# 2024年单位竞争上岗演讲稿(优质9篇)

作者：蒲公英之旅 更新时间：2024-02-22

*演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲*

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**单位竞争上岗演讲稿篇一**

参加此次竞争上岗，是因为拿破仑的那句“不想当将军的士兵不是好士兵”在激励我斗胆一试。现在就来看看本站小编为你整理的单位竞争上岗演讲稿，欢迎阅读。

尊敬的各位评委：大家好!

我叫，现年xx岁，中共党员，中级经济师，现任办事处主任，本人拟竞聘办事处主任。

一、本人的基本情况

我于xx年在参加工作，先后从事4年;自连续三年取得省级、市行先进单位，市级工会先进小组，我本人也连续三年被评为市级先进工作者。在近年的工作中都取得了业务和精神文明建设的双丰收。

二、竞争的主要优势

(一)政治方面比较成熟。始终认真贯彻执行党的路线、方针和政策，认真学习和积极实践“三个代表”重要思想，在思想上、政治上同党中央保持高度一致。在实际工作中，紧紧围绕市行党委的战略部署，从我行改革和发展的大局着眼，在确定工作思路、制定营销策略、加强工作协调、推进系统管理等方面，都表现出了较强的政策观念，全局观念和较高的职业道德修养，从而为顺利组织开展各项工作奠定了良好的政治思想基础。

(二)工作业绩较为突出。

自xx年来，办事处各项业务均呈快速健康发展的一年。三年来，我始终把工作重点定位在市场营销上，并将办事处的营销工作作为一个有机的主体，在营销策划、细分市场、制定措施、落实考核、检查督导等方面发挥了应有的作用。工作中，坚持以全行的大局利益为重，以团结协作为纽带，以推进综合营销为切入点，以调动全体员工的积极性为基础，解决了业务发展中的许多问题，创造性地组织开展了大量具体工作，促进了各项工作的健康发展。到南定办事处各项存款达万元，较年初增长万元，增幅达%。全年累计办理贴现万元，完成全年任务%,借记卡发卡量达张，完成全年计划%，卡存款余额万元，完成全年任务%。在全年城区综合营业机构考核中取得前三名的好成绩。

(三)基层工作经验较为丰富，有驾驭一个办事处全局的能力。参加工作多年来，在各个专业上都积累了较为丰富的工作经验。在历次的重大改革和业务运作过程中，无论是营业机构的撤并，员工的调整，我都能从大局出发，从实际出发，圆满地协调内外，沟通上下，联动左右，确保了各项工作的健康发展。

(四)商业银行经营意识和综合营销能力较强。直接从事市场营销三年来，经过参与市场竞争的磨炼，增强了市场观念和商业化经营观念，我直接营销和拓展了等辖内家重点企业，积累了较丰富的综合营销经验，为我下一步各项工作的开展奠定的良好的基础。

三、工作目标及主要措施

在任期内，我保证实现存款增长元以上，任期内保证完成市行每年下达的各项经营目标，特别是盈利水平要力争大幅度增长，为全行做出更大的贡献;同时，牢牢把握强化管理这一永恒主题，始终坚持加快业务发展和防范经营风险两手抓，任期内杜绝违规、违纪、违法案件的发生。

任期内，我将主要抓好以下几项工作：

(一)注重加强领导班子建设，不断增强员工凝聚力。我将通过领导班子进行周密考虑，科学制定办事处员工绩效工资考核办法，以此调动全体员工的积极性和工作热情;成立党、团员活动室，每位员工都可以畅所欲言，提出合理化建议;我还将有意识、有重点的加强年轻后备干部的培养，对办事处的青年员工及时进行岗位轮换，适当为其增加工作压力，以促进他们综合素质的不断提高。

(二)确定以存款工作为发展基础的方针，推动存款增量再创历史新高。

大家好!

首先感谢组织上给予我们这次事业单位工作人员竞聘上岗的机会!这是深化人事制度改革的重大举措，也是加强事业单位干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是积极参与。我十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，走上台来接受大家的评判。

我叫胡军，出生于1974年，大学本科学历，学士学位，97年10月从湖南师范大学毕业后，改行分配到原市建工局工作，20xx年7月加入党组织，20xx年11月获得建筑经济师职称。

今天，我竞聘的岗位是劳保办核算员，我之所以竞聘这个岗位，主要理由有以下二点。

第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面发展自己。97年参加工作至今，我先后在办公室、劳保办、工程科、政工科、市场科工作，先后从事过办公室档案保密、工程报建、招投标、政工人事、企业资质管理等工作，每一次工作的变化，对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇。这次竞争劳保办核算员，对我来说又是一新的工作岗位，它能进一步锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

第二，我认为自己具备竞争该岗位所必须的政治素养和业务素质。我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。具备一定的政策理论水平、文字综合能力、专业知识水平和劳保管理工作经验。掌握了一定的建筑经济基础知识、建筑企业劳保工作政策和...事业单位

竞聘演讲稿

范文(全文共有896个字)可完全免费阅读或下载全文。香当网为全国范文类知名网站，每一篇范文均为原创word文档，可以说是独一无二，稍作修改便可使用，即刻完成写稿任务。

尊敬的各位评委、各位领导和同志们：

今天，我演讲的题目是：做一名称职优秀的科长。

在我看来，科长不仅仅是一个工作职位，更是一分责任和义务的代名词。它既体现了局党组的信任和重视，也体现了同志们的希望和厚爱。因此，一名合格的科长，必须具备以下条件：

一、必须具备较高的政治素质，不折不扣地贯彻执行局党组决定，做到政策清、情况明。

1、要有高度的政治观念和政治立场。曾经说过：干部必须讲政治，必须具有较高的政治观念、政治方向、政治纪律、政治立场、政治鉴别力和政治敏锐性。科长作为局党组决策的传达者和执行者，没有较高的政治素质，就会给工作造成一些不必要的失误，从而影响干群关系。

2、要有坚强的党性观念和组织原则。科长要处处事事维护党组威信，维护集体利益，维护干部职工的利益。做到顾大局，识大体，在原则问题上不糊涂，要果断、干练，坚决做到下级服从上级，少数服从多数，个人服从组织。

3、要有高度的敬业观念和奉献精神。科长必须不断加强职业道德修养，有较强的事业心，对所从事工作要尽职尽责，尽心尽力，见利就让，见困难就上，把工作放在第一位。

二、必须具备较全面的知识能力，能够准确地把握“角色”，团结、带领科室同志圆满完成工作任务。

首先是“角色”定位要准。科长既是党组的传令人、领导的助手，又是一个科室的负责人、带头人;他既不能凌驾于他人之上，当“甩手掌柜”，更不能当“歪嘴和尚”乱“念经”;他既要准确及时传达和带头执行党组决定，又要及时正确地反馈各项工作信息。因此，科长必须是一架桥，积极架通上下级的心灵之路;必须是一面旗，敢于在工作和其他方面喊“向我看齐”;必须是一盆火，不断燃烧自己照亮他人;必须是一颗钉，工作作风扎实，工作态度勤恳。所以，只有准确把握“科长”这一角色，才可能在这一位置上干出成绩。

其次，综合素质要高。科长除了必备的政治素质外，还要有熟练的业务技能，对本科室的工作能了如指掌，业务技能运用自如。与此同时，科长还要具备较高的文字综合素质和语言表达能力具有高档次的文化素质和较宽的知识面，具有较好的心理素质。

再次、处理关系要妥。一是端正与副手的关系，做到放心不放任，放权不揽权;二是端正与部下的关系，做到用人不疑人，工作有布置、有思路、有措施;三是端正科室之间的关系，遇事多协商，不推诿、不梗阻。在处理上述关系中，科长必须做到以诚相待，做人诚实，办事诚恳，对人诚心。

三、必须具备强烈地公仆意识，树立服务观念，把干部职工的事当作自己的事操真心。

我们的干部职工思想最纯朴，工作最辛苦，作为科长，应该把干部职工当作自己的兄弟姐妹，把群众的事当作自己的事去对待，操真心，出实力。搞好服务工作，一是依据各项有关政策积极严谨地落实好干部职工的政治、经济待遇;二是认真做好调查研究，当好干部职工的“吹鼓手”;三是与干部职工多交心谈心，想方设法为干部职工排忧解难。只有时时不忘自己是一名公仆，才能使自己在感情上贴近干部，在工作上关心干部，在政治上关注干部。

各位评委、领导和同志们，以上只是我对如何当好一名合格的科长，请在座的各位领导和同志们对我提出宝贵意见。

-->[\_TAG\_h3]单位竞争上岗演讲稿篇二

尊敬的各位领导，各位同志们：

大家好！

首先感谢领导和同志们给了我这么一次竞聘演讲的机会，我从三个方面向各位领导和同志们汇报一下自己的一些情况和想法。

我叫xx，xx年8月出生，大专学历，xx年10入伍，xx年1月入党，xx年9月转业至水务局工作，转眼工夫也快有12年的时间了，我先后在水保办、水资办、党政办、政工科工作和任职。其中在水资办和政工科的时间比较长，从领导和同志们的身上我学到了很多宝贵的知识和经验。

22年的军人经历，在我身上打下了深深的烙印。我的内心深处一直都非常的庆幸和感激自己的人生旅途中有一段xx生涯，是部队的领导和组织把我从一个顽皮的农家孩子培养成了一名党员、一名军官，培养成了一名合格的军人，使我懂得了很多在父母身边、在农村恐怕永远都不会懂得的道理。这些道理成为我日后生活和工作中必不可少的宝贵的精神财富。

父母授我以生命，哺育我长大，教我宽厚善良做好人。22年的xx生涯，我到底收获了什么？自己也常常扪心自问。说到底无非是四点，一是部队赋予了我坚定的政治信念。二是部队锤炼了我较好的身体素质。三是部队树立了我严明的纪律观念。四是部队让我学会了丰富多彩的业余生活。

5年的水资源收费经历也让我感慨颇深。那时收费不光国营企业要收，私营、个体经营户都要上门征收，任务重、业务量大，自己负责一个组，跑遍了招远的各个角落，始终坚持“依法收费、文明收费、和谐收费”的理念，每年不仅较好的完成了收费任务，还树立了水务人文明执法的新形象。

这几年先在党政办后在政工科工作，我主要负责组织口和纪检口的有关工作，虽说不像收费那样有明确的任务量，但用“工作繁杂、头绪众多”来形容是毫不为过。尤其是纪检口这几年工作力度越来越大，检查多、整顿多、材料多，不管工作量有多大，自己从来不怨天尤人，怪话牢骚，而是踏踏实实的干好工作。

如果这次竞聘失败，我将会一如既往、勤勤恳恳地干好组织上分配的工作，做到“两个不减”。一是工作干劲不减。继续做好负责的每项工作。二是工作责任心不减。抱着为党负责、为水务局大家庭的良好形象负责的精神，甘做普通一兵，有一份光发一份热。

如果自己竞聘成功，我将努力在“四个继续”上下功夫，一是继续加强学习。在教育中学、在实践中学、向书本学、向身边的同志学。二是继续加强作风建设。力戒“慵、懒、散”，形成严谨求实的工作作风。三是继续严格自律。工作中坚持公正、公道、廉洁，遵纪守法，不越雷池半步。四是继续在工作中开拓创新。传统之树常青，关键在于创新。勇于创新工作思路、勇于创新工作方法，提高工作效率。

利用这次机会，我再次感谢各位领导和同志们长期以来对我生活和工作上的支持和帮助，谢谢大家！

**单位竞争上岗演讲稿篇三**

尊敬的主考官，各位评委、领导、同志们：

你们好！

胜与败，是与竞争相伴而生的一对孪生兄弟。历经两次竞争失败的洗礼，面对第三次机遇，也许同样是失败的机遇，我曾有过犹豫，但最终依然选择迎败而上。我认为，竞争的终极目标不在于胜与败，竞争所产生的\'深远意义远远高于胜败本身。就个人而言，通过竞争，表明支持改革的态度，展现积极上进的精神，提升个人综合素质，这些远非胜败二字所能涵盖。这也是我第三次参加竞争的真实想法。

我个人的情况，前两次竞争中介绍得比较详细，大家已有所了解。我叫xxx，今年xx岁，现任市县干部处主任科员。

竞争综合干部处副处长这个职位，我认为，自己主要有以下五个方面的优势：

鉴于以上优势，如果评委认可，大家支持，组织选择了我，我想用“站在高处，想在新处，抓在大处，干在实处，严在独处”这20个字，来阐释我的履职主张：

站在高处，就是要头脑清醒，定位准确。要增强政治意识，时刻从实践三个代表的高度考虑问题，保持政治上的清醒和坚定。要增强角色意识。作为一名副职，既要有宽阔的胸襟，尊重维护正职，避免扩张权力，又要以极端负责的态度，大胆行使职权，避免闲置权力。

想在新处，就是要前瞻未来，创新思路。作为副处长，虽然不知具体分工，但我认为，重点要从以下几方面创新思路：要运用系统论进行创新，把分管工作放在全国乃至全球政治经济发展变化的大趋势、大背景下来思考、来谋划；要运用矛盾论进行创新，从现实工作与加入wto等新形势、新任务、新要求的差距中寻求思路的新突破；要运用实践论进行创新，多从第一线，从基层生动的实践中总结、提炼新思路。要通过思路的创新，来推动工作的创新。

抓在大处，就是要抓大抓总，创出特色。没有重点的突出，工作就难以形成特色；没有难点的突破，工作就难于有所进步。工作抓在大处，就要始终突出重点，善于突破难点。当前，就干部工作而言，干部工作宏观调控难、多种方式实现党管干部原则难、干部制度改革整体推进难、人才资源整体开发与合理配置难、后备干部备用结合难，这既是重点，也是难点。要结合分管工作，在“弹好钢琴”的同时，从某一方面着力创新，重点突破，抓出特色。

干在实处，就是要以人为本，力求实效。实干，归根结底是人本思想的外在体现。为此，要始终把人的利益和价值的实现作为工作的出发点和归宿点。一方面，要真心实意地关心基层，做决策，办事情，始终把实效放在第一位，做到抓一件象一件，干一件成一件，要么不干，干就干好。另一方面，要真心实意地关心干部，力所能及地为他们排忧解难。

严在独处，就是要自觉修身，慎独慎权。慎独，是从政者修身的最高境界；慎权，是领导者党性的集中体现。为此，要紧紧围绕提升慎独能力来加强主观世界的改造，把个人得失看淡一点，把个人名利看淡一点，做到在天知地知你知我知的情况下而不迷失自我；同时，要加强党性锻炼，正确对待和行使手中的权力，依法公正用权，科学高效用权，谨慎清白用权，以不负于组织的期望。

各位评委、领导、同志们，竞争，只有绝对的胜者，而没有绝对的败者。胜固可喜，败亦可嘉。我坚信，各位在为胜利者欢呼之时，更不会忘记，给予明知失败而敢于迎败而上者以更多理解和鼓励的掌声。

谢谢大家！

文档为doc格式

-->

-->[\_TAG\_h3]单位竞争上岗演讲稿篇四

尊敬的常委，各位领导、各位同事：

大家下午好！我叫xxx，年毕业于大学经济法专业，年5月从深圳海关调来“两办”，先后在信访局、督查室工作。

一转眼，来“两办”已是第四个年头。还记得刚来时就听人说，“两办”是个锻炼人的好地方。没错，四年来我深切地感受到，这个集体确实很特殊、很优秀，这里的同志讲政治，识大体、顾大局，思维敏锐，善于创新；讲奉献，经常加班加点，任劳任怨。我想，这就是“两办”的风格，也正是这种风格一直在潜移默化地影响我、教育我，让我学到了不少待人接物和分析、解决问题的方法，培养了我严谨务实、踏实肯干的做事风格，为个人的成长打下了坚实的基础。

同事一起对全区122项涉及民生的信访突出问题进行跟踪协调，每个问题都很棘手，涉及方方面面、错综复杂的利益关系，我们不厌其烦地与相关部门、街道沟通协调、争取妥善处理，每解决一个问题、化解一宗矛盾都让我们特有成就感，因为平凡的工作中，体现着对群众的质朴感情和对事业的忠诚。

常言道，好的开始是成功的一半，进一步说，好的执行就是成功的另一半。在两年的督查岗位上，我学会了如何强化执行抓落实，工作中围绕中心、突出重点、注重实效、不断创新。例如，综合运用责任分解和明查暗访等多种方式，成功策划并组织实施了对“优美宝安建设”、保增长“1+8”文件等区委区政府重大决策部署的常态化督查，有效解决了决策督查难以量化、督出实效的问题，我也因此被评为市督查工作先进个人。

四年来，我深切地感受到“两办”这份工作的责任和光荣，更为能够在这个团结奋进的队伍中一天天成长起来、成熟起来而倍感到自豪。也正是基于这种认识和信念，我才有了决心和信心竞争副科长，给自己的工作提出了更高的目标和要求。

如果这次能够走上副科长岗位，我将进一步加强学习，提升素质和能力，当好科长的参谋、助手；工作中敢于负责，强化执行，狠抓落实；严于律己，以身作则，维护集体的团结和荣誉。

最后，我要感谢“两办”，感谢在座的各位，是你们给了我勇气和信心。我将以此次竞争为新的起点，更加严格要求自己，以更优异的工作成绩回报领导和同志们的关心、厚爱。

谢谢大家。

**单位竞争上岗演讲稿篇五**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

伟大的物理学家

爱

因斯坦说过：对一个人来说，所期望的不是别的，而仅仅是他能全力以赴和献身于一种美好事业。今天，能够登上竞聘演讲台，我感到十分激动。在这里我要感谢党委领导给了我这个展示自我、参与公平竞争的机会和平台。更感谢多年来一直关心我、支持我、帮助我成长的各位领导、各位同事。我竞争的岗位是人事科副科长。

在参加竞聘之前，曾有人问我，为

什么

参加此次人事科副科长的竞聘。经过一番认真的思考，我认为有三方面的原因：

（一）具有一定的政策理论水平，组织协调和管理经验。能够准确地把握“角色”，团结、带领科室人员共同完成工作任务。

（二）坚持党的组织路线和人事工作的方针、政策，言行一致，事事讲原则、讲正气、讲纪律。

（三）有强烈的事业心、公仆意识和高度的政治责任感，工作严谨细致、进取有为、勤奋敬业、树立热情周到的服务观念。

我之所以竞聘这个职位主要是有利于提高自己的综合素质，全面发展自己，获得多方面实践经验。为此，我具备以下优势:

第一，具备较高的政治理论水平和文字知识。

我平时注重

学习

掌握党建理论和思想政治工作方法，用所学理论指导党群工作，加强理论探索和工作研究，撰写过各类工作总结、计划、报告及理论研讨文章，并对此有自己的独特见解。

第二，具备胜任岗位的业务工作能力。

我在学校担任团支书，接触了党群工作的各个业务条线，从中积累了比较丰富的工作经验，写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高。同时，我还具有较强的工作适应能力，对于新事物能够边学边干，如果领导能给我一个施展的平台，我有决心、有信心担当此重任。

第三，具备胜任岗位的个人素养。

我年轻健康，精力充沛，思想活跃，严谨踏实，政治责任感和敬业精神强，能注意发挥主观能动性，做到干一行、爱一行、专一行。假如我这次竞岗成功，我将重点从以下五个方面努力：

1、加强学习，不断提高自己。努力学习业务，在工作实践中辩证地看待自己的长处和短处，扬长避短，不断充实和完善自己。

2、理顺思路，明确工作目标。人事科的工作相对来说比较繁杂，要做的事情很多，那么就需要把这些工作分门别类，分出轻重缓急。

3、增强工作的主动性和超前性。从多方面了解和掌握企业的基本情况，包括干部情况、党建情况、职工情况等，加强干部人事工作信息化建设，实现干部档案资料的计算机化管理。

4、加强协作。搞好各科室之间的工作协调，努力做到心往一处想，劲往一处使。

5、坚持原则，服从领导安排，严格按程序办事。以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋。在工作中既要发扬以往的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好干部与领导之间沟通的桥梁。

今天我参加竞聘，就是因为我深深地热爱着我所从事的人事管理事业，我认为它是一份美好的，可以使我实现自己的理想，实现自己的人生价值的事业。请领导和同志们，相信我，支持我，考验我！

**单位竞争上岗演讲稿篇六**

尊敬的院领导;同志们：

20\_\_年即将到来，我十分高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志带给了一个展示自已知识与才能的机会。

本人自----年市商校毕业来本院后一向从事财务工作，----年担任主管会计，----年获助理会计师职称，20\_\_年任财务科负责人至今。

科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了超多工作，取得了必须成绩，主要是：

1。认真贯彻执行了各项规章、制度，按时报送了有关报表，透过了市里各有关部门的考核检查。

2。按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策带给了参考。

3。增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门持续了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入--------，比上年------，------支出--------比上年----------。。

4。除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。

5。财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。透过学习实践，此刻本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。

20\_\_年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格安照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一齐制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要职责到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的方法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面;要增强工作的条理性，进一步提高工作效力;要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有---年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时光不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的支持帮忙，我有信心有决心透过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。

**单位竞争上岗演讲稿篇七**

尊敬的各位领导，各位评委，各位同行：

大家好！绽放的青春，激情的岁月，年轻意味着有梦想，梦想对一个人来说，就像汽油对汽车一样，那是奋斗不息的不竭动力，更是青春永驻的家园。年轻，生命赋予我们的不仅仅是美丽，更多的是使命和责任。雷锋说过：“一滴水融入集体，那他就是大海，不会枯竭。”我热爱我局事业，热爱团队工作，更愿意为这个集体奉献我所有的才华,所以今天我走上了这个演讲台，证明自己，阐述观点。

副科级干部处在特殊的领导位置上，既是领导者，又是被领导者；既是决策者，又是执行者；既唱主角，又当配角。

参加副科级干部的竞聘，我认为我具有以下几点优势：

一、四年的办公室工作经历，培养了我做事的能力。

一是学习的能力。“若水三千，我取哪一瓢饮？”。知识浩若烟海，大量的知识资源铺面而来，我学会了获取和储存，便于使用，提高学习的能力和实践的能力，才能为领导提方案，才能够培养教育下属；二是理解能力。对同事的理解，对上级主观部门的理解，对下级的理解，特别是对知识的理解。要理解别人讲这个话时到底是什么情况下讲的，为什么讲，要达到什么目的。这样的理解能力很重要，作为副科级领导干部，没有这样的理解能力，就会对领导的意图不理解，就难于难以安排部署，难以落实到位；三是贯彻执行能力。我学会了把领导的精神，贯彻落实好作为己任，做到事事有回应，事事有结果。

二、四年的办公室工作经历，培养了我做事的方法。

现代社会是一个庞大的、错综复杂的系统，绝大多数工作往往需要多个人的协作才能完成。我具有了较强的组织管理能力。在办公室工作期间，能做好应对工作，较好地完成了各项工作任务。能积极支持、密切配合其他部门开展工作。能团结同事，关心他人，发挥团队精神，提高整体工作效能。

三、四年的办公室工作经历，培养了我为人的素养。

1、具有较强的责任心。一个人只有有了责任心才能够实现自己的承诺，只有责任心才能够正视困难勇往直前，只有责任心才能够得到别人的尊重，塑立高尚人格。工作以来，我能履行好自己的岗位职责，工作认真负责细致，有条理，效率高，勤勉敬业。

2、具有不畏艰苦的.精神。我参加工作已有4年多，一直从事办公室文秘、收发文、人事、档案等一系列工作。在年10月借调到市太湖水利工程建设管理局从事办公室工作期间，我积极参加局各种会议会务工作，起草撰写各类总结材料，整理过文明单位、创新争优、廉政文化进工程示范点及安全生产等各类活动的台账，并顺利通过检查和考评。我还多次参加过人事培训。办公室主任调走一个月半，办公室大部门工作都是我在维持，虽然辛苦，但得到了很好的锻炼。

四年的工作时间对在座的各位领导长辈同事或许并不算是一段很长的时间，但对于我们80后年轻一辈来说，从学校踏入社会的转型是十分珍贵的。正所谓良好的开端是成功的一半。因此这四年就是我人生良好开端的关键时刻。

如果我能够竞上副科级干部的职位，我将在各级领导的指导下，认真履行职责，很好的协助科长工作。我的努力方向是：在政治上要有高度；在思想上要有深度；在知识上要有广度；在心理上要有气度；在能力上要有强度。

我的竞聘演讲稿具体工作思路是：

一、在实践中不断创新管理和工作理念。

根据当前发展的实际情况，深入调查研究，刻苦钻研政策法规，协助科长搞好制度创新，讲求管理科学化，提高工作效率。做到以人为本，尊重其他同志的个性特征，激发他们的积极性和创造性，同大家一起在比、学、赶、帮中全面发展。

二、勤奋实干，率先垂范。

副科干部是科里的骨干，这不仅是一个职务，更体现了一种责任。作为副科干部，一定要有强烈的事业心和高度的责任感，敢于负责，善于负责。要加强学习，提升技能，只有具备完善的业务技能水平，开展业务才可以得心应手，游刃有余。要以身作则，不仅想的要比别人多，而且干的要比别人多，勇于吃苦奉献，带头加班加点，高标准完成分管的各项工作。

三、摆正位置，做好配角、当好参谋。

我将坚持“上为领导分忧、下为员工服务”的原则，做好协调工作。在工作中。我将尊重科长的核心地位，多请示汇报，多交心通气，我并尽其所能，收集各种信息供科长参考，及时提供各种建议和主张，帮助科长顺利作出决策。

四、团结协作，锐意进取。

在工作中，既要发扬以往好的工作作风和传统，兢兢业业，踏踏实实，又要注重在工作实践中摸索经验，探索路子，根据领导的思想，超前思考，站在全局的高度上谋划预案。

尊敬的各位领导、各位评委，选择这份职业，我只有一个理由：在工作面前，我是一只响箭，勇往直前的出征；在责任面前，我从来不是风中的墙头小草，缩首缩尾。当然任何竞争都有两种结果，即使今天我失败了，我也不会气馁，我将立足自身岗位，脚踏实地工作，寻找差距，缩短距离，争取在下一次竞争中崛起，为我局的发展做出更多的贡献！

我的竞争上岗演讲稿演讲完毕，谢谢大家！

**单位竞争上岗演讲稿篇八**

同志们：

这次全县事业单位人事制度改革工作会议，是县委、县政府决定召开的一次十分重要的会议。刚才，作了动员报告，卫东同志讲了具体意见，我完全赞同，大家要不折不扣地抓好落实。下面，我再强调三点：

一、认清形势，统一思想，充分认识事业单位人事制度改革的必要性和紧迫性

一段时间以来，我国实行的是高度集中统一的计划经济体制，在这种体制下，形成了国家办事业、国家管事业、国家养事业。但随着社会主义市场经济体制的建立和各项改革的深入推进，现行的事业单位人事制度已经越来越不适应当前客观形势的需要，甚至阻碍着专业技术人才创造精神和积极性的充分发挥，迫切需要加快改革的步伐。

1、推进事业单位人事制度改革，是整体改革和发展的迫切要求。当前，我国经济体制改革进一步深化，党政机构改革、干部人事制度改革全面展开，科技、教育、文化、卫生体制改革也日益深入。近几年，尽管我们在事业单位改革方面进行了许多积极的有益的探索，但目前事业单位人事制度的现状与经济社会发展需要、整体推进各项改革的要求相比仍相对滞后，突出表现在：符合各类事业单位特点的人事管理制度还没有完全建立起来，竞争机制和自我约束机制还不健全，能上能下、能进能出的用人机制还没有形成，分配制度还不完善。因此，全面推进和加快事业单位人事制度改革已经成为整体改革和发展的一项重要而紧迫的任务。

2、推进事业单位人事制度改革，是加快事业单位自身发展的必然选择。在现有的市场经济条件下，政府如果继续包办事业单位，不仅不能解决事业单位发展过程中存在的根本问题，反而还会严重制约事业单位的发展。从长远看，事业单位必须要与市场经济接轨，一些事业单位必然要进入市场。尤其是在我国加入wto的新形势下，随着改革的进一步深化，一些事业单位正进入产业范畴，成为新的消费和投资热点，成为极具发展前景的朝阳产业和投资载体，而事业单位现有的运行机制显然难以适应。从这一意义上讲，推进事业单位人事制度改革，是为了提高事业单位竞争实力，使之更快、更好地发展。

3、推进事业单位人事制度改革，是实现新一轮的新跨越新发展的现实需要。县十届六次全委会提出了要以思想大解放、对外大开放、作风大转变、环境大优化，推进新一轮的新跨越新发展的新目标。实现这一目标，必须有高素质的人才队伍作保障。事业单位集中了全县80%的专业技术人员，是我县人才资源的主要聚集地，但由于事业单位的人事管理方式不适应市场经济的要求，严重阻碍着人才的快速成长和合理流动，一方面有用的人才留不住，另一方面想用的人才进不来。要改变这一现状，营造人才成长的宽松环境，让有用的人才留得住、用得好，只有大力改革。因此，事业单位人事制度改革，既是开发人才资源、提高人才素质的重要途径，也是实现新一轮的新跨越新发展、全面建设小康社会的现实需要。

二、把握关键，突出重点，切实做好事业单位人事制度改革工作

这次事业单位人事制度改革是继党政机关机构改革后的又一重大改革，要按照“脱钩、分类、放权、搞活”的基本思路，把推行聘用制、实行评聘分开、搞活内部分配作为制度建设的重点，把调动专业技术人员的积极性作为队伍建设的重点，把未聘人员分流作为工作的难点。在具体工作中，要着重把握以下几个方面：

1、建立和推进以聘用制为基础的用人制度。聘用合同制是深化事业单位人事制度改革的核心和基本方向，要通过建立聘用合同制度，破除事业单位目前实际存在的干部身份终身制。除受委托行使行政职能并依照或参照国家公务员制度管理的事业单位外，其他所有事业单位与工作人员都要按照国家法律法规，在平等自愿、协商一致的基础上，签订聘用合同，明确双方的责任、义务和权利，严格按合同管理。对已实行聘用合同制的单位，要加强聘后管理，进一步完善考核制度，建立健全解聘辞聘制度。今后，对新进人员要严格按照凡进必考的原则，面向社会，打破身份和地域界限，采取公开考试、考核的办法招聘和选拔优秀人才，并一律实行聘用制。同时，要严格标准，全面实行竞争上岗。比如教育部门已整体超编，尤其是县直学校超编更为严重，超编学校要开展竞争上岗，鼓励超编落岗教师到缺编的农村中小学任教。

2、围绕“七个问题”搞好政策配套。这次改革，范围较广、涉员较多、难度较大，各级各部门要围绕县委、县政府关于印发《xx县事业单位人事制度改革实施意见》的通知(以下简称《实施意见》)开展工作，着力解决好七个方面的问题。一是科学界定事业单位的性质，解决好“管与不管”的问题;二是切实解决人员“能进不能出”、干部“能上不能下”的问题;三是逐步降低由财政核拨经费的比例，解决好财政负担过重的问题;四是建立事业单位收入分配制度，扩大收入分配自主权，解决好在分配上“一刀切”、搞平均主义的问题;五是解决好改制为企业的事业单位规范化管理的问题;六是落实未聘人员妥善安置办法，解决好人员分流安置难的问题;七是建立事业单位社会保障制度，解决好人员“出口”的瓶颈问题。组织、人事、财政、编制、劳动和社会保障等部门，要尽快结合市上出台的相关文件研究制订以上7个方面的配套政策，为推进改革提供政策依据。

3、立足“五个关系”搞好统筹协调。一是正确处理好改革与稳定的关系。既要坚持积极的改革态度，坚定不移地推进事业单位人事制度改革，同时又要在改革的具体步骤和方法上坚持分类指导，分步实施，以稳促进，以进求稳。二是正确处理好个人利益与集体利益、国家利益的关系。事业单位人事制度改革是一个双向、互动的过程，涉及到政府行政部门权力的弱化、下放和事业单位人事、分配权的扩大，要做到个人利益服从集体利益，集体利益服从国家利益，部门利益服从全局利益。特别是各级领导，该放权的一定要放权，该放手的一定要放手，不能以任何借口阻碍改革。三是正确处理好改革与坚持党的干部政策的关系。要切实按照依法治理的原则，逐步落实事业单位及其法定代表人的用人自主权。要坚持党管干部的原则，坚持民主集体制原则，真正把那些群众拥护、政策水平高、业务素质好、年富力强的同志选拔到领导岗位上来。四是正确处理好改革与人才队伍建设的关系。事业单位聚集大量专业技术人才，要通过改革调动他们的积极性和创造性，确保他们在经济建设的主战场发挥应有的作用。五是正确处理好各部门之间的协作关系。组织、人事部门要在事业单位人事制度改革领导小组的统一领导下，牵头抓总，认真做好政策指导、宏观协调、督促检查和各项服务工作。要加强与纪检(监察)、编制、财政、劳动保障、经贸等方方面面的联系，对改革中出现的新情况、新问题，要及时研究，共同加以解决。科技、教育、文化、卫生等行政主管部门，要充分发挥在改革中的组织作用，主动搞好横向协调。目标督查办要加强对此项工作的跟踪督办，确保改革任务如期圆满完成。

三、加强领导，严明纪律，确保事业单位人事制度改革顺利进行

事业单位人事制度改革是一项复杂的系统工程。要保证这项改革有序推进并取得实效，必须切实加强领导，认真组织实施。

1、强化组织领导，落实工作责任。为了推进事业单位人事制度改革，县上成立了领导小组，全面负责改革的领导、督办、协调工作。各部门、各单位“一 把手”是直接责任人，要高度重视，亲自抓、负总责。要建立工作责任制，一级抓一级，层层抓落实。事业单位人事制度改革事关发展和稳定大局，各部门、各单位在改革中要紧紧依靠群众，宣传发动群众，充分保证职工对单位人事制度改革的知情权、参与权和监督权，使改革兼顾到各方面的利益，做到政策公开、过程公开、结果公开，决不可暗箱操作。对事业单位的人员分流以内部消化为主，不能简单推向市场，各部门可采取先挖渠、后分流，先单位、后社会等多途径、多层次、多形式的办法进行安置，必须使落聘人员思想上能理解、生活上有保障，真正做到无情改革、有情操作。

2、加强宣传发动，营造浓厚氛围。宣传部门和新闻单位要通过广播、电视、报刊等各种宣传媒体，大力宣传事业单位人事制度改革政策，做到家喻户晓、深入人心，积极争取全社会对这项改革的理解和支持，减小改革阻力，营造有利的社会氛围。各级各部门要及时总结和推广在事业单位人事制度改革工作中涌现出来的先进典型和经验，充分发挥其示范、带头作用。要通过按口、按部门召开座谈会或深入基层调查等方式，广泛听取各方面对改革的意见，真正使这项重大改革更加稳妥，更加符合我县的实际。

3、严肃组织纪律，严格执行政策。各级各部门必须不折不扣地贯彻执行县委、县政府有关改革政策，在制定改革方案、签订聘用合同、处理人事争议等方面要坚持公开、公正、公平的原则，严格按照法律法规和有关政策办事，任何单位和个人都不能在执行政策上打折扣，不允许自行其事，随意变更。对有争议的问题，要及时请示、报告，绝不能擅做主张、随意处理。要严肃干部人事纪律，严禁借改革之机搞任人唯亲，打击报复。纪检监察部门要加大对各种不正之风和违法乱纪行为的查处力度，发现一起，查处一起，绝不姑息迁就。真正做到执行政策不走样，严守纪律不徇私。

同志们，事业单位人事制度改革任务艰巨，意义重大，各级各部门要切实增强政治意识、大局意识和责任意识，以对党对人民高度负责的精神，统筹兼顾，合理安排，精心组织，扎实推进，确保按时完成事业单位人事制度改革任务，为实现新一轮的新跨越、新发展作出新的更大的贡献!

**单位竞争上岗演讲稿篇九**

尊敬的各位领导、各位评委、同志们：

大家好！我叫，xx年出生，中共党员，从年月参加工作，先后在xx等地工作，于xx年xx月调到第一片工作任至今。

很高兴参加今天的中层干部竞争上岗，在此，我对党委政府给我们提供这样平等竞争的机会表示深深的感谢！

挑战与机遇同在，压力与动力并存，我这次参加竞争上岗，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。我认为自己除了具备作为一名乡镇工作者必须具备的政治坚定性和政治敏锐性以外，对这个岗位，我具备以下有利条件：

学习是人一生都要面对的课题。只有不断的学习才能发挥潜在才智，才能有效的创新工作。十余年的农村工作时间里，能认真学习相关农村的政策、法规，刻苦钻研本职工作业务知识，能对党的方针、政策、理论的进行系统学习。

去年完成了中央党校函授学院的经济管理本科班的学习。通过公务员法律、计算机、电子政务、普通话等知识的更新培训更使我明白，“工欲善其事，必先利其器”，不仅要学习而且还要会快速、有效、愉快的学习；不仅要从书本上学还要从实践中学，只学不思也不行，思而不用更不行，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

从下学年毕业参加工作以来，多个乡镇的工作锻炼，使我积累了宝贵的工作经验，培养了我吃苦耐劳、坚强刚毅的品质；学会了组织与协调，同志间的关爱与支持。在上情下达，内外沟通的过程中，我学会了统筹规划，综合协调。在第一工作片的工作时间中，我更是深切感受到工作片中一以贯之的严谨作风及和谐融洽的团队精神。

一个人在其位就应尽其责，就应不断的进取，这是一种责任！为此无论是工作还是联系村工作，都会踏踏实实，兢兢业业，力求把工作做得尽善尽美。在平时工作生活中努力做到为人谦虚、诚恳、好学。我的办事原则是当日事当日办理，待办事宜必有工作计划。

谢谢大家！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com