# 对标方案模板最新5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-22

*一个合规的方案可以确保遵守法律和规定，活动的总结能够帮助我们分析活动的影响力和口碑，为下一次活动提供更好的品牌塑造和宣传方案，职场范文网小编今天就为您带来了对标方案模板最新5篇，相信一定会对你有所帮助。对标方案模板篇1一、活动内容1、聚焦一*

一个合规的方案可以确保遵守法律和规定，活动的总结能够帮助我们分析活动的影响力和口碑，为下一次活动提供更好的品牌塑造和宣传方案，职场范文网小编今天就为您带来了对标方案模板最新5篇，相信一定会对你有所帮助。

对标方案模板篇1

一、活动内容

1、聚焦一个点：开展“寻找祖国的成长足迹”图片展，评选“我最喜爱的图片”。

2、辐射两个面：在少先队层面开展“爱我中华”演讲赛;在儿童团层面开展“说说祖国的变化”故事赛。

3、发动全方位：用海报、集体广播的形式在全校进行宣传发动，形成热烈迎接国庆的气氛。举办一次红领巾专题广播，国旗下的讲话，要求各中队出一期黑板报、开一次专题中队会、举行一次雏鹰假日小队等系列活动，并评选优秀方案。

二、活动目标

1、通过观看图片、亲身体验等方式，感受祖国翻天覆地的发展，增强民族自豪感。

2、选择自己喜欢的方式(唱歌、跳舞、朗诵、画画等)表达对祖国妈妈的热爱。

3、知道我国的国名及国庆节的由来，为自己是中国人而自豪。

4、学习收集有关资料。

三、活动重点和难点

活动重点：感受国庆活动的热烈，知道国庆的重要意义，为自己是中国人而自豪。

活动难点：理解祖国的含义,学习收集资料。

四、活动准备

1、师生共同搜集人们欢度国庆的图文资料，如阅兵式、文艺演出等。

2、指导学生准备各项活动的参赛资料。

3、指导学生细心观察国庆节来临之际周围生活环境的变化，如街上布置的花坛，建筑物上或学校、单位门前庆国庆的标语、灯饰，电视里呈现的天安门广场上的花坛等。

五、活动方案

发动准备阶段(时间：9月\_\_日之前)

1、张贴宣传海报：将我校如何“迎国庆”的具体实施方案向全校师生推出。

2、利用集体广播，发动师生共同参与到活动中来，并提出具体的要求。

3、在班主任层面和队干部层面开展关于“庆国庆”的专题准备会议，并请有关人员作好统筹工作。

具体实施阶段(时间：9月\_\_日~9月\_\_日)

1、开展一次“庆国庆”专题红领巾广播

2、举办一次“爱我中华”演讲赛(三~五年级)2

3、举办一次“说说祖国的变化”故事赛(一、二年级)

4、举办一次“寻找祖国的成长足迹”全校图片展

5、在各中队开展专题中队会、雏鹰假日小队、黑板报等

活动总结阶段(时间：10月x日升旗仪式)

1、宣布“庆国庆”系列活动获奖名单集体奖项：优秀组织奖、优秀活动方案、优秀黑板报等个人奖项：朗诵(讲故事)优秀个人、“我最喜欢的图片”优秀个人等.

2、国旗下的讲话“国庆专题”

对标方案模板篇2

开鞋店成功做促销活动，最好能够事先制定出详细的计划，那些成功的促销活动无不是一步步有条理的进行的，他们都是有着明确的目标和计划的，这样才能使促销活动有序进行，达到自己想要的效果。

1、准确定位，主题鲜明。你要明白你的鞋店做促销到底是传达给消费者品牌形象还是现实售卖。

2、确定最佳的促销方案。除了事前周密的计划和人员安排，还要有一个好的方案把活动目的和主旨深入到每一个人心中，充分调动其积极性，还要对促销人员进行详尽的促销方案及细节培训。

把详细的促销方案传达给促销人员，明确分工，避免到时候手忙脚乱;其次为了激发他们的销售激情，可以适当提出物质激励的策略。

3、确定时间，鞋店促销时间宜早不宜迟。最好比对手早三天，以免被对手抢先。再好的策划也要把握好时机。同时还要提前做好宣传，光靠促销期间的吸引客流是不够的，你需要提前就让消费者知道具体的促销时间和吸引人的促销方法，最好是提前散发一些宣传单之类的。

4、营造好现场氛围。如pop海报要出彩，店堂音乐要恰到好处，刺激顾客的购买欲望。同时把促销的商品摆在最显眼的地方，便于顾客一进店就能看到。

5、制定一个恰当的销售目标和激励方案。总的来说，促销成功有序地进行，依靠的还是销售人员的努力，因此要充分调动起他们的积极性。

6、控制促销成本，要“因己制宜”，这样才能有较好效果。成本控制非常关键，别等到促销结束了，总结时才发现收入还不及之处，这不是明摆着赔钱吗?

7、作好评估总结，为下次促销活动积累经验。鞋店促销写促销总结从以下方面着手：

(1)促销主题配合度.促销主题是否针对整个促销活动的内容;促销内容、方式?口号是否富有新意、吸引人,是否简单明确;促销主题是否抓住了顾客的需求和市场的卖点。

(2)创意与目标销售额之间的差距.促销创意是否偏离预期目标销售额;创意很好,然而是否符合促销活动的主题和整个内容;创意是否过于沉闷、正统、陈旧,缺乏创造力、想象力和吸引力。

(3)促销商品选择的正确与否.促销商品能否反映超级市场的经营特色;是否选择了消费者真正需要的商品;能否给消费者增添实际利益;能否帮助超级市场或供应商处理积压商品;促销商品的销售额与毛利额是否与预期目标相一致。

总之鞋店做促销是个完整的过程，促销前要把促销目的、促销方法、促销宣传、促销实施、促销总结等一步步呈现出来，这样更方便与施行。

对标方案模板篇3

为庆祝新中国成立70周年，加强对学生爱国主义和民族精神的教育，增长学生国情、国史的相关知识，并引导学生树立正确的人生观、价值观，弘扬爱国精神，培养学生爱国主义为核心的民族精神。学校特制定以“壮丽70年，阔步新时代”为主题的暑假社会实践活动，具体安排如下：

(一)歌唱祖国

用红色经典带动流行，唱响红色文化，歌颂党，歌颂祖国。暑假期间，1—5年级同学学唱红歌。唱会《国歌》、《少年先锋队队歌》、《我和我的祖国》三首歌曲。

(二)描绘祖国

我们的祖国风景如画，大河奔腾，群山巍峨，风光秀美孕育了瑰丽的传统文化，大漠收残阳，明月醉荷花。我们的祖国如此之美丽，1-2年级同学就以“美丽的祖国”为主题创作一幅画，表达自己对祖国的热爱之情和美好祝愿，作品纸张为8k纸。

(三)赞美祖国

我们的祖国有着悠久的历史，灿烂的科学文化，丰富的物质资源，祖国的人民勤劳、勇敢、智慧。假期中，3—5年级同学每人制作一张以“我爱你祖国”为主题的手抄报，作品纸张为8k纸。

(四)阅览祖国

阅读是成长的基石，阅读是精彩人生的开始。同学们在暑假期间，阅读观看一些反映革命战争时期的红色经典书籍及爱国影片，从而感受中华民族不屈不挠、勇于斗争的伟大民族精神。①3—5年级同学每天做好读书笔记，把一些优美的词语、句子、语段摘录在特定的本子上，也可以制作读书卡片上。②3—5每人写一篇以“祖国在我心中”为主题的作文，文章纸张用8k作文纸。③3—5年级同学每人写一篇爱国影片观后感，纸张用8k作文纸。

相关要求：

学生报到时，将暑假作业、绘画作品、读书笔记主题作文、主题手抄报以及爱国影片观后感归纳整理好，一并上交班主任;不上交或不完成暑假各类作业的，班主任不予以报到注册。

对标方案模板篇4

一、指导思想

为了迎接校园文化艺术节的到来，丰富校园文化生活，培养和挖掘我校文艺人才，展示我校同学们的.艺术才华和精神风貌，学校决定举办“我是大歌星”校园歌手比赛。现将有关事项通知如下：

二、比赛时间

5月8号上午10：00，一、二年级选手比赛；

5月8号下午3:00，三、四年级选手比赛；

5月9号上午10:00，五年级选手比赛。

三、比赛地点

汶源讲堂

四、参赛形式

演唱形式不限，独唱、合唱均可。

五、评分标准

1．歌曲内容健康向上，形式活泼；（1分）

2．音色明亮，有较好的音质，音调、唱词准确，吐字清新；（3分）

3．理解歌曲内涵，恰当把握旋律节奏，歌曲处理及动作设计到位；（3分）

4．具有一定的演唱技巧，综合素质佳；（2分）

5．歌手仪表端庄，仪态自然，服装整洁。（1分）

六、评委

\*\*\* \*\*\*

七、计分员

\*\*\* \*\*\*

八、评奖方式

1．打分采用十分制，评委现场打分；

2．按级部评选出“校园小歌手”一等奖3名、二等奖4名、三等奖3名，并按规定计入班级量化积分。

九、其他要求

1．参赛顺序由各级部抽签决定，于5月7日上午大课间交到音乐组办公室；

2．每位参赛选手必须自备歌曲伴奏。服装、化妆自行准备；

3．参赛选手必须按时到场，服从组织者的安排，否则视为弃权；

4．各级部准备一名主持人播报本组节目。

对标方案模板篇5

为贯彻实施人力资源和社会保障部、财政部、卫生部《关于公共卫生与基层医疗卫生事业单位实施绩效工资的指导意见》(人社部发[20\_\_]182号)及《宁乡县基层医疗卫生机构绩效工资实施办法》(宁卫政发〔20\_\_)53号)、宁卫政发[20\_\_]73号文件等文件精神，根据20\_\_年收支预算目标，结合20\_\_年度绩效考核和经济运行情况，规定。结合我院实际，按照“政府统筹、一院一策、超收提奖、亏欠不发”的原则，结合我院岗位实际情况，按照卫计委加强医疗卫生行风建设“九不准”的要求，特制定我院20\_\_年绩效考核实施办法。

一、绩效考核实施范围和时间

绩效考核的实施范围：全院干职工、临聘人员，共分为临床、护理、行政、药剂、公共卫生(防疫、妇幼保健等)、医技、后勤七个系列。实施时间为20\_\_年元月1日至20\_\_年12月31日。

二、工作目标

建立绩效工资以工作数量、工作质量、群众满意度等为主要考核指标的分配办法，不断提高我院的医疗服务质量和效率，向社会提供优质、高效、安全的医疗保健服务，促进卫生院和谐发展。真正实现“老百姓满意、医务人员满意、政府满意”的新医改目标。

三、考核分配基本原则

坚持确保结余的原则。个人收入增长幅度低于卫生院收入增长幅度，以收定支，确保结余，亏欠不发。

2、坚持按劳分配，奖勤罚懒，坚持效率优先，兼顾公平的分配原则，重技术，重责任，重实绩，重贡献，向临床一线和技术风险高的岗位倾斜，向关键岗位和贡献大的优秀人才倾斜。

3、坚持绩效工资分配不与药品收入直接挂钩，不与科室收入直接挂钩的原则。

4、根据相关文件精神，结合医院实际收支情况，结合20\_\_年度经济预算目标，按照开源节流的原则，力争20\_\_年度全院职工平均绩效较20\_\_年度基础上增长8-10%。

四、考核内容及具体实施办法

(一)成立考核领导小组机构，明确考核小组人员以及职责分工;

1、经干职大会民主选举推荐以院长为组长，院委成员、业务骨干、职工代表为成员的9人绩效考核管理领导小组：

大成桥镇卫生院绩效考核管理领导小组：

组长：谢文龙

成员:曾建光、杨继承、杨建明、唐波、徐伟、欧润伏、周太明、许爱辉。

具体分工：

谢文龙：负责绩效考核管理全面工作;

曾建光：负责对功能科室、护理部、住院部的.工作质量、劳动纪律、医德医风、服务满意度等方面的考核工作;

杨继承：负责对各科室业务收入结算，负责各职工服务数量来源的统计，制定绩效考核工资分配;

杨建明:负责全院各临床科室的工作质量、劳动纪律、医德医风、服务满意度等方面的考核工作;

唐波：负责药房药库的工作质量、劳动纪律、医德医风、服务满意度等方面的考核工作;

徐伟:负责公卫办各项工作任务的落实，参加全院绩效管理考核总评;

欧润伏：负责对治疗室、注射室的的工作质量、劳动纪律、医德医风、服务满意度等方面的考核工作;

周太明：负责对住院结算，收款室的的工作质量、劳动纪律、医德医风、服务满意度等方面的考核工作;

许爱辉：负责对公卫办的的工作质量、劳动纪律、医德医风、服务满意度等方面的考核工作;

(二)职工的工资性收入分为基本工资(岗位工资+薪级工资)和绩效工资组成，绩效工资严格按照绩效考核分值计算。

(三)绩效分具体计算办法：各科室每月完成相应的服务数量后得100分，加当月超额完成服务数量的奖励分合计数乘以对应的个人岗位系数，减去服务质量考核扣分和满意度考核扣分后即为该职工本月的考核得分。核算工资总额时基本工资按档案工资的60%核算，剩余部分纳入绩效工资总额中按考核得分分配。

重要规定：全院各科室分为主动性岗位及被动性岗位。门诊医师、住院医师、肛肠专科及理疗科属于主动性岗位，具有开具药品处方及功能检查的处方权利，必须严格按照上级下发的费用指标控制目标开具相关医嘱，即住院日均费用控制在170元/日之内，住院次均费用控制在1050元/次之内，药品比例控制在总费用的30%之内。并且严格杜绝挂床住院;凡超出规定比例及费用控制目标的，均实行扣分，按照每项每超过1%扣3分，核算到个人，主动性岗位的数量核定按照当月收治的住院病人和门诊病人总人数所产生的除药品收入、材料收入及其他收入之外医疗收入总和计算绩效考核得分。

其他科室包括护理部、功能检查科室及药品调剂属于被动性科室，被动性科室完成好各主动性科室开具的医嘱护理、检查、化验及调剂任务，其数量核定按照对应科室所治疗病人总人数所产生的相关医疗收入总和核定，药剂科除外，药剂科按照当月所完成的中药处方调剂次数总和核定。

各科室考核奖罚办法及岗位系数如下：

一门诊、二门诊、三门诊共三名医师，每月根据融达系统统计出收治住院人次及门诊人次总和所产生的医疗收入后，核定25150得100分，每增减1%奖罚1分，三个科室的系数均为。为弘扬中医药事业，中草药处方实行奖分制度，一门诊、二门诊、三门诊每月各核定中草药处方数60张次，每超额完成1%奖励分，加入绩效考核总分。

妇科室1名医师，每月根据融达系统统计出收治住院人次及门诊人次总和所产生的医疗收入后，核定11000得100分，每增减1%奖罚1分，系数均为。为弘扬中医药事业，中草药处方实行奖分制度，每月核定任务数30张次，每超额完成1%将励分，加入绩效考核总分。

痔疮科医师一名，每月根据融达系统统计出收治住院人次及门诊人次总和所产生的医疗收入后，核定18800得100分，每增减1%奖罚1分，系数为，中草药奖励同妇科室;

理疗科医师一名，每月根据融达系统统计出收治住院人次及门诊人次总和所产生的总理疗费收入后，核定13200得100分，每增减1%奖罚1分，系数为，中草药奖励同妇科室;

护理部10人，每月完成住院护理及门诊护理任务，完成总数中核减12%的材料费用后，核定23368得100分，每增减1%奖罚1分，正式工系数为，临聘人员系数。

药线组6人，完成好各医师开具的处方调剂，负责好药品保管完成好当月的调剂任务，核定总草药收入14060得100分，每增减1%奖罚分，系数为。

放射科2人，完成好各医师开具的放射申请任务，完成总数中核减15%的材料费用后，核定15200得100分，喻宏宇系数为，张强系数为。

化验、b超室、心电图室3人，完成好各医师开具的检查申请，完成总数中核减15%的材料费用后，核定33000得100分，系数为。

住院部医师4人，每月完成好相应的病历规范书写，按照每完成一个治疗人次数得6分，占20%;完成数量16600后得100分，每增减1%奖罚1分，占80%;

{[(完成人次\_6)\_20%]+[(完成数量-16600)/16600]\_100+100}\_系数=个人得分，系数为正编，临聘。

农合出纳1人，完成好每月本院出院的兑付工作，绩效分按药线组平均分的倍计算当月得分;

公卫办8人，每月完成各项公卫工作，个人绩效考核得分按医疗组正编人员(不含院委成员)每月考核总分的平均分乘以8除以公卫组8人系数之和后乘以个人对应的系数为个人当月的绩效考核分，全院各科室个人服务质量和满意度考核分实行负分制，即当月服务质量完成得好、无满意度投诉，数量考核得分即得相应的考核分，反之从数量考核得分中扣除当月的质量分和满意度扣分。

分值的确定，按照计财科下发的《绩效工资核算情况表》计算出当月的可发绩效工资额，按照工资发放应留有一定余地，平均绩效工资不超过上年度10%的原则，核算出医疗线应发绩效工资额，除以医疗线考核总分即为当月分值，每月每职工的绩效考核分乘以每分值加其他岗位补助为当月总绩效工资;正式工基本工资按人事局核定的计算，临聘人员基本工资参照正编人员最低基本工资计算，职工当月的工资总额即为按考核表计算出的绩效工资加基本工资。

(四)非公卫人员(含行政、医疗、后勤、财务等)绩效工资总额的核定和各岗位绩效工资计算方法：当月绩效工资总额的计算：医疗业务收入加财政补助收入中人员经费补助、上级补助收入和其他收入减去医疗支出和其他支出(均指年初至当月的累计数)，加上至当期末财政应拨未拨款项，减去财政已拨款项中应列支而未列支金额。按宁卫政发[20\_\_]53号文件的要求为确保节余，根据我单位实际情况按月从医疗总收入中提取12%的节余基金，同时，控制实际发放的年度绩效工资额不高于上年度绩效工资总量的10%。财政已拨款项中应列支项目是指：应由财政负担的在编在岗人员基本工资(岗位工资和薪级工资)、“五险一金”单位部分、退休人员生活补助和遗属生活困难补助经费。

(五)按照宁卫政发[20\_\_]53号文件的要求，院长按单位正式职工平均绩效工资水平的倍逐月发放，副院长按倍逐月发放，卫生局聘任的院委成员不高于副院长标准执行。经卫生局对单位及领导班子进行年度综合目标考核后，单位有结余的，在结余金额范围内先计提应补发班子成员的绩效工资额;在计算每月绩效工资总额时应

7预先提留上述应补发部分。补提绩效工资后结余金额超过业务收入2%的单位再按规定计提奖励基金。

未完成收支预算目标出现亏损，未完成卫生局年度目标管理考核指标，或对其考核(百分制)得分在60分以下的单位，单位主管领导、分管领导、科室负责人和相关责任人不得补发绩效工资和奖金。

(六)根据我院实际情况，确定后勤维护人员1人，负责日常水、电、门窗锁具等维修，由喻建军同志兼任，每月补助300元纳入绩效工资总额中;计生专干(陈泉冰)每月补助100元纳入绩效工资总额中，不另行造表发放;科室主任(住院部唐波、护理部李灿、公卫办徐伟、医技科室欧喜平、妇幼办许爱辉、药剂科欧润伏)每月补助200元纳入绩效总额中，不另行造表发放;放射科(喻宏宇)每月补助200月特岗补助纳入绩效总额中发放。

(七)科室主任业务电话费按实际发生额凭发票补助;院长、副院长、会计及科室主任差旅费按实际发生额附办事去向清单凭发票补助(自带车辆的按宁乡县城每次往返60元，下乡每次30元标准补助，以上级主管部门下发的通知文件为准，特殊情况办事由院长批准)，市内特殊情况出车每次往返200元标准补助;职工平时培训出差费按时按实报销。

(八)特殊节假日补助全院职工按每节200元标准补助(只包括端阳节、中秋节、春节等)，三八妇女节每女职工以及护士节每位护士发放补助100元;产假、病假人员的工资发放全额基本工资，不另行发放绩效工资;春节期间值班人员(正月初一至正月初三)每天补助100元计入绩效工资总额中;获得各类表彰奖励人员的奖励金标准按卫生局文件发放;全年年终实现了年度收支预算目标，年终按规定提取的奖励基金，根据各科室个人全年贡献大小以及奖金数量，年终统一由院委会决定奖金发放额度，最高每人不超过3000元。

(九)为控制科室卫生材料成本支出，各科室材料成本统一购进，由专人管理，做台账，统一收发验收。放射科每月按总放射收入的15%计算成本，化验室、b超、心电图室每月按总收入的15%计算成本。

护理部按12%计算成本，凡各科室超支材料成本比例的，按超支比例相应扣除绩效分数。

(十)临聘医技人员(具备相应职业资质的)试用期一个月，试用期工资1200元，试用期后合格的被录用者参加绩效考核，按医院绩效考核方案执行，无执业资质的跟班学习临聘人员每月固定工资900元，无职业资质卫生局公开招考的人员按相关文件发放。肛肠科临聘人员(1人)固定工资20\_\_元每月，临聘后勤人员中收费室固定工资1850元每月，食堂临聘人员(1人)固定工资1200元每月。食堂燃煤、水电单位负责，其他材料食堂自行负责。

(十一)明确绩效考核结果公示办法和应用;

每月的绩效考核结果直接与各职工当月的绩效工资相关联，按实际计算出当月每分的分值数，乘以当月个人的绩效考核分即为职工当月的绩效工资额，绩效考核总分值表每月张贴在院务公开栏内。

(十二)绩效方案审核确定以后，原则性的条款年内不作调整，院长根据院委会意见有上下10%的修改权。

具体各岗位考核项目指标(按工作数量、服务质量、群众满意度等方面的考核项目)、月度考核工作数量按当月实际工作数量参照工作数量考核表考核;服务质量由考核小组综合每位职工当月服务质量参照服务质量考核评分细则考核，群众满意度考核按当月随机调查患者考核落实。

(十三)培训进修学习人员绩效工资决议，院委会讨论决定，20\_\_年起，上级主管部门安排的外出培训进修学习，经院委会研究同意后派出学习的人员，考试考核成绩合格者绩效工资按培训学习天数每天50元发放，不合格者未取得相关资质(证书)的不予发放。往返旅差费由单位报销，无其他任何补助。短期培训学习7天以内的由院方安排科室内人员调节值班，无绩效补助。(十四)下列几种情况实行一票否决制：

1、收受红包、回扣者(严重者交公安机关处理);

2、私自收费者;

3、发生严重医疗过失的或其他严重过失的，对医院造成严重后果者;

4、散布损害集体或个人名誉的评论或信息者;

5、侮辱或人身攻击考核人员的。

6、违反纪委“八项规定”任何一项者。

五、其他原则性要求

(一)公共卫生服务岗位的绩效考核根据卫生局下发的公卫人员的考核项目和要求按月考核，年度公卫绩效考核工资和奖励资金，根据局公卫办对各单位年度基本公卫工作考核结果进行分配。公卫办月度绩效工资按相关文件不低于全院平均绩效水平，月度质量考核和满意度考核实行负分制，即在平均绩效分的基础上扣减当月质量考核和满意度考核相应扣分值。

(二)工资发放时间严格按照宁卫政发[20\_\_]22号文件规定执行：每月5日前各单位财务部门必须会同考核部门按绩效考核方案核算出每个干职工的绩效分值，并在一定范围内公示，根据考核计算当月绩效工资并报院长审批，15日前先经各核算柜组对绩效工资总额、班子成员的绩效工资进行预审、再报局计财科负责人审批!

(三)单位年内自有资金添置的固定资产额不纳入绩效工资分配总额，按规定审批程序购置的大型设备，财政部门没有安排专项资金的，按该设备预计使用年限平均摊销，计入各期成本。当月财务报表中资产负债表“本期结余”科目余额，加上至当期末财政应拨未拨款项，减去财政已拨款项中应列支而未列支金额仍为负数的，即为亏欠，当月绩效工资不予发放。特殊情况亏欠当月要发放绩效工资的，报局党委会审签，通过后方可发放。

(四)绩效工资报账时，必须提供如下必须附件：经考核领导小组签名的干职工绩效考核评分和绩效工资计算表、核定的绩效工资总额及计算方法、绩效考核单位分值金额及计算过程。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com