# 工厂质量工作总结7篇

更新时间：2024-03-27

*工作总结是为了帮助我们分析个人不足的，所以一定要认真对待，在反思过程中记录的工作总结，才是规范的，下面是职场范文网小编为您分享的工厂质量工作总结7篇，感谢您的参阅。工厂质量工作总结篇1根据公司《关于开*

工作总结是为了帮助我们分析个人不足的，所以一定要认真对待，在反思过程中记录的工作总结，才是规范的，下面是职场范文网小编为您分享的工厂质量工作总结7篇，感谢您的参阅。

工厂质量工作总结篇1

根据公司《关于开展“质量月”活动的通知》（活动方案要求,发电部组织开展一下工作：

1、组织开转“我为质量管理献计”活动方面

以“质量月”活动为载体，发电部组织开展“我为质量管理献计”活动，引导部门员工开展群众性质量活动，推动企业开展“以质取胜，创先争优”群众性质量提升、攻关活动，广泛发动围绕提升安全生产水平，提出合理化建议11项，涵盖了安全生产、经济运行，培训等方面的内容。

2、质量警示教育方面

9月16、17日发电部组织73人观看《质量是生命，安全大于天》警示教育片，大家自觉吸取惨痛教训，深刻认识到质量安全工作来不得半点马虎，在今后的工作中要时刻警惕，将质量安全责任落实到实际行动中，质量安全意识得到普遍提高，牢固树立“质量是生命，安全大于天”的理念。

观看后组织大家进行讨论，普遍认为影片中爆炸、倒塌现场散落的碎片及扭曲变形的钢架，一组组伤亡、损失的数据，一次次的冲击着我们的神经，一个又一个血淋淋的教训使我们更加深刻的认识到质量安全的重要性。质量是企业的生命，是企业的效益也是企业发展的动力，忽视质量安全就是谋财害命。印象最深刻同时也跟我们的工作最相似的是警示片中新疆红岩石电厂在油库技改项目，为油库加装排空装置时由于各级人员安全意识淡薄，没有正确完善的两措计划，同时作业人员在工作过程没有按照安规执行在油库区工作时的各项规定，违规违章最终造成在油库顶部进行焊接作业时油库发生爆炸事故。讨论形成以下结论：

1）、我们要从思想上高度重视安全工作。牢固树立“安全第一”的思想，始终把安全工作放在各项工作的首位。每一个职员，应当树立起“安全为了自己”的主动安全观，从个人的幸福，家庭幸福这个角度，主动的想着安全，从小处着眼，从小事抓起，把安全工作做细做实。

2）、要坚决杜绝违章行为。事故的发生，绝大多数都是人为造成的，说到底就是违章造成的。违章是安全的大敌，是事故的源泉，只要我们什么时候、什么地点都不违章作业，规范操作，事故就会远离我们。

3)、要学习掌握好安全知识和安全技能。光有安全意识是不够的，要做到自我保护，我们还要有必要的安全知识和安全技能。这就需要我们主动的去学习安全知识，在实践中多掌握安全技能，并把这些知识和技能运用到实际工作中，才能做到“三不伤害”。

4）、要把安全工作落实在现场落实在行动中。安全有规程，操作有标准，要将安规、质量标准化标准、现场安全措施、《岗位行为规范》等各项规章制度和措施，落实到本职岗位中、落实在现场。切忌讲起来重要，干起来次要，忙起来不要。工作再忙，任务再紧，都要对照标准，遵章作业。

5)、要加强日常设备维护管理，提高设备检修质量水平。对重要检修工序交接做到心中有数，严把质量关。

6）、加强外围承包单位资格审查，防止不合格承包单位进入公司进行现场作业。所有管理人员应提高管理、安全意识，对所有外单位入厂人员严格进行“三级入厂教育”，并全部考试合格。

7）、提高管理水平，增强人员安全意识。意识高起点、质量高于一切、安全重于泰山是施工企业的“立企之本”。在施工管理中，公司管理人员对待质量、安全问题，

必须要有高标准、严要求的指导思想。

8）、做好现场监督、管理工作。施工单位进入现场工作时，管理人员要及时进行安全检查及质量管理，防止安全、质量出现问题。管理人员要对施工单位发生的违章作业、违章指挥、违反工程合同范围要严肃处理。

9)、严格过程控制。过程控制是事后结果的重要环节。施工中必须充分重视此环节，按照合同“计划、布置、检查、落实、反馈”五个环节进行过程中的控制，将事故消灭在萌芽状态。

10)、科技先行，搞好策划科学技术是第一生产力，在施工中应注重方案、三项措施的策划，对于可能发生的安全事件要提前做好预控。

11)、落实责任制，加强执法力度。工程是干出来的，质量是管出来的，任何一个目标的实现都是靠操作人员的操作、管理人员的管理而实现的，因此落实责任制、解决执法力度至关重要。

综上所述，重视安全说到底就是对我们工作和生命的负责，只要我们时刻敲打安全警钟，以严谨的态度进行规范操作，认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产方针，认真落实集团公司一系列关于安全生产方针和政策，相信我公司的安全管理工作会再上一个新台阶。

3、深入开展质量监督、检查活动方面（见附表）

4、班组质量标准化管理建设方面

对班组质量标准化管理建设进行检查梳理，删减更替班组标准化建设的项目2项，规范操作流程18项，各专业对规范的流程进行了分专业分值培训。组织对未取得工作票的人员进行了《电业安全工作规程》、《运行操作规程》及系统图等生产知识考试，共计34人通过电气一种工作票、热力机械工作票签发、许可资格考

试，并报安委会审查通过，给予工作票签发、许可资格。

5、开展运行千次操作无差错活动

为进一步规范公司生产、工作秩序，促进企业生产、质量管理，制定了发电部千次操作无差错管理办法。

千项操作无差错项数的统计，由两部分组成：一是运行电气设备的正常操作，如电气设备倒闸操作，电机停送电操作，装拆安全措施，处理缺陷，设备的测量、测试，异常及事故处理等，其它与生产无关的工作不统计操作项数。二是汽机、锅炉执行工作票、操作票的运行操作项目。各值班员操作项数，由值长审核，mis时时记录发电部不定期抽查，发现有误，取消以前操作项数。考评情况按月度和千次的倍数进行统计。

实施以来收到了良好的效果，一值累计操作1965项，二值累计操作1554项，三值累计操作2364项，四值累计操作1436项，五值累计操作1972项，20xx年是公司设备、检修、开停机操作频繁的一年，结合机组、主变、线路等主辅设备大量的检修技改工作，有步骤、多措施开展运行岗位人员“千次操作无差错竞赛活动”，有效提高运行人员素质，使两票工作成绩迈上新台阶。

一是领导重视两票的管理和监督工作。强调两票工作的重要性，实施工作票在线监控系统，认真办理工作票相关手续，从接收、许可、间断、结束到终结，各运行值长都能认真把关，合理安排值班员、操作人员进行相关操作。在重大操作中，实行后备监护制度。

二是加强对职工的现场技术培训，每月各值各专业定期进行技术讲课，型操作票加强学习,并进行考试考核，有力的提高了职工的技术业务水平。

三是强化全体人员的反违章意识。扎扎实实做好危险点分析，并做好危险点预控措施，运行人员在各项操作中百倍小心谨慎，严格执行设备操作的标准化作业流程，避免出现各类操作差错，顺利完成全年的各项操作任务，杜绝误操作事故的发生。

四是认真组织学习能源公司下发兄弟单位的事故通报，吸取经验教训的同时，对照本企业的工作进行检查，举一反三，发现问题及时提出整改措施，及时消除安全隐患，确保了机组设备安全稳定运行。千项操作无差错”活动的蓬勃开展，极大地促进了值班人员学业务、强素质的积极性，运行岗位人员责任意识明显增强，“严肃、严格、严密、严谨、细致”的作风逐渐养成，操作质量有了很大改善，操作准确率明显提高。

今后，发电部进一步完善千次操作无差错管理制度，把无差错安全理念融入到日常工作中，有效提升安全、操作管理水平，把好安全生产“操作关”，确保发电设备安全稳定运行。

6、8月份不安全事件对规程的修订情况

根据不安全事件的整改要求，对我公司的实际对集控运行事故处理规程进完善，着中修订运行中厂件典型事故的象征、原因及处理方法，尽可能准确的指导运行人员的操作。对风机变频规程进行修定，完善风机变频器ups的第定期试验，确保风机交流控制电源时去后风机不发生跳闸事故。

对锅炉低负荷运行的返料异常措施、汽机运行的防止宁泵汽化等措施进行进一步完善，确保设备发生异常后能够及时消除，能够及时控制异常范围，防止异常扩大，提高了设备的可靠性。对电除尘器高频电源改造后，监视的参数进行规范，并传输至mis系统，有利于促进和提高除尘设备运行的可靠性。

工厂质量工作总结篇2

质量是一个企业的根，仅有大家一齐来把质量搞好，才能让在根上头的树枝长得茂盛，企业才能长久发展下去，我们的产品才能在消费者的使用过程中得到好评，才能有品牌效应。五月份是公司的质量月，为有效地开展“质量月”活动，对质量月各项活动进行了全面的策划和布置，为扎实开展“质量月”活动奠定了基础。

进入“质量月”，公司进取组织开展“质量月”质量月活动。以提高“产品质量为主题，锻炼自我，提高自我，为进一步加强基层管理干部队伍的建设，打造一支强有力的执行者队伍，提高精细化管理的本事，以适应现代企业对基层管理者素质和本事的新要求。举办了个系列岗位技能培训，如后备检验员、后备工段长、后备计划员等使员工的岗位技能都得到了提高，还扎实推进人员质量意识的提高、质量管理工作的持续改善，最终保障产品实物质量。经过本次培训，学员们觉得受益匪浅，纷纷表示此次培训对提升技能很有帮忙。今后必须要把所学知识运用到工作实践中，为公司贡献自我一份力量。

进入“质量月”，公司在四通阀焊接车间，举办了焊接手工焊质量技术比武活动。对活动进行了精心的策划，制定了质量技术比武实施计划，从零件加工进度、加工质量、操作规范化等方面开展评比，并根据零件实物质量、加工零件难易程度进行了综合考评，并要求经过比武活动确实起到学技术、重技术的目的。比武结束后，将按照考评结果对优胜者进行奖励。经过技术比武，不仅仅有力的促进了操作者提高技术水平、提高加工效率，也有效的促进了规范操作过程保质保量。

进入“质量月”，电慈阀事业部针对新进人员对质量知识不熟悉、对质量工作认识不深刻的现象，由质量处处长王丽红组织进行了质量知识培训，培训资料除了学习q型质量知识外，还结合实际，就生产过程中应注意的事项，如严格按照工艺要求加工;生产过程的三不原则-----对不合格品不理解、不生产、不放过;生产过程如何做好零件的防护;如何做好工量器具、设备的维护保养;生产过程中的环境坚持等等，并给大家强调，质量工作的基础是预防，要第一次就把事情做好;质量工作的重点是持续改善，对加工中的新方法、新提议，要大胆提出，同时，学习了以往生产过程中发生的一些案例，从以往发生的质量问题中总结经验，吸取教训。

经过学习，使大家进一步掌握了质量基本知识，明白了质量是加工出来的，而不是检验出来的，质量工作不是哪个部门或哪一个人的职责，而是所有人员的共同职责，每个人都要做好自我的本职工作，综合起来才能保证整个产品的质量。对大家在以后工作中如何做好本职岗位的质量工作将起到有力促进。

打出了自我的品牌，时刻牢记质量二字。对于存在问题要进一步提高认识，落实行动，在第一时间发现问题，把问题解决在构成过程中，赢得顾客的信赖，在市场上抢占先机。使三花品质跃上一个新台阶。

工厂质量工作总结篇3

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx产品实现了向xx、xx同时生产的成功过渡。顺利完成x吨，x吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础材料初加工及对外加工方面截至x月x日共完成xx材料xkg。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、设备模具管理方面

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了iso9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

1.生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

2.人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

3.设备、模具管理方面

公司自20xx年以来，新购设备较多，特别是20xx年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法），及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

4.辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

5.安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

面对即将到来的年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们的努力！

工厂质量工作总结篇4

9月9日，公司20xx年“质量月”活动启动会顺利召开。副董事长吕小林、副总经济师周邦革及各部门负责人，各项目公司/筹备组分管生产的领导和总工程师共计40余人参加了会议。

会议传达了集团关于开展20xx年“质量月”活动的通知。宣贯了公司20xx年“质量月”活动方案。会议要求，各项目公司/筹备组要及时组织开展质量月启动会，开展丰富多彩的“质量月”活动；要加强工程质量宣传，营造重视工程质量的良好氛围，促进提升全面质量监督管理；要组织开展重点项目质量问题排查专项治理活动；要加强对各参建单位的质量管理体系、行为的检查。

会议还宣贯了公司《公路品质工程示范创建指导意见》。根据《意见》，公司将启动品质工程示范创建工作计划，明确品质管理、品质监理、品质施工、品质设计、品质科技创新、品质安全生产管理、品质运营养护7个重点的突破方向。《意见》初步确定广那高速、大戛高速、保施高速三个高速公路工程项目为省级示范创建项目。会上，三个项目公司的分管领导分别就品质工程的创建工作部署情况进行表态发言。

吕小林为会议做总结讲话。他要求，各级领导干部要高度重视，带头做好各项质量工作。尤其是各项目公司主要负责人，必须要进一步强化质量发展的理念，牢固树立“红线”意识、责任意识、担当意识，率先垂范，确保质量月活动取得实实在在的成效；要做好“质量月”宣传工作，充分发挥公司网站、微信平台、现场宣传栏、条幅、标语等作用，为“质量月”活动开展营造浓厚的氛围。

吕小林强调，基建工程关系国计民生，具有重要的社会影响力。公司上下要认真贯彻质量至上的工作要求，着力提升以质量为核心的管理能力。要以此次“质量月”活动为契机，推动建立公司质量工作长效机制，狠抓严管，加强质量作风建设，严格质量责任追究。要把质量责任层层落实到岗位，落实到人头，从源头上抓好质量工作。尤其公路板块项目公司要认真对标交通部、交通厅、集团的对品质工程创建的要求，将工程建设“标准化、精细化、信息化”的三化作为指南，制定一套贯穿项目全寿命周期的项目管理方案，努力实现“管理创新、理念创新、技术创新”的三创新，争创省优、国优品质工程。

工厂质量工作总结篇5

xx公司电梯运行部从当初的一个小集体到现在这样一个大的集体，回望过去，再看现在。电梯运行部真的是取得很大成绩，这一切足以看出电梯运行部从上到下每一位员工的辛苦和努力。现将电梯运行部这一年的工作总结如下

一、针对我们的服务对象进行培训，讲明重要性，并由班长对他们进行实操练习、培训、讲解电梯的操作。

例如：

司机如果使用医用电梯的方法;电梯困人应该如何去安抚家属恐惧的心情;遇到紧急情况应该怎么样去处理;为了给医院树立一个良好的形象，我公司专门请了一个形体老师给全体电梯司机进行了礼仪培训从站姿、微笑到待人接物以及讲话的技巧老师对她们进行灌输和演练，使他们学到了很多东西，并能应用到实际工作中去。

二、为了使工作做得更完善

南楼和北楼各设两个疏导员这样能使在高峰时期避免遇到紧急情况做到及时的处理和应急，班长每天巡视电梯检查电梯司机的着装、站姿以及态度。在公司领导的指挥下，我们做了细致的安全检查和安全教育培训的工作。

1、检查宿舍的用电情况，安全用电、避免发生火灾是否存在安全隐患。

2、检查宿舍卫生给大家创造一个良好的生活环境。

3、我们以半军事化的方式严格要求电梯司机自身的素质。

同时教育员工电梯司机安全措施、救援方案以及节日值班的安全意识，要求员工树立安全第一的思想，对电梯的操作规程，熟练掌握，必须以乘客安全为第一，严格要求电梯司机尽心尽力的做好自己的本职工作。通过培训，电梯司机必须做到遇到突发事件时能够随机应变。

三、今年七月份的换电梯事件，北楼大厅由原来的四部电梯一下子变成两部，其中北三、北五是手术专用梯。

北四、北六是客梯，在这段期间北一变成了手术专用梯，在这个人多梯少的情况下给我们带来了很大的工作压力。因为重症病房和手术室的医护人员以及家属上、下都很不方便，有些病人的怨气、工作人员的不理解、甚至谩骂、统统的归纳到我们友恒公司电梯司机的头上。我们忍辱负重在电梯急缺的情况下，我们增加人员进行疏导协调电梯的使用，为了弘扬中华民族的优良传统，我们倡导年轻的去二三层的走楼梯，老人及病人优先做电梯，但是这样做还是没有得到一些人的认可，而我们忍受着这些委屈，委屈归委屈，我们从来没有在私底下发过一句牢骚，因为我们一直坚信着一个理念就是“爱岗敬业”的精神。所以电梯在非常时期没有发生任何的特殊情况。这表示我们是团结的集体，经得住考验的集体。

四、由于我们电梯司机都是外地务工人员，铁打的营盘，流水的兵。

现在的社会就是一个求大于供的社会，有一定的流动人员，这样使我们的工作遇到一点点的困难，但是我们并没有被困难打倒，我们必须有迎难而上克服困难的精神，去完成领导交给我们的每一件事。这是我们的培训工作必须到位，为了使新员工尽快上岗，尽快胜任工作，确保一周之内完成新员工的岗前培训，从10年6月份到现在我们为员工组织的考证(电梯司机操作证)就有2次;岗前培训10次;其中全体员工的综合培训20次。经过组织的各种培训，对全体员工进行的安全教育，使她们对电梯司机工作的重要性又有新的认识增强了安全意识，同时也提高了员工的修养，也让她们懂得了什么是优质的服务。不论是主管、领班、还是班长，每天都在进行检查纠正员工的仪表仪容、手势、文明用语等各方面的工作，班长每天都会写运行记录，每月都会写总结，及时能和领导沟通，以便日后更利于工作。我们所做的这些成绩与医院的各级领导以及友恒公司领导的关心和指导是分不开的，我们谨守信念坚守岗位。虽然眼前仍然面临着许多挑战，但是我们有信心。因为我们是一个经得起考验的集体，更重要的是我们有着服务大众的爱心。为此，我会更加努力地带领我的每一位员工，让她们从一棵小树苗成长为一棵大树，更好的服务于医院。

在此我仅代表友恒公司由衷的感谢医院后勤的各级领导对我公司的指导关心及支持。20xx年我们的计划：

1、走访各科室做问卷调查，对提出的问题及时纠正，杜绝给医院以及公司造成不良影响。

2、完成好医院、公司交给我的工作。

3、根据各岗位的具体情况，完善和丰富员工的培训。

4、配合医院完成电梯更新。

5、做好应急预案，最好做到半年做一次演练。

6、做好人员储备和梯队建设，随着公司的发展，完成好公司交给的工作。

在以后的工作中，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，改正缺点和不足。我相信，在新的一年里，在我们所有员工的共同努力下，复兴医院将会迎来更辉煌的明天!!友恒一片心，服务无止境!

工厂质量工作总结篇6

根据省质量发展领导小组办公室关于开展20xx年贵州省“质量月”活动的文件精神要求；“为大力实施质量强省战略；下最大力气推进质量提升行动，夯实质量技术基础，加强全面质量管理。实施全面质量监管；努力营造政府重视质量、人人关注质量的浓厚社会氛围，大力弘扬“工匠精神”，全面提高产品质量、工程质量、服务质量和生态环境质量”，局领导小组办公室高度重视，精心组织，积极动员，决定在9月开展“质量月”活动，并在9月6日至30日在全局进行全面开展。

9月7日开始，由局龚殿龙总工带队同技术科相关人员对全局在建项目进行“质量月”活动宣传及质量安全隐患排查和专项整治行动。活动内容包括：

1、各段、各项目业主办、施工项目部、施工现场、总监办驻地广泛宣传“质量月”活动，悬挂“质量月”活动标语。

2、检查组到各在建项目施工现场进行进度、质量安全检查，对检查中存在的问题作出指导和安排；并对省局第二季度质量安全检查问题的整改落实回复情况做出要求和部署。

3、到各项目业主办开展《贵州省公路水运工程质量发展纲要（20xx-2020年）》的宣贯培训。

4、开展隧道质量安全专项整治工作。

5、g354坝草至贞丰县城改扩建工程开展公路水运品质工程示范评比活动，探索建立示范创建工作机制。

本次活动紧紧围绕“大力提升质量 建设质量强省”的活动主题，通过基层各单位驻地、施工现场悬挂质量宣传标语以及现场问题排查整改和会议落实总结等方式不断强化质量意识；旨在通过“质量月”活动平台，加大质量宣传力度，达到人人讲质量的良好行业氛围，树立质量榜样，弘扬崇尚工匠精神的社会价值导向，全面提高我局在建项目的施工质量水平，加强质量监管，提升单位形象和竞争力。坚持问题导向，利用活动宣传和开展中发现的问题，集中力量进行攻关，着力解决在建工程质量短板，全面提升全局行业施工质量和诚信水平。

通过“贵州省公路水运工程质量发展纲要”的大力宣贯，以及在基层质量宣传知识的普及，达到提升全局质量创新热情和质量意识的目的。力争在全省范围内树立质量标杆，推动全局在建工程高质高效施工；坚决落实省十二次的部署，助力推动质量强省建设。

工厂质量工作总结篇7

回顾过去一年：公司经营走过了艰难的历程，作为财务部主要负责人，没将财务工作进行到位，没有充分有效地去进行财务部管理及协调财务部整体工作，没有充分发挥财务部门在公司管理中的作用，本人深感愧疚，愧对公司领导给予的平台及同事们的热忱支持。深深体会到财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，当好家、理好财，更好地服务企业是财务部门应尽的职责，在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面负有很大的义务与责任。现就部门工作总结如下：

一、过去的一年中，财务部认真的完成了总经办交办的各项事宜，比如融资手续的办理，公司证照的变更、年检、办理，与各大厂商的业务资料等及临时交办的各项事宜，但由于事务烦多，往往重视了这头却忽视了那头，没能全方位地进行管理，虽然事务能完成，但总体上未能及时给总经办带来有用的可支配的各种信息，使得总经办的抉择总是迟后于发生的现实问题。

二、在上年的税务工作中财务部克服了许多困难，通过积极参加银行、财政、税务等各大部门举办的纳税、会计教育培训以及查阅税务资料，探索税收稽核的重点等，顺利通过了xx年增值税缴纳工作。通过学习培训，提高了每月纳税申报工作的质量，并且熟练掌握了统计局、财政局、税务局、商务局、经贸局、外管局等各项报表的填制工作。

三、分公司财务工作：分公司日常经营活动通过分公司上传的日报表进行分析控制，日常费用开支趋于正常，各项费用开支均能先核批后支付。分公司财务活动在大的方向有序地进行，分公司财务人员也能积极配合财务工作，但在分公司的控制上没有实地进行过内审，下一步的工作中将安排定期到分公司进行全面账务审查。

四、在实际工作过程中，我们部门时时与销售部xx、xx进行沟通，销售部门都完全配合做好当中存在的问题，财务也完全配合了销售部做好了财务部门应做和不应做的，使两部门之前的衔接越来越紧密。销售部门，特别是销售员在开具销售单上出现了好几次严重错误，将销售价款少写，后来查账时财务部出纳已将全款收回，未给企业带来损失。在xx的认真学习下，使装饰部财务核算及财务管理正常地开展，装饰部的众多小商品核算也能清晰、明确，各往来业务，成本费用均能准确核算，但在今后的实际工作中还有待加强财务部与装饰部的沟通，使工作更能有序地开展。

五、财务部主要现状：

1、业务经验不足、业务不够熟练，都是初涉或非专业人员，另外就是本身的事务烦多，这无疑是对加强全面财务管理工作的弊端。

2、对日常办公应用软件各功能不掌握。

3、专业胜任力不强。

4、但能积极配合处理各方面财务工作及财务部其他事项。

5、对于公司债权债务的清理催收力度不够大。

6、未及时进行财务核算，不能及时提供公司经营成果及财务状况，未定期或不定期组织对公司经营活动业绩进行的分析评价会议，未深入开展公司财务的分析评价、发现经营活动过程中的弊端。

7、公司财务管理的首位是加强对公司资产的管理，特别是流动性最强的货币资金，但在过去一年里没有对公司的资产进行严格的管理，没有专门的制度进行约束，形成了一种随意性的做法，但商品车辆财务部门指定由何媛媛全面进行管理，监督公司商品车收发数量的完整性、完好性。

8、公司各种档案未能健全地进行管理。

六、“一份耕坛一份收获”，针对存在的问题，特别是公司出纳现金帐的账款不符，严重影响了整个报表的真实性、准确性，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处。2021年工作重点将放在xx上，使财务工作及时、准确、有效、有用地完成，工作计划如下：

1、针对过去一年存在的问题制定一系列措施、完善财务部管理制度，并在实际工作过程中有力地执行；部门职责明确分工，加强责任考核，做到奖罚分明，另一方面对财务人员工作重新组合搭配，进行高效有序的组织；

2、针对出纳帐账款不符的事宜，继续加强业务交流力度与检查监督力度，并制定公司货币资金管理制度，全方位全过程进行监督管理；

3、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用；

4、加强核算与各大项费用控制的力度，充分发挥财务的核算、监督公司经营活动与抉择信息的功能；

5、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持；

6、加强债权债务的管理力度，加强应收账款及垫付款项的清理催收工作，缩短资金占用时间，减少公司资金占用成本，合理应用预收客户资金及应付供应商资金参与公司资金营运活动；

7、充分开展财务交流会议，随时清理工作过程中存在的问题及管理弊端并快速加以改进，努力影响财务部职员积极参与公司经营管理活动并对公司经营活动业绩参与分析评价；

8、继续并充分与各部门、分公司财务部交流学习，使整个财务工作的开展更加紧密有序进行。

七、思路决定出路，行动决定结果。

今后财务部开展工作的思路是：以发展的理念进行工作，根据公司的具体情况及公司领导将公司在整个市场中的定位变化，不断学习、不断更新思路、不断创新思维来适应工作需要及开展财务部工作。回顾过去一年，财务部略表看法：

1、公司未明确具体销售政策，使得产品销售价格及利润空间起伏不定，从一定程度上不可进行控制，影响了公司的盈利水平；

2、公司信息化建设不够，也就不能更好的服务于消费者及更好地达到消费者需求、期望，在一定程度上影响了公司销售；

3、公司业务宣传不够，在一定程度上影响了公司销售；

4、公司的全面管理工作不够，影响了公司的盈利能力；

5、对员工的影响力不够，不能让员工素养形成良好的、积极向上的氛围，影响了销售及盈利能力；

最后祝公司兴旺发达，蒸蒸日上！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com