# 支部书记对照材料精选7篇

更新时间：2024-04-21

*对照材料是我们提升工作能力的重要指南，为了找出自身存在的问题，我们必须认真写一份对照材料，职场范文网小编今天就为您带来了支部书记对照材料精选7篇，相信一定会对你有所帮助。支部书记对照材料篇1对照县公安*

对照材料是我们提升工作能力的重要指南，为了找出自身存在的问题，我们必须认真写一份对照材料，职场范文网小编今天就为您带来了支部书记对照材料精选7篇，相信一定会对你有所帮助。

支部书记对照材料篇1

对照县公安局党委《关于落实市委第十巡察组反馈问题整改方案》，近期，本人结合通过群众提、自己找、上级点、互相帮，对自己在个人思想和工作实际上存在的不足和根源进行了全面检查深刻剖析，认真对对照市委巡察组指出的问题查摆在思想政治、精神状态、工作作风等方面的问题，查找了自身存在的不足，深入剖析了问题产生的原因，明确了整改方向和整改措施。现将个人对照检查情况报告如下，请同志们批评指正。

一、个人重大事项报告、配偶子女从业情况以及巡视反馈，组织约谈函询等情况

经认真自查，本人能严格执行《中国共产党廉洁自律准则》和中央、省、市、县有关领导干部廉洁自律各项规定。本人没有向组织隐瞒个人重大事项、配偶子女从业情况不报告的问题;上年度没有巡视反馈、组织约谈函询问题;

二、本次民主生活会个人查摆出的突出问题

对照市委第十巡察组关于巡察广昌县公安局党委的情况反馈意见，我经过认真对照、逐条梳理、深刻查摆，发现自身主要存在以下六个方面问题。

(一)政治建设和思想建设方面。

没能坚持把思想政治建设摆在首位，重业务学习轻思想政治武装头脑，在日常工作由于分管业务口情指部，科信部不直接办案，属于警察业务中的技术部门，对专业技术要求高，不重视意识形态工作和基层党建工作。嘴巴上喊坚定四个自信，树牢四个意识，做到两个维护，但实际上对习近平新时代中国特色社会主义思想精髓流于表面，对党的最新理论成果未能武装自己的思想，理论学习效果差流于形式。在规范基层党建工作方面，虽按要求支部每月按照上级党组织确定的主题开展党员固定活动日活动，但未结合岗位工作实际，充实学习教育内容,党支部学习教育、会议记录存在为检查事后补的情况等。对意识形态工作的领导和推动不够，未建立健全落实意识形态工作责任制，本人利用学习强国平台学习积分3000分，但第一党支部存在部分民警学习强国平台学习积分几百分。落实各项管理制度未做到常抓常管常严。本人未办理护照、出入境证件，但对分管口民警是否存在该问题未重视，情指部周丽霞在入警前办理护照、出入境证件但未上缴。开展批评与自我批评不足、对民警谈工作多，聊思想少，对民警一些工作不同意见没有虚心听取，未能入心入脑。

(二)履行扫黑除恶政治责任方面。

深入学习习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争的重要指示和党中央、国务院决策部署精神不透彻，对其艰巨性认识不足。个人认识上有偏差，认为本人不分管业务部门对扫黑除恶是配合单位。对新的法律解释学习理解不透彻，对分管部门开展扫黑除恶专项斗争工作督导不严。虽然情指部对历年来9加3警情进行分类统计，对辖区内群体性事件分析原因不透彻，协同行业主管部门进行线索摸排不精准。利用110平台扫黑除恶对利用宣不到位，未利用案件回访制度积极主动回应群众期盼。在扫黑除恶专项斗争中本人负责蔡良滨案件深挖彻查专班，在工作中与纪委、检察院、法院沟通不足。没能主动向同级纪委通报相关线索。对深挖彻查工作督导不细，在挖保护伞和打财断血工作有顾虑，怕得罪身边的同事。工作抓不严，调度不细，部分工作时间太长取证困难有畏难情绪，以至于部分案件证据部分不能相互印证，案件办理有瑕疵。

(三)选人用人和党的组织建设方面。

情指和科信部门工作责任重，业务要求高，但属服务全警岗位,存在部分优秀人才感觉难出头，阻碍了干部积极性的调动和发挥，干部激励机制没有形成。对情指部两名年龄较大的同志没有安排具体工作岗位导致经验丰富的警力长期闲置。

发展党员不严谨，三会一课制度没有落到实处，召开支委会和党员大会流于形式，未能形成党支部抓落实，领导干部一岗双责、一级抓一级的工作格局。

(四)作风建设方面。

学习贯彻习近平总书记关于整治形式主义、官僚主义的重要讲话精神浮于表面，形式主义，官僚主义在一定范围上长期存在。深入基层一线开展调研指导工作少。对于一些工作重视程度不够，没有很好地结合公安工作实际创造性抓好贯彻落实，未能把每一项工作都做实、做深、做细。工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，在开展工作中有时比较盲目。在面对复杂的群众问题时，存在畏难情绪，有时会采取拖、躲、推的办法，对群众的诉求没有及时满意解决。对有些问题亲自调查研究的少，听取汇报的多;强调别人实施的多，自已亲自落实的少。在加强和改进党员队伍教育管理方面创新举措不多，在促使党员自觉发挥主体作用上做得还不够。对省厅提出的信息化警务(勤务)工作落实不够。对基层单位勤务落实报备和监督不到位。对新技术新手段推广和培训工作不到位，导致部分民警对这些新技术应用不足。

(五)落实中央八项规定精神方面。

工作方法简单，有时态度粗暴，不注意用说服教育、引导示范的方式开展工作不够。分管的个别民警纪律观念涣散、松弛，工作积极性不强，这些与自己的工作和管理方式有关。落实中央八项规定有时未严格落实，在接待上级来客和到基层走访时工作餐饮酒现象。科信部对全局信息化建设存在决策能力水平低，在一些建设任务紧时存在把关不严，致使项目建设中存在建设中迟迟无法完工影响使用。

(六)全面从严治党方面。

本人疏于对全面从严治党内容的学习，平时对分管范围内干部缺乏经常性的廉政谈话提醒,一岗双责有关规定没有落实。责任担当不给力，缺乏履行主体责任的自觉性和主动性疏于对协警的监督管理。对私下民警对一些怕、慢、假、庸、散的行为和言谈不能大胆批评和纠正，存在老好人思想。

三、产生问题的原因分析

一是理论学习水平不高。十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想是指导新时期做好公安工作的指南，但自己未能把握其深刻内涵，并用来指导自己的实践工作。在实际工作中，对理论学习的重要性认识不足，头脑思想武装不到位，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

二是党性修养锤炼不够。长期以来因为工作事务繁忙，逐渐放松了党性锻炼和自我净化，工作时对全局利益考虑不足，甚至有时候受到了少干少出错、少说少惹祸等消极思想的影响，没有能够站在讲政治、顾大局的高度考虑和谋划工作，降低了工作的推进成效。

三是工作进取意识不强。工作凭经验，忽视了自我完善和提高，有时对自己的要求也不够严格，不能紧跟时代发展需要，工作按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，不添乱子，也就问心无愧。在事业上没有新的追求，有时精神懈怠，存在怕冒风险、安于现状的思想，缺少开拓创新的担当精神。

四、今后努力方向和整改措施

一是强化政治理论学习。坚持把加强学习作为提高政治素质、磨炼意志、增长才干、推动工作的第一需要，摆在突出位置。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，从根本上提高自己的思想政治水平，以之统领一切工作。努力打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性;不断加强对业务知识的学习，增强战略思维能力，开拓自己的视野，全面提升自身业务素质。

二是扎实做好各项工作。无论是业务工作还是党风廉政建设，我都要树立高度负责的责任意识，主动担当、主动作为，把各项措施落到实处，确保取得实实在在的成效。组织所分管的部门认真总结今年上半年的工作，积极谋划下半年工作，扎实推进扫黑除恶等各项工作。同时加强与班子其他成员的沟通、配合，合力推动全局工作再上新台阶。

三是坚持心系群众，作为民服务的表率，把群众答不答应、满不满意作为一切工作的出发点和落脚点，敢于、善于倾听群众的意见，用真心和真情耐心细致地做好日常群众工作。时刻把群众的合理要求当作自己的事，始终尽力而为。要从群众的工作任务、生活环境、文化程度和思想认识等各个方面去理解他们、尊重他们，尽全力帮助解决涉及群众切身利益的实际问题。

四是自觉增强党风廉政，加强党性修养，做创先争优的表率，始终坚持按照《党章》对党员的标准，严格要求自己，不断校正自己的世界观、人生观、价值观。进一步增强纪律观念，自觉加强党性煅炼，遵纪守法，廉洁奉公，切实按照为民务实清廉的目标要求，从自身做起，从小事做起，在工作和生活的方方面面起表率和带头作用。

支部书记对照材料篇2

认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展\*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展两学一做教育活动，通过进一步深入学习习\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习\*总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

一、对照党章重点查摆3个方面的问题

1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月主题党日活动与三会一课相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和\*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持\*集中制和贯彻落实一岗双责，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体\*集中制原则。

二、对照检查的突出问题

1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

5、党支部创新三会一课的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

三、存在问题的根源剖析

1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯按部就班，差不多就行，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的\*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时照本宣科，对一些理论文章和政策文件只是泛泛而读，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持一团和气。

四、今后的努力方向和整改措施

1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

2、保障安全生产，提升后保障服务

班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更实的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

支部书记对照材料篇3

自2021年3月党史学习教育开展以来，我能够按照《机关党支部关于做好党史学习教育工作实施方案》的要求，通过集中学习研讨、个人自学、聆听党课等形式，认真研读《中国共产党简史》《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《习近平论中国共产党历史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》四本规定书籍，主动投身我为群众办实事实践活动。通过前期的学习和实践，我的理论知识得到了拓展，思想接受了深刻的洗礼，党性修养得到了提升。按照本次专题组织生活会主题和要求，会前我广泛听取领导、同事和服务对象意见建议，对标对表，深入查摆自身问题，从主观和客观两个维度剖析产生问题的根源，形成了个人对照检查材料，现将查摆情况和自我批评汇报如下：

一、存在的主要问题及原因分析

（一）在党的创新理论武装方面，还存在学习上浅尝辄止的问题。

党史学习教育开展以来，我虽然按时参加党支部理论集中学习，也能完成个人自学工作任务，但是，对百年党史学习计划系统性规划安排不强，学习内容还存在碎片化现象。对党的创新理论虽然能够跟着专家学，但学习理解的深度还不够，理论武装、指导实践和推动工作没有很好的贯通起来，还不能做到与时俱进，特别是理论学习转化为立场、观点、方法、思维方式还不够，在政治判断力、政治领悟力、政治执行力方面距党组织的要求还有一定差距。

原因分析：从主观上分析，自己对理论学习、理论武装头脑的认识还存在思想误区，认为理论学习没有硬标准，也没有考核指标，放松了学习的自我要求，产生了学习差不多够用了的心态，对党的创新理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想学得还不够刻苦、不够全面。从客观上分析，当前机关工作任务日趋繁重，机关设置的考核指标多以当下可显性可量化的工作成绩为考核标准，或多或少使我产生了重业务轻学习的思想，把个人绝大多数的精力投入在处理日常工作中，忽视了对党的创新理论深入学习和研究。

（二）在锤炼党性修养方面，还存在提升不够快的问题。

党史学习教育开展以来，我积极在百年党史中汲取精神力量和红色基因，对标党中央、习近平总书记的要求和优秀共产党员的标准，我认为自己在思想境界、政治素养、道德水平还有一定的差距。主要表现：自己作为一名老党员，党龄在不断增加，但党性修养和党员意识却提升不快；政治敏锐性和政治鉴别力不够强，对有的重大敏感事件预判和应对还缺少经验和应对措施；为人民服务的宗旨意识不够牢，一切为了人民的思想强化得不够，群众路线走的还不深，没有做到持之以恒，与群众联系的时间不够多。

原因分析：从主观上分析，有时思想、行动的紧迫感不足，觉得自己已经是领导干部了，受党教育培养多年，自己的世界观、人生观、价值观已经定形，在重大原则问题上不会出偏差，也有一定的工作经验，有些工作已经做得差不多了，存在歇一歇，缓一缓的思想，逐渐放松了自我要求，放松了理论学习和自我教育，放松了党性锻炼和世界观改造。从客观上分析，主要还是个人时间精力有限，当前有些群众反映的问题比较棘手，处理起来需要投入大量的时间精力，导致联系其他群众的时间少了，为其他群众解决问题的数量少了。

（三）在对照党章党规党纪方面，还存在抓的不严问题。

党史学习教育开展以来，我积极学习百年党史积累的历史经验和教训，学习党的自我革命精神和伟大成就，特别是学习党的十八大以来，党中央和习近平总书记抓全面从严治党和党风廉政建设的工作举措和伟大成就。总的看，我能够做到对党忠诚、老实做人、干净做事，严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，严守党规党纪，在改进作风和廉洁自律方面没有踩红线、破底线。但作为机关党支部书记，对标全面从严治党永远在路上的要求，我认为自己在抓全面从严治党和党风廉政建设工作存在不严的问题，主要表现：履行全面从严管党治党主体责任和第一责任人责任还有不到位的地方；破解党风廉政建设难题的力度不够，抓监督体系建设工作不严、抓重点不够。

原因分析：从主观上分析，自己的理论水平、工作经验和工作能力存在薄弱点，对全面从严治党和党风廉政建设工作的认识不够全面、系统。在抓工作时，对机关科室和他人存在的老好人的现象，有时过于强调客观大环境，有时考虑别人感受，对一些无关痛痒的事情抱有得过且过的思想。从客观上分析，自己分管的人员较少，大家都是一起共事多年，彼此之间相互熟悉，也相互了解他人的品性、作风、性格，大家工作氛围融洽，日常谈心交流较多，潜意识里认为大家相处较好，不会出现违反党章党规党纪的事情。

（四）在干事担当作为方面，还存在激情不足的问题。

党史学习教育开展以来，我积极学习百年党史沉淀的精神谱系，学习在平凡岗位创造出伟大贡献的人物事迹。对照自查，参加工作以来，我无论处在哪一个岗位，都能够牢记初心使命，自觉以事业为重，勤奋敬业，脚踏实地的完成组织交给的各项任务。近些年，自己的年龄也大了，身体精力有所下降，振奋精神干事业的劲头有所淡化，积极主动改作风的锐气有所弱化，服务基层解难题的行动有所退化，推动工作的惯性思维有所深化，一定程度上存在着等靠、求稳的不良思想，创先争优意识不足了，担当动力不足，对共性矛盾问题有观望现象，对棘手敏感问题有畏难情绪。

原因分析：从主观上分析，自己已经参加工作多年，担任领导干部也有多个年头了，随着时间的推移，思想上或多或少有了一些新的困惑和干扰，不求有功但求无过的思想逐渐开始显现，有些工作标准就不设置那么高了，对于一些难以办理的工作，有时就用会议、文电部署任务，以文件落实文件，以文电推动工作。从客观上分析，现在年轻人多了，有志气有想法想干事的年轻人开始崭露头角，自己作为一名老同志，不想再因为自己的工作去抢占干工作出成绩的机会，想着把干事的机会让给年轻人来做。

二、下一步的努力方向

（一）强化理论武装。牢固树立时代是思想之母，实践是理论之源理念，持之以恒开展党史学习，继续把学习党的创新理论作为首要任务，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持学原文、悟原理，避免出现本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。

（二）强化作风改进。围绕岗位职责和新时代全面从严治党和党风廉政建设的要求，认真履行第一责任人责任，不折不扣地抓好抓实，抓出成效，特别是要盯着难题抓破解，做好基础的、细致的、经常性的工作，力争使所负责的工作有新面貌、标准有新提高、难点有新突出。

（三）勇于担当重任。牢记初心使命，恪守党性原则，改进工作作风，珍视岗位职责，保持参加工作时勤勉敬业、模范带头的良好精神状态，不折不扣完成上级赋予和党委交办的各项工作任务。积极面对新矛盾、新目标、新任务、新要求，不畏艰险、不辞劳苦，迎难而上，全身心地投入到工作中。

（四）强化自律标准。持续自觉遵守党章党规党纪，认真对照先辈先进典型事迹，不断加强党性修养和自我改造。经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定，不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。严格按制度、规定和程序办事，主动接受党组织和群众的监督，始终保持健康的生活情趣、高尚的道德情操和崇高的精神境界，树立党员干部的良好形象。

以上检视剖析，不妥之处，请同志们批评指正。

支部书记对照材料篇4

此次召开的的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会，按照要求，我认真对照平时的实际工作和思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真总结，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步的努力方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事作一个简要的汇报。一、存在的问题1、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面存在的问题：一是系统性学习习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入，理解不够透彻，没有做到入脑入心;二是政治鉴别能力不强，对非法宗教活动、民族分-裂势力、恐怖势力、群体性事件认识不足，认为是小事情，成不了大气候，没必要投入太多的人力和精力去防范打击。2、在认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面存在的问题：对中央的路线方针政策、县委的重大战略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，缺乏开拓创新精神，破解难题的办法、手段不多。比如对镇党委下达的征地拆迁等工作，缺乏攻坚克难的决心和信心，不是主动出主意，想办法完成，而是抱怨不合理，有等待观望思想。3、在对党忠诚老实、对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做两面人方面存在问题：习近平总书记指出，对党绝对忠诚要害在绝地两个字，绝对忠诚就是彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。忠诚就是把自己的信仰、理想和情感化作全身心的投入。在这方面我存在不足：一是对于身边有部分党员对党说三道四，自己心里不赞同但是却没有立即旗帜鲜明的提出反对;二是对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击;三是对改革发展过程中出现的分配不公、腐败现象不能用发展的眼光正确看待分析，发牢骚，说一些不符合身份的话。4、在担当负责，攻坚克难，履行全面从严治党责任方面存在的问题：一是对全面从严治党理解还不够重视，对自己分管的教育、文化、科技、五城联创、驻村工作思考多，对党建工作谋划少、抓的少;二是敢管敢严的力度有待加强。在严格纪律、落实规定、执行制度上宽松软，对违规违纪的工作人员存在失之于宽、失之于软的现象，对苗头性的问题该提醒的不提醒，该批评的不批评，该约谈的不约谈.5、在纠正四风方面存在的问题：一是联系群众不够深入。群众观念淡薄，深入群众不够经常，体察民情不够直接，服务群众不够主动，排解民忧不够及时，对群众所思所想所盼了解不够及时，例如对于花宝社区杜兴荣等人个人住房问题，我去了他家几次，却想不出解决办法;二是形式主义没有得到有效根治，由于各种检查考核内容重复交叉，而一些考核指标又不切合实际，只好编造一些无用东西应付考核检查，上级在检查考核的时候，往往又蜻蜓点水，走走过场，例如精准扶贫领域，城关镇花宝社区很多贫困户都不具备还款能力，但是上级要求硬性指标，完不成指标要追责，只有把超过年龄贫困户纳入;三是在工作不忙的时候，想得更多的是和家人团聚，和朋友聊聊天、全身心扑在工作上的时间和精力相对减少，有时候周六、周日加班心理上还存在抵触情绪，自己在奋斗精神上存在不足。6、严格执行廉洁自律准则方面存在的问题：一是深入基层调研、了解民情任然不够，解决问题成效不够明显;二是在厉行节约方面做的不够，存在有时候下班后忘关电脑、电灯现象;三是生活作风方面，经查，自己不参与赌博，不存在借机敛财，业余爱好就是健身、骑单车，生活情趣基本健康。二、存在问题的原因分析以上这些问题的存在，虽然有一些客观因素，但是更主要的还是主观因素造成，结合这次民主生活会，我对自身存在的不足进行认真反思，深刻剖析产生问题的根源，概括起来有以下这几个方面：1、理论学习不到位，没有把学习作为增强本领提升素质的主要途径，没有把学习摆在首位;学习形式就是看看报纸、杂质、浏览新闻网页，浏览多，思考少，记住少，真正安下心来认真读懂习近平新时代中国特色社会主义原著少，缺乏主动性自觉性;学习劲头有，但是实用主义，用什么，学什么，满足于一知半解，缺乏系统性学习，学习内容不够全面。2、开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作标准不够严格，放松对自己的要求和标准，特别是遇到时间紧任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准，攻坚克难的举措不够。3、工作缺乏力度，工作中习惯于上面的部署，机械式执行，总认为自己是副职，镇上重大事项都有林书记、戢镇长领导，领导安排什么就干什么，不主动出击，对自己分管部门中，怕得罪人，怕影响同志们关系。4、放松对自己要求，放松了对分管部门要求，特别是对于村干部，在工作中只求过得去，不求过得硬，只求把工作做好，不求严防死守，纪律松懈，缺乏平时教育。三、今后努力方向和改进措施1、端正态度，加强学习。做政治上的明白人，做工作上的踏实人，始终把学习放在第一位，把学习当作一种追求，树立终身学习理念，向书本学，向群众学，在干中学，在学中干，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。2、履职尽责，担当实干。真正扑下身子，为城关发展献计献策，为党委政府履职担当，为城关群众谋实干事。更加踏踏实实、勤勤恳恳的扎实工作，在工作中干出追求、干出情怀、干出责任、干出正气。3、以身作则，严格要求。始终保持与时俱进、锐意进取、开拓创新的精神状态;始终坚持对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福的思想理念;始终保持廉洁自律、自重自省的优良品格，时时处处严格要求自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，做一个堂堂正正、清清白白、干干净净的人。

支部书记对照材料篇5

根据公司文件精神，围绕学党史、悟思想、办实事、开新局主题，本人认真贯彻学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行要求，进行自我剖析检视，查找自身差距不足，深挖思想根源，提出整改措施，现将个人检查对照情况报告如下：

一、存在的主要问题

（一）学习习近平总书记七一重要讲话精神情况

通过学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话，我真切感受到作为一名党员的光荣、责任和使命。中国共产党走过的一百年，是一部充满艰难险阻、不断斗争的历史。我们当代共产党员虽不能亲历党史的波澜壮阔，但要在一次次回顾艰难险阻、重温领袖论述中培育党员精神、增长工作本领，主动投身到工作岗位中去。

（二）学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央指定的4本学习书目情况

党史学习教育开展以来，我认真阅读原文原著，参加公司和支部开展的集中学习，利用业余时间进行自学，主要学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和上级指定的学习书籍。截止目前，指定书目和内容的学习进行了大致的阅读，对部分重点章节进行了仔细阅读。除此以外，还利用手机阅读学习强国和新闻媒体上的党史教育文章，还与党员一起观看红色爱国主义电影。

（三）对照开展党史学习教育的目标要求，自身存在的问题和差距情况

1.坚定理想信念方面

一是学习得还不够深。对党史教育学习虽然能够完成规定学习内容，但主要是一般化的学习理解，对重点论述把握不够精准，也没有真正活学活用到工作中去。二是理解得还不够透。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解还不够透彻，离学用结合的要求还有一定差距。

2.增强历史自觉方面

一是政治自觉不够强。虽然平时能够自觉增强政治意识，站稳政治立场，但对照绝对忠诚要求来衡量，还是有差距的。有时认为只要在原则性问题上站稳脚跟，不做违规事就可以了，缺乏政治斗争意识。二是责任担当不够强。对于工作中面临的难题缺少迎难而上的担当精神，拼搏精神和闯劲不足，有时满足于已有成果和既成套路，不愿站排头。

3.弘扬优良传统方面

一是联系群众不够紧密。工作中与党建条线的同事交流的多，与其他条线同事沟通交流较少。有时甚至觉得人力资源部有特殊性，适当保持距离也是有必要的。二是认真负责的意识有所下降。自己总体上对待工作认真负责，但在工作任务重、头绪多的情况下，有时遇到困难、矛盾时工作热情就有所下降。

4.加强党性锤炼方面

虽然能够树立四个意识、坚定四个自信、做到两个维护，服从党组织的工作安排。但是政治理论水平不够高，不能很好地从政治大局的角度去分析理解宏观形势，对政治规矩、政治纪律的理解不够深刻，对网上的各种噪音杂音辨识能力不够。

（四）发挥党员先锋模范作用，立足岗位、履职尽责，为群众办实事方面情况

作为党员，在工作中，能够做到认真完成本职工作，立足岗位、履职尽责，尽力完成工作任务，力所能及发扬奉献精神。但是在为群众办实事方面做得不够到位，在看到同事有困难的时候会尽力去协助，但是更多地是在工作上，在生活上、思想上帮助同事比较欠缺。

（五）贯彻落实新发展理念、推动高质量发展方面情况

能够注意学习十四五规划等相关内容，但是由于平时不涉及业务工作，学习主要停留在表面的泛泛了解，深入进去学习做得不够。

二、问题原因分析

（一）党性意识有所弱化。

成为党员时间较长，自觉加强党性锻炼的意识弱化。

（二）创新意识有所弱化。

工作岗位和工作内容比较单一，工作思路创新意识不强，缺乏探索精神，工作中的常规性工作多，创新变革工作少，借鉴工作先进做法的积极性不够强。

（三）干事锐气有所弱化。

对于工作开展中面临的难题，虽然有时能偶意识到问题之所在，但是缺乏干事创业锐气，觉得看好自己一亩三分地就够了，有时会有做老好人、和事老的思想。

（四）自我约束有所弱化。

虽然总体上觉得自己组织观念、纪律观念比较强，但认真反思起来，对于一些执行规定的所谓小节问题，还没有完全从党性的高度来认识，反映出距离一名合格党员标准还有一定的差距。

（五）宗旨意识有所弱化。

服务群众的主动性不够，觉得自己平时工作较忙，家里事情和小孩事情也牵扯精力，忽视了为群众办实事的自觉性。

三、整改承诺

（一）强化理论武装，坚定理想信念。

以党史学习教育为契机，进一步树牢四个意识、坚定四个自信、做到两个维护。在抓好集中学习、个人自学基础上，定期充电，充分运用批评和自我批评的武器，不断增强自我反省和自我提升的能力。

（二）树牢宗旨意识，站稳人民立场。

以我为群众办实事实践活动为契机，加强和同事沟通交流，力所能及、立足岗位，帮助解决实际困难和问题。

（三）强化担当意识，提升服务水平。

不断加强自身学习，提高素质能力，淡泊名利、淡泊得失，从小事小处做起，严格要求自己，切实提升服务质效。

（四）改进工作作风，强化自我约束。

认真干好本职工作，不管遇到什么挫折，少抱怨、少埋怨，多从自身找原因，保持工作效率。

（五）坚持工作标准，提升思想道德修为。

多从党史中汲取精神力量和实践营养，遇到困难多想办法，发挥共产党员先锋模范作用，做精做细，加强担当，主动作为。

以上是此次党史教育学习中我个人的检视剖析情况，肯请各位领导、同志批评指正。

支部书记对照材料篇6

根据市纪委监委的要求、局党委的指示，以案促改 坚守底线集中警示教育系列活动的开展，我个人深感受启示、受教育、受警醒。根据这次专题组织生活会的要求，我的对照检查情况汇报如下：一、存在问题：1，在旗帜鲜明讲政治方面，个人不存在违法政治纪律和政治规矩的现象，在贯彻中央、省、市重大决策部署中不存在敷衍塞责、失职渎职等问题。但是存在政治站位不高，政治敏感度低等问题，政治责任和担当意识不足。2，在坚定理想信念方面，不存在思想懈怠、信念缺失、放松理论学习，不担当不作为等问题。但是在工作细节中还存在不到位、不完善、不完美的现象。3，在严明纪律、严格监督方面，不存在违反中央八项规定精神、特权思想和特权现象，不存在对党不忠诚、拉帮结派公权私用等问题。但是在团结同事、贴近群众方面，还做得不到位。4，在带头锤炼作风方面，不存在四风问题，不存在行为失范、家风不纯等问题。但是在发挥党员先进性和模范作用上还不明显、不突出。二、原因分析：1，政治理论学习不系统。通过三会一课两学一做主题党日等多种形式，对于十九大精神和新时代习近平新时代中国特色社会主义思想进行了持久、深入的学习，但是个人还缺乏将理论转换为指导实践的能力，未能做到学活活用，学以致用。2，工作作风有待改进。作为支部委员和班子成员，个人充分意识到自己在责任担当上还有待加强，特别在服务工作的提升上，还存在不完善的地方。3，放松了党性锻炼。平时工作中，做了大量具体的实际工作，任务重、压力大，一方面放松了个人自学，一方面放松了党性锻炼，没有把党性修养、品德境界等问题放在思想的深处拷问自己。三、今后努力方向及整改措施：1，加强理论学习。充分利用集中学习的时间，与大家一起讨论、汇报学习心得和体会，利用好业余时间加强自学，促进个人修养全面提升。2，改进工作作风。严格落实全面从严治党，扎实推进各项工作，发挥窗口优势、提升服务水准。3，加强党性锻炼。勤思考、深反省，努力查找思想上的不足与改进方向，以一名文化工作者的担当投入到具体的工作中，加压奋进、砥砺前行。

支部书记对照材料篇7

一、存在问题(一)政治理论水平有待于提高。存在着对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求学习不深不透的问题。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用新的理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。(二)工作缺乏开拓性，不敢创新工作标准有待进一步提高，对工作中出现的问题存在发现不及时，解决不彻底的问题，缺乏锲而不舍的钉钉子精神。业务知识学习主动性不高，业务能力还需加强，欠缺精益求精的态度，放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，存在以干代学和实用主义思想。(三)抓非公党建工作精力投入不足。班子成员忙于日常事务性工作，维护稳定任务重、矛盾多，分散了大部分精力，关心支部自身建设较多，对辖区非公党建关心关注不够，对非公有制企业党建工作指导还不够经常、不够深入。(四)开拓进取意识不强。由于学习不扎实、理解不到位，对工作中出现的新情况新问题认识不足、研究不深，使自己在一些方面不适应形势发展方面的要求。二、原因分析(一)理论学习不够系统深入。对中国特色社会主义理论体系、习近平总书记系列讲话精神系统学习不够、深入思考不够，指导推动工作不够，弘扬理论联系实际的学风、运用马克思主义立场观点方法改造世界观、人生观、价值观不够，集中学习与个人思想工作学习作风结合的不紧密。(二)党性修养有所欠缺。对照十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的要求，感觉自己对自身的党性修养放松了，导致自身摆位出现了偏差，没有把自己真正置身于群众中。表现在工作中，做基础性的工作少了，主动听取、广泛征求群意见少了，办事情凭主观意志的情况多了。在落实一些具体工作中，坚持说实话、办实事、出实效做的不好，不唯上、不唯书，实事求是、求真务实工作做的不到位，导致工作效果不理想、打折扣。(三)工作创新意识不足。忙于应付多、主动落实少，研究情况多、解决问题少，缺乏创造性开展工作，在解放思想，更新观念，创新工作方法和手段方面不积极不主动，被动应付。(四)宗旨观念有所淡化。对党的群众路线认识不深，对坚持改造自己的世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，还没有真正在思想上行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作中群众观念淡薄，为群众想的少、做的少。三、整改措施和努力方向(一)加强理论学习，增强理论功底。认真学习党的理论知识和习总书记的重要讲话精神，时刻保持清醒的政治头脑，坚定政治立场和政治信念。在不断提高政治理论水平的同时，注重理论知识和工作实践相结合，做到学以致用、用以促学提高运用理论指导工作实践的能力。(二)加强党性锻炼，提高党性修养。要牢固树立终身学习的理念，把学习的体会和成果转化为工作的动力。在思想上，要心系群众发，服务人民，真抓实干，务求实效。增强工作的责任感、使命感和紧迫感，自觉接受党组织和人民群众的监督。(三)加强创新的意识，提高工作水平。养成勤于思考的工作习惯，不做工作上的机器人，进一步提高工作的积极性主动性，对各项工作的开展落实要敢想敢为，要积极研究新方法、解决新问题，创造性的开展工作。增强责任意识，在做好本职工作。(四)对照先进，进一步转变工作作风。对照先进，把钉钉子精神始终贯穿于工作和学习中，进一步加强业务知识学习，提升业务技能，提高工作效率，牢记党员的宗旨意识，善作善成，不断取得作风建设新成效。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com