# 专业企业班组年终总结（汇总13篇）

作者：纷飞的雨点 更新时间：2024-03-28

*年终总结是一个汇报和展示的机会，可以反映我们在工作和学习中的努力和成果，展现个人的价值和能力。在这里，我精选了一些年终总结的优秀范文，希望能够给大家提供一些参考和借鉴。企业班组工作年终总结一、班组是企业的细胞，是企业从事生产经营活动的基层管*

年终总结是一个汇报和展示的机会，可以反映我们在工作和学习中的努力和成果，展现个人的价值和能力。在这里，我精选了一些年终总结的优秀范文，希望能够给大家提供一些参考和借鉴。

**企业班组工作年终总结**

一、班组是企业的细胞，是企业从事生产经营活动的基层管理组织，是企业各项工作的落脚点，是企业物质文明和精神文明建设的主要阵地。

理、设备管理和民主管理等各项工作；组织工人学政治、学法律、学文化、学技术、学管理，不断提高工人政治素质、文化技术素质和管理素质；积极开展社会主义劳动竞赛、技术革新和合理化建议活动，不断提高班组管理水平。

三、班组建设是企业领导制度和企业内部改革的重要组成部分。班组管理和建设要有创新、开拓。做到班组工作群众化、科学化、制度化。

四、班组的权利：

（一）安排生产（工作）时，班组长有权合理分配职工的工作和调整本班组的劳动组织。

（二）在生产、工艺、设备等方面的条件不能满足正常生产的需要，主要原材料的品种、质量不合要求时，有权要求车间和公司及时解决。

（三）发现设备运转不正常，造成影响产品质量或威胁工人安全时，有权要求有关部门及时处理；情况紧急时，有权停止设备运转。

（四）对班组工人在生产（工作）中有突出成绩或违反纪律和规章制度者，有权提出表扬或批评，并建议上级给予奖励和处分。

（五）在工人技术（业务）考核、晋级工作中，有建议权。

第二章思想建设。

五、切实抓好班组精神文明建设。积极开展群众性的思想政治工作，宣传先进，扶植正气，开展批评和自我批评。把系统的爱国主义、集体主义、社会主义、共产主义思想教育和日常的思想政治工作结合起来。

六、切实关心职工生活。开展群众性活动，了解职工生活状况，走访病号，直接帮助或协助车间、企业解决职工生活中的实际问题。

七、重视职工培训。积极配合车间、企业组织职工参加政治、文化、技术学习，不断提高职工的政治觉悟和文化、技术水平，努力建设一支有理想、有道德、有文化、有技术、守纪律的职工队伍。

第三章组织建设。

八、由车间领导根据工作需要，提出班组设置意见，任命班组长。新班组组建，须经公司领导批准，任命班组长须备有书面材料，并上报公司进行注册登记。班组的组建要符合生产工艺及管理特点的要求，并在一定时间内保持相对稳定，以利班组管理工作的正常开展。

九、班组长应由有文化、懂技术、善管理、敢负责、能团结人的`职工担任。建立以班组长、工会组长、党团员和民管员组成的班组核心。

十、组织工人参加民主管理。从实际需要出发，建立民主管理小组，明确职责和职权范围，充分发挥作用。班组的民主管理由本班组的工会组长或职工代表主持开展活动。

十一、根据企业管理要求，班组内应有岗位责任制、安全生产责任制、经济责任制等管理制度。

第四章业务建设。

十二、加强生产管理。根据企业、车间向班组下达的作业计划，班组应按人按设备合理分配任务。掌握生产进度，组织均衡生产，搞好安全文明生产，开展以增产节约为中心的社会主义劳动竞赛，保证优质，高产、低耗，安全地完成生产（工作）任务。

十三、加强劳动管理。合理科学地组织劳动。建立健全班组各项原始记录、台帐。准确统计产量、质量、消耗、品种等技术经济指标完成情况，定期公布出勤率和工时利用率；分析原因，总结经验，表彰先进，针对生产中的薄弱环节，发动职工献计献策，不断提高劳动生产率。

十四、加强质量管理，严格按照gmp要求，牢固树立质量第一的思想，认真执行各岗位的sop、smp，规范填写bpr，使生产过程始终处于受控状态。确保产品质量、工作质量和服务质量，并做好计量工作。围绕质量，经常开展qc小组活动，组织岗位练兵，不断提高工人的技术水平。

十五、加强设备管理。班组要建立健全和认真执行设备维护保养制度，推行全员设备管理，实行定人、定机、定岗位，操作人员应做到“三懂四会”，即懂性能、懂原理、懂结构、会操作、会检查、会保养、会排除一般故障。不断提高设备完好率。

十六、实行经济责任制。班组要把各项经济技术指标和工作任务分解到机台、个人，开展小指标竞赛，严格考核，把完成指标的好坏与个人利益结合起来，奖勤罚懒，不搞平均分配。

十七、搞好节能降耗。采取切实有效措施，把节能降耗工作落实到每一个生产环节，广泛开展综合利用和回收利废工作，杜绝浪费。

第五章组织领导。

十八、企业、车间（科室）的领导应树立一切从班组抓起的思想，把班组建设纳入议事日程。要经常研究、分析班组建设状况，及时帮助解决生产、管理、生活等方面的问题，促进班组生产管理水平不断提高。

十九、企业管理机构应与班组挂钩，把专业管理的要求和考核指标分解到车间、班组，为班组生产、管理创造条件，提供方便，并易于考核。

二十、工会组织应经常深入班组调查研究、指导工作。抓好典型，组织竞赛活动，帮助做好思想政治工作、生活福利工作。坚持定期检查，交流经验，开展评比活动，表彰先进，把班组建设提高到新的水平。

**年企业班组年终总结**

（一），确保货物的安全，四川汶川地震为了保障救灾物资顺利的运到四川成都，我们班组保障物资作安全有序的远到目的地。严格的检查物资的中是否夹杂着禁止运输的货物，确保航空运输安全。奥运期间我们班组个个都提高警惕，防止一切禁止运输的货物上飞机。在那段时间的确是很辛苦，辛苦归辛苦，但是我们觉得我们的幸苦换来的是公司的安全和人民的生命安全，我觉得我们的辛苦是值得的。

（二）强化形象，提高自身素质。为做好班组工作，我坚持严格要求班组，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合班组的工作量不大，工作时间长“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。

（三）严于律已，不断加强作风建设。一年来班组对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范班组的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

（四）强化技能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。班组人手少，工作量大，这就需要科室领导人员调节。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好工作，与领导心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的我也希望更要进一步技能，这样你最我赶工作起来才有意义呀！，在今后工作中，班组成负责员一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

发扬吃苦耐劳精神。面对货量大、客户多，任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

**企业班组年终总结范文**

我于20\_年8月5号加入\_公司，在公司各位领导正确领导下和各位工作同事的密切配合下，爱岗敬业，恪守尽职，作风务实，思想坚定，迅速融入公司的文化氛围中，较好地完成了自己的本职工作和领导交下来的其它工作。我在忙碌中不断适应，不知不觉已到了20\_年年底，收获良多，感触良多，在此对自己在公司半年内的工作做一份总结。

第一、工作表现。

不断了解及掌握公司的品管政策及各种品质管控手法，严格执行公司里的品质政策，处处以身作则，不断提升自己的品质观念意识。遵循品管部各个控制作业和产品标准用文件严格按文件作业，规范操作。主要负责成品检验、软件测试，研发部门样品测试，首件确认，外加工厂验，外加工现场质量监以及协助iqc来料检验等工作;在平时的检验工作中发现问题时，能及时通知项目负责人或相关部门负责人，使得问题能及时解决。

加入公司以来，项目繁多，尤其是8、9月份一些亚运项目，需在紧急交期中保障产品质量，任务非常艰巨。在此期间，及时完成采购、研发的样品送检测试;多次出差至供应商进行现场质量监控，如到东莞中浩进行p16模组箱体的首件确认，到豪尔生进行跨桥项目的灯具铝材加工首件确认，到立文厂现场监控材料喷涂品质等等，任务重，困难也多，在经理和同事们的支持下，都能顺利完成这些任务。印象最深的是到宽宏厂现场监控跨桥cdu箱驱动板的加工品质，此加工厂的规模相对较小，在品质管理上也相对薄弱，在加工厂监控时，不断去要求加工厂按照我们公司工艺要求去执行，并准备相关的灯具、仪器给加工厂，要求他们进行测试检验。为了保证加工品质，每天都要坐车往返宽宏、公司之间，历时2周多，虽然辛苦，可是看到最后的工作成果也很是欣慰。

在工作中，尽职尽责，及时完成经理交付的任务，同时也在这些压力中不断熟悉各项目的灯具、显示屏等产品。在各个项目完结后，对重要项目的`产品进行长期老化试验，及时提交老化情况报告。

在工作态度上，严格遵守并执行公司里的各项规章制度和纪律要求，做到按时上班，不迟到不旷工，服从领导工作安排;按时完成领导交给的各项工作任务，不搞情绪化，自觉履行工作职责，认真主动完成本职工作任务。

总体来说，今年的工作努力而有成效，特别是在亚运项目期间，因部门人力不够，积极协助iqc完成进料检验，保证物料及时进仓和使用，不影响产线的生产;及时完成采购、研发部的样品检验，保证采购和研发部对相应物料、产品情况有及时的了解，以做出下一步动作;及时完成物料的首件确认，包括采购部送来供应商首件做确认，以及采购部要求至供应商端去完成首件确认;规范管理产品长期老化试验，对试验方法、测试、报告等做规范化的管理，并每周及时提交检验报告;协助进行部门文件编制和管理，使公司的文件及相关记录逐渐系统化、标准化，减少了工作量，更方便平时的工作。除了完成自己的本职工作及经理交待的任务外，更是积极配合同事去完成各种工作，更为部门的工作流程越来越完善的目标不断努力。

第二、主要收获及体会。

加入\_公司，在繁忙的工作中不断学习、不断成长，可谓收获良多。对公司的物料及相关产品加深了解，因为检验各种原物料，甚至到供应商现场去了解物料的制程，对这些物料的特性越来越熟悉;加入公司之前，对led灯具、显示屏认识是很少的，而现在对公司的各类灯具、显示屏已经有了深刻的认识。熟悉了关于灯具、显示屏的各种标准，也熟悉了相关的检验方法、检验仪器，同时在工作中，也掌握了各检验仪器的使用，并能实际去完成检验工作。对品质管理有了更全面的认识，在工作中，我对公司的品质政策和管理措施有了全面的认识，同时不断提高自己的品质管理意识，去促进产品的品质提升。

工作经常会遇到困难，最深的体会就是不能害怕困难，更不能因为困难而不去完成工作任务，最正确的态度是面对困难，把困难点逐一列出来，并有针对性地去想妥善的方法去解决，而需要其他同事、其他部门配合的时候，更是要讲究沟通技巧，这样才能得到别人的帮助。

第三、不足之处以及需要改进的地方。

今年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导们及同事们的要求也还有一些差距，比如公司的主要产品是led照明灯具及显示屏，但我对于常用的规范及测试标准均还不够了解，缺乏经验，这将在后续的工作中，不断积累经验，并掌握测试方法和规范，以进一步把握公司产品的品质关键管控点。

同时工作中也发现有些检验、测试的规范还未完善，没有一套标准化的方法可供参考，而都需凭工作经验去检验、测试，这样往往就容易出现漏洞，希望在后续工作中能够完善。

决心在后续加倍努力工作，发扬成就，克服不足，以对工作、事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责做好各项工作，并多多请教老员工和同事，学习他们好的工作经验，利用业余时间多学习灯具知识、不断提升自身的工作技能和工作能力，为能成为公司满意、领导满意、同事满意的员工而努力。

**企业班组年终总结范文**

检测中心自动化室电工班主要负责检测中心检验检测仪器、设备及仪表的维修维护和安装、检定工作。现有员工10人，其中工程师1人，技师2人、助理工程师4人、高级工2人、中级工1人。其中本科学历的有5人，占人员总数的50%。人员素质较高，负责区域点多面广，设备种类繁杂、自动化程度相当高，班组各项管理工作难度较大。如何带好这样一支队伍，如何带出一支面貌全新的队伍，我们在班组建设方面做了很多工作。下面就20xx年具体开展的班组建设工作总结如下：

一、严格管理，不断完善班组制度。

班组虽小，但它也是需要制度来约束的，任何一个班组，要真正做好班组管理工作，首先务必建立健全各项适合的规章制度。班组建设包括组织建设和制度建设两个方面的内容。组织建设要求首先确立班组长的领导地位，其次，要根据生产六大要素进行组织建设，设立好班组的“两长”、“五大员”。制度建设要求制定出符合班组特点具体的各项规章制度，包括晨会制度、安全文明生产制度、班组经济责任制度、员工奖惩制度、目标绩效考核制度等等。制定好制度之后，要将其真正落实到班组管理中去，防止制度的表面化、文字化。班组长在执行制度时一定要做到公正、公平、公开，做到制度面前人人平等，充分利用制度来调控团队的行为。我们先后对人员的工作进行了重新分工，建立了班组“两长五大员”，明确职责、合理分工。接下来我们对班组的制度进行了梳理和完善，先后制定和完善了《电工班考核制度》、《电工班目标绩效分配制度》、《电工班调休探亲及病事假考核细则》、《员工培训管理办法》、《休息室文明卫生及定置管理制度》、《力学设备电气检修责任区及考核管理办法》、《设备故障检修作业流程》等，通过制度来规范班组管理，进而规范员工的行为。

二、潜移默化，逐步形成班组文化。

通过严格管理制度，确保班组圆满完成上级的各项维修任务。但在严格管理的同时，我们逐步在管理中加入情感元素，逐步形成电工班特有的班组文化。首先是确立班组目标愿景：“班容整洁、业绩优良、和谐向上”，让员工心中有目标有愿景;树立“我学习、我受益、我超越”的工作理念;在日常工作中提倡“日事日清、良好沟通”的工作要求;营造“快乐相处、快乐工作、快乐生活”的氛围。围绕目标愿景对新区工作间进行规划整理和美化布局工作，先后开展了以下工作：

1、班组添置了各类花草和常青植物，让员工在一个整洁、优美的环境中工作;。

2、组织了班组爬山活动和班组聚餐活动，凝聚了人心，和谐队伍;。

3、班长带头将个人资料书籍捐献出来组建了“班组学习室”;。

4、设立了班组“学习角”，每月定期给员工张贴相关专业知识学习;。

7、组织员工参加了集团公司班组安全成果展获“优秀奖”;。

8、参加了公司员工论坛，踊跃投稿公司新钢报的班组博客，多篇稿件见报发表;。

9、组织员工参加中心机加工技能大赛的理论培训授课工作，为中心的培训工作贡献力量。

通过以上一系列的活动，激发员工敬业爱岗、做好本职的热情。通过班组建设的创新，从而让员工工作更开心、舒心，让领导更放心。逐步形成属于我们自己的班组文化，让员工热爱自己的工作、热爱自己的班组，进而热爱我们的整个检测中心和新钢公司。

三、创新管理，开展多种形式的员工培训，逐步提高员工技能。

针对新老员工，我们采取不同的培训办法。第一是对新员工，采取每月由我进行专题理论培训，月底考核，逐步提高他们的基础知识，并要求在实践中找理论，逐步熟悉具体设备的电气原理。通过维修实践中的讲解和让他们亲自动手，逐步提高他们的操作技能，并要求他们做好维修的总结工作，将实践上升到理论。每月除班组的培训外，每人要针对个人需求上报个人学习计划，并做好笔记，月底检查并针对学习内容进行考试。第二是采取“以老带新”的方式，要求老员工做好技术的“传帮带”工作。第三是对老员工，由于老员工基础好，经验足，我们采取渗透式培训，针对新设备特别是数控设备出现的故障，每次解决后现场对他们进行讲解，逐步提高他们的技能，要求他们进行专题负责，每人负责不同的区域，具体攻关。第四是“技术共享”要求员工维修结束后将维修过程中的经验毫无保留的传授给班组员工，提高整体技术水平。

四、利用平台，将班建管理和目标绩效管理有效结合。

如今检测中心班组建设开展形式较之以前更加具体化，可操作性更为加强。通过结合中心开展的目标绩效管理工作，利用十项考核，采取“一份清单、几张表格”的模式，将班组管理的各项工作目标化、表格化、数据化。并将班组建设台帐由原先的笔记本形式转化为形式丰富的挂历形式的媒介，将班组建设工作可视化，使班建工作成为检测中心一道美丽的风景。我们充分利用检测中心的这个平台，从而使班建工作一目了然。

五、20xx年取得的一些成绩：

通过一年来全体班组成员的共同努力，各项工作取得了长足的进步。从班组面貌到员工精神状态、从服务对象对工作的肯定到领导的评价、从工作业绩到员工技能水平等等。一年来我们先后荣获了：

1、新钢集团公司班组安全建设成果展示竞赛“优秀奖”。

2、班长荣获检测中心20xx年度“优秀员工”。

3、班长荣获20xx年度“优秀共产党员”。

4、班组成员先后在公司青年科技论文发表会上发表论文《摩擦焊技术在新钢公司的应用》和《一种新型调温电炉的设计制作》，荣获“优秀奖”。

5、《班组员工思想管理之我见》一文在《新钢报》10月12日“班组博客”发表。

6、其中《维护c-20a-2数控摩擦焊机》一文在国家级刊物《设备管理与维修》20xx年第8期发表。

7、《数控双面铣床维修实例》一文将在《设备管理与维修》20xx年第十期发表。

8、小改小革取得较好成果，一二季度先后完成多项小改小革荣获检测中心特等奖和一、二等奖。其中仅用2.5元修复进口等离子光谱仪，为中心节约外委维修费十几万。

9、多篇有关电工班的积极报道见报于《新钢每日新闻》和《新余日报》。

**企业班组年终总结范文**

走过20xx年团队成员的调整与磨合之后，20xx年对于这个团队而言，是面临挑战与激情、付出与收获的，这一年大家凭借一股亮剑般的精神与团结的作风，让项目管理成为公司流程优化与行业应用支撑的一道靓丽风景线，让项目管理真正的成为了公司前后端衔接的桥梁，凸显了班组存在的客观价值。任何的努力都不会是一种无畏的牺牲，任何的付出只有用心者才会享受快乐!再拥有团队的信念与奋斗的目标后，项目成功后的喜悦就是项目班坚持工作的动力，也是团队快速成长的源泉。20xx年班组主要围绕班组文化与管理规范建设、技能与协同作战能力提升进行开展。

班组文化与管理规范的建设方面：作为项目管理的团队，拥有严谨的做事风格与积极主动的工作作风是真正做好项目管理的前提，自班组成立之后，班组的8名成员基本都严格遵守了班组制定的文化，在重大项目的承接中，严格按照部门领导与班组长的要求，保持着高效率的项目执行力。作为项目运转的枢纽，团队在背负着责任与压力的同时，面对新业务的综合性项目往往缺少业务开通与建设的规范流程，形成一套符合公司业务发展的项目管理流程正是班组20xx年所重点摸索的主题，随着下半年公司政企客户支撑优化流程的深入，项目管理的团队正在迎来新一轮的改进挑战，整个团队正从一只单一的专业支撑走向真正面向全业务管理的方向而迈进。20xx年，以团队名义参与的公司“世博情怀”ppt大赛中，获得二等奖的好成绩，并且在成绩的激励下，延续着一股相互协作，拼搏奉献的团队精髓。

技能与协同作战能力提升：对于20xx年的项目班，政府的搬迁项目基本可以概括了整年的工作内容，在项目实施时间紧、工作强度大、项目复杂度高的前提，依靠整体团队的协同作战能力顺利的完成了公司布置的任务，技能提升与团结的力量，也在这样的一年中展现的淋漓尽致，做好项目管理的本身除了独到与权衡的管理驾驭力之外，技能水平的功底也将是重要组成部分，一年内，班组成员，也经历了从参与听从角色到各自主管角色的发展，从对技术模糊的理解到真正能独立运作项目的发展，107家部委办局的舞台，让他们真正的拥有了一方天地，他们演绎着无锡电信公司有史以来最大规模的项目支撑。

说到团队的协同能力，可谓是技能上的一种高境界的展演，是融入个人品质与团队精神的结合体，全年的项目中，不知道占用了整个团队成员多少个休息日，多少个夜夜晚晚大家都任劳任怨的在进行项目的开展，自觉，主动，不求得失，这样的一个队伍，走到哪里都是让人值得骄傲的，在全省“用心服务”大赛中由班组成员配合组合的团队获得了团体三等奖与个人三等奖的名次，20xx年，应该说项目班的成员是创造的不仅是项目成果与竞技成绩的收获，更收获了最宝贵的团队友情。

20xx年，有收获也有遗憾，由于项目的紧张度，导致整个团队，在新业务技能的提高上受到了制约与限制，每周的班组学习也一度进行了中断，特别是在承接区分局其他项目支撑过程中，由于人员架构与精力的分配问题上，都无法满足公司的支撑需求。

各项业务支撑流程也均未参与制定。

走过岁月的洗礼，20xx年项目班的完成了初建时候的目标，努力打造一支富有执行力的队伍，并在一份成就感的基础上，继续着团队新的奋斗目标，努力成为一支富有创造力的队伍。

**企业班组年终总结范文**

(一)，确保货物的安全，四川汶川地震为了保障救灾物资顺利的运到四川成都，我们班组保障物资作安全有序的远到目的地。严格的检查物资的中是否夹杂着禁止运输的货物，确保航空运输安全。奥运期间我们班组个个都提高警惕，防止一切禁止运输的货物上飞机。在那段时间的确是很辛苦，辛苦归辛苦，但是我们觉得我们的幸苦换来的是公司的安全和人民的生命安全，我觉得我们的辛苦是值得的。

(二)强化形象，提高自身素质。为做好班组工作，我坚持严格要求班组，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合班组的工作量不大，工作时间长“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。

(三)严于律已，不断加强作风建设。一年来班组对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范班组的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作;坚持做到不利于公司形象的事不做，不利于公司形象的话不说，积极维护公司的良好形象。

(四)强化技能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。班组人手少，工作量大，这就需要科室领导人员调节。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好工作，与领导心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的我也希望更要进一步技能，这样你最我赶工作起来才有意义呀!，在今后工作中，班组成负责员一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

发扬吃苦耐劳精神。面对货量大、客户多，任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

**企业班组长个人年终总结**

在这辞旧迎新之际，首先感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望及大力支持。并在此认真地对本部门这一年的工作及不足之处作出细致深刻的总结，同时祝愿我们公司在充满希望的20xx年会更好，相信在公司高层管理的英明领导下，20xx年我们一定会蒸蒸日上、大展鸿图的。

20xx年，生产部门在上级领导的正确领导下，合理编排生产计划，把生产任务目标明确并落实到各机台及个人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物件的流转率，一定程度上改变了各工序各自为政，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成生产订单，但是按部分订单的求还存在一定问题，这是生产部门今后工作中努力的\'方向之一。

可以看出，20xx年生产部在公司领导、品质部的大力支持和帮助下，生产部门按照公司的整体目标，也使生产产能得到了很大的提高，月入库成品量逐渐明显在提高，但也存在着方方面面的问题，有待在今后的工作中加以克服。

车间员工质量意识淡薄，不良较多，车间员工缺乏全员参与的质量管理理念，后续我们将在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。

因公司生产任务的急剧增加，产品的多样化，公司新招聘员工很多，流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是能保证新进员工顺利进入岗位角色，基本胜任各自的岗位工作。但是还有部分员工工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、旷工、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念。

每天早上xx召开生产班前会，落实生产进度。指出昨天的生产问题点并加以纠正及提出预防措施，明确当天的生产任务。20xx年，生产部将安全生产纳入日常管理工作之中，并加强了对生产现场劳动纪律和文明生产的管理，保证了生产车间的有序运行。

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产现场的辅助用品摆放不整齐，加工后半产品摆放散乱，产品规划区域不明确，产品标示不清楚，没有做到定置管理。还有就是地面卫生、设备卫生较差。

转眼间，20xx年即将过去。在这一年，随着公司的发展，车间也起来很大的变化。新增的硫酸钴晶体、硫酸镍晶体生产线，钴、镍线产能的扩大改造，新设备的不断增加，工作环境的不断改善，都显示着一片勃勃生机。

**企业班组长年终总结**

xxxx3年是节能减排工作年，公司、车间在年初都制定了相关的工作制度。身为一线生产班组长，就是带领全体职工齐心协力，好执行节能减排以及各种工作的实践者。上半年紧紧围绕公司、车间“节能减排”整体战略目标开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

xxxx3年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

xx年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

**企业班组年终总结**

企业优秀安全班组创建活动总结创建优秀安全班组活动总结班组是企业的基层组织，是加强企业管理，搞好安全生产的基础。所以班组安全管理工作的好坏，直接决定了企业安全生产的状况。为此，按照上级部门相关要求，我公司开展了优秀安全班组创建活动，现把活动总结如下：

一、成立活动领导小组组长：主管安全的副总。

组员：各部门安全第一负责人办公室：公司安全科。

二、活动时间。

1月1日—12月31日。

三、明确创建活动目标。

班组长在任职期间要实行目标责任制。

在完善三级安全管理网络的基础上，明确班组长、岗位人员的安全生产责任制。在确立工作目标时，要有安全生产的内容，并按“生产无隐患、个人无违章、班组无事故”的要求，结合班组的具体情况，深入开展优秀安全班组活动。

四、建立重视安全的班组领导核心班组长要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，带领班组全体职工为实现“安全、优质、低耗、高效”的目标努力完成和超额完成生产任务。班组安全员和劳保管理员是搞好班组安全工作的骨干力量，他们负有协助班组长搞好安全管理和群众监督的重要责任。在班组的生产活动中，要充分发挥他们在发现隐患、报告险情、制止违章等方面的“哨兵”和“报警”作用，协助班组长搞好群众性的“查隐患、堵漏洞、保安全”的活动。

五、制定一套完善的安全管理制度建立健全各项安全管理制度，并与班组绩效考核结合，纳入到班组经济责任制中，保证制度的贯彻实施。

建立健全安全生产责任制。

班组每个职工都要在各自职责范围内明确安全生产要求，推行安全操作责任制和安全承诺制度，施行安全责任风险抵押金制度。

建立岗位设备巡回检查制度职工在自己岗位的管辖范围内，对生产设备的运转情况，生产设备各系统或单位进行定时、定点、定路线、定项目的巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

护保养制度，确保设备、安全附件、防护装置等完好，防止因设备的突发性故障而诱发事故。

严格劳动保护用品的使用制度。

劳动保护用品是保护职工安全健康的辅助手段，班组要组织职工正确穿戴劳动保护用品。劳动保护用品穿戴不齐全、不正确的不得上岗。

六、努力实现生产作业规范化，开展班组作业标准化活动。

生产过程实行规范化、标准化作业，是保证职工按科学规律进行生产活动的有效措施。因此，各岗位都要有完善的、符合生产实际的生产操作规程、设备检修保养规程和安全技术规程。班组要严格执行工艺纪律，教育职工自觉按照规定的各项工艺参数和要求去操作，按质量标准进行作业，认真组织班组成员实施，进行检查考核。

工作布置；班中有巡回检查和安全对策；班后有安全小结和评议；每周有安全活动日；每月有巡回检查和安全对策。把安全活动与员工的改善、提合理化建议的活动结合起来，并建立有关台帐、登记备案，对成绩显著的有功人员给予表彰奖励。

八、开展经常性的安全教育。

重视提高生产第一线职工的素质，使安全工作由处理事故的被动状态转变为事前预测事故的主动防范，在思想上和技术上都能适应安全生产的要求。为此，班组要做好职工的安全思想教育工作，提高职工遵章守纪的自觉性，使公司的有关安全生产的方针真正为群众掌握，成为职工在生产中的自觉行动。特别是新入厂人员的安全教育，他们对厂规厂纪、生产现场、危险源点及不安全因素极不熟悉，易触发不安全因素，继而转化为事故；还有调岗、复工人员及“节后收心”的安全教育；积极投入到公司分厂举办的各种安全竞赛，如安全知识竞赛、安全征文、安全小品等等，把竞赛形式运用到班组的安全管理工作，造成一个人人重视安全、个个关心安全的大好局面。有针对性地开展班组安全技术培训，做到岗位操作正确、熟练；安全基本知识人人掌握，能熟练判别异常情况，及时排除生产故障。

九、认真做好各项安全记录。

记录要详实准确，包括安全会议记录、安全检查记录、安全活动记录、事故记录、安全教育培训记录等。

**企业班组长年终总结**

文优选为大家准备了关于企业班组长年终总结的文章,文优选里面收集了五十多篇关于好企业班组长年终总结好文,希望可以帮助大家。更多关于企业班组长年终总结内容请关注文优选。ctrl+d请收藏!

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作。

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外领刀具，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，最大限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理。

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种文件有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

八、不足之处。

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

九、xx年的工作方向。

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5、抓好节能降耗和设备检查保养工作。

6、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在xx年的工作中我会继续加大学习和工作热情，以树立科学发展观。认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量。

**企业班组年终总结**

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了09年的安全生产。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻5s活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，04年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

（1）安全管理力度不够。

安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

（2）安全隐患整改及时不彻底。

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

（3）违章操作的几乎没有处理过。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的\'，一律停工休息。

（4）安全标志仍不够健全。

到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

（5）技术革新主动性差。

以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的三个臭皮匠，顶个诸葛亮。

在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

为切实抓好20xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

（1）重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

（2）全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

（3）继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理（限期整改，严重的给予处罚），并责令责任当事人制定出改进措施。

（4）对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

（5）认真计量好车间附助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

（6）会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

（7）加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

（8）进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

（9）加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

（10）积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

（11）根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

（12）合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

（13）认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

（14）对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚。

（16）强化5s管理，将5s管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

（17）积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。

（18）对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

（19）将车间粉尘工作列入05年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

1、成品颜色不一：

原因：

管理不到位。

方案：

（1）找最佳标准，定量添加（2）设专人负责添加。

（2）随时抽查。

2、成品内在质量不稳：

原因：

（1）管理不到位，对配料没实行监控。

（2）由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

（3）岗前培训不到位。

（4）由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

（1）加强管理，设专人负责投料，并做好记录。

（2）加强新员工的岗前培训。

（3）定期不定期的抽查。

（4）调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：

原因：

（1）板结剂加量不准。

（2）没根据产量大小及时调整添加量。

（3）冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：

（1）制定添加标准。

（2）设专人负责按产量，标准添加。

（3）加大冷却引风效果。

（3）由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

（1）生产工艺执行不严。

（2）由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。

（3）管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。

（4）筛子筛分不好方案：

（1）制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。

（2）协调管理，关键岗位人员及时沟通。

（3）根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。

（4）对成品筛进行技术改造。

**企业班组长年终总结**

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外领刀具，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

为达到iso质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种文件有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

2、对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。

3、工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

1、继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、狠抓“5s”与“iso”认证管理，确保各项工作顺利完成。

3、重点做好员工技术培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬、思想过硬的高素质队伍。

4、抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

**企业班组长年终总结**

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的`，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的三个臭皮匠，顶个诸葛亮。

本文档由撇呆范文网网友分享上传，更多范文请访问 撇呆文档网 https://piedai.com