# 医院领导述职报告2023最新完整版4篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2022-06-12

*总结这段时间的工作内容，有成果也有失误，不妨写一份述职报告，在我们的职业生涯里述职报告是必不可少的书面文稿，。以下是职场范文网小编精心为您推荐的医院领导述职报告2023最新完整版4篇，供大家参考。医院领导述职报告2023最新完整版1\*\*年以*

总结这段时间的工作内容，有成果也有失误，不妨写一份述职报告，在我们的职业生涯里述职报告是必不可少的书面文稿，。以下是职场范文网小编精心为您推荐的医院领导述职报告2023最新完整版4篇，供大家参考。

医院领导述职报告2023最新完整版1

\*\*年以来，县卫生局社会管理综合治理工作在县委、县政府的正确领导下，在县综治委的支持指导下，按照省、市、县关于加强和创新社会管理综合治理工作的决策部署和构建和谐稳定社会的总体要求，深入开展“平安单位”、“平安医院”创建活动，圆满完成各项工作任务，现对本年度综治工作述职如下：

一、认真落实工作责任，做到机构健全、职责明确

1、高度重视，责任到人。为切实抓好综治工作，我们成立了局长任组长，分管副局长任副组长，县直医疗卫生单位负责人为成员的社会管理综合治理领导小组，明确工作人员，做到层层有人抓，有人管。将社会管理综合治理工作纳入重要议事日程，坚持局长亲自抓，分管领导具体抓，其他领导齐抓共管，定期或不定期召开综合治理主题会议，研究解决实际问题，及时落实县综治委、城关镇综治办提出的有关社会管理综合治理、平安建设等要求和意见。

2、系统抓，抓系统。坚持贯彻“谁主管、谁负责”和“属地管理”的工作原则，进一步明确责任，落实目标责任制。年初，将县直医疗卫生单位综合治理工作与业务工作同安排、同部署，与县直各医疗卫生单位签订了《郧县卫生系统\*\*年度社会管理综合治理目标责任书》，将任务层层分解，每季度安排专班对各单位工作开展情况进行督导，年底与业务工作同检查、同考核，确保综合治理各司其职，责任明确，常抓不懈。

二、进一步加强各项措施，确保一方平安

1、加强内部治安防范，人防、物防、技防措施到位。

今年我们对硬件建设采取了四项措施予以加强。一是加强门卫管理。充实了门卫力量，严格实行出入登记制;二是划分车棚区域。对车辆实行内外分放，并安装照明设施，杜绝了盗窃现象发生;三是配备防盗设施。我们在办公楼道的各出入口和一楼办公室的窗户上安装了防盗门窗，并在楼道和主要办公室安装了电子监控，加强了安全监控;四是强化室内防范。我们对所有办公室窗户的锁扣进行了更换加固，对所有办公桌的锁具进行了修理更新，对所有办公室门锁进行了维修，做到防患于未然。以上四项措施，使安全防范硬件设施得到了充分保证。同时我们要求县直各医疗卫生单位财务室、微机室等重点部位安装防盗门、防盗网和电子监控网，提高了系统内综合治理技防工作水平，有效防范了安全事件的发生，为卫生系统发展营造了良好的氛围。

2、坚持耐心做好矛盾纠纷排查工作，防患于未然。为认真贯彻信访条例，积极稳妥地化解各种矛盾纠纷，我局成立了信访工作领导小组和办公室，制定了信访工作责任制，实行领导带班信访接待日制，7名领导班子成员轮流带班接访，在局机关大厅醒目处摆放了领导接访公示牌，方便了来访群众。本着“热心接待，耐心解说，细心关照，真心为民”的态度，及时化解矛盾，将信访问题解决在本单位、本系统，将不稳定苗头消灭在萌芽状态。

3、坚持开展法制教育工作。为提高广大党员、干部、职工的防范意识，按照社会管理综合治理目标责任书要求，结合自身业务实际与“六五”普法的要求，进一步加大宣传教育力度。各医疗卫生单位充分利用各种会议，采取集中与分散等多种形式的学习、培训，\*\*年卫生系统内部专业法规培训学习2\*\*人次，召开综合治理会议12场次，举办专栏12期。

三、充分发挥作用，落实各项综治目标

充分发挥综合治理作用，落实各项综治目标，我局遵守“属地管理”、“谁主管、谁负责”的原则，发挥卫生部门职能作用，积极参与社会管理综合治理，与各有关单位密切配合，齐抓共管。一是积极完成县综治委及社区安排布置的各项工作，做到认真及时，不打折扣;二是认真履行综治职责，坚决执行责任失职追究制度，确保单位内部稳定、有序;三是坚持定期对各医疗卫生单位单位的各项安全措施进行自查，不定期抽查制度，及时发现、排查安全隐患。

四、严格执行各项工作制度，做到工作规范化、制度化

一是完善各项安全管理制度。建立健全了车辆、财物、危险物品、重点场所等安全管理制度，尤其是人员密集的场所如医院、卫校，制定有各项预案，确保人身安全、财产安全。二是建立和规范各种台帐，按要求及时上报各类报表、总结。三是严格执行情况报告制度，落实了“属地管理”制度。全年都能做到及时向县综治办、社区报送有关材料，对一些不稳定因素和可能的安全隐患及时向上级部门反映，并着力解决。

五、发挥职能，认真抓好联系点的综治工作

根据县综治委会议精神和工作督导意见，卫生局工作队先后4次在分管领导带队下，对综治联系点胡家营镇土地沟村进行督导检查，通过听取汇报、开座谈会、实地察看等形式深入了解该村综治管理工作开展情况，针对该村存在的问题提出了具体方案和解决措施，并积极为该村农业项目建设帮扶资金1万元。

六、以综治工作为抓手、推动各项业务工作上水平

一年以来，按照县委、县政府及市卫生局的部署，卫生系统深入开展了“平安单位”、“平安医院”等创建活动，通过这一系列活动的开展，各医疗卫生单位以解决群众关心的热点、难点问题为重点，以增强职工队伍素质、改善服务态度、提高服务质量、树立行业新风为目标，坚持纠建并举，综合治理方针，全县卫生系统医务人员的医疗服务行为进一步得到规范和提高。

通过扎实有效的工作，综合治理工作取得了初步成效，主要表现在“五无”。一是关系和谐无矛盾。实现了卫生部门与兄弟部门、卫生局内部股室以及人与人之间和谐相处，没有发生任何冲突事件;二是人心安定无上访。通过召开座谈会、民主生活会、互相批评等形式，大家都能推心置腹，及时解决了存在的问题，没有发生一起上访事件;三是文明做人无赌毒。通过形式多样的安全文明创建活动，使卫生系统干部职工感受到单位的温暖，不仅提升了凝聚力，而且使大家身心得到健康发展，没有发生黄赌毒现象;四是政治安定。卫生系统上下表现出团结一致，政令畅通的大好局面;五是遵纪守法无违规。系统内工作人员都严格依法办事、依法行医，自觉遵守法律法规，没有一位同志有违规违法行为发生。

一年来，在县综治委正确的领导下，卫生局在社会管理综合治理工作方面，做出了一定的成绩，取得了较好的效果。在今后的工作中，我们将在县委、县政府和县综治委的正确领导和支持帮助下，继续发扬成绩，加强领导，强化措施，克服薄弱环节，把综合治理各项工作任务落到实处，努力使全县卫生系统社会管理综合治理工作水平再上新台阶。

医院领导述职报告2023最新完整版2

一、履行本职工作情况

20\*\*年，在县委、县政府、县政协及主管局的领导下，认真学习党的\*\*精神，以\*\*重要思想和科学发展观为指导，认真学习习总书记系列重要讲话精神，开拓创新，与时俱进，大胆开展各项工作，主要有以下两个方面：

(一)在政协的工作中，共同分管科教文卫工作，认真履行职责，积极参加政协各项工作，认真学习党的\*\*全会精神和习总书记系列重要讲话精神，通过调研、学习等，不断提高本人的履职能力，积极参政议政和建言献策，努力参与做好政协的各项工作。

(二)着力加强全院职工的服务意识，品牌意识，努力构建和谐医院。在20\*\*年度工作中做了以下工作：

1、巩固二级甲等中医院等级评审成果

20\*\*年，我院顺利通过了二级甲等中医院的评审，医院各项工作更加规范，布置20\*\*年二级甲等中医院持续改进工作，迎接20\*\*年的持续改进复评审。

2、加强医院内部管理

带领医院领导班子，依靠医院党支部的支持，加强《\*\*\*\*县中医院综合管理办法》、《\*\*\*\*县中医院效益工资发放实施方案》等制度的管理和激励制度的执行力度，通过加强管理，规范了全院职工的工作行为。要求医护人员爱岗敬业，遵守职业道德，树立“以病人为中心”的服务理念，促进医院和谐发展。为充分调动医护人员的工作积极性，减少生、冷、硬、推现象的发生，《\*\*\*\*县中医院效益工资发放实施方案》取到了积极的作用，医护人员的工作热情得到了充分调动，进一步树立了我院在本县的良好形象。

3、在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量

进一步完善各项医疗制度，尤其注重医疗核心制度的落实。形成督查奖惩机制，实施了保证医疗质量的一些措施和方法，如对科室医护质量的检查，对查出的问题给予通报并奖惩兑现，有力的减少了医疗事故的发生。

4、不断加大医疗投入，为医院的发展提供后劲

随着医疗技术的发展，新的诊疗设备不断更新，手段更先进，对疾病的诊治更加准确有效。我院在\*\*\*\*4年中，在资金缺少的情况下，拿出300余万元购置医疗设备及维修，主要用于偿还核磁共振设备的融资，中医治疗仪及ct、彩超等大型设备的维修，诊疗水平得到进一步提高。

5、加强人才培养，为医院的发展提供技术保障

从20\*\*年11月起，我院成为贵阳中医学院第二附属医院对口帮扶医院，我院每期派出9至10名医护人员到二附院学习，时间1至2月不等，同时二附院亦派出5名专家老师到我院进行帮扶，对医院的医疗技术起到了很大的推动作用。我院中医药特色较为突出，为发挥中医药优势，我院亦选派了内、外、妇等医务人员参加省内外的培训和学习。医院还加强中医特色能力建设，针灸及肛肠分别建成为国家级及省级重点专科。我院业务水平得到提高，业务范围不断拓展。

6、严格执行我省县级医疗收费标准，杜绝不合理治疗

对大处方制定相关的制度加以管理，力争做到合理用药，合理检查、合理治疗、合理收费，贯彻好“一日清单”制，降低医疗费用，让利患者，药品的比例由原来的50%多降为30。6%。

通过全院职工的努力，我院业务收入20\*\*年\*\*\*\*余万元;住院人次\*\*\*\*人。

二、廉政自律情况

医院的发展，关键是医院班子是否有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

1、带头搞好党政领导班子团结

作为一名非党干部，一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重党支部领导，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，并且做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

2、带头执行八项规定，坚持民主决策

对重大决策、院二级班子任免、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定、职代会同意。我院所有万元以上设备的购置，均先由使用科室申请，经院务会批准后，然后报政府采购办组织招标。在药品的采购方面，医院实行药事管理委员会把关的做法，所有药品由县医药公司托管，药房托管是经县人民政府同意后才执行的。其它大宗物品的购置也由专门的采购领导小组进行，采购过程实行公开，增加了监督环节，杜绝了采购中的不正之风。

3、带头廉洁自律

在日常生活与工作中，坚持严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做，树立正确的权力观，重自律，慎交友，规范个人行为，自觉加强思想道德修养，遵守社会公德、职业道德、家庭美德，保持高尚的精神追求，克己奉公，自觉接受组织和社会舆论的监督。

本人决心在县委、县政府、县政协和主管局的领导下，认真履行职责、积极参政议政，在医院团结并带领全院干部职工扎实地做好每一项工作，为全县人民的医疗保健工作作出新的努力。

医院领导述职报告2023最新完整版3

尊敬区考核组各位领导、各位同事：

一年来，在卫计局和\*\*镇党政领导以及同事们的大力支持下，我较好地履行了支部书记和院长的岗位职责。现将一年来的德、能、勤、绩、廉情况报告如下：

一、 坚定信念，提高政治素养—--中心一个“德”字

我始终坚持坚定的政治信念，在思想上和行动上始终与大政方针政策保持高度一致，时刻把政治素养放在立世安身的第一位，牢固树立奉献胜于享乐的人生观、事业重于生活的价值观、党性高于一切的自律观、服务先于个人的公职观、整体大于局部的大局观，自觉做到忠于职守，敬业奉献，勇于进取，奋发有为。

二、 加强学习，提高履职能力----中心一个“能”字

加强学习既是事业要求，又是工作所迫，我始终坚持“非学无以立德、非学无以增智、非学无以广才”的指导思想，除参加上级组织的学习培训外，在繁忙的工作之余，减少应酬，挤时间学习，做到工作和学习两不误、两促进。既全面学习党章党规，又系统学习系列讲话，还认真学习加快推进卫生发展的相关政策，认真落实党风廉政建设支部书记的主体责任制的要求，提高自己的政策水平和依法行政能力。

三、忠于职守，推进事业发展----中心一个“勤”字

一年来，我以兑现当初承诺(做到三个心：让领导放心、让职工安心、让服务对象舒心;两个意：让自己活得有意义，让职工过得有意义)，和干好本职工作为己任，兢兢业业、勤勤恳恳、克己奉公，坚持发展为第一要务，咬定发展不放松，埋头实干，扎实工作。

(一)加强调研，理清思路。明确了\*\*年发展计划，修订了绩效管理方案，确保医院发展有章可循，不迷失方向。

(二)加强团结，聚力发展。紧密团结院支部、行政一班人，充分发挥院领导班子整体功能作用，充分调动干部职工尤其是中层骨干的工作积极性、主动性和创造性，集中精力抓大事、想大事、谋发展、促跨越。一是争取项目强基础，改善病员就诊环境;二是人才建设强队伍，增强医院发展后劲;三是医疗管理强质量，激发职工竞争活力;四是打造科室强特色，努力提升服务能力;五是执行政策强落实，实现医疗业务新突破;六是建章立制强管理，提高管理服务水平;七是廉政建设正行风，树立务实清廉形象;八是文化建设强群团，凝心聚力加快发展。

(三)加强协调，创优环境。积极争取上级领导的重视，经常向上级相关部门汇报工作，努力协调各相关部门的关系，营造医院宽松的发展环境。

(四)建章立制，逗硬奖惩。建立了一套较为完善的医院管理制度和绩效经营方案，形成了靠制度管人，靠制度管事，制度面前人人平等。

四、励精图治，工作成绩斐然----中心一个“绩”字

经过艰苦卓绝的不懈努力，医院行政管理已成体系，医院面貌焕然一新，医院运行机制灵活有效，绩效管理杠杆作用突出，资金争取长效机制基本建立，医院发展外环境持续改进，医疗业务突飞猛进，今年业务收入1078万元，是三年前180万元的6倍，是前三年业务收入的总和，平均每年实现了翻番，发展速度前所未有、发展成效前所未有、发展面貌前所未有、各级公认和社会满意程度前所未有，这些成绩看得见、摸得着、拿得出、叫得响、有回报、可持续。在班子述职中已有叙述，这里不再重复。

五、勤政廉洁，自觉履行职责----中心一个“廉”字

我常常告诫自己，必须时刻注意“自重、自省、自警、自励”，自觉履行党风廉政建设的主体责任，过好”三关”。一是过好权力关。我始终正确看待和行使手中的权力，从不敢放松对自己的约束，在用人上，以干成之事评判干事之人，以德才兼备群众公认作为选贤任能的唯一标准，不搞裙带关系或任人唯亲;在公务活动中，勤政奉公，不假公济私;在理财时，带头严格执行各项财经制度，不私帐公报;在职业道德方面，带头恪尽职守，抵制行业不正之风。二是过好金钱关。作为院长，直接参与经济活动机会多，我总是确立正确的价值取向，警惕拜金主义的影响，自觉做到不见利忘义，不见利忘纪，在基础建设上成立了基建领导小组，在药品上成立了药事委员会，在物资上成立了采购办，在医院内审小组的基础上，又聘请了金信会计师事务所，建立第三方监管机制，对医院各项经济活动进行动态监察，一年来除拒收一切好处费而外，拒收未果的通过纪检书记退回8。4万元。三是过好苦乐关。医院事多面大工作繁重，但我没有丝毫退缩，一心扑在工作上，虽然感觉辛苦，但我没有辜负领导的信任，群众的期盼，总是以苦为荣，竭尽全力。

一年以来，尽管我在工作上取得了一些成绩，但仍然存在一些问题和不足。一是时有松懈懈怠的想法，我也是有血有肉有情感的人，不是机器，对个别坏人和坏事因外界的干预未能严格落实制度已深恶痛绝，时有怨言，甚至想放弃;二是生性耿直，沉浮浅，有话直说，不转弯磨角，容易伤害领导和同事间的感情;三是管理制度和管理规范执行还有不到位的地方;四是人民群众对医院服务感到不方便、不放心、不满意的问题仍然比较突出。对于我身上存在的其他缺点和问题，还需要在与同事们的进一步交流中发现和改进，需要在座的领导和同事们给予中肯的批评。总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中奋进，保持积极进取的良好精神状态，恪尽职守，奋发有为，以前所未有的工作热情，和大家一起团结奋斗，发挥优势，投入到医院建设发展之中，开创医院发展新局面。

谢谢大家!

医院领导述职报告2023最新完整版4

各位领导，各位评议员：

现在，我把\*\*年的思想工作情况向各位作一个简要汇报。请予审查与评议。

一、履行本职工作情况

我是\*\*年3月份从县二医院调到县人民医院担任院长职务的。一年多来，在县委、县政府及主管局的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结一年来的工作，主要有以下几个方面：

(一)以创建“群众满意医院”为契机，着力加强全院职工的服务意识，品牌意识。

今年4月份，省卫生厅倡导在全省医疗卫生单位，开展创建“群众满意医院”活动，该项活动对于提高服务质量，树立医院形象，促进医院发展是一个非常好的举措。为了扎实有效地开展这项活动，推动医院各项工作上台阶，我们主要在以下四个方面下功夫：

一是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，形成“质量兴院”的良好风气。建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。业务院长每周至少到一个临床科室进行业务查房，有关职能科室每周下病房，查医疗质量制度落实情况。活动开展以来，医疗质量明显提高，全年未发生一起医疗事故。医院业务量也有较快的增长，今年门诊、住院人次分别比去年同期增长10和21。

二是在改进医疗服务上下功夫，为使创建活动认识到位、措施到位和效果到位，医院把创建活动作为一项“民心工程”和“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，推出了40多项便民利民措施，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。同时每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院聘请了10名义务监督员，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

三是在控制医疗费用上下功夫，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，今年我们将一百多个价格高，有普通药品可以替代的新药品种清理出医院药架，同时对所有药品实行了竟价采购，有效地降低了药品成本，降低了药品价格，平均降价幅度达到40，据不完全统计，医院让利群众达1\*\*多万元。同时要求各科室坚持合理检查、合理用药、合理治疗，提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用，使药品在医院总收入比例由\*\*年的62降到50以下，有效控制了药品费用的不合理增长。

为了规范医院的收费行为，成立了医院内部审计科，对医院各科室收费进行不定期的专项审计，对超标准收费、分解项目收费的，除费用退回患者外，给当事人予以经济处罚，并实行了医院收费电脑管理及住院病人费用一日清单制，通过一年来的努力，医院每门诊人次费用和每住院床日费分别比去年同期下降7。6和11。

四是在加强卫生行业作风建设上下功夫，按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度。今年医院处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

自活动开展以来，群众的投诉逐渐减少，满意度逐渐提高，省、市、县群众满意医院创建活动督查组分别来我院进行了全面的督查。通过采取听汇报、看资料、现场考评、走访科室、调查患者、召开座谈会等形式的检查，对我院的创建工作给予了充分肯定，综合测评中门诊患者的满意度为\*\*，住院患者的满意度为\*\*。10月底我院已顺利通过县卫生局评审，荣获县级“群众满意医院”，已申报市级“群众满意医院”。

(二)突出重点，加强学科建设，着力打造医院的人才结构。

抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才出现断档的现象，根据当代医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对学科进行了结构性调整，突出重点，发展强项，扶持特色。在人才培养上，医院采取多种形式提升医务人员的技术水平，并把重点转移到培养专科人才和学科带头人上来 。今年己选派10余名业务精、工作能力强的年轻医生到北京、上海等地的著名医院进修学习，为完善我院人才结构，提高我院专科技术水平和医疗管理水平打下了一定的基础，同时，正筹备年内将外科由两个科分为三个科，妇产科分为妇科和产科，逐步形成人有专业，科有重点的格局，提升医院医疗技术的核心竞争力。

(三)加大科技投入，进一步完善医疗基础设施。

要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，不但应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设备配套应紧跟临床需要。今年，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法筹措资金，投资200余万元，购置美国产贝克曼全自动生化仪、韩国产立斯特C臂机、日本产东芝B超等一大批先进医疗设备。使医院的科技含量得到进一步提升。

(四)未雨绸缪，拓展医院发展空间。

由于历史的原因，我院目前业务用地面积仅有23亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的发展奠定基础，今年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在于银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。目前征地工作已接近尾声，正准备开山修路及平整土地。

(五)创新服务思路，拓宽医疗服务市场。

本着“以人为本”的理念，创新思路，在全县首创了集医保、社区服务、健康体检三位一体的健康服务中心。把医疗服务延伸到社区，以社区为基础，家庭为单位，居民个人为中心，以健康促进为目标，向社区提供一体化服务。形成了社区为医院发掘病人，住院病人康复期转到社区中心的新型医疗模式，初步探索了一条既能满足社会健康需求，又能节约医疗资源的发展道路，目前建康服务中心为群众体检咨询3000余人次，取得了良好的社会效益，得到了群众的好评。

(六)积极参加我县创建文明卫生城市活动

为策应“对接长珠闽、融入全球化、呼应新赣州、建设新于都”的发展战略，积极投入到省级文明卫生城市活动，医院成立了创建领导小组，成立创建办公室，配备专职人员二名，制定了具体工作方案。医院投入2万余元，完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化等，对院外责任区的脏乱差进行了全面治理，创建工作达到了上级的要求。

二、廉政廉洁自律情况

医院的发展，关键是医院班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，上任后首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好党政领导班子团结。一方面团结和依靠医院党支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重党支部领导，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，并且做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头执行“四大纪律八项要求”，坚持民主决策。对重大决策、干部任免、重要项目安排和大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。我院所有万元以上设备的购置，均先由使用科室申请并附可行性报告，以避免盲目性批准后，由有关科室进行论证考察，听取有关专家及使用人员的意见，然后报政府采购办组织招标。在药品的采购方面，医院实行药事管理委员会、药剂科、采购人员逐级把关的做法，所有新药购入均由药事委员会讨论审批，医院每半年进行一次药品竞争性寻价采购，按最低价采购的原则购入，避免采购中的不正之风。其它大宗物品的购置也由专门的采购领导小组进行，采取定点购置、公开招标的办法。为把好物资采购关，设立了内部审计科，专门负责了解市场行情，增加监督环节。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为人民医院的院长，平时面对的诱惑很多，自律、自省、自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的，一律不开门，从而减少了许多不必要的麻烦。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、各位评议员对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和各位评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在县委、县政府和主管局的领导下，在县人大及常委会的监督指导下，团结并带领全院干部职工扎实地做好每一项工作，为全县人民的医疗保健工作作出新的努力。

谢谢各位领导、各位评议员!

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com