# 2024年电力述职报告7篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-03-27

*述职报告是我反思工作中的失败教训，为个人成长和职业发展提供重要参考，通过撰写述职报告，我们能够全面回顾自己的工作表现，下面是职场范文网小编为您分享的2024年电力述职报告7篇，感谢您的参阅。2024年电力述职报告篇1根据市局有关开展基层单位*

述职报告是我反思工作中的失败教训，为个人成长和职业发展提供重要参考，通过撰写述职报告，我们能够全面回顾自己的工作表现，下面是职场范文网小编为您分享的2024年电力述职报告7篇，感谢您的参阅。

2024年电力述职报告篇1

根据市局有关开展基层单位领导班子年度考核的文件精神，做个人述职报告，请批评指正：

一、xx年工作基本思路、奋斗目标、工作要求

xx年1月25日，在澧县电力局xx年电力“两会”上，我代表班子制定了xx年“12345”的工作思路，即围绕“一个主题”(深化“两个转变”推进“创先争优”，扎实开展班组建设标杆单位、省公司一流县供电企业创建工作，提高企业管理水平，争当县局排头兵)、确保“两个稳定”(安全生产局面稳定和员工队伍稳定)、突出“三个重点”(安全生产、电费回收、现场培训)、完成“四大指标”(安全、经营、电网建设、党风廉政建设)，实现“五个提升”(班子执行能力和战斗堡垒作用、澧县电网结构、安全生产管理质量、供电服务水平、队伍素质和企业素质双提升)。提出了xx年11项具体的奋斗目标，安排部署了11项重点工作，提出了“高标准、严要求、快节奏、创一流、当排头”的工作要求。一年来，我局始终按照这一工作思路，瞄准奋斗目标，在市局和县委县政府的领导下，有序推进各项工作的深入开展，到xx年11月，全局主要经济指标均超过xx年完成指标。

二、xx年重点开展的工作情况

一是坚持“五项制度”，努力做到作业活动全覆盖，严格管控安全生产全过程，实现了安全生产长周期。

二是狠抓pms实用化，落实设备主人制管理，做好设备运行维护，认真组织季节性生产活动，生产管理进步明显。

三是积极争取电网建设投资，4项主网工程全部开工，其中2项已经竣工投产;配网工程xx年项目全部竣工，xx年项目实际工程量可完成60%。

四是围绕“量价费损”做文章，落实营销千分制评价制度，规范流程管理，开展客户受电工程“三不指定”自查整改，主要经营指标全面超计划;

五是坚持农电“全日制+专业化+绩效管理”模式，狠抓农村“低电压”整治，扎实开展台线线损效能监察，规范农电业扩管理，推进供电所标准化建设，农电管理更加规范;

六是进一步规范多经管理，积极开拓业务市场，多经实现产值较快增长;

七是认真开展现场培训工作，参加省市两级组织的现场培训竞赛取得较好成绩;

八是党群工作比较活跃，开展了党支部标准化建设，深化“为民服务、创优争先”活动，高度重视舆情监控，关心职工成长和生活，积极创造条件，关心和重视离退工作、青年工作。

九是加强源头控制，落实效能监察，努力做到关口前移，及时查处违规违纪事件，较好地落实了党风廉政建设责任制。

十是狠抓员工作风建设和行风建设，坚持班前站队，严肃劳动纪律，开通电力服务微博，召开客户座谈会，书面征求并回复客行风监督员意见，建立服务招商引资供电服务机制，赢得了县委县政府的高度肯定。

十一是同业对标稳步开展，制定了管理考核制度，签定目标责任状，分解指标、落实责任、重点攻坚，上半年实现了市局确立的前二十位的目标，全省排17位，处b段。以班组建设标杆单位创建为龙头，创省公司一流县供电企业取得初步效果。

三、班子建设、党风廉政建设责任制执行以及党建、企业文化建设情况(见“四好”班子创建汇报)

四、工作作风、学习以及廉洁自律情况

一是本人能勤奋工作，身体力行。近年来，我在全局骨干和领导班子中倡导“走动管理”，号召班子成员和各级骨干深入一线、深入现场、深入到员工、客户中，听民声、查实情、抓督导、搞协调。本人带头垂范，经常到班组站所、施工一线，督导工作，督查安全，与员工沟通，听取意见和建议，帮助站所、班组、客户解决具体困难和问题。坚持每月到挂点班组(所)参加班组安全、培训和反违章活动。在迎峰度夏、有序用电期间，常与班子其他成员一起，商讨工作，安排抢修，为客户排忧解难。针对澧县客户上网投诉多的特点，坚持每天浏览网站，了解社情民意，或实名回复网友意见和建议，或安排相关部门解决具体问题，较好地引导客户正确对待电力部门的工作，增强了对电力部门的理解度，据不完全统计，xx年处理客户网络投诉60余起(不包括电话投诉、来信来访)，解决了不少用电客户反映强烈的“低电压”问题，协调了不少电费回收、业扩办理、农网改造、有序用电等具体矛盾，较好地得到了客户的理解。

二是本人能坚持学习，提高修养。坚持看书读报，认真参加每季度一次的中心组理论学习，重视党的方针政策、法制知识以及上级会议、文件、讲话精神的学习，自觉加强党性修养，增强理论素养，坚定理想信念，始终贯彻省公司“严抓严管、依法从严治企”管理理念，按照上级要求，安排部署和组织开展全局工作。坚持业务学习，不断提高管理素养。每年都要购买并阅读一定数量的领导科学、企业管理的书籍。特别是非常重视通过局域网、企业报刊，学习借鉴兄弟单位在“三级单位”管理上的成功经验，并结合本局实际改进创新，不断推进企业管理素质的提升。xx年3月和5月，本人代表澧县电力局先后在省公司农电工作会、省公司人力资源工作会上分别介绍了县局管理、县局绩效管理的做法。

三是本人能严于律己，廉洁从业。能正确对待权力，正确履职，始终坚持民主集中制原则，企业“三重一大”等事项均集体研究决策。

一是在骨干任命上，坚持年度公开民主测评，根据测评情况结合工作实际，通过局党政联席会，集体研究。

二是在电网建设和小型基建等项目上，始终严格遵守法规制度，严格按照系统管理要求，履行县级供电企业组织主网建设项目协调、配网项目施工管理、小型基建前期和建设管理等职责，从不插手任何工程或物资采购方面的事情。

三是坚持不在家里谈公事待客人，公事公办，没有接受过客户的请吃请玩，对个别客户的礼品均当面拒绝。

四是坚持严以律己，要求班子其他成员和员工做到的，自己率先做到，要求班子成员和员工不能违反的.，自己率先遵守，不搞拉拉扯扯，不结交不三不四的朋友。本人直系亲属均在长沙农村，没有一个人来过澧县，更无一人从事与电有关的职业。配偶的直系亲属和同学大多分布在澧县、津市，亦无一人从事与电有关的.职业，本人也从未为他们的工作、生活或经商提供过任何便利;公私分明，坚守廉政底线，在车辆使用、业务接待、往来吃请上较为严格执行局相关规定，班子成员5人，仅有3台小型车辆。本人没有动用公车办理私事，周末往返常德一般亦没用公车接送。在单位食宿，按局规定自行负责水电费、有线电视收视费、餐费等。除正常接待，本人没有搞大吃大喝，或用公费之名行私人消费之实。xx年3月县委、县政府授予本人“个人特别贡献奖”，所得奖金10万元，按规定缴纳税款后，将余下的8.6万元全部捐给了澧县教育捐赠中心和县妇联救助失学女童的“春蕾行动”。

五、工作中存在的主要问题和自身的主要不足

一是企业管理还存在隐忧。

表现为：

(1)设备隐患和缺陷还大量存在，现场全过程管控还欠到位，外力破坏的因素还大量存在，电网安全稳定运行面临风险;

(2)经营管理还存在不足，特别是在抄表质量、农电线损、业扩管理等方面，需进一步规范和加强;

(3)队伍建设存在部分员工业务素质跟不上，思想不够稳定、执行力不强等问题;

(4)企业面临社会监督和舆情监督压力较大，特别是城乡配电网络较差，用电高峰和高温时段“低电压”矛盾突出，客户意见较大。

二是自身建设还存在不足：

1、面对现实快速多变的企业管理，观念转变慢，有跟不上之感;

2、基层工作任务重，压力大。上级要求严，本局问题多，有难落实之感;

3、在队伍作风建设上，还存在失之于宽的问题;

4、在全局安全管控上，还有把关欠到位的地方。

在今后的工作和生活中，我将进一步加强学习，解放思想。通过不断的学习，深刻理解和领会上级的要求，并结合本局实际，贯彻落实到具体工作中去，始终同上级保持一致;进一步遵纪守法，廉政勤政。坚持严以律已，带头执行廉洁自律的规定，认真履行“一岗双责”，确保不发生党风廉政方面的问题;进一步严抓严管、开拓创新，落实好“严抓严管、依法从严治企”管理理念，切实提高队伍的执行能力和执行力，自觉做到团结务实、创先争优，带好队伍、稳定一方。以实际行动和良好的业绩，回报组织的关心，回报全局员工的支持!

2024年电力述职报告篇2

时光飞逝，转眼间到公司工作已经快一年了，感受颇多，收获颇多。进入碧桂园房地产开发公司，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。“管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业业、争创一流、工作愉快、亲如一家”是我这近一年来的切身感受。在此，首先特别感谢公司领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。进入公司工作以来，我认真了解了公司的发展概况，学习了公司的规章制度，熟悉了公司操作流程。同时，更是真切地感受到了积极向上、催人奋进的企业文化，使我受益匪浅。现将本人今年的工作情况总结如下：

一、工作成绩(以时间为序)

1.参与设计pws。与毛工一起设计，对液压夹头，气液增压泵等的工作原理有了更深入的理解，从毛工身上学到了很多东西。比如，设计的严谨和严肃性，此产品已发货。

2.设计、调试出口的摩托车试验机是成功的，也是艰难和值得回味的。我们一行三人，在没有翻译的情况下，克服当地天气炎热和饮食不适应的困难，在不到三周的时间内将四台设备调试完毕，拿到了用户的验收纪要，这是值得肯定的。但，我觉得也有一些遗憾的地方。由于是第一次做车辆产品的出口，缺乏经验，我们的包装和防锈做的不够好，设备出现了故障，让人对我们的满意度下降。如果我们注意这些细节，用我们的产品打开这个工业刚起步的国家的大门，那么，我相信我们会从中受益。

3.参与了pnw-6000的设计目前正在紧张的图纸设计阶段。

4.与毛工一起调研了驱动桥方面的试验台驱动桥方面的试验台在公司是空白，我跟着毛工去过北京和济南的重汽进行调研，掌握了大量资料，目前，毛工正跟客户谈技术方面的问题。

5.参与设计pws-250c与毛工一起设计，目前已通过用户预验收。

6.作为技术方面的项目负责人，设计nw-dyb200。此项目为新产品，完全是全新设计，而且设计时间短，难度大，对我是一个严峻的考验。左工对我要求很严，找mts等产品的资料让我参考，给了我很大的自主性，经过努力，最终完成了设计任务。目前，此产品机械部分已安装完毕，等待控制器调试。

7.为销售部门做技术方案，提供技术支持。

8.参与qpns-200h7、qpsb-200的设计

这两台产品同样是新产品，而且结构复杂，开始时定我为项目负责人，但设计中我明显感到自身能力的不足，加上项目的关键时期，家中有急事，我休假近三周，耽误了设计时间，左工承担了很多本该我做的工作，我深感遗憾和感谢。这两百多万的产品，对我是很好的磨练，让我认识到了自身的不足，同时要感谢左工教了我很多东西，因为这两个产品，我成熟了很多。

二、年工作作风方面的改进

“三年磨一剑，如今把示君”，经过三年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这几年的摸打滚怕，我深刻认识到：细心、严谨是设计人员所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是决定设计人员平庸或优秀的关键因素。我要让我的设计思路越来越开阔，我要做到享受设计，我要在机械领域有所作为。做事情的全力以赴和严谨、细致的工作态度应该是我年工作作风方面最大的收获。

三、做得不足的地方

回首过去的一年，也留下了一些遗憾，需要我引以为戒。比如：缺乏独立承担责任的勇气。遇到问题，喜欢请教别人解决，而不能果断地做出决定。左工生病的时候，整个项目落到了我的肩膀上，刚开始的时候，觉得任务太重，对自己没有信心。后来自己接管过来，解决了一个一个的问题，才发现事情没有自己想象的复杂，我缺乏独立承担责任的勇气。还有，我的语言表达能力有待加强。或许是性格的原因吧，我不喜欢说，只喜欢埋头苦干。现在看来，这样是远远不够的，我需要面对客户，需要与别人沟通。

2024年电力述职报告篇3

通过一年的学习努力，逐步熟悉了高压试验的接线，操作工作，对试验原理有了一定了解，初步具备一定的判断分析能力。在学习专业知识的同时，积极参与队内安全活动，深刻体会“安全生产”的重要性，确保现场试验安全进行，做到“三不伤害”。

回顾一年来的工作，我主要做了以下几个方面的工作：

1、爱岗敬业，积极向班内师傅学习。作为一个刚参加工作的新员工，无论在专业知识，还是在业务技能方面，都深深地感觉到自己的不足，都需要虚心向师傅请教，多看多想多问多学。在一年多的的时间里，学习《高压电气设备试验方法》《电气试验初级工》《带电作业工具、装置和设备预防性试验规程贯读本》等专业书籍，争取尽快熟悉试验原理，设备原理，操作规程。在工作中对不明白的问题及时提问，事后继续查资料，深入了解。

慢慢熟悉试验工作后，我越来越深刻地认识到高压试验工作的重要性，变电站大部分一次设备的安危都需要细致耐心的试验来保证，试验数据精益求精，做试验不怕麻烦，胆大心细。在工作中我受到班内师傅的影响，操作中注意安全，试验后仔细检查，一根保险丝都不能拉下。

2、跟随班组成员参加全市多个变电站检修试验工作。xx年9月秋检，转遍全市十几个站，初步熟悉试验操作。参与变电站扩建工程，xx年11月随队吃住在邹平肖镇，在书记的鼓励下同诸位同仁抓安全，赶进度。xx年10月无棣大杨站新上间隔，公司组织劳动竞赛，随队陆续完成了220kvⅰ段pt，避雷器，220kv鲁大线cvt，鲁大线-1刀闸，220kv滨大线-1刀闸，cvt，220kv大双线刀闸等设备的交接性试验，为检修班安装的设备把好质量关，确保新上设备合格无恙。

3、在完成自身本职工作的同时，还积极参与班组布置的各项工作。 xx年10月观摩qc小组成果发布会，了解qc小组课题的制作规程，选题，论述，组织，原因分析，等等。参加总公司举办的“反腐倡廉”书法美术作品征集，原创五张漫画，一张海报。参加公司举办的安全生产漫画赛，所作漫画被录入宣传册。

一年来在队领导和班长正确领导下，虽然我做了上述工作，取得了一定的成绩，但作为一名刚新员工，与上级领导的要求相比，与其它班组成员所取得的成绩相比还存在一定的差距。主要有以下几个方面：

1、自身的专业业务水平不高，高压试验工作难在后期的数据分析判断，有些时候需要经验判断，而这些是我最为缺乏的，所以在今后的工作中需要多加学习，在遇到特殊故障情况下更需要注意，学习班内师傅找问题，分析问题，解决问题的方法。

2、角色转变不够，仅仅以为做完试验就可以，做好本职工作就可以，缺乏对组织协调工作的学习。另外，对安全问题存在一定惰性心理，以为负责人确认了便可以放心大胆工作，缺乏对自身的保护。

对于上述不足之处，在xx年的工作中，我要总结经验教训，找出差距，克服不足之处，特别的安全生产工作方面。在成绩面前我要保持清醒的头脑，充分认识到不安全的因素还可能存在，只有通过坚持“安全第一，预防为主”的方针，周密细致的工作，才能防患于未然。

[电力检修述职报告]

2024年电力述职报告篇4

尊敬的各位领导：

大家好!

20xx年来，我做为公司团委书记，在党政领导的支持下，紧紧围绕公司“xxx”工作思路，坚持以党建带团建，以团建促推优，以团的自身建设为重点，以培养和造就青年人才为落脚点，以青年职业道德教育为主线，以“青字号”活动为载体，定位于服务企业、服务青年展开工作，带领广大团员青年较好地完成了全年各项任务，在服务大局、服务企业、服务青年的实践中，迈出了坚实的一步，为持续、稳定、健康发展做出了积极的贡献。现将一年来自己的工作情况作以简要汇报。

一、学习与思想情况

在政治思想上，我认真学习党的方针、政策，与党中央保持高度一致，系统学习了党的历史、中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值体系，努力提高自身的政治思想素质、政治觉悟及理论水平。通过不断的学习我认识到，作为一名党员干部，一定要树立正确的世界观、人生观和价值观，并且要把科学发展观结合公司的发展实际，融入到日常的工作中，为促进公司的全面和谐健康发展贡献力量。

二、工作履职情况

一年来，在各级领导地支持、指导以及各个部门地配合下，通过自身努力并结合公司实际开展了以下各项工作。一是结合“作风建设月”、“依法治企年”等活动，教育和引导团员青年增强工作责任感和使命感，面对艰巨的使命、繁重的任务，做到思想上始终清醒、政治上始终坚定、作风上始终务实，力争岗位成才，建功立业。

二是及时传达xx省电力公司及集团公司发展思路及重要部署，努力提高团员青年对新时期、新形势、新任务的认识。根据广大团员青年的工作实际，进一步加强立足岗位创新、立足岗位奉献的教育，帮助大家在工作中学习提高，在奉献中成长成才。

三是继续开展“青字号”活动。为了更好地服务企业，充分调动广大青工的积极性，使每个青年成为敬业乐群的高素质员工，在公司的跨越发展进程中不断创造新的业绩，我们继续开展“青字号工程”活动。通过争创“青年文明号”、针对重点工程现场实际，成立青年突击队等活动，有力地促进了公司重点工程安全有序的推进。开展“导师带徒”活动活动，加强团员青年的业务技能教育。

四评选先进，树立榜样。开展评选“优秀青年标兵”和“优秀青年”的活动，树立和宣传青年典型，为公司青年提供学习榜样，激励青年员工成为公司有用之才。在省公司各项团青先进评选中，获得优秀团支部、优秀团员等9项荣誉，调试公司副经理xx荣获省公司“五四青年奖章”称号。展示了公司青年风采。

五是召开纪念“五四”运动91周年表彰座谈会。会上表彰了20xx年集团公司各个岗位上的先进青年代表。

六是开展志愿者活动。组织公司团员青年作为志愿者开展“地球一小时”、“创城市文明使者”等活动。

七是认真贯彻执行省公司推进引导青年试点工作，开展“青工职业生涯设计导航活动”，帮助指导青工完成个人职业生涯设计。

八是做好宣传工作，营造企业文化氛围。配合做好省级“文明单位标兵”的复审工作。其中包括整理材料，制作宣传标语和展板、迎接区级、市级和省级领导的检查等。在机关“作风建设月”活动中，制作简报上传至公司网站，宣传活动内容及进展。配合做好中共电力建设集团公司第三次代表大会的准备和宣传工作。独立完成两期党员培训班，提高了自己理论水平和组织协调能力。对公司一年来发生的重大事件，利用网站、展板等形式大力宣传。

三、党风廉政建设情况

本人能够认真学习省公司和集团公司关于党风廉政建设的有关文件和规定，认真参加集团公司举办的各项警示教育活动并写出心得体会。没有违反财经纪律、私设“小金库”的问题。通过理论学习，用科学发展观武装头脑，不断提高自身素质和修养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。严格要求自己，始终做到谦虚谨慎，不骄不躁，勤俭节约，艰苦奋斗。严格遵守党风廉政建设的各项规定，强化自律意识，做到自重、自省、自警、自励。

四、存在的不足及整改方向

一年来，在取得了一定成绩的同时，我的工作中还存在一些不足：一是在当前的新形势下，对青年工作面临的新情况、新问题研究不够，创新手段不足;二是团干部培训、学习、交流的力度有待于进一步加强。在今后的工作中，我将加倍地努力学习、认真工作，深入一线了解青年职工所想所需，以贴近青年为准绳，探索建立有效引导、教育、培养、激励青年的工作制度，切实提高公司共青团组织服务企业、服务青年的水平。

以上报告，不当之处敬请批评指正。

述职人：xxx

20xx年xx月xx日

2024年电力述职报告篇5

本人来到沈阳xx机电工程有限公司已经快两年了，一直负责工程电气技术管理工作，回首20xx年在我负责工程电气技术管理的这一段时期里，经过领导关心、同志们的帮助和自己努力，现在已经融入了xx机电工程公司这个大家庭，同时对公司的组织结构，工作流程各个方面都有了深刻的了解。针对公司制定的管理制度和本年度的工作任务，结合我多年管理电气工程工作经验，进行严格管理正确指导，努力调动施工现场电工的工作积极性，及时协调和配合各施工工种交叉作业问题。20xx年已经过去了，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结一年来的工作经验、教训，有利于以后工作中的扬长避短，更好的做好工程的管理工作，努力探索更好的工作方法和对各种问题的处理措施，努力提高工作效率，尽量以最低的成本投入管理出一个合格的电气配套工程。作为公司的电气工程师，深感责任重大。现对本人20xx年的实际工作客观的做一次总结。

一、南科大厦a座工程

本工程是20xx年年底开始施工，由于当年工程施工工期紧、工作量大、设计变化多，部分又是先施工后出图的实际情况，项目上有些问题在今年的施工过程中体现。前期由于甲方的资金给付不到位，致使工期后延，有段期间造成工程停滞，后期区政府基建办积极协调各个部门，把资金落实下来，然后开始进行工程的机电安装工程施工。

我配合监理及设计单位，对电气施工图纸进行了两次图纸会审，对电气施工图存在的设计问题，及时与设计及施工等单位有关技术负责人协调解决，并且联系设计院办理技术核定及设计变更。在施工中质量出现的问题积极联系监理单位电气负责人及甲方基建办的电气工程师，协商制订处理方案，做到符合设计图纸及验收规范要求；我积极出方案和设计院及甲方沟通联系使得工程能按进度施工。同甲方沟通协调就南科大厦施工施工范围进行协商确认。针对甲方要求，协同电业局的电气工程师重新作出南科大厦a座工程的变电所的二次施工设计。给出各个工序的技术交底及施工方案。在看施工图纸时，发现图纸中的系统图和平面图中的母线槽的规格不一样，及时和设计院沟通，进行改正。就现场增加热风幕和防火卷帘门及增加风机盘管和消防联动系统和增加音响系统增加配电箱和控制电源问题及时和设计院及甲方工程师和监理进行沟通解决。因楼控系统需要空调、新风机组、冷热源系统中，冷却塔风机、水泵配电箱，需要增加“手自动、运行、故障、启停”接点，排污泵配电箱增加故障报警接点问题，同设计院和配电箱生产厂家进行沟通协调，落实实施，并且签字盖章。

二、大江户工程：

按照大江户工程的施工进度和施工工序，给出相应的施工技术交底。在施工过程中到现场检查施工质量，发现在穿线的过程中，有的工人线头留的过长，增加工程的成本，及时和蔡经理和吕经理沟通，并且现场进行纠正。在大江户项目和凯利电气公司的工程师刘工多次进行沟通及协商，督促厂家把大江户项目所急需的配电箱进场，以免耽误工期的顺利进行。

就大江户的现场临时电配电箱箱内接线混乱，一闸多用，接地不合格及乱接问题，进行现场检查，同蔡经理沟通，让临电工人进行整改。

针对施工现场材料管理、堆放混乱，材料乱堆乱放；在施工楼内各个楼层都有乱放的材料问题，提出自己的意见，同蔡经理沟通协商，进行整改。

四、碧桂园工程：

按照碧桂园工程的施工进度和施工工序，给出相应的施工技术交底。在施工过程中到现场检查施工质量。

针对碧桂园施工过程中发生的集中表箱原来图纸设计为靠近电梯一侧后改为对面墙上安装问题和空调插座的标高问题我和祝刚经理及分包班组的现场管理人员协商，提出解决方案。

针对分包在施工过程中有管路敷设不合理现象，上顶板进行检查，和分包工人进行协调进行整改。

由于碧桂园的监理更换，对卫生间的防雷问题和镀锌扁钢的使用材料增加问题，多次提醒祝刚经理找甲方进行签证确认。

五、在工程的管理工作中，也有很多不足的地方，归纳总结几点：

1、自身的主观能动性、业务水平和专业水准有待提高；

2、对本职工作相近专业的学习有待加强；

3、自身发现问题的能力有待提高。

4、工作方法有错误的地方需要改善。

5、工作中消极懈怠的思想必须改正。

六、在明年的工作中拟采取以下措施：

总结在以前工作中的教训，在新的一年内，我将从以下几点做出努力、做好工作：

1、加强业务知识学习，继续提高管理水平：

随着时代的前进、新技术的运用，必须进行专业技术知识更新学习。学习无止境，重要的是将理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

2、进一步作好施工人员管理工作：

在以前的工作中，我负责的工作尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。在工程现场管理中主要是人的管理。人是管理的组织者和执行者，严格要求各标段施工负责人员，只有全体管理人员及施工人员密切配合，各负其责，才能做到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。

3、技术管理：

要及时收集及时与设计院沟通并且及时将变更通知施工班组，从而避免施工完成后再返工签证增加造价。这些在施工中由于施工图纸不能满足使用功能上的欠缺，能够在施工前签定的变更，都要做到及时准确。要在工程中减少签证，就必须严格认真，有较强的责任心，熟悉设计图纸，提高业务水平和自身素质。

4、质量管理：

态度决定一切，以前从书本上学到的技术知识已经不能满足施工实际的需要，灵活运用理论知识结合实际，具体问题具体分析。在施工过程中要求我们对待质检工作不能人浮于事，做老好人。而要以踏实、严谨的态度对待工作，做到事前预测，事中监督，事后跟踪检查，对原则性的质量缺陷决不放过，态度要端正，立场要坚定。不懂的善于学习，已懂的东西更要精益求精，因为技术不断进步更新，只有通过不断的学习，辅以求精务实，脚踏实地才能胜任自己的工作岗位。在以前的工作及日常生活中，发现施工中存在一些质量通病，作为重点控制对象。

不管多么复杂的工程只要能够一丝不苟地按照施工规范、规程履行职责，加强检查就能全面的掌握整个工程动态，控制整个工程质量，对每一工序，每一环节，做到事前提示，将可能出现的质量问题消灭在萌芽状态，并对可能造成质量隐患的环节事先防范，加强监管力度，加大抽检频率，随时掌握施工动态，控制施工质量。

5、材料管理：

材料管理申报时要根据施工预算组织制定的施工材料需用量计划进行审批，材料使用过程中加强监督随时检查，坚持限额领料，根据施工预算与班组的施工内容和数量进行对比分析，控制各个分项工程现场材料使用。材料损耗与预算部门及时进行核对，发现浪费及时纠正、整改。情节严重的处以罚款。工程队工作完成后一定要做到工完场清，剩余材料，废料清点退库。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的方法，以便于指导施工和工人操作。

6、安全管理：

应从以下几个方面加强管理工作：

1）、加强安全技术交底工作；

2）、加强安全检查和巡视，及时发现问题及时督促整改，杜绝安全隐患。

7、加强自身的业务水平和提高自身专业水准，多读相关书籍和相关规范；努力提高自己发现问题的能力，使自己的工作能力得到限度的提高。

从事建筑工作十多年来，深感建筑市场的混乱，特别是乙方地位低，权利小的情况下，在和甲方及监理和设计院沟通的时候，一定要有良好的心态，多为公司着想，在工作中要时刻保持清醒的头脑，态度要端正，立场要坚定，保持原则，在工作方面认真按要求进行。总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，尽心尽力，为公司的发展尽微薄之力。

新的一年即将到来，愿公司在新的一年里生意兴隆，财源广进；祝领导及全体员工工作顺利，合家欢乐！

2024年电力述职报告篇6

本人现任副局长、党委委员，根据分工分管基建、后勤工作。我对照党风廉政建设责任分工以及廉洁从业承诺作述职述廉，请予评议。

一、认真履行党风廉政责任

按照分工，我在党风廉政方面的责任是抓好基建、后勤分管部门的党风廉政建设工作，并对分管部门和单位的党风廉政建设工作负责。主要履行了以下职责：

一是加强分管线党风廉政教育管理。督促检查分管部门和单位认真贯彻执行党的路线、方针、政策，落实《党风廉政建设责任制》。我分管的部门属于廉政高风险部门和腐败高发区。我局历史上也有过教训。20xx年我局在物资线上出了问题，栽了跟斗。近年来，我们进行了亡羊补牢，更加注重对物资线员工的教育、监督，健全相关规章制度。去年和今年物资线的同志未发生违法违纪行为，经受住了考验。

二是规范和完善基建招投标工作管理。基建和后勤都会涉及较大额度资金的使用，在基建工作施工单位的选择，以及物资供应商的选择，我局严格按规定进行公开招标。不仅大一点项目如供电营业楼建设采用公开招投标，而且“三小”项目如劳保用品、办公用品的采购也是通过比价进行采购，尽量为局争取质优价廉的产品。此外对废弃变压器、旧导线、旧角铁等废旧物资处理，城滨路街面房的招租等，也都是进行公开招标，为局里争取到更大的利益。招投标的程序也是逐步规范，整个过程请局纪委进行跟踪监督，落实廉政规定。

二、认真践行廉洁从业的各项规定

本人自觉参加党风廉政教育学习，学习三个《条例》，遵守“四大纪律、八不要求、三个不得”和省纪委监察厅提出的“四大禁令”。遵守廉洁从业各项规定，贯彻执行党风廉政建设责任制的情况，严格执行收入申报、收受礼品礼金和个人重大事项报告等制度的情况。自觉维护班子的团结和统一，在干部中起表率作用。时刻牢记国家电网公司廉洁行为规范中对领导干部要求，努力做到身居其职有责任感，带头执行廉洁自律各项规定，着力建设“干事、干净”的廉洁文化；身在其位有正义感,光明磊落，公道正派，要求员工做到的自己首先做到，要求员工不做的自己坚决不做；不以权谋私，不与民争利，不为名所累，不为利所诱；勤政干事业，律己带队伍，廉洁塑本色。做到一心为公，廉洁自律，公正待人，公平处事。

在工作方面，未发生滥用职权、损害国有资产权益的行为，自觉维护国有资产保值增值；未发生以权谋私、损害企业利益的行为；做到以国家和企业利益为重，正确行使经营管理权，对本人及亲属有可能损害企业利益的行为主动回避；严格执行企业民主管理制度，自觉接受民主监督；管好配偶、子女和身边工作人员的教育管理情况，

在生活方面，我总是低调处理，戒烟少酒，静心寡欲，很少参与各类应筹，规范职务消费行为，未违反规定用公款进行高消费娱乐活动，用公款支付或者报销应当由本人承担的费用；自觉抵制“行为不廉洁、作风不检点”，不参与赌博；严格按规定使用公车，不违反规定私驾公车，早晚散步一小时以上，即作为休闲，也可锻炼身体。我本人今年更换了住房，搬迁时除了亲朋好友，未邀请与本人职务、业务相关人；有个别知情而来的，礼金全部予以退还。

在用权方面，一切以能发挥领导的整体效能作用为前提，从不将自己的意见强加于别人头上，凡事三思而后行，带头做出表率。近些年，电力系统在基建、后勤、多经这几条线上翻跟斗的人也不少，但是我始终能够把持住自己，慎交友、严自律。物资采购、施工单位的选择全部由办公室出面进行公开招投标，杜绝暗箱操作。不参与可能损害企业利益的私人交往，拒绝一切商业贿赂行为。

2024年电力述职报告篇7

尊敬的各位领导：

我们自去年x月份毕业后，便来到xxx送变电建设公司工作，在南宁经过短暂的培训后，我们被分配到xx省送变电三分公司各项目施工队担当技术负责人。开始了边摸索学习边对工作实际负责的实习生涯。工程中我们从三通一平开始，到基础施工，组塔和放线，自始自终我们都在现场负责，亲历其中，感想颇多。借此机会我代表我们新来技术员就我们半年多来在工地生产一线的工作做一个书面总结。

从学生到一名工程施工技术员，这需要一个过程，要适应多种转变：角色的转变、行事思路的转变、对人际关系的重视等等。

首先，作为刚入职的一名新员工，学习是最主要的，所谓实习就是在实践中学习。工地施工的很多东西是永远也无法从课堂中学来的，需要自己在实践中去体悟。这一点我们感悟最深。无论是测量放线还是吊杆定位，这里没有什么大学问，但是没有在实践中总结出来的经验就很难有效率地去做好它。所谓书上得来终觉浅，绝知此事要躬行。工程建设一线的实践造就合格的工程师，在今后的工作中，我们要继续努力实践、反思实践和再实践，这样才会较快地成长为一名技术骨干!其次，在工作中一定要突出对人际关系的重视，这一点发现是以前所从没有过的。现在的工作一般都是团队行为，一个公司，一个班组，都是一个团队，必须要统一协调，发挥团队精神，工作效率才会高。就是自己的本职工作也需要周围人的协助，否则也会寸步难行。这一点在工地施工上就显得格外明显，几乎没有一项工作是可以能够由自己独立完成的，必须要借助身边人的力量。同时在管理上，和谐的人际关系也有助于执行力效率的提高。人是社会的高级动物，是理性和感性因素的集合体。在与下面施工队打交道的日子里，我就能充分感受到每个人都把自尊放在很重要的位置，无论他是处于什么样地位，在向他们提意见或交代任务的时候，措词的注意、换位的思考可以避免很多怨言乃至冲撞。从而保持一个较好的工作气氛，使得工作得以顺利展开。

再次，安全、质量、进度，这是我们对工程管理着重点方面的排序，也是在亲身经历中得到的教训。在线路施工中，安全、质量和进度是对立和统一的矛盾体，处理不好就会暴露出不同程度的质量和安全问题，引发重大安全事故。而事故一出，施工就受到很大的影响，各方面的损失都很严重!进度更是受到影响，工期一拖再拖。经济效益没有了，社会效益更是损失惨重!“防城港事故”就是一个典型的例子，给我们敲响警钟，也奠定了我们今后工作的主思路。

最后，我想谈一下我们对公司管理和下面施工队的认识。时代在发展，实践在更新。公司管理体制方面也要与时俱进，公司也要向最前列的施工管理性企业转变，在转变的过程中，对长期合作伙伴的选拔和培养就显得很重要，功夫在诗外，项目管理的最高水平也在项目部之外。我认为在企业文化、制度等方面的建设和对各稳定施工队伍在管理、技术和安全等方面的长期投入，可能才是提高项目管理水平的可行之道。就我们在工地现场工作6个多月以来，对我们所接触的施工队伍来说，在工作中能很明显地感受他们在管理上粗陋和落伍，下面施工队伍管理者文化水平不高，安全意识不足、过于注重经验而缺乏理论的指导，这些都难以适应电力建设的严要求和高标准。像线路施工这样一个带有粗放色彩的劳动密集性的行业，管理的难度和跨度均很大的，但在流程化建设方面却具有很大的挖掘空间。这一点既需要他们队伍自身不断提高，也需要企业的协助和投入。这样才能合作出水平、合作出效益。

以上四点是我们半年多来在工作实践中的认识，也是我们对工作实践的简要总结。作为刚入职的新员工，我们的优点需要自己的不断地去创造，而不足的存在则更需要自己不断地去弥补。在这近一年的工作过程中，总的来说，工作是很愉快的。期间得到了公司领导的很多帮助，受到重视，得到锻炼。在此我们深表感谢!并真诚愿意继续为公司的发展做出自己的一份贡献。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com