# 岗前培训领导讲话稿5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-23

*通过讲话稿，演讲者可以提前计划和组织他们的演讲，以确保一切都有条不紊，演练讲话稿可以让演讲者更好地掌握演讲的节奏和节拍，职场范文网小编今天就为您带来了岗前培训领导讲话稿5篇，相信一定会对你有所帮助。岗前培训领导讲话稿篇1尊敬的各位领导、各位*

通过讲话稿，演讲者可以提前计划和组织他们的演讲，以确保一切都有条不紊，演练讲话稿可以让演讲者更好地掌握演讲的节奏和节拍，职场范文网小编今天就为您带来了岗前培训领导讲话稿5篇，相信一定会对你有所帮助。

岗前培训领导讲话稿篇1

尊敬的各位领导、各位教师：

大家好!

在入职之前参加这次幼儿园组织的岗前培训让我学到了不少教学经验，作为即将入职的新教师自然对自己今后的教学生涯充满了憧憬，但我也明白教学工作光说不做是很难取得教学成果的，很多问题只有在教学过程中才能够得以发现，若是不能够及时解决的话则会对孩子们的成长造成不利的影响，很庆幸有着这次的岗前培训从而让我在入职之前有了一个适应的过程。

对于学前教育工作的展开来说纪律管理是需要重视的问题，对于不懂事的孩子来说想要让他们听从老师的教导是比较困难的，甚至有时因为个别人的吵闹便会导致整个班级的秩序变得混乱，因此要懂得如何安抚孩子以及和他们相处才行，采取寓教于乐的方式让孩子们在教学工作中配合自己，而且要深入了解孩子的内心并明白他们不爱学习的原因，真诚对待孩子的成长自然是能够有所收获的，这项问题的解决也可以多向班主任请教，毕竟只有通过时间的磨砺才能够收获更多的育儿经验。

生活常识的教导与教学计划的制定也很重要，要教导孩子养成良好的习惯并将其运用到日常生活中去，在教导知识的时候也要考虑到孩子是否能够理解，照顾班上大多数孩子的学习状况，对于部分差生也要额外进行辅导并让他们产生主动学习的兴趣，而且可以多向其他教师请教从而制定好相应的教学计划，有计划地展开教学工作则往往能够取得不错的成果，在安全问题方面则需要预防季节变化产生的流感，定期展开体检工作从而避免孩子感冒发烧的状况发生。

需要重视与家长之间的交流并保证孩子在幼儿园期间的安全，事实上我对于和家长之间的交流是没有太多信心的，因此要加强教学工作的力度并做出成绩来才行，在能力方面得到家长的认可自然能够处理好这方面的工作，而且在教学过程中应该流畅地讲出授课内容才行，另外对于孩子的安全问题也要予以重视并将其交给前来接孩子的家长，直到每个孩子都被家长接回去以后再结束当天的工作，这些都是幼儿教师在日常工作中需要重视的细节，因此我在入职以后也要做到这几点并成为被家长认可的教师才行。

通过这次岗前培训着实让我学到不少实用的教学经验，也让我明白对待教学工作应该秉承严谨的风格才能够取得理想的成果，由于我缺乏教学经验的缘故从而需要花费更多的精力才行。

岗前培训领导讲话稿篇2

各位老师：

大家好！

在蕴育希望的时节，在怀揣梦想的七月，在县教委、进修校的大力支持下，彭水第一中学xx年暑期新教师培训如期开班了。首先，我代表学校对大家在招聘中的胜出表示热烈的祝贺！对大家满怀热情与信心，准备当彭水一中的教师，表示热烈的欢迎！很高兴，我们的教师队伍里又增加了一支新的生力军，我们彭水一中又注入了一股新鲜的血液。今天，是你们人生的又一个转折点，是你们职业生涯的第一个起点。

踏出求学的校门，相信大家都是豪情壮志、踌躇满怀，急切想在教育大潮中一显身手。但是，我希望你们知道，教师，是一种职业，更是一种事业，这是一个在平凡中见伟大、在奉献中显精神的工作。面对基础教育课程改革的滚滚大潮，你们将面临着严峻的挑战，当然，这也是一个不可多得的发展机遇。机遇与挑战并成，如何去抓住机遇，成功的迎接挑战，在这里，我想对即将上任的新教师们提几点希望和要求：

一、找准定位，明确“我是谁”的问题

“我是谁”这是我们必须要面对的一个问题，当然对它的回答，我们不从哲学上来探讨，我这里讲的“我是谁”，主要是从我们的工件性质与职业定位方面来讲。在生活中，我们可能扮演不同的角色，父亲、母亲、儿子、女儿、哥哥、姐姐、弟弟、妹妹等等不同的角色，这些都是在生活中扮演的角色。但是从今天起，我们又多了另一种角色，一名光荣的人民教师，这是我们初入职场的岗位角色。

“我是谁”，我是一名光荣的人民教师。这是我们在坐的各位在岗位上的角色，任何时候都要有这种自觉意识，时时刻刻都要想到我是一名教师。光不光荣，看我们自己怎么去做。

二、深入思考，明确“我要干什么”的问题

作为教师（来讲，我要干什么？首先要问，教育要干什么？教育是为社会培养有用的人才，教育是有阶级性的，中国的教育是为有中国特色的社会主义培养合格的建设者与接班人。而这个工作，是由我们教师来实现的。教师就是在为有中国特色的社会主义培养合格的建设者与接班人。所以，育人是我们的职责。

韩愈说过，师者，所以传道、授业、解惑也，这是讲的教师最基本的工作，讲的是当下的做的事。我们要为未来社会培养建设者与接班人，就是通过传道、授业、解惑去实现的。通过传道、授业、解惑去实现育未来人，为未来育人的目的。

三、制定策略，明确“我将怎么干”的问题

教师是按照自己的方式在育未来人，我们培养出来的学生能否适应未来的社会，能否为未来的社会经济发展服务，取决于我们培养出的什么样的人，由于教师个体的劳动，形成了集体的力量，构成了学生综合素质。怎样的教师，什么样的教师才能促使学生德智体美全面发展，教师应该具备什么样的素质，这将直接影响学生的成长。

树立良好的师德。著名教授启功先生给北师大题词：“学高人之师，身正人之范”。这就是说老师是学生的榜样，我们培养什么样的人才，人才的质量如何，归根到底在于教师，在于师德。这就需要我们塑造“以德治教”的师德风范。因此，高尚的师德是一流师资队伍的第一要素，是教师把自己的才能用于教书育人、为教育事业自觉奉献的根本保证。也许，刚当教师时大家有着这样或那样的梦想，而一旦承担起教师这职业，就必须植根于教书育人这一基点之上；教师的职业特性和角色价值决定了教师必须是全社会道德高尚的人群，一名合格的教师，首先应当是道德上的合格者；一名好教师，首先应当是以德治教，以德立身，身教重于

岗前培训领导讲话稿篇3

各位领导、同事们：

上午好！盛夏七月，流金溢彩。荆楚大地，生机勃勃。今天，是一个喜庆的日子，也是一个值得纪念的日子。因为它是安装分公司岗前培训班的第一天，也是你们正式加入安装分公司的第一天。我代表分公司全体员工对你们的到来表示最热烈的欢迎！

此次岗前培训班，内容丰富，形式活泼，给大家提供了一个很好的熟悉业务、了解公司、规划职业生涯的机会。培训内容上既有分公司领导高瞻远瞩的战略分析，又有部门负责人深入浅出的业务介绍；既有片区经理的远景谋划，又有规划专家的生涯设计，还有篮球比赛、主题辩论赛、卡拉ok大赛等丰富多彩的文体活动。

希望大家珍惜此次来之不易的培训机会：一是要认真学习，端正态度，集中精力，坐下身来，静下心来，尊重老师，虚心求教。二是要深入思考，紧密结合自己的专业所学和未来的工作，把学习与思考结合起来，学有所思，思有所得，积极探索和谋划工作思路，规划职业生涯。三是要加强交流，这不仅是一次培训的机会，更是一场英才云集的盛会，希望大家珍惜这来之不易的缘分，利用学习之余，新员工之间、新老同事之间加强交流，在交流中学习和提升自己。四是要转变角色，从大学毕业生到企业职工，角色变了，心态要变，行为习惯也要变。希望大家能尽快的融入到安装分公司火热的事业中来，和企业一起步入发展的快车道。

最后，祝各位学员学习愉快，工作顺利！预祝本次岗前培训班取得圆满成功！谢谢大家！

岗前培训领导讲话稿篇4

医院岗前培训

培训意义

医院岗前培训是对新录用职工的集中培训，岗前培训不但是是新职工职业生涯的开端，还是是新进人员逐渐熟悉、适应单位环境，规划自己的职业生涯、定位自己的角色、发挥自己才能的一种培训。近年来，对新职工进行岗前教育培训，已成为医院人力资源管理的一项常规工作，它是医院人才培养的第一步，也是十分重要的环节。

对医院新进人员而言，培训可以使他们对医院有更深层次的了解，让他们从心理、责任心、态度、形象等各方面做好进入工作角色的准备，还可以增进他们对医院的感情与忠诚度，增强了他们对医院管理理念、服务理念、管理模式、医院文化的认同；

对医院而言，通过培训他们可以吸收一批有活力有能力有素质的新生力量，打造青年精英团队，共同开创医院医疗卫生事业的美好未来；

对社会和个人而言，培训后的新进人员的素质、技能、道德风貌等更加符合医院工作人员的标准，因而能保障医疗的安全性、医疗服务的质量和医疗技术的创新和不断向前发展。

培训目的通过医院岗前培训使新员工认同企业文化和工作精神,同心协力共谋发展。对市场的发展趋势有足够的认识和分析,以便转换观念,提高应变能力和综合素质,做一名合格的医务工作者。使大家明确医院与员工的关系及对员工的工作要求和

期望,以便为医院注入更多的活力。

通过医院岗前培训,使大家了解医院服务宗旨和发展规划,培养对企业的忠诚情感,迸发出为医院发展献身的力量与管理决策层形成合力,达到相互依存,相互辉映的目的。使员工掌握护理和商服礼仪.规范工作行为。尽快进入主人翁的角色，以创业者的姿态,全身心地投入工作。

详情关注：

培训讲师：沈清仪——资深企业培训讲师

培训制度

医院岗前培训对医院选拔人才来说是必不可少的一个环节，而且在部分医院已经成为硬性规定，有明文规定的制度要求。

? 多数医院要对新职工实行岗前培训，岗前集中培训的时间不得少于一周。? 医院岗前培训内容包括：政治思想教育；医疗卫生事业的方针政策教育；医德规范教育；医院工作制度、操作常规、医疗安全措施及各类人员岗位职责；当地医疗卫生工作概况及本院情况；现代医院管理和发展的有关内容。? 岗前培训要由院方考核，合格者方可上岗。

? 未参加集中教育的新上岗职工，要依照本制度进行自学和考核。

? 岗前培训集中培训应与试用期教育结合起来。新上岗的医务人员在试用期内，除进行专业技术培训外，仍须坚持岗位教育培训，并在转正前作出评价。培训要求

医院岗前培训一般都要经过医院实际情况的分析，进行系统化，严密性的培

训规划，其中的要求有：

岗前培训规范化：由医务科、人事科牵头，组织全院新上岗人员进行集中培训，统一形式、统一内容、统一考核。

培训内容全面化：包括政治思想教育、医疗卫生事业的方针政策教育、医德规范教育，学习了医院工作制度、医护操作常规、医疗安全措施及各类人员岗位职责，从仪表着装、文明用语、医院文化、医疗护理法律法规、院感及质量控制、预防保健、后勤服务、为患者优质服务等方面进行了专题培训。

理念培训特色化：全面造改善服务态度，树立全心全意为病人服务的意识。安全教育深入化：要求各新上岗人员在日常工作中高度重视医疗和生产安全，规范用水、用电、用火，加强毒、麻、化学药品管理。在提高医护质量的同时，时刻把医疗安全放在各项工作的首要位置，切实保障患者的生命健康和财产安全。

医院管理培训的前奏就是医院岗前培训，医院岗前培训一般针对的对象是新进人员，每个进医院的职员都要经历这一关的考验，医院培训不是形式化，耍虚招的，其培训目的明确，要求严明。这也是选拔医院人才的重要手段。

医院岗前培训是吸收优秀医院人才的有效方法。新员工经过岗前培训，不仅能加深自己对行业的了解，对职业信念的确立。更能帮助新员工提升工作积极性，让其更快更好的适应环境，融入环境，以便全身心投入工作中，创造自己的价值。

岗前培训领导讲话稿篇5

岗前培训讲话

各位同事们：

大家上午好！今天，是一个喜庆的日子，也是一个值得纪念的日子。

因为它是某某农信联社岗前培训班的第一天，也是你们正式加入农信社的第一天。

首先，我代表某某联社全体员工对你们的到来表示最热烈的欢迎！此次岗前培训班，内容丰富，形式活泼，挑选了不少一线业务能手为大家授课，给大家提供了一个很好的熟悉业务、了解企业、规划职业生涯的机会。

希望大家珍惜此次来之不易的培训机会：

一是要认真学习，端正态度，集中精力，坐下身来，静下心来，尊重老师，虚心求教。

二是要深入思考，紧密结合自己的专业所学和未来的工作，把学习与思考结合起来，学有所思，思有所得，积极探索和谋划工作思路，规划职业生涯。

三是要加强交流，这不仅是一次培训的机会，更是一场英才云集的盛会，希望大家珍惜这来之不易的缘分，利用学习之余，新员工之间、新老同事之间加强交流，在交流中学习和提升自己。

四是要转变角色，从大学毕业生到企业职工，角色变了，心态要变，行为习惯也要变。希望大家能尽快的融入到某某农信社火热的改革事业中来，和农信社一起步入发展的快车道。

最后，祝各位学员学习愉快，工作顺利！预祝本次岗前培训班取得圆满成功！谢谢大家！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com