# 班子巡察整改对照材料6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2023-12-14

*对照材料的写作每个人都是需要认真进行思索的，我们在写对照材料的过程中都是需要将自己的错误找出的，职场范文网小编今天就为您带来了班子巡察整改对照材料6篇，相信一定会对你有所帮助。班子巡察整改对照材料篇1一、上次民主生活会查找出的问题整改落实情*

对照材料的写作每个人都是需要认真进行思索的，我们在写对照材料的过程中都是需要将自己的错误找出的，职场范文网小编今天就为您带来了班子巡察整改对照材料6篇，相信一定会对你有所帮助。

班子巡察整改对照材料篇1

一、上次民主生活会查找出的问题整改落实情况

不忘初心，牢记使命主题教育专题民主生活会，自己查找和其他同志提出的问题，共五个方面，22个问题，现已整改18个，尚有理论学习不够，政治站位不高，纪律意识不强，干事创业精神不足4个问题整改不彻底，需要继续长期努力整改。

二、存在的问题

(一)贯彻落实中央、市委、区委的精神不到位，政治站位不高意识不强。

1.理论学习不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，精神实质，丰富内涵理解不深不透，不系统全面，不能很好地运用马克思列宁主义、毛泽东思想的立场观点和科学方法指导工作。没能很好地把学校的中心工作和当前的国家大事紧密结合起来，如没有把脱贫攻坚、生态文明建设、三城同创等工作同学校教育教学工作有机结合起来。

2.对师生的政治思想教育不够。一是形式单一，方法不多，措施不力;二是重视程度不够，没有坚持教师政治学习制度，学生读报课看新闻学时事制度;三是对政治课教师，政工干部的培训不够，没有安排专门的学习、研讨和培训;四是没有适时对学生进行爱国主义、党史、国史、改革开放史教育。

3.对师生意识形态管控不力。一是党总支对意识形态重视不够，没有定期进行专题研判;二是对网络平台、qq群、微信群管控不严;三是对有不良言论行为的人员处理不及时、不严肃。4.中心组理论学习未扎实开展，没有坚持中心组学习制度，自身工作之余学习也不够。

5.落实国家政策不力。一是扶贫资助中有错报漏报情况发生;二是控辍保学工作方法不多，措施不力，效果不是很好;三是对学生心理健康，特别是特殊家庭学生关爱不够;四是推进素质教育、高中新课改力度不够，有重分数轻素质的心理;五是对教育公平、均衡的重视程度不够。

6.改革创新的劲头不足。没有很好地根据学生的生源状况，创新育人模式，有举措，但力度不够，步子太小。

(二)全面从严治党主体责任落实不力

1.主题责任落实不力。一是廉政教育抓管不紧，没有扎实对党员干部，师生开展廉政教育进校园工作，传导力度不够;二是作为党总支书记一岗双责履行不够，对党建工作抓管不力，重视不够，党组织的战斗堡垒和先锋模范作用没有很好发挥;三是对基层党组织缺乏有效地管理和监督，有的支部三会一课民主评议流于形式，效果不好。

2.监督责任落实有差距。一是对班子成员中长期存在重行政轻党建的问题，没有应对措施，没有把党建工作纳入对干部教师的考核之中;二是对班子成员，重点部门人员约谈提醒不够;三是深入教师、学生之中了解一线情况不多，缺乏对党员干部的有效监督，导致有教师违背纪律和教师行为规范的事情发生。四是党总支没有建立起对支部考核评价的制度。

3.有违反中央八项规定精神的问题发生。一是不厉行节约，违规报销交通费，误餐补助费，购买高档公文包，维修项目不精打细算，易耗物品缺乏有效管理(水龙头、电灯、扫把)，水电浪费大;二是形式主义，官僚主义的行为时有发生，以会议贯彻会议，安排布置多，检查督促少，没有很好地调查研究，导致学校有的制度不合校情，影响教师工作积极性和创造性。

4.财务工程管理不规范，监督不力。一是对财务、基建管理人员的培训学习重视不够，业务要求不严，导致工作不精细，不严谨，出现有的发票签字不全就报销，未报销发票遗失;有的凭证内容和原始发票内容不相符，对复杂的事件没有提供必须的印证资料;多个细小维修项目，做账时，只写了部分项目，造成帐事不符。二是监督不到位，以至有的问题多年来一直存在，习以为常。如教师出差、车费定额报销不用车票，长期租用无营运资质的车晚自习后送教师，学生参加区的比赛定额发放误餐补助。三是财务工程管理惯性思维，没有与时俱进及时根据上级要求调整操作流程和修订相关制度。如维修改造工程招投标，物资采购应多家询价和上政府平台。食堂自制单据入账，出纳个人账户支付款项等(已整改)。四是自身学习不够，对政策理解不透，把握不准。如学生代收费，自愿订购的项目是否入账，是入学校行政帐或超市帐不明确。

(三)党组织建设和领导作用发挥不充分

1.党组织学习教育活动开展不扎实。中心组学习三会一课、主题教育以及政治学习等坚持不好，效果不明显。

2.民主集中制原则坚持不好。有越级安排工作的行为发生，有应该上会研究而直接安排的时候，听取教师的意见建议不多，深入了解教学一线的情况不够，特别是对普通教师的思想状况了解不够。

3.干部队伍建设落实不到位。一是近十年没有培养发展年轻干部，造成干部年龄偏大。二是中干没有进行交流轮岗。三是调整工作岗位的三位中干行政会研究就决定了，没有按组织程序进行，缺少相关考察材料。

4.总支政治核心作用发挥不够。校长办公会长期代替党总支会决策三重一大事项。

5.党建工作抓得不实。没有把党建和教学工作有机结合起来，没有把党建和教师考核、评职、晋级联合起来，没有把党建和师资队伍建设结合起来，形成两张皮。

6.党内政治生活不严肃。一是民主生活会质量不高，会前没有广泛征求支部部门，广大教师的意见建议，会后没有及时有效地整改收集到的意见建议。二是经常性的谈心谈话，约谈提醒不够。对部门人员和教师中工作推诿，积极性不高的现象没有理直气壮地提出批评。

7.对困难党员、老党员关心慰问不够。没有及时把党的关怀、组织的温暖传递到基层党员群众中去。

三、剖析问题的原因

(一)思想认识不到位，主责意识不强

由于对习近平新时代中国特色社会主义思想、总书记系列讲话、《党章》和党内法规学习不够，理解不深，对党建工作重视不够，没有充分认识到党组织的政治核心作用和党对一切工作的领导，自己作为学校党总支书记一岗双责的意识淡薄。

(二)规矩意识不强

由于学习不够和受以前思维方式的影响，没有很好地把纪律和规矩放在前面，以至自己办事有时不按规矩、要求办，也放松了监督下属严格按有关制度要求办理。

(三)廉政风险压力缺失，监督不力

这几年学校接上级各种财务检查、审计，纪检监察部门的审查，没有出现问题，思想上麻痹大意，放松对重要岗位的监督和对干部、财务人员的培训教育。

四、整改措施

(一)明确主题责任，深挖细查确保整改全面落实到位

根据巡察组反馈学校存在的问题和巡察办反馈直属学校党组织共性问题，拟提出问题清单，明确责任人和责任部门，明确整改时限和目标任务，认真自查、及时整改、落实并适时向全体教师公布、解释。

(二)把政治建设摆在首位，发挥党组织的政治核心作用

坚持和加强党的全面领导，坚定理想信念宗旨意识，坚定四个自信。坚定正确政治方向贯彻到各个方面，牢固树立四个意识，深学笃用习近平思想、坚决维护习近平总书记核心地位。

(三)大力营造良好政治生态

讲政治贯彻始终，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严肃党内政治生活，在坚持三会一课制度的基础上创新党组织活动方式，让党员干部在政治大熔炉中经受锤炼，增强党内政治生活的政治性、时代性、广泛调研，征求党员、群众意见，修订完善学校制度(已修改五个)。

(四)树立正确选人用人导向

切实贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则和新时期好干部标准，把政治标准放在第一位，突出德才兼备，以德为先，任人为贤。强化党组织把关作用，建立素质培养，知事识人，选拔任用，从严管理，正向激励。本期末对学校中干进行交流轮岗，对重点岗位人员进行调整。

(五)强化党内监督

认真落实《中国共产党内监督条例》以巡察为切入点，强化自上而下的组织监督，改进自下而上的民主监督，发挥同级相互监督作用，不断拓宽监督渠道，把党内监督同国家机关监督、民主监督、司法监督、群众监督有机结合起来。坚持党总支决策学校重大事项制度，保证做到末尾发言的要求。

(六)持之以恒正风肃纪

牢牢抓住保持同人民群众血肉联系这个根本，认真贯彻习近平总书记关于进一步纠正四风，加强作风建设的重要指示精神。深入落实八项规定，严格监督管理，坚决查处问责，层层传导压力，签订廉政建设责任书，适时进行警示教育。

班子巡察整改对照材料篇2

根据县委《关于召开巡视整改专题民主生活会的预备通知》要求，我再次深入学习了《中共\*\*县委关于中央巡视组巡视山东省反馈意见的整改落实方案》、《中共\*\*县委关于落实省委第一巡视组反馈意见的整改方案》,坚持联系工作实际和问题导向，对照中央、省委巡视反馈意见和县委整改要求，深入具体地查找了自身存在的问题和不足，深刻剖析了思想根源，明确了下步整改方向和目标。

一、存在的主要问题

（一）习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神是否真正学懂弄通做实方面。能够始终坚持四个自信，强化四个意识，对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持学原文、读原著，做到了反复研读，带头学、带头用，但在用习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作上还存在着一些不足之处。一是学深学透还需进一步增强。对党的十九大提出的新方位、新思想、新矛盾、新举措，还需进一步领会思想精髓、核心要义。二是学用结合做的还不够到位。还不善于从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法，对如何紧密结合纪检监察工作实际，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作思考还不够深、把握还不够准，学以致用、推动工作的效果还不够明显。

（二）新发展理念是否坚决贯彻方面。实践工作中，结合监察体制改革，积极适应全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展的新形势和新要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，用新发展理念引领指导各项工作，积极开创纪检监察工作新局面。但是，以更严的标准衡量，虽然对新发展理念做到了入脑入心，但是离真正内化于心、外化于行，把理念具体到政策制定、任务安排、工作推进上，用重点工作的进展来检验落实五大发展理念的成效上还有很远的路要走。

（三）管党治党重大政治责任是否压紧压实方面。始终做到了向以习近平同志为总书记的党中央看齐，紧跟中央全面从严治党战略部署，在履行管党治党重大责任上做到了认识清醒、行为坚定、措施有力，牢固树立了全面从严治党永远在路上和管党治党是本职、不管党治党是失职、管党治党不力是渎职的意识，始终坚持从严标准，旗帜鲜明、理直气壮地履行纪检监察机关监督执纪问责，始终坚持高悬巡察利剑，强化党内监督，努力当好全面从严治党的领导者、执行者、推动者。但是，在落实管党治党政治责任方面，对一些体制机制等深层次问题主动研究还不够，措施办法不多。如：在巡察和扶贫领域监督执纪问责工作中，虽然发现了不少落实管党治党政治责任不力问题，严肃处理了一批党员干部，但在督促主管部门找准制度漏洞，建立完善监管机制，积极履行管党治党政治责任，推动共性问题的解决方面做得还不够。

（四）政治生态是否风清气正方面。县纪委监委始终积极履行监督责任，坚定不移正风肃纪、旗帜鲜明惩治腐败，不断推进全面从严治党向基层延伸，积极营造良好政治生态，为县域经济社会发展提供了有力政治保障。但对照上级要求，还存在一定差距：一是就纪委履行监督责任来说，一些纪检干部还习惯原有的工作思维和模式，未能真正将全面从严治党的理念贯穿到信访举报受理、问题线索管理、执纪审查和案件审理等环节，在纪律审查各个环节未真正体现抓早抓小、关口前移、动辄则咎。二是向下压力传导不够，部分乡镇（街道）纪（工）委还存在监督执纪不严，选择性审查、久拖不决、查不深入甚至大事查小、小事查无等问题，致使一些群众信访问题得不到及时有效处理。

（五）意识形态责任制是否真正落实方面。始终认真贯彻落实党中央和省委、市委、县委关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律、组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央权威，在思想上行动上同党中央保持高度一致，注重强化意识形态学习，将意识形态工作作为县纪委监委理论中心学习组集体学习和民主生活会重要内容，并列入县委巡察工作重要内容，以此助推中央、省委、市委和县委意识形态决策部署落地生根。但是，与中央要求相比，对强化意识形态工作监督检查力度还不够，还没有真正充分发挥监督执纪问责职能作用，把意识形态工作的规矩、制度立起来、挺起来，真正使意识形态工作主体责任和监督责任落地生根。

（六）中央八项规定精神、反对四风是否见底到位方面。对照最新的八项规定实施细则和习近平总书记关于作风建设的最新批示精神，发现个人仍存在一些形式主义、官僚主义的问题。比如形式主义方面，对上级安排部署的工作，习惯于开会研究部署，习惯于照抄照搬，没有因地制宜采取有效手段推动工作，造成一些工作没有真正做深、做细、做透。又比如官僚主义方面，在一定程度上存在唯上多唯下少的问题，过于关注上级的意见，往往上级的批示、指示执行迅速；对群众反映的问题，虽然能及时安排落实，但关注了解不够。作为纪委书记，虽然查处并曝光了不少奢靡享乐方面的四风问题，但在整治形式主义、官僚主义方面，深入分析研究不够，工作思路和具体措施跟不上形势的变化，缺乏有效的整饬手段和管长远、固根本的制度。

（七）改革开放这个关键一招是否真正用好方面。日常工作中，积极用习近平新时代中国特色社会主义思想打开思想的大门，深刻领悟习近平总书记全面深化改革的思想方法和工作方法，坚持思想再解放、改革再深入、工作再抓实，积极用好改革开放关键一招促进工作更进一步，做到了积极履职，主动作为，但开放意识、创新意识还需进一步增强，克难攻坚的思路还需进一步拓宽，对工作中出现的新问题、新情况，如何结合实际抓好落实，创新性的举措和办法还不够。

（八）监督执纪问责是否严到位严到份方面。在监督执纪问责过程中，对于党员干部一些明显违反制度规定的问题，能够及时严肃纠正查处。但对一些工作失职的问责处理上，对直接责任人和直接分管领导干部能够依纪依规追究责任，但对其他干部，有时会因害怕打击其工作积极性而在执行落实一案双查上还不够有力。

（九）对照孙政才违纪案自我剖析方面。对照孙政才违纪案，围绕六大纪律、十个必须、七个有之等方面积极进行了自我剖析，自己做到了严守党的政治纪律和政治规矩，牢固树立四个意识，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到了牢记党的宗旨，坚定理想信念，坚持为政以德，严以修身、严以用权、严以律己，始终保持清正廉洁的政治本色，筑牢了拒腐防变的思想防线。作为县纪委书记、监委主任，下一步，要对照孙政才违纪案自重、自省、自警、自励，努力做到明大德、守公德、严私德，慎独慎微，修身修心。同时，继续以坚定的决心、无畏的气概，坚持不懈正风肃纪，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，做到有腐必惩、有贪必肃，推进全面从严治党不断向纵深发展。

二、产生问题的原因剖析

通过查找政治站位和思想解放的不足，查找宗旨意识和责任落实的差距，积极把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，深刻反思产生上述问题的根本原因，主要有以下方面：

（一）思想建设抓的还不够紧。虽然非常重视政治学习特别是理论武装，但还是囿于事务性工作繁忙，客观上对自身的思想建设和理论学习抓的不够紧，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的精神实质和思想精髓领会还不够深刻，还不能很好运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场、观点、方法去指导工作。

（二）党性修养锻炼有所放松。在党性锻炼方面下的功夫还不够，没有真正做到吾日三省吾身，忽视了党性修养的升华，对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视程度不够，放松了党性修养持续锻炼，未能时时处处对照党章严格自我约束。

（三）责任担当上还不够到位。虽然积极履职尽责，主动作为，但随着年龄的增长，自我感觉思想上尖锐、锋利的东西渐渐少了，人情世故多了起来，担当精神有所弱化，作为一名党员领导干部,时刻牢记党的宗旨，在本职岗位上发挥党员的先锋模范作用发挥的还不够好。

三、努力方向和改进措施

下一步，针对查摆出的问题和剖析的根源，我将严格按照巡视整改工作要求，结合履行工作职责，逐条逐项、严肃认真整改。

(一)继续锤炼党性，始终做到政治合格。继续提高政治站位，牢固树立四个意识，确保始终把党的政治建设摆在首位。积极探索理论学习新途径，坚持理论中心组学习制度，抓好集体学、做实支部学、突出个人学，深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的科学内涵、精神实质和实践要求。同时，坚持学用结合、学以致用，努力把学习成果转化为科学谋划工作思路、研究解决工作难题，推动工作迈上新台阶。

（二）聚焦主责主业，继续强化履职尽责担当。提高对纪检监察工作谋划部署的政治站位，磨练提升政治素养。以思想同心、目标同心、步调同拍为原则，自觉向党中央看齐、与核心对表，用党的十九大精神统揽全县纪检监察各项工作，始终做到站得稳立场、辨得清方向，挑得起政治担当。坚守政治定位，全面履行党章赋予的职责，聚焦监督执纪问责，不断提高依规治党、依规履职的政治能力和工作水平。保持战略定力，全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持党要管党，全面从严治党，坚持使命引领和问题导向，一刻不停歇地推动全面从严治党向纵深发展。

（三）强化责任担当，全面净化政治生态。践行监督执纪四种形态，抓早抓小、动辄则咎，把违反政治纪律和政治规矩、违反中央八项规定精神、政治问题与经济问题交织等问题作为重点，紧盯三类人加大执纪审查力度。发挥监察、巡察、派驻监督三个全覆盖现实优势，着力解决在选人用人、审批监管、工程建设、强农惠农、扶贫攻坚等重点领域的腐败问题。大胆探索制度机制创新，出新招、出实招解决一批问题、化解一批矛盾、形成一系列制度，全面净化政治生态。

（四）强化问题导向，进一步抓好问题整改。定期梳理分析自身思想状况，查找存在的不足，做到吾日三省吾身。对查摆的问题进行再对照、再细化，对问题性质、症结所在进行再分析，实现精准对焦。坚持边学边改、即知即改，从一件一件具体问题改起，从一件一件具体事情做起，不回避矛盾、不遮掩问题、不拖延整改，改彻底、改到位。

班子巡察整改对照材料篇3

日前，区国资公司党委召开巡察整改专题民主生活会，区纪委监委第七派驻纪检监察组组长苏平、区委组织部副科长林佳君到会指导。会议由党委书记陈方怡主持，公司党委班子成员参加会议。

公司党委对开好这次专题民主生活会高度重视，会前认真制定方案，开展学习研讨，广泛征求意见建议，深入谈心谈话，在此基础上，自觉对照并主动认领巡察反馈问题，认真撰写班子和个人检视剖析材料，确保开出高质量的民主生活会。

会上，陈方怡同志代表公司党委作对照检查，以刀刃向内的态度，重点对照巡察反馈意见，深刻剖析存在的问题，明确具体整改措施，并带头作个人检视剖析。随后，领导班子成员逐一进行对照检查，开展批评和自我批评。

区纪委监委第七派驻纪检监察组和区委组织部对此次专题民主生活会给予了充分肯定。苏平同志指出，区国资公司党委对待巡察整改的态度端正，班子成员的发言充分体现了对落实巡察整改任务的责任和担当，问题查摆紧扣主题，原因剖析触及根源，开展批评严肃认真，彼此问题指得准，达到了团结奋进的效果，是一次高质量的民主生活会。对于下一步工作，他提出了三点建议：一是要进一步加强学习，深化思想认识。二是要进一步加大整改落实的工作力度，抓好集中整改。三是要进一步建章立制，巩固学习成果。

最后，陈方怡同志针对下一步工作强调三点内容：一是要把落实巡察整改与中心工作结合起来，全力推动党建业务深度融合。二是要把落实巡察整改与从严治党建设结合起来，深化党风廉政机制建设。三是要把落实巡察整改与夯实党组织建设结合起来，持续提升党组织战斗力。

班子巡察整改对照材料篇4

根据\*纪委、\*组织部《关于认真开好2023年度党员领导干部民主生活会的通知》xx号）文件精神，\*党组（委）对照会议主题要求，认真学习文件精神，广泛征求各层级意见，深入交心、谈心，全面梳理整改落实和意见征集情况，深刻剖析原因，找准主要矛盾，制定了可行性的整改措施。现在，我代表\*领导班子对照检查如下：

一、学习贯彻党的十九大精神总体情况

我\*党（委）组结合实际情况，迅速行动，多措并举，组织动员学习党的十九大精神。

一是同步收看现场学。提前下发通知，组织集中收听收看十九大现场报告会、政治局常委见面会、十九大报告专家解读等；集成不同资源、会议系统、互联网进行同步收听收看；利用智能手机、网络媒体平台持续滚动报道之机，组织单位跟进收听收看，确保大家第一时间了解掌握大会盛况及精神。

二是领导干部引领学。党的十九大召开第二天，专门召开班子会议、对照上级十条措施、研究制定学习贯彻党的十九大三十三条措施；会上，原文学习传达了党的十九大报告，并对报告中的新思想、新观点、新论断进行解读，现场组织讨论发言；每个班子成员结合学习、理解和领悟情况，认真做好学习笔记，及时撰写心得体会，做到领导干部走在前列、先学一步。

三是深入一线宣讲学。x月x日至x日，利用年终xx之机，派出由x名班子成员带队的工作组，在xx的同时第一时问搞好十九大精神宣讲，深入扶贫点xx村解读党的十九大精神。

四是结合实践融入学。适时将大会精神结入xx和学xx讲话、讲xx故事学习实践活动之中；及时用大会精神统一单位思想步调，凝聚上下共识和意志力量，推动单位建设全面发展、全面过硬。

二、存在的突出问题

（一）学习贯彻xx思想方面存在的问题。

一是班子集中学习的深度不够。虽然领导班子认真贯彻落实xx思想，但是学习中对领会这一思想的重大政治意义、理论意义、实践意义，有时有不求甚解、学用脱节现象。

二是个别班子成员工学矛盾突出。存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。

三是学习方式呆板。大多根据上级要求进行，方法比较呆板、单调，开会时有时照本宣科，对一些理论文章和政策文件只是泛泛而读，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

（二）坚持请示报告制度方面存在的问题

对领导干部个人事项报告监督力度不够大。虽然\*党组和班子成员在各种场合，多次强调领导干部要老老实实按规定向组织报告个人有关事项，但是仍有个别同志，对个人事项不重视，漏报、填报不规范、指标理解错误等情况仍然偶尔出现。\*对此问题进行口头批评教育多，进一步的监督和管理较少。

（三）对党忠诚老实方面存在的问题

一是政治敏锐性还不够强。个别领导干部对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

二是纪律执行还不够彻底。\*领导班子虽能严格履行党纪党规教育的政治责任和领导责任，把党纪教育作为党员干部政治理论学习的必备内容抓紧抓实，但还存在党纪教育成效不明显以及对党员干部遵守政治纪律、政治规矩，特别是组织纪律方面监督不够有力的现象；仍有个别党员干部不能严格遵守组织纪律，存在迟到早退、不能严格执行请销假制度等现象，甚至在补缴党费过程中，个别党员有怨言。

（四）履职尽责方面存在的问题

一是责任担当意识有待进一步增强。工作中有时候会有畏难情绪，涉深水、破坚冰、啃硬骨头的勇气有所欠缺。比如，虽然2017年\*班子通过招录公务员、加大选调人员力度为基层充实了37人，一定程度上增强了基层一线人员力量，但随着业务量的增加和工作标准的提高，全系统特别是人员少与工作任务重的矛盾仍然比较突出，干部加班较多，反映比较强烈，\*班子对此情况很了解，但苦于没有更好的良策解决这一矛盾。虽然\*班子通过采取岗位调整、严肃工作纪律、加强干部工作考核等举措提高干部履职能力，但距离建立科学的履职评价机制还有很大距离。

二是工作标准不高。对上级作出的决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远，工作上还有前松后紧、深入扎实细致不够等现象。面对繁重的工作任务时，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。三是对新常态下如何更好地开展工作，创新意识、进取意识不强，主动研究不够，措施办法不多，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从班子自身找原因。

（五）纠正四风方面存在的问题

一是形式主义方面，学习的自觉性和积极性有待进一步提高，平时学习的自觉性差，学习流于形式，不够深入，个别领导干部不善于学习、不谦虚学习。

二是xx方面，存在着实际工作不深入，有检查验收做的就好，没有检查督促，做的就相对差些，在抓落实具体工作时，不是很好地去研究解决问题的办法，只停留在一定的层面上。

三是享乐主义方面，有的同志精神懈怠，满足现状，缺乏奋斗精神，既不在思想上求真求实、深入研究问题，又不在工作上求进求为、锐意进取，但求保平安、消极守摊子，无所作为，得过且过。四是奢靡之风方面，公款吃喝、公车私用还偶有发生，办公住房虽然是租用，但也存在超标的现象。

（六）严格执行廉洁自律准则方面存在的问题

一是一岗双责落实仍有差距。虽然\*党委对领导班子党风廉洁建设责任制作了细化和分解，但有的领导干部对党风廉政一岗双责责任缺乏充分的认识，甚至把党风廉政建设看成是主要领导的事情，认为自己只要把分管工作抓上去就行了，对分管股室和联系单位党风廉政建设工作重视不够，没有真正把党风廉政建设放在心中、抓在手中，执行各项纪律还不够严格，对干部监督教育失之于宽、失之于软。

二是执纪监督有待加强。抓制度落实缺乏一以贯之、常抓不懈的工作韧劲，工作措施较为简单笼统，相关制度的可操作性和实效性有待加强。从源头上预防和治理腐败的举措、办法还不多，权力监督制约的笼子扎得还不够紧，对一些重点领域、关键岗位的干部缺乏有效的监管手段。虽然今年通过作风建设年、不作为慢作为专项整治行动活动开展，进一步推动了干部队伍作风好转，但个别干部职工态度生硬、纪律松散、办事拖拉等现象仍然存在。

三、存在问题的原因分析

一是思想不够解放，创新意识不强。班子成员认真学习党的基本理论知识和业务知识不够，因此，在工作中的思想观念跟不上新的形势发展的需要，创新意识不够，政府职能由管理型向服务型转变得较慢。个别班子成员满足于工作现状或过多强调客观，认为在工作中已取得了一定的成绩，保持现状已经不错了，在工作的创新和超前意识上做的不够，创新思路和精益求精上有待进一步提高。

二是工作思路不清，协调配合不够。部分班子成员在统筹工作、统揽全局发展思路上还存在差距。存在按部就班、因循守旧的状况。班子成员之间还存有本位主义思想，工作协调配合不到位，从而影响班子之间的配合，影响干部职工工作的积极性和主动性。

三是服务意识有待加强。个别班子成员深入群众了解民意不够，这是服务意识不强的表现，工作中不能很好的处理公与私的关系，总以个人私事为重，没有把工作放在第一位，也有个别领导没有更好地遵守单位规章制度，来去自由，放松了自我约束。应充分认识到我们的工作重点在乡村，工作对象是广大农民群众，要保稳定抓发展，必须充分了解群众所急所想，将矛盾化解在萌芽状态，要充分尊重农民意愿，保护好、引导好群众发展的积极性。

四是开展批评与自我批评的自觉性不强。班子成员都有自己分管的工作，各自在自己的分管工作业务上不能全身心的投入工作，没有创新意识。更缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持一团和气。

四、改进方法和努力方向

1、坚持解放思想、实事求是的思想路线，进一步端正学风。按照各级党组织的要求，坚持和完善相关学习制度。在坚持集中学习的基础上，合理安排自学时间，认真学习党的十九大精神，认真领会xx思想，不断提高领导班子成员适应新形势、解决新问题的能力。加强领导班子成员思想、作风建设，完善各种学习制度，提高班子的整体素质和工作能力；改进工作作风，强化服务意识，提高服务水平，更好地履行岗位职能。

2、增强服务意识，不断增强班子的凝聚力和战斗力。一是强化领导班子的团结建设。坚持集体领导，民主决策，正确处理好集体领导与个人分工负责的关系，班子成员间相互协商、沟通，杜绝在工作中出现推诿扯皮的现象；二是强化领导班子的素质建设。不断加强班子成员的政治修养、道德修养、知识修养，提升班子的整体素质。班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为基层服务，为群众服务，进一步提高领导班子成员在基层和群众中的威信，密切党群、干群关系。

3、深入基层加强调研，切实解决群众关心的热点、难点问题。班子成员要坚持深入基层，针对改革、发展、稳定中的热点，带有政策性、全局性和特殊性的问题，开展专题调研。改进调研方式，做到真正深入基层听真话、访实情，了解群众疾苦，解决群众困难，真正做到民有所想，我有所为；民有所呼，我有所应；民有所盼，我有所干；能立即解决的立即解决，不能立即解决的限定工作时限办理。

4、进一步改进工作作风，努力提高为人民服务的质量。班子成员无论做什么事情，都要认真尽职尽责的去做，克服不深入研究解决问题的思想，今天能办的事不能拖到明天去做，在工作中知难而进，不完成好工作决不松劲。树立勤工作、求上进的良好氛围，创新工作方法，努力提高驾驭全局的能力，认真学习党的政策法律法规，不断总结经验，提高工作本领。

5、加强党内监督，充分发扬批评与自己我批评的优良传统。工作中团结协作，牢固树立共同目标和大局意识，坚持好个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的原则。在认真做好自己本职工作的同时，互相之间要密切配合，共同维护好班子的形象。注重把握和处理好局部与全局的关系，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。领导班子要正确对待缺点错误，只有找准缺点，认识缺点，才能改正缺点，团结带领群众，集思广益，在浓厚的民主氛围中和不断的实践中提高工作能力，改进工作方法。

6、认真贯彻落实党风廉政建设责任制。切实抓好一把手负总责，分管领导分工负责，全\*干部全员参与的党风廉政建设责任制的贯彻实施；切实做到反对四风，经常照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病；班子成员既要管好自己，又要管好家属子女、注意关注和解决人民群众反映的热点难点问题，加强机关建设，严肃机关工作纪律，坚决杜绝利用职权以权谋私，在日常的工作中搞吃、拿、卡、要等不正之风，自觉树立和维护党员干部在人民群众中的形象。

班子巡察整改对照材料篇5

2020年x月x日，xx向我单位反馈班子评价2条和巡察问题13个，我主动认领7个问题，结合我个人的思想、工作、作风和实际情况，深刻查找存在问题的原因，剖析问题根源，明确今后努力方向和整改措施，现将这些问题剖析如下：

一、对领导班子整体评价问题的原因分析和整改措施

(一)针对班子战斗力不强、工作合力不足的问题。原因剖析：包括我在内的班子成员主观能动性差，工作积极性不够，工作作风不扎实，工作被动，组织凝聚力、战斗力较弱。整改措施：按照最新确定的班子分工，进一步明确工作职责，切实强化组织领导，用制度规范行为，每个人都能摆正位置，协作共事。

(二)针对科级干部担当意识不强，满足于现状，干事创业氛围不浓，存在拨一拨、动一动的问题。原因剖析：班子成员的责任意识不够落实，责任主体不到位，没有结合工作实际，履职不到位，开创进取精神不强。整改措施：提高政治理论学习重要性的认识，转变工作作风，树立开拓创新思想，加强党性修养。

二、针对政治意识淡薄，工作学习流于形式的问题

(一)针对作风不实，形式主义的问题。原因剖析：主动学习意识不强，学习态度不端正，学风不实，存在实用主义，吸紧盯死的劲儿头不足，抓工作不深不细。整改措施：强化理论学习抓实质，进一步提高认识，在提高理论修养上下工夫，从我做起，从现在做起，切实转变作风，树立新时代干部新形象。

(二)针对专题民主生活会步骤缺失的问题。原因剖析：中心组学习开展不扎实，党内政治生活不规范。整改措施：加强理论武装，坚定政治定力，严明纪律，严格要求自己增强组织纪律性，按照组织规定参加组织生活。

(三)针对班子成员政治意识淡薄的问题。原因剖析：缺乏政治敏锐性、忧患意识不强，缺乏全局观念，思想上有片面性，工作上缺乏系统性。整改措施：着力强化党性意识，增强纪律严肃性，增强执纪自觉性。

(四)针对日常政治理论学习不够深入的问题。原因剖析：对理论学习重要性认识不足，思想认识存在一定片面性。整改措施：抓好理论学习，改进工作作风，认真履行岗位职责，提高党性修养，率先垂范，把学习制度落实到实处。

三、针对政治担当不够，环境污染防治主体责任履行不到位的问题

(一)用习近平生态文明思想武装头脑指导工作的意识不强，在xx牵头的环保领域不担当不作为乱作为专项整治工作中，虽然制定了领导小组名单和实施方案，但无推进台账，无阶段性总结材料，责任没能落实到人。原因剖析：对自己的主体责任不够明确，工作进取心不强，满足于维持现状，工作中有畏难情绪，对工作要求标准不高，责任心不强。整改措施：对自己分管的工作坚持亲自抓主动抓严格抓，切实扛起主体责任，树立敢于担当的意识，以身作则，做好表率，带头抓好落实。

(二)天气污染防治工作执行不力。县道xx打场晒粮现象，子白路有沙堆占道，胡文路与省xx有占道经营，xx国道杨岗上有三处祭扫活动等问题。原因剖析：做为xx部门，主动作为不够，日常巡查力度欠缺，尽管查处过但不彻底还有反弹现象。整改措施：加大宣传力度，加强xx管理，强化责任担当，xx各项措施落到实处，做到此类现象发现一处，查处一处。

(三)人事管理混乱，道班替岗现象严重，据统计，共有职工xx人，长期替岗xx人。原因剖析：对工作和道班要求不严，存在老好人思想，总觉得道工工作环境差，福利待遇低，不想因工作得罪人。整改措施：正视倒班的工作职责，落实道工的工作职能，制定落实的工作制度，提高的工作标准，规范工作行为，全面提升道路养护水平。

以上是我对巡察反馈问题的认领及剖析整改情况，在自我管理方面还存在很多问题和不足，一是自我学习上还不够，尤其是理论学习。二是存在老好人思想，不想因工作得罪人。三是对工作及下级要求不够严格，致使工作标准不高。

在今后的工作中，我将以这次巡察整改为契机，认真剖析全面整改。一是加强党性锻炼，坚持用科学发展观武装头脑，增强走科学发展的坚定性，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况解决新问题，使思想和实际相结合，使主观和客观相符合，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新。二是不断创新工作方法，转变工作作风，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线，坚持科学发展观和求真务实精神，兢兢业业做好各项工作。三是以身作则，严格要求自己，始终坚持与时俱进开拓创新的精神状态，时时处处严格要求自己。真抓实干、开拓进取，全面推进xx事业发展。

希望同志们对我深刻批评，我将虚心接受。

班子巡察整改对照材料篇6

按照巡视整改专题民主生活会相关要求，结合自身思想实际和履职情况，现将个人有关情况报告如下：

一、存在的突出问题

（一）在学习贯彻习近平系列重要讲话精神和中央部署要求方面。

1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。尤其是在学习贯彻xx思想、党的十九大精神、习近平系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略及重要讲话精神中，存在不够深入、系统、全面等问题，学习存在应付式作业式的学习心态，研究不深，理解不透，导致了政治上站位不高，没有真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以四个意识作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有深刻领会xxx治国理政新理念新思路和党中央发展战略，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

（二）在执行政治纪律和政治规矩方面。

1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之；对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义；忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

（三）在组织生活方面。

1.贯彻党的组织生活制度不够严格。三会一课制度落实不彻底，满足于上级要求的规定动作，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

3.双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握；干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

（四）在作风建设方面。

1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

2.开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把不出事作为最大原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

3.教育分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员教育不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

（五）在履行两个责任方面。

1.落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对两个责任的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、飞四赌酒、不作为、慢作为、乱作为等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

二、产生问题的原因分析

通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

（一）政治站位方面。对于xx思想、党的十九大精神、习近平系列重要讲话精神、治国理政新理念新思路新战略及重要讲话精神的学习贯彻还存在不深不透的情况，没有真正做到补精神之钙、固思想之本、培为政之元，个人理想信念有所淡化，有安于现状思想，进取不足、创新不多，对工作学习严格要求有所放松。

（二）政治意识方面。对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、学习上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

（三）政治纪律方面。遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

（四）政治功能发挥方面。对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实；执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少；对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

三、今后努力方向和整改措施

（一）以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性。一是加强思想教育和理论武装，深刻领会xx理论、三个代表重要思想和科学发展观、xx思想和治国理政新理念新思路新战略及重要讲话精神，加强四个意识，补精神之钙、固思想之本、培为政之元，坚定道路自信、理论自信、制度自信，拧紧理想信念这个总开关，不断提高政治敏锐性和鉴别力；二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度；三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

（二）严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强四个意识，坚决维护以xx为核心的党中央权威，时刻在政治方向、政治路线、政治立场、政治主张上同党中央保持高度一致，不能有任何偏差。二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

（三）以严实务实的作风，深入群众深入基层。一是严格按照两学一做教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众最大的负责，勤补精神之钙、勇祛行为之垢，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

（四）以本职工作为重点，创新工作思维和方法。全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

（五）以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定，自觉加强党性修养，不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性，紧密联系工作实际，努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢；正确对待利益，保持平常心态不变；正确对待情谊，保持纪律界限不越。

以上是我的汇报，不足之处敬请各位领导批评指正！

:

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com