# 年会董事长致辞稿最新7篇

更新时间：2023-10-21

*致辞稿是我们为了某厂活动所提前写好的书面文体，通过致辞稿的活动可以使我们的认真思考，以下是职场范文网小编精心为您推荐的年会董事长致辞稿最新7篇，供大家参考。年会董事长致辞稿篇1各位经理，各位同事，同志*

致辞稿是我们为了某厂活动所提前写好的书面文体，通过致辞稿的活动可以使我们的认真思考，以下是职场范文网小编精心为您推荐的年会董事长致辞稿最新7篇，供大家参考。

年会董事长致辞稿篇1

各位经理，各位同事，同志们，大家好。

金蛇狂舞辞旧岁，骏马欢腾迎新春。值此新春佳节即将到来之际，我们骏和集团的中高层领导人又一次欢聚一堂，共同庆祝丰收的喜悦，分享奋斗的经验，总结一年的得失，展望企业的蓝图。借此机会，我向大家拜个早年，衷心祝愿各位身体健康，阖家幸福，新年快乐，马到成功。

过去的20\_\_年，骏和集团取得了不俗的成绩，(销售、售后、精品、团队、品牌建设、利润、目标、任务完成率等方面的具体数据以及制度建设、企业文化的设立)。

光鲜耀眼的数字后面，有多少艰苦与风险。虽说我们赶了了中国汽车销售的井喷形势，抓住了这个机遇，但是我们又不得不承认这样一些不利形势：随着4s店遍地开花，行业竞争加剧;消费者选择更多因而变得更加挑剔，单车利润下降;人力、土地、融资成本高企，又进一步加重了公司的压力。从宏观上说，国家经济增速趋缓，银行信贷趋紧。尤其全国各地先后发生的由民间借贷引发的金融风暴，大者如鄂尔多斯金融危机、张家界曾成杰非法集资案，我们娄底地区也有老板跑路、自杀等事件，以及冷水江财富中心、金海岸投资公司破产事件，一时人心惶惶，挤兑成风，也给我公司造成了相当大的压力。幸而我们未雨绸缪，临危不乱，措施得力，才成功地一一化解危机。

任它潮起潮落，我自不动如山。

我们就是在这不利的形势下取得了这样的成绩，这归功于全体骏和人的辛勤工作。尤其在座各位，引领各自的团队，在公司第一线战斗，既要运筹帷幄，又要亲临一线，既是指挥者，又是战斗者，居功至伟，成绩喜人。我深知，没有在座各位的倾力合作，同舟共济，是不可能取得这样令人瞩目的成就的。不登长城非好汉，不惧挑战真英雄。在此我向各位表达我诚挚的感谢。你们辛苦了!我为你们感到自豪!

今天是我们骏和的年会，这里是年会的一个重头戏——管理层的述职报告、工作总结，每位经理(店长)都对这一年的工作做了认真的总结和回顾，曾魁伟总裁也对整个公司及各子公司的工作做了总结，集纳了经验，指出了不足，展望了未来，很有针对性，也很实事求是。我对各位的陈述一直在认真的倾听，让我谈谈我的一些感想，与大家交流。(注：以下各条可自由发挥)

1、不要怨天尤人，不仅找出问题，更应该找出解决问题的办法

2、树立自己的个人形象，威权与威信。

3、团队比个人力量更重要，和谐的人际关系不是一团和气

4、爱岗敬业，忠于公司，公司利益至上

5、员工四禁条：敷衍塞责、推诿拖拉、欺上蒙下、以权谋私

6、公司利益至上

7、管理方法、技能与态度

8、制度与执行力

各位经理，各位同事，同志们：

20\_\_年有一个持续升温、广为流传而又充满正能量的词——中国梦。同志在参观“复兴之路”展览时，提出了实现中华民族伟大复兴的中国梦。在十二届全国人大一次会议上的讲话中系统阐发了这个思想，并在以后多种场合的讲话中又进一步作了论述。“中国梦”的核心目标是实现中华民族伟大复兴，具体表现是国家富强、民族振兴、人民幸福。

现在，不但中国，而且全世界都在关注中国梦这个词，希望从中国梦中获益。正如同志所说，我们要实现的中国梦，不仅造福中国人民，而且造福世界各国人民。”

确实，国家有国家的梦想，个人有个人的梦想，家庭有家庭的梦想，企业有企业的梦想。我们骏和集团公司作为一家蓬勃发展不断壮大的公司，当然也有自己的梦想。

今天，我要借此机会，把自己的梦想公诸于众，与在座各位，更与全体骏和人共同分享——我的骏和梦。

“我的骏和梦”，它不是某几个人的心血来潮，也不是特定时刻的敷衍之辞，它酝酿已久，日益成熟，它抽芽吐叶，生机蓬勃。它使我们精神振奋，热血沸腾，它让我们矢志不移，无怨无悔。

我的骏和梦，是一个员工共创共享之梦

企业家是什么人?就是通过自己的冒险精神、创新能力、管理才能把人才、品牌、金钱等集合起来达成最优资源配置的人。企业是什么?企业是一个平台，是一个让员工发挥才能、创造价值并因此取得合理回报的平台。公司的发展来自全体员工的不懈努力，员工的价值通过公司的平台得以体现，公司与员工是一个命运共同体。

员工与公司的这种关系，使我们认识到：一个企业要想在激烈的市场竟争中保持不败，就必须树立共创共享的观念。

只有共创共享，才能凝聚人心，长效激励，只有共创共享，才能风雨同舟，共渡难关;只有共创共享，企业才能永葆青春，持续发展，才能成为一家受人尊敬的企业。

要共享，必先共建。这就要求公司员工，尤其是作为公司中高层的管理人员，牢固树立一个思想：把员工个人的追求融入到企业的长远发展中去，因为企业发展了，势必给员工带来更多的发展机会。大家可以回顾一下，当我们刚进入汽车贸易行业、不够强大的时候，我们是什么样子?当我们快速发展，建立了骏和集团公司，有了十来家4s店的时候，我们是什么样子?我们更可以展望一下，当我们够大够强，进入湖南10强，甚至5强的时候，我们又会是什么样子?

这个共创共享的理念，是我们的企业文化的核心内容之一。它对我们提出了更高的要求。

它要求我们骏和人努力进取，甘于奉献。这样的员工是公司最宝贵的财富。他们把公司当成自己的公司，把自己当成公司的主人;他们不仅为薪水而工作，更凭其激情与梦想、自律与专注，把日常平凡小事做得不同凡响，为公司发展做出突出贡献，并因此而实现人生价值。

它要求我们践行“德才兼务，公平竞争，长效激励”的机制。在人力资源“选、育、用、留”方面加大力度，不断优化人员素质结构。让每一位员工都能在这个集体中充分体现自我价值，达到个人职业生涯规划与企业发展目标的最大契合：让想干事的人有机会，能干事的人有舞台，干成事的人有待遇有地位。

我的骏和梦，是一个企业的可持续发展之梦

回想往事，我们当初进入汽车贸易行业，可以说是一无所有，白手起家，无行业经验，无相关技术，无必要资金，无人员班子，完全凭着一股破釜沉舟的勇气，不达目的誓不罢休的豪气，我们克服了常人难以想象的困难，建成了娄底第二家汽车4s店——北京现代和轩店。旁人看来，我们也可以说是得偿所愿，大功告成，但是我们并未止步不前，我们一直在开拓，一直在奔跑，我们又开设了娄底坤宝丰田、和顺标致，邵阳标致、邵阳斯柯达、邵阳起亚、邵阳广汽三菱，益阳福特，长沙荣威mg，等等，尤其是20\_\_，我们一口气申请并着手建设别克、宝马、沃尔沃等世界著名品牌4s店，可以说是全面出击，斩获颇丰。集团布局开阔，后劲十足。

当我们只有一个门店的时候，我们先人一步，要开4s店，开一家还够，要开多家，只在娄底开还不够，要走出去，刚开4s店不够，要成立湖南骏和集团公司。这就好比我们国家的军队建设，光有小舢板不行，得有军舰，光有军舰不行，得有舰群，有了舰群还不能高枕无忧，得造航空母舰。我们现在就是在打造一艘汽车销售的航空母舰。而且令人欣慰的是，这艘航母已初具规模。

我们为什么这样马不停蹄地开疆拓土?因为，我们同所有的企业家一样，心中有一个梦，一个企业的可持续发展之梦。

一个良性发展的企业，都要遵循一个规律：第一，是做大，第二，是做强，第三，是做长久。世界上优秀的企业，莫不如此。我们的可持续发展之梦，已不仅仅是一个做大、做强之梦，它有着更为丰富深刻的内涵。在我们已精心编订、将要广泛推行的《湖南骏和集团有限公司企业文化》里，我们把他概括为企业愿景：“打造本地最优秀的企业集团，成为行业可持续发展的典范”，它是我们“企业文化一二三四”之“一”：“坚持一个目标：成为一家受人尊敬的企业集团。”

什么是企业可持续发展?就是指企业在生存和发展中，既要考虑企业阶段性经营目标的实现和不断提高企业市场地位，又要保持企业在未来不断变化的经营环境中始终保持持续的盈利增长，保证企业在相当长的时间内长盛不衰。

我们骏和集团一定要可持续发展，这不只是我一个人的梦想，也一定是在座各位的梦想，也一定是骏和集团所有员工的梦想。

基于这个梦想，我们要大力加强人力资源建设。

“员工智慧是企业的财富，人力资源是竞争的优势”。市场竞争是产品的竞争，更是人才的竞争。因此，我们要尽可能提高员工的薪资福利水平，在医疗保险养老保险上加大投入，以稳定我们的团队。同时，我们要通过各种方法和渠道，广纳英才，建造人才梯队，以充实我们的团队，我们还要以各种形式的培训学习，提高我们团队的整体素质。我们更要通过企业文化的宣传、实践，以共同的价值观引领我们的团队。

基于这个梦想，我们要继续提高我们的领导管理水平。

在座各位，是集团的中坚，也是我们最为倚重的力量。你们年富力强，经验丰富，正是干大事的时候。我希望你们脚踏实地，忠于职守，身先士卒，有责任，有担当，有理想，有追求，不仅要严守公司员工四禁条：敷衍塞责、推诿拖拉、欺上蒙下、以权谋私，更要自觉践行公司文化的领导理念：服务型领导 学习型领导 专业型领导。服务，是你的职责所在，学习是你的进步之源，专业是你的立身之本。三位一体，缺一不可。这是公司对各位的期望，更应是各位孜孜以求的目标。卓越的业绩是你最好的风采，优秀的品德是你的金字招牌。

基于这个梦想，我们要优化我们的营销体系。

营销，是公司利润的源头。一切营销活动都离不开人，只有优秀的营销团队才能产生骄人的业绩。单靠营销人员的“个人英雄主义”是远远不够的，我们必须从营销队伍的人员结构、薪酬结构、组织管理、绩效考核、优化整合等方面系统考虑，制定有针对性的实施策略来持续进行营销队伍管理体系的优化与提升。

这样的营销体系必须既能使销售精英脱颖而出，又能发挥团队的整体协作能力，通过营销人员之间的有机配合，以达到1+1〉2的效果。

打造了结构合理的人才梯队，培养了可以依赖的管理团队，辅之以科学有效的营销体系，我们就有信心迎接挑战，再续辉煌，骏和集团的可持续发展之梦就有了扎实的基础。

实现这个梦想，需要我们遵循务实敬业、稳健进取的发展战略，需要全体骏和人永不懈怠，善始善终。既要脚踏实地，又要高瞻远瞩。既能珍惜已有的经验，又能适应变化的时代;既能保持创业的激情，又有谋划未来的智慧;

创伟业者生无所息，骏和集团生生不息。

各位经理，各位同事，同志们，

我们生活在一个高速发展的时代，身处高度竞争的行业，我们亲自参与了骏和集团的成长与壮大的过程。这是我的荣幸，也是大家的荣幸。正是因为骏和全体员工，尤其是在座各位的努力奋斗，我们才能克服各种困难，取得今天的成就。我才有机会在这里与大家分享我的梦想。

可持续发展之梦，共创共享之梦，是我的骏和梦，更是我们的骏和梦，它不应只属于某一个人，它属于你、我、他，属于全体骏和人，它既是企业之梦，也是员工之梦，既是制度之梦，也是文化之梦。既是我们的庄严承诺，又是社会的殷切期望。它承载着全体骏和人的价值认同，它是我们的荣誉和尊严。

奋斗改变命运，梦想使我们与众不同。

“天行健，君子以自强不息”。我坚信，我们有一支经验丰富、富有朝气的员工队伍，有一支德才兼备、开拓进取的管理团队，我们一定能克服各种困难，完成更加出色的业绩，交出更加优秀的述职。

忆往昔，我们豪情满怀，望未来，我们信心百倍，让我们在“骏和之梦”的指引下，发扬“团结拼搏，追求卓越”的企业精神，坚定信心，同心同德，为全面实现企业的发展战略目标和创建百年企业的长远发展愿景而努力奋斗!

谢谢!

年会董事长致辞稿篇2

尊敬的各位来宾，各位同事：

大家好！

很高兴在此与各位欢聚一堂，分享我们过去一年的收获和喜悦，共同展望我们正在开创的20xx年！

我们很荣幸的邀请到政府相关部门领导、xx等合作伙伴，x、xx等供应商代表及xx的员工家属代表、亲朋好友。在此，我代表xx全体员工并以我个人的名义对各位的到来表示热烈的欢迎！向长期关心和支持我们的各界朋友表示诚挚的谢意！向获奖的优秀员工和供应商表示衷心的祝贺！向默默无闻、不离不弃、风雨与共的支持、期待和鼓励我们的家人、亲朋致以崇高的敬意！

我们一起走过的20xx年，留下了太多的记忆和感慨。20xx年是xx在创业历程中初具雏形、羽翼渐丰前惊心动魄、浓墨重彩、全力以赴的一年。去年的同一场合，我们为20xx年提出了“顺势飞奔，大干、实干、巧干，构建更高、更坚实的创业舞台”的年度目标和方针。

现在来看，在20xx年我们基本实现了覆盖xx核心商圈、辐射xx、布点xx的网店拓展目标，达到了营业规模、团队力量、盈利能力翻番的预期效果。在x月份以前，公司整体保持了良好、快速的增长势头，连续多月刷新月度总营收及单店营收的记录，并打出了连开x店的拓展高潮。同时我们对内部管理及组织机构也进行了有效的优化、创新和疏理，加强了后台职能管控和服务支持力度，提升了前台区域、门店的整体运营作战水平。

总体来讲，在20xx年，我们基本上坚持了“全力以赴的大干、脚踏实地的实干、精心筹划的巧干，更不乏日以继夜的苦干！”达到了“锻炼队伍、提升管理、成熟商业模式、促进营销创新”的目的，实现了公司经营格局和品牌影响力整体提升的年度目标。当然，20xx年仍然有很多的不足和遗憾。

在下半年，房地产市场的宏观调控，工业原材料上涨、采购成本上升、毛利空间缩水、员工薪水预期提升、人员规模扩充困难，客观地影响了我们下半年发展的速度和业绩水平，预期的“十一”高潮和秋冬旺季没有如期而至，为我们的库存积压和资金周转带来一定的困难。

在此，我要真诚的感谢各位合作伙伴的信任、理解和支持。相信过去的每一次付出、包容都会成为今后我们共度时艰、精诚合作、共赢未来的基石和力量的源泉。20xx年我们更加深刻的理解“诚信、互利、开创、共赢”的合作理念，让我们收获了越来越多的支持和信任。众所周知，20xx年的春节就像所有的春天一样，万物复苏，春暖花开，这也是我们新财年全新的开始。

20xx年，我们将按照从xx逐步推向一线城市、渗透二线城市和立足核心商圈、覆盖次中心商圈、渗透成熟社区的双通道区域和网点发展模式，加大拓展力度，将经营规模在20xx年的基础上整体提升一倍，实现业绩的倍增。

同时，我们将更加注重门店、品牌、商品以及服务的质量，关注单店效益，关注品类业绩价值和贡献，推行组合营销，提升整体效益。

我们也将加大战略人才的引进力度，完善员工“选、育、用、留”系统，加快制度化、流程化、规范化的建设和推行步伐，从而全面落实“质量、效益、管理”主题。

xx创业近x年以来，一直坚持艰苦创业、锐意创新、细分市场、稳步发展的整体思路，网聚行业精英、借鉴近业经验、重视管理积累、推行组合营销、建设系统的物流信息软硬件平台、构建人才培训培养体系。

今天我们已初步建设成型了能满足近百家直营门店正常营运的总部后台管理、服务支持系统。在x及x市场已基本实现了管控有效、支持有力、覆盖全面、布局合理、形象标准的品牌推广平台和快捷的连锁分销网络终端。

相信凭借强有力的分销和品牌推广能力，在合作伙伴的有力支持和信任下，共担责任、共拓市场、共享发展、共赢未来，必将提升我们的整体扩张能力和市场竞争能力。

xx开创的生活家居连锁行业在国内市场仍处在发展的初期，特别是以折扣、特卖起步为xx的生存发展降低了门槛，赢得先机。目前，国内家居市场还缺乏有效的整合和高效的细分。大型一线品牌缺乏对细分市场的关注，不能有效覆盖和服务日益旺盛的生活家居市场，为我们的生存提供了巨大的空间。而小型家居连锁又过于热衷于高端市场，曲高和寡，尚未形成一定的气候。

xx以品牌、品质、低价的市场定位，以细分市场、整合产品、灵活深入、充分营销的推广模式，以“没有什么不能卖”的广阔产品组合，以“为爱家的人创造惊喜”的优质体验、以为到店的人带来“每周一个新感觉”的营销感受，相信xx可以成功开创中国日益成熟的生活家居细分市场。

随着xx的管理和服务支持系统的逐步完善，通过和社会精英及资本市场的有效融合，在公司成立x到x年内实现成熟、快速的复制和扩张，力争实现x年营收过亿、x年网点过百、x年成功上市的战略目标。

xx尚处在发展的初级阶段，所从事的生活家居连锁行业潜藏着巨大的机遇，我们将继续高举创业的旗帜，朝着致力于“立志生活家居连锁第一品牌”的目标，与“激情、永动、坚韧、精进”的x同仁、与心手相牵的各位合作伙伴、与关注、关心、关照我们的社会各界、与默默奉献、无怨无悔、支持期待我们的家人和朋友一起努力、一起成长，一起分享，相信我们可以同行大运、共赢未来！

让我们共享这一美好的时刻，共度这个欢乐的夜晚。

年会董事长致辞稿篇3

同志们、员工朋友们：

大家晚上好!

再过几天就是鼠年春节了，值此新春佳节即将来临之际，我们欢聚一堂，隆重举行xx集团首次年会。在此，我谨代表集团董监会向集团各级管理干部和全体员工、家属致以诚挚的问候和良好的祝愿!向应邀参加今天会议的各位领导、各位嘉宾表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

过去一年，是xx集团的起步之年，也是两家公司逆势而上，直面挑战的一年，更是体现集团上下同心同德、众志成城、团结奋斗的一年!这一年，在全员的共同努力下，我们有效地化解了xx公司的停产危机，积极应对恒晟公司的市场挑战，狠抓安全生产，初步构建了集团管控模式，集团管控体系基本成型、集团意识日益增强、集团的地位和作用初步显现，集团各项工作及两家公司生产经营管理工作亮点纷呈、卓有成效：

一年来，xx公司面对国家安全监管政策调整及外部发展环境的双重挤压，我们坚持依法依规办事，按照国家安监总局62号令的要求，着力完善采矿工程施工承包、安全生产许可证等相关资质;我们调动各方面的力量，积极、主动争取有关主管部门的理解和支持，着力维护企业正常生产经营秩序，有效地排除了多方面的干扰和阻力，为公司的后续发展奠定了坚实的基础。一年来，我们继续坚持以四项指标考核为抓手，有效地调动了全员的生产积极性和主动性，在公司被迫停产三个月的情况下，仍然取得了较好的生产业绩。

一年来，恒晟公司按照生产创效益、销售保运营的指导方针，采取对选厂实施停产改造、对井采实行责任承包、调整露采作业时间、启动磷肥生产项目、开拓市场等手段，深入挖掘内部潜力，积极应对不断恶化的市场环境，使公司在市场的狭缝中得以顽强生存!特别是自三季度以来，公司已显现产、销两旺的良好势头，由此增强了我们战胜困难的信心和决心!同时，我们集中公司人力、物力、财力加大对马鞍岭矿边坡帷幕注浆堵水工程的力度，并着力完善相关证照，相继取得了井采和露采安全生产许可证、安全生产标准化三级企业、排放污染物许可证等生产资质，进一步夯实了公司生存发展的基础。

在这些来之不易的成绩的背后，凝聚着集团各级管理干部和广大员工朋友的心血和汗水，也是与大家的理解和支持分不开的。我们高兴地看到，一年来，我们各级管理干部和广大员工都是蛮拚的!在此，我谨代表集团董监会向大家在过去不平凡的一年中所作出的努力、奉献和牺牲表示衷心的感谢!向从我们中间涌现出来的、今天即将受到表彰的所有先进集体和优秀个人表示热烈的祝贺并致以崇高的敬意!一年来，我们的各项工作得到了各级领导、各有关主管部门及社会各界朋友的鼎力支持和帮助，借此机会，我谨代表xx集团董监会向长期以来关心、支持、恒晟两家企业发展的各级领导、各界朋友表示诚挚的谢意!

新的一年，面对矿产品市场低迷不振的严峻形势，我们将以xx市国资委主任于20xx年11月4日来集团调研时提出的坚持地下(资源)地上(土地)同步谋划;坚持生产转产同步研究;坚持资产资本同步运作;坚持经济社会效益同步注重的要求为指针，以市场为导向，以变革创新为动力，以打造具有持续盈利能力的现代新型矿山为目标，以成本管控和提升技术经济指标为重点，紧紧围绕集团确立的年度生产经营目标开展工作。

新的一年，我们将积极配合xx市国资委、市化医行办进一步优化xx公司与省七宝山硫铁矿的合作关系，全力配合省七宝山硫铁矿做好深部扩界的相关工作，着力突破制约企业发展的瓶颈，增强公司发展后劲。

新的一年，xx公司将按照练内功、适市场、保运营、利长远的生产经营方针，狠抓安全、环保两个基本点，着力提升选矿技术经济指标，进一步强化成本管控措施，向提高选矿回收率和降低成本要效益。

新的一年，恒晟公司将继续按照生产创效益、销售保运营的生产经营方针，加快帷幕注浆堵水工程的扫尾工作，进一步优化马鞍岭矿的生产作业方式，通过提高产量降成本增效益;我们要确保磷肥生产项目尽快达产达标，同时，要力争引进省、市国资委推荐的中盐集团拟投资的100万吨复合肥项目，这是恒晟公司振兴和发展的希望所在，也是我们在新的一年重中之重的工作!

新的一年，我们将于六月前后全面完成由xx公司投资建设的大围山原湖金酒店提质改造项目并对外营业，这一投资项目是我们实施跨行业发展战略的一次新的尝试，也是xx集团对外形象展示的一个窗口。在积累经验的基础上，我们将进一步把目光投向生态、养生、旅游行业，努力探索集团战略发展的新路径!

新的一年，我们将进一步发挥企业文化的引领和推动作用，着力营造一种居危思变、团结进取、快乐轻松的企业文化氛围，进一步激发集团的内生动力和创造活力，集中全员智慧和力量，打一场谋求企业生存和发展的攻坚战!

为了确保实现20xx年的各项工作目标，借此机会，我对大家提三点希望和要求：

一是要认清形势、坚定信心、增强责任感、使命感和危机感。

当前，国家宏观经济由高速发展进入中高速发展阶段，未来较长时期中高速发展将成为新常态。矿山行业由高速增长转入低谷运行。我们要充分认识到当前形势的严峻性、复杂性和长期性，主动适应经济发展的新常态，既不能对市场抱有任何幻想，也不能由此对集团的发展前景感到悲观、丧失信心。信心是我们做好工作的动力源泉，我们每一位管理干部和员工都要把思想和行动统一到新一年的目标任务上来，坚定信心，振奋精神，积极为企业分忧解难，增强责任感、使命感和危机感，以良好的精神状态扎实做好自身的工作，用实际行动与企业共渡难关。

二是要积极投身到苦练内功，降本增效的行动中来。

我们要从深化内部管理、技术革新、引进新工艺与新设备等方面，采取有力、有效的措施深入挖掘内部潜力，通过提升技术经济指标、降低成本增效益。在当前的市场环境下，唯有苦练内功，最大限度地挖掘自身潜力，我们才能在市场的狭缝中求得生存!降本增效人人有责，我们各级管理干部和每一位员工都要增强效益意识，把效率、效益作为检验一切生产经营管理工作的出发点和落脚点，从小事做起、从点滴做起、从自身做起，不断寻找工作中的节约点、增收点，广泛开展修旧利废、小改小革、自主创新、合理化建议等活动，千方百计挖潜增效，为企业应对当前严峻的市场挑战争做贡献!

三是要增强四种意识，维护企业和谐稳定。

和谐稳定是企业发展的基础。越是在困难的条件下，越要坚定不移地调动和发挥广大员工的积极性，越要毫不松懈地强化和谐稳定。各级管理干部和广大员工要增强大局意识，认识到只有企业发展了，个人才能发展进步;只有企业效益提高了，个人才能真正实现多劳多得。以积极的态度对待工作岗位和利益格局的调整，正确对待个人的利益得失，尤其是各级管理干部要注意自己的言行，做到以身作则，少一些埋怨和指责，多一些理解和宽容，多补台不拆台，多做教育引导工作，多干化解矛盾、排忧解难的事情，积极主动地为企业和谐稳定添砖加瓦。要增强团结意识，各级管理干部要带头搞好团结，积极消除不利于团结的因素，齐心协力建设一个心齐、劲足、团结、和谐的发展环境。要增强廉洁从业意识，坚持公司利益至上，在业务往来中，不要为了一点蝇头小利而损害公司的利益。和客户打交道，要讲规矩、有原则。希望大家把堂堂正正做人，清清白白做事作为为人处事的行为准则，时时处处做廉洁的表率、敬业奉献的楷模!要强化安全、环保红线意识，认真学习和贯彻执行新的环境保护法及新修订的安全生产法，树立以人为本、安全发展、绿色发展的理念，从严、从细、从实抓好安全、环保工作，注重事前预防和过程控制，坚决防范各类安全、环保事故特别是重大事故发生，打牢企业和谐发展的基础。

同志们，员工朋友们，新的一年，我们将迎来xx公司成立十周年，恒晟公司也即将迈过四周年的创业历程。希望大家以此作为新的起点，继续保持和发扬敢于拚搏、奋发进取的创业激情，以更加高昂的斗志、更加务实的作风投入到新一年的各项工作中去，为xx集团的发展壮大贡献每一个人的聪明才智!

最后，衷心祝愿大家新春佳节愉快、鼠年大吉、幸福安康、万事顺意!

谢谢大家!

年会董事长致辞稿篇4

致亲爱的同事及意融的伙伴们：

辞旧迎新，20\_\_转眼即逝，一年又过去，意融设计公司再次理智的整理与总结，我们需要一如既往的做到让我们身上这双眼睛，一只去往前看，一只去往后看，往前看是因为需要远见和谋略展望未来，往后看是需要知道走过的路，总结过往的成功与失败，收获与失去。走过的20\_\_，无论是公司还是每位同事我们都共同再次成长一个步伐，大家都知道，也能深刻体会，时间让我们每次的成长都伴随着喜怒哀乐，无论这个成长的过程是如何情感化，我们每个人和公司的发展大方向始终是积极与进步的。在此，我们需要非正式形式的祝贺与鼓励下自己。

首先我想代表意融对每位同事道上一些真诚的感谢话!每个公司的发展，永远离不开每位同事所做出的贡献，意融也是如此!最尊敬的同事，谢谢您一路同行!

意融设计在20\_\_年的发展过程中，很难避免经历着一些积极与消极意义的人、事、物变更和变化。人事方面，20\_\_经历几次明显的变动，有同事因为理想、个人情感、工作能力的缺乏离开了我们这个团队，在这里，对离开的同事道上真诚的感谢和祝愿，遗憾的同时，在这个过程中我们陆续也迎来了新同事的加入，意融境处发展阶段，正视所有一切存在的问题，针对薪资待遇、福利待遇等最为实际的问题，进行着不断的调整正与完善，我们根据公司发展进步收获来不断的提升同事的待遇，以此期望吸纳更多优秀新伙伴的加入，我们同时一直会根据员工的实际职业水平调整待遇的层次，世界总体始终还是公平的，我们也将一直努力在这个和谐的氛围之下，做到多劳多得，能者上，庸者让的原则。每位同事进公司第一天起，都收到一份《意融薪酬以及职位表》，那不是一种形式，他是如此的具体，在意融，愿您时刻关注自己所处的阶段有无变化，若一直没有变化，您是不是该总结没有变化的原由?!若您的表现如此出众，而我却没有给您按照《意融薪酬以及职位表》进行调整，那么请您潇洒从容的走进我的办公室和我“和谐洽谈”。

20\_\_年过程中，针对公司同事工作与情感事理态度，大体是如此和谐与融洽的，每位同事因为优秀的人格，专业的设计职业修养，能以最大的包容、耐心和热情与同事友善并并肩作战，能坚守职业素养，为每个设计项目贡献才华，并为每个客户做到项目策略保密原则，为客户贡献职业力量，真诚的期愿，无论在哪里，我们的同事都能一直保持这样的美好情操，因为出于设计行业的职业“病态”，我们总会不经意间去追求一些更完美的状态，因于此，我还需要对我们的已经很优秀的表现提出三点意见和建议，其一，和同事的生活中工作中，尽力多一份主动性，除了职业必须做的工作外，为同事乃至公司多做点“鸡毛蒜皮”的事情，培养一份“好人缘”，“鸡毛蒜皮”的友情赞助会为您的人生发展助上一臂之力。美好的人格，受人尊重的人格必须先建设起您积极而真诚的情商，一起共勉;其二，对我们的客户更多一份耐心，要时刻换位思考，多站在客户的角度上思考一些具体的问题，多站在客户的角度上来理解一些设计存在的问题，再此，我还需要更直观的表达一个概念，不要抱怨你的客户缺少审美，因为客户不像我们一样，一直在从事和钻研这个设计领域的工作，他们的偶尔认识显得非专业也是必然，所以请更多一份耐心去引导和建议，对方客户的意见往往多半就是设计所需要去解决的问题，所以，努力做到与客户心目沟通;其三，加强自身知识的积累，公司一直是定期的采购设计专业书籍和设计边缘学科书籍杂志等，多看，多听，多思考，努力培养设计师所该有的敏感嗅觉性，前沿性，秩序性质，充分做到理性和感性充分结合思考。多参加公司内外的设计讨论交流活动，针对20\_\_年职业中所产生和遇见的设计问题进行总结，尽可能摸索出属于自己特有的设计方法，学会以最少的时间内更效率的完成工作计划和项目案，每个项目案子的结束，学会理性总结，这样才能获得所谓的“经验”，去年的一封信中，我曾提到过，公司整体就像个个求助网，希望您成为这个大系统中一个开放的子系统，积极有效的求助于他人，同时又给予支援，这样，您就能充分的利用公司的资源取别人的经验，很快的进入角色很快的进步，很快提高各方面的意识。

20\_\_年过程中，公司的工作环境也发生了变更，这个变更让我们有更多信心和热情去迎接新的设计生活，新的职业挑战，公司环境向相对更舒适方向转变也是从另外一方面表达了意融所有人的努力没有白费(当然，我们不会停止建设，我们将在不停的努力下，把公司建设成更设计、更漂亮、更舒适、更人性化、更品位的设计城堡... ...)。意融的明天会更好，我们每位同事的生活水平也将会更好，我们的快乐值也会更明显，前提是只要我们齐心协力全情投入。

20\_\_，真诚的感谢所有同事(大哥王岳兴、好好、戴常、lily、贺蓉、本子、吴彬、王蕾、满星... ...)支持、付出和信任，感谢所有选择意融设计公司合作往来的客户，感谢很多朋友创业阶段中热心的帮助与支持，感谢家人，感谢爱妻媛媛。

作为公司创办人，设计总监，我期待我们意融有更多的声音在互动，我期望能经常听到每位同事批评与赞美的声音。总结结尾之际，我将重复去年《致意融同事的一封信 》中最后几段话。

在公司，我们对上班时间是相对人性化的，我们上班不打卡，也尽量避免加班。但希望您能每天早上9点前赶到公司，即使您迟到，公司也从来不会对您进行任何处罚，因为我们坚信，您不会总是迟到!如果您一直没能克制住自己，每天总是姗姗来迟，意融会请您享受更长期的假期!(建议每天早点起床，来公司的路上，提前几站下车，剩下的几站步行到公司，这样的运动积累，身体会更舒适健康)

在意融，我们允许请假，但唯一的要求就是您能把手上的工作合理安排好，保证设计质量的同时充分尊重客户的时间允许范围!否则，您将是缺少责任心!

在意融，工作属于生活，这一点，我们正努力的像google学习!

在意融，公司要发展，您的设计水平、职业素养如果总是不和谐，我也只能很遗憾不能与您继续同事了，这个需要双方理解。(强调职业素质，公司一些机密文件请您学会理智对待，公司所有设计图库与客户项目设计提案等资料，请您私人想拷贝回去他用的时候学会换位思考，公司的不会因为你拷贝点资料走了而停止向前奔跑，您也无法因为拷贝这点资料就能如何作为，意融最核心价值的东西是方法论与团队协作职能互补，在这里和您说这些只是真切的希望您能养成一个好的职业品格，只有这样您的职业成长将更加顺利，路正长，无论

你一直留下，还是未来走向其他更好的公司，还是独立去创业这些都是您发展的基石。) 如果您无法认同以上，说明我们本不是一路人，道不同时，将不相为谋!

最后，祝愿同事们身体健康，工作顺心!给力20\_\_!

年会董事长致辞稿篇5

各位同仁：

大家上午好。新年伊始，万象更新，又是一个生机篷勃的春天向我们走来，回顾走过的一年，凭借着大家的积极进取，艰苦奋斗的精神，华坪县楷瑞商贸有限责任公司走到今天已初具规模。值此辞旧迎新之际，我谨代表公司董事会向在座的各位表示衷心的感谢。

20\_\_年，对于\_\_商贸有限责任公司来说，是极其艰难的一年。一方面受我国经济下行的影响，各行业的经营都非常困难。另一方面\_\_商贸有限责任公司刚刚介入肥料行业，技术、生产、销售都处于摸索阶段，再加上较为激烈的行业竞争，致使公司经营环境较为艰难。逆水行舟，不进则退，既然选择了\_\_商贸，我们就只能风雨兼程、全力以赴。20\_\_年已经成为过去，20\_\_年是充满希望和挑战的一年，在新的一年里，公司制定了新的年度工作计划，确立了战略目标，办公室、财务部、销售部都增补了工作人员。新的一年，华坪县楷瑞商贸有限责任公司必将以全新的面貌展现在众人面前。

根据公司的年度工作计划，20\_\_年我们将从下面几个方面开展工作：

一、指导思想和战略目标成为贯穿20\_\_年公司各项工作的主线。

20\_\_年12月30日公司在厂部召开了干部和员工会议，明确了20\_\_年的指导思想为：以“目标市场为中心，产品销售为重点，生产管理为基础，后勤服务为保障”。20\_\_年的年度生产经营战略目标是：

1、完成产品生产60000吨；

2、完成销售收入8000万元；

3、实现利税1200万元。

4、安全0事故。指导思想和战略目标的建立，为我们指明了前进的方向。公司全体干部员工，都必须以20\_\_年工作的指导思想和战略目标作为各项工作的核心，群策群力，争取超额完成20\_\_年的战略目标。

二、实行“干部能上能下、员工能进能出的”人力资源管理模式。

公司要发展，关键在于人的管理。公司给了你施展才华的舞台，那么，在其位，就要谋其政，作为干部就要严格管理，管理好自己，管理好下属员工。作为员工，要服从公司的管理，服从部门领导的管理，在做好本职工作的同时，加强学习，不断提高自身素质。对于不敢管理，不善管理的干部，坚决给予淘汰，建立“能者上、庸者下”的干部任用制度；对于不善于学习的、不思进取的、不服从管理的员工，公司坚决给予开除或辞退，决不手软，最终形成“干部能上能下、员工能进能出的”人力资源管理模式。

三、规范公司内部管理，加大制度执行力度。

公司原制定了一系列的规章制度，但有些制度不适合公司的发展，而且存在着制度难以执行的问题。为此，公司办公室对原有的制度进行了梳理和修订。20\_\_年12月30日公司在厂部召开的干部和员工会议上，对新修订的制度进行了表决，全体通过了\_\_商贸有限责任公司《劳动纪律管理》等一系列制度。今后几个月还有新的制度出来，成熟一个，推出一个。有制度不执行等于零，违反了制度不惩罚等于零。因此，每个干部

员工都必须以制度来规范自己的言行，在执行制度上做到人人平等、奖惩分明。20\_\_年1月的工作中，公司总部打卡机的使用，改变了以前散漫无序的工作作风；凡发生事故和违反管理制度的，都进行了通报和处罚，在制度执行上迈出了关键性的一步，这就是可喜的进步。

四、加强公司企业文化建设，不断提高员工素质。

企业文化是公司快速发展的动力和保障。20\_\_年公司虽然发展较为艰难，但仍然参加了县里举办的蓝球运动会，并取得了全县第七名的好成绩，展现了\_\_商贸有限责任公司全体干部员工身处逆境、仍然乐观向上的精神风貌。新的一年我们更要注重企业文化建设，积极参加社会各界的各种活动，让更多的有识之士认识\_\_商贸，了解\_\_商贸，加盟\_\_商贸。要在公司形成一人有难大家帮的良好风尚，传递正能量，对困难员工和困难家庭要进行帮扶。公司办公室要经常组织一些有意义的文娱、体育活动。要以“走出去、引进来”的方式学习先进企业和优秀企业的文化经验、管理理念，让先进的思想和管理理念武装干部员工的头脑，全力打造能够让公司不断发展壮大的、适合公司干部员工的、具有\_\_商贸有限责任公司特色的企业文化。

新绿破土春来早，建功立业正当时。困难总是与喜悦相伴、机遇终究与挑战并存，与时俱进，只争朝夕。有大家团结协助、不断创新的团队精神，有各级各部门领导的关心与支持，有全体员工的智慧和实干，\_\_商贸有限责任公司这艘大船，必将在农资市场这片大海中乘风破浪、永往直前，开辟出属于我们的一片新天地。

最后，再次祝愿在座的各位羊年喜气洋洋、幸福安康、万事如意；祝愿\_\_商贸有限责任公司事业蒸蒸日上、宏图大展。

谢谢大家。

年会董事长致辞稿篇6

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝20\_\_年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的20\_\_年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维坚，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的20\_\_！我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

20\_\_年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

年会董事长致辞稿篇7

亲爱的工作伙伴们：

大家晚上好!

当我们还来不及顾及时间流逝的时候，20某某年春节的钟声已悄然而至。值此新春佳节来临之际，我谨以公司董事长的名誉，向你们及你们的家人致以新年最美好的祝福和最诚挚的问候!

今天，我们以无比喜悦的心情，在这里齐聚一堂，是为带有艰辛与成就的20某某年而庆贺;是为充满生机与希望的20某某年而祝福。

回首往事，点滴精彩。20某某年，是公司稳步发展的一年，也是各部门、各员工逐步成长的一年。大家工作的勤奋、成功与挫折给公司留下了发展的足迹，大家辛勤的付出给公司留下了许多值得赞赏的故事。所以，20某某年，效率来自全体员工的激情，成绩属于全体员工的努力。

新的20某某年，是公司发展最关键的一年。我们需要继续坚持以市场为导向，加强产品研发力度，本篇文章来自资料管理下载。提升产品质量管理、合理控制产品成本，让公司的产品在市场上具有更强的竞争力;我们还需要强身健体、内外兼修，不断拓展市场和提升客户服务的管理;不断完善和规范内部运作管理，进一步坚实基础。

所以，大家需要把新的一年看成是新的起点、新的任务和新的挑战。

辞旧岁，我们依然豪情满怀，迎新年，大家总是信心百倍。在20某某年这个既充满挑战又蕴藏机遇的环境下，我希望，我也坚信，全体员工会以脚踏实地的作风、百折不挠的精神、坚韧不拔的毅力，团结奋进、革旧创新、扎实工作，不断开创节日灯产品和led新光源的新境界，创造更加辉煌、更加灿烂的明天!

最后，祝大家春节快乐，龙年吉祥，万事如意!

请大家把酒倒满，为迎接崭新的、美好的明天而干杯!

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com