# 村半年度工作总结模板5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-05

*写工作总结可以提高我们的自我管理和组织能力，工作总结的内容都是根据我们的工作情况分析出来的，以下是职场范文网小编精心为您推荐的村半年度工作总结模板5篇，供大家参考。村半年度工作总结篇1在新课改的教学中，课堂观察不仅是教师及时获得教学反馈信息*

写工作总结可以提高我们的自我管理和组织能力，工作总结的内容都是根据我们的工作情况分析出来的，以下是职场范文网小编精心为您推荐的村半年度工作总结模板5篇，供大家参考。

村半年度工作总结篇1

在新课改的教学中，课堂观察不仅是教师及时获得教学反馈信息、捕捉教学复杂现象，分析研究教学情况，以及准确调整教学思路、教学内容和教学方法的一种重要手段；同时它也是充分发挥教师教学智慧，促进教师的专业发展，提高教学效率的重要依据。

初中生既不象小学生那样对自己的主观情感体验不深，遇事经常会破涕为笑，也不象高中生那般老练，遇事有自己的主张，他们往往是既懂得一些事理，又不能彻底了解，缺少一种情感意志上的自主调控能力，较多地受外界因素的影响和支配，表现出情感和意志的相对脆弱。面对挫折，容易产生厌学情绪、甚至还会产生破罐子破摔的逆反心理。因此，我觉得以下几点对我启发很大：

一、营造和谐、轻松、有序的课堂气氛

在课堂上应时刻关注学生学习的情绪变化，用亲切、幽默、诙谐、委婉的言语或技巧营造和谐、轻松、有序的课堂气氛。使学生在积极的情绪下，最大限度的获取知识。

二、创新教学应从学生音乐创造天性和实际经验出发，循序渐进

音乐可以不依赖谱而存在，音乐是生来就有的。对于他们来说，哼唱比写谱容易得多。如果要求缺乏感性经验的创作，势必会扼杀他们的.创作兴趣，影响教学的实效性。在教学中，从学生出发，根据学生实际的识谱经验，从感性到理性，先让学生哼唱，再引向对比学习，较好的落实了“双基”教学。从整个教学过程来看，从一个学生到每个成功的创作，我们不难看出孩子们的音乐创作能力、音乐感受能力、音乐表现能力的。特殊性。

三、开放教学过程，实施生成教学

课堂教学永远都不是一成不变的，每位教师在课前都不可能完全预测课堂上所要发生的一些突发事件。这就需要我们教师们有迅速捕捉到学生输出的各种信息，随时反思，随机应变，这种能力。传统教学以教学过程的“程序化”。课改倡导“开放教学”，倡导实施“生成教学”。本案例把定位转变为“以生成为本位”，不只是忠实的实施课前所制定的计划，而是根据实际需要，随时对教学目标、教学内容及教学策略进行调整，使教学过程有明显的变化，有所提高。

四、教师要学会宽容、学会欣赏学生

成长中的学生难免会犯这样或那样的错误，但是只要不是原则性的错误，宽容、谅解、用巧妙的方法加以化解与引导，用鼓励的方式激励学生发现错误，案例中委婉地指出了他的错误，因此，他能非常乐意的接受。同时，教师把他的闪光点放大，引导其他学生像他一样来进行编唱，从而使他获得了自信，欣赏换成了指责、批评，我想我们都将会看到另一种情景：他肯定会有逆反，对课失去兴趣。

因此作为一名教师来讲，需要不断地掌握新知识，才能不断提升自身的能力，我有信心我能够成为一名称职的人民教师。

村半年度工作总结篇2

一、关于党建组织工作：

完善了财经纪律等各项制度；完善了各支部的党建工作目标责任制，组织各支部书记到天宫乡学习党建工作；落实好了清单工作法的各项要求，党委班子成员开展了“三重活动”，按时召开了专题民主生活会，各支部召开了组织生活会；落实了党员干部远程教育设备和网络升级改造及人员培训；加强党员干部管理，实行干部述职述廉以及民主测评；开展了党员冬训、大讨论，民主测评了党员，并对不合格党员进行了处置，开展了各支部书记向党委汇报一年来党建工作完成情况，并进行了测评；拟建东木门村、东滩坝村两个村级活动室，已完成前期工作，即将进场施工；发展新党员5名。

二、关于纪检工作：

完成自办案件1件，警告处分村干部3人，做好了纪检类信访举报办理工作，完成市纪委批转信访举报案件6件；做好了党风廉政社会评价工作，加强了党风廉政建设工作。

三、关于重点项目工作：

完成了水库进场道路建设的征地拆迁、安置补偿及矛盾纠纷的协调处理，确保了该项目的顺利推进，目前进场道路已完工；协调处理了xx市第二生活垃圾填埋场建设所涉及的矛盾纠纷，保障了项目顺利实施，目前已完成主体工程的80%；完成了聚居点场坪、护坡整治、房屋建设等工作；完成了东滩坝、杨家垭两个村移民后扶整村推进项目实施工作。

四、关于精准扶贫工作：

完成了精准扶贫对象的精准识别和到户的五个一批规划，为项目实施奠定了坚实的基础；完成了20xx年第一批精准扶贫长乐村和周家沟村的项目建设和到户的项目实施及报账工作，完成了20xx年陈家沟、钟家梁、临溪三个村项目实施及报账工作；完成了周家沟、东木门两个村贫困户小微园区建设，共流转土地200余亩，集中栽植核桃树7200株，同时带动有劳力的贫困户分散种植20xx株，已建立专业合作社4个；与全镇精准贫困户结成了505个对子，为精准贫困户送去慰问物资10万余元；完成了贫困村一卡一册一台账的建立和民主协商议事会的选举。

五、关于产业发展工作：

游柿垭产业园投资200余万元，修生产便道4.5公里，改土护坡3000米，新建蓄水池4口、水窖80口，新修水渠600米，改土70亩，扩种丹参300亩；巩固东滩坝蔬菜基地1000亩，新建蔬菜大棚38个，连片拓展董家营村蔬菜种植300亩；规模化流转土地共计1300余亩，涉及5个村，建设内容包括月半湾休闲农家乐的打造，培育和发展家庭农场4户，肉羊养殖大户3户，蔬菜种植大户3户，中药材种植大户3户，新增能繁母牛养殖大户10户，增养能繁母牛100头，新培育肉牛养殖大户1户，现已完成存栏800头肉牛养殖的标准化圈舍建设；实施第二轮退耕还林840亩，新栽核桃树1万株，在临溪、杨家垭两个村补栽蜜柚300亩。

六、关于民生工作：

完成了三个村8户的廉租房建设任务；完成了长乐村和青山包村的农网改造；完成了确权颁证的阶段性工作；天然气安装3个村200户；完成了16个村级医疗站建设；完成了160户c级危房改造和7户地灾户的搬迁；全面完成了新农合筹资、政策性农业保险、城镇医保等任务；完成了残疾人量服录入、计生奖扶；发放困难救助资金45万余元。

七、关于基础设施建设工作：

共投资1100万元，新建村道水泥路27.7公里；实施了三个村小微水利整治，共新建蓄水池11口，新修水渠3千米，新修塘库堰5处，整治病险水利设施8处；在双庙场打机井1口，从河溪供水站新安管道6公里主管网引水，解决了场镇及沿线长乐村部分群众安全饮用水问题；完成了“五二”油路10公里的维修整治任务。

八、关于集镇建设管理工作：

完成了场镇污水处理站建设前期所有工作，现已进场施工；完成了场镇300米破损街道的维修整治以及镇政府院坝外和双庙居委会地灾隐患治理；新建街道200米，新增场镇落户20户；完成了双庙场车站建设和场绿化树的栽植；落实了场镇“两违整治”和日常管理，确保了整洁有序。

九、关于环境综合治理工作：

投入40余万元，在场镇及各村（居）共建垃圾池172口，购垃圾车6辆，落实清扫保洁人员6人，添置果皮箱20个；强化宣传动员，建章立制，深入推进“543”工程，确保农村环境综合治理工作常态化。

十、关于安全稳定工作：

强化了安全宣传培训，落实了“两本”台账，做到了“三个”常态化，完成了各个镇属单位和部门隐患“自查、自报、自改”的安全网络体系建设，全年共排查隐患156起，整改156起，交管办上路执法检查29次，处罚没款7270元，强化了安全基层基础工作；进一步完善了食品药品监管体系，规范了经营秩序。同河溪食品药品监督管理站一道对本辖区内的食品药品生产、加工、销售网点进行了一次全面的彻底的清查，共排查出隐患9起，整治9起，经济处罚2500元，确保全年辖区内无一起安食品药品安全事故发生；调整重组了农产品质量监督管理领导小组，严格落实了对农产品的抽样检测和销售网点的日常监督，进村入社开展宣传培训，提升了群众严把农产品质量安全关的意识；加强对信访稳定工作的责任分解落实，主动作为，全年共排查矛盾隐患103起，调处化解103起，落实上级领导批示和主管部门转办件10起，确保了全年无一起非正常上访和集访事件发生。

十一、关于固定资产投资统计入库工作：

全面完成2500万元的固定资产投资入库任务。

十二、关于消赤减债工作：

全年化解债务121万元。

村半年度工作总结篇3

20xx年4月27日我被公司录用，并于当日被公司安排到1号研发厂房等十四项工程项目部。同时在9月份公司又安排兼职另一个项目，位于开发区经海四路科创六街北京杰富瑞科技有限公司生产研发基地工程。1号研发厂房等十四项工程楼号多、时间紧，作为一名电气工程师，在领导的支持和同事的积极配合下，本着公司“依法监理、信誉履约、顾客满意、持续改进”的原则，对施工单位严格遵循“三控两管一协调”的监理方针，监帮结合，对建设单位热情服务的宗旨，严细认真地开展项目专业监理工作，学习师总监工作的敬业精神，严于要求自己，至今历时多月的工作，取得了较好的效果。面临年终，现将个人具体工作情况总结如下：

一、1号研发厂房等十四项工程概况：

位于北京亦庄开发区东区，本工程园区总总建筑面积112351.63。其中1#楼属于发展中心：建筑面积56919.46。地上11层，地下二层，檐高45m。其中地上面积40221.83，地下面积16697.63。总部中心2#~14#楼：建筑面积55432.17。地上五层，地下一层，檐高22.35m，其中地上面积40221.83，地下面积10068.69。本工程包括：10千伏/400伏高低压配电室、照明系统、动力系统、防雷接地及等电位连接系统、监控系统、综合布线系统、火灾自动报警系统。

本工程高低压配电室设在1#楼地下二层，各楼的照明和动力进户都有低压配电室引来，分别供各楼动力、照明负荷用电。本工程采用放射式与树干式相结合的供电方式其与之配套的室外给水、排水、热力、园区道路、天然气、强弱电、消防等配套设施。本工程是于20xx年底动工，预计于20xx年5月全部完工，交付使用。该项目由中外建工程设计与顾问有限公司设计。

北京杰富瑞科技有限公司生产研发基地工程概况：该项目位于开发区经海四路科创六街，1#楼地下一层，地上五层，总建筑面积为17716平方米，地下一层为车库，设配电室，消防泵房，中水泵房，水泵房及弱电室。2#楼地上五层，功能为厂房楼，建筑面积为4124.20平方米。该项目由北京柯德普建筑设计顾问有限公司设计。

我监理的楼号有：

1号研发厂房等十四项工程1#楼a座b座，地下一、二层的一轴至13轴，8#、9#、10#、11#、12#、13#楼。

北京杰富瑞科技有限公司生产研发基地项目：1#、2#楼

二、对监理工作的态度和认识

保证建设工程质量和使用安全是一项非常重要的问题，监理人员是有技术、会管理，对承包施工的单位进行优良监督与管理，对质量和使用安全起到重要的保证作用。在工作中，认为工程施工不符合工程设计、不符合工程质量标准和质量要求的，必要时报告师总监。并及时给施工方发出整改通知，确保工程质量，我们要严格遵守执行监理规范、国家标准；从监理自进驻工地现场至工程竣工验收，都要做到遵循“守法、诚信、公正、科学”的职业准则开展工作；认真学习gb5030320xx《建筑电气工程施工质量验收规范》、gb50168-92、gb50169-20xx的国家标准规范和有关更多的规范。工作中，本人能够认真学习相关规范，对开展专业监理工作起到了积极的作用。

认真熟悉图纸、审核施工图纸设计，做好监理前期的准备工作，时近8个月，在施工过程中能从质量、进度、安全各方面进行控制，在工作过程中遵守公司制定的各项规章制度，听从师总监的直接领导；遇到工程施工中与图纸发生的矛盾和新问题，做到仔细查阅历史更改等文件；能与施工单位进行良好的沟通与协调，相互配合、相互协作。

三、电气施工过程中的特点

1.电气施工监理交底尚不完善。图纸多处细部、节点有疏漏，，产生了图纸出现了多处矛盾，图与表不符等；同时，对施工方提出的问题进行了确定的回复，对此收到了不少效果。

2.分项工程较多，施工难度较大。该建筑电气安装工程主要是强、弱电、防雷接地、消防火灾自动报警系统安装。强电又分为多路空调、普通插座和照明。照明又分为公用楼道照明、地下室照明、室内照明等。消防火灾自动报警有烟感探头、手报、消防栓按钮、声光报警等。

3.工序较多、工期长，电气施工人员换替较多。工程项目从开工即开始接地网、各种预埋线管、埋件、接地引线、基础埋件等随土建一起施工，然后按照电气工程施工规范的要求进行电缆、电线敷设,设备、器具安装、检测、试验、调试、整定,最后是各系统联合测试,合格后进行质量评定和竣工验收,持续时间贯穿整个施工过程将需1年以上。4.电气安装人员的技术差，施工监理难度大。由于电气安装在楼房建设中是一个附带的施工，往往施工方将其分包给他人，而他人又分包给第二分包人，甚至还有第三分包的出现，所以，在施工中出现了第一分包人是尚有证施工，而其他二包三包均是无证施工的占大多数，还有施工人员年龄参差不齐，小的有17岁，大的有60有余，其文化层次和技术技能甚低，难于管理。

四、严格遵守监理工作的方针和规范

本着守法、公正、科学和诚信的原则,给建设单位做到监理工作的“三控制、两管理、一协调”的方针。加强对施工单位的监理工作力度，做好动态控制1号研发厂房等十四项工程监理的建筑面积约12万平方米,工作中，坚持质量第一，预防为主，过程控制，终端把关的指导思想，遵守职业道德，维护监理公司的形象，对施工单位严格监理，监帮结合，对建设单位热情服务。在质量控制方面做了以下几点。

1、质量控制。在施工中做好质量控制点的设置.

（1）关键部位或薄弱环节，一般要事先分析可能造成质量的问题原因，再针对原因制定对策进行预控。

（2）施工中的关键工序或环节及隐蔽工程、采用更改后的部位和新材料的部位或环节、施工中有难度的、施工条件或技术难度大的工序或环节。

（3）对施工人员的控制。监理中，对无资质、无证件、文化层次低的人员、反应不敏感的施工人员应对其进行控制，重点监督；对施工材料的质量，因直接影响工程质量和安全，应对其质量与性能重点控制。（如：在浇注板面时，强烈要求电工旁站看管）

2、对承包施工单位做好技术交底的控制。它是保证施工质量的条件之一，因此，每一分项工程开始实施前均要进行交底。

（1）严格控制材料、成品、半成品、构配件的检验工作，杜绝了不合格产品用于工程中。

（2）审核施工单位的技术交底资料，了解现场交底情况，避免脱节，掌握施工单位的动态。中国新兴二公司设备安装分公司项目部17栋楼电气共分了4个班组，本人在施工中注意了各班组间的人员素质、施工方法、施工质量等的差异性，有针对性地采取措施，对控制施工质量有一定的提高。

（3）样板间起步：为了减少大面积的错误和返工，作样板间起步对于规范施工单位的行为和施工质量起到了重要的作用。工序施工中各班组采取样板间起步的方法，控制效果较好。要求每个施工单位及各班组都要在每栋楼上作一套样板间，验收合格后方可全面展开安装工作。

（4）施工中，采取现场监督、巡视、平行检验相结合的方法，对隐蔽工程、重要部位、关键环节、薄弱环节加强质量控制，做到事必亲躬。对于出现的异常情况，认真分析，分清责任，严肃处理，较大问题及时和电气监理工程师杨培杰进行沟通。

3、对进场材料、构配件的控制。凡运到施工现场的原材料，进场前应向监理提交“工程材料/构配件/设备申报单”，同时附有产品出厂合格证及技术说明书，并由承包单位按规定要求进行检验的检验报告，经我们监理工程师审查并确认合格后，方可进场。（如：钢制线槽进场：钢板的厚度没有达到标准就立即要求退场。电线（bv线）进场没有合格证、检验报告、截面小于国家标准时也没有让进场等。）

4、进度控制

多次提醒施工单位不要再多次换人，要增加先进的机械（如要增加弯管机等），要学习好的电气安装经验，督促施工单位调整人员、机械，为保证总工期奠定基础。

5、工程施工的质量验收。工程施工质量验收是工程建设质量控制的一个重要环节。必须执行gb50300-20xx《建筑工程施工质量验收统一标准》、gb5030320xx《建筑电气工程施工质量验收规范》，它是建筑工程各专业验收规范的通用准则。

（1）线管敷设：

①、暗配穿线钢管，接口有对焊现象。在检查过程中经常会遇到此问题，厚壁钢管（壁厚大于2mm的）对焊连接，会产生内部结瘤，使穿线缆时损坏绝缘层，薄壁钢管（壁厚小于等于2mm的）熔焊连接会产生烧穿，埋入混凝土中会渗入浆水，导致导管堵塞。这些现象都是不允许发生的。因此gb50303-20xx中14.1.2强制性条文要求：金属导管严禁对口熔焊连接，镀锌和壁厚小于等于2mm的钢导管不得套管熔焊连接。厚壁钢管应加套管焊接，焊缝要求饱满密实。镀锌钢管要求螺纹连接，连接处两端用专用接地卡固定跨接接地线。薄壁钢管有螺纹连接、紧定连接等，但要求接口采取封堵措施，以防止潮气渗入管内造成电线绝缘层老化，且增加连接处的电气导通性。

②、钢配线管敷设深度不符合规范要求。暗配管埋设深度太深不利于与盒、箱连接，有时剔槽太深会影响墙体等建筑物的质量；太浅同样不利于与盒、箱连接，还会使建筑物表面有裂纹，在某些潮湿场所（如地下室等），钢导管的锈蚀会显现在墙面上，所以埋设深度恰当，既保护导管又不影响建筑物质量。因此gb50303-20xx要求：暗配的导管，保护层厚度大于15mm，消防系统暗配的导管，保护层厚度大于30mm，开槽要求采用机械开槽，禁止手工开槽。还有，钢管内外不刷防锈保护漆，针对这些问题，在检查现场时其督促施工方立即纠正。

（2）配电箱安装：

配电箱的预留洞。由于图纸上给与电气安装工一个让路协调的说明：“电气施工时，电工应紧密配合，做好预留洞及预埋件工作”，3个预留洞没有过梁,gb50203-20xx《砌体工程施工质量验收规范》第3.0.7条，砌墙留洞超过300应设置过梁；经过协调在配电箱的预留洞上方加了4根钢筋。

（3）各种暗合的安装：

插座暗盒对地高度不放50线安装或50线错放3-4公分安装，使安装的各类暗盒高度不准；同墙面几个暗盒安装的不在一个平面。发现了十多处，都让电工进行了整改。

（4）防雷接地系统安装

有的避雷带及接地装置搭接长度不够，且为单面焊。避雷带及接地装置安装要求：①扁钢的搭接长度不应小于其宽度的二倍，三面施焊，当扁钢宽度不同时，搭接长度以宽的为准；②圆钢的搭接长度不应小于其直径的六倍，双面施焊，当直径不同时，搭接长度以直径大的为准；③圆钢与扁钢连接时，其搭接长度不应小于圆钢直径的六倍，双面施焊；④扁钢与钢管、扁钢与角钢焊接时，应紧贴3/4钢管表面，或紧贴角钢外侧两面，上、下两侧施焊；⑤除埋设在混凝土中的焊接接头外，其他均应有防腐措施。不做到以上规范，不予以验收。在隐蔽验收时有此现象的都让其进行了整改。

（5）等电位联结

①、总等电位联结(meb)《低压配电设计规范》要求：采用接地故障保护时，在建筑物内应将下列导电体作总等电位联结：pe、pen干线；电气装置接地极的接地干线；建筑物内的水管、煤气管、采暖和空调管道等金属管道；条件许可的建筑物金属构件等导电体。上述导电体宜在进入建筑物处接向总等电位联结端子，等电位联结中金属管道连接处应可靠地连通导电。等电位施工时，一般采用焊接，将40mm×4mm的镀锌扁钢，从meb紫铜连接母排上连接至导电体上。对于各种金属管道的联结抱箍，一般应采用不小于25mm×4mm的镀锌扁钢或铜带。

五、对出现工程质量问题的及时处理

对无图施工、无证施工、多次分包、挂靠、施工管理不到位、使用不合格的原材料、超尺寸的恶劣开槽打洞、不合格的预留孔洞、削弱承重截面的施工，监理发现后应及时制止其施工，严重或不听监理口头制止的，可发暂时停工的监理通知书。对工程施工中出现的细小质量问题，尽量在巡视施工现场时解决和在分项、分部工程验收过程中及时解决。对于一般可以通过返工、返修的工程质量缺陷，应责成承包单位先写出质量问题报告，说明情况并提出处理意见，经过监理工程师核实和研究、必要时要经过建设等单位认可，确定处理方案，批复承办单位处理，处理后重新验收。

六、资料收集、整理

施工中及时收集有关资料，做到齐全、完整，与工程同步，竣工时达到装订、归档要求。

在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，照普博伦的明天更美好!

以上是我对自己20xx年度主要工作的总结，疏漏和不足之处，请批评指正。

村半年度工作总结篇4

时间飞逝，转眼间20xx年已经结束，我深刻认识到，中层干部扮演着承上启下的角色，俗话说：基层靠实干，中层考水平，高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者，必须学会“无条件的执行”。这一年靠着公司领导和各职能部门的鼎力支持，班组长的密切配合以及全体员工的共同努力，我们完成了生产目标，也为明年的生产打下扎实的基础。现将20xx年工作总结如下：

一、安全工作

在公司各领导的高度重视和指导下，熟料分厂认真贯彻落实上级各项文件精神，严格按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分厂员工进行安全教育，积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动，配合安全处开展火灾演练活动，组织实行手指口述工作，通过一系列活动的开展完善了应急救援体系，认清了设备的运行状况，提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

二、设备运行和维护再上新台

我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度，对设备进行细致检查，并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作，使设备发挥最大功效，同时利用xx制定了详细的检修计划，把存在隐患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的.基础。

三、现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工作环境不断优化，现场设备保养较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状，我带领分厂班长以上人员自费到xx参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还不够，所以现场管理还应严抓。

四、学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到xx工作技术含量相对高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。

我们充分利用班组和车间管理体制，在提倡操作，安全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周要求学习。“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提到提高是领导责任”围绕这个思想要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。

具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近一年的学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱学习的良好氛围。

五、绩效考核成果

制度是公司、厂部正常运转的基本保障。公司的规章制度就和国家法律一样，是一种约束员工文明操作的行为规范，对每个人都具有约束力为此我主张制度的制定必须有落实。有检查，并且进行分解，尤其要体现在班组长的考核上，再由班组长具体考核员工。在工作中发现制度不完善存在漏斗就组织班组长讨论并修改，日积月累制度的完善的以提高从公司实行绩效考核以来，我深知此项制度实施的艰巨性和必要性，所以严格要求班组长认真执行，使表现好、有能力的员工发挥自己的潜能，同时要激励、引导落后员工，鼓励他们学习，尽快提升他们的专业素养。经过几个月的试行，初见成效。明年将把此项工作列为重点。

六、明年工作计划

1、我将继续坚持高标准、严要求的原则，继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安全、高效、稳定进行。积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培训，保证员工学习质量。从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟料生产成本，保质保量完成生产任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。

2、加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳定生产，安全生产。上一年虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以需要更加努力，与员工心往一处想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条件。

3、虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业越到困难的时候就越是需要我奋力工作的时候，我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道，广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力奋斗。

村半年度工作总结篇5

尊敬的公司领导，同事们大家好！ 20xx年已经即将逝去，崭新的一年也即将开始。整整一年的忙碌也即将告一段落。回头看一看这一年的工作，真的让我觉得很惭愧。在xx年末的时候，我已经预料到今年的艰难之处——xx年我们是在打江山，xx年则是在治理江山。说到这里，我们还真的没有预料到xx年竟然是个市场的灾荒年。在这一年中，我们的心情都是起伏不定的，先是国家大事，跟着是行业艰难，还没等我们喘过气来，xx年就没了。这就意味着xx年我们的工作担子会更加沉重。接下来我将对我们业务部在今年一年中的工作做一下深刻检讨，希望得到大家的指导和批评。

一 组织机构和人力资源

xx年末——xx年初，公司投入了大量的经费为业务部四位较出色的业务员配了车，公司也因此在组织机构方面做了较大的调整。因为考虑到团队合作和提高车辆使用率的问题，我们依托这四名较优秀的业务员建立了四个业务小组，分别由四人任组长。最初要求各组在三个月内健全队伍，配额三人，即一名组长加两名组员。我也开始帮助他们招聘人才。但是由于方向的错误和对所聘用人员的要求过高，造成进入公司的六名新员工都在半年之内先后离岗。虽然人员流动是正常现象，但是全军覆没确实有些说不过去。不管怎么说，我们没能留住人，就证明我们在某些方面出现了错误或失误。

第一，我们招聘的对象有问题。应届大学本科毕业生，本身就是极不稳定的群体，他们要求的是长久稳定的收入和良好的个人发展空间，而我们这样以销售为主的公司在这些激情澎湃的孩子眼力是没有这样高地位的。

第二，我们没有成熟的新人培训方案。刚出校门的孩子虽有冲劲，但是他们没有社会阅历也没有工作经验，他们在学校里依靠更多的是导师或教师，离开了课堂和老师

他们找不到快速学习的法门，当他们需要快速找到到兴趣和方向的时候，我们却没能迅速提供。这就造成了他们的一个心理落差，逐渐激情消失，工作也就失去了动力。 第三，我们现有的团队还不够优秀。人以群分，虽然我们所聘用的这几个员工并不都是那么出色，但是他们最想加入的确是正规军，他们希望自己成为最优秀的团队中的一员。但是我们无论个人能力还是从团队资质，都没能达到他们的要求。松散的管理体制，无力的要求，这些也是他们逐渐离开的一个原因。

总之，我们从这次招聘中还是领会了一些道理。我们最需要的并不是高学历、高素质的人才，而是中素质、中学历、高经验、低要求的人才。我们在今后的招聘工作中，一定要淡化对学历的要求，但要注重品质和经历，重点放在经过一段时间磨练的相关行业流动销售人员的身上，因为他们已经过了预热期，只要品质好、略微有些销售经历，而往往这部分人群对工资和企业的要求不一定很高。我们还必须制定一整套的招聘和培训方案，力争用最短的时间对新员工进行科学考核，并使他们的工作能力和忠诚度有大的提升。另外，我们还要针对公司现有的员工进行定期的培训，对现有的老员工进行严格要求，从而不断提升团队的战斗力和凝聚力。

二 执行力

关于执行力的问题，公司的两位老板已经多次提到。在我看来，执行力应该分成两个环节，一个是反应，另外一个是行动。首先，有很多一部分工作是需要团队合作或者分工才能完成的，这个过程的指挥者需要有快速反应的过程，分工结束时就是行动。在两个环节的连动过程中，团队的指挥官也就是部门主管的责任是最大的，因此我认为执行力不好，部门主管罪不可赦。借此机会，我也向大家检讨。之前我在执行的时候，一般都只有一个步骤，那就是分配。错误已经很明显了，我缺少了指挥、监督以及检查（或者说验收）。我也决心在今后的工作中，严格要求自己，争取做执行的标兵。

三 市场开发和维护

xx年工作中最漂亮的就是家装渠道的成功开发，但是xx年在这方面却几乎是一无所获！首先在家装渠道方面，我们虽然对一些主流客户做了大量的工作，力争使资源的利用率达到最高，但是我们的努力似乎没有取得过多的好成绩。那么xx年我们应该从什么方向上来扭转这个局面呢？我认为应该从细节做起。我已开始和负责家装渠道的人员探讨一些我的想法。首先是对渠道客户的定位和分类，把渠道客户的销售业绩拿出来分析，先把以我们为重点的客户找出来，放在首要位置，因为这些是我们最忠实朋友，我们也应该最重视；接着是把有一定销售能力但并不以我们为主的客户，先找到他们的重点合作对象，再了解他们合作好的原因，一对一的做针对性的方案，力争扭转乾坤；最后才是那些能力一般又没有方向性的客户，自然不能放弃，但是不必要投入太多的精力和物力。我始终认为对渠道来讲对客户的维护重于开发，我们必须要先学会防守再去进攻，否则得不偿失。

工装市场更糟糕。xx年市场环境不容乐观，从大的方向来看，由于经济危机的影响，短期内楼市的情况不会有太大的好转，老百姓都处在恐慌中，买房、投资都很谨慎，买房子的少了，精装的少了，甚至有些计划重新装修的小型企业都会将计划推迟。总之就一个字——难！但是我们可以从另外一个方向上多少嗅到一点乐观的味道，那就是国家的基本建设。我对明年的工装市场的看法是，大型采购会增加，反之小型的工装可能会较往年有较大的缩水。这就需要我们把重点工作放在大型工地上，作好明年的投标和公关工作，力争在恶劣的环境下找到夹缝以保平安。

小区推广在xx年是空白，xx年我们开始认识到了这个环节的重要性。在同行业，已经有很多的先行者无功而返，大家都在摸索最便捷的路。这条路实在是不太好找，但是我认为首先是我们要选择一个目标，如果没有最终的目标，我们就没有办法确立方向。

所以我们在xx年着手做小区推广之前就定向为“以宣传和推广为主要工作，力争提高我们的商品在小区的占有率”。目前这项工作正在试进行，我相信只要我们能坚定的沿着已确定的目标，一步一个脚印的走下去，就一定会取得成功。xx年，我们还是要把重点广告投入放到小区，但是一定要作好小区的定位和可行性分析，并找到性价比最高的传播方法，并作好一系列的服务工作，力争让用过我们产品的客户做我们的宣传媒介，从而带动其他消费者购买。

五 业务部部分经验教训的总结和检讨

1 各组实力的失恒。当我们指定xx年销售任务的时候，我们过多的把业绩目标理想化了，却忽视了各组综合实力的评估。竞争和勉励是重要的，但是如果游戏开始的时候就存在着不平等，那么就缺少了乐趣。当我们注意到这一失误的时候，后果已经很严重了。我有个愿望，我希望在我们的帮助和指导下，让落后的这支队伍重新回到游戏中来，找到自信，找到方法继续玩下去。但是这毕竟是工作，我将把努力倾注到失恒的一方，只要他不放弃，我们就不放弃！我在追我老婆的时候说过一句话，直到现在我想起来自己都感动——我的一只臂膀是属于你的，只要你挽住，我就不会放开。我只相信一个道理——人定，胜天！我不想以失败告终，不管是选择的失败还是指挥和辅佐的失败，只要有失败的存在我们的团队就不再完美。我在追我老婆的时候说过一句话，直到现在我想起来自己都感动——我的一只臂膀是属于你的，只要你挽住，我就不会放开。

2 关注度的不公平。这一点完全在于我个人，可能每个人都有几分自私。在给四个组长开会的时候我已经检讨过了，仔细思考一下，我在处理同样问题的时候用的尺度还是比较公平的，但是为什么还是有人觉得我偏心呢？苦思冥想，最后发现原来我过多的关注一些沟通多的员工。平时我也是主动的找到一些员工谈心，但是主动找我谈心的员工实在不多。包括一些工作方面的交流，主动想我请教和请示的，我自然关注就多一些，而那些凭借自己的蛮力或智慧默默工作的员工就逐渐的远离了我的视线。看来我这个领导不合格了，难怪有些员工在遇到问题的时候偶尔会发牢骚，虽然经过沟通后都能理解，但是回忆起来我对他们实在太不公平了。今天在这里请大家对我作个监督，期望我在明年的工作中，认真的关注关心每一个人的工作，用最贴近公平的方式对待每一位员工。

3 优点大集合。我经常和我部门的职员讲这样一个道理：每个人都有自己的长处和短处，学习别人的长处可能不是那么容易，那么就要尽量把自己的长处发挥到及至，把短处尽量隐藏起来；不要盲目的去效仿别人的做法，要更善于树立自己的风格。我最欣赏“三人行必有我师”着句话，孔子的教诲深刻在心，但是如何发现你的老师是至关重要的。我们经常在一起工作、娱乐，有好多习以为常的行为和处事风格已经被我们淡化，想要发现对方最大的缺点不是难事，但是如果想要发现他的优点并学习确实有些难，尤其是人格上的优点。两位老板经常教导我们“先做人后做事，先做事后赚钱”，在我们身边缺少榜样，更缺少完美的老师。我在前一家公司工作了将近三年的时间，学了不少东西，但是让我最最骄傲的是我懂得了一个做人的道理：“在发现别人优点之前，先不要急着指出他的缺点。”但是我在对我部门员工做一对一谈话的时候往往都是在批评他们的缺点，即便他们不接受，我也要强烈的指出来，最起码我要告诉他在我看来他是有这样的缺点的。我的部下们都很敬重我，并不是因为我的权威，而是因为我和他们推心置腹，也许这就是我的优点吧。然而在我职责对方存在缺点的时候，还是有那么一点反抗的味道，人之常情。

但是，他们的优点我还是要找出来的，只不过我不喜欢当面表扬我的部下，因为我觉得让其他同事认可是最好的表扬，所以我要把一个人的优点拿出来，给其他所有的人去分享。xx年末我有计划要做一轮培训，培训的主要内容就是有四个小组长做经验性的总结报告，我希望通过他们自我的褒奖或者批评来指导大家，成功需要总结经验，失败更需要接受教训，只有共勉才能促进大家提升自我。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com