# 保安事迹材料(精选11篇)

作者：长夜漫漫 更新时间：2024-03-30

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。保安事迹材料篇一宝鸡市神盾保安服*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**保安事迹材料篇一**

宝鸡市神盾保安服务有限公司是宝鸡市唯一的集武装押运、人防、技防、警用器材销售为一体的大型综合保安服务公司。公司前身隶属于宝鸡市社会公共安全防范管理局， 20xx年经省公安厅批准，正式成立为宝鸡市神盾保安服务有限公司。20xx年通过gb/t19001-20xx质量管理体系认证。截至20xx年6月，公司员工人数达到1753人，拥有300余人的机动应急队伍，配备各类巡逻车15辆、专业押运车112辆。承担着全市14家银行和金融机构517个营业网点的武装押运、目标守护任务和800多家企事业单位、工商经营户的全天候联动报警业务，为123家党政机关、企事业单位、娱乐场所、商场、学校、物业小区等提供者优质人防服务。公司连年荣获陕西省保安协会授予的“陕西省十佳保安服务公司”称号；先后有30余名保安队员被陕西省公安厅治安管理局授予“优秀保安员”称号。

面临市场经济的新形势，公司体制进行了改革创新，实行产权脱钩，政企分离，公司摸索市场经济规律，结合地区特点，联系行业实际，把市场作为配臵资源的主要方式，以“优质服务、规范管理、多元化经营”的理念，严格保安队伍管理，保平安、促发展，取得了良好的社会效益和经济效益。

一、凝聚企业团队精神，打造一流保安公司。

公司紧紧围绕增强企业凝聚力和培育企业创新精神，把统一思想、凝聚力量、鼓舞斗志、振奋精神、增强信心作为打造一流保安公司的出发点和落脚点，牢牢把握团结奋进、昂扬向上、开拓创新、求真务实的管理基调，全面、准确、深入地完善和推进公司在经营发展、科技创新、安全管理等方面的新举措，大力宣传员工立足岗位、无私奉献的先进典型事迹。一是从增强保安员责任感和荣誉感入手，加强正面引导和心理疏导，营造了“争当先进、积极向上”的良好工作氛围，有效提高了队伍的整体战斗力。二是以绩效考核为抓手，充分发挥其导向和激励作用，将保安员工作情况与职务晋升和物质奖励挂钩，及时兑现奖励措施，使保安员真正感受到只要努力工作就会有回报。三是从工作上爱护。不断改善保安员的工作环境，维护保安员的执法权益，依法处理侵犯保安员正当法权益的行为，支持保安员依规履行职责。科学安排保安员值班备勤，认真落实保安员加班补贴补休制度，保证保安员得到必要休息，增强身心健康。近年来，公司通过采取多样措施抓好队伍管理，着力提升保安员队伍的凝聚力和向心力，培育保安员的敬业精神，营造栓心留人的工作环境，让广大保安员树立了“企荣我荣、企损我耻”的信念，公司全体干部员工团结一致、齐心协力、紧密配合、同心同向，公司发展态势良好，服务费同比增长16.5%，经济效益稳步提升。通过打造一流队伍创出了一流的工作业绩，这使神盾保安公司成为宝鸡本地保安的龙头企业。

二、树立企业质量信誉，铸就优质服务品牌。

联网系统，实现接警中心对用户场所的实时监控，将各类案件从“事后调查”向“事前预防”转变，提升安全防范的科技含量，有效弥补了宝鸡公安“天眼”视频监控覆盖盲区，最大限度地发挥辅警联动机制。技防业务截至目前联网客户达到584户，累计接到客户报警8074次，出警1621人次，为客户检修设备1460次，有效制止入室盗窃案件17起，协助处理治安案件6起，协助金融网点处理纠纷、求助16起，联网用户安全率、满意率均达98%以上。三是公司将“安全守纪、优质服务”作为押运工作的抓手，把确保四安全（安全、人员安全、标的物安全、车辆安全）作为“逢会必讲、各级必抓”的硬指标，积极倡导了“人人讲安全，事事话安全，安全出效益”的管理理念，圆满顺利完成了工商、农业等16家银行，七个县区12家支行，共计65条线路545个营业网点、代收点、收费站以及207台atm机提供优质押钞服务。累计安全行驶180.57万公里，守押安全率100%，枪弹安全率100%，车辆安全率98%，人员安全率100%。公司的竞争力来源于优质高效的服务，来源于客户的信任和满意，同时也铸造和提升了神盾保安品牌的竞争力。

**保安事迹材料篇二**

20xx年7月，从教十余年的x老师，从自己心爱的教学的岗位上转岗至校园保安岗位。当时他的目的很单纯，就是想着为学生的成长挚起一把安全的大伞，让孩子们都能健康快乐的成长，在什么样的岗位还不是一样的，能做一名校园保安员，他感到光荣！

转岗到xx中学任校园保安员后，每天在学校里守护着全校师生的平安。他积极热情地配合公安机关维护校园秩序，协助做好相关治安管理和安全宣传工作，在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩。坚持做好出入人员和车辆的查验登记、校园安全隐患排查、巡逻守护等安保工作，积极认真履行校园保安员的工作职责，工作勤勤恳恳，干事踏踏实实，受到了学校领导和公安干警的一致好评。

生活中态度和蔼、乐于助人是优秀品质。无论谁遇到困难或者遇到不高兴的事儿，那张憨厚的脸马上会出现在谁的面前。在校门口为同事撑雨伞，帮同事照看物品，对未及时接送走的学生嘘寒问暖在xx中学校园里，以人缘好、威信高而赢得学校领导和学校同事的一致赞同。在xx中学领导眼里，只要是上班领导就一百个放心，许多同事冲着他说，“现在又不是什么特殊时期，何必那么认真”，他笑着说出了最朴实也最感人的一句话：“不怕一万，就怕万一啊！”

从事保安工作后，由于工作的特殊性，也为了更好地保障学生的安全，每天刚蒙亮，他就撇下还在睡梦中的孩子，就从家中出发；傍晚近6点才能回到家中，托着一身的疲惫，尽一个孩子父亲应尽的教管责任和义务。如今孩子快3周岁了，最粘的就是爸爸，每次爸爸下班，孩子一把就投进他的怀抱不松手。这也难怪，孩子长这么大，一天到晚能和爸爸玩的时间有多少啊，多么希望爸爸每天能多陪他一会儿。如此早出晚归，不但不能很好地孝敬、照顾父母，还把年幼的孩子，全权托付给家中母亲照看。他知道母亲不会埋怨他，因为，他的\'父母一辈子对他说的的道理就是：做事就要认认真真，做人应当踏踏实实，树立好榜样，不给自己、家人抹黑。

很平凡，他只是万千校园保安人员中的一名。又很光荣，他在平凡的岗位上诠释着一个保安员应有的责任，为校园及周边安全奉献着自己的光和热。

**保安事迹材料篇三**

时光飞逝，岁月如梭，一年的时间转瞬已经过去了，在大队的领导下，我中队坚持不断的学习理论及业务知识，总结工作经验，培养自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守公司内各项规章制度，完成了各岗的各项职责。

中队承担着保卫移动公司各办公楼的安全及各营业厅内的治安秩序，钱、卡、厅内设施、设备，营业人员和客户的安全。更要与非法代办户做斗争。由于责任重大，人员复杂等特点，这些因素，便给我们的保安工作带来了更大的困难和难点，针对这些要点，我们根据公司的规章制度，制定了一系列适合于客户单位安全工作的条例，制度的落实使我们的工作有了框架，工作便顺利多了。

年初，大队喊出了“有保安，就平安”的口号，口号的喊出，即鼓舞了士气，也是要求我们负起使命，确保安全，由于我们始终能够认真贯彻公司的精神和要求，已使我们成为一支叫的齐、打的响、不畏险暴，能够确保安全的队伍。

为了提高技能，纯洁队伍，在第一季度大练兵工作中，中队从最基本的要求着手，不求“大而全”只需“小而精”，在开展大练兵活动中，围绕知识练兵、思想练兵、作风练兵、业务练兵、技能练兵、体能练兵的内容，按照大练兵“干什么，练什么，缺什么，补什么，”的要求，各级领导率先垂范，以身示教，极大地增强了广大基层队员参与大练兵的自觉性，促进了大练兵活动的扎实深入的开展。

在队伍管理方面，中队认真抓好岗位培训教育，工作重点是强化管理，促进服务，力求发展，管理是队伍的核心。一是抓好新队员的岗位知识培训和传帮带工作，使新队员在较短的时间内就掌握了一些岗位执勤的业务知识。二是抓好法制教育和形象教育，制定了营业厅内六不准分别为1不许坐，2不准脱帽，3不准闲聊，4不准大闹，5不准吃东西，6不准接打电话，由于大家的认真执行，使中队的整体形象有了更大的提高，受到了客户和各界的尊重。三是抓好了骨干教育，根据大队“提高全体员工整体素质”的指示精神，中队把骨干的培训教育与大练兵结合起来，并对参训的骨干进行综合考核，实行优上劣下的制度使工作效率有了提高。

一年以来，在我任职的期间，保安员数量已增加到现如今89人，为公司创造了可观的效益。由于队员始终以高度的责任感任劳任怨，不计个人得失的工作态度，一丝不苟的工作热情，共制止劝解各种纠纷十数起，拾金不昧两起，见义勇为一起，帮助老弱病残无数起，确保了客户的高度信任和好评。

我们中队是在大队的正确领导和培养下迅速成长起来的，虽然取得了一点成绩，但还和上级的要求有一段距离，今后，我们将不断学习，克服掉自己的缺点和毛病，并不断的完善自己，展望明天，我们将继续默默无闻地迎着风雨，挥洒着汗水、热血和青春，为社会治安和经济建设贡献自己的力量。

**保安事迹材料篇四**

我于20xx年12月入伍，服役于xxx武警xxx部队，20xx年12月底退出现役。又于20xx年x月x日入职于xxx家居广场，职务于保安。这是我第一份工作，转眼间一年过去了，在这一年里，在领导队长同事的关心帮助和我自己的努力下，我又成长进步了许多，在工作中，我严格要求自己，始终保持着一名退伍军人退伍不退色的作风，服从命令，听从指挥。保安这份工作，不同层次的人有不同的说法有的说不好，有的说好，就因这种说法，使我更努力更有动力的把这份工作做好。保安也是一种职业，360行行行出状元，只要自己尽力，努力，用心的去奋斗了，是金子到哪都会发光的！凭借着这种力量，我一定要在保安这个岗位上干出点业绩。

上班的第一天，在老同志的带领下，我认真学习保安各个岗位的职责和义务和公司保安的各种规章制度，在不懂的地方虚心请教，严格按照规章制度来履行职责，这样才能把工作干好。我的付出并没有白费，一份耕耘，一份收获，我努力认真负责，得到了领导的认可。在我使用期过后，我班从4月份到10月份先后有8名新同志加入，都是我一一带领，教他们保安一天的工作流程和开关门的时间和对公司的平面图以及展位的依次分布的次序，带领他们认真学习公司和保安的规章制度，给他们讲解。

在带领他们的同时，我也在向他们学习他们的工作经验，更好完善我今后工作方法，无论是工作还是生活中，我尊敬领导，团结同事，热情礼貌待人，在新同志有不懂不清楚或不知道怎么去处理等，我主动去帮他们去出理并教他们怎么去处理的.方法，帮助病号打饭打水洗衣服清理卫生。我经常带领同事打扫宿舍和值班室的卫生，为我们自己创造一个美好的生活环境和良好的工作氛围。

保安这份职业是分许多种类的，说简单也简单，说不简单也不简单，就看自己怎么去面对，对它的热情程度和工作的状态，不仅要掌握基本的工作经验，还要多了解能涉及能帮助自己的有关常识？如消防知识：消防器材的使用，消防标志的识别，报警系统的操作，和对一些突发事件的处理，如烟杆，喷淋头损坏的应急措施。在跟踪装修展位的同时，不仅要注意场地卫生，灰尘，噪音刷油漆，切割和动用明火时的防火意识等一些必须掌握的知识，更要向装修师傅请教了解更多的能帮助我们工作方面的常识，了解多了对自己工作的操作也带来了许多方便，加深了和他们的沟通交流的方式，也加快了我们工作的速度。

在这一年里，年初公司组织员工对广场进行铲雪，在劳动中，我听招呼守纪律，任劳任怨，不怕苦不怕累，发扬了军人顽强的战斗作风，不折不扣完成了领导分配的任务。夏天，雨水较多，总有漏水的地方，我能加大对楼层巡逻，带领新同志把楼层的每个地方和每个展位都十分仔细的检查清楚，把意外降到最小。发现漏水点及时处理并想上级汇报。在公司举行的公益活动，围棋比赛，销售活动，向汶川灾区捐款等活动中和节假日，来购物的顾客较多，由于停车场较小，我能冷静的把来往的车辆依次有序的一一指挥好停放好。

在公益活动和围棋比赛中，能服从安排听从调遣，很好的完成了护送和警戒等任务。以上是我的工作总结，经过一年的工作，我学到了许多做人的道理，工作方面的工作经验与领导，同事的相处以及工作之外学到的知识，也悟出了以前没悟出的人生道理。

在新的一年里，我会一如既往的把去工作把工作干的更好，端正好工作态度，认真学习，在原有的基础提高自身素质增强工作的管理能力增加消防知识的学习加强对自身的严格要求，月星这个大集团是个人才辈出的地方，我相信机会对每个人是平等的，就看自己付出多少，怎么去努力争取，只要自己付出了，铁棒也能磨成针，肯定会有汇报的！！

**保安事迹材料篇五**

本文目录

2020保安事迹材料

物业保安服务集体先进事迹材料

铁矿保安先进个人事迹材料

文鹏，男，22岁，阳春光华橡树园保安队保安，主要肩负橡树园安防智能化系统的值守。于xx年12月份加盟公司至今已两年多了，该同志自入职以来对工作勤勤恳恳、任劳任怨;时刻牢记公司的服务宗旨、理念;认真贯彻和落实公司的各项

规章制度

;确实将“业主家的事就是咱家的事”的服务

口号

贯穿于整个服务过程;团结队友，尊敬上级;业务娴熟，服务规范。

虽然他工龄最长，但从不倚老卖老，反而，处处模范带头，干工作从来就是冲在最前边。工作中他充分发挥老员工的作用，以点带面，经常性的对新员工讲授自己的工作经验、与新员工探讨如何处理工作遇见的问题。时常对新员工做思想工作，讲述公司的优厚福利、待遇、具有“人情味”的环境、以及企业公平、公正的竞争机制及企业的发展前景，无不激发着员工的工作斗志，起到了积极的思想促进作用。

在工作中他严格要求自己，积极树立良好的保安形象，热爱本职和集体。业务根基扎实，各种物业管理制度、服务程序娴熟。掌握了小区对讲系统、越墙报警系统、停车管理系统、电视监控系统、火灾报警系统等智能化系统的操作、原理、维护，如果有人问起其上述设备的管理他如数家珍的进行讲解，对于设备易于、经常产生故障的部位，他了如指掌，并在非工作时间对同事遇到的难题指点迷津。橡树园业主社会地位相对较高，有某知名大学校长三户、大学党委书记、全国政协委员、科学院院士等，对于特殊住户及小区90%的业主他均熟悉，为促进小区重点目标的安全管理起到积极作用。在来访接待、对讲接打的服务中，始终秉承“主动、周到、耐心、细致”的服务方针，礼貌、热情待客，设身处地的为业主、客户着想，一次他与同队另一名员工外出归来，途径10号楼发现门口停放着一辆急救车，这时他对另一名队友说：走咱们过去看看有什么需要帮忙的吗?直到协助医生将病人抬到急救车内方才离去。生活中他团结队友、乐于助人、尊敬上级。新员工刚刚找到工作，生活拮据，他主动相助;员工休假，他主动请缨到工作岗位复杂的门岗。

“一份耕耘，一份收获”，文鹏同志得到了广大员工及工作骨干的认可，我们寄希望于文鹏同志继续努力，取得更好的成绩!

2020保安事迹材料（2） |

返回目录

北京中保第一太平戴维斯物业管理有限公司中国人寿大厦项目位于北京市朝阳区朝阳门外大街16号。在朝阳门外地区属地标性建筑，毗邻中国外交部、使馆区。是一座集办公、商务、金融于一身的五a级高档写楼。

北京市保安服务总公司西站分公司于xx年7月1日正式入驻中国人寿大厦项目，西站分公司驻中国人寿大厦保安队秉承分公司理念\"安全第一、服务至上，靠质量求生存，靠信誉求发展。\"结合项目单位的自身情况与特殊性，队内提出了\"建设雁一样的队伍，培养鹰一样的个人\"的口号。在公司领导的监督指导下，从入驻项目开始。制定了一系列完善的保安队管理制度。积极主动的配合客户单位完成相应的保安服务工作。

保安服务行业目前属于朝阳产业，却经常在社会舆论中饱受诟病。究其原因无非是所聘用保安员素质不高，教育培训不及时，日常管理不到位导致无法完成相应的安全保卫工作。知道问题的根源所在。我们对症下药首先从新兵招聘入职着手。严把保安招聘关，制定基本的招聘条件，对应聘者进行详尽的接触了解，尽量避免\"跳板式\"的应聘者，杜绝不良分子与社会高危人员进入保安队内。对应聘合格保安员做好完善的档案录入管理工作。

为了给客户提供优质服务，首先要有针对性的进行保安员岗前培训。让保安员了解公司概况，熟悉客户单位情况，了解保安工作的重要性。其次是保安员的上岗培训，严格按照新兵培训计划执行，由老队员做好传帮带，加强仪容仪表、岗容岗姿、文明用语、工作技巧与业务知识等方面的培训。并在培训结束后进行考核。考核合格后方能上岗。最后制定长期的培训机制。按照公司规定，客户要求以及日常工作中需求。定期对执勤保安员进行在岗培训，强化业务技能，巩固工作成果使保安员逐步完善安全保卫服务工作。

没有规矩不成方圆，保安队伍是一个集体，一支由来自四面八方的年轻人组成的特殊队伍。高效的管理需要完善的制度来支持。根据单位的实际情况制定并完善各项规章管理制度将对管理起到良好的指导作用。如常用的《保安员六条禁令》、《内务卫生管理制度》、《请销假制度》等。让管理者能够做到有章可循，有章可依。让保安员明确自己的行为准则。定期召开班务会、队务会引入奖罚机制，鼓励先进，鞭策落后，本着\"小功不奖，大功不立。小祸不惩，大祸必生\"的原则。以规章制度为主，学习业务知识提高保安员自身素质为辅。制定评比制度，每周在队务会上从岗位执勤情况，内务卫生、人员稳定训练培训等方面评比出优秀班集体、优秀队员进行奖励。创建学习园地，定期更新内容组织保安员学习。

。

一个优秀的集体是靠一群优秀的个人组成的。由于个别队员年轻，不能适应单位的集体生活与各项管理规定，思想容易出现波动，为稳定队伍，我们及时对每一名保安队员做思想工作。结合自身工作经验向他们讲解保安工作的重要性使他们意识到，首都保安行业是维持社会安全稳定的重要力量，是最基层的安全保卫人员，同时让他们增强责任心、事业感使他们端正思想，树立信心。以最佳的状态投入到工作中。优秀的保安人员是我们在日常生活工作中去发现、去培养。在个人成长、发展培训上尽量帮助，从而减少人员流失，稳定队伍。

在各级领导的关心帮助下，北京西站保安公司驻中国人寿大厦保安队入驻项目以来，出色圆满的完成了客户单位制定的安全保卫服务工作。在突发情况中也能够做到快速反应，妥善处置。事后进行详细登记，有完整的事件经过及其报告……并在历年的\"两会\"、\"十八大\"等政治活动期间，协助单位所在街道武装部做好首都治安维稳工作。

内抓管理，外树形象。积极配合项目处保安部，服务到位，以人为本以优良的服务质量与优秀的人员素质做好本项目的安全保卫工作。

2020保安事迹材料（3） |

返回目录

时光如梭，转眼已近岁末，回顾自已一年来的工作历程，收获及感触颇多，本人有幸得到公司信任和认可，于xx年在硫铁矿担任保安一职，本人十分珍惜和感激公司给予的锻炼和学习机会，在领导的大力支持和热心指导及各们同事的积极协肋下，凭着认真负责的工作态度，圆满完成了公司赋予的各项工作，较好的覆行了自身职责，积累了工作经验，得到了公司领导对本人工作能力的认可和道德操守的信任。

一、坚持服从公司的领导，认真领会执行公司的管理策略和工作指示精神，并贯彻落实到岗位实际工作中，始终把维护公司利益放在第一位。

二、坚持“预防为主，确保安全”的治安管理方针，严格要求自已加强爆炸物品的巡查力度，保证库区爆炸物品不流失、不被盗等情况发生。

三、坚持“预防为主，消防结合”的工作方针，提高消防意识，确保库区的消防安全。

四、制定、完善部分各项规章制度、管理制度，在日常工作具体实施运作，按规章制度工作。

五、总公司领导也经常来到我们的工作岗位检查，要求我们确保安全，遵守操作规程。

1、遵守公司的经营理念，以公司企业文化精神为中心，提高自己工作的积极性，团结同事，让每一位同事都要有集体荣誉感。

2、以身作则，保持严禁自律的工作，在工作中细致、认真、时刻牢记公司的规章制度。

我叫刘超，现年24岁，系内丘县城管镇人，自xx年从事保安工作至今。以上是我一年之中的

工作总结

。

纵观一年的工作，客观的自我剖析，自己还有很多不足之处，恳请领导的指正和批评，以待今后的工作中进一步加强和改正。

xx年即将过去，我们将满怀信心迎接xx年，新的一年意味着新的机遇，我坚信在公司领导的英明决策下明天会更好，作为保安队伍的一份子，我会全心全意为公司服务，为公司的发展贡献一份微薄的力量。

保安事迹材料（4） |

返回目录

高书业

“你部保安张，在五年的工作中表现优秀，我认识他也五年了，每次指挥停车，帮客人主动下行李，帮司机打水，他是我们学习的榜样。”

这是迎宾公司司机林飞6月份写给宾馆的一封

表扬信

。

张x年来馆，5年来，一直在宾馆安保部工作，为宾馆，为入住五峰的客人坚守着门户，保卫着宾馆及客人的人身、财产安全。他是宾馆的一名坚强卫士。

感恩，是张xx5年来认真工作的不竭动力。一个人有了感恩之情，工作起来才有信心，生命才会得到滋润，才会时时闪烁奉献的光芒。张晓峰激动地说：“我于xx年6月18日来五峰，来的第一天就让我非常感动，李董事长亲自派了一辆帕萨特把我从山咀接到宾馆，这让我万万想不到。一下车，段美生经理与王建武经理热情接待了我，为我安排好住处，又引我到餐厅就餐。”张晓峰深深地被五峰大家庭的温暖感动着，更令他和妻子感动的是：宾馆为他们安置了双职工宿舍，这更加坚定了他干好工作的信心。他怀着一颗感恩的心投入到安保工作第一线。在工作中，他加倍努力干好经理安排的每一件事，从不挑肥拣瘦。不论是雨天还是雪天，他始终如一地坚守在工作岗位上。有一次，下雪天，本来不轮他值班，可他的同事刘国强生病了，为了不耽误工作，不影响客人入住，他主动上岗，在雪中不停地忙碌着，他总是精神焕发，浑身充满干劲。当人们问及他时，他总是憨憨地笑着说：“有恩不图报，非君子也！”一句风趣的话，道出了他感恩的心声。

执着，责任心强，是张晓峰的一贯工作作风。

他xx年来馆，经过一年的踏实工作，成绩突出，xx年7月份被提升为安保部领班。xx年10月份，又担任消防队队长。作为一名消防队长，他尽自己最大的努力，把事故处理在萌芽状态，维护了宾馆和客人的安全。

现在，张是夜班主管，专门负责宾馆夜间巡查工作，如果稍稍留心，你会看到，每天夜里，他都反反复复从大厅到客房、餐厅、总办、锅炉房等场所认真细心地巡回检查，从不放过一个可疑点，他说：“有一个地方没检查到位，我就心不安。”

这就是张，五峰宾馆夜班主管，他用一颗感恩的心认真工作回报五峰，用一颗强烈的责任心谱写美好人生，他不愧是五峰宾馆的一位坚强卫士。

-->[\_TAG\_h3]保安事迹材料篇六

xx：出生于1966年，xx市保安服务总公司驻市行政中心大队大队长，1996年x月加入保安行业。历任保安员、保安分队长、中队长、大队长等职务。曾荣立三等功1次，荣获省、市优秀保安员称号4次。所带领保安服务总公司原五大队及现有中心区大队连续五年评为公司先进集体。为保安行业输送大批优秀保安队员，保一方平安在平凡的工作岗位上，为公安机关治安防范工作奠定坚实的基础。

20xx年x月x日保安队员在巡逻时发现北楼17楼平台有一女子有轻身迹象，大队知情后，我立即赶卜现场采取措施，成功将该女子解救。为建设平安xx做出应有的贡献，事后公安机关根据这一实际情况，荣记治安系统个人三等功1次。

20xx年x月自公司派驻行政中心担任大队长一职以来，根据行政中心工作实际情况，严格要求自已，认真问题调处建立了台帐,真正使大队问题调处工作走上了规范化、制度化、程序化。全面规范了保安队员工作流程化。确保值勤区域安全措施有力，工作任务责任到人，树立良好服务形象，为客户服务单位营造了文明、和谐、温馨的办公环境。在具体工作中，将各项规章制度进行细化，使队员在执勤过程中遇到的一般性事情有据可依，照章办事，以制度管事、管人，并坚持以人为本，灵活机动的处理各项事宜。

大队领导班子始终坚持把教育和学习作为队伍管理的头等大事来抓，突出体现于班子成员齐心合力，纪律、教育并举，不断提升队伍的管理水平和队伍的综合素质。

1、加强领导班子成员自身的学习，班子成员带头学习政治理论，保持对政治方向的清醒和坚定，增强工作中的原则性，预见性和创造性，不断提高自己的政治理论水平和领导艺术。

2、坚持民主集中制原则，实行集中领导，重大问题由集体讨论决定，不搞一言堂；定期开展班子成员思想交流会，工作情况沟通协调会，使队伍管理的工作目标更加明确。

3、坚持学习公司各项规章制度，引导和教育每位队员积极学习相关业务知识，不断提高自己的业务水平，通过理论与实践相结合原则不断提高自身素质、管理能力和服务水平。

4、始终把队员的培训工作作为提高队员管理能力和素质的关键。在队员的培训工作中狠下功夫，不搞运动战，注重实情、不讲面子。队员培训工作大队部根据实际情况，采取了多种形式的培训活动。如：短期培训、以会代训、个别培训等。不断加强了保安队员的培训力度。同时还规定每天班前会和班后会对所培训内容进行提问。在队员的招聘等工作环节更是严格把关，凡是新入职队员必须通过公司严格的政审、体检、经专门机构培训合格获取相关证书，岗前思想动员合格后方可上岗。

5、通过培训不断提高了队员的实际工作能力和业务技能，激发了每个队员如何更好的处理岗位上一些突发事件进行了有益的探索，有效的改变了以往被动管理和优质服务之间的差异。

6、注重实情，定期召集大队人员进行军事体能训练。每周二下午15：00对队员进行半个小时的集中军事素质训练，平时要求队员做到的,自己也要坚持锻炼，并组织体能考核。正确树立了保安队伍在社会治安工作中的重要地位。

为了保证安全工作目标的实现，着重加强客户服务单位的安全检查与隐患治理工作。在检查中严格按照《消防法》和《公安机关监督检查企业事业单位内部治安保卫工作规定》安全制度是否落实，安全措施是否到位、消防器材是否完好、漏洞隐患是否纠正的要求严格把关。对客户服务单位，全年必须进行两次全面安全大检查，安全生产状况进行一次全面的排查和一次全面的复查，各部门进行一次自查。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查消防设施、设备，烟感系统的灵敏性，查到的问题及时通知客户单位进行维修。保障安全设备系统线路畅通、正常使用，协助客户单位对相关安全设施（灭火器、应急疏散灯）等进行补装和更换。同时对消防器材实行分区管理、检查、维护并落实到人。

**保安事迹材料篇七**

3、加强部门内部团结意识。

4、加强车辆出入园区管理，特别是放假期间货车、电动车、摩托车。

5、特别针对下半年，治安事件多发期，强化安全意识，保持高度警惕，物防人防相结合，力保园区安全。

三、员工培训

1、进一步加强消防业务理论及实际操作培训。

2、加强礼节礼貌、服务意识的培训。

3、进行一定的法律、法规、治安管理等方面的培训。

4、加强员工思想教育工作，培养员工的责任心。

5、提高应急预案质量，认真组织对下半年停电事故、电梯困人、火灾预案的培训。

四、日常工作

1、班前对员工的仪表仪容、精神面貌进行抽查，并对文明用语及业务知识进行培训指导，岗位上不定时对业务技能的掌握抽查，及时纠正不足之处，防止安全隐患发生。

2、每月进行消防安全检查，并做好相关记录。

3、增强保安部员工与各部门之间的协调能力，发扬穿、帮、带作用，做到取长补短。

五、加强训练

1、进一步加强保安员的队例的训练。

2、进行一定量的消防技能的训练。

3、进行一定量的体能训练。

保安员个人计划篇三

新的征途，新的追求。在不断迎接新任务的日子里，我们将一如既往地团结一心、诚实守信，严格遵循《保安服务管理条例》的有关规定，认真依法执业、守法经营。新的一年，我们在市局党委的领导下，有《保安服务管理条例》为保安服务行业指明方向，更加信心百倍，决心继续以贯彻《保安服务管理条例》为契机，以构建和谐平安樟树和确保客户人身、财产、信息安全为目标，为实现公司经济效益和社会效益再丰收而勤奋劳动。

(一)工作目标

1、力争年初启动中国银行樟树支行的现金押解服务业务。

2、依法向全市娱乐场所派驻保安员。

3、依法开展保安服务活动，确保客户人身、财产和信息安全，力争做到所有客户单位不发生刑事案件和影响较大的治安事件。

4、确保武装押运服务安全、有序进行，保证不发生涉枪、涉车的安全问题。

5、确保公司保安服务营业额实现260万，力争达到300万元，确保创利税达到60万元。

6、力争年内为人防岗位全体员工购买养老保险。

(二)工作方法

1、继续贯彻执行好《保安服务管理条例》，依法规范公司的经营活动，进一步促进公司依法执业，守法经营。

2、继续贯彻执行好《劳动法》和《劳动合同法》，依照法律要求处理好公司与客户之间和谐的服务关系以及公司与员工之间和谐的劳动关系，制定出适合员工劳动和劳动报酬的相关规定和标准，并保证其合法性和可操作性，进一步依法保护好员工的合法权益。

本文保安服务公司工作计划是由我们应届生求职网、工作计划栏目频道提供参考阅读!

3、继续加强队伍建设。队伍建设是公司实现各项工作目标的基础工作，我们将继续把好人员准入关，对新招人员做到按规定严格政审、培训、实习，同时进一步加强日常工作的管理，加大队伍建设力度，夯实公司谋求进一步发展的基础。

4、继续落实规范化管理。制度是员工依法规范执勤的行为准则，是公司开展管理工作和执行具体工作的依据，我们将继续完善公司管理制度，健全监督管理机制，更进一步优化保安服务质量，提高客户满意度。

5、继续深入“人性化”管理。依法提高员工的劳动报酬、福利和保险待遇，是解除员工后顾之忧的基本保障，提高员工对企业忠诚度的必要途径。新的一年，公司下决心深入“人性化”管理，不仅从提高员工劳动报酬、福利和保险待遇等方面关心员工，更要在平时的工作和生活上，关心员工，帮助他们解决实际困难，激发员工对公司的热爱，增强他们的归属感和对公司的信赖，以宏扬爱岗敬业精神。

(三)工作建议

1、积极开展清理非法保安组织规范保安服务市场专项整治工作，提升保安队伍整体素质，促进全市保安服务业健康发展。长期以来我市保安服务业存在的问题：

一是存在大量非法保安组织。由于《保安服务管理条例》出台前，我国还没有专门针对保安服务业的法律法规，公安机关等部门对一些未经审批从事保安服务的企业的监管处于尴尬境地，而监管不到位也在一定程度上导致了保安服务行业的混乱。

二是保安员准入门槛低。由于保安员招收难、流失率高，客观上造成了保安员招收条件低的现状，保安员的文化水平和自身素质普遍不高，而且大都没有经过系统的保安业务知识培训，业务和技能水平不高，造成保安队伍整体素质偏低。

三是部分娱乐场所违反国家法律法规的规定，擅自雇用社会闲散人员从事保安工作，导致违法违纪现象时有发生，严重扰乱了保安服务市场秩序，损害了正规保安员队伍的形象和声誉。

面对我市保安服务行业的突出问题，只有通过依法清理整治，取缔各种形式的非法保安组织，遏制非法从事保安服务的现象，扭转我市保安服务市场管理的混乱局面，才能保证我市保安服务市场进入规范化、法制化轨道。

2、购置备用运钞车。公司为四家银行(工行、建行、农行、农发行)提供的押运业务目前由4辆押钞车来运作，20xx年1月1日我公司拟承接中国银行樟树支行的现金押运业务，若此项业务市局准许我们启动，我公司就得用五辆运钞车来完成上述五家银行的现金押运任务。押运业务越做越大，运钞车配置越来越多，押运服务的安全压力也越来越大，为避免因运钞车故障给押运工作造成安全压力，请求市局批准我公司添置一辆押钞车作为备用车。

回顾20xx、展望20xx，有市公安局党委的正确领导和我公司素质过硬文明和谐的员工队伍，我们对保安服务业的发展充满了信心。新的一年，我们继续尽心经营、勤奋工作，进一步推进公司业务的发展，不断巩固公司在客户单位和人民群众心中的地位，切实提高社会效益和经济效益，为维护我市的治安稳定、构建和谐平安社会做出新的贡献。

**保安事迹材料篇八**

今年以来，特别是安保工作开展以来，始终保持高度的政治责任感和敏锐性，认真履职尽职，服从领导工作安排。

一、以高度的政治责任感和敏锐性认真对待亚博会安保

安保无小事，尤其是在目前安全局势异常复杂，国内外恐怖势力异常活跃的大环境下，安全圆满的完成安保任务，展现“开放、交流、合作、共赢”的理念，不仅仅是一项工作任务，更是一项政治任务，这就要求我们所有的安保人员要具有良好的素质与精神面貌，体现公正、文明、理性的政府形象，展现高度负责的敬业精神，顺利圆满的完成亚博会一系列的安保任务。

二、以顽强的工作作风和态度圆满完成各项工作任务

深入开展“保促迎”活动，在前期布馆期间，严查入馆车辆，对其进行严格的安检，严格防止任何一项危险物品流入馆内，完善工作程序，加强现场作业监管，达到万无一失的安保目标。

发扬精神，连续作战，不向组织讲条件说困难，积极配合其他沟通与协调配合，提高信息交流，消除安保工作隐患，确保各项工作有效衔接，促使安保工作落到实处，圆满完成亚博会安保任务。

精神，体现高度的责任责任心与荣誉感。

**保安事迹材料篇九**

尊敬的各级领导：

您们好！

我叫xxx，于20xx年9月12日由xx保安公司转入xxx保安公司工作。自加入公司队后，我更加努力用一个优秀称职的骨干的高标准严格要求自己，重视文化理论管理知识方面的学习。20xx年9月份提升为公司一小队代理小队长一职，担任小队长以来，我在注重提高自身素质的同时，创造条件、适应新的规章制度、学习中心和支队的各项业务理论知识，努力学习，提高自己的文化水平。充实自己的综合管理业务能力。

除积极配合分队长做好日常管理工作外，认真完成了以下几项工作：

一、组织统一学习，增强岗位技能。

由于公司护卫队刚刚组建，有以前留下的老队员另外从各个大队抽调的护卫员新兵较多，执勤方法有很多不同之处，思想也不稳定，个别队员文化水平偏低，法制观念淡薄，养成了自由散漫、任性孤傲。针对这一客观情况，我和队员们谈心，交流讨论，增加彼此的了解。共同学习支队文件指示精神和公司的规章制度。举例证，打比喻，摆道理，向他们阐述现实社会的复杂性、多变性，某些问题的尖锐性、严重性，培养队员遇事不惊，沉着冷静，独立执勤的能力，灵活处理解决问题的应变能力。

二、狠抓岗位执勤，强化服务质量。

服务质量是支队的宗旨。对支队而言，服务质量的优劣直接关系到支队的根本利益和前途命运。

护卫员的一举一动，一言一行，每时每刻无不代表着公司的形象，影响着公司的声誉。我所管理的小队虽人数不多，但除了白天和队员们一起上班外，夜晚还进行两次巡查。队员们往往不是不会做，而是大多不够仔细认真。在与队员们上班的同时及时纠正队员的一些小毛病和坏习惯，不但熟知了他们工作的实际能力、态度、责任心。而且大大减少了工作中容易出现的失误和差错，令客户也比较满意。

三、时刻洞察队员心态，及时解决思想难题。

队员们大都来自不同省份，不同地区；家庭条件，生活习俗，性格特点，文化教育程度等各方面迥然各异，千差万别。在物欲横流，瞬息万变，竟争残酷的纷繁年代，他们的思维模式和思想境界理所当然的不拘一格，大相径庭。随时摸清、分析、掌控他们的思想动态，及时发现潜藏的、不稳定的消极因素，妥善处理，防患于未然，对于抑制和缓解护卫队队员的流失，鼓舞护卫队伍的士气，遏阻意外事件的突发，的确起到了事半功倍的理想效果。

四、合理协调各种人际关系，稳定队伍

作为最基层工作的小队长，确实具有举足轻重，不可缺的主要地位。既要处理好同事、朋友之间的相互关系，又要保持和服务理念。客户是上帝，而我们则是连接支队与客户的一条纽带。连接的松与紧，好与坏，就在于这条纽带的质量。加深了解，增进友谊，缩短距离，解决问题，也大大提高了支队的知名度和影响力。

在以后的工作中，我要更加不断创新，大胆开拓，并恳切希望能够为支队尽心尽力，奉献所学，争光添彩。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

**保安事迹材料篇十**

我叫xx，今年29岁，自20xx年8月到xx物业管理有限公司工作以来，已是四个多年头。我先是从最基层的保安员做起，通过自己的不断努力做到保安队长，再到经营管理部副部长，现任奥林国际公寓管理处副主任，在领导与同事们的支持与帮助下，经过长期的学习与磨练，个人素质与能力得到了提高，工作取得了一定的成绩，积累了宝贵的工作经验，养成了我耐心细致、严谨求实的工作作风。现在我将这四年里的一些工作经历与心得汇报给大家。

曾经当过兵的经历造就了我不服输的性格：我始终相信滴水穿石、聚沙成塔，万丈高楼平地起，踏实肯干是真知，勤能补拙是良训。既然公司给了我一个实现人生价值的机会，我就应该好好工作，以高质量的服务博取业主的信赖，保安先进个人事迹为公司的发展尽自己的最大力量。

服务于业主，就是尽自己最大的能力保障他们的生命安全、财产安全。在保安队工作期间，我受过很多委屈，需要面对有些业主的不理解和外来人员的滋事生非，那些为人知的、不为人知的我都忍了下来，尽自己的能力协调矛盾，感动业主，争取理解与支持。作为保安队长，我经历过很多事情：劝救过意欲轻生的居民，挽救了一条可贵的生命；联系醉酒居民的家人，将其安全送抵家中；平息多起打架斗殴事件；积极配合公安机关擒获犯罪分子等等，这些都是我应该做的，保安队长先进事迹更是我必须做的，只要业主的利益受到保护，公司的荣誉得到维护，那么我便无怨无悔！

服务于居民要求我们待人以诚。我认为诚信包含两个方面的内容：一是自己恪守信约，言必信、行必果；二是相信别人能守信用。二者缺一，就不是真正的诚信。现代生活要求人要诚信，特别是像我们物业公司这样的服务性行业。诚信并不是简单的一个词汇，诚信更是一种态度、一种责任；一个不诚实的人是承担不起工作的责任的，一个不诚信的公司更不可能在现代社会上立足。这就要求我们物业公司的每一位员工都应诚实守信、至真至诚的对待每一位业主，尽我们所能为业主提供一个良好的学习环境、宽松的工作环境、舒适的生活环境。

雨水能够滋养大地，复苏万物，保安先进事迹总结可是于我们物业工作人员而言却不尽如此。当06年的雨季来临时业主们的投诉电话也接踵而至。每次接到报修电话，我都要在第一时间头顶大雨赶到现场，挨家挨户的进行走访、了解和调查，并且做好记录及时汇报给工程部，只有这样工程部的同事才能够更好的进行维修，使得房屋漏雨问题得到圆满的解决。待房屋维修完毕我还要逐家进行回访。

小区保安，在社会上是一个很普通、平凡的岗位，但这个岗位却又不平凡，肩负着维护小区正常秩序，创建平安、和谐小区这个职责。身为保安人员，只有具备了高度的工作责任心和处理突发事件的应变能力，才能称为合格，才能在这平凡的岗位上作出不平凡的贡献。

**保安事迹材料篇十一**

你们好! 我是xxx公司驻宝坻区人民医院保安队长xxx，自从2014年9月调到本中队，时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾一年多的工作，在公司领导的正确指导和全体队员的大力配合下，保安队的各项工作都能够按部就班的正常开展，特别是人员管理、车辆管理、治安管理、消防管理工作及保安员的岗位纪律形象，礼节礼貌等都有一定程度的提高，现就20xx年的工作情况汇报如下:

严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，身先士卒，事事以身作则，作为保安队长始终坚持打铁先得自身硬的要求，在工作中以自己的实际行动影响和带动全体队员，同时不断加强自身学习，提高自身业务能力和管理水平，通过不懈努力的工作，为公司的发展尽了一份力。

加强班长队伍建设，班长作为兵头将尾在工作中有着至关重要的.作用，通过队列训练、业务知识培训、工作检查，培养了班长的模范带头作用，提高了其管理水准和处置各类突发事作的能力。每周一早7:00我组织全体保安员进行队列训练来提高保安员的外在形象和身体素质。每周三下午15:00组织全体队员进行业务学习，提高他们的工作能力。一年来全体保安员无论是外在形象还是业务能力水平都有很大的提高。

20xx年7月2日我组织全体保安员学习消防知识并利用临期灭火器、水枪、水带在xxxxx大院进行实际灭火演练与考核。保安员的考核合格率达到100%。15年9月26号全体保安员参加了全x性质的灭火及人员疏散演练，使全体队员对火灾的应急处置能力有了很大提高。

20xx年8月16日我在xxxx科组织全体保安员进行治安类突发事件培训与演练。通过演练提高了全体保安队员的治安事件的处置能力，使保安员能有效的处置x闹事件，增加了大家的安全防范意识，给服务单位的正常工作秩序提供有力的安全保障。

在以后的工作中我要边学习、边完善、努力奋进提高自己的工作能力和管理水平。让客户单位满意让公司领导放心！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com