# 管理年讲话稿8篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2022-09-24

*讲话稿的大体内容需要按照讲话的重心来判断，只有认真思考了自己的讲话的主题，我们才能写出高质量的讲话稿，下面是职场范文网小编为您分享的管理年讲话稿8篇，感谢您的参阅。管理年讲话稿篇1敬爱的老师、亲爱的同学们：大家上午好!我是\_\_班的曾\_\_，很*

讲话稿的大体内容需要按照讲话的重心来判断，只有认真思考了自己的讲话的主题，我们才能写出高质量的讲话稿，下面是职场范文网小编为您分享的管理年讲话稿8篇，感谢您的参阅。

管理年讲话稿篇1

敬爱的老师、亲爱的同学们：

大家上午好!

我是\_\_班的曾\_\_，很荣幸能够在新学期作为学生代表发言。在此，我首先向敬爱的老师们说一声：“谢谢，您辛苦了!”因为我们的每一点进步都凝聚着您的心血，我们的每一点成长都挥洒着您的汗水。

时光荏苒，转瞬愉快的暑假就过去了，我们迎来了新的一学年。美丽的校园又恢复了往日的朝气与活力!看，校园里又迎来了一批新面孔!在这里，对你们的到来，表示最热烈的欢迎!两年前我和你们一样，也是怀着对初中学习生活的美好憧憬与向往，踏进了\_\_。祝贺你们成为环境优美，质量一流的\_\_大家庭中的一员!这是你人生中新的起点，从此你将踏上新的征程。愿你能快速适应并融入这个大家庭，志存高远，珍惜时间，刻苦认真，勤学善问，注意方法，养成良好的生活、学习习惯，为以后的学习打好坚实的基础。相信\_\_一定会因为你们的加入而更富有朝气与活力!

如果说起始班级是养成好习惯，打好基础，扬帆起航的一年;那么剩下年级则是快速运转，砥砺前行的一年!在这一年里，你要提前做好心理准备，正确对待困难与挫折，保持积极上进、拼搏奋斗的精神，勤于积累，善于思考，乐观向上!“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，八年级的学弟学妹们，加油!

为20\_\_届毕业班的欢送壮行的战鼓声好像还萦绕在耳边，转眼九年级和六年级已经跨入毕业升学年了!这是全速前进，全面冲刺的一年!这是实现愿望和梦想的一年!今天，宣告着我们毕业冲刺的号角已经吹响，备战中考的战鼓已经敲响!让我们以饱满的热情昂扬的斗志满怀激情地去迎接挑战!努力做到心中有目标，天天见行动，每天能坚持;心态平和，张弛有度;面对困难，想办法，面对挑战，有勇气;面对成绩，不骄躁，面对挫折，不气馁;学习之余不忘锻炼;面对梦想，很自信。向辛勤付出的老师、悉心养育我们的父母交一份满意的答卷!让我们携手共进，用勤奋执着，刚毅自信谱写青春最绚丽的乐章，圆梦明年6月，共铸明天新的辉煌!

最后，祝老师工作顺利，祝同学们学习进步，心想事成!

我的演讲完毕，谢谢大家!

管理年讲话稿篇2

尊敬的各位朋友：

你们好！

告别20xx年，我们迎来了新的xx年，值此新春佳节来临之际，我们在这里欢聚一堂共度新春佳节。一年来大家在不同的岗位每天都生活在紧张和繁忙中，难得在此聚会。我借此机会真情的向我亲爱的员工朋友们说一声：你们辛苦了！

今天，我们公司百余名员工聚一堂，举行主题为“迎新春欢乐团年饭联欢晚会”的活动，这既是对即将过去的一年来工作总结和回顾，也是对即将到来新的一年的展望，更是精神大会餐。在此，我谨代表公司董事会向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁致以新年的祝贺；向为公司的发展事业默默奉献的同仁家属致以崇高的敬意和。由衷的感谢！并通过你们向你们的家人致以诚挚的问候和良好的祝愿！

在xx年我们收获了欢笑与辛苦，在大家的共同努力下，取得了另人瞩目的好成绩，做为公司领导人，我深知这些成绩的来之不易，它凝结着公司全体同仁的辛劳和汗水。在既将迎来的xx年里，我们的工作任重而道远，我谨代表公司董事会真心的希望大家都以企业为家，以极高的责任感和集体荣誉感奋战在不同的岗位上，用你们的每一个微笑、每细心的服务，奉献给我们的顾客，为了给自已创造美好的明天而努力！让我们以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行！同创造公司美好的明天！

管理年讲话稿篇3

各位朋友们、同事们：

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中，soho中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲

这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了许多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果：

这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

soho中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步！当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！

管理年讲话稿篇4

敬爱的老师，亲爱的同学们：

我今天讲话的题目是《加强自我管理，做一名优秀的中学生》。

同学们，你穿上八中的校服开始，你便步入了文明校园，你们不再是稚嫩的孩子，而是独立自主的新时代的中学生。你们是自己的主人，是学校文明的一部分。

自开学以来，同学们中涌现了大量的好人好事：8月27日高二6班学生宗一鸣拾金不昧，失主送来了锦旗，高一共有六名同学拾到电话卡、饭卡等交回失主，高三两名同学捡到饭卡等主动交到政教处，初二一班学生捡到人民币若干主动交还给丢失的同学等等，文明之花处处盛开。

在我们欣喜于这些学生优秀表现的同时也看到了很多的不足：小花园里的白色小栅栏被踩坏、随手丢垃圾的现象依然存、行为仪表有待提高，9月份违纪统计结果，初一1名同学，初二3名同学，初三5名同学，高一11名同学，高二5名同学，高三9名同学出现不按规定穿校服、化妆等违纪现象。

这就需要同学们学会自我管理，其实，“自我管理”就是自律，就是“自己约束自己”。

那么，如何学会自我管理呢？

首先要明辨是非，要知道什么是对的，什么是错的。比如能不能在自习课上控制自己讲话的欲望；能不能在升旗时始终保持严肃的态度；能不能在走路、排队时打消追逐、嘻闹，踩踏花坛草坪的念头；这些都需要自我管理。

其次，自我管理要从小事做起。自古以来，律已的人都是注重小节的，“千里之堤溃于蚁穴”。如果让小的陋习任其发展，它就会像滚雪球一样越滚越大，最终造成严重后果。

最后，要经常反思。只有经常反省自己的过失，才会不断积累经验，更加严格要求自己。

其实自律自强就在我们身边，它早已成为是我们生命的本色。还记得军训中，你们头顶烈日、汗流浃背，有人晕倒了，可是休息后就马上回到队伍中吗？还记得你们曾经白皙而今黝黑的皮肤，你们腿上黑白分明的两截吗？这都是我们自律自强的真实的记录。

同学们，不要慨叹学习压力有多大、作业有太多，不要放大生活中的一点点困难，我们应该把学习生活中遇到的委屈升华为不屈，把失意改写成奋斗，把困惑激发为拼搏。也许曾经的你们顽皮无知，但只要你们学会自律自强，你们就会成为有知识、有理想的风华少年。

管理年讲话稿篇5

尊敬的各位评委、各位领导、亲爱的同事们：

大家好!

我叫\_\_，来自x车x班，为了今年的安全生产月活动，很荣幸来到这个舞台上，今天，我为大家演讲的题目是：安全是我们的责任，隐患由我们来防范!

尊敬的各位领导，同事们!我们身处化工行业，安全对于我们每个人来说都不陌生，天天都在生产第一线，每天听到的、谈到的都是安全。安全是我们的立身之本，是家庭幸福的基础;是企业的生命线，是公司发展的奠基石。我们没有了立身之本，生命之花将如何绽放?公司没有了奠基石，美好前景将如何存在?

当我们踏入三丰的大门，“安全第一预防为主综合治理”十二个鲜红的大字正目不转睛的远远的注视着我们，各种安全知识牌、警示牌随处可见;当我们进入三丰，首先接受的是安全教育培训，必须在考试合格后才能上岗;当我们走上工作岗位，天天学、时时提醒我们的还是安全。领导为了安全，时时刻刻的、苦口婆心的教育我们，意在何为?站在企业的角度，为的是我们三丰公司的生存发展和壮大;站在职工的角度，为的是我们人身安全得以保障!

同事们，我们身为化工企业的一员，安全生产是我们永恒不变的主题。为了自己的身心健康，为了家庭的幸福和团结，我们要把安全时刻牢记在心间，确保每个动作都要做到安全。小小的一个疏忽，就有可能给个人造成伤害，给同事带来隐患，也有可能给公司带来不同程度的损失。为了杜绝这种不必要的伤害和损失，我们必须时刻绷紧“安全”这根弦，不能有任何的侥幸心理，要消除思想上松懈和麻痹，集中精力做好每一项工作，这才是我们必须做到、也应该做到的。我们公司有着明确的规章制度，在每个岗位上也都有着相应的操作规程，领导为了让我们大家对这些规章制度和操作规程做进一步的了解和掌握，每个月也下达了相应的学习任务，有个别的同事对此却不以为然。你可知道：每一个操作规程都是用很多兄弟单位里血淋淋的事实和代价总结而来的，凝聚了无数老一辈化工人的经验和智慧者的精华。只要我们用心学习、细心领会并付诸于行动，就可以把工作做好、避开代价。试问我们何乐而不为呢?唯有科学发展，安全发展，才是硬道理，也是我们工作中必须遵循并且应该遵循的原则。那么最大的受益者会是谁呢?——不是别人，而是我们!

有很多职工已经工作了多年，对自己的工作已经习惯了，可曾想过，在这些习惯里有好的习惯，也有的是违章性的习惯即习惯性违章。为了配合今年的安全生产月活动，我们要从今天开始，从自身做起，找出并改掉习惯性违章同时也要制止他人的违章作业，增强安全意识，消除和杜绝安全隐患，做到安全生产和生产中的安全，这将促进我们自身的发展，实现我们的人生理想。

从事故统计分析来看，80%以上的事故是由于人的违章行为引起的，这其中，又有绝大部分属于习惯性违章行为。显而易见，习惯性违章害人不浅呀。那习惯性违章又是怎么形成的呢?虽然它的形式多种多样，从性质上来看，不外乎有三种：

第一、习惯性违章指挥。这可是等于拿刀杀人呀。不过还好，公司里有明文规定，每位员工对违章指挥都有权拒绝执行，并要及时向上级领导报告。

第二、习惯性违章作业。这是按照自己的习惯作业却忽视了工作中的习惯性违章。

第三、违反劳动纪律。有跟别人学的，人家这么做，我也这样做了;也有存着侥幸心理来做的，只要不让领导发现了，就没问题。这是我们对事故失去了警惕性，给安全生产留下了事故隐患。由此可见，习惯决定了我们的安危。好的习惯让我们受益匪浅，习惯性违章将害人害己。

在具体工作中，有时进入生产厂区忘记了戴安全帽，也没有出现什么危害，可有的人就把头碰到电线杆上，也有的人一时不注意把头碰到机器上。我们不能抱有任何的侥幸心理，否则受伤害的还是我们自己呀!我们要做的是：不仅要戴上安全帽，同时还要系上下颌带，以确保我们自身的安全。有的进入有灰尘的地方或者有粉尘的场所不戴防护口罩，你有没有想过，一旦这些“尘”潜入我们的肺里，就永远驻留在我们的体内无法排出体外了。有的看到大家都在忙，设备操作时出现了无人监护;也有的出现监护人员注意力不集中，心想几分钟就好，不会出什么事的，事故就有可能从这种麻痹大意中产生。有的开会不认真听、滥竽充数，造成新的规定不了解、对今后的工作重心不知道、当今的任务不清楚。有的在使用金属外壳设备时不接地线，在工作中忽视了静电的存在。有的凭借着老经验、图省事，没有按照操作规程来操作。如果我们不及时改掉这些不良的举措，时间久了就会形成习惯。其实在我们的日常工作中，一些的安全隐患早已藏匿在我们的习惯之中了，给我们的安全生产埋下了隐患，久而久之就可能会给我们带来不同程度的危害。不良的习惯和习惯性违章成为了我们最大的敌人。我们要及时发现并改掉坏的习惯，只有养成利于安全和生产的习惯才是良好的工作习惯。

在生活中，往往因为一时的懒惰、一种得过且过的心理，慢慢地就会取代了我们早已形成的好习惯。在工作中，看到别人的一个“捷径”，或者心存着一种侥幸，就让我们忘记了操作规程、放弃了规章制度。虽然从表面上看并不失大体、无关紧要，但是不利与隐患就由此滋生。为了自身的修养、为了安全生产和生产中的安生，我们一定要自觉做好每一件事、每一项工作。看看规章制度和操作规程，感觉要做好一一太难了，但是当我们听过日本企业的管理制度之后，我深信，你的感觉绝对会变的。同事们，只要我们坚持去做就没有我们做不到的，相信我们自己，我们一定能行!因为安全生产就是我们的责任，隐患必须要由我们来防范!

只要我们遵守各项规章制度，不让任何的侥幸心理存在，严格执行操作规程，克服习惯性违章，隐患是可以消除的、安全就是我们的!只有我们安全生产，才能促进公司的发展与社会的和谐安定。让我们携起手来，共同筑造坚不可摧的安全长城，与公司共同成长，创造崭新而美好的明天!

我的演讲讲完了，谢谢各位评委、在座的领导、谢谢大家!

管理年讲话稿篇6

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

一元复始，万象更新。今天能在这里参加物业公司的年终总结会，我感到很高兴。xx年是物业公司成绩显著的一年，我们经历了售楼部组建、物业前期介入、明信青庭交房、装修入住等重要事项，同时随着新领导班子的搭建，通过全体员工的共同努力，进一步提高了公司的管理水平和服务水平，创建了一支优秀的管理队伍和操作人员。

xx年已经落幕了，xx年才刚刚开始，我们任重而道远。xx物业今年有几个重大事项需要全员参与，包括公司资质升级、建章立制、品质提升、xx和xx交房……就在这一年，我们的管理面积会从6万平米增加到35万平米，规模的扩大需要我们对目标进行战略性分析，巩固市场，创建品牌。品牌是以质量为基础，以形象为武器，为此，我们在未来的一年里，要力争零缺陷，即服务零缺陷、操作零缺陷、设备零故障、安全零隐患、违章零违反的五零缺陷。要实现这一目标，我们会制定具体的实施步骤，首先要建立健全规章制度、完善操作规范；第二是强化培训，对员工进行理念灌输、知识教导以及技能培训；第三是进行品质监督、检查，项目负责人为第一责任人，对检查的结果要及时分析、整改、提升；第四，要有相应的绩效考核制度，我们会考虑提高部分优秀员工的薪酬和福利，但也会有相应的考核机制，对不合格的员工进行经济处罚，不能干好干坏都一样。

在新的一年，我媚励员工多学习与物业相关的知识，提高专业技能，提升管理能力，在这个广阔的平台更好地发展，实现自己的人生价值，我们甚至可以给员工提供学习家，报销部分学习费用，打造学习团队，这也是与xx地产的企业文化相一致的；同时，我们会继续关心员工的生活、福利，努力为员工创造舒心的工作环境，建立无障碍的沟通机制，减少与员工沟通的摩擦，增加员工工作的积极性，减少人员流失率。

xx物业正处于一个极速发展的时期，需要每个部门、每个人都团结在一起，我们是一个大家庭，一荣俱荣，一损俱损，每个人的岗位可能都是极其平凡的，但正是这若干的平凡经过长年的坚持与奋斗，才能缔造一个真正强大的xx物业！

我是xx年1月才来的，你们上一年的成绩我无缘参与，xx年将是机遇和挑战同在，光荣和梦想共存的一年，在xx总的领导下，我定会全力以赴，与xx物业全体同事一起再接再厉、共同进步、共同成长，为xx物业贡献自己的一份力量！

最后，祝大家新年快乐，阖家幸福，谢谢！

管理年讲话稿篇7

尊敬的各位领导，各位来宾，鸿宇物业公司的广大员工：

大家好!

今天我们齐聚一堂，共同庆祝鸿宇物业公司成立二十周年。回顾二十年我们走过的历程，展望今后更加美好未来，请我允许我作为鸿宇物业公司一名亲身经历和见证者代表向关心爱护支持公司发展的各级领导，各位来宾表示最诚挚的感谢。

鸿宇物业公司的前身为昌达物业公司，从1996年注册成立至今已整整走过二十个春秋，当初物业公司从无到有，从小到大，他一步一个脚印跋涉而行，二十年来从几名员工发展到现在具有一定管理规模的优秀团队，人员素质不断提高，能力不断加强，人员结构更加合理，这不仅仅是鸿宇物业取得今天的成绩重要的保证，也是物业走向未来的重要支柱，回顾二十年走过的历程我们可以自豪的说鸿宇物业二十年是努力建设的二十年是春种秋收硕果累累的二十年，是开拓进取不断取得成果的二十年!

回首过去二十年，我们百感交集充满自豪，我们清醒的看到在今后的一个时期物业管理市场更加激烈，管理人才要求专业性更高，各种因素导致物业企业成本不断上升，业主的要求不断提高，管理模式的改革更加迫切，我们深知面临的挑战更多，肩上的担子更重，为此我们老员工要起到传帮带的作用，要毫无保留的将好的经验传授给新的一代。

我们深信有前二十年打下的坚实基础，积累的经验，有各级领导的关怀支持，有鸿宇物业人的共同努力，鸿宇物业公司必将迈出更加矫健的步伐，走向下一个更加辉煌的二十年。

谢谢大家

管理年讲话稿篇8

尊敬的各位领导、各位来宾、业主朋友们：

大家早上好！在国庆节即将到来之际，我们迎来了————二期谢谢提前150天盛大交房的喜庆日子。我谨代表————祝大家身体健康、万事如意，并对各位的到来表示感谢。

首先感谢二期业主对我们的信任，我们倍感荣幸又深感压力。我们始终秉承对社会负责、对业主负责、对企业负责的态度，为业主提供温馨周到的服务，这一切不为其他，仅为让业主朋友入住放心、安心、舒心。我们成功为————一期提供精心服务，获得一致好评。现在二期锦园交房之后，请各位业主放心，我们会一如既往的为二期1000户业主提供更加优质的服务。

买房在一时，居住在一世。我们谢谢物业自成立之初即将“占据物业服务水准制高点”作为公司发展方向和根本，对所服务楼盘社区，秉承“服务无限、价值无限”的前瞻的经营理念，用心承诺，用爱兑现的服务理念，为业主创造高品质、高附加值的和谐生活和幸福人生，引领城市生活物业服务的现在式和未来式，为精英人士提供关怀备至的尊崇生活。

温馨陪伴，一路有你。在此，我们感谢4000多个业主家庭的一致选择，正是由于大家的支持与厚爱，才有了我们今天的辉煌，才有了今天的盛大交房。服务永无极限，追求永无止境。————将以交房为新起点，不断地为广大业主为提供更优质的产品，更贴心的服务！

最后，感谢各位在百忙之中参加————本次交房仪式，祝各位业主在————生活幸福，万事如意，谢谢大家。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com