# 规章制度的培训总结5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-01-08

*通过培训总结来记录我们培训中的收获与付出，大家通过这一次培训，一定都亲身体会到了辛苦与收获，需要写一份培训总结了，下面是职场范文网小编为您分享的规章制度的培训总结5篇，感谢您的参阅。规章制度的培训总结篇1一年来，按照年初全年业务学习工作计划*

通过培训总结来记录我们培训中的收获与付出，大家通过这一次培训，一定都亲身体会到了辛苦与收获，需要写一份培训总结了，下面是职场范文网小编为您分享的规章制度的培训总结5篇，感谢您的参阅。

规章制度的培训总结篇1

一年来，按照年初全年业务学习工作计划，全院干部职工通过医院组织、个人自学、定期检查、考核及评比等多种形式进行了业务学习，使医务人员的基本知识、基本技能、基本理论有了明显提高，综合服务能力得到了加强，现就业务学习情况总结如下：

1、认真贯彻落实市卫生局关于开展“五项活动”的精神，结合医院实际制订了活动实施方案，并狠抓落实，加强了医疗缺陷管理、三基三严、医疗质量管理、院感管理等多个薄弱环节的管理力度，促进了医院各项工作的发展。

2、进一步狠抓“三基三严”培训学习，为确保医疗质量，提高整体医疗人员的素质。我们对全院医疗技术人员，加强了基本理论、基本知识、基本技能的学习和培训;每月初医疗质量管理小组成员深入科室监督检查，发现问题，及时纠正，使医院的医疗工作逐步形成制度化、标准化、规范化管理。

3、加强人才培养，提高业务技术能力。为进一步提高医疗质量，加强人才培养。全院干部职工认真学习专业理论知识、医疗卫生法律法规及各项规章制度。全年，医院共选送各科室骨干共3名同志参加进修、学习;多名同志参加了医学继续教育本科、专科的学习，通过业务学习，有力地提高了我院医务人员综合业务技术水平，规范了医务人员的`医疗服务行为。

4、加强病历书写规范、护理文书书写规范、临床用血规范、医德医风建设、临床常见病的学习、肺结核等传染病预防知识的培训，提高职工对传染病的正确认识，发现传染病患者后及时上报、转诊。0xx年度业务学习工作中，医院取得了一些成绩，但还有很多不足之处。在今后的工作中，我们要坚持不懈地抓好业务知识学习培训工作，进一步提高全体医务人员的业务素质，促进医院工作更快、更好地全面发展。

规章制度的培训总结篇2

这次的培训虽然用了一下午的时间，但是内容非常的充实，而且有理有据地将制度的所有内容都解释的非常清楚，这对新老师们来说，是一次了解幼儿园的非常好的机会！

今年，虽然我们的正是员工非常多，但是对幼儿园的制度、发展史真正透彻了解的人并不是很多，所以从幼儿园里的发展开始，逐步深入的了解幼儿园，并且在介绍的过程中，逐步渗透的加入进幼儿园的制度，实例并举，让所有的老师在案例中了解每一条制度的由来、对老师的要求和对家长、孩子们的带来的益处。这对新老师们来说，是一次非常好的了解幼儿园的机会，让老师们知道我们是实实在在做教育，设身处地为孩子们，贴心为家长的，让新老师们知道我们每一条制度、每一项规定都是由实践中来的。

关于“泰迪”的故事，我们不是第一次了解，但是却实实在在印在了自己的\'脑海里，每一次阅读都会给我们带来不同的收获。我们不得不说那位老师是一位成功的教育家。我们中国有句古话叫做：“十年树木，百年树人”，一个孩子的成长，离不开在其成长路上时刻引导他们的老师们，但是作为孩子们的老师，我们在对孩子们实施教育的时候，能否将之前老师实施的教育与现行的教育衔接起来，让每一个孩子都能够顺利的过渡，而不会出现教育的断层，这是最基本的。同时，我们在对孩子们实施教育的时候，不论什么时候，都应该从关注孩子们的身心发展开始，这是基础的，孩子们的心理健康了，其余的学习、生活才会有更大的进步。同时，这对老师们也提出了更高的要求，我们不但要教好孩子们更要时时刻刻关注孩子们的心理动态。

一下午的培训，看似时间短暂，但是我们的收获却不是只言半语就能描述的清的。唯有把我们学习到的内容切切实实的用到孩子们平时的一日生活中，规范自己的教育行为，为成为一名合格的、优秀的幼儿园教师而努力才是最根本的。

规章制度的培训总结篇3

为了保证医院工作的正常运行，提高工作效率和医疗质量，使管理上台阶，服务上档次，增进医院的社会效益，使医院各部门、各科室、各级各类人员在工作中有章可循，循章必严、违章必究。根据国家法律法规及我院各项规章制度的工作要求，我院在坚持以病人为中心，深入贯彻落实科学发展观的前提下，于3月25日16：00在12楼会议室组织开展了医疗机构相关法律法规及医院规章制度知识学习的活动。现将我活动总结如下：

一、通过学习提高思想认识，增强遵纪守法的自觉性。

近年来，医疗卫生事业发展迅速，现代化医院管理对各项工作的规范化、制度化、科学化提出了更高的要求;依法治院、思想汇报专题规范行医成为医院在新形势下应对市场竞争、保持可持续发展的基本保证。为使医院的管理工作更加适应形势的需要，以提高管理水平、健全约束机制，以保证各项工作顺利进行。国家法律法规及规章制度不仅是指导我盲作的指示灯，更舒范各个部门使其顺利工作的保障。

二、遵守规章制度舒范各项工作，提高工作效率的保障。

医院规章制度是医院一切业务和行政管理工作的基础与准绳，是全体员工共同遵守的规范和准则。明确规定员工什么事可做，什么事不可做，应该怎么做;如果工作中违规操作出现错误则相应承担哪些责任，如果在科研工作中取得重成果则有相应的奖赏。这样，各部门分工明确，职责清楚，相互协作，员工在工作中能有法可依，有章可循，避免不必要的探索和相互推诿现象，促进工作人员的\'自觉性和讲效率的工作作风，是医院工作规范化、系统化和提高工作效率的保障。工作效率的提高能减少单位成本，从而提高医院的经济效益和社会效益。

因此，我院医务人员应在工作上严格按照国家法律法规及医院规

章制度中的各项要求，规范自身行为，认真完成工作，改进不完善之处，发扬自身优点，要求只有这样才能以自己的行为真正保证整个医院工作正常且顺利进行，保证各项规章制度的执行，为医院的发展与进步贡献自己的一份力量。

规章制度的培训总结篇4

通过本次制度学习，我感觉有部分员工对公司制度缺乏必要的认识，忽略了它的重要性，都有意无意违反着公司制度；同时我也体会到了加强学习公司制度的必要性和紧迫性。

“没有规矩不成方圆”。是一句老生常谈的话，但可见它的含义又是显而易见的。制度是我们提高工作效率的重要保证，如果在工作中我们不了解制度不按制度执行，那就会导致既定的工作停歇，也会阻碍公司的正常经营，同时影响公司的长远发展。只有公司员工都自觉地遵守了公司规章制度，公司营运工作才能做到合理化、规划化、制度化，公司才能够做大做强。

一家企业的发展壮大，离不开一个健全、合理的规章制度。制度不是为某个员工、某个职级或某件事情而制定的，健全、完善的管理制度及管理者对制度的执行力度直接影响到企业的发展。我们作为一个公司的基层管理者，更应该严于律己，以身作则，事事起到模范带头作用，这样才能更有利保障团队的建设。

没有一个合作无间、积极进取的团队，公司的各项工作就难以开展。此次学习，让我深深明白到，没有完美的个人，但有完美的团队。一个优秀的团队是建立在相互支持与信赖的基础上，并要有清晰的共同目标、相关的\'专业技能、相互的尊重与信任、有效的沟通等因素。

学习时间虽然是短暂的，但只要坚持学习，我们才能不断地进步、成长。所以，我们应报着感恩的心，努力建立一个优秀的团队，为公司的持续发展尽己所能。

规章制度的培训总结篇5

20xx年，为巩固我院爱婴医院创建成果，使爱婴医院管理各项制度措施执行到位，我院全面贯彻实施《中华人民共和国母婴保健法实施办法》确定的促进母婴哺养目标，围绕长效管理，可持续保护、促进和支持母乳喂养，提高母乳喂养率，以降低婴儿发病率和死亡率，推动爱婴医院进一步建设和发展，与20xx年3月20日举办了爱婴医院培训，现总结如下：

培训时间：20xx年3月20日

参加人员：卫生院全体职工及全体乡村医生

培训内容：

1、普及爱婴医院的十条标准及母乳喂养知识及母乳喂养咨询技巧。

2、加强产妇出院后的继续母乳喂养管理提高母乳喂养率。

一、爱婴医院十条标准

1.有书面的母乳喂养政策，并常规地传达到所有保健人员。

2、对所有保健人员进行必要的技术培训，使其能实施这一政策。

3、要把有关母乳喂养的好处及处理方法告诉所有的孕妇。

4、帮助母亲在产后半小时内开始母亲喂养。

5、指导母亲如何喂奶，以及在需与其婴儿分开的情况下如何保持泌乳。

6、除母乳外禁止给新生儿吃任何食物及饮料除非有医学指征。

7、实行24小时母婴同室。

8、鼓励按需哺乳。

9、不要给母乳喂养的婴儿吸人工奶头，或用奶头做安慰物。

10、促进母乳喂养支持组织的建立，并将出院的母亲转给这些组织。

二、母乳喂养的.好处及正确的喂养姿势和手法

三、母乳喂养持续的时间及出生后4-6个月内纯母乳喂养的重要性;

我院在巩固爱婴医院工作中取得了可喜的成绩，但也存在不少问题。对许多孕期知识仍须加大宣传力度，对母乳喂养中存在的问题解决不及时，服务缺乏人性化，这些都需要我们在今后的工作中探索出一条适宜的个性化服务，使爱婴工作深入持久，为妇女儿童的健康服务作出贡献。

此次培训卫生院职工38人及全体乡村医生参加，无迟到、早退现象，在学习中认真作好记录，并积极参与讨论。会后参加考试，成绩均在90分以上。

双泉镇卫生院

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com