# 2024年干部集体谈话讲话内容 新任干部集体谈话会上的讲话(优秀13篇)

作者：神秘星球 更新时间：2024-04-02

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。干部集体谈话讲话内容篇一老师们:。首先，我代表学校党委向这次选拔任用到学校中层领导岗位的*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**干部集体谈话讲话内容篇一**

老师们:。

首先，我代表学校党委向这次选拔任用到学校中层领导岗位的同志们表示热烈的祝贺!并衷心祝愿大家在今后的工作中取得新的更大的成绩。

学校这次中层干部选拔任用是按照《宣堡小学中层干部选拔任用工作条例》精神，严格程序，严格条件，个人报名，竞聘演讲，组织考察，会议决定，任前公示，体现了、公开、竞争、择优原则和坚持德才兼备、以德为先的用人标准，使一大批政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、教职员工信得过的年轻干部选拔到学校中层岗位上来。你们是学校的未来和希望，学校党委对你们充分信赖，希望你们要珍惜机遇，把自己的理想和奋斗同党和人民的事业紧密联系在一起，以与时俱进、昂扬奋发的精神面貌，埋头苦干、精益求精的踏实作风，创造无愧于时代、无愧于历史、无愧于人民，无愧于宣堡小学的一流工作业绩。为了使我们这批新提拔的干部尽快进入角色，学校党委决定和大家进行集体谈话。下面，我代表学校党委对大家提三点希望和要求：

这次干部选拔，大家成为学校中层干部，在个人的成长道路上迈进了一大步。地位提高了，站位也要相应提高，这就要求大家首先要在思想上有所转变，牢固树立起三种意识：

一是树立大局意识。作为一名中层干部，务必做到胸怀大局，时刻围绕大局来开展工作。一个干部如果没有高点站位的大局意识，上级的精神和要求听不进去、不过脑子，没有落实到实际行动上、落实到具体工作中，就是不称职的表现。我们更需要树立强烈的大局意识，增强在全局下定位、在大局下行动的自觉性，学会从大局考虑问题，在大局下衡量自己的工作，使自己的一切言行符合大局的利益，不让学校的工作在自己这里被延误，不让学校的形象在自己这里被损害，不让学校事业发展的良好势头在自己这里被阻碍。大家要深刻领会学校党委和行政的精神，把领导的讲话拿出来多读几遍，明确学校工作的中心思路，结合自身岗位工作，认真谋划、狠抓落实，保质保量地完成各项工作，为学校的整体工作部署打好基础、做好服务。

二是树立责任意识。一个人得到提拔任用，就拥有了官职。做什么样的官?要做负责任的官。官连带着职责，官大官小都一样。我们倡导“有为才有位、有位必有为”的用人导向，就是强调有作为才能拥有这个位置，占有这个岗位就必须有所作为，决不允许占着位置不干事、干不好事。希望大家牢记职责，自我加压，全身心地投入到岗位工作中去，把自己份的各项工作干好、干到位。只有满脑子责任感，时时刻刻对工作负责的干部，才能减少工作中的失误和差错，才能完成好各项工作任务，才能真正做到让领导放心、让师生员工满意。

三是树立争先意识。学校进行这次干部选拔，从一定意义上讲，是为了适应学校近些年来快速发展的需要，把大量有抱负、有才干的年轻同志提拔到相应的中层干部岗位上，是学校加强人才队伍建设和干部队伍建设的一项重要举措，对于加强人才储备，完善干部梯队，形成优质高效的管理服务结构，更好地推动学校发展，非常重要。从另一个角度讲，年轻同志走上了新的岗位，如何尽快适应岗位变化，履行好岗位职责，及早打开工作局面，也非常迫切。这就要求我们，要重新审视自己的工作，按照科学化、精细化、规化的要求，瞄准高标准、追求高水平，要有一种耻于人后、奋勇争先的精神，干事争一流的决心和干劲，在规中去创新、在创新中求提高，把各项工作做实做好做出成效，不断提高岗位工作质量和效率。

找准自身位置，是做好工作的前提，也是当好一名中层干部的必修课。定准位，找准位，理顺关系干到位，不越位，这是学校党委对大家的基本要求。

一是处理好对上负责与对下负责的关系。对上负责就是对党委负责、对领导负责。学校党委把大家放在这个位置上，对你们是充分信任并寄予厚望的，希望大家提高认识，以强烈的事业心和主人翁姿态，主动扛大梁、挑重担、负重责、做贡献，向上级交一份满意的答卷。同时，作为中层干部，在本部门的分工职责围出了问题也必将第一个被追究、被处理，大家要增强危机感、紧迫感，兢兢业业地履行好自己的职责。对下负责，就是敢于负责，严格管理。我们始终强调“律下必严”，是对广大干部最好的保护。无论是在执行工作计划还是在遵守工作纪律上，都要严格要求，真正负起责任来，面对矛盾不回不避，遇到问题敢抓敢管，要调动大家的工作积极性、主动性，使本部门成为一支凝聚力强、战斗力强的坚强集体。

二是处理好分工与协调的关系。管好、做好自己分工的工作是义不容辞的责任，但工作中的协调问题更是至关重要，这是中层干部履行职责的基本方法之一。中层干部必须学会协调、善于协调，理顺各方面的关系，使大家心往一处想，劲往一处使，确保各项工作顺利开展。做为领导要关心下级，服务下级，凡事多为下级考虑，多为群众着想，为他们多办事、办实事、办好事。做为副手要尊重上级，服从和执行上级的工作部署，积极参与上级的各项决策，多提建设性的意见和建议。大家都比较年轻，工作经验比较简单，工作经历不太丰富，要对本部门的领导多尊重，要多请示，多汇报，多商量，多沟通，共同营造团结一心、步调一致的和谐局面。

三是处理好权力与责任的关系。平心而论，岗位职务变化了，对人的思想是有影响的，有激励，也有微妙地波动，正确看待岗位变化是我们每个新提拔同志都首先应正视和解决的问题。正确看待岗位的变化是个思想认识问题，进一步解读一下，根本上是一个世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观的“六观”问题。“六观”问题是我们开展一切工作活动的核。能否正确树立“六观”，直接制约到你的价值取向、精神状态、工作作风、工作方式方法等，影响着你的工作业绩，控制着你的人生轨迹，这些不仅仅是对各位中层干部而讲的，更是对每一个为党和人民事业工作着的同志的基本要求。

大家即将走上学校中层干部岗位，当前看，权力不是很大，地位也不是很高，但每个岗位都分布在学校工作第一线，是学校的一级组织机构，代表着学校的形象，学校一切工作思路、规划、计划、措施，最终要落实到每个岗位工作上，它起着承上启下的作用，地位作用很重要。大家要常思组织重托和群众期望，常想肩上担子责任，自警自省，树牢正确的“六观”。

四是处理好个人与学校的关系。中层干部个人的进步，与自己的德才、自己的努力、自己的表现有直接关系，但最重要的是离不开组织的培养、教育和同志们的帮助、支持。升职固然是进步的一个方面，但组织的需要、工作的需要更为重要。大家要自觉从点滴做起，把教职员工的拥护和领导的信任转化为开展工作的动力，再接再厉，精益求精，以更加优异的工作业绩来回报组织和教职员工的信任、重托。大家要自觉把实现]方案-文\"库.整理.个人价值与推动学校发展统一好。我们在座的同志年富力强，有朝气，有志向，这很好。要看到我们施展才华，实现抱负，离不开学校这个大舞台，我们是依附于学校的发展而不断进步的，学校的健康快速发展为我们筑造了成功的阶梯。单从这次提拔看，如果没有学校健康快速的发展，这次也不会为大家提供这么多岗位和机会。大家要把个人利益与学校利益统一起来，以学校利益为重，牢固树立“校兴我荣，校衰我耻”的思想，既要志存高远，又要脚踏实地，在本职岗位上，埋头苦干，开拓进取，为实现学校发展目标不懈努力。

本职岗位是每个人的舞台，台上的一言一行，直接影响台下的观众。作为学校中层中层干部，大家要起表率作用，一级带着一级干，一级做给一级看。

一是做勤于学习的表率。讲学习是个老话题，但对这次提拔的同志来说，是个新话题、新要求。这次有原是中层干部的同志，也有刚进入中层干部队伍的同志，大家都面临一个新的工作任务和环境，要履行好岗位职责，就必须加强学习实践。一是不断提高政治理论水平。政治理论素质是能力素质的首要方面。要学习贯彻好中国特色社会主义理论等一系列党的创新理论，当前要突出学习把握好科学发展观等重大战略思想，联系自身思想和本部门工作实际，学习实践好学校关于科学发展的新思路、新规划，自觉武装头脑、指导工作，在效、促发展上下功夫。二是不断提高业务能力和政策水平。年轻同志的学历层次相对比较高，要扎实通过岗位实践，注重书本所学向实践所用的转化，真正把知识化为开展工作的实际能力，不断提高适应本岗位要求的业务能力。要加强对本岗位相关政策、规定的学习把握，提高解读政策规定、运用政策规定的能力。三是不断提高思维层次。我们每个同志在自己的部门都负责一项工作，在本岗位上也都有个决策的问题，要善于向书本学、勤于向领导学习、虚心向同事学，不断拓宽知识领域、改善知识结构，不断宽阔视野，提高科学思维、决策的能力，当好领导的助手。

二是做甘于奉献的表率。作为学校中层干部，是学校事业的“中坚力量”、“骨干力量”。学校的每一项工作任务都需要大家去抓好落实，都需要大家去组织引领，可以说你们是学校名副其实的“主力军”、“排头兵”。当前，随着学校管理科学化、精细化、规化管理的深入实施，管理的标准越来越高，工作量也越来越大，对大家的辛苦，领导是理解的。但越是任务繁重、越是劳动强度大，就必须要有奉献精神，必须发挥好骨干作用。希望大家脚踏实地、甘于奉献，受得住委屈、耐得住辛苦、经得起考验，带领同志们爱岗敬业、攻坚克难，把本部门、本岗位的工作做好、把任务完成好。

三是做善于协作的表率。中层干部处于“上传下达、承上启下、沟通左右、联前系后”的重要位置，岗位特殊、作用重大。在日常工作中，经常有一些具体工作需要大家去协调，需要搞好岗位之间、部门之间甚至与外单位之间的沟通。能否做到善于协作、搞好协作，考量的是每一名干部的领导能力和领导艺术。大家要有团结协作的观念，自觉把自己作为学校工作链条上的一环，加强联系和沟通，坚决杜绝各自为政、各行其是的现象。在工作交往中要讲原则、讲宽容、讲配合。要有容人之短的胸怀、容人之长的美德、容人之异的肚量。做到长处相互学习、经验相互借鉴、问题互相提醒、意见互相沟通，多干事、少议论，多参与、少推脱，同心同德地干好本职工作。

四是做勇于创新的表率。创新是教育事业发展的原动力。在日常实际工作中，大家要敢于创新、勇于创新，主动解决新问题、主动承担新任务、主动迎接新挑战。把自己的全部心思用在干好工作上，把全部智慧放到寻求工作突破点上，充分发挥自身的聪明才智，把每一个好点子、每一项好做法、每一条好经验汇集起来、抓出成效，使其成为推进学校事业蓬勃发展的不竭源泉和动力。

五是做严于律己的表率。严于律己对每个人都很重要，对中层干部尤为重要。从走上领导岗位一开始就要管住自己，并经常自省、自励，坚决不迈出错误的第一步，要清清白白做人，堂堂正正做事、勤勤恳恳工作。

一要淡泊名利。人对美好的东西，总想获取它、占有它。应当承认，欲望与生俱来。从生命进化的角度而言，人类绵延不绝源于欲望的驱动。有人曾问马克思:你最喜欢的格言是什么?马克思回答:“人所具有的我都具有。”他说出了整个人类的心渴望。作为中层干部，我们必须正确看待名利。古人讲：静以修身，俭以养德，非淡泊勿以明志，非宁静勿以致远。只有淡泊名利，才能保持平和的心境，坚定的信念，高远的追求，不计个人得失，不为名而动，不为利而争，面对权力不屈从，面对金钱不动心，面对诱惑不动摇，做到坚守原则，用好权力，不徇私情。淡泊名利要常怀平常之心，这是一种党性修养，也是成熟人格的体现。有一幅对联说：“宠辱不惊，闲看庭前花开花落;去留无意，漫观天外云卷云舒。”这是平常之心的形象写照。所谓平常之心，是以平和的心态对待周围发生的涉及自己名利的事件和人物。平常之心的实质是淡泊名利，不争名于朝、争利于市。一个人如果常怀平常之心，才能具有宽阔的胸怀和平实的风格，才能减少生活中的烦恼，减少心的矛盾和痛苦，才能把浮躁的心安顿下来。一个人如果没有平常之心，眼睛只盯着一官半职，把职务升迁看得很重，或者心里只想着钱，患上“红眼病”，把手伸向不该伸的地方，轻则吃拿卡要报，重则贪污受贿，最终会走上违纪的不归路。

二要抵御诱惑。我们在平时的工作和生活中会遇到各种各样的诱惑，甚至一些别有用心者会千方百计地投其所好，不惜采取各种手段进行引诱和腐蚀，以达到其获取私利的目的。毛主席形象地称之为“糖衣炮弹”，为什么我们会成为“糖衣炮弹”袭击的目标呢?是因为我们每个人手中都或多或少地掌握着一定的权力。作为中层干部，面对各种诱惑，如果不能恪尽职守，清廉为官，慎独自制，那么在某种侥幸心理支配下就有可能在诱惑和腐蚀面前败下阵来。古代有个“轿夫湿鞋”的故事，说的是轿夫初穿新鞋抬轿时走路小心翼翼，怕弄脏了鞋子，可是一旦鞋子脏了以后，就无所顾忌，泥里水里尽管去踩。这个故事说明了“倘一失足，将无所不至”的道理。因此，作为中层干部一定要守住思想堤坝，时时以党的纪律严格要求自己，做到“常在河边走，就是不湿鞋”。要严格把握自己，强化自我约束意识，管好自己的腿，不该去的地方不去;管好自己的嘴，不该吃的不吃;管好自己的手，不该拿的不拿。要常思贪欲之害，常除非分之想，常怀律己之心，无论在公务活动中还是在个人生活中，越是在自己管理的区域，越是自己职责的围，越是在别人不知晓的情况，越是在八小时之外，越要严格要求自己，用自己的模行动为教职员工作出表率。

三要守住小节。中层干部的小节，表面上好像无关紧要、无关大局。然而，正是一个个小节，无形地将个人的品质、本性、人格折射出来，让人无法伪装。倘若中层干部在小节上表现出令人敬佩的人格力量、高尚品质，那么对身边的人、周围的事就会产生积极的影响，对工作会间接产生推动作用;倘若在小节上表现出令人失望的言行，特别是道德和品质方面如果出了问题，恐怕此人再有才，也不能对其委以重任。康熙年间，某书生见一人买《吕氏春秋》时掉下一文钱，他便用脚踩住，待那人走后，俯身将钱捡走。这一举动刚好被巡抚汤默庵看在眼里，他不动声色地问了书生。后来，这个书生通过了吏部考试，被委派到常熟任县尉，但还没有等那书生上任，巡抚便将其挂牌免职。理由很简单：当秀才时贪钱，一旦当了地方官，有了权，那还能不营私舞弊?不如早早免官，免得百姓遭殃。因一钱而免其官，正是汤默庵从似乎不起眼的小节中看到了那个书生道德和品质中隐藏着的问题。对于中层干部来说，小事、小节并不小，小事、小节中有政治、有方向、有形象、有人格。一个在小节上过不了关的中层干部，也很难在大节上过得硬。一些中层干部犯错误，往往是从一些小的过错自我原谅开始的，时间久了，位子高了，权力大了，胆子也渐渐大了起来，最终出了问题。不拘小节，必失大节。小节最容易使人丧失警惕，让别有用心的人钻空子，从而在错误的道路上越走越远。不从小事做起，不从生活中的一点一滴去自觉改造世界观，不从小处去培养自己的大局意识、政治意识、责任意识，干大业、成大事就会成为一句空话。群众评价一个中层干部的品行优劣，常常也是从看得见、摸得着的小事来判断。如果小处随便，好处先得，作风涣散，往往会在群众中造成不良的影响。因此，作为中层干部应该明白自己所处的位置，时时处处严格要求自己，要从大处着眼，小处着手，既为自己定出较高的修养目标，又在每一件细小事情上都能严格要求自己，勤举小善，乐去小恶，确保生活圈严谨、交往圈纯洁、娱乐圈健康，做一个让组织放心、群众满意的好干部。

四要弘扬正气。正气是一种环境，一种氛围，正气足，则工作顺。做为中层干部首先要带头把好“三关”。一要把好社会关。我们所处的社会环境极其复杂，各种不良风气和习惯势力就像一个大染缸，很容易影响人、沾染人、侵蚀人，如果失去警惕，这些东西就会趁虚而入。中层干部也是人，有亲戚朋友之间的正常交往，有上下级之间的互相帮助，有自己的业余生活和兴趣爱好，这都是人之常情。关键是不能被世俗人情所累，更不能被那些别有用心的人牵着鼻子走，成为腐朽生活方式的俘虏。中层干部必须自觉遵守社会公德、职业道德和家庭美德，要时时保持清醒的头脑和高度的警惕。二要把好家庭关。家庭是一个人生活、休闲的主要场所，中层干部的家庭作风、道德情操如何，具有很强的社会导向性。因此，在家庭中，要当一名好成员，孝敬老人、体贴和关爱配偶、教育好子女，使家庭成为廉洁的“净土”、自律的“港湾”。三要把好生活关。中层干部应该知足常乐，管好自己的“衣食住行”。虽然现在的生活条件好了，我们吃的好一点、穿的好一点是无可厚非的，但是我们绝不能向往纸醉金迷的腐朽生活方式，追求物质上的享受和精神上的刺激。这样，不仅会消磨自己的意志，而且容易发生不廉洁的行为。因此，大家一定要严格要求自己，守得往清贫，耐得住寂寞，养成严谨的生活态度和生活作风，追求健康向上的生活情趣，讲操守，重品行，保持清廉高尚的精神品格。

总之，我们的干部必须要忠于职守，找准时代航标。切实做到理想不灭、信念永存，始终保持昂扬向上、开拓进取的良好精神状态，始终保持勤于干事、求真务实的工作作风。切实做到工作热情一团火，竭心尽力，尽职尽责，全身心投入到学校改革发展的实践中去。切实做到弘扬党的优良传统，密切联系群众。大兴密切联系群众之风，大兴求真务实之风，大兴艰苦奋斗之风，大兴批评与自我批评之风。深入开展讲党性、重品行、做表率活动，广泛宣传和学习先进典型，广大年轻干部要永葆蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气，以改革创新精神推进学校各项事业科学发展，和谐发展，永远不辜负党和人民的信任和期望!

**干部集体谈话讲话内容篇二**

政治上的清醒源于理论上的坚定。学习对于领导干部来说，不仅是自我精神追求，更是时代赋予的重要责任。无论是“两学一做”，还是“不忘初心、牢记使命”主题教育，都是通过学习来提高认识，让每位干部树立高尚的人格、良好的操守、凛然的正气。每一位党员领导干部都必须把加强理论学习作为终身追求，作为一种使命、一种境界、一种品格来对待，切实筑牢拒腐防变的思想防线。具体来说：一是提高理论素养，坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策，认真学习生态文明建设、精准脱贫、全面从严治党等重大战略思想以及中央和省委系列决策和工作部署，在思想上、行动上始终同党中央保持高度一致。二是提高谋发展、促发展的能力，注重学习掌握反映经济发展、社会进步、综合治理、生态文明的新知识，尤其是国家宏观政策、区域发展战略以及抓项目、促发展、护生态等方面的知识，进一步提高驾驭各项工作的能力。三是加强党性修养，始终把党性锻炼和道德修养作为履好职、做好事的前提，坚持学习廉政理论，不断改造主观世界，保持为政清廉、工作勤勉的良好作风，形成忠诚干净担当的品行和高尚无私的道德情操。

**干部集体谈话讲话内容篇三**

严以律己，廉洁自律，带头从严要求，真正做到自己清、亲属清、身边清，堂堂正正做人、清清白白做官、干干净净做事。下面是星星阅读网小编为您推荐在新任干部任前集体谈话会上的讲话提纲。

同志们：

廉政谈话是党内监督的一项基本制度，也是落实全面从严治党的一项重要措施，更是党委对大家政治上的一种关心和爱护。下面我讲四个意见，也是对你们提出的四个方面的要求。

一、提高政治站位，自觉做讲政治上的“明白人”

旗帜鲜明讲政治，是党员干部的基本要求，要把旗帜鲜明讲政治贯穿干部“选用管带育”全过程，切实建设忠诚担当的高素质干部队伍。重点做到“三个要”：一要加强政治理论学习，提高政治站位。要深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想等政治理论，坚持经常学、跟进学、系统学、持久学，不断从中汲取强大的真理力量、思想力量、实践力量。二要严守党的政治纪律和政治规矩，自觉抵制不良习气侵蚀。要时刻保持政治清醒，尤其对政治段子和杂音，必须练就一双政治慧眼，廊清思想迷雾，澄清模糊认识；要坚决贯彻落实上级决策部署，决不允许有令不行、有禁不止。三要树牢“四个意识”，坚决践行“两个维护”。要锤炼对党忠诚的政治品格，强化党性修养，力戒形式主义和官僚主义，真正把“两个维护”贯彻落实到日常的工作和生活中。

二、严格履职尽责，自觉做队伍管理的“当家人”

抓业务、带队伍是领导干部的职责所在，领导干部要主动履行全面从严管党的职责使命，切实做好“局中人”“当家人”，而不是“局外人”“旁观者”，更不能是“看客”；也不能有差不多、缓一缓的念头，更不能有歇歇脚、喘口气的思想，要以永远在路上的坚韧和决心全力抓好党廉责任制的落实，抓实“一岗双责”。具体要做到“三个抓”：一要坚持自觉性，做到“想抓”。要树牢责任意识，种好队伍管理的“责任田”，守好队伍不出问题的“主阵地”，切实增强抓党廉工作的自觉性。如我们的负面清单制。二要坚持原则性，做到“敢抓”。对队伍中的不正之风和违法违纪苗头隐患，要敢于坚持原则，敢于动真碰硬，尤其是在制度执行上，不仅要带头执行做表率，还要敢于坚持原则，真管长管。三要坚持科学性，做到“会抓”。要坚持谈话提醒，及时把问题解决在苗头隐患之前；要注意方式方法，搞好组织协调，层层落实责任制。

三、主动接受监督，自觉做严以用权的“带头人”

权力是一把双刃剑，秉公用权，可以造福人民；以权谋私，就会祸害人民。各位务必要树立“底线”和“红线”意识，任何时候都不能搞特权、以权谋私。重点要做到“三个敬畏”：一是敬畏法纪。心存敬畏之念，行为就有了准则和规范，就能自觉约束自己，不做出格越轨之事；反之，就会丢失做人的原则，放弃为官的准则，逾越廉政的底线。大家要时刻牢记法律面前人人平等，制度面前没有特权，否则，无论是“苍蝇”还是“老虎”，最终都会受到法律的严厉制裁。二是敬畏权力。权力本身就是对党员干部的一种考验，既有指挥和支配的力量，也有担责被罢免的风险。对权力心存敬畏，是新一届中央领导告诫全体党员干部的一句话，要求要把“权力关进制度的笼子里”“心中要有敬畏，知道什么是高压线”，要给权力涂上“防腐剂”，念好“紧箍咒”。只有心存敬畏之心，才能临事小心谨慎，克勤克俭，严于律己，有所作为；才能在执法、服务上时刻牢记责任，严格约束自己，清白为官，公正用权，不闯红灯，不越雷池。三是敬畏人民。心存百姓，对人民负责，才会慎言慎行、谨小慎微，干事才会有激情，辛苦才会有快乐；另一方面，全媒体时代，我们的一言一行都倍受关注，更要求我们自觉树立为民务实清廉的良好形象，要自觉学会在监督下工作和生活。

四、坚守廉政底线，自觉做廉洁自律的“清醒人”

一名干部要做到拒腐防变，最难战胜的“敌人”是自己。如果战胜不了自己，制度设计再缜密，也会“法令滋彰，盗贼多有”。换句话说，在“赶考”的路上不迷失、不掉队，自警自省自重至关重要。希望同志们“每日三省吾身”，强化自我修炼、自我约束，尤其要防范被“围猎”，不做温水中的被煮的青蛙。重点要做到“三个慎”：一要慎始，要自觉管住欲望。凡事有一才有二，“第一次”是人的一种心理防线，一旦打开，欲望便会一泻千里。有多少领导干部就是因为没有把好“慎始”关，在不知不觉中陷入“一次守不住，次次做让步”的怪圈，一点一点越过雷池、滑入泥潭，最终栽了跟头、毁掉人生。党员干部尤其是领导干部，一定要时刻保持坚定的党性和清醒的头脑，在形形色色的诱惑面前，敢于说“不”，坚守第一道“防线”，严把第一道“闸门”。惟有如此，才能“浪击身不斜，沙打眼不迷”。二要慎微，自觉管住小节。无数案例证明，小节不保，大节动摇；小洞不补，大洞难堵。对我们每一个人来讲，都要把“千里之堤溃于蚁穴”作为警句，正确认识“微”，高度警惕“小”，慎独慎微，防微杜渐，做到“不该要的东西坚决不要，不能去的地方坚决不去，不能做的事情坚决不做”，把牢生活圈、朋友圈、交际圈，把好八小时以外的时间，在思想上划出“红线”，在行动上明确界限，从小事小节上加强修养，从一点一滴中完善自我，防止微恙成大疾，避免小问题演变成大问题。三要慎友，自觉管住亲友。要慎重交友，“蓬生麻中，不扶自直；白沙在涅，与之俱黑”，各位务必要心明眼亮，时刻保持“被围猎”“被捧杀”的警觉性，防止在庸俗化、利益化的朋友关系中掉入陷阱。要严格管好身边人，严格教育和约束配偶、子女、亲友等“身边人”，切断“权力寻租”和“利益输送”的一切通道，只有正身齐家，教好子女、管好家人、带好队员，才能用好权力、干好事业。

“世上没有不透风的墙”“世上没有免费的午餐”“世上没有卖后悔药的”。希望大家在新的岗位上，坚守清廉正道，讲规矩、守纪律、勇担当，干净干事、清白做人，不辱使命、无愧人生。

谢谢！

**干部集体谈话讲话内容篇四**

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

一是要有政治底线。提高站位，站稳立场，做到政治信仰不变，政治立场不移，政治方向不偏。二是要有职业底线。要有职业操守，不能借助我们的岗位去干违规违纪的事情。三是要有道德底线。要明辨是非、克己慎行，讲操守、重品行，时刻检视自己，自觉培养高尚道德情操。

**干部集体谈话讲话内容篇五**

同志们：

按照党建工作要求，今天我与大家开展一次集体谈心谈话。这既是书记职责，也是工作需要。下面，就加强党风廉政建设，推动全年工作开好局、起好步，讲几点意见和要求。

意识是本能自觉的反应。作为援青干部人才，身上有政治标签，肩负着政治责任，自己一言一行、时时刻刻都要有政治意识。增强政治意识，首要的是从内心深处，真正认识、准确把握“援青”二字的政治意义、理论含义和作为共产党员、干部的责任担当;就要认真学习和把握习近平总书记关于对口援建的重要论述，从中理解和把握为什么开展对口援建，理解和把握中国特色社会主义制度为什么好，理解和把握共产党为什么行，从而在心灵深处真正解决好自己为什么来、来了之后干什么、多年之后能留点什么、返青之后能学点什么;就要时刻牢记，自己是怎么来的、是代表谁而来。如果大家都能真正的、从内心深处解决好这些问题，那么就会真心珍惜援青机会，都会把做好援青工作作为报效祖国、践行初心使命、实现个人价值、感谢家人牺牲支持的唯一选择，就会事事、时时按原则办事、按程序办事，都会时刻牢记自己是组织选派而来，一言一行都代表临沂、代表所在单位、代表个人素养，就会不甘下流、勇争一流，就会遵章守纪、认真履职。对以上这些，请大家三思，在深入思考中认清职责使命，在思想自觉中深入学习总书记的重要论述、新时代中国特色社会主义理论、新时代治藏方略、鲁青两省要求，在真学深学、学深悟透中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断强化做好授建工作的政治意识、大局意识，以对党、对祖国、对人民、对家人负责的自觉，全身心投入到援建工作中去。

做好工作，既是本份、也是责任。今年是“十四五”规划开局之年，是全面建设社会主义现代化国家新征程的开启之年，是建党100周年，面对百年未有之大变局加速演进，面对新冠肺炎疫情下统筹经济社会发展的复杂环境，我们要实现“开好局、起好步”，就必须把完成好今年任务作为第一职责、根本要求。目前在我们的队伍中，有的同志觉得援建工作一年半了，工作熟悉了、情况了解了、工作有所成绩了，可以按部就班地干了，不自觉的工作激情有所消退、工作标准有所降低、工作干劲有所松懈、工作细致程度有所减弱。这种情绪是要不得的!之所以有这种情绪的存在，是我们没有真正理解“统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局下”我们能够做什么，没有理解“立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局”的时代背景和重大意义，没有理解援建工作“富口袋”“富脑袋”“四件大事”的战略部署，没有认清“十四五”重新开局、山东援青要继续走在前列，需要加倍付出的责任之重、任务之艰。今天把这几个层面点出来，请大家真正理解和把握好自己该做什么、自己该如何做。对今年的工作要点，今天进行了初步讨论，我也提出了要求，大家要立足岗位，认真去做、努力去做，抓紧抓细抓实抓好。实现开好局、起好步，党委委员和州直干部人才要做到“四在前”。

第一，面对职责要敢于担责在前。要主动思考，积极谋划，先干一步，不挑肥拣瘦，不只干自己喜欢干的事儿，不见好事喜事“抢篮球”，遇难事烦事“踢足球”。对各项工作，既要挂帅、深入谋划，也要出征、出策、出手、出力，冲在一线。这就是“干部”二字的本质要求。

第二，面对急难险重要冲锋在前。有困难才有机会，有困难方显担当，克服困难就是实现发展。援建工作一线，有特殊的气候环境、有许多急难任务，需要我们知重负重、攻坚克难，在困境中寻出路、在困难中找办法。大家要当好破解难题的“主攻手”，激励、引领大家攻坚克难。我们党之所以在战争中胜利、在改革中跨越，一个重要原因就是党员干部的“跟我上”。过去如此，现在的困难也不少，也要发扬“跟我上”精神，推动工作不断实现新发展，个人也在克服困难中经风雨、见世面，把经历变成经验、把阅历变成能力，不断厚植个人成长力量。

第三，面对新形势新任务要探索在前。创新是发展的根本动力。实现开好局、起好步，需要我们继承好援青十年的好经验，更需要立足新形势、新任务去探索、开拓，才能迈出新气象、迈出新成效。十四五规划中各项工作，都是按“三新”要求、按中央“七次会”要求谋划的;在下步落实中，仍需需创造性抓落实。援青三年，上半场交了一份不错答卷，要在上半场基础上再创新业绩，出路只有探索创新一条路。对今后的工作，总的来说是工作领域要拓展、工作资源要整合、工作方法要协同、工作标准要提高，通过不断探索，推动工作实现新发展。

第四，面对失误不足要担责在前。工作中出现不足甚至失误、错误，都是正常的。出现失误和错误不可怕，重要的是用什么样的态度对待和处理。对出现的问题，支部委员、书记要担责在先，书记是第一责任。要多讲领导如何带好头，不要光讲群众如何落后，要多反省自己，不要总埋怨别人。工作中出现问题，首责在领导没把事谋划好、安排好、协调好、组织好，没有把队伍带好、能力提升好。对待问题，要襟怀坦荡，知错认错，知错改错，不能在同一条河里被呛一次、二次、三次，不能贰过三过多过。对待问题，要善于化危为机。工作中许多事不是无解案，是我们没有多头、多面思考分析，找到解决的办法。马克思曾说过，“问题和解决问题的办法同时产生。”所以，有困难不可怕，可怕的是怕困难、怕担责，不去积极面对、千方百计去解决。我坚信，只要有我们时刻以积极态度去面对困难、去克服困难，就没有过不去的火焰山，就一定能取得胜利。

实现全年工作开好局起好步，必须守住底线守好红线。底线是最低要求，红线是纪律规矩。守不住两线，就会一错全错。今年是工作开局之年，也是换届之年，大事多要事多，平时不发生的这时可能发生。大家必须增强政治意识，在原则问题上保持理智，在重大问题上保持清醒，摆正自己的位置、认清自己的斤两，做到不该说的话不说，不该办的事不办，不该去的场不去，不该见的人不见，不该吃的饭不吃。每位同志，都必须严守政治规矩，严守廉洁纪律，严遵八项规定，做到不越底线，不碰高压线。要认真履行“一岗双责”，把工作干好，把党建抓好，把队伍带好。要慎重用权，防止被“围猎”，防止因“蝇头小利”断送大好前程。要注重小节，避免因小失大，要给自己的爱好“上把锁”，给自己的交往加上“防火墙”。要锤炼好作风，大力弘扬“三牛”精神，克服庸、懒、散、浮等作风问题，扎扎实实把援青工作抓紧抓细抓实抓好。援青不是“丹书铁券”，援建工作不是法外之地，出了问题不仅要依法依纪处理，还要从严从重。以前援青干部人才有出事的，最近也有出现问题的。希望大家引以为戒。

今天就讲这些。

**干部集体谈话讲话内容篇六**

竹子，因其挺拔修长，四季青翠，凌霜傲雪，古人常借以明志。其每往上生长一节，即“小结”一次。正所谓“有结乃韧，有结乃高，结而后实”。修身养德亦需像竹子，每前进一步，都需小结一次，才能提高一步，“结节志更高”。作为领导干部，无论在修身养德中，还是在工作实践中，都要学会并善于总结，看一看自己的行为是否符合党的利益，是否符合人民的利益，是否能主动适应新时代的新要求，是否真正做到忠诚干净担当，以总结促提高，以总结求进步，以总结谋发展，才能始终保持竹子般挺拔傲立的风骨。近年来，党中央开展群众路线教育实践活动、两学一做、不忘初心牢记使命主题教育，就是这个目的，在小结中总结成绩、查找不足，善于总结反思。

**干部集体谈话讲话内容篇七**

和政法部门。首先我代表县委向提拔新职务、交流新岗位的同志表示祝贺！今天在这里进行集体谈话，目的是进一步激发广大干部干事创业的热情，引导大家把心思用在工作上，把干劲使在事业上，把精力倾注到发展上。

前天，县委召开了xx届x次全体（扩大）会议，对xx年及今后一段时期全县各项工作进行了总体部署，提出了经济社会发展的总体要求，就是全面贯彻落实中央、省市部署，牢牢把握稳中求进总基调，以改革创新为根本动力，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，牢固树立提速发展、绿色崛起的目标追求，大力实施“三线富民、工业强县、旅游带动、市县同城”四大战略，着力推动经济发展提质增效，城乡面貌大幅改观，生态环境不断优化，社会大局和谐稳定，人民生活更加幸福，奋力建设富裕殷实的xx、山清水秀的xx、文明和谐的xx。这是根据中央、省市决策部署，结合xx实际，我县确定的一个总体要求及目标。围绕实现既定目标，我们将突出抓好产业优化升级、县城扩容提质、农村综合改革、民生社会事业、环境治理攻坚、群众路线教育实践活动等六个方面重点工作。希望这次调整的干部要带头学习好、贯彻好、落实好全会精神，带头把思想和行动统一到县委决策部署上来。

习近平总。

书记。

在全国组织工作会议上，从战略高度提出了“好干部”的五条标准，也就是“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”，这五句话体现出了好干部的时代内涵，是衡量好干部的根本标准，是新时期各级党委和组织部门发现培养使用干部的重要遵循。在全市组织工作会议上，市委书记xx同志深刻阐述了“好干部”五条标准的内涵，提出要准确把握“好干部”的五条标准，切实加强领导班子和干部队伍建设。中央和市委领导的重要讲话，具有高度的理论性、指导性和针对性，我们要认真。

学习。

领会。今天，我想围绕“好干部”的五条标准，向大家提些希望和要求，与大家共勉。

第一，要坚定理想信念。理想信念是思想和行动的“总开关”、“总闸门”。一个没有理想信念的干部，思想上就会迷茫，政治上就会变得不坚定、不可靠，行动上就会产生“墙头草，随风倒”的倾向，干事就没有恒心、左右摇摆。因此，领导干部必须坚定理想信念。我认为，是不是好干部，首先要看这一条。如果信念不坚定，政治不合格，经不起风浪，扛不住考验，这样的干部本事再大、能耐再大也不是我们需要的好干部。作为一名领导干部，特别是基层干部一定要有坚定的理想信念，牢固树立共产主义必胜的信心，并自觉做到为之实现而不懈奋斗。一要加强理论学习。这是坚定理想信念的根本保证，理论上的成熟是政治上清醒的基础。只有掌握科学的理论知识，才能正确把握事物发展规律，正确理解和执行党的路线方针政策，从而进一步提高在错综复杂的形势面前明辨是非的能力。这次交流调整的干部中，有三分之一是新提拔到乡科级领导岗位上的，大家原来都是本单位的中层干部，可能更多的注重业务知识的学习，缺乏对理论知识的学习。应该说，在乡科级领导干部中普遍存在理论学习欠缺的现象，客观上讲，是因为我们的一些事务性工作较多，主观上讲，主要是自己抓得不紧。担任领导干部后，思考问题和谋划工作要站位全局，没有扎实的理论基础作支撑，我们的工作很可能就会出现偏差，因此，必须把学习放在首位，认真学习xx，学习党的路线、方针、政策，学习党的基本知识，夯实坚定理想信念的理论基础和思想基础。二要始终与党中央保持一致。同党中央保持高度一致，是党员领导干部应该具备的基本政治素质。要准确理解和把握党的基本理论、基本路线、基本纲领，在大是大非面前要站稳政治立场、保持清醒头脑，在政治上、行动上与党中央保持高度一致。具体到在座的每位同志，就是要始终与县委、县政府保持高度一致，不折不扣地贯彻执行县委、县政府的决策部署，始终与单位党委（党组）保持一致，严格执行党委（党组）的决议决定，维护班子的权威，确保政令畅通。三要严守政治纪律。下级服从上级，个人服从组织，少数服从多数，全党服从中央。这四个服从是我们党战胜困难的根本组织保证。作为领导干部，在任何时候，任何情况下，都要摆正自己的位置，坚决服从上级安排，讲原则、讲党性，服从党委领导，维护班子团结。同时，要严守党的政治纪律、组织纪律和群众工作纪律，注意自己的言行举止，做到不该说的坚决不说，不该做的坚决不做，努力维护党的良好形象和声誉。

要与贫困户结成帮扶对子，帮助找准发展路子，谋划富民产业，实现脱贫致富；

要加大农村环境整治力度，切实改善农村居住环境，提高广大农民生活品质。总之，要关心群众疾苦，尽心竭力为群众办实事、解难事、做好事，让群众得到实实在在的实惠，以实际行动取信于民。

另一方面必须增强制度意识，了解制度、学习制度、坚守制度，自觉地在制度约束下行事，把不出事作为想干事、能干事、干成事的保障，在不出事中实实在在的想事、干事、干成事。

第四，要敢于担当。敢于担当是领导干部必备的政治品质和履职能力,是过硬工作作风和良好精神状态的具体体现。敢于担当，就是必须坚持原则，认真负责，面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。xx在全市打造河北沿海地区率先发展增长极中区位特殊、地位特殊。要实现率先发展，特别是在项目落地、园区打造、县城建设、环境优化等攻坚项目上实现新突破、取得新成效，关键在于要有一支敢担当、敢负责、敢碰硬、敢闯敢干的干部队伍。当前经济社会发展，特别是维护社会和谐稳定的任务非常繁重，特别是在基层，在乡镇和农村，各种矛盾凸显，确确实实需要一支敢于担当的干部队伍。一要培养敢于担当的境界。思想境界决定人生态度。面对矛盾、问题和困难，之所以有的勇于攻坚、化难为夷，有的裹足不前、一事无成，主要在于境界不同。作为一名领导干部就应该敢担当、肯担当、真担当。当前，xx正处在提速发展和转型升级的关键期，结构调整、产业升级、征地拆迁、信访稳定等工作任务异常繁重，这就要求全县广大干部要有敢于担当的境界，以不达目标不罢休的大无畏气概和坚韧不拔的顽强意志，事不避难、勇于担当、奋勇向前。二要履行敢于担当的责任。敢于担当，说到底，是责任心的问题。领导干部要始终怀着一颗对党忠诚之心，对人民负责之情，常想自己身居何职，该干何事，应负何责，把心思放在研究问题上，放在推动工作、谋划发展上。刚刚过去的一年，我县经济社会实现了平稳健康发展，保持了良好的发展势头。但是有些指标与先进地区，包括我市其他先进县区相比还有差距，与全县干部群众的期望相比，我们在眼界、目标、思路、举措等方面还存在很大差距。因此，我们要自觉增强加快转变发展方式的责任感和使命感，勇于担当责任，不管在哪个岗位，担任什么职务，必须忠诚履职，在其位、谋其政、履其职、尽其责，确保把加快发展方式转变的任务要求落到实处。三要提升敢于担当的能力。事业成功者的足迹证明，有能力的人、勇于担当的人，能牢记自己的重任与使命，始终保持旺盛的斗志与激情，把不可能转化为可能。引领xx科学发展，要求广大领导干部必须具备勇于担当的能力。要有一种不负众望、争创一流的激情，有一种不甘平庸、勇于创新的热情，有一种心系基层、踏实干事的真情，把心劲用在干事业上，把精力集中到抓发展上，切实提高科学发展的能力、科学执政的能力，提升破解难题和开拓创新的本领，坚持用创新的思维、改革的办法，适应新变化，解决新问题，求得新发展。

要坚持依法行政，遵守法律规定，明确职权界限，始终在法律和制度的框架内行使权力；

要规范审慎用权，正确对待手中权力，自觉把权力关进制度的笼子里，把权力晒到监督的阳光下，做到不正之风不染、不义之财不取、不法之事不为，警钟长鸣、防微杜渐。

这是“好干部”的五条标准。关于廉政建设，在此我想再强调两句。目前干部队伍中的违法违纪现象多发，特别是违纪问题。其中很多单位都是因为上班期间上网、玩游戏、打扑克或者喝酒等看似细小的问题，被中央、省市暗访组查到处理。对此我们反复强调过，大家就是做不到。所以在廉政方面，领导干部特别新提拔的干部一定要时刻提醒自己，不要因小失大。再有，大家要注意谨言慎行，处处严格要求自己，从点滴做起，从小事做起，始终做到低调做人、踏实做事。

同志们，我们要把这次调整作为全面锻炼自己、提高自己的良好机遇，作为实现人生价值的重要里程碑。希望大家搞好工作衔接，尽快进入角色，以勇于担当的气魄、奋发有为的状态、真抓实干的作风，解放思想，干事创业，为推动xx提速发展、绿色崛起做出新的更大的贡献。

进入网站（）下载更多。

范文。

**干部集体谈话讲话内容篇八**

经过民主推荐、个别谈话、常委会议研究、廉政法规知识考试等程序，今天由我代表市委与大家开展任前集体谈话。

首先，我代表市委向在座的各位表示衷心的祝贺。为了大家在以后的工作和生活中既能干事、会干事而又不出事，我们今天特别扩大了参会人员范围，你们的父母、爱人和子女也参加了，一是为了让家人共同见证这一光荣的时刻，因为你们每个人的成功，家人的支持理解功不可没，二是为了更好地帮助你们，也是更好地监督你们，构建起坚不可摧的家庭廉政防线。

党员领导干部廉洁从政是党的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻党的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。作为一名党员干部，牢固树立廉洁从政意识，不断增强拒腐防变能力，根本在于自觉加强修身养德。只有不断修智、修心、修德和修行，坚持热情、务实、高效、清正的工作准则，勇于担当、善于作为、甘于奉献，志存高远、心系民众，才能抵制诱惑、清廉从政，才能高质量完成党和人民赋予的历史使命。

**干部集体谈话讲话内容篇九**

根据市委有关党风廉政建设相关规定，今天我们召开集体廉政谈话会议，由我与大家进行一次集体廉政谈话。今天我就讲三句话，与大家共勉。

第一句：严守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律。

严守党的政治纪律。党的政治纪律，是党的各级组织和全体党员在政治方向、政治立场、政治观点等方面的行为规范，全体党员特别是党员领导干部必须无条件地遵守。正如在十八届中央纪委三次全会上讲的：“遵守党的纪律是无条件的，要说到做到，有纪必执，有违必查，不能把纪律作为一个软约束或是束之高阁的一纸空文。”我们都要认真学习、严格遵守、坚决维护《党章》，做到“八个决不允许”：即决不允许搞“上有政策，下有对策”；决不允许有令不行，有禁不止；决不允许在执行中央和省、市委决策部署上打折扣、做选择、搞变通；决不允许散布违背党的理论和方针政策的意见；决不允许公开发表同中央的决定相违背的言论；决不允许泄露党和国家的秘密；决不允许参与各种非法组织和非法活动；决不允许编造、传播政治谣言及丑化党和国家形象的言论。

严守党的组织纪律。作为党员干部，一定要牢记自己是党的集体中的一员，是党组织中的一分子。要牢固树立组织观念，严格按照《党章》对党员在组织纪律方面提出的要求，自觉做到个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，全党服从中央，维护党组织的团结统一。作为领导干部，还要带头遵守民主集中制，坚持集体领导和个人分工负责相结合，切实履行好自己在班子中的职责。要认真落实请示报告制度，对个人重大事项严格遵守相关报告制度。

严守廉洁从政规定。必须树立强烈的“底线”和“红线”意识。《廉政准则》规定的“8个禁止、52个不准”，还有中央“八项规定”、省委市委“三十条”规定，都是“红线”，也是“底线”，不可逾越。大家要认真学习，牢记于心，心存敬畏，严格遵守。要坚守做人做事的底线，自觉做到“四个管住”：即，管住自己的嘴，不该吃的不吃。天下没有免费的午餐。管住自己的手，“伸手必被捉”，特别是公款公物更不能动心思。管住自己的腿，不该去的地方不去，特别是“黄、赌、毒”场所，万万不能涉足。管住自己的家属子女，经常算算违纪违法的“成本”。上次到区检察院廉政教育基地学习时，就反复听到要算好“政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、自由账、健康账”，算好这“七笔账”，才能保持头脑清醒。

第二句：管好自己的生活圈、社交圈、娱乐圈。

“生活圈”要坚持从小处防起，从小节抓起。对我们各位同志而言，小节不小，小节见精神，小节有品性，小节影响着整个队伍的作风，搞一次特殊，就丢掉一分威信；破一次规矩，就留下一个污点；谋一次私利，就失去一片民心。如果我们各位同志习惯于小恩小惠，热衷于吃吃喝喝，就会在道德情操上打开缺口，就会在廉洁自律上迷失方向，就会在干部队伍中滋生奢靡、败坏风气。“不虑于微，始成大患；不防于小，终亏大德”。

“社交圈”要坚持把握交往界线。慎交友是保持清正廉洁、抵御各种不正之风和腐败现象的重要一环，而交友不慎往往是走向腐败的“催化剂”。从各级纪委披露的许多腐败案件看，不少领导干部就是没有把握好交友界线，被一些所谓的“朋友”一步一步拉入非法利益格局，最后欲罢不能，任人摆布。我们各位同志一定要把人际交往作为一件大事来看待，做到交友有选择、有尺度。“君子先选择而后交友，则少忧；小人先交友而后选择，则多怨”。交友要坚持以“德”为要，以“信”为基，坚持“君子之交淡如水”，绝不能只讲关系不讲原则，只讲义气不讲是非，更不能把朋友间的感情关系异化为庸俗的金钱利益关系，切实做到友情里面有原则，交往当中讲政治，朋友之间共勉励。

“娱乐圈”要管得住自己、经得起诱惑、顶得住歪风。当前五花八门的娱乐方式丰富了人们的生活，但同时也不可避免地泥沙俱下，出现一些庸俗的、不健康的东西。应该说，在诱惑和考验面前，同志们都能够保持高尚的精神追求，以文明健康高雅的娱乐方式调节身心、提高生活质量。但我们也要谨防为追求刺激而涉足不健康娱乐场所，沉湎于“灯红酒绿”。无数事实警示我们，不纯洁、不健康的“娱乐”不仅会腐蚀人的灵魂，摧垮人的斗志，还会为某些别有用心者所利用，给我们各项事业带来损失。

第三句：自觉坚持慎独、慎微、慎欲、慎行。

在单独行动的时候，要做到慎独。所谓慎独，是指人们在独自活动无人监督的情况下，凭着高度自觉，按照一定的道德规范行动，而不做任何有违道德信念、做人原则、违反法律之事。慎独是我国古代儒家创造出来的具有我国民族特色的自我修身方法。它是儒家的一个重要概念，讲究个人道德水平的修养，看重个人品行的操守，是儒家风范的最高境界。能不能做到慎独，是检验一个人自觉性、自制力和意志力强不强的重要标志。所以做为一个自然人特别是党员领导干部要时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，加强自我规范和约束，切实做到人前人后一个样、八小时内外一个样、有没有监督一个样，做到不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干，始终保持共产党人的革命气节和政治本色。

在涉及小事的时候，要做到慎微。所谓慎微，就是审慎于细微而能见微知著，防微杜渐。世界上任何事物的发展变化，都有一个由小到大、从量变到质变的演变过程。许多走上犯罪道路的人，都是从“一点点”开始蜕变的。小节不检点，小毛病不克服就会演化成大问题。所以说，无论在什么岗位、从事什么工作，都要算好“人生大账”，时时刻刻、事事处处把握好自己，认真做好每件小事、管好每个小节，洁身自好，不以善小而不为，不以恶小而为之。

在面对诱惑的时候，要做到慎欲。所谓慎欲，就是要节制自己的欲望，谨慎地把握好欲望的度。欲望多了、大了，就要生贪心；欲望过多过大，必然欲壑难填。我们从事的是行政执法工作，都在行使一定的公权力，而拥有行政审批、行政处罚的公务人员往往是不法分子拉拢腐蚀的重点对象。我们要切实增强自我防范意识，坚决杜绝违反法律、法规、规章、政策性规定或者议事规则，利用职权或者人情上的影响，向相关部门或人员以暗示、授意、打招呼、批条子、托人情等方式，影响行政处罚、招投标和政府采购等活动的正常开展或者干扰其正常监管、执法活动。

在落实行动的时候，要做到慎行。所谓慎行，就是行为谨慎检点。人们常说，一个人一生的成功，其实就需要做好两件事，一件是说了该说的话，另一件是做了该做的事。慎行不是不行，而是“三思而后行”，要事先考虑好“行”的结果、“行”的后果、“行”的影响。谨慎是获得成功的必要条件，作家雨果说过“谨慎比大胆要有力量”，因为在现实生活中，我们每一个人的一举一动都会受到他人的关注，所以，做事要自律，要谨慎地“如临深渊，如履薄冰”。可是在现实生活中，往往有些人不注意这一点，结果酿成可悲的下场。前段时间中央电视台主持人毕福剑言行失当而引发的网络事件就是值得引以为鉴的典型。

**干部集体谈话讲话内容篇十**

时间：

12月11日。

地点：

xx处912室。

谈话人：

吕xx。

职务：

处长。

谈话对象：

汪xx。

职务：

副处长。

谈话内容（要点）。

安xx：按照党支部计划安排，今天，我们俩谈谈心，交流一下对开展“三严三实”活动的认识，开展批评与自我批评。

汪xx：我先谈谈自己的体会。这次开展的“三严三实”活动，无论对市、县国土资源局还是直属事业单位，还是机关支部来说，都是非常难得的学习和提高的机会，在全区国土资源系统开展的“三严三实”活动，对进一步解放国土资源系统干部、职工的\"思想、调动干部、职工工作积极性，不怕吃苦，敢于拼搏都有十分重要的意义。从我自已来讲，活动中学习到了许多新知识，增强工作积极性，强化了比学赶帮的意识，同时，也通过此项活动找到自已的差距和努力的方向。

汪xx：你说的很对。人不学、不比找不到差距。无论干什么工作，都要把学习放在第一位，只有平时多学习才能不断进步，才能解决工作遇到的难题。你对我工作上有什么意见，可以谈一谈。

汪xx：您无论在工作方面，还是在生活方面，都作得很好，可以说是一名非常优秀的支部书记。工作责任心、奉献意识都非常强，是我们学习的榜样。对您有一点建议：多深入矿山企业检查，增强业务知识，更有利用于今后的管理工作。

吕xx：提的建议非常好，我也是这么想的，今后一定要利用一切可以利用的时间多下矿山企业实地检查调研。

贾xx：请您也给指出我工作中的不足。

吕xx：您的工作很尽心，很努力。平时要加强自身的学习，加强与其他部门沟通联系。

汪xx：好的，我一定会努力干好。

**干部集体谈话讲话内容篇十一**

同志们：

今天,又一批同志根据工作需要，步入了领导岗位，为我市的干部队伍，注入了新的活力，增添了新的生机，这是组织的培养和同志们自身努力的结果。在此，我向各位新提拔的各位同志表示祝贺，并希望大家更加勤奋学习，积极进取，廉洁奉公，务实敬业，做一名让党和人民放心的干部，用你们的聪明才智，为我市各项事业发展做出新的贡献。今天，召集各位新提拔的干部进行一次任前集体谈话，我所讲的重点主要是围绕党的政治纪律和党风廉政建设提出一些要求，希望大家在新的领导岗位上，发挥好带头作用，履行好领导职责，开好头、起好步，在新的工作岗位上，不掉队，走正路，完成好各项工作任务。

下面，我想借这个机会，结合个人的学习、工作和市委的要求，给大家提几点要求，与同志们共勉。

一、要加强学习，在思想上筑牢拒腐防变的防线。一要讲学习、重修养。讲学习，历来十分重要。学习确实很重要，面对新的形势，面对新的任务，社会在快速发展，时代在快速进步，科技在日新月异，这都需要我们加强学习。同时，我们要履行职责，干好本职工作，更需要我们加强学习。滋生腐败的土壤在这种当前这个时期还大量存在，我们必须要高度警觉，特别是你们新提拔到领导岗位上的同志，手中都掌握着大小不同的权力。现在，社会上有求于领导干部的事情很多，经常会遇到非正常因素的干扰，一些不法分子想方设法、千方百计从公共权力中攫取非法利益。对一个领导干部来说，要保证自己在复杂的客观环境中不搞腐败活动，不犯错误，很大程度取决于个人主观条件，就是要保持思想的纯洁性和对各种错误思想的抵抗力，要做到这一点，主要途径是加强学习，增强辨别是非、自我净化的能力，提高自身素质。中央《关于惩治和预防腐败20xx-20xx年工作规划》中明确要求，反腐倡廉教育要以领导干部为重点。对如何加强学习，提出了明确要求。因此，大家必须要按照中央的要求，努力学习，提高素质。一要努力学习学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚定正确的政治方向、政治立场和政治观点;二要努力学习党和国家的各项方针、政策，增强解决问题、处理问题的能力;三要努力学习《“三个代表”主要思想反腐倡廉理论学习纲要》和关于反腐倡廉的主要论述，努力学习党纪政纪条规，筑牢思想道德防线和法律纪律防线，增强纪律观念，特别是中央出台的《廉洁从政若干准则》从8个方面提出了“52个不准”的要求，为领导干部廉洁从政明确了禁区，划定了红线。可以说，这“52个不准”既是领导干部廉洁自律的防火墙，又是拒腐防变的安全网，对于抑制权利异化、错位，遏制腐败动机，削减腐败机会，具有很强的标示性和警戒性，是领导干部廉洁从政必须坚守的准则;四要努力各条战线涌现出来的先进典型，树立正确的人生观、价值观、权力观、利益观，增强为人民服务的意识。只有这样，才能坚定信念，提高修养，贴进时代，把握大局，与时俱进，干好工作。

二、必须要把党风廉政建设责任制落到实处。

大家走向了领导岗位，对抓党风廉政建设工作就要承担相应的领导责任。作为一名领导干部，一定要绷紧党风廉政建设这根弦。党风廉政建设的重要性、紧迫性我们多年来都反复强调着，大家也都明白抓党风廉政建设的重要性，落实党风廉政建设责任制，就是督促各级领导干部要抓好学习教育，要研究党风廉政建设工作，解决突出问题，不断增强全体党员干部的勤政廉政意识，不犯和少犯错误。有些单位这些年问题不断，群众举报不断，老问题没解决，新问题又出现。有的单位党员、干部中发生违法违纪问题被查处，这些都与单位的领导干部不重视党风廉政建设工作有关，有些党员、干部犯错误，与我们一些领导干部“一手硬，一手软”有很大关系。所以，我们必须要按照市委的要求，以构建惩防腐败体系《工作规划》指导党风廉政建设和反腐败工作，认真履行好抓党风廉政建设工作的职责，全面落实好党风廉政建设和反腐败各项工作任务。对于一个领导干部来说，在抓党风廉政建设工作的过程，本身也是一个自我学习、自我教育、自我提高的过程，从另一角度来说，也是一个反对腐败、自我保护的过程，所以更应该高度重视党风廉政建设工作，发挥好领导作用。

三、必须带头遵守各项规章制度。

这些年，中央对各级领导干部廉洁自律和从政行为提出了许多操作性、针对性都很强的规定，我市也结合实际制定了一些相应的规章制度，基本上做到了有章可循。可是有些制度在落实上还存在着一些问题。比如，有些领导干部不顾禁令，公款大吃大喝、公车私用，还有一些领导干部追求不健康的生活方式，热衷于打牌喝酒，工作时间无精打采，昏头昏脑，有些领导干部对个人重大事项不按制度要求进行报告，收受礼品不登记上交等等，这些都与我们领导干部廉洁从政规范是格格不入的。作为领导干部，自己管不好自己，就没有办法去管别人。因此，大家必须要按照中央、自治区、地区和我市对领导干部的廉洁从政要求，严以律己，规范自己的从政行为。这里，我强调一个问题，就是大家要认真学习掌握党风廉政建设的各项规章制度，避免犯一些不该犯的错误，如：有的单位领导从局部利益、小团体利益出发，乱收费、乱集资，虽然钱都入单位账了，作为领导，个人没贪没占，但中央有明文规定，凡有乱收费的，对主要领导干部都要予以纪律处分，收费不出示票据的，要给予开除处分，这方面规定是很严厉的，要引起我们的重视。还有一些规定，也是非常严格的，如：领导干部收受管理和服务对象的现金、有价证券和支付凭证的，无论数额多少，一律给予警告以上的处分，还有，关于禁止党员干部参与赌博的规定，也明确规定，凡领导干部赌博的，一律先免职，后组织处理。所以，我们必须要认真学习领导干部廉洁自律的各项规定、制度、明白什么事不能做，什么行为不能有，识大体，顾大局，自省、自慎、自重、自警，不踏雷区，不碰高压线，做一名让组织放心、让群众信任的好领导。

同志们，组织信任你们，群众公认你们，希望大家一定要以此为契机，时刻牢记党的宗旨，牢记权力是人民赋予的，一定要掌好权、用好权，时刻绷紧勤政廉政这根弦，顾大局、守纪律，不辱使命，以优良的作风、扎实的工作，推动我市经济社会全面健康发展。

**干部集体谈话讲话内容篇十二**

市委召开新任职干部集体谈话会议，对市委近期研究的干部进行任前集体谈话。市委书记主持会议并对新任职干部提出希望和要求：

中央和省、市委各项纪律规定，严格要求和约束自己。

新任职干部要不断加强学习，学深学好政策理论、业务知识和实践经验，力争在党性修养、政策理论、业务水平等方面都有新的提高，着力提升推动发展、改善民生、维护稳定、解决问题的能力。要把职务提升和岗位调整作为勤奋工作的平台和动力，倍加珍惜组织的信任，迅速熟悉新岗位，注重实干担当，坚持科学研究谋划工作，时刻保持求真务实作风，全面提升工作成效，在新的工作岗位上积极展现新的作为。要加强团结协作，任何时候都要把维护和珍惜班子的团结和谐放在首要位置，坚持民主集中制原则，加强班子内部团结，抓好班子带好队伍，确保班子整体功能作用充分发挥。

新任职干部要坚持从严要求，增强廉洁意识，带头自觉遵守廉洁自律各项规定，始终坚守法纪红线，筑牢道德底线，把握权力边线，真正做到政治上坚定、经济上清白、作风上正派。要尽快熟悉新的岗位、新的工作，迅速进入角色，为实现八个方面走在全省前列、加快建设省域副中心城市目标作出新的更大贡献。

-->

**干部集体谈话讲话内容篇十三**

同志们：

刚才，xxx部长宣读了x委的人事决定，xxx书记做了一个很x好的廉政谈话，对大家提出了具体要求，我完全同意。希望大家坚决贯彻、认真执行。我们这次干部调整涉及的干部有xxx多人。其中，xx名同志退出了行政正副职领导岗位，如果加上事业干部，退出领导岗位的大概将近xxx人。同时，我们也新提拔了一批干部，其中，年龄最小的乡镇长xxxx年出生，副职里最小的有三名同志，是xx年出生的，今年xx岁。这次调整中，最重要的岗位，在座的各位位列其中。组织有要求，群众有期盼，社会有评论，舆论有监督，位置变了、权力变了、眼界变了，我们在座的各位应该怎么做?我强调三点意见:。

第一，是讲规矩。

刚才，x强调了廉洁纪律。纪律红线就是规矩。

讲规矩是一个底线。讲规矩是对干部的基本要求。我们在体制内生活，首先要讲规矩。没有规矩，不成方圆。不懂规矩，不用规矩，不守规矩，无所顾忌，无视组织，目无法纪，任意妄为，退早会出问题。崔波大家都很熟悉，原xx镇党委书记，工作还是不错的，但就是因为廉洁出了问题，现在面临着牢狱之灾。谁愿意后半生在监狱中度过?所以，当干部首先要讲规矩、懂规矩、用规矩、守规矩。大家今天能走到这个位置都是不容易的，是饱经风霜雪雨、大汗淋漓之后换来的，饱含着组织的培养、领导们的关爱、家人们的付出。今天的拥有，来之不易，今天的拥有一定要珍惜。所以，讲规矩是一个底线，没有这个底线什么都没有。

讲规矩是一种素养。一个有修养的好干部，必定是明方向的干部，必定是懂大小的干部，必定是晓事理的干部，必定是知荣辱的干部，必定是讲规矩的干部。首先，是明方向的干部。明方向是说要做政治上的明白人。政治上的明白人就是要和党中央保持一致，坚持“四个意识”、做到“两个维护”，党中央要求我们干什么，我们就干什么，我们就是要做政治坚定的干部。第二，是懂大小的干部。作为基层一线，我们是在省委、市委、x委领导下的，对党忠诚，对党尽职，首先是要按省委、市委、x委的部署来落实我们的工作，不能阳奉阴违。市委书记、x委书记在上面讲，你在下面，心里打小九九。x委书记安排的就干，副x长安排的就不干，表面上答应干，私底下里面“绕圈儿”，这种干部就是不懂规矩的干部。第三，是晓事理的干部。晓事理就是工作一定要按程序来办，不能一个人说了算。现在，我们整个国家的运行制度都已经非常严谨和规范，包括资产的处理、干部的任用、三重一大事项等，都有严格程序・我看x案子很重要的一点，就是他不按规矩办事，不按程序办事，不晓事理、不守规矩。讲规矩是一种素养。

讲规矩是一种本分。我们说，当一名领导干部要有本事。但是，有本事和守本份是车之双轮、鸟之两翼。有本事不本份一定会出事，没本事光本份肯定会误事，有本事守本份才能成事，我们希望的干部是有本事守本分的。大家从今天开始就走上领导岗位了，原来是副职，现在成了正职，原来是乡长，现在成了书记。你是一把手，一把手往往容易失去监督。这个时候，一定要对自己严格要求，对蛆织、对纪律心存敬畏，心里要有一个规矩意识。刚才，xx讲的，廉洁自律准则、中央八项规定精神、党风廉政建设等一系列制度，包括刚才讲的主体责任和一岗双责，我们在这个位置就要坚决履职。我考虑，干部到位之后，我们要对乡镇党委书记和乡镇长进行相关制度的培训。自己现在搞不清的时候不要随便拍板，特别是刚下去的年轻人没有当过一把手，先不要随便发表意见，底下清示过来，先放一放、了解一下，不丢人，谁都是从不懂到懂的。谁都不是天生下来就是做乡镇长、乡镇党委书记，不懂没有关系。自己不清楚的时候，要多向老同志清教，向专业人士清教，向懂规矩的人请教，不要盲目决策、盲目拍板，在不懂的情况下触犯纪律。同时，大家还要管住自己和亲属以及身边的工作人员。现在你当了乡镇党委书记乡镇长了，手中有权力了，在这种情况下一定要管住自己，管住自己的亲属，管住自己身边的工作人员。真正的铁哥们，你的亲爹亲妈，绝对不会让你违规冒风险、自己去赚钱。大家脑子一定要清楚，什么时候都不要把自己置于危险的境地，这是当干部的底线。

第二，是讲情怀。

当干部还是要讲情怀的。一届政府有一届政府的使命，一任干部有一任干部的职责。现在，xx发展的接力棒，已经交到我们这一任的手上。从我的来讲，xx书记漂亮地完成了自己的任期，已经把接力棒交到我的手上，从大家的角度来讲，上一任也把接力棒交到你们的手中。我记得我父亲临终的时候，和我说过一句话，他说：xxxx万人，一人当一年x长的话还得xx万年，所以可得好好干了。我们在座的各位都一样，如果你只是一个家长的话，一家老婆孩子生活好不好，和你是有关系的。现在我们当了乡镇党委书记、乡镇长，整个这方土地上几万老百姓的身家安稳都系于你身上，老百姓生活的好不好和我们息息相关。

我在xx微信公众号看到，我来xx任职的新闻，点击率有x。x万次，底下网友有很多留言，我确实是感到自己身上背员着沉甸甸的责任，在这个位置上如果不好好干，耽误了xx的发展，愧对这个位置啊，所以，我很珍惜这个岗位。在座的各位也一样，群众对我们有很高的期盼，如果我们在这个位置上什么事情都不干，耽误了xx的发展，还不如不做这个官。现在，xx发展的接力棒共同交到我们这一任的手中，我们以什么样的答卷向xx人民交账，向xx的历史和未来交账，需要我们用行动来回答。

我们现在干什么事，干成什么事，是要记入左枳历史的。这\_届x委书记和x长带领这帮乡镇党委书记、乡镇长，在未来有限的几年之内，干了哪些事情，我们今天做的每件事情，都要写入x志的。再过百年干年以后，大家翻开史志看看这些人，如果什么也没做成，我们如何向xx人民交账?如何向xx的历史和未来交账，这不是空话和大话，需要我们用行动来回答。

这次在干部的任用方面，x委下决心提拔了一批有潜力的年轻干部，就是想为xx未来发展做人才储备。同时，一批老领导积极配合x委，退出领导岗位。刚才我讲了，光行政切下xx个人来，加企事业的话将近xxx人。这些老同志高风亮节，支持配合x委工作，在整个谈话的过程中非常令人感动。x委想通过这次干部调整，激发起全x干部干事创业的激情和活力。同志们，今天这样的干部结构是来之不易的，饱含着社会的期盼、组织的厚望和老干部们的奉献，所以我们今天走上这个岗位，要珍惜这样一个平台，珍惜这样一个为xx人民服务的机会。

毛主席讲，“人总是要有点精神的。”艾青有一句诗，“为什么我们眼中常含泪水?因为我们对这块土地爱的深沉。”在座的各位都是土生土长的xx人，我们曾经为xx取得的成绩叫好，我们脱贫攻坚实现了，民歌汇全国都知道了，我们为家乡骄傲，也曾经为xx的贫困而落泪。

人一生的时间是非常有限的，工作的时间也是非常有限的。我当乡长的时候xx岁，现在眨眼已经是xx岁了。大家算一算，你现在xx岁的人、xx岁的人，未来工作的时间还有多长时间，满打满算，没有几年了。我们一定要珍惜人生有限的工作机会，在岗一天就要尽责xx小时。我经常想到《钢铁是怎样炼成的》主人公保尔•柯察金说的那句话，当他回首往事的时候，不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞愧，这绝对不是空话和大话。人活着是为了啥呢?总得有点事情干。大家想一想，一年xxx天，法定节假日就xxx天，真正一年干活的时间就xxx天，现在三个月已经过去了，你想想，你在xx镇的党委书记岗位上也好，xx镇的镇长岗位上也好，你能干几年?满打满算也没有多少时间。到时候，我们回过头来看的时候，在xx镇这个岗位上给人家干啥了?老百姓是怎么评价你的?我们现在面临着非常繁重的发展任务和发展机会，xx脱贫攻坚刚刚完成，乡村振兴衔接马上就要开始。实事求是地讲，我们在整个经济社会发展的过程中，还有很多差距和短板，所以我想和大家说一句话就是，落后的xx不能再落后了。我希望，等新的局长和乡镇党委书记到位之后，xx部长要分期分批组织走出去，去东部沿海发达地x看一看，外面已经发展到什么样的情况，去xx的农村去看一看，去xx学院和xx大学去学一学，去看看外面的世界。

我希望在座的各位，要有一种只争朝夕的工作状态，一种激情四射的精神状态，一种只争当第一、不甘落后的精神状态。我今天和大家讲，各个局的局长要保证xx任何一项工作，不能在xx市排名到后三位，排名后三位的话你要说清楚情况。第一次要说明情况，第二次常委会做检查，第三次还是排名倒数后三位，要就地免职。各个乡镇党委书记和乡镇长，每年都要交账，年底大家都拉出来，看看你今年干了什么，观摩观摩，让大家去看一看，看完以后要述职，随后进行整体的一个社会评价，就是要看哪个乡镇党委书记和哪个乡镇长干得最好，哪个乡镇党委书记和乡镇长干得最差，大家真正有本事没本事拉出来溜溜，以后的任职就是按实绩来说话。所以，希望大家尽快进入角色，抓紧有限的时间，用自己的行动证明自己。

第三，是讲担当。

干部干部，干字当先。干部就是干活的，不干活我们有什么资格当干部?所以我们这次换届把大家放到领导岗位，是让你来干活的，不是让你来享受待遇，不是让你做太平官的。我记得楼书记曾经讲过，省委书记是施工队长。省委书记都是施工队长，我们乡镇党委书记、乡镇长是干嘛的?就是一个搬砖的、干活的。今天，在这个场合要和大家说清楚，xx不允许有不干活的干部、不担当的干部、不负责的干部，你绝不能既享受这个位置带给你的荣光，又不承担该承担的责任。不想干活可以，大家提出来，可以把你安排到不担责的岗位，在重要部门和重要岗位就要承担应该承担的责任。

这次，我们在干部调整的过程中，了解到有一个乡镇的纪检书记，怕得罪人，不干活，不作为，纪检书记怕得罪人，纪检书记不查案，要你有什么用?所以我们直接拿回来，放到干部周转池里面去，多会想清楚，多会再说。这种干部，xx不需要。多镇党委书记、乡镇长和局长们也这样，不想干活，不作为，怕承担责任就不要在这个岗位，以后我们就要建立起干部的流动周转制度，不行的干部先参回来、先晾起来，不管你的素质再高，不管你是什么样的关系，不干活要你有什么用?现在我们在经济社会发展过程中也面临着一些问题。比如在教育质量上，不要说是和xx地x相比、和xxx比，xx、xx都比不过。新任的教育局局长首先在这个问题上必须要有说法，要认真琢磨这个事情，要动大手术，教学质量上不去，怎么和老百姓交账?还有卫体局局长，xxx人民医院是全省最差的人民医院，新任卫体局局长就要担起责任来，拿出整个提升我们人民医院质量的方案。人民群众对xx的经济发展满怀企盼，工信局局长在工业经济、招商引资上还要再下功夫。还有文旅产业，文旅产业承载着xx的未来和希望，一定要有扎扎实实的市场思维・这一块，接下来几个局要一个一个的研究，如果要是干不了、不敢担责的干部，及早提出来。同志们，一年之计在于春。今天已经是xxx。崭新的一年、崭新的岗位摆在大家面前。大家是新人，我也是新人，新人要有新气象，新年要有新气象，让我们大家一起努力，给xx人民共同展示一个新的气象。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com