# 最新新年工作计划总结(大全12篇)

作者：梦回唐风 更新时间：2024-03-30

*在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。新年工作计划总*

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**新年工作计划总结篇一**

为认真贯彻落实精神，适应社会主义新建设要求，切实提高党员队伍的整体素质，根据\_中央办公厅《关于加强党员经常性教育的意见》和市委《关于进一步加强基层组织建设和干部队伍建设的若干意见》文件精神，结合我市推进“创业富民、创新强市”战略和“解放思想、创业创新”大讨论活动要求，按照今年县组织工作的总体部署和党员的实际，特制定我乡教育系统各支部20\_\_年度党员教育培训计划。

一、指导思想和基本原则

(一)指导思想

紧紧围绕建设社会主义和谐新的要求，以培养党性强、观念新、有技术、懂经营、会管理、“双带”能力突出的教育系统党员为目标，建立起多层次、多渠道、大规模的党员教育培训工作新格局，为建设教育系统又好又快发展提供坚实的组织保证和智力支持。

(二)基本原则

1、全员覆盖原则。党员教育培训工作面向全体党员，创造人人皆受教育、人人皆可成才的机会，激发党员学习的内在动力和潜能，全面提高他们的整体素质。

2、学以致用原则。从党员的实际情况出发，采取党员缺什么补什么、需要什么培训什么的教育培训方式，努力提高他们的政治思想素质和“双带”能力。

3、分类指导原则。根据党员干部、普通党员等的不同情况，确定各自的教育培训重点，分类实施，增强教育培训的针对性。

4、突出重点原则。围绕教育系统总体要求，选择合理的教育培训主题，切实提高教育培训的实效性。

5、注重实效原则。要用广大党员投身教育系统实际工作衡量培训效果，确保教育培训取得实效。

二、教育培训对象

教育培训对象包括所有党员和入党积极分子。同时，结合党组织换届选举实际，新一届党员干部和配套组织主要负责人纳入本年度教育培训对象。

三、主要目标

按照“全员覆盖、分类指导，按需施教”的要求，确保每位党员都能受到教育。20\_\_年，普通党员和入党积极分子必须接受不少于一次的集中培训，普通党员集中培训时间不少于15个学时，入党积极分子集中培训时间不少于40个学时，成员必须接受不少于三次的集中培训，集中培训时间不得少于50个学时。组织负责人必须接受不少于一次的集中培训，集中培训时间不得少于10个学时。

四、教育培训内容

按照本年度全乡教育系统发展形势基层组织建设实际，20\_\_年度党员教育培训工作必须按照“联系实际、学以致用”的目标，围绕“一个中心、两个重点”展开，即紧紧抓住学习领会党的精神这个中心，围绕抓好党员经常性教育和新一届组织负责人上岗培训这两个重点，精心安排教育培训内容，确保教育培训的针对性和实效性。

培训内容一般应包括：国家涉农法律法规;《党章》和党的基本知识及有关政策;基层党风廉政建设及案例。

五、教育培训形式

党员教育培训形式要根据各校实际情况积极探索，大胆创新，采取上下结合的办法，按不同区域，具体工作中，要做到“四个结合”。

一是集中轮训与分散培训相结合。集中轮训一般以支部为单位组织，条件允许的，也可由乡校总支统一组织。

二是课堂教学与参观考察相结合。一方面，乡校通过集中党员干部，邀请相关专家或各类人才统一授课;另一方面，由乡总支组织专题参观学习活动，学习管理水平，开拓视野。

三是正面宣传与反面警示相结合。一方面，有针对性地培育和挖掘本乡教育系统中涌现出来的先进党组织和优秀党员，也可选择部分在我乡校有一定影响的先进典型，组织党员开展学习。“七一”、国庆节等重大节日。另一方面，选择有代表性的党员干部违法违纪、腐化变质等方面的案例，进行警示教育，促使广大党员能够加强党性修养，树立正确的的人生观和价值观，永葆\_员先进性。

**新年工作计划总结篇二**

为提高保安部整体素质，充分发挥队员主观能动性及工作积极性，落实好各项安全防范工作，确保施工现场的安全，保安部拟制订以下工作计划。

月份、工作计划、跟进人

一月

1、作为保安部的“文明服务月”，一月份将重点树立员工的服务意识，全面提高整体服务效率和服务质量。

2、全面建立保安部的服务体系，评出优秀服务标兵。

二月

1、作为保安部的“安全服务月”，二月份重点树立员工的服务意识，全面提高安全防范措施和应急处理能力。

2、建立小区快速反应小组，对小区的突发和应急事件能够高效专业进行处理。

3、建立小区消防工作小组，对小区的消防设施全面建立管理、检查制度，切实做好小区的消防管理工作。

三月

1、作为保安部的“培训工作月”，三月份重点建立完善的培训体系，提高员工的专业知识和综合服务素质，倡导团队精神，加强整体配合水平。

2、通过案例分析，提高员工的自我保护意识。

四月

1、作为保安部的“档案管理月”，四月份重点抓好部门的档案管理，完善管理制度，确保档案存放规范完整。

2、推出保安部“服务指南”，全面、系统介绍小区的服务设施和服务内容，让住户充分感受到小区真诚热心的服务。

五月

1、作为保安部的“工程服务月”，五月份重点建立小区的工程设施设备保养制度，确保小区的公用设施设备得到及时、有效的保养和维护。

2、提高工程人员的专业水准和服务意识，为小区住户提供各项高水平的工程服务。

3、按照iso9000的标准规范对设施设备的保养管理和记录，建立完善的设备档案。

六月

1、作为保安部的“财务服务月”，六月份重点提高管理费等费用的收缴率，加强对财务人员的服务考核和培训工作。

2、全面检讨管理中心的各项服务程序，提高办事效率。

3、对上半年工作进行总结，对相关案例进行归纳、总结和分析，对不合时宜的制度和规程进行调整，以确保管理中心的高效运作。

八月

1、作为保安部的“法规宣传月”，本月重点加强员工对与物业管理相关的法规、政府条例等的学习和了解，并对小区住户进行宣传。

2、要求员工学法懂法，依法办事，处理问题要不卑不亢、有理有据。

3、加强对住户的法制教育，提高住户的法律意识，让住户更能了解、理解物业管理，并配合小区的管理工作。

九月

1、作为保安部的“服务监督月”，本月重点建立小区的服务监督体系，主动邀请、要求热心的住户对小区的服务质量进行监督，提出合理化建议。

2、安排年内第三次家访，加强与业主、住户的沟通，建立顺畅的沟通和监督渠道。

3、推出“我为小区管理献一策”的活动，充分听取住户的意见和建议，提高小区的管理和服务水平。

十月

1、作为保安部的“环境服务月”，本月重点加强小区的环境管理和建设，形成安全有序、和谐温馨、整洁卫生、绿意盎然的生活小区。

十一月

1、作为保安部的“贴心服务月”，本月重点加强、提高服务质量和水平，为住户提供更为贴心的物业、工程和保安服务。

2、加强对小区增值服务的宣传和更新，全面提高保安部的服务水平。

十二月

1、作为保安部的“团队合作月”，本月重点加强团队合作精神，全面推动优质的服务理念和体系，创立优秀的服务品牌。

2、建立一支团结高效、配合默契的服务队伍，务求为住户提供高质高水平的无误。

3、对全年的服务工作进行总结和分析，精益求精，不断创新，不断进取，为下一年的工作做好铺垫。

**新年工作计划总结篇三**

克服种种困难取得如下成绩：

一、餐饮内部建立内部质检小组

彻底打破建店三年多来卫生、纪律检查的被动局面，率先组建餐饮部内部质检小组。质检小组有餐饮部经理任组长，小组成员有副经理和几名主管组成，每天中午11:15对餐饮部各区域进行检查，对查出的问题逐一整改落实，并按制度规定奖罚分明。运行半年来一直得到酒店质检部监督指导，质检成果才得以稳步提高。

二、编写修正最新餐饮部规章制度及最新摆台标准

结合酒店实际，集思广益组织编写了相关的规章制度。如楼层小例会制度，要求每个楼层岗位除大例会外每天按时召开楼层小会议，总结本楼层的昨日不足，布置补充本楼层工作安排；对部分员工工作散漫，违纪违规，私拿偷吃等遗留的老问题也制订了相应的处理办法，取得了明显的效果；以及餐饮部劳动纪律；周计划卫生制度、最新摆台标准等。

三、结合后厨部制定了新的餐具管理办法

新办法的实施，使餐具破损率比建店以来任何时期都低，有效地控制了前后餐具的破损。

四、背景音乐不间断播放

通过我不懈努力，结合有关部门，彻底改写了三星级酒店餐饮部无背景音乐播放的历史。为客人营造了温馨优雅的用餐氛围。

五、多次更换餐饮区域绿植

根据不同楼层、不同区域，不同需求，及时和花卉租赁公司联系布置、调换各类花木，使用餐环境常变常新。并在各区域实行绿植养护责任制，极大保证了各区域各包厢绿植的存活率。

六、规范了仓库和布草管理

彻底解决了多年来部门仓库、布草无专人管理的局面，有效控制了布草无谓的流失和布草回收、清洗，物品领取无记录等环节的混乱局面。

七、抓培训，抓落实

培训和落实，两手都要抓，两手都要硬。针对培训内容，逐一进行整改落实，一步一回头，循序渐进。通过一段时间的努力，餐饮部全体员工无论在仪容仪表、礼节礼貌，还是在服务流程、劳动纪律等方面均有质的提高，提高了餐饮服务在客人中的美誉度。

八、对每一位部门管理人员在职能上做了较为细致的分工。使日常工作得以顺利开展，尤其各类重大接待也均能圆满完成。

九、制度面前人人平等

半年来，我一贯奉行制度面前人人平等。要求员工做到的，管理人员应首先做到，严格按制度奖惩，奖，大张旗鼓地奖，真正起到奖的效果；罚，罚和思想工作并进，罚得让违规人员心服口服，让其他员工引以为戒。

当然，在成绩面前我非常清醒，很多工作离酒店领导的要求仍有很大差距。餐饮工作中仍存在一些不足之处：

1、仍有一部分员工服务意识的主观能动性较差，机械性地去工作；部分员工自律性较差，如站位纪律、服务礼貌用语、餐中服务等，管理层在一个样，领导不在又是另一种状态，缺乏一个合格的服务员应有的素质。

2、部分员工仍缺乏团结协作的意识。

3、个别管理层在执行力方面仍需进一步加强。

4、个别员工仍缺乏节约意识。

5、极个别员工还存在偷吃私拿等违规现象

2024年工作特制定计划如下：

一、 继续加强员工的业务技能培训，提高员工的综合素质

餐饮部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能经受得住考验，业务知识与服务技巧更是体现一个酒店的管理水平，要想将业务知识与服务技巧保持在一个基础之上，必须抓好培训工作，如果培训工作不跟上，很容易导致员工对工作缺乏热情与业务水平松懈，因此，下半年计划每月根据员工接受业务的进度和新老员工的情况进行必要的分层次培训，培训方式仍主要是偏向授课与现场模拟，并督导其在工作中学而用之。同时在每个月底向酒店质检部上交下一月的培训计划，方便酒店质检部及时给予监督指导。

平，从而多方面提高酒店的经济效益。

扬团结互助的精神，增强员工的凝聚力，树立集体荣辱观。

四、 继续做好“节能降耗”工作

1、严抓日常消耗品的节约。如餐巾纸、牙签、布草、餐具等。

2、降低设备运行的消耗。如空调合理开启及时关闭等。

3、杜绝马桶长流水、长明灯等。

五、突出以人为本的管理理念，保持与员工沟通交流的习惯，以增近彼此的了解，便于工作的开展。 计划每个月找部门各岗位的员工进行谈话，主要是围绕着工作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，保证沟通程序的畅通，根据员工提出合理性的要求，管理人员时刻将员工心里存在的问题当成自己的问题去用心解决，为员工排忧解难。如果解决不了的及时上报酒店领导寻求帮助。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到尊重与重视，从而人人能有个好心情，这样更有助于更好地服务于顾客。

六、继续做好部门内部的质检工作

每日质检，主要检查各岗位员工的仪容仪表、礼节礼貌、卫生纪律、餐中服务细节、宿舍纪律卫生等方面的巡检。定期报请酒店质检部来本门监督指导工作，并主动汇报部门质检情况，从而不断提高本门质检水准。

七、增强监督机制和竞争机制，逐步改观个别管理人员执行力不强的局面。

2011年下半年是新的征程，新的起点。我决心一如既往地视酒店的发展为已任、视部门的发展为已任、视员工的发展为已任、视自己的发展为已任。我坚信在酒店领导的带领下，全体员工团结一心，努力工作，我们圣达酒店的生意会越来越红火，圣达的明天也会更加辉！

**新年工作计划总结篇四**

光阴似剑，时光如梭，转眼20××年已经过去了，我们满怀喜悦迎接新的一年。在以前的工作过程中经历了许多事情，从工作过程中也总结了许多经验和教训。现对20××年的工作进行总结以及对20××的工作进行计划如下：

我于20××年x月到xx商场工作，作为一名收银员，我总结了以下内容：

1、作为一名营业员要有良好的工作姿态，良好的待客态度，热情接待顾客，要了解顾客的购物需求，为顾客营造一个温馨的购物环境。

2、对待顾客要用礼貌用语，说话语气要尊敬、亲切，不要对顾客大声说话，要注意自己的仪容、仪表，动作要大方，举止文明，作为一名合格的收银员，要随时注意价格的变动，熟悉卖场的各种商品，特别是特价商品信息，在收银过程中要做到唱收、唱付、唱找，以免引来不必要的麻烦。扫价时商品价格要与电脑相符，如不相符时，随时通知商管和店助调价，在收银过程中不要漏收、少收、多收。当然也有许多不足之处，有时自己心情不好的时候，对顾客语气稍重一点，有时也顶撞顾客，不过我会尽量注意自己在工作中保持良好的心态。

总之，我非常感谢领导对我的支持和帮助，给我一个工作的机会。我相信，在我以后的工作中，我会越来越努力，让我们共同努力把xx越办越好!

1、收银员在上班前应先作好营业前的准备工作。预备好零钞，以便找数;检查使用的收银机、计算器、验钞机等设备，并做好清洁保养工作。

2、准确打印各项收款单据、发票;及时、快捷收妥客人消费款;在收款中做到快、准、不错收、漏收;对各种钞票必须认真验明真伪;收到伪钞自赔。

3、每日收入现金，必须切实执行“长缴短补”的规定，不得以长补短。出现长款或短款，必须如实向上级汇报，按公司财务规定长款入公司帐，短款当事人自赔。

4、按公司外汇兑换率收取外币，不得套取外币，也不得自兑外币。

5、每天收入的现款、票据必须与单据相符，认真填写营业报表，字迹清晰，不得涂改，连同收款菜单、卡单、签单单据核对后，交审核员审核对帐后转交会计签收作帐，现金、信用卡票据等款项交出纳、营业收款单据交审核员并签收。客人需要发票要进行凳记，主管级签名才有效。

6、 备用周转金即时收银钱，必须天天核对，专人保管如有遗失自赔，绝对不得以白条抵库私自挪用。

7、一切营业收入现金，不准乱支。未经总经理批准(必须书面签名，可在总经理电话同意后补签)，不得在营业收入现金中借给任何部门或任个人。

8、使用信用卡结帐时，必须按银行培训的使用规定和操作程序办理。

9、每一位收银员在当班营业结束后，检查当班营业收入单、卡数量与现金签单及信用 卡结算等是否相符，同时根据当天票、款、帐单做出营业报表上交财务审查无误后早，才能下班。

**新年工作计划总结篇五**

-->

今天我们以愉悦的心情，迎来了新世纪的又一个新年。过去的一年，是对喜来登酒店发展具有重大而深远意义的一年。在董事长英明果断的决策和正确的领导下，与时俱进，积极适应市场需求，使喜来登酒店走上了制度化、规范化管理的轨道；市场营销和客户服务工作不断上水平、上档次并获得了丰厚的回报。获得较好的经济效益的同时，喜来登酒店在漳浦乃整个漳州的知名度也扩大了。今天我作为喜来登酒店总经理，向大家作20\_\_年的工作总结和20\_\_年的工作安排。

一、回顾20\_\_年的主要工作

20\_\_年的工作可以概括为“一个中心，两个重点，三个要抓”，详细的说就是“以顾客为中心；重管理树形象、重发展强品牌；抓安全生产、抓文化培训、抓节能增效”。下面我将详细进行阐述。

1、一个中心：以顾客为中心。

“顾客就是上帝”以顾客的需要为目标、以顾客的满意为标准，这是每个经营者都必须遵守的信条。但是如何从行动中让顾客享有“上帝”感，不是靠一句就能展现出来的，要付诸行动从多方面着手：通过了解顾客的需求，提高员工素质，提高管理水平，提供舒适的环境，提高服务质量等等方面的工作相结合才能达到。根据顾客的需要，完善我们的工作方式，根据顾客的满意度来衡量我们的成绩。只有让顾客满意，酒店才能有更高的发展，因此酒店全年的工作始终围绕这个中心来进行。

2、两个重点：重管理树形象、重发展强品牌。

重管理树形象：科学决策，群策群力，一个企业要发展，必有一套行之有效的管理体系。酒店领导层根据各项工作任务的要求，制定了全年工作计划，提出了指导各项工作开展的总体工作思路，酒店全体员工，上下一致，齐心协力，在创收、创利、创优、创稳定方面作出了一定的贡献，取得了颇为可观的业绩。通过动员，增强了求真务实抓效能的针对性、实效性；进一步明确了职能范围和各负其则的长效机制；规范了学习要求；破除了无所作为、不思积极的平庸观念，提高了酒店职工工作的积极性和主动性，极大地提高了服务质量和服务水平，也为酒店在漳浦同行业中形成标榜。

重发展强品牌：20\_\_年，喜来登酒店全年客房入住率达%，平均房价元/间，餐厅就餐率达%，日均收入万元，在漳浦同行业中处于前列。这些都得益于硬件设施的改进、服务质量的提高。作为漳浦第一家四酒店，我们有着得天独厚的优势，但也深知行业竞争的激烈，谁能稳住更多的客源，谁就能达到更长久的可持性发展，20\_\_年酒店积极寻找客源，通过市场调查，详细分析本县的竞争形势，与多家单位签订固定协议，稳固客源，在县委接待方面，至始至终，展示酒店质的服务，通过各部门员工的齐心努力，保证了全年接待工作无失误，得到了县委县政府的充分肯定。另一方面加大酒店宣传和营销力度，利用媒体宣传自我，积极寻找培养新客源，努力提高服务意识，全面树立酒店的良好形象。在漳浦乃至更大的范围树立起喜来登酒店品牌。

3、三个要抓：抓安全生产、抓文化培训、抓节能增效。

抓安全生产：酒店坚持“安全第一，预防为主”的方针，本着“安全无小事”的原则，全方位地做好安全工作。签订并逐步落实了安全生产目标责任制。特别加强了对餐厅、员工宿舍、食品卫生、车辆保管、出租房屋等重点和薄弱环节的消防安全管理，做到责任到人；坚持进行安全卫生大检查，并对存在的安全隐患及时、整改；工程保安部加强了对安全隐患整改及习惯性违章方面的督促和跟踪。做到了检查到位、操作规范到位、整改及时，消除安全隐患。大大提高了员工及管理人员的安全意识。

抓文化培训：酒店一直把对企业文化的形成和员工的培训作为一项重点来抓，完善培训方式，采取集中培训和灵活培训相结合的模式，结合服务人员的知识结构，找准部门特点与弱点，将重点放在店纪店规、礼节礼貌等服务技能操作规范化的培训，促进酒店管理水平和服务质量的提高。同时，建立健全班前例会制度，以便及时总结前一天的工作，安排当天的工作。注重教育、引导广大服务人员树立“宾客至上”的思想，以客人的需求为主线对客服务。要求在对客服务尽量满足客人合理的要求；转变“怕麻烦、怕费时费力”的思想。力求服务上有所突破，用客人的口碑扩大酒店形象和影响面，整体服务质量有较大提高。全年共评出优秀员工名，她们是全体员工中的佼佼者，是凯都人的优秀代表有、是喜来登酒店人的骄傲，我们要向她们学习，学习他们敬业奉献的精神，学习她们爱岗敬业、勤肯钻研的工作态度；更加学习她们善待顾客、细致周到的服务理念。

抓节能增效：首先，加强财务核算管理。各经营部门按月核算收支，分析营业收入和成本控制情况，发现问题及时采取对策。财务部加强对每日收入的审核，避免了各收银台的漏洞。各项帐款及时催收，尽量避免了跑帐、漏帐、死帐的发生。其次，各部门都扎实做好了成本核算和成本管理的各项基础工作，严格控制了酒店非生产性支出，降低酒店的各项管理费用。在采购环节上，严格坚持审批制度，用多少采购多少，采购部门及时与仓库沟通联系，并配合做好库存的盘点工作，避免了物资积压。再次，在日常的管理中，各部门注意对员工进行节约思想的教育和引导，提高了酒店职工的节约意识。对酒店的设备设施管理本着保养和维修相结合、修旧如新的原则，注意设备设施维护、保养，总结改进错误及容易损坏设备设施的操作方式，防患于未然；将维护保养具体贯彻到日常操作的细节中，必要的环节要形成良好的操作习惯。

当然在一年中，酒店也突出了一些存在的问题，有些来自于客人投诉反馈的意见，有些是酒店部门自查所发现的.。具体有以下几方面：

1、设施设备不尽完善。

2、员工队伍不够完善，员工流动率过高。

3、服务技能有待提升。服务技能主要表现在人员文化修养、专业知识、外语水平和服务能力等综合素质高低不一、参差不齐；酒店尚未制订出切实可行的“绩效考核”；执行的随意性等个体行为在一些管理者身上时有发生。

4、服务质量尚需优化。从多次检查和客人投诉中发现，酒店各部门各岗位员工的服务质量，横向比较有高有低，纵向比较有优有劣。白天与夜晚、平时与周末、领导在与不在，都难做到一个样地优质服务。反复出现的问题是，有些部门或岗位的部分员工，仪容仪表不整洁，礼节礼貌不主动，接待服务不周到，处理应变不灵活。此外，清洁卫生不仔细，设备维修不及时等，也影响着酒店整体的服务质量。

5、营销部未形成强有力的客户团队。

总之20\_\_年取得的成绩都归功于全体员工不懈的努力。同仁们，通过大家的团结协作、共同努力，喜来登酒店在过去的一年中管理更加规范、制度更加健全，取得了更大的进步，我们喜来登酒店人可以自豪地说：是我们谱写了喜来登酒店新的辉煌篇章。

二、部署20\_\_年度工作

20\_\_年，我们面临的市场竞争将更加激烈，客源也有待进一步提高，客观形势要求我们效益必须进一步提升。根据董事长的要求，我们今年的营业收入要比去年增幅%。只要我们积极改革挖潜，完成任务我们是有信心的，在我们面前是机遇与挑战并存，压力与动力同在，在喜来登酒店人面前没有攻不下的难关，我相信只要抓住机遇，就能战胜一切挑战。

为圆满完成20\_\_年全年任务指标，我们必须努力做好以下几个方面的工作：

1、内挖潜力，外拓客源，共同提高客户入住率及餐厅就餐率。继续在全员营销全同服务上下功夫。喜来登酒店上下，人人都是服务员，个个都是营销员，营销中有服务，服务中有营销。建立客户档案，了解客人的爱好，无微不至地做好服务工作。为扩大喜来登酒店在漳浦县乃至漳州市的影响，适应不同顾客群体的需求，要利用一切喜庆机会，开展丰富多彩的特色促销活动。作个有心人，商机到处有，采取“走出去，请进来”、送上门、发贺卡、送优惠等多种形式，让顾客了解喜来登酒店，享受喜来登酒店的服务。

2、开展优质服务和创先活动，为员工展示才华提供舞台。继续评选季度优秀员工活动，对于当选的员工，颁布资金并作为职位提升的主要依据。在全公司营造争当先进、向先进学习的浓厚氛围，促进服务质量的提高。

3、做好各项服务保障工作，一切为了顾客的需要。客房部、餐饮部是公司的第一线，直接为顾客服务，代表着喜来登酒店的形象，喜来登酒店的形象如何，首先取决于客房部和餐饮部的服务。认真总结服务经验，提升服务质量，让顾客开心而来、满意而归，争取百分百的回头率。其他各部门除了出色完成本职工作外，要为客房部、餐饮部做好服务保障工作。财务部要及时准确、公平、合理地处理好涉内涉外财务，做好商品、物资采购，确保一线需求。保安工程部，做好水、电、暖、冷、气正常运行，设备完好无损，节能降耗，指挥、管理好顾客及员工车辆。人事部做好员工的选聘和人力资源的编制定员管理，绩效考核、薪资管理及员工培训工作。

同仁们，今年是喜来登酒店开业的第六年，也是漳浦成为优秀旅游县的第一年，我们要抓住这个大好时机，实现今年的营业任务，需要酒店领导的正确领导，更需要全体同仁的共同努力，让我们团结一致，开拓积极，锐意创新，实现喜来登酒店经济效益的突飞猛进，以优异的业绩为喜来登酒店奠定坚实基础，为喜来登酒店品牌而努力奋斗！

**新年工作计划总结篇六**

今年我们经历了两次培训，一是岗位培训，二是换证培训与考试，学校利用这两次培训，首先对我们理论知识进行再提高，要求每个人在讲课时必须充分利用四四教学法去教学，结合每个学员的心理，认真按照教学大纲的规定教学，严格执行省、市道条及教练员管理办法，对待学员严肃认真、负责、对待不同性格，不同岗位，不同年令，不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

历年来，驾培市场竞争激烈，全区八所驾校，都有一定的实力，要想站稳市场，赢得社会与学员的认可，年初，学校完善了教练员管理制度，明确了目标责任，教练员在教学中，必须严格遵守国家相关政策，法令法规，按章操作，坚决做到有法可依，有法必依，必须做到勤政，廉洁，严禁收受学员的现金与实物，接收学员吃请，严禁向学员摊派各种款项如有违纪行为，学校将严厉处罚，学校还不是时找学员交谈，了解教学情况，由于加强了教练员的管理，学校教学质量不断提高，同时社会的评价，与知名度也不断的提高。

首先，加强了我们的安全教育，年初与教练员签定安全责任状要求每个教练员把安全放在第一位，强化安全生产就是效益，制定种.种安全训练的规定，必须按要求去做，不允许有一丝一毫的安全隐患存在。训练前检查好车辆的状况，收车后做好保养工作，确保110%的安全训练，教练员必须做好学员的思想工作，提高学员的安全意识，保证学员出入平安。

**新年工作计划总结篇七**

(一)“基础不牢，地动山摇”，健全的社区组织是社区党建工作的落脚点，也是社区党建工作“筋骨”，建立健全社区党组织是党建的首要任务。

(二)必须充分发挥社区各类党组织和党员的先锋模范作用，把党建工作的开展与解决群众实际困难结合起来，实实在在为群众办实事，解难。党员首先要管好自己，按照《党章》的基本要求，通过组织管和自我管，让党员达到思想、行动、本领“三个”，实现让组织满意、党员满意、群众满意、自己满意“四个满意”，切实履行好党员的基本权利和义务。

(三)党员在管理好自己的基础上，要将党员的作用延伸到自己的家庭、邻居和整个楼栋，使党员的模范带头作用在社区每个角落显现出来。

(四)以党员活动室为载体，成立了在职党员管理站、流动党员联络站和离退休干部职工党员活动站，关心社区内的弱势群体，下岗失业人员，开展党员帮扶结对活动，经常上门走访社区低保户家庭，了解他们的生活情况，关心他们、在思想上引导他们，切实为社区内生活困难的居民排了忧、解了难、救了急，使他们感受到社区是个温馨的家，进而促进整个社区的和谐稳定。

社区的建设是一个相当大的工程，单靠社区一方面的力量想把社区建设好，是不可能的，因此，按照“共联共建”的原则，充分发挥社区党组织一头连着广大居民群众，一头连着广大辖区单位党组织的桥梁纽带作用，达到信息共通、资源共享、实事共做、社区共管。太平街是历史老街，有着悠久的历史，不少人根据这点来此经商，希望能创造出商机，对次，我社区可以和这些经销商、企业实现共建，发展社区经济。同时，这些企业也可以支助我社区内的特困户，改善他们的生活环境，缓解社区压力，带动社区发展。对于社区，我们还可以丰富共建方式，开展居民共建、军民共建、交通医疗扶贫双带共建等共建形式。从结对共建，发展到多方联建、共建。并且，内容也可以不断拓展延伸，从简单的物质资助，发展到经济共振、环境共治、稳定共护、服务共兴、文明共建。

我们在创建新型社区过程中，要始终注重把社区党建同社区精神文明建设结合起来，用积极向上的社区文化教育党员、引导群众，丰富社区文化生活。这些文体活动的开展，既丰富了社区居民的业余文化生活，又为巩固群众文化阵地，倡导社会新风，营造了浓厚的社区文化氛围。

(二)破除旧习，树立新风。在居民小区内设置了科普知识宣传栏，在社区居民中广泛开展了“争做文明人，争创文明社区”活动，用文明新风教育、引导社区居民自觉抵制封建迷信，黄、赌、毒和^v^的侵蚀，提倡文明、科学的生活方式。

(三)要积极探索社区文化的有效途径。与驻区单位协商，组织开展活动，共同唱响“同一社区，共同建设”这一社区文化主旋律，以文体活动为形式，以社区建设为内容，构筑社区文化建设框架，促进社区建设繁荣。

(四)党员是推进社区建设、服务社区群众的骨干力量，引导广大党员自觉做党的路线方针政策的宣传员、社区精神文明建设的示范员、先进文化的传播员、扶贫帮困的服务员、邻里纠纷的调解员，因此要加强党员先进性教育，提高党员文化素质。

(一)抓好人居环境改善，创建生态型社区。积极做好环境整治和保持工作，认真做好社区各项环境问题的摸底和治理，给居民一个干净整洁的居住环境。

(二)抓好社区规范管理，创建民主型社区。加强社区居民自治组织建设，积极推行居务公开、社区干部工作公示、居民评议社区干部等制度，引导社区居民参与社区管理，强化了民主监督。

**新年工作计划总结篇八**

我校作为足球传统学校在本年度的教学训练中以课改的理念指导教学与训练，从小培养学生足球运动的意识和兴趣，促进学校足球水平的提高，重视普及的基础上选择优秀苗子参与校级训练取得了较大的收获，从而带动整个学校体育工作上一个新的层次。

我校的体育工作始终坚持校长主管的领导与管理体制。同时我们紧密依靠体育主管部门的领导与支持，并在此基础上全面落实学校体育工作目标，全面发展学生的身体素质，促进学校体育工作的全面提高，为素质教育的发展提供有力的保证。

足球传统项目，始终作为学校体育工作普及与提高的重中之重，学校领导为了保证训练工作的开展与落实，在学校工作计划中予以落实并在教职工大会及年级组长会上经常性提出要求，引导全体教师的重视。在日常的工作中，各级分管部门及任课教师均给予了大力支持，确保训练工作的人员、时间、地点，在保证器材的同时，教练员每次训练都给予一定的津贴，学生训练也有补助。学校领导从校长，分管体育的领导经常性下教研组或运动场询问了解训练、普及的开展情况，发现问题及时解决。正因为在这样一种良好的工作环境与氛围中我校的学校体育工作与足球传统项目的开展一直处于有序健康的发展。每次比赛都取得了很好的成绩。

我校现有8位体育教师，其中4名是专职教师，4名是兼职教师。在领导的重视和关心下，我校全体体育教师在工作中团结合作，劲往一处使。在工作中群策群力，保证了学校体育的全面开展，从而结出了丰硕的果实，在工作中，大家充分做到具体工作落实到人，而在工作过程中又是相互支持显示了强大的凝聚力。

教研组每周定期进行教研活动，不断落实课改的理念，并将其落实，渗透于课堂教学实践，在实践中加以总结。平时教研组经常性地对足球技术，训练的方法，运动队伍建设与管理等情况进行分析讨论，加强对足球的理论学习与钻研。一有空就集中进行学生足球技术、录像的观看，并针对学生特点进行有目的的训练，对于部分学生家长担心训练影响学习成绩而不支持学生参与体育训练的情况，教师们经常性地通过家访与电话联系耐心、细致地与家长沟通。正是有了这样一支为体育工作不遗余力，钻研上进的队伍，我校的体育工作及足球传统项目发展才具备了较为坚实的人力基础，运动成绩稳步提高。

学校教研组4名教练全身心投入体育的各项训练工作，尤其是足球，在训练三落实的基础上，根据课改的教材内容，有目的地在拓展性教材中根据各年级学生特点投入了大量课时，在学生学的基础上，发展学生对足球的兴趣，并通过兴趣小组对其兴趣进行延伸，最终通过三、四、五年级的各层次运动队，保证学校足球队的人员配置。在训练中做到年年有计划，月月有目标，周周有记录。每年的下半年，三、四、五、六年级每班组建足球队，并有专职体育老师带队训练，每周的三节体育课中，有一节是足球课，要求教师备好课，上好足球基础技能的传授。

在训练实践课中贯彻技术是关键，体能是保证的训练手段。对学生加强传接球、射门、抢断等技术训练的同时，对学生的速度，耐力、灵敏反应，柔韧等素质的提高也从不放弃，注重学生足球意识的培养。同时充分利用大课间活动的时间，渗透足球的训练。每个年级每天至少有一个班级的大课间活动项目是足球，足球的活动项目根据不同的年级开设，比如：低年级以定点射门为主;中年级以单人运球接力为主;高年级以二人传球接力为主，以此来提高活动的趣味性。通过这些活动项目的安排，学生对足球运动的兴趣大有提高。此外，我们还经常利用下午的课外活动时间，安排班与班之间的足球切磋比赛。每年的上半年举行校级足球比赛，比赛以年级组为单位，重在普及和选拔苗子，为校足球队输送优秀队员。学校的足球运动全体教练员的不断努力与钻研中，足球比赛成绩保持良好。

一年来，我校的学校体育工作及足球传统项目的管理、开展、训练都取得了一定的成绩，其中离不开教育局、体委的重视、帮助、扶持。而学校体育的整体水平的攀升需要在摸索中不断调整与完善，在此也希望得到各级领导的加倍关爱，相信我校的体育工作能在不断的成长中走得更好。

**新年工作计划总结篇九**

品牌经营采取抓大放小的原则，调整引进了大小品牌80余个，年销售超百万的专柜有10余家。确保了我商厦经营定位的提升。

升级改造时，冯总带领商场班子成员及有关部门反复分析研究、精心策划，扩大了男装和户外休闲的经营面积，将原有服装商场的二层半楼拓展至三层半楼，整个男装和户外休闲的经营面积及经营品牌同步升级。男装由原有品牌20多家发展至61家，引进了培罗成、雅戈尔、九牧王、哈雷纳·金狐狸等知名男装品牌30余家，国际户外品牌匡威、kappa入驻我商场；并引进了七匹狼、匹克、康踏、哥仑布、贵人鸟、豪健等国内户外休闲品牌及威鹏、佩吉、劲都人、旗牌王、伊韵儿等中性休闲品牌20余家，顺利完成了今年升级改造任务，受到了商业同仁及消费者的一致好评。

升级改造后，男装、户外调整扣点，平均增长了2%——3%。租金、管理费、人员工资等增加纯利润11万余元，为提高销售业绩打下了良好的基础。

为适应商厦整体形象发展的需要，在兼顾本次经营布局调整重点的同时，采用末位淘汰制先后淘汰了销售业绩不好的女装品牌10余个，并引进了卡琪露茜、雅诺、芙奈尔、蒂澌凯瑞、热度、范奈沙、科尚等10余家女装品牌。顺利地完成了今年的升级改造任务，为计划明年女装品牌的再次升级奠定了良好基础。

改善不合理的经营布局，利用一切可利用的空间出平效，服饰区进行了小规模的调整，新引进了嘉得利、金鑫饰品、金雨绮、美甲、傲诗曼时尚女包等专柜，商场的年利。润增加了14万余元。由于利用空间合理，得到了供应商和顾客的一致好评。

我是一名入职不久的新员工，虽说是新员工，但在公司已经有将近二个多月的工作时间了。转瞬之间已经过去了好长时间，在这二个月的时间里，我有过欢喜，也有过失落。自己不但学得了很多专业知识，同时也学会了人与人之间的交往，这对自己来说是十分宝贵的。同时也是自己取得的巨大进步。

也许世纪百悦的工作对大家来说，都觉得是一件很简单的事情。收银员只负责收银，其他员工各司其职，不会有什么难的。我以前也是这么认为的，可是现在看来，等我自己成为商场员工的时候，我才感觉到其中很多的困难，并没有想象中那么简单，那么容易，我想说，其实做什么工作都会遇到困难，没有一项工作是简单易做的，只有努力才能够做好！

通过近二个月的工作和学习，商场的工作我也可以应付自如了，或许说这些话有些自满，但当有状况发生时，公司的同事都会向我伸出援助之手。这使我心中不经万分感动。在这二个月的时间里，自己一直保持着对工作的热情，心态也是以平和为主。我深深的知道，作为一名世纪百悦的工作人员，坚决不可以把个人的情绪带到工作中来。顾客永远是对的，不能与顾客发生任何的不愉快，所以我们要以会心的微笑去接待每一位顾客，纵然顾客有时会无理取闹，但我们也要做到沉着冷静，保持好自己的心态，尽量避免与顾客之间发生矛盾。

虽然自己做收银工作的时间不是太长，自身的专业素质和业务水平还有待提高，但是自己觉得只要用心去做，努力去学习，就能够克服任何困难。我们要树立良好的形象，因为我们不仅仅代表着我们自身，更代表着公司的形象。在工作期间我们要积极的向老员工请教和学习，能够踏实认真的做好这份属于我们自己的工作。这是公司的需要更是自己工作的需要。针对自己在工作中遇到的问题，探讨自己的心得和体会，也算是对自己的一个吧。

在这段工作期间内，自己感觉到还有很大的不足，对于自己的业务水平和技能还有待提高，这样才能在方便顾客的同时也方便我们自己的工作，使我们的工作效率有所提高。当然自己觉得对顾客的服务才是最重要的，作为服务行业的一员，我们能做的就是服务顾客，让顾客满意而归。这就要求我们自身具备良好的个人素质，做到热情耐心的接待好每一位顾客，不要在工作中将自己的小情绪带进来，更不能在工作时间内聊天、嬉戏，这样会让自己在工作中出现许多不必要的麻烦，为了防止自己与顾客之间产生矛盾，我们必须要保持好自己的心态。

在工作之余，自己还应该多学习关于自己工作方面的专业知识，自己只有不断的学习，不断的提高，不断的进步，才能立足于如今如此竞争激烈的社会之中，这也是我们为自己所做的准备，只有做好这些，有足够的资本，才能在这份岗位中脱颖而出，要知道在一份平凡的工作中作出不平凡的成绩，这并不是一件易事。

时光飞逝，虽然自己在这份岗位中工作了短短二个多月的时间，但给自己的的感受却很深，无论是在自己做人方面，还是在自己的工作当中都给了自己很大的帮助，在今后的工作当中自己应该多学习多进步，做好做精自己的工作。为了美好的明天，我们努力吧。

**新年工作计划总结篇十**

新时代社区地处聊城城区东南，北至陈庄路和后菜市街，南至文化北路，东至二干路，西至柳园路，面积平方公里，人口万余人，有8个居民小组，其中5个村(居)居民小组，2个单位家属院居民小组，1个商业小区居民小组。社区办公中心现有办公用房400平方米，内部设有100平方米的文化活动室及妇女儿童活动室、15平方米的警务工作室、35平方米的健身房(现有四件健身器械)、100平方米的服务大厅、50平方米的远程教育播放室，210平方米的卫生服务站，辖区范围内邮局、超市、餐厅、幼儿园、学校等便民服务设施一应俱全，是资源丰富、生活便利、社区功能齐备的复合型社区。

20xx年，在街道党委的坚强领导下，新时代社区从解决服务群众“最后一公里”的问题入手，带领各居民小组积极落实各项惠民政策，凝心聚力、攻坚克难，实现了辖区范围内经济社会的持续稳步发展。特别是在唐庄棚户区改造工作中，以宣传教育为先导，以作风建设为保障，上下一心，同心同德，仅用10天时间，所有房屋就已全部验空完毕，进度之快、时间之短、效率之高，刷新了东昌府区拆迁改造工作的纪录，用成绩诠释了“来则能战、战则能胜’的柳园精神’”。

一、抓党建，激发党员干部队伍活力

1、开展“每周一课”，强化集中学习制度。知之越深，信之越笃，行之越实，在抓班子带队伍上用好思想建党这个传家宝，再抓好“三会一课”的基础上，实行“每周一课”集中学习制度，规定时间、规定地点、规定人员范围，开展不同层次的集中学习活动，增强党员干部对^v^的思想认同、政治认同和情感认同，解决“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题。社区党总支成员每周四晚上8:00—9:00在社区文体活动室进行集中学习，党总支书记牵头，副书记负责确定学习内容、考勤和记录。各党支部参照执行，每季度党总支将对各党支部的执行情况进行督导，对集中学习落实不到位的党支部，将约谈其党支部书记。

2、加强党员管理，增强支部凝聚力。对在职党员，认真接洽，建立联系，积极开展“党员进社区”活动;对退休老党员，根据他们的爱好和特长，把他们安排到最适合发挥特长的“关工委”等工作岗位，发挥其优势，调动其工作积极性，为社区建设发挥余热;对下岗职工党员，积极联系劳动保障等相关部门或通过开展职业技能培训等方式，为他们安排适当的就业岗位以解决实际困难;对流动党员，摸清动态情况，建立信息库，确保联系不断，管理不漏，促使流动党员处于正常的党组织生活之中。通过对不同情况的党员进行分类管理，不断增强党支部凝聚力、战斗力和号召力，为落实上级安排的各项任务奠定坚实的基层基础。

二、惠民生，提升居民幸福指数

1、想居民所想、急居民所急，解决居民实际困难。新时代社区将把满足社区居民的合理要求当作第一责任，不断拓宽工作思路，广泛征求意见建议，积极回应群众需求。20xx年上半年，社区将通过问卷调查和逐户发放致居民的一封信等方式，征集居民意见和建议，并把居民迫切关心的问题登记建档，通过召开居民代表会议、楼长会议和业主委员会会议等方式，逐条加以落实解决。

2、走村入户，帮扶困难群众。新时代社区老式居民区多，困难群众也比较多，有些困难户由于许多原因，找不到工作，生活困难，就在小区摆摊卖菜为生;有些丧失劳动能力的孤寡老人，行动不便，家中无人照料等。社区将把帮扶困难群众当做一项重要工作来抓，20xx年上半年，安排社区工作人员，利用1个月的时间，全部走访到了辖区范围内的每一户困难群众，并根据了解到实际情况，分批次的组织他们参加社区服务培训，积极协调辖区各单位、部门，在小区保安、保洁员、家政服务员等岗位上为他们提供就业机会。让他们感受到“社区是我家”的温暖，做到了哪里有群众，哪里就有党组织，哪里有党的组织，哪里就是家。

三、强基础，大力发展村(居)集体经济

1、科学谋划，大力发展租赁经济。集体收入是基层组织服务民生的一项主要经济来源，社区把引导村(居)发展好集体经济作为一项重要工作来抓，充分利用辖区地处繁华商业经济区的有利优势，注重引导村(居)科学发展，摒弃卖地卖房等一次性收入的传统观念，抓住棚户区改造和招商引资的机会，将租赁经济的新理念与新型村(居)建设相结合，探索商业型发展新模式，利用原来村(居)的集体资产盘活经济，使原来的土地和门面房等发展成为有特色的商业街和商业中心，提高市场价值，获得丰厚的租赁费用，同时带动解决辖区居民和大中专毕业生的就业问题，增加地方税收，促进周边经济发展。

2、严格监管，规范财务管理。在积极服务引导村(居)集体经济的同时，把加强监督，规范村级财务管理作为引导集体经济两性发展的一项重要举措，转变监督方式，细化监管举措，成立村级理财小组，由单层监督向变为村(居)级财务必须接受群众、村级理财小组、上级业务主管部门的多层监督，定期将涉及村民切身利益的集体资产去向、大额资金管理使用、土地征用补偿款到户明细等事项向群众公布，既保护村(居)干部，又保障群众知情权、决策权与参与权。

在区关工委的领导下，在街道关工委的具体指导下，我社区关工委组织以“三个代表”重要思想为指导，以加强未成年人思想道德教育，关注未成年人健康成长为目的，充分发挥老同志的育人优势，以青少年为中心，讲求实效，社区关工委工作取得了明显成效。

一、健全组织加强领导，营造良好工作环境

**新年工作计划总结篇十一**

走过20××，再回首，思考亦多，感概亦多，“忙并收获着，累并快乐着”，成了心曲的主旋律，常鸣耳盼，对我而言，10年的工作是最难忘，印记最深的一年，公司开展，薪酬改革，制度流程的重新修订，以及“设备月”的实施，使我们从中学到了很多东西，公司还开展大面积的植树造林活动，对环境保护我们也尽了一份力，压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐，在车间领导的支持下，爱岗敬业，恪尽职守，基本较好皖成了本职工作，和领导安排下的的任务，在这辞旧迎新的日子，现交工作一年的收获与不足以及20××年的工作计划总结一下：

回首往日，我觉得可以用几个词形容我心中的感受，第一个便是收获，是的，我只做了我应该做的，却收获了太多东西，在我有限付出的同时，我收获了成果，收获了成长，收获了大家对我的信任，收获了围绕在身边的浓浓的企业温情，这是企业所给予我的，也是激励我迅速成长的源泉。

作为煤炭行业的一名员工，我感到学习的`紧迫性，所谓学海无涯，在知识爆炸的年代，现有的知识水平是远远不够的，人才是企业的第一源泉，随着公司不断深入发展，只有不断的学习，不断积累，才能满足企业发展的需求，在学习中，不断丰富自己，提高自己，随时准备在企业需要时贡献自己的才智，这一年我感触最深的就是在车间工作的氛围，领导平易近人，像长辈一样和蔼可亲，同事们善良朴实，无微不至的给我关心，像对徒弟一样传我技能，像对孩子一样包容我的缺点，我很幸运，我融入了这样一个团结战斗的集体，融入了这样一个温暖的大家庭，它鼓励我进步，激励我成长，并无时无刻的提醒着我，这种团结一心携手并进的企业合力是企业宝贵的团富，是能够破除一切障碍，乘风前行的助推器。

每个人都有一些长处，下面是自己认为干的不错的几点：

一在工作态度和工作能力方面，虚心学习，勤于实际操作，深刻学习怎样控制好指标，理论结合实践能熟练解决本岗位经常发生的一些问题。

二热爱本职工作能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，有效利用工作时间，需要加班完成工作的时候，能够按时加班加点，保证工作效率，在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，同时在工作中学习了很多东西，也煅炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了进步，开创了工作的新局面。

三在完成本职工作的同时，我还积极发挥年轻人的优势，热情帮助其它同事解决工作中的问题，如硫铵包装岗位入库的时候，忙完自己岗位的活之后，帮他们入库，受到了大家的好评，这使我越来越感受到帮助别人的乐趣。

四在劳动纪律方面，认真遵守劳动纪律，从不因故请假，迟到，旷工，保证按时出勤，不怕苦，不怕累，总是以百倍的热情投入到工作中。

今年虽然收获了不少，但也还有很多的不足：

一培训学习，投入还不够和有经验的同事有一定差距。

二有时因为任性，对领导的话不放在心上，给车间添了不少麻烦，造成了一些不必要的损失。

三对其它工段的工艺，操作流程了解甚少。

四上进心不足，太满足于现状，来公司一年多了还是一名普通员工。

五对设备维护保养不太到位，有时存在应付现象

根据自己的不足，制定下明年的工作计划

一扩充自己的知识面，学好车间其它工段相关知识，用最短的时间将整个系统措透，熟悉所有工段的操作流程，较好的结合实际加以运用，加强车间操作规程工艺指标的控制，永无止境的追求，即是一种我们应该发扬的一种工作精神，也是学习精神的需要。

二设备是我们搞生产的锅与碗，是完成产量的根本，没有了良好的设备运转，我们的生产就无从谈起，要以预防为主的思想去管理设备，爱护设备，确保生产中设备万无一失。

“人生就像一粒豆子，在成长的过程中，充满无数机遇，千万不要因一时挫折或遭人冷落，放弃自己，看贬自己只要你在努力改变自己、发展自己，你人生的旅途就会充满机遇。这句话一直在我耳边想起，今后将已更加顽强的斗志去迎接新的明天。

回首一年，我深感欣慰，我从一名新员工，成长为一名要求自己进步的企业员工，各种滋味只有自己能体会到，这一年工作的启示，将会成为我不断前行的坚实动力！我会不断思索和寻求，用全部青春和热血为金能发展壮大贡献自己的一份力量，书写我人生中浓墨重彩的一页。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来’’，实践是检验真理的唯一标准，曾经的成功与失败只属于过去，每进一步，都要面对新的挑战，每个早晨，又是一个新的开始。前面风浪或许更大，困难或许更多，但有一种力量却是任何艰难险阻也战胜不了的，那就是我有面对万重困难的气慨，像面对暴风雨中的海燕一样，毫不畏惧，勇往直前。我相信，在主任及秦总的带领下，未来的车间会更加辉煌，未来的金能公司一定会像历史上的“乾隆盛世”那样大而美，富而强！

-->[\_TAG\_h3]新年工作计划总结篇十二

严格训练，严格要求，是提高学生技能的最好方法。我认为首先是让学生明确严格训练的目的，更要使学生知道坚持练习的重要性和必要性。训练后多与学生沟通，听取反馈意见。学生在接受老师的训练时，总是要注意教师的，因此我的每个动作，都要做到规范，做一个好榜样。严格地说要建立严格的训练常规。要求学生做到的，教师必须首先做到，这样才能取得良好的训练效果。

网球是一项集体力、爆发力、速度、灵敏性、协调性于一身的运动项目。对学生素质要求相当高，所以在训练过程中要严格要求运动员做好每一项动作，多做一些手臂和手腕灵活性和力量练习。对每一个技术战术的练习都要严格要求练习次数和质量。

虽然我在努力完善自己，但目前自身还是存在问题的，归纳有几点。存在不足与今后打算：

1、自身的业务素质还需要进一步提高，不断更新，世界瞬息变化。

2、教学方法也需要不断更新，我将抽出更多的时间来学习提升自己。

不管怎样，我都会做好下个阶段工作的准备工作，及配合好单位领导，同事把我们自身建设成为一只最优秀的团队。同时我也会努力坚持下去，不断学习，改掉自己身上的不足，取得更大的进步，我相信通过我们的努力，我们学校会在不久的时间内迅速崛起！

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com