# 加强作风建设对照检查材料5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2022-08-02

*对照材料在起草的过程中，大家知道有哪些值得留意的事项吗，大家在书写的时候，一定要注重内容具体，下面是职场范文网小编为您分享的加强作风建设对照检查材料5篇，感谢您的参阅。加强作风建设对照检查材料1根据全区开展干部作风问题排查整改活动要求，结合*

对照材料在起草的过程中，大家知道有哪些值得留意的事项吗，大家在书写的时候，一定要注重内容具体，下面是职场范文网小编为您分享的加强作风建设对照检查材料5篇，感谢您的参阅。

加强作风建设对照检查材料1

根据全区开展干部作风问题排查整改活动要求，结合区委第二巡察组对街道反馈意见整改工作，我认真查找自己在政治纪律、工作状态、担当负责、纪律作风等方面存在的问题和不足，并对问题的成因进行了深刻反思和剖析，形成如下对照检查材料：

一、自身存在的问题

1．政治纪律方面，政治敏锐性还需再提高。自觉在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，立场坚定，旗帜鲜明。但对生活中、网络上的一些不当言论，虽然自己能坚决做到不信不传，但对别人的一些比较随意的言论，还没能做到主动抵制、坚决回击。

2．工作状态方面，缺乏强烈的进取意识。满足于常规性工作开展，习惯安于现状、按部就班，存在慢落实、软落实现象。工作跟踪力度不够，存在工作布置多，跟踪检查落实少，工作效率受影响。对于一些棘手问题、困难复杂问题不敢下手去抓，在推进工作上存在“等靠要”思想。工作缺乏新思路、新举措，缺乏强烈的事业心、进取心，满足于过得去，工作标准不高。纪工委监督的方式方法不多，对一些重点岗位、关键环节的监督不到位，比如巡察反馈的涉及民生领域的资金发放和使用、社区专项资金使用情况、执法队员廉洁纪律等方面监督缺失。

3．担当负责方面，主动作为敢于担当精神不足。缺乏迎难而上的干劲和勇气，想问题、办事情依赖于和服从于主要领导分配，满足于完成上级交办的任务。遇到得罪人的情况，有打折扣、搞变通思想，有多一事不如少一事心理。遇到工作职能交叉的事情，有踢皮球现象，生怕多做事、多吃亏。纪工委日常监督中存在碍于面子，不敢动真碰硬现象，不能发现一些深层次、本质性问题线索。

4．纪律作风方面，密切联系群众不够。对街道科室、社区情况掌握的不够全面和客观，问题解决的不够及时和彻底。与辖区企业联系不够紧密，对企业困难了解不多，指导帮扶不够。对干部提要求多，思想交流少，体贴关心干部不够。纪工委对干部廉洁自律学习抓得不紧，存在以会代学现象，干部职工对党风廉政建设有关要求理解掌握的不深不透。

二、产生问题的原因分析

结合理论学习，经认真反思、深刻剖析，认为自身工作作风方面出现这些问题主要有以下几个方面的原因：

1．从学习上讲，忽视了理论学习，放松了主观世界的自我改造。共产党员的纯洁性、先进性来自于不断地自觉改造主观世界。只有不断地加强政治理论学习，才能坚定社会主义理想信念，提升自身的党性修养。由于放松了学习，自觉不自觉地淡化了三观教育，忽视了主观世界的改造，导致工作满足于现状，创新意识不强，缺少应有的进取精神，从而产生了这样那样的问题。

2．从党性上讲，主要是宗旨意识有所淡薄，群众观念弱化。党的宗旨是全心全意为人民服务，也是衡量一位党员干部行为准则的最高标准。面对新形势、新要求，没有与时俱进地强化宗旨意识，受到一些不良社会风气的影响，精神上有缺钙表现，考虑个人进退荣辱多了，考虑小集体利益多了，全心全意为人民服务的宗旨意识淡薄了，思想深处没有解决好为了谁，依靠谁，我是谁的问题。

3．从工作上讲，主要是缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，派出纪工委多是常规性工作，只要做好日常监督，支持配合街道党工委正风肃纪、有序推进各项工作就行了。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。

三、今后的努力方向和改进措施

针对自身在作风纪律方面存在的突出问题，我将认真从以下几个方面加以改进和提升：

1．强化“四个意识”，筑牢思想根基。加强政策理论学习，不断提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力。牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，特别是核心意识、看齐意识，不断提高政治觉悟，历练政治品质。在任何困难、风险和干扰面前都立场坚定、旗帜鲜明，确保在思想认识上、政治方向上、工作目标上与党中央保持高度一致。

2．强化学习实践，增强业务能力。坚持纪检监察工作核心法规学习，主动适应工作岗位要求，不断提升自己的专业素质和工作驾驭能力。解放思想、实事求是，通过学习方式、工作理念和工作机制的创新，实现工作成效的不断提高。树立敬业守责、尽心服务、扎实工作的良好习惯，勇创一流业绩，为街道实现追赶超越、争先进位目标做出自己的贡献。

3．强化担当意识，做到心中有责。在其位、谋其政、尽其力，遇到问题不躲闪、遇见矛盾不回避。忠实履行监督执纪问责职责，树立街道党工委权威、凝聚干群关系。坚持问题导向，对存在问题不掩盖、不回避、不推脱，带头发扬“钉钉子”精神，针对区委巡察组反馈意见，一项一项抓整改、一件一件改到位。加强对社区纪检监督员的业务培训，发挥探头作用，延伸监督触角，拓展案源渠道。

4．强化作风建设，创立务实效能。思想上尊重群众，感情上贴近群众，虚心向人民群众学习，不断提高群众工作的能力。坚持问题导向，把解决问题作为推动工作的重要环节，严肃查处发生在群众身边的腐败问题，下力气解决基层群众反映强烈的突出问题。落实党风廉政建设和一岗双责职责，严格遵守廉洁从政各项规定，要求别人做到的，自己先做到。发挥街道廉政文化中心教育阵地作用，多形式宣传党风廉政建设政策法规，将正风肃纪理念层层传递，努力营造风清气正、务实高效的良好氛围。

加强作风建设对照检查材料2

加强领导干部作风建设,事关科学发展观的落实。全面贯彻落实科学发展观,必须大力加强领导干部作风建设。如果领导干部作风问题解决不好,科学发展观就很难落到实处。

一、我区领导干部作风建设的基本情况

作为首批14个国家沿海经济技术开发区之一的福州经济技术开发区,近年来始终把落实科学发展、率先发展作为全局的工作重点,努力提高科学发展能力,充分发挥先行先试的模范作用,积极在“海峡应先行,福州走前头”的科学实践中发挥示范作用,突出“马尾谋跨越”的自有特点。但是在取得成绩的同时也应该看到在深入实践科学发展观活动中,我区党员领导干部在服务发展、服务群众,提高领导科学发展能力上还存在不少问题,不认真深入研究解决存在的问题,将直接影响学习实践科学发展观成 效,影响开发区新一轮的跨越。

作为统筹区直机关党的工作的区直机关党工委,下辖3个总支,63支部(含离退休支部),共1115名党员(XX年底统计数据,具体分布情况见附表一),其中绝大多数的单位和干部为普通的群众提供公共服务。近几年来, 全区各级领导干部在上级党委、政府的领导下,从实际出发,积极为开发区经济社会的发展作贡献,但是随着改革开放的深入、经济增长的压力越来越大,招商引资、土地瓶颈、产业结构调整、升级,越来越成为开发区经济快速发展的制约因素。在困难面前,领导干部主观能动性的提高对破解发展难题,深化改革发展极为重要。日前由各个层面干部群众参与的领导干部作风建设专项调查显示,超过八成以上的干部群众非常关心或比较关注这方面建设情况(附表二)。在对我区领导干部作风建设总体评价调查数据表明,虽然近七成的群众对我区领导干部作风建设总体上评价在较好以上,但是仍有三成的群众对干部作风评价一般(附表三)。部分领导干部作风还存在不适合贯彻落实科学发展的要求,特别在服务发展、服务基层、服务群众、化解金融危机方面能力、水平与效率还有待于进一步改进。具体体现在:

1.思想观念不适应科学发展要求。在机关中因循守旧、思想僵化、缺乏开拓创新精神和不思进取、无所作为、缺乏奋发作为精神的领导干部还占有一定的比例(附表四)。

2.服务意识不适应科学发展要求。主要体现在两个方面一个是服务水平,一个是服务效率。在服务企业及基层群众中,存在避重就轻、互相推诿、缺乏敢于负责精神;在解决实际问题上存在办事拖拉、不讲效率、缺乏效益意识;一些干部存在心浮气躁、好大喜功、形式主义和官僚主义。对基层缺乏了解,指导工作不得要领,服务意识不强,群众难接触(附表五)。

3.干部素质不适应科学发展要求。机关中干部学风不浓,工作上还存在明哲保身,怕担责任,不敢作为;一些部门小吏大权,没有大局意识和服务意识;个别单位的干部工作不尽职,执行能力差,工作不落实,解决困难与问题的办法少、能力弱。

4.监督管理不适应科学发展要求。主要表现在对干部的有效管理和对服务群众办事流程有效管理上。在干部管理上不到位,一些群众到机关办事上还遇到机关干部在上班时间聚集聊天、玩网络游戏、干私事,甚至出现刁难、冷落来访者现象(附表六),虽然比例很小,但影响极坏。在具体工作中,机关会议多、检查评比达标多、向下布置任务多,对要求解决问题还不能及时反馈处理还比较多见。极少数干部未能认真按照廉洁自律有关规定,违法违纪。

二、机关领导干部作风建设存在问题原因分析

分析机关干部作风调查存在四个不适应,产生的主要原因是:

一是学习意识不强,放松对做好工作的信念教育。由于平时不注重政治理论和业务的学习,造成党的宗旨观念淡化,放松对自己世界观的改造,思想上不思进取,不求进取,无所作为;业务上不认真钻研,造成业务不精,对出现的新问题、面临的新任务、遇到的新困难研究不够,形成惰政心理。不深入基层,工作浮在表面,造成重点工程、重点项目推进难,影响全区经济社会的发展。

二是忧患意识不足,没有居安思危的思想准备。“人无远虑,必有近忧。”告诫我们要未雨绸缪,不要老看眼前的事物,而忘却了人之所以积极奋斗的远景期待。当前我区有一部分的领导干部,对工作没有一个规划,天天穷于应酬,工作华而不实,好大喜功,习惯于做表面文章,贪图安逸,奢侈浪费,热衷于搞享乐主义。

三是责任意识不高,工作效率低下。由于没有树立很强的责任意识,一些干部服务态度不好,工作不讲效率,办事推诿扯皮,群众到机关门难进、脸难看、事难办的“三难”现象时有发生,干部服务意识不强,奉献精神不够,不深入基层。在执行上,墨守成规,缩手缩脚,习惯于照抄照搬,凭老方法想问题做事情;对基层的创新举措不是加以积极的引导和帮助,怕担责任和风险。

四是执行制度不力,刚性处罚不到位。一些单位和部门对上级已出台的各项规章制度执行不力,缺乏抓制度落实的氛围和勇气,在机关管理中存在老好人的不正常现象。同时一些制度的执行缺乏刚性,没有起到激励先进,鞭策后进的作用。虽然近几年区效能建设部门加强了检查,加大处罚力度,但是效果还没有达到预期。

三、转变领导干部作风,提高服务水平,落实科学发展的举措

虽然领导干部的作风建设是一项长期的战略任务,不同时期对作风建设有不同的要求。当前面临金融危机影响的扩大,from 本文来自爱师范文,全国最大的免费范文网 end“保增长、保民生、保稳定”的任务加重,需要下大力气进一步转变领导干部思想观念,提升领导科学发展能力,提高办事效率服务水平,推进开发区新一轮创业。要以强化“四种意识”为抓手,认真落实“四责”为契机,加快机关作风的转变,确保在深入学习实践科学发展观教育活动中党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠。

一要强化教育意识,解决科学发展理念。我区经济社会发展的状况除了区位、政策因素外,干部作风、服务水平及质量等软环境好坏也极大地影响了能不能科学发展,其中尤以领导干部最为突出。高素质的干部队伍能够积极推进各项工作的顺利开展,能够有效破解发展的难题。因此要进一步提高在职干部的综合素质,尤其是党员领导干部素质的提高,加强领导干部队伍的培训教育是关键。一是要提高党员的先锋模范作用。一方面要通过加强政治思想理论的培训,进一步解放思想。通过各基层党组织安排组织学习培训外,还要通过党校等有效途径,继续加强党员先进性教育,用发展的马克思主义思想统领广大党员干部的思想,牢固树立宗旨意识,端正世界观、人生观,牢固树立为共产主义事业奋斗终身的信念,从思想根源上改变工作作风。另一方面通过专业业务培训,提升应对复杂情况,处理问题和解决问题的能力。通过自学、函授、集中培训等多种形式,分层次逐步提高干部综合素质。二是认真落实深入学习实践科学发展观教育活动。要通过组织学习毛泽东、邓小平、江泽民三位领导论科学发展科学以及十六大以来胡锦涛同志、中央文件中关于科学发展观的重要论述,解决机关和领导干部在能不能科学发展、愿意不愿意发展上、会不会科学发展上存在思想问题。克服因循守旧、固步自封、“等、靠、要”的思想,树立争先创优、抢抓机遇加快发展意识,努力创造条件,树立大发展快发展的进取意识。

二要强化责任意识,推动科学发展的效能。服务环境的优劣是衡量一个地区综合竞争力的重要指标。机关效能直接关系到投资创业环境。办事效率不高,行政能力不强,服务质量不优,又好又快发展将成为一句空话。要以贯彻落实省委提出的“忠诚履责、尽心尽责、勇于负责、敢于问责”为契机,大兴“四责”良好风气。一是在落实责任上下功夫。通过细化岗位职责,对照任务抓分解,做到任务分解到人,责任落实到岗,确保目标任务顺利实现。领导干部要自觉把自己的工作融入全局,服务全局,始终为大局服务。做到在其位、谋其政,负其责、尽其力。做到对事业负责,对服务对象负责,从小事做起,从细节做起尽心尽责做好每一件事。破解部分单位职责不清,任务不明,落实不力的问题。二是在加大行政效能监督检查上下功夫。要进一步完善责任追究制度,对那些不负责任、工作平庸的干部要敢于批评;对那些胡作非为,违法乱纪的干部要敢于惩处。努力克服无过即功、无所作为思想,树立无功即过、小进即退、有为才有位的意识。效能建设部门要通过民主测评、明察暗访、专项督查等形式,及时处理一些责任意识弱,工作不到位的单位和个人。

三要增强创新意识,突破科学发展的瓶颈。创新发展理念是创新发展的根本,也是我们实践科学发展观、促进国民经济又好又快发展的动力和源泉。要通过制度创新、管理创新,推动科学发展,推动经济社会和谐发展。要在服务科学发展的体制机制上进行创新,规范工作程序,量化服务标准,主动靠前服务,全程跟踪服务,全方位提供服务。通过创新举措,进一步完善服务体系、改进服务方式、创新服务手段、健全服务制度、优化服务环境,坚持马尾的事,特事特办、马上就办,在法律许可的范围内要很快办好,对那些群众急事、难事、常事,要科学有效及时办理,不断完善首问负责任、服务承诺、一次性告知、限时办结、责任追究等制度。要充分发挥好经过实践在服务基层、服务群众、推动科学发展上有效的措施,如企业

110、企业注册服务全程代办制、便民呼叫中心123

45、网上审批等形式。要认真解决一些从基层和群众普遍反映、重复反映的突出问题入手,针对重点领域、重点部位、重点岗位、重点人头,有的放矢,对症下药。

四要提高约束意识,保障科学发展机制。一是加强制度建设。把制度建设作为治本之策,标本兼治,惩防并举。制度带有根本性、全局性、稳定性和长期性。建立健全一套严格要求、严格管理、严格监督的制度体系,推动作风根本转变。好的机制能产生动力、形成活力、激发创造力,提高生产力,推动科学发展。要认真落实党风廉政建设责任制和党员干部廉洁自律的各项规定,建立与干部监督制约制度相配套的实绩考核机制、择优用人机制和惩诫激励机制。要通过深入学习实践科学发展观活动,对现行规章制度重新进行一次梳理,行之有效的要坚持和完善,不合时宜的要修订或废止。二是要强化监督。要通过多种方式,加大对各项制度执行情况的监督,充分发挥各级党组织和党员的先锋模范作用,积极宣传正反两方面的事例,以正面教育为主,引导和带动广大干部遵章守纪,积极作为。三是落实奖惩措施。积极探索科学评价机关干部尤其是部门领导干部作风建设情况的考核奖惩机制,建立群众评议监督机关的科学评价体系和监督评议程序,推动评议工作走上制度化、规范化和经常化的轨道,逐步实现以制度管权、以制度管人、以制度管事。及时兑现奖惩措施,推进机关干部作风转变,服务科学发展。

加强作风建设对照检查材料3

根据××关于加强机关作风和效能建设活动要求，我通过认真学习，对照自己平时的思想动态和工作作风，查找自己在遵守党的政治纪律、贯彻落实中央八项规定精神、坚持“反对四风”方面存在的突出问题及不足，边学习、边查摆、边整改、边提高，我从思想作风、工作作风、工作纪律等各个方面认真反思，深刻检讨，发现自身存在许多不足之处。

一、作风建设整体情况（一）遵守政治纪律的情况

党的政治纪律是我国共产党以及各个党组织在政治立场、政治方向以及政治观点等方面的行为准则。作为一工作粮库副主任兼党员，在日常的工作中，我坚决贯彻党的方针、政策等，遵守的党的政治纪律，时刻以党章党纪和单位的规章制度武装自己。要坚决抵制一些和党的基本政策、基本路线、基本方针等方面相违背的谣言；要时刻服从上级党组织的各项安排，不遗余力的做好组织交给我们的工作，坚决不出现“上有政策、下有对策”的行为；坚决拥护党的决定，不公开发表与党的背道而驰的言论和报道等。

（二）贯彻落实中央八项规定情况在日常工作和生活中，我都严格遵守党中央的八项规定内容。坚持走党的群众路线，切实深入到群众中去，去了解群众的想法与需要，与群众站在同一战线；外出也坚决一切从简，坚持做到不要面子、不走场子、不铺张浪费；在工作上和生活上，该省的就省，能够减少一些不必要的开支、活动等就尽力取消等等。总之，时刻将党中央的八项规定作为衡量自己工作和生活的一个标准。在努力坚持贯彻执行党中央的八项规定过程中，我发现自己仍然存在很多不足的地方。

（三）对群众反映强烈几个问题的说明

1.关于公务用车问题。（1）xxxx年x月配备了xx品牌车，排气量x升。（2）有无其它公务用车。

2.关于人情消费问题。在每年各大节假日都能够拒绝收受客户或者是同事之间的礼金。

3.关于职务消费问题。（1）xxxx年x月任xxxx单位xx职务后，于xxxx年x月办理了职务消费卡，额度为x万元。（2）职务消费开支情况。

4.关于住房问题。（1）个人住房，主要是房改房情况。（2）是否存在租用、占用原工作单位住房的情况。 5.关于办公用房问题。任xxxx单位xx职务期间，安排了xx平米的办公室；xxxx年x月任xxxx单位xx职务后，重新安排了办公室，面积xx平米，原办公室同时退还原单位。

6.关于家属和子女就业情况。妻子xxx，现年xx岁，政治面目，任xxxx单位xx职务。子女xxx，现年xx岁，政治面目，现任xxxx单位xx职务。

二、四风方面存在的突出问题（一）形式主义问题

作为一名工作粮库副主任，不管是在生活中还是工作中我都深刻明白自己的行事作风是多么地重要，这不是为了做给别人看，而是自己本应尽的义务和责任。所以，我时时刻刻都在提醒自己，工作不分高低，每个岗位都应该有其自身应该履行的责任和义务。在工作中，我切实做到真正为人民服务，深入到群众中去了解他们的所要、所需，做人民期望的事；认真完成每一项工作，并坚持当天的工作当天完成，绝不拖拖拉拉。坚决做到认真工作，不走形式，不做表面功夫。但是，偶尔也会因为自己的个人原因或是在工作中存在的急于求成的心态而导致作风不够深入，有点走形式的嫌疑。

（二）官僚主义问题工作中我也坚决抵制官僚主义，不接受同事或是客户的阿谀奉承或钱财贿赂，坚决秉承着行事作风光明磊落、遵规守纪的做人原则。自己也不巴结上司或是相关领导人员，杜绝一切因个人利益而损害群众利益或是单位利益的事情发生，树立清正廉洁的工作作风。但有时候也会因为繁重的工作任务以及来自各方面的压力而导致自己在思想上出现偏差，缺乏勇气去抵制官僚主义。

（三）享乐主义问题

就我个人而言，不管是在工作中还是生活中，我都一直倡导节约，该用的才用，不该用的或是可以不用的就尽量不用。享乐就像是毒品一样，一旦沾上了就会有依赖性，时间久了不仅会对自身造成伤害，就连对相关的人员也会造成影响。所以，我本人坚决抵制享乐主义，也不存在享乐主义的问题。

（四）奢靡之风问题

奢靡之风也是四风问题中比较突出性的问题，很多的官员或是商人等不管走到哪都要讲究排场、上档次，家里办事不管是喜事还是丧事也要讲究排场，这些凌驾于广大人民群众之上的排场、档次，换来的只会是群众的厌恶与批判。针对奢靡之风也是我个人最反对的，在平常工作中，尽量做到低调和节约。

三、产生问题的原因分析（一）担当精神不强

工作不深、不细、不实；有的回避矛盾，敷衍了事，得过且过。主要表现在实际工作和生活中，对一些责任大、任务重的工作不敢用于承担，存在着能推则推的思想，前进思想动力不够，缺乏强烈的责任心和使命感。

（二）好人主义思想严重

没有做到全心全意、完全彻底地把人民的利益放在第一位，缺乏与群众保持密切的联系。好人主义思想严重表现在在平常的工作中发现周边的同志出现一些不良工作作风和现象的时候，存在严重的好人思想，不敢用于对不好的思想提出指责和批评。

（三）组织协调能力欠缺

在工作中，自身的组织协调能力、文字以及语言表达能力不强，这主要是由于个人研究和学习不到位，导致在一些会议上发表吐词吞吞吐吐。

（四）不敢抓不敢管

在工作中，没有认真履行自身的责任，对权利的运用没有拿捏准确，缺乏一定的责任意识，没有充分认识到党组织纪律的重要性和意义，缺乏自我约束的能力，认为只要做好自己岗位该做的事情就可以了。因此在发现一些违法乱纪的行为时，不管大胆抓，也不敢大胆进行教育。

四、今后的努力方向和改进措施（一）努力方向

在今后的工作中，我将以更加激昂的工作热情和廉洁务实的工作作风投入到工作中，坚持党的群众路线的基本方针，时刻谨记为人民服务的宗旨，将群众的利益放在工作的第一位，坚决不做对人民无利益的事情；坚决抵制“四风”问题，合理运用自己的职权处理好工作中的每件事情，做一名让群众满意让同事钦佩的共产党人。

（二）下一步改正措施

1.提高学习激情，强化思想修养。努力学习相关知识，并深入挖掘所学知识的内涵和精神实质，坚决做到不畏强权、不走形式、不贪享乐，切实为民服务，同时控制好自己急于求成的心理和个人情绪问题。

2.不断鞭策自己，强化作风问题。一方面，时刻以党章党纪和单位的规章制度严格要求自己，深刻认识到群众就是我们的生命线，是我们一切工作的力量源泉，并坚持将人民满意不满意、高兴不高兴、支持不支持作为衡量自己工作的最高标准。另一方面，坚决抵制“四风”问题，以党章党纪为镜子，对照改进作风的要求找自己不足的地方；对自己存在的问题进行深入的剖析，及时改正，彻底根治问题。

3.加强培养创新思维，提高工作效率。在以后的工作中我会更加细心谨慎，多看、多学、多思考、多锻炼，学会从多角度去看待、分析、解决问题，培养自己的创新思维能力，提高工作效率。

只有从根本上清除“四风”问题，真正做到自我完善，自我革新与自我提高，才能获得人们群众坚实的臂膀，赢得人民群众的信任，与人民群众同心同德。作为粮库工作者我们要做到真心实始终坚持以党为镜，树正风，行正节，时刻保持党干的良好形像，牢记党政本色，坚定践行群众路线，坚持反对“四风”，全心全意为人民服务，齐手并肩与人民共同发展。

加强作风建设对照检查材料4

“加强机关作风建设”进入第二阶段以来，我处通过发放征求意见卡、召开座谈会、实地走访等方式，广泛征求师生对我处机关效能方面的意见和建议，并深入查找我处在作风、效率等方面存在的突出问题，努力做到征求意见广泛深入，查摆问题客观公正。根据查找到的问题与不足，结合我处实际情况，制定了相应的措施加以整改。现把我处自查自纠和整改情况总结如下：

一、提高认识，端正态度。

我处通过组织集中学习，进一步提高了对加强机关作风建设依依的认识，增强了加强机关作风建设的主动性与积极性，大家认为，每个人员的具体行为不但代表着本单位本部门的形象，同时也代表着学校的形象，所以，应立足本职，心系师生，扎实工作，为创建和谐校园、活力校园贡献自己的力量。

二、确保进度，画图作战。

为保证活动有条不紊的开展，我处将第二阶段的时间、活动内容、参加人员、地点及负责人制作成计划表挂在网上，各个校区保卫人员足不出户就能知道每个时间段要开展的内容，大家按“图”要求，合力“作战”，使活动有序进行。

三、查找问题，明确方向。

为使我处加强机关作风建设取得实效，我处先后向各校区、二级学院、师生和其他服务对象发放“机关作风求意见表”120份，收回90份，回收率达75%。服务态度一栏满意率66%、较满意26%、基本满意4%、不满意4%。服务质量一栏满意率62%、较满意29%、基本满意4%、不满意4%。工作效率一栏满意率59%、较满意29%、基本满意6%、不满意6%。工作责任心一栏满意率66%、较满意24%、基本满意6%、不满意4%。

在广泛调研，深入动员、学习的基础上，通过个人自查、互查、发放征求意见表，认真查找了我处存在的突出问题，经排队分析、梳理归类，保卫处在机关作风建设方面共有4个方面的问题：

1、少数同志工作主动性较差。不能超前思考问题，创造性开展工作，要么等靠领导安排，要么按部就班，被动应付。

2、个别同志精神状态不佳、作风漂浮，得过且过，工作不扎实、不细致、不尽职尽责。

3、原来园校区个别校卫队员素质不高、为师生服务意识不强，态度有待改进。

4、原户籍室办事效率低、有推诿扯皮、刁难学生现象。

针对查找出来的问题，要求做到“三落实：落实整改责任，落实整改期限，落实整改效果”。能够立即整改的，要尽快制定措施，明确责任，立即进行整改，做到“四不”：“不推诿、不回避、不掩盖、不迁就”。既要持之以恒地从上下班迟到早退，串岗、脱岗和虚岗等问题抓起，又要着力解决服务窗口态度不好、效率不高等问题，全面推进机关作风建设，树立机关过硬作风，良好形象。

四、制定措施，抓紧整改。

针对存在问题，保卫处于20日召开了专题会议，进行了认真地分析研究，提出了具体的整改措施。

1、提高素质，创建学习型机关。以加强学习作为提高队伍素质的突破口。完善学习制度，制定学习计划，采取灵活多样的学习方式，坚持集中学习与个人自学相结合，专题辅导与座谈讨论相结合，学习活动与交流心得相结合的原则等“三结合”，以此提高党员干部的思想觉悟和理论水平。同时抓好业务知识学习，熟练掌握有关法律法规和办案程序，将业务学习与工作实践紧密结合，提高业务能力和工作水平。

2、密切联系师生，创建服务型机关。我处结合工作实际，首先着重提高工作人员全心全意为师生服务的意识，并将学校“加强机关作风建设”活动延伸到全体校卫队员，以饱满的工作热情，投入本职工作中去，经常深入基层、密切联系师生，倾听广大师生的呼声，及时了解师生的热点、难点问题和实际困难，寓服务于管理之中，切实改善服务态度，优化工作质量，提高工作效率，做到“热情服务、主动服务、耐心服务、文明服务”，为他们排扰解难，维护学校大局稳定。

3、抓好本职工作，创建实干型机关。牢固树立求真务实的思想作风，把校党委校行政的决策部署和本处实际结合起来，把加快发展的热情和科学求实的态度结合起来，把实现长远目标和抓好当前工作结合起来，把继承发扬行之有效的好传统、好经验、好做法和坚持与时俱进、改革创新结合起来，把对上负责和对下负责结合起来，确立科学的发展和政绩观，全面提高工作水平。

4、改进工作作风，创建创新型机关。进一步提高工作人员的开拓创新、求真务实的精神，以提高思想、增强能力、改进作风、改善形象为重点，做到团结协调，配合默契，凝聚力强，努力打造一支与时俱进、朝气蓬勃、奋发有为的保卫队伍，切实转变思想作风和工作作风，提高工作效率。熟记和熟练运用机关文明用语20条，实行挂牌上岗、文明上岗，做到“一把椅子让人、一杯茶水敬人、一句好话暖人、一张笑脸迎人、一颗诚心感人、一股正气激人”，以务实的实干精神，努力完成各项工作任务。对师生意见比较大的户籍管理，我处已对人员进行了更换，工作有所起色。

5、针对大家反映较为强烈的户籍室工作人员态度生硬、业务水平不高等问题，保卫处及时进行了人员调整，并把全校师生户籍及身份证办理的各项工作流程挂在了保卫处网站主页上，来接受大家的监督。我们决心利用作风查找这一契机，通过大力开展加强机关作风建设，来彻底改变工作作风，提高队伍素质和办事效率，踏踏实实地干好本职工作，更好地肩负起安全保卫的历史使命，为学校又好又快的发展保驾护航。

加强作风建设对照检查材料5

为了迅速贯彻落实xx［2019］44号文件精神，进一步转变我镇机关作风，提高行政效能，优化发展环境，推动各项工作目标的实现，镇党委对照市委此次作风建设的主题与目标要求，广泛征求意见和自我查摆突出问题并进行了深入反思，现对我镇作风和效能建设的实际情况对照检查如下

一存在的突出问题

1、理想信念、思想作风修养上坚定性不够

一是开展批评和自我批评不够好。在思想上存在着模糊认识，认为现在的党风不同于过去的党风，现在的思想观念不同于过去的思想观念，现在人的觉悟不同于过去人的思想觉悟，现在的政治氛围不同于过去的政治氛围，开展批评与自我批评不适宜，自我批评不顶用，批评别人不管用，抱着得过且过的中庸之道，遇到问题绕道走，相安无事一团和气的态度处事。

二是思想解放程度不够。由于成长经历不同，有的在工作岗位上实践时间短，经验少，对事物发展规律还掌握得不透彻，视野不够开阔，没有将全球发展、党和国家各项事业发展、城市发展与所从事工作相结合，在开展具体工作时还存在着求稳的思想，因此，工作力度不强，与时俱进、开拓创新的水平不高。

2、工作作风方面还存在许多具体问题

主要表现在四个方面

一是工作的扎实性不够。工作中存在定位不高，把关不严的地方，有时思想不够严谨、工作不够细致，疏于交流沟通，致使工作有很多不到位之处，没有完全尽职尽责。

二是服务意识不够强。本位主义思想突出，出现问题时维护自己利益的时候多，解释推脱的时候多，站在服务对象立场上思考问题的时候少。

三是坚持群众路线不到位。主要是对群众的切身利益重视程度不够，做群众工作时看到的表面现象较多，调查研究的主动性与深入性不足，从而对群众内心深处的想法了解不多不全不准，对群众的困难关心、解决不够。

四是面对困难时信心不足。在具体工作中有时遇到一些暂无法解决的问题，或者这些问题是一个普遍现象，干与不干对大局影响不大，就在主观上降低标准和要求，存在等待和畏难的心理，而不是以积极的态度去战而胜之。

（二）整改措施

1、抓学习，努力提高综合素质

一是提高政治素质。从三个方面下功夫在强化政治理论学习上下功夫。在思想上树立起强烈的学习意识。制定科学的学习规划和计划，积极参加各级培训，坚持中心组学习的同时，结合工作实际和个人知识结构制定好科学的学习计划，以达到在落实规划中学习的目的。坚持科学的学习态度，端正学风，发扬刻苦精神，特别是邓小平理论、“三个代表”的重要思想、科学的发展观、构建和谐社会以及业务理论要精心研读，加深对理论体系和精神实质上下功夫，并注重理论联系实际。

二是提高思想素质。加强党性修养和世界观的改造，坚定共产主义理想和建设中国特色社会主义现代化的目标不动摇，树立正确的世界观、人生观、价值观，特别是在价值取向、奉献精神、自我意识和服务意识上加强思想修养。首先，要认真学习党章，牢记党的纲领、性质、宗旨和任务，坚持党员标准，实践党员领导干部要求。其次，严格用党的“四大纪律”“八项要求”规范自己的言行，严于律已，洁身自好，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。最后，认真改造世界观，把世界观的改造贯穿人生的始终，堂堂正正做官，清清白白做人，踏踏实实做事，勤政为民，实践宗旨，永葆共产党员的先进性。

三是提高领导素质。在日常工作中，有目的、有意识地加强决策能力、组织能力、协调能力、沟通能力、合作能力、转化能够、执行能力、创新能力的培养与锻炼，探求特色发展之路，开创工作新局面。

2、抓实践，提高解决问题能力

无论是班子领导干部，还是机关一般干部，都要按照“用心想事、用心谋事、用心干事”的要求，真正为民抓大事、为民解难事、为民办实事、为民做好事。

一是在优化环境上下功夫。要定期召开离退休干部代表会议，及时向老领导、老同志通报我们所做的工作和一些重大事项的决策，充分听取和征求他们的宝贵意见和建议并按政策落实好他们的政治经济待遇；对镇、村干部要正确处理压担子、给任务与教方法的关系，对工作不力的要批评教育，对工作遇到的困难，要主动帮助解决。对群众反应强烈的道路、水利、环境卫生、农业产业化发展、征地拆迁、社会安全稳定等反应强烈的问题要切实加强力量尽快解决好。对镇、村干部在艰苦条件下，为民服务、为民增收，兢兢业业、扎实工作，不怕吃苦的创业精神，给予公正的评价，为全镇干部营造在艰苦条件下畅心的工作环境。

二是要在更新观念上下功夫。要加强机关干部为农民服务意识教育，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，把增加农民收入作为事关全局的大事，放在更加突出的位置，积极主动为民服务，始终把群众利益放在首位，想群众所盼，解群众所忧，谋群众所需；始终把群众的意见和呼声作为决策第一信号和依据；始终把群众满意不满意、答应不答应、高兴不高兴作为工作的出发点和归宿。

三是要在深入调查研究下功夫。牢固树立群众观念，果断地从繁杂的事务性工作中解脱出来，带着课题深入基层调查研究，把听汇报与领导干部亲自调研有机结合起来，从群众反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边整边改，不断提高党委领导和领导干部个人的综合素质和执政能力。每位班子成员年内都要轮流到各村讲党课、或法制讲座、或技术培训、或以建设社会主义新农村为主题的辅导报告一次以上，达到与群众面对面的交流，了解真实民意和现场办公。

3、抓作风，切实坚持群众路线

坚持贯彻落实“三个代表”重要思想，加强思想作风和工作作风建设，继续深入工作第一线，深入实际，注重调查研究，及时发现急需解决的问题，不等不靠，制定针对性解决办法，特别是与群众切身利益直接相关的问题、困难，要竭尽全力地关心到、解决好，扎扎实实做好各项工作，让群众切实得到实惠。继续坚持走群众路线的观点，深入到群众中去，密切联系群众，多接触，多谈心，多沟通，相信群众，关心群众，依靠群众，发动群众，带领人民群众一起发展。

要在强化党务、政务、村务公开上下功夫。要充分广大群众参政议政的政治热情，扩大群众对公共事务的知情权，使民主理财、民主监督真正落到实处，共同营造一种党风纯、民风淳、干部廉、社会和谐的良好格局

4、抓形象，提高廉洁自律水平

牢记“两个务必”，严守“四大纪律”、“八项要求”，从日常一点一滴的小事做起，于细微处严格要求自己，通过自己的一言一行自觉维护党的形象，一时一刻不放松思想改造，始终不渝地以一个共产党员的标准要求自己，艰苦奋斗，廉洁奉公。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com