是经历过农村艰苦生活的磨炼，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格;深感人生不易，富有人情味，颇具同情心，乐于助人。这些正是团结同志、做好工作的基础。

如果这次竞争成功，我将和全科同志一道，发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献、开拓创新、求是务实、团结协作的精神，扑下身子、默默无闻，扎扎实实地做好各项工作，园满完成领导交给的各项任务。

在工作和生活中，要突出做好三点：一是加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。二是多向领导汇报，搞好与兄弟科室的协作配合。要经常向主管领导请示，了解领导要求，琢磨领导思路，把工作的主动性与针对性、实效性统一起来。要虚心向兄弟科室学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三是搞好科室内部团结。生活上多关心同志，让同志有一种温暖感;工作上帮助同志多出成绩，让同志有一种成就感;在利益和荣誉面前，不争不抢，多让同志，让同志有一种被承认感。对于同志之间的矛盾，在坚原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。

如果通过这次竞争，自己保持原地不动，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同志们放心!

谢谢大家!

-->[\_TAG\_h3]领导竞争上岗演讲稿篇十二

理想成就未来，未来需要我们控制管理。在未来公司工作中，如果我当保安公司品质控制部经理，我将做到：“规范公司流程、质量管理、品质控制。”公司发展开发高端产品，品质控制是合格证,更是进入国际市场的通行证。为进一步提高公司质量管理水平，不断满足社会各界客户对保安服务的需要，公司高度重视企业的现代化管理，对招录的保安队员实行微机管理，对企业需求实行“菜单式”服务。保安队伍建设是公司生存和发展的根本，公司非常注重加强保安队伍的科学管理和正规化建设，着力打造一支品质好、形象佳、素质高、作风硬，能够满足社会不同层次安全需要的保安队伍。我将从以下几方面做好品质控制工作：

一、以提高管理效率为目的，保安工作质量检查表

公司是事业单位企业管理，在求得社会效益的同时，必须取得合理的创收利润，公司才能生存和发展。为此，切实抓好保安思想政治工作，高度重视思想政治工作，把广大保安队员的思想、智慧、技能和力量凝聚到公司发展的整体目标任务上。通过不同形式的教育、培训，整顿，不断强化干部和保安队员的责任意识、服务意识、目标意识，让保安人员在任何时候、任何情况下都必须忠于职守，严守工作纪律，对工作高度负责，认真履行保安人员的义务，在工作中要以国家利益、人民利益、社会利益、公司利益为重，关键时刻能够挺身而出，同扰乱社会秩序，侵害国家和人民利益的行为进行斗争。积极开展“党员堡垒先进班组”、“标兵个人”、“先锋岗”等评选活动，做到队员的思想觉悟高，服务意识强，一夫当关，万夫莫开。

二、热爱本职工作，精益求精地努力学习工作业务

时刻牢记“全心全意为人民服务，为用户服务”，是保安岗位服务的宗旨，要有高尚的职业道德和良好的职业修养，保安人员对自身职业正确的诠释、深刻理解和执着热爱，也来自于对专业知识的认真钻研和刻苦学习。保安人员坚决做到：工作上敬业，学习认真，钻研业务刻苦，对工作精益求精。企业的经营管理是企业生存和发展的根本。对内加强管理，严格控制和节约各项支出，增强公司经济实力。

三、确保人员清政廉洁，秉公守法

制定各种制度，确保保安人员行为廉洁守法。保安人员作为协助公安机关维护社会治安的一支辅助力量，应具有较强的遵纪守法意识和清政廉洁的高尚品质，要求别人遵守的规章制度首先自身要严格遵守去做，不属于自己职权范围内的事情，绝不越权去做，要找准位置，进入角色；决不能监守自盗，以权谋私、徇私舞弊、贪污受贿等行为是国家法律所不允许的。

四、严把进人关，提高保安队伍的素质

严把新招聘保安员的“政审关、录用关、培训关、考核关”，坚持“不合格，不录用；不培训，不上岗”的原则。凡招聘新保安员上岗之前，都必须进行全封闭培训，包括基本业务知识、军事队列、擒拿格斗等内容，经考试合格后才能上岗执勤。

在实际工作中，我若分管的保安队伍我负责，我们的工作请公司老总和员工放心，上质量、上水平、上档次，对公司负责，对社会负责，对自己负责。坚决完成保安队伍各项工作任务。

谢谢！

文档为doc格式

-->

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com