# 你会和老板说&ldquo;不&rdquo;吗?范文

来源：网络 作者：走过岁月 更新时间：2023-04-11

*职员与老总发生观点冲突或分歧，仅有三成人敢向老板说“不”。人力资源专家分析，不同性质的企业会导致不同结果，若要说“不”必须掌握尺度。这项调查涉及近千名人事经理及普通员工，主题是“当你与老总发生观点冲突，你会向他说‘不’吗”，结果显示仅有31*

职员与老总发生观点冲突或分歧，仅有三成人敢向老板说“不”。人力资源专家分析，不同性质的企业会导致不同结果，若要说“不”必须掌握尺度。

这项调查涉及近千名人事经理及普通员工，主题是“当你与老总发生观点冲突，你会向他说‘不’吗”，结果显示仅有31.69%的人认为可以向老总说“不”，理由是：做一名优秀的职员要敢于向老板说“不”，这样才能显示自身的专业能力。

在不敢向老板说“不”的人群中，有超过一成的人说，既然端人家的碗，服人家的管，老总说不行就不再坚持;有超过三成人表示：不涉及原则或利益时，听老总的;还有部分人士认为，向老板说“不”没有底气。另外，将近一成的人事经理说，表面上答应老总，实际执行时坚持己见。

不同企业的性质、文化会让职员作出不同的回答。她说，不少日企、韩企，它们本身是一个严谨的企业，等级较为森严，强调经验。这类企业中，员工比较听话。一些英美企业，注重应聘者的实际工作能力，除了团队合作精神外，他们比较欢迎既懂专业、又懂管理、善于交际的多面手。

人力资源专家认为，员工应该考虑清楚了再说“不”，不要因为人事关系妨碍你讲出自己的意见。当老板的其实想听听你的专业意见时，如果你很策略地说出“不”，老板会赏识你，而在具体人事方面，员工应给老板更多建议，而非一味说“不”。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com