# 最新卫生院工作方案回头看 卫生院疫情防控流调工作方案(优秀11篇)

作者：温柔阳光 更新时间：2024-01-10

*当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。卫生院工作方案回头看篇一为做好新型冠状病毒感染的肺炎防控工作*

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

**卫生院工作方案回头看篇一**

为做好新型冠状病毒感染的肺炎防控工作，切实维护人民群众身体健康和生命安全，根据濉溪县新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控应急指挥部下发的《濉溪县新型冠状病毒感染的肺炎防控工作方案》（濉疫控指[20xx]3号）文件及疫情控制形式，结合我院实际，制定本方案。

一、工作目标

及时发现和报告新型冠状病毒感染肺炎病例及疑似病例，不截留、不拒诊辖区发热病人，对疑似病例及时转运，防止疫情扩散蔓延。

二、防控措施

（一）村卫生室

一是各村卫生室要充分发挥好各村卫生防疫“守门人”作用，配合村干部做好高风险地区返乡人员居家管理，未发热的，按照要求居家医学观察不少于14天，出现发热、干咳及其他疑似症状的高风险地区返乡人员，每日填写《新型冠状病毒感染的肺炎疫区重点人群医学观察登记表》（附件1），并上报至医院一体化办公室。

二是做好新型冠状病毒感染肺炎密切接触史人员的日常随访及数据统计工作，填写《新型冠状病毒感染的肺炎病例密切接触者医学观察登记表》（附件2）并上报至医院一体化办公室。

一体化办公室在每日下午5点前收集好附件1及附件2后，交至医院发热门诊予以集中汇总上报。

三是做好辖区发热病人登记及转诊工作，对不明原因发热的病人及时给予登记、上报、转诊。做好防疫知识宣传工作，定期使用智医助理外呼功能，宣传防疫及健康教育知识。

（二）卫生院

一是做好预检分诊台工作。预检分诊台一是要做好发热病人的引流工作，要标识清楚，凡是发热的病人均到发热门诊就诊。二是充分负起责，负好责，做好门诊病人额温测量工作。三是组织管理工作，预检分诊台由张红民负责，并做好排班，陈超、刘彪、李忠诚、周红侠、张春侠等同志配合，轮流值班。

（1）发热；

（2）具有肺炎影像学特征；

（3）发病早期白细胞总数正常或降低，或淋巴细胞计数减少。流行病学史：

（1）发病前14天内有高风险地区市旅行史或居住史；

（2）发病前14天内曾接触过来自高风险地区的发热伴有呼吸道症状的患者；

（3）有聚集性发病或与确诊病例有流行病学关联。

三是做好病例报告工作。本项工作由发热门诊负责。定时上报发热病人排查出可疑患者，及时安排至留观病房隔离并上报，同时准备好患者病史及检查资料。办公室协助发热门诊按日汇总临涣辖区《新型冠状病毒感染的肺炎疫区重点人群医学观察统计日报表》（附件3）和《新型冠状病毒感染的肺炎病例密切接触者医学观察统计日报表》（附件4），并上报至县疾控中心防疫科。

四是密切做好可疑病例的转运工作。针对可疑患者，就地隔离留观，并及时与县医院专家组联系，由县医院派出专用车辆将患者转诊至县医院(联系电话）。

对于电话求治的发热患者，能够自主行动的指导其就近到发热门诊诊治，对于不能就近到发热门诊就诊的发热患者，由医院新型冠状病毒感染的肺炎救治组安排医护人员协同村卫生室人员到居民家中进行初步筛查，符合疑似诊断标准的，及时与县医院专用转运车辆保障组联系，由防控组组织消杀工作。对不符合诊断标准的就地居家医学观察，列入重点关注人群，由村卫生室进行每日观察。

三、工作要求

（一）强化防护措施，做好自我防护工作

承担预检分诊工作的医务人员要穿工作服、戴一次性工作帽和医用外科口罩，每次接触病人后立即进行手清洗和消毒。发热门诊医务人员按二级防护着装，即穿工作服、隔离衣、戴一次性工作帽、医用外科口罩、护目镜和手套。要加强院感控制和医护人员防护，严格落实个人防护、手卫生、病区管理、环境通风、清洁消毒和医疗废弃物管理等医院感染控制各项措施。

（二）高度重视，提高执行力

当前，疫情防控是各级政府、部门工作的重中之重，各位职工、各村卫生室要充分提高认识，要坚决按照县卫健委及镇委、镇政府的部署安排，主动履职尽责、全力投入防控一线。上级及医院安排的每一项工作都要及时、高质量的落实下去，严格遵守医院各项规章制度，上下要始终保持步调一致，针对懒、散、缓、不作为、慢作为的行为，影响疫情防控工作的，严格按照有关规定处理，绝不姑息。

**卫生院工作方案回头看篇二**

建设街道凌达社区卫生服务站地处库尔勒市新华南路丰源总公司，辖区面积7.5平方公里，户籍人口8485人总户数3923人，七岁以下儿童1009人，辖区共有各机关企（事）业驻库单位13个，其中市、州、区三级文明单位10个，部队2个，学校2所，精神文明单位10个，凌达辖区的特点是国家和地方驻库企业多，占地面积大，流动人口多，因此开展计划免疫工作难度比较大。

1、我辖区的计划免疫工作是在我市疾病控制中心的指导下，按照卫生防疫部门的要求，结合我区的特点和实际情况，按计划有目的的顺利开展。

2、结合我辖区特点建立计划免疫点，此项工作作为我辖区企业多这一特点，首先建立按日程接种编程，我们卫生服务站抽出专业技术过硬、责任心强的医务人员负责接种工作，使此项工作有领导、有计划地进行。

3、定期传达防病资料，我站的防疫专干按时参加疾病控制中心防疫部门的防病例会，并及时的向辖区居民宣传，定期对辖区内的幼儿园计划免疫情况进行督促和检查，发现问题及时纠正同时与上级防疫部门取得密切联系，及时查漏补种。

1、计划免疫工作严格操作规程和接种程序进行预防接种，提高辖区儿童的免疫成功率。

2、计划免疫儿童建卡率和发证率、卡证相符率达99%，按接种卡证的要求按时填写，项目齐全。

3、卡介苗接种率100%，糖丸接种率100%，百白破三联疫苗接种率100%，麻疹疫苗接种率99%，新生儿乙肝疫苗接种率100%，a流脑接种率98%，a+c脑接种率97%，甲肝接种率90%，麻腮风接种率95%。

4、计划免疫保证0岁组接种率98%以上，1-7岁组95%以上，保证疫苗冷链要求。

5、冷藏运转正常，正确使用冰箱及冷藏包，冰箱记录，经常打扫冰箱查看有无疫苗失效等。

6、疫苗领发有原始记录，记录项目齐全。

我站全体工作人员齐心合力，特别是在站长的亲自领导下，共同努力完成上级下达的各项工作和任务指标，在上级各领导的正确带领和督导下，发挥社区服务站的能力，把凌达辖区的防疫妇幼工作做得更好！

**卫生院工作方案回头看篇三**

社会稳定事关改革发展大局。为严肃认真地贯彻落实好县卫生局一系列关于有效防控、处置、化解卫生系统社会矛盾及信访事件的文件及局领导具体指示精神，进一步加强我院信访维稳工作的制度建设，增强责任意识，提高执行能力，努力避免或者减少突发事件的发生及其可能造成的负面影响，现结合我镇卫生工作实际，特制定。

一、提高思想认识，加强组织领导。

发展是主题，改革是动力，稳定是前提。因此，必须把维护稳定摆到压倒一切的位置。当前，卫生工作的各项改革深入推进，各种矛盾和焦点日益突出，因此，要全面提高对综治信访维稳防工作重要性和必要性的认识，全力做好社会矛盾排查化解和安全隐患排查整治工作。要认真组织学习有关文件，领会精神实质，要站在讲政治的高度，充分认识矛盾预警化解重要意义，进一步加大综治信访维稳工作力度，以解决问题为核心，力争化解疑难复杂信访和不稳定隐患问题。为此，成立xx镇卫生院综治信访维稳工作领导小组。

组 长：xxx院长

对综治信访维稳工作负总责。

副组长：xxx

具体负责综治信访维稳工作的协调、检查与督查，贯彻预防为主、常抓不懈，做到反应及时、措施果断有效。

成 员：xxx 具体负责综治维稳和信访工作的调查和处置

xxx 为领导小组办公室主任，负责综治维稳和信访常务工作及宣传、调查、资料收集整理等具体工作。

xxx 为信访维稳专干，具体负责本院医政综治维稳信访

工作及医疗救护工作。

二、工作原则及要求。

1、领导小组各成员要保持24小时通信畅通，遇突发应急事件，15分钟到达现场进行有效处置化解。

2、领导小组成员要不断提高思想认识，要将综治维稳信访工作摆在重要位置，正确处理好日常医务工作与综治维稳信访工作的关系，各司其责，守土有责，守土尽责，增强预防和预警意识，提高应急处置水平。要按照工作重心下移、信访关口前移的要求，深入到基层和科室一线主动搜索矛盾、纠纷或者信访上访的信息，千方百计寻求解决问题的办法，妥善处理和化解好焦点和矛盾。

3、每月五号为综治信访维稳工作会办日，及时收集了解信访稳定信息，全面掌握、发现、分析、研讨各类信息，捕捉可能引发上访和信访事件的`苗头和动向，力求从源头上预防和化解各类矛盾。对所有的信息要及时进行研究、剖析、梳理，对存在的问题要积极落实整改提出完善工作、纠正错误、改进服务的建议和方法，落实专人进行全程跟踪负责调处。对于在调查研究中发现的重大不安全不稳定的隐患信息，要按照规定及时报送卫生局。

三、工作目标

1、严防发生本院、本系统工作人员因内部矛盾纠纷而上访信访事件。

2、严防发生群众因医疗纠纷、预防接种异常反应等信访上访事件。、

3、严防发生因医务人员工作失职、渎职造成群众上访事件。

4、严防发生乡村医生信访上访事件。

5、严防发生本辖区其他涉卫信访上访事件。

四、工作方法及措施

（一）、信访无小事，树立正确的信访维稳工作观。

矛盾问题。

（二）、定期排查问题，建立广泛参与的调处机制。

只有通过不断排查，才能不断发现问题，从而解决问题。1是排查做到全方位。既做到“眼观六路”，又达到“耳听八方”，做到全方位、多角度，不留死角、不留盲区，力求“面面俱到”。对不稳定因素的排查，应注意从重点环节扎实细致地抓好。2是畅通信息接收渠道。只有建立了信息网络，健全了信息预警机制，可能引发不稳定的苗头性因素才能得到及时反馈，才能早拿预案、早作处理、减少疏漏。我院将各村卫生室室长吸收为信息员和维稳调解员，负责本辖区信息报送、反馈及矛盾调处工作，并制定工作考核和奖励办法。3是排查工作制度化。排查工作不是突击行动，所以应形成定期排查的工作制度，层层明确责任，做到常抓不懈，切实将不稳定因素排细排足，早作处理，不留隐患。

（三）、坚持“把握政策、堵疏结合、科学评估、春风化雨”的调处原则。

在处理内部职工反映问题特别是信访问题中，应认真吸取教训，做到求发展不以损害干部职工利益为代价，单位再困难也不与干部职工争利益，坚持立足实际求发展，真心实意待干部职工，尽心尽力为患者办实事。对群众上访反映的每一件事，应尽心尽责，认真对待，哪怕群众反映的问题只有1%的道理，应以100%的努力去帮助解决。但不能突破政策底线，对一些群众反映的问题依照法律法规确实解决不了或由于这样那样的原因一时难以解决的，应耐心做好群众的思想工作，决不能轻易突破政策底线乱开“口子”，以致引发更多的矛盾。

（四）、加大宣教力度，引导正确的合理诉求行为。

进一步做好教育引导工作，坚持不懈地深入到干部职工中去，认真扎实地做好信访法规的宣传教育，加大对国家信访条例和相关法律法规的宣传力度，使意访职工群众打消借访获利思想，增强政策观念，意识到通过合法渠道争取自己的合法权益，违法上访不但不能获利，而且容易滑向犯罪的深渊。

（五）、进一步强化卫生信访督查考评工作。

最近发生的乡村医生上访事件反映了当前的信访工作面临着一些新情况、新问题，卫生矛盾日趋复杂，涉及面大的信访问题和群体性的信访问题将明显增多，这就要求我们在处理信访问题时实之再实、慎之又慎，不但要解决了，更要处理好，不留遗患。要落实“五包”制度，即：包调查、包疏导、包处理、包结案、包息访和人员稳定。领导小组将每月组织对信访维稳工作进行检查考核，督查回访，确保处理效果。同时，将强化责任追究制度，凡在综治信访维稳调处中，作风不扎实、工作不负责，造成非正常上访等不良影响的,严厉追究相关人员的责任。

xx镇卫生院

二〇一二年四月十二日

xx医院

二0一四年综治维稳工作实施方案

为进一步提高医院安全防范能力，维护医院正常秩序，保护医患双方合法权益，按照“预防为主，安全第一”的原则，建立健全医院综合治理的长效机制，特制订本工作实施方案。

一、目标任务

围绕、县政府、卫生局综治、维稳、禁毒等社会综合治理工作目标，坚决杜绝重大违法案件，预防和减少发生在医院内部的案事件，及时消除安全隐患，有效维护正常诊疗秩序。

二、组织领导机构：

1、综治维稳领导小组名单

组长: xx

副组长：xx、xx、xx

成员:xx、xx、

下设办公室，电话：xx。

2、工作职责：院长负总责，分管副院长具体抓，各科室负责人为科室综治维稳第一责任人。医院办公室负责行风投诉接待和宣传教育工作；医务科负责医疗纠纷防范和接待处理；财务科负责医保、医疗收费投诉接待和处理；保卫科（ 后勤保障科）、保安队负责内保消防等安全工作，各部门根据各自工作职责制定工作计划，密切协作，建立高效的运行机制。

三、具体实施步骤：

识、维稳和服务意识，提高大家的安全防范意识和技能。

2、进一步加强人防、物防、技防等系统建设。严格执行门卫制度，加大保卫、保安人员的昼夜巡查、重点部位巡查，对发现的可疑人员及物品进行先期处置，对违法犯罪行为及时制止，并立即报警，做好现场保护，配合公安机关开展相关工作；完善重要设备、重点区域、“毒、麻、精、放”药（物）品存放处的安全防护设施；进一步完善监控、报警装置，减少盲区。

3、加大安全检查及隐患排查力度。由后勤保障科牵头加强全院日常（不定期）安全检查及各种安全隐患排查，定期对消防设施、水、电、气、电梯、压力容器、应急设备等进行大检查大排查，重点部位落实专人负责，对存在的问题及时发现、及时整改，杜绝安全事故发生。

4、完善医患纠纷调处机制。加强投诉管理工作，定期梳理医患纠纷。医务部门要定期对医患纠纷进行摸排，对发现有可能引发涉医案的相关人员主动接触，充分发挥医疗纠纷人民调解的作用，及时化解纠纷和矛盾，防控事态升级、扩大。

5、药械科要加强特殊药品、物品管理，严格执行麻、精药品管理制度。严格按照医院关于特殊药品、麻精药品管理制度，对特殊药品进行专项管理，并落实专项管理人员，明确责任，如出现管理问题，依法追究法律责任。

二0一四年五月二十一日

- 2

六里坪镇中心卫生院综治维稳

工 作 制 度

一、工作例会制度

综治信访维稳工作每季度召开一次工作例会，由卫生院院长主持，分析工作形势， 掌握工作动态，促进各部门间的情况交流、信息沟通和工作协调，研究解决工作中遇到 的问题。会议应做好记录，列入中心工作台帐，归档保存。

二、首问责任制度

群众来信来访时，综治信访维稳中心总台值班工作人员即为首问责任人。首问责 任人接到群众的来信来访后， 无论群众提出的问题和要求是否属于自己职责 （权） 范围， 都要耐心询问情况，做好登记备案。能自行解决的，直接答复解决。需要转交其他部门 解决的，及时转交相关部门处理，并做好催办督办、群众答复工作。

三、情况报告制度

综治信访维稳中心定期和不定期向乡党委、政府以及上级综治办报告工作情况。 平时实行周报告制度，重点时期实行“零”报告制度，发生突发情况随时报告。上报信息 要分类归档。

四、分流督办制度

流给相关职能部门办理，并督促落实直至问题完全解 决。对重点工作、重大事件的处置、重大矛盾纠纷的调处、突出治安问题的整治等要向 相关部门发出督办通知，落实专人进行专项督查、督办。建立通报制度，对分流督办的各项工作落实情况定期进行通报。

五、六联工作机制

一是社会治安联合防控。建立健全专群结合的治安联防工作网络，落实治安防控措施。二是矛盾纠纷联合调解。定期不定期组织排查矛盾纠纷，对涉及多部门的矛盾纠纷，组织部门联合调解解决。三是重点工作联勤联动。统一组织安排综治信访维稳中心工作人员及组成部门开展工作，统一调配使用综治信访维稳中心工作人员落实值班备勤。四是突出问题联合治理。定期进行治安形势分析，定期发布治安预警预报，组织开展专项整治。五是基层平安联合创建。组织开展平安医院的平安创建活动。六是流动人口联合管理服务。定期分析研究流动人口管理服务情况，督促管理机构组织协调各部门加强 对流动人口和出租屋的服务管理，做到底数清、情况明、服务好、管理严。

六、检查考核制度

把综治信访维稳工作纳入卫生院平安建设和综治目标管理考核的重要内容，与卫生院职工的工作实绩、晋职晋级、奖惩直接挂钩。

-->[\_TAG\_h3]卫生院工作方案回头看篇四

第一章：总则

为加大医院分配制度改革力度，进一步调动职工工作用心性，根据卫生部和省、市、区人事和卫生行政部门关于分配制度改革有关文件精神，结合本院实际状况，制定我院绩效工资分配方案。

一、指导思想

医院经济治理坚持按照市场经济规律，同时吸取现代企业治理的成功经验运行，分配制度改革在推行准全成本核算的基础上，建立“按岗取酬，按工作量取酬，按服务质量取酬，按工作绩效取酬”的分配机制，主要体现“三个衡量”的原则：

1、以“按劳分配、效率优先、兼顾公平”作为衡量绩效工资的基础。

2、以“技术含量高低、风险程度大小、工作负荷强弱、治理职责重轻”作为衡量绩效工资的导向。

3、以“工作量和效率、治理效能、服务质量、劳动纪律”四个方面的各项重要指标进行全方位考核，考核结果作为衡量绩效工资的依据。

划小核算单位，实行实际工资与档案工资相分离，体现向第一线和特殊岗位适度倾斜，努力激发全体员工的用心性、主动性和创造性，激发医院的内部活力，提高职工的主人翁意识，塑造以质量为核心，以绩效规范治理的运行机制，切实促进医院全面建设和可持续快速发展。

二、组织机构

为加强对绩效考核工作的领导，保障绩效考核制度的成功实施和顺利推进，进一步充分调动员工用心性，提高员工的质量、效益意识，促进工作质量持续改善，推动医院健康可持续发展，经研究，成立医院绩效考核工作领导小组。

三、基本思路

2、以科室为基本核算单元；

3、质量考核和治理目标考核与科室效益挂钩；

4、档案工资与实际工资分离。即国家规定的职工工资作为档案工资保留，并按规定报批后记录在职工的档案中，作为缴纳养老保险、医疗保险和计发退休费的依据。

5、科室主持工作的主任、副主任、护士长分别享受科室人均奖金系数的0.3，0.2由医院支付。

6、临床（内、外、妇、手术）、医技绩效分配比例为1:0.9，临床医护绩效分配比例为1:0.9。

四、绩效工资范围

绩效工资范围包括：医生个人技术绩效、科室效益绩效等。

1、个人技术绩效:具有高技术、高风险、高强度、职责重的项目，按其实现的综合效益按比例计入个人绩效部分。

2、科室效益绩效:以医疗组、科室为核算单位，透过经济效益核算结果，结合工作质量，按比例计入科室的部分，即奖金。

五、医院核算单位

内科、外科、妇产科、放射科、检验科、手术室、b超室、心脑电、理疗科等

新建科室根据医院业务发展规划进行具体核算。

第二章、医生个人绩效核算办法及科室效益核算办法

（一）门诊个人绩效计算办法

1、门诊医生个人绩效，按照门诊诊疗人数（以挂号票为准）每人次提0.5元计算到医生个人。

2、门诊医生介绍一例住院病人，奖励10元。

3、本院职工、乡村医生介绍一例外乡镇病人内科病人每例奖励30元，外科手术病人每例奖励50元。

4、完成工作量×有关控制考核指标系数

5、按照门诊辅助检查收入（包括放射、b超、心脑电）、化验收入2%，手术收入2.5%计算到医生个人。

（二）医技科室人员核算办法

科室绩效计算办法：（收入-支出）×提取比=结余

人员绩效=科室结余/科室人员×工作量比率×有关考核指标收入：全部实现的收入，\*\*%计入科室收入。

支出：

（三）临床科室人员核算办法

科室绩效计算办法：收入-支出=结余

收入：全部实现的收入，100%计入科室收入，包括检查、治疗、手术、化验、药品收入等。

不计算科室收入的项目：救护车收入

支出：

药品支出：西药按收入97%，成药按收入95%，草药按收入92%计算支出；

化验费支出：内科按检查收入的62%，按化验收入的70%计算支出；

院外会诊费支出：按会诊收入的70%计算支出；

手术费支出：内科按检查收入的15%，外、妇按手术收入的30%计算支出；

医疗垃圾处理费支出：科室实际开放床位日数×2元×40%

四、手术麻醉科核算办法

科室绩效计算办法：收入-支出=结余

收入：实现的全部收入100%计入科室收入，包括治疗、手术、麻醉、药品等。

支出：

药品支出：西药按收入97%，成药按收入95%，草药按收入92%计算支出；

院内会诊费支出：按会诊收入的70%计算支出；

手术费支出：按手术收入的15%计算支出；

第三章：临床医技科室质量考核体系

（见附件）

第四章：扣发、停发绩效工资的规定

一、遇有重大事件（如：急、危、重病人的抢救，新开展的手术及治疗项目，由于某种原因可能导致出现的突发性事件等）不及时逐级向科室、有关治理科室、分管院长直到院长报告，造成不良后果者，对直接职责科室扣罚一个月绩效工资，对职责人视情节按有关规定另行处罚。

经营活动者，对职责人扣发一个月绩效工资，视情节也可给予下岗待业的处理。

三、医院除财务科及所属收款处、住院处收取现金外，其他科室和个人均不得私自收取现金。违者经举报查实后，给当事人按收取现金数额的10倍罚款。

四、以医谋私或以各种借口私自漏收、免收、少收各种辅助检查费（如：x光诊断、化验、彩超、心电、脑电等）经举报查实后，扣职责人一个月绩效工资。

五、对破坏医院荣誉，造成不良后果，或受各种党内、行政记过以上处分者，扣罚当事人三个月绩效工资。

六、科室或个人职责心不强，造成固定资产、医疗器械丢失或被窃者，因违反操作规程造成医疗器械损坏，由所在科室或职责人按价值的2倍赔偿。

七、造成医疗差错、事故者，按医院规定处理。

第五章：附则

1、根据以上核算和分配方法，计算出各科室、医生个人绩效应发数，再根据质量考核成绩确定实发数，每月兑现一次。年终将对突出贡献者再行奖励（办法另行制定）。

2、对于新购设备、设备维修等原因造成支出较大时，能够申请成本分期扣除，或延长折旧期。

3、凡是因材料、器材等非固定成本请领过多造成收不抵支时，成本经申请批准后能够延续到以后分期扣除。

4、科室材料等支出务必与收入相互配比，不得人为多领或

少领材料，造成结余过高或过低；如果出现人为因素而造成不配比的，医院将根据成本率计算当月成本，并对科室或职责人作出必须的经济处罚；或全年通算该科室成本。

5、科室如果收入季节性较强或月收入变动较大者，能够进行全年通算调整。

6、进修人员绩效工资按本科平均数60%的标准发放。

7、新分配学生和新调入职工六个月内不享受绩效工资，满六个月后享受所在科室绩效工资；病假、事假、产假、探亲假、工休假、婚假不享受奖金。

8、为保证各项数字的准确及时，各有关科室如：各临床及辅助检查科室、药剂科、总务科等务必于每月10日前将分类统计数据上报绩效核算。

9、以往有关考核分配政策、规定如与本方案相冲突，以本方案为准；本方案若与国家法律、法规或上级有关政策相抵触，以国家法律、法规、上级有关政策为准。

10、本方案执行过程中，需完善调整及未尽事宜，由院委会研究，院长批准后执行。

**卫生院工作方案回头看篇五**

通过免疫规划项目的实施，为0-6岁适龄儿童和重点人群提供安全、有效、免费、均等化的国家免疫规划疫苗和我乡扩大免疫规划疫苗的预防接种服务，有效预防和控制疫苗针对传染病，保护儿童身体健康。

1、服务对象

辖区内0～6岁儿童和其他重点人群。

2、服务内容

（一）儿童预防接种证（卡）管理。及时为辖区内所有居住满3个月的0～6岁儿童建立预防接种证和预防接种卡等儿童预防接种档案。

（二）根据国家免疫规划疫苗免疫程序，对适龄儿童进行常规接种。对重点人群进行针对性接种，根据传染病控制需要，开展乙肝、麻疹、脊灰等疫苗强化免疫、查漏补种和应急接种工作。

（三）采取预约、通知单、电话、手机短信、口头、广播通知等适宜方式，通知儿童监护人，告知接种疫苗的种类、时间、地点和相关要求。在交通不便的地区，可采取入户巡回的方式进行预防接种。在流动人口相对集中的地区，可设立临时接种点，适度增加门诊开放的频率和服务时间等，提供便利的接种服务。

（四）接种前的工作。接种工作人员在对儿童接种前应查验儿童预防接种证（卡、薄），核对受种者姓名、性别、出生日期及接种记录，确定本次受种对象、接种疫苗的品种。询问受种者的健康状况以及是否有接种禁忌等，告知受种者或者其监护人所接种疫苗的品种、作用、禁忌、不良反应以及注意事项，可采用书面或（和）口头告知的形式，并如实记录告知和询问的情况。

（五）接种时的工作。接种工作人员在接种操作时再次查验核对受种者姓名、预防接种证、接种凭证和本次接种的疫苗品种，核对无误后严格按照《预防接种工作规范》规定的接种月（年）龄、接种部位、接种途径、安全注射等要求予以接种。

（六）接种后的工作。告知儿童监护人，受种者在接种后应留在留观室观察30分钟。接种后及时在预防接种证、卡（簿）上记录。与儿童监护人预约下次接种疫苗的种类、时间和地点。

（七）处理、报告和登记疑似预防接种异常反应。如发现疑似预防接种异常反应，接种人员应按照《预防接种工作规范》的要求进行报告和处理。同时应及时向所在地的县级卫生行政部门、药品监督管理部门报告，并填写疑似预防接种异常反应报告卡。

（一）接种单位要求。接种单位必须为区县级卫生行政部门指定的预防接种单位，并具备有《疫苗储存和运输管理规范》规定的冷藏设施、设备和冷链管理制度并按照要求进行疫苗的领发和冷链管理，保证疫苗质量。

（二）接种服务。至少每半年对责任区内儿童的预防接种卡进行1次核查和整理。合理安排接种门诊日。

（1）建证率=年度辖区内建立预防接种证人数/年度辖区内应建立预防接种证人数×100％。

（2）某种疫苗接种率=年度辖区内某种疫苗年度实际接种人数/某种疫苗年度应接种人数×100％。

**卫生院工作方案回头看篇六**

根据《20xx年度国家公共卫生任务目标》为进一步加强我社区健康教育工作，普及基本健康知识，倡导科学文明健康的生活方式，促进公众合理营养，培养基本健康行为和保健技能，提高我辖区居民健康素养水平，结合中心实际情况，制定本方案。

根据主要公共卫生问题，传染病暴发流行趋势及突发公共卫生事件健康教育需求，大力开展健康教育和健康促进工作，在辖区居民中传播和普及基本健康知识，培养基本健康行为，倡导科学文明健康的生活方式，使公众掌握自我保健的基本技能，提高全民健康素养。

玛拉沁社区，乌兰社区，宝力嘎社区，巴彦高毕嘎查，巴润宝力嘎嘎查，巴彦杭盖嘎查的常住人口及流动人口。

1.采取多种形式组织开展健康教育师资力量培训工作，提高健教专业技术人员的服务水平和服务能力。通过培训，使社区服务中心全体医务人员、村医基本掌握传播、普及健康教育的方法、步骤和技巧。

2.社区服务中心，社区服务站及嘎查卫生室要紧密结合实际和群众需要，依托“卫生日”宣传活动，积极协调相关部门，采取在服务中心开设健康教育专栏、印制、发放不同民族语言的宣传材料、深入基层开展义诊咨询、讲座、健康咨询室等方式，免费向辖区常驻和流动人口提供健康咨询和服务。发放相关健康教育宣传资料，普及健康、医药卫生相关知识，提高公共健康意识和自我保健能力。

3.社区服务中心在“世界防治结核日”、“全国预防接种日”、“世界无烟日”、“全国高血压日”、“世界精神卫生日”、“联合国糖尿病日”、“世界艾滋病日”等健康主题日期间，采取挂横幅、发宣传单、健康咨询、宣传栏等形式，开展健康知识宣传咨询活动，）全年不少于6次。

4.社区服务中心要结合防病工作的`需要，每年制作、更新宣传教育专栏不少于12期;村卫生室、每年制作、更新宣传教育专栏不少于6期。制作宣传栏要求内容丰富、形式新颖、贴近群众、便于掌握。

5.社区服务中心要积极协调有关部门，每月采取集中、入户等方式邀请健教专业人员举办健康教育知识专题讲座。

成立健康教育工作领导小组和技术指导组，健康教育工作的组织管理和具体实施由社区中心主任负责。合理制定具体实施方案，健全各项规章制度，指定专人做好组织管理、专业培训、宣传资料印制、审核和发放、信息收集整理、上报、监督指导和效果评估等工作。

按季度对健康教育工作实施情况进行督导管理和效果评价，并及时报送健康教育工作简报。

**卫生院工作方案回头看篇七**

目前已进入春季呼吸道等传染病高发季节，流感(包括甲流)、流脑、麻疹、流腮等呼吸道传染病暴发流行因素不断增加，聚集性疫情时有发生，同时手足口病等肠道传染病疫情防控形势不容乐观，全省手足口病例报告数较去年同期明显增加，20xx年1至4月份我区也较去年同期明显增加。为切实加强我区春季传染病防控工作，有效预防控制疫情的扩散和传播，保护广大人民群众的身体健康，制定本方案。

(一)目标：切实落实“早发现、早报告、早隔离、早治疗”工作策略，做好手足口病等春季主要传染病防控防控工作，预防人禽流感和传染性非典型肺炎，防止流感、流腮流行，控制麻疹、流脑等传染病的发病。

(二)原则：突出重点、健全制度，预防为主、防治结合、依法管理、分级负责、规范措施、协调配合、加强监测、注重预警。

xxx区卫生局组织成立春季传染病防控工作领导小组，由领导小组统一领导全区春季传染病防控工作。

(一)区卫生局：各相关科室要充分认识春季传染病防控工作的重要性和紧迫性，认真分析本地传染病流行态势，加强与教育等部门的合作，进一步建立和完善联防联控工作机制，明确责任，周密部署，切实加强流感(包括甲流)、流脑、麻疹、流腮和手足口病等传染病预防控制工作，认真落实各项防控措施。切实加强学校等人群集中场所传染病防控工作，履行晨检和发热报告制度，规范传染病报告程序;进一步加强防控工作督导与检查，确保一旦发生疫情，能得到及时有效控制和处理。要组织开展对医疗机构疫情报告质量的监督检查。

要深入开展群众性爱国卫生运动。进一步加大环境卫生整治力度，清除传染病发生和流行的条件;组织做好甲流、流脑、手足口病、麻疹、流腮等春季传染病健康教育和健康促进活动;积极与教育部门合作，采取多种形式，开展对中小学生、农民工、服务从业人员等重点人群的卫生宣传教育活动，提高公众对流感、手足口病等传染病危害的认识，树立良好的个人卫生习惯和自我防护意识，科学指导群众进行疫苗预防接种。

(二)疾控机构：区疾控中心要高度重视甲流、手足口病等春季高发传染病的防控工作。要进一步加强传染病疫情监测与报告工作，及时审核和分析医疗机构疫情报告情况，重点加强对学校、托幼机构及流动人口聚居地的疫情监测与及时报告工作;同时要主动开展疫情搜索，掌握疫情情况，指导医疗机构提高疫情报告质量;一旦发现传染病疫情，要迅速进行调查、处理，积极采取有效防控措施，控制疫情蔓延。

(三)医疗机构：各级医疗机构要认真做好门诊预检分诊，提高门诊质量，及时、准确报告疫情，切实做到早发现、早报告、早治疗;要加强临床医务人员培训，进一步提高手足口病等传染病医疗救治水平，降低死亡率;哨点医院要按要求采集标本送检;要认真做好病人消毒、隔离治疗工作，提高医务人员个人防护意识，防止院内感染发生。

(一)疫情报告

提高发现手足口病、人禽流感、流感、麻疹、流脑等呼吸道传染病病例的能力，按照《传染病防治法》和《突发公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》的要求及时报告，切实做到“早发现”，为尽早和有效控制疾病传播提供基础和保障。

1、手足口病

各级各类医疗机构要严格按照卫生部《手足口病诊疗指南(20xx年版)》规范手足口病诊断和报告，手足口病病例网络报告前必须经过院内专家组会诊，重症病例必须经市级专家组会诊。

2、人禽流感、不明原因肺炎、传染性非典型肺炎

按照卫生部《全国不明原因肺炎病例监测、排查和管理方案》要求和有关规定，进行病例的甄别和报告，医疗机构发现符合不明原因肺炎定义的病例后，应由院内专家组在12小时内进行会诊，对无法排除人禽流感、sars等不明原因肺炎病例，立即电话报告区卫生局应急办和区疾病预防控制中心，组织市级专家组会诊后根据有关要求逐级报告。

3、流感

各级医疗机构和区疾病预防控制中心发现流感样病例或暴发疫情，应当按照《突发公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》规定的内容、方式、时限和程序进行报告。

4、麻疹

各级医疗机构应当按照《全国麻疹监测方案》的要求开展麻疹监测，发现麻疹疑似病例，应按照《突发公共卫生事件与传染病疫情监测信息报告管理办法》和x市麻疹监测方案要求，作好网络直报，并做好疑似病例确诊后的订正报告。同时做好采样送检工作。

5、流脑

各级医疗机构，尤其二级及以上综合性医院，感染性疾病科、内科和儿科等科室在诊疗中发现流脑病例应当按照《x市流行性脑脊髓膜炎监测工作方案》的要求进行网络直报，并及时做好疑似病例、临床诊断病例的甄别和诊断，同时采集淤斑、血或脑脊液进行涂片和细菌培养，对确诊的疑似病例和临床诊断病例应当及时上网进行订正报告。

(二)疫情监测

做好流感和手足口病监测工作。x市卫生局确定市第一人民医院、市第二人民医院作为国家流感监测哨点医院，市疾控中心作为国家流感监测网络实验室，各相关医疗单位配合做好流感样病例的采样和检测工作。

20xx年起，我区要开展手足口病病原学监测工作。要求每月最少采集5例首次就诊的普通手足口病病例标本;当月全区病例总数少于5例时，全部采样。所有报告的重症和死亡病例均需采样。区疾病预防控制机构要针对重症病例或聚集性病例开展及时细致的流行病学调查，并开展重症病例的主动搜索，对疫情变化做出科学预警。对病例集中的集体单位采取必要的控制措施。

(三)医疗救治

各级各类医疗机构按照《x省手足口病医疗救治方案》、《手足口病诊疗指南(20xx年版)》要求，有效实施救治。一旦发现重症病例由医疗机构医务人员及时护送转至市级以上定点医院，不得延误，暂时不宜转院的要积极开展救治，立即向上级卫生行政部门报告，派出专家组指导救治。

(四)疫情处置

一旦发生手足口病疫情，卫生等各有关部门应迅速反应，及时做好医疗救治工作，采取有效措施，控制疫情蔓延，防止和减少因并发症造成的死亡。

1、常态情况下，疾病预防控制机构接到重症病例疫情报告后，应立即派出卫生应急小分队，及时开展流行病学调查，随时掌握并报告病例变化，指导医疗机构做好消毒隔离工作。预警状态下，根据预警等级开展相应的调查处置。

2、严格管理传染源，保护易感人群。按照传染病处理原则对重症病例实行隔离治疗。必要时依据相关规定关闭病例所在学校、托幼机构及其他幼儿聚集场所，保护易感儿童。

3、医疗机构要按照《x省预防手足口病(ev71感染)诊疗处置意见》，积极救治病人。同时，积极配合疾控机构做好流行病学调查、消毒隔离和标本采集工作。进一步加强医院感染性疾病科工作，落实预检分诊制度，定点医疗机构设立发热与疱疹病例专门诊室。加强医院产科、儿科病房的消毒，防止新生儿、婴幼儿院内感染而导致严重后果。

4、认真落实消毒处理措施，切断传播途径。按照省卫生厅印发的《预防手足口病(ev71感染)常用消毒方法》，对患者的粪便、呼吸道分泌物及可能受到污染的物品进行消毒处理。同时，加强医院消毒和污物处理，杜绝院内感染。

(五)预防性服药和应急接种

发生传染病疫情时，区疾病预防控制中心应当根据疾病特点和现场情况，决定是否采取预防性服药或应急接种等预防控制措施。如需要在学校、建筑工地等人员数量较大的范围内采取预防性服药或应急接种，应当根据《疫苗流通和预防接种管理条例》上报本级人民政府，经批准后，根据《预防接种工作规范》要求方可实施。在实施的过程中，应当密切注意观察措施的效果及其他反应发生的情况并及时处理。

(六)学校和托幼机构传染病防治

按照省教育厅、省卫生厅《关于加强中小学和托幼机构春季传染病防控工作的通知》要求和《x市学校传染病报告暂行规定》，严格学校传染病疫情责任人和晨检制度，一旦发现传染病或疑似病例，要按要求向区疾病预防控制机构报告。

(一)区卫生局按照春季传染病防治工作方案和计划，根据阶段性工作重点，有针对性开展各类防治措施落实情况的督导与监督检查，及时掌握辖区内各医疗卫生机构在防治工作中存在的薄弱环节并督促其进行整改。对防治措施落实不力、出现明显疏漏的单位和人员，按照有关规定做出严肃处理。区疾病预防控制机构、医疗卫生机构应当定期加强对机构内春季传染病防治工作的自查工作。

(二)区疾病预防控制机构要加强对辖区内医疗机构和有关单位开展手足口病等春季传染病监测和报告工作的技术指导和支持，加强质量控制和考核，并对监测结果和防治措施效果进行评估。

**卫生院工作方案回头看篇八**

为了深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控重要指示批示精神，强化农村地区疫情防控工作，全面提升乡镇卫生院服务能力，完善长效机制，落实科学精准防控措施。各级医疗机构要切实提高政治站位，高度重视疫情防控对口帮扶工作，将其作为当前加强农村地区疫情防控的一项重要政治任务，精心安排部署，切实抓好落实。

一、工作目标

依据《关于做好应对农村新冠疫情三级医院对口帮扶县级医院有关工作的通知》（陕肺炎办函〔〕年5号）文件要求，《子长市人民政府办公室关于印发子长市全面推进县域医共体建设实施方案的通知》（子政办发〔20xx〕67号）文件精神，充分发挥医共体牵头医院对医共体成员医院（15个乡镇卫生院及社区卫生服务中心）的技术指导和辐射作用，在短时间迅速提升乡镇卫生院的疫情防控工作水平。落实“村报告、乡采样、县检测”的工作机制，全面提升乡镇卫生院核酸采样检测工作质量。

二、对口帮扶的主要任务

一是强化核酸检测质量安全管理。市人民医院及疾控中心要严格按照国务院联防联控机制印发的《医疗机构新型冠状病毒核酸检测工作手册（试行第二版）》（联防联控机制综发（20xx）313号）要求，强化对核酸实验室的质量安全管理，在交大二附院抗疫专家的指导下，全面强化室内质控工作，严格按照要求每月参加一次中省临检中心的室间质评，确保检测质量和效率。

二是完善重点人群核酸检测机制。市人民医院作为全市医疗救治龙头，要把握好交大二附院抗疫专家指导工作的契机，完善并落实人民医院预检分诊、发热门诊各项体制、不断健全疫情防控的各项措施，全面提升突发疫情的应急处置能力，全面落实发热患者、新（住）院患者、陪护人员、医院工作人员等重点人群的核酸检测工作，真正做到“应检尽检”。

三是强化医共体乡镇卫生院的核酸采样管理。市人民医院对接交大二附院抗疫支援核酸采样专家，结合实际制定乡镇卫生院核酸采样人员的技术培训及考核细则。确保全市乡镇卫生院的全体采样人员准确规范掌握采样技术，保障核酸采样质量。

四是强化院感防控管理。卫健局同交大二附院抗疫支援感控专家制定全市医院院感防控应急预案并开展演练。帮助全市各级医疗机构切合实际完善全市各级医疗机构的疫情防控方案，指导各级医疗机构牢固树立院感防控的底线红线思维，加强医院内部管理，把好人员、车辆和物资入口关，做好环境清洁消毒。持续开展院感防控培训工作，帮助各级医疗机构建立院感防控巡查整改机制。

五是强化医疗服务能力提升。发挥医共体等工作机制，市人民医院、中医医院要积极组织相关临床医技科室强化乡镇卫生院的`技术指导，提升呼吸、影像、护理、检验等学科服务能力。优化医疗管理制度，严格患者及其陪护探视管理。

三、相关工作要求

一是高度重视。各医疗机构要切实履行疫情防控医疗救治属地责任，认真做好对口帮扶工作的组织协调。市人民医院和中医医院要切实履行主体责任，结合《20xx年市级医疗机构对口支援乡镇卫生院工作实施方案》文件精神，主动承担对口支援乡镇卫生院的疫情防控医疗救治相关工作任务，加强派驻医务人员对卫生院业务和疫情防控指导帮扶工作，确保帮扶任务全面落实到位。

二是突出重点。市人民医院和中医医院作为全市医共体牵头单位要结合实际，要成立总院疫情防控领导小组，制定对医共体成员医院的指导方案，帮助其建立疫情防控应急预案，重点对新冠病毒核酸检测采样、院感防控、预检分诊等任务进行指导，原则上派遣不少于3名业务骨干（核酸检测采样、医疗救治、院感防控各至少1人）赴医共体相关卫生院（社区卫生服务中心）开展帮扶工作。细化相关疫情防控措施，确保一旦有局部疫情能从容应对。

三是后勤保障。各乡镇卫生院（社区卫生服务中心）主动对接总院，落实抗疫人员的生活保障，配备必要的设施设备，提供必要的工作条件和生活条件，确保抗疫对口帮扶工作顺利开展。

**卫生院工作方案回头看篇九**

一、定义

绩效定义为在用心履行社会职责的过程中，在追求内部管理与外部效应、数量与质量、经济因素与伦理政治因素、刚性规范与柔性机制相统一的基础上，获得产出服务)的最大化。

二、指导思想

以科学发展观为指导，按照深化医药卫生体制改革的总体要求，建立健全乡镇卫生院工作激励和约束机制，充分发挥乡镇卫生院预防保健和公共卫生服务等方面的综合职能，提高为农牧民群众健康服务的水平。

三、基本原则

(一)坚持一致性的原则

在全县范围内，考核的资料和标准基本一致，考核方法一致。

(二)坚持客观公正、公平透明的原则

客观地反映卫生院的实际状况，同一发展水平的卫生院采取相同的考核标准，公开考核结果。

(三)坚持制度建设与潜力建设并重的原则

透过考核，进一步完善乡镇卫生院各项管理制度，提高基层卫生人员工作用心性，促进乡镇卫生院和谐健康发展。

四、目标

(一)总体目标：

1、建立四个机制。逐步建立良好的政府投入补助机制，岗位竞争、能上能下的用人机制，奖优罚劣、多劳多得的分配机制和社会民主监督机制。质量与效率统一、协调的工作评价机制，促进乡镇卫生院工作目标的完成，增强职工的事业成就感和群众荣誉感。

2、实现五个转变。乡镇卫生院的工作重点由医疗服务向公共卫生服务转变，由被动服务向主动服务转变，由单一部门评价向多部门和群众共同评价转变，由追求经济效益向注重社会效益转变，由按人员补助向按服务结果付费转变。

3、到达一个目的。以维护农民健康权益为中心，为农民带给安全、有效、方便、价廉的公共卫生和基本医疗服务，提高人民群众的健康水平。

(二)具体目标

按照乡镇卫生院服务资料和卫生服务功能确定绩效考核指标框架，建立以服务数量、服务质量和居民满意度为主要二级指标的个人绩效考核方案，在此框架内选取适宜三级指标，制定一套科学合理、简便易行的院内个人绩效考核指标体系。其中，对于个人绩效考核方面，强调按照服务资料、劳动强度和技术特性等因素确定不同的考核指标，并突出服务数量、服务质量和居民患者)满意度为主要指标进行定期和不定期地考核。引入标准服务量的概念，以核定个人服务量。

五、基本状况

乐都县位于青海省东北部的湟水中游，总面积3050平方公里，最低海拔1850米，最高海拔在3400米，全县分脑山、浅山、沟岔、川水四种地形。全县辖7镇12乡，354个行政村;总人口28.8万人，其中农村人口23.9万人。

全县共有各类卫生机构438个，其中：县级医疗卫生机构6个，乡镇卫生院21个，村卫生室359个，民营医院4所，非政府办社区卫生服务站9所，个体诊所39所。截止5月底共有正式职工226人，其中卫生专业技术人员共207人，乡镇卫生院共有正规病床124张，每千人拥有床位数0.52张，每千人拥有卫技人员数0.87人。

六、实施步骤

(一)成立组织

按方案要求，成立了乐都县乡镇卫生院卫生工作绩效考核领导小组、乐都县乡镇卫生院卫生工作绩效考核专家组，负责督导、检查乡镇卫生院绩效考核工作。

(二)制定考核细则

制定乐都县乡镇卫生院外部绩效考核评价细则，明确绩效指标与考核奖惩办法，确定乡镇卫生院具体的绩效考核指标，并与年度工作相结合，严格检查考核，确保考核结果的真实性和可靠性，做到公开透明、公正公平，到达促进工作，提高效能，改善服务的目的。

(三)培训

为进一步做好乐都县农村卫生发展项目乡镇卫生院绩效考核工作，切实提高乡镇卫生院的业务水平及服务带给潜力，举办乡镇卫生院绩效考核培训班，培训对象为所有乡镇卫生院院长，第二领域项目专家，县医院、县中医院、县新农合办公室、县疾控中心、县妇幼保健站相关人员，部分卫生院职工代表，详细讲解乡镇卫生院绩效考核外部考核与乡镇卫生院内部考核的程序及方法，征求意见，完善考核方案。

(四)实行乡镇卫生院内部绩效管理

10月县医改办审核确定乡镇卫生院内部绩效考核办法，以卫生服务质量建设和管理为重点，用心开展合理用药干预、使用临床诊疗规范、技术操作规范、处方书写规范、病历书写规范、基本药物目录、院内感染控制措施等，加强卫生院医疗服务质量控制，制定质量控制措施，保障医疗安全，透过内部绩效管理活动的开展，提高卫生院卫生服务带给潜力。

(五)开展日常督导

根据《乐都县乡镇卫生院绩效考核实施方案》的要求和安排，县医改办组织乐都县乡镇卫生院绩效考核评价专家组，在县卫生局的领导下，于月5—17日分两个组，对我县21个乡镇卫生院开展督导工作。乡镇卫生院绩效考核由县级卫生行政部门组成考核工作领导小组，统一组织安排，每半年进行一次考核，考核工作完成后统一评定绩效考核结果。

**卫生院工作方案回头看篇十**

为进一步巩固卫生城镇成果，不断改善城镇环境卫生水平，全面提高居民的生活和环境质量，推进健康城镇的建设。根据县爱卫会工作目标和要求，结合城镇实际情况，制定健康教育工作方案如下：

一、目标：

通过开展各种形式的健康教育活动，进一步指导各社区(村)的健康教育工作，以达到营造健康的环境，培育健康理念，优化健康的设施、完善健康的服务，拥有健康的人群的目的。使辖区居民群众掌握有关的健康知识和卫生保健常识，增强大卫生意识、创建意识和自我保健意识，形成一定的健康行为规范，倡导良好的生活习惯和健康的生活方式。

二、安排：

1、办好健康教育学校。以各社区健康教育学校为主，做到授课有计划安排、有教师、有教材、有课时、有记录。开课率100%。

2、广泛开展宣传活动。医`学教育网搜集整理紧紧围绕爱国卫生月“人人动手、清洁家园”和世界卫生日的主题积极开展宣传活动，组织辖区单位设立宣传台、涌跃参加黑板报联展，进行评比;各社区(村)居委会定期在宣传栏中进行健康知识宣传，利用宣传形成一个较强烈的爱国卫生工作宣传氛围。

3、继续发挥示范点的表率作用。配合县有关部门通过抓好示范点的健教工作在辖区各单位中推广，各类公共场所、饮食、工厂等要求单位根据自身的行业特点开展健康教育活动，对照《公共场所管理条例》、《传染病防治法》、《食品卫生法》等法则、法规、条例，教育职工加强大卫生意识，严格操作规程，防止疾病传播;加强职工的“五期”保健教育，注意保护职工身体健康。

4、开展“健康社区”、“健康家庭”的试点工作。学习先进经验，结合城镇道实际，协调有关部门，在环南东路社区居委会开展“健康社区”“健康家庭”的试点工作。努力改善社区环境及体育设施，组织居民开展各类强身益体的文化体育活动;利用社区红十字诊所;开展医疗咨询，编印健康知识材料普及健康知识，提高居民的自我保健意识和抗病能力。

5、控烟教育。加强对公共场所控烟单位的控烟宣传，巩固无吸烟单位成果。

6、定期组织对辖区社区(村)居委会的健康教育档案进行检查。

看过20卫生院健康教育工作实施方案的人还看了：

1.年最新健康教育实施方案

2.2017社区健康教育工作实施方案

3.卫生院健康教育实施方案

4.2017健康教育促进工作方案

5.社区2017年健康教育实施方案

**卫生院工作方案回头看篇十一**

为做好新中国成立70周年大庆和第十一届全国少数民族传统体育运动会期间安保维稳工作，根据省、市、区部署要求，结合我区实际，区卫生健康委在全区卫生健康系统开展社会安全稳定工作，进一步树立以人民健康为中心的发展思想,坚守公共卫生安全和医疗服务质量安全底线,切实保障人民群众健康权益,现就认真做好全区卫生健康领域社会安全稳定工作实施方案通知如下:

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，提高政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决扛起维护全区社会安全稳定的政治任务，扎实做好源头预防、专项治理、稳控化解、应急处置等工作，一级抓一级，层层抓落实，把问题解决在萌芽状态、解决在基层，确保实现“不发生重大群体性事件、不发生极端个人事件、不发生进京规模性聚集事件、不发生重大安全责任事故、不发生重大网络舆情”的目标，为新中国成立70周年大庆营造安全稳定和谐的社会环境。

(一)主动防范。加强动态监测，提高发现和识别风险隐患的能力，加强风险防范的顶层设计，未雨绸缪，明确社会安全稳定重点、时间节点，采取积极有效的措施主动作为，防患于未然。

(二)系统应对。建立新型风险管理体系，事前加强风险的评估、预判和防范，事中加强风险的应对与处置，事后加强风险免疫和管理能力建设。

(三)标本兼治。针对各类风险，既要从治标上化解风险，更要从治本上控制风险，避免风险向政府转移或聚集。立足抓常抓长，建立健全长效机制。

(四)守住底线。坚持底线思维，抓早抓小，做到心中有数，不忽视任何一个风险，不放过任何一个隐患，充分估计风险发生最坏的可能性，坚决守住不发生系统性风险的底线。

(一)重点群体

责任领导牵头，开展调研分析、风险评估、政策研究报告，掌握底数，集中攻坚或专项治理，防止各类风险交织叠加、集聚升级。

1.退岗乡村医生。各乡镇卫生院加强对未审核通过的退岗乡村医生活动情况排查，及时开展疏导、劝导，发生重要特殊情况及时参加处置和稳控。根据卫健委专项问题解决步骤，积极稳妥实施结案化解工作。

2.计划生育特殊群体。包括计生特殊家庭(独生子女死亡或残疾)、术后并发症等享受计生扶助政策的对象本人及家庭成员。各乡镇要精准落实国家、市、区各项计生扶助政策;对计生特殊家庭定期开展结对帮扶、节日慰问等活动，积极组织心理医生开展精神慰藉和心理疏导服务;经常开展下访，掌握群体利益诉求信息，及时报告倾向性、普遍性问题并开展政策研究，做好群体突发情况应急稳控工作。

3.医疗纠纷患者。加强纠纷预防和管控，实行院务公开，畅通投诉渠道，及时回应纠纷患者诉求，解答医疗纠纷维权程序和途径，强化“三调解一保险”机制。

4.邪教人员。加强全系统职工思想教育工作，崇尚科学，反对迷信，着力加强预防工作，巩固教育转化成果。

(二)重点人员

聚焦诉求频繁、言行过激等重点人员，分级分类、精准管控化解，确保重点人员不进省进京滋事、不制造极端恶性事件、不制造负面舆情、不相互串联聚集。

1.积极教育转化。对各类重点人特别是上访老户、长期进省进京越级访和非访等人员，责任单位要落实化解稳控责任，切实做好诉求化解、思想疏导、困难帮扶、教育转化、违法行为收集固证和处理等工作。

2.精准管控。对纳入重点管控对象，责任单位要组建管控专班，细化管控工作责任与措施;重要敏感时期，施行“日报告”，确保人员活动预警、管控、查找、劝返一体化运行。

(三)重点工作

1.重大疾病防控

重点排查:组织医疗机构加强医务人员培训、规范化诊疗,以及强化“早诊断早治疗”要求是否落实到位;对人感染h7n9禽流感、寨卡、埃博拉出血热、中东呼吸综合征等重点及输入性传染病疫情防控工作是否明确责任、形成合力;对学校等重点场所的疫情防控是否高度重视、密切关注。

2.疫苗安全管理

重点排查:日清月结工作要求是否落实到位;疫苗管理专人负责是否落实到位;“三查七对”制度是否严格执行;过期疫苗规范报废、上报是否落实到位;安全接种是否落实到位;预防接种信息管理系统硬件更新建设是否按要求落实到位。

3.突发公共卫生事件应急处置

重点排查:全面加强突发公共卫生事件监测预警要求是否落实到位;加强对流感样病例监测和实验室监测的工作要求是否落实到位;对本地本单位发生的流感疫情动态是否密切关注到位;对群体性不明原因疾病、重大食物中毒事件、意外伤害事故的应急处置工作是否落实到位。

4.医疗质量安全管理

重点排查:本部门、本单位医疗安全管理机制是否健全;全面开展医疗安全隐患排查治理、着力解决突出问题的要求是否落实到位;全面加强患者安全管理,细化落实医疗质量安全核心制度和诊疗规范是否落实到位;对产房、新生儿室、麻醉科、手术室、急诊科、重症医学科、口腔科、消毒供应室等医疗风险较高的科室和部门规范管理与风险防范是否有力。

5.安全生产

重点排查:安全生产大检查活动是否常态深入开展;全面排查和消除各类安全生产隐患工作是否落实到位;对培训演练、例会、检查、考核等安全生产四项制度是否进行了再完善;专业化队伍是否按要求建设到位;高层建筑消防安全是否作为安全生产工作的重点,对外墙保温材料、老旧电路、消防设施设备等方面的隐患是否排查整治到位;消防通道不通畅、值班人员履职不尽责、消防器材设备运转不正常、管理人员检查制度不落实、安全标识不清楚等问题是否得到了妥善解决。

6.网络舆情监测

重点排查:本部门、本单位网络舆情处置工作机制是否建立健全;针对突发事件新闻和网络舆情应急处置是否制定了完备的工作预案;在密切关注网络舆情动向方面,是否有专人实时筛查研判;针对网络出现的虚假不实信息,是否具备有效的舆论引导能力;根据网络舆情反映事件的程度,是否具备不同级别的响应预案。

(一)加强组织领导。各单位分别成立社会安全稳定领导小组，负责防范化解重大风险隐患排查，重大风险隐患评估，制定和实施社会安全稳定工作方案等工作。各单位要充分认识开展防社会安全稳定活动的重要性，切实加强组织领导，纳入重要议事日程。

(二)明确防控责任。各单位主要负责人是本单位社会安全稳定的第一责任人，要按照“属地管理，分级负责，谁主管谁负责”和“一岗双责”的原则，切实落实主体责任，勇于担当、履职尽责，把职责范围内的风险防控好。

(三)加强信息报送。各单位每周五下午5点前以书面报告的形式上报本辖区、本单位社会安全稳定排查情况;对紧急重大隐患、突发事件事故等情况要及时上报。区卫生健康委对各单位上报信息综合分析，监控风险因素的变动趋势，分析研判风险状态，及做出研判报告，及时交办各单位。各单位根据排查掌握和交办的重大风险隐患信息，提前做好各方面的防范应对准备，制定相应的处置化解方案，综合施策，落实稳控措施，规避重大风险的形成，避免各方风险向政府集聚。

-->

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com