# 中学正校长述职报告范文6篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-12

*通过述职报告，我们可以及时评估和调整工作中的风险和挑战，通过撰写述职报告，我们能够记录和总结自己在工作中的成长和进步，为个人发展提供有力的证明，以下是职场范文网小编精心为您推荐的中学正校长述职报告范文6篇，供大家参考。中学正校长述职报告范文*

通过述职报告，我们可以及时评估和调整工作中的风险和挑战，通过撰写述职报告，我们能够记录和总结自己在工作中的成长和进步，为个人发展提供有力的证明，以下是职场范文网小编精心为您推荐的中学正校长述职报告范文6篇，供大家参考。

中学正校长述职报告范文篇1

是我担任xx市实验中学校长的第九个年头。一年来，我在反思中不断改进工作，紧紧围绕公平、正义的理念，狠抓各项机制的建立，充分调动广大教职工工作的积极性和创造性；遵循教育规律，全面贯彻教育方针，着力营造浓厚健康向上的育人氛围，学校的各项工作均取得了长足的发展，为全面实现学校20xx—20xx年五年发展规划奠定了坚实的基础。下面，我就这一年来个人和学校的主要工作向在座的各位领导作述职，请予以审议。

一、主要工作及成效

在这一学年中，我紧紧围绕学校建设发展的奋斗目标、工作重心，着重抓了以下几个方面的工作。

（一）兴利除弊，营造公平正义的教学环境，教职工工作积极性空前高涨。

继续实行阳光分班，坚决废止办重点班、分快慢班的错误做法；同年级各班教师力量搭配相对均衡。与此同时，学校改革考试管理办法，本校任课教师不命题，命题权上收到学校，由学校请外校教师命题；考试时实行交换监考，两人监考以严格考风考纪；阅卷时实行年级交换阅卷以确保考试的信度。考试后，学校把成绩排名到班到科任教师，成绩排名情况在全体教师大会上公布；分年级及时召开质量分析会；奖励考试成绩前5名的任课教师，惩罚成绩最后一名的教师，在绩效工资中兑现。学校规定一学年共举行6次考试，连续6次考试成绩都排在最后的教师必须转岗或调离学校。这样做，教师和学生都得到了尊重。

我们认为，教育的前提是尊重。过去分快慢班，或者分班不均，最终导致的是教师多数不使力，人心涣散，军心不稳。如今学校的改革，让教师们个个卯足了劲，因为大家有了一个公平竞争的环境，有了展示自己的舞台，有了成功的机会。改革后更让我意想不到的是有偿家教的举报也从此消失了。是什么原因呢？因为我们的评价制度和考试命题权的上收等，从源头上杜绝和制止了有偿家教举报的发生。对此我的体会是，当校长的主要工作是建立科学有效的机制，更多的时候它比做思想工作要管用得多。

（二）出台创建特色学校教师实用工作手册，坚持狠抓教育质量的提高。

一所学校，归根到底要靠教育教学的质量来说话，要用较高的教育教学质量向学生、家长及社会做出交待。为此，我们结合学校特色创建活动的开展，出台并印制了创建特色学校教师实用工作手册，内容包括四个方面：校本教研活动管理实施细则，学生“学习行为规范、作业规范”管理方案，“学困生”转化实施方案，学校“阳光分班”、教师分工及考试与成绩认定的实施方案。工作中，首先狠抓了教师对手册内容的学习，做到了思想认识的高度统一；其次是成立了相应的组织机构，狠抓了各个方案的贯彻落实；三是强化考评，纳入绩效工资兑现。

（三）狠抓教师队伍建设，给教师点燃心中的希望，使其永不熄灭。

人生存发展的动力和源泉在于心中有希望，教师也不例外。我们常说有的教师存在着严重的职业倦怠，那是因为他们心中没有了希望。有这样一个故事：一个小孩不小心，让一只飞虫钻进了耳朵，引起疼痛和噪响，这时候，如果小孩因为害怕而又哭又闹，或用手或其它物品去掏，这样做的结果，只会使飞虫更进一步往耳朵里钻。正在这时，来了一位智者，他把小孩牵到黑暗处，并拿来一只手电在小孩的耳边照射，不一会，小飞虫就驱着亮光，飞出了小孩子的耳朵。这个事例给我一个很深的启示，做校长的如何给教师的心灵一束亮光呢？

为此，我坚持做了如下一些尝试：首先坚持经常性的给教师以思想的引领和文化的熏陶。如利用教师例会，给大家讲故事，或阐述做人的道理，或表达某个教育观念，或抨击某个教育流弊。一年来，我做了这样一些讲话，《上帝阅读着尘土的每一个人》、《换位思考》、《为自己工作》、《我坚持“允许提意见”和“反对“发牢骚”》、《保护自尊心》、《如何消除孩子的厌学情绪》、《让我们快乐的生活每一天》、《对创建学校特色的思考》、《赴上海学习后的汇报》、《悟到的才是自己的》、《反观龟兔赛跑》、《学生要学会合作与宽容》等等。为了与教师一同成长，我经常写一些小文章，或用小故事表达一个观点，或用具体事例阐明深刻的道理，文章通俗易懂，在例会上推介给教师时很受他们的欢迎；我还将这些文章放在我的博客里，或发表在学校网站上，时间长了，我感到好像就是在老师的心中亮起了一盏灯。去年放寒假前，我还组织全体教师观看德国电影《浪潮》，在教师中引发对教育价值观等方面的深层次思考。通过上述这些活动，我更加深刻的认识到，只有思想才能引导思想，当校长的必须坚持用高尚的、正确的、主流的思想去引领或占据教师的头脑，让自己努力成为教师们的精神领袖，而不仅仅是学校权力的中心。

其次是在教师中广泛开展各种活动，为他们搭建施展才华的平台，坚持多元评价教师。

中学正校长述职报告范文篇2

尊敬的各位领导、老师们：

本人本学年担任学校副校长，主管后勤工作，这对于我来说，是一个新的工作。一年来我始终努力做到准确定位，做校长的助手，与同事携手，做教师的帮手，不是校长要我做什么，而是我能主动地为校长做些什么，为学校做些什么；二则要努力去做管理和教学的能手。做人要韬光养晦，处事要不卑不亢。

一、尽职做好“三个到位”

1、参谋到位，在一些事关全局的重大问题上，我从实际情况出发为校长的决策提出建议，特别是对自己分管的工作提出建议。供校长决策中参考。决策形成以后，坚定不移地带头执行，把校长的意图落实到各项工作之中。

2、落实到位，在自己分管的工作当中当好主角。在坚持原则的前提下，只要是职权范围内的工作，就不推诿、不扯皮、大胆工作、积极地落实校长和班子的决策。

3、补台到位，智者千虑，必有一失，要从对工作、对校长负责的角度发挥好补台作用。有句谚语说得好，帮你的兄弟把船撑过，你也就到达了彼岸，及时发现问题并把问题解决在萌芽状态。

二、修身立德，率先垂范

我对自己的度量标准是高起点、严要求，力求做到最好，做教师的表率。

1、重视学习，不断提高自身修养。在今天学习型的社会里，学习就是工作，工作就是学习，因此，在工作中向校长学习，向同事们学习。对于工作中出现的一些问题，我会反思，也能虚心地听取老师们的意见和建议，对不同的意见，我常常换位思考多站在师生一边、从学校大局来思考问题，寻求最好的解决办法。工作之余，也学习一些学校管理理论，在工作中找差距，在学习中长知识，不断提高自身思想根底和知识功底，通过学习，使自己的观念得以更新，业务知识不断丰富，管理水平不断提升。

2、以身作则，做老师的表率，对于学校的各种制度，我以身作则，带头遵守，自觉接受群众的监督，始终把学校工作放在第一位，每天坚持7点半以前到初三教室查到，看一看老师和学生的到位情况。由于爱人在寝室管理男生，一般情况下我都睡在寝室，所以还要协助处理寝室里的一些突发事件。

三、后勤工作不断改进。

作为分管后勤工作的副校长，还担任初三年级的数学教学，并且联点初三。可以说是杂务缠身，千头万绪。总有做不完的工作，忙不完的事。但我从未在同事面前怨天尤人，而是主动为校长排忧解难，为师生营造良好的学习生活工作环境，为学校发展保驾护航。比如，在这一年里，我的工作重点是负责把学校食堂工作搞好，并且把食堂卫生安全作为重中之重，规范食堂财务制度，食堂财经归学校财会室统一管理，所有食堂费用支出由4人签字，最后由何校长签字，才能到财会室领到现金。食堂减员增效，开源节流，减少浪费，上级部门食安办、卫检所多次来我校检查督促，确保了全校师生的生活安全。暑假期间进行了一次教舍寝室维修和课桌椅维修更换，在何校长的努力下，未动用学校一分钱，更换了教室办公桌椅82台，兴建了一个科技活动室，里面配备了48套学生活动课桌椅和8套柜子。学校新装备了一个计算机房，拆除了友谊小学三栋平房，并进行了场地硬化，同时对空中田径场护栏进行了去危处理。学生食堂的照明和食堂面包房顶进行了维修，更换了一个蒸汽柜和一个燃气灶，配电间线路进行了改造，1教学楼顶、2教学楼顶、办公楼顶进行了防水维修，同时由于总务处贵平主任和熊威、陈思宇，认真踏实的工作，全面保障了学校后勤各方面的服务，使学校各方面的工作能正常进行。

四、廉洁奉公娉衔校

作为具体分管学校后勤工作的领导，涉及的人、财、物比较多，好在目前学校2000元以上的后勤支出全部都由教育局批准，所有项目都要向教育局打报告审批同意才能进行，因此，工作中时刻提醒自己在其位而谋其政，要堂堂正正做人、坦坦荡荡做事、扎扎实实工作、兢兢业业从教，为学校的发展而真诚地做好自己的本职工作，采购商品时坚持多人相互监督，由总务处王主任，工会余主席，会计室一同进行。

我始终以真诚为校的信念，以领导就是服务为宗旨，把坦诚、真实，即坦坦白白做人、老老实实做事，讲实话、报实情、做实事作为自己的工作准则。做到自重、自警、自律。多谋事、不谋人，遵纪守法，廉洁自律，时刻以师德规范要求自己。

五、不足与问题

成绩的取得离不开书记校长的正确领导，离不开老师们的支持配合，虽然我觉得我的工作是尽职尽责的，自己的工作层次和水平有了明显的提高，岗位职责和各项指标完成的质量有明显的改善，分管工作各方面切实得到了加强。但也存在着缺点与不足：1是由于初次主管后勤工作，专业能力有待加强；2是服务意识和服务水平有待进一步提高；3是缺乏精细化管理，需进一步完善各项规章制度，加强管理，为师生提供优质服务。

针对上述的问题，我有决心在今后的工作中逐步加以解决、提高。谢谢大家！

中学正校长述职报告范文篇3

各位领导、各位老师：

大家好!

一年来，在县委县政府的正确领导下，在教育局领导的亲切关怀和指导下，在天祝二中全体教职工的大力支持和积极配合下，顺利完成了本年度的各项工作任务，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结汇报如下：

一、加强自身修养，丰富完善自己。

一年来，我认真学习了政治理论和业务理论知识，进一步坚定了全心全意为人民服务的思想信念，始终把科学发展作为自己行动的准则，时刻提醒自己，做校长一任，出成绩一方。堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业从教，为努力办好人民群众满意的教育而不懈奋斗。

在工作中，我始终坚持以一个员的标准来严格要求自己，时时处处严于律已，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。不断提高自己理论上的成熟性，政治上的坚定性和敏锐性，思想道德上的纯洁性，工作管理和决策上的合理性、科学性。积极带头认真组织参加各类政治学习和业务学习。在学习中，能把所学理论与自己的思想认识和实践活动结合起来，进行探讨和钻研，坚持用理论来指导自己的实践，用实践去证实自己对理论的认知，做到从理论中来，到实践中去。在学校事务管理中，我一贯坚持民-主集中制原则，严格按照领导干部廉洁自律的要求办事，实行政务公开，财务公开制度，不以权谋私，不独断专横，始终以集体利益为主，从大局利益出发，秉公办事，求真务实，坚持走群众路线，推行以人为本的管理思想，树立团结和依靠广大教职工，同心同德，齐心协力办好学校的思想意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，奋勇前进。

二、完善各类制度建设，全面落实各项工作职责。

学校的发展，靠的是教育教学质量的提高。而教育教学质量的提高，除了团结奋进的领导班子和积极肯干的教师队伍外，更重要的是要有一套合理规范的管理制度。担任二中校长以来，认真贯彻党的教育方针，团结带领导广大教职员工积极学习先进的教育理念，掌握新的教育动态，围绕基础教育的改革发展方向，完善了教育教学的各类管理制度，建立建全了科学规范的校园管理体制，创建了民-主、和-谐、团结的领导班子，明确分工，协调合作，以学生为中心，教研为主导，教师为主体，保证了教育教学工作的顺利开展。一年来，组织成立了“天祝二中理财领导小组”，设立了“校长信箱”，积极广泛采纳师生的合理化意见、建议，畅通了学校领导与师生间的沟通渠道。首先，学校实行校级领导、中层领导、班主任、任课教师和专职管理人员分工负责，全员管理的模式，把管理渗透到学生学习、生活的全过程，确保事事有人管，人人有事管，哪里有学生，哪里就有管理。其次，组织成立了值周领导小组，楼道秩序管理小组，明确分工，各尽其责，经常深入教室、宿舍，进行全方位督查，确保学校工作的安全顺利开展。三是充实完善了《教职工考勤制度》、《天祝二中教学质量评估及奖惩制度》，以及《班主任管理制度》和《教研制度》、《后勤管理制度》，规范了升旗、放学、例会、坐班、签到等学校常规管理，使精细化管理理念落实到了学校管理的各个层面。四是大力落实学生到校考勤制度，重大疫情晨午晚检测制度，文明习惯养成准则和团委、班主任深入学生宿舍制度、住校生检查制度及周末留宿生的登记制度。五是加强学生日常行为常规教育，课前唱歌，课后问好，规范了“两操一活动”。六是积极开展了教职工排球、乒乓球比赛和师生歌咏比赛、诗歌朗诵、文艺汇演、广播\*\*赛等丰富多彩的校园文化活动，努力探索以主题班会、年级会、校会，以团课、思想品德课、实践活动为载体，以演讲、辩论、团队活动为形式，以挖掘闪光点，激励促进为手段，以自我管理，自我教育为主渠道的学生思想品德教育和安全教育的长效机制，促进学生生动活泼地健康成长发展。学生思想活跃、心理健康、积极进取，形成了讲文明树新风的良好的校园景象。

三、积极加强师德师风建设，努力提高教育教学质量。

教学质量是学校工作的核心和生命线，是教育教学工作的重中之重。任职以来，我始终把提高教育教学质量作为一切工作的出发点和落脚点，牢固树立“聚精会神抓教学，一心一意抓质量”的理念，以教学为中心，以素质教育为核心，明确办学方向，强化管理手段，努力提高教师素质，把提高效益和质量，落实工作任务放在第一位，关注学生个体差异，促进学生全面发展。

为了加强教师队伍建设，提高教师业务素质，定期组织领导班子成员、党员、教职工学习党的路线、方针、政策和法律法规，学习教育理论和业务知识，定时举行师生的学习心得交流活动，取长补短。总结出了一些好的办学经验、育人观念以及行之有效的管理制度，促进了教学观念、教学模式、教学方法的转变。同时，学校采取一系列措施狠抓师德师风建设。一是坚持教职工政治学习制度，要求有笔记、有心得、有记载;二是开展强师德、正师风、树形象教育活动;三是制定了教师“六不准”，教师以德立身、以德从教、以德育人;四是积极实行校务公开，严格执行收费标准，公平、公正、透明。做到了收费公示，坚决执行国家“两免一补”政策，对办公用品、作业本、校服、供热用煤、工程建设等大小开支，均通过校委会研究讨论执行。

中学正校长述职报告范文篇4

岁末年初，我们再次聚在一齐，汇报过去一年的工作得失，总结过去一年的体会和感悟，分享彼此的经验与思考，确是一件很有意义的事情。感激教育局为我们搭建了这样一个平台。

20xx年是我到xx中学工作的第四个年头，四年是个不短的时间，学校对面的供电所已换了六任所长。四年是能够做很多事情的，有的校长每到一所学校就能立竿见影的取得好成绩，且一年一个台阶，让我佩服不已。而我在20xx的四年，虽力求恪尽职守，努力工作，但与领导的要求和期待相比，存在很大的差距。除了学校面貌有所改变外，其他都是涛声依旧。我深深认识到，我不仅仅没有那种点石成金的本领，甚至开始怀疑自我是否具有领导才能。让以往对我寄予厚望的领导失望了。即将过去的20xx年，是我难以忘怀的一年，这一年的经历好似坐过山车一般，有收获，有委屈，更多的是迷茫。下头，我从三个方面陈述我一年的工作。

一、一年来所做的主要工作

1、学习充电。

今年3月，我参加了x市首届校长高级研修班的学习，并有幸在20xx市第20xx中学挂职锻炼一个月时间，让我真真切切长了见识，开阔了眼界，增长了智慧，心灵受到很大的冲击。的感触，是xx人的魄力，那种干事业的勇气和不怕失败决心，看准了的事情，就义无反顾的去尝试。那种做大教育的氛围异常诱人。他们的基础比我们强不了多少，他们的思想不见得比我们深刻，可是他们心灵尺码相同的人比我们多，他们的步伐比我们坚定。

20xx市也在打造高效课堂，他们把这次课堂改革称之为“课业革命”。市教育局在xx年1号文件中提出“强力提师能，创立新课堂”的口号。

启动之初，他们以课堂博览会的形式，用三天时间，对全市七千名教师进行培训，请来杜郎口的教师上示范课，请专家现场做点评，让全市教师初步了解新的课堂教学模式。把课改定为各校一把手工程，对推行不力的校长进行问责，用赵局长的原话说，一个字的处理就是“斩”，二个字的处理就是“拿下”。不允许犹豫观望。教育局用他们一贯的铁腕手段，把每个校长，把每个教师推进改革的洪流之中。

在20xx的每一天，我都会因为一些小事而感动，我把这些感受记下来，写成了系列xx日记，发在网上，受到很多网友的好评。

2、构建充满生活情趣的德育。

学校德育是学校教育的灵魂。德育不能光靠说教，孩子们的成长需要故事，要使德育回归到日常生活中来。我们把今年3月定为感恩教育月，用一个月的时间开展了十大系列活动。其中有两个活动在社会上产生了较大的反响：一是给父母洗一回臭袜子的活动，感动了很多的家长。二是呵护一个生鸡蛋的活动，感动了很多的学生。学生每人在上学时带一个生鸡蛋来校，写上自我的名字，采取好保护措施，随身携带一周（洗澡与睡觉时除外）。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后由各班主任组织在班内评奖，并由学校代表与学生代表将完好无损的鸡蛋送往我镇火田坪福利院。经过这些活动，我认识到，教育如果有情趣点，效果会更好。

3、培养学生阅读和锻炼的习惯。

爱上阅读和运动是能够陪伴终生的好习惯。阅读是影响人一生的基本学习本事，一个人阅读本事的好坏决定了他学习本事的高低。

所以每年一届的读书节在我校坚持了下来。仅有坚持才有价值。今年读书节有一件事让我很感动也很惊异，在评选小小藏书家的活动中，我校有20多个学生拥有规定书目中的图书达30多本，这说明喜爱读书的学生群体在不断扩大。20xx主抓的阳光体育活动，我是进取的拥护者和实践者，引导学生走出教室，走向操场，走进大自然，走到阳光下，身体力行开展体育活动，班班有活动、人人有项目。多好哦。只要我当一天校长，我就会坚持下去，让阳光体育活动成为学校的一张名片。

4、努力打造高效课堂。

学校最美的风景应当在课堂上。在全区学习洋思的浪潮中，我们是追随者。虽然没有像兄弟学校那样取得瞩目的成功，但还是很有收获。今年中考，我们综合排行不高，但考一中人数达26人，超过以往任何一届。得到了老百姓的认可，目前城区的名校还没有造成我们的水土流失。更重要的是学生的厌学情绪得到很大的缓解，上课不再是无聊乏味的事情。我们的步子是迈得比别人慢点，但我们朝着对的方向在走。

5、做好教育的一些规定动作。

初当校长，功利思想重，急切的想打造一些特色，亮点。此刻才明白，真正的特色不能速成，它需要实践，更需要时间。这一年，我们只是在学生吃住行的安全上，教师的到岗到位与敬业上，学校管理上、课程设置上、教学模式上、文化活动上等方面做了一些具体的事情，是一些最基本的工作，上不得台面，不好意思在那里说。但和往年相比，有一些小小的变化，无论你什么时候去我校，学校都很干净，到处充满生机与活力。

二、取得的主要成绩

1、今年5月，全省未成年人思想道德建设现场会在我校召开。一百多位代表莅临我校参观。省礼貌办主任宋智富对我校青少年思想工作给予高度评价。此后，常有省内学校来访，到目前为止，我们接待外县市参观者达十余次。

2、今年9月，我校少年宫理解了全国礼貌城市创立检查组的检查，并以满分经过。为此，我们一个假期都没有好好休息。

3、我校科技创新小组在20xx教师的指导下制作的“森林灭火救援机器人”参加20xx年全省中小学机器人大赛中获得一等奖，为学校增加一抹亮色，可是已成绝版。

三、存在的问题

1、师资力量是学校能否优质的关键。

虽然在编人员有富余，但从我调入xx以来，先后有35位教师调入城区，造成我们优质师资的失血。培养一个好教师不容易，但留不住好教师是我们的硬伤。

2、我个人带班也存在问题。

方法不当，不善于沟通，缺乏容人的胸襟等原因，在人事交接的时候让组织很被动。尽管当事人提出了种种无理要求，胡搅蛮缠，让我感到不可理喻。但如果平时工作做得尽善尽美，也许闹剧就不会出现。虽然此刻仍觉得自我很委屈，做出了一些别人无法理解的牺牲和担当，但此事件还有很多地方值得我反思。

3、教师年龄偏大，且心灵沙漠化严重，对一些完美的情感，对一些充满智慧的思考，对一些打动人心的故事，居然能够做到无动于衷。

20xx即将过去，再一次感激那些坚定支持我信任我的领导和同事，时光会还原一切真相。所有的经历都是财富，让所有的不如意都留在20xx崭新的20xx已经迎面走来，我会带着新的活力和勇气，出发！

中学正校长述职报告范文篇5

20xx年xx一中高考成绩位居全市前列，是xx一中人留下美好记忆的一年，成功的丰碑上有他们辛勤的汗水。xx一中的后勤服务紧跟自主教育改革步伐，赋于它更丰富的内涵，让学生的自主管理、自我管理在生活中大放光彩。一走进学校大门，美丽的校园绿树成荫，优美的环境干净整洁，舒适的住宿和谐温馨，可口的饭菜价格实惠，激情的课堂富有特色，文明的学生礼貌有序。彰显了学校后勤工作的服务水平和保障能力。

回顾20xx年，可用三句话来概括，即“平安”来之不易，“服务”众口难调，“质量”有所提升。这此看似平常确饱含艰辛的成绩，是在校党总支、校委会的正确领导下，紧紧围绕“党建工作统领学校整体工作”的部署和“管理提档，质量提升，发展提速”的总要求。在全体教职工的大力支持和配合下，通过所有后勤工作人员共同努力取得的，他们时常把安全放在心上、把热情搁在脸上、把质量抓在手上，让学生切实感觉到温暖、舒适和快乐。

一、围绕“四个创建”，即创建示范食堂、放心超市、文明宿舍和绿色生态校园，盯紧“三精”目标，即精心、精细、精品。促进后勤建设管理上水平。

“精心”是态度，“精细”是过程，“精品”是结果。这是“四个创建”的建设目标，也是我校后勤服务工作始终追求的管理目标。

1、创建省级示范食堂

学生食堂于2002年建成，学校一次性添置不锈钢快餐桌椅、炊事机械、厨具货架、微机售饭系统，添置锅炉、冷藏设备、消毒设施等设施设备，投资金额70余万元。以后逐年不断充实完善，维修更新。20xx年将原有id卡微机售饭系统升级为ic卡售饭系统，20xx年又全面更新升级，实现一卡两用（既能消费，又能打电话）。当年顺利通过创国卫“示范食堂”验收。20xx年争创省级示范食堂，按新的规范流程要求投入60余万元进行全面改造，食堂文化进一步提升，实现了阳光食堂，市县食药局和教育主管部门给予了很高的评价，顺利通过“省级示范食堂”验收。20xx年被评为“xx省餐饮服务食品安全示范单位”，20xx年再创xx省餐饮服务食品安全学校“放心食堂”。20xx年通过政府采购招投标，投入70余万元实现了煤改电。继续巩固创建成果，加强后勤文化创建，20xx年12月被xx省中小学后勤文化分会授予“xx省中小学后勤文化先进单位”。

2、创建省、市、县级绿色生态校园

为配合六城连创建，把“整治环境，绿化校园”的工作做实做好，营造出一片清新怡人的“绿”来，学校统一规划，合理安排，做到乔、灌、花、草相互配置，不同季节，不同色彩，不同香味的花草分布合理，一年四季，都有绿色，景观效果突出。新建400米标准化运动场已竣工并投入使用。标准球类运动场已竣工验收并交付使用。功能室改扩建项目和场地铺装已竣工验收并交付使用，已进入决算审计阶段。学生宿舍楼建设年内主体完工，20xx年9月可以投入使用。这些项目的建成将是开阔的教学区，宽松的运动区，严谨的生活区特色鲜明；绿地垂柳，假山池沼，赏心悦目；清风回廊，文化雕塑，融入和谐统一的生态校园文化，办学硬件大大提升。

3、创建市级文明宿舍

为保障学生的安全，将学生公寓增设安全防护栅；维修改造了学生宿舍2300平方米。学生公寓设有储物柜，阳台设有鞋柜、晾衣架，卫生间设有蹲便器，水池及其相关配套设施。宿舍区设值班室，24小时值班。20xx年学校投入一百余万元建有大规模空气能，男女生公寓258个房间分时段供应热水。给学生营造一个安全、文明、舒适的住宿环境。

宿舍文化富有个性。宿舍布置充分尊重学生的爱好和个性，充分体现温馨、舒适、文明、和谐的主题，名称、寄语、绘画、名星画像、宠物玩具等各种摆设让寝室各具特色。

4、创建市级放心超市

受条件限制，现在学校超市分散，设施设备陈旧。但服务学生、方便学生是我们的宗旨，服务人员一年一聘，轮岗换点，保证效益和公平；为进一步拓宽市场，满足学生需求，春晖公司今年在新建教学楼一楼东边建一个800余平方米超市，投入近40余万元（高清监控，货架，收银系统等），于20xx年3月份将校园内分散的商店全部合并为一个校园超市，实行规范化管理。

二、打造“四个后勤”，即规范后勤、健康后勤、平安后勤和满意后勤，投入“三心”服务，即细心、耐心、爱心，提升后勤保障能力显成效。

俗话说“三分建，七分管”。按照学校“领导管人，流程管事”的总体要求，健全了各项制度，制定了各岗位职责，完善了员工岗位流程表单，通过人性化管理，提升后勤服务水平。

1、实行聘任制。食堂员工除设置必要的管理岗位外，所有工人由食堂办公室会同炊事班长招聘，与校方签订劳动合同。校方对聘用人员实行定编、定岗、定资、定责、定奖惩，完善正常晋级增资制度，鼓励员工长期服役。今年，由于编内职工自然减员，学校大胆聘用合同制工人担任炊事班长，行使管理职权。

2、严把采购关。食堂长期坚持执行饭菜成本价销售制度，原料成本加人工成本即作为销售价格，保本经营。一年来，市场上经历了两次涨价高峰，特别是粮食、蔬菜价格上涨幅度大，我们坚持对所有米、面主食不调价。为了进一步降低成本，采购人员经常下乡到菜农的园子里收购，到十堰蔬菜批发市场批量采购，消耗物品到襄阳集中采购，充分利用时间差、地区差、价格差。粮食采购环节，我们经常到襄阳、十堰等地考察粮油市场，与加工商谈妥粮价，再与经销商洽谈运费，实行定时定额配送方式采购。

3、狠抓质量关。学生食堂的采购、仓储、加工、检验、销售均有严格的工作规范。腐烂变质的原料不得过“五关”，即采购关和仓储关、入厨关、检验关、销售关。我校学生尤其喜好吃面食，而面食花样多，工艺要求高，劳动强度大，但为了满足学生消费需求，我们每天早餐和晚餐均以面食供应为主，中餐以来米饭为主。早餐、晚餐主、副食种类多达12个以上，中餐主副食品种也在8个以上。同时，学生生病，经申请可以定做病号饭，设有清真窗口。放假之后，学生留校不归，食堂照样按时供应饭菜，高三学生高考结束以后，学校为住校考生免费加餐一顿。

4、提升服务水平。定期民主评议是检验服务质量的重要措施，学校坚持经常性组织学生干部到食堂检查环境卫生和食品安全，对食品进行计量检查，学校每学期要召开全校性生活委员会议，对食堂服务进行全面问卷调查测评。如本期结合行评工作，学校组织全体在校学生对食堂问卷测评，在饭菜数量、质量、服务态度等方面满意率、基本满意率达到70%以上。为进一步提高服务质量，作为行评整改措施之一，学校决定坚持开夜餐，做到一年四季天天四顿饭。

5、加强财产管理。开学初在添置设施设备上制定了购物审批制度，实行审批、购物、入库、出库等程序，严格控制进货渠道，开源节流，坚持原则，反对浪费。每学期对校产、校具进行登记，建立和完善财产的领用、借用制度，对损坏公物现象进行必要的赔偿和教育，从而养成了学生爱护公物的良好习惯。校产校具的维修本着一切服务于学校、一切服务于教学的宗旨，坚持做到及时维修，厉行节约，把师生的需求作为工作的出发点和落脚点，把师生的满意作为工作的最高追求，尽一切能力做好维修工作。暑假集中维修桌凳400多套，平常小修小补天天都有，我们都能力所能及地处理好，自己会的不请人，请人修的亲自参与。因为供水、电面积大等原因，水电是天天修，问题会随时来。

6、常抓安全卫生。为了防止盗窃，防止餐厅发生群体纠纷，学校在食堂的操作间、仓储间、餐厅和校园超市都安装了电子视频监控系统。学校对食堂工作中的环境卫生、食品卫生、个人卫生等均有完善的工作规范，层层签订安全卫生责任书，并且按月考核兑现。一直以来，我校食堂卫生工作达到良好状态，形成人人有岗有责，人人有事作，事事有人管的良好氛围，不必为迎接各类检查而临时“抱佛脚”，圆满实现了食品安全“零事故”。

7、学校值日：学校常年坚持领导干部轮流义务值日，深入学生寝室，检查卫生、就寝纪律，学生执勤，“五条禁令”的落实情况，认真填写《你的值班工作日志》，及时反馈信息，以便总结管理经验，确保学生安全。

8、落实“村第一书记”工作职责，走遍了响水沟村的山上山下的每一个村民小组，解决了很多民生的实际问题，学校20xx年7月份向响水沟村捐资5万元，解决村级文化广场建设。我将1000余元慰问金两次送给了我帮扶的特困户（韩胜勤和陈波）。20xx年分别向贫困养殖户陈波无偿借给他2千元周转金用于购买生猪喂养，还赠送消毒液和饲料麸皮，帮养猪专业户钟道英销售生猪，帮助养羊、牛、猪专业户张正荣销售羊和生猪，帮助他们争起养殖扶贫贷款资金，受到村和扶贫户的一致好评。

9、学校的项目建设：积极给校长当好参谋，本着少花钱、多办事的原则，能用一分钱办到的事不花2分钱，物资采购总是货比三家，同等质量比价格，同等价格比服务。项目报批严格走程序，依法依规办事，本身项目手续多而且复杂，积极主动与办事部门联系，涉及费用都将凭三寸不烂之舌降到最低限度。如：体育器材采购通过竞争性谈判，在保证质量的前提下，与同类采购的高中比较节约资金达9万余元。又如：田径场西南边支护预算97万元，采购申报87万元，通过两轮竞争性谈判，最后以72。3万元中标，节约资金25万余元；又如食堂煤改电，主要材料在襄阳采购与在xx市场采购节约资金10万余元；再如学校采购一体机，充分了解市场行情，质量比对，价格比对，申报价格与同行采购价格每台低3——4千元左右，篮球场和功能室改造光监理费为学校节约资金达20余万元（控制在0。6%以内），可以说全城最低价。虽然施工方和经销商不太满意，但我个人心里踏实，问心无愧。这里不一一列举，做后勤工作不求有功，但求少过。多一份理解，少一份抱怨。

三、对自己执行民主集中制，落实中央八项规定，省委六条意见和县委实施细则，廉洁自律的客观评价：

1、能用一个党员的标准严格要求自己，工作能够以身作则，严于律己，勤俭节约，廉洁自律，公平待人，公道处事。

2、坚持民主集中制，自觉维护班子的团结统一，始终把维护班子的团结作为搞好工作的前提条件，对自己的分管工作，及时向主要领导汇报、沟通，对其他领导分管工作，主动配合协作。补台不拆台。

3、工作中始终坚持分工不分家，分工合作的指导思想，始终坚持服务师生员工为己任的工作思路，开展日常后勤管理工作。胸怀坦荡，坚持原则，对于自己职责范围内的事，大胆管理。

4、坚持深入后勤一线，督促各项工作实施，从小事做起，把小事做好。用“四自”严格要求自己，“自重、自省、自警、自励”，真正做到了“堂堂正正做人，清清白白的办事”，绝不利用职权和职务谋取不正当的利益。

5、主张有利于调动后勤员工工作积极性的角度思考管理方法与策略，秉承以自己务实的工作作风为后勤员工树立榜样，通过示范引领，促进后勤服务质量上水平，服务效益再提高。

四、依法办事，维护法律尊严

一年来，本人始终坚持树立社会主义法制理念，不断增强自己学法知法、依法办事、执法为民、尊章守纪的自觉性，通过认真学习社会主义法治理念，牢固树立并自觉践行依法治国、执法为民、公平正义、服务大局、党的领导理念，切实提高自身的政治意识、大局意识和法治意识。积极参加“七五”普法教育，不断提高自己的法治意识和依法执政、依法决策、依法行政的能力，减少工作中的法律失误，严格办事程序、做到公开、公平、公正，不做以权代法和权大于法的事，没有因违法办事引起纠纷事件和造成不良影响的情况，自觉遵守法律法规，维护党员干部的良好形象。

五、查找问题，认真反思，让后勤服务工作在创新中不断发展

1、基础设施不足，严重制约学校的进一步发展。学生食堂拥挤，学校拥有近3000人就餐，仅有1300个座位。学生宿舍拥挤，设计8人间的宿舍已住12个人，有的还住16个人。体育设施有待添置。

2、后勤服务人员素质不高，服务技能和服务水平还不适应新时期中学生新的要求。主要原因是正式编制的工人（教师）少，不便于管理，成本高，队伍不稳定。若能改善工资待遇和机制，适当提高临时工待遇，与市场相比有一定的优势，便能招揽到优秀年轻的工人，饭菜质量就会有保障。水电工增加一人后，操作时减少了安全隐患，基本能保证正常运行。

3、供水设备老化，管道设施缺乏专业队伍维护保养，供水得不到保障。若能以水厂水做保障，学校自供水只做辅助，既能达到降低用水成本之利好又能保障学校供水不出问题。

4、食品安全卫生工作还不够彻底（如今秋十月猪油索证），食堂卫生保持的还不够好。“领导管人，流程管事”流于形式，管理评比考核还不完善，有时紧时松现象。

5、后勤人员不足，缺乏学习，管理跟不上。懂电脑的人员有限，给财产、物资等管理实行信息化管理带来了一定的难度。

6、超市的营销有待进一步规范，积极创造条件走规模化集中经营，提升服务水平。洗衣机房虽然通过竞争性谈判承包了，但管理模式有待商榷和改进。

成绩属于过去，问题要正确面对。我坚信，只要本着一颗全心全意为师生服务的心，廉洁奉公、任劳任怨、虚心学习、真抓实干，依靠全体总务后勤工作人员积极的工作态度，饱满的工作热情，我们一定会把后勤服务工作做得很好。

它山之石可以攻玉，以上就是一秘为大家带来的4篇《中学校长述职报告范文》，希望对您的写作有所帮助。

中学正校长述职报告范文篇6

尊敬的各位领导，各位同志：

20xx年是深入学习贯彻落实党的十八大精神的开局之年，在本年度的工作当中，在乡镇党委和政府的正确领导下，在社会各界的大力支持下，在全校教育教学工作者的共同努力下，学校育人环境进一步改善、教师素养进一步优化、教学质量进一步提升，教学教学工作均取得了较好的成绩。现将本年度个人工作情况述职报告如下：

一、 以新的教育理念引领学校发展

我们提出了打造湘中教育高地，探索农村教育新路的战略目标和12345发展战略，即：

(1)形成一个共识：全面提高教育教学质量。

(2)实现两个结合：课堂教学与常规教研相结合;教育科研与教师培训相结合。

(3)落实三个带进：把微笑带进课堂;把激励带进课堂;把和谐带进课堂。

(4)做到四个关注：关注班级建设;关注困难学生;关注科学教育;关注学科整合。

(5)加强五项工作：加强执行力建设;加强队伍建设;加强课程改革; 加强德育工作;加强环境建设。一年来，我们带领全镇教职员工，按照这条思路更新理念，扎实工作，在全镇学校的发展方面取得了不俗的成绩。

1、 育人环境大为优化。

一是重教支教氛围更加浓厚。1月份，镇党委、政府举行湄江镇捐资兴教助学大型文艺晚会，现场募集200多万元;9月xx日，镇党委、政府举行助学、奖学、奖教大会，会上扶助贫困学生46名，奖励优秀学生41名，两项总金额达94000元。这些措施让全镇人民更为重视和支持教育，也让全镇师生精神更为振奋。

二是教育基础设施建设保持了近几年的强劲势头。年内投资200余万元建设的长春联校综合楼即将竣工投入使用，长春联校也即将通过省级合格学校验收，使我镇始终处于全市省级合格学校建设的领先地位。

三是校园环境改善较大。如：中心小学的田径场建设和环境美化工程有很大进展，校园面貌大有改观。

2、办学特色更加鲜明。

通过多年的努力，我们初步打造出三化的办学特色。

一是学校管理人性化：努力把学校建设成师生的乐园、家园、学园，获得了市教育局授予的目标管理、常规管理先进单位称号;

二是课程建设校本化：我们已编辑好湄江旅游文化校本教材，计划近期内在全镇推广，这在全市农村乡镇尚属首次。

三是教学科研常态化：长春联校的乡土旅游文化校本课程开发与实践研究于xx月16日结题并获娄底市二等奖;江朝晖老师以论文形式提出了走近湄江鱼与碧荷文学社综合实践活动两大教研课题，其论文均获湖南省一等奖，课题论证立项工作正在积极推进中;另据不完全统计，今年我镇教师有215人次获省、地、市教学论文奖。

3、办学效益显著提高。

一是学校综合评估传来捷报：两所中学在全市中学综合评估中都获得好评，其中大江口中学名列涟源农村中学第一、全市所有中学第五;

二是中考获得空前佳绩：中考优秀率获全市第四名，在全市农村中学中居于领先地位，是湄江有史以来第一次获得这样的佳绩;

三是校园文化建设成效显著：今年我镇学生在教育部征文比赛中获得全国三等奖两个，省、地、市奖励xx6个;在全省青少年科技大赛上我镇学生代表荣获一等奖，为涟源市在此次大赛上获得的唯一一个省级一等奖;5月24日，湖南省青少年科学体验活动启动仪式在我镇长春联校举行，并取得圆满成功，这是足以载入湄江乃至涟源历史的大事;我镇运动员在全市第三十九届中小学田径运动会上奋勇拼搏，获得了团体第五名的历史最好成绩;娄底电视台等媒体(包括网站)报道了关于湖南省青少年科学体验活动启动仪式、湄江镇捐资兴教助学大型文艺晚会等方面的教育新闻xx条。

二、 以新的管理策略促进教师发展。

教师的发展是学校可持续发展的关键，学校的根本任务之一就是促进教师的发展。我们采取奖励启动、骨干带动、科研推动、关怀感动的管理策略，努力打造一支师德品位高、专业造诣深、科研能力强的师资队伍，教师队伍整体素质明显提升。

1、 树正气、刹歪风，师德建设成效好。

采取严厉措施，先后处罚了5名违规教师，刹住了过去存在的考试弄虚作假的不良之风，树立了脚踏实地抓质量的良好风尚;制订了周密、严格的制度，坚决杜绝体罚和变相体罚学生现象，倡导建立平等、民主、和谐、亲切的师生关系。

2、 强培训，搭舞台，教师素养提升快。

一是下本钱对全体教师进行岗位技能培训。年内投入将近20万元组织教师参加各级各类培训，投入超过了城区乡镇，在今年全市全体教师参加的岗位技能考试中人平成绩名列第一。

二是对骨干教师进行重点培养。先后派出26人次参加全国小学教师论坛等各级各类专业交流活动，花费近8万元，投入可以在全市排在前三名之内;

三是选拔重用青年骨干教师。通过让他们走上管理岗位或参加课题研究，给他们搭舞台、压担子，促进他们的成长。通过这些措施，我镇教师的整体素养显著提升，优秀教师纷纷涌现，一年来在全市各项教学比武中次次都有我镇教师获得一等奖，获奖29人次(其中一等奖个)，创历史新高。

3、 多服务，重奖励，教师工作热情高。

一是尽力改善教师工作和生活环境。在学校有限经费中尽力挤出资金新建教师住房一栋，新建教师集体办公室三个，维修、粉刷教师住房和办公室15个;

二是尽力解决教师后顾之忧。在镇党委、政府拨出资金帮助贫困教师的同时，中心学校也尽力为因病致贫的十名教师争取上级补助，还为特别危急的颜超颖等老师组织师生捐款达2万余元。

三是对优秀教师进行重奖和激励。今年教师节提请镇党委、政府奖励了20名优秀教师，中心学校还向全镇教师宣布在年终要拨出专款对在师德、教学、教研等方面做出突出成绩者进行前所未有的重奖。

通过采取这些措施，一年来我镇教师工作热情高涨，有一组数据很能说明问题：全镇教师在今年共获娄底市敬岗爱业模范荣誉一个、娄底市优秀特岗教师荣誉一个，获涟源市优秀教师、优秀班主任等市级荣誉28个，这样的成绩在全市也属少见，充分体现了我镇教师良好的精神风貌。

三、以新的修养内涵实现自身发展。

校长的自身发展，对学校的发展具有决定性意义。校长为人的气度决定学校和谐的程度，校长学识的厚度决定学校发展的高度，校长眼界的宽度决定学校前进的速度。因此，我不断加强自身修养，充实自身内涵，以实现个人的发展，同时促进学校的发展。

一是加强道德修养，做教师的标杆。我自己首先做到为人正派、办事公道、任人唯贤、廉洁奉公，并要求中心学校班子成员和各中小学校长也严格自律，为此先后三次召开专题会议，另曾先后xx多次找一些校长和中层管理人员进行诫勉谈话。

二是改进领导艺术，做教师的良友。我不断琢磨如何提高亲和力，改善与教师沟通的技巧，为此还购买、阅读了不少相关的书籍资料，并多次向有经验的同行虚心请教。在日常工作中注意和教师交平等相待，和谐相处，关心和爱护教师。

三是增强文化内涵，做教师的首席。一定意义上，校长应该就是首席教师。我虽然才疏学浅，但对自身文化内涵的充实是不遗余力的。我坚持终身学习，每天早晨听六点半、七点钟的新闻，每天中午阅读报纸，每天晚上坚持看一个小时的书，工作再累，回家再晚也不中断;我积极参与教学研究，是涟源市第一个省级教育科学资助课题乡土旅游文化校本课程开发与实践研究的主持人;我不断反思教育工作，经常写出心得体会，我撰写的《切实推进新课程改革全面提高教育教学质量关于提高我市教育教学质量几个问题的思考》一文，获得市教育局党组高度好评，其中大部分建议被采纳实施。

以上就是本年度个人述职报告，不当之处还请上级领导批评指正。

谢谢大家!

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com