# 安全管理培训制度与培训计划5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2023-06-25

*在开始培训之前，必须认真将培训计划制定好，写好高质量的培训计划是可以让培训活动更加顺利地开展的，以下是职场范文网小编精心为您推荐的安全管理培训制度与培训计划5篇，供大家参考。安全管理培训制度与培训计划篇1为进一步加强我们公司安全管理，确保企*

在开始培训之前，必须认真将培训计划制定好，写好高质量的培训计划是可以让培训活动更加顺利地开展的，以下是职场范文网小编精心为您推荐的安全管理培训制度与培训计划5篇，供大家参考。

安全管理培训制度与培训计划篇1

为进一步加强我们公司安全管理，确保企业对安全技术措施经费使用及时、到位，依据本公司《财务管理制度》和《资金运用制度》《安全生产资金保障制度》的规定，对20xx年度公司安全技术措施经费的提取及使用做如下申请计划：

1、根据《安全生产法》第十八条、《山东省安全生产条例》第十五条规定，结合公司安全管理实际状况，公司安全技术措施经费要按不低于建筑施工单位产值2%的比例提取，专项用于安全生产及安全教育培训等方面。

2、安全教育专项培训的保障资金：用于购置或编印安全技术、劳动保护、安全知识的参考书刊物、宣传画、标语等；企业和项目有关管理人员的培训和再教育费用；特种操作工人和一般工人的教育培训；各类证照的年检、换证工作等。

3、安全防护用品、技术措施的保障资金用途：用于购买、管理劳动保护用品。对安全性能不能满足工作的需要的时要及时向公司主管部门提出报废或降

载处理，对达到使用年限的劳保产品根据规定进行更换；机械设备、施工机具及配件进行定期的维护、保养和检测费用，对不合格的或安全性能不能满足施工安全需要的设备进行换代升级的费用等。

4、安全生产管理的保障资金用途：企业和项目有关安全生产管理部门和人员的办公费用、工资；公司购买的保险合同的新签订和续约费用；公司对有关部门及人员的安全生产奖励等。

安全管理培训制度与培训计划篇2

为认真贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全生产培训工作的决定》（安委〔20xx〕10号），督促落实安全培训主体责任，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，切实提高企业从业人员安全素质，不断提升事故防范能力，现就20xx年全镇安全生产培训提出如下思路：

一、在培训对象上扩中有重

1、按照《决定》要求，在继续抓好往年八类对象的基础上，重点加强对矿山、建筑施工、民爆器材生产单位各危险物品生产、经营、储存等高危行业企业（以下简称高危企业）主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）的培训，努力实现100%持证上岗。

2、严格实行企业职工先培训后上岗制度。各行政村（居、社区）、企事业单位要认真落实安全培训主体责任，加强对企业班组长、新工人、农民工等企业从业人员培训，努力做到100%培训合格后上岗。

3、对新加入到镇内安监站管理人员，由安监局组织行政执法培训，实现100%持行政执法证上岗；对承担安全培训的教师100%参加知识更新培训。

4、对近三年来发生人员死亡事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和安全管理人员，重新组织考试。

二、在培训内容上推陈出新

1、继续加强有关安全生产法律、法规、规章和政策教育，进一步理解法规精神，增强法律意识，落实法律责任。特别是对新近出台的有关安全生产政策文件进行及时宣贯和普及。

2、继续加强安全生产基本知识教育，提高企业管理人员安全生产专业技术水平，推进企业安全文化。

3、结合我镇实际，加强对重点行业、重点领域（如有限空间作业等）安全操作规程培训。

4、加强对从业人员的实践操作能力培训，开展具有较强针对性的仿真实训。

三、在培训时间上足额到位

认真执行《决定》要求，严格按照大纲规定开足授足培训学时。按照《生产经营单位安全培训规定》（20xx年国家总局3号令），生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时，每年再培训时间不得少于12学时。其中《决定》明文规定：矿山、危险物品等高危企业要对新职工进行至少72学时的安全培训，建筑企业要对新职工进行至少32学时的安全培训。

四、在培训形式上灵活机动

1、在以往委托、集中、企本、专题等培训形式的基础上，结合实际，进一步加强和优化安全培训服务，继续开展培训下基层、进企业活动。

2、充分依托镇成人教育中心的教育资源，发挥本地优势，根据行业企业分布特点，积极探索基层安全培训服务站安全培训模式，为企业解决工学矛盾，提供便利。

3、尝试利用网络视频、电视、手机等拓展远程培训形式。

五、在培训组织上保障有力

1、加强安全培训领导。安全培训工作纳入各单位年度安全生产目标责任制考核，并提高相应的比重。各行政村（居、社区）、企事业单位、有关部门要抓好20xx年安全培训指标的完成，及时抓好20xx年培训计划的落实，并自觉履行相应的监管责任。

2、加大安全培训投入。各行政村（居、社区）、企事业单位有关部门要在每年的安全生产专项经费中列支相应比例的培训经费，确保安全培训正常开展；企业要在职工培训经费和安全费用中足额列支安全培训经费。

3、加强安全培训督查。切实加强对安全培训的执法力度，主管部门将开展不定期抽查企业持证情况，企业要建立安全培训自查自考制度，并记好相应的台账。对应持证未持证或者未经培训就上岗的人员，一经发现坚决实行离岗培训，并视情节轻重对企业作出相应处罚。对各类生产安全责任事故，一律倒查培训不到位的责任。

六、关于全员安全培训的几点意见

1、今年的全员安全培训工作不再另行下发通知，请各企事业单位参照去年下发的《关于认真贯彻落实〈绍兴县深化全员安全培训工程实施方案〉的通知》（齐政字﹝20xx﹞61号）执行。培训指标见附件：

2、今年全员安全培训的企业必须做好下例资料的准备工作：

（1）企业从业人员花名册

（2）三项岗位人员名册

（3）柯桥区企业从业人员安全教育培训明细表

（4）全员培训考试合格证并填写完整（到时下发）

（5）全员培训测试卷（到时下发）

3、培训时间及相关要求

（1）请各单位务必于5月20日之前上报培训人员名册（企业从业人员花名册）以便及时统计教材、试卷、合格证和教学光盘。

（2）请各单位将《齐贤镇安全生产培训需求调查表》于4月底以前上报镇安全生产（消防）监督管理站。

（3）全员培训的企业为主，区安监局、镇安监站及培训学校做好相关服务督促工作。如需培训师资，请及时与镇安监站联系。

（4）培训工本费用由绍兴市工程职业技术学校收取。

安全管理培训制度与培训计划篇3

一、指导思想

20xx年我校教师培训工作结合长春市及绿园区相关工作布署，坚持注重实效、联系实际、立足校本的原则，充分发挥校本培训的功能和优势，营造有利教师终生教育和可持续发展的良好环境，造就师德修养高、业务素质精、教学技能全、教学基本功过硬、具有一定教科研能力、适应新时期新课程改革需求的教师队伍。

二、培训目标

1.面向全体教师，全员参与培训，强化教师“终身学习”的意识。

2.围绕办学目标和特色开展校本培训，注重培训教师的科技知识和技能，提高科学素养，建一支能适应学校办学特色需要的教师队伍。

3.推动教师专业化发展，鼓励教师多能发展。促进教师专业水平、教育教学能力得到进一步提高，向科研型、学者型过渡。

4.加强骨干教师队伍建设。发挥骨干教师的辐射、引领作用，提升青年教师的教改科研能力，使反思型、研究型教师的数量逐步增多、质量逐步提高，骨干比例增大、层次提高。

5.实现教师整体素质和学校教育教学综合能力提高的目的。

三、培训原则

1．坚持以校为本的原则，即从学校的实际出发，以学校发展为本，立足自己，实现培训后能提高素质，解决教育教学实际问题。

坚持以人为本原则，从教师的实际出发，帮助教师有层次地确定自己的发展目标，学校目标中要体现差异性，有利调动教师积极性，使他们主动参与，自我创新。

2．坚持“教、学、研”一体化原则，把培训落到实处，把培训的结果显现在教育教学工作实践中。

四、培训内容

在参加绿园区统一组织的教师培训的同时，我校积极开展以提高教师整体素质、促进教师专业化水平提高为宗旨的校本培训。

1．业务培训

以课题研究为抓手，培养德育、教学、行政管理三支科研队伍，组织教师学习现代化教育科研理论，指导教师掌握一般的科研方法，增强教师的科研意识，提高教师的科研能力，培养教师的可持续发展能力，引领教师真正走进教师专业型发展学校。本学期我校将继续实施“长春市八十七中学人文素养拓展计划”，通过整合学校和社会的文化艺术资源，构建“阅读系列”“研讨系列”“培训系列”“观摩欣赏系列”，进行相关的实践研究，帮助老师提升师德修养和育人水平。

根据教师实际需要和学科教学的特点、要求，进一步组织教师学习心理学、教育学、现代教育理论，使教师能用理论指导教育教学行为，以学科研究为主要形式，巩固、拓宽专业基础知识，使所有教师有较扎实的专业知识，并为老师创造必要的条件，进一步提高学历层次,不断丰富和更新学科知识，以扎实的.专业知识，更好地完成教育教学任务。

根据教师职业基本功和专业基本功要求，开展教学实践和技能培训，继续开展“过四关，争四杯”活动，把课堂作为主要阵地，改革教学方法，优化课堂结构，提高课堂效益。加强现代信息技术知识的培训和运用，提高教学技能。积极引导教师，运用教学理论，对教学问题进行实践、研究、反思、总结，对教育信息进行收集、处理、共享，使教师教育教学行为体现明确性、示范性、参与性和有效性。

结合绿园区教师培训工作的部署，实施“四个一”工程。即每人每年读一本教育理论专著，上一节研讨课，评一节课，写一篇有质量的教育叙事。通过“四个一”工程的实施，促进教师教学水平的提高。

2．自身提高

充分发挥教师自身主体创造性、能动性和资源优势，引导教师低起点、小科研，从身边发生的教育教学问题和现象进行研讨，按计划，有步骤地开展研究活动，特别注重平时研究，坚持教研结合。提倡写自学读书笔记、教育教学随笔、撰写教育叙事、教育教学反思、研讨交流报告等，并要求教师在建立专业发展博客，加入学校博客圈，及时把学习心得上传到博客，和大家交流共享。

3．骨干引领

加强我校骨干教师的队伍建设，充分发挥其科研带动作用，为我校创建名牌学科、名牌教师打好科研基础。目前我校有省级骨干教师7人，市级骨干教师25人，市级科研骨干教师9人，区级骨干教师55人，区级科研骨干教师18人，希望通过对他们给任务、压担子、搭台子，使他们得到锻炼，同时通过各级骨干的带动作用，促进的年轻教师提高自身的发展和业务水平的，加入到骨干的行列。

本年度，配合区培训部，对第四批区骨干教师进行培训不少于100学时，其中理论学习60学时，实践活动训练40学时，内容为教学设计评比、说课、骨干教师。并对加强骨干教师的过程管理，建立跟踪考核档案。

4、新教师上岗培训

开学初对新教师进行培训，理论培训和实践培训相结合，并为新教师配好师父，加强师徒传帮带的作用，切实提高新教师的业务能力，尽快适应新的岗位工作。

安全管理培训制度与培训计划篇4

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

一、培训目标

1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100％以上；

2、企业全员接受安全培训达标率100％；

3、安全管理人员安全培训率达到100％；

4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100％；

5、广场工作人员安全培训率达到100％；

6、特种作业人员培训率达到90％以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1.一月:安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2.二月:安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3.四月:消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4.五月:消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5.七月:食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6.八月:员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7.十月:“黄金周“期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8.十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

安全管理培训制度与培训计划篇5

一、安全培训计划

为贯彻企业的安全生产方针和目标，就必须不断提高全体职工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使企业在激烈的市场竞争中生存，发展。企业职工培训工作重点是：对在作业过程中与质量、职业安全健康有影响的职工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等，

二、培训任务

1、相关职工培训

企业计划对新进入人员进行职业安全健康培训；对原有部分职工进行整合型管理体系的补充培训。时间定为今年三月。

2、新规程、规范培训

为进一步贯彻执行安全作业规程、规范及各项管理规定，拟定对在岗的部分专业技术人员进行以安全作业规程、规范为内容的培训。时间定为今年四月。

3、继续教育培训

根据企业发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。时间定为今年五月。

4、新职工的安全教育培训

对于新进职工，为了使他们对企业有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新职工进行以企业规章制度、安全知识为内容

的教育培训。时间定为今年六月。

5、特种作业人员培训

根据相关部门下发文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的职工进行复检培训。

三、安全教育内容

1、安全技能教育

(1)本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2)处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3)使用劳动防护用品、用具的技能。

2、安全知识教育

(1)本企业一般生产技术知识.

(2)一般安全技术知识.

(3)专业安全技术知识。

3、安全法规教育

(1)国家安全生产法律.

(2)行业安全生产法规.

(3)企业安全生产规章.

4、安全思想教育

(1)思想教育

(2)纪律教育

四、安全教育的方法

1、新职工三级安全教育

新职工（包括临时工、学徒工、实习生、代培人员）都必须进行企业（公司）、车间和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

2、特殊工种教育

?特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

4、转岗及复工安全教育

5、职业健康教育

6、工人应知应会考核

五、教育培训时间

a、三级安全教育时间不少于24学时。

b、特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c、经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d、转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e、专业性安全教育：分公司级领导的培训时间每年不少于8学时。 f、职业健康教育时间不少于8学时。

六、考核措施

1、充分发挥各科室作用，对职工培训工作进行综合管理，可以使职工培训工作更紧密与企业生产实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对企业提供培训机会未按要求接受培训的职工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订职工培训管理规定，加强对职工培训工作进行监控。

七、几点要求

1、各职能部门、科室的主管领导要重视职工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据企业的职工培训计划制定出实施计划，对所在单位的职工培训工作开展情况进行监控。

2、外送职工参加培训，应填写《职工外送培训审批表》，经所在单位主管领导签属意见(注明本人实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费) 后，报企业办公室审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的职工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，由所属单位办公室持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com