# 党员的对照材料最新5篇

更新时间：2024-03-26

*有了对照材料，我们可以更好地了解自己在职场中的定位，经过了这么多年的学习，大家对写对照材料也有了一定的了解，下面是职场范文网小编为您分享的党员的对照材料最新5篇，感谢您的参阅。党员的对照材料篇1日前，*

有了对照材料，我们可以更好地了解自己在职场中的定位，经过了这么多年的学习，大家对写对照材料也有了一定的了解，下面是职场范文网小编为您分享的党员的对照材料最新5篇，感谢您的参阅。

党员的对照材料篇1

日前，宣传部党支部开展了向郑德荣同志学习专题民主生活会。会议由支部书记王丽主持。学习了郑德荣先进事迹以后，心里久久不能平静，反思自身和社会现象，总结出以下个人对照检查材料。一、自身存在的问题一是存在着对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求学习不深不透的问题。尤其是对党史和马克思主义哲学掌握的不系统、不全面、不扎实。二是存在着对一些社会不良思潮、不正确言论斗争不坚决、不彻底的问题。对一些乱发牢骚、低俗的不良言论、段子、信息等，不能坚决抵制。三是专业理论知识还不够丰富。在教育教学理论方面学习不够坚持。我经常学习教育教学理论，天天学习新课程理念，用心各位教师探讨相关的问题。而这些都不是经常性和自觉性的，这都是为了完成任务。此刻深入剖析起来，要想不断适应教育形势的发展，成为一名合格的新时代教师，就得务必不断地加强教育教学理论学习，使自己的业务水平能尽快的提高起来。二、产生问题的原因分析(一)理想信念方面坚持党的领导，也坚信在党的领导下，社会主义在健康有序的发展。平时对党出台的各项规定与政策还不够了解，平时对党、政治的知识都只局限于政治学习中，自己不能主动、系统的学习。(二)宗旨意识方面全心全意为人民服务是党的宗旨，对教师而言，更具体的体现应是全心全意为学生服务。自己过于注重对学生知识的传授，缺少与学生的沟通，针对学生的特性进行个性化的教学更是无从谈起，所以为了自己教学水平的提高，心中必须要牢牢树立为学生服务的宗旨，想学生之所想，送学生之所需。(三)党性修养方面长期的宣传思想业务工作，使我逐渐淡化了理想信念的追求，忽略了全心全意为人民服务的宗旨意识，认为只要把手头的工作做好，就完成了一名共产党员的历史使命。实用主义的耳濡目染逐渐侵蚀了对正确的世界观、人生观、价值观的追求。虽然要求自己各个方面进步，但相比其它一些优秀党员，自己的进步还太慢，党性修养方面还要提升，力争使自己成为一名优秀的党员。(四)安于现状、进取心不够应对日新月异的教育信息化带来的教育的现代化，自己还受传统教学观念的束缚。勇于追求的力度还不够好，教学改革力度还不够大，创新意识还不够强。认为已将近退休年龄，工作激情和艰苦奋斗的精神不如以前，在工作上偶有懈怠思想。但能尽到自己应尽的职责，对得起组织和师生对自己的信任，对得起自己的良心就行了，图个安于现状。三、整改措施与今后努力方案一是作风建设仍需加强。郑德荣等7名同志的先进事迹，更加强调了当前作风建设的重要性。有些干部作风浮夸，抓工作不牢不实，有的甚至欺上瞒下，造虚假材料，印证了我们作风建设永远在路上。我们必须清醒认识到，通过党的群众路线教育实践活动，作风建设取得的成效只是初步的，基础并不牢固，有待时间的检验。要坚持标准不降、力度不减、工作不松，深化整改落实、锲而不舍、驰而不息地加强和改进作风建设，推动扶贫攻坚奔小康工作取得真正的实效。二是思想教育建设应常抓不懈。习近平总书记指出，对党员、干部来说，思想上的滑坡是最严重的病变;思想认识问题一时解决了，不等于永远解决。大家都能意识到，作风问题根源在思想上出现了松动。思想上松一寸，行动上就会散一尺。因此，思想教育必须常抓不懈。要持续加强思想建党，更加重视党员干部的思想政治工作;持续加强党性和道德教育，引导党员干部坚定理想信念、坚守精神追求;持续加强警示教育，让广大党员、干部受警醒、明底线、知敬畏，主动在思想上划出红线、在行为上明确界限点前者，真正敬法畏纪、遵规守矩，引导党员干部特别是领导干部，进一步提升改进作风、坚持从严治党的认识，进一步坚定持续加强作风建设的自觉性。三是工作纪律必须落实到位。纪律严明，历来是我们党的真正优势，也是党的的一贯作风。我们已经进入了从严治党的新常态，今后纪律规定只能更多，执行只能更严，检查只能更频繁，惩处只能更严厉，决不能松懈，更要敢于较真。全体党员领导干部，必须清醒认识这一点。要继续加强对党员干部的教育管理，抓好工作纪律，要平时多讲一点，管严一点，让广大党员干部了解形势，知道相关规定，从根本上改掉不良作风。对于有不良苗头的同志，领导同志要履行主体责任，及时拉袖子提醒，该谈话的谈话，该批评的批评，使他们醒悟过来，避免犯更大错误。同时，对于将纪律规定置若罔闻，搞四风毫无顾忌，搞腐败心存侥幸的党员干部，也要狠下心、硬起手，及时严惩害群之马，避免不良风气滋生蔓延。四是加强自身修养。1.用好手中的权。随着教育体制改革稳步推进，我们面临的机遇与挑战并存，适应党和群众对教育教学的新要求新期待，需要我们顺势而为，严以律己，以良好的作风保障履职尽责。2.守好心中的责。有权必有责，维护社会公平正义是每一个教育工作人员必须要坚守的责任，要坚守底线，严格规范文明，不断以作风建设新成果提高教育公信力亲和力。3.干好自己的活。作为一名党员干部，认真工作，勤奋积极，努力完成好自己的份内工作。五是对照榜样加强学习。作为一名党员干部，要向郑德荣等7名同志学习，坚持进行持之以恒的党性锻炼、工作技能训练和工作作风养成，培养坚定的理想信念、百折不挠的意志、超强的工作技能、过硬的工作作风和勇于克服一切困难创造佳绩的勇气，忠诚担当，忘我工作，创新发展，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的贡献!

党员的对照材料篇2

一、对王晓林违法违纪案件的深刻认识

王晓林身为国家工作人员，利用职务之便，为请托人谋取利益，收受请托人财物，数额特别巨大，依法应当以受贿罪追究其刑事责任。究其原因，内因为主要原因，其个人理想信念缺失导致经济上贪婪，违背了一个身为党员领导干部应有的廉洁自律原则。

王晓林违反中央八项规定精神，长期违规打高尔夫球，甘于被“围猎”。所谓“流水不腐户枢不蠹”，王晓林今日之后果，其成因非一日之力，我们每个人都应该时时反省，防微杜渐，防止因小失大。

二、对照查摆的主要问题

(一)党的建设缺失，全面从严治党“两个责任”虚化弱化的问题：无论为人处世，人际关系不能单单靠经济利益来维系，也不能依赖人情网而存在，人，都应有底线。通过批评与自我批评，不断提升个人的政治修养和道德底线，方可强化“两个责任”。个人如此，公司亦应如此，公私分明。自今年集团公司将党的建设融入经营管理中，定期对党员和公司领导班子上党课，加强思想教育，个人认为，这于党带领下的公司发展是一大进步，在强化党的领导的同时，加强了公司廉洁自律。公司正在努力促进企业党组织与企业法人治理结构形成有效衔接。

(二)招投标制度执行不力、项目审批自由裁量权过大的问题：在公司日常经营管理中，严格按照国家规定及上级公司各项管理制度执行，不存在违反招投标法和中国交建相关招投标管理办法的问题；不存在项目审批部门领导和关键岗位人员缺乏有效监管、自由裁量权过大的问题；不存在项目审批、招投标等重要敏感事务少数人说了算、不履行“三重一大”决策制度等问题；也不存在给下属企业“打电话”、授意搞虚假竞标“围标”等违规行为。

(三)花钱公关现象严重，工程建设领域普遍存在金钱开道“潜规则”的问题：在日常工作中，与政府部门对接按章办事，按流程办事，过程中未违反“三严三实”“八项规定”精神，不存在“金钱开道”问题，也不存在以项目咨询费、发票冲抵、虚增工程量、虚增劳务、虚拟合同等方式套取资金进行公关的问题。

(四)“四风”问题痼疾难除，违反中央八项规定精神现象依旧频发的问题：在公司常务副总领导下，班子成员努力以上率下，率先垂范，严格执行上级各项纪律规定，控制各项公务接待费用。坚决执行厉行勤俭节约，严格遵守廉洁从政有关规定。

(五)干部考察结果失真，干部选拔评价体系有待完善的问题：公司在评选提拔干部方面存在重业绩、轻思想的问题。在考察过程中，对工作业绩考虑较多，一定程度上忽略了思想教育。公司正在努力朝着业绩和思想并重、各种意见及评价兼收并蓄的方向努力；个人也在专业知识和思想认识的学习中不断提高。

(六)加强日常监督管理，为提升企业治理效能提供有力支撑方面：在工作中，公司对于招投标管理、工程、营销等经营方面的日常监督管理更为重视，对于干部在遵守党的政治纪律和组织纪律等思想方面的监督还不太到位，对党员干部的党性修养锻炼方面时有放松。

三、产生问题原因剖析

针对存在问题，本人进行了深刻的反思与总结，有外因有内因，内因为根本原因。追根到底还是平时对党章的学习不够，没有严于律己。在考核指标压力较大的情况下，借口更多精力投注于指标的完成，而忽视了自我修养。

四、下一步努力方向或整改措施

工欲善其事必先利其器。于公司，用党的思想武装头脑。既抓思想引导又抓行为规范。同时，我们要注意到，作风问题具有顽固性和反复性，形成优良作风不可能一劳永逸，克服不良作风也不可能一蹴而就。我们不能仅仅按照中央八项规定要求自己，我们应对自己提出更高要求，发挥锲而不舍、驰而不息的决心和毅力，把作风建设不断引向深入，不断融入公司建设发展中。

党员的对照材料篇3

各位领导、同志们：

大家好!按照县纪委、县委组织部关于召开党员领导干部民主生活会的有关要求，结合县委、县政府有关会议精神，特别是保持党的纯洁性，迎接党的主题教育实践活动这一主题，针对自己一年来的思想、学习、工作、生活等方面存在的问题和不足进行了认真的剖析，现汇报如下，恳请领导和同志们予以批评指正。

一、存在不足

今年以来，在县委、县政府的正确领导下、在班子成员的大力支持下，带领农委一班人以三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕县委、政府中心工作，按照县委提出的1356行动计划，强力推进创先争优即双争活动的开展，认真落实各项工作。虽然在思想、学习、工作、廉政建设等方面取得了一定的成绩，但对照主题教育实践活动的标准，还存在许多差距和不足，主要表现在以下几个方面：

1、学习不够系统深入。虽然自己平时也重视政治理论的学习，能够按时参加周一例会的集中学习、认真学习中央和省、市、县有关文件精神和相关政策、法规，但自学方面做的还不够，主要表现不够系统，缺乏全面系统的钻研学习。在学习的自觉性和及时性方面还存在较大的差距，在以后的工作，我还需认真加以克服和改进。

2、工作有时布置多、检查偏少。一是注重制度的建设，忽视制度的执行。对制度执行情况检查偏少，有时为了创造一个和谐的工作氛围，表扬较多，批评偏少。二是注重工作的部署，忽视工作的具体落实。觉得有分管和办公室部门同志抓具体业务，对一些重大问题亲自过问的偏少。

3、深入基层调查研究不够。对基层干部群众需要面对面的交心、谈心，因为时间关系做得不够。今后我要多深入基层，多搞调查研究，更多地了解实情，准确掌握工作实际，多倾听干部群众建议，把他们的一些好意见征集上来，帮助我们做出有益的决策。

二、问题根源

问题的存在，虽然有一定的客观因素，但主要是主观原因造成的。根源还在思想认识上，经认真分析，主要有以下两点：

1、学习力不强。虽然平时也比较注重学习，但在学习内容上，只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对科学发展观重要论述没有深刻的理解和实践。

2、业务工作上，措施不够，力度不大，开拓意识不强，缺乏有效的竞争手段。

三、整改措施

针对以上问题，在今后的工作中，我将从切实提高自身素质入手，结合工作实际情况，作如下整改：

1、勤于学习，虚心求教。不认真学习就无法把握时代发展的脉搏，不能跟上社会前进的步伐，也就不能担负起党和人民的重托。今后要认真学习党的路线方针和政策，着重学习省、市、县会议精神和新政策，这样可以更好的指导自己的工作，起到事半功倍的作用;同时运用各种形式，注意利用好零星时间，抓好自学，扩大自己的知识面，提高自己的理论水平和管理能力。同时要认真虚心地向各级领导、向同事、向基层的广大人民群众学习请教，不断提高自身素质和能力。

2、甘于奉献，求真务实。牢固树立公仆意识，大局意识、努力实践全心全意为人民服务的宗旨，立党为公，执政为民，无私奉献。进一步转变工作作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干，深入基层、深入群众，把工作的着力点放到发展现代农业的实际问题上，放到研究解决群众最关心最紧迫问题上，一步一个脚印、扎扎实实做好各项工作。

3、勇于进取，善于创新。更新观念、抢抓机遇，充分发挥自身创造潜能，紧密结合农委中心工作，立足当前，谋划长远，研究和创新工作思路和工作机制，创造性地开展工作。

4、善于倾听，发扬民主。认真贯彻民主集中制，多倾听同志们的意见，维护领导班子团结，构建和谐的工作氛围。

总之，在今后工作中，我愿和大家一起团结奋斗、开拓创新，找准不足，努力开创农业工作新局面。

以上剖析有不妥之处，请大家批评指正。

党员的对照材料篇4

一、存在的主要问题

（一）在学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护方面。主要有三个欠缺：一是学习实效还有欠缺。虽然能够把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务来抓，积极组织中心组学习，认真抓好个人自学，但有时态度不够端正，总是从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系；

有时学习不够主动，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在完成任务心理和实用主义倾向；

有时方法不够灵活，多是照本宣科、泛泛而读，满足于学过了、传达了，对一些新思想新观点新要求，多是停留在写读书笔记、心得体会上，缺乏深层次的学习理解。二是政治素养还有所欠缺。没有真正把党的创新理论转化为认识世界、改造世界的强大精神武器，缺少提升政治素养、应对风险挑战的紧迫意识、忧患意识，政治判断力、政治领悟力和政治执行力都有待加强。对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止。三是指导实践还有欠缺。存在不求甚解、学用脱节的现象，没有把蕴含其中的科学立场、观点、方法，内化为与时俱进的思维理念、转化为符合时代要求的思路办法，谋划工作站立点不高、视野不够开阔，推动经济社会高质量发展、产业转型升级、民生改善方面的成果还不够明显。

（二）在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。主要存在三个不够：一是领导核心作用发挥不够。带领班子认真执行党中央决策部署，是第一位的政治要求。在这个问题上，我一直是旗帜鲜明、态度坚决。但落实到具体工作上还存在引领不够的现象，比如，推动产业转型升级上，虽然也亲历亲为，但产业层次低、链条短、后劲不足的问题还没有从根本上解决；

在实施乡村振兴战略上，发展不够均衡的问题还没有得到根本解决。二是民主集中制落实不够。落实党委议事制度不够严格，有时不能及时研究重大问题，有时又因为上会议题多而赶进度，班子会前酝酿不够充分，班子成员会下沟通交流的较少，事情紧急时给大家讨论时间短，对议题情况不熟悉的班子成员在会上发表意见较少时，习惯用自己的想法统一大家的想法。三是抓班子带队伍力度不够。抓班子建设还习惯于靠行政手段、个人威信，思想交流沟通的平台搭建不多，个别班子成员集体荣誉感、获得感不强；

抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，以制度约束人、以机制激励人、以表率带动人、以真诚感召人的氛围还不够浓厚，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，惰性滋长，执行力不强。

（三）在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好六稳工作、全面落实六保任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。主要存在三个差距：一是工作标准还有差距。对上级关于疫情防控、六稳六保、攻坚攻坚等决策部署能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，站得不高、看得不远。疫情防控制度落实上还存在前紧后松、排查不够扎实细致的问题；

在保障基本居生、帮扶中小微企业方面，工作思路不宽，措施不多，仅仅停留在走访慰问，想方设法抓产业发展、项目扶持不够；

在推进攻贫攻坚上，对巩固提升脱贫成效谋划不多，安排的工作没有及时督查和回头看，重布置，轻落实。二是进取精神还有差距。随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于担当、敢于负责的精神有所下降。有时面对繁重的工作任务时，出现了一定程度的懈怠情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，满足于不出错、过得去，对新政策、新问题的研究不够，习惯于凭经验做事。三是宗旨意识还有差距。没有真正把工作的出发点和落脚点放在以人民为中心上，为群众服务的宗旨意识有所淡化，联系群众方式单一，与群众坐下来，面对面耐心沟通交流少，对群众所思所想所盼了解少，对一些历史遗留问题解决不到位。比如，针对群众集中反映饮水管网改造、乡村道路整修等问题，虽然也重视了、协调了，但个别问题推进解决的力度还相对缓慢。

（四）在学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的十四五经济社会发展主要目标和2035年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。主要有三个不够到位：一是创新发展理念树得还不牢。受工作阅历、经验等因素影响，思想解放、观念更新的力度还不大，创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念还大多停留在口头上，没有真正与经济社会发展的实际结合起来，有时还习惯按照老思维、老办法想问题做事情，习惯按部就班、亦步亦趋，创新的思路还不够宽阔，层次还不高。二是筹划镇域发展想得还不透。在十四五规划的研究制定上，还存在区位优势认识不清，借势而上信心不足、发展思路模糊不清的问题。对于推动xx产业结构调整的办法不多、发展滞后的局面没有从根本上改善。三是破解现实难题抓得还不好。对于一些难点问题，还缺乏攻坚克难的精神，谋求更好更快发展的路子还不宽，破解瓶颈制约的劲头还不够足。比如，受生态环保压力的影响，我镇一些传统产业面临着发展困境，如何引导产业转型升级，虽然也想了一些办法，但缺乏敢涉险滩、敢啃硬骨头的魄力，方案措施还够有效。反映出自己创造性开展工作、大胆解决棘手问题的意识还不足、服务经济社会高质量发展的能力有待提高。

（五）在落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。工作中，我能够坚持党性原则，秉公办事，严格执行办公用房、交通等方面的规定，注重家庭、家风，带头落实中央八项规定和实施细则精神，但是对照准则条例认真剖析检查，还存在三个不足：一是从严从紧的意识还有不足。随着生活环境的变化，自己在购物、饮食等方面也有追求享受的潜意识，认为只要是自己的合法收入，不贪图别人的便宜，适当穿好点、吃好些，人生观、价值观、世界观的修养放松了，在参与的公务接待上还没有彻底杜绝浪费行为，没有真正起到示范带动作用。二是改进作风的标准还有不足。有时呆在办公室多、深入基层少；

忙于事务多、帮带帮扶少，布置任务多、督促检查少，造成一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显；

对基层一些工作或问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。三是主体责任的落实还有不足。作为党委书记，虽然能够认真履行主体责任，但还存在工作开展不到位、常态监督不到位的现象。比如，党风廉政教育不够经济，个别村干部违纪现象时有发生；

在党员教育和管理责任方面，落实谈心谈话不经常，对一些倾向性、苗头性问题在抓早抓小、防微杜渐方面的主动防控还不够到位。

二、问题的主要原因

（一）思想改造有所弱化。有时单纯认为受党教育多年，理想信念、政治觉悟没有问题，忽略了理论素养、政治素养的历练提升，没有深刻认识到自身世界观、人生观、价值观改造的长期性、复杂性、艰巨性，虽然在思想上政治上行动上，能够与上级党组织要求保持高度一致，但从政治角度看待问题、分析问题，解决问题还有欠缺。

（二）党性修养有所淡化。党员意识、党性原则不强，精神懈怠、干劲下降的现象一定程度存在，有时工作标准要求不高，存在差不多、过得去、站中游的心态，表率作用不强；

在自身要求约束上，满足于大的方面不出问题，但缺乏小中见大、防微杜渐的意识，出现了履行主体责任不到位、自身要求不严格的倾向。

（三）担当精神有所减化。责任意识、忧患意识不足，没有真正树牢创业思想、进取意识，只想安安稳稳渡过自己的时间段；

学习钻研新理论、新知识、新技能积极性不高，领导统筹能力、推动发展能力、抓班子带队伍能力，与新时代发展要求还不相适应；

创新精神、攻坚精神还相对不足，处理棘手问题瞻前顾后、患得患失，主动上前不够。

（四）作风转变有所虚化。宗旨意识树立不牢，服务群众态度不够端正，关注上级多、关心群众少，顺应群众期盼、解决群众关心的问题方面用力不够；

政绩观出现偏差，对经济发展指标等显性的、考核的、要求的比较重视，对生态环保等隐性的、长期的重点工作用力不够；

跟踪督导不够到位，仍习惯于会议开了、要求提了、文件发了，没有完全沉下身子检查督导、问效问责，形式主义官僚主义倾向还没有从根本上得到纠治。

三、下一步努力方向和改进措施

（一）强化政治理论学习，用理论武装头脑。

始终把政治建设摆在首位，深入学习和自觉践行《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，自觉同中央的基准看齐定向、对标对表，进一步树牢四个意识，坚定四个自信，做到两个维护。进一步端正学习态度，认真学习新时代中国特色社会主义思想和党的精神，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。同时，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

（二）进一步提高政治站位，深化思想认识。

及时跟进学习党的精神和十四五规划和2035远景目标蕴含的深刻内涵，继续深入学习贯彻总书记重要指示批示和重要论述精神，不仅系统学、跟进学，更要深刻体会蕴含其中的立场、观点、方法，更加自觉地经常化、常态化对标对表，找差距、补短板，经常性检视自己，真正做到内化于心、外化于行。同时，坚持学用结合、知行合一，自觉运用新时代中国特色社会主义思想解决思想上困惑、工作中难题、发展中矛盾，切实在学懂弄通做实上下功夫、见成效，不断提升新时期工作能力。

（三）从严正身律己，持续改进工作作风。

坚持严细深实，自觉弘扬勤勉敬业、敢于担当、马上就办、持之以恒的工作作风，带头贯彻落实中央八项规定精神新的实施细则，坚决抵制形式主义、官僚主义，持续增强纪律规矩意识，以更高标准、更严要求带头遵守党章党规党纪，自觉做到求真务实，说实话、办实事、求实效，推动各项工作争创一流、走在前列。坚持打铁必须自身硬，始终把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，带头严格遵守党章党规党纪，自觉接受各方面监督，正确行使人民赋予的权力。继续坚持四不两直调研工作法，改善新形势下群众工作方式、方法，多到村居与群众面对面交流，真正深入一线了解实情和问题，经常性听取群众意见建议，全面系统地自我反思、自我批评，主动接受同志们批评和意见建议，发挥调研服务领导决策的作用，提升\*\*工作整体质量。

党员的对照材料篇5

党的群众路线教育实践活动开展以来，紧扣为民务实清廉主题，按照照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的总要求，通过认真学习习总书记系列重要讲话特别是兰考重要讲话和在中央政治局第十六次集体学习时的重要讲话精神，对照三严三实要求和焦裕禄等先进典型，广泛征求意见，认真查摆四风等方面的突出问题。现对照检查如下：

一、遵守党的政治纪律和执行中央八项规定

省委、省政府十项规定和市委六个带头方面的情况总的来说，自己能自觉按照党章要求，遵守党的各项政治纪律，坚决执行党的方针政策和党组织的安排部署，在思想上、行动上与党组织保持一致，但还存在以下主要问题：

(一)政治敏锐性不强。

一是在深入贯彻党的十八大和十八届三中全会精神、省委三大发展战略以及市委追赶跨越重大部署等方面思考不深，认为自己只是一名副科级干部，讲政治、关注大局是班子成员的事情，自己只要按照党的路线方针政策把本职工作搞好就行了，自身作为一名党员的使命感、责任感不强。

二是忧患意识不够。

参加工作以后，对我们党今天面临的危险和考验等问题缺乏思考，认为这些是意识形态上的事情，有上级领导在想、在抓、在管，与自己没多大关系，搞好自己科室的业务工作就行了。

比如：单位组织相关学习活动，认真度不够。

三是在党的大政方针的学习上不及时、不深入，在工作中对党的方针政策宣传、贯彻重视不够。

比如，对党和国家的重大方针仅仅是看看文件和读读报纸，甚至是只看看标题，没有与自己工作很好结合。

对事关社会稳定、民生需求的事项重视不够，关心不够。

(二)抓支部工作不够。

一是思想上不重视。

一直以来，认为支部工作是务虚工作，只要把重要文件、重要讲话精神和党的方针政策学习传达好就行了，没有进行深入拓展，把工作的重心更多的放在了科室日常业务工作上。

二是职责定位不准。

对支部组织委员这个岗位职责认识不清楚，定位不准确，认为既有机关党委书记亲自关注指导，又有支部书记牵头抓，自己只是配合，主动思考和领受任务的时候少。

三是职能发挥不充分。

在日常工作中把重心放在了抓主要业务上，忽视了支部建设，特别是在协助支部书记安排组织生活、对党员进行思想教育和纪律教育、党员管理等方面，没有尽到组织委员应尽的职责。

比如:支部工作会议，只听支部工作安排，不主动出谋划策。

这些现象从思想根源上讲是自己存在主动意识不强，对支部工作不重视的表现。

(三)党风廉政建设认识不够。

一是对党风廉政建设的紧迫性、艰巨性认识不足。

对党风廉政建设内容和意义理解还不够深刻，对关于党风廉政建设方面各项规定学习不够。

比如：支部组织党员开展警示教育，片面的认为单位设置有纪检监察机构和科室，没有从思想上真正重视党风廉政建设，更没有站在支部委员的高度去监督支部党员。

这些现象从思想根源上讲是自己对党风廉政建设认识不到位、缺乏责任心的表现。

二是对支部组织委员开展党风廉政教育的工作职责认识还不到位，认为党员廉政建设有纪检监察同志负责，只要自己能够遵守党风廉政的有关规定，洁身自好就行了。

比如:支部传阅的党风廉政建设文件只是看看，很少认真通读，掌握要求。

平常也缺乏与支部的党员同志沟通交流。

公用房都是2人使用12平方米的房间，未超标。

本人郑重承诺：以前没有，今后也绝不违规干预项目，绝不收受礼金红包，绝不接受和持有私人会所会员卡，绝不出入实行会员制、只有会员才能出入的会所或不向公众开放、只对少数人开放的餐饮服务、休闲娱乐、美容健身等场所。

在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致，遵守党的纪律，党要求不说的话不说，绝不做违法乱纪的事情，绝不做损害党和国家与人民利益的事情，做一名让党放心的党员。

二、四风等方面存在的突出问题

(一)学习不够深入。

一是在学习上重视程度不够。

满足于一般性了解,缺乏深入研究,过多忙于日常事务,对理论学习不主动、不系统。

感兴趣的学得多，不感兴趣的一扫而过，从而在解决全局性、疑难性问题上思考不深、办法不多，在日常业务工作中对县区的指导力度不大。

二是存在重日常工作、轻政治理论。

对党的理论思考不细致，理解不深，仅注重扶贫业务知识所需要的内容学习，忽视政治理论和相关知识的学习和储备。

三是学习制度坚持的不好。

客观上强调工作忙和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

在抽时间和挤时间学习上还做得很差，致使自己的学习无论从广度和深度上都还嫌不足。

比如:年初计划每月看两本书，但却因为工作忙和事务性工作较多，实际完成情况不太好。

支部工作中没有主动学习党建知识，业务工作中不主动学习新的政策法规。

这些表现实质上是实用主义和形式主义。

(二)工作思考管理不够。

一是工作缺乏系统思考。

有时首先想到的是怎样把工作尽快完成，而不是考虑怎样把工作做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，偶尔也存在着应付过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

比如：阶段性工作任务重时，对一般性的业务文件办理，有时就存在应付了事的现象。

二是存在不够大胆工作的情况。

科室工作会议和下乡调研时，虽然提前也做了相应课题的准备，在现场听取汇报时，心中也在主动思考，但总是担心考虑不周全，担心说不到位，说不全面，同时又顾忌有领导在场，因此有时在个别场合主动发言和建议不多。

又如：领导召集开工作会时，有时只是听从工作安排，没有主动提出建议和意见，想发言谈看法，但又怕说不清，说不全，说不好。

三是责任担当不够。

存在没有把大局意识不强，缺乏主动解决问题的精神和责任担当。

比如：日常工作中只是关注自已手中的工作，片面的认为能把自己手中的工作做好，就是对全局工作的支持，责任担当意识不强。

(三)工作进取精神不强。

一是安于现状按部就班，创新意识不强。

比如:因工作时间的关系，对日常业务工作有一定熟悉度，也有了一定的工作经验，处理日常事务习惯于老一套、旧框框，习惯用老经验、老办法去面对不断变化的工作、去解决新问题。

二是在平时工作中，满足于完成上级部门及领导安排布臵的任务，认为只要把自己的本职工作干好了，对得起组织的信任、对得起自己的良心就行了。

有时想到自己手上已是事多缠身，内心深处就滋生了惰性思想，就想交差了事，这是完全不对的。

领导很多次用心良苦、不厌其烦地教导我要勤于学习，苦练工作能力，文稿撰写本领，也给我传授了方法，现在我心里想起来很惭愧，不是滋味。

没有把好话听进去，这些问题从表面上看是进取心不强、实质上是精神不振、惰性滋生的问题，是享乐主义思想作怪。

(四)节约意识不强。

忘记了勤俭节约这个传家宝，没有把要让人民过上好日子，党员干部就要过紧日子作为价值追求，不能坚决抵制物欲横流、挥霍浪费的不良风气。

比如：在文件和材料印制的时候，虽然多数时打印纸正反双面都在使用，有的时候能打双面也在打单面。

又如：用水、用电等方面不够节省，在办公室夏天空调温度开得低、冬天温度开得高，有时候既开空调又开窗户，没有按国家的环保要求，造成浪费。

这些问题说明，自己在反对奢靡主义上意识淡薄，缺乏艰苦朴素、勤俭节约的作风。

三、产生问题的原因分析

(一)理想信念不够坚定。

参加工作以来，一直克守本份踏踏实实做事。

忽视了对自己主观世界的持续改造，把更多的精力放在了工作上，没有用与时俱进的马列主义中国化最新理论成果武装头脑，导致自己对一些攻击我党、抹黑我党、歪曲我党的言论信息麻木不仁，对实用主义、拜金主义等错误观念、思潮、言论的危害认识不足，主动抵御褪色变质不力，政治斗争精神弱化，放松了政治警惕、思想戒备。

其根源还是自己马克思主义世界观、人生观、价值观树得不牢，理想信念还不够坚定。

按照 20xx年度民主生活会的要求，围绕本次民主生活会主题认真学习领会习近平新时代

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com