# 爱企业心得体会优质5篇

来源：piedai.com 作者：撇呆范文网 更新时间：2024-04-15

*通过总结心得体会，我们能够更好地反思自己的行为和决策，心得体会是我们记录心中感悟的一种文稿，以下是职场范文网小编精心为您推荐的爱企业心得体会优质5篇，供大家参考。爱企业心得体会篇1要真正实现“以人为本”的管理，最终为企业赢得竞争优势，需要的*

通过总结心得体会，我们能够更好地反思自己的行为和决策，心得体会是我们记录心中感悟的一种文稿，以下是职场范文网小编精心为您推荐的爱企业心得体会优质5篇，供大家参考。

爱企业心得体会篇1

要真正实现“以人为本”的管理，最终为企业赢得竞争优势，需要的不仅是管理理论知识，更需要实际操作指导。现代人力资源培训就是这样一种符合成人学习特点的学习模式，一种最新的、民主式、参与式的管理技术。这在国外也是一个新兴的专业领域，而活跃于该领域的培训师们就更加受到关注和首先成为被研究的对象。

作为即将成为企业培训师的我，通过初步的学习和研究，对企业培训师应该具备的素质作一些简要分析，也可以看作是我的一点学习体会，并以此就教于老师和同学们。

优秀企业培训师应该具备的素质分析

近年来，企业培训师进入了人们的视线：对于企业发展来说，建设一支稳定有成长力的团队非常重要；对于职场来说，企训师一天动辄几千元钱的报酬使得这个职业迅速积累起人气、才气和财气。

作为一个独立职业，企训师从哪来？又将往哪去？

台湾辅仁大学林思伶教授认为，大陆企业培训业起步相对较晚。当企业需求出现时，行业能否提供专业的服务也影响着行业自身的发展。

什么是企业培训师的“专业”呢？林教授认为，首先要有对所在专业的使命感。作为企业培训师，使命感有3个境界：把课讲得好听→课程内容有针对性→不浪费学员的生命。不浪费学员的生命是培训师使命感的最高境界，培训师不仅是知识的传播者，更是学习者灵魂的同伴，培训过程成为一种人生经验。

作为专业人员，除了使命感之外，企业培训师必须在知识结构上既有广度又有深度。专业的企训师不仅只解决一家企业、一个行业的问题，因此，他的知识结构必须有相当的广度，能够将学习者的旧有经验和新知识相连接。另一方面，由于企训师又是一名教师，因此，只有树立权威的形象才能达到培训的效果，而在培训过程中，他们将要面临很多人生阅历知识架构都相当深厚的成年学生的挑战，没有足够的深度，企训师可是很容易被赶下台的。

一般来说，企业培训师应具备以下条件：

１、管理、经济等相关专业较高的学历，通常在硕士以上，如有海外留学或受训经历最佳；

２、对主讲的课程有丰富的相关工作背景，特别是著名大公司的任职资历；

３、具有专业的培训或授课经验，良好的沟通、表达能力，以及组织教案、充分运用各种现代教学设备的能力；

４、学习能力强，能不断更新知识和观念，在课程中充实新的理论与案例；

５、特别需要有调动气氛的能力和案例分析能力，能够设计并运用课堂讨论、案例分析、模拟游戏、角色扮演等手法，最好有过专门的培训师培训（trainertraining）经历；

６、有从事咨询顾问方面的工作经历，有条件接触大量的实务案例，从而使授课的思路开阔，更加贴近实务。

不难看出，优秀的企业培训师要将深厚的专业理论功底与丰富的实务经验相结合，又必须掌握高超的，还应当具备多元化的资历，这样近乎苛刻的要求使真正优秀的企业培训师几乎称得上凤毛麟角。而对企业培训这一新兴行业而言，整体的良性发展很大程度上依赖于形成一大批优秀的企业培训师群体，这也是目前众多咨询公司急需解决的一个问题。

企业培训师的个人能力系统考察

根据经验和分析，我认为，并不是每个人都能成为培训师。虽然许多训练技巧可以通过培训和实践获得，但研究和经验表明，有8种个人能力是成功的培训师的特征。

1、自我感知的能力

虽然我们并不主张企业培训师要进行缜密的分析，但要成为一个成功的培训师，很明显需要有一定程度的自我认识和自我接受的能力。我们的自我感知能力越强，选择余地和自由就越多。与其他任何从事“帮助”他人的工作一样，能够意识到激励我们自己的因素是很重要。

2、激励他人的能力

企业培训师不能使被训练者做在他的生活中不能做或不愿意做的事情。培训师能够意识到被培训者的发展需要并激励他们认同自己的情感和价值观，为获得和实现他们的最高目标而努力。成功的企业培训师能激发被培训者内在的动力而不是使用外在的压力。培训师的信念是使被培训者发展自己的潜能。企业培训师可以使被培训者克服任何妨碍达成其目标的障碍和限制。不是每个人生来都有激励他人的能力。一些人善于教育和支持他人渡过他们认为困难或痛苦的生活。成功的企业培训师激励和鼓励那些犹豫不决和失败的人勇于承担风险和建立安全网络。失败是一种反馈，是成长的机会。不愿意冒失败危险的企业培训师和被培训者会停滞不前。

3、建立关系的能力

企业培训师看起来应当是可接近的、友好的、值得信任的。他们把培训看做很重要的事。培训师必须是乐于助人的、有办法的、并且能充分地表达自己的想法。他们必须全神贯注于他们的任务并不计较得失。培训的成功很大程度上取决于企业培训师和被培训者之间的关系。

4、变通的能力

与有固定的课程安排的培训师不同，培训的日程表是灵活的。培训师与被培训者一起，确定优先考虑的事情和目标，并制定行动计划以实现行为的改变。然而，这一日程安排并不是固定不变的，出色的企业培训师能够调整日程并且进行“课外”培训以适应个人的不同需要。是对被培训者重要的事情(而不是对培训师重要的事)决定着日程安排。

5、沟通的能力

许多人在与合作者、同事和客户产生交流困难时常采用培训这种方式。还有一些人需要私人培训师帮助他们度过不同的过渡期，包括亲人关系或伙伴关系的困难期。培训师应该拥有广泛的人际交往和沟通的技能，并对他人的担忧表示出敏感和耐心。培训师要能够对被培训者移情，表现出对他的世界观、价值观、恐惧和梦想的赞同和理解。培训师要能够聆听，提出能激发热情的适当的问题，经常做出清晰的、直接的反馈。重要的是，培训师必须愿意进行坦诚的交流，能够清楚地识别出不受欢迎的行为，而不要过于顾及被培训者的反抗情绪或担心使他们难堪或不喜欢。

6、前瞻的能力

培训意味着行动。自我剖析、洞察力和自我意识总是在行动中发生。如，我们如何达到某个目标或改变某种行为？被培训者会如何对待新观点？培训师不能只是停滞在培训开始时的状态，或是陷入对情感、目标的关注或对失败的害怕中。如果被培训者最初是不成功的，好的培训师能够让他们在保持活力的同时去寻找导致他们受阻和无效率的原因。培训师相信人们有足够的智慧、创造力和动力发展以取得成功、但是他们需要帮助来达到目的。

7、把握职业界限的能力

培训不是对所有人都有效的灵丹妙药，不是所有人都适合被训练。选择被培训对象和建立培训师和被培训者之间的“良好配合关系”十分重要。一些人也许不适合学习和改变，所以培训师对他们也许不是最有效的方式。培训不可能对所有的人都是好东西，没有任何一个培训师无所不知或可以帮助所有人。好的培训师通常能够意识到他们的能力和局限。

8、诊断问题并找出解决方法的能力

培训师应该收集被培训者的有关资料，以便决定他们的特定需求。虽然评估和会谈的技巧可以通过学习获得，但一个成功的培训师会拥有一些特定的素质，这些素质使他们能够更有创造性地利用这些信息，诊断被培训者的问题所在，或提出令人振奋的解决办法。这些素质：真正了解所询问的问题；意识到什么是“错误”以及应该做什么；将理论运用于实际环境的能力；创造性一能提供新的观点和新的视角；独特的和新奇的解决问题的能力。

初入门的企业培训师应具备的一般能力

我认为，像我们这些刚入门者，要做一名称职的培训师，首要就要热爱这个职业。相对于企业的其他职位，如总经理、总监、经理等，企业培训师几乎是无职无权的，而且，不容易直接见到工作业绩，待遇也不会太高，有些培训师甚至在企业里不太受重视。所以，如果不热爱这个行业，没有那种帮助别人的热心精神，是很难成为一个称职的培训师的。

我觉得，除了热爱培训师外，新入门者在专业领域则应当在几个关键方面下功夫：

第一、知识——学识要广博，根基要扎实，这是培训师必备要件。所以，培训师在业余的时候要不断去丰富自己的知识，让自己能走在学员前面，永远比学员懂多一点。这样，才能获得学员的尊重和认可。

第二、技能——教学设计要新颖，课堂讲授要精彩，沟通思维要敏捷，现代教学设备运用的技能要高超，这是培训师的看家本领。技能的培养不是一朝一夕的，只有多练习，多与同行沟通，多参加一些高质素的培训，才能使自己的技能日臻成熟。 第三、 经验——工作经验要不断积累、才能不断提高，使培训讲授更贴近实务，这样学员会对你心悦诚服。培训师的经验，不仅来自培训的经验，也来自生活、工作等各方面的甜酸苦辣的体验。曾经有一个大学毕业的学生来应聘当培训师。我问他，你是想当一名普通的培训师还是当一名顶尖的培训师。他说要当顶尖的讲师。我就对他说，那你现在先不要当讲师，你先去基层锻炼，然后一步步走到管理岗位，用三到五年的时间去体验这个过程，然后再回来当培训师。培训师为什么顶尖，是因为他能感染别人，为什么能感染别人，是因为他们和在座的学员有相同的经历、相同的体会，而他浓缩了这种经验，升华了体会，所以才能有很强的感梁力。而一般的培训师，没有经过基层的锻炼和体验，他也只能在讲台上讲一些普通的沟通技巧、商务礼仪啦的课，甚至连心态的课都讲得跟说教似的，无法感动在座的学员，这和一名老师是没有什么区别的。真正的顶尖培训师，是“脱下西服能卖货、穿上西服能讲课”的多面能手。

第四、态度——指对人或物的带有认知情感成分和行为倾向的持久看法。学员是否接受你，很大程度上取决于你的“态度”。不能高高在上，自尊自大，而是要走到学员中间，和学员勤做交流，并从学员的反馈中，不断的提高自己的技巧，丰富自己的知识。只有这样，才会由一名初入门者逐步成为一名优秀的培训师。

爱企业心得体会篇2

毫不掩饰的说，这次实习给了我宝贵的人生经验，对自己的专业有了更细致、更深刻的了解，这也是我这几年在大学所学知识的巩固和应用。在我的实践中，我的理论和实践是真正接触的，我的思维和现实是结合的。所有这些都在我的想法中起到了微妙或令人震惊的作用。从这次实习中，我意识到实际工作与书本上的知识有一定的距离，需要进一步学习。只是作为一个工科学生，也许一个多星期的实习时间远远不能深入了解一个企业，而只是对产品工艺的简单流程和一些与本专业相关的先进工业技术的粗浅、粗略的了解。

目前，随着科学技术的快速发展，产品种类繁多，其生产工艺和流程也各不相同。但是，无论是什么样的产品，从原材料到成品的加工都遵循一定的生产原理，由一些主要的设备和工艺来完成。因此，在专业实践过程中，首先要了解其生产原理，搞清楚生产工艺及主要设备的结构和操作。其次，在专业人员的指导下，通过实习过程，可以训练我们的知识应用能力。

在xx实习一个多星期，见过很多平时在学校不知名的机床，对各种机床都有清晰的认识。实习期间，我们参观了东风发动机的几个生产车间，遇到了很多加工机械。在工厂实习让我们有机会走近机床，仔细观察。通过观察，我对机床的部件和各部分的功能有了更深的了解。我们看到，不同的机床由于在零件加工中的功能不同，所以被放置在不同的位置。我也知道同一批机床用不同的零件加工程序加工同一零件，机床的摆放位置也不同。这时就可以看出加工零件的加工工序是否安排好了。如果工序安排得好，机床的利用率就不高。

除了看很多车床，我还知道零件的多种加工方法，如钻孔、镗孔、铣削、车削和齿轮成形。在东风曲轴生产车间，我见过很多不同的钻床，有通用的，也有专用的，加工方法也很多，比如多孔同时加工，铣平面同时钻孔，双柱多柱立式钻床。通过老师的讲解，我明白了多栏是可以多任务处理的我还看到了各种各样的钻套，可以换也可以固定，夹具也很多。老师还为我们介绍了每个夹具的定位和夹紧。在东风的总装厂，我们看到了刘工人自己设计的流水线。在装配厂，两条线同时运行，从前面进入的零件跟随加工线。很有意思，真的开阔了眼界。

参观了各种技术方法和机床后，也帮助我设计了课程，开阔了思路。数控技术在实习参观的工厂中发挥了重要作用，说明机电一体化已经成为生产的主流。在东风的实习让我看到了中国机械行业发展的巨大前景，这也反映了中国机械行业欣欣向荣的景象，更加坚定了我学习这一专业知识的决心和信心。以后会更加努力学习，提高自己各方面的能力，尤其是分析问题和解决问题的能力，为以后的工作打下坚实的基础。最后，希望以后能再有机会参加类似的实习，也衷心感谢各位领导老师为我们的实习所做的工作和付出。

爱企业心得体会篇3

七天的时光很快就过去了，短暂而又漫长。成为生活中一次难忘的经历。这次公司集体举行的培训，总体包括两部分：三天的军事化管理培训和四天的拓展训练。每一个经历甚至细节都历历在目。下面我从个人·公司以及友谊三个方面谈谈本人此次的体会。

对自己来说，我觉得这不仅仅是一次经历而且是一次历练甚至是个人思想和素质的一次升华。三天的军训中我记忆最深的一句话就是“令必行，禁必止”。这让我彻底体会到了军人严明的纪律，自律的作风。让我意识到自己自由散漫的行事风格应该得到彻底的改变。军训不仅从心理上更能从身体上提升自己。还记得那晚十点和两点的两次紧急拉练。我是一瘸一拐跑完10公里的。这让我觉得现实生活中所谓的吃苦根本不算什么，应该以一种更加积极的态度面对生活中的困难。经过七天的训练我微妙的感觉到自己的身体素质产生了变化，变得越来越好。

我认为，对于整个公司来说，这七天的培训不仅让大家获得了许多营销方面的知识，更增加了公司的凝聚力和集体荣誉感。“生死电网”。“信任背摔”。“雷区取水”。“毕业墙”这几个项目都是需要团队每一个成员集体参与献智献策协同努力才能完成的项目。这就要求我们每一个人必须有强烈的集体荣誉感，相互信任，团结互助。这在无形中促进了公司凝聚力的形成。为年完成任务打下了坚实的基础。

作为公司一名实习生，我觉得这七天最大的收获就是让自己渐渐的融入到了这个团队，这个大家庭。不论是训练还是生活中我无时不刻感受到这个大家庭所带来的温暖与力量。老员工会耐心并且毫无保留的解答我们提出的问题，宿舍人的幽默，善良，以及晚会上大家的多才多艺，激情与热心等等，都让我体会到了前所未有的一种感觉!经过与同事七天的相处，我觉得我们形成了真正的“革命战争友谊”，我们成为了真正的战友!而我们面对的所谓的战场就是没有硝烟的市场竞争。我相信只要公司所有“战友”能够团结一心，依托普莱柯强大的实力，我们定能在这场没有硝烟的战争中取得胜利，普莱柯也一定会在年实现新的突破!

爱企业心得体会篇4

xx年的这个春天，是我告别象牙塔生活、告别我的青铜时代的一个春天，是我踏上新的人生征途、迎来我的白银时代的一个春天。就在这个春天，我非常荣幸地参加了x乘用车事业部20xx年新录用员工的培训。

首先，感谢各位领导给我这一次难得的机会，通过一个星期的军训磨练我的意志力、强化了我纪律性，增强了我的团队精神和使命感。

通过一个星期以来的培训，我对x有了更深、更新的认识，也坚定了我加入x的信心。x已有半个世纪的发展历史，为我国经济建设和国防的建设做出了历史性的贡献。“十五”以来，x公司立足于我国加入wto后汽车工业新的发展，立足于参与国际竞争，通过调整、改革和战略重组，发挥整体优势和资产优势，建立了新型的北京汽车工业产业，实现了跨越式发展。20xx年，x公司正式提出新的经营工作指导方针：牢固树立“人文北汽、科技北汽、绿色北汽”发展理念，深入推进集团化发展战略，打造千亿元企业集团，力争进入世界500强！在机遇和挑战中奋勇前进。

20xx年3月19日是个难忘的日子，正是这天我与x签下了培训协议，初步开始了我在x的培训，通过一周的军训和培训，结合讲座，自己也有一些心得：

第一，角色的转换。学校的生活，使我们养成索取和吸收的习惯，肩上没有责任，压力很小，而且环境单一；现在的我已即将步入工作岗位，“人，仕其职，则必尽其职。”在以后的工作、生活中，我要肩负起更大的责任和压力，去做好每一件事情。

第二，自身修养和企业文化的结合。“人生追求的最高境界是精神追求，企业经营的最高层次是经营文化”一个企业的文化，是由企业所在行业和企业的员工素质集体的体现。我们要结合“奋力拼搏、团结协作、知难而进、志在必得”的企业精神，努力提高自身的科学文化知识和业务水平和企业一起迅速成长！

第三，具备敬业精神和专业精神。敬业就是热爱自己本身的工作，时刻保持积极的心态，尽力去做好自己的工作。我在做每一项工作的时候可能需要比其他人作出更大的努力。在工作中，我要利用好公司的平台学习并工作，多与有经验的同事交流，多向他们学习。

爱企业心得体会篇5

来到公司已经十个月了，在公司严格的淘汰制度下我现在也可以说是老员工了，但在采购我是一名新人。在采购部的日子我学习到了很多也得到了很多，在工作上：做事情学会了多想想多问问的习惯，在劳动中锻炼了自己的耐心和恒心同时，也知道了父母挣钱是多么的难，更是知道了工人们挣的钱是无数汗水换回来的！还有就是公司发展是多么的不容易，同时也改掉了自己粗心大意马马虎虎的坏习惯。生活上：从以前的沉默寡言变得活泼开朗了高兴，更多的是在人际关系上得到了锻炼，在这里的同事之间就像是一个大家庭一样，在工作中是自己的上级是自己的同事，在生活上就成了自己的叔叔阿姨，自己的兄弟姐妹。在上班的时候上级领导会教导新职员怎么才能做好工作怎样去做一件事情，和做工作的方法，在生活上也会得到关心照顾

这些对于刚刚走入社会的我们是非常重要的因为我们的羽翼还没真正强壮结实。

当得到消息要调入采购的时候心情是很激动的，因为采购在公司地位是很高的也就是说公司相信我能做好这分工作，在这里我所接触的是直接面对销售商，这和我以前做销售是有根本的区别，如果说销售在和客户淡价格的时候我可以用一天两天甚至更多时间去准备，那么在采购的时候我必须在几十分钟或几分钟之内去把对手打到，用最少的钱去买到最好的，采购的职员不多但工作都非常具体明确，作为新鲜血液的我在采购能做的并不多，因为我的经验我的阅历还没有真正的算的上一个合格的采购员。所以大家对我的期望值很高，都在细心的教导培养我，我也会努力学习，因为我知道在其他公司是不回有人来教你的。

一切都是从零开始，一点一滴的学习，从以往的认识中改变自己因为在采购的过程中不是自己在给自己买东西，我的背后是成达的员工对自己的信任是为大家服务，所以做事情我学会了要从不同角度不同观点去考虑事情去做事情去解决事情，在采购的过程中，1我知道了怎样去和对方讲价，怎样去辨别物品真伪。2学到了怎么正确的对待不同部门的态度方法3学到了许多采购内勤的工作懂得了怎样才是正确的待人接物，同样也学习到了如何询价，在工作期间，采购了食堂，五金库，生产车间，动力部，等等许多的物品，极大的丰富了自己的知识。

在今后的工作中我会努力的提高自己的业务水平，积极参加公司组织的活动。

我深一个采购员的责任，也深感一个采购员的光荣，成绩属于过去，未来才属于自己，作为一个青年，我知道我的工作才刚刚开始，我惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。 心得五：职工工作心得体会

现在找一份好的工作已经成了很大的奢望，也许有个别幸运的人能够找到一份很好的工作，但是绝大部分人只能从最底层开始干起，虽然这是应该做的事情，但是我们不应该这样感受，好工作并不一定就好，只要你努力，总会有出头之日的，这是事实，不要质疑，只要有能力，就一定会成功！

有的`人有的时候常常问自己：活着是为了什么？其实对于我来讲，很简单为了以后更好的活着古语说过：好死不如赖活着真的。其实没有必要那么消极的面对现实，有很多事情都不是自己想得到的结果，但是我们又不能去改变，只好默默的去忍耐；只有在这个过程当中你才能战胜自己，超越自己；

当我在工作中遇到挫折的时候，我会问自己一句话！难道没有别的方法可以解决了吗？那样会更好的激发出你的能力，敢于去面对现实。确实有的时候很委屈，很不服。但是你回头想想，我为什么会不服。一是：性格问题，我就不服这个事情；二是：我不服的就是，别人能做到，其实我也能做到；有个节目叫《挑战主持人》上面有句话说的特别的经典：也许你不服，但你被淘汰了难道在那个节目上的选手差距很大吗？不！其实都是平等的，谁把自己的才能发挥的淋漓尽致谁就不会被淘汰。回头看看自己，在你的群体中，你自己是在一个什么位置。不要把自己看的太厉害，那样你会悄然走开也不要把自己看的太没用，那样你会猪狗不如凡事都要把心态摆正，根据自己的情况去做自己该做的事情，如果这个事叫我去做，我会去怎么做；先在自己心中摆个谱子。去做的时候你就不会不卑不亢机会都是留给有准备的人！

我们一天比一天越发的成熟，想的事情也一天比一天越发的老练。在我的中作日子里，我总结了一下：

1、要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，不要吃着碗里的看着锅里的，其实刚一开始工作，公司都是差不错的，公司给你的机会也不尽相同，单肯定都是一些基础性的工作，绝对不会让你一进公司就独立的承担工作，所以，即使让你打扫厕所来，也要做到在打扫厕所的员工中，你是最好的，要有敬业的精神，忠诚自己的公司和职业，如果你在最基础的岗位上都可以做得最好，公司会看得到的。

2、要明白自己为谁而工作，这个你们自己去想吧。

3、心态要好，要有归零的心态，进入工作岗位，要一切从头学起，在大学你再怎么优秀，到单位里你也只是一个新员工，也要从头做起。

4、要谦虚好学，不懂就要问，哪怕是最简单的问题，也要问个清楚。

5、要有责任心，要敢承担责任，不要怕犯错误，其实在进入公司初期，领导们是允许你犯错的，毕竟大家都是凡人，关键是你在犯错之后敢不敢承担责任，能不能在犯错后有所收获，能不能吸取教训，最重中之重的问题，也许是我们工作的绊脚石：不要认为自己一毕业就要拿几千一月的工资，你要明白你刚进公司能给公司带来什么，能给公司创造利润吗？所以千万不要给公司讲什么工资多少，一个月给你5000，你能做的了5000的工作吗？所以一定要踏实，清楚自己的斤两，先不要管工资多少，看重的应该是这个工作的机会，你工作表现好了，自然工资就高了，明白吗？

现在我在公司的工作已经上了轨道了，我也可以独自的参加某一项项目了，我知道自己的能力在公司中不算是最好的，所以一直在努力。应该抱有这种心态，只有自己去努力了，才对得起公司给的薪水。没有努力就得来薪水，这在哪里都是说不过去的。因此努力成为我永远奋斗的目标！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com