# 执行制度大讨论心得体会6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2023-03-06

*心得体会可以把实践中的主观感受用文字书写下来的重要文体，通常在我们经历过一些事情的时候，总会写一写详细的心得体会，下面是职场范文网小编为您分享的执行制度大讨论心得体会6篇，感谢您的参阅。执行制度大讨论心得体会篇1通过对公司财务管理及内控制度*

心得体会可以把实践中的主观感受用文字书写下来的重要文体，通常在我们经历过一些事情的时候，总会写一写详细的心得体会，下面是职场范文网小编为您分享的执行制度大讨论心得体会6篇，感谢您的参阅。

执行制度大讨论心得体会篇1

通过对公司财务管理及内控制度的学习，我深刻认识财务管理及内控制度对一个企业有多么重要。试就两方面对本书的学习做一个小概括。

一、会计机构、人员相关方面

1.各单位必须根据会计业务的需要设置会计机构，抑或在相关的机构中配备专职会计人员。

2.各单位必须根据国家的有关法律法规及《财务管理及内控制度》的规定，结合本单位的实际情况，制定适合本单位的财务管理内控制度或补充规定，并报上级单位备案。

3.未取得相应资格的人员不得从事会计工作。

二、货币资金方面

1.各单位必须配备专业出纳人员，禁止其他人员代行出纳人员职责。

2.各单位的货币资金应当由本单位财务部门集中统一管理。

3.银行账户管理必须遵循统一管理、分级审批、规范使用的基本原则。

4.在现金和银行存款管理方面，各单位应尽可能采用网银结算方式进行有关支付，减少现金支付范围，减低现金支付风险，提高工作效率。

5.各单位应当加强对银行结算票据的管理，按规定取得和使用票据。

由于时间尚短，我对本书的学习并没有完成，但通过对前两章得学习，我得出了以下结论：

强化管理者的内控意识及高层的控制职能。企业的内部控制制度是否健全，对企业经营效率的影响应有明确的认识，应走出误区，更新观念，强化管理。要为员工建立一个管理完善，控制有效，相互激励、相互制约、相互竞争的工作环境；建立一个有效的令行禁止的管理系统；培养一批对工作认真负责、勤奋、正直、忠诚的员工，不断加强员工的后续教育，对关键岗位定期轮岗、换岗，对不相容职务严格分离，堵塞漏洞，消除隐患，防止并及时发现管理欠缺及舞弊行为，以保护单位资产的安全、完整。

执行制度大讨论心得体会篇2

这几天我们抽空重新学习了公司的各项制度，加强了对公司各项制度的深入了解，使我更加清醒的认识到学习公司的制度，遵守公司的各项制度的重要性和紧迫性。下面根据学习情况结合个人实际谈一点肤浅的心得。

一：通过学习提高了思想认识，增强了遵守公司制度的自觉性。

无规矩不成方圆，规章制度是企业发展的重要基础，是各项业务应当遵循的标准和程序的总和，也是检查和纠正一切违规问题的依据。公司的发展壮大离不开规章制度，否则不可能达到预定的目标。所以我们每个员工都要自觉遵守公司的规章制度，一切以规章制度为标准来要求自己。

二：通过学习提高了业务知识。

这次较全面的学习了自己所从事的工作的各种管理文件，如财务方面的文件：信用管理制度，资金管理的制度，财务管理制度，借款制度等，都清醒明确的写了在实际工作中我们遇到此类事怎么处理，服从制度而不是服从于某人。如我们销售内勤人员在开发货单时碰到超信用期的客户，不能凭业务员或销售经理说能发就开单，而是要看具体超期多少天由相关人员解锁通知发货才能开单，还有借款制度学习也是如此，各种手续要完备，单据要保存，物流方面的文件如：销售产品需求计划控制程序，货物短缺处理控制程序，库房管理控制程序等，有了这些管理控制文件，一方面是行为规范我们的工作，另一方面也是我们工作的依据。绩效考核制度是改善和提高我们的工作能力；

通过制度学习的有效开展，增强了我遵守制度的自觉性，显示了遵守公司制度的必要性，激发了学习制度的热情，提高了工作中的自律意识，使我能深刻的体会到我们公司的经营理念是：以客为友，创新服务，永续经营，那需要我们每位员工以热情服务的工作态度，踏实勤奋的精神，严格要求自己，尽职尽责，恪守职业道德。在自己的工作岗位上多出成效，多创佳绩，为公司的发展壮大做出自己的贡献。

执行制度大讨论心得体会篇3

自深入开展“制度执行年”活动以来，通过十几天对各项制度及领导讲话的学习，使我更加清醒地认识到学习制度、落实制度的重要性和紧迫性。下面根据学习情况，结合个人实际谈一点肤浅的体会。

一、通过学习提高了思想认识，增强了遵章守纪的自觉性。金融是现代经济的核心。近年来，我国银行业在运行过程中，由于体制交替、机制的不健全，客观上给金融职务犯罪带来滋生和蔓延的土壤，导致金融业贪污、挪用、受贿、诈骗等职务犯罪和大案要案时有发生，严重危及金融和经济的安全。尤其在当前全国农发行案件防范面临严峻形势的情况下，由于我们平时疏于学习，对规章制度学习不深，理解不够全面与己关系不大的可学可不学，在这种思想支配下，久而久之，就会萌生一些自由散漫的思想，造成违规违纪的现象发生，甚至走上犯罪的道路。

通过这次“制度学习执行年”活动，使我深刻地认识到，不学习法律法规有关条文，不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守规章制度，并成为一名合格的员工。当前金融系统发生的许多案件除故意犯罪因素外，大多数都是因个别员工法律和规章制度意识不强，违规操作而造成的，不但给国家造成了损失，而且也毁了自己的人生和前程。例如，不认真学习《合同法》，信贷岗位的员工，就不能熟练掌握信贷各环节上的操作规程，就有可能在调查、审查、贷后管理等工作各环节出现偏差，而带来信贷风险的发生。作为从事文秘工作的人员，如果不学习《保密法》，不熟悉内部的各项规章制度，就有可能在实际工作中造成解密事故的发生。因此，掌握法律法规基本知识，学好内部的各项规章制度，对我们的工作和生活具有重要的指导意义和现实意义。

二、通过学习进一步掌握了学习方法，并力求在理解和用运上下功夫。法律法规的学习不是一蹴而蹴，一时半会就可学成或学好记牢的，关键要靠长期的学习和积累，要养成长期学习的习惯，要有刻苦钻研的精神，要有不怕吃苦的毅力，只有思想上认识到学习的重要性，才能真正在实践中去学习，并自觉做一名遵纪守法，遵章守纪的合格员工。学习法律法规，我认为没有捷径可走，要在短期尽快熟悉浩如烟海的法规体系知识，确有难度，而且做为上班的员工，也没有那么大的精力。但是任何事物都有它的两面性，同样对法律法规的学习也应有规律可循。在日常生活中有些法律法规与我们的生活息息相关，一刻也不能离开，我们就要重点地去学，下功夫去理解和记忆，以便在工作中草药能够熟练地用运。如国家法典中的《宪法》、《刑法》、《民法》、《经济法》、《行政诉讼法》、《会计法》、《劳动法》、《中华人民共和国商业银行法》、《票据法》、《中华人民共和国合同法》、和内部颁布的《山西省农村信用社员工违规处罚条例》《信贷新规则》等这些与我们密切相关的法律法规，我们就要重点去把握、去理解。对于那些虽然重要，但与我们关系不大的可以不去学习或者一知半解，稍懂大意就可以了。如《国际法》、《证据法》等等这些我们平时不用或很少接触的可以绕过不学。

在学习方法上，要联系岗们重点学习，并做到学习与实践用运相结合，学法与守法相结合。另外，在学习教育上应突出教育的普遍性，多形式、多层次，全方位地开展教育，注重教育的针对性，抓好结合点，把思想道德教育、普法教育、规章制度教育和学先进、学英模活动结合起来。使每一名员工都能够学法、知法、懂法，依法办事。与此同时，要通过典型案例剖析，分析和评价犯罪成本，运用反面的教训警醒人，不断提高金融从业人员按照法律法规约束自己的自觉性。只有这样才能加深理解，并能在工作中自觉做到不违章、不违纪。

三、通过学习要强化制约、进一步提高业务能力及管理能力。当前，金融业电子化发展速度明显加快，同时个别犯罪分子利用我行管理制度上的不完善，进行金融科技犯罪。因此，通过近一个时期的学习，联系我社实际，我认为当前关键要加强对基层一线操作人员的选用和教育，切实把那些政治思想上靠得住的员工放到计算机操作岗位上；要强化制约，严格计算机密码管理，在级别管理技术上，对不同的行业功能和不同的使用权限要严格控制，修改文件和数据要自动进行登录备查；要禁止岗位职责混淆，业务运作不能交叉，柜员离岗必须实行签到制度，从源头上杜绝作案机会；要加强事后监督。加强监督会计凭证的真实性，账户、账表数据的有效准确性。

执行制度大讨论心得体会篇4

经过几个月对我处规章制度的学习，使我更加清醒地认识到学习规章制度、遵守规章制度的重要性和紧迫性。一个单位必须要有完善，严格，健全，独特的管理制度。下头根据学习情景，结合个人实际谈一点肤浅的体会.“不以规矩不成方圆”，每一个团体或是团队都要有自我的规章制度，没有制度就没有职责。仅有怀着强烈的事业心职责感，求真务实地工作，单位才能完成既定目标，人的价值才得以实现。

社会职业和工作岗位是多种多样的，不一样岗位都有各自的职业道德，但无论什么职业的道德都有共同的原则和要求，一个单位的制度是各种职业道德的基本要求。做为陕西地方电力的一员，我个人需要提升本事，努力在本职岗位上有所作为，坚持以高标准严格要求自我，经常进行自我反省，牢固树立正确的权力观、地位观、利益观，正确对待个人的名利和地位，解决好做人与做事的问题，做到不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动。

再好的制度，再好的办法，如果不能充分的运行到工作实践中，得不到真正的执行，也就等于没有制度，我们不学习新制度，新办法，怎样能明白什么事能够做，做事不能够做，什么行为是违规行为，什么是合规行为，那就只能一切凭经验办，凭感觉办，凭老办法办，自我违规也不明白。这次的学习，使陕西地方电力处的每一名员工都明白新管理制度的资料，个个明确新规定，做一个懂方法，明制度，并且遵守规章制度的员工。

经过本次《陕西地方电力集团有限公司规章制度》的制度学习，使我深刻地认识到，不认真学习单位的规章制度有关条文，不熟悉规章制度对各环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守规章制度，并成为一名合格的员工。所以，掌握规章制度基本知识，学好内部的各项规章制度，能够进一步确立梦想信念，提高综合素质，增强识别本事，为履职尽责和工作的高标准打好基础。

执行制度大讨论心得体会篇5

一、对执行力的理解

所谓执行力，也就是实现既定目标的手段和能力，是对目标执著跟进的态度和精神。执行力主要是调查研究的能力、系统规划的能力、沟通协调的能力、突破难题的能力、把握细节的能力等。在过去的工作中，我们养成的大而化之，浮而不实的作风，以及事业心、责任感弱化，心浮气躁，静不下心，沉不下身。这些与科学化、精细化管理很不适应。把握细节需要有责任意识，把握细节需要有务实作风，把握细节更需要有奉献精神。

二、个人在前一阶段工作中存在的问题

通过系统回顾和认真总结，在工作落实、制度落实和责任落实上存在以下不足：

1、对工作的落实缺乏一杠子插到底的精神。一是对待工作有时有应付心理，只是满足于不出差错，而没有更进一步研究如何将工作做的更好、更深入、更细致；二是对工作的追踪落实不够，只满足于布置了、安排了缺乏对落实工程中的管理和对结果的考证；

2、在制度的落实上不出问题就行的现象。一是对自己的要求不够严格，只满足与不违反制度，而没有思考如何更好的在自身落实各项制度；二是对工作存在只要不出事儿就默许的态度，缺乏执行制度的铁心肠、铁手腕。

3、在责任落实方面存在应付、自己负责工作不出问题就行思想。一是在责任落实上存在“这个问题我不知道”、“这个事情应该不是我负责”等推诿思想；二是缺乏大局意识，不能在考虑自己工作的同时更好的考虑到整体的工作。

以上种种不能发现自己在执行力方面存在很大的问题和不足，如何提升自身执行能力、加强自身能力素质提升是今后工作和学习的重要内容。

三、下一步改进措施

一是加强学习丰富自身素质、改善自身思维模式。“思维方式只有通过学习才能获得”，学习使人清心明目，使人思维敏捷，使人思路清晰，使人方向明确，学习是工作的最高境界，学习是提高能力的基本途径和手段；坚持理论联系实际，如果不联系工作实际和思想实际，理论也是空洞的，灰色的，当理论与实际相结合就会产生火花，就赋于理论极强的生命力和巨大的指导作用；改进学习方法，增强学习力。当今社会知识日新月异，我们仅仅重视自己所占有的知识是不够的，更要注重增强自己的学习能力，不断学习，不断更新。

二是加强实践锻炼。加强实践锻炼是提升能力的基本方法，通过实践锻炼，加速知识向能力的转化，进而提升能力。一要用科学的实践态度，自觉地把改造客观世界与改造主观世界有机统一起来，在实践中不断运用已掌握的知识，又不断获得新的知识，提高对社会的认识水平和各种能力。二要运用解放思想，实事求是，开拓创新。解放思想实事求是是马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论活的灵魂。就是要在尊重客观规律的基础上，不断开拓创新。

三是在总结中提高。今后在学习和工作中认真总结自己的工作和思想，通过调查研究，思考提炼出实践中的大量真知灼见。一要以调查研究为基础，要通过调研取得大量的第一手资料，要开门调研，不能闭门造车，不能将工作和思想上的总结与写文章划等号。二要运用马克思主义唯物辩证法基本观点、方法和原理，去认识分析事物，总结出反映事物全面情况、本质联系、带有规律性的正确结论。

通过上述方式、方法，努力改变自身不足，不断改进个人的思维模式、不断提升自身的执行能力。

执行制度大讨论心得体会篇6

20xx年初，xx集团陈浩博士在部门战斗目标动员大会上提出xx美丽、健康、长寿园要通过各方面努力打造成为世界一流的园区并就如何打造提出一系列方法，近半年过去了，我们貌似在推进，可连最基本的东西都未做到，如随地吐痰，乱扔垃圾，物品摆放不整齐等现象屡有发生，为此总裁痛心疾首，亲自挂帅，主抓此项工作，短短一周整个园区环境焕然一新，在这一周让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升员工执行力浅谈一下几点看法：

一、个人执行力是指每一单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。

团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫囵吞枣式的盲目执行。

有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、执行需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。

观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

四、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。

有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

五、执行更需要团队精神。

大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com