# 纪检监察工作总结报告(汇总12篇)

作者：静心旅行 更新时间：2024-01-31

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。纪检监察工作总结报告篇一最新*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**纪检监察工作总结报告篇一**

最新年，我局党风廉政建设在县委、县政府以及上级审计机关的正确领导下，认真学习贯彻十八届三中全会、紧贴县委、县政府中心工作，以落实党风廉政建设责任制为抓手，围绕“抓好廉政促审计，抓好审计促廉政”的思路，创新举措，强化落实，较好地完成党风廉政建设各项任务，为廉洁审计提供了纪律保证。

(1)加强领导，强化责任落实。

一是建立组织。局党组将党风廉政建设工作列入重要议事日程，成立了以党组书记为组长，其他班子领导为成员的落实党风廉政建设责任制领导小组，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员按照各自职责分工抓的领导机制。

二是明确责任。年初局党组专题召开会议，学习贯彻上级县纪委相关会议精神，听取驻局纪检组的有关党风廉政建设工作和纪检监察工作情况汇报，研究制订了年度党风廉政建设工作计划、落实党风廉政建设党组主体责任和纪检组监督责任实施方案和责任分工等，局党组书记与班子成员、班子领导与分管股室签订年度党风廉政建设目标管理责任书，将党风廉政建设工作目标任务逐项分解给班子成员，做到每项工作有责任领导，有具体责任人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

三是强化考核。局党组将党风廉政建设责任制落实情况列入干部职工年度工作目标综合考核和审计工作优秀项目评选的重要内容。同时把考核结果作为干部职工各类评先、评优和提拔使用的重要依据。为了推进党风廉政建设责任制的考核落实，驻局纪检组采取对干部职工遵守和执行作风效能纪律规定情况开展明察暗访，对审计组在被审计单位执行审计纪律“八不准”等廉洁审计情况进行跟踪回访，局党组定期不定期听取局班子成员分工抓落实情况及驻局纪检组督查情况的汇报，梳理分析存在的问题和原因，研究解决的措施和对策，对一些苗头性问题及时提醒和责令限期改正。

一是每季度研究1次党风廉政建设和反腐败工作，继续健全和完善投资项目风险防控机制。

二是强化宣传教育。把反腐倡廉理论纳入党组中心组、专题民主生活会、支部“三会一课”学习内容，半年来开展警示教育2次，党组书记讲党课1次。

三是严明纪律要求。严格执行中央八项规定、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”和审计“八不准”，局纪检组和监察室将定期或不定期进行明察暗访，对有苗头性倾向问题进行警示提醒，截止目前，已对5人进行警示提醒，辞退了1名有不良反映的投资项目审计聘用人员。

(3)改进作风，切实维护群众利益。一是以加强对中央“八项规定”、 省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”贯彻执行情况的监督检查为抓手，在全局开展了“三比三看三创”活动，重点整治审计工作中存在的“庸懒散浮拖”等问题，促进了审计干部作风的明显改进，审计质量明显提高。二是在审计项目安排上，重点关注民生资金类项目，群众关心方面的项目，群众反映强烈的热点和焦点方面问题的项目。在审计项目确定上，全局干部职工分股室深入基层调查研究，倾听各方意见，在此基础上加以汇总梳理，形成审计项目计划安排方案报县委县政府和上级审计机关审定。三是严肃查处损害群众利益的行为，全局干部职工切实履行职责，牢固树立群众利益无小事，在审计过程中做到认真负责、依法审计，敢于善于揭露问题，把维护群众利益和纠正损害群众利益行为作为审计的出发点和落脚点。

(4)加强队伍建设，提高整体素质。

一是加强学习。利用局党组中心组理论学习会、机关支部党员电化教育、审计干部业务培训等平台，加强对干部的理想信念、党章、党纪条规、法律法规、中央“八项规定”、省委、省政府十项规定精神及市委“六个带头”等内容的典型案例学习教育，切实加强政治意识、廉洁意识、责任意识、提高贯彻执行党的路线方针政策和有关党的廉政建设规定的自觉性和主动性，提升拒腐防变的能力和水平，积极营造崇廉尚洁、干净干事的良好氛围。

二是强化党组的自身建设。坚持民主集中制原则，做到重大事项、大额资金支出、人事任免等均由党组集体研究决定;认真落实民主生活会、半年述职述廉述德等制度，做到党组成员之间常提醒，分工不分家，团结协作，形成合力;班子成员之间开展谈心交心活动，相互关心、相互帮助，做到大事讲原则，小事讲风范，遇事多商量多沟通，努力营造理解、和谐、务实干事的班子队伍。

三是重视纪检组织建设。及时调整充实纪检干部，加强对纪检干部的教育管理，局党组及党组主要领导定期不定期听取纪检组的工作汇报，积极支持纪检组开展工作，帮助纪检组解决困难，鼓励支持纪检干部参加上级纪委组织的纪检监察综合业务和纪检陪护人员培训班、以及审计业务的各类培训，促进纪检干部提高履行纪检工作的能力和水平。

**纪检监察工作总结报告篇二**

xx年年是我局发“重点工作求突破，全面工作上水平”的关键年，要认真贯彻中央、省、市纪委扩大会议精神，落实《建立健全教育、制度、监督并要以惩治和预防腐败体系实施纲要》，加强对贯彻中央、省、市各项方针政策和落实科学发展观的监督检查，强化党风廉政教育，开展以治理商业贿赂为重点的纠正医药购销中的不正之风工作，严肃查办损害人民群众利益的违规违纪案，为我市卫生事业的快速发展提供强有力的政治保障。具体做好以下几项工作：

1、筹备召开全市卫生系统纪检监察工作会议。以贯彻中央、省、市纪委全会和全省卫生系统纪检监察及纠风工作会议为重点，结合我市卫生工作实际，在3月份召开全市卫生系统纪检监察及纠风工作会议，安排部署全年工作。下发《xx年度全市卫生系统党风廉政建设和反腐败工作实施意见》、《xx年度纠风工作实施方案》和《关于开展治理商业贿赂的实施意见》。

2、以贯彻落实(菏发［xx］20号)文件精神为重点，切实加强卫生系统惩防体系建设。根据全市惩防体系建设责任分工，xx年要建立药品招标和医疗器械集中招标采购信息系统，推行网上评标和采购，建立中介机构参与代理的竞争机制，积极开展医用耗材特别是高值医用耗材的集中招标采购工作，加强监督管理，配合有关部门做好xx年度药品集中招标采购工作。协调有关科室健全局机关各项管理制度。

3、切实加强党风廉政教育，促进全系统干部职工廉洁自津。在全市卫生行政机关中继续开展“廉洁勤政，执政为民”教育，在广大医护工作者中开展“廉洁行医树新风”和“一满意、四规范”活动，教育广大干部职工树立正确的权利观、价值观。从“一切为了人民的健康”为出发点，在全系统深入开展医德医风规范系统教育活动，提高全系统“廉洁行医，文明待患”的服务水平。

4、搞好预防职务犯罪工作。针对医疗卫生单位的“热点”岗位，健全制度，规范运作，强化监督。今年4月份适时召开基本建设项目，药品、食品设备采购等预防工作座谈会。

5、积极开展商业贿赂专项治理工作。根据卫生部、省卫生厅的统一要求，针对卫生行业在药品、仪器设备采购中和在医疗服务中，存在的商业贿赂行为，在深入开展自查自纠的基础上，集中人员，集中时间，严肃查处一批吃回扣，拿提成的典型案例。

6、以解决群众“看病难、看病贵”为重点，切实加强纠风工作。一是进一步深化规范化优质服务活动，方便群众就医；二是积极推行单病种限价收费，学习推广济宁医学院附院的经验，全市市级以上的医院都要选择自己单病种限价收费项目，并在新闻媒体上统一作出承诺；三是继续坚持“五项”公示；四是严肃查处行风案件，及时处理群众的投诉，进一步发挥“5544123”投诉电话的`作用；五是采取多种形式，广泛开展民主评议行风政风工作，健全社会监督员制度。

7、抓好政务，院务公开工作。在做好局机关政务公开日常工作的同时，积极推进局直单位的院(站、所、中心)务公开工作，适时召开经验交流会。

8、认真做好违规违纪案件查处工作。及时受理群众的信访举报，认真办好领导转办、批办的违规违纪案件。每年通两项案件查办情况。

9、加强对局党委重点工作的监督检查，保持政令畅通，确保市卫生局的各项工作任务，圆满完成。

10、加强对基层纪检监察组织和队伍建设，强化业务培训，充分发挥其在党风廉政建设和反腐败工作中的组织协调作用。

11、圆满完成局党委交办的其他各项工作。

一、工作总结

今年来，全市坚持以科学发展观为指导，以工业化为总揽，以园区建设为平台，努力克服特大洪灾等诸多不利因素影响，全力扩大招商引资，着力发展民营经济，大力实施项目带动战略，奋力推进“三化”进程，市域经济仍然保持了较好的发展势头。

――各项主要经济指标完成较好，经济实力不断增强，

计划

全年共完成gdp112.37亿元（预计数，下同），同比增长11.6%。其中第一产业增加值22.56亿元，同比增长3.5%；第二产业增加值51.90亿元，同比增长16.0%；第三产业增加值37.92亿元，同比增长10.7%。完成社会消费品零售总额31.4亿元，同比增长16.0%；完成财政总收入6.5169亿元，为年度预算的107.99%，较上年同期增加1.355亿元，增长26.25%。其中地方一般预算收入4.2666亿元，为年度预算的110.36%，同比增加9233万元，增长27.62%。

――工业化进程明显加快，运行质量稳步提高。全年完成工业总产值122.47亿元，同比增长19%；完成工业增加值48.54亿元，增长16.1%；新增规模工业企业14家，完成规模工业总产值84.6亿元，同比增长22.6%。能源支柱产业进一步壮大。耒杨综合利用电厂竣工发电，上堡水电站正加紧施工；东冲、明冲煤矿建设进展顺利，开元煤业不断做大做强，煤炭规模工业占整个规模工业总量40%多，并向集团化、精深加工方向发展。民营工业再上新台阶。完成民营工业增加值36.6亿元，增长32%，20万吨鑫元宝电解铜项目成功落户我市，城松冶炼建成投产，衡阳流一乳业实现批量生产，超牌化工、永安特种金属、湘安钢铁、阳光再生等骨干企业进一步发展壮大。国企改制稳步推进，市印刷厂、氮肥厂等11家企业基本完成改制。园区建设全面加强，完成基础设施建设面积1.26平方公里，工一路、工二路、工三路竣工通车，园区基础设施不断完善。园区平台作用日益显现，共引进了云南新科特、香港宏达鞋业等企业19家，完成gdp19.8亿元，工业总产值10.05亿元。

――农业产业化稳步推进，新农村建设扎实开展。全市实现农业总产值38.52亿元，同比增长4%。农业基地建设成效显著。烤烟种植面积达到6.15万亩，较上年增加0.75万亩，8万亩杂交水稻制种、35万亩优质稻、5万亩头、20万亩蔬菜等基地建设取得重大进展。龙须草基地建设顺利启动，共种植6000亩。庄园经济有新发展，东湖观音阁农庄、哲桥镇石仙彭家山庄正加紧建设。“双万”工程成绩喜人，新增规模养殖户1.5万户，共出栏牲猪135万头、牛5.9万头，分别增长3.8%、5%；出笼家禽1200万羽，增长20%。农产品加工再上台阶。金利食品、绿源茶油不断发展壮大；新五丰、余庆枫林猪场建设进展顺利；广东温氏集团种畜场土建工程完成，新增标准养殖小区28个。新农村建设开局良好。全市共投入新农村建设资金4700万元，35个示范村村庄规划编制全面启动，其中24个示范村规划已全面完成；完成农村公路路基390公里，硬化路面320公里；建成公用小型自来水厂5个；硬化山塘、水库4万平方米；建成沼气池235口。灾后重建成效明显。共下拨救灾重建资金4964余万元，受灾乡镇的水、电、路、讯等基础设施基本全部修复，全市3767户全倒户除购房的377户外，全部规划建房，其中有2882户已全部竣工，占建房总户数的85%，预计春节前全倒户可全部搬进新居。

――城建城管切实加强，城市经济发展迅速。以建市20周年庆典为契机，全面加强城市建设与管理，城市品位大幅提升，被评为全国最具投资潜力中小城市百强县市。城市规划水平不断提升，新城一路、西湖东路、沿江路四期和青少年活动中心等详细规划编制完成。城市建设不断加强，基础设施日益完善，城市承载能力不断提高。城市自来水管网改造、主下水道改造基本完成，南京垃圾处置场正抓紧建设，背街小巷的硬化工程进展顺利。城市道路建设成效突出，新增道路5公里，青麓大道、振兴路北段、东二路南段等道路竣工通车；文体会议中心竣工并交付使用，培兰斋修缮改造工程进入扫尾阶段，新世界商业广场、金桥影视会展中心正抓紧施工；小区建设进展迅速，白云小区一、二期工程基本完工，领秀佳园、金城华府、金鹏新区正加紧进行。城市管理再上台阶，城市“绿化、净化、美化、亮化”深入开展，新增绿地面积16.38万平方米，绿地率达22.51%，街心花坛、红眼塘花坛、五里牌花坛、高速公路出口花坛改造一新；背街小巷垃圾清理力度进一步加大，城市环境卫生向纵深发展；五一路、沿江路、德泰隆路、白沙路、农民街路灯以及火车站广场高杆灯安装已完成并全部亮灯；城区客运网络不断完善，新增3条公交线路，新装环保型微生物公厕5座，新建高标准公交候车亭7个、报刊亭3个。城市经济发展迅速。便利店、品牌店、超市、旗舰店等零售业发展势头喜人，神农建材市场、明珠商业广场竣工营运，步步高、金珠茂业等知名企业争相落户我市；汽车信贷消费火爆，已成为我市新的消费增长点。旅游业蓬勃发展，某某一日游已成为湘南旅游的新亮点，蔡侯祠被评为山水文化类“新潇湘八景”，蔡伦纪念园、农耕文化博物馆通过省3a景点初评，全市共接待国内外游客66万人次，同比增长11.8%；旅游直接收入达1050万元，同比增长10.5%。

**纪检监察工作总结报告篇三**

推行纪检监察机构派驻制并实行统一管理，是全面履行纪检监察机关职责和任务的必然要求，是强化人社系统内部监督、加强党风廉政建设的重要举措，是有效解决民生问题、服务群众的有力保障。自20xx年x月派驻县人社局以来，县第一纪工委认真履行监督检查和协助配合两项职能，为进一步推进我县人社系统党风廉政建设做出了积极的努力。回顾第一纪工委派驻县人社局以来取得的成效与发展主要有以下三点：

一、加强监督监察，确保权力规范运行。

第一纪工委在派驻人社局期间，对人社局在贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况；执行述职述廉、诫勉谈话和党员领导干部报告个人有关事项等制度，促进领导班子及其成员权力的正确行使等重点环节进行全过程监督，从而进一步规范了人社局领导班子成员的行政行为。

在第一纪工委的监督支持下，人社局制定了《\*\*县人力资源和社会保障局党风廉政建设工作实施意见》，对全年廉政建设工作提出了明确要求。同时，建立领导责任制，落实“一岗双责”责任制，将责任目标分解到科室、单位，落实到人，实行“一把手”负总责、分管负责人具体抓的工作机制，坚持把党风廉政建设与业务工作同谋划、同研究、同部署、同检查、同考核、同奖惩，切实把反腐倡廉工作融入到各自业务之中，确保了各科室、单位反腐倡廉建设和分工责任的各项任务落到实处。

同时，人社局还认真制订了《\*\*县人力资源和社会保障局“三重一大”实施方案》。一方面对资金管理、工程管理、物资采购管理、合同管理和干部管理等重点业务，制订更加详细切实可行工作标准和监督办法，另一方面进一步完善重点业务工作的流程，使之更便于操作和运行，从而达到规范管理、堵塞漏洞、防范风险、提高效率的目的。

二、加强宣传教育，确保思想防线牢筑。

在第一纪工委的监督指导下，人社局制定了学习计划，强化机关定期学习制度，通过自学与集中学习相结合、集中辅导与大会交流相结合、安排部署与督促检查相结合的办法，邀请第一纪工委检查指导小组组织专题辅导会、组织集中讨论，并撰写心得体会文章。极大的提高了学习效果，提高了干部队伍素质，增强了职工得职业道德意识、工作责任感和使命感，增强了廉洁自律的自觉性。

此外，人社局还以县纪委“警示教育月”活动为契机，组织开展丰富多彩的教育活动。今年，人社局组织全体干部职工到反腐倡廉警示教育基地接受警示教育，并组织观看警示教育片《暴风雨中的忏悔——皮黔生渎职受贿案警示录》。通过学习教育机制的建立和运行，提高了干部职工自我防范能力，从思想源头筑牢了防腐防线，有效地防止了腐败问题的发生。

三、加强行业纠风，树立效能新形象。

在第一纪工委的帮助下，人社局紧扣工作职能，把加强效能行风建设作为服务发展、保障民生，加强反腐倡廉建设的一件大事常抓不懈，不断加大行风和效能建设力度，发展环境得到明显优化。一是优化窗口服务，以塑造“和谐、高效、阳光、便民”型窗口为目标，切实履行窗口承诺，努力简化办事程序，全面提升办事效率。通过提升窗口服务的硬件设施，软件环境，为群众提供舒适的办事环境。二是严格落实社保资金的发放，严厉禁止乱收费、乱摊派、乱罚款，切实解决损害群众利益的突出问题，为社会稳定和经济发展创造良好的环境。三是强化监督和管理，坚决克服“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，狠刹了吃请风、赌博风、空谈风和领导干部驾车风，杜绝了吃、拿、卡、要、报等问题。四是推进标准化建设，以iso9001质量管理体系为抓手，构建权责一致、分工合理、决策科学、执行顺畅、监督有力的行政管理体制。管理方法由“人治”转向“法制”，管理习惯由“粗放型”转向“精细型”，由“考核结果”转向“过程控制”。从而进一步树立了管理意识，加强了内部基础工作，提高了工作效率。

总之，人社局能够打造出一支政治纪律严明、业务素质精良、组织放心、群众满意的人力资源和社会保障干部队伍，与第一纪工委的反腐倡廉建设教育支持、强有力的监督监察，是密不可分的。在今后的工作中，人社局将继续配合第一纪工委的工作，为我县人力资源和社会保障事业的提质增效做出新的更大的贡献！

**纪检监察工作总结报告篇四**

今年，我们县纪委监察局在市纪委监察局、县委、县政府的正确领导和大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神和中纪委二次全会、省纪委三次全会、市纪委四次全会精神，与时俱进，积极创新，扎实工作，务求实效，全面落实上级纪委部署的党风廉政建设和反腐败斗争各项工作任务，取得了明显实效。

工作进展情况

今年，我们按照上级纪委工作部署，结合\*实际，采取针对性措施，创造性开展工作，使各项工作得到了顺利进展，有效落实。

一、创造性地开展了领导干部廉洁自律工作

(一)认真落实了“四书一谈”制度。我们结合廉政档案，建立了规范的“四书一谈”档案。按照分级监督的原则，县廉自办对乡科级党政一把手逐人建档，各乡镇纪委、县直各单位纪检组对班子成员逐人建档。并将“四书一谈”制度延伸到村委和县直单位二级机构。在实际操作中，廉自办加强与信访、纠风、案件检查和下访工作队的横向联系，加强与乡镇党委、纪委，县直单位党组、纪检组的纵向联系，全面掌握干部的思想动态，及时发现苗头性、倾向性问题，有针对性地实施“四书一谈”制度。今年，县委廉自办共对\*名乡科级领导干部发出情况“说明书”，对\*名乡科级领导干部和\*个乡科级党组下发了“整改通知书”，全年共下发了“提醒通知书”份，下发“督查通知书”份。同时，实行了纪委诫勉谈话责任制，纪委分片包乡实施诫勉谈话。今年，县纪委监察局共对\*\*名乡科级党员领导干部实行诫勉谈话，促进了“四书一谈”制度的顺利落实。

(二)全面推行了廉政承诺制度。我们采取面对面承诺，全方位公开的办法，积极实施廉政承诺。县委四大班子成员在广泛征求群众意见的基础上，面对多名正科级干部和多名社会各界群众代表，逐人公开承诺。在县电视台连续播放一周，向全县党员干部、人民群众公开。各乡镇党委、政府班子成员均采取与乡镇机关干部、群众代表、教师代表面对面的方式，做出郑重的廉政承诺。县直单位班子成员均面对单位全体工作人员承诺。主要负责人的承诺内容在公开栏内留置一年，以利于群众随时对照监督。一是结合民主生活会，加强组织内部监督。二是结合廉政档案建设，加强纪检监察组织的监督，将承诺履行情况逐人记录归档，作为半年、年度考核、考察的主要依据。三是结合群众评议，实行公开述廉。结合群众评议领导干部活动的开展，将廉政承诺履行情况作为述廉的主要内容，公开接受评议。促使领导干部严格自律，自觉履行廉政承诺。\*\*月—\*\*日，县纪委监察局对廉政承诺兑现情况统一组织了民主评议，结果有\*\*名乡科级干部履行承诺存在不同程度的问题，县纪委对这些“言而无信”干部区别情况逐人下发了“限期整改通知书”，责令他们限期整改，整改结果届时向群众公开的同时，向县纪委廉自办写出书面报告，接受纪委核查。

(三)狠抓了基层党员干部廉洁自律工作。为使基层党员干部切实适应带领群众全面建设小康社会的要求，今年，我们将基层干部廉洁自律工作作为重点来抓。

首先，健全了领导干部廉政档案制度。通过近两年来的实践，我们感受到，实施领导干部廉政档案制度，不仅仅只是一种形式，更是强化对干部的日常监督、促使干部廉政监督经常化、规范化的有效措施。因此，今年我们在原来的基础上，认真分析存在的问题，进一步健全廉政档案制度。重点抓好三个方面的规范：一是形式上规范，统一档案规格。县纪委按照高标准统一制作了廉政档案盒，对原来的档案盒全部更换;二是内容上规范，统一内容要求。将领导干部廉政承诺、重大事项报告、廉政考评、任期经济责任审计、季度述廉、住房收入登记、年度述职、党风廉政建设责任制履行情况等\*\*项内容做为每个乡科级领导干部廉政档案的必备内容。三是管理上规范，提高廉政档案的效力。对廉政档案我们要求由专人管理，采取定时填写与随时填写相结合的办法，对县委、县纪委统一部署的工作评估、群众评议等定时填写;对个性问题，比如诫勉谈话的整改情况、个人重大事项报告制度落实情况等，按照组织要求随时填写，使廉政档案共性问题重实际，个性问题不遗漏。同时，我们坚持将廉政档案作为干部政绩评估、选拔任用的主要依据。切实增强了廉政档案的效力。

其次，完善了重大事项报告制度。县纪委制定下发了《关于实行重大事项报告制度的规定》，对重大事项报告制度从时间、内容、方式、审批等方面进行了全面规范。一是明确报告事项。具体规定了单位党组织应报告的十项重大事项和党员领导干部应报告的五项重大事项。二是规范报告时间及报告方式。规定凡属应报告的重大事项，必须提前\*—天以书面形式报告。三是规范报告内容。对一些重大事项的报告内容作了具体明确的规定。比如建楼、换车等重大事项，不仅要写明事由，且要写出详细预算报告，提供相关资料附件，以备核查审批。四是规范了审批程序。县委廉自办接到报告后五日以内做出答复，单位党组织或领导干部必须按批示意见执行。五是明确了监督责任。各级党组织和领导干部要强化对落实重大事项审批意见的监督。重大事项执行完毕后，单位纪委书记或纪检组长及时向县委廉自办汇报。六是明确了责任追究办法。对应报告不报告，不按时、如实报告，或不按审批意见办事、阳奉阴违的，对单位领导人、相关责任人制定了具体的责任追究办法。使重大事项报告制度可操作、易落实，切实加强了对党组织和党员领导干部的日常监督。

第三，着力解决乡镇党员干部和基层站所负责人廉洁自律中存在的实际问题。一是进一步遏制公款吃喝玩乐歪风。我们在巩固落实取消村级招待费和中小学校招待费成果的基础上，对行政事业单位的招待费实行“一刀切”，出台了《关于对行政事业单位公务招待费实行总量控制限额管理的暂行规定》。明确要求各乡镇每年招待费一律不得超过\*\*万元;县直单位招待费按编制数控制在每人每年\*\*元以下，一律不准超支。今年来，我们明查暗访共查处党员干部公款吃喝行为\*起\*人，均给予了相应处理。二是纠正婚丧喜庆大操大办歪风。今年，我们对《关于狠刹婚丧喜庆事宜大操大办歪风的若干规定》又制定了补充规定，必须事前报告县委廉自办，接受组织监督，事后对落实情况写出书面报告，存入廉政档案。同时，还具体明确了对违规者的处理意见和责任追究办法。三是解决财务管理混乱问题。在坚持村账乡管的基础上，乡镇全部实行会计委派，财所主任、主管会计和农经站长全部由县财政局统一调配，统一管理。县纪委会同财政、审计等部门，对乡镇、站所和村委财务账目定期不定期进行检查，对执行财务管理制度不力、问题突出的单位重点检查。对少数有令不行、有禁不止、欺上瞒下、严重违犯财经纪律的严肃查处。今年，共查处基层干部违犯财经纪律案件起，处理\*\*人。四是解决党员干部八小时以外的监督不力问题。我们针对部分乡镇领导干部“走读”以及一些党员干部不能严格要求自己，出入营业性娱乐场所，甚至参与赌博、封建迷信活动等现象，结合\*实际，制定了《关于对领导干部“八小时以外”监督管理的暂行规定》，实行了四项制度，即领导干部外出活动汇报制度、领导干部双休日、节假日活动记实制度、八小时以外党风廉政特邀监督员制度。通过加强监督管理，八小时以外的违纪问题明显减少，节假日领导干部公款旅游、公车钓鱼、公款吃喝、乡镇干部走读等都得到有效治理。

二、进一步加大了查处违法违纪案件力度

\*\*年，我们县纪检监察机关共立案起，其中大要案起;处理党员干部\*人，撤职以上重处分\*\*人。特别是一些大案要案的成功查处，在群众中引起了强烈反响，对广大党员干部起到了很好的警示教育作用，收到了良好的社会效果。

\*\*年，我们在查案工作中着重抓好了三个方面：

(一)强化领导。坚持领导抓、抓领导，实行“三个负责制”。即：分工包片负责制、室主任履行本室工作职能负责制、承办人对案件基本事实和卷宗质量负责制。将全县各乡镇、县直各单位划分为七个协作区，每个协作区由一名和一个室具体组织协调，对查案工作统一部署，统筹协调，具体运作交叉办案、顶岗办案和集中力量突破大案要案。通过查案协作区的建立、运作，集中了力量，加大了查案力度，切实提高了查案效率。今年，仅基层纪委、纪检组就查办案件起，同比上升\*%。

(二)强化了质量监督。为保证办案质量，在进一步完善办案纪律十不准的基础上，县纪委出台了《关于在查办案件工作中对办案人员的监督管理办法(试行)》，制定了\*\*条办案纪律和\*\*项内部监督制度。又明确了关于在实施“两规”、“两指”过程中的纪律规定，实行了错案追究制度，，由案管室和干部室对每起案件跟踪监督。同时，对一些重大案件，坚持以《案情通报》的形式向领导通报，对群众反映的热点案件，通过我们县电视台开设的“以案说法”和“曝光台”专栏等新闻媒体及时报道，公开接受广大群众的监督。

(三)建立健全办案协调机制。今年，我们致力于建立一个“机构健全、分工明确、渠道畅通、运行规范”的办案协调机制，保证参与办案的各个部门能按照统一部署，各负其责、密切配合、协同作战，提高办案效率，保证办案质量。在充分发挥县反腐败协调小组的基础上，针对具体案件，以参加办案人员的部门为基础，自下而上成立专项工作组、指挥中心、专案工作小组。通过召开联席会议，专题会议，领导督、批办，信息交流等，集中剖析案件，交流办案经验,分析存在的问题，总结查案经验和教训，提高办案人员的查案技巧。今年，我们共召开案件分析会\*\*次,促进了整体办案水平的提高。

明年工作重点

(一)明年纪检监察工作的总体思路。首先，坚持以“三个代表”重要思想统领全局，充分体现出将“三个代表”重要思想贯穿于党风廉政建设全过程的新理念。其次，坚持“三项格局”，这是我们党多年来经过不断探索出的有效的反腐倡廉路子，是实践证明了的成功的经验。第三，坚持解决群众反映强烈的突出问题，必须坚持执政为民，对那些发生在老百姓身边的、群众反映强烈的问题进一步加大治理力度，切实维护好人民群众的根本利益。第四，坚持开拓创新、不断深化原则，既要保证一些必要的重点工作的顺延与深化，又要体现与时俱进有所创新。根据我们\*县的实际情况，\*\*年的基本工作思路应该是：强化三种意识，坚持三项格局，促进三个深化，力争三个突破。即：进一步强化执政为民意识、服务大局意识和开拓创新意识，坚持不懈地抓好领导干部廉洁自律、查处党员违法违纪案件和纠正行业不正之风三项工作，努力促进治本工作的进一步深化、抓源头工作的进一步深化和体制改革的进一步深化，力争使党员干部思想作风建设有新的突破，治理经济发展环境有新的突破，营造共建小康社会的政治环境有新的突破。

(二)明年将重点解决的几个问题。一是着力解决干部队伍思想作风不强问题。必须建立一套规范的教育防范体系，着力抓好以“三个代表”重要思想教育、执政为民的权力观教育为主的“讲政治、讲正气、讲廉洁，树形象”的教育活动，切实筑牢拒腐防变的第一道防线。

**纪检监察工作总结报告篇五**

我校把廉政建设作为校园文化建设和思想道德教育的重要内容，渗透到各项工作中。成立了以党委书记同志为组长，党委委员为副组长的纪检监察领导小组。领导小组定期召开会议，研究加强廉政建设的意见和措施。

我校将廉政建设渗透到教育教学管理的各个领域，制定了廉政建设近期工作安排，建立了廉政建设考核评价和激励机制，在学校网站增设了“廉洁文化”专栏。成立了行政干部每日督查制度，以巡查、督察、反馈为手段，重点对教育教学常规管理情况进行督查。做到及时督查、及时记录、及时上传内网，对发现的问题及时解决。

二、亮身份、重承诺，发挥党员先锋模范作用

在学校行政干部、党员教师中开展“率先垂范，廉洁从教”为主题的“廉洁文化进校园”系列教育活动。

学校以党支部为宣传阵地，在教师办公室郑重公示“支部承诺书”。在党员办公区设立“党员示范岗”，实行党员挂牌上岗。全面开展党员在岗亮身份活动，促进党员发挥先锋模范作用，以身作则，自觉接受监督。

今年上半年，结合“践行师德创先争优、办人民满意教育”师德承诺活动，学校党委制定了学校层面的承诺内容和党员教师个人的师德承诺，举行了师德宣誓，签订了《干部、党员廉洁从教师德承诺书》。组织全体党员学习《反腐倡廉教育读本》、观看影片《建党伟业》和《廉洁从政，从我做起》系列动画短片。并撰写观后感和廉洁从教心得，上传到学校网页。

9月，学校党委下发了《关于开展三个一”活动的部署》，各支部按照部署要求，举办了一次以学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》为主要内容的讲座活动;组织了一次以\_同志在庆祝中国共产党成立\_\_周年大会上的讲话为主要内容的学习活动;开展了一次以廉洁从政、廉洁从教的\_会。通过系列活动，提高了行政干部、党员教师的尊廉崇洁意识，以身作则，守廉践廉，自觉接受群众监督，勤政廉洁，成为师生的楷模。

三、扬正气、讲师德，树立全员廉洁从教的风气

我校在全体教师中开展了“扬清正廉洁之风、办人民满意教育”为主题的教育活动。活动与学校行风建设、师德创优活动相结合，把廉洁从教，敬业爱岗作为主要内容，多种渠道提高全体教师反腐倡廉的自觉性，促进依法执教。

在今年2月召开的全体教师动员会上，工会宣读了《“加强作风建设，提高服务效能”倡议书》，全体教师签订了《提高服务效能廉洁从教承诺书》;学校还利用周三学习时间组织全体教师学习了“五个严格”、“三项规定”和教学“七认真”;开展了“廉洁从教”格言征集活动、组织了“一身正气，清白正教”教师演讲会、班主任工作培训活动，让教师通过具体的活动来深化廉洁从教的意识。

9月初，学校党委和工会向全体教师中发出号召，开展新一学年的爱生行动。学校10个工会小组一起动员教师积极参与。在9月8日教师节来临之际，共有193位主课教师递交了《“一帮一”爱生行动志愿书》，承诺定期辅导帮助学生。在此基础上，学校工会和教务处、德育处决定自9月19日起，每周一、二、四放学后利用一小时，安排全体主课教师辅导学困生，受到了家长极大的欢迎。

9月9日，在教师节来临之际，每位教师进入校门，学校德育处都送上一支康乃馨，同时递上《廉洁教师节倡议书》。号召全体教师过一个廉洁、恬静的教师节。

四、强职能、严管理，强化监督制约机制

1、全面推行校务公开。学校重大决策都领导班子讨论，交教代会审议。学校在内网开设校务公开专栏，在校园主要通道立校务公开公示栏，做好收费、评先评优，职称晋升等工作，一律向师生公开，接受监督。在每年的教代会上还安排部分校级领导和中层干部进行述职述廉活动，经教代会代表测评，廉政建设的满意率为100%。

2、工会全程参与监控。一是中层干部的提拔。学校凡是提拔中层干部，都要通过网上发布通知报名、竞聘答辩、提拔公示、试用等环节，整个过程公开、公正。二是教师职称评定及评先环节。评选过程和结果都接受群众的公开监督，公示期间没有接到实名举报才能进行下一阶段步骤;三是基建工程及大宗物资采购环节。学校工会代表全程参与基建招投标工作以及大宗物资采购工作，通过实时监督，确保学校资金用到实处。四是对于小件物品和易耗品的采购，所有教师都必须通过网上申购、总务处核价、校长审批，才可以购买。

3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。

4、定期开展学生和家长的民意调查活动。在每位教师所任教的班级开展学生和家长的民意调查和测评活动，不定期开展电话问卷测评活动。通过调查与测评，家长满意率高。学校还聘请了家委会成员为学校行风义务监督员，接受社会的监督。学校通过校长电子信箱、学校意见箱家校路路通等形式，加强家校联系。在教师节等重大节日来临之际，通过发放《告家长书》、短信提示等形式，邀请家长共同做好创建廉洁校园工作，杜绝教师收受学生家长礼物或者利用职务之便让家长办私事等现象。

在学校开展廉政建设的工作中，我校先后被评为市校务公开先进学校、市廉洁文化进校园示范点、区预防职务犯罪先进单位。但是我们深知，纪检监察工作是一项长期性的工程，我校要把贯彻落实廉政建设继续作为今后一段时间的主要任务来抓，进一步加强“廉洁从政”、“廉洁从教”，在校园始终营造“敬廉崇洁”的氛围，使我校的纪检监察工作再上一个新台阶。

**纪检监察工作总结报告篇六**

全局纪检监察工作认真贯彻省纪委、局党委工作要求，继续贯彻落实局《建立健全惩治和预防腐败体系-20xx年工作实施细则》，以学习贯彻《廉政准则》和“创先争优”为抓手，以加强干部作风建设为重点，努力开创局系统党风廉政建设新局面，各项工作稳步推进，重点抓了以下工作：一、围绕活动主题，大力开展反腐倡廉思想教育反腐倡廉宣传教育历来是党风廉政建设的一项重要的基础性工作。在廉政教育上，坚持反腐钟常敲，倡廉雨常下，通过积极开展多种形式的教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更具系统性，更具实效性，切实加强对各种腐败现象的预防工作。

(一)开展学习沈浩同志主题教育活动。号召全局干部职工要像沈浩同志那样爱岗敬业、无私奉献、勤奋工作、清正廉洁，组织局机关部分单位党员干部观看展现沈浩同志高尚公仆情怀的大型梆剧《民声的印记》，进一步增强领导干部的工作责任感和为民服务意识，结合各自的工作岗位，结合年度工作任务，结合党风廉政建设，结合机关效能建设，努力形成“学沈浩、强责任、抓落实”的良好氛围。

(二)开展党纪法规专题学习活动。印发《关于认真学习宣传贯彻〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉的通知》《关于学习宣传贯彻〈关于领导干部报告个人有关事项的规定〉〈关于对配偶子女均已移居国(境)外的国家工作人员加强管理的暂行规定〉两项法规、制度的通知》《关于学习贯彻〈关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见〉的通知》，分别就我局学习宣传、贯彻落实这四项法规制度作出部署，要求深入学习领会，提高思想认识，引导各级领导干部增强道德意识和法纪观念，准确把握廉洁从业的各项政策界限，切实增强如实报告个人有关事项的自觉性，自觉接受党组织的监督，掌握“三重一大”事项的主要范围和决策的基本程序。同时要制定实施办法，严格规范操作，严格要求自己，自觉接受监督，自觉报告个人有关事项、配偶子女有关情况，依据《意见》制定本单位“三重一大”决策制度实施办法。

(三)开展学习《廉政准则》，规范从政行为，促进科学发展”主题教育活动。一是印发《关于开展“学习〈廉政准则〉、规范从政行为、促进科学发展”主题教育活动的实施意见》，组织全局开展了以中心组学习会、辅导报告会、讲廉政党课、举行知识测试、观看电教片、开展警示教育、举办讨论会、专题民主生活会等为主要内容的系列学习教育活动。二是为党员领导干部配发了《党员领导干部廉洁从政手册》《廉政准则学习问答》《党政领导干部、问责暂行规定》，组织党员干部重点学习《廉政准则》和中央、省领导关于廉政建设方面的讲话，进一步深化认识，深刻领会主题教育活动的精神实质和内容要求，坚定理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。三是组织党员观看《廉政准则》辅导报告录相;组织局机关部分处级以上干部参加省纪委学习贯彻《廉政准则》辅导报告会，听取中纪委法规室领导、《廉政准则》主要起草人侯觉非同志做的专题辅导报告。四是“一把手”上党课，以会代训，提高党员领导干部素质和党风廉政建设水平。五是组织全局党员干部参加省纪委统一命题的《廉政准则》知识测试，巩固和提高学习效果，取得了较好的测试成绩。其中局级干部平均97.3分、处级干部平均96.8分。六是组织党员干部观看《贪之害—贪权、贪钱、贪色警示录》《欲之祸—济南市人大会原主任段义和案件警示录》和《插翅难逃——胡、星受贿案警示录》等领导干部典型违纪违法案件警示片。七是组织党员领导干部参观反腐倡廉警示教育基地。八是组织党员干部撰写廉政学习

心得体会

，联系工作实际开展座谈讨论，从反面典型案件中汲取深刻教训，增强宗旨观念和自律意识。九是召开民主生活会，开展批评与自我批评，始终绷紧立党为公、廉洁从政这根弦，经受住权力、金钱和美色的考验。据统计，20xx年全局共开讲党课22场次，报告会21场次，开展警示教育58场次，多名党员领导干部受到教育。

(四)开展廉政文化“四进”活动。认真贯彻落实中央和省委关于加强廉政文化建设的意见和我局文化建设规划，积极构建廉政文化阵地，营造廉荣腐耻良好氛围。全局各单位贴近、贴近干部、贴近基层，确立以“七廉”为活动载体，唱响廉政文化主旋律。即会议讲廉，不断增强廉政思想意识;读书思廉，深入开展自我教育活动;活动促廉，增强廉政文化的实践性;文化倡廉，营造倡廉拒腐良好氛围;典型导廉，发挥示范作用警示作用;网络传廉，增强廉政文化的广泛性;制度保廉，夯实廉政文化建设基础。通过廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭等系列活动，大力营造了依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。倡导“一单位一品牌”建设，充分发挥示范单位带动作用。此项工作得到省直纪工委的肯定，最近将我局推荐为省直机关申报第二批全省廉政文化建设示范点对象。二、加强制度建设，坚决堵塞滋生腐败的漏洞坚持把建立健全各项

规章制度

，作为促进党风、行风根本好转的治本之策来抓。认真落实局惩治和预防腐败体系建设--20xx年工作细则，按照治本抓源头的工作部署，建立监督机制，规范权力运行。

1、严格执行党风廉政建设责任制。坚持将执行党风廉政建设责任制作为深入推进党风廉政建设的“龙头”工作，围绕“责任分解、责任机制、责任考核、责任报告、责任追究”等关键环节，狠抓各项任务落实。一是认真分解立项，落实“一岗双责”机制。印发《局20xx年党风廉政建设和反腐败工作要点及责任分解量化考核标准》，形成一把手负总责,亲自抓,领导班子成员分工负责,各处室、局属各单位主要负责人具体负责,一级抓一级的廉政建设责任机制。二是层层抓落实，责任制延伸到项目。推行在签订项目

合同

的同时签订保廉合同、项目结束组织开展保廉合同验收制度。各单位将责任制覆盖到了项目经理，延伸到了项目管理和工程施工过程中。三是强化检查考核，推进责任制落实。年初，组织四个组对全局21个单位惩治和预防腐败体系建设暨落实党风廉政建设责任制进行了检查考核，在各单位自评的基础上，考核组采取听汇报介绍、查阅台帐资料、民主测评、问卷调查、领导干部廉洁自律有关事项情况报告等方式，全面检查了工作落实情况。全局21个单位考核平均得分98分，廉政档案集体卷、领导干部个人卷及时建档、整理规范，干部职工对反腐倡廉的满意率和基本满意率达到96%以上，名处级以上领导干部，无违纪违规现象，形成了风清气正的发展环境。

2、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。各单位结合实际，在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制度建设盲区，以领导人员和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察，按照务实、管用的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章制度，限制自由裁量权，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞体制机制和制度上存在的漏洞。

3、加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强制度执行意识。各级领导干部带头学习制度、遵守制度、维护制度，做严格执行制度的表率。严格执行民主生活会、述职述廉、民主测评、诫勉谈话、函询、党员领导干部报告个人有关事项、责任制报告、廉政档案等制度和廉洁自律各项规定。局属单位领导干部述职述廉人次，局属单位领导班子成员，对照廉洁自律规定进行了自查，认真查找和解决在廉洁自律方面存在的问题。领导干部报告个人有关事项人次。健全党内民主集中制，对重大问题，通过党委会，行政办公会或党委扩大会讨论决定。凡属重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要问题，必须经集体讨论做出决定。继续推行对党政主要领导干部的经济责任审计，加强对重点专项资金和重大投资项目的内部审计。

4、加强对制度执行情况的检查，特别是制度落实的质量和效果进行日常监督，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。加强对各单位党风廉政建设责任制执行情况的监督，有效地增强了广大党员、干部廉洁自律的自觉性，使党风廉政建设责任制从制度建设到工作实践形成长效机制。

5、建立经常性的领导干部谈话制度。在局管干部管理上坚持做到“四谈”即任职廉政谈话、，沟通激励谈话、帮助提醒谈话、批评诫勉谈话。今年以来，局领导分别与处级干部谈话多次，领导干部任前廉政谈话人次，提醒干部善待手中权力、善待工作岗位、善待家庭幸福、善待职工群众，较好地做到了对苗头性问题提醒在前，对倾向性问题防范在前，对普遍性问题约束在前，形成了领导提示、干部承诺、共同倡廉的良性互动。

三、围绕中心工作，紧抓重点环节，落实监督服务职能

1、根据有关要求，纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对14名拟提拔干部人选进行廉政考察，填写《选拔任用干部征求纪检监察部门意见表》提出廉政鉴定意见，名新提拔的处干部开展任前廉政谈话，对全程参与局属单位领导班子及成员的年度考核工作。

2、继续开展巡视工作，加强对领导干部廉洁自律的监督。认真贯彻《中国共产党巡视工作条例(试行)》和《党内监督条例》，继续开展对部分地勘单位专项巡视，加强对各单位班子成员特别是党政“一把手”贯彻执行《廉政准则》情况的日常监督和领导干部利用职权和职务影响谋取不正当利益行为、违反民主集中制原则擅自决策行为的专项检查。积极配合省委巡视办开展巡视工作调研，提交我局开展巡视工作的情况及效果书面总结材料，并在省委巡视办召开的有省直8个厅局参加的座谈会上交流。

3、加大对领导作风和干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。采取定期检查和不定期检查等形式，切实加强对落实厉行节约规定情况的监督检查，督促职能部门及时报送落实厉行节约要求工作情况统计表和因公出国(境)情况统计表，落实确保局机关今年厉行节约各项量化指标落到实处。扎实开展“小金库”专项治理工作，通过深化改革来解决导致铺张浪费的深层次问题，为贯彻厉行节约要求创造良好的制度环境。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕局重点工作、重点项目、经营管理的突出问题、行政领导关注的难点问题，进行选题立项，开展效能监察，采取事前参与、事中监督的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误、行为失范。今年局审定安排的20个效能监察项目，经各项目单位的努力，业已按计划结项。

5、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。参与和项目、和项目审计决算和现场监督，参与局招考事业单位员工考试、工人技术等级考试的考场巡考等监督监察工作共次，督促有关职能部门、公司严格按照“公平、公正、公开”原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

6、认真贯彻落实省纪委、省委组织部《关于开展党员领导干部遵守〈廉政准则〉情况登记报告工作的通知》精神，切实做好组织实施工作，严格按照“规定动作”做好局机关和局属各单位党员领导干部遵守《廉政准则》情况报告登记工作，局系统共有党员领导干部人按要求参加了登记报告。其中局机关人(厅级人、处级人)事业单位人(厅，级人、处级人)，除人在县里挂职、人常住国外公司外，均按要求参加了登记报告。在此基础上顺利完成统计分析任务，按照规定报送了专题报告。统计情况表明，全局党员领导干部能够实事求是报告个人重大事项，认真遵守廉政规定，基本未发现违反《廉政准则》的行为。

四、认真对待群众来信来访和案件举报20xx年局收到群众来信件次，接待群众来访人次，对群众的来信来访，均按照管理层级和内容进行了批转、核查和处理。从与往年统计情况对比来看，20xx年全局信访次数同比有所下降。坚持信访举报重大事项及时报告、季度统计报表按时报送制度。按照省直机关组建反腐倡廉网络舆情信息员和网络评论员队伍的要求，确定报送网络舆情信息员和网络评论员人选，加强反腐倡廉网络舆情信息的收集、分析和研判工作。20xx年全局纪检监察工作将继续按照省纪委、监察厅的安排部署，结合实际，围绕科学发展的大局，继续加强作风建设，加强以完善惩防体系为重点的反腐倡廉建设，坚持和完善反腐倡廉的领导体制和工作机制，认真执行党风廉政建设责任制，为省事业改革和发展提供有力保障。为此，着重要抓好以下工作：

1、继续严格执行党风廉政建设责任制。加强对中央、国务院新修订印发《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实地抓好《规定》组织实施工作，各部门各单位要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究3个重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反腐败各项任务落到实处。

2、继续抓好惩防体系建设。按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。突出重点，紧密结合工作实际，围绕查找风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进风险防范试点工作，并根据权力运行的风险点、主要表现形式和不同等级，实行分级管理、分级负责。

3、以预防为主，与时俱进地抓好党风廉政教育工作。继续认真抓好党纪政纪条规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》工作，创新教育形式和载体，组织开展多、种形式的示范教育、警示教育、岗位廉政教育和廉政风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识，积极引导各级领导人员准确把握廉洁从业的各项政策界限，严格要求自己，自觉接受监督，增强道德意识和法纪观念。大力加强廉政文化建设，大力营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围，推进廉洁文化进单位、进班子、进岗位、进家庭，提高广大党员干部遵纪守法意识和自律能力。

4、继续适时开展专项巡视检查工作。加强对有关单位领导班子和“一把手”的作风建设及廉洁自律情况的监督，并有选择地巡视到所属二级单位实体。改进巡视工作方式，加强巡视成果运用。

5、进一步建全各项规章制度，完善监督机制。把落实贯彻落实《廉政准则》和《廉洁从业规定》与完善经营管理制度结合起来，与本单位本部门的业务工作紧密结合，细化本单位廉洁从业要求，完善本单位内部廉洁从业机制。进一步抓好反腐倡廉各项制度的建设和落实工作，加强对已制定制度的学习和教育，使干部职工了解和掌握制度，增强执行制度意识。加大对制度执行力度的监督检查，切实把制度转化为干部职工的行为准则，增强制度的约束力。

6、进一步加强党员干部作风建设和党风廉政建设，促进领导干部廉洁自律。坚持和完善民主生活会制度，把党性分析、对照《廉政准则》自查作为民主生活会的重要内容，增强党内生活的原则性和实效性。严格执行《廉政准则》《廉洁从业规定》和xx届中央纪委五次全会重申的领导干部“五个严禁”要求，坚持领导干部任职前廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、个人重大事项报告等制度，建立领导干部廉政电子档案，把住房、投资、配偶子女从业等情况列入报告内容，并加强对报告内容的监督检查，切实把领导干部廉洁自律工作落到实处。

共

2

页，当前第

2

页

1

2

-->[\_TAG\_h3]纪检监察工作总结报告篇七

20xx年是全面贯彻落实党的xx大精神的开局之年，也是学院“抓评估创示范”工作，推进学院加速发展的关键之年。20xx年我院纪委在上级纪检监察部门和学院党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实中纪委xx届二次全会、省纪委十届二次全精神，按照市纪委九届三次全会的部署，以树立正确的权力观为重点，以“增强党性观念，推进科学发展观”为主题，加强领导，精心组织，积极开展了一系列有特色、有影响，针对性强的宣传教育活动，呈现出亮点较多，措施较实，反响良好的态势，为营造“廉荣贪耻”的良好的校园氛围，为推动学院反腐倡廉建设发挥了重要作用。

(一)深入学习，广泛宣传，规范领导干部廉洁自律工作取得新成效

1、为更好贯彻落实中纪委xx届二次全会、省纪委十届二次、市纪委九届三次全会精神，今年三月学院召开20xx年党风廉政建设工作会议，组织学习传达会议精神，部署今年党风廉政建设和反腐倡廉工作，并要求广大党员尤其是领导干部要认真领会精神，严格遵循倡导的领导干部八个方面作风，对照自己，提高自身，全面履行党章赋予的职责的要求。

2、围绕“增强党性观念、推动科学发展、树新风正气，促廉洁从政”主题教育活动。紧紧抓住“政治纪律教育，思想路线教育和群众路线教育“这三条主线，结合我院实际开展了一列形式多样，特色鲜明的学习教育活动。一是根据省纪委和市纪委下发的相关文件精神，特别是今年是改革开放和纪检监察机关恢复重建三十周年和党风廉政责任制十周年，与院党委办联合牵头，组织广大党员干部认真落实主题教育活动，据据不完全统计，全年学院党政领导上党课四次、出专题板报35期、各总支、支部集中学习30次，召开主题班会100次等活动，凝聚党员力量，积极解决师生迫切需要解决的问题，切实维护了广大师生的切身利益，推动了转变干部作风，加强机关效能建设、积极开展主动服务、主动教学、主动管理的“三主动”活动的开展，同时也增强了广大党员干部的“主体、主动、主战场”的三主意识。

二是认真学习有关党纪党规等学习内容，组织全院党员干部学习《中国共产党章程程》、《中国共产党党内监督条例》、党的xx大精神、《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》(以下简称(以下简称〈工作规划〉)、《反腐倡廉教育读本(20xx年)》、《党员干部党性党风教育读本》等学习资料，用马克思主义最新理论成果武装党员干部头脑，增强拒腐防变能力和执行党的纪律的自觉性。二是院属各单位主要领导专题辅导报告，举行各类形式的教育专题培训班，学习会和辅导报告会，邀请上级领导专家学者，检察院领导等辅导报告。据不完全统计，由学院举办或由院属单位举办党政领导主讲的反腐败辅导课或报告会共36次(期)，培训人员13000人次。

3、加强廉政文化建设，营造反腐倡廉浓厚氛围。反腐倡廉历来都是党建工作的重点，而学院又是培养社会高职人才的地方，引导学生们树立廉洁光荣，腐败可耻的正确价值观念，是必要的也是必须的。我们结合主题教育活动，以“十个一”为载体，即：组织一次专题学习，主要领导讲一次廉政党课，召开一次专题民主生活会，宣传一批先进典型干部，参加一次中纪委举行的举行测试活动，组织师生观看一组警示教育片、举办一次廉政书法展览、与部门签订党风廉政廉政责任书并在学生中进行《廉洁修身》的专题教育，开展一次校园文化艺术活动、与白云区检察院联手打造《启明星工程》在高校开展职务犯罪预防教育等(中国监察日报20xx年9月9日专题报道，充分利用学校的有利条件，丰富内容，创新形式，搞好廉政文化建设。如学院纪委举办大型《敬廉崇洁、清流广铁》廉政书画活动全院3000名师生参与，并出版了廉政文化书画专集，受市纪委和省教育工委纪委的表扬，并编入省教育纪工委廉政书画作品集。

(二)围绕热点，源头防腐，强化监督制约机制

学院纪委充分发挥纪检监察审计的监督职能，积极参与各项重点工作和经济活动的监督。

1、全面推行校务公开、政务公开。学院重大决策一般都经教代会讨论通过，实行校务公开。开设校务公开网站，校务公开公示栏，不断完善查询、咨询、投诉等服务项目的范围。做好“阳光工程”，收费、招生、评聘等一律向师生公开，接受监督。

2、抓住“四大环节”，纪检监察部门全程参与监控。一是人事任免环节。今年以来，学院公开向社会招聘专职辅导员和专任教师，招聘一律通过公开聘任、竞争上岗的形式择优聘用，纪检监察室全面参与了聘任工作;二是考试招生录取环节。纪检监察室参与考试的组织、招生政策的制定以及录取工作的各个步骤的实施;三是教师职称评定及评先表模环节。评选过程和结果都接受群众的公开监督，公示期间没有接到实名举报才能进行下一阶段步骤;四是基建工程及大宗物资采购环节。纪检监察部门全程参与基建招投标工作以及大宗物资采购工作，通过实时监督，防止商业贿赂情况发生。

据不完全统计，全院公开各类项目共150多项，其中设备招标采购项目67项、其他项目46项、基建工程37项、工程总金额1175万元，完成基建审计工程10项，送审总金额为367万元，节约10万元。购置各类教学实训设备招标共有67项，总金额为1682万元，通过竞争性协商为学院节约近230万元。 3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。上半年学院还邀请中审会计师事务所对学院资产进行了一次全面审计，纠正财务管理中的不规范问题并提出了管理意见。针对学院面向学生的服务项目，如考证、保险等，我们对此进行了调研，并提出了规范性的操作办法和管理意见。

4、积极发挥纪检监察职能。年初制定《20xx年纪检监察工作计划和工作要点》，有计划开展工作，有针对性的收集一些党风廉政方面的信息，年终利用座谈会和个别交流等方式听取他们的意见和建议，进行总结，使纪检监察工作不断深入，落到实处。

(三)建章立制，规范程序，抓

好作风效能建设和党风廉政建设责任制的贯彻落实

做好作风效能建设的各项工作，加强领导干部廉洁自律，必须把党风廉政建设责任制落实好。结合本年度实际情况切实抓好责任分解、责任考核和责任追究这三个环节，把报告年度落实党风廉政建设责任制情况作为落实责任制的重要工作切实抓紧抓好，并把它列入领导干部年度考核的重要内容之一。一是继续坚持党委统一领导，党政齐抓共管，业务部门各负其责，纪检监察组织协调，群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。二是院领导按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在基建维修、物质采购、招生就业等各项工作中，坚持原则，不搞权钱交易，在管好自己的同时，管好配偶、子女和身边的工作人员，今年来，未发生党风廉政建设及责任追究案件和领导干部廉洁自律案件。三是认真开展制度建设年和开展党风廉政责任制的检查考核工作。并于10月份对全院各单位制度建设工作进行了检查，并专题进行了检查通报。年初研究制定了《20xx年党风廉政建设责任分工表》，将落实党风廉政建设的任务分解，并根据领导班子分工的调整及时调整了领导机构。制定《党风廉政建设责任制考核细则》、《党风廉政建设责任追究制》，确保党风廉政建设责任制的贯彻落实。

20xx年是全面贯彻落实党的xx大精神的开局之年，也是学院“抓评估创示范”工作，推进学院加速发展的关键之年。20xx年我院纪委在上级纪检监察部门和学院党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实中纪委xx届二次全会、省纪委十届二次全精神，按照市纪委九届三次全会的部署，以树立正确的权力观为重点，以“增强党性观念，推进科学发展观”为主题，加强领导，精心组织，积极开展了一系列有特色、有影响，针对性强的宣传教育活动，呈现出亮点较多，措施较实，反响良好的态势，为营造“廉荣贪耻”的良好的校园氛围，为推动学院反腐倡廉建设发挥了重要作用。

(一)深入学习，广泛宣传，规范领导干部廉洁自律工作取得新成效

1、为更好贯彻落实中纪委xx届二次全会、省纪委十届二次、市纪委九届三次全会精神，今年三月学院召开20xx年党风廉政建设工作会议，组织学习传达会议精神，部署今年党风廉政建设和反腐倡廉工作，并要求广大党员尤其是领导干部要认真领会精神，严格遵循倡导的领导干部八个方面作风，对照自己，提高自身，全面履行党章赋予的职责的要求。

2、围绕“增强党性观念、推动科学发展、树新风正气，促廉洁从政”主题教育活动。紧紧抓住“政治纪律教育，思想路线教育和群众路线教育“这三条主线，结合我院实际开展了一列形式多样，特色鲜明的学习教育活动。一是根据省纪委和市纪委下发的相关文件精神，特别是今年是改革开放和纪检监察机关恢复重建三十周年和党风廉政责任制十周年，与院党委办联合牵头，组织广大党员干部认真落实主题教育活动，据据不完全统计，全年学院党政领导上党课四次、出专题板报35期、各总支、支部集中学习30次，召开主题班会100次等活动，凝聚党员力量，积极解决师生迫切需要解决的问题，切实维护了广大师生的切身利益，推动了转变干部作风，加强机关效能建设、积极开展主动服务、主动教学、主动管理的“三主动”活动的开展，同时也增强了广大党员干部的“主体、主动、主战场”的三主意识。

二是认真学习有关党纪党规等学习内容，组织全院党员干部学习《中国共产党章程程》、《中国共产党党内监督条例》、党的xx大精神、《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》(以下简称(以下简称〈工作规划〉)、《反腐倡廉教育读本(20xx年)》、《党员干部党性党风教育读本》等学习资料，用马克思主义最新理论成果武装党员干部头脑，增强拒腐防变能力和执行党的纪律的自觉性。二是院属各单位主要领导专题辅导报告，举行各类形式的教育专题培训班，学习会和辅导报告会，邀请上级领导专家学者，检察院领导等辅导报告。据不完全统计，由学院举办或由院属单位举办党政领导主讲的反腐败辅导课或报告会共36次(期)，培训人员13000人次。

3、加强廉政文化建设，营造反腐倡廉浓厚氛围。反腐倡廉历来都是党建工作的重点，而学院又是培养社会高职人才的地方，引导学生们树立廉洁光荣，腐败可耻的正确价值观念，是必要的也是必须的。我们结合主题教育活动，以“十个一”为载体，即：组织一次专题学习，主要领导讲一次廉政党课，召开一次专题民主生活会，宣传一批先进典型干部，参加一次中纪委举行的举行测试活动，组织师生观看一组警示教育片、举办一次廉政书法展览、与部门签订党风廉政廉政责任书并在学生中进行《廉洁修身》的专题教育，开展一次校园文化艺术活动、与白云区检察院联手打造《启明星工程》在高校开展职务犯罪预防教育等(中国监察日报20xx年9月9日专题报道，充分利用学校的有利条件，丰富内容，创新形式，搞好廉政文化建设。如学院纪委举办大型《敬廉崇洁、清流广铁》廉政书画活动全院3000名师生参与，并出版了廉政文化书画专集，受市纪委和省教育工委纪委的表扬，并编入省教育纪工委廉政书画作品集。

(二)围绕热点，源头防腐，强化监督制约机制

学院纪委充分发挥纪检监察审计的监督职能，积极参与各项重点工作和经济活动的监督。

1、全面推行校务公开、政务公开。学院重大决策一般都经教代会讨论通过，实行校务公开。开设校务公开网站，校务公开公示栏，不断完善查询、咨询、投诉等服务项目的范围。做好“阳光工程”，收费、招生、评聘等一律向师生公开，接受监督。

参与了聘任工作;二是考试招生录取环节。纪检监察室参与考试的组织、招生政策的制定以及录取工作的各个步骤的实施;三是教师职称评定及评先表模环节。评选过程和结果都接受群众的公开监督，公示期间没有接到实名举报才能进行下一阶段步骤;四是基建工程及大宗物资采购环节。纪检监察部门全程参与基建招投标工作以及大宗物资采购工作，通过实时监督，防止商业贿赂情况发生。据不完全统计，全院公开各类项目共150多项，其中设备招标采购项目67项、其他项目46项、基建工程37项、工程总金额1175万元，完成基建审计工程10项，送审总金额为367万元，节约10万元。购置各类教学实训设备招标共有67项，总金额为1682万元，通过竞争性协商为学院节约近230万元。 3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。上半年学院还邀请中审会计师事务所对学院资产进行了一次全面审计，纠正财务管理中的不规范问题并提出了管理意见。针对学院面向学生的服务项目，如考证、保险等，我们对此进行了调研，并提出了规范性的操作办法和管理意见。

4、积极发挥纪检监察职能。年初制定《20xx年纪检监察工作计划和工作要点》，有计划开展工作，有针对性的收集一些党风廉政方面的信息，年终利用座谈会和个别交流等方式听取他们的意见和建议，进行总结，使纪检监察工作不断深入，落到实处。

(三)建章立制，规范程序，抓好作风效能建设和党风廉政建设责任制的贯彻落实

做好作风效能建设的各项工作，加强领导干部廉洁自律，必须把党风廉政建设责任制落实好。结合本年度实际情况切实抓好责任分解、责任考核和责任追究这三个环节，把报告年度落实党风廉政建设责任制情况作为落实责任制的重要工作切实抓紧抓好，并把它列入领导干部年度考核的重要内容之一。 一是继续坚持党委统一领导，党政齐抓共管，业务部门各负其责，纪检监察组织协调，群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。二是院领导按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在基建维修、物质采购、招生就业等各项工作中，坚持原则，不搞权钱交易，在管好自己的同时，管好配偶、子女和身边的工作人员，今年来，未发生党风廉政建设及责任追究案件和领导干部廉洁自律案件。三是认真开展制度建设年和开展党风廉政责任制的检查考核工作。并于10月份对全院各单位制度建设工作进行了检查，并专题进行了检查通报。年初研究制定了《20xx年党风廉政建设责任分工表》，将落实党风廉政建设的任务分解，并根据领导班子分工的调整及时调整了领导机构。制定《党风廉政建设责任制考核细则》、《党风廉政建设责任追究制》，确保党风廉政建设责任制的贯彻落实。

(四)强化职能，严格管理，认真做好信访工作

信访工作是群众向纪检监察部门反映意见和要求的重要渠道，是纪检监察部门联系基层、密切党群关系的重要途径。目前为止，学院纪委、监察室接到上级转来信访件四封，我们已将该信访件反映情况进行调查核实，有关问题已得到妥善解决，调查结果也反馈到了市教育局信访部门。在下半年的工作中，高度重视群众来信来访和举报，热情接待来访人员，对群众举报的问题认真进行调查核实，及时向实名举报人回复有关调查情况。

(五)适应新形势新任务的需要，加强纪检监察队伍自身建设

学院纪委、监察室十分重视自身建设。今年以来，通过集中学习、自学、党支部学习等形式，学习了在中纪委xx届二次次全会上的讲话精神，作风效能建设有关文件，党中央关于加强党风廉政建设和反腐败工作的战略部署及其有关政策等内容，切实加强思想道德建设、能力建设、作风建设，不断地充实自己，拓宽视野，增强法治观念，提高工作水平和政策水平，使之更好地履行职责，胜任新形势下反腐败工作的需要。

回顾我们的工作，纪检监察工作在院党委和上级主管部门的领导下，取得了一定的成绩，圆满完成了各项任务。但是，工作中还存在着一些问题和不足。离上级的要求和院党委的期望还有一定的差距，如工作标准仍需进一步提高，创新意识不够强烈;廉政教育和监督工作还需在广度和深度上下大功夫;工作中存在怕得罪人的思想，对规章制度的监督检查处理还不够严格;工作上还满足于现状，主动性还有待进一步增强，特色工作不明显等。我们将继续努力，把工作做得更深更细，为学院的改革与发展事业提供坚强的政治保证。我们将要采取有力措施，认真加以解决。

二、20xx年的工作思路

明年纪检监察工作形势很严峻，任务很繁重。按照既定计划和新形势要求，明年，我们的工作主要做好以下六个“进一步”：

(一)进一步组织学习、宣传、贯彻中纪委xx届三中全会和xx届二次全会精神和在全会上的重要讲话。深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义，认真贯彻落实中央纪委印发的《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》的通知，对今后反腐倡廉工作多措并举，狠抓落实，推动反腐败斗争深入开展。

(二)进一步贯彻落实党风廉政建设责任制。继续把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子和领导干部目标管理，与学院建设，精神文明建设和其他业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，深入推动领导干部廉洁自律工作。

(三)进一步做好作风效能建设相关工作。目前我院的实践科学发展观的学习活动、作风效能建设活动已进入集中整改阶段。针对第二阶段查找出来的问题，采取有力措施，集中力量进行整改。如通过实行公开承诺、开展主题实践活动、深化行政审批制度改革、全面推行政务公开等十一个方面进行整改，现在各项整改工作正顺利开展，为下面的考核总结阶段做好准备。

民服务的先进事迹，剖析违法违纪的典型案件，教育广大党员干部弘扬正气，反对歪风，增强法制观念，在思想上筑起防止腐败 “两条防线”，自觉做到拒腐防变。

(五)抓好廉政文化建设，完善“大宣教”格局。校园廉政文化建设的主体是干部、教师和学生，要分层次做好教育工作。干部是学校党风廉政建设的重点，尤其要把领导干部作为教育和监督的重点，教师在校园廉政文化建设中起主导作用，教师是关键。学生是受教育的主体，主要应进行廉洁文化的理念教育。下明年，还将为庆祝59周年校友会，以廉政文化为题材的板报竞赛活动，让广大党员干部、教师、学生感受廉洁文化、知荣明耻，形成良好的道德品质，树立社会主义校园新风尚。

(六)进一步做好来信来访和案件查处力度。一是健全信访登记、信访报告、信访反馈，切实做到来信有登记，来访有记录，转办有回音调查有笔录，处理有结果，查阅有存档，保证案件查处工作有条章可依，有规可循。二是加大学院的财务管理和监督力度，打击商业贿赂等经济领域中的犯罪活动，维护学院的合法权益。

今年的工作，有亮点也有不足，我校在明年的工作中，我们将会在学院党委和上级部门的领导下，紧紧围绕学院中心建设，充分发挥纪检监察工作职能，为学院的发展建设做出更大贡献!

**纪检监察工作总结报告篇八**

一年来，在纪检组、监察室领导的关心和指导下，我恪尽职守、求真务实，开拓创新，进取开展纪检监察工作，作为一名纪检监察员我主要做了以下几方面的工作：

一、加强学习、提高素质。为了更好地开展纪检监察工作，我始终把加强学习、提高自身素质作为一种政治职责、政治追求，孜孜以求，不断进取。工作之余我认真学习和领会《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等最新的文件精神并及时修正完善自我的世界观、人生观和价值观，始终坚持虚心好学的良好态度，既向书本学习，也向领导和同志们学习，向先进经验学习，取长补短，经过学习进一步提高了对新时期农村加强党风廉政建设重要性的认识，增强了做好纪检监察员的自觉性。

二、严格自律、争做表率。作为纪检监察员在日常工作中我时刻严格要求自我，从每一件小事做起、从一点一滴做起，不该说的话坚决不说、不该做的事坚决不做，在大事上做到渭分明、在小节上严格把握，把党和人民的利益放在首位，自觉地以党纪政纪约束自我，用群众的满意度鞭策自我，明明白白做人、干干净净做事，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，始终做到自重、自省、自警、自励，吾日三省吾身，充分听取同事的意见、虚心理解同志的监督坚决不跨出违法违纪的第一步，争做拒腐防变、廉洁自律的表率。

三、明确职责，恪尽职守。我在办公室主要负责内勤工作。内勤这个岗位，是一个熔炉，也是一个舞台，既能锻炼自我也能展示自我，我不断加强自身的政治思想素质、作风素质、业务素质和心理素质的修养，切实履行好内勤工作岗位职责，持之以恒地做到五勤。协助领导安排召开全省农村党风廉政工作会议，办理会议通知、记录、准备会议文件及做好其它有关会务工作。负责好文件的收发、登记、催办、立卷及案卷短期保存和使用，做好有关\_工作；负责好报刊杂志的订阅和分发工作。认真办理党员、群众来信来访的登记、转递，重要信访及时转纪检组长。及时对办公用品的进行置办、管理、发放。

我从事纪检监察工作仅是刚刚迈出了第一步，慢慢地我热爱上了这份职业。如果说工作中取得了一点成绩，完全得益于办公室领导和同志们的鼎力支持，在今后的工作中，我将一如既往、认真履行好纪检监察员的职责，为办公室及全办的党风廉政建设做出应有的贡献。

**纪检监察工作总结报告篇九**

20xx年是全面贯彻落实党的xx大精神的开局之年，也是学院“抓评估创示范”工作，推进学院加速发展的关键之年。20xx年我院纪委在上级纪检监察部门和学院党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实中纪委xx届二次全会、省纪委十届二次全精神，按照市纪委九届三次全会的部署，以树立正确的权力观为重点，以“增强党性观念，推进科学发展观”为主题，加强领导，精心组织，积极开展了一系列有特色、有影响，针对性强的宣传教育活动，呈现出亮点较多，措施较实，反响良好的态势，为营造“廉荣贪耻”的良好的校园氛围，为推动学院反腐倡廉建设发挥了重要作用。

(一)深入学习，广泛宣传，规范领导干部廉洁自律工作取得新成效

1、为更好贯彻落实中纪委xx届二次全会、省纪委十届二次、市纪委九届三次全会精神，今年三月学院召开20xx年党风廉政建设工作会议，组织学习传达会议精神，部署今年党风廉政建设和反腐倡廉工作，并要求广大党员尤其是领导干部要认真领会精神，严格遵循倡导的领导干部八个方面作风，对照自己，提高自身，全面履行党章赋予的职责的要求。

2、围绕“增强党性观念、推动科学发展、树新风正气，促廉洁从政”主题教育活动。紧紧抓住“政治纪律教育，思想路线教育和群众路线教育“这三条主线，结合我院实际开展了一列形式多样，特色鲜明的学习教育活动。一是根据省纪委和市纪委下发的相关文件精神，特别是今年是改革开放和纪检监察机关恢复重建三十周年和党风廉政责任制十周年，与院党委办联合牵头，组织广大党员干部认真落实主题教育活动，据据不完全统计，全年学院党政领导上党课四次、出专题板报35期、各总支、支部集中学习30次，召开主题班会100次等活动，凝聚党员力量，积极解决师生迫切需要解决的问题，切实维护了广大师生的切身利益，推动了转变干部作风，加强机关效能建设、积极开展主动服务、主动教学、主动管理的“三主动”活动的开展，同时也增强了广大党员干部的“主体、主动、主战场”的三主意识。

二是认真学习有关党纪党规等学习内容，组织全院党员干部学习《中国共产党章程程》、《中国共产党党内监督条例》、党的xx大精神、《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》(以下简称(以下简称〈工作规划〉)、《反腐倡廉教育读本(20xx年)》、《党员干部党性党风教育读本》等学习资料，用马克思主义最新理论成果武装党员干部头脑，增强拒腐防变能力和执行党的纪律的自觉性。二是院属各单位主要领导专题辅导报告，举行各类形式的教育专题培训班，学习会和辅导报告会，邀请上级领导专家学者，检察院领导等辅导报告。据不完全统计，由学院举办或由院属单位举办党政领导主讲的反腐败辅导课或报告会共36次(期)，培训人员13000人次。

3、加强廉政文化建设，营造反腐倡廉浓厚氛围。反腐倡廉历来都是党建工作的重点，而学院又是培养社会高职人才的地方，引导学生们树立廉洁光荣，腐败可耻的正确价值观念，是必要的也是必须的。我们结合主题教育活动，以“十个一”为载体，即：组织一次专题学习，主要领导讲一次廉政党课，召开一次专题民主生活会，宣传一批先进典型干部，参加一次中纪委举行的举行测试活动，组织师生观看一组警示教育片、举办一次廉政书法展览、与部门签订党风廉政廉政责任书并在学生中进行《廉洁修身》的专题教育，开展一次校园文化艺术活动、与白云区检察院联手打造《启明星工程》在高校开展职务犯罪预防教育等(中国监察日报20xx年9月9日专题报道，充分利用学校的有利条件，丰富内容，创新形式，搞好廉政文化建设。如学院纪委举办大型《敬廉崇洁、清流广铁》廉政书画活动全院3000名师生参与，并出版了廉政文化书画专集，受市纪委和省教育工委纪委的表扬，并编入省教育纪工委廉政书画作品集。

(二)围绕热点，源头防腐，强化监督制约机制

学院纪委充分发挥纪检监察审计的监督职能，积极参与各项重点工作和经济活动的监督。

1、全面推行校务公开、政务公开。学院重大决策一般都经教代会讨论通过，实行校务公开。开设校务公开网站，校务公开公示栏，不断完善查询、咨询、投诉等服务项目的范围。做好“阳光工程”，收费、招生、评聘等一律向师生公开，接受监督。

2、抓住“四大环节”，纪检监察部门全程参与监控。一是人事任免环节。今年以来，学院公开向社会招聘专职辅导员和专任教师，招聘一律通过公开聘任、竞争上岗的形式择优聘用，纪检监察室全面参与了聘任工作；二是考试招生录取环节。纪检监察室参与考试的组织、招生政策的制定以及录取工作的各个步骤的实施；三是教师职称评定及评先表模环节。评选过程和结果都接受群众的公开监督，公示期间没有接到实名举报才能进行下一阶段步骤；四是基建工程及大宗物资采购环节。纪检监察部门全程参与基建招投标工作以及大宗物资采购工作，通过实时监督，防止商业贿赂情况发生。

据不完全统计，全院公开各类项目共150多项，其中设备招标采购项目67项、其他项目46项、基建工程37项、工程总金额1175万元，完成基建审计工程10项，送审总金额为367万元，节约10万元。购置各类教学实训设备招标共有67项，总金额为1682万元，通过竞争性协商为学院节约近230万元。3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。上半年学院还邀请中审会计师事务所对学院资产进行了一次全面审计，纠正财务管理中的不规范问题并提出了管理意见。针对学院面向学生的服务项目，如考证、保险等，我们对此进行了调研，并提出了规范性的操作办法和管理意见。

4、积极发挥纪检监察职能。年初制定《20xx年纪检监察工作计划和工作要点》，有计划开展工作，有针对性的收集一些党风廉政方面的信息，年终利用座谈会和个别交流等方式听取他们的意见和建议，进行总结，使纪检监察工作不断深入，落到实处。

(三)建章立制，规范程序，抓

好作风效能建设和党风廉政建设责任制的贯彻落实

做好作风效能建设的各项工作，加强领导干部廉洁自律，必须把党风廉政建设责任制落实好。结合本年度实际情况切实抓好责任分解、责任考核和责任追究这三个环节，把报告年度落实党风廉政建设责任制情况作为落实责任制的重要工作切实抓紧抓好，并把它列入领导干部年度考核的重要内容之一。一是继续坚持党委统一领导，党政齐抓共管，业务部门各负其责，纪检监察组织协调，群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。二是院领导按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在基建维修、物质采购、招生就业等各项工作中，坚持原则，不搞权钱交易，在管好自己的同时，管好配偶、子女和身边的工作人员，今年来，未发生党风廉政建设及责任追究案件和领导干部廉洁自律案件。三是认真开展制度建设年和开展党风廉政责任制的检查考核工作。并于10月份对全院各单位制度建设工作进行了检查，并专题进行了检查通报。年初研究制定了《20xx年党风廉政建设责任分工表》，将落实党风廉政建设的任务分解，并根据领导班子分工的调整及时调整了领导机构。制定《党风廉政建设责任制考核细则》、《党风廉政建设责任追究制》，确保党风廉政建设责任制的贯彻落实。

20xx年是全面贯彻落实党的xx大精神的开局之年，也是学院“抓评估创示范”工作，推进学院加速发展的关键之年。20xx年我院纪委在上级纪检监察部门和学院党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实中纪委xx届二次全会、省纪委十届二次全精神，按照市纪委九届三次全会的部署，以树立正确的权力观为重点，以“增强党性观念，推进科学发展观”为主题，加强领导，精心组织，积极开展了一系列有特色、有影响，针对性强的宣传教育活动，呈现出亮点较多，措施较实，反响良好的态势，为营造“廉荣贪耻”的良好的校园氛围，为推动学院反腐倡廉建设发挥了重要作用。

(一)深入学习，广泛宣传，规范领导干部廉洁自律工作取得新成效

1、为更好贯彻落实中纪委xx届二次全会、省纪委十届二次、市纪委九届三次全会精神，今年三月学院召开20xx年党风廉政建设工作会议，组织学习传达会议精神，部署今年党风廉政建设和反腐倡廉工作，并要求广大党员尤其是领导干部要认真领会精神，严格遵循倡导的领导干部八个方面作风，对照自己，提高自身，全面履行党章赋予的职责的要求。

2、围绕“增强党性观念、推动科学发展、树新风正气，促廉洁从政”主题教育活动。紧紧抓住“政治纪律教育，思想路线教育和群众路线教育“这三条主线，结合我院实际开展了一列形式多样，特色鲜明的学习教育活动。一是根据省纪委和市纪委下发的相关文件精神，特别是今年是改革开放和纪检监察机关恢复重建三十周年和党风廉政责任制十周年，与院党委办联合牵头，组织广大党员干部认真落实主题教育活动，据据不完全统计，全年学院党政领导上党课四次、出专题板报35期、各总支、支部集中学习30次，召开主题班会100次等活动，凝聚党员力量，积极解决师生迫切需要解决的问题，切实维护了广大师生的切身利益，推动了转变干部作风，加强机关效能建设、积极开展主动服务、主动教学、主动管理的“三主动”活动的开展，同时也增强了广大党员干部的“主体、主动、主战场”的三主意识。

二是认真学习有关党纪党规等学习内容，组织全院党员干部学习《中国共产党章程程》、《中国共产党党内监督条例》、党的xx大精神、《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》(以下简称(以下简称〈工作规划〉)、《反腐倡廉教育读本(20xx年)》、《党员干部党性党风教育读本》等学习资料，用马克思主义最新理论成果武装党员干部头脑，增强拒腐防变能力和执行党的纪律的自觉性。二是院属各单位主要领导专题辅导报告，举行各类形式的教育专题培训班，学习会和辅导报告会，邀请上级领导专家学者，检察院领导等辅导报告。据不完全统计，由学院举办或由院属单位举办党政领导主讲的反腐败辅导课或报告会共36次(期)，培训人员13000人次。

3、加强廉政文化建设，营造反腐倡廉浓厚氛围。反腐倡廉历来都是党建工作的重点，而学院又是培养社会高职人才的地方，引导学生们树立廉洁光荣，腐败可耻的正确价值观念，是必要的也是必须的。我们结合主题教育活动，以“十个一”为载体，即：组织一次专题学习，主要领导讲一次廉政党课，召开一次专题民主生活会，宣传一批先进典型干部，参加一次中纪委举行的举行测试活动，组织师生观看一组警示教育片、举办一次廉政书法展览、与部门签订党风廉政廉政责任书并在学生中进行《廉洁修身》的专题教育，开展一次校园文化艺术活动、与白云区检察院联手打造《启明星工程》在高校开展职务犯罪预防教育等(中国监察日报20xx年9月9日专题报道，充分利用学校的有利条件，丰富内容，创新形式，搞好廉政文化建设。如学院纪委举办大型《敬廉崇洁、清流广铁》廉政书画活动全院3000名师生参与，并出版了廉政文化书画专集，受市纪委和省教育工委纪委的表扬，并编入省教育纪工委廉政书画作品集。

(二)围绕热点，源头防腐，强化监督制约机制

学院纪委充分发挥纪检监察审计的监督职能，积极参与各项重点工作和经济活动的监督。

1、全面推行校务公开、政务公开。学院重大决策一般都经教代会讨论通过，实行校务公开。开设校务公开网站，校务公开公示栏，不断完善查询、咨询、投诉等服务项目的范围。做好“阳光工程”，收费、招生、评聘等一律向师生公开，接受监督。

参与了聘任工作；二是考试招生录取环节。纪检监察室参与考试的组织、招生政策的制定以及录取工作的各个步骤的实施；三是教师职称评定及评先表模环节。评选过程和结果都接受群众的公开监督，公示期间没有接到实名举报才能进行下一阶段步骤；四是基建工程及大宗物资采购环节。纪检监察部门全程参与基建招投标工作以及大宗物资采购工作，通过实时监督，防止商业贿赂情况发生。据不完全统计，全院公开各类项目共150多项，其中设备招标采购项目67项、其他项目46项、基建工程37项、工程总金额1175万元，完成基建审计工程10项，送审总金额为367万元，节约10万元。购置各类教学实训设备招标共有67项，总金额为1682万元，通过竞争性协商为学院节约近230万元。3、规范财务管理，严格实行收支两条线。要收的政策性收费，严格按物价部门审批的项目和标准亮证收费，按财政经费管理的规定执行收支两条线管理。上半年学院还邀请中审会计师事务所对学院资产进行了一次全面审计，纠正财务管理中的不规范问题并提出了管理意见。针对学院面向学生的服务项目，如考证、保险等，我们对此进行了调研，并提出了规范性的操作办法和管理意见。

4、积极发挥纪检监察职能。年初制定《20xx年纪检监察工作计划和工作要点》，有计划开展工作，有针对性的收集一些党风廉政方面的信息，年终利用座谈会和个别交流等方式听取他们的意见和建议，进行总结，使纪检监察工作不断深入，落到实处。

(三)建章立制，规范程序，抓好作风效能建设和党风廉政建设责任制的贯彻落实

做好作风效能建设的各项工作，加强领导干部廉洁自律，必须把党风廉政建设责任制落实好。结合本年度实际情况切实抓好责任分解、责任考核和责任追究这三个环节，把报告年度落实党风廉政建设责任制情况作为落实责任制的重要工作切实抓紧抓好，并把它列入领导干部年度考核的重要内容之一。一是继续坚持党委统一领导，党政齐抓共管，业务部门各负其责，纪检监察组织协调，群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。二是院领导按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在基建维修、物质采购、招生就业等各项工作中，坚持原则，不搞权钱交易，在管好自己的同时，管好配偶、子女和身边的工作人员，今年来，未发生党风廉政建设及责任追究案件和领导干部廉洁自律案件。三是认真开展制度建设年和开展党风廉政责任制的检查考核工作。并于10月份对全院各单位制度建设工作进行了检查，并专题进行了检查通报。年初研究制定了《20xx年党风廉政建设责任分工表》，将落实党风廉政建设的任务分解，并根据领导班子分工的调整及时调整了领导机构。制定《党风廉政建设责任制考核细则》、《党风廉政建设责任追究制》，确保党风廉政建设责任制的贯彻落实。

(四)强化职能，严格管理，认真做好信访工作

信访工作是群众向纪检监察部门反映意见和要求的重要渠道，是纪检监察部门联系基层、密切党群关系的重要途径。目前为止，学院纪委、监察室接到上级转来信访件四封，我们已将该信访件反映情况进行调查核实，有关问题已得到妥善解决，调查结果也反馈到了市教育局信访部门。在下半年的工作中，高度重视群众来信来访和举报，热情接待来访人员，对群众举报的问题认真进行调查核实，及时向实名举报人回复有关调查情况。

(五)适应新形势新任务的需要，加强纪检监察队伍自身建设

学院纪委、监察室十分重视自身建设。今年以来，通过集中学习、自学、党支部学习等形式，学习了在中纪委xx届二次次全会上的讲话精神，作风效能建设有关文件，党中央关于加强党风廉政建设和反腐败工作的战略部署及其有关政策等内容，切实加强思想道德建设、能力建设、作风建设，不断地充实自己，拓宽视野，增强法治观念，提高工作水平和政策水平，使之更好地履行职责，胜任新形势下反腐败工作的需要。

回顾我们的工作，纪检监察工作在院党委和上级主管部门的领导下，取得了一定的成绩，圆满完成了各项任务。但是，工作中还存在着一些问题和不足。离上级的要求和院党委的期望还有一定的差距，如工作标准仍需进一步提高，创新意识不够强烈；廉政教育和监督工作还需在广度和深度上下大功夫；工作中存在怕得罪人的思想，对规章制度的监督检查处理还不够严格；工作上还满足于现状，主动性还有待进一步增强，特色工作不明显等。我们将继续努力，把工作做得更深更细，为学院的改革与发展事业提供坚强的政治保证。我们将要采取有力措施，认真加以解决。

二、20xx年的工作思路

明年纪检监察工作形势很严峻，任务很繁重。按照既定计划和新形势要求，明年，我们的工作主要做好以下六个“进一步”：

(一)进一步组织学习、宣传、贯彻中纪委xx届三中全会和xx届二次全会精神和在全会上的重要讲话。深刻领会新形势下反腐倡廉的重大意义，认真贯彻落实中央纪委印发的《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》的通知，对今后反腐倡廉工作多措并举，狠抓落实，推动反腐败斗争深入开展。

(二)进一步贯彻落实党风廉政建设责任制。继续把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子和领导干部目标管理，与学院建设，精神文明建设和其他业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核，深入推动领导干部廉洁自律工作。

(三)进一步做好作风效能建设相关工作。目前我院的实践科学发展观的学习活动、作风效能建设活动已进入集中整改阶段。针对第二阶段查找出来的问题，采取有力措施，集中力量进行整改。如通过实行公开承诺、开展主题实践活动、深化行政审批制度改革、全面推行政务公开等十一个方面进行整改，现在各项整改工作正顺利开展，为下面的考核总结阶段做好准备。

民服务的先进事迹，剖析违法违纪的典型案件，教育广大党员干部弘扬正气，反对歪风，增强法制观念，在思想上筑起防止腐败“两条防线”，自觉做到拒腐防变。

(五)抓好廉政文化建设，完善“大宣教”格局。校园廉政文化建设的主体是干部、教师和学生，要分层次做好教育工作。干部是学校党风廉政建设的重点，尤其要把领导干部作为教育和监督的重点，教师在校园廉政文化建设中起主导作用，教师是关键。学生是受教育的主体，主要应进行廉洁文化的理念教育。下明年，还将为庆祝59周年校友会，以廉政文化为题材的板报竞赛活动，让广大党员干部、教师、学生感受廉洁文化、知荣明耻，形成良好的道德品质，树立社会主义校园新风尚。

(六)进一步做好来信来访和案件查处力度。一是健全信访登记、信访报告、信访反馈，切实做到来信有登记，来访有记录，转办有回音调查有笔录，处理有结果，查阅有存档，保证案件查处工作有条章可依，有规可循。二是加大学院的财务管理和监督力度，打击商业贿赂等经济领域中的犯罪活动，维护学院的合法权益。

今年的工作，有亮点也有不足，我校在明年的工作中，我们将会在学院党委和上级部门的领导下，紧紧围绕学院中心建设，充分发挥纪检监察工作职能，为学院的发展建设做出更大贡献！

**纪检监察工作总结报告篇十**

到今天为止，我从检察院转隶到纪委已经有一年七个月，经历了监委的组建挂牌运转，纪委监委的模式已经初步成型，以后应该就是持续的精雕细琢，从制度、程序、队伍等方面不断的完善。现在我将自己的一些想法写下来，欢迎各位同僚批评指正。

首先说一下自己的总体感受，不论是日常工作，还是在相关学习中，涉及纪委监委的一切就是复杂，严重的复杂就是乱，有时候甚至怀疑自己的智商和能力，解决问题的速度严重赶不上出现问题的速度。

一、纪委监委办案依据

截止到今年7月1日，随着《公职人员政务处分法》的出台，纪委监委的办案依据已经形成大致的体系。为什么说是办案依据，而不是说办案规定，办案法律等等别的词语，因为纪委监委的办案需要遵循的不仅包括法律、规则、规定，而且包括党内政策、文件、条例，不仅有国家层面的规定，还有省级、市级的规定，它的渊源并没有明确的界限。对目前这个体系的评价是：庞杂且无条理，后期的研究完善空间巨大。

我将这些依据粗略的分为实体性依据和程序性依据。常见的实体性依据有《党内监督条例》《党内问责条例》《党纪处分条例》《公职人员政务处分法》《刑法》等，这些都重在规定结果，比如《党纪处分条例》规定的是判断某种情形是否属于违纪，应当给予什么样的纪律处分。常见的程序性依据有《监察法》《监督执纪工作规则》《监督执法工作规定》《刑事诉讼法》，主要规定办案程序，关于程序方面的规定，应该说相当严格且复杂，包括审查调查权限的审批，文书的使用等等，程序上的严谨虽然保证了案件的公正，但另一方面也导致效率低下，如此繁琐的审批，保密性又如何保证，如何平衡公正与效率之间的关系，这都是纪委监委将来无法逃避必须解决的问题。

二、纪委监委的管辖，机构设置和领导体制

(一)管辖。1、管辖的范围。改革以前，纪委负责党员违纪，监察局负责干部职务违法，检察院负责公职人员职务犯罪。正如纪检监察体制机构改革所预期的那样，改革后的纪委监委确实做到了全覆盖，监督对象包括了党员、干部、监察对象，监察对象即《监察法》十五条规定的公职人员;监督的行为包括违纪、职务违法、职务犯罪。2、管辖的分类。我把纪委监委的管辖按阶段分成审查调查阶段的管辖和移送起诉阶段的管辖。(1)审查调查阶段管辖。有三种情形：一是对于一般情形，有两条原则规定，一条是《监督执纪工作规则》中的分级负责制，一条是《监察法》中的按照管理权限对本辖区内的监察对象进行管辖，根据这两条的规定，纪委监委受案时需要满足两个条件，一个是本辖区内，一个是同级党委管理党员干部监察对象;二是上级纪委监委认为有必要还可以指定管辖、提级管辖，其中指定管辖包括了指定自己管辖的案件交下级办理和将有管辖权的下级纪委监委的案件指定其他下级办理;三是对于互涉案件，以纪委监委调查为主，其他机关予以协助。(2)移送起诉阶段的管辖。也有三种情形：一是指定管辖案件移送起诉时的指定管辖。二是移送起诉时的指定管辖。三是分别管辖的互涉案件移送起诉时的管辖。

(二)机构设置和领导体制。

1、总的规定。根据《党章》的规定，纪委的机构设置包括中央纪委、地方各级纪委、基层纪委。领导体制是受同级党委和上级纪委的双重领导。根据《监察法》的规定，监委的机构设置包括国家监委、地方各级监委。对同级人大及其常委和上级监委负责，并受其监督。可以看出纪委和监委的机构设置并不是一一对应的关系，基层纪委就没有监委。

2、纪委和监委之间的关系。根据《监督执纪工作规则》，各级纪委负责贯彻，审议决定监委重大事项，实现执纪和执法的贯通，党内监督和国家监察的统一。

3、纪委监委的派出与派驻。如果说各级纪委监委构建纵向的监督体系，那么派出机构和派驻组就是构建横向的监督体系，两个体系实现了在机构设置领域的全覆盖，派出和派驻纪委监委对派出或派驻他的单位负责。纪委和监委对派出和派驻都有规定，目前各地的派出派驻机构还在建立摸索阶段，比如什么单位区域该设置，是应当设置派出还是派驻，还没有统一的标准，一般是在街道，经济开发区等设立派出机构，在单位部门设立派驻组。

三、审查调查权限

目前赋予了纪委监委共计15项调查措施，分别是谈话，询问，讯问，留置，调取，搜查，查询，查封，扣押，冻结，勘察，鉴定，通缉，技术调查，限制出境。每项措施的使用范围、适用对象、适用条件、使用阶段、审批流程、相关文书、期限等都有明确的规定。

每项措施的审批流程不尽相同，同一项措施针对不同的对象，最低的审批权限也不同，具体需要注意以下两点：一是采取措施的对象，总得来说有四类：正职领导干部、副职领导干部、一般干部、干部以外的人。并不是说每一项措施都对应这四类对象，一般都是正职领导干部、副职领导干部、领导干部以外的人三类对象，像留置、通缉措施对应的就两类对象，干部和干部以外的人，像调取个人有关事项报告、冻结措施对应的也是两类对象，正职领导干部和以外的人，只有询问是四类全有，像查封、扣押、鉴定、勘查四个措施就不需要区分对象。二是最低审批权限，主要有四类审批主体：党委主要负责人，纪委监委主要负责人，纪委监委分管领导，纪委监委部门负责人。一般情况下采取调查措施，如果对正职领导干部使用需经党委主要负责人批准，对副职领导干部使用需经纪委监委主要负责人批准，对一般干部使用经纪委监委分管领导批准，对干部以外的人使用需经部门负责人批准。经过总结，谈话(正副外)、搜查(正副外)、留置(干外)、询问(正副干外)、技术调查(正副外)、限制出境(正副外)这六项措施对应最高级别的对象最低审批权限为党委主要负责人，依次往下对应;通缉(干外)、查询(正副外)、调取个人事项报告(正外)、冻结(正外)这四项措施对应最高级别的对象最低审批权限为纪委监委主要负责人，依次往下对应。

使用起来需要注意以下四点：一是使用阶段，看是初核还是立案。七项措施只能在立案以后使用，分别是讯问，通缉，搜查，留置，查封，扣押，冻结。二是使用的主体，看是监委还是纪委。七项措施只能以监委的名义使用，讯问，询问，通缉，搜查，留置，查封，扣押。三是主体级别，看是县级，市级还是省级。县级没有技术调查的权力，需要使用，报市级批准后交市级公安执行;市级在初核阶段不能使用技术调查措施;限制出境措施，市级和县级都得经省级批准;留置措施，市级和县级需上一级批准，省级需向国家监委备案。四是特殊规定。重要的谈话(讯问询问)，搜查，扣押，冻结全程录音录像;留置三个月，经上一级批准延长三个月，最多六个月，移送起诉到检察机关采取强制措施后，留置自动解除，技术调查措施三个月，经批准可以延长三个月，期满不延长自动解除，冻结六个月，期满不办理续冻手续的自动解除，限制出境三个月，期满不办理延长手续的自动解除。

四、留置场所

留置有两种形式，一种是纪委监委设立的留置场所，一种是在公安机关设立的留置场所。国家、省、市三级纪委监委都设有各自的留置点，县区需要留置人时由市级纪委监委统一调配。

五、队伍

除了从检察院转隶来的同志，原纪委人员，大部分都是从各个单位调来的，有税务、教师、公安等等，很多没有查办案件的经验，也没有法律思维，未进行过专业化训练，尤其领导多是没有办案经验，案子很难办啊，有时候沟通都是问题。个人观点，虽然纪委监委明确是政治机关，但是面对的任务决定了他必须专业，专业化绝对是趋势，像目前这样的杂牌军如何进行培养，打造成一只专业化的队伍，是个急需解决的问题。

六、待遇

目前纪委监委的工资走的是普通公务员的工资待遇，像我这种从检察院转隶过来的人，刚刚享受了几年检察官的高工资，来了以后一下每月少了两三千的收入，真心难受，但是还看好将来，等着涨回来。

**纪检监察工作总结报告篇十一**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠实履行党章和宪法赋予的职责，紧紧围绕坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，坚持稳中求进工作总基调，监督检查党章执行和党的十九大精神以及中省市重大决策部署贯彻落实情况，以政治建设为统领，全面推进党的各项建设，持之以恒正风肃纪，深入推进反腐败斗争，营造风清气正的良好政治生态，强化自我监督、自觉接受监督，建设忠诚干净担当的纪检监察铁军，为奋力谱写新时代大\_\_追赶超越新篇章提供坚强保证。

一是加强政治建设，营造良好政治生态。第一，严肃党内政治生活。加强对党章、党的十九大精神和新形势下党内政治生活若干准则、党的路线方针政策、民主集中制贯彻落实情况的监督检查，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。第二，严明政治纪律和政治规矩。聚焦“七个有之”问题，从严惩治有令不行、有禁不止，政治立场模糊、政治态度暧昧，对党不忠诚不老实、阳奉阴违等行为;聚焦市委决策部署贯彻落实，开展专项督查行动，对行动迟缓、工作不力的，严肃追责问责。第三，全面肃清\_\_等流毒影响。加大正风肃纪力度，严肃查处搞政治攀附、政治投机，结党营私、拉帮结派，搞小山头、小团伙、小圈子等问题，督促党员干部从政治、思想、作风、纪律、制度、发展上彻底肃清\_\_等流毒影响;积极协助党组加强党内政治生态建设，将选人用人情况作为日常监督、派驻监督重点，动态更新重点岗位一把手和后备干部廉政档案，严把党风廉政意见回复关。

二是持之以恒纠正“四风”，巩固拓展落实中央八项规定精神成果。第一，狠刹“四风”问题。加强常态化检查，以更大力度整治形式主义和官僚主义，聚焦“十种新表现”，开展专项治理活动。第二，继续紧盯享乐主义和奢靡之风隐形变异问题，严格落实“禁酒令”，重点治理在机关或企业食堂、内部宾馆和培训中心等公款吃喝，在高档小区或写字楼“一桌宴”接受吃请等问题。第三，树立新风正气。对标\_\_铁军“八条具体标准”和二十条措施，加强监督检查，巩固拓展补齐干部作风短板专项教育成果，不断促进干部作风转变;大力弘扬廉政文化、红色文化等具有\_\_特色的优秀传统文化活动。

三是围绕中心工作，助力\_\_国际化大都市建设。第一，主动服务大局。围绕市委十三届四次全会部署和加快国际化大都市建设进程的安排，贯彻落实市纪委服务保障追赶超越实施意见“升级版”，为加快\_\_国际化大都市建设步伐提供坚强纪律保证。第二，优化营商环境。助力开展“营商环境提升年”活动，严格落实规范公职人员涉企行为规定，支持配合党组认真抓好“群众和服务对象监督评价公共服务部门和窗口单位政风行风”工作;严肃查处官商勾结、雁过拔毛等破坏市场秩序和投资环境的行为，构建“亲”“清”新型政商关系。第三，持续加大对“最多跑一次”等改革措施的督查力度。进一步借助《问政时刻》《每日聚焦》《党风政风热线》等媒体监督作用，督促党员干部当好“五星级服务员”和“店小二”。

四是强化纪律建设，坚持抓早抓小防微杜渐。第一，增强纪律教育实效。支持、配合把党章党规党纪作为党组理论学习中心组的必修课，把汲取\_\_等腐败案件教训作为党风党纪教育的重要内容，举办全面从严治党成果展，组织开展好“警示教育月”活动，用好反面教材，开展警示教育，让党员干部引以为戒，充分发挥先进典型的示范带动作用，引导干部见贤思齐。第二，深化运用“四种形态”。做到“五个深化”：在早发现上深化、在分类处置上深化、在用好第一种形态上深化、在谈话函询上深化、在统筹把握上深化，要善于运用第一种形态，准确运用第二、三、四种形态，做到不顾此失彼、畸轻畸重。第三，加强日常监督。畅通监督举报渠道，逐步完善监督新模式，延伸监督触角，探索对党员干部“八小时之外”的监督方式，切实保障党员干部的监督权，对干扰妨碍监督、打击报复监督者的，对侮辱诽谤陷害他人的，都要依纪依法严肃处理。

五是坚持重拳出击，巩固发展反腐败斗争压倒性态势。第一，持续保持高压态势。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，推动反腐败斗争压倒性态势向压倒性胜利转化;突出审查重点，紧盯党的十八大以来不收敛、不收手，问题线索集中、群众反映强烈，现在重要领导岗位且可能还要提拔使用的领导干部;紧盯选人用人、项目审批监管、房屋质量验收、大额资金支出等重点领域和关键环节的腐败问题，紧盯工程项目建设等方面的腐败问题;加大自办案件力度，做到快查快结、快进快出，不断提升纪律审查的效率。第二，推进标本兼治。突出重点，加大惩治力度，强化不敢腐的震慑;完善对一把手行使权力的监督制度，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业的行为，扎牢不能腐的制度篱笆;加强思想道德和党性教育，解决好“总开关”问题，强化不想腐的自觉。第三，坚持安全文明办案。对因违规违纪审查、不认真履行审查安全责任，造成严重后果或重大安全隐患的，严肃问责追究。

六是强力整治“蝇贪”，回应群众关切。第一，聚焦脱贫攻坚，扎实开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理。坚决查处和纠正贯彻中央和省、市脱贫攻坚决策部署不坚决不到位、弄虚作假、作风漂浮问题，坚决查处主体责任、监督责任和职能部门监管职责不落实问题，对发现的问题线索，集中管理、建立台账，快速核查、办结销号;强化通报考核，压紧夯实党组在政治“蝇贪”中的主体责任、纪检组监督责任。第二，聚焦工程招投标，扎实开展工程建设领域突出问题专项治理。严肃查处公职人员利用职权或者职务上的影响，违规插手干预政府投资的工程建设项目规划审批、招标投标、建设管理、资金管理使用、竣工验收等问题，加大对职能部门监管不力、失职失责等问题的问责力度。第三，聚焦民生领域，扎实开展侵害群众利益问题专项治理。坚决查处拆迁领域虚报冒领以及生态环境领域失职渎职等问题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感;对反映强烈、性质恶劣的问题线索要重点督办、提级快办，充分彰显强有力的震慑作用。

七是织密监督网络，推进“三个全覆盖”。第一，加大对巡察问题整改督查问责力度，强化巡察成果综合运用，切实发挥巡察震慑遏制治本作用。第二，强化派驻机构“探头”作用。明确工作重点，创新方式方法，提高发现问题的能力和水平，突出“派”的权威，“驻”的优势，实现派驻监督全覆盖、无死角。

八是强化压力传导，夯实管党治党政治责任。层层夯实责任。完善主体责任、第一责任人、“一岗双责”清单和履职纪实制度，加强对履行主体责任的监督检查和考核。严格落实问责条例《实施细则》，对维护党的政治纪律和政治规矩失责、贯彻中央八项规定精神不力、选人用人问题突出、腐败问题严重、不作为乱作为的，失责必问、问责必严;对该问责而不问责的，要严肃追究。

九是打造纪检监察铁军，树立良好新形象。第一，始终做到政治过硬。切实加强政治建设，确保纪检监察干部队伍始终用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、提高本领，始终同以习近平同志为核心的党中央在思想上政治上行动上保持高度一致;纪检组带头遵守党章党规党纪，着力打造忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的干部队伍，带头践行忠诚干净担当，切实发挥示范表率作用，坚守党性原则，敢于动真碰硬，做忠诚担当的“纪律战士”。第二，始终做到本领高强。认真开展“\_\_干部能力素质提升年”活动，开展大学习、大培训、大调研，不断提高日常监督、执纪审查、依法调查的本领。第三，始终做到纪律严明。敢于刀刃向内，认真执行监督执纪工作规则，健全内控机制，强化自我监督，对以案谋私、跑风漏气、执纪违纪等问题要认真核查，决不护短遮丑，以零容忍态度解决好“灯下黑”问题。希望大家对我们纪检组进行监督。

同志们，我们应当清醒地认识到，全面从严治党还远未到大功告成的时候，管党治党只能紧不能松，越往后会越来越严、越来越紧。过去，纪检组办案少、处理干部少，这并不意味着违纪问题就少得无案可查，而是反映了从严治党还存在着一定的宽松软现象。中央从上而下进行纪检监察机构改革，就是要改变这种局面。抓好党风廉政建设工作，是市委、市纪委对党组和纪检组的共同要求，事关追赶超越目标能否如期实现，事关目标任务能否圆满完成，事关城棚改事业发展能否健康稳定，事关党员干部能否成长进步，处以上干部要进一步提高政治站位和“四个意识”，下功夫抓好职责范围内的党风廉政建设各项工作，大力营造风清气正的良好氛围，不断开创想干事、能干事、会干事、干成事、不出事的良好局面。

在过去的一年中，办党组积极履行主体责任，对党风廉政建设十分重视，积累了很多好的经验、好的做法，也以实际行动体现了对派驻纪检组的支持。刚才，\_\_同志代表党组全面总结了\_\_年系统党风廉政建设和反腐败工作情况，对\_\_年工作进行了安排部署。目标任务已经明确，接下来关键是要抓好贯彻落实。希望大家忠诚履职、服务大局，真抓实干、奋发有为，不断推进全面从严治党向纵深发展，为\_\_建设国家中心城市，为追赶超越作出新的更大的贡献!

纪检监察工作总结报告2

近以来，本人在委局的领导下，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，不断解放思想、提高认识、与时俱进、坚定信心，坚持以正确的人生观、价值观指导自己的言行举止，在工作、学习、生活中和同志们互敬互爱，和谐相处，严格遵守工作纪律和党员干部《廉洁自律》各项规定，不谋一己之私、不损人利己，牢固树立全心全意为人民服务思想。严要求、轻得失、重素质，力争成为一名合格的纪检监察干部，做人民满意的公务员。通过一年来的努力，本人在思想学习、工作纪律方面取得里一定成绩，现将取得的成绩作如下总结：

一、加强理论知识学习提高自身修养

加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察宣教工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。我时刻提醒自己要加强学习，提高自身修养，提高工作能力。反复学习“\_\_\_大”报告和\_\_\_届六中、\_\_\_大全会精神，用\_\_\_大报告精神来衡量自己的工作，指导自己的行动，特别是在实践“三个代表”方面，事事处处严格要求自己，努力做实践“三个代表”的模范，做克己奉公的模范。同时，认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党纪律处分条例》，新党章修改部分和党员权利与义务的学习、“社会主义法治理念教育”、“八荣八耻”的学习，重温了\_\_\_\_的教导。把指导实践，解决问题，推动工作，作为学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的出发点和落脚点。工作作风进一步转变。近年来，始终坚持在工作中积极转变工作作风、思想作风，不断改进工作方法，探究科学的领导方式和艺术，坚决反对和克服形式主义、不求创新、弄虚作假、虚报浮夸等不良作风。牢固树立宗旨意识。始终坚持从人民的根本利益出发，明确领导就是服务的观念、权力就是责任的观念、公仆就是奉献的观念，把群众利益放在第一位置、把群众要求当作第一追求，时刻把努力保持与人民群众的密切联系，自觉实践全心全意为人民服务的宗旨，努力做到依靠群众，紧密贴近群众，与群众同甘共苦。同时，在实践“三个代表”重要思想过程中，认真开展调查研究，大胆创新，勇于进取，提出了大量切合实际的党风廉政建设和反腐败斗争新举措，实事求是地认真加以组织落实，并取得良好成效。严格遵守组织纪律。在工作中，时刻牢记党的组织纪律，坚持民主集中制，自觉维护班子的整体形象，注重班子的团结。较好地遵守和执行了廉洁自律法规制度。能够严格按照廉洁勤政各项规章制度的要求，自觉进行对照检查，树立正确的权力观，处理好权力与利益的关系。始终牢记手中的权力是党和人民给的，人民的利益高于一切;始终将“掌权”看作为人民服务的机会，将“用权”看作为人民服务的责任。在工作中始终不偏离党的宗旨，自觉地为民尽责、为党分忧，把廉洁从政、勤政为民作为自己工作的座右铭，自觉接受党组织和人民群众的监督。

二、认真履行工作职责完成各项工作任务

纪检监察和信访工作，这两项工作既是党委、政府加强干部管理，严肃党纪政纪，转变作风和体察民情，维护群众利益的窗口，又为社会经济可持续发展提供着强有力的纪律保障和支撑。在我的努力下，分管工作取得阶段性成效，党风政风发生了根本性的好转，干部和机关作风发生了新的变化，党群、干群关系进一步密切，纪检监察业务工作稳步向前推进，有力地弘扬了正气，遏制了歪风邪气;信访工作得到大力加强，信访件呈逐年下降趋势，大量群众反映和关注的热点、难点问题得到有效治理和解决。

首先，配合开展好“宣传月”活动为认真贯彻落实中央、省、市纪委确定的今年以学习贯彻党章和树立社会主义荣辱观教育作为宣传工作的主题精神，把学习宣传党章和树立社会主义荣辱观教育贯穿于反腐倡廉教育始终，丰富教育内容，创新教育形式，不断增强教育效果。结合我县实际，把3月份至9月份确定为我县纪检监察宣传教育月。并于4月份配合开展了以学习贯彻《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》为主题的“宣传街”活动。在国庆长假期间收集党员干部手机信息，以便向全县副科级以上领导干部发送廉政短信。通过广泛宣传教育及相关活动的开展，广大党员干部和群众进一步掌握和了解了《党章》、《党内监督条例》、《党纪处分条例》和《实施纲要》等相关知识，加强了广大群众对党员领导干部的监督力度，使广大党员领导干部增强了党的观念，增强了抵制腐败的自觉性和主动性。

其次，深入开展各项宣传活动，把学习宣传教育工作不断引向深入，并做好相关资料的组织征订工作。根据省、市有关做好党风廉政学习资料的有关征订通知，组织征订《学习党章规范言行-党章学习读本》和最新党风廉政电教片，并组织领导干部观看了警示教育片《忏悔录》及电教片《中央纪委监察部机关学习党章报告会》等宣传教育片，并要求每人写出一篇体会。

三、明确责任、健全机构

根据我局党委年初工作目标责任制部暑，结合本科室的实际，监察室制定了《党风廉政建设目标责任书》、《纠正行业不正之风目标责任书》《队伍建设目标责任书》、《“五条禁令”责任状》等七个目标管理考核责任书，细化了领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作重点责任分解，并与各个部门的主要领导签订目标责任书，健全了领导机构、完善了内部管理机制、等具体措施，形成了层层抓落实的良好局面。我作为监察室的副主任，工作再忙，也要抽出时间积极参加各党支部会议，及时与民警进行沟通和谈心，号准“脉搏”及时掌握队伍中带有普遍性、倾向性问题，有针对性地加强教育。通过谈心，不仅能发现问题苗头、解决问题和预防、消除隐患，并能及时解决民警在工作、学习和生活上的困难，既有利于确保各项工作的圆满完成，又有利于发现和预防民警违法乱纪现象。

四、狠抓各项业务工作的落实

我局开展的多种活动，我都能下基层督促检查落实，根据公安机关不同阶段中心工作的要求和节假日期间安全保卫工作需要，在局领导的带领下、对基层各科所队进行警容警风、环境卫生、警务督察等方面的督促检查，特别是全局开展“纪律作风教育整顿”期间，加大监督检查力度，每天进行督促检查，通报当日警务督察情况。从年初到现在进行各种督察及明查暗访三十多次，每次作好督察记录，利用简报形式进行全局通报，为完成各项公安任务提供了纪律保障。同时，把民警思想政治工作做为自己各项工作任务的重要，经常跟基层民警谈心沟通，随时掌握他们的思想动态，防止民警们发生违法违纪行为，确保我局党风廉政工作的顺利开展。按照科室分管，本人负责信访工作。热情接待群众来访，认真查处举报投诉是我们纪检监督部门的一项十分重要的工作，对涉及到民警遵纪守法方面的群众来访和举报投诉，本人能够做到热情接待群众，认真听取意见，及时调查处理。在调查处理过程中，始终坚持对组织、对同志、对人民群众高度负责的态度，在规定的时限内，认真查处办结，做到矛盾不上交。

五、做好自身的廉政建设工作

在纪委工作近年来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。身为一名纪检干部，坚持为警从廉，给民警树立楷模，坚持真理，坚持原则，爱护干警，弘扬正气，同时号召全局民警抵制一切腐朽的不良作风，把从警不廉等歪风邪气视为过街老鼠，人人喊打，努力创造好的廉政氛围，大力表彰为警从廉的好人好事，从正面教育人手，把全局的党风廉政建设及反腐败工作抓紧抓好，让党放心，让百姓满意。积极维护班子团结，能够主动向主管领导献计献策，配合好工作，能团结身边的战友和同志，我个人认为担任监察室副主任以来，工作是认真的，态度是积极的，表现是好的，原则是强的，情操是高尚的，对人是真诚的，起到了一位名副其实的助手作用，普通党员的作用。

纪检监察工作总结报告3

今年是非常充实的一年，在思想政治方面与时俱进，有新的提高，在工作方面做出了一定成绩，现简要总结如下:

一、认真学习贯彻\_\_精神，在思想政治和理论方面与时俱进

1、认真学习习近平总书记重要讲话和党的\_\_精神，学习“三个代表”重要思想。通过学习，对“三个代表”重要思想的认识全面加深，坚决拥护将“三个代表”重要思想作为党的指导思想写入党章，对《党章》有关党的性质、申请入党条件的修改等都衷心拥护，对全面建设小康社会的目标充满信心，感到我们党是一个与时俱进的伟大的党，进一步坚定了理想和信念。

3、组织部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

3、分管的党风廉政教育工作，组织干部参加省教育纪工委的知识测试，党风廉政教育网页不断更新，教育功能逐步扩大。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无责任事故的发生。

三、认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《\_\_大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、《\_\_大学不称职处级干部认定标准和调整办法(试行)》、《关于实行任期目标责任制的意见》、《\_\_大学学院、部门、单位考核评估办法(试行)》、《\_\_大学关于实行处级干部诫勉制度的规定》、《\_\_大学关于实行处级干部谈话制度的规定》、《\_\_大学关于处级干部报告个人重大事项的规定》、《\_\_大学关于实行干部选拔任用工作责任制的规定》、《\_\_大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

四、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

五、存在不足

1、理论学习的面不广，也不够深入，往往因为写文章和完成相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。

2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层情况不了解，或了解不全面。

纪检监察工作总结报告4

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

人的思想政治素质的灵魂是理论素质，干部素质的灵魂是干部的思想理论素质。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。我坚持把学习摆在重要位置，不断提高业务水平和领导能力。严于律己，自觉加强党性锻炼和党性修养，努力提高政治思想觉悟。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想以及党的\_\_大(提醒您：请根据实际修改)等重要文件，牢固树立科学发展观，努力提高思想政治素质和理论素质，坚定政治理想信念。深入学习《党章》、《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》以及其它党纪政纪条规。自觉遵守党的纪律，不断提高工作能力，确保工作操作的程序性、规范性、严肃性。理论联系实际，坚持用马列主义的立场、观点、方法去分析研究解决问题，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观以及地位观、权力观、利益观。坚持严格要求自己，倡正气，禁邪气，时刻做到自重、自省、自警、自励。思想上不断完善，政治上不断求强，业务上不断求精，使自身综合素质不断提高，更好地适应日益艰巨的工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，始终把党和人民的利益放在首位，个人利益无条件地服从党的利益，忠于职守、勤奋敬业、真抓实干，切实为群众办好事、办实事，坚持做到廉洁奉公、不断学习、不断进取。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。针对\_\_工作的薄弱环节，抓紧\_\_法律法规政策的学习，努力熟悉\_\_工作。不耻下问，虚心向老同志请教，主动参与\_\_等工作，积极参加培训。通过参加\_\_组织的\_\_培训，对\_\_\_以及\_\_法规制度有了较系统的了解，丰富了知识。对纪检监察工作，本人也是一门新触及的课题，通过自学和钻研并深入学习党纪条规、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》与配套制度以及中央、省、市纪委有关文件规定，初步掌握了纪检监察工作的思路和要求，基本适应了工作。参加了中纪委组织的培训，开阔了视野，进一步明确了工作方向，充分认识纪检监察工作的艰巨性与复杂性。严格按照《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，积极构建适合\_\_系统实际的惩治和预防腐败体系。严格要求严格管理，注重源头防治，在\_\_\_中加强监督，并配合局党组出台一系列的管理制度及规定，进一步加强权力制约。

严格落实“\_\_禁令”和“\_\_”要求，加强全系统的日常制度管理，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级和局党组分配的各项工作，狠抓行风效能建设，努力转变机关工作作风。深入企业、群众认真听取意见，向企业发放行风、效能以及廉政联系卡，对有反应的问题及时进行调查。工作中，积极完成好党组及局领导交办的各项任务，努力做到不辜负领导信任，不愧对同志给予的支持尊重。严格要求自己，积极主动地研究探索纪检工作中遇到的各种问题。努力协助一把手做好党风廉政建设工作，制定党风廉政建设责任制，加强对党员干部的教育管理监督，积极开展警示教育活动。努力协助局领导做好纠风工作，协助制定、出台进一步加强行风建设的实施意见以及\_\_系统治理商业贿赂的实施意见，做到层层落实，使纠风工作有计划、有措施、有落实，形成齐抓共管、相互负责的良好局面。对行风评议中企业与群众提出的意见，逐条分析查找原因，采取有效措施，切实抓好整改。随着\_\_\_力度的不断加大，行风工作也面临新的形势，我多次要求全体人员一定要把行风工作体现在\_\_中，体现在\_\_中，体现在\_\_中，体现在日常工作中。积极组织参加行风热线活动，多次组织明查暗访。经过全系统上下努力，行风效能建设工作取得较好成绩。

三、日常生活严格要求，真诚待人。

保持不骄不躁、艰苦奋斗的良好作风，不自满、不摆官架子，始终把自己摆在低位，与同事、同志平等相处，尊重领导，关心下属，克己谦让，乐于助人，真诚相待。严格执行民主集中制原则，开展批评和自我批评，认真虚心听取干部职工的意见建议，领导和同事之间关系相处很好。把单位当成自己的家一样，爱护公物，勤俭节约，从节约一滴水一度电做起，认真管理好财和物。

纪检监察工作总结报告5

今年是非常充实的一年，在思想政治方面与时俱进，有新的提高，在工作方面做出了一定成绩，现简要总结如下:

一、认真学习贯彻\_\_精神，在思想政治和理论方面与时俱进

1、认真学习习近平总书记重要讲话和党的\_\_精神，学习“三个代表”重要思想。通过学习，对“三个代表”重要思想的认识全面加深，坚决拥护将“三个代表”重要思想作为党的指导思想写入党章，对《党章》有关党的性质、申请入党条件的修改等都衷心拥护，对全面建设小康社会的目标充满信心，感到我们党是一个与时俱进的伟大的党，进一步坚定了理想和信念。

3、组织部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

3、分管的党风廉政教育工作，组织干部参加省教育纪工委的知识测试，党风廉政教育网页不断更新，教育功能逐步扩大。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无责任事故的发生。

三、认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《\_\_大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、《\_\_大学不称职处级干部认定标准和调整办法(试行)》、《关于实行任期目标责任制的意见》、《\_\_大学学院、部门、单位考核评估办法(试行)》、《\_\_大学关于实行处级干部诫勉制度的规定》、《\_\_大学关于实行处级干部谈话制度的规定》、《\_\_大学关于处级干部报告个人重大事项的规定》、《\_\_大学关于实行干部选拔任用工作责任制的规定》、《\_\_大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

四、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

五、存在不足

1、理论学习的面不广，也不够深入，往往因为写文章和完成相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。

2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层情况不了解，或了解不全面。

2024年纪检监察工作总结报告范文

**纪检监察工作总结报告篇十二**

20xx年是全面实施十三五规划的开局之年，州粮食局纪检监察及党风廉政工作在州纪委、州监察局和局党组的正确领导下，以两学一做学习教育为契机，认真贯彻落实全州党风廉政建设和反腐败工作会议精神，紧紧围绕局的中心工作，认真履行纪检监察职能，较好的完成工作任务。

一、推动主体责任落实情况。

加强对党风廉政责任分解的监督。按照谁主管、谁负责的原则，对党风廉政建设责任进行科学分解，明确各自的目标任务，工作标准。健全完善了党风廉政建设责任制。按照党组成员分工，于3月份制定了《湘西州粮食局20xx年党风廉政建设责任制分解》。

二、落实监督责任情况

1、认真传达学习上级党风廉政及反腐败工作会议精神，组织学习《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《党章》。制做《中国共产党廉洁自律组织》宣传栏2个。

2.开展纠正四风监督检查专项活动。元旦、春节期间按要求开展纠正四风问题监督检查专题活动、认真贯彻落实中央八项规定、省委九项规定和州委七条规定精神，按时报送总结材料。

3、开展警示教育。组织全体干部职工及直属单位党员观看录像片《不可触碰的底线》衡阳破坏选举案，组织科级以上党员参加了州纪委举办的党纪法规在我心中警示巡讲教育。认真执行《党和国家工作人员操办婚丧喜庆事宜情况报告制度》。6月17日，局党组书记、局长上《讲政治、有信念是做好粮食工作的根本》廉政党课。

4、加强对重大项目、重大资金使用、重要人事任免情况的监管检查。5月28日参加了局选调2名工作人员的面试工作。6月中旬，参与军供、财务人员组成的督查组对危仓老库(军粮专项)维修改造资金使用和项目实施进行督查，同时对军粮差价补贴款专项资金使用和管理情况进行检查。督查组对8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金是否按上级规定的维修范围和内容、施工安全和工程进度以及军粮差价补贴款的使用、管理等情况进行了督查。通过听取汇报、查财务账和实地查看的形式，认真进行了军粮专项资金的督查。总体来看，8县市危仓老库(军粮专项)维修改造资金基本做到了专款专用。

三、加强自身建设

积极参加州纪委的相关会议和培训。纪检组长石松参加州纪委在北戴河举办的培训班学习。同时纪检监察工作人员平常注重自学相关业务知识和法律法规。提高自身综合素质。配合、支持州纪委办案，抽调两人时间30天以上。较好的完成领导交办的各项工作任务。

四、认真开展专项治理

按照上级要求，为深入贯彻落实州纪委《关于印发〈湘西自治州纠squo;四风squo;、治陋习专项整治工作方案〉的通知》(州纪〔20xx〕6号)要求，结合我局工作实际，为确保整治工作有序开展，制定《自治州粮食局纠四风、治陋习专项整治工作方案》，成立了领导小组，明确了分工。重点整治当前党员干部队伍中存在的违规公款吃喝、违规发放津补贴或奖金福利、违规操办婚丧喜庆事宜、违规收受礼品礼金、涉赌涉毒、公私不分、为官不为、执法不公八个方面突出问题。按方案要求我们从七个方面认真开展自查自纠，以明查暗访形式多次进行抽查和检查，总体情况是好的，没有违规行为发生。按时上报自查自纠情况报告。

下半年工作安排

(一)加强对两个责任执行过程的监督检查，确保落实到位。监督党员干部按规定报送个人重大事项报告。

(二)继续做好纠四风、治陋习专项整治监督检查工作。(12月底结束)

(三)加强纪律作风监督检查。对局机关和下属单位开展作风督察两次一季度一次，并进行通报。

(四)加强对财务管理的监督。三季度对局机关及独立会计核二级单位财务收支、三公经费开资情况进行专项检查。

(五)四季度组织开展一次本单位中层干部述职述廉活动。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com